

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA		SECRETARIA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DIRECCION DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO CRONOGRAMA - PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015) AÑO 2026																											
REPUBLICA DE COLOMBIA		OBJETIVOS																											
DEL SG-SST		1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y formular las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los empleados públicos, trabajadores oficiales, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Promover la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los empleados públicos, trabajadores oficiales, practicantes, contratistas y subcontratistas del departamento de Antioquia, propendiendo por el bienestar biopsicosocial. 3. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 4. Cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el departamento de Antioquia.																											
DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN		1. Incrementar la conciencia sobre riesgos laborales y medidas preventivas 2. Fomentar la implementación de buenas prácticas para la prevención de accidentes por caídas a nivel 3. Mejorar la preparación para situaciones de emergencia																											
META		Cumplimiento >=95%																											
RECURSOS		Para la implementación y ejecución del plan de capacitación de SST, el Departamento de Antioquia emplea apoyo logístico mediante un operador, entendido éste como quien gestiona, administra, controla y evalúa el desarrollo de cursos, seminarios, talleres, congresos, simposios, diplomados y demás eventos académicos que sean de interés para la el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo, además se cuenta con recursos técnicos y físicos para capacitaciones apoyados por la ARL. Lo anterior apoyado con recursos económicos a través del plan de capacitaciones de la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.																											
No	Peso % Tema	TEMA PRINCIPAL	TEMA DE SALUD Y SEGURIDAD SUGERIDO	DIRIGIDO A	OBJETIVO	MODALIDAD	PERSONAS										MES												
						VOL	Pres	Pres	Comunicación	Asistencia	Pres	Pres	% DE COBERTURA A Final	Cump	% DE COBERTURA A	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DIC		
1	16	Temas generales de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo(Decreto 1072 2015)	1	1	Socialización: Política y objetivos del SG-SST, Otras Políticas del SG-SST, resultados de mediciones	General	3, 4	X	X	1	2000		2	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			2	2	Generalidades de cumplimiento, control operacional y obligaciones SGGST personal contratista	Contratistas	1,2,3,4	X	X	2	200		1	0%	No	0%	X			X			X			X		X	
			3	3	Divulgación de procedimientos SST actualizados o nuevos	Equipo SST / Ejecutores líderes de procedimientos SST	2, 3, 4	X	X	1	1000		1	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			4	4	Uso, mantenimiento y disposición de EPP	Operarios y servidores continuarlo a todas las secretarías, regiones	2, 4	X	X	1	1000		1	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			5	5	Cursos de 20 y 50 horas	Equipo SST - Copasst - Brigada - Comités Convivencia	1, 2, 4	X		50	10		1	0%	No	0%													
			6	6	Responsabilidades en el SGRL (Civil, Penal, Administrativa, Laboral)	Rectores - jefes de áreas	2, 3, 4	X	X	2	450		2	0%	No	0%		X					X						
			7	7	Capacitaciones en identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y socialización matriz de peligros	Todos los servidores	1,2,3,4	X	X	2	1000		2	0%	No	0%	X			X			X			X		X	
			8	8	Capacitaciones orientadas a PpP (temas de preparación física, alimentación sana, prevención de riesgo cardiovascular entre otros)	Todos los servidores	2, 4	X	X	2	400		2	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			9	9	Inducción y Rendición en SST	General	1,2,3,4	X	X	20	1000		4	0%	No	0%								X					
2	4	Medicina Laboral - Programa de Prevención y Promoción de la Salud	10	1	Entrenamiento en reanimación cardiovascular: BCLS ACLS	Medicos	1,2,4	X	X	20	3		2	0%	No	0%								X					
			11	2	Recomendaciones medicolaborales y reincorporación laboral	Equipo Medicina laboral - General	2, 4	X	X	2	200		2	0%	No	0%		X							X				
3	23	Portafolio de bienestar psicosocial	12	1	Capacitaciones en temas de clima laboral (manejo de conflictos, comunicación, asertiva, Trabajo en equipo, etc.)	General	2,4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			13	2	Sensibilización del programa de gestión de los factores psicosociales	General	2, 3, 4	X	X	1	1000		3	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			14	3	Capacitación para la prevención del consumo del alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas	General	2,4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%		X			X			X			X		
