

PLAN DE DESARROLLO “ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE 2016-2019”

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



PIENSA EN GRANDE

INFORME DE GESTIÓN

Enero 2016 a diciembre 2019



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

LUIS PÉREZ GUTIÉRREZ

Gobernador de Antioquia

OFELIA ELCY VELÁSQUEZ HERNÁNDEZ
Director Departamento Administrativo de Planeación

GABINETE DEPARTAMENTAL

MARÍA VICTORIA GASCA DURÁN
Secretaria General

VICTORIA EUGENIA RAMÍREZ VÉLEZ
Secretaria de Gobierno

ADRIANA MARÍA HERNÁNDEZ GIL
Secretaria de Hacienda

JAIRO ALBERTO CANO PABÓN
Secretario de Gestión Humana y Desarrollo
Organizacional

GILBERTO QUINTERO ZAPATA
Secretario de Infraestructura Física

NÉSTOR DAVID RESTREPO BONNET
Secretario de Educación

LILIAM GABRIELA CANO RAMÍREZ
Secretaria Seccional de Salud y Protección Social
de Antioquia

JAIRO ALEXÁNDEZ OSORIO SARAZ
Secretario de Agricultura y Desarrollo Rural

JUAN MANUEL VALDÉS BARCHA
Secretario de Productividad y Competitividad

DORA ELENA BALVÍN AGUDELO
Secretaria de Minas

JORGE MARIO DURAN FRANCO
Secretario de Participación Ciudadana y
Desarrollo Social

LUZ IMELDA OCHOA BOHORQUEZ
Secretaria de las Mujeres de Antioquia

LUCY RIVERA OSORIO
Secretaria del Medio Ambiente

ERICA JASMIN RAMÍREZ PÉREZ
Gerente de Infancia, Adolescencia y Juventud

CARLOS ARTURO BETANCUR CASTAÑO
Gerente Control Interno

JULIANA LUCÍA PALACIO BERMÚDEZ
Directora Departamento Administrativo del
Sistema de Prevención, Atención y Recuperación
de Desastres – **DAPARD**

RUTH HELENA MENA PINO
Gerente de Afrodescendientes

LLANEDT ROSA MARTÍNEZ
Gerente - Gerencia Indígena

ÉRICA JAZMÍN RAMÍREZ PÉREZ
Gerente de Infancia, Adolescencia y Juventud

HUGO ALEXÁNDEZ DÍAZ MARÍN
Gerente Seguridad Alimentaria y Nutricional de
Antioquia – **MANÁ**

JAMES ENRIQUE GALLEGU ALZATE
Gerente de Servicios Públicos Secretaría de
Infraestructura Física

MARÍA ISABEL MUÑOZ CASTAÑO
Gerente de Comunicaciones

CARLOS ARTURO PIEDRAHITA CÁRDENAS
Secretario Privado

TATIANA GUTIÉRREZ PÉREZ
Gerente de Paz y Posconflicto

IVÁN CORREA CALDERÓN
Gerente Fábrica de Licores de Antioquia – **FLA**

GILDARDO PÉREZ LOPERA

Gerente Lotería de Medellín

MÁBEL LÓPEZ SEGURA

Gerente Teleantioquia

LIZ MARGARET ÁLVAREZ CALDERÓN

Gerente General Instituto para el Desarrollo de
Antioquia – **IDEA**

LUIS EDUARDO TOBÓN CARDONA

Gerente General Empresa de Vivienda de
Antioquia – **VIVA**

JOSÉ NICOLÁS ARENAS HENAO

Gerente Pensiones de Antioquia

ISABEL CRISTINA CARVAJAL ZAPATA

Director General
Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia

LISANA SOFIA SÁNCHEZ LEDESMA

Gerente Instituto Departamental de Deportes –
INDEPORTES ANTIOQUIA

JOHN JAIRO ARBOLEDA CÉSPEDES

Rector Universidad de Antioquia

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA

Rector Tecnológico de Antioquia I.U.

LIBARDO ÁLVAREZ LOPERA

Rector Politécnico Colombiano “Jaime Isaza Cadavid”

JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA

Rector Institución Universitario Digital de Antioquia
IUDIGITAL

JOSÉ GUSTAVO JIMÉNEZ ARANGO

Gerente General Hidroeléctrica Ituango S.A. E.S.P.

JORGE WILLIAM MESA VANEGAS

Gerente Reforestadora Integral de Antioquia – RIA

ELKÍN CARDONA ORTÍZ

Gerente Hospital Mental de Antioquia – **HOMO (E.S.E.)**

MISAEAL ALBERTO CADAVID JARAMILLO

Gerente Hospital La María

CARLOS MARIO RIVERA ESCOBAR

Gerente CARISMA (E.S.E.)

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

OFELIA ELCY VELÁSQUEZ HERNÁNDEZ

Director Departamento Administrativo de Planeación

EQUIPO DIRECTIVO

LUIS GONZALO MARTÍNEZ VANEGAS

Gerente de Catastro Departamental

LINA MARCELA MONTOYA RODAS

Directora Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos

MARÍA DEL ROSARIO PALACIOS SÁNCHEZ

Directora Planeación Estratégica Integral

ANA MELISSA OSPINA CASTRILLÓN

Directora Sistemas de Indicadores

JHOAN ESTEBAN ARISMENDY RÍOS

Director de Finanzas y Gestión de Recursos

CARLOS ANDRÉS PALACIO GUZMÁN

Director Regional Despacho Planeación

LAURA MARÍA MEJÍA HIGUITA

Directora Operativa

FERNANDO LEÓN HENAO ZEA

Gerente

LUIS FERNANDO MEJÍA GALVÁN

Asesor Despacho Planeación

FELIX ALFAZAR GONZÁLEZ MIRA

Asesor Despacho de Planeación

EQUIPO DIRECCIÓN DE MONITOREO, EVALUACIÓN Y BANCO DE PROYECTOS

NELSON LISANDRO URREGO SALAZAR

ANA FRANCISCA GAVIRIA JARAMILLO

JUAN CARLOS JARAMILLO OBREGÓN

BEATRIZ ELENA MAZO SALDARRIAGA

LUIS FERNANDO FLÓREZ GARCÍA

ANDRÉS FELIPE JARAMILLO BETANCUR

LILIANA MARÍA PÉREZ BUSTAMANTE

MILADIS RENDÓN LÓPEZ

JOSÉ EUSEBIO HIGUITA SERNA

ANA MARÍA LOZANO TORRES

JONY SNEIDER ROJAS CHAVARRIA

VANESSA MÚNERA BEDOYA

SORANY MENESES MESA

ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

HERNÁN DARÍO TORRES ALZATE

Presidente

JORGE IVÁN MONTOYA MEJÍA

Vicepresidente Primero

SAÚL ANTONIO USUGA GIRALDO

Vicepresidente Segundo

ANA CRISTINA MORENO PALACIOS
FERNER ENRIQUE FUENTES ZUÑIGA
DAVID ALFREDO JARAMILLO ÁLVAREZ
BRAULIO ALONSO ESPINOSA MÁRQUEZ
CARLOS JOSÉ RÍOS CORREA
JAIME ALONSO CANO MARTINEZ
JOHN ALEXANDER OSORIO OSORIO
JORGE HONORIO ARROYAVE SOTO
JOSÉ LUIS NOREÑA RESTREPO
JORGE IVÁN RESTREPO RESTREPO
LUIS EDUARDO PELÁEZ JARAMILLO
JUAN ESTEBAN VILLEGAS ARISTIZÁBAL

LUIS CARLOS OCHOA TOBÓN
LUIS CARLOS HERNÁNDEZ CASTRO
NORMAN IGNACIO CORREA BETANCUR
MANUEL MÁRQUEZ PÉREZ
RODRIGO ALBERTO MENDOZA VEGA
SERGIO TRUJILLO TURIZO
ROQUE ARISMENDI JARAMILLO
ROGELIO ZAPATA ALZATE
SANTIAGO MANUEL MARTINEZ MENDOZA
RUBÉN DARÍO CALLEJAS GÓMEZ
WILSON GÓMEZ ARANGO

JORGE MARIO ALVAREZ ZEA
Secretario General

CONSEJO DEPARTAMENTAL DE PLANEACIÓN POR LOS ALCALDES

JOSÉ CIRILO HENAO JARAMILLO

Alcalde Municipio El Peñol

NICOLAS GUILLERMO HERÓN ARANGO

Alcalde Municipio de Anorí

CARLOS EDUARDO DURAN FRANCO

Alcalde Municipio de Caldas

DIANA CAROLINA DUQUE CANO

Alcaldesa Municipio de Puerto Nare

MANUEL ENRIQUE CUESTA BORJA

Alcalde Municipio Vigía del Fuerte

OSCAR ALBEIRO HENAO PULGARÍN

Alcalde Municipio de Liborina

HELBERT HENRRY HOLGUÍN DÍAZ

Alcalde Municipio de Urrao

ÁNGEL MESA CASTRO

Alcalde Municipio El Bagre

YUDY MARCELA PEÑA CORREA

Alcaldesa Municipio de Donmatías

POR LAS CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES

CARLOS MARIO ZULUAGA GÓMEZ

Director General Corporación Autónoma Regional
de las Cuencas de los Ríos
Negro y Nare–CORNARE.

VANESSA PAREDES ZUÑIGA

Director General Corporación para el Desarrollo
Sostenible del Urabá–CORPOURABA.

ANA LIGÍA MORA MARTÍNEZ

Director General Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia – CORANTIOQUIA.

POR EL SECTOR SOCIAL

CARLOS ALBERTO CANO JARAMILLO

Asociación de Ingenieros Egresados de la Facultad
de Minas – ADEMINAS

MARTHA CECILIA LÓPEZ MORENO

Asociación de Profesionales Oficiales de la
Reserva Naval de Antioquia-PROA

RAMÓN MONCADA CARDONA

Director Ejecutivo de Conciudadanía, Federación
Antioqueña de ONG.

RAÚL ANTONIO ARANGO PIEDRAHÍTA

Corporación Artística y Cultural Maríní

ORGANIZACIONES COMUNALES

LIBARDO ARISTIZÁBAL ARIAS

Federación de Acción Comunal de Antioquia-FEDECANTIOQUIA

POR LOS SECTORES ECONÓMICOS

JAIME EDUARDO ECHEVERRI CHAVARRIAGA

Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia

FABIO DE JESÚS URREA PÉREZ

Federación de Asociaciones de Pequeños Productores Agrícolas de Antioquia

MARTHA ELENA ZAPATA PÉREZ

Sotecc

DAGOBERTO LÓPEZ ARBELÁEZ

Confecoop

POR EL SECTOR EDUCATIVO

JUAN CAMILO PARRA TORO

Politécnico Jaime Isaza Cadavid

POR EL SECTOR CULTURAL

JAIRO ADOLFO CASTRILLÓN ROLDÁN

Consejo de Cultura y Patrimonio de Antioquia

POR EL SECTOR ECOLÓGICO

RODOLFO SIERRA RESTREPO

Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental –CEAM.

POR EL SECTOR COMUNITARIO

JUAN CARLOS OLARTE MEJÍA

Federación Comunal de Antioquia - FEDECANTIOQUIA

POR EL SECTOR AFROCOLOMBIANO

MARIO ALFREDO MARTÍNEZ VERA

Federación de Consejos Comunitarios y Organizaciones
de Base de Comunidades Negras de Antioquia

POR EL SECTOR INDÍGENA

OMAR DE JESÚS TASCÓN TASCÓN

Resguardo Indígena Marcelino Tascón, Valparaíso

POR EL SECTOR DE MUJERES

MARÍA CRISTINA LLOREDA MENA

Red Nacional de Mujeres Afrocolombianas “Kambirí”

MARGARITA INÉS QUIRÓZ ARANGO

Asociación Regional de Mujeres de Oriente Antioqueño

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Oficina de Comunicaciones

Oscar Velásquez García

Diciembre de 2019

Contenido	
1.	INTRODUCCIÓN..... 17
2.	CAPÍTULO 1 – GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL..... 23
2.1.	ORGANISMOS DEPARTAMENTALES..... 23
2.1.1.	Secretaría de Hacienda. 23
2.1.2.	Fábrica de licores de Antioquia – FLA..... 28
2.1.3.	Secretaría de Infraestructura Física..... 30
2.1.4.	Secretaría de Educación..... 48
2.1.5.	Secretaría de Gobierno..... 70
2.1.6.	Secretaría General..... 91
2.1.7.	Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia. . 99
2.1.8.	Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Antioquia – MANÁ..... 117
2.1.9.	Lotería de Medellín..... 127
2.1.10.	ESE Hospital Carisma. 130
2.1.11.	ESE Hospital La María. 132
2.1.12.	ESE Hospital Mental de Antioquia – HOMO. 148
2.1.13.	Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud..... 168
2.1.14.	Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social. 174
2.1.15.	Gerencia de Servicios Públicos..... 190
2.1.16.	Secretaría de Productividad y Competitividad. 208
2.1.17.	Secretaría de las Mujeres. 257
2.1.18.	Secretaría de Medio Ambiente. 342
2.1.19.	Departamento Administrativo del Sistema de Prevención, Atención y Recuperación de Desastres - DAPARD..... 352

2.1.20.	Secretaría de Minas.	357
2.1.21.	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	364
2.1.22.	Instituto Departamental de Deportes - INDEPORTES ANTIOQUIA	387
2.1.23.	Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA.	404
2.1.24.	Oficina de Comunicaciones.	416
2.1.25.	Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.	420
2.1.26.	Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.	435
2.1.27.	Gerencia de Paz y Posconflicto.	472
2.1.28.	Gerencia de Afrodescendiente.	477
2.1.29.	Gerencia Indígena.	485
2.1.30.	TELEANTIOQUIA.	499
2.1.31.	Gerencia de Auditoria Interna	501
2.1.32.	Departamento Administrativo de Planeación.	504
2.1.33.	Hidroeléctrica Ituango S.A S.P	539
2.1.34.	Instituto para el Desarrollo de Antioquia - IDEA.	555
2.1.35.	Promotora Ferrocarril de Antioquia.	564
2.1.36.	Institución Universitaria Digital de Antioquia	575
2.1.37.	Reforestadora Integral de Antioquia – RIA S.A.	592
2.1.38.	Pensiones de Antioquia.	595
2	CAPÍTULO 2 – POLÍTICAS ESTRATÉGICAS Y TEMAS TRANSVERSALES.	639
3.1	PLAN DE ORDENAMIENTO DEPARTAMENTAL.	639
3.2	GESTIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTAL.	643
3.3	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.	644
3.3.1	Planeación Institucional.	644
3.3.2	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público.	645

3.3.3	Talento Humano.....	645
3.3.4	Integridad.	646
3.3.5	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.....	646
3.3.6	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.....	647
3.3.7	Servicio al ciudadano.	648
3.3.8	Participación ciudadana en la gestión pública.	649
3.3.9	Racionalización de trámites.	649
3.3.10	Gestión documental.....	650
3.3.11	Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea.	651
3.3.12	Seguridad Digital.....	651
3.3.13	Defensa jurídica.....	652
3.3.14	Gestión del conocimiento y la innovación.....	653
3.3.15	Control Interno.	653
3.3.16	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.....	654
3.3.17	Mejora Normativa.	655
3.4	TEMAS TRANSVERSALES.....	657
3.4.1	Pobreza.	657
3.4.2	Víctimas.	661
3.4.3	Niñez, Juventud, Adolescencia y Familia.....	664
3.4.4	Construcción de Paz.	722
3.4.5	Grupos Étnicos.....	723
3.4.6	Equidad de la Mujer.....	731
3.4.7	Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas.	752
3.4.8	Género y Diversidad Sexual.....	755
3.4.9	Trabajo Decente.....	768

3.5	INFORMES ESPECIALES.....	769
3.5.1	Cultivos Ilícitos.	769
3.5.2.	Minas Antipersona.	770
3.5.3.	Defensa Jurídica.	774
3.5.4.	Contratación.....	781
3.5.5.	Cambio Climático.....	796
3.5.6.	Gestión del Riesgo.	802
3.5.7.	Sistema General de Regalías.....	806
3.5.8.	Belén de Bajirá.	823
3.5.9.	Traslado de la Cabecera Municipal del Municipio de Murindó.....	830
3.5.10.	Antioquia 2050.....	833
3.5.11.	Gestión Documental.....	834
3.5.12.	Plan Departamental de Aguas.	840
3.5.13.	Túnel de Oriente.	848
3.5.14.	Túnel del Toyo.	850
3.5.15.	Escuela Contra la Drogadicción.....	853
3.5.16.	Acuerdo Punto Final – ADRES.....	854
3.5.17.	Parque de Deportes a Motor de Antioquia- Central Park Etapa 1.	856
3.5.18.	Gestión de Trámites Catastrales.....	873
3.5.19.	Política Pública Antienvejecimiento. (Ordenanza 17).....	876
3.5.20.	Ordenanza 32 “por medio de la cual se Garantiza el goce efectivo de los derechos a la salud e integridad de los niños, niñas y adolescentes en espacios públicos”.	882
3.5.21.	Ordenanzas Presentadas y Sancionadas ante la Asamblea Departamental.....	882

4.	CAPÍTULO 3 – INVENTARIOS.....	885
4.1.	RECURSOS HUMANOS.....	885
4.2.	RECURSOS FÍSICOS - BIENES MUEBLES E INMUEBLES.....	885
4.3.	PQRSD	885
5.	ANEXOS.....	886

1. INTRODUCCIÓN

Hacer realidad las ideas es el acto más sublime del ser humano. Un buen gobernante es quien puede mostrar propuestas sobre el futuro. Este mundo es de los soñadores, los dueños del planeta son los que andan detrás de utopías, porque los grandes proyectos de la humanidad los han hecho los que están inconformes con lo que tienen, pero de manera positiva y optimista, buscando cada vez nuevos logros e ideales.

Aquel que no sueña jamás podrá transformar el futuro; porque el progreso comienza cuando nos ponemos metas que parecían imposibles. Pensar en Grande no es un slogan, es una actitud de vida, es una cultura de trabajo que se cimenta en la visión de largo plazo. Los territorios más prósperos son los que piensan en el largo plazo.

Gobernar es bueno para hacer obras, gobernar es bueno para cumplir la palabra, gobernar es bueno para transformar la realidad. Antioquia requería un modelo de desarrollo innovador, donde la competitividad y la equidad se conjugarán para hacer una región más productiva, ambientalmente sostenible y justa en la redistribución de las oportunidades.

El Plan de Desarrollo Antioquia Piensa en Grande, ganador del 5° concurso “Mejores Planes de Desarrollo Territoriales” en la máxima categoría otorgado por el Departamento Nacional de Planeación, en el que se plasmaron los grandes sueños, aplazados por mucho tiempo, transformó a Antioquia. ¡Hay cosas que parecen imposibles hasta que suceden!

El Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” se estructuró para que sus Líneas Estratégicas, componentes y programas gravitaran en torno a proyectos Visionarios Detonantes del Desarrollo de impacto para Antioquia y el país.

Se pusieron en marcha proyectos visionarios, planes decisivos para acelerar el progreso y abrir nuevas posibilidades de pensamiento y actitud frente al trabajo; proyectos que no existían o que a nadie le interesaban y que algunos creían que eran imposibles.

Mediante la implementación de exigentes políticas gubernamentales, y la aplicación de los recursos con el objetivo de fomentar el desarrollo y el bienestar de la población, se avanzó en el fortalecimiento de un Departamento integrado al proceso de cambio que exigen las nuevas realidades mundiales.

Con el Plan de Desarrollo se logra que Antioquia sea una región productiva, consolidando un Departamento que no dependa solamente de los impuestos, lo cual le otorga más autonomía y mayor liderazgo administrativo.

El ser humano está hecho de tiempo y el espacio se mide por el tiempo. Por eso, construir es desafiar el tiempo, es cambiar la historia, es crear símbolos que perduren por siempre. La pavimentación de vías campesinas, más de 1.400 kilómetros un hito nacional; la puesta en marcha de la Universidad y el Bachillerato Digital; el túnel de Oriente, el túnel del Toyo y de la Quiebra, son ya símbolos de la ingeniería antioqueña; la reactivación del ferrocarril de Antioquia, el Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario modelo para Colombia; con el mar de Antioquia el mundo pasará por Antioquia; la red de ciclovías más grande del país, El Central Park son ejemplo a seguir. Estos megaproyectos son posibles gracias a que hemos construido una relación de confianza entre instituciones públicas y privadas para impulsar el desarrollo.

Antioquia es el primer departamento en cumplir el Acuerdo de Punto Final, pagar la deuda histórica del sistema. Las instituciones regionales, nacionales y los 125 alcaldes que trabajan por la seguridad alimentaria y nutricional en el Departamento. MANÁ Antioquia entregaron el Manual para la Supervisión Integral del Programa de Alimentación Escolar, una herramienta fundamental que permitirá que las comunidades se empoderen como veedoras del PAE y que los municipios ganen en autonomía, capacidad en la gestión y transparencia. Sembratón Bosques de Vida, iniciativa que promueve la siembra simultánea de 100 mil árboles en el departamento. Los tres Ecoparques Cerro Tusa, el Volcán de Lodo y Los Farallones. Por primera vez en la historia de Antioquia, cada uno de los municipios tuvieron maquinaria amarilla propia y obras concretas para mostrarle a su comunidad e individual y paralelamente con este plan, concretaron sus correspondientes Planes Propios de Desarrollo con los que se irá cambiando el futuro en cada pueblo. (¿otras realizaciones significativas?)

Cumplir la palabra es el más elevado discurso político; cumplir la palabra es erigir un monumento a la verdad y al respeto por lo público. Cumplir la palabra dignifica la política y recobra la credibilidad en los gobiernos, legitima la institucionalidad.

Comunicar es un acto de justicia social. La comunicación es importante para la construcción de legitimidad. El informe de gestión es un diálogo entre los gobernantes y los ciudadanos.

La buena práctica de informar y explicar la gestión de lo público, permite evaluar la gestión gubernamental en el cumplimiento de las responsabilidades políticas y los planes ejecutados.

El informe se estructura a partir del análisis de aquellas actividades que generaron mayor impacto y que aportaron al reconocimiento y credibilidad en temas relacionados con los grandes proyectos que realizamos. Son insumos dirigidos a mostrar la dimensión de las decisiones y acciones públicas.

Este informe de gestión contiene temas relacionados con la evaluación del Plan Departamental de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”, las acciones gubernamentales relevantes en los ejes estratégicos y sus respectivas políticas donde se evidencia el crecimiento del Departamento en: Competitividad e Infraestructura, Equidad y movilidad social, La nueva ruralidad, para vivir mejor en el campo, Seguridad, Justicia y Derechos Humanos, Sostenibilidad ambiental, Paz y Posconflicto, Gobernanza y prácticas de Buen Gobierno. Así como también aspectos inherentes a la contratación en sus distintas modalidades; el comportamiento de la ejecución presupuestal y de los indicadores financieros que muestran los resultados de la Gobernación de Antioquia en materia de gestión fiscal.

Los buenos resultados se obtuvieron con trabajo constante día y noche; estando cerca al ciudadano; interpretando sus problemas, resolviéndolos con ideas y estrategias de articulación interinstitucional y con acciones adecuadas.

Este es un gobierno que ha tenido en la transparencia y en el uso adecuado de los recursos públicos, dos de sus postulados fundamentales.

El presente Informe de Gestión tiene como finalidad evidenciar y dar a conocer a toda la ciudadanía las acciones, logros y avances de las metas propuestas en el Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”: una revolución de obras que generan bienestar, equidad y calidad de vida para todos los antioqueños.

El liderazgo es tener la cabeza llena de ideas, ponerlas en práctica y buscar que transformen la realidad. El Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” es la caja que contiene grandes sueños realizados, y con proyección, que no podían aplazarse más.

El entendimiento y disposición permanente de los Honorables Diputados; con la interacción con la comunidad en cada una de nuestras 113 visitas a los municipios se logró mantener el balance actualizado de las necesidades del pueblo; el apoyo y trabajo en equipo con los 125 alcaldes del departamento de Antioquia; el papel decisivo que jugó el Gabinete, así como la participación de alianzas público-privadas permitieron que el Plan de Desarrollo tuviera presente y futuro.

Su mérito es de todos aquellos que, con su trabajo y acciones esenciales, contribuyeron con el propósito de transformar, con optimismo, las circunstancias y las necesidades de los antioqueños, en obras perdurables.

Con el Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” abrimos un nuevo capítulo en la historia de Antioquia.

LUIS PÉREZ GUTIÉRREZ

Gobernador de Antioquia

2. CAPÍTULO 1 - GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.

2.1. ORGANISMOS DEPARTAMENTALES

2.1.1. Secretaría de Hacienda.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DE LOS INGRESOS DEPARTAMENTALES.

Indicadores de Producto: Incremento en los Ingresos totales del Departamento, con un cumplimiento del 200%.

Con relación al indicador Incremento en los Ingresos totales del Departamento, se logró incrementar los ingresos en un 17% para el año 2016 comparado con el 2015 (comparación entre los ingresos Tributarios y No tributarios), para el año 2017 se logró un incremento del 4.5%, para el año 2018 el incremento es del 4.4% para un total. Es de anotar que la meta para el cuatrienio es de 11.37% y se tiene un acumulado 2016-2018 de 25.9%. Este es un indicador que su resultado debe ser anual que corresponde al valor final del cierre de la vigencia.

La Secretaría de Hacienda para fortalecer las finanzas Departamentales implementó un plan de ajuste fiscal y un modelo basado en cuatro estrategias que mejoraron la situación financiera y contable del departamento.

ESTRATEGIA 1: INCREMENTAR LOS INGRESOS Y LOGRAR LA MANIOBRABILIDAD FINANCIERA - (Cifras en millones)

- Para el año 2016 se lograron unos ingresos por valor de \$3.868.755
- Para el año 2017 se lograron unos ingresos por valor de \$4.517.145
- Para el año 2018 se lograron unos ingresos por valor de \$5.176.496
- Al mes de septiembre de 2019 los ingresos ascienden a \$4.098.467

El resultado del recaudo se logró al desarrollar planes de promoción y motivación del pago oportuno de los impuestos, una fiscalización permanente de las rentas generando cultura tributaria y mayor presencia del estado, el combate de las rentas ilegales en el departamento a través de operativos permanentes de inspección, vigilancia y control, así como sensibilización y capacitación en temas de legalidad a los diferentes actores, la recuperación de cartera con campañas publicitarias, ordenanzas de alivios tributarios, mensajes de texto masivos por celular para ubicación efectiva de deudores y el cumplimiento del plan de ventas de la FLA. Al mejorar el recaudo con estas acciones no fue necesario incrementar el nivel de endeudamiento como se venía presentando en los años inmediatamente anteriores.

ESTRATEGIA 2: DISMINUIR LOS GASTOS, CAMINO A LA ESTABILIDAD -

(Cifras en millones)

El modelo gerencial abordó el gasto público comprendido por: la deuda, los gastos de funcionamiento e inversión.

- Para el año 2016 los gastos fueron de \$4.315.980
- Para el año 2017 los gastos fueron de \$3.831.909
- Para el año 2018 los gastos fueron de \$3.498.750
- Al mes de septiembre de 2019 los gastos son de \$3.373.265

Claramente se ve una disminución en los gastos año a año. La administración analizó internamente las acciones que en materia financiera y fiscal se debían implementar para la reducción de los gastos, inicialmente se emitió una política de austeridad administrativa, con acciones internas y de cumplimiento de cada dependencia, se determinó que, sin afectar el funcionamiento del Departamento, no se cubrieran todas las plazas y vacantes de personal, cambiar los plazos y negociar nuevas y mejores tasas de interés con los bancos para mejorar las condiciones financieras de los créditos

logrando sustanciales ahorros para la inversión. Con base en lo anterior se logra re perfilar los siguientes créditos:

Re perfilados en plazo

- Banco popular cuatro contratos
- Banco de Occidente cuatro contratos
- Banco BBVA dos contratos
- Banco Davivienda un contrato

Re perfilados con nuevas condiciones financieras por un valor total de \$58.905.024.139 distribuidos así:

- Banco BBVA 2 contratos por valor de \$ 121.477.367.207
- Banco de Occidente 2 contratos por valor de \$ 28.621.213.254
- Banco popular 3 contratos por valor de \$ 208.806.443.678

ESTRATEGIA 3: SEGUIMIENTO ESPECIAL AL INDICADOR LEY 617 DE 2000.

Para lograr el cumplimiento del indicador se realizaron mesas de trabajo permanentes, análisis de la situación financiera y de los rubros que afectan el indicador de Ley 617. (límite 50%)

- Para el año 2016 el resultado fue de 35.77%
- Para el año 2017 el resultado fue de 40.39%
- Para el año 2018 el resultado fue de 31.69%
- Para el año 2019 el resultado proyectado es de 42,23%

“Antioquia Piensa en Grande” recibió un indicador en 50.9%, y logró disminuir los gastos de funcionamiento al 35% en el 2016, pasó a 40% y 31% para los s 2017 y 2018 y para el 2019 se proyecta un 42%, lo que permite la eficiencia del gasto, ahorros para la

inversión y darle cumplimiento al indicador de Ley lo cual posibilita mantener la categoría de Departamento especial.

ESTRATEGIA 4: MONITOREO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OPTIMIZAR RECURSOS PARA LA INVERSIÓN DE LOS ANTIOQUEÑOS.

Al respecto, el principal objetivo radicó en estabilizar la deuda, mejorar los perfiles de los créditos, buscar condiciones favorables de las entidades bancarias, optimizar las tasas de interés, negociar los tiempos de gracia en los pagos para liberar los flujos de caja y mantener los indicadores de endeudamiento por debajo de los límites establecidos en la Ley 358 de 1997 y la Ley 819 de 2003 manteniendo el flujo de ahorro operacional que permite la capacidad de pago en el horizonte de tiempo del plazo de los créditos.

INDICE DE SOLVENCIA (Intereses / Ahorro Operacional) Límite 40%

2016: 7, 24% 2017: 5, 03% 2018: 5, 25%

INDICE DE SOSTENIBILIDAD (Saldo Deuda / Ingresos Corrientes)

Límite 80%

2016: 61, 60% 2017: 55, 55% 2018: 55, 55%

Al revisar la evolución del saldo de la deuda del Departamento de Antioquia en la anterior administración y la actual, se puede evidenciar que para el 2012-2015 incrementó en un 117% pasando de \$666.333 millones a 1.4 billones, mientras que al cierre de esta administración creció un 17% pasando de 1.4 billones a 1.5 billones.

Otra gestión importante además de mantener el nivel de la deuda fue la de mejorar las condiciones iniciales de los créditos, obteniendo beneficios importantes para el Departamento como fue el lograr liberar recursos por valor de \$177.451 millones de pesos y además a la vez contar con mayor capacidad de acceder a recursos vía crédito.

Estas estrategias y otras implementadas al interior de la Secretaría de Hacienda han impactado la gestión de la Hacienda Pública con los siguientes resultados:

- Mejoramiento en el Ranking del Desempeño Fiscal del Departamento Nacional de Planeación - DNP. Se logró mejorar en el indicador de desempeño fiscal del DNP en 8 puntos, se pasó del puesto 19 al puesto 8 y se mantiene en ese puesto entre los 32 Departamentos del País en el Ranking del Desempeño Fiscal del DNP.
- Mejoramiento del Indicador de Ley 617 de 2000. El indicador de Ley 617 pasó de 50.9% en el 2015 (incumplido) a 35.77% en el 2016 a 40.39 % para el 2017 y para el año 2018 la CGR certificó dicho indicador en el 31.69%.
- Mejoramiento del nivel de calificación del riesgo crediticio por parte de la Calificadora de Riesgo Crediticio (FITCH), eliminando la tendencia negativa de la evaluación realizada en la vigencia 2015 y al 2018 tenemos una calificación AAA con perspectiva estable.
- Reconocimiento como mejor Marco Fiscal de Mediano Plazo por parte del Ministerio de Hacienda y crédito público.
- Reconocimiento de la Contaduría General de la Nación en la Implementación del Marco Normativo Normas internacionales (NICSP) destacándolo como modelo a nivel nacional en el sector público.
- Obtuvimos un dictamen positivo y sin salvedades para los Estados Financieros 2016 y 2017.
- Logramos un superávit por más de \$220 mil millones en el 2018.

2.1.2. Fábrica de licores de Antioquia – FLA.

La Fábrica de Licores y Alkoholes de Antioquia está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 7 “GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO” en el componente de “DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO” con el programa: FORTALECIMIENTO DE LOS INGRESOS DEL DEPARTAMENTO.

En el desarrollo de las vigencias que van desde el 2016 hasta el 2019 se llevaron a cabo dos proyectos (Modernización y Optimización del Sistema Productivo y Nuevos Mercados para los Productos de la Fábrica) que impactaron de manera transversal el Plan de Desarrollo Departamental “Antioquia Piensa en Grande”, esto se logró a través del programa de fortalecimiento de los ingresos departamentales.

El proyecto de modernización y optimización del sistema productivo obtuvo una ejecución del 90.44 %, lo que entre otras cosas permitió a la fábrica en dicho cuatrienio, realizar transferencias originadas por concepto de ventas al departamento por valor de \$2.976.777.510.273 (información a septiembre de 2019), este aporte ha sido fundamental y determinante para financiar otros componentes del plan de desarrollo actual, así como el hecho de adaptarse a un entorno comercial cambiante, donde las políticas externas, la nueva normativa para los licores, el contrabando, el código de policía y el licor adulterado han sido un desafío para la producción y comercialización de los licores en un mercado competitivo.

En lo referente a los nuevos mercados para productos de la fábrica se incursionó en otros departamentos como lo son Caldas, Valle del Cauca y permiso de introducción en el Tolima y en términos internacionales en países como Rusia – Ucrania, Islas Caribe y Uruguay, alcanzando con ello la meta incluida inicialmente en el Plan de Desarrollo y generando así un indicador del 200% de cumplimiento.

Además, la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia se caracterizó por regirse de forma permanente en la innovación de sus marcas líderes y el desarrollo de nuevos productos, con lo cual comienza a configurar un portafolio de productos más exitoso, de mejor calidad, amigable con el medio ambiente y una diversificación del ingreso que le gestará una mejor posición en el mercado internacional.

Como consecuencia del proceso de innovación y desarrollo de nuevos productos está el Aguardiente Antioqueño 24° Sin Azúcar, con una imagen innovadora, moderna y cercana al público joven, y el Ron Medellín Dorado de sabor, con notas dulces, botella y etiqueta moderna lo que ha permitido alcanzar ventas por \$4.116.832.239.447.

En el proyecto Plan de inversión publicitaria se invirtieron recursos del departamento por \$7.959.254.449 y se gestionaron recursos por \$13.875.175.086 para un total de \$21.834.429.535, fortaleciendo con ello las ventas y su participación en el mercado local, nacional e internacional.

En la Modernización y optimización del sistema productivo de la Fábrica de Licores de Antioquia, se invirtió \$116.222.480.616 de la siguiente manera:

- En programas de capacitación \$ 852.796.715.
- En programas de seguridad industrial y salud en el trabajo \$ 567.340.812.
- Para programas de bienestar social \$ 2.206.103.365.
- Fortalecimiento del proceso de añejamiento – siembra de ron \$ 77.822.330.663.
- En mejoramiento y adecuación de la infraestructura \$ 4.500.000.000.
- Indicadores de seguridad \$ 6.999.999.772.
- Modernización del sistema productivo y administrativo \$ 18.944.330.297.

El incremento de la productividad, el crecimiento sostenible, la consolidación nacional y el crecimiento en ventas internacionales, hizo que fuera necesario la constante

inversión en aspectos tecnológicos, logísticos, de modernización de los equipos y sistemas productivos en términos de seguridad, además de las actualizaciones informáticas, lo que a su vez impulsó el incremento de la eficiencia y disminución de costos y gastos de la compañía.

Las inversiones que se destacan para el cumplimiento de este indicador fueron:

- \$84.822.330.435 con los cuales se implementaron soluciones de seguridad a los productos de la Fábrica, y se fortaleció el proceso de añejamiento- siembra de Ron.
- \$27.773.909.291 se realizó la modernización de los sistemas productivos con la compra de maquinaria y equipos de producción, además la adecuación de la infraestructura física en el área de envasado, cumpliendo con la normatividad vigente de buenas prácticas de manufactura, se renovaron muebles, equipos y sistemas administrativos para propiciar el funcionamiento integral de la fábrica.
- \$3.626. 240.892 para poner en marcha los planes y programas de bienestar social, capacitación, seguridad y salud en el trabajo, dando lugar al fortalecimiento de competencias laborales y un personal calificado.

Para el año 2016 en comparación con el año 2015, se logra incrementar los ingresos en un 17%; para el año 2017 se logró un incremento en los ingresos del 4.5% y finalmente para el año 2018 el incremento fue del 4.4%.

2.1.3. Secretaría de Infraestructura Física.

PAVIMENTACIÓN DE LA RED VIAL SECUNDARIA (RVS):

El indicador kilómetros de la red vial secundaria pavimentada, en el año 2016, tenía una línea base de 1.517 km pavimentados, correspondientes al 33% de la red vial secundaria en el Departamento, de aproximadamente 4597 km. Como meta del Plan

de Desarrollo se propuso la pavimentación de 465 km para alcanzar el 44% de la red vial secundaria pavimentada. Como producto de la inversión de recursos propios y de gestión, se logró entre pavimentados, en ejecución y en proceso de contratación la pavimentación de 828,18 km, superando la meta en 363,10 km y llegando a una nueva línea base de 1.969,38 km. La inversión ejecutada en la red vial secundaria, fue así:

RED VIAL SECUNDARIA	VALOR	KILOMETROS
Kilómetros de Vías de la RVS pavimentadas*	\$ 2.309.189.778.882	715
Kilómetros de Vías de la RVS en ejecución	\$ 125.039.290.693	61,00
Kilómetros de vías de la RVS contratados y en proceso de contratación	\$ 80.499.978.786	52,18
TOTAL	\$ 2.514.729.048.361	828,18

Nunca antes en la historia del Departamento, se habían pavimentado tantos kilómetros como en la administración **“Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019**. Se priorizó la inversión para el fortalecimiento de la red vial pavimentada, a través de distintas fuentes de financiación entre las cuales se encuentran recursos propios, regalías, recursos provenientes de la venta de ISAGEN, recursos de valorización, así como otros recursos de gestión para llevar a cabo las obras de pavimentación necesarias. Un logro que, sin duda, posibilita el progreso, bienestar y competitividad en las regiones del Departamento y que, además, recupera gran parte del atraso en productividad y desarrollo.

*En este indicador se incluyen (375,80 km) de vías ejecutadas por el Gobierno Nacional durante el cuatrienio en Antioquia, en las vías 4G.

KILÓMETROS DE VÍAS DE LA RVS EN EJECUCIÓN PASAN A VIGENCIA 2020			
PROYECTO	FUENTE	VALOR	KM EN EJECUCIÓN
Puente Iglesias-Libano	Valorización	\$19.714.503.584	12,00
Puerto Nare-Puerto Triunfo	Valorización	\$81.832.624.120	42,70
Granada - San Carlos	Regalías	\$23.492.162.989	6,30
TOTAL *		\$125.039.290.693	61,00

KILÓMETROS DE VÍAS DE LA RVS CONTRATADOS Y EN PROCESO DE CONTRATACIÓN (REGALÍAS) PASAN A VIGENCIA 2020			
SUBREGION	PROYECTO	RECURSOS POR REGALÍAS	KM CONTRATADOS
ORIENTE	Alejandría - Concepción	\$ 8.735.779.874	8,15
	Alejandría - Bizcocho	\$ 1.379.352.813	1,17
	Barbosa - Concepción	\$ 20.000.000.000	8,91
	SUBTOTAL ORIENTE	\$ 30.115.132.687	18,23
SUROESTE	Urrao - Caicedo	\$ 1.799.583.506	1,43
	Angelópolis - Amagá	\$ 23.000.000.000	11,12
	SUBTOTAL SUROESTE	\$ 24.799.583.506	12,55
OCCIDENTE	Sabanalarga - Liborina	\$ 2.818.413.169	2,47
	Abriaquí - Frontino	\$ 1.799.361.363	1,49
	La Usa (Río Cauca) - Caicedo	\$ 6.804.878.852	6,85
	Uramita - Peque	\$ 1.799.552.787	1,35
	SUBTOTAL OCCIDENTE	\$ 13.222.206.171	12,16
NORTE	San Fermín - Briceño	\$ 3.494.480.000	2,95
	La Ese - Angostura - La Ye (Partidas a Angostura)	\$ 1.799.451.290	1,27
	SUBTOTAL NORTE	\$ 5.293.931.290	4,22
NORDESTE	Sofía - Yolombó	\$ 7.069.125.132	5,02
	SUBTOTAL NORDESTE	\$ 7.069.125.132	5,02
	TOTAL *	\$ 80.499.978.786	52,18

*Un total de \$205.239 millones gestionados durante la administración "Antioquia Piensa en Grande 2016-2019", quedarán para su ejecución en el año 2020.

km de vías de la RVS mantenidas, mejoradas y/o rehabilitadas en afirmado: 10.001 km.

El indicador kilómetros de la red vial secundaria mantenidos, mejorados y/o rehabilitados en afirmado en el año 2016, tenía una línea base de 3.041 km.

La Secretaría de Infraestructura Física, priorizó la inversión para el Mantenimiento, mejoramiento y/o rehabilitación de la Red Vial Secundaria en afirmado y la atención de las emergencias que se presentan en las vías a cargo del Departamento, toda vez que una red vial en buen estado de transitabilidad es indispensable para el bienestar de la comunidad y contribuye con el desarrollo de la región.

La meta fijada para el cuatrienio fue de 5.078 km, cifra ampliamente superada, al intervenir un total de 10.001 km en 110 Municipios del Departamento de Antioquia, es decir, que en el período se realizó el mantenimiento a la red vial secundaria en afirmado en más de tres (3) ocasiones. Esta intervención tuvo un total de recursos de \$89.728 millones, distribuidos en \$89.289 millones de recursos propios y \$439 millones de recursos de gestión.

km de vías de la RVS mantenidas, mejoradas y/o rehabilitadas en pavimento: 7.730 km

El indicador kilómetros de la red vial secundaria mantenidos, mejorados y/o rehabilitados en pavimento en el año 2016, tenía una línea base de 1.517 km.

La Secretaría de Infraestructura Física, priorizó la inversión para el Mantenimiento, mejoramiento y/o rehabilitación de la Red Vial Secundaria en pavimento, así como la atención de las emergencias que se presentan en las vías a cargo del Departamento.

La meta en el cuatrienio fue de 2.922 km, cifra ampliamente superada al intervenir un total de 7.730 km en 97 Municipios del Departamento de Antioquia, es decir, que en

el cuatrienio se realizó el mantenimiento a la red vial secundaria pavimentada en más de (5) cinco ocasiones. Se invirtieron \$64.994 millones, distribuidos en \$64.776 millones con recursos propios y \$217 millones con recursos de gestión.

RED VIAL TERCIARIA:

Pavimentación red vial terciaria (Vías campesinas): 1.195 km.

El indicador kilómetros de la red vial terciaria pavimentados y placa huella, en el año 2016, tenía una línea base de 117 km.

