



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

Secretaría de Talento Humano y Desarrollo Organizacional

Dirección de Personal

Plan anual de Vacantes

Gobernación de Antioquia

Dirigido a:

Servidores públicos Departamentales y sus beneficiarios directos.

Medellín, Antioquia.

Enero 2022





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

PLAN ANUAL DE VACANTES GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

El plan anual de vacantes es la herramienta de programación y ajuste de la información e identificación de las plazas dejadas por los servidores públicos, con tipo de novedad de renunciaciones, traslados o creaciones en lo relacionado con los empleos de carrera administrativa, empleos temporales, trabajadores oficiales y libre nombramiento y remoción encontrándose en vacancia definitiva o temporal, de la Gobernación de Antioquia.

La planta global de cargos de la Gobernación de Antioquia se determinó mediante el Decreto 2021070000488 del 28 de enero de 2021, la cual ha sido modificada por medio de los Decretos 2021070000526 del 1 de febrero de 2021, 2021070000837 del 18 de febrero de 2021, 2021070001026 del 5 de marzo de 2021, 2021070002347 del 1 de julio de 2021, 2021070002931 del 11 de agosto de 2021, 2021070003207 del 10 de septiembre de 2021, 2021070003300 del 15 de septiembre de 2021, 2021070003307 del 16 de septiembre de 2021, 2021070003412 del 24 de septiembre de 2021, 2021070003934 del 26 de octubre de 2021, 2021070004222 del 8 de noviembre de 2021, 2021070004230 y 2021070004231 del 9 de noviembre de 2021, 2021070004313 del 10 de noviembre de 2021, 2021070004375 y 2021070004377 del 11 de noviembre de 2021, 2021070004431 y 2021070004449 del 12 de noviembre de 2021. Respecto a la planta de empleos de carácter temporal, a través del Decreto 2021070004999 del 23 de diciembre de 2021 fue prorrogada hasta el 30 de junio de 2022.

Al 31 de diciembre de 2021, la planta se encontraba conformada por un total de 3.208 cargos, de los cuales 2.811 corresponden a cargos de carrera administrativa, 287 de Libre Nombramiento y Remoción, 54 trabajadores oficiales, 54 de carácter temporal, 1 de elección popular y 1 de período fijo. De acuerdo con los niveles de los empleos, esta planta de cargos se distribuye en 177 del nivel Directivo, 7 de Asesor, 1.038 de Profesional, 326 de Técnico, 1.606 de Asistencial y 54 trabajadores Oficiales, para un total de los 3.208 cargos.





2. ANÁLISIS DE PROVISIÓN DE EMPLEOS

En el año 2021 se continuó con la provisión de empleos de Carrera Administrativa, Empleos Temporales, y Libre Nombramiento y Remoción tanto en vacancia definitiva como temporal.

Para los empleos de carrera administrativa, que tenían vigente lista de elegibles de la Convocatoria 429 de 2016, se realizaron los nombramientos en período de prueba, así mismo se adelantaron tres convocatorias internas para la provisión por medio de encargos con empleados de Carrera Administrativa, conforme el procedimiento establecido en la Resolución No. 2021060073478 del 26 de mayo de 2021 o por medio de nombramientos en provisional, luego de surtido el Concurso Interno y se declarará alguno de los cargos desiertos.

Para la vigencia 2022 la provisión de empleos de Carrera Administrativa Empleos Temporales, en vacancia definitiva o temporal, se realizará en primera medida la consulta al Banco de Lista de Elegibles de la CNSC (para las vacantes definitivas), sino hay lista de elegibles, se continuará con la realización de convocatorias internas conforme a la Resolución actual que regla el procedimiento en la Gobernación de Antioquia y si se declarará alguno de los cargos desiertos, se realizará la provisión por medio de nombramientos en provisional

Siendo así para diciembre 31 de 2021, la planta de personal de la Gobernación de Antioquia estaba conformada por 3.208 empleos, así:

1. Empleos de Carrera Administrativa:

EMPLEOS DE CARRERA									
Nivel	Carrera Administrativa	Encargo en vacante definitiva por proceso interno	Encargo en vacante temporal por proceso interno	Periodo de Prueba	Provisionalidad en vacante definitiva	Provisionalidad en vacante temporal	Vacante Definitiva	Vacante Temporal	Total general
Asistencial	594	62	54	5	636	100	51	54	1556
Profesional	472	107	24	6	235	14	64	17	939
Técnico	129	24	10		113	15	15	10	316
Total general	1.195	193	88	11	984	129	130	81	2.811



**2. Empleos de Libre Nombramiento y Remoción:**

EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN						
Nivel	Carrera Administrativa	Comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción	Encargo en funciones	Libre Nombramiento y Remoción	Vacante Definitiva	Total general
Asesor	0	0	0	7	0	7
Asistencial	4		1	40	2	47
Directivo	0	4	1	167	3	175
Profesional	3	2	0	43	0	48
Técnico	1	0	0	9	0	10
Total general	8	6	2	266	5	287

3. Empleos de Planta Temporal:

EMPLEOS TEMPORALES				
Nivel	Empleo temporal	Nombramiento de un servidor de Carrera en un Empleo Temporal	Vacante Empleo Temporal	Total general
Asistencial	3			3
Profesional	40	3	8	51
Total general	43	3	8	54

4. Empleos de Trabajador Oficial:

EMPLEOS DE TRABAJADOR OFICIAL		
Nivel	TO	Vacante Definitiva
Trabajador Oficial	52	2
Total General	54	





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

5. Empleos de Elección Popular y Período Fijo:

EMPLEOS DE ELECCIÓN POPULAR Y PERÍODO FIJO	
Clase de Empleo	Empleo Ocupado
Elección Popular	1
Periodo Fijo	1

Paula Duque

PAULA ANDREA DUQUE AGUDELO

Secretaria de Talento Humano y Desarrollo Organizacional.

Luz Stella Castaño Vélez

V°B° LUZ STELLA CASTAÑO VÉLEZ

Subsecretaria Talento Humano

Clara Isabel Zapata L. Isabel

V°B° CLARA ISABEL ZAPATA LUJAN

Directora de Personal



