

Gobernación de Antioquia

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Vigencia 2026

SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS – SUBSECRETARÍA DE TALENTO HUMANO
31-1-2026



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

INTRODUCCIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG busca dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de resultados para la satisfacción de las necesidades y el goce efectivo de los derechos de los ciudadanos, en el marco de la legalidad y la integridad, con el compromiso que deben tener todos los servidores públicos en la calidad en el servicio.

Este modelo opera por medio de siete (7) dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional (Planeación institucional; Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público; Compras y contratación pública; Talento Humano; Integridad; Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción; Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos), que deben ser implementadas de manera articulada e intercomunicada para la generación de valor público. Con relación al Plan Estratégico de Talento Humano, la dimensión Talento Humano es en la que se fundamenta para su elaboración e implementación.

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados ya que contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

Es así como el propósito que tiene el Plan Estratégico de Talento Humano, alineado con lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, es ofrecer las herramientas y estrategias para gestionar adecuadamente el talento humano que integra la Gobernación de Antioquia teniendo en cuenta el ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro), de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas que les rigen en materia de personal, y la garantía del cumplimiento de los derechos y deberes del servidor público; promoviendo siempre la integridad en el ejercicio de las funciones y competencias de ellos, lo que permitirá avanzar en la consolidación de una administración pública eficiente, fomentando el desarrollo de una cultura organizacional sólida, con servidores públicos competentes que lideren, ejecuten y evalúen las políticas públicas y promuevan la participación ciudadana.





CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
CONTENIDO	2
1. GENERALIDADES	4
1.1 OBJETIVO GENERAL	4
1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:.....	4
1.3 ALCANCE.....	4
1.4 RESPONSABLES.....	5
1.5 COMPONENTES.....	5
2. MARCO NORMATIVO.....	6
3. CONTEXTO DE LA ENTIDAD	10
3.1 MISIÓN DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10
3.2 VISIÓN DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10
3.3 POLÍTICA DE CALIDAD O DE GESTIÓN INTEGRAL	10
3.4 OBJETIVOS DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADOS A TALENTO HUMANO	10
3.5 CÓDIGO DE INTEGRIDAD	11
3.6 ESTRUCTURA DE LA SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	12
3.7 FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA:.....	13
3.8 PROCESOS DENTRO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	15
4. INSUMOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO.....	17
4.1 CARACTERIZACIÓN DE EMPLEOS Y NOMBRAMIENTOS DE SERVIDORES PÚBLICOS 2025	17
4.2 ESCALA SALARIAL	17
4.3 EMPLEOS OFERTADOS EN EL CONCURSO DE MÉRITOS ANTIOQUIA 3 ..	19



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

4.4	RESULTADOS MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2025 (GESTIÓN 2024-2025)	90
4.5	RESULTADOS MEDICIÓN CLIMA ORGANIZACIONAL 2025	105
4.6	RESULTADOS MEDICIÓN RIESGO PSICOSOCIAL	120
4.7	INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2024-2025	129
5	PLANES DE TRABAJO	150
5.1	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	150
5.2	PLAN DE INCENTIVOS Y BIENESTAR	150
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	151
	ALCANCE:	151
5.3	PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	152
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	153
	ALCANCE:	153
5.4	PLAN DE INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	155
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS:	156
	ALCANCE:	156
	Acciones permanentes de formación	161
6	DESARROLLO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	162
	EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	163
	ANEXOS	165





1. GENERALIDADES

1.1 OBJETIVO GENERAL

Establecer las acciones para el desarrollo de los planes, programas y proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias, articulando de manera adecuada las diferentes funciones relacionadas con el talento humano, con los objetivos misionales y generando sentido de pertenencia y productividad en el desempeño institucional.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Desarrollar y ejecutar los diferentes planes asociados a la Gestión del Talento Humano verificando su cumplimiento.
- Gestionar de manera eficiente las prácticas de ingreso, permanencia y retiro en la entidad de los servidores públicos.
- Fortalecer habilidades y competencias funcionales y comportamentales de los servidores públicos por medio de los programas de bienestar, capacitación, gestión del conocimiento y seguridad y salud en el trabajo.
- Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos, a través de actividades de bienestar que satisfagan sus necesidades, alineado con la planeación estratégica institucional.

1.3 ALCANCE

El Plan Estratégico de Talento Humano de la Gobernación de Antioquia inicia identificando las necesidades de cada uno de los planes institucionales asociados al talento humano, conforme a las orientaciones técnicas del Departamento Administrativo de la Función Pública como entidad líder de la política, y finaliza con el seguimiento y evaluación de las actividades contenidas.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

1.4 RESPONSABLES

La Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos con la concurrencia de todos los organismos que componen la Administración departamental. Su elaboración y seguimiento es a través de la Subsecretaría de Talento Humano.

1.5 COMPONENTES

Los componentes que conforman el Plan Estratégico de Talento Humano son los siguientes:

- Marco normativo.
- Contexto de la Entidad.
- Insumos para la elaboración del plan estratégico de talento humano (caracterización de empleos y nombramientos de servidores públicos 2025; escala salarial; empleos ofertados en el concurso de méritos Antioquia 3; medición desempeño institucional (FURAG 2025); medición clima organizacional 2025; medición riesgo psicosocial; informe de evaluación del desempeño laboral 2024-2025).
- Pan Anual de vacantes y Previsión de Empleos.
- Plan de Incentivos y Bienestar.
- Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Pan Institucional de Capacitación.





2. MARCO NORMATIVO

Se relaciona la normativa asociada a los procesos de Desarrollo del Talento Humano; Estructura Organizacional y Empleo Público; Gestión de la Mejora Continua; y, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Normativa	Tema
• Ley 909 de 2004	<p>Artículo 14. Al Departamento Administrativo de la Función Pública le corresponde adelantar las siguientes funciones:</p> <p>d) Elaborar y aprobar el Plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil;</p> <p>k) Formular planes estratégicos de recursos humanos y líneas básicas para su implementación por parte de los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva</p> <p>Artículo 15. (...) 2. Serán funciones específicas de las unidades de personal, las siguientes:</p> <p>a) Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos;</p> <p>b) Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas.</p>
• Ley 100 de diciembre de 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se exponen las generalidades de los bonos pensionales.
• Ley 1010 de 2006	Medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
• Ley 1064 de 2006	Dicta normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano, establecida como educación no formal en la ley general de educación.
• Ley 1811 de 2016	Otorga incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

• Ley 1857 de 2017	Modifica la Ley 1361 de 2009 (Por medio de la cual se crea la Ley de Protección Integral a la Familia), para adicionar y complementar las medidas de protección de la familia.
• Acuerdo N° CNSC - 20181000006176 del 2019	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.
• Decreto 1299 de 1994	Por el cual se dictan las normas para la emisión, redención y demás condiciones de los bonos pensionales.
• Decreto 1567 de 1998	Crea el Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.
• Decreto 2279 de 2003	Por medio del cual se reglamenta parcialmente el parágrafo del artículo 54 de la Ley 100 de 1993, adicionado por el artículo 21 de la Ley 797 de 2003.
• Decreto 815 de 2018	Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.
• Decreto 1499 de 2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015
• Decreto 1083 de 2015	Único Reglamentario de la Función Pública.
• Decreto 612 de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
• Decreto 648 de 2017	Que modifica y adiciona el Decreto 1083 del 2015.
• Decreto 894 de 2017	Normas en materia de empleo público.
• Decreto 1072 de 2015	Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo.
• Decreto 2011 de 2017	Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.
• Decretos 2805 – 2806 de 2017	Fijación de incremento salarial para empleados públicos y trabajadores oficiales y se establece la escala salarial para los servidores departamentales.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

• Decreto 1299 de 2018	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con la integración del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional y la incorporación de la Política Pública para la Mejora Normativa a las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional.
• Decreto 726 del 26 de abril de 2018	Por el cual se modifica el Capítulo 2 del Título 9 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1833 de 2016, que compila las normas del Sistema General de Pensiones y se crea el Sistema de Certificación Electrónica de Tiempos Laborados (CETIL) con destino al reconocimiento de prestaciones pensionales.
• Resolución 390 del 30 de mayo de 2017	Actualiza el Plan Nacional de Formación y Capacitación para los servidores públicos.
• Resolución 667 del 03 de agosto de 2018	Por medio de la cual se adopta el catálogo de competencias funcionales para las áreas o procesos transversales de las entidades públicas.
• Resolución 3546 de 2018	El Ministerio del Trabajo reguló las prácticas laborales en los sectores privado y público, como mecanismo formativo que permite a los jóvenes formar sus competencias y generar experiencia laboral.
• Resolución 0623 de 2020 (Modifica la Resolución 3546 de 2018)	En cumplimiento del Artículo 192 de la ley 1955 de 2019, por el cual se expide el plan nacional de desarrollo 2018-2022. “pacto por Colombia, pacto por la equidad”.
• Código de Integridad del Servidor Público 2017 - DAFP	Código de Integridad del Servidor Público 2017 – DAFP.
• Guía metodológica para la planeación estratégica de recursos humanos en entidades públicas del DAFP en el año 2011	Guía metodológica para la planeación estratégica de recursos humanos en entidades públicas del DAFP en el año 2011.
• Guía de cultura organizacional del año 2003 del DAFP	Guía de cultura organizacional del año 2003 del DAFP.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

• Guía de intervención del clima, la cultura y el cambio del año 2005 del DAFP	Guía de intervención del clima, la cultura y el cambio.
• Ley 1960 de 2019	Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.
• Decreto Nacional 2499 de sep. 11 de 2017	Actualiza la versión 2 de MIPG.
• Decreto Departamental 2567 del 5 de noviembre de 2020	Por el cual se determina la estructura administrativa de la administración departamental, se definen las funciones de sus organismos y dependencias y se dictan otras disposiciones.
• Decretos Departamental No. 2021070000489 del 28 de enero de 2021	Por el cual se establece parcialmente el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para algunos empleos de la Planta de Personal del Departamento de Antioquia.
• Decretos Departamental 1614 del 2020	Adopción del Código de Integridad en la Gobernación de Antioquia.
• Norma Técnica Colombiana NTC- ISO 9001 de 2015	Gestión de la calidad y por procesos.
• Acuerdo 6176 del 2018- Acuerdo de Evaluación del Desempeño – CNSC.	Por el cual se establece el sistema tipo de desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba.
• Resolución Departamental 7276 del 26 de marzo de 2021	Por medio de la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2021-2023.
• Decreto Departamental 1570 del 26 de julio de 2020	Por medio de la cual se adopta el Plan de Incentivos y Bienestar Laboral para la vigencia 2020-2023.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

3. CONTEXTO DE LA ENTIDAD

La Gobernación de Antioquia es un ente departamental cuyo marco estratégico se encuentra alineado a las exigencias de la Constitución Política y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión así:

3.1 MISIÓN DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Promover el desarrollo equitativo, competitivo, multicultural, sostenible y en paz, mediante un ejercicio de planeación participativa a través del Modelo de Gerencia Pública, el buen gobierno y en alianza con los diferentes actores, para garantizar el bienestar de los habitantes del territorio antioqueño.

3.2 VISIÓN DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Para el 2040 la Gobernación de Antioquia seguirá siendo líder en los procesos de planeación prospectiva, donde las comunidades, a través del diálogo y la participación, son las protagonistas de su presente y su futuro para hacer de Antioquia el corazón verde de América.

3.3 POLÍTICA DE CALIDAD O DE GESTIÓN INTEGRAL

Los servidores públicos de la Administración Departamental, están comprometidos con la planificación y promoción del desarrollo humano integral de los habitantes del territorio antioqueño, bajo principios de equidad, eficiencia, eficacia, efectividad y transparencia, mediante la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión y el fortalecimiento de las capacidades organizacionales y las competencias funcionales y comportamentales del talento humano, en el marco de la política de integridad para la entrega de mejores productos y servicios, en cumplimiento de los requerimientos del ciudadano y demás partes interesadas, los establecidos por la constitución, la ley y las responsabilidades delegadas.

3.4 OBJETIVOS DE GESTIÓN INTEGRAL ASOCIADOS A TALENTO HUMANO





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Objetivo 3: Mejorar continuamente los procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Gobernación de Antioquia, mediante la generación de acciones, que propicien la modernización de la gestión pública buscando mayor eficacia, eficiencia y efectividad, en la entrega de productos y servicios a la población que habita el territorio antioqueño. Así como incrementar el desempeño de la gestión ambiental institucional, mediante el uso racional y eficiente de agua y energía, la gestión integral de los residuos y emisiones, y la adquisición de bienes y/o servicios sostenibles, con el fin de contribuir a la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación.

Objetivo 4: Fortalecer las competencias funcionales y comportamentales de los servidores públicos, mediante la identificación de aspectos por mejorar y el desarrollo de acciones encaminadas al cierre de las brechas, incrementando el desempeño en el cumplimiento de las funciones y el aporte al logro de los objetivos institucionales.

Objetivo 5: Incorporar los valores y principios de la entidad entre todos los servidores públicos, mediante la implementación de campañas de difusión, socialización e interiorización de los mismos, con el fin de lograr una gestión pública transparente.

3.5 CÓDIGO DE INTEGRIDAD

El Código de Integridad es el código general del servicio público, siendo la base para que las entidades promuevan sus propios procesos de socialización y apropiación en su cotidianidad, a través de la inclusión de principios de acción particulares sobre los cinco (05) valores del Código General y dos (02) valores propuestos por parte de la administración actual.

En la Administración Departamental, el código se adoptó por medio del **Decreto Departamental 1614 del 6 de junio de 2020** que se compone de:

- Principios Superiores: La vida, La unidad, Equidad, No violencia y Sostenibilidad.
- Principios Generales: Verdad, Diversidad, Identidad, Participación, Integridad, Solidaridad, Compromiso, Diligencia, Respeto, Honestidad, Justicia, Alegría, Innovación.
- Valores del Servicio Público: Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Firmeza para decidir, Confianza para actuar.
- Fortalezas y Debilidades en el Código de Integridad.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none">• Está enfocado en valores que se consideran están intrínsecos en toda persona sin importar su labor o empleo.• Nos permite fortalecer el trabajo en equipo, mejorar el ambiente laboral y entregar mejores resultados.• Reúne todos los valores que debe tener un servidor público para poder actuar con transparencia ante la comunidad y/o usuarios y ser una persona íntegra.• Promociona los principales valores para atender a la ciudadanía.• Promueven el correcto y eficiente ejercicio del servicio.• Fortalece la relación estrecha entre los servidores y los valores.	<ul style="list-style-type: none">• Acciones de divulgación.• Capacitaciones• Compromiso• Reconocimiento a quién sobresalga por los valores del Código de Integridad.• Apropiación• Aplicabilidad

3.6 ESTRUCTURA DE LA SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



Gráfica: Estructura de la Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Fuente: Elaboración Gobernación de Antioquia

3.7 FUNCIONES DE LA SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA:

Decreto ordenanzal 2024070003913 del 05/09/2024:

Artículo 180°. Propósito de la Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos. Liderar la gestión integral del talento humano, el desarrollo organizacional, la formulación, implementación y cumplimiento de políticas, planes, programas y proyectos relacionados con tecnologías de la información y las comunicaciones en la entidad Departamento de Antioquia. Además, asegurar la provisión y el correcto funcionamiento de bienes, seguros, y servicios generales, incluyendo logística, administración, gestión documental y la relación con los ciudadanos. Todo esto con el objetivo de contribuir a la eficiencia y a los resultados óptimos en el funcionamiento de la Administración departamental.

Artículo 181°. Funciones de la Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos. Son funciones de la Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos, las siguientes:

1. Dirigir la gestión del talento humano, los procesos de ingreso, permanencia y retiro del sector central, facilitando el cumplimiento de los objetivos institucionales, fomentando el conocimiento integral de los servidores públicos y la debida atención de los pensionados del departamento.
2. Orientar las políticas para la administración de las relaciones laborales individuales y colectivas, así como dirigir la formulación y evaluación de estrategias, políticas, planes y programas para el desarrollo integral del talento humano en la Gobernación de Antioquia.
3. Liderar la gestión administrativa y financiera del Fondo de la Vivienda del Departamento de Antioquia, como un programa de bienestar laboral.
4. Promover el fortalecimiento institucional a través de la aplicación de sistemas integrados de gestión y metodologías de desarrollo organizacional, de gestión del cambio y del conocimiento.
5. Administrar los servicios de aseo, seguridad, transporte y mantenimiento de instalaciones físicas en la Administración departamental.
6. Administrar y asegurar los bienes muebles e inmuebles, con el fin de proteger los intereses patrimoniales del departamento.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

7. Formular las políticas y lineamientos para la administración de archivos y la gestión documental de la Gobernación de Antioquia, acorde con la normatividad vigente y metodologías establecidas.
8. Garantizar una atención eficiente e incluyente en la relación Estado ciudadano, facilitando el acceso a los trámites y servicios en la Gobernación de Antioquia.
9. Coordinar, articular, promover y adoptar la gestión de las tecnologías de Información y las comunicaciones como apoyo al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos de la Gobernación de Antioquia.
10. Liderar el cumplimiento de las políticas de seguridad y privacidad de la información y normas de seguridad en los procesos informáticos, de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión —MIPG, Plan Estratégico de Tecnologías y de Información – PETI y los estándares establecidos por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
11. Garantizar el correcto funcionamiento de plataformas tecnológicas y los sistemas de información y comunicación, mediante la definición de lineamientos y políticas para la prestación del soporte y el servicio técnico, que contribuyan al adecuado funcionamiento de la entidad, además, de establecer y validar las especificaciones técnicas para el desarrollo de los procesos de adquisición de bienes y servicios de tecnología, buscando la optimización económica y de los servicios de la entidad.
12. Liderar el proceso de expedición de Pasaportes y Libreta de Tripulante Terrestre en el Departamento de Antioquia, además de la Toma de Juramento a nacionalizados por adopción, de acuerdo con la normatividad relacionada y directrices del Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia para dichos tramites.

Artículo 182º. Subsecretaría de Talento Humano. Son funciones de la Subsecretaría de Talento Humano, las siguientes:

1. Adelantar las acciones necesarias para que la entidad cuente con talento humano integral, idóneo, comprometido y transparente, que contribuya a cumplir con la misión institucional.
2. Gestionar el talento humano de la entidad, desde su ingreso hasta su retiro, de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad y con las normas que rigen en materia de personal; promoviendo la integridad en el ejercicio de las funciones, el desarrollo de competencias de los servidores públicos, el mérito en la provisión de los empleos, la aplicación de estímulos y acciones de bienestar, el mejoramiento del desempeño individual, así como la seguridad y la salud en el trabajo.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

3. Gestionar las relaciones con las organizaciones sindicales presentes en la entidad, aplicando la convención colectiva de trabajo, los laudos arbitrales vigentes, el acuerdo colectivo de trabajo con empleados públicos, así como las normas legales aplicables.
4. Desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la integridad en la entidad y promuevan la efectividad en los servidores públicos, el desarrollo de competencias y desempeño laboral a través de la capacitación y el bienestar del servidor, la calidad de vida de los empleados y pensionados del departamento, sector central.
5. Administrar y desarrollar el sistema de compensación, de prestaciones sociales y de seguridad social de la entidad.
6. Fortalecer las capacidades organizacionales mediante la alineación entre la estrategia institucional y el modelo de operación por procesos, la estructura y la planta de empleos, para contribuir a la generación de mayor valor público en la prestación de bienes y servicios, aumentando la productividad de la entidad.
7. Generar y mantener mecanismos de gestión del conocimiento en la entidad para facilitar el aprendizaje, la adaptación y el desarrollo de la entidad.
8. Dirigir y gestionar la incorporación de estudiantes en práctica académica a los diferentes procesos y dependencias de la Administración departamental.
9. Administrar el Sistema Integrado de Gestión, propendiendo por la mejora continua y la cualificación en el desempeño de los procesos de la organización.
10. Promover el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información pública de los ciudadanos y responderles de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a sus solicitudes de acceso a la información pública.
11. Facilitar el acceso de los ciudadanos a sus derechos y al cumplimiento de sus obligaciones, mediante la efectiva prestación de los servicios de la entidad, en todas sus sedes y a través de los distintos canales, teniendo presente las necesidades, realidades y expectativas del ciudadano.