Durante la presente administración se avanzó en la intervención para la pavimentación de las vías campesinas como proyecto detonante del Plan de Desarrollo. Este programa se adelantó mediante la celebración de convenios con los municipios del Departamento, con recursos provenientes de la enajenación de ISAGEN, de regalías, de valorización y gestión propia de cada municipio. La inversión para la intervención de los 1.195 km pavimentados alcanzó la cifra de \$934.922 millones, de los cuales corresponden a \$184.573 millones por recursos propios y \$750.349 millones recursos de gestión.

Este proyecto desarrollado en conjunto con las alcaldías municipales y las comunidades, a través de convenios interadministrativos, en los cuales la Gobernación de Antioquia y las administraciones municipales realizaron la inversión y las comunidades en algunos casos, contribuyeron con la mano de obra, es sin duda, el proyecto de infraestructura vial con mayor impacto en el campo del Departamento, lo que contribuyó a reducir la pobreza en las comunidades beneficiadas.

Mantenimiento caminos de herradura: 2.728 km

Durante la vigencia 2016, se avanzó en 996.75 km de mantenimiento de caminos de herradura, y para ello, se suscribieron 19 convenios por un valor de \$1.080 millones. Así mismo, para la vigencia 2017, se avanzó en 1.731,7 km de mantenimiento de caminos de herradura, suscribiendo 43 convenios por un valor de \$2.471 millones, para un total de \$3.551,8 millones.

Caminos de herradura mejorados: 419,7 km

Para los Caminos de Herradura mejorados en la vigencia 2019, se llegó a la meta de 419.7, a través de 16 convenios, por un valor de \$ 706 millones.

OTROS RECURSOS GESTIONADOS:

Mediante este mecanismo se gestionaron recursos del orden de \$240.000 millones aproximadamente para la pavimentación de las siguientes vías:

PROYECTO	KILOMETROS
1. Anorí El Limón	34
2. Puro Cuero – Chapinero (El Retiro)	1,4
3. Carabanchel-La María-El Retiro	2,6
4. Támesis – Puente Iglesias – Líbano	22,2
5. Puerto Nare – Puerto Triunfo	57,4
TOTAL	117,6

PROYECTOS REALIZADOS CON RECURSOS DE ISAGEN:

Destacamos la gestión con recursos de ISAGEN por valor de \$307.000 millones, de los cuales se han asignado \$20.000 millones para los municipios de San Carlos y Santo Domingo, \$25.000 millones para Metro cable El Picacho, como aporte de la Gobernación al Municipio de Medellín y \$45.000 millones para el desarrollo de ciclo-

rutas en el Departamento, el resto de recursos \$217.000 millones se invirtieron en la red vial secundaria y terciaria y en el Malecón de Turbo.

PROYECTOS REALIZADOS CON RECURSOS DE REGALIAS:

Mediante recursos del Sistema General de Regalías el Departamento gestionó la aprobación de \$142.135 millones para la pavimentación de diferentes corredores viales:

EJECUCIÓN CON RECURSOS DE REGALÍAS APROBADAS		
CONCEPTO	VALOR	KILÓMETROS
Contratos Ejecutados 2018-2019	38.143.570.934	30,46
Contratos para Ejecución en el 2020	103.992.141.775	58,48
Total Inversión Regalías	142.135.712.709	88,94

CONTRATOS EJECUTADOS REGALIAS 2018-2019:

Durante las vigencias 2018 y 2019, se ejecutaron 9 proyectos por valor de \$29.194 millones en las siguientes vías: Concepción – Alejandría, Sonsón - La Quiebra – Nariño, La Quiebra – Argelia, Cocorná-El Ramal-Granada, San Jeronimo – Poleal, Alto del Chuscal-Armenia-La Herradura –Titiribi, San Fermín-Briceño, Salgar - La Cámara - La Quiebra y Sofía – Yolombó y la ejecución de un porcentaje de 25% a 31 de diciembre de 2019, de la vía Granada – San Carlos por valor de \$8.949 millones. Para un total de \$38.143 millones.

CONTRATOS PARA EJECUTAR REGALIAS AÑO 2020:

Para el año 2020 se deja en proceso de contratación y en ejecución la suma de \$103.992 millones, 12 proyectos por valor de \$80.499 millones, en las siguientes vías: Alejandría – Concepción, Alejandría – Biscocho, Barbosa – Concepción, Urrao – Caicedo, Angelópolis – Amagá, Sabanalarga – Liborina, Abriaquí – Frontino, La Usa (Río Cauca) –

Caicedo, Uramita – Peque, San Fermín – Briceño, La Ese - Angostura - La Ye (Partidas a Angostura), Sofía – Yolombó. Y se continuará el restante 75% de la vía Granada – San Carlos por valor de \$23.492 millones.

ALIANZAS PÚBLICO PRIVADAS - APP:

Actualmente, en esta Administración están en procesos de evaluación y contratación los siguientes proyectos mediante el mecanismo de Alianzas Público Privadas:

Vías del sur: conexión entre la variante Caldas y El Valle de San Nicolás. Esta iniciativa se encuentra en etapa de prefactibilidad.

Nueva Vía Palmas Tablazo – DCO. Esta iniciativa fue aprobada por el Departamento de Antioquia, dando inicio al proceso de Licitación Pública el 01 de octubre de 2019, para llevar a cabo la construcción de una nueva doble calzada en el Oriente Antioqueño. El desarrollo del proyecto atraviesa la jurisdicción de los municipios de Envigado, El Retiro y Rionegro, con una longitud de 13.7 km, iniciando en el peaje Las Palmas y finalizando en la intersección “El Tablazo”. Los Costos y Presupuestos corresponden a recursos privados, donde el Departamento no incurre en ningún costo. Valor total estimado del proyecto es de: \$1.1 billón de pesos. Este proyecto busca ser un complemento para las vías existentes entre Medellín y los Municipios del Oriente Antioqueño, de forma que se puedan atender las necesidades de movilidad en el corto, mediano y largo plazo.

PROYECTOS ESTRATÉGICOS DEPARTAMENTALES:

PROYECTO: CONEXIÓN VIAL TÚNEL ABURRÁ – ORIENTE:

km del Túnel de Oriente construidos: 17,18 km

El objeto principal del contrato de concesión es la construcción del Túnel de Oriente, mega obra que es hoy la vía más expedita para comunicar los valles del Aburrá y San Nicolás, con el cual se reduce el tiempo de viaje entre ambos valles de 45 minutos a 18 minutos. Este complejo vial tiene un recorrido o trayecto de inicio a fin de 24 kilómetros, conformado por túneles, vías a cielo abierto, túnel de emergencia y viaductos. A diciembre de 2015 el avance de la excavación de los túneles era del 16% aproximadamente. En el período 2016 – 2019, se logró la terminación de la totalidad del proyecto. Esta nueva conexión entró en operación el 15 de agosto de 2019.

La inversión total del proyecto fue de 609 mil millones de pesos constantes de 2004, equivalentes a un billón de pesos corrientes aproximadamente a agosto de 2019. En el aspecto financiero se resalta la gestión de la Administración Departamental, para hacer aportes comprometidos en las vigencias 2016 – 2019 que permitieron la culminación exitosa del proyecto, incluidas las gestiones ante el Gobierno Nacional, el IDEA y el Concesionario mismo, las cuales permitieron resolver situaciones como la obligación que existía de aportar \$70.000 millones de pesos con fuente de pago por valorización, pero sin tener avanzado efectivamente este proceso, por lo que se sustituyó con otras fuentes de recursos.

Otros logros:

La Doble Calzada Las Palmas requirió de más recursos para su operación y mantenimiento en el marco del contrato de concesión, por lo cual la Administración Departamental gestionó recursos para la rehabilitación del pavimento, mejoramiento

de zonas de viaductos y mantenimiento rutinario hasta el año 2020, con un mayor valor de la tarifa establecida para los peajes del Túnel:

Adicionalmente, para las obras de pavimentación en la vía Carmen – El Santuario (Fase IV del proyecto), en una longitud aproximada de 500 m, se invirtieron \$1.394 millones.

Para el trayecto (Chuscalito – Alto Palmas), se gestionaron \$30.000 millones. Esta obra se encuentra en ejecución.

Con recursos de la ANI se logró la asignación para la ampliación de la vía en doble calzada Glorieta Aeropuerto – Llanogrande, se invertirán recursos por valor de \$154.000 millones, obra próxima a iniciar por el concesionario DEVIMED. El Departamento aportó \$500 millones para la adquisición de predios.

PROYECTO DESARROLLO VIAL DEL ABURRÁ NORTE:

El Departamento de Antioquia y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, adelantan el Proyecto Desarrollo Vial del Aburrá Norte, que comprende obras de construcción, rehabilitación, mantenimiento y operación de varias vías en el norte del Valle de Aburrá.

Obras en ejecución:

El Intercambio Vial La Seca y la continuidad de la vía regional – oriental en los sectores de Bello y Copacabana, permitirá el desenbotellamiento de la zona norte a la altura de la Glorieta Niquía, tendrán un costo de \$179.609 millones, financiados con recursos del peaje \$106.609 millones y del Área Metropolitana de \$73.000 millones. A octubre 31 de 2019, presenta un avance físico de obra consolidado del 36,61% y un avance de ejecución financiera del 32,87%.

También está en ejecución el traslado de la estación del peaje Pandequeso y obras conexas (traslado de la escuela C.E.R Río grande, rehabilitación de la vía de acceso a la escuela y puente peatonal sobre la troncal), por un valor de \$8.300 millones.

PROYECTO TÚNEL DEL TOYO Y SUS VÍAS DE ACCESO: 26% avance de obra

El proyecto Túnel del Toyo está ubicado entre los municipios de Santa Fe de Antioquia, Giraldo (portal entrada) y Cañasgordas (portal salida); la totalidad del proyecto tendrá una extensión de 37.66 km (entre vías a cielo abierto: 17 km, 18 túneles con 27.7 km de extensión, 29 puentes), destacándose el túnel Guillermo Gaviria Echeverri con 9,73 km y la galería de escape con 9.835 km. Conecta los proyectos viales Autopistas Mar 1 que une a Medellín con Santa Fe de Antioquia y Autopistas Mar 2 que une a Cañasgordas con la Subregión Urabá y a su vez, con los nuevos puertos marítimos de Antioquia.

La fase de pre-construcción que incluye los estudios y diseños, la gestión socio-ambiental y predial y el proceso de licenciamiento ambiental se concluyó en diciembre de 2017.

El inicio de la fase de construcción se dio el 25 de enero de 2018, durante este período se han ejecutado las siguientes obras y actividades:

Inicio de construcción de túneles:

La excavación subterránea del Túnel 17 o Túnel Guillermo Gaviria Echeverri inició por el portal salida en julio de 2018. Actualmente, las longitudes de excavación son las siguientes: Túnel 17 Portal Salida: 1.059.75 m, Túnel 17 Portal Entrada: 472.70 m, Galería de Escape Portal Salida: 1177.1 m, Galería de Escape Portal Entrada: 778 m.

El Túnel 18 con una extensión de 257.6 m, actualmente se encuentra totalmente excavado, impermeabilizado y revestido en un 95%.

El Túnel 15-16, actualmente, se encuentra excavado en una longitud de 280 m.

A noviembre de 2019 el proyecto presentaba un avance en la excavación de túneles de 4100.15 m.

Inicio de construcción de puentes:

Los Puentes 12 y 13 con una longitud total de 66m, iniciaron su ejecución el 5 de julio de 2018 y 13 de abril de 2018 respectivamente; actualmente se encuentran finalizados.

Los Puentes 15, 15A y 16 con una longitud total de 146 m se encuentran en ejecución con fechas de inicio del 27 de octubre de 2018, 13 diciembre de 2018 y 27 de octubre de 2018; actualmente se encuentran en un avance del 70%.

Construcción de vías de acceso:

La vía de acceso 1 o sustitutiva con una longitud de 586 m, y que sirve a las comunidades del Madero y Juan Gómez, se encuentra concluida y entregada en placa huella.

Beneficios del Proyecto:

- Se reducirán los tiempos de viaje entre Medellín y el Urabá antioqueño, pasando de un recorrido de 10 horas a 4 horas y treinta minutos aproximadamente.
- Reducción de 20 km aproximadamente en la longitud de la vía que conecta a los municipios de Santa Fe de Antioquia y Cañasgordas.

- Se hace más competitivo el País y el Departamento de Antioquia mediante la importación y exportación, por la reducción de costos logísticos.
- No será necesario desplazar los insumos, materia prima y productos terminados hasta los puertos en Barranquilla y Cartagena, lo que implica una disminución del tiempo de recorrido cercano a las 24 horas, reflejándose en una disminución en el costo de fletes.
- El proyecto Túnel del Toyo hará parte del canal seco interoceánico que inicia en el puerto de Buenaventura en el Pacífico colombiano, hasta los puertos que se construirán en el océano Atlántico en las costas del departamento de Antioquia (Puerto Antioquia en Nueva Colonia, Pisisi en el municipio de Turbo e Internacional Port Darién en el municipio de Necoclí).
- El proyecto Túnel del Toyo, junto con el proyecto de erosión costera y los proyectos de desarrollo portuario, hacen parte de la visión estratégica del Señor Gobernador, doctor Luis Pérez Gutiérrez, como proyectos detonantes que buscan desarrollar la subregión del Urabá antioqueño, incentivando la inversión de capitales en sectores como el turismo, comercio, agricultura, ganadería, y otros.

OTROS PROYECTOS ESTRATEGICOS DEL ORDEN NACIONAL:

La Administración Departamental ha realizado seguimiento a las obras nacionales estratégicas del Departamento – Autopistas de Cuarta Generación, destacándose:

- Pacífico 1, longitud: 50,1 km entre primavera-Bolombolo, presenta un avance del 26%, inversión total: \$2,6 billones.
- Pacífico 2, longitud 96,5 km entre Bolombolo-La Pintada, con 16 km en operación entre Puente Iglesias y La Pintada, inversión total: \$1.6 billones.

- Pacífico 3, longitud 146 km entre la Pintada y La Virginia, el tramo de Antioquia es La Pintada – La Felisa, porcentaje de ejecución: 68%. inversión total: \$3,8 billones.
- Conexión Norte: 145 km, entre Remedios – Zaragoza - Caucasia, porcentaje de ejecución 52%, inversión total: \$1.6 billones.
- Autopista al Mar 1: 176 km, Túnel de Occidente – Santafé de Antioquia - Bolombolo, porcentaje de ejecución 44%, inversión total: \$2,8 billones. Este proyecto incluye el segundo Túnel de Occidente, con un avance del 38%.
- Autopista al Mar 2: longitud 254 km, Cañas Gordas – Necoclí, avance 6%, inversión total: \$3,2 billones.
- VINUS (Vías del Nus), 158 km Pradera – Alto Dolores, 39% ejecutado, inversión total: \$3,1 billones. Este proyecto incluye El Túnel de la Quiebra (2 túneles paralelos con una longitud de 8,2 km), con un avance del 48%.
- Autopista al Río Magdalena, 144 km, 9% de ejecución, inversión total: \$2,2 billones.

PARQUES Y OTROS ESPACIOS PUBLICOS:

PARQUES:

Se realizaron convenios de cofinanciación entre el Departamento de Antioquia y los diferentes municipios, lo que permitió sumar esfuerzos financieros, bajo la supervisión del Departamento, con el fin de construir o mejorar parques municipales y otros espacios que permiten los intercambios sociales y culturales de las comunidades.

Se realizaron inversiones en 26 parques municipales y 13 espacios públicos por un valor total de \$99.789 millones.

INTERVENCION EN AEROPUERTOS:

Para este cuatrienio el Departamento realizó la gestión de recursos con la Aeronáutica Civil, para el mejoramiento de las pistas de los aeródromos de:

Necoclí: Se invirtieron recursos por \$6.000 millones para la pista y \$2.200 millones de recursos del Departamento para la terminal de pasajeros y cerramiento.

Vigía del Fuerte: Se invirtieron \$4.300 millones para el mejoramiento de la pista y cerramiento y \$1.000 millones con recursos del Departamento para la construcción de la terminal de pasajeros.

Urrao, Puerto Berrío e Ituango: Al inicio de la administración Antioquia Piensa en Grande, encontramos cerrados estos aeropuertos. Actualmente se logró colocarlos en operación.

MAQUINARIA AMARILLA:

Este proyecto buscó equipar a los municipios con maquinaria para mantener en buen estado y mejorar la transitabilidad de sus vías terciarias.

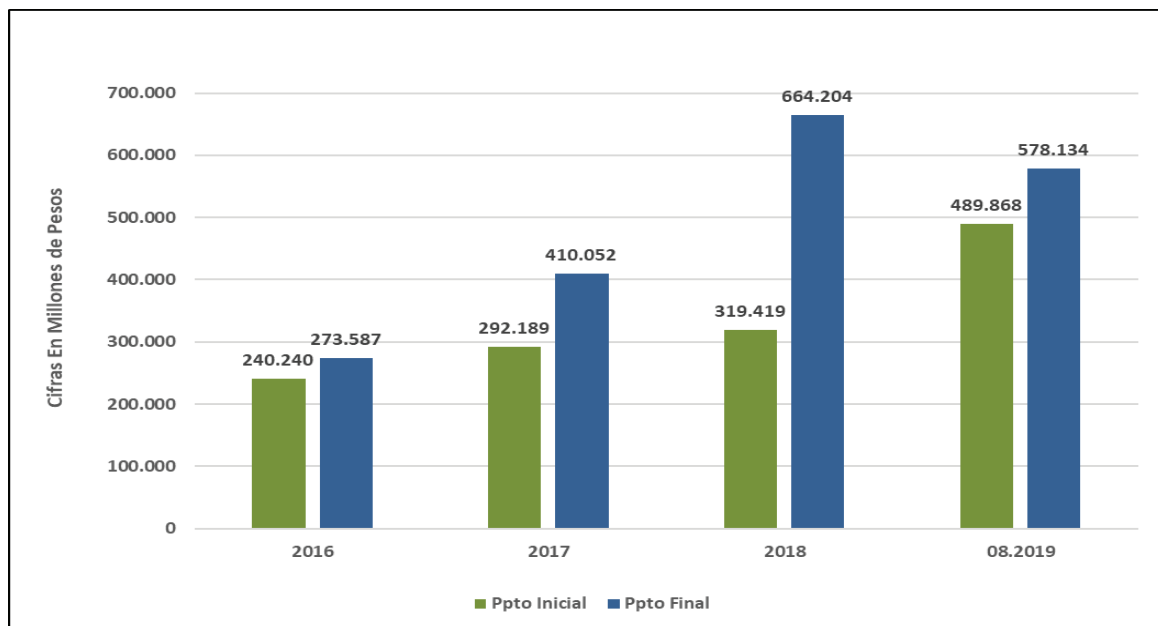
En su primera fase se invirtieron \$14.427 millones (50% del Departamento y 50% de los Municipios), para la adquisición de 61 máquinas que beneficiaron a 54 municipios.

Debido al éxito de este proyecto, está en proceso la segunda convocatoria donde se entregarán 21 máquinas a 13 municipios, con una inversión de \$8.000 millones, de los cuales el Departamento aportó el 50% y los municipios el 50%. El IDEA administra los recursos y adquiere la maquinaria. El costo total del proyecto fue de \$22.427 millones.

ANTIOQUIA TERRITORIO DE TUNELES:

NOMBRE DEL PROYECTO	EXTENSION (KM)
1.Túnel de Oriente	17.18
2.Túnel del Toyo (Incluye 18 túneles, el túnel "Guillermo Gaviria Echeverri" con 9.8 km y galerías de rescate)	27.7
3.Túnel de la Quiebra (VINUS)	8.6
4. Autopista Mar 1: Túnel de Occidente	9.2
5. Autopista al Mar 2: (17 túneles entre Cañasgordas y Chigorodó).	6.7
6. Pacífico 1: Túneles ubicados en Amagá y Sector Sinifaná	10
7. Pacífico 2: Túnel ubicado en Mulatos	5
TOTAL	84.4

PRESUPUESTO SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA 2016-2019



EJECUCION REAL A SEPTIEMBRE 30 DE 2019

Concepto	2016	2017	2018	2019	Total
Ejecutado	231.052.735.778	376.099.840.140	624.953.054.932	499.326.697.229	1.731.432.328.079
Ppto SIF	273.586.700.861	410.052.453.676	664.203.779.295	578.134.128.091	1.925.977.061.923
%Ejec. Real	84%	92%	94%	86%	90%

RECURSOS DE GESTIÓN 2016-2019

La Administración Departamental obtuvo recursos que no estaban incluidos dentro del presupuesto del Departamento por valor de \$2.3 billones, así:

CONCEPTO	RECURSOS DE GESTION	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
RED VIAL TERCIARIA Y URBANA	Red Vial Urbana	15.286	8.448	6.794			30.528
	Red Vial Terciaria	11.796	91.656	38.395	19.585		161.432
	Caminos de Herradura	123	431				554
	Puentes		1.116	2.283			3.399
	Parques			8.342			8.342
	Total	27.205	101.651	55.814	19.585	-	204.255
MAQUINARIA AMARILLA	Maq Amarilla Conv. I			7.213			7.213
	Maq Amarilla Conv. II				4.087		4.087
	Total	-	-	7.213	4.087	-	11.300
ISAGEN	Recursos Isagen. Vías secundarias			98.347			98.347
	Recursos Isagen. Vías Terciarias			87.980			87.980
	Recursos Isagen. Ciclo Rutas			45.000			45.000
	Recursos Isagen. Metro Cable			25.000			25.000
	Recursos Isagen. Malecon y Paseos Urbanos			4.229			4.229
	Total	-	-	260.556	-	-	260.556
REGALIAS	Sistema General de Regalias. Pav. RVS			31.997			31.997
	Pav Granada San Carlos Sistema General de Regalias. OCAD de PAZ			29.160			29.160
	Sistema General de Regalias. Transferencia Parque de Amalfi.			3.126			3.126
	Pavimentación. Amagá-Angelópolis				23.000		23.000
	Pavimentación. La Unión (Bello)-Ovejas (San Pedro de los Milagros)				5.000		5.000
	Pavimentación. Barbosa (La Raya) - Concepción				20.000		20.000
	Pavimentación. Sofía - Yolombó				7.000		7.000
	Total	-	-	64.283	55.000	-	119.283

Cifras en Millones de Pesos

CONCEPTO	RECURSOS DE GESTION	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
DESARROLLO PROYECTOS ESTRATEGICOS	Desarrollo de Proyectos Estratégicos. Dlo Vial Aburrá norte. Area Metropolitana.			73.950			73.950
	Desarrollo de Proyectos Estratégicos. Dlo Vial Aburrá norte. Recaudo Futuro No Comprometido			105.659			105.659
	Doble Calzada Las Palmas				30.000		30.000
	Vía Carmen - Santuario (500 mts)				1.700		1.700
	Traslado Peaje Pandequeso y Construcción Escuela y Puente				8.300		8.300
	Total	-	-	179.609	40.000	-	219.609
OTROS PROYECTOS	Convenio Mintransporte. Estudios y Diseños			500	66		566
	Otros Proyectos de Infraestructura			19.240			19.240
	Otros Proyectos Alianzas Público Privadas-APP				1.100.000		1.100.000
	Ampliación Via Aeropuerto-Llanogrande				154.000		154.000
	Aeropuerto de Necoclí				6.000		6.000
	Total	-	-	19.740	1.260.066	-	1.279.806
VALORIZACION	Contribución por valorización	4.556	2.993	3.338	2.573	250	13.710
	Anori - El Limón	16.336	19.642	23.428	30.614	16.000	106.019
	Puro Cuero				5.112		5.112
	Carabanchel				8.390		8.390
	Támesis (Aporte Municipio)				479	479	958
	Támesis CREDITO GOB VALORIZACION				8.877	23.123	32.000
	Pto Nare-Pto Triunfo (Aporte Municipio)				4.000		4.000
	Pto Nare-Pto Triunfo CREDITO GOB VALORIZACION				19.379	48.514	67.893
	Barbosa-Hatillo		1.097	970	1.785		3.851
	Total	20.892	23.731	27.735	81.208	88.366	241.932

TOTAL RECURSOS DE GESTION	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
	48.097	125.382	614.950	1.459.946	88.366	2.336.741

Cifras en Millones de Pesos

INDICADORES

PRINCIPALES INDICADORES INFRAESTRUCTURA FISICA				
INDICADOR	UNIDAD	META - CUATRIENIO PLAN DLLO	RESULTADO	PROCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Km túnel de Oriente construido - Doble calzada	km	9	9	100%
Porcentaje avance de la etapa de preconstrucción del Túnel del Toyo	%	100	100	100%
Porcentaje avance de la etapa de construcción del túnel del TOYO	%	40	26	65%
Vías de la RVT pavimentadas y placa huella intervenida	Km	1000	1194,8	119%
Km de vías de la RVS pavimentadas	km	465	715,19	154%
Puente en RVS construidos	Ud.	1	4	400%
Puentes RVS construidos, rehabilitados y/o mantenidos	Ud.	45	68	151%
Puentes de la RVT construidos, rehabilitados y/o mantenidos	Ud.	20	37	185%
km de vías urbanas mejoradas	km	80	102,47	128%
Espacios públicos municipales intervenidos	Ud.	25	26	104%
Puntos críticos de la RVS intervenidos	Ud.	100	190	190%
Señalización RVT realizada	km	50	85,53	171%
Otros espacios públicos (muelles, malecones, entre otros) construidos y/o mantenidos	Ud.	5	13	260%
Km de vías de la RVS señalizadas	Ud.	800	1096	137%

2.1.4. Secretaría de Educación.

Ubicado en el Plan de Desarrollo en la Línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente “EDUCACIÓN” con los siguientes programas: Antioquia libre de analfabetismo, Antioquia territorio inteligente: ecosistema de innovación, Educación terciaria para todos, Excelencia educativa con más y mejores maestros, Más y mejor educación para la atención a la población en condición de discapacidad y talentos excepcionales, Más y mejor educación para la población étnica, Más y mejor educación

para la sociedad y las personas en el sector rural, Más y mejor educación para la sociedad y las personas en el sector urbano, Modelo Educativo de Antioquia para la vida, la sociedad y el trabajo. Y en la línea 2 “LA NUEVA RURALIDAD, PARA VIVIR MEJOR EN EL CAMPO”, en el componente “ACCESO A BIENES Y SERVICIOS DE APOYO” con el programa, Educación para la nueva ruralidad.

Articulación Programa de Gobierno – Plan de Desarrollo – Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

PROGRAMA. ANTIOQUIA LIBRE DE ANALFABETISMO.

El indicador de resultado del Programa en el Plan de Desarrollo Antioquia piensa en Grande 2016-2019 fue definido la “Tasa de analfabetismo en personas de 15 años o más” calculada por la Encuesta de Calidad de Vida que realiza la Dirección de indicadores de Planeación Departamental. El resultado en la última encuesta (2017) fue de 3,67 superando así la meta establecida para el cuatrienio del 3,80.

Los Productos obtenidos por el Programa fueron: 3.108 Agentes formados en las metodologías pertinentes para la atención de la población adulta; 320 Establecimientos educativos acompañados para implementar la política pública de jóvenes y adultos y 164.570 Estudiantes matriculados en los Ciclos Lectivos de Educación Integrado-CLEI mayores de 15 años. De esta manera se aplicó el concepto de alfabetización funcional tal y como es concebido por la Unesco.

Las principales acciones y gestiones adelantadas para lograr el avance de los indicadores fueron las siguientes:

Recontextualización de Proyectos Educativos Institucionales (PEI) en política pública de adultos, capacitación de directivos y docentes, diseño y dinamización del curso virtual

"Una Ruta para Enseñar y Aprender" para la formación de agentes en metodologías flexibles para alfabetizar, alfabetización de personas en lectura, escritura y cálculo básico, algunas con el modelo educativo flexible "A - Crecer para la Vida" del Ministerio de Educación Nacional. Diseño creación y dinamización de mesas locales de alfabetización, talleres -TIC-, diseño, construcción y distribución de guías educativas digitales, plan piloto de alfabetización con 6 escuelas normales superiores, y creación de la aplicación interactiva "Congo y Quima, un reto por la alfabetización".

PROGRAMA. ANTIOQUIA TERRITORIO INTELIGENTE: ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN.

Se consideró como indicador de Resultado el "Porcentaje de sedes educativas que usan y se apropian de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -TIC" logrando que 340 de las sedes de los municipios no certificados del Departamento, usan y se apropian de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

El programa logró los siguientes Productos: 703 Contenidos diseñados y producidos, pertinentes para el aula de clase; 2 plataformas gestionadas con banco de preguntas para pruebas estandarizadas; 3.070 Docentes formados en uso y apropiación de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones-TIC en las áreas urbanas y rurales; 875 Personas formadas en accesibilidad digital para los públicos que trabajan con personas en condición de discapacidad; 502 Directivos docentes formados en uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación; 362 Sedes urbanas y 629 Sedes rurales con servicio de Internet; 141 Sedes urbanas migradas a tecnología de fibra óptica; 188 Sedes educativas con infraestructura de red de datos interna adecuada; se logró alcanzar 3 alumnos por dispositivo (computador-tableta); 47.868 Equipos tecnológicos activos con servicio de mesa de ayuda; 13 Puntos vive digital con asistencia técnica.

Principales acciones que dan cuenta del avance de los indicadores en el programa Antioquia Territorio Inteligente:

- Contenidos educativos alojados en el meta portal disponibles para consulta de los docentes, con posibilidad de descargarlos y utilizarlos como apoyo pedagógico en el aula de clase.
- Disposición de la comunidad educativa del Departamento de dos plataformas con más de 6,000 preguntas, donde estudiantes se prepararon para presentar las pruebas de estado.
- Se desarrollaron talleres con temáticas tales como: Uso de dispositivos móviles, diseño de contenidos educativos digitales, uso de Drive, búsqueda y selección de contenidos digitales.
- Se realizaron 40 talleres de accesibilidad digital en los municipios. Diseño de ayudas de bajo costo para que las personas pudieran hacer uso de las TIC, minimizando las barreras tecnológicas. También se les enseñó a utilizar recursos digitales de acuerdo a su discapacidad, igualmente talleres de formación para directivos en el marco de la estrategia "Directic" del Ministerio de Educación donde a rectores y coordinadores se les enseñó herramientas de gestión.
- Se realizaron contratos que permitieron suministrar conectividad a las sedes educativas.
- Se brindó conectividad a estas sedes con el objetivo de que los docentes tuvieran mayores herramientas para dinamizar sus estrategias pedagógicas.
- Se adquirieron tabletas para lograr disminuir el número de estudiantes por dispositivo logrando así un mejor acercamiento de los estudiantes a los recursos tecnológicos.

PROGRAMA. EDUCACIÓN PARA LA NUEVA RURALIDAD.

Indicador de Resultado para este Programa en el Plan de Desarrollo fue definido la “Tasa de cobertura neta en educación media Rural” alcanzó el 33,81% corte 31 de diciembre de 2018.

El Programa aportó los siguientes Productos durante el de gobierno: 250 Planes de estudio ajustados a la vocación productiva territorial; 100 Programas para la formación técnica, tecnológica y de desarrollo humano diseñados y ejecutados en la educación Media Rural; 12 Instituciones Educativas fortalecidas desde la Escuela para el desarrollo Agroindustrial en el Departamento y 100 Proyectos Pedagógicos Productivos (PPP) implementados con estudiantes de Instituciones Educativas Rurales.

Las acciones y gestiones adelantadas para lograr el avance de los indicadores fueron las siguientes:

- La Secretaría de Agricultura realizó las capacitaciones para el ajuste a los planes de estudio de acuerdo a la vocación productiva de los territorios, al igual que el fortalecimiento para el desarrollo de la agroindustria en los establecimientos educativos.
- Mediante convenio con el SENA se ofertó la media rural.
- Los proyectos pedagógicos productivos (PPP) fueron desarrollados por las mismas instituciones educativas.

PROGRAMA. EDUCACIÓN TERCIARIA PARA TODOS.

El indicador de Resultado definido para el Programa Educación terciaria para todos fue la “Tasa de cobertura bruta en educación superior en las Subregiones”; se logró que el 14,10% de los estudiantes en educación superior estuvieran matriculados en las 8 subregiones del Departamento, diferentes al Valle de Aburra.

Para este programa los principales logros fueron: 4.773 estudiantes beneficiados con programas de las instituciones de educación superior orientados a las vocacionalidades de la subregión; 5.366 estudiantes beneficiados con programas de financiación para estudiantes en educación superior; 2.768 estudiantes detectados/beneficiados por la Estrategia de alerta temprana para monitorear los factores de deserción de los estudiantes en la educación superior; 41.605 jóvenes y adultos capacitados en competencias laborales desde la formación para el trabajo y el desarrollo humano articulados a los Ecosistemas de innovación; 3 proyectos de infraestructuras intervenidas en las Sedes de educación superior oficiales en las subregiones; 446 establecimientos educativos con programas de formación complementaria en articulación con las Instituciones de Educación Superior IES; 271 establecimientos educativos con programas de inducción a la vida universitaria; 22 Escuelas normales superiores con planes articulados con las Instituciones de Educación Superior IES y 61.998 Estudiantes matriculados en las Instituciones de Educación Superior IES oficiales del Departamento.

El resultado se logra a través de los recursos disponibles en el Fondo de Educación Superior de Antioquia como fuente principal, correspondientes a saldos de vigencias anteriores como mayor fuente, así como recursos provenientes de recaudo del extinto Fondo Gilberto Echeverri, que permitieron realizar cuatro (4) convocatorias del Programa de Educación Superior y dos (2) del Programa Mejores Bachilleres.

Se incluye también el resultado de la gestión realizada por la Corporación para el Fomento de la Educación Superior, a través de convenios realizados con entidades territoriales de orden municipal como Barbosa, Guarne, Rionegro, Bello y Fundación Oleoductos de Colombia.

También se realizó articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA, convenio con la Unión Europea, convenio ICETEX - Tecnológico de Antioquia, financiación con recursos propios, excedentes de cooperativas, recursos de Regalías, igualmente se contó con formación que se impartió desde otras secretarías del Departamento.

Se realizó el programa Vamos para la U, contrato ejecutado con la Universidad de Antioquia y con recursos de Regalías. Desarrollamos el proyecto SOÑARES con recursos propios, en el que intervienen varias universidades. Adicionalmente se gestionaron recursos del Fondo de Educación Superior de Antioquia, ejecutados a través de la Corporación para el Fomento de la Educación Superior en la estrategia llamada SOÑARES.

A continuación, se presentan las acciones realizadas por las instituciones de educación superior adscritas a la Secretaría de Educación Departamental.

El Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid: Ofrece educación superior en los niveles técnico, tecnológico y profesional mediante una oferta de programas académicos de pregrado y posgrado en distintas áreas de la ingeniería, la administración, las ciencias agrarias, la comunicación audiovisual, el deporte y la recreación. Su oferta académica incluye cursos de educación continua y educación no formal. El Politécnico Colombiano ofrece también servicios para el sector empresarial y para la comunidad a través de programas y grupos especiales de asesoría e investigación.

Como aporte a los indicadores arriba mencionados el Politécnico en el 2019-2 terminó con una matrícula de 13.719 estudiantes de pregrado.

Los históricos de matrícula de pregrado en el cuatrienio fueron:

	Matriculados Pregrado
2016	114.752
2016	114.626
2017	214.414
2017	114.256
2018	114.256
2018	214.024
2019	114.315

Tecnológico de Antioquia: Las acciones realizadas para el cumplimiento de los indicadores fueron las siguientes:

- Construcción de aulas en el bloque 13 con recursos del impuesto sobre la renta para la equidad-CREE; construcción del bloque 2 Administrativo con recursos del Departamento de Antioquia.
- Se gestionaron becas con Sapiencia, de las cuales resultaron beneficiados 460 estudiantes en el 2019-01 y 1067 en 2019-02.
- Se gestionaron becas con Generación E, de los cuales se beneficiaron 275 estudiantes en 2019.
- Se gestionaron becas con La Cooperativa Médica del Valle de Aburrá-Coomeva para pregrado y posgrado de los cuales se beneficiaron 76 estudiantes en 2019.
- Se logró colocar en línea el trámite de inscripciones de estudiantes a los programas académicos, donde pueden adjuntar toda la documentación correspondiente a los requisitos
- Los pagos de inscripciones y matriculas se logró que se pagaran por la plataforma Pagos Seguros en Línea-PSE.
- Se realizó seguimiento a la deserción estudiantil.
- Se realizaron talleres de habilidades para la vida, hábitos de estudio, Cursos formativos de disciplinas deportivas y de artes y cultura para los estudiantes. Al igual que se logró la participación en deporte representativo y grupos artísticos.

Universidad de Antioquia: El proyecto de mejoramiento acceso y permanencia de los jóvenes de la Universidad de Antioquia en el territorio Departamento de Antioquia, ha contribuido a mejorar la cobertura en las sedes regionales y apoyar la formación virtual en pregrado, en aumentar el número de cursos con apoyo a las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Tics. Igualmente, mejorar la calidad de la educación a los estudiantes de grado 10 y 11 mediante cursos virtuales vamos a la U. Así mismo contribuye la Universidad de Antioquia con el 60% de cumplimiento de la meta en la matrícula de la Educación Superior trazada en el Plan de Desarrollo "Antioquia piensa en grade 2016-2019.

PROGRAMA 5. EXCELENCIA EDUCATIVA CON MÁS Y MEJORES MAESTROS.

Los indicadores de Resultado determinados para el Programa Excelencia educativa con más y mejores maestros, están asociados con la calidad educativa de los establecimientos educativos en cada uno de sus niveles.

El Índice Sintético de Calidad Educativa, ISCE, es la herramienta que permite hacer seguimiento del progreso de una Institución Educativa, a través de ella, los miembros de la comunidad podrán tener una manera objetiva de identificar cómo están y qué caminos deben emprender para convertir a Colombia en el país mejor educado de Latinoamérica en el 2025. Para hacerlo, es fundamental determinar las fortalezas con las que se cuentan y las áreas que se deben mejorar.

De ahí que esta herramienta evalúa aspectos como: progreso, eficiencia, desempeño y ambiente escolar, que además de mejorar el puntaje le permitirá a la institución obtener grandes beneficios, incluidos algunos económicos.

Los indicadores de resultado del programa son el Índice Sintético por nivel educativo:

- PRIMARIA, meta para el cuatrienio 5,3; logro 5,21.
- SECUNDARIA meta 5,08; logro 5,39.
- MEDIA meta 5,60; Logro 5,48.

Los principales Productos obtenidos en la administración fueron: 2.000 Docentes formados en procesos de enseñanza y aprendizaje en las áreas básicas y competencias ciudadanas; 860 reconocimientos a estudiantes, docentes, directivos docentes, instituciones y centros educativos en sus experiencias a favor de la educación pública de calidad; 300.000 estudiantes beneficiados con proyectos educativos transversales y programa Escuela y Municipio Saludable; 2.000 Docentes y directivos docentes formados para la construcción curricular, planes de estudio y proyectos pedagógicos transversales; 17.848 Docentes que participaron en los juegos del magisterio (fase municipal, subregional, departamental y nacional); 5.013 docentes y directivos docentes beneficiados con programas para mejorar la formación y calidad de vida; 23 Escuelas Normales de Educación Superior acompañadas en los procesos pedagógicos, administrativos y financieros.

En el programa Excelencia Educativa con más y Mejores Maestros se adelantaron las siguientes acciones:

- Se realizaron talleres de formación de maestros en competencias ciudadanas través del Ministerio de Educación y con Qbic S.A.S.
- Se realizaron alianzas de asesorías con la empresa de Milton Ochoa y Q10 quienes facilitaron sus plataformas para que los estudiantes pudieran acceder a los contenidos allí alojados y de propiedad de las empresas anteriormente mencionadas.

- Alianza con Tele Antioquia para el desarrollo e implementación del proyecto del plan de estímulos para maestros sobre experiencias significativas y prácticas exitosas.
- Se realizó en cada municipio una reunión que contó con la participación de los Alcaldes, Secretarios de Educación, Directores de núcleo, Rectores e integrantes de la JUME y demás autoridades educativas, con miras a llegar a acuerdos en programas y proyectos que, desde el ámbito municipal y departamental, buscan impactar la calidad educativa en las IE. del Municipio.
- Capacitación para la formulación e implementación de los proyectos pedagógicos transversales, se realizaron dos eventos de divulgación sobre temas afines a los proyectos pedagógicos transversales.
- Articulación con la Caja de Compensación de la Federación Nacional de Comerciantes-COMFENALCO para realizar talleres de clima laboral y salud mental.
- Convenios con el Ministerio de Educación Nacional para el "Desarrollo de actividades para fomentar la apropiación y el conocimiento en ciencia, tecnología y lenguaje en los 90 municipios con parque o ciudadela educativa del Departamento" para inmersión de docentes, cursos virtuales y docentes formados lo anterior en el marco del Proyecto Antioquia Libre de Coca.
- Realización del Foro Educativo en cada vigencia, Gestión de programas y proyectos, gestión de las mesas de concertación, corporación para la educación y el desarrollo de américa latina y el caribe – cedalc.
- Se realizaron los Juegos Deportivos, Recreativos y Culturales para Docentes y Directivo Docentes que laboran en las Instituciones Educativas oficiales de Antioquia.
- Contratación de una central de medios que preste los servicios de asesoría creativa, divulgación en medios masivos de publicidad BTL, ATL, alternativos, estrategias de comunicación digital y la producción de material promocional, de

pequeño, mediano, gran formato y audiovisual, elementos de imagen corporativa e institucional y apoye la estrategia de comunicación pública de promoción y divulgación de los proyectos y programas de la Gobernación de Antioquia.

PROGRAMA. MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PARA LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD Y TALENTOS EXCEPCIONALES.

Indicador de Resultado del Programa, “Asistencia escolar de la población en situación de discapacidad (5 a 21 años)” medido a través de la Encuesta de Calidad de Vida realizada por el Departamento; alcanzando un resultado del 65,25% de esta población asistiendo a la escuela.

Los productos entregados a la comunidad en materia de discapacidad y talentos excepcionales son los siguientes: Estudio de caracterización de niños/as en establecimientos educativos en condición de discapacidad y talentos excepcionales; 791 establecimientos educativos en formación para la comprensión, apropiación y aplicación de las normas de procesos de integración educativa; 3.487 directivos docentes, docentes de apoyo y de las áreas básicas, formados para la atención de la población en condición de discapacidad y talentos excepcionales; 829 establecimientos educativos formados en la implementación de la política para la atención educativa a la población en condiciones de discapacidad y talentos excepcionales y 620 maestros de apoyo oficiales atendiendo la población en condiciones de discapacidad y talentos excepcionales.

En este programa se resaltan las acciones más importantes que dan cuenta del avance: Alianza con la universidad Católica del Norte para prestar servicios de apoyo pedagógico, orientando un modelo de atención centrado en la estrategia de atención y equiparación de oportunidades para población con necesidades educativas especiales

en municipios no certificados del Departamento de Antioquia. Los módulos de la formación están relacionados con el abordaje y comprensión de la normatividad internacional, nacional y departamental que rigen la atención educativa de los estudiantes con discapacidad. Además, se retoma las características de los diferentes tipos de discapacidad, las estrategias educativas para mejorar sus aprendizajes, la elaboración de los PIAR (planes individuales de ajustes razonables), la valoración y entrega pedagógica. En cada municipio se convoca y forma un grupo de 40 a 45 docentes y directivos docentes, entre los cuales se priorizan docentes de preescolar, orientadores, de aula, de diferentes áreas y directivos docentes de las Instituciones Educativas.

