**Secretaría de Talento Humano y Desarrollo Organizacional**

**Dirección de Personal**

**Plan Anual de Vacantes**

**Gobernación de Antioquia**

Dirigido a:

Servidores públicos Departamentales y sus beneficiarios directos.

Medellín, Antioquia.

Enero 2024

**PLAN ANUAL DE VACANTES GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**

El plan anual de vacantes es la herramienta de programación y ajuste de la información e identificación de las plazas dejadas por los servidores públicos, con tipo de novedad de renuncias, traslados o creaciones en lo relacionado con los empleos de carrera administrativa, empleos temporales, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción encontrándose en vacancia definitiva o temporal, de la Gobernación de Antioquia.

Respecto a la planta de empleos de carácter temporal, la Gobernación de Antioquia, cuenta con 69 empleos de este tipo, los cuales a través del decreto 2023070005735 del 21 de diciembre de 2023 se prorrogaron de la siguiente manera: veinticuatro (24) cargos hasta el 29 de febrero de 2024, seis (6) cargos hasta el 31 de marzo de 2024, treinta y seis (36) cargos hasta el 30 de abril de 2024. Mediante el decreto 2023070006033 del 29 de diciembre de 2023, se modifica el decreto anterior y se cambia la fecha de prórroga de diez (10) empleos temporales adscritos a la Secretaría de Minas, inicialmente prorrogados hasta el 30 de abril de 2024 para el 30 de marzo de 2024.

Al 31 de diciembre de 2023, la planta se encuentra conformada por un total de 3.209 empleos, de los cuales 2.798 corresponden a empleos de carrera administrativa, 290 de Libre Nombramiento y Remoción, 50 trabajadores oficiales, 69 de carácter temporal, 1 de elección popular y 1 de período fijo. De acuerdo con los niveles de los empleos, esta planta de cargos se distribuye en 180 del nivel Directivo, 8 de Asesor, 1.049 de Profesional, 325 de Técnico, 1.597 de Asistencial y 50 trabajadores Oficiales, para un total de los 3.209 cargos.

**2. ANÁLISIS DE PROVISIÓN DE EMPLEOS**

En el año 2023, se continuó con la provisión de empleos en vacancia temporal o en vacancia definitiva de Carrera Administrativa, por medio de la figura de encargos de los servidores de carrera administrativa, para lo cual se adelantaron 09 convocatorias conforme el procedimiento establecido en la Resolución No. 2021060073478 del 26 de mayo de 2021 modificada parcialmente por la Resolución 2022060004672 del 22 de febrero de 2022, y cuando el empleo se declaraba desierto en los concursos internos, se realizó la provisión por medio de la figura de provisionalidad. Así mismo, se hizo uso de una lista de elegibles por instrucción de la Comisión Nacional del Servicio Civil de la Convocatoria 429 de 2016, para 18 empleos de Secretaria grado 04.

De igual manera, se adelantó la provisión de los empleos de Libre Nombramiento y Remoción, así como el proceso de provisión de la planta de Empleos Temporales creada mediante los decretos 2022070006163 del 25 de octubre de 2022, 2023070000842 y 2023070000843 del 08 de febrero de 2023. Se consultó la disponibilidad de listas de elegibles por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se adelantó el concurso interno con los servidores de carrera administrativa; para los cargos declarados desiertos se publicaron dos (02) convocatorias para la provisión de empleos temporal en la página web de la entidad, durante el año 2023.

Actualmente, la Gobernación de Antioquia, se encuentra adelantado de la mano de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las acciones correspondientes para poder convocar por medio del concurso de méritos “Antioquia III”, las 1.404 vacantes definitivas con que cuenta la entidad al 31 de julio de 2023, tanto en el concurso de ascenso para los servidores de carrera administrativa, como en el concurso abierto para el público en general.

Es de resaltar que la entidad continuará cumpliendo con los procesos definidos para la provisión de las vacantes que se generen durante este 2024, ya sea de empleos de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción o empleos de carácter Temporal.

Para diciembre 31 de 2023, la planta de personal de la Gobernación de Antioquia estaba conformada por 3.209 empleos, así:

1. **Empleos de Carrera Administrativa:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EMPLEOS DE CARRERA** | | | | | | | | | |
| **Nivel** | **Carrera Administrativa** | **Encargo en vacante definitiva** | **Encargo en vacante temporal** | **Período de Prueba** | **Provisionalidad en vacante definitiva** | **Provisionalidad en vacante temporal** | **Vacante Definitiva** | **Vacante Temporal** | **Total general** |
| Asistencial | 389 | 78 | 106 | 1 | 678 | 166 | 79 | 50 | 1547 |
| Profesional | 372 | 164 | 49 |  | 264 | 35 | 38 | 13 | 935 |
| Técnico | 90 | 31 | 23 |  | 122 | 19 | 21 | 10 | 316 |
| **Total general** | **851** | **273** | **178** | **1** | **1064** | **220** | **138** | **73** | **2798** |

1. **Empleos de Libre Nombramiento y Remoción:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EMPLEOS DE LINOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | | | | | | | |
| **Nivel** | **Carrera Administrativa** | **Comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción** | **Encargo en funciones** | **Libre Nombramiento y Remoción** | **Vacante Temporal** | **Vacante Definitiva** | **Total general** |
| Asesor |  |  |  | 4 |  | 4 | 8 |
| Asistencial | 4 |  |  | 38 | 1 | 4 | 47 |
| Directivo |  | 7 | 5 | 120 |  | 46 | 178 |
| Profesional | 2 |  | 1 | 42 |  | 3 | 48 |
| Técnico |  |  |  | 5 |  | 4 | 9 |
| **Total general** | **6** | **7** | **6** | **209** | **1** | **61** | **290** |

1. **Empleos de Planta Temporal:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EMPLEOS TEMPORALES** | | | | |
| **Nivel** | **Empleo temporal** | **Nombramiento de un servidor de Carrera en un Empleo Temporal** | **Vacante Empleo Temporal** | **Total general** |
| Asistencial | 2 |  | 1 | 3 |
| Profesional | 55 | 2 | 9 | 66 |
| **Total general** | **41** | **3** | **20** | **69** |

1. **Empleos de Trabajador Oficial:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EMPLEOS DE TRABAJADOR OFICIAL** | | |
| **Nivel** | **TO** | **Vacante Definitiva** |
| Trabajador Oficial | 47 | 3 |
| **Total General** | **50** |  |

1. **Empleos de Elección Popular y Período Fijo:**

|  |  |
| --- | --- |
| **EMPLEOS DE ELECCIÓN POPULAR Y PERÍODO FIJO** | |
| **Clase de Empleo** | **Empleo Ocupado** |
| Elección Popular | 1 |
| Periodo Fijo | 1 |

**MARTHA PATRICIA CORREA TABORDA (E)**

Secretaria deTalento Humano y Desarrollo Organizacional.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **V°B° RODRIGO ALBERTO MENDOZA VEGA**  Subsecretario Talento Humano | **V°B° SANDRA PATRICIA VÁSQUEZ ARBOLEDA**  Directora de Personal |