3.8 PROCESOS DENTRO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos cuenta con 4 procesos en el Sistema Integrado de Gestión (SIG) desde los cuales se gestionan diferentes actividades orientadas al desarrollo del potencial del talento humano, la estructura organizacional, la mejora continua y la seguridad y salud en el trabajo:

- Estructura organizacional y empleo público
- Desarrollo del talento humano
- Seguridad y salud en el trabajo





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

- Gestión de la mejora continua





4. INSUMOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

Para la elaboración del PETH se tuvo en cuenta información actualizada de los servidores públicos, relacionada con la caracterización sociodemográfica; caracterización de los empleos; resultados obtenidos en las mediciones realizadas entre los años 2021 y 2022 relacionadas con clima organizacional, autodiagnóstico a la Política de Talento Humano y Medición del índice de desempeño institucional; información dispuesta en los sistemas de información y la evaluación de desempeño:

4.1 CARACTERIZACIÓN DE EMPLEOS Y NOMBRAMIENTOS DE SERVIDORES PÚBLICOS 2025

A diciembre de 2025 la Administración departamental cuenta con:

CARGOS PROVISTOS	2.772
MUJERES	1.516
HOMBRES	1.256
NIVEL DIRECTIVO Y ASESOR	121
NIVEL PROFESIONAL	981
NIVEL TÉCNICO	260
NIVEL ASISTENCIAL	1.374
TRABAJADORES OFICIALES	36
NOMBRADO EN PERIODO FIJO	2
LIBRE NOMBRAMIENTO	178
NOMBRADO EN CARRERA	672
NOMBRADO EN COMISIÓN	9
NOMBRADO EN ENCARGO	469
NOMBRADO EN PROVISIONALIDAD	1.325
CONTRATO DE T.O.	36

4.2 ESCALA SALARIAL





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

TABLA DE SALARIOS GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL NIVEL CENTRAL

Decreto 2026070000073 del 14 de enero de 2026

NIVEL	GRADO	SALARIO
ASISTENCIAL	01	2.870.438
	02	3.233.873
	03	3.538.512
	04	3.851.236
	05	4.268.750
	06	4.580.584
	07	4.741.977
TECNICO	01	4.584.475
	02	4.789.498
PROFESIONAL	01	5.845.026
	02	7.900.459
	03	8.833.651
	04	9.866.695
	05	11.335.574
ASESOR	01	11.977.177
	02	18.433.250
DIRECTIVO	01	11.977.177
	02	13.023.453
	03	18.433.250
	04	20.383.854
GOBERNADOR		25.504.632



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

4.3 EMPLEOS OFERTADOS EN EL CONCURSO DE MÉRITOS ANTIOQUIA
3

NIVEL	# DE EMPLOS
PROFESIONAL	472
TÉCNICO	175
ASISTENCIAL	834
TOTAL	1.481

DETALLE DE EMPLEOS APORTADOS



SC4887-1

NUC	Modalidad	OPEC	Cod. Empleo	Grado Salarial	Denominación	Tipo de Cargo	Nivel
2000000065	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000069	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000188	ABIERTO	223607	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000326	ABIERTO	208615	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000373	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000392	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000413	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000452	ABIERTO	223613	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000515	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000516	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000544	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000572	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000578	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000584	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000585	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000604	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000653	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000960	ABIERTO	223627	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000998	ABIERTO	223590	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001028	ABIERTO	197230	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001036	ABIERTO	223601	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001060	ABIERTO	223600	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001061	ABIERTO	223605	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001091	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001160	ABIERTO	223614	412	03	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001189	ABIERTO	197386	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001279	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001283	ABIERTO	223628	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001318	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001321	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001337	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001339	ABIERTO	197353	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001353	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001354	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001356	ABIERTO	223629	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001379	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001394	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001411	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001415	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001419	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001420	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001428	ABIERTO	197274	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001444	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001463	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001478	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001479	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001480	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001484	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001485	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001489	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001491	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001504	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001505	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001506	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001507	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001516	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001520	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001526	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001528	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001529	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001538	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001539	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001540	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001541	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001543	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001546	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001555	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001556	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001557	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001558	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001559	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001560	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001562	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001565	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001585	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001586	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001588	ABIERTO	223606	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001589	ABIERTO	223619	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001593	ABIERTO	223606	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001604	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001626	ABIERTO	197340	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001650	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001652	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001710	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001736	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001752	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001776	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001778	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001793	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001799	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001829	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001832	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001839	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001842	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001847	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001861	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002313	ABIERTO	223620	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002376	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002378	ABIERTO	223602	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002392	ABIERTO	223611	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002409	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002411	ABIERTO	223597	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002416	ABIERTO	223598	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002532	ABIERTO	223589	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002579	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002582	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002604	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002633	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002743	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002850	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002860	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002862	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002925	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002975	ABIERTO	223624	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003135	ABIERTO	223618	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003138	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003215	ABIERTO	223591	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003219	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003279	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003280	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003281	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003282	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003287	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003310	ABIERTO	223594	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003340	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003353	ABIERTO	223608	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003361	ABIERTO	223612	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004013	ABIERTO	223617	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004022	ABIERTO	223596	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004131	ABIERTO	223595	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004142	ABIERTO	223600	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004143	ABIERTO	197295	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004223	ABIERTO	218668	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004263	ABIERTO	223630	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004325	ABIERTO	197178	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004382	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004458	ABIERTO	223626	412	03	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004531	ABIERTO	223599	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004532	ABIERTO	223603	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004543	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004574	ABIERTO	223593	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004575	ABIERTO	197274	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004644	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004774	ABIERTO	223616	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004779	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004784	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004785	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004786	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000005749	ABIERTO	223615	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000005869	ABIERTO	223604	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000005919	ABIERTO	223592	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000005920	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006292	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006300	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006301	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006310	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006331	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006333	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006844	abiERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006895	ABIERTO	223609	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007362	ABIERTO	223610	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007369	ABIERTO	223622	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007371	ABIERTO	223623	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007372	ABIERTO	223625	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007374	ABIERTO	223621	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007514	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001448	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000000025	ABIERTO	197380	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000027	ABIERTO	197403	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000028	ABIERTO	197377	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000029	ABIERTO	218670	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000061	ASCENSO	197572	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000136	ABIERTO	197228	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000139	ASCENSO	210442	407	07	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000158	ASCENSO	197457	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000160	ABIERTO	197218	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000163	ABIERTO	210503	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000165	ASCENSO	219581	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000169	ASCENSO	219577	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000170	ABIERTO	197213	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000172	ABIERTO	197213	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000176	ABIERTO	197213	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000179	ASCENSO	210471	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000194	ASCENSO	219572	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000195	ASCENSO	197455	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000206	ABIERTO	197261	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000207	ASCENSO	197453	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000208	ASCENSO	219577	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000211	ABIERTO	219559	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000218	ASCENSO	219571	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000219	ASCENSO	197566	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000220	ABIERTO	197330	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000231	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000233	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000236	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000237	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000245	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000248	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000249	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000252	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000258	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000259	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000262	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000267	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000269	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000270	ASCENSO	210462	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000308	ABIERTO	197229	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000319	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000323	ABIERTO	208615	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000324	ASCENSO	197559	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000339	ASCENSO	210550	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000350	ASCENSO	197564	407	07	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000384	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000386	ABIERTO	197320	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000394	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000395	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000402	ABIERTO	197293	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000407	ASCENSO	197605	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000409	ABIERTO	197382	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000414	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000419	ABIERTO	197314	485	03	GUARDIÁN	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000420	ABIERTO	197314	485	03	GUARDIÁN	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000421	ABIERTO	197314	485	03	GUARDIÁN	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000423	ABIERTO	197314	485	03	GUARDIÁN	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000424	ABIERTO	197314	485	03	GUARDIÁN	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000429	ASCENSO	197608	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000434	ABIERTO	208649	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000437	ASCENSO	197503	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000443	ASCENSO	197502	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000447	ASCENSO	219576	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000453	ABIERTO	197382	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000467	ASCENSO	210521	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000469	ABIERTO	197231	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000470	ASCENSO	197459	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000471	ASCENSO	210512	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000475	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000481	ABIERTO	219563	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000482	ASCENSO	197446	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000484	ASCENSO	197446	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000510	ASCENSO	197561	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000513	ASCENSO	197554	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000514	ASCENSO	197554	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000519	ABIERTO	197300	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000522	ASCENSO	197478	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000523	ASCENSO	197478	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000524	ASCENSO	197478	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000542	ASCENSO	197553	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000546	ASCENSO	197478	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000549	ASCENSO	197479	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000555	ASCENSO	197524	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000556	ASCENSO	197524	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000563	ASCENSO	197523	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000574	ASCENSO	210533	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000586	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000588	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000592	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000594	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000595	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000599	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000602	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000603	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000605	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000607	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000633	ABIERTO	219547	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000635	ASCENSO	197551	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000639	ASCENSO	197458	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000640	ASCENSO	197499	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000641	ASCENSO	197498	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000643	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000644	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000645	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000647	ASCENSO	210490	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000648	ASCENSO	210490	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000649	ASCENSO	210490	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000650	ASCENSO	210490	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000651	ASCENSO	210490	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000652	ABIERTO	197337	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000000688	ABIERTO	197279	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000864	ABIERTO	197192	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000943	ASCENSO	219550	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000000951	ASCENSO	197456	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000955	ASCENSO	197569	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000000982	ASCENSO	197640	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000989	ASCENSO	197448	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000000997	ASCENSO	197433	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001008	ASCENSO	197432	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001011	ABIERTO	210465	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001020	ASCENSO	210483	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001021	ASCENSO	197459	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001024	ASCENSO	197536	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001025	ASCENSO	197541	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001026	ABIERTO	197230	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001055	ABIERTO	197295	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001057	ASCENSO	197571	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001063	ASCENSO	197574	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001064	ABIERTO	197254	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001068	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001078	ASCENSO	197435	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001083	ASCENSO	197481	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001086	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001092	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001095	ABIERTO	208613	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001096	ASCENSO	197549	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001107	ASCENSO	197434	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001109	ABIERTO	197191	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001110	ABIERTO	210441	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001116	ABIERTO	197279	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001119	ASCENSO	197477	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001128	ASCENSO	197477	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001133	ASCENSO	197531	407	07	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001137	ABIERTO	197201	211	02	MÉDICO GENERAL	Carrera Administrativa	Profesional
2000001138	ABIERTO	197201	211	02	MÉDICO GENERAL	Carrera Administrativa	Profesional
2000001141	ABIERTO	197221	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001143	ASCENSO	219569	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001153	ABIERTO	197260	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001156	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001157	ASCENSO	219548	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001166	ABIERTO	197378	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001168	ASCENSO	197599	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001187	ASCENSO	197615	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001196	ABIERTO	197287	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001198	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001201	ABIERTO	197388	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001202	ABIERTO	197388	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001203	ASCENSO	197617	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001205	ABIERTO	197385	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001206	ABIERTO	219560	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001207	ABIERTO	222624	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001208	ASCENSO	197616	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001217	ABIERTO	197342	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001221	ASCENSO	197609	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001241	ASCENSO	219574	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001242	ABIERTO	197287	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001244	ABIERTO	197342	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001246	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001251	ABIERTO	197383	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001252	ASCENSO	197610	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001254	ABIERTO	210532	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001256	ASCENSO	197580	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001257	ASCENSO	197583	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001259	ASCENSO	197583	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001274	ASCENSO	197611	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001275	ABIERTO	210508	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001276	ABIERTO	197338	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000001277	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001298	ASCENSO	210488	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001316	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001322	ASCENSO	197584	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001324	ABIERTO	197348	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001328	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001333	ABIERTO	197273	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001334	ASCENSO	197517	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001335	ABIERTO	197354	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001340	ABIERTO	209231	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001341	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001342	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001343	ASCENSO	197461	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001344	ASCENSO	210479	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001347	ASCENSO	197473	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001349	ABIERTO	197239	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001355	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001359	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001362	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001363	ASCENSO	197586	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001388	ASCENSO	197582	470	02	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001393	ABIERTO	197244	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001395	ASCENSO	197515	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001404	ABIERTO	210474	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001406	ASCENSO	197425	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001407	ABIERTO	210498	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000001413	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001425	ABIERTO	197348	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001426	ASCENSO	197584	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001427	ABIERTO	197274	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001429	ABIERTO	197348	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001431	ASCENSO	197472	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000001437	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001438	ASCENSO	197586	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001439	ABIERTO	197245	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001440	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001442	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001445	ABIERTO	197354	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001446	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001447	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001449	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001450	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001451	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001452	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001453	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001454	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001455	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001458	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001460	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001461	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001464	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001465	ABIERTO	197242	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001466	ABIERTO	197246	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001467	ABIERTO	210459	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001468	ABIERTO	210457	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000001471	ASCENSO	210501	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000001473	ABIERTO	197302	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000001474	ABIERTO	197302	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000001475	ABIERTO	197302	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001477	ABIERTO	197302	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000001481	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001482	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001483	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001486	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001487	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001488	ABIERTO	197363	407	3M	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001490	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001493	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001494	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001497	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001499	ABIERTO	197363	407	3M	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001500	ABIERTO	197363	407	3M	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001501	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001502	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001503	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001509	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001510	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001511	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001512	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001513	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001514	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001521	ABIERTO	208629	407	3M	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001522	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001523	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001527	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001534	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001536	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001544	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001545	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001550	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001551	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001553	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001554	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001561	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001567	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001568	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001569	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001573	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001576	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001581	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001582	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001583	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001584	ABIERTO	197362	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001587	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001595	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001596	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001597	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001601	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001603	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001605	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001606	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001607	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001608	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001609	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001612	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001613	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001617	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001618	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001623	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001624	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001625	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001627	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001628	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001629	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001630	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001631	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001632	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001633	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001634	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001635	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001636	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001637	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001640	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001644	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001645	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001647	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001649	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001651	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001654	ABIERTO	197340	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001655	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001656	ABIERTO	219551	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001657	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001658	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001659	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001660	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001662	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001663	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001664	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001666	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001667	ABIERTO	197340	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001669	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001670	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001671	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001673	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001678	ASCENSO	210506	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001679	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001680	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001681	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001683	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001686	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001688	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001690	ASCENSO	210506	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001692	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001694	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001697	ASCENSO	210506	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001701	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001702	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001703	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001704	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001705	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001706	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001707	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001709	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001711	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001712	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001713	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001714	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001715	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001716	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001718	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001720	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001722	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001723	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001724	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001730	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001731	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001732	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001733	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001734	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001735	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001738	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001740	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001741	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001742	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001743	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001745	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001746	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001749	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001753	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001754	ASCENSO	210506	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001758	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001761	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001763	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001765	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001766	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001767	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001769	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001771	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001773	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001774	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001777	ASCENSO	210506	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001784	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001786	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001787	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001788	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001789	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001791	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001792	ABIERTO	197307	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001801	ABIERTO	197308	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001806	ASCENSO	197510	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001808	ASCENSO	197510	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001809	ASCENSO	197510	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001810	ASCENSO	197510	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001811	ASCENSO	197467	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001813	ASCENSO	197472	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001815	ABIERTO	197257	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001816	ASCENSO	197510	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001831	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001835	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001836	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001840	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001841	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001843	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001845	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001851	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001853	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001854	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001856	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001857	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001860	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001862	ABIERTO	197324	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001864	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001865	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001866	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001867	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001868	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001869	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001870	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001871	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001872	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001873	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001874	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001875	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001876	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001877	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001878	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001879	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001880	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001881	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001882	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001883	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001884	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001885	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001886	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001887	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001889	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001891	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001892	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001893	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001894	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001895	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001896	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001897	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001898	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001899	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001900	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001901	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001902	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001903	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001904	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001905	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001906	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001907	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001908	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001909	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001910	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001911	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001912	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001913	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001914	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001916	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001918	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001919	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001920	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001921	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001922	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001923	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001924	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001925	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001926	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001927	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001929	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001931	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001933	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001935	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001936	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001937	ABIERTO	197335	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001938	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001939	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001941	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001942	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001943	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001944	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001945	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001946	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001947	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001948	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001949	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001950	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001951	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001952	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001954	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001956	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001957	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001959	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001960	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001961	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001963	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001964	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001965	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001967	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001968	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001969	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001971	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001972	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001973	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001974	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001975	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001976	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001977	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001978	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001979	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001980	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001982	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001983	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001984	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001985	ABIERTO	197364	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001986	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001988	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001989	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001990	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001992	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001993	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000001994	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001995	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000001998	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002000	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002001	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002002	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002003	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002004	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002005	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002007	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002008	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002009	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002010	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002013	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002014	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002015	ABIERTO	197364	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002016	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002019	ABIERTO	197364	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002020	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002021	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002022	ABIERTO	197364	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002023	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002026	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002027	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002029	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002030	ABIERTO	197364	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002031	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002032	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002033	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002034	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002035	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002036	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002037	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002038	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002039	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002040	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002043	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002044	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002048	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002049	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002050	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002051	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002052	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002306	ABIERTO	197310	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002307	ABIERTO	197310	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002310	ABIERTO	197310	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002311	ABIERTO	197310	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002315	ABIERTO	197310	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002316	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002317	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002318	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002319	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002320	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002321	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002322	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002324	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002325	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002326	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002327	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002328	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002329	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002330	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002331	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002332	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002333	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002334	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002335	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002336	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002337	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002339	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002340	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002342	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002343	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002344	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002345	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002346	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002347	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002348	ABIERTO	197367	487	01	OPERARIO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000002350	ABIERTO	197169	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002351	ASCENSO	197543	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002352	ABIERTO	222625	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002353	ABIERTO	219554	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002354	ASCENSO	210451	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002365	ABIERTO	210539	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002370	ASCENSO	197526	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002371	ASCENSO	197526	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002374	ASCENSO	197526	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002377	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002383	ABIERTO	197417	211	02	MÉDICO GENERAL	Carrera Administrativa	Profesional
2000002384	ABIERTO	197412	213	05	MÉDICO ESPECIALISTA	Carrera Administrativa	Profesional
2000002398	ABIERTO	197170	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002415	ABIERTO	197289	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002417	ABIERTO	197289	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002418	ABIERTO	219556	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002422	ABIERTO	219556	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002438	ASCENSO	197648	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002440	ASCENSO	197646	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002448	ASCENSO	210449	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002450	ASCENSO	210450	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002493	ABIERTO	219561	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002495	ABIERTO	197173	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002497	ABIERTO	197414	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002499	ABIERTO	197360	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002502	ABIERTO	219555	237	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002504	ABIERTO	197418	237	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002507	ASCENSO	197555	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002517	ASCENSO	197475	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002518	ASCENSO	197476	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002519	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002547	ABIERTO	219566	242	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002550	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002551	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002555	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002556	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002557	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002558	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002559	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002560	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002563	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002564	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002565	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002567	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002568	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002569	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002574	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002575	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002578	ABIERTO	197280	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002580	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002581	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002583	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002584	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002585	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002588	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002594	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002598	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002601	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002603	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002607	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002610	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002611	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002613	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002615	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002617	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002621	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002622	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002623	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002624	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002625	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002629	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002630	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002634	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002635	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002636	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002637	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002638	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002639	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002641	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002643	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002644	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002645	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002648	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002649	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002650	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002653	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002654	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002656	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002657	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002658	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002659	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002660	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002661	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002662	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002664	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002665	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002666	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002668	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002669	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002670	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002673	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002674	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002675	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002676	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002678	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002679	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002680	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002681	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002683	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002687	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002688	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002689	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002692	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002694	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002696	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002699	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002701	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002703	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002707	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002709	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002710	ABIERTO	197343	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002716	ABIERTO	197328	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002719	ASCENSO	197545	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002721	ABIERTO	197328	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002724	ABIERTO	197282	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002725	ABIERTO	197328	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002726	ABIERTO	197328	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002751	ABIERTO	197416	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002752	ASCENSO	197427	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002753	ABIERTO	197174	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002754	ABIERTO	197175	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002756	ABIERTO	219564	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002815	ASCENSO	197645	237	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002818	ASCENSO	197544	237	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000002820	ASCENSO	197560	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002821	ABIERTO	197325	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000002823	ABIERTO	219544	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002824	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002829	ABIERTO	197311	412	05	AUXILIAR AREA SALUD	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002831	ABIERTO	219562	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002832	ASCENSO	197439	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002833	ASCENSO	197592	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002834	ASCENSO	197643	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002835	ASCENSO	197542	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002836	ASCENSO	197592	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002837	ASCENSO	197581	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002838	ABIERTO	197176	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002840	ABIERTO	197359	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002845	ASCENSO	197642	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002851	ABIERTO	219546	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002853	ASCENSO	197547	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002855	ASCENSO	210491	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002856	ASCENSO	197474	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002859	ASCENSO	210440	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002869	ABIERTO	197293	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002875	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000002894	ASCENSO	219552	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002904	ASCENSO	197634	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002905	ASCENSO	210446	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002912	ABIERTO	197408	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002913	ASCENSO	219575	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002914	ASCENSO	197632	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002915	ASCENSO	197634	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002917	ASCENSO	197636	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002921	ASCENSO	197573	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002927	ABIERTO	197407	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002928	ABIERTO	197410	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002931	ASCENSO	197638	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002932	ABIERTO	197326	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002934	ABIERTO	197326	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000002954	ABIERTO	217457	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002956	ASCENSO	197631	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002962	ABIERTO	210496	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002964	ASCENSO	197634	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000002966	ABIERTO	208631	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002973	ABIERTO	197407	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002979	ASCENSO	197635	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002984	ABIERTO	197402	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002986	ASCENSO	218609	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002988	ABIERTO	197404	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002991	ASCENSO	197639	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002992	ABIERTO	197404	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002993	ABIERTO	197409	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000002994	ABIERTO	208631	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003008	ASCENSO	197632	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003019	ABIERTO	197293	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003021	ASCENSO	197621	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003022	ABIERTO	197391	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003027	ABIERTO	210536	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003049	ABIERTO	197369	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003050	ABIERTO	218668	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003051	ABIERTO	197368	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003052	ABIERTO	197372	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003053	ABIERTO	197369	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003058	ABIERTO	218535	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000003059	ABIERTO	218535	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003063	ABIERTO	218538	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003065	ABIERTO	218540	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003086	ABIERTO	197395	219	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003092	ABIERTO	219545	440	04	SECRETARIO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003110	ASCENSO	197596	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003114	ASCENSO	197575	407	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003118	ABIERTO	197377	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003120	ASCENSO	197603	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003123	ASCENSO	197597	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003124	ABIERTO	197381	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003133	ABIERTO	197379	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003137	ASCENSO	219567	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003143	ASCENSO	197631	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003152	ABIERTO	197262	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003153	ABIERTO	197405	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003161	ABIERTO	197422	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003163	ABIERTO	197216	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003164	ABIERTO	197215	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003165	ABIERTO	197266	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003171	ASCENSO	197576	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000003176	ASCENSO	210492	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003191	ABIERTO	219558	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003195	ABIERTO	197336	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003196	ASCENSO	197489	425	06	SECRETARIO EJECUTIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003206	ASCENSO	197423	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003209	ABIERTO	210475	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003211	ASCENSO	197424	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003213	ASCENSO	197423	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003223	ASCENSO	197488	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003224	ASCENSO	197451	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003226	ASCENSO	197485	407	07	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003227	ABIERTO	219549	407	07	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003233	ASCENSO	197486	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003234	ASCENSO	197441	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003242	ABIERTO	197199	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003257	ABIERTO	197196	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003258	ABIERTO	197196	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003264	ABIERTO	210472	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003268	ABIERTO	210466	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003276	ASCENSO	197483	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003277	ASCENSO	197483	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000003299	ASCENSO	197482	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003312	ABIERTO	197220	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003316	ABIERTO	197326	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003322	ABIERTO	197198	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003323	ASCENSO	197495	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003335	ABIERTO	209694	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003337	ABIERTO	197399	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003338	ASCENSO	197629	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003342	ASCENSO	197624	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003343	ABIERTO	197398	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003344	ABIERTO	197398	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003345	ABIERTO	197331	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000003350	ABIERTO	197227	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003358	ASCENSO	197620	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003360	ASCENSO	197630	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003378	ABIERTO	219565	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003379	ABIERTO	197217	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003391	ABIERTO	197345	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000003975	ASCENSO	219578	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003984	ASCENSO	197530	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000003986	ABIERTO	209231	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000003998	ABIERTO	197264	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004001	ABIERTO	197263	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004003	ABIERTO	197266	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004008	ABIERTO	197332	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004009	ABIERTO	197389	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004019	ABIERTO	197396	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004021	ASCENSO	197447	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004031	ASCENSO	197522	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004032	ASCENSO	210447	219	01	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004037	ABIERTO	197204	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004044	ASCENSO	197562	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004046	ASCENSO	197524	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004047	ASCENSO	210531	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004049	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004050	ABIERTO	197337	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004067	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004069	ABIERTO	197297	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004080	ASCENSO	210530	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004082	ASCENSO	197444	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004090	ASCENSO	219553	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004091	ASCENSO	197518	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004117	ASCENSO	197550	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004126	ABIERTO	210481	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004127	ASCENSO	210445	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004129	ABIERTO	197234	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004134	ABIERTO	197294	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004136	ABIERTO	197232	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004138	ABIERTO	197167	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004144	ASCENSO	197532	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004146	ABIERTO	197177	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004147	ABIERTO	197405	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004152	ASCENSO	210510	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004158	ASCENSO	197567	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004165	ABIERTO	210477	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004168	ABIERTO	197218	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004175	ABIERTO	197225	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004176	ABIERTO	197222	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004177	ABIERTO	197321	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004179	ABIERTO	197219	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004180	ABIERTO	197179	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004183	ASCENSO	210534	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004193	ABIERTO	218539	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004209	ABIERTO	218540	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004210	ABIERTO	218534	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004249	ASCENSO	197579	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004268	ABIERTO	197386	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004281	ASCENSO	197612	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004283	ABIERTO	197385	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004286	ABIERTO	197386	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004294	ABIERTO	197284	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004296	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004304	ABIERTO	197407	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004308	ABIERTO	197387	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004314	ASCENSO	197503	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004315	ASCENSO	197601	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004316	ABIERTO	197376	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004317	ASCENSO	197597	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004319	ASCENSO	197603	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004323	ABIERTO	197178	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004326	ABIERTO	197178	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004327	ABIERTO	197182	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004328	ABIERTO	197178	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004335	ABIERTO	197278	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004337	ABIERTO	197420	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004338	ABIERTO	197358	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004340	ABIERTO	197421	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004341	ABIERTO	197421	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004342	ASCENSO	197648	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004345	ABIERTO	197185	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004346	ABIERTO	197186	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004347	ABIERTO	197419	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004348	ABIERTO	197188	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004349	ABIERTO	197180	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004362	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004363	ABIERTO	197181	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004366	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004367	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004368	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004369	ABIERTO	197189	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004370	ABIERTO	210529	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004371	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004372	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004373	ABIERTO	197411	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004374	ABIERTO	197190	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004387	ABIERTO	197175	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004390	ABIERTO	197415	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004393	ABIERTO	210497	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004396	ABIERTO	197187	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004398	ABIERTO	222623	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004415	ABIERTO	197328	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000004430	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004434	ABIERTO	197413	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004438	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004441	ABIERTO	197290	323	02	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico
2000004456	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004460	ABIERTO	197292	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004461	ABIERTO	197303	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004485	ASCENSO	197484	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004486	ABIERTO	197203	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004489	ABIERTO	197196	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004509	ABIERTO	197286	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000004518	ABIERTO	210516	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004519	ASCENSO	197537	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004523	ABIERTO	197344	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004530	ASCENSO	197445	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004533	ASCENSO	197567	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004538	ASCENSO	197468	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004539	ABIERTO	197377	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004540	ABIERTO	197353	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004541	ASCENSO	222864	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000004542	ABIERTO	197354	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004545	ASCENSO	197508	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004546	ASCENSO	197512	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000004549	ABIERTO	210476	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004550	ABIERTO	197253	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004551	ABIERTO	197252	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004552	ABIERTO	197240	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004553	ASCENSO	210484	367	02	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004555	ABIERTO	197270	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004556	ABIERTO	197251	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004558	ASCENSO	210482	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004560	ASCENSO	210462	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004561	ABIERTO	197357	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004562	ABIERTO	197357	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004565	ABIERTO	197357	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004571	ASCENSO	210487	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000004572	ABIERTO	197258	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004573	ASCENSO	197584	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004576	ABIERTO	197347	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004577	ABIERTO	197250	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004579	ASCENSO	197516	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004580	ASCENSO	197584	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000004590	ABIERTO	197273	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa - SGP	Profesional
2000004592	ASCENSO	197465	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000004593	ASCENSO	197465	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Técnico
2000004598	ASCENSO	197557	314	02	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000004606	ABIERTO	197221	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004646	ASCENSO	197482	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004782	ABIERTO	197193	237	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000004947	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004958	ABIERTO	197309	480	03	CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial
2000004981	ABIERTO	219557	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004983	ABIERTO	197223	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004985	ASCENSO	197623	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000004991	ABIERTO	218606	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005117	ABIERTO	197214	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005417	ABIERTO	197218	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000005822	ABIERTO	197268	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005855	ASCENSO	197637	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005858	ASCENSO	197614	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005873	ASCENSO	210513	367	02	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000005874	ABIERTO	197375	219	01	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005921	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005922	ABIERTO	197168	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005932	ASCENSO	197496	314	01	TÉCNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000005933	ASCENSO	197647	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005934	ABIERTO	210537	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005935	ABIERTO	197197	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005937	ASCENSO	210495	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000005953	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005954	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005956	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005957	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005958	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005959	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005962	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005963	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005965	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000005966	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005967	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005968	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005969	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005970	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005973	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005974	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005975	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005976	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005977	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005978	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005979	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005980	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005981	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005982	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005983	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005984	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005985	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005986	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005987	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005989	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000005990	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005993	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005994	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005995	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005996	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005998	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000005999	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006000	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006002	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006003	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006004	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006005	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006006	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006007	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006008	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006009	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006011	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006012	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006014	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006015	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006018	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006019	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006021	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006022	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006023	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006024	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006026	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006028	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006030	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006031	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006032	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006034	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006035	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006036	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006037	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006038	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006039	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006040	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006041	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006042	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006045	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006046	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006049	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006050	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006052	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006053	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006055	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006056	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006058	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006059	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006062	ABIERTO	197299	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006064	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006065	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006066	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006067	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006070	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006071	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006074	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006075	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006077	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006079	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006080	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006081	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006083	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006084	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006085	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006086	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006089	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006092	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006094	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006095	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006096	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006097	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006098	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006099	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006102	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006103	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006104	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006105	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006106	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006107	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006108	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006111	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006112	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006113	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006114	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006115	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006116	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006117	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006118	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006119	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006120	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006121	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006124	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006125	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006126	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006127	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006128	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006129	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006130	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006131	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006132	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006133	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006135	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006136	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006137	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006138	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006139	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006140	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006141	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006143	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006144	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006145	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006146	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006147	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006148	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006149	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006150	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006151	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006155	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006156	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006158	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006159	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006160	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006161	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006162	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006163	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006166	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006168	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006169	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006170	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006171	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006172	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006175	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006176	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006177	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006178	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006179	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006180	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006182	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006183	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006184	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006185	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006187	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006188	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006189	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006190	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006191	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006192	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006194	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006195	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006196	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006197	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006198	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006201	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006202	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006204	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006205	ABIERTO	197366	470	01	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000006275	ABIERTO	197271	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006276	ASCENSO	197512	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006278	ASCENSO	197515	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006280	ABIERTO	197184	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006281	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006282	ABIERTO	197356	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006283	ABIERTO	197273	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006284	ASCENSO	210454	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006285	ABIERTO	197275	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006286	ASCENSO	197585	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006287	ABIERTO	197235	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006289	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006290	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006291	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006293	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006294	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006295	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006296	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006297	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006298	ABIERTO	197355	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006299	ABIERTO	197248	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006302	ABIERTO	197351	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006303	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006304	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006305	ABIERTO	197272	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006306	ABIERTO	197238	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006307	ABIERTO	197168	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006308	ABIERTO	197354	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006309	ASCENSO	197598	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006311	ABIERTO	197273	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006314	ABIERTO	210507	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006315	ABIERTO	197168	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006316	ABIERTO	197183	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006317	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006318	ABIERTO	210549	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006319	ASCENSO	197507	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006321	ASCENSO	197470	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006322	ABIERTO	197241	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006323	ABIERTO	197243	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006324	ASCENSO	197591	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006325	ABIERTO	197168	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006326	ABIERTO	197236	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006327	ABIERTO	197237	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006328	ASCENSO	197586	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006329	ASCENSO	197461	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006330	ASCENSO	197514	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006332	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006334	ASCENSO	197500	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006335	ASCENSO	197521	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006336	ABIERTO	210463	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006337	ABIERTO	197184	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006338	ABIERTO	197184	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000006443	ABIERTO	197277	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006446	ASCENSO	197525	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006459	ABIERTO	210500	237	04	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000006470	ABIERTO	197377	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006472	ASCENSO	197633	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006473	ABIERTO	197401	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006831	ABIERTO	197237	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006832	ASCENSO	197521	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006835	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006836	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006837	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006840	ABIERTO	197318	407	01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006845	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000006882	ABIERTO	197172	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006883	ASCENSO	197429	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000006886	ABIERTO	197194	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007349	ABIERTO	197171	242	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Profesional
2000007350	ABIERTO	210518	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007351	ABIERTO	210518	219	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007361	ASCENSO	197602	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007363	ASCENSO	197619	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000007364	ABIERTO	197392	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007365	ABIERTO	197390	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007366	ABIERTO	218608	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007367	ASCENSO	210535	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007368	ABIERTO	218604	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007370	ASCENSO	197440	219	01	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007373	ABIERTO	218601	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007375	ASCENSO	197623	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007376	ASCENSO	210515	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007377	ASCENSO	197607	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007378	ASCENSO	197494	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007379	ABIERTO	218600	219	01	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007380	ASCENSO	197604	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007381	ABIERTO	210486	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000007382	ASCENSO	197464	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007383	ABIERTO	197317	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000007384	ABIERTO	197273	219	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007385	ASCENSO	197509	222	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional
2000007386	ASCENSO	210540	367	02	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Técnico
2000007387	ASCENSO	197506	407	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000007432	ASCENSO	210444	323	01	TÉCNICO AREA SALUD	Carrera Administrativa	Técnico