PROGRAMA. MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PARA LA POBLACIÓN ÉTNICA

Este programa estableció como indicadores de resultado la “Tasa de cobertura bruta en los niveles educativos en las poblaciones indígena”, se logra el resultado proyectado, 61 estudiantes matriculados de cada 100 en edad escolar, frente a la meta de 58 .

Productos logrados: 30 Maestros itinerantes para la atención educativa indígena; 153 familias indígenas acompañadas en el reconocimiento de la importancia de la educación en su cultura indígena y proyectos de vida; Profesionalización de 44 docentes con enfoque diferencial, pluriétnico y pluricultural; 141 Proyectos Educativos Institucionales Comunitarios formulados; 40 Municipios sensibilizados para la implementación de la cátedra afrocolombiana en los establecimientos educativos.

Las acciones y gestiones adelantadas para lograr el avance de los indicadores fueron las siguientes:

- La formación de maestros itinerantes a través de los Microcentros en las comunidades indígenas; mediante la asesoría y asistencia técnica se acompañan a las familias indígenas al reconocimiento de su cultura y proyecto de vida, al igual,

que se apoya la implementación de la cátedra afrocolombiana. Con el programa "población indígena becada en educación superior" de la Universidad de Antioquia se da la formación de maestros con enfoque diferencial, pluriétnico y pluricultural.

- Con la contratación de la Cobertura Educativa realizada con la Organización indígena de Antioquia-OIA-se dio la formulación de los Proyectos Educativos Comunitarios-PEC.

PROGRAMA. MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PARA LA SOCIEDAD Y LAS PERSONAS EN EL SECTOR RURAL

Indicador de Resultado del Programa "Tasa de Cobertura Neta Rural", se alcanzó el 68,75%.

Para el programa descrito anteriormente se presentaron los siguientes productos a las comunidades: 181.706 estudiantes oficiales matriculados en la zona Rural; 160 aulas nuevas construidas en establecimientos educativos rurales; 439 Mantenimientos a plantas físicas de establecimientos educativos rurales; 36 reposiciones en plantas físicas en establecimientos educativos rurales; 1.972 sedes educativos rurales dotados con canasta educativa con apoyo de las Cooperativas. Docentes, directivos docentes educativas rurales formados para la implementación efectiva de los modelos flexibles para la ruralidad; 67 Establecimientos educativos rurales en convenio con entidades de formación para el trabajo y el desarrollo humano implementando propuestas diversificadas y emprendimiento para la educación media.

Las acciones y gestiones adelantadas para lograr el avance de los indicadores fueron las siguientes:

- La prestación del servicio educativo en el sector rural con llevó al registro de los estudiantes en el SIMAT por cada uno de los niveles y grados, al pago oportuno de la nómina de los directivos, docentes y administrativos de los establecimientos

educativos. Celebración de contratos con la implementación de estrategias de desarrollo pedagógico para la prestación del servicio educativo contratado. La formación vocacional en la básica secundaria y media se realizó mediante asistencia técnica y la articulación con la estrategia Vamos para la U.

- Para la permanencia de los estudiantes: algunos municipios con recursos propios asumieron el transporte escolar; por transferencia electrónica la Secretaría entregó recursos a los municipios de Chigorodó y Arboletes. La dotación de canastas educativas se hace a través de las cooperativas por áreas de influencia.
- Para la construcción, reposición y mantenimiento de la infraestructura y nuevos espacios recreativos se realizó convenios y transferencia de recursos a los municipios y se gestionó con otros actores.
- La formación de docentes multigrados y en modelos flexibles se realizó a través del PROGRAMA TODOS a APRENDER-PTA- del Ministerio de Educación Nacional. Por medio de convenio con el SENA, los establecimientos ofrecieron propuestas de formación para el trabajo y el emprendimiento en la educación media.

PROGRAMA. MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PARA LA SOCIEDAD Y LAS PERSONAS EN EL SECTOR URBANO

Como Indicador de Resultado del Programa se estableció la “Tasa de Cobertura Neta urbana”, se alcanzó 64,49%.

Productos más relevantes entregados a la comunidad educativa son: 303.939 estudiantes oficiales en la zona Urbana matriculados; Construcción de 177 aulas nuevas en establecimientos educativos urbanos; reposición en 6 establecimientos educativos de su planta física; 108 mantenimientos realizados en equipamientos educativos; 488 sedes educativas urbanas con dotación de canasta educativa; 554 establecimientos educativos formados en la construcción de currículos con pertinencia social y académica; 510 establecimientos educativos con alianzas estratégicas para el

fortalecimiento de la media; 268 Instituciones educativas urbanas acompañadas para la orientación y aplicación de políticas inherentes a los proyectos pedagógicos productivos y al emprendimiento; 207 planes articulados con el grado de “transición integral” entre la primera infancia y la escolaridad en los establecimientos educativos; 1.684 docentes de preescolar y directivos docentes formados en procesos de gestión técnico pedagógicos del nivel de preescolar grado transición; 509 establecimientos educativos con proyectos de convivencia escolar y atención al posconflicto.

Las acciones y gestiones adelantadas para lograr el avance de los indicadores fueron las siguientes:

- La prestación del servicio educativo en zona urbana incluye el registro de estudiantes en el Sistema de Información de Matricula-SIMAT, el pago oportuno de la nómina de los docentes, directivos docentes y administrativos; cubre la contratación que se emplea para la estrategia de desarrollo pedagógico (Cobertura contratada).
- El cubrimiento de canasta educativa se hace a través de las cooperativas que entregan dotación por áreas de influencia.
- Mediante contratación se hace implementación de estrategias de gestión de aula para el desarrollo de capacidades y competencias ciudadanas como acciones afirmativas para la construcción de paz territorial. Se realiza capacitación y seguimiento para la promoción de la resiliencia dirigido a Docentes de Instituciones Educativas vulnerables del Departamento de Antioquia.
- Por asistencia técnica y por contratos Interadministrativos se hace formación a los establecimientos educativos en currículo con pertinencia social y académica.
- Con el convenio con el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA se logró el acompañamiento a las instituciones educativas en Proyectos Pedagógicos

Productivos y emprendimiento; al igual que el fortalecimiento de la media, la cual contó con acciones de algunas Cajas de Compensación Familiar del Departamento.

- Con la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud se hace el proceso de articulación a la primera infancia y mediante encuentros subregionales en compañía del ICBF se hace el proceso formativo de maestros.
- Para la construcción, reposición y mantenimiento de la infraestructura y nuevos espacios recreativos se realizó convenios y transferencia de recursos a los municipios y se gestionó con otros actores.

PROGRAMA. MODELO EDUCATIVO DE ANTIOQUIA PARA LA VIDA, LA SOCIEDAD Y EL TRABAJO.

Definido como Indicador de Resultado para el programa “Establecimientos educativos con PEI articulado al Plan Educativo municipal, Plan Sectorial de Educación Departamental y al Plan Educativo Nacional” el cual logró que 208 de los establecimientos lo cumpliera.

Principales Productos del Programa:

Modelo Educativo Antioqueño formulado e implementado con asistencia de la Misión de Excelencia Educativa; 12 Modelos de gestión implementados por una de las Unidades Zonales Desconcentradas y el cual servirá como piloto para la implementación de las demás unidades, se espera que sea una por cada provincia o área metropolitana de acuerdo con las decisiones que se tomen en la siguiente administración; 68 Sistemas locales de educación implementados en los Municipios; Avance del 80% en el Sistema departamental de información y medición educativa que integre calidad, matrícula, gestión, recursos e infraestructura.

Para dar cumplimiento al Modelo Educativo para Antioquia se presentan algunas acciones que dan cuenta del avance:

- Formulación y apropiación del Plan de Educación de Antioquia 2030, con la participación de 2000 personas de las nueve subregiones de Antioquia como proceso de planificación de la educación en el departamento a largo plazo.
- Asesorías para la formulación del documento base del Modelo Educativo para Antioquia con el acompañamiento del equipo dinamizador de la Secretaría de Educación.
- Presentación del Proyecto de Ordenanza 30 a la Asamblea Departamental. Por medio de la cual se adopta el Nuevo Modelo Educativo para los Antioqueños y se pone en marcha el Plan Educativo Antioquia 2030.
- Se formuló el proyecto de apoyo a la gestión para la implementación del modelo de gestión de los 12 municipios que integran la Provincia del agua, los bosques y el turismo.
- Elaboración de la guía metodológica para la implementación de los Sistemas Locales de Educación- SILED y contratación con la Universidad de Antioquia para revisión y ajuste del documento guía y de la metodología para la implementación de los SILED en las subregiones.
- Elaboración de la guía metodológica para la formulación e implementación de los planes educativos municipales -PEM-
- Consolidación de la línea de base para la estrategia de gestión y cooperación.
- Articulación con las dependencias de la Secretaría para consolidar propuestas de cooperación de acuerdo a los intereses identificados.
- Identificación de la cartografía para la cooperación de las diferentes entidades en el territorio, articulada a procesos internos y seguimiento a las alianzas establecidas.

Garantía de Derechos.

La educación es un derecho humano fundamental reconocido en Colombia en el Artículo 67 de la constitución Política de 1991 “La educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura...”.

En cuanto a servicio público: se atendió de manera continua y en garantía al derecho a la educación incluyente, equitativa y de calidad a los niños, jóvenes y adultos en el sistema educativo durante las 40 semanas del calendario escolar año a año a población carcelaria, población en condición de discapacidad y talentos excepcionales, bajo diferentes modalidades. Se emplearon estrategias que posibilitaron el ingreso al sistema como el bachillerato digital gratuito, oferta de alfabetización como primera etapa del ciclo formativo y la universidad digital.

En su dimensión de derecho: se garantizó la gratuidad del servicio público, se ofertó programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, programa de becas para la educación superior. Se dispuso de instituciones educativas oficiales y privadas con recurso humano y físicos para la prestación del servicio. Se emplearon diversas estrategias que permitieron la participación de los estudiantes, las familias y la comunidad educativa en los procesos formativos.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Las siguientes acciones contribuyen a las Políticas de Desempeño:

EL PLAN DE EDUCACIÓN DE ANTIOQUIA 2030 mediante talleres reflexivos contó con la participación de 2.000 personas, donde se recogieron los retos que enfrenta la educación en Antioquia, articulados a los Objetivos del Desarrollo Sostenible - ODS-4 sobre educación y a los desafíos de la educación en Colombia planteados en el Plan

Nacional Decenal de Educación, para tal efecto se desarrolló cada una de las metas en líneas, retos y objetivos específicos. El objetivo fue lograr la planeación estratégica del sector y apostarle a la educación como Derecho: Equitativa, Inclusiva y de Calidad. (Política Planeación Institucional y Participación Ciudadana). Articulado a lo anterior se formuló la línea base de la educación indígena de Antioquia como aporte al componente Etnocultural del Plan de Educación Antioquia 2030, meta 5 del ODS-4. Esto implicó consultas territoriales, conjunto de acciones metodológicas de interlocución y participación con la comunidad educativa indígena de los 5 pueblos indígenas del departamento de Antioquia (Embera Eyabida, Embera chamí, Embera dobida, Gunadule, Senú); en ese sentido se conformaron mesas de trabajo para la construcción técnica de lineamientos educativos, lingüísticos y culturales. Uno de los hallazgos principales consiste en que la cultura oral predomina en todos los pueblos indígenas, por lo que es fundamental iniciar un proceso que permita el registro a través del alfabeto propio y a su vez la alfabetización tanto de niños como de adultos en sus propias lenguas. Queda una propuesta por parte una organización nacional y otra internacional para tal fin, quienes con recursos internacionales levantaron un estado actual de las respectivas lenguas.

EL CENTRO DE PENSAMIENTO PEDAGÓGICO como estrategia de reflexión pedagógica y didáctica en alianza con 13 universidades contó con diversos encuentros donde participaron 2.000 maestros en las diferentes actividades realizadas; en éstos se reconoció los docentes y directivos docentes como productores de saber pedagógico y disciplinar a partir de siete publicaciones académicas entre las que se destacan temas como “Voces de Maestros por la Paz”, “Educación para Otro Mundo Posible”, “Las ciencias de la educación” y “Cultura Escolar en Antioquia”. Las expectativas de la comunidad académica y las instituciones es que dicha red pueda crearse como alianza externa entre todos sus actores (13 universidades, una corporación nacional -Cleba- y

dos internacionales-EdM y Clacso-) y se pueda dar continuidad a lo realizado. Como referencia para la próxima administración, en el año 2019 se llegó a 121 Instituciones Educativas y 38 Municipios de las 9 subregiones; se realizaron 45 Encuentros; un simposio preforo y un foro educativo; siete publicaciones con registro ISBN; una publicación en conjunto con Clacso y Cedalc y otra adicional con Cleba; diez publicaciones digitales correspondientes a las obras presentadas por los maestros al Comité Departamental de formación docente y evaluador de obras y un diplomado.

BACHILLERATO DIGITAL: fortaleció el acceso y permanencia en sistema educativo oficial de los jóvenes en extra edad y adultos que no habían podido culminar la básica secundaria y la media. Se implementó desde el 2017 hasta lo corrido del 2019, en las 9 subregiones del departamento de Antioquia, en 43 municipios y en 46 Instituciones Educativas. Se apoyó en los avances de las Tecnologías de la información y las Comunicaciones-TIC y en la flexibilidad que posee en los procesos pedagógicos para reducir las inequidades sociales. Lo anterior se ha operado mediante dos componentes, el primero la implementación de una plataforma que sirve como ambiente virtual de aprendizaje para los estudiantes; el segundo, la puesta en marcha de una mesa ayuda dedicada a acompañar a las instituciones educativas en la operación del proyecto en sus respectivos establecimientos.

Se destaca el acceso a la educación como motor de transformación social para 298 personas Privadas de la Libertad en 9 establecimientos del Departamento distribuidos en los municipios de Andes, La Ceja, Ciudad Bolívar, Caucasia, Santo Domingo, Puerto Triunfo, Puerto Berrio y Santa Bárbara. Igualmente, el Bachillerato Digital beneficia a 32 soldados adscritos al Batallón de apoyo y sostenimiento para el combate #44 de la Cuarta Brigada del Ejército Nacional".

UNIVERSIDAD DIGITAL DE ANTIOQUIA: La cual nace con la creación de la misma por parte de la misma por parte de la asamblea departamental en diciembre de 2017 y aprobación por parte de ministerio de Educación en el mismo año. Al día de hoy cuenta con una oferta constituida por seis programas académicos: Tecnología en Desarrollo de Software, Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, Publicidad y Mercadeo Digital, Administración de Empresas, Especialización en Programación Aplicada y Especialización en Formulación de Proyectos; a su vez se han registrado 12 programas más ante el Ministerio de educación de los cuales 10 ya cuentan con visita de Pares de la sala de Conaces y a la espera de conceptos de los mismos.

La Institución cuenta con una oferta de Extensión Académica en las siguientes Áreas: Administración Pública, Responsabilidad Social Empresarial, Introducción y Teorías del Turismo, Normatividad y Política Turística, Legislación en seguridad y salud en el trabajo, Gestión del talento Humano, Curso Extracurricular Educación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje, Curso Extracurricular Comunicación en Ambientes Digitales, Teoría de la publicidad, Cátedra IU Digital: Humanismo Digital, Cátedra IU Digital: Paz y Reconciliación, Cátedra IU Digital: Gestión Ecología y medio ambiente, Fundamentos de la Intervención Social, Investigación de Mercados, Negocios Internacionales, Gestión de Calidad, Gerencia Financiera, Gerencia del Servicio, Fundamentos de Agricultura Familiar y Permacultura Sostenible, Introducción a la agronomía, Informática Básica, Habilidades Comunicativas, Matemáticas, Fundamentos de marketing, Introducción a la administración, Biología, Química, Formulación de Proyectos, Estrategias creativas..

La IU Digital capacitó 425 docentes y expertos temáticos en las siguientes áreas: Metodologías de estudio para la virtualidad, Comunicación en ambientes virtuales de aprendizaje, Herramientas tecnológicas para el proceso de enseñanza – aprendizaje, Metodologías activas, Procesos de evaluación, Reconocimiento del campus

IU Digital (Canvas), Encuentros sincrónicos y asincrónicos, Proceso de seguimiento y libro de calificaciones, Publicación de anuncios y mensajería, Lista de verificación guía del profesor.

Se dio inicio a la construcción del edificio interactivo E inteligente que servirá no solo de sede administrativa de la IU Digital, sino que le dará la oportunidad al Departamento y al país de contar con un lugar de innovación y desarrollo de la cuarta revolución industrial; estará ubicada en la plaza de la libertad, tendrá 3 niveles y una terraza con un área total de 8400 m.

2.1.5. Secretaría de Gobierno

Desde la Secretaría de Gobierno entendemos la seguridad como el derecho de todas las personas, y no solo como un privilegio de pocos, por lo tanto la tranquilidad, la seguridad, la salubridad y la moralidad administrativa, ha sido pilares de trabajo continuo para lo cual en procura de que se generen espacios de legalidad y luchar en contra de la delincuencia, se ha fortalecido la operatividad en la fuerza pública con una inversión de dotación para la fuerza pública de \$78.600 millones de pesos, así mismos se han desarrollado **350** consejos de seguridad, se obtuvo una reducción en homicidios del **21%**, incautación de sustancias psicoactivas como en el cuatrienio de 62.229 kilos de marihuana, 13.074 kilos de base de coca, 100.198 kilos de clorhidrato de cocaína, se han realizado pago de recompensas por valor de **500 millones** de pesos, capturas de 128 peligrosas cabecillas de bandas criminales, como también la desarticulación de estructuras criminales con apoyo de la Fiscalía General de la Nación, con un resultado de 160.000 criminales capturados.

De igual modo, se han implementado programas y estrategias de gran impacto, acciones que se han convertido en hitos del departamento lo que se traduce en desarrollo para la comunidad, de las cuales se resaltan:

- **Pacificación de la minería de oro en Buriticá:** Se lideró la recuperación del municipio a través del control de la seguridad con una nueva estrategia que no consintió el uso de la fuerza si no la presencia masiva de las autoridades y las instituciones. Se desplegó la operación Creta liderada por las autoridades militares y de policía en la que se intervinieron 391 bocaminas no autorizadas para la explotación. Se logró entregar un municipio sin homicidios, sin minas antipersonales, y sin cultivos ilícitos.
- **Antioquia Referente de Derechos Humanos:** La construcción de Política Pública Integral de Derechos Humanos, se ha convertido en ejemplo para otros Departamentos y para el Gobierno Nacional, señalando el camino a seguir para garantizar la vida e integridad de todos los ciudadanos, grupos minoritarios y defensores de derecho humanos.
- **Decreto para desterrar las drogas de los espacios que son de los niños:** Con la expedición de este Decreto se restringe el consumo de sustancias psicoactivas en espacios públicos, se convirtió en un movimiento nacional, al que se ha sumado el Congreso de la República, el cual aprobó una Ley que le da alcance nacional al Decreto expedido por Antioquia.
- **Cárcel de Yarumal modelo de resocialización:** Su propósito es desarrollar una colonia penal agrícola donde las personas privadas de la libertad estudien y trabajen, con una inversión de más de 65 mil millones de pesos.
- **Antioquia libre de Coca:** Con este programa se busca erradicar el narcotráfico y apoyar al campesino que son secuestrados por los delincuentes

para producir ilícitamente la droga. Se ha logrado erradicar 4 veces el área originalmente sembrada.

- **Gobernador en la Noche:** Estrategia que consiste en designar un miembro del gabinete departamental para cumplir en el territorio las funciones de Gobernador y de jefe de seguridad durante la noche. En estos espacios los ciudadanos se encuentran alrededor de los servicios de la institucionalidad, accesos a actividades culturales, educativas y promoción de la salud. Se han realizado 400 jornadas y la prestación de oferta institucional a 850.000 personas.

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO

La **Secretaría de Gobierno** está ubicada en el Plan de Desarrollo en la Línea Estratégica 5: “SEGURIDAD, JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS”, la cual se divide en cuatro componentes: (1) “DERECHOS HUMANOS (DDHH), DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO (DIH) Y VÍCTIMAS”, (2) “RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS Y ABANDONADAS”, (3) “CONVIVENCIA CIUDADANA Y ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA FORMAL Y NO FORMAL” y (4) “SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO”.

Referente al primer componente, la dirección de Derechos Humanos, DIH y víctimas está a cargo de los siguientes programas (P): P.1 “Promoción, prevención y protección de los Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH)”; P.2 “Protección, restablecimiento de los derechos y reparación individual y colectiva a las víctimas del conflicto armado”; y P.3 “Acción Integral contra Minas Antipersonal (MAP), Munición sin Explotar (MUSE) y Artefactos Explosivos Improvisados (AEI). Continuando con el segundo componente, la misma dirección mencionada previamente es la encargada del programa P.1 “Seguimiento a procesos de restitución de tierras despojadas y abandonadas en el Departamento”. El tercer componente está a cargo de la dirección de Apoyo Institucional y Acceso a la Justicia- específicamente los programas

P.1 “Antioquia convive y es justa” y P.2 “Sistema departamental de Bomberos”- y de la Agencia de Seguridad Vial (ASVA)- particularmente los programas P.3 “Movilidad segura en el Departamento de Antioquia” y P.4 “Fortalecimiento Institucional en Transporte y Tránsito en el Departamento de Antioquia”-. Para finalizar, los programas P.1 “Fortalecimiento a la Seguridad y Orden Público” y P.2 “Antioquia sin Cultivos Ilícitos” hacen parte del último componente y es liderado por la Subsecretaría de seguridad y convivencia.

PROGRAMA. ACCIÓN INTEGRAL CONTRA MINAS ANTIPERSONAL (MAP), MUNICIÓN SIN EXPLOTAR (MUSE) Y ARTEFACTOS EXPLOSIVOS IMPROVISADOS (AEI).

El programa “ACCIÓN INTEGRAL CONTRA MINAS ANTIPERSONAL (MAP), MUNICIÓN SIN EXPLOTAR (MUSE) Y ARTEFACTOS EXPLOSIVOS IMPROVISADOS (AEI)” busca la disminución de víctimas del conflicto armado por este hecho victimizante, por lo que contemplan estrategias de educación en el riesgo de minas antipersonal y comportamientos seguros, fortalecimiento y dotación a grupos de desminado (militar o humanitario por civiles o militares), para mitigar el riesgo y la caracterización de víctimas por Minas Antipersonal (MAP), Munición sin Explotar (MUSE) y Artefactos Explosivos Improvisados (AEI).

Considerando lo anterior, se brindaron capacitaciones de sensibilización a las comunidades, autoridades locales y en general a todos los actores sociales del territorio, sobre las características de las amenazas o riesgos por la presencia de Minas Antipersonal (MAP), Munición sin Explotar (MUSE) y Artefactos Explosivos Improvisados (AEI) en el departamento; para que identifiquen las señales de peligro y adopten comportamientos seguros. Se desarrolló articulación por medio de convenios y cooperantes (Convenio Campaña Colombiana contra Minas, Convenio con Polus Center, articulación con USAID, UNICEF, programa AICMA).

Se realizó un contrato para el fortalecimiento y dotación de elementos de tipo logístico para el desminado humanitario (Brigada de Desminado Humanitario-Batallón Nro. 60 Coronel Gabino Gutiérrez-BIDES, Organización de Desminado Humanitario por Civiles Campaña Colombia Contra Minas-CCCM y Organización de Desminado Humanitario por Civiles Fundación Desminemos Colombia-FDC), para dinamizar los procesos de desminado.

Se realizaron jornadas de caracterización de los sobrevivientes de accidentes por MAP, MUSE y AEI de Antioquia, brindando un acercamiento crítico y constructivo al estado del proceso de restitución de derechos de las víctimas para ajustar y/o diseñar programas más pertinentes a la realidad de esta población.

Las estrategias de educación en riesgo de minas antipersonal y la caracterización de víctimas, contaron con un porcentaje de cumplimiento del 100%, cada una; y, el fortalecimiento a grupos de desminados alcanzó un porcentaje de cumplimiento del 200%. Así, el indicador de resultado, inscrito en el ODS “Paz, justicia e instituciones sólidas”, logró la disminución de las Víctimas del conflicto armado de Minas Antipersonal (MAP), Munición sin Explotar (MUSE) y Artefactos Explosivos Improvisados (AEI), alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 133%

PROGRAMA. ANTIOQUIA CONVIVE Y ES JUSTA.

El programa “ANTIOQUIA CONVIVE Y ES JUSTA” busca que los municipios cuenten con capacidad institucional, logística y técnica adecuada para cumplir con la normatividad vigente y así prestar los servicios de acceso a la administración de justicia formal y no formal; igualmente sus acciones apuntan a la atención y disminución de hogares que hayan tenido problemas de convivencia. Así, las estrategias están enfocadas en el mejoramiento o existencia de condiciones infraestructurales y la prestación de servicios sociales. Por un lado, se establece la construcción y dotación de Casas de

Justicia, Inspecciones de Policía, Comisarías de Familia, Puntos de Atención para la Conciliación en Equidad y Centros de Paz, Centro de Atención Especializados y Centros Transitorios del Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente. Por otro lado, se estipula acciones enfocadas en el pago de los cupos para atención de adolescentes infractores de la Ley Penal, la operación de experiencias piloto de Sistemas Locales de Justicia, la realización de jornadas de casa de justicia móvil, el mejoramiento de la convivencia ciudadana a través de acciones de difusión para dar a conocer la normatividad y formas de eliminación de las barreras de acceso a la justicia y la formación y elección de jueces de paz y conciliadores de equidad y la ejecución de planes de trabajo.

Especificando lo mencionado previamente, se realizaron diseños, construcciones, mantenimientos, adecuaciones y remodelaciones a diferentes organismos de seguridad y justicia, Centros de Atención Familiar (CAF) y Casas de Justicia, las cuales contemplan a su vez los Puntos de Atención para la Conciliación en Equidad y los Centros de Paz adecuados. Lo anterior se hace en miras de garantizar condiciones infraestructurales que les permitan a los habitantes de los diferentes municipios acceder a los servicios propios de la institucionalidad, a saber: justicia, seguridad y un adecuado entorno de convivencia ciudadana.

A través de las diferentes instituciones que integran el sistema penitenciario, se ha dado un proceso de reintegración para quienes han infringido la ley, a partir de un enfoque de diferenciación etario. Así, Centros Transitorios, de Emergencia y Especializados del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes continúan con el restablecimiento de los derechos de los menores de edad, valiéndose de estrategias pedagógico-correctivas, gracias a la entrega de recursos, la respectiva interventoría, la construcción de nuevas instalaciones y la adecuación de las que prestan sus servicios.

Referente al tema carcelario, se ha realizado visita a establecimientos penitenciarios y carcelarios, con la finalidad de establecer un diagnóstico y donde además se requirió a las entidades competentes en el tema por falencias encontradas en la prestación de los servicios de alimentación, salud. Se realizó adecuaciones a las cárceles de los Municipios de Amalfi, Taraza y Santa Fe de Antioquia, esto con el fin de garantizar su buen funcionamiento, tener una mayor cobertura en el tema de servicios de acceso a la justicia formal y no formal, mejorar sus espacios y de esta manera generar bienestar y calidad de vida a las personas privadas de su libertad. Ahora bien, para superar el hacinamiento carcelario en Antioquia, se firmó convenio para construcción de una cárcel tipo CAMIS en Yarumal con la cual busca no solo liberar alrededor de 1.400 cupos carcelarios en el Departamento de Antioquia, sino generar proyectos productivos en el marco de lo establecido por la Justicia Restaurativa, logrando vincular a la población privada de la libertad a programas de resocialización efectiva, propendiendo por la garantía de sus derechos fundamentales.

Ahora bien, estrategias como Jueces de Paz y las campañas de Acércate Antioquia, han logrado el efectivo acceso a la justicia, por medio de la generación de canales informales y la llegada de oferta institucional a las comunidades más apartadas de las cabeceras municipales que garantiza los derechos fundamentales. Todo ello va acompañado de campañas de difusión y formación de los ciudadanos.

Las acciones y estrategias que componen los indicadores de producto, dirigidos al mejoramiento infraestructural y la garantía a servicios sociales, de este programa cuentan con un porcentaje de cumplimiento igual o superior al 100%. Por lo tanto, los indicadores de resultado, inscritos en el ODS "Paz, justicia e instituciones sólidas, cuentan con un porcentaje de cumplimiento de 85, 37% (Municipios que cuentan con

capacidad institucional, logística y técnica adecuada que cumple con la normatividad vigente, para las entidades que prestan servicios de acceso a la administración de justicia formal y no formal) y 131,985% (Hogares que han tenido problemas de convivencia en el último año).

PROGRAMA. ANTIOQUIA SIN CULTIVOS ILÍCITOS.

El programa “ANTIOQUIA SIN CULTIVOS ILÍCITOS” se dirige a erradicar cultivos ilícitos en el departamento (indicador de resultado) y el desarrollo de alternativas económicas para la sustitución de cultivos ilícitos, la reconciliación en la etapa de posconflicto y el fortalecimiento de vías terciarias (indicador de producto). Cabe aclarar que el trabajo de la Secretaría de Gobierno se refleja en el porcentaje de cumplimiento, para cada indicador, del 200%.

Para contribuir a la disminución de los cultivos ilícitos de uso ilícito, se desarrollaron dos convenios interadministrativos de sustitución: el primero, tiene como objetivo fortalecer los programas de seguridad, alimentaria y económica, así como la seguridad pública para las mujeres, a través de asesoría de proyectos alternativos para la creación de granjas agropecuarias y operaciones logísticas en las Jornadas de Acción Integral con las mujeres del posconflicto y la paz en el departamento. El segundo, busca cofinanciar el fortalecimiento del sector agropecuario, en el municipio de Valdivia, mediante el establecimiento de cultivos de cacao en asocio con plátano e implementación de sistemas de producción piscícola, como alternativas de desarrollo económico, para la sustitución de cultivos ilícitos y reconciliación en la etapa del posconflicto.

Adicionalmente, las labores de erradicación de cultivos de hoja de coca, lideradas por el Ejército Nacional y la Dirección Antinarcóticos de la Policía Nacional, fueron apoyadas

desde el Fondo de Seguridad – FONSET- con dotaciones, equipos de telecomunicación, combustibles, grasas y lubricantes, víveres, vehículos entre otros.

La articulación interinstitucional permitió superar la meta de erradicación y sustitución de hectáreas de cultivos de uso ilícito fijadas en el plan de desarrollo, de acuerdo a la línea base SIMCI 2014, logrando un total de 1972 Ha erradicadas y sustituidas, de las 500 ha fijadas como meta en el cuatrienio. Es importante aclarar que este indicador no refleja el número de hectáreas cultivadas en el departamento, cuya medición depende de la Oficina Contra Las Drogas y el Delito – UNODC.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO A LA SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO.

El programa “FORTALECIMIENTO A LA SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO” busca mejorar la percepción de seguridad, aumentar el número de denuncias por delito y reducir el índice de criminalidad. A fin de lograr lo anterior, la subsecretaría de seguridad y convivencia ciudadana se han implementado estrategias de prevención y promoción de justicia, seguridad y orden público, se han activado sistemas de recepción de denuncias en línea, se creó el Observatorio del delito o de seguridad para monitorear y definir acciones de mejora en las condiciones de seguridad y convivencia, se ha formulado e implementado los Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana- PISCC, se han desarrollado estrategias de restablecimiento y reparación ciudadana en los municipios, se fortaleció y dotado a los Organismos de Seguridad y Fuerza Pública y, asimismo, se han construido y adecuado sedes para dichas instituciones. Así, exceptuando el indicador de producto que se refiere al funcionamiento del Observatorio del delito que alcanzó un porcentaje de cumplimiento del 90%, los demás tienen un porcentaje igual o superior al 100%. Cabe anotar que en dicho programa, enmarcado en los ODS “Ciudades y comunidades sostenibles” y “Paz, justicia e instituciones sólidas”, el indicador de resultado percepción de la seguridad contó con

un porcentaje de cumplimiento del 85%, denuncias por delito del 124% e Índice de criminalidad del 101%.

Se lideraron estrategias en pro de la seguridad, la convivencia ciudadana y el mantenimiento del orden público en el marco de los Consejos de Seguridad Departamentales, en articulación con los organismos de seguridad y justicia. En ellos se destacan la política Pública Antioquia Libre de Coca, la estrategia contra el tráfico local de estupefacientes y la minería criminal, aumentando la presencia en el territorio de las instituciones encargadas de enfrentar la extorsión y las estructuras delincuenciales, así como las estrategias comunicacionales y de incentivos, para promover las denuncias ciudadanas, lo que se traduce en la disminución de indicios de criminalidad y un aumento en percepción de la seguridad.

Se invirtieron recursos para el fortalecimiento a la Fuerza Pública a través de la priorización de programas y proyectos aprobados en el marco del Comité Territorial de Orden Público – CTOP, materializados en parque automotor, tecnología, infraestructura, mobiliario y apoyo logístico a las actividades misionales de cada fuerza.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPORTE Y TRANSITO EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.

El programa “FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPORTE Y TRANSITO EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA” busca reducir la accidentalidad en el departamento por cada 100.000 habitantes, lográndose un porcentaje de cumplimiento del 107,70%. La estrategia planteada en el marco de dicho programa es la dotación a sedes operativas de movilidad.

La Dirección Departamental de Tránsito de Antioquia, creada mediante Ordenanza 78 del 11 de julio de 1938, reestructurada y transformada como la Agencia de Seguridad

Vial, mediante Decreto D 2017070000555 del 10 de febrero de 2017, es un Organismo de Tránsito del orden departamental con jurisdicción y competencia en los municipios de Antioquia donde no existe autoridad de tránsito, tal y como lo define el artículo 6° de la Ley 769 de 2002.

Así las cosas, para cumplir con nuestro deber legal y con la observancia de los lineamientos definidos en la Resolución 3404 de 1998, satisfacemos la necesidad de la comunidad en materia de transporte y tránsito a través de la Sede Operativa ubicada en el Municipio de Guarne –Antioquia, en el de gobierno ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE, dicha sede se fortaleció administrativa y financieramente, permitiendo hacer mayor presencia en todo el oriente Antioqueño, dinamizando el servicio e incrementando el número de trámites tanto de bienes automotores como Licencias de Conducción.

Antioquia, a través de la Agencia de Seguridad Vial, fue ganador en la categoría del Reto Nacional por la Seguridad Vial, una iniciativa que reconoce a los departamentos y municipalidades que lograron salvaguardar el mayor número de vidas en las vías durante el primer semestre de 2018. Así como resaltar las campañas de pedagogía promovidas por las autoridades en los territorios. La Gobernación de Antioquia ganó en la Categoría de Departamentos de la modalidad I, por su trabajo en la reducción de víctimas fatales. Para cierre de Gobierno estamos nominados para recibir nuevamente el reconocimiento a la categoría del Reto Nacional por la Seguridad Vial.

PROGRAMA. MOVILIDAD SEGURA EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.

El programa “MOVILIDAD SEGURA EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA” busca la disminución de la accidentalidad por cada 100.000 habitantes, valiéndose de ocho estrategias: acciones de prevención y educación en instituciones educativas, adscripción de los municipios al convenio de regulación y control, socialización de los

programas integrales en seguridad vial en municipios sin organismos de tránsito, instalación y operación de paquete de herramientas tecnológicas de control vial con vehículos aéreos no tripulados (VANT- Drones), formulación e implementación de la Política Pública, diseño e implementación de protocolos para la atención integral del accidente de tránsito, factores de riesgo vial e infraccionalidad creación de la Secretaría de Movilidad y Seguridad Vial del Departamento de Antioquia e implementación y operación de un sistema inteligente de información multisectorial. Cada una de estas estrategias logró un porcentaje de cumplimiento igual o superior al 100%, que se tradujo en la ejecución del objetivo general (indicador de resultado) en un 107,70%.

La Ordenanza No. 28 del 12 de agosto de 2016, otorgó al Gobernador para reestructurar la Dirección de Transporte y Tránsito del Departamento, de acuerdo a esta Ordenanza el Gobernador de Antioquia por medio del Decreto D2017070000555 del 10 de febrero de 2017, creó la Agencia de Seguridad Vial de Antioquia y se formuló y aprobó la Política Pública de Movilidad Segura de Antioquia a 2030, acorde con los referentes globales, panamericanos, nacionales y departamentales de salud y movilidad segura, en especial la agenda de los ODS. Esta reestructuración y la política pública han configurado como una ruta para el cumplimiento de los programas y proyectos encargados.

Se ha trabajado de manera articulada con las diferentes instituciones que tienen relación directa con el tema de regulación vial para lograr mejores resultados. Por lo que hay que resaltar la suscripción de convenios interadministrativos de cooperación, por medio de capacitaciones y asistencia técnica, entre la Policía Nacional, municipios, Agencia Nacional de Seguridad Vial y la Gobernación para el trabajo articulado en pro de disminuir la accidentalidad vial en los 92 municipios sin organismos de tránsito, como también obtener la identificación de las principales causas de accidentalidad y la

definición de planes, programas y proyectos para mitigar la exposición al riesgo vial. Por lo tanto, se cuenta con 68 municipios con Planes Locales de Seguridad Vial y 90 con comité Local de Seguridad Vial. Igualmente, hay una sinergia con el Observatorio de Derecho Humanos de la Secretaria de Gobierno, contándose con un sistema de información donde se registran las estadísticas morbilidad vial, condición de víctima, caracterización demográfica de fallecidos y lesionados, porcentaje de fallecidos y lesionados según condición agrupada y rango de edad de la víctima, cifras de fallecidos y lesionados por municipio.

Se intervinieron 79 instituciones educativas en el departamento, por medio de capacitaciones en seguridad vial sobre comportamientos de protección en las vías, autocuidado, respeto a las normas de tránsito y uso adecuado de elementos de protección. También se ha fortalecido a la fuerza pública a través de equipos tecnológicos, técnicos y operativos necesarios para desarrollar actividades de inteligencia, en miras de prevenir y contrarrestar amenazas a la seguridad en el departamento de Antioquia.

PROGRAMA. PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (DDHH) Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO (DIH).

El programa “PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (DDHH) Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO (DIH)” se dirige a aumentar el número de personas beneficiadas por acciones relacionadas con el respeto y protección de los derechos humanos, por lo que comprende; estrategias comunicacionales para la difusión, reconocimiento, protección, defensa y garantía de los Derechos Humanos (DDHH) y la resolución pacífica de conflictos, desarrollo de Mesas Técnicas de Trabajo en Derechos Humanos (DDHH), con de planes de acción implementados y fortalecimiento de los municipios en la atención a la población

afectada, con la estrategia de promotores de Derechos Humanos (DDHH), Derecho Internacional Humanitario (DIH) y Víctimas.

Estas tres acciones contaron con un porcentaje de cumplimiento del 100%, exceptuando las estrategias comunicacionales para la defensa y garantía de los derechos humanos la cual fue sobrepasada, logrando un 200%. Igualmente, es de destacar que el indicador de resultado contó con un porcentaje de cumplimiento del 133%.

Se brindó por medio de los promotores municipales las asesorías o asistencias técnicas pertinentes en la temática de Derechos Humanos (DDHH), Derecho Internacional Humanitario (DIH) y Víctimas.

Se realizó el acompañamiento de los profesionales de la Dirección de Derechos Humanos por medio de sus líderes subregionales a las Mesas de Derechos Humanos, que buscaron promover y acompañar la creación de espacios de interlocución institucional y social a nivel regional en materia de Derechos Humanos.

Se desarrolló la difusión de los hitos o conmemoraciones importantes por medio de volantes, piezas, cartillas, boletines, redes sociales y cubrimiento de los eventos.

PROGRAMA. PROTECCIÓN, RESTABLECIMIENTO DE LOS DERECHOS Y REPARACIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA A LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO.

El programa “PROTECCIÓN, RESTABLECIMIENTO DE LOS DERECHOS Y REPARACIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVA A LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO” tiene por objetivo avanzar en el restablecimiento del goce efectivo de derechos del mayor número de víctimas del conflicto armado, por la implementación de ley 1448 de 2011. Las acciones

contempladas (indicadores de producto) para cumplir lo anterior son el diseño e implementación del modelo territorial de la estrategia de corresponsabilidad para la articulación de la oferta institucional, acompañamiento a los municipios con medidas de reparación colectiva, en el marco de la Ley 1448 de 2011, asesoramiento y fortalecimiento para la participación de las víctimas en dichos municipios, orientación a los municipios en procesos de Memoria Histórica en el marco de la Ley 1448 de 2011, realización de acciones de reintegración comunitaria en los municipios focalizadas, intervención con accionar para la prevención del reclutamiento forzado de Niños, Niñas y Adolescente (NNAJ) y adecuación e implementación del Plan de acción territorial departamental. Los indicadores de producto lograron un porcentaje de cumplimiento igual o superior del 100%, al igual que el indicador de resultado (139, 61%).

Por medio de la Unidad para las Víctimas se reconoce realmente cual es la población a la cual se debe brindar el reconocimiento de los daños colectivos que han afectado a las comunidades campesinas, barriales, pueblos étnicos, organizaciones, grupos y movimientos sociales los cuales tuvieron un precedente de algún hecho que los victimizó; con el fin de contribuir a su reparación, se toman medidas de restitución, indemnización, rehabilitación, satisfacción y garantías de no repetición.

Se realizaron asesorías o asistencias técnicas acompañando el diseño, formulación y seguimiento a la implementación de los planes de acción y fortalecimiento en las rutas de acceso al restablecimiento de los derechos de acuerdo a las necesidades demandadas de los municipios, logrando incidencia en el territorio, fortalecimiento interno, movilización y participación, control social y veeduría de las mesas municipales de participación efectiva de víctimas.

Se brindó un acompañamiento a los diferentes municipios priorizados y por demanda para preservar la memoria del conflicto armado, tomando estas acciones como base

para la construcción de una memoria colectiva, pretendiendo establecer medidas de reparación y no repetición de los hechos victimizantes en las comunidades atendidas.

Se desarrollaron las actividades de asesoría y asistencia técnica con base a las labores de prevención en formación e información, construyendo vínculos entre la comunidad de manera contextualizada, los participantes del proceso de reintegración y sus miembros receptores, así como entre la población y las instituciones locales, con el fin de promover espacios de convivencia, reconciliación y la prevención del reclutamiento de NNAJ, permitiendo de igual manera una reconstrucción de la confianza y el retorno de los desmovilizados a la legalidad de forma sostenible.

Se brindaron asesorías y asistencias técnicas a servidores, docentes, estudiantes, Fuerza Pública y comunidad en prevención y atención del reclutamiento, socialización de los protocolos desde la normatividad vigente y prevención en la farmacodependencia y la relación con conductas delictivas. Eventos masivos en las subregiones de Urabá, Bajo Cauca y Área Metropolitana con adolescentes y jóvenes con comportamiento de difícil manejo y en alto riesgo de ser reclutados y utilizados por GAO.

Se desarrollaron los respectivos ajustes y actualizaciones en los Comités Departamentales de Justicia Transicional del Plan de Acción Territorial departamental.

PROGRAMA. SEGUIMIENTO A PROCESOS DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS Y ABANDONADAS EN EL DEPARTAMENTO.