			15	4	Capacitaciones en temas de Salud Mental (estrés, duelo, manejo de emociones, etc.)	General	2,4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			16	5	Capacitaciones en la promoción del bienestar psicológico, teletrabajo y estilos de vida saludable. Primeros auxilios Psicológicos	Todos los servidores del Departamento de Antioquia	2,4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
4	8	Tareas Críticas(Alturas - Espacios Confinados - Riesgo Biotico) - Riesgo Publico	17	6	Capacitación en temas de acoso laboral, acoso sexual, prevención de violencias en el trabajo y convivencia laboral	General	2,4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%	X	X	X			X		X					
			18	1	Capacitaciones en diferentes temas de riesgo público	Servidores que salen a regiones	1,2,3,4	X	X	2	200		3	0%	No	0%		X				X		X					
			19	2	Capacitaciones y Certificación de trabajos en alturas	Brigadistas y servidores de SGGG que realizan o supervisan trabajos en altura	2,4	X		80	5		3	0%	No	0%	X								X				
5	6	Plan estratégico de seguridad vial PESV	20	3	Capacitaciones en temas de prevención de riesgos en otras tareas críticas	Personal servicios generales	1,2,3,4	X	X	2	5		2	0%	No	0%		X							X				
			21	1	Capacitación Seguridad vial para diferentes actores viales.	General	1,2, 3, 4	X	X	2	500		3	0%	No	0%	X				X					X			
6	14	Prevención de Emergencias	22	1	Capacitación en normatividad, manejo de accidentes y otros temas de seguridad vial y temas relacionados con PESV	General	1,2,4	X	X	2	500		3	0%	No	0%	X				X					X			
			23	1	Programa integral de capacitación Brigada emergencias (Comunicación efectiva - liderazgo - trabajo en equipo - primeros auxilios - temas relacionados con riesgo psicosocial )	Brigada de emergencias	1,4	X	X	50	40		10	0%	No	0%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			24	2	Capacitación en Comando de incidentes, planes de emergencia y evacuación, Normatividad relacionada con emergencias, manejo de emergencias ambientales	Brigada - COE - Líderes de emergencia, equipo SG Ambiental, Personal de servicios generales	1,4	X	X	2	50		4	0%	No	0%													
7	5	Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos y programas de control de riesgo (Osteomuscular - biológico - químico)	25	1	Capacitación Prevención, protocolos y procedimientos de riesgo Biológico y químico,	Personal laboratorio - TAS-PAS - Brigada	2,4	X	X	2	250		2	0%	No	0%													
			26	2	Divulgación del Sistema de Vigilancia de Riesgo de daño musculoesqueléticos	Población objeto del Sistema	2,4	X	X	1	1000		1	0%	No	0%													
			27	3	Prevención de Riesgo Osteomuscular, Ergonomía para trabajo en casa, levantamiento de cargas, orden en puesto de trabajo	Todos los servidores	2,4	X	X	2	1000		2	0%	No	0%													
8	14	Programa de reporte e investigación y prevención de incidentes y accidentes de trabajo y enfermedades laborales e inspecciones de seguridad	28	1	Investigación de accidentes y enfermedades laborales, causas de los ATEL, Métodos de Solución de problemas	Equipo SST - Copasst - Brigada, comités	1,2,3,4	X	X	2	40		2	0%	No	0%													
			29	2	Capacitación en inspecciones de seguridad	General	1,2,3, 4	X	X	2	40		4	0%	No	0%													
			30	3	Prevención de accidentes e incidentes, ruta de reporte y atención	General	2,4	X	X	1	1000		4	0%	No	0%													
9	6	Apoyo a comités (COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA)	31	4	Caidas a nivel, autocuidado y percepción del riesgo	General	2, 4	X	X	2	1000		4	0%	No	0%													
			32	1	Capacitación en inspecciones de seguridad para COPASSTO	COPASST y equipo de SST.	1,2,3, 4	X	X	2	12		2	0%	No	0%													
			33	2	Capacitación en temas Bienestar Psicosocial, fortalecimiento de competencias de los de Comités	COPASST - COCODA	1,2,3,4	X	X	2	15		2	0%	No	0%													
10	4	Congresos, seminarios, diplomados en temas de SST	34	3	Normatividad en SST - Responsabilidades de los comités en el SG-SST	COPASST - COCODA	1,2,3,4	X	X	2	15		2	0%	No	0%													
			35	1	Congreso Semana de la SO 2026	Equipo SST - COPSST - Brigada	1,2,3,4	X	X	24	10		2	0%	No	0%													
			36	3	Otros congresos, cursos, seminarios o diplomados en temas de SST	Equipo SST - Brigadistas - Copasst - Cocoda	1,2,3,4	X	X	20	10		2	0%	No	0%													

100

FIRMA  
ELABORO: ROBERTO F HERNANDEZ A.  
CARGO: PROFESIONAL ESPECIALIZADO  
FECHA: ENI 2026  
Licencia SO: 2021040007174 25-06-2021

FIRMA  
REVISO: MARIBEL BARRIENTOS URIBE  
CARGO: DIRECTOR(A) DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO  
FECHA: ENI 2026

CAPACITACIONES PROGRAMADAS	36
CAPACITACIONES EJECUTADAS	0
COBERTURA PROMEDIO	0,00
CUMPLIMIENTO	0,00