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

2000007464	ABIERTO	221173	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000007465	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000007466	ABIERTO	197361	407	03	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa - SGP	Asistencial
2000007515	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000007516	ASCENSO	197505	407	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial
2000007517	ABIERTO	197319	407	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial

4.4 RESULTADOS MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2025 (GESTIÓN 2024-2025)

La Medición del Desempeño Institucional – MDI busca determinar el estado de la gestión y desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial, bajo los criterios y estructura del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

El instrumento empleado para recolectar la información es el FURAG, en el que, por medio de la respuesta a un cuestionario, se miden las dimensiones y políticas de MIPG para la vigencia inmediatamente anterior.

Para el año 2024 -que se mide en el año 2025- LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA obtuvo un muy buen resultado entre las todas gobernaciones del país, con un índice de desempeño institucional del **93.5%**





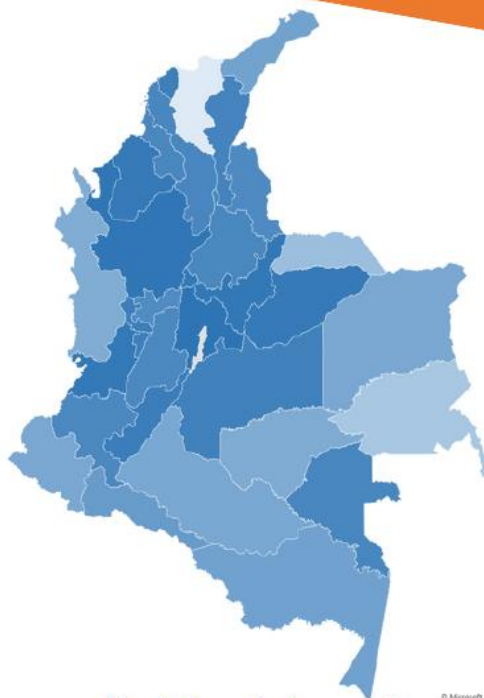
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



Índice de Desempeño Institucional IDI Alcaldías y Gobernaciones

Gobernaciones

Rangos puntaje IDI	Color
Menor de 60	
61 a 70	
71 a 90	
Mayor de 90	



Con tecnología de Bing
© Microsoft, OpenStreetMap, OpenStreetMap Foundation



SC4887-1



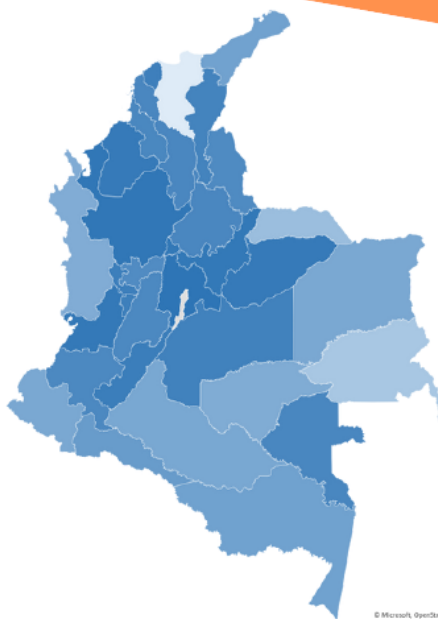
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



Índice de Desempeño del Sistema de Control Interno Alcaldías y Gobernaciones

Gobernaciones

Rangos puntaje IDI	Color
Menor de 60	
61 a 70	
71 a 90	
Mayor de 90	



Contorno de Bing
© Microsoft, OpenStreetMap, Contour Maps Foundation

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros: **1) Entidad, 2) Municipio, 3) Departamento, 4) PDET, 5) Naturaleza Jurídica.**

De esta manera podrá consultar los resultados de:

- Los resultados generales del desempeño institucional.
- Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG.
- Los resultados de las 19 políticas de gestión y desempeño.
- Los resultados de los índices detallados de cada política.

Si desea consultar una nueva entidad asegúrese de borrar el filtro previamente seleccionado.

ENTIDAD	GOBERNACION DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO	Todas
DEPARTAMENTO	ANTIOQUIA
PDET	NATURALEZA JURIDICA
Todas	Todas



58,4

Índice de Desempeño
Institucional Entidades
Territoriales

3371

Universo Aplicación
MIPG Entidades
Territoriales

Lista de
entidades que
no diligenciaron



1 de 3371

Número de entidades según filtro



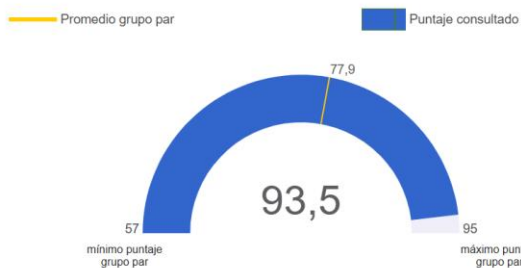


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

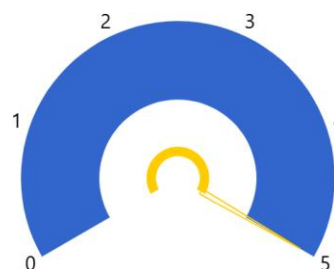
I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Quintil



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos de una población.



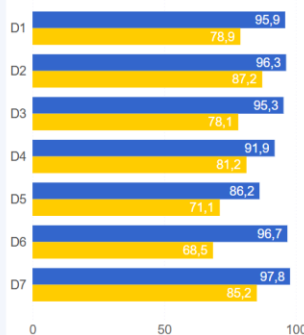


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

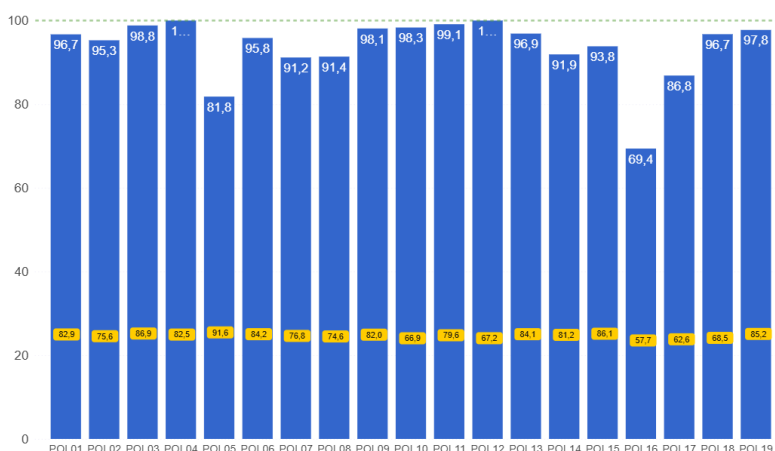
II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Puntaje consultado ● Promedio grupo par



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	95,9
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	96,3
D3: Gestión con Valores para Resultados	95,3
D4: Evaluación de Resultados	91,9
D5: Información y Comunicación	86,2
D6: Gestión del Conocimiento	96,7

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo en cada columna indica el valor promedio obtenido en la política específica consultada.

POLITICAS

- POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Índice de Integridad
- POL03: Índice de Planeación Institucional
- POL04: Índice de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
- POL05: Índice de Compras y Contratación Pública
- POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Índice de Gobierno Digital
- POL08: Índice de Seguridad Digital
- POL09: Índice Defensa Jurídica
- POL10: Índice Mejora Normativa
- POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías
- POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
- POL16: Índice de Gestión Documental
- POL17: Índice de Gestión Información Estadística
- POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- POL19: Índice de Control Interno

IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA

Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos

83,3 90,1

Planeación efectiva y técnica de la contratación pública

100,0 92,2

Registro y publicación contractual en las plataformas

76,2 92,9

CONTROL INTERNO

DEFENSA JURÍDICA

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	
<input checked="" type="checkbox"/> CONTROL INTERNO	
Actividades de control efectivas	95,2 86,1
Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	97,7 89,6
Ambiente propicio para el ejercicio del control	98,5 82,3
Evaluación estratégica del riesgo	98,6 83,7
Evaluación independiente al sistema de control interno	97,1 88,1
Información y comunicación relevante y oportuna para el control	83,8 74,6
<input checked="" type="checkbox"/> DEFENSA JURÍDICA	

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> DEFENSA JURÍDICA	
Gestión de la acción de repetición	100,0 78,9
Gestión de la defensa judicial	95,0 87,2
Gestión de las actuaciones prejudiciales	100,0 82,3
Gestión del Conocimiento jurídico	80,0 70,0
Gestión del cumplimiento de sentencias y conciliaciones	100,0 92,7
Prevención del daño antijurídico	100,0 69,0
<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	
<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	
<input checked="" type="checkbox"/> CONTROL INTERNO	
<input checked="" type="checkbox"/> DEFENSA JURÍDICA	
<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	
Índice calidad estadística	85,4 63,0
Índice fortalecimiento de registros administrativos	61,8 41,0
Índice planeación estadística	92,4 69,8
<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	
<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN DOCUMENTAL	



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Análítica institucional para la toma de decisiones	90,0	63,0
Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	96,9	70,0
Generación de una cultura propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	100,0	71,8
Generación y producción del conocimiento	100,0	65,8
Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	100,0	68,6

GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

GESTIÓN DOCUMENTAL

Calidad del componente administración de archivos	100,0	71,3
Calidad del componente cultural	100,0	54,7
Calidad del componente documental	50,6	57,2
Calidad del componente estratégico	73,3	62,7
Calidad del componente tecnológico	71,3	37,2

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

GOBIERNO DIGITAL

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Calidad de la planeación estratégica del talento humano	98,6	85,8
Desarrollo del talento humano en la entidad	96,6	83,6
Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	100,0	73,4
Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	87,5	73,6

GOBIERNO DIGITAL

INTEGRIDAD

MEJORA NORMATIVA

PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> GOBIERNO DIGITAL		
Arquitectura	86,5	60,6
Cultura y apropiación	97,1	87,9
Decisiones basadas en datos	82,8	63,8
Estado abierto	97,0	90,9
Estrategias de ciudades y territorios inteligentes	100,0	94,0
Gobernanza	100,0	81,6
Innovación pública digital	94,5	74,9
Proyectos de transformación digital	100,0	79,2

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

Estrategias de ciudades y territorios inteligentes		
Gobernanza	100,0	81,6
Innovación pública digital	94,5	74,9
Proyectos de transformación digital	100,0	79,2
Seguridad y privacidad de la información	88,1	75,7
Servicios ciudadanos digitales	77,8	20,4
Servicios y procesos inteligentes	83,9	42,2
<input checked="" type="checkbox"/> INTEGRIDAD		
<input checked="" type="checkbox"/> MEJORA NORMATIVA		
<input checked="" type="checkbox"/> PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA		

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO		
<input checked="" type="checkbox"/> GOBIERNO DIGITAL		
<input checked="" type="checkbox"/> INTEGRIDAD		
Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	93,3	79,5
Coherencia entre los elementos que materializan la Integridad en el servicio público y la gestión del riesgo y control	93,6	74,6
Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	100,0	71,9
<input checked="" type="checkbox"/> MEJORA NORMATIVA		
<input checked="" type="checkbox"/> PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA		





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> GOBIERNO DIGITAL	
<input checked="" type="checkbox"/> INTEGRIDAD	
<input checked="" type="checkbox"/> MEJORA NORMATIVA	
Planeación y diseño de los actos administrativos de carácter general	100,0 68,7
Publicación y evaluación de los actos administrativos	97,9 66,2
Redacción, consulta pública y revisión de los actos administrativos de carácter general	97,6 70,9
<input checked="" type="checkbox"/> PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	
<input checked="" type="checkbox"/> RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	

IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

<input checked="" type="checkbox"/> PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	
Capacidad de involucrar efectivamente a los diferentes grupos poblacionales en las acciones de participación garantizando el enfoque diferencial	100,0 82,7
Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación	96,4 79,9
Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	100,0 82,3
Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	95,8 83,5
...	...

IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

participación	
Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional	100,0 82,3
Implementación de acciones de participación ciudadana en las diferentes fases del ciclo de gestión	95,8 83,5
Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública	96,2 81,2
Rendición de cuentas en la gestión pública	94,8 87,0
<input checked="" type="checkbox"/> RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	
<input checked="" type="checkbox"/> SEGURIDAD DIGITAL	



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

**IV. Índices
detallados
por política**

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

⊞ PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA		
⊞ RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES		
Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	100,0	63,2
Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	100,0	60,4
Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	100,0	65,2
⊞ SEGURIDAD DIGITAL		
⊞ SERVICIO A LAS CIUDADANÍAS		
⊞ TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN		

**IV. Índices
detallados
por política**

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

⊞ PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA		
⊞ RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES		
⊞ SEGURIDAD DIGITAL		
Asignación de recursos	83,3	68,1
Despliegue de controles	100,0	86,6
Implementación lineamientos de política	93,3	74,8
⊞ SERVICIO A LAS CIUDADANÍAS		
⊞ TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN		





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

SEGURO DIGITAL		
SERVICIO A LAS CIUDADANÍAS		
Accesibilidad para personas con discapacidad	100,0	71,5
Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía	97,3	82,2
Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana	100,0	80,1
Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía	100,0	85,0
Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía	100,0	70,8

IV. Índices
detallados
por política

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

MEJORA NORMATIVA		
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA		
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES		
SEGURO DIGITAL		
SERVICIO A LAS CIUDADANÍAS		
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN		
Gestión de Riesgos de corrupción	89,7	78,2
Índice de transparencia y acceso a la información pública	97,4	92,5





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia



MEDICIÓN
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Regresar



mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio- Reporte Departamental 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá efectuar consultas a través de un filtro en el que podrá escoger el índice sobre el cual desea hacer la consulta del puntaje para cada departamento y su capital. **Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.**

Para mayor información de los índices, podrá consultar el documento Definición de **índices de Gestión y Desempeño Institucional**.

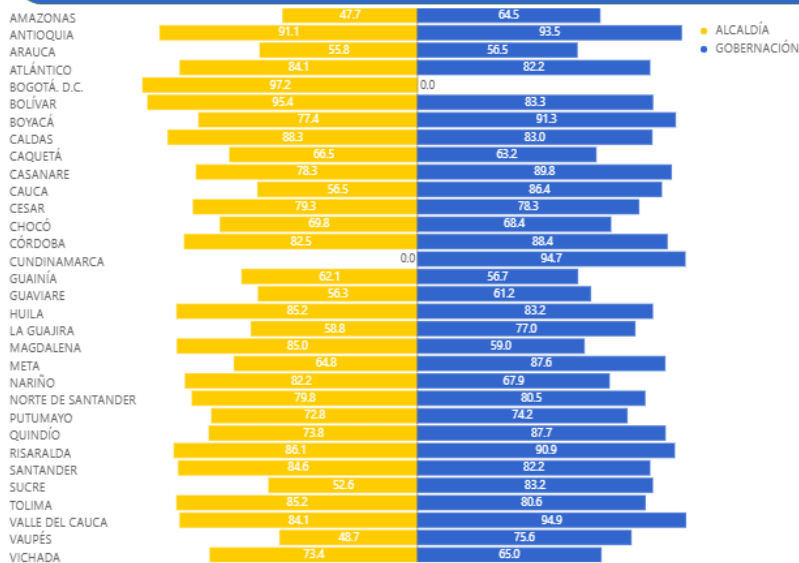
ÍNDICE

- ☒ 1. IDI: Índice de Desempeño Institucional
- ☐ D1: Talento Humano
- ☐ D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación
- ☐ D3: Gestión con Valores para Resultados
- ☐ D4: Evaluación de Resultados
- ☐ D5: Información y Comunicación
- ☐ D6: Gestión del Conocimiento
- ☐ D7: Control Interno
- ☐ POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- ☐ POL02: Índice de Integridad

Resultados Alcaldías Capitales y Gobernaciones

1. IDI: Índice de Desempeño Institucional

Índice consultado



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio- Reporte Departamental 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá efectuar consultas a través de un filtro en el que podrá escoger el índice sobre el cual desea hacer la consulta del puntaje para cada departamento y su capital. Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.