El programa “SEGUIMIENTO A PROCESOS DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS Y ABANDONADAS EN EL DEPARTAMENTO” tiene por objetivo lograr la atención, a través de la oferta institucional de la Gobernación, de personas vinculadas a los procesos de restitución de tierras. La acción contemplada (indicador de producto) para cumplir lo

anterior es la implementación de un sistema de intercambio de información, el cual contó con un porcentaje de cumplimiento del 100%.

Se desarrolló la contratación de un ingeniero de sistemas para la actualización de la plataforma y se cuenta con un profesional líder de restitución de tierras despojadas y abandonadas, el cual se encarga de nutrirla y de brindar las respectivas asesorías, acompañar o realizar, ferias y/o jornadas en procesos de restitución de tierras en el departamento, apoyando a las entidades del SNARIV, bajo la coordinación de la Unidad de Restitución de Tierras y la Unidad de Víctimas como secretarios técnicos de los procesos de retorno y reubicación en restitución de tierras en cumplimiento de la Ley 1448 de 2011 y Decreto 4800 de 2011.

PROGRAMA. SISTEMA DEPARTAMENTAL DE BOMBEROS.

El programa “SISTEMA DEPARTAMENTAL DE BOMBEROS” se dirige a mejorar la capacidad operativa de los Cuerpos Voluntarios de Bomberos del departamento. Las estrategias contempladas para dar cumplimiento al programa fueron: la capacitación y tecnificación de los cuerpos de bomberos, el suministro de kits de dotación de maquinaria y equipo, elementos de protección personal y bioseguridad y la entrega de vehículos contra incendios y rescate. Estas tres acciones contaron con un porcentaje de cumplimiento superior al 150%; así, el indicador de resultado se logró en un 174,02%.

Se fortaleció la capacidad operativa del cuerpo de bomberos, a través de la formación académica, específicamente en gestión y administración al interior de la entidad, en el sistema comando de incidentes- nivel 1 y nivel 2-, atención de incendios de cobertura vegetal, rescate vehicular y optimización de los recursos para la extinción de incendios. También, se brindó vehículos contra incendios, elementos de protección personal y bioseguridad y kits de dotación de maquinaria y equipo. Por ende, estas acciones permiten una reacción inmediata contra emergencias y garantiza el derecho colectivo

que tienen los ciudadanos a gozar de un ambiente digno, en armonía con el medio ambiente, protección de sus bienes y la vida.

Garantía de Derechos.

Inicialmente es importante resaltar los cambios generados por la firma del acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, no solo en términos de cese de hostilidades, sino también los cambios e impactos a futuro del posconflicto. Además, en especial en los municipios priorizados para la construcción de los ETCR y la dinamización de los procesos de Reincorporación de los más de 1.000 exmiembros de las FARC que se reasentaron en los territorios Antioqueños y pasan a construir su proceso de vida dentro de la Legalidad.

En esta misma línea, más allá de la polarización y las dificultades para la implementación del proceso de posconflicto a nivel nacional, concentrados en temas como la JEP, el bloque constitucional o la implementación de los PDTs, cabe resaltar la labor realizada por el Consejo Departamental de Reincorporación el cual ha apoyado el proceso de reincorporación política, económica y social de las FARC desde el primer día.

Más importante aún, sin importar las dificultades a nivel nacional es resaltar la preparación institucional que tiene Antioquia para implementar el proceso de Posconflicto, esto con la creación de una Gerencia de Paz y Posconflicto, el avance en el desarrollo del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia y los Mismos Consejos a niveles subregionales y Municipales, y por último, El Consejo Departamental de Reincorporación. Instancias que permiten una institucionalidad preparada para apoyar el proceso de reincorporación y construcción de paz.

Así, el fortalecimiento de los Consejos Municipales de paz se presenta como una Garantía de Derechos, en la medida que están constituidos como mecanismo de

participación, permitiendo la posibilidad de participación a las fuerzas vivas en la toma de decisiones y de construcción de estrategias que permitan el desarrollo de las comunidades.

Por último, la gerencia de Paz y Posconflicto a través de los proyectos desarrollados ha posibilitado, por ejemplo, que desde los Cuerpos de Paz se enfatice la formación y empoderamiento de las comunidades, frente a los derechos adquiridos constitucionalmente y a las posibilidades de asociación, organización y planeación de estrategias que permitan el fortalecimiento de las comunidades.

La Secretaría de Gobierno de Antioquia, a través de sus dependencias, busca garantizar la protección de derechos fundamentales como la vida, la seguridad y la libertad. Por ende, se procede desde una visión integral de los derechos (civiles, políticos, económicos, culturales y ambientales) que permitan a los habitantes del departamento el goce efectivo de todos ellos; siendo una prioridad en los territorios donde imperan la pobreza, la violencia, el conflicto armado y la corrupción.

Considerando la división de esta Secretaría, cada una de las dependencias tiene un enfoque específico, a saber:

- La Subsecretaría de Seguridad y Convivencia Ciudadana busca garantizar el orden público en todo el departamento de Antioquia, siendo prioridad el velar por la seguridad, la sana convivencia y la integridad física, como requisitos fundamentales para el disfrute de los derechos humanos.
- La Agencia de Seguridad Vial busca, a través de sus programas y acciones, respaldar el goce y el restablecimiento de derechos como la vida y una movilidad saludable, segura y sostenible.
- La Dirección de Derechos Humanos trabaja por la promoción, prevención y protección de DDHH, DIH y víctimas del departamento. Además, se dirige al restablecimiento de

derechos de las víctimas de la violencia y del conflicto armado, como el derecho a la libre movilidad y el derecho a la tierra, garantizando los principios de concurrencia, corresponsabilidad, subsidiariedad y complementariedad.

- La Dirección de Apoyo Institucional se enfoca en garantizar el derecho al acceso a la administración de justicia formal y no formal en condiciones de dignidad y equidad.

CONTRIBUCIÓN A LAS POLÍTICAS DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.

Política de Gobierno Digital

- Sistema de Información de Gestión de Oferta (SIGO): En esta plataforma se realiza la caracterización de las ofertas (programas y proyectos) de la Gobernación, a los cuales pudieron acceder las víctimas y que contribuyeron al goce efectivo de los derechos, en esta medida, se ingresa una base de datos al sistema, para que la Unidad para las Víctimas realice un cruce de bases de datos con el RUV, para la identificación de las víctimas del conflicto armado en cada uno de los programas o proyectos ejecutados. (Plataforma administrada por la Unidad para las Víctimas).
- Formulario Único Territorial - FUT Categoría Víctimas: Posterior a los cruces realizados en la plataforma de SIGO, se realiza el reporte del FUT Categoría Víctimas de la inversión ejecutada en cada uno de los componentes de la política pública (prevención y protección y garantías de no repetición, asistencia y atención, reparación integral, verdad y justicia), los ejes transversales y medidas complementarias (inversión que se puede visualizar gracias a los cruces de bases de datos de la plataforma de SIGO), esta inversión se reporta en articulación de la Dirección de Derechos Humanos, DIH y Víctimas con la Secretaría de Hacienda, siendo la primera la que identifica y sirve de enlace en esta temática y la segunda la que maneja directamente la plataforma. (Plataforma administrada por la Contaduría General de la Nación).
- Reporte Unificado del Sistema de Información, Coordinación y Seguimiento Territorial de la Política Pública de Víctimas del Conflicto Armado Interno (RUSICST) y Tablero PAT: En esta plataforma se describen las acciones adelantadas en el marco de la política pública de prevención, atención, asistencia y reparación integral a la población víctima; es un mecanismo de información, seguimiento y evaluación al desempeño de la entidad, en

relación con la implementación de las políticas mencionadas anteriormente, adicional a esto, se desagrega la inversión ejecutada en el Tablero PAT no en su totalidad como se reporta en el FUT, sino más detalladamente por municipios en cada uno de los componentes. (Plataforma administrada por la Unidad para las Víctimas y Ministerio del Interior)

- QX TRANSITO software que permite la conectividad con el registro único nacional de tránsito, por medio del cual se hace el registro de nacional parque automotor, infracciones de tránsito, conductores, accidentalidad vial y se conecta con vía web service con el RUNT.

Política de Servicio al Ciudadano

- Para aportar a la Política de Servicio al Ciudadano, a través de las diferentes dependencias de la Secretaría de Gobierno, se realizaron 183 jornadas con el programa “Acércate Antioquia”, llevando la oferta institucional a los territorios más aislados del Departamento de Antioquia y se efectuaron las elecciones de 241 jueces de paz en 25 municipios, con el fin de ampliar y fortalecer los canales de atención a los ciudadanos y la cobertura territorial. Es preciso resaltar que, durante el cuatrienio se ejecutaron adecuaciones a Casas de Justicia, Centro de Atención al Joven “Carlos Lleras Restrepo” y Colonia Agrícola de Mínima Seguridad (CAMIS) Yarumal, además, dotación a seis cárceles del departamento. En consonancia con el aporte a la política de servicio al ciudadano, se adelantaron acciones para promover el fortalecimiento y la seguridad del orden público, realizando entregas por concepto de donación de elementos tecnológicos, mobiliario de oficina, dotación de alojamientos, parque automotor (motocicletas, cuatrimotos, automóviles y camionetas). Y se prestó apoyo logístico, a las diferentes operaciones estratégicas, realizadas por la Fuerza Pública del Departamento.

Participación Ciudadana en la Gestión Pública

- En relación a la Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, la Secretaría de Gobierno Departamental ha realizado hasta la fecha siete ejercicios de rendición de cuentas, bajo las directrices del Manual Único de Rendición de Cuentas de la Presidencia de la República.
- Entre las buenas prácticas de ejercicios de participación, es preciso señalar la Política Pública Integral de Derechos Humanos de Antioquia (2019-2034) y la Política Pública de Movilidad Saludable, Segura y Sostenible de Antioquia (2019-2030).

2.1.6. Secretaría General

Está ubicada en el Plan de Desarrollo en la Línea estratégica 5 “SEGURIDAD, JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS”, en el componente de “Convivencia ciudadana y acceso a la administración de justicia formal y no formal”, con el programa “Fortalecimiento de las entidades sin ánimo de lucro ubicadas en Antioquia”. Lo anterior, se materializa con los siguientes indicadores de producto: Entidades sin ánimo de lucro capacitadas para cumplir su objeto social y aportar activamente al desarrollo del Departamento y Entidades sin ánimo de lucro inspeccionadas y vigiladas que dan cumplimiento a la competencia legal delegada al Gobernador de Antioquia

Igualmente, la Secretaría General se encuentra en la Línea Estratégica 7 “GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO” en el componente “fortalecimiento institucional” y en el componente “Gobierno de cara a la ciudadanía”. Lo anterior, se materializa con los siguientes indicadores de producto: Cumplimiento del plan de modernización de la infraestructura física, incluida las adecuaciones de seguridad y Avance del sistema de gestión documental en la Administración Departamental.

Articulación Programa de Gobierno – Plan de Desarrollo – Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y ENTES TERRITORIALES.

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	CUMPLIMIENTO
Reducir Inequidades	Entidades sin ánimo de que dan cumplimiento a la normatividad.	1504

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Entidades sin ánimo de lucro capacitadas para cumplir su objeto social y aportar activamente al desarrollo del Departamento.	195
Entidades sin ánimo lucro inspeccionadas y vigiladas que dan cumplimiento a la competencia legal delegada al Gobernador de Antioquia.	132,83

Frente al Indicador de producto “Entidades sin ánimo de lucro capacitadas para cumplir su objeto social y aportar activamente al desarrollo del Departamento”, se realizaron las siguientes acciones:

- Se adelantó un plan de capacitación a los representantes legales y demás asociados de las entidades sin ánimo de lucro en las diferentes subregiones del Departamento, en asocio con las Cámaras de Comercio de Antioquia. La capacitación se impartió en materia jurídica, financiera y contable, con el objetivo de cualificar sus competencias para el desarrollo del objeto social.
- Se consolidó un programa de asesoría personalizada y telefónica con el fin de brindar información general a la ciudadanía en materia de entidades sin ánimo de lucro.

- Se elaboró la cartilla denominada “Entidades sin ánimo de lucro, Aspectos Administrativos y Financieros” y se distribuyó en los diferentes eventos de capacitación realizados y en las asesorías personalizadas.

Con respecto al Indicador de producto “Entidades sin ánimo de lucro inspeccionadas y vigiladas que dan cumplimiento a la competencia legal delegada al Gobernador de Antioquia”, se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizaron requerimientos de cumplimiento de normatividad a diferentes entidades sin ánimo de lucro, con fundamento en los criterios determinados por el Director de Asesoría Legal y de Control.
- Se programaron y efectuaron visitas de inspección a algunas entidades sin ánimo de lucro con el propósito de verificar el desarrollo del objeto social y el cumplimiento normativo.
- Se expidieron certificados de cumplimiento normativo conforme a requerimiento de los representantes legales de las entidades.
- Se revisaron múltiples procesos liquidatarios verificando su ajuste a las normas legales.
- Se resolvieron todos los derechos de petición y consultas elevados por escrito ante la Dirección de Asesoría Legal y de Control en materia de entidades sin ánimo de lucro.
- Se realizaron trámites relacionados con reconocimiento de personería jurídica, inscripción de disolución y cancelación, reformas estatutarias, inscripción de dignatarios, registro de libros y expedición de certificados de existencia y representación legal a entidades sin ánimo de lucro de carácter educativo.

Todas las acciones descritas anteriormente, se encuentran encaminadas a fortalecer la cultura del cumplimiento de las normas legales al interior de las entidades con el propósito de que asuman sus compromisos en los diferentes sectores de la sociedad.

La medición del indicador “Entidades sin ánimo de lucro inspeccionadas y vigiladas que dan cumplimiento a la competencia legal delegada al Gobernador de Antioquia” fue variada a partir de lo dimensionado en el proceso de gestión jurídica y debe aclararse, que sobrepasa de manera considerable la meta establecida, dado que hasta el año 2016 la única variable para la medición del indicador era el número de procesos sancionatorios adelantados en la Dirección de Asesoría Legal y el número de entidades que aportaban documentación por cumplimiento de normatividad. La meta del indicador para el año 2017 aumentó significativamente dado el nuevo enfoque para la medición del indicador, teniendo en cuenta las siguientes variables: 1. Entidades requeridas por mes del Plan de Acción. 2. Visitas a Entidades sin Ánimo de Lucro. 3. Expedición de certificados de cumplimiento de normatividad 4. Procesos de liquidación voluntaria 5. Derechos de Petición y consultas por escrito 6. Reconocimiento Personería Jurídica y Cancelación y Disolución 7. Inscripción de Dignatarios (Junta Directiva-Liquidador-Representante Legal-Revisor Fiscal). 8. Inscripción de Reformas Estatutarias. 9. Registro de libros. 10. Expedición de Certificado de Existencia y Representación Legal y Certificados Especiales. A partir del año 2017 la medición del indicador mencionado fue incluida con la variación de la meta en el sistema Omega.

De otro lado, en cuanto al fortalecimiento de los entes territoriales, la Dirección de Asesoría Legal y de Control, con fundamento en las delegaciones conferidas al director por el Gobernador de Antioquia, en el Decreto 2016070002524 del 10 de mayo de 2016 “POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UNA DELEGACIÓN”, es la dependencia encargada de revisar los actos de los concejos municipales y de los alcaldes; y cuando en ellos se

encuentren motivos de inconstitucionalidad o ilegalidad, la Secretaria General fue delegada para remitirlos al Tribunal Administrativo de Antioquia, para que se decida sobre la validez de los mismos.

Las anteriores delegaciones fueron conferidas por el Gobernador del Departamento de Antioquia, con fundamento en las atribuciones establecidas por la Constitución Política, en el numeral 10) del artículo 305, donde se establece “10) Revisar los actos de los concejos municipales y de los alcaldes y, por motivos de inconstitucionalidad o ilegalidad, remitirlos al tribunal competente para que decida sobre su validez”.

En cumplimiento del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”, se puso en marcha el plan de acción con los servidores públicos que conforman el equipo de trabajo de la Dirección de Asesoría Legal, con los siguientes resultados:

En el año 2016 se revisaron 2830 actos administrativos, de los cuales 2247 eran acuerdos, 544 fueron decretos y 39 resoluciones; resultando enviados para revisión ante el Tribunal Administrativo de Antioquia 248 acuerdos y 5 decretos, para un total de 253 actos administrativos enviados; de los cuales los 20 acuerdos fueron válidos, y 231 inválidos.

En el año 2017 fueron revisados 3216 actos administrativos, de los cuales 2608 fueron acuerdos, 553 decretos, 55 resoluciones; y enviados para el Tribunal Administrativo de Antioquia para su revisión, 436 acuerdos, 10 decretos Y 2 resoluciones para un total de 448 actos administrativos enviados, de los cuales 59 fueron válidos, y 385 inválidos.

En el año 2018 entraron a la Gobernación de Antioquia para revisión, 3587 actos administrativos, de los cuales 2013 corresponde a acuerdos, 1367 a decretos, 207 a

resoluciones; enviándose para el Tribunal Administrativo de Antioquia a su respectiva revisión 264 acuerdos y 14 decretos, para un total de 278 actos administrativos enviados a la corporación, de los cuales 28 fueron válidos y 236 inválidos.

En lo que va corrido del año 2019, han sido revisados 2586 actos administrativos, de los cuales 1218 pertenecen a acuerdos, 1294 a decretos, 74 a resoluciones; siendo enviados a revisión por parte del Tribunal Administrativo de Antioquia 196 acuerdos y 11 decretos, para un total de 207 actos administrativos enviados al tribunal, de los cuales 18 fueron válidos, 117 inválidos y faltan por fallar 72.

Resulta concluir que durante los años 2016 al 2019, fueron revisados por la Dirección de Asesoría Legal y de Control, 12.219 actos administrativos, de los cuales 1096 fueron enviados al Tribunal Administrativo de Antioquia para su revisión, siendo declarados válidos hasta el momento 127 actos administrativos y 969 actos administrativos inválidos.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DEL ACCESO Y LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
Trabajo decente y crecimiento económico.	Índice de Gobierno Abierto - IGA. Componente Gestión Documental*.	71.4%.

* A partir de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, este componente se mide con los resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG).

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Avance del Sistema de Gestión Documental en la	28,5%

Administración Departamental.	
-------------------------------	--

En el 2016-2019, se llevaron a cabo acciones de fortalecimiento del sistema de gestión documental en el componente de conservación de los documentos a través de las actividades de almacenamiento externo y adquisición de planotecas y archivadores.

PROGRAMA. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, INCLUIDA LAS ADECUACIONES DE SEGURIDAD

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
10. Reducir Inequidades	Nivel de modernización de la infraestructura física, bienes inmuebles, sistema de seguridad y parque automotor de la Gobernación de Antioquia, acorde con los requerimientos legales y técnicos.	139,2

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Cumplimiento del plan de modernización de la infraestructura física, incluida las adecuaciones de seguridad	139,2

Para el logro del avance de los indicadores de producto relacionados con la modernización de la infraestructura física, bienes inmuebles, sistema de seguridad y parque automotor de la Gobernación de Antioquia, se han liderado las siguientes acciones:

- Modernización de la terraza del piso quinto de la Gobernación de Antioquia, proyecto denominado “Aguas Vivas”, con el fin de proveer espacios para contribuir al bienestar de los servidores públicos de la entidad.
- Modernización de la infraestructura física y plataforma tecnológica de la Asamblea Departamental de Antioquia, a través de convenio interadministrativo

de asociación suscrito entre la Gobernación de Antioquia y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

- Modernización del salón Consejo de Gobierno a través del suministro de equipos de audio y video profesional en alta definición.
- Modernización de los auditorios Gobernadores y Pedro Justo Berrío, incluyendo el mobiliario y equipamiento requeridos, contribuyendo al bienestar y confort de los usuarios de estos espacios.
- Acondicionamiento de espacios y remodelaciones varias en el Centro Administrativo Departamental y edificio de la Asamblea Departamental.
- Adquisición de treintaicinco (35) vehículos que contribuyen a la modernización del parque automotor de la entidad, generando disminución de los costos de mantenimiento y reparaciones.
- Suministro e instalación de luminarias para el sistema de iluminación de los pisos y rutas de evacuación del CAD.
- Modernización del ascensor de carga del Centro administrativo Departamental, el cual presentaba un nivel considerable de obsolescencia.
- Adquisición y puesta en marcha de cámaras de seguridad electrónica para el fortalecimiento y actualización del sistema integrado de seguridad de la Gobernación de Antioquia.
- Suministro y puesta en funcionamiento de luminarias led para el sistema de iluminación exterior dinámica DMX en el CAD.
- Adecuación de la sala amiga de lactancia y unidad sanitaria en el piso 2 del Centro Administrativo Departamental.
- Elaboración del diagnóstico de las condiciones estructurales y de equipos del Centro Administrativo Departamental, a partir de los hallazgos de auditorías y el análisis de los riesgos asociados al proceso de Soporte Logístico, formulándose la propuesta de plan para la modernización del edificio.

De igual modo, en el marco de la delegación con que cuenta la secretaría para la Adquisición de los Bienes y Servicios de Características Técnicas Uniformes, se realizó la adquisición de bienes muebles, tales como: vehículos, equipos de cómputo, equipos de comunicación, sillas ergonómicas, entre otros, para el desarrollo de las actividades misionales de las diferentes secretarías y el bienestar de los servidores públicos de la entidad.

Mediante el Decreto Ordenanzal No. D2017070002387 del 25 de mayo de 2017 se suprimió de la estructura orgánica de la Secretaría General la Dirección de Imprenta; por lo tanto, El indicador denominado “Cobertura del mercado potencial de la imprenta” no fue gestionado.

2.1.7. Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia.

El Plan Decenal de Salud Pública –PDSP 2012-2021 es la carta de navegación que plantea los principios rectores de política y las acciones fundamentales de intervención del entorno, de los comportamientos, de los servicios de salud y de la participación social. Plantea estrategias de intervención colectiva e individual, que involucran tanto al sector salud como a otros sectores, dentro y fuera de los servicios de salud. Es indicativo y contiene las líneas de trabajo para dar respuesta a los desafíos actuales en salud pública y en cada uno de los niveles de gestión (nacional, departamental, distrital y municipal).

Corresponde a la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia formular el Plan Territorial de Salud –PTS, conforme las directrices dadas por el Ministerio de Salud y Protección Social a través de la Resolución 1536 de mayo de 2015, y es parte integral del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”.

El Plan de desarrollo tiene incorporados diferentes enfoques complementarios: 1) el enfoque de derechos; 2) el enfoque de perspectiva de género y ciclo de vida (persona mayor, adultez, juventud y niñez); 3) el enfoque diferencial, considerando las necesidades específicas de las poblaciones en situación de discapacidad, de las víctimas de la violencia, y situación de desplazamiento, de la diversidad sexual, y de los grupos étnicos, 4) el modelo de determinantes sociales de salud -DSS, dado que las inequidades en salud están determinadas por las condiciones en las cuales las personas nacen, crecen, viven, se reproducen, trabajan, envejecen y mueren.

La **Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia**, está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL”, en el componente “SALUD, ADULTO MAYOR, POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD” con los programas: Salud Ambiental, Salud Pública, Fortalecimiento de la Autoridad Sanitaria, Envejecimiento y Vejez, Población en Situación de Discapacidad.

PROGRAMA. ADULTO MAYOR

Proyecto: Protección del Envejecimiento y Vejez

El objetivo general del programa envejecimiento y vejez es fortalecer la atención y participación de la población adulta mayor en situación de vulnerabilidad, de los niveles I y II del SISBEN.

El programa Envejecimiento y Vejez por medio de cofinanciación de proyectos con los municipios ha beneficiado de manera directa anualmente, a 358.203 personas Adultas Mayores en todo el Departamento de Antioquia; teniendo en cuenta que el Departamento cuenta con una población Adulta Mayor de 950.640 personas, según fuente del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Desde las competencias del ente Territorial Departamental y bajo el enfoque de los 4 ejes de la Política Pública Departamental de Envejecimiento y Vejez: Promoción y Garantía de los Derechos Humanos de los Adultos Mayores, 2. Protección Social Integral, 3. Envejecimiento Activo y 4. Formación del Talento Humano e Investigación), se desarrollaron las siguientes acciones:

Cofinanciación de proyectos sociales a los 125 entes municipales para la promoción de estilos de vida saludable, la autonomía y la funcionalidad en el adulto mayor, complementariedad alimentaria, su integración al entorno social y mejoramiento de la calidad de vida con una inversión total de **\$43.717.256.995.**

Cofinanciación de proyectos de infraestructura municipal, adecuación de espacios físicos para el funcionamiento adecuado de los Centros de Protección Social Centros Vida para el adulto mayor que se encuentran en los municipios del Departamento, de acuerdo a la normatividad vigente se realizó una cofinanciación en **44** municipios con inversión para la construcción y adecuación de centros de Vida-Día por un valor de **\$41.349.677.213.**

Promoción de la participación de las personas mayores a través la Red de Cabildos, los Comités Gerontológicos Municipales y de los Cabildos Municipales de Adultos Mayores de los **125** municipios, como una propuesta de participación ciudadana donde se genera un espacio de concertación y diálogo entre las personas mayores, la comunidad, el Estado y los organismos no gubernamentales, posibilitando así una confrontación de la realidad política y social con sus necesidades y expectativas, para mejorar las condiciones de vida del Adulto Mayor.

Se tiene un cumplimiento del **100%** en la adopción efectiva y seguimiento de políticas públicas de Envejecimiento y Vejez a nivel municipal y se cumplió con el **92.75%** de los

proyectos cofinanciados por el departamento de Antioquia para la atención de la población adulta mayor en situación de calle o abandono niveles I y II del SISBEN.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA

El departamento a través del programa de fortalecimiento de la autoridad sanitaria, busca fortalecer el liderazgo y rectoría a través de la ejecución de acciones relacionadas con la Inspección, Vigilancia y Control a los Prestadores de servicios de salud, a las EAPB, Direcciones locales de salud y a los Establecimientos abiertos al público; la cofinanciación a las ESE hospitales para el mejoramientos de la infraestructura física (remodelación, adecuaciones y construcción nueva) y para la adquisición de equipos biomédicos, industriales de uso hospitalario, mobiliario y ambulancias; la implementación de la modalidad de telemedicina; afiliación de la población al Sistema General de Seguridad Social en Salud, la gestión de nuevos recursos financieros, la concurrencia del nivel nacional para la implementación y desarrollo de la Política de Atención Integral en Salud (PAIS), Modelo de Atención Integral en Salud (MIAS) ahora el MAITE, para el fortalecimiento de la red prestadora de servicios de salud en el departamento.

PROYECTO: Fortalecimiento de la red de servicios de salud del departamento de Antioquia.

Entre los resultados obtenidos se cuenta el **100%** en el ejercicio de control social en salud en los municipios, el **94,10%** de los Laboratorios de la Red del departamento con programa de control de calidad externo implementado y el **240,8%** de las ESE intervenidas en infraestructura física.

Se obtiene un **100.45%** de cumplimiento en la capacidad de gestión de recaudo de los recursos financieros, el cumplimiento de los recursos para intervenir Empresas Sociales del Estado en infraestructura física, dotación y telemedicina fue del **193,8%**, el

cumplimiento del valor de recursos financieros gestionados es del **230.25%**. Se alcanza un **95%** de la población Antioqueña afiliada al Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Se logra un 88,47% de la población de difícil acceso atendida a través de las brigadas de salud del Programa Aéreo de Salud y se obtiene un **113%** de cumplimiento en las actividades de Inspección y vigilancia a las Direcciones Locales de Salud, Empresas Administradoras de Planes de Beneficios y Prestadores de Servicios de Salud.

Se obtiene un **111.75%** de cumplimiento a las respuestas oportunas a solicitudes de servicios urgentes. Se conforman las 9 redes integradas de servicios de salud con prestación de servicios con un cumplimiento del **100%**.

El proceso de certificación municipal en salud se da luego de realizar la Evaluación de la Capacidad de Gestión Municipal en Salud a través de 71 indicadores de capacidad de gestión. Durante el cuatrienio se obtiene una calificación promedio de 88 puntos con 109 municipios con un cumplimiento del **95.61%**.

Para mejorar la capacidad de respuesta, la calidad de la atención y el cumplimiento del Sistema Único de Habilitación de las ESE se realiza la cofinanciación de proyectos para la construcción, remodelación, adecuación y/o ampliación de la infraestructura física a través de la financiación por un valor **\$107.299.562.644** en 67 municipios.

Se realiza la inversión para la adquisición de equipos biomédicos e industriales en 91 municipios por un valor de **\$18.618.542.190** y se hizo la adquisición de ambulancias por un valor total de **\$10.504.000.000** para 70 municipios.

Para terminar obras iniciadas en la actual vigencia se requiere una inversión de **\$52.060.284.739** para la intervención de 9 municipios.

La inversión realizada por los recaudos de la estampilla pro-hospital benefició a 90 municipios por un valor de **\$77.914.797.642** que fueron destinados para el pago de proveedores.

Se realizó una inversión total de **\$180.742.547.440** para el fortalecimiento de la red.

Se realizaron 144 visitas de inspección, vigilancia y control a los Prestadores de Servicios de Salud para verificar el cumplimiento de las condiciones del Sistema Único de Habilitación a fin de evitar el riesgo para la salud de la población antioqueña. Se realizaron 615 visitas programadas, 562 visitas previas y 53 visitas de reactivación.

Se realizaron 431 procesos administrativos sancionatorios por no cumplimiento del Sistema Único de Habilitación los cuales se adelantan por clase de prestador de la siguiente manera: 344 autos de inicio y formulación de cargos, 24 descargos, 17 alegatos y 46 sancionados.

Proyecto: Fortalecimiento del Aseguramiento en salud de la población del departamento Antioquia.

En cuanto a la afiliación al SGSSS entre los años 2016 hasta el 2019 hay un aumento porcentual de 1,68% que corresponde a más de **330.573** usuarios nuevos afiliados al SGSSS en Antioquia para una cobertura alcanzada del **95%**.

Se cuenta con varios mecanismos para el aumento de la cobertura del aseguramiento en articulación con los Municipios y EPS:

- **Afiliación Oficiosa:** realizada por las Secretarías de Salud Municipales
- **Afiliación Institucional:** Realizada por las IPS
- **Afiliaciones en Línea:** (Cero Oportunidades Perdidas)
- **Ordenanza 035 de 2016:** Seguimiento y notificación al proceso de afiliaciones Oficiosas e Institucionales de la Población Pobre No Afiliada. (PPNA)
- **Apadrinamiento Municipios:** Seguimiento al proceso de afiliaciones por parte de funcionarios de la SSSA, a los Municipios.
- **Inspección y Vigilancia en el proceso de afiliaciones**

Desde que se implementó la movilidad en salud y otras políticas de empleo se evidencia para el cuatrienio un aumento en la cobertura de afiliación al Régimen Contributivo pasando del **53.93%** al **57.45%** de afiliaciones.

Los recursos de cofinanciación de Régimen Subsidiado son asignados al departamento desde el nivel nacional por el Ministerio de Salud y Protección Social a través de la matriz de cofinanciación denominada “Monto Estimado de Recursos” publicada en su página web y la ejecución es determinada en la Liquidación Mensual de Afiliados-LMA mes a mes por el Ministerio; durante el cuatrienio se tiene un presupuesto asignado de **\$790.209.669.407** y lo total ejecutado a la fecha asciende a un valor de **\$ 639.771.926.419**.

Proyecto: Servicio de Atención en Salud a la Población Pobre y Vulnerable Medellín, Antioquia, Occidente.

Para el desarrollo del proyecto se realizaron durante el cuatrienio las siguientes acciones:

- Atenciones en salud para la población Antioqueña que demandó los servicios de salud

- Concurrencia del Departamento en la financiación de los servicios de salud para la PPNA.
- Se realizó la gestión de los servicios no cubiertos por el plan beneficios para los afiliados al Régimen Subsidiado de Antioquia.
- La contratación con la red prestadora, permitió que se pactaran condiciones que eliminaron barreras de acceso a los servicios para la población objeto y en consecuencia se aportó a mejorar las condiciones de salud de la población Antioqueña.

La SSSA garantizó el acceso a servicios de salud de mediana y alta complejidad a 80.873 personas pertenecientes a la población más pobre y vulnerable de Antioquia que reside en los 125 municipios del departamento.

Las atenciones cuyo costo asume la SSSA, son las más complejas y costosas en el sistema de salud y con el pago de las mismas la Secretaría garantiza la protección financiera de las personas pobres y vulnerables de Antioquia que no están afiliadas al sistema de salud, protegiendo de esta forma la estabilidad financiera de los familias y hogares de dichas personas.

La inversión del Departamento en la atención con servicios de salud de mediana y alta complejidad para la población pobre y vulnerable en 2016 a 2019 fue de **\$679.249.726.858.**

Acuerdo de Punto Final:

El Acuerdo de Punto Final es un compromiso realizado entre el nivel Nacional y Departamental, previsto en los artículos 237 y 238 del Plan Nacional de Desarrollo ‘Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad’, es el punto de partida para pagar de manera definitiva las deudas en los dos regímenes de la seguridad social: contributivo y subsidiado, y generar mayor liquidez en el sistema.

Para dar cumplimiento a estos compromisos la Gobernación de Antioquia oficializó la instalación de la Comisión de Punto Final presidida por la Secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia en coordinación con la Oficina de Planeación Departamental como ente responsable de agilizar los pagos, y de garantizar transparencia, legalidad y oportunidad en la cancelación de las deudas entre actores del sector salud.

Se realizó la identificación y valoración de las posibles deudas del Gobierno Nacional y el departamento de Antioquia con las EPS y las IPS. La asignación inicial de recursos fue de **\$250 mil millones** que corresponde a la primera Fase del plan de saneamiento en la auditoría de cuentas de los servicios y tecnologías no financiados con cargo a la UPC del régimen subsidiado, radicadas al corte del 31 de mayo de 2019; de los cuales **\$120 mil millones** corresponden al aporte de la Gobernación de Antioquia los cuales fueron asignados mediante el Decreto 2019070004729 del 20/08/2019 y los **\$130 mil millones** restantes serán desembolsados por la Nación.

Para el desarrollo del proceso y con el objetivo de lograr el cumplimiento de los compromisos se cuenta con la implementación del MIPRES como soporte tecnológico, se realiza la capacitación y se expide la Circular informativa para las EPS e IPS de inicio de MIPRES en el Departamento de Antioquia.

A 21 de octubre de 2019 se ha causado para pago en la Dirección de Gestión Integral de Recursos en cumplimiento de la primera fase del Acuerdo de Punto Final la suma de **\$103.766.001.709**. Estos pagos, de acuerdo a lo establecido en la Ley 1955 de 2019, se deben sellar mediante la firma de un contrato de transacción que garantice el cierre definitivo de las cuentas o de la facturación que los soporta.

PROGRAMA: POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

Fortalecer la gestión del Sistema Departamental de Discapacidad. El departamento cuenta con 115 municipios que tienen implementado y actualizado el registro y se han ingresado **198.998** personas con discapacidad, que equivale a una cobertura del **60%**. El **82%** de los municipios cuenta con una política pública implementada de personas en situación de discapacidad.

Jornadas de cirugía a través de “El Especialista en su Municipio” en alianza con IPS IQ- Antequirófanos.

Se realizaron dos jornadas de cirugía estética, reconstructiva y funcional, para niños y niñas en condición de discapacidad y que se pueden intervenir a través de procedimientos complejos los cuales son realizados con el aporte de varios cooperantes, durante el cuatrienio se realizaron **200** cirugías estéticas, reconstructivas y funcionales para niños y niñas en condición de discapacidad pertenecientes a las regiones de Urabá, Occidente, Bajo Cauca y Magdalena Medio.

Programa Antioquia Visión en Grande

El programa piloto de promoción y prevención de la discapacidad visual, benefició a 18.359 personas en 51 municipios, entregando **10.505** anteojos, con una inversión de valor de **\$2.288.776.676**, cofinanciados entre el departamento y los municipios, y remitiendo a las empresas de aseguramiento adultos mayores para tratamiento por pérdida severa de su capacidad visual.

Mediante la Convocatoria en Cultura y Enfoque Diferencial Integral, la SSSA y el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia entregaron 18 estímulos a organizaciones de personas en condición de discapacidad por un valor de **\$380.864.966**.

PROGRAMA. SALUD AMBIENTAL

A través del programa de salud ambiental se ejecutarán las acciones de inspección, vigilancia y control de los factores de riesgo del ambiente que afectan la salud humana, y de control de vectores y zoonosis de competencia del sector salud.

Objetivo: Desarrollar actividades de prevención, vigilancia, control y mejoramiento de las condiciones ambientales para lograr el mantenimiento de las condiciones básicas de la salud pública, obteniendo así la transformación positiva de los determinantes sociales, del consumo, sanitarios, ambientales y ocupacionales, que pudiesen afectar la salud de la población antioqueña.

Proyecto: Fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de la calidad del agua para consumo humano y uso recreativo en todo el departamento de Antioquia.

Se tienen los siguientes resultados durante la vigencia un 96.94% de acueductos vigilados, inspeccionados y controlados en calidad del agua potable en los municipios. Se cuenta con un 103.8% de las muestras analizadas para evaluar el Índice de Riesgo de la Calidad del Agua para Consumo Humano (IRCA).

Durante el cuatrienio se generaron acciones de análisis de calidad del agua en zona urbana y rural y a las piscinas de uso colectivo; también se realizaron asesorías y asistencia técnicas, actividades de promoción de condiciones sanitarias del agua, visitas de inspección sanitaria a acueductos y los seguimientos concernientes a las actividades inspección, vigilancia y control, entre otras actividades.

Referente al componente financiero se realizó una ejecución presupuestal de **\$4.647.216.225.**

Proyecto: Fortalecimiento de la gestión integral de las zoonosis todo el departamento de Antioquia

Se cuenta con un cumplimiento del **88.2%** de vacunación de perros y gatos para un total de perros y gatos vacunados de **1.895.227**.

En cuanto al sistema de Vigilancia integrada de la rabia humana (SIVIGILA) para un total de 163.629 actividades realizadas y se esterilizaron **20.271** animales.

Se generaron acciones de vacunación, educación, comunicación, intervenciones en eventos zoonóticos. Dichas acciones han contribuido al fortalecimiento de la gestión integral de la zoonosis.

Referente al componente financiero se contó con una ejecución presupuestal de \$ **3.482.118.188**

Proyecto: Prevención y Promoción de las enfermedades transmitidas por vectores.

Se intervinieron durante el cuatrienio 530.900 Viviendas (fumigación para malaria, dengue y leishmaniasis promoción de la salud, medidas de barrera e intervención de criaderos).

Referente al componente financiero se contó con una ejecución presupuestal de **\$23.299.748.386**.

PROGRAMA. SALUD PÚBLICA

El objetivo del programa se orienta a contribuir en el mejoramiento de las condiciones de salud pública de la población antioqueña a través de la implementación de la Política de Atención Integral en Salud (PAIS).

Este programa trabaja las **(10)** dimensiones prioritarias que hacen parte del Plan de Desarrollo y Plan Territorial de Salud, la cual se materializa, mediante **10** proyectos de

inversión con acciones dedicadas a la promoción, prevención, vigilancia en salud pública y mejoramiento de las condiciones básicas necesarias para mantener la salud pública y lograr la transformación positiva de determinantes sociales en salud de los habitantes del Departamento.

Se obtienen los siguientes resultados en el cuatrienio:

La Tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años presentó una disminución positiva del 20% durante el cuatrienio para una tasa de 1,6. Se obtuvo un cumplimiento del **100%** en la cobertura de triple viral en niños de un año de edad. Reducción positiva del **16.92%** del embarazo en mujeres de 15 a 19 años. Se cumple en un **100%** con la estrategia de información, educación y comunicación para la prevención basada en información correcta sobre la situación de VIH/SIDA y comportamientos de riesgo en los municipios. Implementación de la estrategia de maternidad segura y prevención del aborto inseguro en los municipios con un **96.8%** de cumplimiento. Se cumplió con un **82.11%** con la implementación de la estrategia de atención integral a la primera infancia en las Empresas Sociales del Estado. Se presentó una disminución de la tasa de mortalidad en menores de cinco años en un **12.44%**. Se obtuvo un **116.77%** de participación de las organizaciones aliadas (Sociales, deportivas, ONG, culturales, recreativas, y comunitarias) que se vinculan y promuevan estilos de vida saludable. **100%** de cumplimiento de los municipios con seguimiento y monitoreo al Sistema de Vigilancia en Salud Pública de Violencia Intrafamiliar en los municipios. **131,75%** de cumplimiento de las Instituciones Públicas Prestadoras de Servicios de Salud con asistencia técnica e implementación de la normatividad vigente de la vigilancia nutricional y atención de la mujer gestante y el bajo peso al nacer. **133,33%** de las Instituciones Públicas Prestadoras de Servicios de salud con asistencia técnica para la implementación en la normatividad vigente para la vigilancia de la morbilidad y mortalidad por desnutrición en los menores de 5 años. **100%** de servicios en salud

amigables implementados para adolescentes y jóvenes. **94,10%** de controles de calidad externos implementados por el Laboratorio de la Red. Se implementa en un **82,11%** la estrategia de atención integral a la primera infancia a las Empresas Sociales del Estado

Proyecto: Fortalecimiento en alimentación y nutrición desde la salud pública

Departamento, Antioquia.

Durante el cuatrienio se realizaron las siguientes acciones:

- Certificación de **9** ESE, clínicas y Hospitales del Departamento como Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia Integral (IAMII), después de 12 años de no certificación. Además, se implementación en IAMII en 34 E.S.E del Departamento, con miras a la certificación de algunas de ellas al finalizar el año.
- La distribución de fórmulas terapéuticas listas para el consumo y seguimiento de los niños y niñas con Desnutrición Aguda. Entre 2017, 2018 y Abril de 2019 se entregaron 77.495 sobres y se beneficiaron 2030 niños con Desnutrición Aguda en menores de 5 años, entre nuevos y seguimientos
- Jornadas de fortalecimiento institucional e intersectorial, en los municipios con casos de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años, en los años 2016, 2017, 2018 y los primeros meses de 2019, en articulación con las Gerencias de Infancia, Adolescencia y Juventud, MANÁ e Indígenas y la OIA.

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal de **\$1.116.764.421.**

Proyecto: Fortalecimiento de la gestión de las enfermedades inmunoprevenibles, Emergentes, Reemergentes y Desatendidas en Todo El Departamento Antioquia.

Durante el cuatrienio se realizaron las siguientes acciones

- Realización según lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social MSPS, de 16 Jornadas Nacionales de Vacunación con la participación de los 125 municipios.
- Cumplimiento del compromiso mundial de participar en el Plan Estratégico para la erradicación de todo tipo de virus causante de poliomielitis en el país, dentro de las estrategias de la Organización Mundial de la Salud - OMS para erradicar las enfermedades prevenibles con vacunas.
- 68 acciones de vigilancia de salud pública, para fortalecer los Planes de erradicación, eliminación y control de las enfermedades inmunoprevenibles y otros eventos de interés en salud pública relacionados con el proyecto.
- Entrega de 62 computadores donados por el Ministerio de Salud y Protección Social, para fortalecer el sistema de Información de vacunación del Programa Ampliado de Inmunizaciones PAI.
- 86 acciones de vigilancia de salud pública, para fortalecer los Planes de erradicación, eliminación y control de las enfermedades inmunoprevenibles y otros eventos de interés en salud pública relacionados con el proyecto.

