



**GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**  
República de Colombia

# **SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**

## **Dirección de Personal**

### **PLAN ANUAL DE VACANTES**

#### **Departamento de Antioquia**

Dirigido a:

Servidores públicos Departamentales y sus beneficiarios directos.

Medellín, Antioquia.  
Enero 2025



Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)  
Calle 42 B No. 52 - 106 - Línea de Atención a la Ciudadanía: 604 409 9000  
Medellín - Colombia.



5C4887-1

*Handwritten mark*



## PLAN ANUAL DE VACANTES GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

El plan anual de vacantes es la herramienta de programación y ajuste de la información e identificación de las plazas dejadas por los servidores públicos, con tipo de novedad de renunciadas, traslados o creaciones en lo relacionado con los empleos de carrera administrativa, empleos temporales, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción encontrándose en vacancia definitiva o temporal, de la Gobernación de Antioquia.

Respecto a la planta de empleos de carácter temporal, la Gobernación de Antioquia, cuenta con corte al 31 de diciembre de 2024, con 51 empleos de este tipo, los cuales a través de los Decretos 2024070002187 del 30 de abril, 2024070003734 del 22 de agosto y 2024070004044 del 16 de septiembre de 2024, se prorrogaron hasta el 31 de diciembre del 2024, estos empleos de carácter temporal se encuentran adscritos a la Gerencia de Servicios Públicos y las Secretarías de Infraestructura Física, Seguridad y Justicia, Inclusión Social y Familia, Hacienda y General.

De igual manera se expide el Decreto 2024070005162 del 30 de diciembre de 2024, por medio del cual se prorroga la vigencia de 42 empleos de carácter temporal adscritos a la planta global de la administración departamental del sector central.

Al 31 de diciembre de 2024, la planta se encuentra conformada por un total de 3.161 empleos, de los cuales 2.798 corresponden a empleos de carrera administrativa, 264 de Libre Nombramiento y Remoción, 46 trabajadores oficiales, 51 de carácter temporal, 1 de elección popular y 1 de período fijo. De acuerdo con los niveles de los empleos, esta planta de cargos se distribuye en 156 del nivel Directivo, 9 de Asesor, 1.036 de Profesional, 320 de Técnico, 1.594 de Asistencial y 46 trabajadores Oficiales, para un total de los 3.161 cargos.

## 2. ANÁLISIS DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

En el año 2024, se continuó con la provisión de empleos en vacancia temporal o en vacancia definitiva de Carrera Administrativa, por medio de la figura de encargos de los servidores de carrera administrativa, para lo cual se adelantaron 10 convocatorias conforme el procedimiento





**GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**  
República de Colombia

establecido en la Resolución No. 2024060003669 del 20 de febrero de 2024, y cuando el empleo se declaraba desierto en los concursos internos, se realizó la provisión por medio de la figura de provisionalidad.

De igual manera, se adelantó la provisión de los empleos de Libre Nombramiento y Remoción, y de 51 Empleos Temporales, el procedimiento establecido se realiza siguiendo los lineamientos establecidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil, consultando con dicha entidad la disponibilidad de listas de elegibles, una vez se obtiene respuesta por parte de la CNSC, se procede a adelantar el concurso interno con los servidores de carrera administrativa; y al ser superado este proceso y siendo declarados algunos cargos desiertos se continua con los lineamientos establecidos en el Decreto Departamental número 2018070002024 del 26 de julio de 2018, por medio del cual se reglamenta el concurso externo para la provisión de empleos temporales.

En el año 2024, la Gobernación de Antioquia, reportó a la Comisión Nacional del Servicio Civil, 1.480 cargos de carrera administrativa las cuales fueron incluidos en el concurso de méritos "Antioquia III", en las fases de concurso de ascenso para los servidores de carrera administrativa, y concurso abierto para el público en general.

Es de resaltar que la entidad continuará cumpliendo con los procesos definidos para la provisión de las vacantes que se generen durante este 2025, ya sea de empleos de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción o empleos de carácter Temporal.

Para diciembre 31 de 2024, la planta de personal de la Gobernación de Antioquia estaba conformada por 3.161 empleos, así:

**1. Empleos de Carrera Administrativa:**

EMPLEOS DE CARRERA									
Nivel	Carrera Administrativa	Encargo en vacante definitiva	Encargo en vacante temporal	Período de Prueba	Provisionalidad en vacante definitiva	Provisionalidad en vacante temporal	Vacante Definitiva	Vacante Temporal	Total general
Asistencial	334	88	92		720	169	80	64	1547
Profesional	330	185	49		265	40	53	13	935
Técnico	81	32	19		119	20	30	15	316
<b>Total general</b>	<b>745</b>	<b>273</b>	<b>178</b>		<b>1104</b>	<b>229</b>	<b>163</b>	<b>92</b>	<b>2798</b>

 Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)  
Calle 42 B No. 52 - 106 - Línea de Atención a la Ciudadanía: 604 409 9000  
Medellín - Colombia.



*Handwritten mark*



**GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**  
República de Colombia

**2. Empleos de Libre Nombramiento y Remoción:**

EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN							
Nivel	Carrera Administrativa	Comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción	Encargo en funciones	Libre Nombramiento y Remoción	Vacante Temporal	Vacante Definitiva	Total general
Asesor				6		3	9
Asistencial	4	1		25	1	13	44
Directivo		3	10	105		36	154
Profesional	1	2		40		10	53
Técnico				4			4
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>180</b>	<b>1</b>	<b>62</b>	<b>264</b>

**3. Empleos de Planta Temporal:**

EMPLEOS TEMPORALES				
Nivel	Empleo temporal	Nombramiento de un servidor de Carrera en un Empleo Temporal	Vacante Empleo Temporal	Total general
Asistencial	2		1	3
Profesional	35	1	12	48
<b>Total general</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>51</b>

**4. Empleos de Trabajador Oficial:**

EMPLEOS DE TRABAJADOR OFICIAL		
Nivel	TO	Vacante Definitiva
Trabajador Oficial	42	4
<b>Total General</b>	<b>46</b>	



Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)  
Calle 42 B No. 52 - 106 - Línea de Atención a la Ciudadanía: 604 409 9000  
Medellín - Colombia.



SC4887-1



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA  
República de Colombia

5. Empleos de Elección Popular y Período Fijo:

EMPLEOS DE ELECCIÓN POPULAR Y PERÍODO FIJO	
Clase de Empleo	Empleo Ocupado
Elección Popular	1
Periodo Fijo	1

**ROSA MARIA ACEVEDO JARAMILLO**  
Secretaria de Talento Humano y Servicios Administrativo.

	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó	José Mauricio Bedoya Betancur Luz Amanda Ramírez Otaívaro Isabel Cristina Mejía Flórez Profesionales – Dirección de Personal.		28/01/2025
Revisó	Sandra Patricia Vásquez Arboleda –Directora de Personal.		28/01/2025
Aprobó	Rodrigo Alberto Mendoza Vega – Subsecretario de Talento Humano		28/01/2025
	Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustados a las normas y disposiciones legales y vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.		



Centro Administrativo Departamental José María Córdova (La Alpujarra)  
Calle 42 B No. 52 - 106 - Línea de Atención a la Ciudadanía: 604 409 9000  
Medellín - Colombia.



SC 4887-1

M