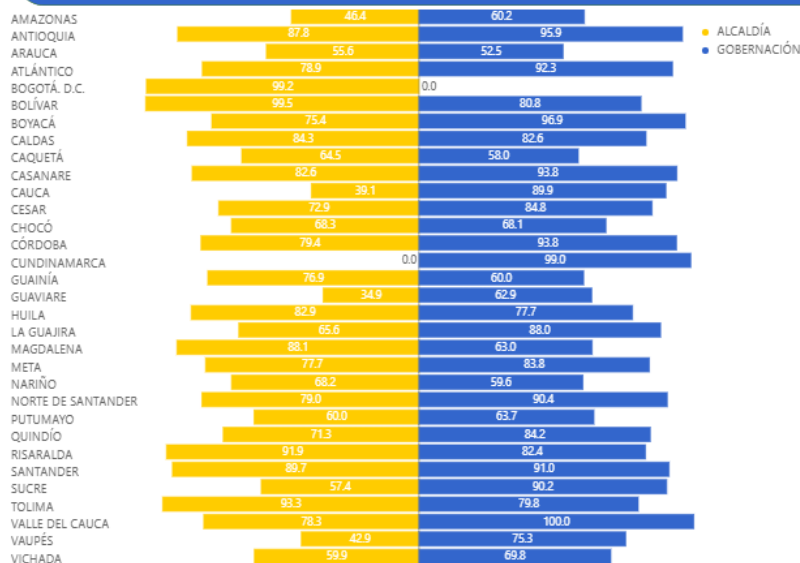
Para mayor información de los índices, podrá consultar el documento Definición de índices de Gestión y Desempeño Institucional.

ÍNDICE

- ☐ 1. IDI: Índice de Desempeño Institucional
- ☒ D1: Talento Humano
- ☐ D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación
- ☐ D3: Gestión con Valores para Resultados
- ☐ D4: Evaluación de Resultados
- ☐ D5: Información y Comunicación
- ☐ D6: Gestión del Conocimiento
- ☐ D7: Control Interno
- ☐ POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- ☐ POL02: Índice de Integridad

D1: Talento Humano

Índice consultado



Resultados
Alcaldías
Capitales y
Gobernaciones



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

mipj Resultados Desempeño Institucional Territorio- Reporte Departamental 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá efectuar consultas a través de un filtro en el que podrá escoger el índice sobre el cual desea hacer la consulta del puntaje para cada departamento y su capital. **Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.**

Para mayor información de los índices, podrá consultar el documento Definición de **índices de Gestión y Desempeño Institucional**.

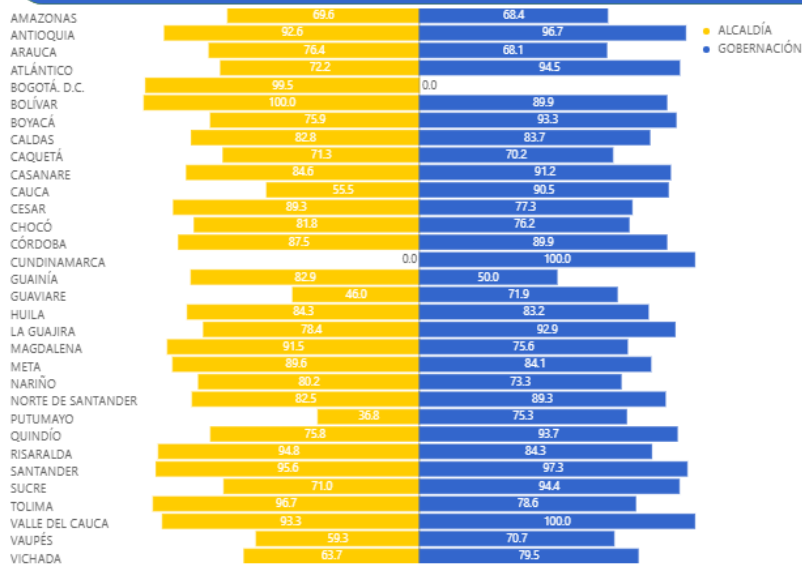
ÍNDICE

- ☐ D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación
- ☐ D3: Gestión con Valores para Resultados
- ☐ D4: Evaluación de Resultados
- ☐ D5: Información y Comunicación
- ☐ D6: Gestión del Conocimiento
- ☐ D7: Control Interno
- ☒ POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- ☐ POL02: Índice de Integridad
- ☐ POL03: Índice de Planeación Institucional
- ☐ POL04: Índice de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto...

Resultados Alcaldías Capitales y Gobernaciones

POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano

Índice consultado



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio- Reporte Departamental 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá efectuar consultas a través de un filtro en el que podrá escoger el índice sobre el cual desea hacer la consulta del puntaje para cada departamento y su capital. **Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.**

Para mayor información de los índices, podrá consultar el documento Definición de **índices de Gestión y Desempeño Institucional**.

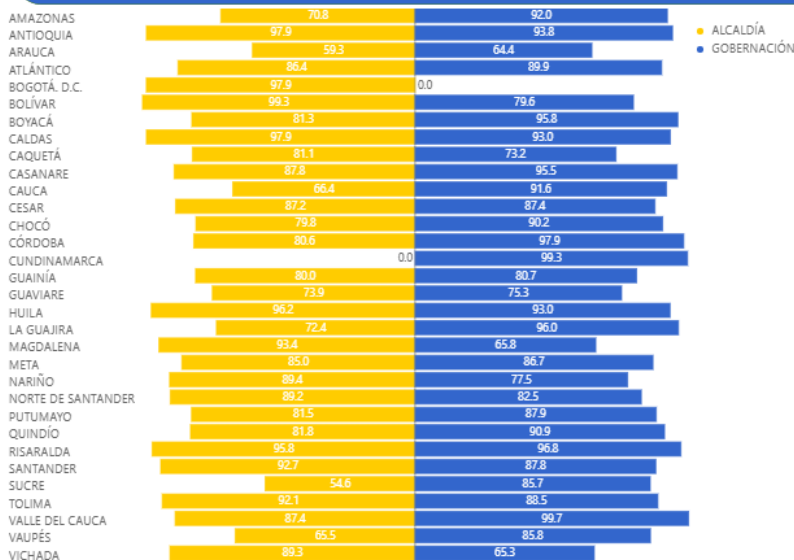
ÍNDICE

- ☐ POL10: Índice Mejora Normativa
- ☐ POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías
- ☐ POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- ☐ POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- ☐ POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño I...
- ☒ POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha...
- ☐ POL16: Índice de Gestión Documental
- ☐ POL17: Índice de Gestión Información Estadística
- ☐ POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- ☐ POL19: Índice de Control Interno

Resultados Alcaldías Capitales y Gobernaciones

POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción

Índice consultado



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio- Reporte Departamental 2024

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá efectuar consultas a través de un filtro en el que podrá escoger el índice sobre el cual desea hacer la consulta del puntaje para cada departamento y su capital. Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.

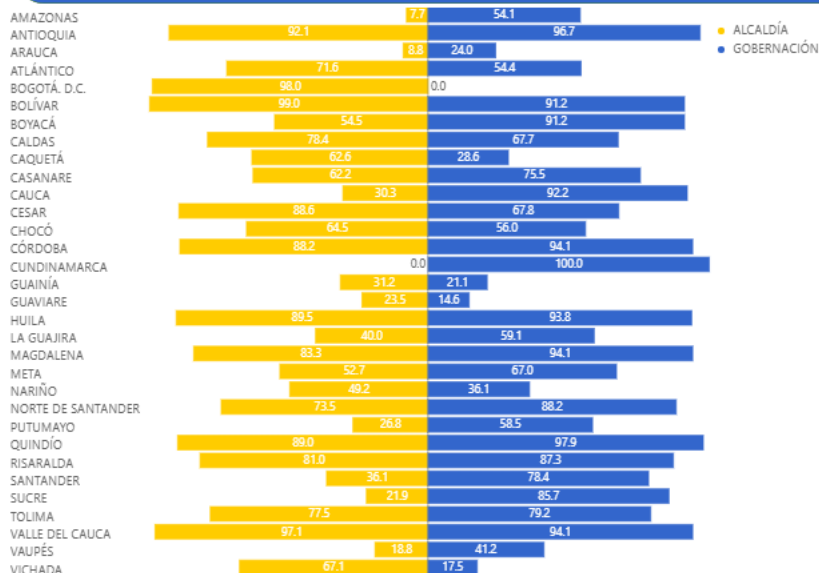
Para mayor información de los índices, podrá consultar el documento Definición de índices de Gestión y Desempeño Institucional.

ÍNDICE

- ☐ POL10: Índice Mejora Normativa
- ☐ POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías
- ☐ POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- ☐ POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- ☐ POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- ☐ POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y Lucha
- ☐ POL16: Índice de Gestión Documental
- ☐ POL17: Índice de Gestión Información Estadística
- ☒ POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- ☐ POL19: Índice de Control Interno

POL18: Índice de Gestión del Conocimiento

Índice consultado



Resultados
Alcaldías
Capitales y
Gobernaciones

4.5 RESULTADOS MEDICIÓN CLIMA ORGANIZACIONAL 2025

El entorno institucional se caracteriza por cambios constantes que exigen una rápida capacidad de adaptación. En este contexto, la medición del clima laboral se convierte en una herramienta esencial para la Gobernación de Antioquia al comprender cómo perciben los servidores públicos su entorno de trabajo y cuáles son los factores que influyen en su desempeño.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

El análisis del clima laboral permite identificar con claridad las áreas que requieren ajustes y orientar las decisiones de la alta dirección para fortalecer el bienestar, la motivación y el compromiso de los equipos. Este ejercicio aporta insumos valiosos para impulsar acciones que mejoren la efectividad institucional y contribuyan al logro de los objetivos misionales del Departamento.

Así, la medición del clima laboral se consolida como un proceso clave para promover un ambiente más armónico, participativo y alineado con las necesidades de la entidad y de quienes la integran.

El instrumento aplicado en el estudio clima organizacional para la vigencia 2025 permite identificar las variables que **influyen** de manera significativa en el clima laboral de la entidad, así como los factores que inciden en la percepción, motivación y bienestar de los servidores públicos.

Para este ejercicio, se utilizó el instrumento de medición del clima laboral diseñado por la **Organización Panamericana de la Salud (OPS)**, el cual fue adaptado psicométricamente a las características y necesidades de la **Gobernación de Antioquia**, manteniendo su estructura original y garantizando su pertinencia para las dimensiones evaluadas.

Este **instrumento** está compuesto por 80 reflexiones distribuidas en cuatro áreas críticas del clima laboral: liderazgo, motivación, reciprocidad y participación, cada una subdividida en variables que permiten un análisis detallado de la percepción de los servidores.

A continuación, se presentan los niveles de relación del clima laboral según las áreas críticas y sus respectivas subvariables, así como los resultados y conclusiones:





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia

Instrumento | Dimensiones



Liderazgo

La variable Liderazgo evalúa la capacidad de quienes ejercen funciones de dirección para orientar, influir y motivar al personal hacia el logro de los objetivos institucionales.

Mide tanto la claridad en la conducción de los equipos como la habilidad de los líderes para generar entornos de trabajo colaborativos y resolver conflictos.

Motivación

La variable Motivación mide el conjunto de actitudes, percepciones y reacciones de los servidores en relación con la satisfacción de sus necesidades laborales, el sentido de propósito y las oportunidades de crecimiento dentro de la institución.



Reciprocidad

La variable Reciprocidad hace referencia al balance entre lo que el servidor aporta a la entidad y lo que la institución devuelve en términos de reconocimiento, oportunidades y condiciones laborales.

Permite identificar y comprender la percepción de justicia y equilibrio dentro del entorno institucional.

Participación

La variable Participación evalúa el grado en que los servidores se sienten involucrados en la gestión institucional, en el intercambio de información y en la construcción colectiva de decisiones orientadas al cumplimiento de los objetivos misionales.

Instrumento | Escala de Valoración



Para facilitar la interpretación de los resultados del estudio de clima laboral, se emplea una escala de **valoración por niveles**, representada mediante un esquema de **cuatro colores**, que permite identificar de manera clara el estado de cada dimensión evaluada.

Esta escala clasifica los resultados según su favorabilidad y el grado de atención requerido por la entidad, facilitando la priorización de acciones de mejora.

Nota técnica: Los rangos de interpretación se aplican de forma continua y excluyente. Cada nivel inicia en el valor entero indicado y finaliza en 9 del valor inmediatamente anterior al siguiente rango (p. ej., 51,0-75,9; 76,0-100,0).

Disfuncional

El clima refleja altos niveles de tensión, desmotivación y conflicto.



Psicológicamente, los colaboradores perciben desconfianza y falta de propósito común, lo que reduce el compromiso y afecta la productividad general.

0
25

Vulnerable

En este nivel se identifican carencias en comunicación, liderazgo y cohesión.



El ambiente genera inseguridad y baja motivación, con colaboradores que muestran ambivalencia y un sentido de pertenencia inestable.

26
50

Desarrollado

El clima es moderadamente positivo, con prácticas que favorecen la satisfacción y la cooperación.



Sin embargo, aún persisten debilidades en compromiso y motivación plena, lo que limita la consolidación cultural.

51
75

Consolidado

El ambiente es altamente favorable, con cohesión, confianza y motivación sostenida.



Psicológicamente, los colaboradores muestran identidad organizacional, resiliencia y alineación con los valores estratégicos.

76
100

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultados General | Cobertura

Organismo	Clima Laboral	Liderazgo	Motivación	Reciprocidad	Participación
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES - DAGRAN.	63%	65%	57%	66%	69%
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN.	73%	76%	69%	76%	65%
DESPACHO DEL GOBERNADOR.	77%	81%	72%	80%	70%
GERENCIA DE AUDITORÍA INTERNA.	47%	52%	42%	46%	74%
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO.	80%	85%	75%	79%	47%
SECRETARÍA DE AMBIENTE.	67%	69%	64%	70%	79%
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO.	70%	75%	65%	73%	65%
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN.	74%	56%	71%	77%	67%
SECRETARÍA DE GOBIERNO.	83%	86%	79%	86%	73%
SECRETARÍA DE HACIENDA.	69%	72%	66%	72%	79%
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA.	69%	75%	64%	72%	64%
SECRETARÍA DE LA JUVENTUD.	56%	56%	56%	57%	67%
SECRETARÍA DE LAS MUJERES.	63%	70%	57%	66%	56%
SECRETARÍA DE SALUD E INCLUSIÓN SOCIAL.	69%	75%	66%	72%	59%
SECRETARÍA DE SEGURIDAD, JUSTICIA Y PAZ.	69%	75%	66%	69%	66%
SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	71%	75%	68%	74%	67%
SECRETARÍA GENERAL.	68%	75%	66%	71%	64%
Total general.	72%	75%	68%	74%	69%





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

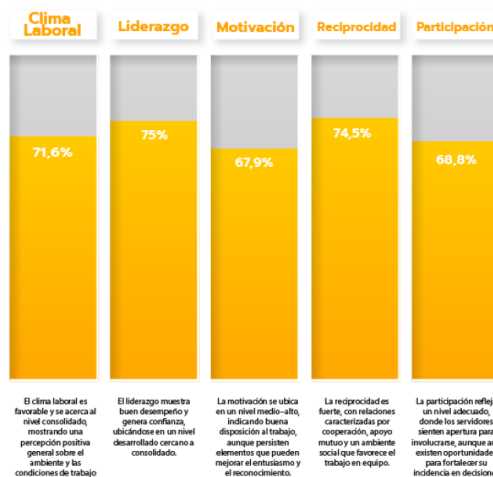
Resultados General | Comparativos



El clima laboral se ubica en un nivel **en desarrollo**, lo que indica condiciones generalmente favorables para el desempeño y relaciones laborales funcionales. Los resultados reflejan un entorno psicológicamente estable, con liderazgo adecuado y vínculos colaborativos que sirven como factores protectores.

No obstante, las puntuaciones en **motivación y participación** evidencian brechas en el involucramiento emocional y en la percepción de incidencia, lo que sugiere la necesidad de fortalecer mecanismos de reconocimiento, comunicación y espacios de participación efectiva.

En conjunto, el clima laboral es positivo, pero requiere acciones focalizadas para avanzar hacia un estado plenamente consolidado.



0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100

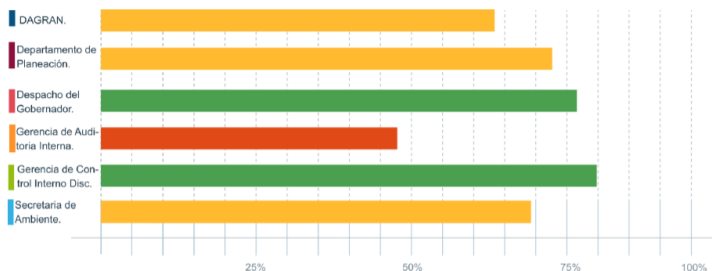


Resultado del Clima Laboral | Áreas



En conjunto, los resultados muestran un clima laboral mayormente **favorable**, con varias áreas en niveles en desarrollo y algunas cercanas a lo consolidado, lo que refleja liderazgo funcional, relaciones laborales adecuadas y buena coordinación del trabajo.

Sin embargo, persisten diferencias internas: mientras la mayoría de los equipos mantiene condiciones estables, la **Gerencia de Auditoría Interna** presenta el índice más bajo que evidencian menor motivación, menor participación o dificultades de comunicación, lo cual requiere atención focalizada. El puntaje más bajo ubicado en nivel vulnerable indica riesgos de cohesión y bienestar que deben ser intervenidos.



63,2

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

72,7

Se evidencia un clima laboral sólido, con buena valoración general del ambiente y relaciones laborales, aunque aún con oportunidades para optimizar procesos internos.

76,7

El puntaje refleja un clima laboral consolidado, caracterizado por estabilidad, confianza y condiciones que favorecen fuertemente el desempeño institucional.

46,7

El resultado se ubica en nivel vulnerable, señalando dificultades relevantes en el ambiente laboral que requieren intervención prioritaria para evitar deterioro en el desempeño y la satisfacción.

79,5

El clima laboral es altamente consolidado, mostrando resultados excelentes en cohesión, liderazgo y bienestar percibido por los servidores.

67

El clima laboral se encuentra desarrollado, con condiciones favorables, pero con brechas notorias en motivación, participación o comunicación que deben ser atendidas.

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Áreas

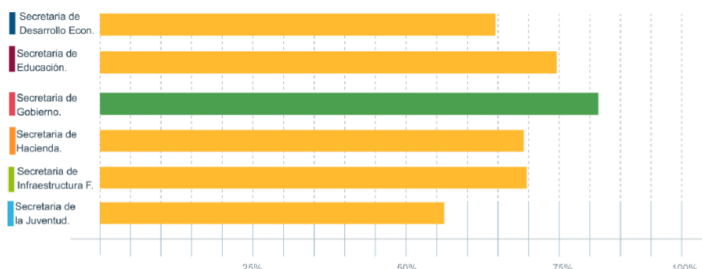


En conjunto, las áreas evaluadas muestran un clima laboral mayormente **desarrollado**, con algunas dependencias alcanzando niveles consolidados, evidenciando estabilidad, confianza y buenas relaciones internas. Sin embargo, persisten **brechas importantes**: mientras algunas secretarías destacan por cohesión y liderazgo fuerte, otras se ubican en el límite inferior del desarrollo, especialmente en aspectos de motivación, comunicación y condiciones del entorno.

En síntesis, estas áreas funcionan adecuadamente, pero requiere acciones focalizadas para reducir desigualdades internas y fortalecer de manera homogénea el ambiente laboral en todas las dependencias.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



69,9

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

74,2

Se evidencia un clima laboral sólido, con buena valoración general del ambiente y relaciones laborales, aunque aún con oportunidades para optimizar procesos internos.

82,5

El puntaje refleja un clima laboral consolidado, caracterizado por estabilidad, confianza y condiciones que favorecen fuertemente el desempeño institucional.

68,6

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

69,4

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

56,4

El clima laboral se encuentra desarrollado, con condiciones favorables, pero con brechas notorias en motivación, participación o comunicación que deben ser atendidas.

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100

Resultado del Clima Laboral | Áreas

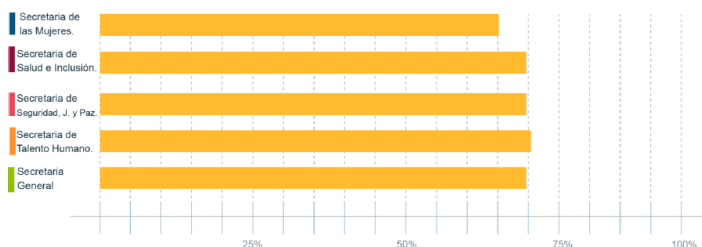


En conjunto, las dependencias evaluadas presentan un clima laboral **mayormente desarrollado**, con percepciones positivas sobre el ambiente y las relaciones internas. Sin embargo, los puntajes muestran que aún existen aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un clima plenamente consolidado, especialmente en áreas como motivación, comunicación y estabilidad del entorno laboral.

Solo una dependencia se acerca al umbral de vulnerabilidad, evidenciando brechas internas que requieren intervención prioritaria. El panorama general indica un funcionamiento adecuado, pero con la necesidad de acciones diferenciadas para **reducir desigualdades y robustecer la cohesión institucional**.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



62,8

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

69,3

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

69

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

70,9

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

68,1

El resultado indica un clima laboral desarrollado, con percepciones moderadamente positivas, pero con aspectos estructurales por fortalecer para avanzar hacia un nivel más consolidado.

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Liderazgo



En general, la mayor parte de las siguientes dependencias presentan resultados favorables, especialmente en estímulo a la excelencia y trabajo en equipo, donde áreas como el **Despacho del Gobernador** y **Control Interno Disciplinario** destacan. Sin embargo, la **Gerencia de Auditoría Interna** evidencia puntajes bajos en algunas subdimensiones, señalando desafíos en prácticas de dirección y manejo de conflictos. En conjunto, los datos reflejan un **liderazgo mayoritariamente positivo**, aunque con focos críticos que requieren atención.