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal para el cuatrienio de **\$12.702.034.472.**

Proyecto: Fortalecimiento de la Convivencia Social y Salud Mental en todo El Departamento:

La dimensión de salud mental y convivencia social, realiza actividades que permitan el fortalecimiento de espacios de construcción, participación y acción transectorial y comunitaria, mediante la promoción de la salud mental y la convivencia social, para la identificación de los trastornos prevalentes en salud mental, la transformación de problemas y la intervención sobre las diferentes formas de la violencia con el fin de

contribuir al bienestar, al desarrollo humano y social en todas las etapas del ciclo de vida, de los Antioqueños. Además dando cumplimiento a la Ordenanza 32 de septiembre de 2019, por medio de la cual se garantiza el goce efectivo de los derechos a la salud e integridad de los niños, niñas y adolescentes en espacios públicos.

Se realizaron las siguientes actividades durante el cuatrienio:

- Se realizaron en total 3580 asesorías y asistencias técnicas, con diferentes tipos de actores institucionales, con la participación de 58.271 asistentes, en 125 Municipios, desde las diferentes líneas del proyecto.
- Levantamiento de la línea de base en población escolar matriculada en establecimientos públicos, entre de 6to y 11avo grado de bachillerato del Departamento de Antioquia.

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal para el cuatrienio de **\$14.614.947.927.**

Proyecto: Fortalecimiento de la estrategia de Atención Primaria en salud-renovada con enfoque integral en todo el departamento de Antioquia.

Durante el cuatrienio se realizan las siguientes acciones:

Se realizó la cofinanciación a 124 municipios del departamento para el desarrollo de la estrategia de Atención Primaria en Salud, para ello elaboró el documento oficial de “Lineamientos para la ejecución de la Estrategia Atención Primaria en Salud –APS en el departamento de Antioquia”

Se realizó asesoría y asistencia técnica a los equipos básicos de salud de los municipios para que exista mayor aprestamiento de los lineamientos y puedan dirigirse a las

comunidades con los fundamentos para reorientar a las familias a los servicios de salud.

La estrategia de APS, pretendió identificar los factores de riesgo y los factores protectores de los entornos Familiar, Escolar, Laboral y Comunitario y a su vez intervenir los factores de riesgo a través de: Reorientación a los servicios de salud, Participación Social y Comunitaria y acción intersectorial.

Siendo así, hasta la fecha, mediante la estrategia de APS, se lograron caracterizar y realizar algún tipo de intervención en Salud Pública a 191.140 familias, 1.479 instituciones educativas, 2.336 barrios y veredas, 1.442 grupos organizados de trabajadores informales y 293 empresas formales.

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal para el cuatrienio de **\$ 29.790.754.984.**

Proyecto: Fortalecimiento de la sexualidad y derechos sexuales y reproductivos todo el Departamento.

Acciones realizadas consolidadas durante el cuatrienio:

- Asesoría y Asistencia Técnica a todos los actores del SGSSS. En coordinación con el Instituto Nacional de Salud y el Ministerio de la Protección Social se realizó retroalimentación a los actores de las Direcciones Locales de salud, ESE y EAPB sobre unidades de análisis de muertes de los eventos de interés en salud Pública.
- Se gestionó la inscripción de personal de salud de los municipios a la Maestría ESTHER con España VIH, de 21 profesionales entre médicos y enfermeras. El objetivo es capacitar al recurso humano del nivel primario de atención, para poder implementar la Ruta de atención Integral de ITS, VIH y Hepatitis B y C.

- Se avanzó en los talleres sobre servicios amigables para adolescentes y jóvenes, Maternidad segura, violencia de género entre otros que impactan positivamente los indicadores que reflejan la situación de la salud sexual y reproductiva de los habitantes del Departamento.

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal para el cuatrienio de **\$ 4.985.198.827**

Proyecto: Mejoramiento de la capacidad de respuesta institucional en salud ante emergencias y desastres, para impactar la mortalidad Medellín, Antioquia, Occidente.

Las principales acciones realizadas en el cuatrienio fueron:

- Apoyo en la emergencia del Chapecoense, visita Papal y emergencia de Hidroituango.
- Implementación del Sistema de Emergencias Médicas.
- Plan de Acción de la Misión Médica para la Gestión del Riesgo.
- Sistema de radiocomunicaciones con cobertura de 117 ESE y 160 ambulancias.
- Adquisición de Dantrolene para tratamiento de Hipertermia Maligna.
- Dotación de sala de crisis del CRUE.
- Gestión para ejecución de recursos asignados por el Ministerio de Salud y Protección Social para el pago de las atenciones de urgencias de nacionales de países fronterizos por valor de **\$1.997.161.192.**

En cuanto al componente financiero se cuenta con una ejecución presupuestal para el cuatrienio de **\$15.479.591.716.**

PRESUPUESTO TOTAL PARA EL 2016-2019 SECRETARIA SECCIONAL DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL ANTIOQUIA

Para el año 2016 se contó con una ejecución presupuestal de **\$612.985.767.000**, para el año 2017 con un valor de **\$878.105.656.000**, para el año 2018 con un valor de **\$860.569.531.000** y para el 2019 se tiene proyectado un valor de **\$783.643.726.000**

CONTRATACIÓN DE LA VIGENCIA 2016-2019 DE LA SECRETARIA SECCIONAL DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL DE ANTIOQUIA

A septiembre del 2019 se cuenta con 273 contratos directos de los cuales 201 se encuentran liquidados, 50 en ejecución, 5 en inicio, 11 anulados 1 suspendido y 5 en proceso. De los 83 contratos de mínima cuantía se tiene 6 en proceso, 61 liquidados, 1 anulado y 15 en ejecución. De los 2 contratos de licitación pública se cuenta con 1 en ejecución y 1 suspendido. De los 60 contratos de selección abreviada se cuenta con 42 liquidados, 17 en ejecución y 1 anulado. De los 3 contratos de concurso de méritos se cuenta con 1 liquidado, 1 en ejecución y 1 suspendidos y de los 28 contratos de otro tipo de contratación se cuenta con 26 liquidados y 2 en ejecución.

2.1.8. Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Antioquia – MANÁ.

PROGRAMA. SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN LA POBLACIÓN VULNERABLE- MANÁ

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
2. Hambre cero	Tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años	0.4 (P) 2019

Indicadores de Producto:

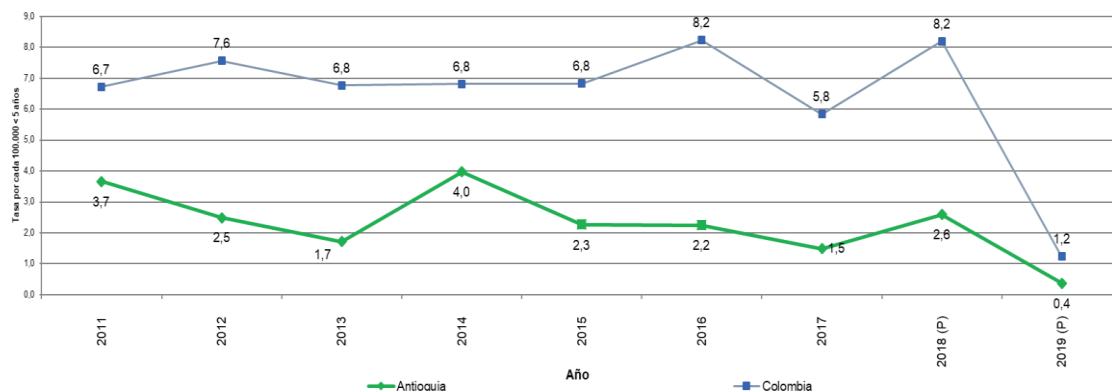
INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Cupos atendidos en los programas de complementación alimentaria (MANA infantil)	38.51%
Cupos atendidos en los programas de complementación	89.68%

alimentaria (Familias gestantes)	
Número de niños, niñas y familias gestantes atendidos en los centros de atención integral nutricional	200%

Desde el inicio del cuatrienio, el departamento de Antioquia presentó una transición epidemiológica significativa de este indicador; pasó de una tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años de 2.2 (12 casos) en 2016, a 1.5 (8 casos) en 2017 por cada 100.000 menores. En el año 2019 la tasa es de 0.4 (P) (2 casos) con corte a 31 de marzo (Fuente DANE).

La meta establecida en el plan de desarrollo **“Antioquia Piensa en Grande 2016 - 2019”** era disminuir a 2 la tasa de muertes por desnutrición en menores de 5 años por cada 100.000 menores, la cual se cumple a cabalidad desde el año 2017. Este gran logro para el Departamento es el resultado de la gestión e implementación de diferentes programas y proyectos de manera integral, la articulación y la acción decidida con los diferentes actores de los sectores público, privado, social y comunitario, con el compromiso permanente de luchar para que en Antioquia ningún niño o niña muera por causas asociadas a la desnutrición.

Tasa de muertes por desnutrición en menores de 5 años en el departamento de Antioquia. Fuente DANE



Este indicador de resultado, se impactó a través de la implementación de diferentes estrategias, dirigidas especialmente a la población infantil y las mujeres gestantes y lactantes:

En el año 2016 la Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional - MANÁ, brindó a 149.257 niños menores de 6 años del departamento de Antioquia complementación alimentaria (MANA infantil), en el 2017 en aras de dar una atención focalizada, diferencial, basadas en las necesidades específicas de la población, que apuntan al mejoramiento y prevención de la malnutrición, así como la promoción de estilos de vida saludables, ofreciendo una atención integral que permita al individuo y al hogar, adquirir las herramientas suficientes para garantizar la sostenibilidad del proceso a través del tiempo.

En el 2018 se inicia la gestión y diseño para la implementación de los Centros de Atención para la Seguridad Alimentaria y Nutricional – CASAN, estrategia que integra la oferta de programas en seguridad alimentaria y nutricional en los municipios, la estrategia está orientada a mejorar el estado nutricional de la población en estado de malnutrición a través de los componentes de nutrición, agricultura familiar, gobernanza y cátedra para la seguridad alimentaria y nutricional, enfocada a la transformación de los hábitos alimentarios y nutricionales de la población. Se viene implementando desde el mes de mayo del año 2019, en 48 municipios del Departamento, para el año 2020 se proyecta la atención de 18.357 personas, con una inversión de \$15.000.000.000.

Se realizó el diseño e implementación del Proyecto con Enfoque Comunitario y Étnico, para mejorar el estado nutricional de niños, niñas y mujeres gestantes indígenas, el cual contribuye a prevenir la desnutrición y la tasa de mortalidad por desnutrición en

menores de 5 años. Se tiene como meta atender 3.780 personas de etnias indígenas en 15 comunidades priorizadas de los municipios de Urrao, Frontino y Dabeiba, la implementación de 411 sistemas productivos indígenas de autoconsumo con una producción aproximada de 25.000 kilogramos de alimentos y 150 líderes indígenas capacitados en gobernanza indígena para la seguridad alimentaria y nutricional. Se realizó una inversión de \$3.000.000.000.

La meta establecida en el plan de desarrollo, era la atención en complementación alimentaria de 652.000 niños y niñas menores de 6 años, se logró la atención de 251.060 niños y niñas, alcanzando en el cuatrienio un cumplimiento del 38.51% de este indicador a través del programa Maná Infantil y la implementación del nuevo modelo de atención integral con vigencia hasta el año 2020. Se implementó el sistema de monitoreo y evaluación del estado nutricional y alimentario, departamental y municipal de este grupo poblacional, a la fecha se cuenta con más de **53.000** registros de < 6 años, alojados en la plataforma tecnológica SISMANA.

Con respecto a los “Cupos atendidos en los programas de complementación alimentaria (Familias gestantes)” se tuvo como meta la atención de 16.000 familias gestantes con complementación alimentaria, en este cuatrienio se logra una intervención 14.349 familias, alcanzando un cumplimiento del 89.68% de este indicador.

Para el indicador “Número de niños, niñas y familias gestantes atendidos en los centros de atención integral nutricional” se alcanza un cumplimiento del 258.97% de este indicador, logrando la atención de 37.550 de niños, niñas y familias gestantes atendidas en los centros de atención nutricional en la actualidad la estrategia centros de atención en seguridad alimentaria y nutricional – CASAN.

Inversión:

Entre los años 2016 - 2019 se ejecutó un total de \$19.571.370.293 en complementación alimentaria a menores de 6 años. Proveniente de recursos propios. En la atención nutricional de la población infantil y familias gestantes, entre los años 2016 - 2019 se ejecutó un total de \$28.715.346.267 de recursos propios y \$ 337.497.396 de gestión.

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
2. Hambre cero	Percepción de inseguridad alimentaria en las familias vulnerables del departamento	SIN DATO

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Número de municipios intervenidos en el fortalecimiento de la política SAN	100
Cupos atendidos en los programas de complementación alimentaria (PAE)	92
Número de personas del PAE con procesos educativos en alimentación saludable	88,99
Número de Familias que implementan proyectos productivos	82.83
Número de proyectos pedagógicos implementados	100
Cupos atendidos en los programas de complementación alimentaria (Adulto Mayor)	200

En el 2016 se consideró como línea base de inseguridad alimentaria del departamento, la reportada en la Encuesta de Calidad de Vida del 2013, con una prevalencia de 42.56%, estableciéndose como meta para el Plan de Desarrollo 2016 - 2019, reducir a 38% la percepción de inseguridad alimentaria en Antioquia.

En la actualidad, se está a la espera de los resultados que arrojará la Encuesta de Calidad de Vida 2019, dato que describirá la transición epidemiológica que ha presentado la inseguridad alimentaria del Departamento. Teniendo en cuenta que esta

información contará con el mismo nivel de representatividad que se determinó en la ECV 2013 (departamental, subregional, municipal, área urbana y rural), incluyendo a Medellín.

La Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional impacta este indicador de resultado a través de la formulación e implementación de las siguientes estrategias y proyectos:

Se logra el cumplimiento del 100% del indicador “Número de municipios intervenidos en el fortalecimiento de la política SAN”, el cual se logra a través del apoyo estratégico en la implementación de la política pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional, para la consolidación de programas y proyectos eficientes y sostenibles desde un enfoque sistémico e integral, estableciendo los siguientes instrumentos para la planificación y la gestión territorial:

Formulación del *Plan Decenal de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2020 – 2031 (PDSAN 2020-2031)*, por la garantía de manera progresiva, estable, segura, sostenible y sustentable de la seguridad alimentaria y nutricional de la población. Se construyó desde un enfoque metodológico prospectivo y la participación de más de 1200 personas de las 9 subregiones del departamento de Antioquia. El PDSAN estableció seis líneas estratégicas derivadas del ejercicio de priorización subregional y un capítulo diferencial étnico, basado en los principios de justicia social, derecho humano a la alimentación, sistema alimentario saludable y sustentable, alimentación saludable y sustentable, ciudadanía alimentaria, elementos que son abordados con enfoques territorial, género, diferencial étnico, curso de vida y construcción de paz, con 19 iniciativas de programas y 65 proyectos, así como las metas establecidas para los próximos doce años.

Realización del estudio poblacional *Perfil Alimentario y Nutricional de Antioquia 2019*, el cual determina las principales problemáticas y transiciones epidemiológicas que en la actualidad enfrenta el departamento en temas de alimentación y nutrición, incluyendo el estudio de la población por curso de vida; contempla la medición y análisis de indicadores cuantitativos y cualitativos, con representatividad departamental y subregional por área urbana y rural, siendo un insumo fundamental para la toma efectiva de decisiones en la acción territorial.

Creación e implementación del *Sistema de Información en Seguridad Alimentaria y Nutricional para el Departamento de Antioquia – SISAN*, mediante la Ordenanza 38 de 2018, tiene como alcance implementar un sistema de monitoreo y evaluación que brinde información suficiente y confiable para la vigilancia periódica y sistemática de los indicadores y la medición de resultados de las acciones ejecutadas a nivel territorial para la toma efectiva de decisiones y la consolidación a futuro del observatorio departamental de seguridad alimentaria y nutricional, como instrumento de planificación vital para la implementación de la Política Pública.

En la implementación de la política pública se realizó una inversión de \$11.160.047.859.

Mejoramiento de la disponibilidad y acceso de alimentos de la canasta básica alimentaria de las familias del departamento de Antioquia a través de la implementación de 10.768 huertas familiares para el autoconsumo que permitieron aumentar el consumo per cápita de frutas y hortalizas en un 40%, promoción de las compras públicas de productos provenientes de la agricultura campesina familiar comunitaria y la articulación estratégica entre entidades de los sectores público y privado con acuerdos y transacciones cercanas a los \$6.500.000.000. Para el proyecto se realizó una inversión de \$12.463.284.516.

Durante el cuatrienio se logró la atención de 1.104.948 escolares, quienes cumplieron con los criterios de inclusión al *Programa de Alimentación Escolar – PAE y Jornada Única* de **4.108** instituciones públicas de los **117** municipios no certificados en educación, que corresponden al 94.5% del total de las sedes educativas del departamento de Antioquia.

Se desarrolló e implementó el sistema de gestión social al Programa de Alimentación Escolar “SIMON”, una aplicación web que permite a la comunidad realizar y gestionar las PQRSD acerca del Programa de Alimentación Escolar – PAE, creado para el seguimiento y mejoramiento continuo de la estrategia, favoreciendo la participación ciudadana y el ejercicio del control social.

Realización del Manual de Supervisión del Programa de Alimentación Escolar, como un instrumento para la vigilancia y seguimiento de la operación del modelo de descentralización territorial del PAE, que tiene como propósito garantizar la efectiva ejecución del Programa y velar por el cuidado de los titulares de derecho en el marco del derecho fundamental a la alimentación equilibrada. En la implementación del Programa de Alimentación Escolar – PAE, se alcanzó una inversión de \$294.752.266.514, financiados por el Ministerio de Educación, la Gobernación de Antioquia y aportes de las administraciones municipales donde opera el programa.

La estrategia de proyectos pedagógicos tuvo como objetivo generar experiencias educativas para el reconocimiento y fortalecimiento de las capacidades de los habitantes del Departamento de Antioquia, con el fin de mejorar sus condiciones de vida. Durante la vigencia se realizaron 77 encuentros, con participación de 1.016 docentes de 980 sedes educativas de 34 municipios del departamento, con representatividad de las nueve subregiones, para el fortalecimiento de la educación en

seguridad alimentaria y nutricional y la promoción de hábitos y estilos de vida saludables, cumpliendo el 100% de la meta establecida.

Se construyó la propuesta educativa para el departamento de Antioquia – Cátedra SAN, con el fin de definir orientaciones teóricas y metodológicas en educación alimentaria y nutricional para los ambientes alimentarios familiar y escolar. La cátedra SAN busca dotar de herramientas a las instituciones educativas, generando un diálogo de saberes con los actores involucrados, concibiendo la cátedra SAN como un espacio de construcción de sentidos, participación, reflexión constante, encuentro de múltiples voces y confluencia de diferentes temporalidades, que permitan explorar y comprender la interrelación de las diversas variables que configuran la seguridad alimentaria y nutricional. Se alcanzó una inversión en el cuatrienio de \$3.071.800.661.

Para el indicador “Cupos atendidos en los programas de complementación alimentaria (Adulto Mayor)” la atención proyectada era de 60.000 adultos mayores, logrando superar la intervención a 153.035, alcanzando un cumplimiento del 255.06% de este indicador.

Estos resultados son superados gracias al “Programa Departamental Antioquia Mayor” el cual es ejecutado por la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social, este direcciona y cofinancia con los municipios, los programas gerontológicos, para que desarrollen acciones en la participación social de este grupo poblacional, promoviendo sus derechos, fortaleciendo la cultura del envejecimiento, entornos adecuados, la prevención y la promoción de estilos de vida saludables en el marco de los cuatro ejes de la política pública de envejecimiento humano y vejez y respondiendo al reto de mejorar las condiciones de vida desfavorables de la población adulta mayor.

De igual forma la Gerencia MANÁ participo en la formulación de la Política Pública de Antienvejecimiento “Vivir Más y Mejor”, Ordenanza 17 de 2019, con el propósito de mejorar la expectativa y calidad de vida de los habitantes del Departamento.

Garantía de Derechos.

Con los programas y proyectos de la Secretaría de Minas se propende por salvaguardar los derechos a la Salud con el Programa Cero Mercurio, al Trabajo Digno con los diferentes Procesos de Formalización y Fiscalización a los Títulos Mineros, a un Ambiente Sano con la Recuperación de Áreas Degradadas por la Minería.

La Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional - MANÁ, garantiza a la población residente en el departamento de Antioquia, principalmente el derecho a la alimentación, seguridad y soberanía alimentaria, consagrado en el XVIII Asamblea Ordinaria del Parlamento Latinoamericano durante todo el curso de vida.

El ordenamiento nacional contempla en la constitución política de 1991 los artículos 13, 44, 46, 65 entre otros concordantes; por su parte la Ley 1355 de 2009, por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a esta como una prioridad de salud pública, y se adoptan medidas para su control, atención y prevención; de igual forma el documento CONPES 113 de 2008 contempla la Política Nacional de Seguridad Alimentaria Nacional; CONPES 3018 de 2018, que contiene la Estrategia para la Implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Colombia, más específicamente el Objetivo 2 HAMBRE CERO.

Así mismo, se han desarrollado diversos elementos normativos que cumple con unos de los fines esenciales del estado a nivel departamental, como lo son las ordenanzas 46 de 2016, por medio de la cual se establece el Sistema Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional y se fija la Política Publica de Seguridad Alimentaria y Nutricional para el departamento de Antioquia y se deroga la Ordenanza 017 de 2003; Ordenanza 17 de 2019, por la cual se crea la política de antienvejecimiento en Antioquia: vivir más y mejor.

Las atenciones que realiza la Gerencia MANÁ, se hacen teniendo en cuenta criterios de priorización y focalización acorde los estándares nacionales, donde son de especial atención los niños, niñas, adolescentes, gestantes, lactantes y adulto mayor.

2.1.9. Lotería de Medellín

Está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 7 “GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO” en el componente de “GOBIERNO DE CARA A LA CIUDADANÍA” con los siguientes programas: Fortalecimiento de las instancias, mecanismos y espacios de participación ciudadana y Fortalecimiento del modelo integral de atención a la ciudadanía.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTANCIAS, MECANISMOS Y ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

Indicador de Producto:

La Lotería de Medellín realizó los Balances e informes de buenas prácticas presentados a la comunidad con un cumplimiento del indicador al 100%

Para dar cumplimiento la Lotería de Medellín estableció como una buena práctica dentro de la administración la realización de audiencias públicas sobre Rendición de Cuentas. Se trata de convocar a los ciudadanos anualmente a un evento donde el Gerente General y su equipo directivo, informan su gestión y los resultados de esta. Para este efecto, la Lotería de Medellín elabora la presentación que se debe desarrollar en este tipo de espacios participativos, es por ello que se tienen las siguientes acciones para realizar la Rendición de Cuentas:

1. Información de calidad y en lenguaje claro sobre los procesos y resultados de la gestión de la Lotería de Medellín, esta acción genera los datos y contenidos sobre la

gestión, como el resultado y el cumplimiento de sus metas misionales y los objetivos del Plan de Estratégico 2016-2019.

2. Diálogo para explicar, escuchar y retroalimentar la gestión de la entidad, dar explicaciones y justificaciones o responder a las inquietudes de los ciudadanos frente a las acciones y decisiones en los espacios donde se mantiene un contacto directo, pregunta-respuesta, con los asistentes en la Rendición de Cuentas.

3. Incentivos a los servidores públicos y a los ciudadanos, se realizan gestiones que contribuyen a la interiorización de la cultura de rendición de cuentas en los servidores públicos y en los ciudadanos, estos incentivos están orientados a motivar la realización de procesos de Rendición de Cuentas de la Lotería de Medellín, promoviendo comportamientos institucionales para su cualificación mediante la capacitación, el acompañamiento y el reconocimiento de experiencias

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DEL MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA.

Indicador de Producto:

La Lotería de Medellín implemento el Modelo de atención al ciudadano con un cumplimiento del 100%

Para ello, la Lotería de Medellín diseño acciones de mejora en el servicio al cliente, con el fin de brindar una mejor atención al ciudadano, homogenizar la información, establecer niveles de satisfacción y la percepción general de los clientes, de acuerdo a lo anterior se realizaron mejoras en las instalaciones donde se presta un servicio comercial y de soporte técnico, es por ello que se realizó Invitación Privada N° 12 de 2016, con el objeto de Mejoramiento de las taquillas del primer piso, se dispuso en la planta de personal un cargo de atención al ciudadano.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

La Lotería de Medellín durante el 2016-2019 diseñó una propuesta de mejora de servicio al cliente, con el fin de homogenizar la información, establecer niveles de satisfacción, calidad en la atención y percepción general de los diferentes grupos de valor a través de la Oficina de atención al ciudadano. Para ello se realizó la obra física de la Oficina de atención al ciudadano ubicada en el primer piso de la entidad donde se atienden los requerimientos que se reciben de diferentes grupos de interés, como vendedores de Lotería, Distribuidores, compradores, proveedores y clientes internos y externos entre otros. La puesta en marcha de esta oficina ha permitido a la entidad atender de manera oportuna y eficaz los requerimientos realizados por la ciudadanía brindando un servicio al cliente con entrega de la información oportuna y veraz, generando confianza, transparencia, legalidad y seguridad a los diferentes grupos de interés y garantizando que los servicios prestados responden a sus necesidades. Con la puesta en marcha de la oficina de atención al ciudadano, se miden los indicadores de satisfacción y se detectan las debilidades en el servicio al cliente proponiendo y realizando acciones de mejoramiento continuo en la calidad del servicio y garantizando la satisfacción de los diferentes grupos de interés. (Política 10: Atención al ciudadano)

La Lotería de Medellín durante el período 2016-2019 realizó los Balances e informes de buenas prácticas presentados a la comunidad, cumpliendo con todos los requisitos institucionales idóneos para la Rendición de Cuentas, mediante la construcción de la estrategia en el Plan anticorrupción y atención al ciudadano definiendo los canales y metodología empleados para el desarrollo de las actividades; la ejecución de la estrategia de participación ciudadana, identificando la información de insumo para dichos procesos, habilitando canales, e interactuando con nuestros grupos de interés; evaluando la estrategia de participación y Rendición de cuentas que permita analizar

los resultados obtenidos en la evaluación ciudadana de los resultados de la gestión.
(Política 12: Participación Ciudadana en la Gestión pública)

2.1.10. ESE Hospital Carisma.

La ESE Hospital Carisma, dentro de las acciones que desarrolla desde el plan de gestión 2017-2020 como parte de su direccionamiento estratégico en la gestión asistencial se han tomado tres tipos de indicadores: los de producción que hacen énfasis en la demanda y las actividades con los pacientes, los del sistema de calidad que se centran en la eficacia de las acciones terapéuticas y el bienestar del paciente y los indicadores a los entes de control rectores del sector (super salud y Ministerio de la Salud y Protección social -SIHO) ha tenido un incremento en las atenciones en salud en el año 2016 de un 77% incrementado al año 2019 de un 85%, otra estrategia es la ampliación en la capacidad instalada de 87 a 96 camas supliendo una demanda con los usuarios; presentando un mayor volumen de pacientes atendidos a la fecha de 84.020 ochenta y cuatro mil veinte pacientes.

Se realizó un análisis de la entidad, identificando las fortalezas y puntos críticos, concluyéndose que es necesario redimensionar la estructura interna para adaptarla al cumplimiento de los objetivos básicos y solucionar los problemas claves de la entidad.

Se propuso una estructura flexible para adaptarse al entorno y afrontar las nuevas contingencias, con un modelo de entidad más plano y sencillo a fin de que las decisiones fluyan sin obstáculos, tanto horizontal como verticalmente, y se permita una comunicación directa entre los usuarios y quienes toman las decisiones.

Una de las dificultades identificadas es la modalidad de contratación con las Entidades Promotoras de salud, la cual pone en riesgo los ingresos por concepto de venta de

servicios de salud, haciendo que los gastos administrativos y operativos de la entidad no sean soportados afectando la viabilidad financiera en el mediano plazo; a pesar de las gestiones realizadas para la celebración de convenios y contratos con entidades públicas y privadas que por ley están obligadas a implementar con sus afiliados programas de promoción de la salud mental, prevención y tratamiento de las conductas adictivas, no se ha concretado convenios con la amplia red de prestadores de servicios de salud, lo que obedece en gran medida a la competencia con otras entidades que prestan servicios similares al de la ESE Hospital Carisma, a precios bajos y con modelo de tratamiento diferente.

Se obtuvo por parte del Ministerio de Salud y Protección Social la certificación de NO riesgo financiero.

Se legalizaron contratos a las mejores tarifas para la prestación de servicios con EPS del régimen subsidiado.

Se elaboró un plan de Gestión, incorporando procesos que fortalecen la ampliación de servicios para la atención.

Con la adquisición e implementación de servidores se Moderniza y actualiza la infraestructura informática y tecnológica de la entidad mejorando los sistemas de seguridad y el uso de los recursos tecnológicos de la entidad (Software y Hardware). Se logra documentar las necesidades y especificaciones técnicas requeridas para cada una de las áreas de la entidad.

Si bien es cierto, la venta d servicios de salud la, la liquidez financiera no es viable, la entidad a través del tiempo ha mostrado estar por encima del estándar como resultado

de la venta de servicios no ligados a la venta de salud, que se reflejan en los movimientos de caja y banco por concepto de convenios suscritos para el desarrollo de acciones de promoción y prevención.

Desde el área Administrativa y financiera se brinda apoyo a las áreas misionales, en términos de contratación, adquisición de insumos y mantenimiento de la planta física, que permiten que estos servicios sean prestados con calidad y oportunidad.

2.1.11. ESE Hospital La María.

El Doctor Misael Alberto Cadavid Jaramillo fue nombrado como Gerente de la ESE Hospital La María mediante Decreto número 004268 del 3 de noviembre de 2017 hasta la terminación del institucional, 31 de marzo de 2020.

El informe esta realizado teniendo en cuenta la gestión realizada por la gerencia en el año 2018 y a 30 de septiembre de 2019, teniendo en cuenta que el ingreso al hospital del Gerente fue en noviembre de 2017, por lo tanto, a su ingreso se realizó el Plan de Desarrollo 2018 – 2020.

Dentro de los principales logros se encuentran:

NUEVOS SERVICIOS

A. APERTURA DE SERVICIOS QUIRÚRGICOS

- Cirugía de Tórax
- Cirugía Oftalmológica
- Cirugía Plástica y Estética

B. APERTURA DE SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA

- Consulta Externa Cirugía de Tórax
- Consulta Externa Oftalmología
- Consulta Externa Optometría
- Consulta Externa Cirugía Plástica y Estética
- Consulta Externa Alergología

C. APERTURA DE SERVICIOS DE TRANSPORTE ASISTENCIAL

- Transporte asistencia Medicalizado – TAM

D. APERTURA SEDE AMBULATORIA – FLORESTA

- Atención de pacientes del Programa VIH, con los siguientes servicios habilitados:
- Consulta Externa – Infectología
- Consulta Externa – Medicina General
- Consulta Externa – Nutrición y Dietética
- Consulta Externa – Psicología
- Servicio Farmacéutico.

TOTAL DE USUARIOS ATENDIDOS

ENERO A DICIEMBRE 2018: 36.637 usuarios para un promedio de 3.053 por mes.

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: 34.537 usuarios para un promedio de 3.837 por mes.

INCREMENTO: 26%

El aumento de la atención de los pacientes viene creciendo, teniendo en cuenta que se vienen atendiendo un promedio de 3.000 pacientes por mes, y frente al año anterior, faltando aún las atenciones del último trimestre del año.

USUARIOS ATENDIDOS POR CONSULTA ESPECIALIZADA:

ENERO A DICIEMBRE 2018: 35.548 usuarios para un promedio de 2.962 por mes.

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: 49.171 usuarios para un promedio de 5.463 por mes.

INCREMENTO: 54%

CIRUGÍAS REALIZADAS:

ENERO A DICIEMBRE 2018: 6.818 usuarios para un promedio de 568 por mes.

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: 5.944 usuarios para un promedio de 660 por mes.

INCREMENTO: 16%

AYUDAS DIAGNÓSTICAS:

ENERO A DICIEMBRE 2018: 184.833 usuarios para un promedio de 15.403 por mes.

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: 207.440 usuarios para un promedio de 23.049 por mes.

INCREMENTO: 50%

FACTURACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS

ENERO A DICIEMBRE DE 2018: \$54.776.413.878

ENERO A SEPTIEMBRE DE 2019: \$53.973.882.578

INCREMENTO: 38%

Acorde al cuadro se evidencia que en el 2019 respecto al 2018 mes a mes aumento la facturación, igualmente la diferencia a septiembre 30 de 2019 a diciembre de 2018 es de \$802.531.300.

INVERSIONES

Adquisición Software Hospitalario	\$2.627.000.000
Mantenimiento Hospitalario y Biomédico	\$1.370.767.272
Cambio Luminarias a Luces LED	\$ 244.000.000
Compra de Equipos Biomédicos	\$ 1.246.000.000
Construcción Central de Residuos Sólidos	\$ 135.000.000
Compra Vehículo Administrativo	\$ 126.000.000
Instalación de Domos y Senderos	\$ 48.000.000
Adquisición tecnológica y mantenimiento	\$2.189.886.000
TOTAL	\$5.359.653.272

RECURSOS GESTIONADOS

Contrato Savia Salud para la Atención pacientes con VIH-SIDA:	\$17.158.200.000
Convenio DSSA Atención TB-Lepra- IRA-PAI:	\$1.870.000.000
Atención Población Pobre y Vulnerable – Urgencias y Medicamentos:	\$ 3.000.000.000
Convenio FONADE – Atención pacientes con VIH – SIDA:	\$ 478.336.510
Atención Paciente Multidrogo – resistentes:	\$ 319.000.000
Desembolso Área Metropolitana Proyecto Torre Asistencial:	\$ 7.000.000.000
Sede Alternativa ESE Hospital La María I:	\$ 1.899.550.000
TOTAL	\$ 31.918.997.810

PROYECTOS

Construcción Torre Médica:	\$34.914.555.060
Adquisición de equipo Biomédico para la nueva Torre Médica:	\$ 5.670.000.000
Adquisición de un Resonador Magnético:	\$ 4.304.182.400
Adquisición de equipo de control especial para la unidad de Mama y nueva torre:	\$ 3.425.000.000
Repotenciación de la Estructura Física de los Quirófanos:	\$ 2.300.000.000

Interventoría Construcción Parqueadero:	\$ 1.260.000.000
Ambulancia Básica, Planta Eléctrica:	\$ 361.220.600
Adecuación Segundo Piso del bloque de Urgencias. Auditorio	\$ 600.000.000
Adecuación Área Administrativa:	\$ 120.000.000
TOTAL	\$52.954.958.060

SITUACIÓN FINANCIERA

INGRESOS

ENERO A DICIEMBRE 2018: \$76.293.562.789

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: \$70.605.868.294

De acuerdo a lo anterior la diferencia son \$5.687.694.495, donde se evidencia que en el 2019 se va incrementar, teniendo en cuenta que falta un trimestre para cerrar el año.

GASTOS

ENERO A DICIEMBRE 2018: \$10.260.453.602

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: \$5.934.242.395

La disminución de la participación del gasto ha disminuido en un 58%

PATRIMONIO

ENERO A DICIEMBRE 2018: \$86.661.893.205

ENERO A SEPTIEMBRE 2019: \$104.243.445.145

Se incrementó en un 20%

UTILIDAD OPERACIONAL

La ESE Hospital La María a septiembre 30 de 2019 tiene una utilidad operacional de \$2.593.470.111, recibiendo un hospital con una pérdida de -\$1.256.747.322.

ESE HOSPITAL LA MARÍA CAMINO HOSPITAL UNIVERSITARIO

Esta búsqueda constante de un mejor servicio ha sido uno de los principios rectores con los que el hospital La María, ha venido trabajando para llegar a priorizar la investigación científica en la atención de los pacientes con Tuberculosis y VIH, y de esa forma llevar a cabo convenios con universidades para acercarse al ejercicio de la consolidación del ser el único Hospital Departamental en Antioquia en convertirse en un Hospital Universitario.

Con el acompañamiento de Colciencias el hospital busca la consolidación de los requerimientos, documentos, estrategias, cambios sustanciales y la posibilidad de fortalecer los procesos de investigación, innovación en torno a la atención a pacientes de Tuberculosis y VIH.

Ser un hospital Universitario permitirá crecer cada vez en el ámbito académico y en la proyección social y representará la certeza de formar estudiantes en una institución que cuenta con herramientas científicas y humanas.

Es un proceso continuo porque implica llegar al máximo nivel, no solo en prestación de servicios sino desde el punto de vista científico. Cuando una institución se acerca a este nivel quiere decir que no solo es un centro de formación del talento humano, sino que se aproxima al desarrollo científico a través de la investigación.

En el camino de este proyecto en octubre de 2018 se crea el Equipo Latinoamericano de Investigación en Infectología y Salud Pública – ELISAP.

EQUIPO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIÓN EN INFECTOLOGÍA Y SALUD PÚBLICA - ELISAP

Este proyecto nace de la observación del grupo de profesionales de la salud de la ESE Hospital La María, que luego de casi 3 años de producciones científicas aisladas, se introduce ante Colciencias, ELISAP, como el organismo de investigación del hospital del departamento de Antioquia, integrado por líderes en las ciencias de la salud altamente calificados, capaces de generar investigación y difundir el conocimiento, respecto a la tendencia departamental de las enfermedades infecciosas prevalentes, las emergentes y re emergentes con un alto impacto social y carga económica con repercusiones en los indicadores de las condiciones de vida, bienestar y desarrollo.

Las principales líneas de investigación objeto de ELISAP son:

- Tendencias de las infecciones fúngicas superficiales y profundas (invasivas) en pacientes inmunocompetentes e inmunocomprometidos en el departamento de Antioquia.
- Patrones de multidrogoresistencia antibiótica en el departamento de Antioquia.
- Caracterización molecular y formas clínicas vinculadas a Parvovirus B19 en Colombia.
- Efectos del éxodo poblacional venezolano en los indicadores de salud de Antioquia.
- Caracterización molecular e implementación de un Programa de atención integral a Hepatitis C crónica en Antioquia.
- Revisión de las políticas de sangre segura de hemoderivados al receptor inmunocomprometido (VIH) respecto a la anemia de seria e roja por Parvovirus B19.

El equipo está liderado por:

- Dr. Misael Cadavid, Representante Legal, Gerente ESE. Hospital La María.
- Dr. John Fredy Macías Suárez, Coordinador Médico ESE Hospital La María.
- Dr. Larry Luber Martínez, Director ELISAP, Médico Internista Infectólogo ESE Hospital La María.
- Dr. Carlos A. Vélez, Microbiólogo, Coord. Investigación ESE Hospital La María.
- Dr. Marco González, Médico Intensivista ESE Hospital La María
- Enfermera Leidy Carolina Rico, Enfermera. Jefe Control de Infecciones E.S.E. Hospital La María.
- Investigadores vinculados.

RELACIÓN DE PRODUCTOS / TRABAJOS

REVISTA.	ARTÍCULO PRODUCTO CIENTÍFICO.	AUTORES	EVENTO CIENTÍFICO ASOCIADO.
Acta Médica Colombiana Vol. 43 N°1 ~ Enero-Marzo 2018.	Aplasia pura de células rojas secundaria a infección por parvovirus B19 en paciente VIH positivo.	Larry Luber Martínez, Mariana Montoya, Juan David Berlinghieri.	Presentación de caso clínico.
Virology & Mycology, volume 7, página 101.	Pure red cell aplasia secondary to parvovirus b19 infection in hiv positive patients. Clinical Epidemiological description and observations in a third level hospital in Colombia.	Larry Luber Martínez R.	Euro Virology 2018 & Influenza 2018 Volume 7 July 02-04, 2018.
International journal of current research.	Paracoccidioidomicosis diseminada en un huésped inmunocompetente. Importancia de la correcta anamnesis.	Larry Luber Martínez R, Ana Cristina Betancur.	International journal of current research.
Journal of Clinical Review & Case Reports. J Clin Rev Case Rep, 2019. Volume 4 Issue 2 1 of 3.	Clinical, Epidemiological Description and Implementation of Infection Prevention and Control Measures for Hospital Outbreak Intervention by Kluveria Ascorbata Producer of Carbapenemase in Colombia.	Martínez Rosado LL, Arregocés D.	Journal of Clinical Review & Case Reports.
Suplemento revista Paraguaya de	Paracoccidioidomicosis diseminada en un huésped	Larry Martínez R, Ana Betancur G, Carlos Vélez	XIX CONGRESO PANAMERICANO DE

REVISTA.	ARTÍCULO PRODUCTO CIENTÍFICO.	AUTORES	EVENTO CIENTÍFICO ASOCIADO.
Microbiología 2019.	inmunocompetente. Importancia de la correcta anamnesis.	R.	INFECTOLOGÍA - PARAGUAY 2019 Ene 31, 2019.
Suplemento revista Paraguay de Microbiología 2019.	CLINICAL, EPIDEMIOLOGICAL DESCRIPTION AND IMPLEMENTATION OF INFECTION PREVENTION AND CONTROL MEASURES FOR HOSPITAL OUTBREAK INTERVENTION	Martínez Rosado LL, Arregocés D.	XIX CONGRESO PANAMERICANO DE INFECTOLOGÍA - PARAGUAY 2019 Ene 31, 2019.
Journal of AIDS & Clinical Research. Larry et al., J AIDS Clin Res 2019, 10:2	Ganglionar Mycobacteriosis associated to Mycobacterium colombiense in a Seropositive HIV Patient.	Martínez Rosado Larry*, Montoya Roldán Daniel, Osorio Negrete Santiago.	Journal of AIDS & Clinical Research.

Uno de los principales ejes de la gestión de la gerencia son los usuarios, por lo tanto, se vienen realizando gestiones para que su atención se más humanizada y no realice trámites innecesarios, además que tenga fácil acceso a la información.

Por lo anterior y de venir trabajando continuamente por mejorar nuestros servicios y después de ser calificados por la Procuraduría General de la Nación, obtuvimos los siguientes resultados:

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN - ITA

Es un formulario de autodiligenciamiento compuesto de una serie de preguntas agrupadas en subcategorías, que a su vez se agrupan en categorías y éstas en dimensiones las cuales describen el cumplimiento de la entidad pública frente a las obligaciones de Ley 1712 de 2014, diseñada por la Procuraduría General de la Nación, y el cálculo del indicador se genera a partir del porcentaje de cumplimiento que resulta del autodiligenciamiento del formulario por parte de las entidades obligados. Este

indicador se establece en una escala ordinal de 0 a 100 puntos, donde a mayor valor se obtenga; mayor será el nivel de cumplimiento de la Ley.

PUNTAJE CATEGORÍAS ESE HOSPITAL LA MARÍA 2018-2019 CARTA DE TRATO DIGNO

Actualización de los derechos y deberes de los usuarios y sus familias, los cuales no se revisaban desde el 2007, por lo tanto, por nuevas normas como la Ley 1438 de 2011 y la Ley Estatutaria, se realizó una actualización de los derechos y deberes con una estrategia llamada 10/10, es decir diez (10) derechos y diez (10) deberes para crear la Carta de Trato Digno, acorde a lo establecido en la Ley 1437 de 2011.