	Dirección	Estímulo a la excelencia	Estímulo al trabajo en equipo	Solución de conflictos	Total
General	72,28	80,65	81,65	65,42	75
Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres – DAGRAD	60	75	70	53,33	64,58
Departamento Administrativo de Planeación	71,86	87,67	81,63	63,72	76,22
Despacho del Gobernador.	77,59	83,61	84,82	74,7	80,18
Gerencia de Auditoría Interna.	40	66,67	63,33	36,67	51,67
Gerencia de Control Interno Disciplinario.	75	90	90	85	85

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



Resultado del Clima Laboral | Liderazgo



En general, las siguientes dependencias presentan resultados **favorables**, especialmente en estímulo a la excelencia y trabajo en equipo, la **Secretaría de Gobierno** se destaca con los puntajes más altos y un liderazgo claramente consolidado, mientras que áreas como **Ambiente** y **Hacienda** presentan valores más bajos, particularmente en dirección y solución de conflictos, lo que sugiere oportunidades de fortalecimiento en prácticas directivas. En conjunto, los datos reflejan un liderazgo funcional en la mayoría de las dependencias, aunque con diferencias marcadas que requieren intervenciones específicas.

	Dirección	Estímulo a la excelencia	Estímulo al trabajo en equipo	Solución de conflictos	Total
Secretaría de ambiente.	60	79,26	77,04	60	69,07
Secretaría de Desarrollo Económico.	71,55	81,90	78,97	65,86	74,57
Secretaría de Educación.	74,81	79,15	83,80	68,35	76,53
Secretaría de Gobierno.	82,42	90,3	92,73	77,58	85,76
Secretaría de Hacienda.	67,8	77,97	81,02	61,86	72,16
Secretaría de Infraestructura Física.	72,13	82,79	80,33	63,93	74,8

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Liderazgo



En general, las siguientes dependencias presentan resultados **favorables**. Mientras dependencias como **Talento Humano**, **Seguridad** y la **Secretaría General** muestran puntajes sólidos en estímulo a la excelencia y trabajo en equipo, otras áreas presentan debilidades notables, especialmente la **Secretaría de la Juventud**, que registra los valores más bajos en dirección y solución de conflictos, indicando retos importantes en la gestión del liderazgo. En conjunto, los datos reflejan un liderazgo funcional en la mayoría de las dependencias, aunque con diferencias marcadas que requieren intervenciones específicas.

	Dirección	Estímulo a la excelencia	Estímulo al trabajo en equipo	Solución de conflictos	Total
Secretaría de la juventud.	54,29	68,57	57,17	45,71	56,43
Secretaría de las Mujeres.	61,67	85	76,67	55	69,58
Secretaría de Salud e Inclusión S.	68,56	80,43	79,88	61,16	75,21
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz.	77,14	75,1	82,45	63,67	74,59
Secretaría de Talento Humano.	73,82	81,74	80,76	65,28	75,4
Secretaría General.	72,13	82,79	80,33	63,93	74,8



Resultado del Clima Laboral | Motivación



Los resultados muestran una motivación **en desarrollo** en la mayoría de las dependencias, destacándose el **Despacho del Gobernador y Planeación** con puntajes totales altos. Sin embargo, áreas como la **Gerencia de Auditoría Interna y el DAGRAN** presenta brechas críticas, afectando su resultado global. Aunque la realización personal es alta en casi todas las áreas, persisten diferencias importantes en cómo se perciben las condiciones de trabajo y la valoración del aporte.

	Realización personal	Reconocimiento de la aportación	Responsabilidad	Adecuación de las condiciones de trabajo	Total
General	81,87	56,90	59,87	73,07	67,93
Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres - DAGRAN.	75	48,33	40	65	57,08
Departamento Administrativo de Planeación.	85,12	57,91	61,4	70	68,6
Despacho del Gobernador.	82,89	65,06	63,61	78,31	72,47
Gerencia de Auditoría Interna.	76,67	30	30	30	41,67
Gerencia de Control Interno Disciplinario.	85	70	70	75	75



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Motivación



Los resultados evidencian una motivación general que se encuentra en nivel **de desarrollo**. Destacan la **Secretaría de Gobierno** y la **Secretaría de Educación**, mientras que **Infraestructura Física** presenta las mayores brechas, sobre todo en reconocimiento y responsabilidad. En general, la realización personal es alta en todas las secretarías, pero persisten diferencias en cómo se percibe la valoración del aporte personal versus lo que se identifica como elemento del entorno laboral.

	Realización personal	Reconocimiento de la aportación	Responsabilidad	Adecuación de las condiciones de trabajo	Total
Secretaría de ambiente.	78,52	53,33	60	63,7	63,89
Secretaría de Desarrollo Económico.	80,17	55,52	55,69	70,34	65,43
Secretaría de Educación.	83,13	61,23	60,6	77,82	70,7
Secretaría de Gobierno.	84,85	73,33	69,7	87,88	78,94
Secretaría de Hacienda.	80,51	55,42	57,8	69,83	65,89
Secretaría de Infraestructura Física.	82,46	46,89	54,59	71,48	63,85



Resultado del Clima Laboral | Motivación



Los resultados en las siguientes dependencias muestran que la motivación en ellas se encuentra en proceso de ajuste y **en desarrollo** siendo puntajes promedios con tendencia baja; Las Secretarías de **Juventud y Mujeres** presentan los niveles más bajos, sobre todo en reconocimiento de la aportación. Aunque la realización personal es fuerte en casi todas las secretarías, persisten brechas importantes en cómo se valora el trabajo y en las condiciones percibidas.

	Realización personal	Reconocimiento de la aportación	Responsabilidad	Adecuación de las condiciones de trabajo	Total
Secretaría de la juventud.	74,29	45,71	51,43	54,29	56,43
Secretaría de las Mujeres.	76,67	40	48,33	63,33	57,08
Secretaría de Salud e Inclusión S.	81,59	52,29	60,92	68,75	65,89
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz.	80	57,14	60	67,35	66,12
Secretaría de Talento Humano.	80,35	56,81	60,07	73,26	67,62
Secretaría General.	80,87	48,70	66,52	66,96	65,76



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Reciprocidad



El **Despacho del Gobernador** y la **Gerencia de Control Interno Disciplinario** se ubican en nivel consolidado, evidenciando una reciprocidad laboral robusta. En contraste, la **Gerencia de Auditoría Interna** presenta un resultado vulnerable, especialmente por sus puntajes críticos en todas las subdimensiones de esta variable, lo que indica áreas urgentes de intervención,

	Aplicación al trabajo	Cuidado del patrimonio institucional	Retribución	Equidad	Total
General	78	75,89	77,02	67,07	74,5
Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres - DAGRIAN	68,33	63,33	61,11	71,67	66,11
Departamento Administrativo de Planeación	80,47	75,58	78,49	69,84	75,84
Despacho del Gobernador.	80,24	81,69	83,73	73,49	79,79
Gerencia de Auditoría Interna.	60	56,67	27,78	40	46,11
Gerencia de Control Interno Disciplinario.	80	80	87,5	70	79,38

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



Resultado del Clima Laboral | Reciprocidad



La **Secretaría de Gobierno y la de Educación** se ubican en un nivel consolidado, destacando la relación mutua entre el dar y el recibir de manera institucional. Las demás áreas presentadas se encuentran en un nivel que se encuentra en desarrollo, evidenciando condiciones aceptables pero con márgenes importantes para mejorar, especialmente en Equidad y Cuidado del patrimonio institucional.

	Aplicación al trabajo	Cuidado del patrimonio institucional	Retribución	Equidad	Total
Secretaría de ambiente.	74,07	65,93	74,69	65,93	70,15
Secretaría de Desarrollo Económico.	74,83	73,62	76,72	66,90	73,02
Secretaría de Educación.	79,02	81,08	79,59	67,82	76,88
Secretaría de Gobierno.	83,64	89,70	90,91	80	86,06
Secretaría de Hacienda.	77,12	72,54	77,26	61,86	72,2
Secretaría de Infraestructura Física.	79,02	72,13	72,13	65,74	72,25

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Reciprocidad



La variable de reciprocidad muestra contrastes claros entre estas dependencias: **Talento Humano y Secretaría General** destacan por mejores percepciones de equidad y retribución, mientras que **Juventud** presenta los niveles más bajos en todas las subdimensiones, evidenciando una situación que puede tender a crítica. **Mujeres** refleja esfuerzo alto pero baja percepción de equidad, y áreas como **Salud e Inclusión Social y Seguridad, Justicia y Paz** mantienen resultados estables.

	Aplicación al trabajo	Cuidado del patrimonio institucional	Retribución	Equidad	Total
Secretaría de la juventud.	54,29	65,71	57,14	51,43	57,14
Secretaría de las Mujeres.	71,67	66,67	69,44	55	65,69
Secretaría de Salud e Inclusión S.	78,9	72,66	74,57	65,14	72,82
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz.	72,65	69,8	70,07	64,49	69,25
Secretaría de Talento Humano.	77,22	73,54	78,01	67,29	74,02
Secretaría General.	75,22	68,70	64,86	73,48	70,56

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



Resultado del Clima Laboral | Participación



La dimensión Participación muestra un clima laboral mayormente **en desarrollo**, con un área consolidada: la **Gerencia de Control Interno Disciplinario**. Las demás dependencias se mantienen estables, aunque con oportunidades de mejora en intercambio de información. La **Gerencia de Auditoría Interna** es el punto crítico, ubicándose en nivel **vulnerable**, especialmente por sus bajos resultados en compromiso e intercambio, lo que requiere atención prioritaria.

	Compromiso con la productividad	Compatibilidad de intereses	Intercambio de información	Involucración al cambio	Total
General	69,9	76,26	65,31	63,82	68,82
Departamento Administrativo de Gestión del Riesgo de Desastres - DAGRAN.	60	65	61,67	73,33	65
Departamento Administrativo de Planeación	69,3	79,53	65,35	65,58	69,94
Despacho del Gobernador.	79,04	79,52	71,33	67,95	74,48
Gerencia de Auditoría Interna.	30	76,67	29,67	56,67	47,5
Gerencia de Control Interno Disciplinario.	90	80	70	75	78,75

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Participación



La dimensión Participación se mantiene en un nivel **en desarrollo**, con una dependencias destacada en nivel consolidado: **Gobierno** impulsada por altos puntajes en compatibilidad de intereses y compromiso. El resto de secretarías —**Ambiente, Desarrollo Económico, Hacienda e Infraestructura Física**— presentan resultados en el nivel **en desarrollo** mostrando condiciones estables pero con margen de fortalecimiento, especialmente en involucración al cambio y en el intercambio de información.

	Compromiso con la productividad	Compatibilidad de intereses	Intercambio de información	Involucración al cambio	Total
Secretaría de ambiente.	60,74	71,11	62,22	65,19	64,81
Secretaría de Desarrollo Económico.	64,66	75,34	65,17	61,72	66,72
Secretaría de Educación.	76,65	78,83	68,7	66,55	72,65
Secretaría de Gobierno.	80	89,09	75,15	73,33	79,39
Secretaría de Hacienda.	63,05	74,92	61,53	57,46	64,24
Secretaría de Infraestructura Física.	67,7	73,93	65,74	60,16	66,89

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultado del Clima Laboral | Participación



La dimensión Participación se ubica en un nivel **en desarrollo**. Las Secretarías de **Salud e Inclusión Social, Talento Humano y Seguridad, Justicia y Paz** presentan los puntajes más altos, reflejando condiciones estables pero no las más fuertes. La **Secretaría General** también se mantiene en este rango. En contraste, las **Secretarías de la Juventud y de las Mujeres** muestran los valores más bajos, especialmente por debilidades en intercambio de información y compromiso, ubicándose cerca del límite inferior del rango desarrollado y señalando necesidad de fortalecimiento en estos aspectos.

	Compromiso con la productividad	Compatibilidad de intereses	Intercambio de información	Involucración al cambio	Total
Secretaría de la juventud.	54,29	65,71	45,71	57,14	55,71
Secretaría de las Mujeres.	50	75	53,33	56,67	58,75
Secretaría de Salud e Inclusión S.	65,63	72,29	63	63,12	66,01
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz.	66,12	74,69	60,41	62,45	65,92
Secretaría de Talento Humano.	67,01	76,25	62,01	61,53	66,7
Secretaría General.	62,61	69,13	65,22	60,43	64,35

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Índices con mayor favorabilidad



	Clima Laboral
Secretaría de Gobierno.	82,51
Gerencia de Control Interno Disciplinario	79,53
Despacho del Gobernador	76,71

Dentro de la Gobernación de Antioquia, la **Secretaría de Gobierno** alcanza el mejor índice de clima laboral (82,51), seguida por la **Gerencia de Control Interno Disciplinario** (79,53) y el **Despacho del Gobernador** (76,71).

Esto indica que estas tres dependencias se posicionan como las mejor valoradas en términos de ambiente de trabajo, evidenciando condiciones organizacionales percibidas como positivas por sus funcionarios y un desempeño destacado frente al resto de la entidad.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100

Índices con menor favorabilidad



	Clima Laboral
Gerencia de Auditoría Interna	46,7
Secretaría de la Juventud.	56,4
Secretaría de las Mujeres.	62,8

Dentro de la Gobernación de Antioquia, la **Gerencia de Auditoría Interna** presenta el índice de clima laboral más bajo (46,7), seguida por la **Secretaría de la Juventud** (56,4) y la **Secretaría de las Mujeres** (62,8).

Los resultados sugieren la **necesidad** de fortalecer factores internos asociados al bienestar laboral, la comunicación, la gestión del liderazgo y las condiciones de desempeño, con el fin de cerrar brechas frente al resto de la entidad.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

0 Disfuncional 25 26 Vulnerable 50 51 En Desarrollo 75 76 Consolidado 100





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

Conclusiones | General



La medición del clima laboral en la Gobernación de Antioquia constituye un insumo estratégico de alto valor para comprender el estado actual de las relaciones institucionales y orientar las decisiones de la alta dirección. Los resultados generales ubican el clima en un nivel **"en desarrollo"**, lo que refleja condiciones funcionales y un entorno emocionalmente estable, pero también evidencia brechas estructurales que limitan la consolidación plena. Este diagnóstico muestra que, si bien existen fortalezas en liderazgo y cohesión en varias dependencias, persisten déficits en motivación, reciprocidad y participación que afectan directamente la satisfacción laboral y la percepción de justicia organizacional.

La satisfacción laboral se sostiene principalmente en la **realización personal**, donde los servidores se reconocen como competentes y útiles, lo que actúa como factor protector frente al desgaste emocional. Sin embargo, los datos revelan que el **reconocimiento insuficiente, la inequidad percibida y las dificultades de comunicación** generan sensaciones de baja valoración del esfuerzo y desconexión institucional. Estas brechas se expresan con mayor intensidad en dependencias como Juventud, Mujeres y Auditoría Interna, que presentan puntajes críticos en motivación, reciprocidad y participación, llegando incluso a niveles vulnerables que implican riesgo psicosocial.

En contraste, áreas como **Gobierno, Educación, Planeación y Control Interno Disciplinario** alcanzan niveles consolidados, mostrando prácticas de liderazgo sólido, relaciones equilibradas entre aporte y retribución, y altos puntajes en compromiso e intercambio de información. Estos resultados evidencian que la satisfacción laboral puede fortalecerse cuando se articulan adecuadamente el reconocimiento, la equidad y la participación efectiva, generando confianza y sentido de pertenencia.

En síntesis, el estudio confirma que la Gobernación cuenta con un clima laboral funcional y con potencial de consolidación, pero requiere **acciones diferenciadas y focalizadas** para reducir desigualdades internas, atender dependencias críticas y garantizar que la satisfacción laboral se convierta en un motor de cohesión, motivación y confianza institucional. A partir de este marco general, se presentan a continuación las conclusiones particulares que detallan los hallazgos específicos por dimensión y dependencia, ofreciendo una base técnica para la toma de decisiones estratégicas y el diseño de intervenciones de alto impacto.



Conclusiones | Técnicas



1. La medición es estadísticamente confiable.

El instrumento presenta un alfa de Cronbach de 0,81, lo que indica alta consistencia interna y, por tanto, resultados técnicamente sólidos y aptos para interpretación.

2. La cobertura del 72,2% garantiza representatividad.

Con 2001 respuestas de 2771 servidores, el estudio capta la percepción de la mayoría del personal y permite inferencias confiables sobre el clima laboral de la entidad.

3. El clima laboral general está en nivel "en desarrollo".

El consolidado muestra condiciones funcionales de liderazgo, relaciones laborales cooperativas y estabilidad institucional, aunque no alcanza niveles "consolidados".

4. Existen brechas internas significativas entre dependencias.

Algunas secretarías (Gobierno, Control Interno Disciplinario, Despacho del Gobernador) se ubican en niveles altos de clima laboral, mientras otras presentan déficits considerables, especialmente: - Gerencia de Auditoría Interna, con niveles "vulnerables" en múltiples dimensiones.

5. El liderazgo es funcional pero heterogéneo.

Muchos equipos muestran buena dirección y trabajo colaborativo; sin embargo, dependencias como Juventud, Hacienda, Ambiente e Infraestructura Física exhiben debilidades en solución de conflictos y dirección.

6. La motivación presenta brechas estructurales.

Aunque la realización personal es alta, las subdimensiones de reconocimiento, responsabilidad y condiciones de trabajo son las más frágiles, especialmente en Auditoría Interna, Infraestructura Física, Juventud y Mujeres.



Fuente: Gobernación de Antioquia (2020). Imagen publicada en Facebook. Todos los derechos reservados.



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

Conclusiones | Psicológicas



1. Los servidores experimentan un ambiente emocionalmente estable pero con fatiga motivacional.

El clima "en desarrollo" indica que las relaciones son funcionales, pero los niveles de reconocimiento e incidencia son bajos, generando sensaciones de desgaste, baja valoración del esfuerzo y escasa conexión emocional con la institución.

2. Existe percepción de inequidad en algunas dependencias.

La baja reciprocidad (equidad y retribución) en áreas críticas produce experiencias de injusticia organizacional, lo cual afecta la confianza y la disposición al compromiso.

3. Las dificultades de comunicación generan inseguridad laboral subjetiva

Los puntajes bajos en intercambio de información y participación en algunas áreas reflejan un clima de **incertidumbre**, donde los funcionarios sienten que no conocen suficientemente los lineamientos, decisiones o criterios de gestión.

4. Las brechas en liderazgo afectan el bienestar psicológico

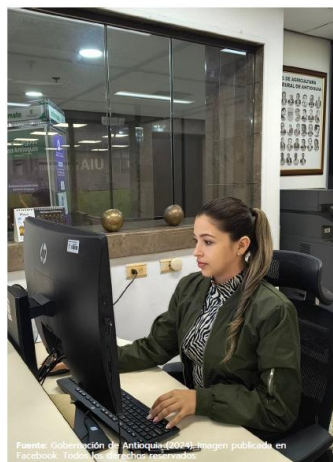
En dependencias con liderazgo débil (Juventud, Auditoría Interna, Ambiente), los servidores pueden experimentar:

- Conflictos no resueltos
- Falta de claridad en la dirección
- Sensación de abandono o poca orientación

Todo esto disminuye seguridad psicológica y cohesión del equipo.

5. La alta realización personal indica sentido de propósito

Aunque hay dificultades en motivación, los funcionarios se perciben capaces, competentes y útiles, lo que es un factor protector frente al desgaste emocional.



Fuente: Gobernación de Antioquia (2024). Imagen publicada en Facebook. Todos los derechos reservados.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Conclusiones | Psicológicas



6. El punto más crítico: Auditoría Interna presenta indicadores de satisfacción laboral compatibles con un riesgo psicosocial

La combinación de:

- baja motivación,
 - baja participación,
 - baja reciprocidad,
 - deficiencias en liderazgo,
- evidencian un contexto propicio para estrés laboral, desgaste emocional y deterioro de las relaciones.

7. Las dependencias con clima "consolidado" muestran fortalezas psicológicas colectivas

En áreas mejor posicionadas (Gobierno, Control Interno, Despacho del Gobernador) se observan:

- Alto sentido de **pertenencia**
- Buen nivel de **confianza interpersonal**
- Capacidad de cooperación y resolución conjunta
- Alineación emocional con los objetivos institucionales

8. En zonas regionales persiste la sensación psicológica de distancia con la sede central

A pesar de un clima estable, la motivación y participación regional revelan la percepción de estar **desconectados o poco incluidos** en procesos estratégicos, lo que afecta la identidad institucional y el compromiso.



Fuente: Gobernación de Antioquia (2024). Imagen publicada en Facebook. Todos los derechos reservados.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

República de Colombia

Conclusiones | de Satisfacción



1. La realización personal aparece como el principal factor de satisfacción

los servidores se perciben capaces, competentes y útiles, lo que protege frente al desgaste emocional.

2. El reconocimiento insuficiente limita la satisfacción plena

Juventud y Mujeres presentan los puntajes más bajos en motivación y reciprocidad.

3. Áreas como Gobierno, Educación y Planeación muestran mayor satisfacción

gracias a liderazgo sólido y relaciones equilibradas entre aporte y retribución.

4. Participación como motor de satisfacción

Áreas como Gobierno y Control Interno Disciplinario destacan por altos puntajes en compromiso e intercambio de información, lo que fortalece el sentido de pertenencia y eleva la satisfacción laboral. En contraste, Juventud y Mujeres muestran debilidades en participación, generando sensación de desconexión y menor satisfacción con el entorno institucional.

5. Auditoría Interna como punto crítico:

Esta dependencia se ubica en nivel vulnerable en varias dimensiones (motivación, participación y reciprocidad), con puntajes bajos en equidad y retribución. La combinación de estos factores indica un riesgo psicosocial elevado y una satisfacción laboral significativamente deteriorada, lo que requiere intervención prioritaria.



Fuente: Gobernación de Antioquia (2024). Imagen publicada en Facebook. Todos los derechos reservados.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

4.6 RESULTADOS MEDICIÓN RIESGO PSICOSOCIAL

La Gobernación de Antioquia para el año 2025 y en cumplimiento de los lineamientos de nivel nacional aplicó la Batería para el Diagnóstico de los Factores de Riesgo Psicosocial a nivel Intralaboral, Extralaboral y niveles de Estrés, elaborada por el Ministerio de la Protección Social y la Universidad Javeriana, a los funcionarios de la entidad identificando los principales factores de riesgo psicosocial analizando los resultados obtenidos a partir de la valoración realizada, teniendo en cuenta los datos sociodemográficos suministrados por los Trabajadores.

RIESGO PSICOSOCIAL:

“Son aquellas características de las condiciones del trabajo que afectan la salud de las personas a través de mecanismos psicológicos y fisiológicos, a los que se llama estrés”.

OBJETIVO GENERAL:

Identificar, evaluar, prevenir e intervenir los factores de riesgo psicosocial y fortalecer los factores protectores, conforme a la Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de la Protección Social y Resolución 2764 de 2022 del Ministerio de Trabajo, que permita mejorar las condiciones de trabajo y calidad de vida, mediante acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad con la cobertura de la población vinculada laboralmente a LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA.



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

BATERIA EVALUACIÓN

- Consentimiento informado.
- Ficha de datos generales.
- Cuestionarios factores Intralaborales forma A y B.
- Cuestionario factores extralaborales.
- Cuestionario evaluación de estrés.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FICHA TÉCNICA

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección Social – Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Autoaplicación o heteroaplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo.
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos a partir de una muestra de 2360 trabajadores (1576 para la forma A y 784 para la B) afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales, pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: <ul style="list-style-type: none">• Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos (forma A).• Trabajadores con cargos de auxiliares y operarios (forma B).

Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Formas:	Dos formas: <ul style="list-style-type: none">• Forma A, aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos.• Forma B, aplicable a trabajadores con cargos auxiliares u operarios.
Número de ítems:	<ul style="list-style-type: none">• Forma A: 123 ítems• Forma B: 97 ítems
Duración de la aplicación:	<ul style="list-style-type: none">• Forma A: 28 minutos (duración promedio).• Forma B: 33 minutos (duración promedio).
Materiales:	<ul style="list-style-type: none">• Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma A (Anexo 1).• Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma B (Anexo 2).• Ficha de datos generales (Anexo 3).



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y OCUPACIONAL

CONSTRUCTO	VARIABLES
INFORMACIÓN SOCIO-DEMOGRÁFICA	Sexo
	Edad (calculada a partir del año de nacimiento)
	Estado civil
	Grado de escolaridad (último nivel de estudios alcanzado)
	Ocupación o profesión
	Lugar de residencia actual
	Estrato socioeconómico de la vivienda
INFORMACIÓN OCUPACIONAL	Tipo de vivienda (propia, familiar o en arriendo)
	Número de personas a cargo (se refiere al número de personas que de forma directa dependen económicamente del trabajador).
	Lugar actual de trabajo
	Antigüedad en la empresa
	Nombre del cargo
	Tipo de cargo (jefatura, profesional, auxiliar u operativo)
	Antigüedad en el cargo actual
	Departamento, área o sección de la empresa donde se trabaja
	Tipo de contrato
	Horas de trabajo diarias contractualmente establecidas
	Modalidad de pago

Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

RIESGOS INTRALABORALES

CONSTRUCTO	DOMINIOS	DIMENSIONES
CONDICIONES INTRALABORALES	DEMANDAS DEL TRABAJO	Demandas cuantitativas Demandas de carga mental Demandas emocionales Exigencias de responsabilidad del cargo Demandas ambientales y de esfuerzo físico Demandas de la jornada de trabajo Consistencia del rol Influencia del ambiente laboral sobre el extralaboral
	CONTROL	Control y autonomía sobre el trabajo Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas Participación y manejo del cambio Claridad de rol Capacitación
	LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	Características del liderazgo Relaciones sociales en el trabajo Retroalimentación del desempeño Relación con los colaboradores (subordinados)
	RECOMPENSA	Reconocimiento y compensación Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza

Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



SC4887-1



Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)
Calle 42 B 52 - 106 - Teléfono (604) 409 9000 - Medellín - Colombia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

RIESGOS EXTRALABORALES

CONSTRUCTO	DIMENSIONES
CONDICIONES EXTRALABORALES	Tiempo fuera del trabajo Relaciones familiares Comunicación y relaciones interpersonales Situación económica del grupo familiar Características de la vivienda y de su entorno Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda

Batería de
instrumentos
para la evaluación
de factores
de riesgo psicosocial



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

TIPO DE RIESGO	DEFINICIÓN
Riesgo Muy alto	Nivel de riesgo con importante posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Requiere intervención inmediata en el marco de un Sistema de Vigilancia Epidemiológica.
Riesgo Alto	Nivel de riesgo con importante posibilidad de asociarse a respuestas altas de estrés. Requiere intervención inmediata en el marco de un Sistema de Vigilancia Epidemiológica.
Riesgo Medio	Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Amerita observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
Riesgo Bajo	No se espera que estos factores de riesgo estén relacionados con respuestas de estrés significativas. Requieren realizar programa de promoción y Prevención.
Riesgo Despreciable o Sin Riesgo	Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Requieren realizar programa de promoción y Prevención.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)
Calle 42 B 52 - 106 - Teléfono (604) 409 9000 - Medellín - Colombia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

POBLACIÓN

DESCRIPCIÓN	No. Participantes	%
Población Objetivo	2.771	100%
Total Instrumentos aplicados forma (A y B) *	1.819	
Disentimientos	11	
Total Participantes	1.830	66%



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

RESULTADOS:

INTRALABORAL

DIMENSIONES	FORMA A	FORMA B
Características del liderazgo	Medio	Alto
Relaciones sociales en el trabajo	Medio	Medio
Retroalimentación del desempeño	Medio	Alto
Relación con los colaboradores	Despreciable O Sin Riesgo	No se evalúa
Claridad de rol	Alto	Alto
Capacitación	Medio	Medio
Participación y manejo del cambio	Alto	Medio
Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	Medio	Medio
Control y autonomía sobre el trabajo	Medio	Bajo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	Medio	Medio
Demandas emocionales	Bajo	Medio
Demandas cuantitativas	Medio	Medio
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	Medio	Medio
Exigencias de responsabilidad del cargo	Bajo	No se evalúa
Demandas de carga mental	Medio	Bajo
Consistencia del rol	Medio	No se evalúa
Demandas de la jornada de trabajo	Medio	Bajo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	Medio	Bajo
Reconocimiento y compensación	Medio	Medio



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

EXTRALABORAL

DIMENSIONES	FORMA A	FORMA B
Tiempo fuera del trabajo	Bajo	Bajo
Relaciones familiares	Bajo	Bajo
Comunicación y relaciones interpersonales	Medio	Medio
Situación económica del grupo familiar	Bajo	Medio
Características de la vivienda y de su entorno	Bajo	Medio
Influencia del entorno extra laboral sobre el trabajo	Alto	Alto
Desplazamiento vivienda-trabajo-vivienda	Alto	Alto



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

ESTRÉS

ESTRÉS	FORMA A	FORMA B
	Alto	Alto



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



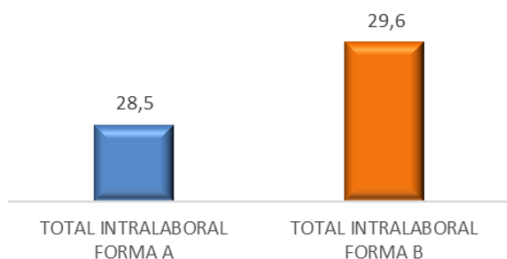
SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

PERIODICIDAD APLICACIÓN

Se identificó que los factores de Riesgo Intralaborales puntuaron en **Riesgo Medio**, hay una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentran bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud. Teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución 2764 de 2022, artículo 3, se debe realizar la evaluación hasta dentro de **dos (2) años**.



TOTAL	NIVEL DE RIESGO
INTRALABORAL FORMA A	riesgo medio
INTRALABORAL FORMA B	riesgo medio



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

RECOMENDACIONES:

FACTORES INTRALABORALES: DEMANDAS DEL TRABAJO

DEMANDAS EMOCIONALES:

- Espacios / actividades de información, orientación, consejería, asistencia psicosocial o asesoría el manejo de situaciones laborales o extralaborales que les causen tensión o distrés.
- Desarrollar / fortalecer habilidades blandas: comunicación, resolución de conflictos, manejo de emociones.
- Orientar/ asesorar en temas de estrategias de afrontamiento para el estrés, dadas por las exigencias del grupo de trabajo interno o los clientes externos.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: DEMANDAS DEL TRABAJO

DEMANDAS CUANTITATIVAS:

- Se sugiere brindar herramientas que permitan optimizar el tiempo para realizar las tareas y los métodos de trabajo.
- Análisis de carga laboral, funciones contenidas acordes a la experiencia y profesión de cada colaborador.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: CONTROL SOBRE EL TRABAJO

CAPACITACIÓN:

- Liderazgo motivacional y transformador.
- Habilidades para la coordinación de personal.
- Equipos efectivos de trabajo.
- Comunicación y conductas asertivas.
- Inteligencia emocional en el ámbito laboral.
- Valores y relaciones interpersonales, consolidación de una sana cultura laboral.
- Estilos de vida y trabajo saludables.
- El autocuidado como herramienta de salud y seguridad.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: CONTROL SOBRE EL TRABAJO

CLARIDAD DEL ROL:

- Implementar la revisión y actualización de los perfiles de cargo con los colaboradores.
- Equipos efectivos de trabajo.
- Comunicación y conductas asertivas.
- Inteligencia emocional en el ámbito laboral.
- Valores y relaciones interpersonales, consolidación de una sana cultura laboral.
- Estilos de vida y trabajo saludables.
- El autocuidado como herramienta de salud y seguridad.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: CONTROL SOBRE EL TRABAJO

CONTROL Y AUTONOMÍA SOBRE EL TRABAJO:

- Modelo/plan de ejecución de actividades, insumos y resultados.
- Programa de pausas activas
- Manejo efectivo del tiempo
- Revisión de la sobrecarga cuantitativa y mental en la ejecución de actividades.

PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO:

- Brindar a los funcionarios información suficiente, clara y oportuna sobre los cambios que se presentan en la Entidad.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO

CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO:

- Se sugiere realizar reuniones de retroalimentación de las áreas de trabajo donde el jefe y los colaboradores puedan compartir un espacio de confianza y respeto.
- Coaching directivo.
- Desarrollar en los jefes las competencias de liderazgo transformacional.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

FACTORES INTRALABORALES: LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO

RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO:

- Estrategias en resolución de conflictos al interior de los equipos de trabajo.
- Comunicación asertiva.

RETROALIMENTACIÓN DEL DESEMPEÑO:

- Evaluaciones de desempeño hacia la mejora continua.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

4.7 INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL 2024-2025

La evaluación de desempeño laboral se relaciona con la valoración que se le da a nivel individual a un servidor público midiendo su impacto positivo o negativo en el logro de las





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

metas institucionales. Esta evaluación se realiza a servidores de carrera, provisionales, temporales y Libre nombramiento y remoción.

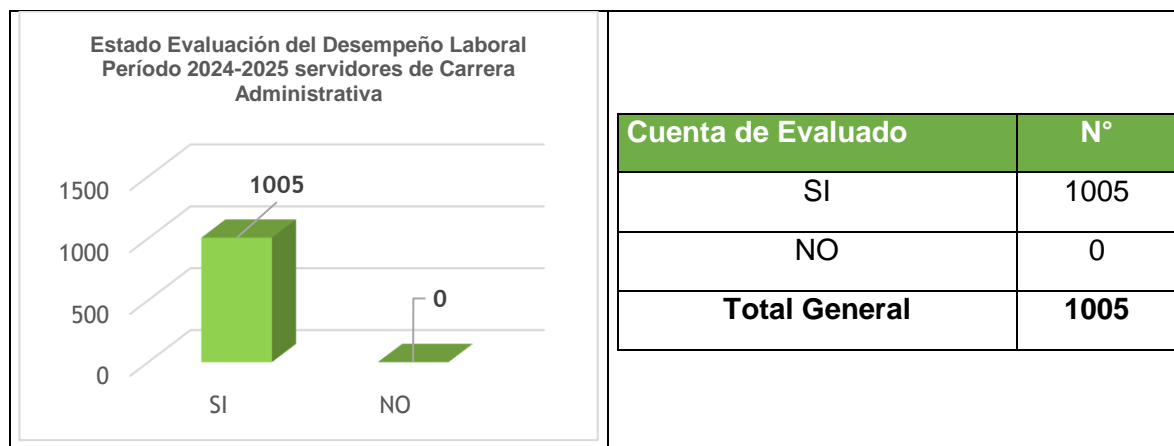
El informe muestra los resultados de la Evaluación del Desempeño Laboral del Período 2024-2025, teniendo en cuenta los lineamientos de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Resultados de la evaluación del Desempeño Laboral del Período 2024-2025.

A partir de la información que arroja las herramientas de evaluación EDL-APP y G+, se presentan los resultados de Evaluación del Desempeño Laboral tanto de Servidores de Carrera Administrativa como de Provisionalidad, Temporalidad y LNR, toda esta información es con respecto a la línea base del día 30 de marzo del 2025, en la cual hay un total 1.818 Servidores(as) de Carrera Administrativa, Provisionales, Temporales y LNR.

A continuación, se relaciona el estado actual de las Evaluaciones del Desempeño Laboral de servidores de carrera Administrativa, para el período 2024-2025.

Gráfica N° 1 y Tabla N°1



Según las gráfica y tabla n° 1, la Evaluación del Desempeño Laboral del período 2024-2025 de los Servidores(as) de carrera administrativa en la Gobernación de Antioquia, esta ejecutada en un 100%, encontrándose los 1005 servidores(as) con evaluación definitiva.

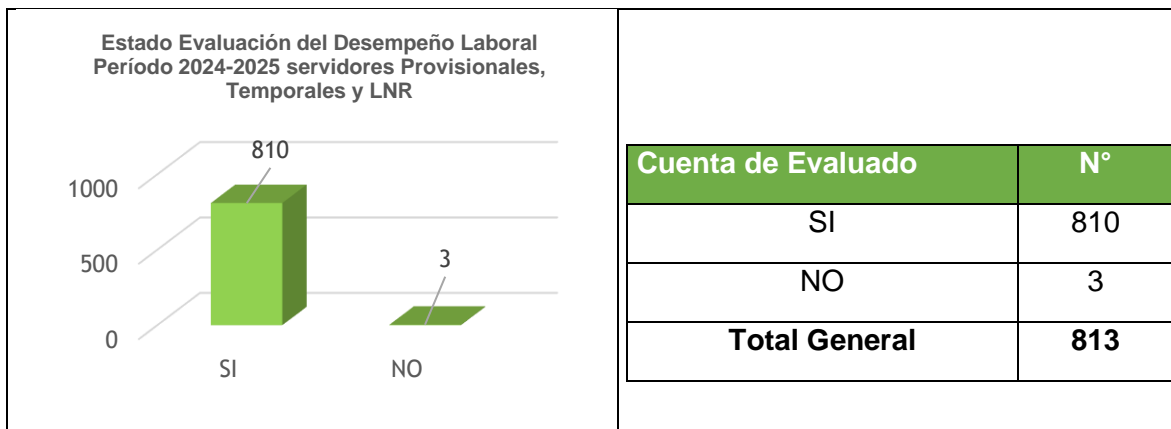




GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultado Evaluación del Desempeño Laboral de servidores(as) en provisionalidad, temporalidad y LNR.

Gráfica N° 2 y Tabla N°2



Según las gráfica y tabla n° 2, la Evaluación del Desempeño Laboral del período 2024-2025 de los Servidores(as) en Provisionalidad, Temporalidad LNR, esta ejecutada en un 99,63%, de 813 Servidores(as) se han Evaluado 810, quedando 3 Servidores(as) sin evaluación del período 2024-2025, debido a incapacidades médicas.

A continuación se presenta la ejecución de evaluación del desempeño laboral por Organismo:

PLANTA DE EMPLEOS PERIODO 2024-2025-Fecha Corte 30 Marzo 2025 GOBERNACION DE ANTIOQUIA					
ORGANISMO	EDL Aplicadas A Servidores Por Dependencia	EDL No Aplicadas Por Dependencia	EDL No Aplicadas Por Situaciones Administrativas	N° Servidores Por Organismos Con SGP	N° Servidores Por Organismos Sin SGP
DESPACHO DEL GOBERNADOR.					
Despacho Del Gobernador.	1				
Oficina Privada.	35	1			



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Gerencia De Proyectos Especiales.	0				
Dirección De Gestión De Proyectos Especiales.	3				
Dirección Del Conglomerado	2				
Unidad De Programas Sociales.	2				
Dirección De Infancia, Adolescencia Y Familia.	4				
Dirección De Seguridad Alimentaria Y Nutricional.	9				
Gerencia De Relacionamento	3				
Dirección De Cooperación E Internacionalización	4				
Dirección De Comunicaciones.	30				
SECRETARÍA DE GOBIERNO.					
Despacho Del Secretario	4				
Dirección De Participación Comunitaria Y Ciudadana	18				
Dirección De Asuntos Institucionales.	3				
Gerencia De Municipios.	5				
Gerencia Indígena.	9				
Gerencia Afrodescendientes.	6				
SECRETARÍA DE HACIENDA					
Despacho Del Secretario	4				
Subsecretaría Financiera	6				
Dirección De Presupuesto	10				
Dirección De Contabilidad.	26				
Subsecretaría De Tesorería	36				
Subsecretaría De Ingresos	10				
Dirección De Fiscalización Y Control	62				
SECRETARÍA GENERAL					
Despacho Del Secretario	4				
Subsecretaría Jurídica	1				
Dirección De Defensa Jurídica	29				
Dirección De Asesoría Legal Y De Control.	13				
Dirección Contractual.	18				
Dirección De Instrucción Disciplinaria.	11				
SECRETARÍA DE SEGURIDAD, JUSTICIA Y PAZ					



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Despacho Del Secretario	13				
Gerencia De Seguridad Vial	17				
Subsecretaría De Paz Y Derechos Humanos	2				
Dirección De Derechos Humanos Y Paz	6				
Dirección Operativa De Seguridad.	3				
Dirección De Acceso A La Justicia.	6				
Carcel De Yarumito					
Dirección De Planeación Y Administración De La Seguridad.	4				
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO					
Despacho Del Secretario	16				
Dirección De Desarrollo Rural.	28				
Dirección De Planificación Y Comercialización Agropecuaria	30				
Dirección Minero-Energética.	19				
Dirección De Turismo	8				
Dirección De Productividad Y Competitividad.	14				
SECRETARÍA DE SALUD E INCLUSIÓN SOCIAL					
Despacho Del Secretario	25				
Subsecretaría De Salud Pública	3				
Dirección Laboratorio Departamental De Salud Pública	25				
Dirección De Salud Ambiental Y Factores De Riesgo.	180				
Dirección De Salud Colectiva.	19				
Subsecretaría De Protección Social.	32				
Dirección De Aseguramiento Y Prestación De Servicios	37	1			
Dirección De Calidad Y Redes De Servicio.	37				
Dirección De Personas Mayores.	12				
Dirección De Personas Con Discapacidad.	3				
Dirección De Asuntos Legales - Salud.	11				
Dirección Administrativa Y Financiera - Salud.	49				
SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS					
Despacho Del Secretario	8				
Subsecretaría De Talento Humano	2				



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Dirección De Compensación Y Sistema Pensional.	39				
Dirección De Desarrollo Del Talento Humano.	23				
Dirección De Desarrollo Organizacional.	24				
Dirección De Personal.	30				
Dirección De Relación Estado Ciudadano.	9				
Dirección De Gestión Documental.	55				
Subsecretaría De Servicios Administrativos	8				
Dirección De Tecnología E Información.	43				
Dirección De Servicios Generales.	83				
Dirección De Bienes Y Seguros.	12				
Dirección De Pasaportes.	11				
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN					
Despacho Del Secretario	1				
Subsecretaría De Calidad Educativa.	3				
Dirección De Permanencia Escolar E Inclusión Educativa.	28				
Dirección De Calidad Y Trayectorias Educativas.	41				
Dirección De Infraestructura Física Y Tecnológica.	17				
Dirección De Inspección, Vigilancia Y Control Del Servicio Educativo.	8				
Dirección De Asuntos Legales - Educación.	13				
Subsecretaría Administrativa Y Financiera	8				
Dirección De Talento Humano	30				
Dirección De Nómina Y Prestaciones Sociales.	29				
Dirección Financiera.	13				
SECRETARÍA DE AMBIENTE					
Despacho Del Secretario	4				
Dirección De Sostenibilidad Ambiental Y Cambio Climático.	7				
Dirección De Recursos Naturales.	9				
Dirección De Electrificación.	1				
Dirección De Agua Y Saneamiento.	10				
Gerencia De Protección Y Bienestar Animal.	5				
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA					
Despacho Del Secretario	2				





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Subsecretaría Operativa De Infraestructura Física	1				
Dirección De Desarrollo Físico.	21				
Dirección De Gestión Social, Ambiental Y Predial.	8				
Dirección De Infraestructura Y Apoyo Territorial.	18				
Dirección Administrativa Y Financiera - Infraestructura Física.	22				
Dirección De Asuntos Legales - Infraestructura Física.	19				
Subsecretaría De Planeación, Proyectos Estratégicos Y Apps	5				
Dirección De Estructuración De Proyectos.	10	1			
Dirección De Instrumentos De Financiación.	8				
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES - DAGRAN					
Despacho Del Director	6				
Dirección De Conocimiento Y Reducción Del Riesgo	5				
Dirección De Manejo De Desastres	6				
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN					
Despacho Del Director	4				
Gerencia De Catastro	57				
Dirección De Planeación Territorial.	9				
Dirección De Proyectos E Inversión Pública	11				
Dirección De Información Y Estudios Económicos	11				
Dirección De Seguimiento Y Evaluación De La Gestión Y Políticas Públicas	9				
Dirección De Gestión Territorial De Tic	7				
SECRETARÍA DE LAS MUJERES					
Despacho Del Secretario	5				
Dirección De Transversalización.	5				
Dirección De Desarrollo Y Autonomía Económica.	4				
SECRETARÍA DE LA JUVENTUD					
Despacho Del Secretario	4				
Dirección De Transversalización.	3				
GERENCIA DE AUDITORÍA INTERNA					
Despacho Del Gerente	10				
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO					



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Despacho Del Gerente	4				
	1815	3			1818

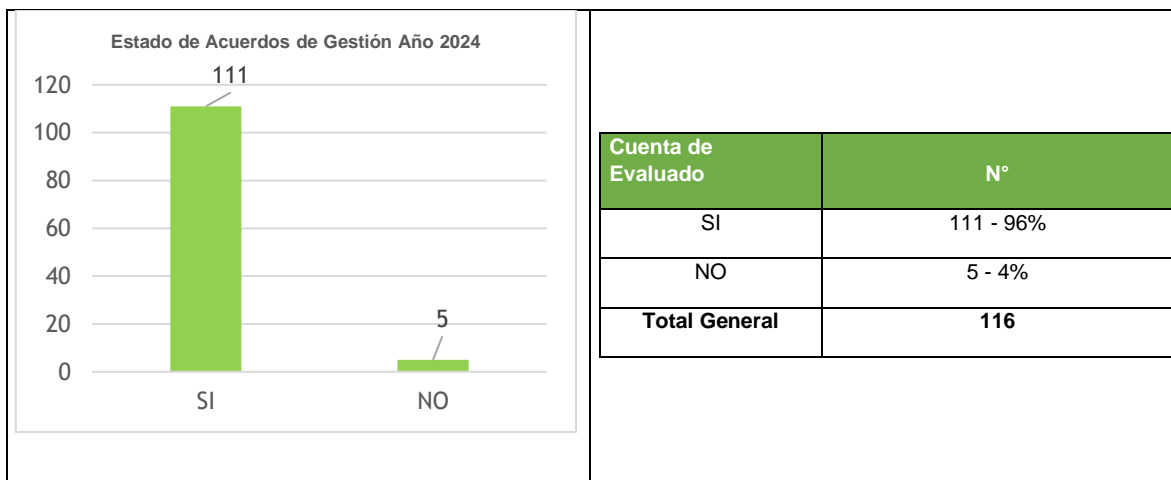
Indicador de Cumplimiento Periodo 2024-2025 con Fecha De Corte Del 30-03-2025	1815	*100	100
	1818		

Teniendo en cuenta el seguimiento por organismo en la Entidad, se encuentra que el proceso de evaluación del desempeño laboral tiene un cumplimiento del 100%; sin embargo, dentro del marco del seguimiento se encuentran 3 servidores(as) sin evaluación del período 2024-2025, debido a incapacidades médicas.