No	CATEGORÍA	PUNTAJE CATEGORÍA 2018	PUNTAJE CATEGORÍA 2019
1	Mecanismos de contacto con el sujeto obligado	42	100
2	Información de interés	30	90
3	Estructura orgánica y talento humano	24	100
4	Normatividad	8,8	88,3
5	Presupuesto	100	100
6	Planeación	20	85
7	Control	39,6	100
8	Contratación	62,5	75
9	Trámites y servicios	0	100
10	Instrumentos de gestión de información pública.	15	98,2
11	Transparencia pasiva	45	86

CARTA DE TRATO DIGNO E.S.E. Hospital La María

Queremos matener una interacción directa con la ciudadanía y velar por el cumplimiento de los derechos, la E.S.E. Hospital La María, se compromete a vigilar y asegurar que el trato a todos nuestros usuarios sea equitativo, respetuoso, sin distinción alguna, considerado y diligente; y a garantizarle a los ciudadanos un servicio con calidad y oportunidad.

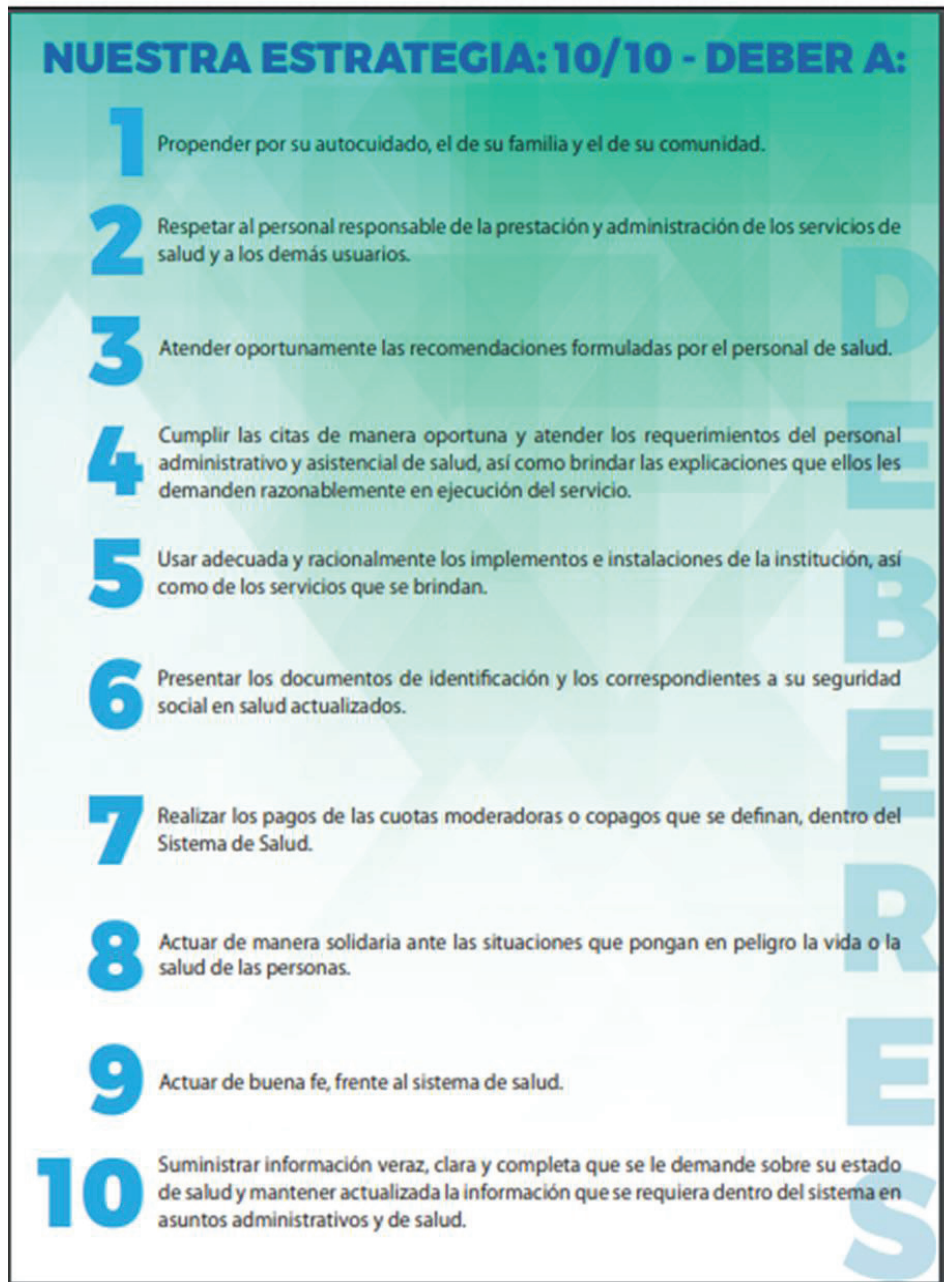
ORIENTACIÓN Y RESPUESTA AL CIUDADANO

- ▶ **Buzón de sugerencias**
 - ▶ **Presencial / Oficina de atención al Usuario**
 - ▶ **Página web:** www.lamaria.gov.co
 - ▶ **Línea telefónica:** 444 71 92 Ext: 189 Atención al Usuario
 - ▶ **Correo electrónico:** usuarios@lamaria.gov.co
 - ▶ **Recepción de PQRS (peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias), por todos los canales de atención.**
-
- ▶ **SOLICITUD DE CITAS**
por correo electrónico: citasmedicas@lamaria.gov.co
por teléfono: 444 71 92 Ext: 146 / 171 / 199
-
- ▶ **REDES SOCIALES**
Facebook: ESE Hospital La María
Twitter: @lamaria



NUESTRA ESTRATEGIA: 10/10 - DERECHO A:

- 1** Recibir un trato digno, respetando sus creencias y costumbres, sin restricciones por motivos de raza, sexo, edad, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier índole, posición económica o posición social.
- 2** Recibir los servicios de salud en condiciones de higiene, seguridad y respeto a su intimidad.
- 3** Recibir información sobre los canales formales para presentar reclamaciones, quejas, sugerencias y en general, así como a recibir una respuesta por escrito.
- 4** Recibir o rehusar apoyo espiritual o moral cualquiera que sea el culto religioso que profesa.
- 5** Obtener información veraz, clara, apropiada, completa y suficiente por parte del profesional de la salud, que le permita tomar decisiones libres, conscientes e informadas respecto de los procedimientos que le vayan a practicar y sus riesgos.
- 6** La intimidad y a la confidencialidad de toda la información que sea suministrada en el ámbito del acceso a los servicios de salud, sin perjuicio de la posibilidad de acceso a la misma por los familiares en los eventos autorizados por la ley, o las autoridades en las condiciones que ésta determine.
- 7** Que la historia clínica sea tratada de manera confidencial y reservada y que únicamente pueda ser conocida por terceros, previa autorización del paciente o en los casos previstos en la ley.
- 8** Aceptar o rechazar procedimientos por sí mismo o, en caso de inconsciencia, incapacidad para decidir o minoría de edad, por sus familiares o representantes, dejando expresa constancia, en lo posible escrita de su decisión.
- 9** Que se les informe sobre la asociación de usuarios y que se le permita pertenecer a ésta.
- 10** Que se le respete la voluntad de participar en actividades de docencia e investigaciones.



SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES – SUIT

Acorde a las Política de Racionalización de Trámites y del Plan Anticorrupción de Atención al Ciudadano, que busca facilitar a los usuarios la interacción con el hospital, aumentar la transparencia y atender las necesidades y expectativas de los usuarios

asociados a los tramites, la ESE Hospital La María realizo la inscripción al Sistema Único de Información de Tramites – SUIT- que es una herramienta que facilita la implementación de la Política de Racionalización de Trámites establecida en el Decreto Ley 019 de 2012 y otros procedimientos administrativos que ofrecen las instituciones de la administración pública.

TRÁMITES INSCRITOS ESE HOSPITAL LA MARÍA

Número	Nombre
70978	Asignación de cita para la prestación de servicios en salud
70934	Atención inicial de urgencia
70564	Certificado de defunción
70977	Certificado de paz y salvo
70567	Dispensación de medicamentos y dispositivos médicos
70929	Examen de laboratorio clínico
70565	Historia clínica
70928	Radiología e imágenes diagnósticas
70627	Terapia

SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

El hospital cuenta con una meta establecida en un 95% de Satisfacción Global dando los siguientes resultados:

- **Año 2018: 82%**
- **Año 2019: 97%**

Acorde a lo anterior el hospital viene logrando la meta establecida en la Satisfacción de nuestros usuarios y con un 2% más.

MODELO INTEGRAL DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG

El hospital busco el acompañamiento del Departamento Administrativo de la Función Pública en la implementación de las políticas y dimensiones del MIPG, con el fin de mejorar la atención y el servicio a la comunidad, por lo tanto, actualmente se viene trabajando con esta entidad en su implementación, y es importante resaltar que es el único hospital del Departamento de Antioquia que cuenta con este apoyo, teniendo en cuenta el interés y la gestión que se viene realizando en el hospital.

• AUTODIAGNÓSTICOS REALIZADOS:

Autodiagnóstico Código Integridad

Autodiagnóstico Política de Gestión Documental

Autodiagnóstico Política de Gobierno Digital

Autodiagnóstico Política de Participación Ciudadana

Autodiagnóstico de Política Servicio al Ciudadano

Autodiagnóstico Plan Anticorrupción

Autodiagnóstico de Gestión Estratégica de Talento Humano

Autodiagnóstico de Rendición de Cuentas

Autodiagnóstico de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Autodiagnóstico de Gestión Presupuestal

Autodiagnóstico de Defensa Jurídica

Autodiagnóstico de Direccionamiento y Planeación

Autodiagnóstico de Política de Trámites

Autodiagnóstico Transparencia y Acceso a la Información

Autodiagnóstico de Control Interno

Autodiagnóstico Política de Seguimiento y Desempeño Institucional

CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Teniendo en cuenta lo anterior la ESE Hospital La María, mediante Resolución No 315 del 29 de mayo de 2019 adopto los cinco valores del Código de Integridad establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública, Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia que tiene como fin establecer unas conductas homogéneas para todos los servidores públicos, por lo tanto basado en esto y que en el hospital nuestro lema es “Trabajar con amor por la vida”, adoptamos y adaptamos un sexto valor, Humanización, que determina una línea de acción cotidiana para los servidores de la ESE.

Por la excelente implementación del código de integridad el Departamento Administrativo de la Función Pública documento al Hospital como una experiencia exitosa a nivel nacional.

Los valores adoptados en la ESE Hospital La María son los siguientes:

- **HONESTIDAD.** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
- **RESPECTO:** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
- **COMPROMISO.** Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

- **DILIGENCIA.** Cumplí con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- **JUSTICIA.** Actué con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
- **HUMANIZACIÓN:** Tengo la capacidad y disposición de ponerme en la situación de los pacientes, familiares y acompañantes para brindarles la mejor experiencia en la prestación del servicio de salud, a través de la práctica continua de los valores institucionales y el respeto a la dignidad humana.

2.1.12. ESE Hospital Mental de Antioquia – HOMO.

La ESE Hospital Mental de Antioquia enfoca su gestión para prestar servicios integrales y especializados en salud mental, con proyección investigativa a nivel internacional con altos estándares de calidad, a través de un talento humano competente, comprometido y humanizado, con el fin de ser un Hospital financieramente sostenible, diversificado y líder en la prestación de servicios.

Su Plan de desarrollo se encuentra articulado con el Plan de Desarrollo Departamental Antioquia Piensa en Grande, buscando contribuir a las metas del Departamento establecidas en el componente de salud de la estrategia equidad y movilidad social.

El Plan de Desarrollo Antioquia Piensa en Grande establece como políticas gubernamentales la de salud, la cual durante el presente cuatrienio, estuvo orientada a la búsqueda de condiciones de bienestar de la población, la coordinación intersectorial para la intervención sobre los determinantes sociales de la salud, la garantía de la salud como derecho fundamental y el fortalecimiento de la red hospitalaria pública de orden municipal y departamental.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL**COMPONENTE: SALUD.****PROGRAMA: SALUD PÚBLICA**

Convivencia social y salud mental: La ESE Hospital Mental de Antioquia en los últimos 4 años descentraliza su modelo de atención fortaleciendo la atención extramural, haciendo presencia en las diferentes subregiones del Departamento. La estrategia consiste en trasladar al psiquiatra a los hospitales de los primeros niveles de atención para evaluar los pacientes con necesidades en salud mental, con el fin de acercar la atención en salud mental a los Antioqueños mejorando la accesibilidad y disminuyendo el gasto de bolsillo.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO AUTORIDAD SANITARIA**Infraestructura Física:**

Como parte del fortalecimiento de las Empresas Sociales del Estado y apoyo a la red Pública Hospitalaria, el Gobierno Departamental ha respaldado el proyecto de “Construcción del Hospital Mental más moderno de Colombia en la ESE Hospital Mental de Antioquia, HOMO”, como está contemplado en la parte motiva del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019. Se han aportado recursos económicos para el avance de la infraestructura física de la ESE HOMO.



En la construcción del Nuevo Hospital se lleva invertido \$47.362.126.071. logrado gracias a la Gestión y el esfuerzo que para ello han realizado tanto el hospital como el departamento de Antioquia.

La E.S.E Hospital Mental de Antioquia, tiene ventajas competitivas frente a las otras entidades que prestan servicios de salud mental del entorno, por ser el único Hospital Público con estas características, apoyado de su experiencia y trayectoria por más de 141 años de constituido, y calidad del recurso humano especializado.

Una edificación nueva aportaría valor agregado a los pacientes atendidos actualmente y sería más atractiva para la contratación de servicios a nuevos aseguradores, pacientes particulares y de pólizas de salud, generando con ello mayores ingresos.

ETAPA	DESCRIPCIÓN	VALOR EJECUTADO	FUENTE FINANCIACIÓN	ESTADO
Etapa 2	Construcción de la segunda etapa del edificio en el marco de la reposición de la infraestructura física.	\$32.335.570.897	Recursos Propios (Venta de Lotes HOMO, excedentes de liquidez). Aporte Gobernación de Antioquia 2mil millones.	Ejecutado
		\$15.026.555.174	Recursos Financiados por Gobernación de Antioquia (15mil millones)	En ejecución Fecha posible terminación (diciembre31)
	Total	\$47.362.126.071		

Fotos construcción etapa 2 en ejecución.

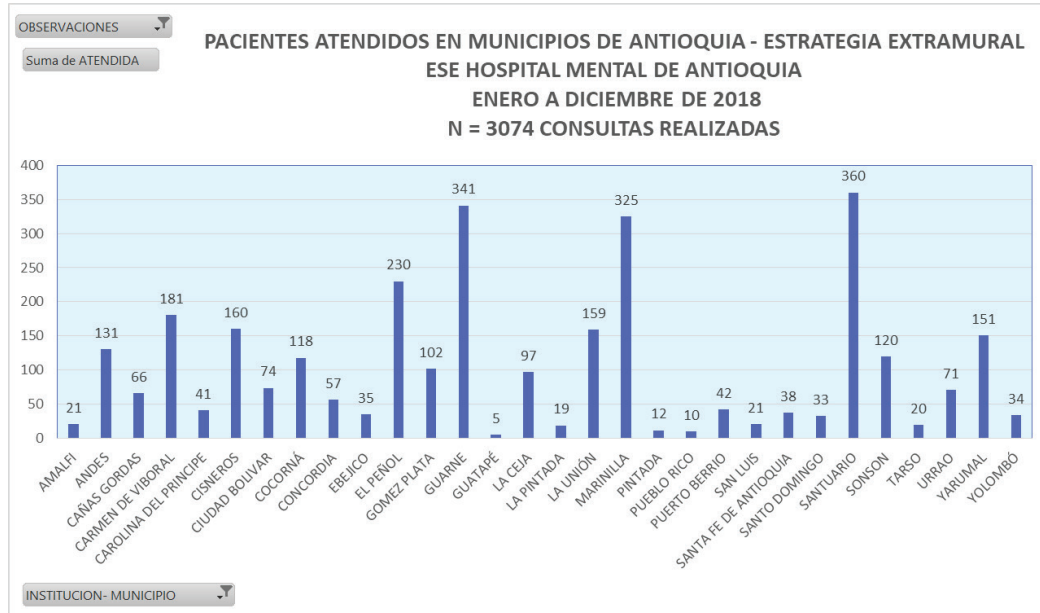


Programa Departamental de Especialidades de Salud “El Especialista en su Municipio”: Mediante la estrategia de psiquiatría extramural la ESE Hospital Mental de Antioquia ha contribuido con la realización de más de 3000 consultas anuales en más de 30 Municipios del Departamento, superando barreras geográficas para facilitar el acceso y generando oportunidad en la atención especializada en salud mental. Esta estrategia ha permitido descentralizar los servicios de salud mental de la ESE Hospital Mental de Antioquia hacia los ciudadanos más vulnerables del Departamento.

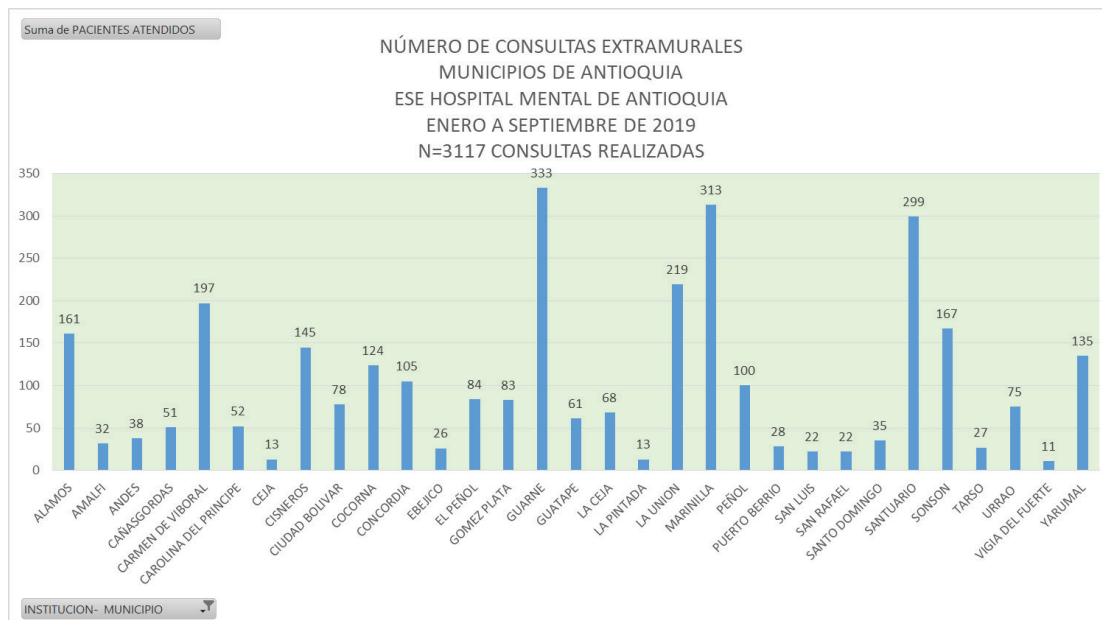
Como valor agregado la ESE Hospital Mental de Antioquia concomitante con las atenciones que se realizan en la estrategia extramural, se realizan capacitaciones a los equipos de salud de los primeros niveles de atención enfocados al manejo agudo del paciente psiquiátrico, diagnósticos diferenciales, referencia y contra-referencia, prevención del suicidio y la farmacodependencia.

Resultados alcanzados: A continuación las gráficas muestran el consolidado de atenciones en el año 2018.

ESTRATEGIA DE PSIQUIATRIA EXTRAMURAL



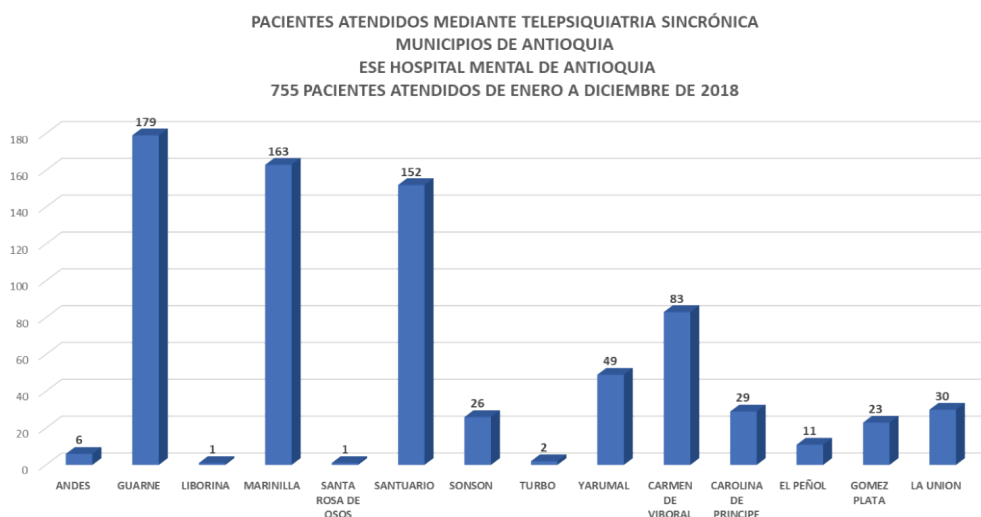
A continuación, las gráficas muestran el consolidado de **atenciones en el año 2019**.



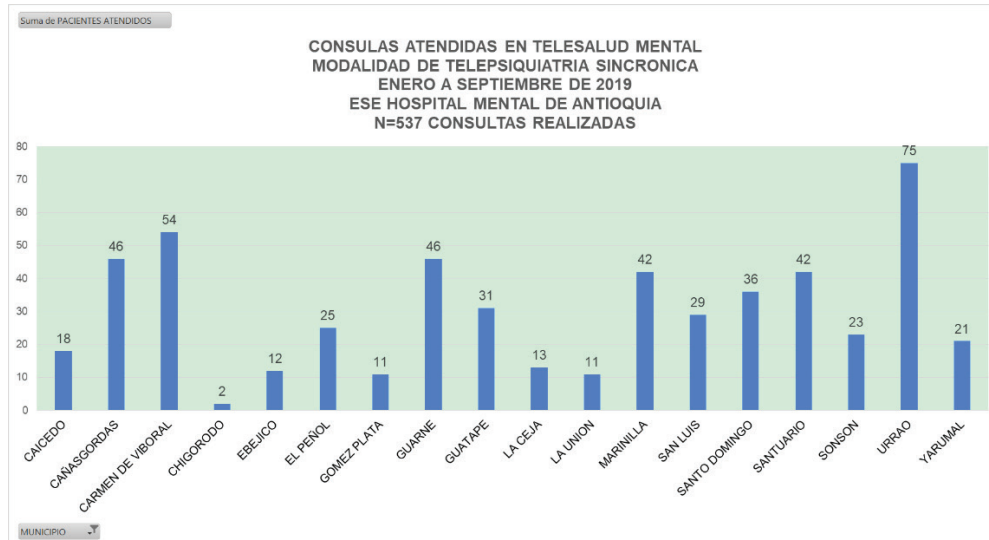
Instauración del programa de telemedicina. (En concordancia con la LÍNEA ESTRATÉGICA 1: COMPONENTE: Ciencia, Tecnología e Innovación y el COMPONENTE: Las Tic Para El Desarrollo Y Competitividad De Antioquia)

La ESE Hospital Mental de Antioquia ha implementado una estrategia innovadora de telemedicina haciendo uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones. La estrategia consiste en ofrecer telepsiquiatría en modalidad de teleconsulta sincrónica. En los años 2018 y 2019 se han evaluado más de 1300 pacientes por esta modalidad, con especialistas en psiquiatría que interactúan con médicos generales de los primeros niveles de atención para la atención a distancia. Esta interacción con los médicos generales permite además el fortalecimiento de las competencias y la resolutiveidad de los profesionales de los primeros niveles en la atención de la salud mental de los pacientes.

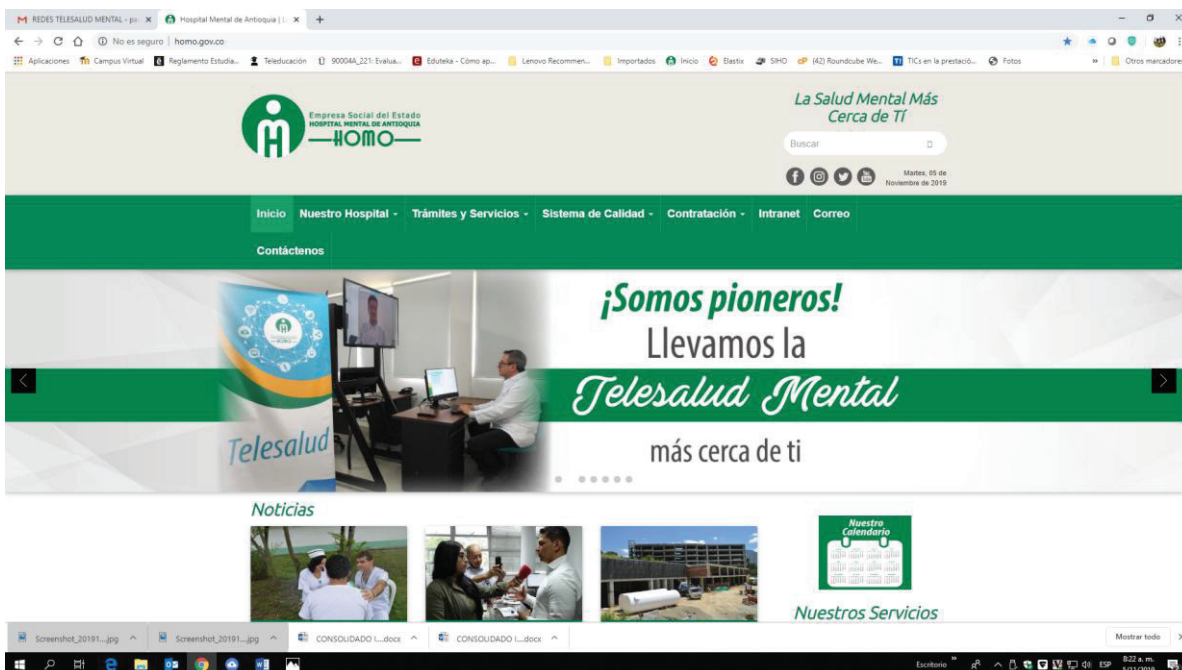
ESTRATEGIA TELEPSIQUIATRIA MEDIANTE TELECONSULTA SINCRÓNICA CONSULTAS REALIZADAS MEDIANTE TELECONSULTA SINCRONICA AÑO 2018



CONSULTAS REALIZADAS MEDIANTE TELECONSULTA SINCRONICA AÑO 2019



PAGINA WEB ESE HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA



TELESALUD MENTAL HOMO EN REDES

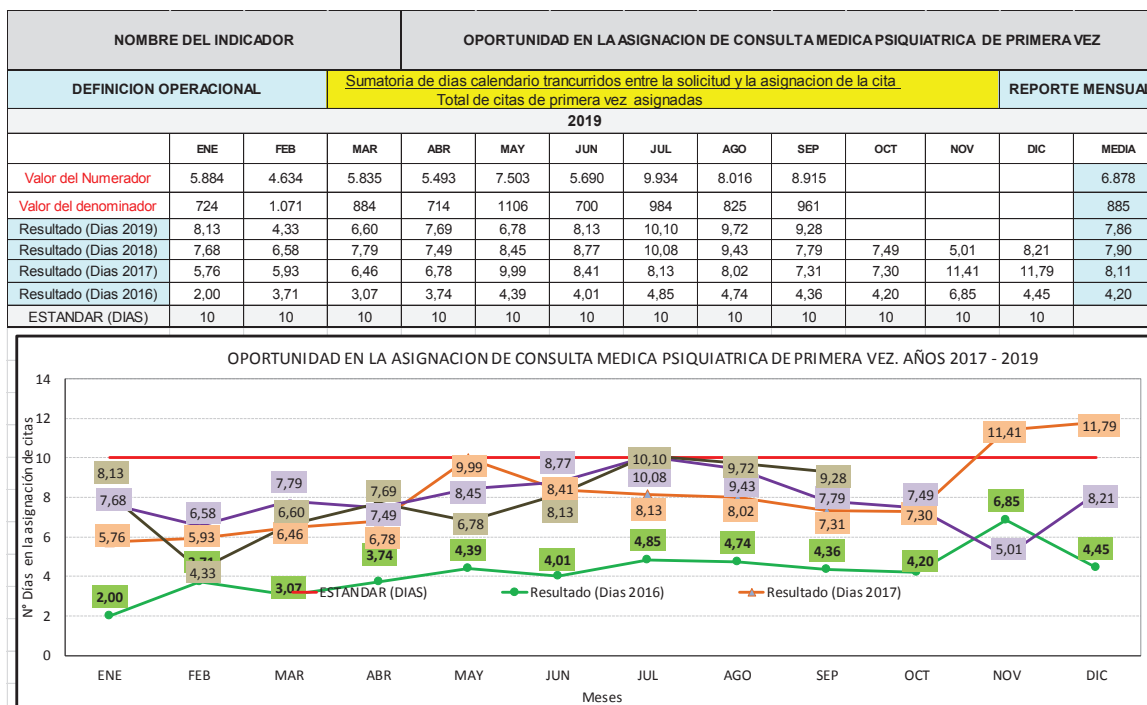


PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD MENTAL EN ANTIOQUIA

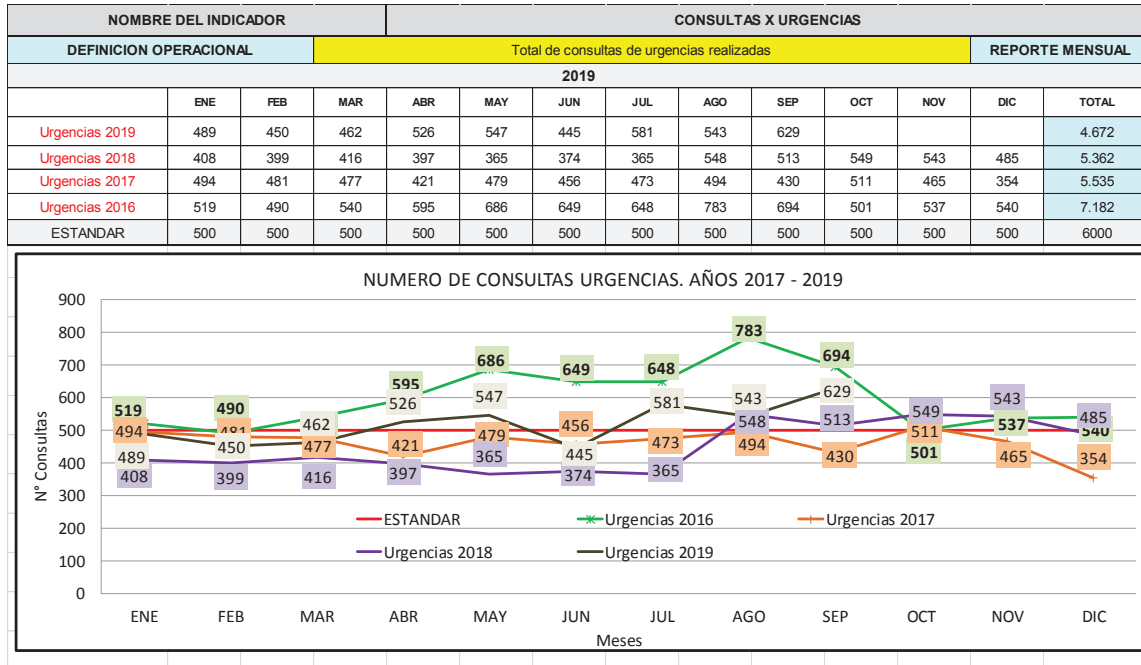
Ejecución de programación de servicios asistenciales en consulta externa, urgencias, hospitalización y entrega de medicamentos.

Resultados Alcanzados:

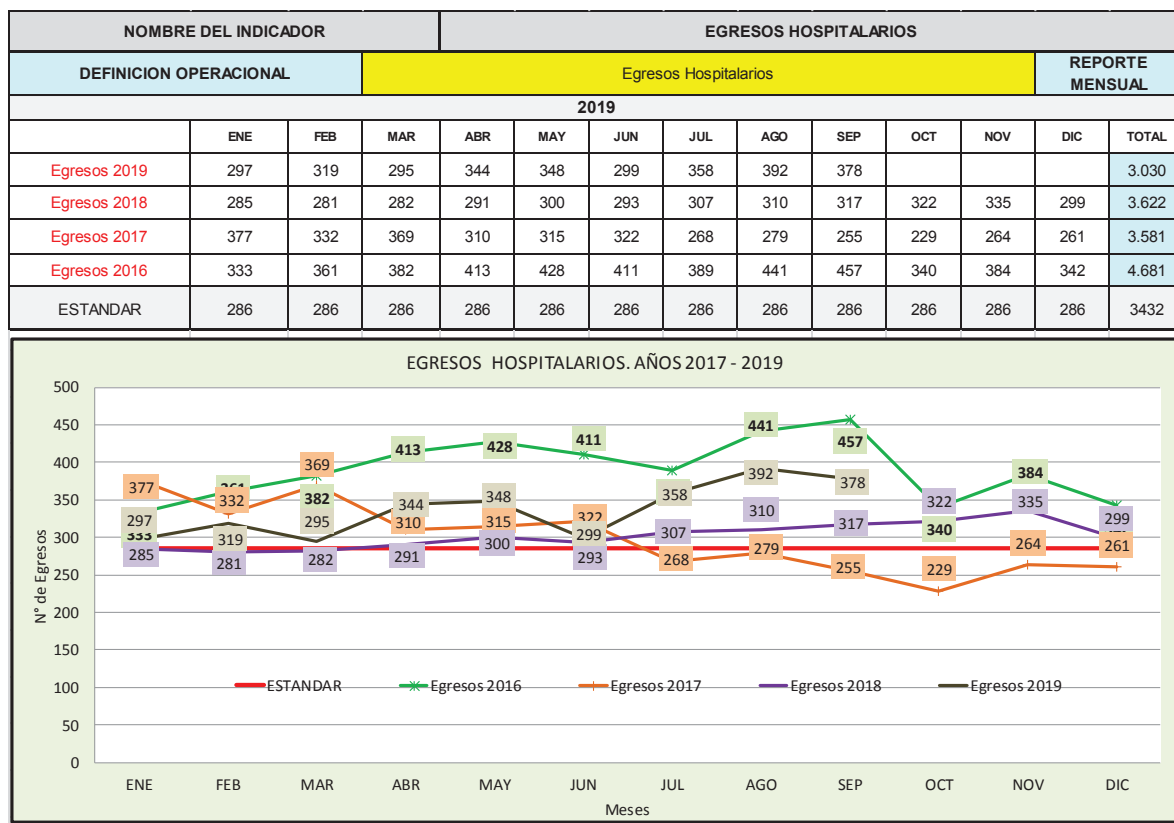
Se ha cumplido con las metas y estándares establecidos para los diferentes servicios con corte al mes de septiembre como puede apreciarse en las tablas de datos y los gráficos más adelante. Se alcanzan a ofertar más de 5900(meta/mes) consultas externas al mes (121% cumplimiento); más de 500 consultas urgentes al mes (104% cumplimiento), más de 370 egresos hospitalarios al mes (118% cumplimiento), y más de 32 mil medicamentos entregados al mes. Se Mantiene una ocupación del 94% y un giro cama de 2,03.



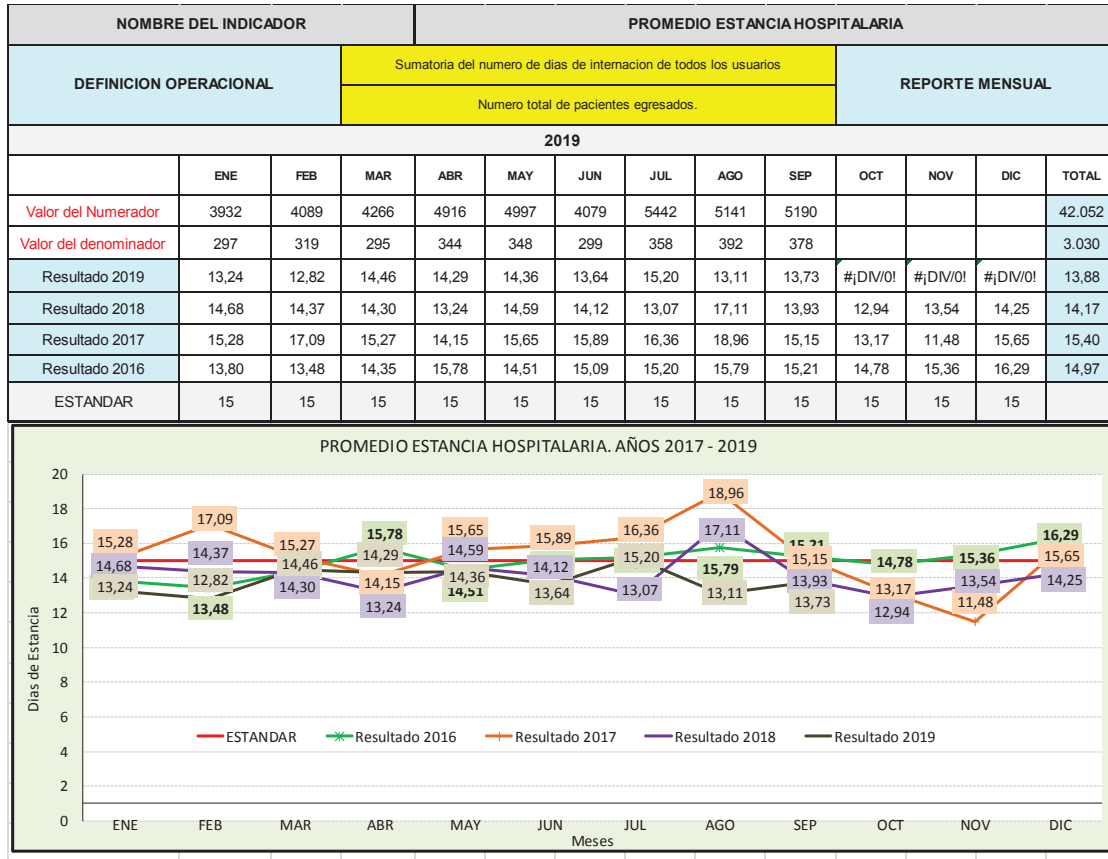
Oportunidad en consulta especializada de primera vez: En el Tercer trimestre de 2019 está en 7.86 días (para un ESTANDAR de <10): Se ha mantenido la oportunidad de asignación de consulta médica psiquiátrica de primera vez en menos de 10 días. Cabe anotar que esta oportunidad tiene en cuenta solo las consultas de primera vez para la especialidad, en vista de que las demás consultas son predeterminadas por el especialista en la oportunidad, de acuerdo al control o seguimiento prescrito. Esto es que el especialista indica control en 1, 3 ó 6 meses y es con esta oportunidad con la que se debe asignar la cita. Mensualmente cerca de 923 usuarios (promedio mes) solicitan cita de primera vez (promedio del trimestre 2019-3). Las agendas de asignación de citas por primera vez se reservan dejando de cada psiquiatra 2 horas de cada día para poder tener suficientes citas entre los 10 días de oportunidad del indicador.



Consultas por urgencias: Las consultas por urgencias se han elevado un poco sobre 500 al mes (506 consultas en promedio del trimestre-2 de 2019, subió a 584 en el trimestre-3 de 2019), como se indica en el estándar del indicador. Esto se considera un indicador del impacto que se genera al tener oferta suficiente por consulta ambulatoria, extramural y la estrategia de evaluación de pacientes en las unidades de Metrosalud. El traslado de psiquiatra a las diferentes unidades de Metrosalud, permite evaluar cerca de 30 pacientes semanales que no llegan a ser evaluados por urgencias de la Institución y que en la mayoría de los casos no son urgencias. En los momentos en que la consulta externa disminuye en oferta se aumenta las urgencias. En el segundo trimestre del año se aumenta el número de especialistas en vacaciones, lo que disminuye oferta de consultas.



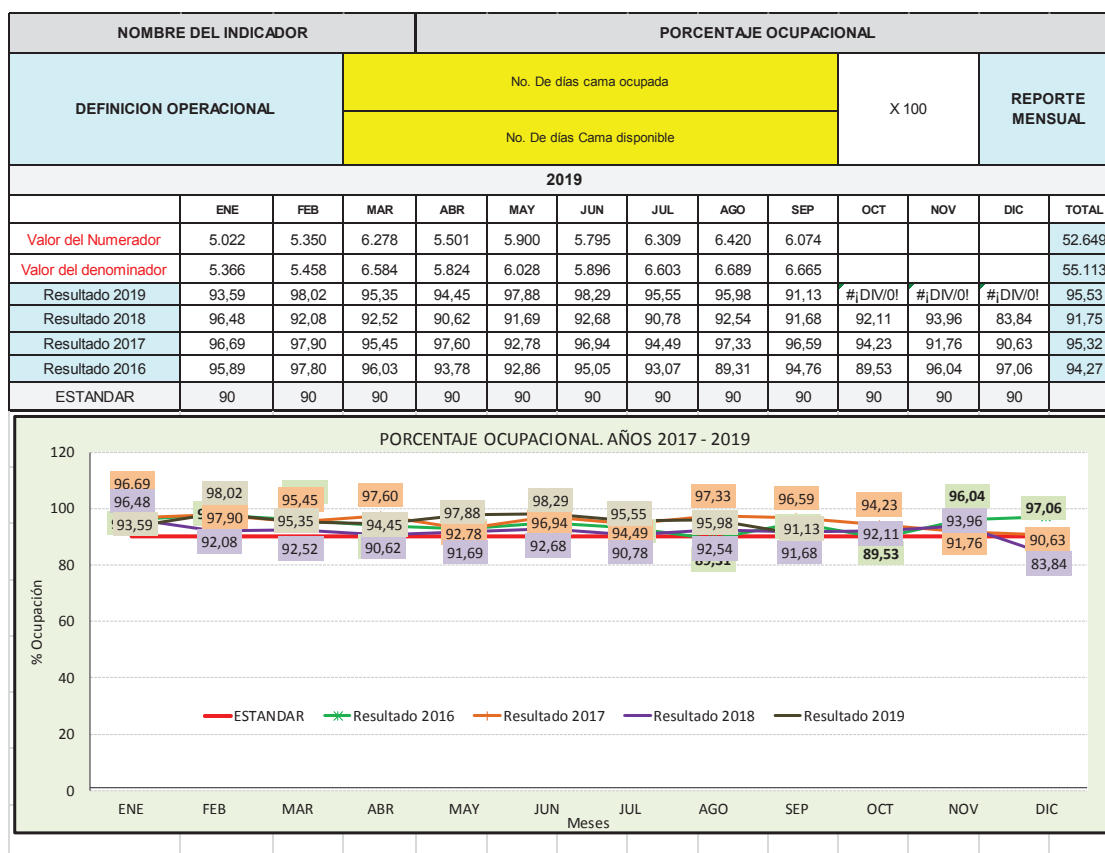
Egresos Hospitalarios: Los egresos hospitalarios se han mantenido por encima del estándar, en promedio del trimestre-2 de 2019 se tienen 330 egresos, para un estándar de 286 ó más egresos al mes (según histórico 2018); presentándose además un aumento a 376 en promedio mes en el tercer trimestre de 2019. En el momento se tiene 220 camas hospitalarias para estas atenciones hospitalarias. El giro cama para el trimestre fue de 2.03 en promedio (superior al estándar). Por el tipo de población subsidiada con muchas dificultades sociales, los usuarios en muchos casos son de difícil egreso y las familias tratan de demorar el egreso o incluso institucionalizarlos, sin embargo se ha dado un adecuado giro de la cama por las altas suficientes que dan los psiquiatras en el día a día. La estancia social es una de las mayores dificultades para poder gestionar los indicadores hospitalarios.