Por lo anterior, para dar cumplimiento a la ejecución completa de las Evaluaciones del período finalizado, el Equipo de la Dirección de Personal que apoya el tema de Evaluaciones, realiza el seguimiento de los casos identificados.

Resultados de Acuerdo de Gestión Año 2024

Gráfica N° 3 y Tabla N°3



SC4887-1



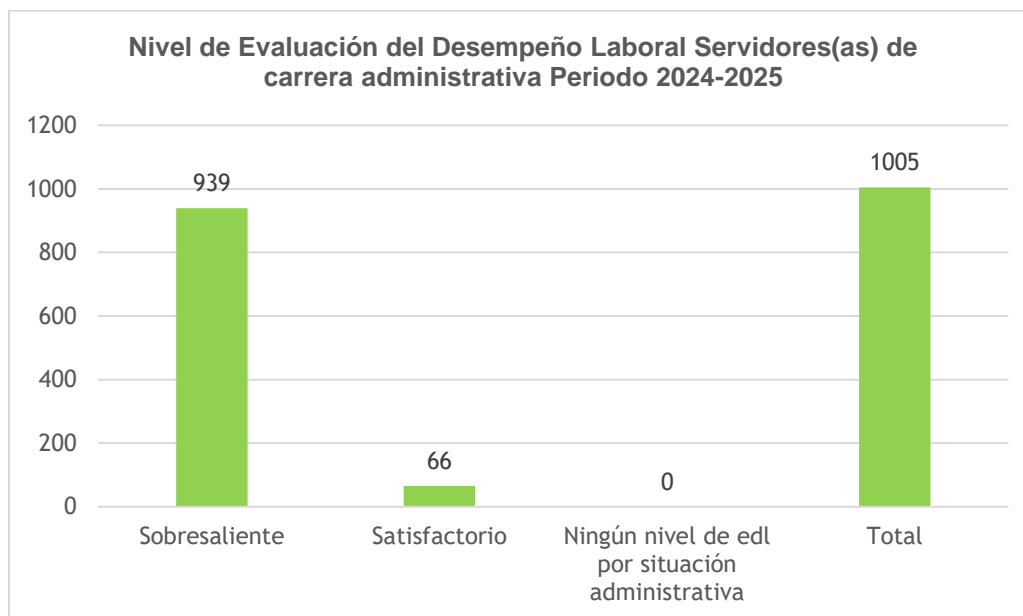
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Según las gráficas y tablas n° 3 los Acuerdos de Gestión del año 2024 del nivel Directivo, esta ejecutada en un 96%, de 116 directivos se evaluaron 111, quedando un 4% que equivale a 5 directivos sin Acuerdo de Gestión del año 2024.

Resultados de Calificación de los servidores(as) de Carrera Administrativa, Provisionales, Temporales y LNR y nivel de calificación del Período 2024-2025.

Según el Acuerdo y Anexo 6176, 2018 la ejecución de la segunda evaluación del segundo semestre permite una calificación cuantitativa definitiva que ubica a los Servidores(as) en un nivel Sobresaliente, Satisfactorio y No satisfactorio, para ello se presentan los resultados según nivel de calificación en los **servidores(as) de carrera administrativa**:

Gráfica N° 4



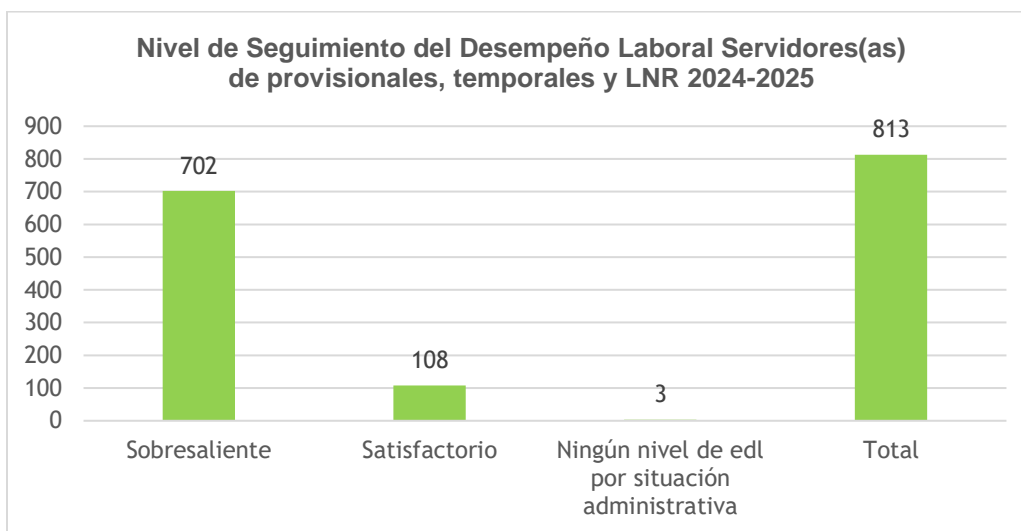


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Los resultados muestran que de 1.005 servidores(as) de carrera administrativa, novecientos treinta y nueve (939) servidores(as) de Carrera Administrativa obtuvieron un nivel de calificación sobresaliente, sesenta y seis (66) servidores(as) en un nivel satisfactorio.

Por su parte, para los servidores de Provisionalidad, Temporalidad y LNR, el seguimiento de cumplimiento, se fundamenta también en los criterios definidos por el Acuerdo y Anexo 6176 del 2018, teniendo en cuenta el lineamiento dado en el Decreto 2019070002456 del 13 de mayo de 2019 en la Gobernación de Antioquia; para ello, el sistema utilizado para la implementación del proceso de seguimiento es la herramienta G+, los resultados arrojados fueron los siguientes:

Gráfica N° 5



Se hallaron para el período 2024-2025 que de ochocientos trece (813) servidores(as) de Provisionalidad, Temporalidad y LNR, setecientos dos (702) servidores(as) cuentan con una calificación de nivel sobresaliente, ciento ocho (108) con una evaluación con nivel satisfactorio y tres (3) servidores(as) sin nivel de calificación, debido a que se encuentran con incapacidad médica.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultados de Evaluaciones por nivel Profesional, Técnico y Asistencial según calificación del período 2024-2025.

A partir de la vigencia del Decreto 815 del 2018, se definen unas Competencias Funcionales y Comportamentales según el nivel jerárquico Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial, los cuales posibilitan la delimitación de lo exigido como cumplimiento ante las metas institucionales. No obstante, los resultados presentados en el presente informe se relacionan el nivel Profesional, Técnico y Asistencial.

Para el período 2024-2025 según los resultados de las Evaluaciones del Desempeño Laboral de los Servidores de Carrera Administrativa, y de acuerdo a su Nivel Jerárquico, se encontraron los siguientes resultados:

Tabla N°4

Nivel de Evaluación del Desempeño Laboral Servidores(as) de carrera administrativa		
Nivel de Calificación	Nivel Jerárquico	Nº
Sobresaliente	Profesional	539
	Técnico	90
	Asistencial	310
Satisfactorio	Profesional	15
	Técnico	39
	Asistencial	12
Ningún nivel por no finalizar evaluación	Profesional	0
	Técnico	0
	Asistencial	0
Total General		1005

Como se visualiza en la tabla n° 4 para el período 2024-2025, se contó con mil cinco (1005) servidores(as) de carrera administrativa, de los cuales en el *nivel profesional*, se encuentran quinientos treinta y nueve (539) servidores(as) con calificación sobresaliente y quince (15) servidores se encuentran con calificación satisfactorio.

En lo relacionado al *nivel técnico*, se encuentran noventa (90) servidores(as) que obtuvieron una calificación en nivel sobresaliente y treinta y nueve (39) servidores(as) con un nivel de calificación satisfactoria.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

En lo que respecta al *nivel asistencial*, trecientos diez (310) servidores(as) obtuvieron una calificación definitiva en sobresaliente y doce (12) servidores(as) obtuvieron una calificación de nivel satisfactorio.

Según los resultados de los Servidores Provisionales, Temporales y LNR de acuerdo a su Nivel Jerárquico y calificación, se encontraron los siguientes resultados:

Tabla N°5

Nivel de Evaluación del Desempeño Laboral Servidores(as) Provisionales, Temporales y LNR		
Nivel de Calificación	Nivel Jerárquico	Nº
Sobresaliente	Profesional	336
	Técnico	64
	Asistencial	302
Satisfactorio	Profesional	15
	Técnico	74
	Asistencial	19
Ningún nivel por no finalizar evaluación	Profesional	3
	Técnico	0
	Asistencial	0
Total General		813

Como se visualiza en la tabla n° 5 para el período 2024-2025, se contó con ochocientos trece (813) servidores(as) vinculados a la Entidad en provisionalidad, temporalidad y LNR, para ello se encuentra que en el *nivel profesional* se contó con trecientos treinta y seis (336) servidores(as) con una calificación sobresaliente y quince (15) servidores(as) obtuvieron un nivel de calificación satisfactoria.

En lo que respecta al *nivel técnico*, se contó con sesenta y cuatro (64) servidores(as) con una calificación con nivel sobresaliente y setenta y cuatro servidores(as) obtuvieron una calificación satisfactoria.

En el *nivel asistencial*, se encuentran trecientos dos (302) servidores(as) con calificación sobresaliente, diecinueve (19) servidores(as) con una calificación satisfactoria y tres servidores que no cuentan con evaluación debido al reporte de situación médica.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

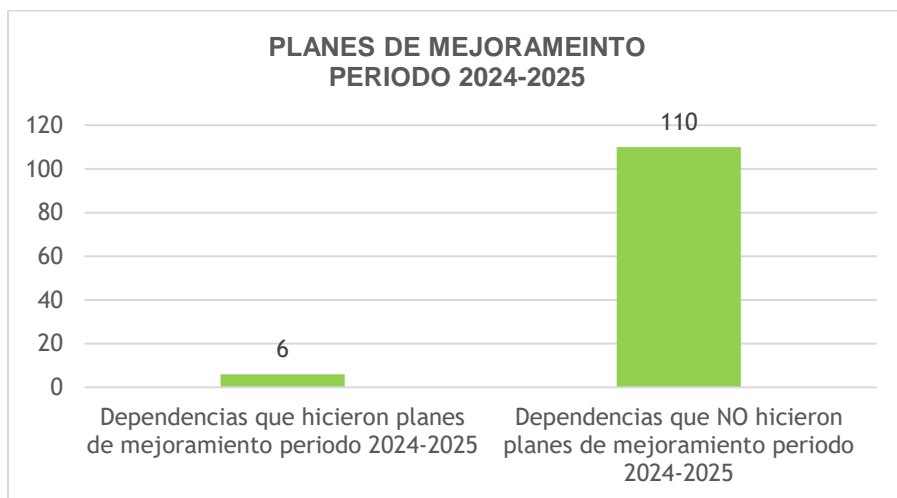
Planes de mejoramiento Período Anual Ordinario 2024-2025

En el marco de la implementación de la fase de seguimiento definida en el procedimiento del Acuerdo 6176 de 2018, permite que el jefe inmediato pueda verificar el cumplimiento o no de los compromisos concertados en el período 2024-2025, para ello la revisión por parte del jefe inmediato posibilitaría la creación o no de compromisos de mejoramiento para los servidores(as) de carrera administrativa o planes de mejoramiento para los servidores(as) en provisionalidad, temporalidad y LNR.

La creación de un compromiso de mejoramiento o plan de mejoramiento, debe verse como un proceso de acompañamiento del jefe inmediato a algún miembro de su equipo de trabajo, esto es, una búsqueda de mejora continua de los procesos al interior de la dependencia que está a cargo del jefe inmediato.

Por lo anterior, se presenta el informe de los planes de mejoramiento realizados por el jefe inmediato en el periodo 2024-2025, de acuerdo a los informes enviados por las ciento diez (110) dependencias según estructura organizacional:

Gráfica N° 6



Como se puede observar en la gráfica n° 1, de las ciento diez (110) dependencias que se encuentran en la estructura organizacional, en seis (6) de ellas, el jefe inmediato creó planes de mejoramiento a algún servidor(a) que hacía parte de su equipo de trabajo.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Por el resultado anterior, se presenta a continuación el número de planes de mejoramiento creados por cada Dependencia, las cuales son:

Tabla N° 6

Organismo	Dependencia	Número de servidores(as) que se le creo Plan de Mejoramiento Período 2024-2025
DAGRAN	Despacho del Director	1
Secretaría de Infraestructura	Dirección de Desarrollo Físico	7
Secretaría de Desarrollo Económico	Dirección de Desarrollo Rural	3
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz	Despacho del Secretario Cárcel Yarumito	2
Secretaría de Salud e Inclusión Social	Dirección de Calidad y Redes de Servicios de Salud	1
Secretaría de Infraestructura-Subsecretaría Operativa	Dirección de Gestión Social, Ambiental y Predial	2
Secretaría de las Mujeres	Dirección de Desarrollo y Autonomía Económica	1
Total de Servidores(as)		17

Los planes de mejoramiento creados para los servidores(as), permiten a los jefes inmediatos sugerir temas que puedan tenerse en cuenta en los planes de capacitación, formación y fortalecimiento de competencias, los cuales se presentan a continuación:

Tabla N° 7

Organismo	Dependencia	Temas a tener en cuenta en los planes de capacitación, formación y fortalecimiento de competencias
DAGRAN	Despacho del Director	✓ Trabajo en equipo ✓ Liderazgo





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Secretaría de Infraestructura	Dirección de Desarrollo Físico	✓ No sugirieron temas pero los planes estuvieron creados por dificultad en Trabajo en equipo
Secretaría de Desarrollo Económico	Dirección de Desarrollo Rural	✓ La misma dirección capacitó sobre CMDR, CMRA, PDEA
Secretaría de Seguridad, Justicia y Paz	Despacho del Secretario Cárcel Yarumito	✓ Se sugiere participar en las capacitaciones de Oficina de control interno
Secretaría de Salud e Inclusión Social	Dirección de Calidad y Redes de Servicios de Salud	✓ Procedimiento Gestión Documental PQRS ✓ Procedimiento IVC ✓ Procedimiento administrativo sancionatorio
Secretaría de Infraestructura-Subsecretaría Operativa	Dirección de Gestión Social, Ambiental y Predial	✓ Trabajo en equipo ✓ Compromiso con la organización.
Secretaría de las Mujeres	Dirección de Desarrollo y Autonomía Económica	✓ No sugirieron temas

De acuerdo a los planes de mejoramiento realizados en el período anual ordinario 2024-2025, se puede observar que están relacionados al fortalecimiento en competencias comportamentales y temas específicos del empleo que ocupa el servidor, la delimitación de los temas, es resultado del acompañamiento por parte del jefe inmediato, lo cual permite desde los contextos específicos de la organización, dar una retroalimentación a los planes de capacitación de la Dirección de Talento Humano y la Dirección de Desarrollo Organizacional, y así, fortalecer la planeación estratégica de formación interna de las dependencias en mención.





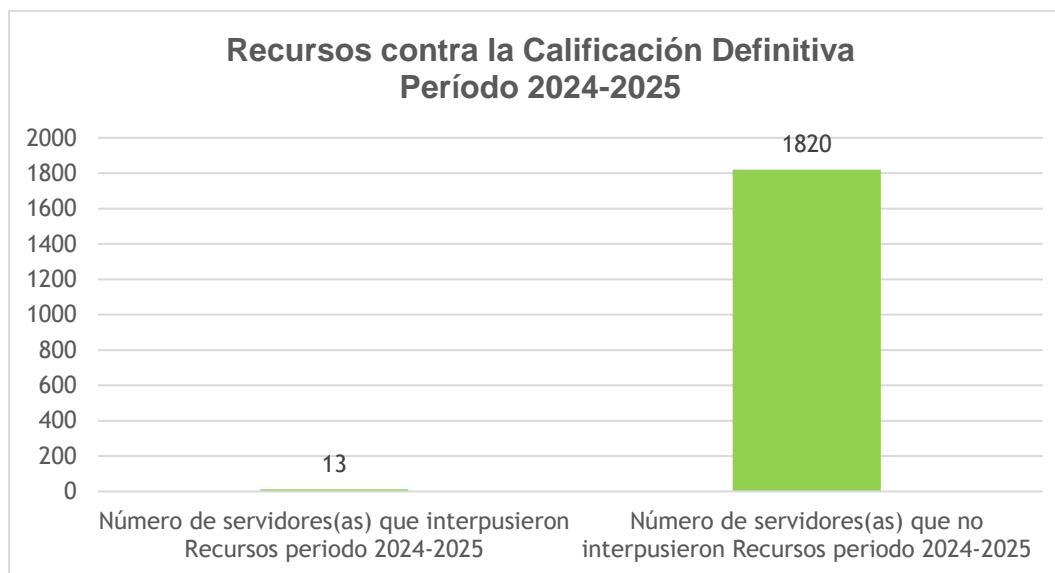
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Resultados de Evaluación del Desempeño Laboral No Satisfactoria Período 2024-2025

Teniendo en cuenta la finalización del proceso de evaluación del desempeño laboral del período 2024-2025, todo el nivel directivo procedió a realizar la calificación definitiva en los quince (15) días hábiles del mes de febrero del 2025, según el Acuerdo 617 de 2018 el jefe debe notificar la evaluación y el servidor(a) de carrera administrativa de no estar de acuerdo con la calificación definitiva podrá interponer el recurso de reposición y el de subsidio de apelación, para el caso de los servidores(as) de carrera administrativa tendrá cinco (5) días hábiles para interponerlo y los servidores(as) en provisionalidad, temporalidad y LNR 10 días hábiles según el **Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo**.

Por lo anterior, se presenta a continuación los recursos interpuestos a los jefes inmediatos para el período 2024-2025:

Gráfica N° 7



Fuente: Fecha de corte 30-03-2025 y de informe por jefe inmediato de cada dependencia mayo 2025.





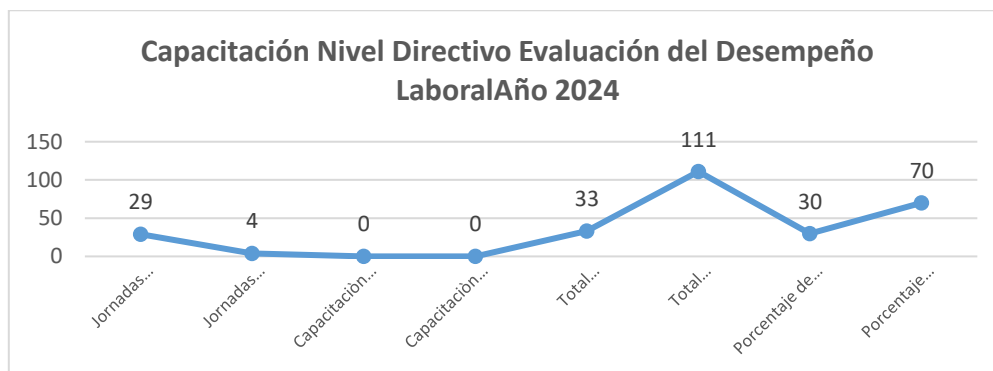
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

De acuerdo a la gráfica n° 7, en la Gobernación de Antioquia trece (13) servidores(as) que equivale al 0,7% del total la planta de servidores(as) interpusieron recursos contra la calificación definitiva.

Capacitaciones Período Vigente 2024-2025 a Nivel Directivo y Servidores(as) en la Gobernación de Antioquia.

Teniendo en cuenta que el nivel directivo es el responsable del proceso de evaluación del desempeño laboral (Acuerdo 6176, 2018) se realizaron 2 jornadas de capacitaciones los días 30 y 31 de enero del 2024 para todos los directivos que están en la Gobernación de Antioquia; Asimismo, se realizaron jornadas personalizadas para aquellos Organismos que acudieron a los llamados de definir espacio según su disponibilidad en la agenda. Este informe se realizó con fecha de corte del 5 de febrero de 2024 con respecto al número de directivos vinculados en la Entidad. En este sentido, se contó con la siguiente participación:

Gráfica N° 8



Teniendo en cuenta la gráfica, se diseñaron jornadas personalizadas con el nivel Directivo cuyo objetivo era conocer la metodología definida en el Acuerdo 6176 de 2018 y los lineamientos de la Entidad para la implementación del proceso de evaluación del desempeño laboral, permitiendo tener 29 nuevos directivos capacitados; Asimismo, se diseñaron 2 jornadas los días 30 y 31 de enero del 2024, permitiendo observar la participación de 4 Directivos; Seguidamente, se diseñaron 2 jornadas presenciales para los directivos y no se contó con ninguna participación; para un total de 33 servidores(as) que



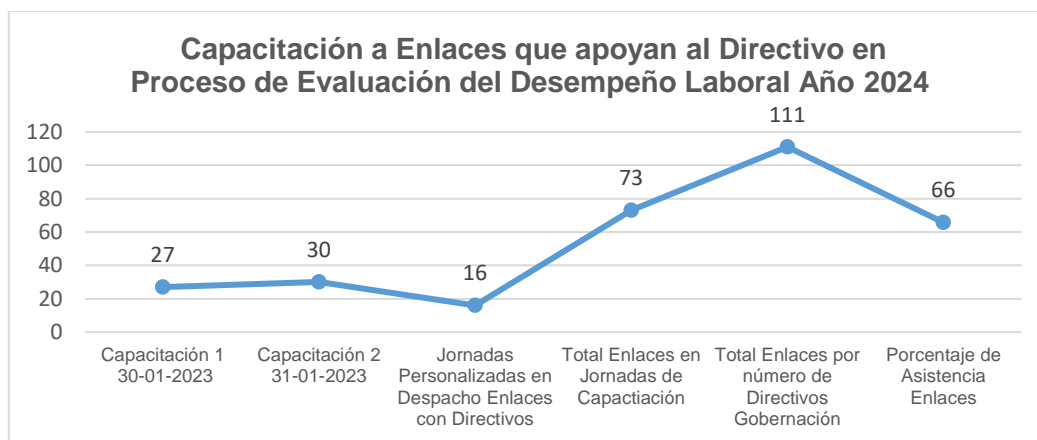


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

representa el 30% del total de los directivos capacitados, **quedando pendiente el 70%** del nivel Directivo por capacitar en el proceso mencionado.

Con el fin de facilitar el proceso de implementación de la evaluación del desempeño laboral, en la Gobernación de Antioquia se ha definido la figura de “*enlace*” que es un servidor(a) escogido por el jefe inmediato y que tiene el propósito de apoyar la actividad operativa que genera la implementación del proceso mencionado, de ahí la necesidad de capacitar a este recurso humano para facilitar el proceso según los términos normativos. Se presenta a continuación el número de servidores “*enlace*” capacitados:

Gráfica N°9



Se puede observar en la gráfica que en la primera capacitación se contó con la participación de 27 enlaces; seguidamente, encontramos que en la capacitación 2 se contó con la participación de 30 enlaces; en lo referente a las jornadas personalizadas para los directivos, se pudo contar con la participación de 16 enlaces, lo que lleva a encontrar 73 servidores(as) capacitados en el proceso de evaluación del desempeño laboral,





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

representando el 66% por ciento de un recurso humano que facilitará la implementación del proceso durante el período anual ordinaria vigente.