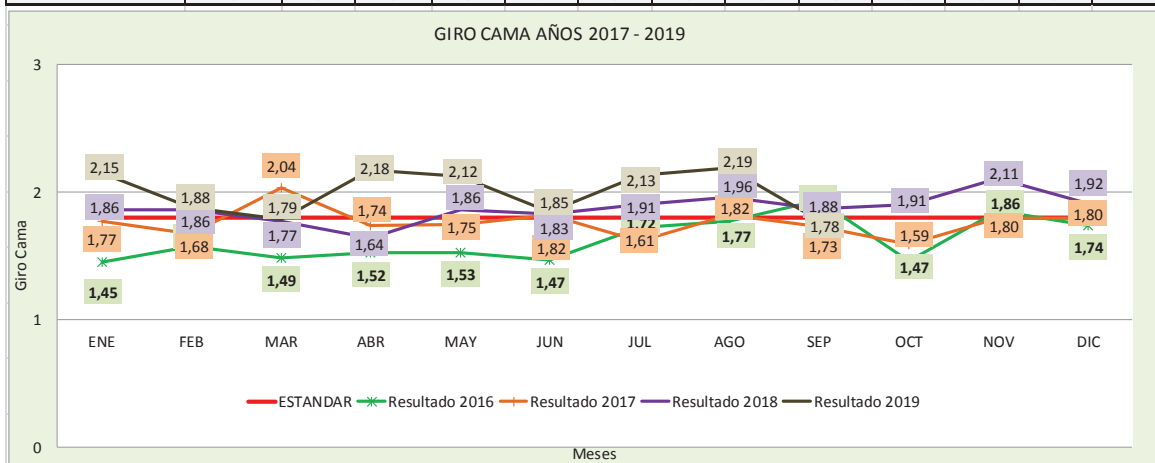
PROMEDIO DE ESTACIA HOSPITALARIA EN DIAS: En el promedio de días estancia hospitalaria se tiene un promedio mes de 14.10 días en trimestre-2 de 2019 y de 14,02 en el trimestre tres, para un estándar establecido en menos de 15 días. El número de pacientes crónicos, con refractariedad a los medicamentos, que requieren Terapia electroconvulsiva (TECAR) afectan el promedio días estancia. Se viene trabajando activamente en la concurrencia de auditoria con el fin de realizar gestiones orientadas a que se lleve a cabo un alta oportuna. Otra situación que afecta en ocasiones el indicador son las estancias sociales, que se presenta cuando familias, instituciones, autoridades pretenden dejar el usuario en la Institución Hospitalaria y desconocer la corresponsabilidad que tienen en los procesos de cada paciente, o liberarse de responsabilidades “abandonando” prácticamente los usuarios en la ESE Hospital Mental de Antioquia. Como estrategia, buscando tener más egresos al mes,

hizo necesario rotar los psiquiatras con aquellos que generen más rotación de la cama hospitalaria.

Porcentaje ocupacional: La ocupación hospitalaria se fijó en promedio en 96,87% en el trimestre-2 de 2019 y en 94,22 en el tercer trimestre, superior al estándar de 90% establecido. En el último semestre se ha aumentado las altas debido a la rotación de los psiquiatras. En el mes de septiembre baja el promedio a 91 por que se abrieron camas de adolescentes y usuarios de corta estancia en donde se ha mantenido más rotación y más disponibilidad de camas no ocupadas y este es el sentido de estas camas, que tengan mayor rotación.



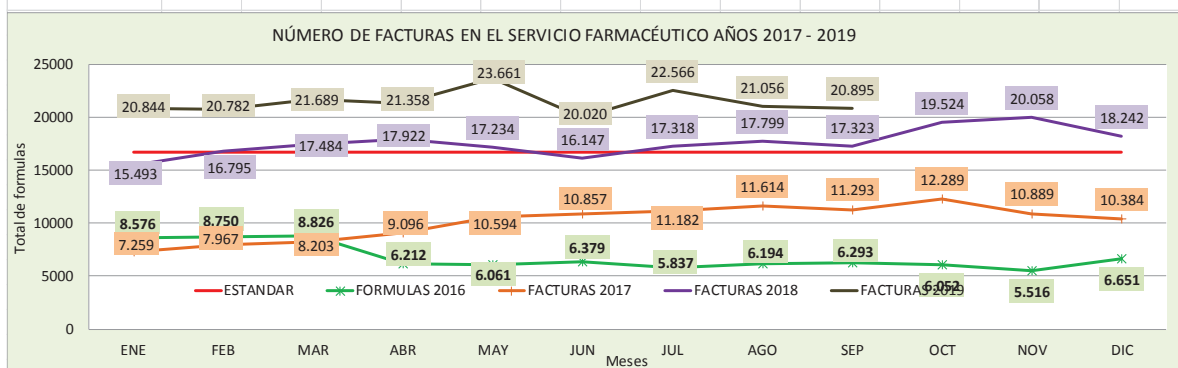
NOMBRE DEL INDICADOR				GIRO DE CAMAS									
DEFINICION OPERACIONAL	Total egresos hospitalarios									REPORTE MENSUAL			
	Total numero de camas disponibles												
2019													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Valor del Numerador	297	319	295	344	348	299	358	392	378				3.030
Valor del denominador	138	170	165	158	164	162	168	179	212				1.516
Resultado 2019	2,15	1,88	1,79	2,18	2,12	1,85	2,13	2,19	1,78	#jDIV/0!	#jDIV/0!	#jDIV/0!	2,00
Resultado 2018	1,86	1,86	1,77	1,64	1,86	1,83	1,91	1,96	1,88	1,91	2,11	1,92	1,87
Resultado 2017	1,77	1,68	2,04	1,74	1,75	1,82	1,61	1,82	1,73	1,59	1,80	1,80	1,76
Resultado 2016	1,45	1,58	1,49	1,52	1,53	1,47	1,72	1,77	1,94	1,47	1,86	1,74	1,62
ESTANDAR	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	



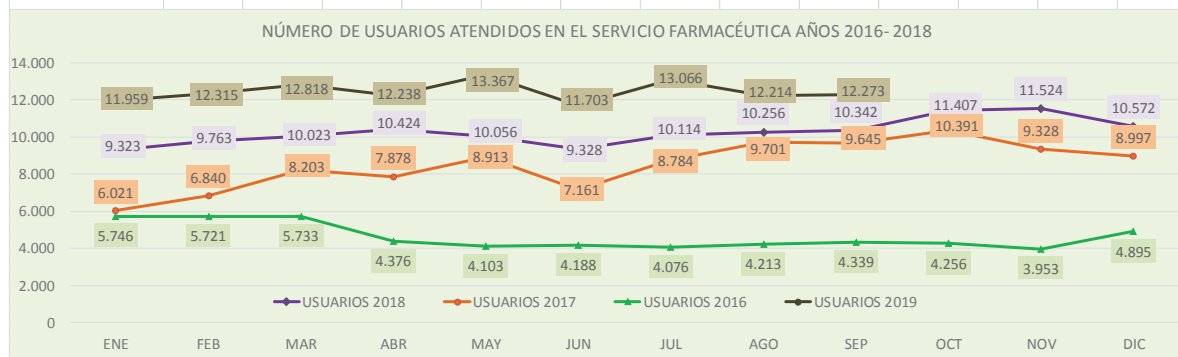
El Giro cama en el año ha tenido un buen comportamiento por encima del estándar, en general ha estado superior a 2 al cierre del trimestre-3. En la actualidad se tienen 220 camas hospitalarias ofertadas a la red y con ese número de camas se ha cubierto la demanda en salud mental del medio. (En 2016 se tenían 350 camas, la estrategia de rotación de psiquiatras que generen más cupos disponibles ha arrojado una mejor utilización).

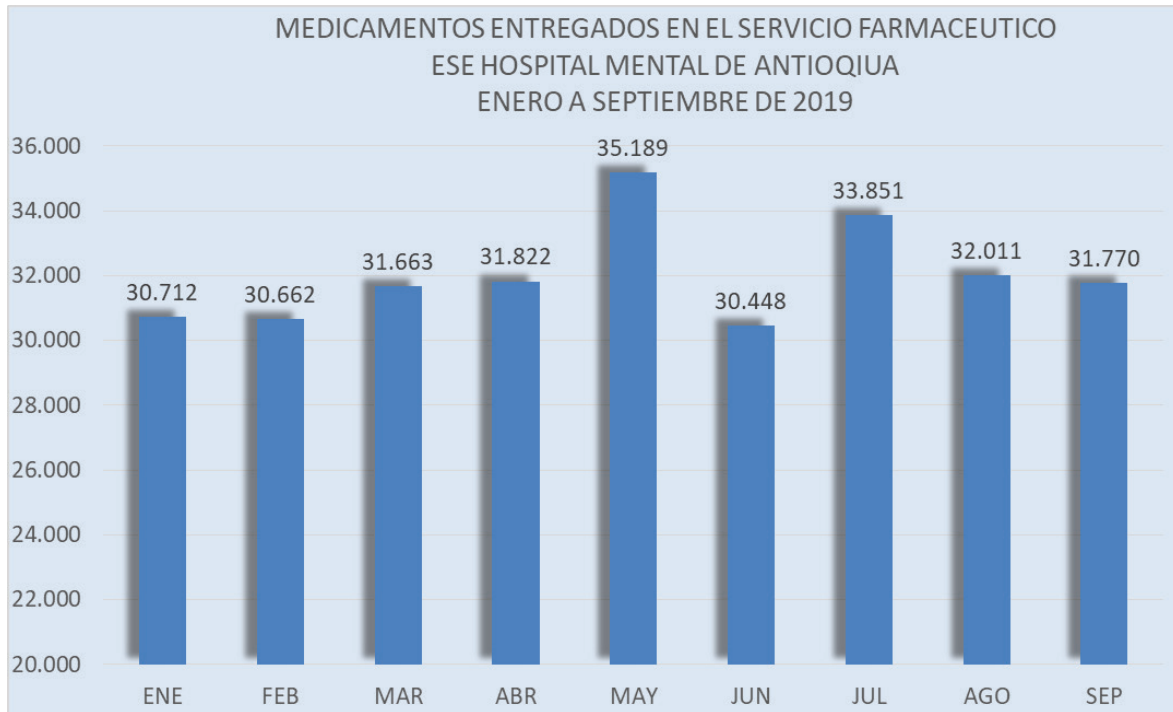
Medicamentos entregados Tercer trimestre de 2019:

NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE FACTURAS EN EL SERVICIO FARMACÉUTICO												
DEFINICIÓN OPERACIONAL	Total de facturas elaboradas												REPORTE MENSUAL
	2019												
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
FACTURAS 2019	20.844	20.782	21.689	21.358	23.661	20.020	22.566	21.056	20.895				192871
FACTURAS 2018	15.493	16.795	17.484	17.922	17.234	16.147	17.318	17.799	17.323	19.524	20.058	18.242	211339
FACTURAS 2017	7.259	7.967	8.203	9.096	10.594	10.857	11.182	11.614	11.293	12.289	10.889	10.384	121627
FORMULAS 2016	8.576	8.750	8.826	6.212	6.061	6.379	5.837	6.194	6.293	6.052	5.516	6.651	81347
ESTANDAR	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	16731	200772



NOMBRE DEL INDICADOR	NÚMERO DE USUARIOS ATENDIDOS												
DEFINICIÓN OPERACIONAL	Total pacientes atendidos en el servicio farmacéutico												REPORTE MENSUAL
	AÑO 2018												
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
USUARIOS 2019	11.959	12.315	12.818	12.238	13.367	11.703	13.066	12.214	12.273				111.953
USUARIOS 2018	9.323	9.763	10.023	10.424	10.056	9.328	10.114	10.256	10.342	11.407	11.524	10.572	123.132
USUARIOS 2017	6.021	6.840	8.203	7.878	8.913	7.161	8.784	9.701	9.645	10.391	9.328	8.997	101.862
USUARIOS 2016	5.746	5.721	5.733	4.376	4.103	4.188	4.076	4.213	4.339	4.256	3.953	4.895	55.599
ESTANDAR													0



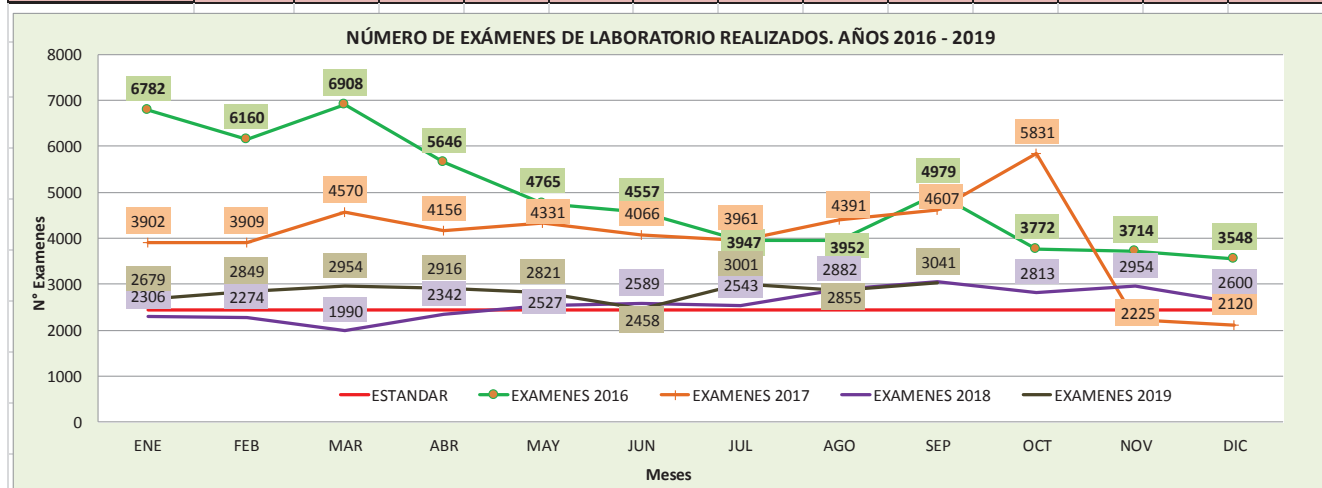


En los gráficos se aprecia un aumento considerable del número de entrega de medicamentos en el servicio farmacéutico, por el aumento del número de usuarios que solicitan entrega de medicamentos, como puede apreciarse en el mismo triemestre del año 2018, se atendían en promedio 10500 usuarios mes, y en el tercer trimestre del año 2019 se atienden en promedio mes 12500 usuarios.

EXÁMENES DE LABORATORIO REALIZADOS: Los exámenes de laboratorio habían sufrido una disminución considerable con relación al año 2017, debido a que en la actualidad se tiene contrato por evento y además debe mediar autorización; resultando en que Savia Salud, que es el mayor pagador direcciona los paraclínicos a otros prestadores y se limita a autorizar a la ESE HOMO los que exclusivamente corresponden a la especialidad de psiquiatría. En el primer trimestre de 2019 se aprecia un aumento en las ayudas diagnosticas realizadas. Pasando de 2190 a 2486 en promedio mes, lo que puede corresponder a un mayor número de autorizaciones de

Savia salud EPS al Hospital. En el Tercer trimestre del año 2019 se tiene un promedio mes de 2965 pruebas que continua superior al estándar.

NOMBRE DEL INDICADOR				NUMERO DE EXAMENES REALIZADOS									
DEFINICION OPERACIONAL				NUMERO DE EXAMENES REALIZADOS								REPORTE MENSUAL	
2019													
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
EXAMENES 2019	2679	2849	2954	2916	2821	2458	3001	2855	3041				25574
EXAMENES 2018	2306	2274	1990	2342	2527	2589	2543	2882	3057	2813	2954	2600	30877
EXAMENES 2017	3902	3909	4570	4156	4331	4066	3961	4391	4607	5831	2225	2120	48069
EXAMENES 2016	6782	6160	6908	5646	4765	4557	3947	3952	4979	3772	3714	3548	58730
ESTANDAR	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	2444	29328



Programación y cumplimiento de citas de consulta externa. A continuación puede evidenciarse las consultas programadas por la especialidad y las disciplinas de apoyo, así como el incumplimiento de citas de los usuarios. Se puede apreciar que el incumplimiento de citas por parte de los usuarios con cita por psiquiatría es menor del 10% de febrero a septiembre de 2019. (por debajo del estándar histórico).

Por el contrario, se observa que el incumplimiento de citas por psicología puede llegar a ser alrededor de 30% en el mismo periodo del año anterior, bajó a 26% en el trimestre 1 de 2019 y vuelve a subir a 30% en el trimestre-2 de 2019; ha mejorado en el tercer trimestre de 2019 bajando a menos de 25%. En los análisis y llamadas a

usuarios se encuentra que el usuario es más adherente a la consulta de psiquiatría porque de alguna manera la prescripción de medicamentos y exámenes de laboratorio condiciona en forma especial al usuario para asistir a los controles por psiquiatría, no siendo así para psicología. Como mejoramiento se reforzó la confirmación de citas de psicología y la cancelación oportuna con una funcionaria adicional. Además, se está procurando ofrecer la consulta por psicología para el día en el que les corresponde entrega de medicamentos para tratar de favorecer el cumplimiento de citas.

CITAS PROGRAMADAS POR ESPECIALIDADES ESE HOMO 2018					
MESES	PSIQUIATRIA (590)	PSICOLOGIA (221)	NEUROPSICO LOGIA (443)	CONSULTA MED GRAL (385)	TOTAL
ENERO	4237	787	116	121	5261
FEBRERO	4260	815	132	0	5207
MARZO	3698	710	132	0	4540
ABRIL	4056	945	252	0	5253
MAYO	3827	1060	147	0	5034
JUNIO	3256	933	191	0	4380
JULIO	3982	787	283	0	5052
AGOSTO	3927	802	235	0	4964
SEPTIEMBRE	4409	854	257	283	5803
CITAS PROGRAMADAS POR ESPECIALIDADES ESE HOMO 2019					
MESES	PSIQUIATRIA (590)	PSICOLOGIA (221)	NEUROPSICO LOGIA (443)	CONSULTA MED GRAL (385)	TOTAL
ENERO	4268	745	31	613	5657
FEBRERO	5236	921	78	351	6586
MARZO	5147	789	81	335	6352
ABRIL	4194	655	93	347	5289
MAYO	5522	829	105	501	6957
JUNIO	3774	749	24	333	4880
JULIO	4686	852	24	461	6023
AGOSTO	3912	933	42	618	5505
SEPTIEMBRE	4686	833	104	380	6003

CITAS INCUMPLIDAS POR ESPECIALIDAD ESE HOMO 2018

MESES	PSIQUIATRIA (590)	PSIQUIATRIA %	PSICOLOGIA (221)	PSICOLOGIA %	NEUROPSI COLOGIA (443)	NEUROPSI COLOGIA %	TOTAL
ENERO	526	12,41%	247	31,39%	7	6,03%	784
FEBRERO	336	7,89%	242	29,69%	4	3,03%	582
MARZO	265	7,17%	231	32,54%	11	8,33%	507
ABRIL	342	8,43%	293	31,01%	15	5,95%	650
MAYO	316	8,26%	310	29,25%	10	6,80%	636
JUNIO	258	7,92%	202	21,65%	5	2,62%	465
JULIO	268	6,73%	125	15,88%	14	4,95%	407
AGOSTO	291	7,41%	186	23,19%	13	5,53%	490
SEPTIEMBRE	381	8,64%	229	26,81%	16	6,23%	718

CITAS INCUMPLIDAS POR ESPECIALIDAD ESE HOMO 2019

MESES	PSIQUIATRIA (590)	PSIQUIATRIA %	PSICOLOGIA (221)	PSICOLOGIA %	NEUROPSI COLOGIA (443)	NEUROPSI COLOGIA %	CONSULTA MED GRAL (385)	CONSULTA MED GRAL %	TOTAL
ENERO	349	8,18%	198	26,58%	0	0,00%	99	1,75%	646
FEBRERO	472	9,01%	285	30,94%	1	1,28%	79	22,51%	837
MARZO	501	9,73%	225	28,52%	2	2,47%	68	20,30%	796
ABRIL	379	9,04%	200	30,53%	12	12,90%	78	22,48%	669
MAYO	543	9,83%	267	32,21%	4	3,81%	135	26,95%	949
JUNIO	333	8,82%	263	35,11%	0	0,00%	74	22,22%	670
JULIO	422	9,01%	290	34,04%	1	4,17%	128	27,77%	841
AGOSTO	405	10,35%	322	34,51%	5	11,90%	123	19,90%	855
SEPTIEMBRE	500	10,67%	221	26,53%	0	0,00%	84	22,11%	805

TOTAL CONSULTAS PSIQUIATRICAS ATENDIDAS AÑO 2018				
MESES	ESE HOSPITAL MENTAL DE ATIOQUIA			
	CITAS PROGRAMADAS	CITAS INCUMPLIDAS	CITAS CUMPLIDAS	PORC CUMPLIMIENTO
ENERO	4237	526	3711	87,59
FEBRERO	4260	336	3924	92,11
MARZO	3698	265	3433	92,83
TRIM 1	12195	1127	11068	90,84
ABRIL	4056	342	3714	91,57
MAYO	3827	316	3511	91,74
JUNIO	3256	258	2998	92,08
TRIM 2	11139	916	10223	91,80
SEM 1	23334	2043	21291	91,32
JULIO	3982	268	3714	93,27
AGOSTO	3927	291	3636	92,59
SEPT	4409	381	4028	91,36
TRIM 3	12318	940	11378	92,41

TOTAL CONSULTAS PSIQUIATRICAS ATENDIDAS AÑO 2019				
MESES	ESE HOSPITAL MENTAL DE ATIOQUIA			
	CITAS PROGRAMADAS	CITAS INCUMPLIDAS	CITAS CUMPLIDAS	PORC CUMPLIMIENTO
ENERO	4268	349	3919	91,82
FEBRERO	5236	472	4764	90,99
MARZO	5147	501	4646	90,27
TRIM 1	14651	1322	13329	91,02
ABRIL	4194	379	3815	90,96
MAYO	5522	543	4979	90,17
JUNIO	3744	333	3411	91,11
TRIM 2	13460	1255	12205	90,75
SEM 1	28111	2577	25534	90,89
JULIO	4686	422	4264	90,99
AGOSTO	3912	405	3507	89,65
SEPT	4686	500	4186	89,33
TRIM 3	13284	1327	11957	89,99

2.1.13. Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud

Gerencia de Infancia, Adolescencia Juventud y Familia: está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente “INFANCIA ADOLESCENCIA, JUVENTUD Y FAMILIA”, con los siguientes programas: Estrategia Departamental Buen Comienzo Antioquia, Prevención de las vulneraciones de la niñez para la construcción de la paz, Antioquia Joven, Familias en convivencia, además dentro de los PROYECTOS DETONANTES DEL DESARROLLO, contamos con el proyecto de Protección y garantía de derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Estos programas se alinearon con el Plan de Desarrollo departamental Antioquia Piensa en Grande y en cumplimiento de la razón de ser de la Gerencia que es “Promover condiciones efectivas para el avance en la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, para el pleno desarrollo de sus capacidades y el disfrute de su vida en condiciones de dignidad”.

Gerencia de Afrodescendientes: está ubicada en el Plan de Desarrollo en la Línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente de “Población afrodescendiente” con los siguientes programas: Coalición de Municipios Afro antioqueños

PROGRAMA: ANTIOQUIA JOVEN

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
10.Reducir Inequidades	Incremento de capacidades juveniles para el ejercicio de los derechos civiles y políticos	1.5

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Agentes locales de juventud capacitados para la implementación de la Política Pública de Juventud	200%
Participantes en encuentros de las instancias del Sistema Departamental de Juventud	200%
Iniciativas juveniles promovidas y financiadas en articulación con Colombia Joven	100%
Jovenes formados en participación, liderazgo y emprendimiento	109%

Principales logros:

- Con el Gran Debate - “El poder de las Ideas”, el programa promovió la deliberación de los jóvenes en torno a los temas de democracia, participación, liderazgo, diversidad y construcción de paz con la participación de 168 estudiantes de 18 universidades públicas y privadas del Departamento.
- En el 2018, el señor Gobernador, Luis Pérez Gutiérrez, fue reconocido por Colombia Joven, como el mandatario a nivel nacional con mayor compromiso en los temas de promoción de la organización y desarrollo juvenil del País.
- 645 jóvenes de los 125 municipios del Departamento, han participado de los 2 Encuentros Departamentales de Juventud “Jóvenes Pensando en Grande”,

arrojando como resultado la creación de la Plataforma Departamental de Juventud.

- 792 jóvenes del Departamento, con habilidades para la tecnología, robótica y los videojuegos, participaron en el desarrollo de 2 Encuentros departamentales de Innovación, Tecnología y Robótica, realizados en alianza con el Centro Comercial Monterrey.
- Antioquia Joven promovió la organización y cualificación de la participación juvenil en 125 municipios del departamento, a través del fortalecimiento de 117 Plataformas Municipales de Juventud y la inclusión, por medio de la constitución de 9 plataformas Juveniles Indígenas en los Resguardos de Antioquia, siendo estas las únicas plataformas indígenas juveniles en Colombia.

PROGRAMA: ESTRATEGIA DEPARTAMENTAL BUEN COMIENZO ANTIOQUIA

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
10. Reducir Inequidades	Incremento del desarrollo infantil temprano	20.61

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Niños y niñas de 0 a 5 años de áreas rurales, atendidas integralmente con enfoque diferencial anual.	103%
Niños y niñas de 0 a 5 años de áreas urbanas, atendidas integralmente con enfoque diferencial anual.	95%
Madres gestantes con atención integral anual	200%
Madres lactantes con atención integral anual	126%
Familias que participan en procesos de formación para el desarrollo de capacidades parentales	101%

- Gestión con la Nación, Alcaldías, entidades privadas y públicas de \$522.205.315.062.
- Atención Integral de calidad a la primera infancia, mediante la generación de 219.525 cupos.
- Realización de 695.224 tomas antropométricas y entrega de 1.429.969 complementos alimentarios para el mejoramiento nutricional de los niños y niñas desde su más temprana edad.
- Intervención en 2.085 veredas y zonas urbanas situadas en 112 municipios de Antioquia.
- 98.5% de los niños y niñas se encuentran en estado adecuado y avanzado de su desarrollo cognitivo, afectivo, comunicacional y físico.
- Vinculación de 3.000 agentes educativos a quienes se forma mediante diplomatura y seminarios.
- Construcción y dotación de 10 centros de Desarrollo Infantil –CDI-, por valor de 7.388 millones, para la Atención Integral de 1.660 niños y niñas en modalidad institucional.
- Creación de la APP de control social para primera infancia, única en el país.
- Desarrollo de acciones de articulación intersectorial y gestión territorial para la sostenibilidad de la política pública con la vinculación de 200 actores sociales y 124 administraciones municipales, permitiendo la implementación de procesos de innovación social en: educación inicial, nutrición, monitoreo y evaluación, participación ciudadana y control social.
- Adecuación, construcción y dotación de 10 centros de Desarrollo Infantil en el Departamento, para la atención de cerca de 1.910 niños y niñas en el departamento.
- Valoración del indicador de desarrollo infantil, logrando que un 97% de los niños y niñas participantes de Buen Comienzo Antioquia se encuentren en estado adecuado y avanzado y el tres por ciento restante que se identificó con riesgo por

temas de discapacidad o enfermedad con rutas actividad para su atención oportuna.

- Dotación de colecciones de libros para primera infancia al 84% de las unidades de servicio de Buen Comienzo y llegando al 87% de usuarios del programa, logro que no se ha dado en ninguna otra entidad territorial de carácter departamental en el país.
- Cualificación de 3.000 agentes educativos mediante el impulso de ofertas de formación anualizadas que permiten la mejora en la prestación del servicio en temas de nutrición, pedagogía, salud, humanización de servicios de saludo, parto cálido y respetado, etnoeducación, arte y ambientes.
- Participación de cerca de 54.000 familias en procesos de crianza y desarrollo de habilidades parentales para el fortalecimiento de vínculos afectivos en las familias antioqueñas.

PROGRAMA: PREVENCIÓN DE LAS VULNERACIONES DE LA NIÑEZ PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ

Porcentaje de cumplimiento de Indicador de Resultado

INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
Incremento de factores de Protección frente a las vulneraciones y violencias por prevención.	7.17%

Porcentaje de cumplimiento de Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Familias cualificadas en sus responsabilidades frente a la garantía de derechos de la niñez para la protección integral.	200%
Funcionarios públicos formados en protección integral de la niñez	200%
Mesas de infancia y adolescencia con planes de trabajo para la protección integral de la niñez.	200%
Niños, niñas y adolescentes en riesgo o con derechos vulnerados participando en acciones de prevención y promoción de sus derechos.	200%

Principales logros

- Se generó capacidad instalada a partir de la formación en prevención con 254 docentes y psicosociales en 181 Establecimientos educativos de 42 municipios, quienes replicaron lo aprendido con 4532 niños, niñas y adolescentes y 2.887 familias.
- Movilización social para la protección integral de la niñez, en especial en promoción de derechos y prevención de vulneraciones con más de 148.092 personas (con 68.152 adultos y 79.940 niños, niñas y adolescentes).
- El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez fue reconocido durante los 2 últimos años como el Gobernador más Pilo en el Mes de la Niñez, por la Corporación Juego y Niñez y la Presidencia de la República.
- Se ratificó el compromiso de las Administraciones municipales, de las organizaciones sociales y de cooperación internacional, además de sociedad civil a través de la firma de 6 pactos para la garantía de derechos y la prevención de vulneraciones.
- Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la protección integral de la niñez: formación, asesoría y asistencia técnica a 719 funcionarios públicos.

PROGRAMA: FAMILIAS EN CONVIVENCIA

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Familias vulnerables formadas para la convivencia familiar y en rutas de atención para la garantía de sus derechos.	200
Rutas de Protección y promoción de derechos de la niñez y convivencia familiar socializadas	125,

Principales logros:

- 5.934 personas participaron en procesos de formación para promover la convivencia familiar, el fortalecimiento de vínculos y el desarrollo de capacidades individuales y grupales.

- 18.086 personas participaron en estrategias de movilización social, realizadas con el propósito de promover lazos de cooperación, solidaridad, afecto, diálogo y alegría entre los integrantes de las familias.
- 2.707 actores pertenecientes a 102 municipios y 62 entidades, participaron en la construcción de la política pública de apoyo y fortalecimiento de las familias en Antioquia.

2.1.14. Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: LA NUEVA RURALIDAD, PARA VIVIR MEJOR EN EL CAMPO.

COMPONENTE: ACCESO A BIENES Y SERVICIOS DE APOYO.

PROGRAMA. ACCESO RURAL A LOS SERVICIOS SOCIALES

PROYECTO: Apoyo integral a los hogares en condiciones de pobreza extrema en el departamento de Antioquia.

A través de la ejecución de este proyecto se ha contribuido al mejoramiento de los niveles de calidad de vida de los hogares de la población rural, mediante el acompañamiento y la asesoría integral para acceder a los bienes y servicios; especialmente los establecidos en las dimensiones de identificación, salud y nutrición, educación y capacitación, habitabilidad, ingreso y trabajo, derechos humanos, y convivencia y desarrollo comunitario.

Para el 2106-2019 se han realizado 211 ferias de oferta de servicios con las entidades encargadas de dichos temas, tanto del orden nacional, como departamental y local. Se asesoraron 35.154 hogares, facilitando a los hogares el desplazamiento a los sitios priorizados para la realización de las jornadas articuladas de servicios. Se han realizado alianzas público – privadas, las cuales han permitido mejorar la cobertura y

accesibilidad a los servicios, entre éstas se destacan las establecidas con los municipios del Departamento y con el Ejército Nacional.

Se ha trabajado por las comunidades rurales del Departamento bajo las siguientes estrategias:

Estrategia de Relacionamento Interinstitucional: Desarrollada a través de procesos de articulación continua que permitan una planeación y ejecución adecuada, coordinando acciones con alcaldías, casas de justicia y entidades de orden departamental, policía Nacional, Ejército y otras entidades que trabajan en pro del desarrollo de las comunidades rurales del departamento. Articulación con entidades pertenecientes al Departamento de Antioquia, como la Secretaría de Gobierno, Gerencia de Atención a la Ciudadanía.

Estrategia de Movilización Social y Participación Ciudadana: desarrollada a través de intervenciones denominadas “Jornadas de Nueva Ruralidad”, en las que se ofertan servicios para el disfrute de los hogares en condición de pobreza del departamento de Antioquia, otorgados por las diferentes instituciones públicas y privadas a nivel local, departamental y nacional.

En consonancia con lo propuesto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las acciones y procesos enmarcados dentro de este proyecto, han contribuido a facilitar el acercamiento de la oferta de bienes y servicios que brindan las diferentes instituciones públicas y privadas de orden nacional, departamental y local, y las comunidades rurales menos favorecidas, en pro del mejoramiento de sus condiciones de salud y bienestar, educación, seguridad alimentaria, empleabilidad y generación de ingresos,

habitabilidad y saneamiento básico, medio ambiente, derechos humanos y convivencia y desarrollo comunitario, entre otros

Dentro de los logros más destacados con este proyecto, en el 2016-2019, se encuentran:

- Intervención directa de la Gobernación de Antioquia en los territorios rurales en los que se había tenido poca presencia institucional.
- Desarrollo de acciones articuladas entre dependencias de la Gobernación de Antioquia para llevar la oferta departamental a las zonas rurales priorizadas en los diferentes municipios (Secretaría de Gobierno, Secretaría de las Mujeres, Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud, Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA).
- Articulación directa con las administraciones municipales para la planeación y el desarrollo conjunto de las jornadas articuladas de servicios.
- Dinamización de la economía local representada en la generación de empleos directos e indirectos en la activación de la comercialización de los productos y servicios locales

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$2.807.526.369, de los cuales \$2.775.026.369 han sido con recursos propios y \$32.500.000 con recursos de gestión.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 58.954 personas y se han generado 167 empleos temporales.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL

COMPONENTE: POBLACIÓN LGTBI

PROGRAMA: ANTIOQUIA RECONOCE E INCLUYE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

PROYECTO: Antioquia reconoce e incluye la diversidad sexual y de género.

En Antioquia la población LGBTI es un grupo poblacional que apenas empieza a ser reconocida como sujeto de derecho y como actor social visible. Por primera vez se tiene un componente en el Plan de Desarrollo Departamental, que permite la inclusión social y la promoción de la participación ciudadana de la población LGBTI.

Se vienen desarrollando acciones afirmativas, dirigidas a la visualización de la diversidad sexual y de género en los territorios, la cualificación de líderes, el fomento y fortalecimiento de la participación política de la población LGBTI en las diferentes instancias y organismos existentes en las nueve subregiones con las siguientes estrategias:

ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y FORMACIÓN QUE INCLUYEN A LA POBLACIÓN LGTBI EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

Se ha contado con un Grupo de Co-gestores que realiza su trabajo en territorio con el objetivo de contribuir a la dinamización y fortalecimiento de liderazgos de la población LGBTI para la cualificación de su participación e incidencia política, orientada al reconocimiento e inclusión en los diversos espacios e instancias de participación ciudadana.

Con este equipo de cogestores se ha logrado articular labores por parte de la administración local, comunidad en general y población LGBTI, aunando esfuerzos entre dichos actores para el despliegue de labores de sensibilización y dignificación de los Sectores Sociales de la Población LGBTI.

A través de asesorías y sensibilización en derechos humanos y participación, orientadas a la organización y el trabajo empoderado de la población LGBTI y sus iniciativas. Este acompañamiento en territorio a través de los Cogestores permitió la conformación de sesenta y siete (67) Mesas Diversas en igual número de municipios del Departamento de Antioquia.

CAMPAÑAS COMUNICACIONALES DISEÑADAS E IMPLEMENTADAS.

Durante el 2016-2019, se realizaron campañas comunicacionales para promover el respeto por la diversidad sexual y de género, cuyo enfoque fue la población LGBTI en Antioquia.

- Campaña No. 1 "Somos uno, somos diversos somos personas". Llevando un mensaje de inclusión, respeto, reconocimiento y participación de la población LGBTI en todos los escenarios sociales.
- Campaña No. 2 "Despeja tu mente" con el fin de priorizar el reconocimiento social y de derechos de la población LGBTI de Antioquia y lograr la transformación de imaginarios sociales y culturales frente a este grupo poblacional.
- Campaña No. 3 del "Día contra la homofobia, transfobia y bifobia", cuyo objetivo fue mostrar cifras y datos oficiales de casos de esta problemática en el mundo y en nuestro país. Esta campaña se realizó de forma virtual y fue dirigida a personas mayores de 15 años de las nueve subregiones del Departamento, así como a los servidores públicos de la Gobernación de Antioquia; de igual forma, se realizó un evento en compañía de la organización Santa Fé Diversa.
- Campaña No. 4 "Familias Diversas", una estrategia con la cual se buscó combatir imaginarios y esquemas sociales, que refuercen el miedo social y la inseguridad de los padres de familia frente a la sexualidad de sus hijos, promoviendo actitudes de apoyo y mensajes que inviten al respeto por la diversidad.

- Campaña No. 5 “Detengo el Bullying, vivo la diversidad” que tuvo por objeto generar pedagogía entorno al respeto por las sexualidades diversas y la diferencia en articulación con la universidad EAFIT. Impactando una población de más de 500 personas entre docentes, estudiantes y directivos de instituciones educativas del departamento.
- Campaña No. 6 “Tu Salud, Mi Deber” que va dirigida a profesionales del sector salud y población LGBTI de Antioquia para la reivindicación de los derechos de esta población en el acceso a los servicios de salud para el mejoramiento de su calidad de vida.

ENCUENTROS SUBREGIONALES Y ENCUENTROS DEPARTAMENTALES DE POBLACIÓN LGBTI PARA PROPICIAR EL TRABAJO CONJUNTO ENTRE LA INSTITUCIONALIDAD Y LA POBLACIÓN LGBTI.

A través de la realización de 32 encuentros de diversidad, 28 subregionales y 4 departamentales en los que la población de diferentes municipios se ha reunido a intercambiar sus avances en el tema, a fortalecer lazos y redes, han aprendido a participar de sus planes de desarrollo territoriales y a asumir retos para nutrir una política pública de participación ciudadana que incluya las necesidades y aspiraciones de la población diversa del departamento.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CREADOS.

Se ha creado un grupo de investigación a través del cual se realizó la caracterización de la población LGBTI en 7 subregiones del Departamento de Antioquia: (Urabá, Nordeste, Occidente, Suroeste, Oriente, Norte y Magdalena Medio), como estrategia para diseñar propuestas de intervención social para la promoción de la participación ciudadana del sector LGBTI en Antioquia, donde se indagaron aspectos demográficos, educativos, de salud, construcción de identidad y participación ciudadana

ALIANZAS PÚBLICO PRIVADAS IMPLEMENTADAS

A través de las alianzas se viene fomentando en las instituciones y en las organizaciones la prevención y protección de violación de derechos humanos, se han aunado esfuerzos para realizar acciones conjuntas que permitan desarrollar ejercicios concretos dirigidos al fomento de la participación y el respeto hacia el sector social LGBTI en el departamento de Antioquia y a construir agendas de trabajo conjuntas en función del fomento de espacios de concertación y formación que permitan concientizar en temas de Diversidad Sexual y de Género a los diferentes habitantes del territorio para generar reconocimiento e inclusión social

Para el 2016-2019 se ha establecido alianza con USAID –Pueblo de Los Estados Unidos de América. Para el fomento en las instituciones y organizaciones de la promoción de los derechos humanos, de la prevención y protección de violación de derechos humanos y en la respuesta local a las violaciones de derechos humanos.

Alianza con la Corporación STONEWALL a través de la cual se materializa el acompañamiento que se ha ofrecido desde la Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social a esta organización, a través del apoyo económico y técnico en las diferentes actividades que desarrollan.

Alianza con la Universidad Autónoma Latinoamericana –UNAULA Para la participación en los nueve encuentros subregionales de población LGBTI en Antioquia durante el segundo semestre del año 2019.

Alianza con la corporación Familiares y Amigos Unidos por la Diversidad Sexual y de Género-FAUDS, se estableció una alianza que ha contribuido a aumentar el alcance de

los mensajes de las campañas comunicacionales, que, en el caso de Familias Diversas, tuvo como imagen a varios padres de la organización y se impactaron a 12 mil personas aproximadamente. Estos se convierten en portavoces de la causa en la que creemos en la Administración Piensa en Grande, y dan soporte al trabajo realizado para articular procesos, continuar liderando acciones conjuntas que permitan visibilizar a la población, y motivan el empoderamiento de procesos para la transformación de imaginarios sociales.

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$1.839.481.062 con recursos propios.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 1.680 personas de la población LGBTI y se han generado 59 empleos temporales.

LÍNEA ESTRATÉGICA: LÍNEA 5 – SEGURIDAD, JUSTICIA Y DERECHOS.

COMPONENTE: CONVIVENCIA CIUDADANA Y ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA FORMAL Y NO FORMAL.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO COMUNAL Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES.

PROYECTO: Fortalecimiento de la Organización Comunal en el Departamento de Antioquia

El avance en la ejecución del proyecto está dado en término del cumplimiento de los indicadores de producto para lo cual se han llevado a cabo las siguientes acciones:

Organizaciones comunales asesoradas para en el cumplimiento de requisitos legales: Es importante tener como referente que las elecciones totales de los organismos comunales realizadas en el año 2016 implicaron una renovación total de los autos de reconocimiento de los organismos comunales.

Es por ello que, desde la Dirección de Organismos Comunales se han implementado acciones de asesoría y acompañamiento territorial personalizado para mejorar los indicadores de las juntas de acción comunal, de las juntas de vivienda comunitaria y de las Asociaciones de juntas de Acción comunal (Asocomunal).

Programa Formador de formadores participando en proceso de réplica de conocimientos con organismos comunales y sociales, formulado e implementado: Se ha avanzado en la implementación del programa de Formador de Formadores se han realizado encuentros subregionales de formador de formadores con asistencia de líderes y lideresas comunales de los 118 municipios que hacen parte de la competencia de la Dirección de Organismos Comunales. Se ha propendido por aportarle a los formadores comunales herramientas pedagógicas que cualifiquen su quehacer misional.

Formación de dignatarios comunales, representantes de organizaciones sociales y ediles, formulado e implementado: El programa se ha realizado de manera virtual y presencial a través de encuentros formativos temáticos a nivel municipal, zonal y subregional. Entre las principales acciones realizadas se destacan:

- Implementación de una ruta de acompañamiento integral de las 113 ASOCOMUNALES de los municipios de la competencia, con las cuales se realizó un diagnóstico del estado de los mínimos organizativos, se construyó un plan de mejoramiento y se acompañó el proceso de ejecución del mismo a través de acciones formativas.