En lo relacionado a los servidores(as) de la Gobernación de Antioquia, se realizaron 2 jornadas de capacitaciones que permitieran socializar los lineamientos para la implementación de la culminación de la evaluación del segundo semestre y generación de la calificación definitiva, asimismo, del proceso de ejecución de la concertación de compromisos para el período 2024-2025. A continuación, se presenta los siguientes resultados de las jornadas:

Gráfica N° 10



Teniendo en cuenta la gráfica se encuentra que en la primera capacitación se contó con la participación de 101 servidores(as), en la segunda capacitación se contó con la participación de 66 servidores(as) para un total de 167 servidores(as) capacitados en





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

evaluación del desempeño laboral, representando solo el 6% de población capacitada para el período 2024-2025.

Estrategias de Fortalecimiento para una cultura Organizacional en la Implementación del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.

Orientados en adoptar una cultura de Evaluación del Desempeño Laboral, y con relación a las fases de este proceso, se describe a continuación el Apoyo y seguimiento realizado por parte del Equipo de Evaluación del Desempeño Laboral de la Dirección de personal a las Dependencias.

Durante el proceso de Evaluación del periodo 2021-2022 se crearon varias estrategias de apoyo para las Dependencias, enfocadas en el buen cumplimiento en la ejecución de la Evaluación del Desempeño Laboral, ya que se pretende fomentar el cumplimiento y eficacia de dicho proceso, para ello se desarrolló lo siguiente:

- ✓ Capacitación por parte de la Dirección de Personal, para los Directivos y enlaces de cada Dependencia, donde se explica lo definido en la Ley 909 de 2004, Acuerdo 6176 de 2018 y Decreto 815 de 2018, dispuestos para la implementación del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.
- ✓ Capacitación por parte de la Dirección de Personal, para los servidores(as) de la Gobernación de Antioquia, donde se explica lo definido en la Ley 909 de 2004, Acuerdo 6176 de 2018 y Decreto 815 de 2018, dispuestos para la implementación del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.
- ✓ Seguimiento por parte del Equipo de Evaluaciones de la Dirección de Personal al proceso de ejecución de la Evaluación del Desempeño Laboral de acuerdo a los resultados arrojados por las plataformas EDL-APP y G+.
- ✓ Se crean estrategia de difusión en medios masivos, intranet y correos institucionales, sobre el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, con el fin de que los distintos actores del proceso vayan incorporando la dinámica en su quehacer cotidiano, y así, propiciar una cultura organizacional de la evaluación.
- ✓ Se cuenta con correo exclusivamente de evaluación el cual es: edlgobernacion@antioquia.gov.co.
- ✓ Se define la agenda para cargar las evidencias por parte de los Servidores tanto de Carrera Administrativa como los Servidores Provisionales, de LNR y temporalidad, y el Seguimiento de las mismas por parte del Jefe inmediato, con relación a la





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

segunda fase del proceso de Evaluación del Desempeño Laboral para el periodo anual ordinario.

Contribución a otras Dependencias de acuerdo a los resultados de Evaluación del Desempeño Laboral.

- ✓ El informe de resultados de Evaluación del Desempeño Laboral del período 2024-2025, permitió identificar temas de fortalecimiento en el plan de capacitación que tiene la Dirección de Talento Humano, la cual se envió para la planeación del año 2025.
- ✓ El informe de resultados de Evaluación del Desempeño Laboral del período 2024-2025, permitió identificar la importancia de la implementación de la agenda para el cargue de las evidencias por parte de los Servidores, y el Seguimiento de las mismas por parte del Jefe inmediato, ya que esto asegura el buen cumplimiento de las fases del proceso de Evaluación para el período actual 2025-2026.





5 PLANES DE TRABAJO

La implementación del Plan Estratégico del Talento Humano se realiza por medio de las estrategias planteadas a través de los planes que se indican a continuación que se elaboran para cada vigencia y en la que se define el detalle de las estrategias a implementar por la Gobernación de Antioquia:

5.1 PLAN ANUAL DE VACANTES Y PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Este plan tiene como objetivo identificar los cargos vacantes y la disposición para proveerlos acorde a la normativa vigente, siguiendo los principios de mérito, igualdad y oportunidad.

Así mismo, se cuenta con un plan de acción que permite evidenciar las necesidades en la planta acorde a las novedades que se presenten, evitando que se altere el normal funcionamiento de la Gobernación de Antioquia.

El plan anual de vacantes y previsiones es la herramienta de programación y ajuste de la información e identificación de las plazas dejadas por los servidores públicos, con tipo de novedades como renunciaciones, traslados o creaciones en lo relacionado con los empleos de carrera administrativa, empleos temporales, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción encontrándose en vacancia definitiva o temporal, de la Gobernación de Antioquia.

5.2 PLAN DE INCENTIVOS Y BIENESTAR

OBJETIVO GENERAL:

Crear y mantener programas de bienestar para mejorar las condiciones que favorezcan el **desarrollo integral** de los servidores, el mejoramiento de su calidad de vida y el de su familia; atendiendo necesidades de protección, manejo y aprovechamiento del tiempo libre, aprendizaje, deporte, recreación y vivienda; de forma que se contribuya al **equilibrio entre la vida personal**,





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

familiar y laboral, a la satisfacción, productividad e innovación de los servidores; alineada con los valores institucionales y la cultura organizacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Implementar programas y actividades de bienestar laboral y calidad de vida de los servidores públicos y sus familias.
- Diseñar herramientas para el funcionamiento de los programas y actividades de bienestar laboral.
- Fortalecer a través de actividades de bienestar el equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar de los servidores.
- Favorecer las condiciones desde el ámbito intralaboral que redunden en la motivación organizacional de los servidores.
- Elevar los niveles de satisfacción de los servidores públicos frente a los programas y actividades de bienestar.

ALCANCE:

Mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias a través de la implementación de los programas y actividades de bienestar, así como lograr el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

INSUMOS:

Para realizar el diagnóstico para el Plan de Incentivos y Bienestar se tuvieron en cuenta 6 insumos que se relacionan entre sí, para el diseño de las actividades a realizar durante la vigencia 2026:





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



PROPÓSITOS 2026:

Del análisis de las diferentes necesidades identificadas surgen los siguientes propósitos a trabajar en la anualidad **2026**:

- Fortalecer la divulgación y promoción de las actividades de bienestar, utilizando los diferentes canales de comunicación con los que cuenta la Gobernación de Antioquia.
- Promover y favorecer espacios diferentes para el desarrollo personal y familiar orientado a diferentes grupos poblacionales.
- Aprovechamiento de los espacios de bienestar para las diferentes actividades en el Centro Administrativo Departamental.

5.3 PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

OBJETIVO GENERAL:



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Reducir los riesgos laborales y fortalecer la cultura de prevención durante 2026.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Mantener un sistema de gestión de SST eficaz y eficiente, basado en el Decreto 1072 de 2015 y el cumplimiento de estándares mínimos de acuerdo con la resolución 0312 de 2019.
- Actualizar la identificación de peligros y controles en todas las sedes
- Fortalecer la capacitación y concientización de los servidores en materia de seguridad y salud.
- Disminuir la accidentalidad y severidad respecto a 2025.
- Aumentar el cierre oportuno de acciones correctivas y de mejora.
- Fortalecer los mecanismos de participación (COPASST, Comité de Convivencia, reportes de condiciones inseguras).

ALCANCE:

Aplica a todos los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas, practicantes y visitantes de la Gobernación de Antioquia, en el Centro Administrativo Departamental y sus sedes externas.

INSUMOS:

Para realizar el diagnóstico para la elaboración del Plan de trabajo en SST y el programa de capacitación para el año 2026, se tomaron 4 insumos que se relacionaron entre sí para definir las actividades a realizar durante la vigencia 2026:





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

**7.1- Matriz de
peligros y
riesgos**

**7.2- Resultados
Medición de
Riesgo
psicosocial 2025**

**7.3- Resultados
Medición de
Clima Laboral
2025**

**7.4- Informe de
accidentalidad
Laboral 2025**

**7.5- Medicion
de Estandares
minimos 2025**

**7.6- Informe de
Condiciones de
Salud**

PROPÓSITOS 2026:

Del análisis de las diferentes necesidades identificadas surgen los siguientes propósitos o acciones a trabajar en la anualidad **2026**:

- **Capacitación:**
 - Programas de inducción y reinducción en SST para todos los servidores públicos.
 - Capacitación especializada en temas como primeros auxilios, manejo de emergencias, ergonomía y prevención de riesgos psicosociales.
- **Evaluación de Riesgos:**
 - Realización de evaluaciones de riesgos periódicas para identificar nuevos peligros o cambios en los existentes.
 - Implementación de controles técnicos y administrativos para reducir los riesgos.
- **Investigación de Incidentes y Accidentes:**



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

- Investigación exhaustiva de todos los incidentes y accidentes de trabajo para identificar las causas y tomar medidas correctivas.
- **Promoción de la Salud:**
 - Implementación de programas de promoción de la salud, como campañas de vacunación, alimentación saludable y actividad física.
- **Participación de los servidores:**
 - Creación de comités de SST para fomentar la participación de los servidores en la toma de decisiones.
 - Implementación de mecanismos de comunicación efectiva para mantener a los servidores informados sobre los avances del plan.

5.4 PLAN DE INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

En coherencia con el Plan de Desarrollo Departamental “Por Antioquia Firme” 2024–2027, con los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023–2030 (DAFP–ESAP) y en articulación con el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”, la Gobernación de Antioquia formula el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 como instrumento estratégico para fortalecer las capacidades del talento humano y contribuir al logro de los objetivos misionales del Gobierno Departamental.

El PIC 2026 reconoce que las personas son el eje central de la gestión pública y que la profesionalización, actualización y el desarrollo integral de los servidores públicos constituyen condiciones indispensables para garantizar un servicio efectivo, íntegro, transparente y orientado al ciudadano. En este sentido, el plan se construye con base en los principios de mérito, aprendizaje continuo, innovación, enfoque diferencial y gestión pública para resultados, orientaciones definidas en el PNFC 2023–2030 y en la política de Gestión Estratégica del Talento Humano.

OBJETIVO GENERAL:





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Desarrollar y fortalecer integralmente las competencias, habilidades y valores de los servidores públicos del Departamento de Antioquia, mediante estrategias innovadoras de formación, capacitación y aprendizaje continuo, que contribuyan a un servicio público efectivo, inclusivo, íntegro y orientado al ciudadano, en coherencia con los ejes temáticos del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023–2030 y las orientaciones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Diseñar e implementar programas de capacitación orientados al desarrollo de competencias funcionales, comportamentales y transversales requeridas para el cumplimiento de los objetivos institucionales, los retos del territorio y las prioridades de las políticas públicas.
- Implementar metodologías dinámicas, flexibles e innovadoras de formación (presenciales, virtuales, híbridas y experienciales), que garanticen el acceso y la participación de todos los servidores públicos de la Gobernación de Antioquia.
- Incorporar en la oferta formativa temas relacionados con equidad de género, inclusión social, diversidad, accesibilidad y enfoque territorial, asegurando que las acciones de capacitación respondan a las realidades y necesidades de los diferentes grupos poblacionales.
- Desarrollar competencias en tecnologías emergentes, transformación digital, gestión ambiental y sostenibilidad, fortaleciendo la capacidad institucional para afrontar los desafíos sociales, económicos, ambientales y tecnológicos del departamento.
- Establecer indicadores, mecanismos de evaluación y estrategias de retroalimentación que permitan valorar la efectividad, pertinencia, transferencia y resultados de los programas de capacitación, contribuyendo a la mejora continua del desempeño institucional y del servicio al ciudadano.

ALCANCE:





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

El Plan Institucional de Capacitación comprende las acciones de formación, inducción, reinducción y entrenamiento dirigidas a los servidores públicos vinculados a la Gobernación de Antioquia, en los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación. Su aplicación abarca los organismos y dependencias establecidos en la estructura organizacional definida en el Decreto Ordenanza No. 2024070003913, garantizando que la oferta formativa responda a las necesidades institucionales, normativas y territoriales identificadas en el diagnóstico del PIC 2026.

INSUMOS:

La formulación del PIC 2026 parte de un diagnóstico amplio y actualizado, que incorpora:

- Los resultados de la medición de clima organizacional 2025, que resaltan oportunidades de fortalecimiento en liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y adaptación al cambio.
 - Los hallazgos de la evaluación de Riesgo Psicosocial 2025, que evidencian la necesidad de intervenciones en gestión de cargas laborales, retroalimentación del desempeño, conciliación vida-trabajo y competencias socioemocionales.
 - El análisis preliminar del FURAG, que orienta acciones formativas asociadas a políticas con brechas y a retos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
 - Las necesidades expresadas por directivos, dependencias y organizaciones sindicales, que permiten priorizar temáticas en clave de pertinencia y enfoque territorial.
 - El diagnóstico de necesidades de capacitación, el cual constituye la base técnica para la formulación del plan institucional de capacitación, su propósito es analizar las brechas de conocimiento, permitiendo identificar las necesidades de formación de los servidores públicos de la Gobernación, identificar sus habilidades y actitudes que permitan mejorar el desempeño laboral, así como determinar los métodos de capacitación más pertinentes y las prioridades institucionales. Para su construcción se utilizaron diversas herramientas institucionales, entre ellas:
- Solicitudes de capacitación recibidas por las dependencias,
 - Resultados de clima organizacional,





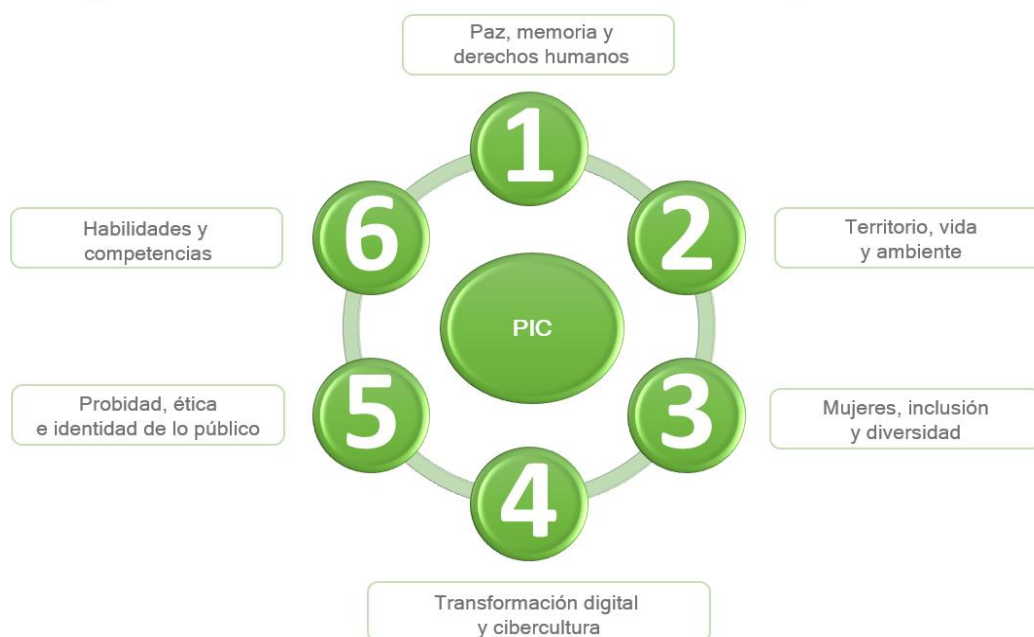
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

- Medición de riesgo psicosocial,
- Análisis del FURAG,
- Autodiagnósticos del MIPG,
- Resultados del PIC del año anterior,
- Encuesta de necesidades aplicada a directivos de organismos y dependencias.

PROPÓSITOS 2026:

Oferta formativa alineada con el PNFC 2023–2030

Ejes temáticos Plan Institucional de Capacitación



Fuente: Dirección de Empleo Público, Función Pública y ESAP, PNFC, 2023-2030

Eje temático	Definición	Orientaciones formativas
1. Paz, memoria y derechos humanos	Fortalece el rol del servidor público en la construcción de paz, la garantía de derechos y la promoción de la	-Derechos humanos, enfoque de paz y justicia transicional. -Herramientas para la construcción de paz y reconciliación.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

	convivencia, especialmente en territorios con condiciones de vulnerabilidad.	-Enfoques de convivencia, participación ciudadana y cultura democrática.
2. Territorio, vida y ambiente	Promueve capacidades para comprender la diversidad territorial, gestionar recursos naturales y aportar al desarrollo sostenible con criterio multiescalar.	-Gestión ambiental y adaptación al cambio climático. -Ordenamiento territorial y análisis socioambiental. -Herramientas para la valoración y gestión del territorio.
3. Mujeres, inclusión y diversidad	Propone cualificar las capacidades del Talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo, en el marco de la ley 2294 de 2023.	-Enfoque de género aplicado a la gestión pública. -Atención con enfoque diferencial y poblacional. -Prevención de violencias, discriminación y barreras institucionales.
4. Transformación digital y cibercultura	Desarrolla competencias asociadas a la Cuarta Revolución Industrial, la adopción tecnológica y la cultura digital en el sector público.	-Competencias digitales, analítica de datos e inteligencia artificial. -Uso eficiente de plataformas y sistemas institucionales. -Ciberseguridad, protección de datos y gobierno digital.
5. Probidad, ética e identidad de lo público	Promueve el fortalecimiento ético del servidor público, la integridad institucional y la transparencia en el ejercicio de la función administrativa.	-Integridad, conflicto de interés y responsabilidad pública. -Cultura ética y prevención de la corrupción. -Transparencia y acceso a la información.
5. Habilidades y competencias	Fortalece las competencias laborales (funcionales y comportamentales) necesarias para un desempeño efectivo, en articulación con los modelos de competencias, el Decreto 815 de 2018 y las políticas de empleo público.	-Habilidades de liderazgo, gestión del cambio y toma de decisiones. -Competencias comunicativas, trabajo colaborativo y atención al ciudadano.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

		-Planeación estratégica, innovación y pensamiento analítico.
--	--	--

Oferta formativa integrada al Plan de Desarrollo de Antioquia

En cumplimiento del PDD, el PIC 2026 articula las acciones formativas con las cinco líneas estratégicas, priorizando temáticas que fortalecen la gestión territorial, la atención a la ciudadanía y la eficacia institucional.

Línea estratégica	Orientaciones formativas
1. Seguridad desde la Democracia y la Justicia	Participación ciudadana, convivencia, DDHH.
2. Cohesión desde lo Social	Inclusión, políticas, atención integral a poblaciones.
3. Inversión desde la Confianza	Gestión de proyectos, competitividad, emprendimiento público.
4. Sostenibilidad desde lo Territorial	Gestión ambiental, ordenamiento territorial, cambio climático.
5. Autonomía desde la Gobernanza	Fortalecimiento institucional, transparencia y TIC.

Oferta formativa en otros componentes del PIC 2026

Además de la oferta formativa por ejes, el PIC 2026 incluye los siguientes componentes transversales del Sistema de Formación Institucional, que fortalecen el ingreso, la actualización y el desempeño de los servidores públicos.





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

OTROS COMPONENTES DEL PIC 2026

1		Formación de Directivos Públicos
2		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo
3		Entrenamiento y Desarrollo en el Puesto de trabajo
4		Programas Estratégicos Institucionales <ul style="list-style-type: none">• Negociación colectiva• Bilinguismo• Cultura del Servicio• Transformación pública

Acciones permanentes de formación.

Dentro del desarrollo del PIC se mantienen como acciones permanentes los programas de **inducción** y **reinducción**, orientados a:

- Facilitar la integración del servidor a la cultura organizacional.
- Conectar al personal con la misión, visión, valores y políticas institucionales.
- Actualizar al servidor en normativa, procesos, sistemas y deberes funcionales.
- Promover la interiorización del Modelo de Integridad y del MIPG.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el DUR 1083 de 2015.



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

6 DESARROLLO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

El Plan Estratégico de Talento Humano - PETH se enmarca en la dimensión 1 de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), Talento Humano, cuyo propósito es ofrecerles a las entidades públicas las herramientas para gestionar adecuadamente su talento humano a través del ciclo de vida del servidor público (vinculación, permanencia y retiro), de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad.

Esta dimensión orienta la vinculación y permanencia de los servidores garantizando el principio de mérito en la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la prestación del servicio, la aplicación de estímulos y el desempeño individual.

Con esta dimensión, y la implementación de las políticas que la integran, se logra cumplir con el objetivo central de MIPG: *“Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas”* (MIPG).

A partir del análisis de los resultados obtenidos en los insumos, se priorizan las acciones a reforzar en los diferentes ciclos de vida del servidor, así como en los procesos y procedimientos.

El Plan Estratégico de Talento Humano se desarrolla a través de la ejecución de los propósitos de los planes que lo componen, además del desarrollo de actividades correctivas, preventivas y de mejora registradas en el proceso Desarrollo del Talento Humano del Sistema Integrado de Gestión; y, de las acciones para mejorar el índice de desempeño institucional y cerrar las brechas identificadas en las Políticas de Gestión Estratégica de Talento Humano; y de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG-.

Teniendo en cuenta que la provisión de los empleos del concurso de méritos Antioquia 3 se realizará este año 2026, este proceso se convierte en foco fundamental de la gestión estratégica del talento humano en la Gobernación de Antioquia.





EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

El Plan Estratégico de Talento Humano será evaluado a través de los siguientes mecanismos:

- Formato Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG)
- Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano (GETH)
- Seguimiento efectuado por medio de la medición de indicadores que se encuentran establecidos en el Plan de Desarrollo Por Antioquia Firme y en el Sistema Integrado de Gestión (SIG) Gobernación de Antioquia:

Indicador	Formula
Eficiencia del Plan de Capacitación	Cantidad de capacitaciones culminadas / Cantidad total de capacitaciones planificadas * 100
Tasa de cobertura del Plan de Capacitación	Cantidad de colaboradores capacitados / Cantidad de colaboradores
Impacto de las capacitaciones	Número de Personas a las cuales se le evidencio impacto en la capacitación /Número de personas capacitadas
Satisfacción de los servidores con relación al plan de capacitaciones	Cumplimiento del 85%
Porcentaje de avance del plan de Bienestar	Número de Actividades Realizadas / Total actividades programadas
Satisfacción de los servidores con relación al plan de bienestar	Cumplimiento del 85%
Porcentaje de avance del plan Anual de trabajo de SST	Número de Actividades Realizadas del plan anual de trabajo / Total Actividades Programadas
Eficacia en la realización de las evaluaciones de desempeño	Cantidad de servidores evaluados/ Total de servidores en la entidad



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Cumplimiento del plan de previsión y provisión de vacantes	Actividades ejecutadas	programadas/Actividades
--	---------------------------	-------------------------





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

ANEXOS

- Plan Institucional de Capacitación 2026
- Plan Institucional de Incentivos y Bienestar Laboral 2026
- Plan de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo 2026
- Plan anual de vacantes y de previsión 2026



SC4887-1





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Secretaría de Talento Humano y Servicios Administrativos

Subsecretaría Talento Humano

2026



SC4887-1