- Realización de 2.360 horas formativas con alrededor 2.500 organizaciones comunales de primer grado, estas jornadas formativas se realizaron a través de (3) estrategias a saber:
 - 35 formadores municipales los cuales presentaban su plan de trabajo para beneficiar en su totalidad o en un alto porcentaje las JAC y JVC perteneciente.
 - Ciclo de formación mediante encuentros zonales de formación, se planteó impactar a los organismos comunales de primer grado de los 83 municipios en los que no se contrataron formadores municipales, mediante la realización de 14 encuentros zonales de formación.
 - Formación virtual (campus virtual IUCMA), con esta fase se proyectó complementar el ciclo de formación de 20 horas a los líderes comunales que empezaron su formación en los 14 encuentros zonales de formación.
- Adicionalmente, se han realizado 24 Encuentros Formativos de Redes de Asocomunal y 18 Encuentros de cualificación de secretarios y tesoreros de Asocomunales.

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$5.968.315.832 de los cuales \$5.961.973.920 han sido con recursos propios y \$6.341.912 con recursos de gestión.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 73.778 personas y se han generado 67 empleos temporales.

PROYECTO: INCIDENCIA COMUNAL EN ESCENARIOS DE PARTICIPACIÓN

Este proyecto ha permitido mejorar los niveles de incidencia de las organizaciones sociales, comunales y entidades territoriales en los procesos de desarrollo y convivencia ciudadana en el departamento de Antioquia, incidiendo en los escenarios locales de participación ciudadana.

El Programa de Conciliación y Convivencia Comunal se viene implementando conjuntamente con la Federación Comunal de Antioquia. Para el evaluado se ha avanzado en un 75% de implementación del programa.

Entre las principales acciones se destaca la realización de 16 encuentros de formación de conciliadores de Asocomunales del departamento de Antioquia, los cuales han tenido como principal intencionalidad la actualización en manejo de funciones y procedimientos.

En relación al indicador Organizaciones comunales en los Consejos Municipales de Participación Ciudadana y Control Social, Consejos Municipales de Política Social (COMPOS), Consejos Municipales de Desarrollo Rural (CMDR) y Consejos Territoriales de Planeación (CTP), participando.

En el analizado se encuentra que hacen parte de los consejos de participación aproximadamente 543 organizaciones comunales y se encuentra en rastreo de información la participación en los demás espacios e instancias de participación.

PROYECTO: FORTALECIMIENTO, GESTIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA COHESIÓN TERRITORIAL EN TODO EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.

Para la materialización de este proyecto, se ha implementado la convocatoria "IDEAS EN GRANDE" como un instrumento por medio del cual se hace posible el apoyo,

reconocimiento y proyección de los procesos que las organizaciones sociales y los organismos comunales, emprenden en beneficio de las comunidades que representan.

En el desarrollo de la estrategia se han dispuesto varias líneas de participación en la convocatoria, la línea 1: Infraestructura Social, línea 2: Emprendimientos Productivos, línea 3: Comunidades Interactivas, 4: Medio Ambiente, línea 5: Inclusión Social en línea 6: Participación Ciudadana.

Dentro de los logros más destacados con este proyecto se encuentran:

- Democratizar la adjudicación de los recursos públicos a través de convocatoria pública de propuestas sociales y comunales, bajo los principios de equidad, igualdad y legalidad.
- Crear mecanismos y herramientas para hacer posible el fortalecimiento de las organizaciones sociales y comunales.
- Contribuir al desarrollo, formación y generación de capacidades para mejorar la gestión, organización, asociatividad, trabajo en red e interlocución con el Estado a través de una estrategia que promueve directamente la participación ciudadana.

De acuerdo con lo propuesto en los objetivos de Desarrollo Sostenible, el programa de Fortalecimiento del movimiento comunal y las organizaciones sociales, representa una estrategia por medio de la cual se aporta significativamente al cumplimiento de los mismos, pues a través del fortalecimiento de la capacidad organizativa de las organizaciones comunales, sociales y los ediles en el departamento en términos de cumplimiento de los mínimos organizativos, se generan capacidades en los líderes para la resolución de conflictos, se fomenta de su participación en los escenarios de

incidencia municipal bajo los principios de sostenibilidad, corresponsabilidad, alianzas para el desarrollo e innovación social.

Para el 2016-2019 se han presentado a la convocatoria IDEAS EN GRANDE 2624 organizaciones sociales y comunales, las cuales se han beneficiado con 271 estímulos por valor de \$30.000.000 cada uno.

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$14.187.970.376 de los cuales \$9.563.153.333 han sido con recursos propios y \$4.624.817.043 con recursos de gestión.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 703.683 personas y se han generado 87 empleos temporales.

Línea Estratégica: 7- GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO.

Componente: 5 - GOBIERNO DE CARA A LA CIUDADANÍA

Programa: Fortalecimiento de las instancias, mecanismos y espacios de participación ciudadana.

Proyecto: Fortalecimiento y consolidación del Sistema de Participación y Control Social en el departamento de Antioquia.

En Antioquia se está implementando el Sistema Departamental de Participación Ciudadana y Control Social, que es un mecanismo de articulación de instancias, espacios, sujetos, recursos, instrumentos y acciones de la participación ciudadana, que

permite un ejercicio activo de organización estructurada entre la administración departamental y todas las herramientas participativas que propone con otras instancias, espacios y sujetos activos desde el escenario participativo que han permitido el avance en la consolidación del sistema departamental de participación ciudadana, las acciones que se han realizado son:

- Encuentros subregionales de sensibilización sobre los Consejos Municipales de Participación Ciudadana y Control Social (CMPCCS).
- Jornadas subregionales de sensibilización y formación en la Ley estatutaria de participación ciudadana Ley 1757 de 2015.
- Asesorías técnicas para la creación de los consejos de participación ciudadana y control social.
- Concurso para el fortalecimiento de los consejos municipales de participación existentes a través de la entrega de un estímulo para ejecutar plan de trabajo de los consejos.
- Apoyo para la implementación de los planes de consejos municipales de participación ciudadana en etapa de fortalecimiento.

CONSEJOS DE LEY 1757 DE 2015, CATEGORÍA ESPECIAL, UNO Y DOS.

Creación de la Red de Consejos Municipales obligatorios por la Ley 1757 de 2015, liderada por la Gobernación de Antioquia desde el año 2018, con asistencia de los 7 municipios obligados a tener CMPCCS: Itagüí, Bello, La Estrella, Envigado, Medellín, Rionegro, y Sabaneta

POLÍTICA PÚBLICA DEPARTAMENTAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

El proceso de formulación de la política pública se llevó a cabo entre los años 2016 - 2019, en los cuales se desarrollaron cinco momentos claves que permitieron avanzar en la construcción participativa de la política:

- Realización de la Cumbre departamental de la participación (2016).
- Construcción participativa de lineamientos de la política de participación (2017) a partir de encuentros subregionales, interlocución con el Consejo Departamental de Participación Ciudadana y con otros actores municipales, subregionales y departamentales.
- Construcción de un marco normativo, filosófico y político y de unos lineamientos estratégicos (primer semestre de 2018) a partir del dialogo con diferentes actores sectoriales, poblacionales y territoriales.
- Avance en la identificación de propuestas para la formulación de la política pública mediante la interlocución con diferentes actores entre los cuales se encontraba el Consejo Departamental de Participación Ciudadana y adopción del Pacto para la participación ciudadana en Antioquia (segundo semestre de 2018).
- Conclusión de la formulación de la PDPC (segundo semestre de 2019) mediante la interlocución con el Consejo Departamental de Participación Ciudadana, la Secretaría de Participación ciudadana y desarrollo social y otras dependencias de la Gobernación y el diálogo con actores municipales, subregionales y departamentales.

Por tratarse de una Política pública vinculada con la implementación de una ley de carácter nacional (Ley 1757 de 2015 de Participación Democrática) y con el reconocimiento, respeto, garantía y promoción de la Participación ciudadana, la presente política se entiende de carácter estatal (puesto que el Estado es el principal garante del derecho a la Participación) y que, por lo tanto, debe sumirse e implementarse como política pública de largo plazo, por lo que debe ejecutarse de manera continua, sostenible en el tiempo y coherente con sus objetivos, principios y enfoques en varios s de gobierno; permitiendo que se puedan hacer ajustes a la

política, pero guardando el espíritu reflejado en los enfoques, principios y objetivos en los cuales se soporta la política.

Por esta razón, la adopción de la política no concluye en el año 2019 con su postulación para adopción como Ordenanza de la Asamblea Departamental; sino que se deja como base para el próximo gobierno departamental, con el fin de que pueda incorporarla en su agenda gubernamental y la proponga a la Asamblea Departamental (2020-2023) en la agenda legislativa del primer año de mandato en 2020 con el fin de que tenga un tiempo de implementación, seguimiento y evaluación durante el próximo de gobierno.

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$2.729.937.179 de los cuales \$2.585.330.137 han sido con recursos propios y \$144.607.042 con recursos de gestión.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 2.608 personas y se han generado 152 empleos temporales.

PROYECTO: CONVITES CIUDADANOS PARTICIPATIVOS

Para el cuatrienio se realizarán 91 convites ciudadanos en igual número de municipios. Estos son un ejercicio de participación activa, dinámica y directa, por medio del cual se logra la articulación de instancias y recursos mediante un ejercicio con las comunidades de integración y trabajo en cooperación para la solución de problemas puntuales identificados por ellos mismos en su territorio.

Dentro de las acciones y logros más destacados con este proyecto se encuentran:

- Promover ejercicios democráticos dinámicos.
- Promover el fortalecimiento de una cultura democrática y de la participación ciudadana en la gestión de asuntos públicos y colectivos.
- Promover la coordinación y la articulación interinstitucional para organizar la oferta que en general existe en materia de participación.
- Articular a las organizaciones sociales con las instituciones estatales.
- Fortalecer las organizaciones sociales que desde los ejercicios participativos y de control social activen sus acciones de movilización social.
- Promover diversas acciones que permitan la participación activa, acordes con sus realidades sociales.
- Concertar alianzas generadoras del desarrollo sostenible

EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO

El proyecto tiene una ejecución financiera acumulada para el 2016-2019 de \$3.393.224.664 de los cuales \$2.530.055.752 han sido con recursos propios y \$860.168.912 con recursos de gestión.

POBLACION BENEFICIADA:

Con la ejecución del proyecto se han beneficiado: 8422 personas y se han generado 88 empleos temporales.

2.1.15. Gerencia de Servicios Públicos.

La Gerencia de Servicios Públicos está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 2 “LA NUEVA RURALIDAD, PARA VIVIR MEJOR EN EL CAMPO”, en el componente “ACCESO A BIENES Y SERVICIOS DE APOYO” con los programas, Abastecimiento sostenible de agua apta para el consumo humano en zonas rurales, Manejo sostenible de sistemas de

aguas residuales en zonas rurales y de difícil acceso, Alternativas rurales para el manejo de los residuos sólidos, Energía para la ruralidad. Y en la línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente de “SERVICIOS PÚBLICOS” con los programas, Abastecimiento sostenible de agua apta para el consumo humano en zona urbana, Manejo sostenible de sistemas de aguas residuales en zona urbana, Manejo integral de los residuos sólidos en zona urbana – “Basura Cero”, Fortalecimiento institucional de los prestadores de servicios públicos, Empresas y/o esquemas asociativos regionales para la prestación de los servicios públicos en el Departamento.

PROGRAMA: ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE DE AGUA APTA PARA EL CONSUMO HUMANO EN ZONA URBANA DEL DEPARTAMENTO.

Las acciones de cobertura y optimización de los sistemas existentes han tenido un impacto positivo durante el gobierno de “Antioquia Piensa en Grande”, convirtiendo el Plan Departamental de Agua en el motor de calidad de vida más importante en nuestro territorio y, a su vez, en la primera batalla por erradicar las enfermedades derivadas de la ausencia del servicio de agua potable o de la mala calidad del agua que llega a los hogares.

La Gerencia de Servicios Públicos intervino en el 2016 – 2019 proyectos que mejoran la cobertura, continuidad y calidad al acceso a agua apta para el consumo humano mediante la intervención de 50 acueductos, conectando 32.309 predios al servicio y la optimización de 42 acueductos urbanos, beneficiando a 372.993 habitantes y 86.733 predios entre conexiones y optimizaciones del sistema en el Departamento Antioqueño.

Algunos de los proyectos a resaltar en la construcción de los planes maestros de acueducto y alcantarillado en los Municipios de: Cañasgordas segunda y tercera etapa,

Titiribí, Argelia, El Bagre segunda etapa, Santuario tercera etapa, San Luis segunda etapa, La Pintada, Jericó mediante la construcción, ampliación y optimización del sistema de acueducto. Cáceres segunda etapa y Zaragoza segunda etapa.

PROGRAMA: ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE DE AGUA APTA PARA EL CONSUMO HUMANO EN ZONAS RURALES.

Durante este cuatrienio se ha trabajado intensamente en cerrar las brechas de desigualdad y pobreza en las zonas rurales, dignificando la vida de nuestros campesinos con intervenciones en cobertura, calidad y continuidad en el acceso al agua apta para el consumo humano.

Este programa está encaminado garantizar el acceso efectivo a agua apta a toda la población del departamento de Antioquia, permitiendo de esta forma el aumento de la calidad de vida, por causa del mejoramiento de las condiciones de salubridad y el desarrollo económico de las regiones, así mismo se busca cerrar la brecha que en materia de acceso a agua apta para el consumo humano se tiene en las zonas rurales del departamento de Antioquia.

Así mismo se ha dotado la infraestructura de servicios públicos para la reactivación del campo y para garantizar el retorno de las comunidades desplazadas a su territorio.

La Gerencia de Servicios Públicos intervino en el 2016 – 2019 para el acceso a agua apta para el consumo humano 92 acueductos rurales, conectando 22.424 predios al servicio de la instalación de 4.272 filtros purificadores y la optimización de 68 acueductos, beneficiando 24.609 predios entre conexiones y optimizaciones del sistema y 119.364 habitantes en las zonas rurales del Departamento.

Algunos de los proyectos con planes maestros de acueducto y alcantarillados rurales a destacar durante este en los siguientes Municipios:

Necoclí – (corregimiento el Totumo), San Francisco (etapa II), Betulia primera etapa- (corregimiento de Altamira), Abejorral – (corregimiento Pantanillo), Briceño mediante el mejoramiento y optimización de acueducto multiveredal (Las Auras), Alejandria en la construcción de acueducto multiveredal (Tocaima, el Carbon, la Pava y Piedras).

El gobierno de Luis Pérez se ha empeñado, por un lado, en garantizar reducir el número de cabeceras urbanas y zonas rurales sin planta de tratamiento de aguas y por el otro, en dignificar la vida de los campesinos, entregando agua apta para su consumo, en palabras del líder departamental, “es más importante construir un acueducto que un hospital”, pues con el agua potable se están reduciendo sustancialmente el número de consultas por enfermedades causadas por el agua mal tratada.

PROGRAMA: ALTERNATIVAS RURALES PARA EL MANEJO DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DEPARTAMENTO.

Según el artículo 5° numeral 5.1 de la ley 142 de 1994 que establece el régimen de los servicios públicos domiciliarios, corresponde a los municipios asegurar que se preste a sus habitantes de manera eficiente los servicios públicos de acueducto alcantarillado y aseo, sin embargo, dispone el artículo 7 numeral 7.2 el régimen de servicios públicos domiciliarios, que es competencia del departamento entre otras, apoyar financiera, técnica y administrativamente las empresas de los servicios públicos, los municipios que hayan asumido la prestación directa, así como las empresas organizadas con participación de nación o a los departamentos para desarrollar las funciones de competencia en materia de servicios públicos. Por otro lado, el Ministerio de Ambiente Vivienda y Desarrollo Sostenible expidió el decreto 2981 del año 2013, por medio del cual se dictan las normas sobre las características y calidad en la prestación de servicios públicos de aseo, teniendo en cuenta que la prestación del servicio de recolección y

transporte de los servicios sólidos deberá efectuarse de modo tal que se minimicen los impactos ambientales en especial el ruido y el esparcimiento de residuos en la vida pública.

En materia de residuos sólidos, se tienen alternativas para un mejor aprovechamiento, como en el caso de los módulos de compostaje en madera plástica a partir del plástico reciclado, los cuales dan la respuesta a la gran necesidad de repensar la construcción de infraestructura desde el nuevo enfoque sostenible como el fin de disminuir la huella de carbono en el planeta.

Con este nuevo sistema además de utilizar materiales sostenibles se logra una construcción rápida, limpia y liviana, que además se puede desarmar, transportar o modificar con facilidad.

La Gerencia de Servicios Públicos desarrolló en convenio con CORNARE dos proyectos para el cumplimiento del programa, entre ellos:

- Desarrollar de manera conjunta el suministro de módulos en madera plástica reciclada para obtener abonos como materia prima en el mejoramiento de suelos en las zonas rurales de los municipios de jurisdicción de la corporación autónoma regional de las cuencas de los ríos Negro y Nare - CORNARE, en el Departamento de Antioquia.
- Implementación del programa basura cero a través de la recuperación de orgánicos y su transformación en mejoradores de suelo para el fortalecimiento de la producción agrícola en la región Cornare.

En resumen, con la construcción de estos proyectos se logró beneficiar 92.350 predios y 416.978 habitantes de las zonas rurales del Departamento.

PROGRAMA: MANEJO INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN ZONA URBANA DEL DEPARTAMENTO – “BASURA CERO”.

La Ordenanza N°10 del 22/04/2016 institucionaliza el programa “Basura cero”, así como la resolución que reglamenta dicho programa.

Este programa está enfocado en la Reducción, Transformación y Aprovechamiento de los residuos sólidos, la gerencia de servicios públicos encamina esfuerzos a través del mejoramiento de los mecanismos de recolección y transporte de residuos en los municipios, para lo cual, en el año 2016 hace entrega de un Vehículo Compactador en el municipio de (San Vicente) con una Inversión de \$370.000.000.

Entrega de cinco vehículos compactadores en los municipios de: Armenia, Concepción, Granada, Carmen del Viboral, Belmira con una Inversión de \$1.713.316.000.

Así mismo apoya la construcción de dos Rellenos sanitarios en los Municipios de: San José de la Montaña y Cocorná, con una Inversión de \$1.124.500.000.

En el año 2018 se realiza la entrega de 30 Vehículos compactadores en los municipios de: Amagá, Andes, Anzá, Briceño, Caicedo, Campamento, Cañasgordas, Caracolí, Fredonia, frontino, Giraldo, Gómez Plata, Heliconia, Ituango, Jardín, Puerto Berrio, Puerto Triunfo, Remedios, Sabanalarga, Salgar, San Andrés de Cuerquia, San Francisco, Santa Bárbara, Sonsón, Uramita, Urrao, Zaragoza, Anori, Betania, Marinilla y entrega de Maquinaria para tratamiento de residuos inorgánicos para el municipio de Argelia. El total de la inversión 2018 fue de \$12.192.104.668.

Para el año 2019, se realiza la construcción de compostera regional de la provincia del san juan en el municipio de andes, la cual beneficia adicionalmente los municipios de Salgar e Hispania, con una inversión de \$1.445.597.398.

En el mismo año se realiza la entrega de 9 Vehículos compactadores en los municipios de Guadalupe, El Retiro, El peñol, Sopetrán, San jerónimo, El Bagre, Liborina, Venecia y Yolombó, en la cual se invierten \$4.266.951.652.

Por último, para este programa se realizó el convenio para la adecuación de la segunda etapa del relleno sanitario Buena Vista II en el municipio de Angostura por un valor de \$132.945.240.

Con el programa de Basura Cero se logró beneficiar 160.446 predios y 351.648 habitantes de las zonas urbanas del Departamento.

PROGRAMA: MANEJO SOSTENIBLE DE SISTEMAS DE AGUAS RESIDUALES EN ZONA URBANA DEL DEPARTAMENTO.

En el programa de alcantarillado urbano la Gerencia intervino en 62 proyectos, conectando 28.836 predios al servicio, optimizo 49 sistemas y construyo cuatro plantas de tratamiento de aguas residuales; beneficiando un total de 72.262 predios urbanos y 315.264 habitantes del departamento, entre los proyectos a destacar en los Municipios tenemos:

Caucasia: Construcción de caño tipo boxculvert san miguel tercera etapa, Chigorodó: Construcción de los planes maestro de alcantarillado Bohío, Sonsón: Optimización del plan maestro de alcantarillado, Vegachí: Construcción y optimización de la planta potabilizadora Mónaco de agua y de las redes de alcantarillado, Arboletes:

Construcción y optimización del colector redes secundarias de alcantarillado de los barrios Las Delicias, Las Marías y villa Luz segunda etapa, Gómez Plata: Construcción del plan maestro de alcantarillado segunda etapa, Caucasia: Optimización y construcción del colector de aguas residuales Divino Niño y redes pluviales parciales, San Roque: Construcción del plan maestro de alcantarillado tercera etapa, La Ceja: Construcción de colectores de las márgenes de izquierda y derecha de la quebrada la Pereira.

PROGRAMA: MANEJO SOSTENIBLE DE SISTEMAS DE AGUAS RESIDUALES EN ZONAS RURALES Y DE DIFÍCIL ACCESO DEL DEPARTAMENTO.

La preocupación del gobierno departamental por el campo ha sido determinante para la planeación y desarrollo de políticas y proyectos que mejoren sustancialmente la calidad de vida de los campesinos.

El tema de saneamiento básico ha sido un poco complejo, por la geografía y la dispersión de las viviendas, sin embargo, se han generado estrategias con las que de manera efectiva se han entregado soluciones que favorecen la salud de los habitantes rurales al tiempo que cuidan los recursos naturales.

En el programa de alcantarillado rural la Gerencia intervino en 17 proyectos, conectando 7.432 predios rurales al servicio de alcantarillado, de los cuales se suministró e instaló 2.732 sistemas alternativos – (pozos sépticos) mejorando las condiciones de vida de la población intervenida.

El programa de alcantarillado rural beneficio 9.470 predios rurales y 39.838 habitantes de diferentes zonas del departamento.

Algunos de los proyectos a resaltar en los Municipios del departamento durante el 2016 – 2019 tenemos:

Cáceres: Optimización del sistema de alcantarillado, extensión de redes de recolección de aguas servidas del (corregimiento jardín), Andes: Construcción del plan maestro de alcantarillado primera (corregimiento de Tapartó).

Carmen del Viboral, San Rafael, La Unión, Marinilla, Rionegro, Abejorral, La Ceja Del Tambo, San Roque: Mediante el suministro, transporte e instalación y puesta en funcionamiento de sistemas de tratamiento de aguas residuales domesticas prefabricados.

Caracolí, Guadalupe, Ituango, Titiribí, Santa Rosa De Osos, Anzá, Cáceres, Maceo, Puerto Nare, La Estrella, Angelópolis, Cisneros, Valparaíso, Fredonia, Anorí, Amalfi, Sopetrán, Jardín, Toledo, San Andrés De Cuerquia, Buritica: Mediante el suministro, transporte e instalación y puesta en funcionamiento de sistemas de tratamiento de aguas residuales domesticas prefabricados, entre el Departamento de Antioquia - Gerencia de Servicios Públicos y la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia Santa Fe De Antioquia: construcción de los colectores y PTAR –(corregimiento Laureles).

PROGRAMA: EMPRESAS Y/O ESQUEMAS ASOCIATIVOS REGIONALES PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN EL DEPARTAMENTO.

En el año 2016 se firmó convenio interadministrativo de cofinanciación para la formulación viabilización y gestión del proyecto de agua potable en la disponibilidad de otras fuentes de captación para beneficiar la subregión del Urabá Antioqueño.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS PRESTADORES DE SERVICIOS PÚBLICOS EN EL DEPARTAMENTO.

En el programa de fortalecimiento institucional se firmó contrato interadministrativo para garantizar el acompañamiento institucional, y asistencia profesional permanente a los municipios descertificados para la administración de los recursos del agua potable y saneamiento básico SGP en el marco del decreto 1077 de 2015.

Adicionalmente apoyo a la gestión para el componente profesional, administrativo y asistencial para la Gerencia de Servicios Públicos del departamento como gestor del programa de agua y saneamiento para la prosperidad planes departamentales para el manejo empresarial de los servicios de agua y saneamiento PAP-PDA.

Promocionar esquemas eficientes y sostenibles en la prestación de los servicios públicos domiciliarios de agua potable y saneamiento básico en asocio con los municipios, teniendo en cuenta las características geográficas, la capacidad institucional de las entidades territoriales y los prestadores de los servicios públicos en el marco de PAP – PDA.

Además, identificar, orientar y establecer el plan para la gestión del riesgo en los servicios públicos de los municipios vinculados al PAP – PDA.

En cumplimiento del Decreto 1077 de 2015, el Plan de Aseguramiento es la herramienta que contiene el conjunto de acciones a desarrollar por los actores municipales y regionales con competencia en la prestación de los servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo para garantizar a mediano y largo plazo, la sostenibilidad de sus inversiones y la viabilidad de la prestación del servicio en condiciones de calidad, cobertura y continuidad.

La Gerencia de Servicios Públicos firmo un contrato con el fin de Promover esquemas eficientes y sostenibles en la prestación de los servicios públicos domiciliarios de agua potable y saneamiento básico en asocio con los Municipios, teniendo en cuenta las características geográficas, la capacidad institucional de las Entidades Territoriales y los prestadores de los servicios públicos en el marco del PAP-PDA.

PROGRAMA: ENERGÍA PARA LA RURALIDAD.

La dependencia realizó tres convenios y un contrato en proyectos de energía en entre ellos: Conexión de 1.010 predios mediante redes eléctricas domiciliarias en estratos 1,2 y 3 en las diferentes subregiones del departamento, la implementación de manera conjunta para el suministro e instalación y puesta en funcionamiento de plantas eléctricas para la zona rural del municipio de Vigía del fuerte que benefician a 1.376 predios.

Por otro lado, se pusieron en funcionamiento los Centros de Innovación Solar, Con una inversión total de 6 mil 995 millones de pesos, la Gobernación de Antioquia, a través de la Gerencia de Servicios Públicos, entregó el proyecto de energía sustentable de carácter público y social más importante del país, 134 Centros de Innovación Solar, en escuelas y centros comunitarios del Departamento, ubicadas en zonas rurales apartadas y de difícil acceso. Este proyecto es clave por las particularidades del territorio y las condiciones de acceso e inequidad vividas por muchas comunidades. Con este proyecto se benefician cerca de 15 mil antioqueños, entre campesinos, indígenas y comunidades afrodescendientes.

Finalmente, se ejecuta uno de los proyectos más importantes realizados en la administración de Gobernador Luis Pérez Gutiérrez, la interconexión eléctrica

Casabomba - Murindó - Vigía del fuerte, el cual conecta 1.522 predios y beneficia a 12.000 habitantes de la zona.

Este proyecto busca la interconexión del único municipio del Departamento no conectado a la Red Nacional y cumplir con la restauración de los derechos del Río Atrato “Sentencia 622 de 2016 Corte Suprema de Justicia”.

La energía llega a Vigía del Fuerte con mejoras en la economía, el bienestar, la salud, la educación y el acceso a múltiples oportunidades que unirán por completo al departamento de Antioquia.

Así mismo, el gobierno nacional espera que con la extensión de estas redes se puedan conectar en un futuro cercano otras poblaciones en territorio chocoano como Bojayá.

Garantía de Derechos.

De acuerdo al Artículo 365 de la constitución política de Colombia; los servicios públicos son inherentes a la finalidad social del Estado. Es deber del Estado asegurar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional. Los servicios públicos estarán sometidos al régimen jurídico que fije la ley, podrán ser prestados por el Estado, directa o indirectamente, por comunidades organizadas, o por particulares. En todo caso, el Estado mantendrá la regulación, el control y la vigilancia de dichos servicios.

En la Ley 142 de 1994 "Por la cual se establece el régimen de los servicios públicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones", el Artículo 1.- Ámbito de aplicación de la ley. Esta ley se aplica a los servicios públicos domiciliarios de acueducto, alcantarillado, aseo, energía eléctrica, distribución de gas combustible, telefonía fija pública básica conmutada y la telefonía local móvil en el sector rural; a las actividades que realicen las

personas prestadoras de servicios públicos de que trata el artículo 15 de la presente ley, y a las actividades complementarias definidas en el Capítulo II del presente título y a los otros servicios previstos en normas especiales de esta ley.

Artículo 2.- Intervención del Estado en los servicios públicos. El Estado intervendrá en los servicios públicos, conforme a las reglas de competencia de que trata esta ley, en el marco de lo dispuesto en los artículos 334, 336, y 365 a 370 de la Constitución Política, entre todos los siguientes fines:

- Garantizar la calidad del bien objeto del servicio público y su disposición final para asegurar el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios.
- Ampliación permanente de la cobertura mediante sistemas que compensen la insuficiencia de la capacidad de pago de los usuarios.
- Atención prioritaria de las necesidades básicas insatisfechas en materia de agua potable y saneamiento básico.
- Mecanismos que garanticen a los usuarios el acceso a los servicios y su participación en la gestión y fiscalización de su prestación.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

En Agua Potable y Saneamiento Básico, el proyecto más relevante es el Plan Departamental de Agua (PDA) (Estrategia conjunta entre Nación/Departamento/Municipio). Mediante su fortalecimiento y consolidación se ampliaron las soluciones de Agua Potable y Saneamiento Básico en el departamento por intermedio de la cofinanciación de proyectos que presentan los municipios, cumpliendo con las estrategias de planeación y coordinación institucional, formuladas y ejecutadas con el objeto de lograr la armonización integral de los recursos y la implementación de esquemas eficientes y sostenibles en la prestación de los servicios públicos domiciliarios. Es importante resaltar que durante el 2016 – 2019 fueron

integrados nueve nuevos municipios al PDA del Departamento, sumando un total de 73 municipios vinculados.

Los Planes Departamentales para el Manejo Empresarial de los Servicios de Agua y Saneamiento (PDA) son un conjunto de estrategias de planeación y coordinación interinstitucional formuladas y ejecutadas con el objeto de lograr la armonización integral de recursos y la implementación de esquemas eficientes y sostenibles que garanticen el acceso a agua potable y saneamiento básico, teniendo en cuenta las características locales, la capacidad institucional de las entidades territoriales, las personas prestadoras de los servicios públicos, las comunidades organizadas y, la implementación efectiva de esquemas de regionalización y asociativos comunitarios. Esta política que inició en el año 2008 se encuentra reglamentada actualmente por el Decreto 1077 de 2015 (subrogado por el Decreto 1425 del 06 de agosto de 2019) y en el Departamento de Antioquia se avala a través de la Ordenanza 20 de 2008, por medio de la cual se autoriza al gobernador de Antioquia para adoptar e implementar el Plan Departamental de Agua y Saneamiento.

Dentro de la estructura operativa del PDA, la Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia ejerce las funciones de Gestor, y los recursos que aportan tanto municipios como departamento, se gestionan a través del Fondo Fiduciario - Consorcio FIA. El PDA se constituye en un mecanismo de gestión que permite a los municipios vinculados, la viabilización técnica y financiera de sus proyectos de acueducto, alcantarillado y aseo, obteniendo beneficios a través de la cofinanciación de los mismos.

La gestión del PDA de Antioquia incluye acciones enmarcadas en cinco componentes: Infraestructura, Ambiental, Social, Aseguramiento y Riesgo Sectorial en la Prestación de Servicios, que buscan acompañar a las Administraciones municipales en la formulación,

revisión y viabilización de proyectos de agua potable y saneamiento básico, así como el apoyo en las actividades propias de la prestación de los servicios públicos, para mejorar los indicadores de Calidad, Continuidad y Cobertura.

La Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia recibe en el año 2016 el PDA con 64 municipios vinculados y una disponibilidad de recursos del orden de \$31.572.523.243 (reporte Consorcio FIA del 15 de enero de 2016). Para el año 2019 se avanzó con la vinculación de nueve municipios más (Montebello, Jardín, Liborina, Santa Fé de Antioquia, Mutatá, San Vicente de Ferrer, Venecia, Murindó, San Jerónimo), llegando a la fecha a 73 vinculados. Con el fin de agilizar la viabilización técnica y financiera de los proyectos se puso en operación en octubre del año 2017, el Mecanismo Departamental de Viabilización de Proyectos de la Gobernación de Antioquia, con la articulación del Departamento de Planeación y la Gerencia de Servicios Públicos, evitando así, que los proyectos tengan que surtir trámite de viabilización en Bogotá (Decreto 0672 de 2015 de Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio).

Durante el cuatrienio se asignaron recursos para un total de 71 proyectos por valor de \$232.538.087.246, de los cuales 62 proyectos fueron viabilizados en el Mecanismo Departamental. Estos proyectos benefician directamente a 56 municipios vinculados, adicional a otros 26 municipios del oriente antioqueño beneficiados a través del proyecto de recuperación de residuos orgánicos en la jurisdicción de CORNARE. Estos proyectos benefician un total de 1.121.670 habitantes y 327.356 viviendas aproximadamente, a través de los servicios de agua potable y saneamiento básico. La disponibilidad de recursos en el Consorcio FIA con corte a 15 de septiembre de 2019 es de \$29.562.004.002, que corresponde a recursos de los Municipios y del Departamento.

El valor total de recursos gestionados entre los años 2016 a 2019 en el marco del PDA de Antioquia es de \$198.338.979.140 por parte del Departamento, \$86.958.471.570 por parte de los Municipios y \$7.229.256.717 por parte la Nación y otros como CORNARE y las Empresas de Servicios Públicos, para un total de \$292.526.707.427 que incluye la destinación de recursos a proyectos nuevos viabilizados, gastos del gestor para garantizar la operatividad del PDA, ejecución del Plan Social del PDA, ejecución del Plan de Aseguramiento de la prestación de servicios públicos 2018-2019 y ejecución del Plan de Riesgo Sectorial en la prestación de servicios públicos.

Ante la carencia de sistemas de acueducto rural que permitan el acceso al agua apta para el consumo humano en diferentes zonas del departamento, la Gerencia de Servicios Públicos viabilizó y ejecutó proyectos para el mejoramiento y optimización de los sistemas que comprometen la deficiencia en la prestación del servicio.

Con la ejecución de estas obras se contribuyó a proteger el recurso hídrico, minimizar al máximo los costos de operación y mantenimiento, realizar inversión de acuerdo con las necesidades del sistema y sus usuarios y brindar un buen servicio de agua apta para consumo.

Adicionalmente, se mejora como tal el servicio para las entidades prestadoras del servicio en cuanto a agua no contabilizada, operación y mantenimiento, gestión de riesgos, uso eficiente y ahorro de agua.

La Gerencia de Servicios Públicos diseñó la política “Antioquia, grande en servicios públicos” para fomentar el acceso universal a los servicios públicos con calidad,

cobertura y continuidad en condiciones económicamente asequibles para todos los antioqueños.

En el marco del PDA, en el 2017, la Gobernación de Antioquia – Gerencia Servicios Públicos implementó el Mecanismo Único de Evaluación y Viabilización de Proyectos de Agua y Saneamiento Básico, adscrito a Planeación, lo que permitirá agilizar la viabilización y posterior ejecución de las obras, evitando que los municipios tengan que hacer trámites ante el Ministerio de Vivienda, ahorrando tiempos, recursos humanos y económicos, y definiendo obras acordes a las necesidades reales del territorio.

En relación con los municipios descertificados, en el año 2016 la Gerencia de Servicios Públicos recibió en el mes de enero un total de 59 municipios descertificados. De acuerdo a la gestión realizada por la gerencia de servicios públicos en temas de fortalecimiento y acompañamiento a los prestadores, se terminó en el año 2018 con dos municipios descertificados por la Superintendencia de Servicios Públicos y en el año no hay existencia de municipios descertificados, de acuerdo a la expedición de la ley de 1977 del 24 de Julio de 2019 por la cual se modifica parcialmente la ley 1176 de 2007 en lo respecta al sector de agua potable y saneamiento básico

La Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia en calidad de Gestor del Plan Departamental de Agua PDA de Antioquia, garantiza la continuidad en la ejecución de esta política nacional encaminada al mejoramiento del saneamiento básico de las regiones, a través de la continuidad o ejecución de las siguientes actividades:

- Formula los instrumentos de planificación del PDA a través: Plan General Estratégico de Inversiones para el cuatrienio, Plan Anual Estratégico de Inversiones para cada año, Plan Ambiental y Plan Social (con las líneas de

participación, capacitación y comunicaciones) para surtir trámite de aprobación ante el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y gestión de recursos para su ejecución en Comité Directivo del PDA.

- Convoca y realiza Comité(s) Directivo(s) para aprobación de los instrumentos de planificación y de asignación de recursos por línea estratégica.
- Gestiona recursos en el marco del PDA para garantizar los “Gastos del Gestor” que permitan la operatividad de las líneas de trabajo del plan departamental y del Mecanismo Departamental de Viabilización.
- Suscribe otro sí con cada uno de los 73 municipios vinculados para ratificar el compromiso de aporte de recursos de la vigencia.
- Continúa en el programa de Fortalecimiento Institucional que adelanta la Gerencia de Servicios Públicos a través del contrato suscrito con el Colegio Mayor de Antioquia, el cual tiene como objetivo el acompañamiento a los municipios vinculados para el fortalecimiento en su labor de prestador de los servicios públicos domiciliarios.
- Actualiza el estado de ejecución de los planes maestros de acueducto y alcantarillado de los municipios vinculados al PAP-PDA, con el fin de evidenciar las necesidades de inversión para el cuatrienio en áreas urbana y rural.
- Acompaña a los municipios vinculados en la verificación de los proyectos de agua potable y saneamiento básico, con el fin de priorizar aquellos susceptibles de gestión de recursos en el Mecanismo Departamental de Viabilización de proyectos del PAP-PDA y constitución de los Planes Municipales.
- Continúa en las labores de supervisión que adelanta la Gerencia de Servicios Públicos a los proyectos en ejecución.
- Gestiona financiera de la Gerencia de Servicios Públicos con el Consorcio Fiduciario FIA, para garantizar el flujo financiero de los proyectos del PAP-PDA en ejecución.

- Acompaña a los municipios del departamento clasificados en Riesgo de Prestación por el Ministerio, en el seguimiento a la construcción de los Planes de Gestión del Agua según la normatividad que para tal efecto se expida.
- Da Continuidad al Plan de Riesgo Sectorial en la prestación de los servicios públicos ejecutado por la Gerencia de Servicios Públicos con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid, con finalización en diciembre de 2019.
- Da continuidad a la implementación del Sistema de Gestión Basura Cero en el Centro Administrativo Departamental y velar por su continuidad.
- Vela por el seguimiento y actualización del Documento Técnico Basura Cero del Departamento de Antioquia, el cual atiende las directrices de la Ordenanza 10 de 2016 “por medio de la cual se institucionaliza el programa Basura Cero en el Departamento de Antioquia”, y se constituye en un insumo para definir nuevos proyectos relacionados con residuos sólidos en el próximo Plan de Desarrollo Departamental.

2.1.16. Secretaría de Productividad y Competitividad.

PROGRAMA: COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO.

Indicadores de Producto: Proyectos apoyados con recursos de cooperación Internacional

% CUMPLIMIENTO: 100

Acciones realizadas para el cumplimiento del indicador:

Las acciones realizadas en el cuatrienio 2016-2019, en la Dirección de Internacionalización se logró en función de 4 áreas de gestión del Plan de Desarrollo “Antioquia piensa en Grande”, a saber:

Fortalecimiento Institucional

Un Taller de trabajo, tema “Cooperación y desarrollo local” con 60 Alcaldes del departamento.

10 proyectos formulados para organismos del Departamento de Antioquia.

32 Universidades articuladas, a través de sus Direcciones de Internacionalización en el proyecto Antioquia Medellín Destino Educativo AME.

Inversión y gestión de recursos

22 encuentros para la presentación de los proyectos detonantes y las potencialidades de negocios de Antioquia. Turismo, Agroindustria, infraestructura, transporte ferroviario y fluvial, entre otros.

Dos ruedas de negocios para relaciones de mercados del sector cacao, inversión estructura de vías, minería de carbón y software.

Tres Misiones extranjeras de trasferencias de recursos técnicos y buenas prácticas

Cooperación Internacional para el Desarrollo

50 misiones extranjeras recibidas y se programó reunión con el señor Gobernador de Antioquia para tratar temas de interés mutuo

10 Misiones realizadas al exterior por funcionarios de alto nivel del Gobierno Departamental

1 Observatorio de oportunidades internacionales implementado y funcionando

300 Boletines de oportunidades internacionales enviados a todas la Alcaldías del departamento de Antioquia.

Promoción Internacional de Antioquia:

Siete agendas internacionales gestionadas para la participación de la Gobernación de Antioquia, en la promoción de su territorio, para el contexto mundial:

- Foro Económico Mundial en Medellín. Invitación como Gobernante.
- Consejo de las Américas. Encuentro de empresarios CEO de América.
- Simposio Premios de Negocios Bravo 22. Consejo de las Américas. En Miami. USA.
- Conferencia sobre Plebiscito Camino a la Paz. School Global Management. Y agenda con autoridades locales. Miami USA.
- Invitación como expositor a la Cumbre Mundial por la Paz CUMIPAZ. Asunción Paraguay.
- Cumbre sobre Cambio Climático. Jalisco México.
- Encuentro con Delegados de la Unión Europea para conocer el modelo de Antioquia para atender el posconflicto. Salón Consejo de Gobierno. Coordinadora. Euro Diputada Ulrike Lunacek.

PROYECTOS GESTIONADOS CON RECURSOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Proyecto de Metodologías de extensión de la agricultura de conservación sostenible (ACS) para Latinoamérica

Lugar: Japón, Costa Rica

Nombre: Daniela Ossa Osorio (Ingeniera Agropecuaria) (San Roque)

Objetivo del curso: En las organizaciones involucradas en proyectos de extensión agrícolas se elaboran y se ejecutan proyectos concretos de planes de acción y extensión que aprovechan los recursos locales y tienen en cuenta el reciclaje local, orientado a pequeños agricultores.

Costo aproximado: \$24.000.000.

Proyecto ERICA (España y sus regiones Intercambian Conocimiento con Antioquia)

Objeto del proyecto

Transferir las tecnologías de producción de hortalizas bajo cubierta, identificadas en la provincia de Almería y adaptables al territorio antioqueño, para contribuir al mejoramiento del sector hortícola.

Costo del proyecto

Inicial, en misión a España en su primera fase, con recursos AECID: \$76.877.490, equivalentes a 21.112.88 Euros con precio de \$3.641.

La Agencia Española para la Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID hará aportes por valor (\$1.080.000.000), aporte del 76.8% del valor total del proyecto.

El Gobernación de Antioquia a través de la Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural, aportó recursos \$22.880.000, aporte del 1.6% del valor total del proyecto, representados en asesoría de los profesionales universitarios adscritos a la Dirección de Desarrollo Rural asignados en cada uno de los municipios seleccionados para la ejecución del proyecto piloto de transferencia-PPT1, contemplado dentro del convenio.

COMFAMA, aportó recursos por valor de \$60.000.000, aporte de 4.2% del valor total del proyecto.

La U de A aportó recursos \$223.074.868 aporta 15.8% del valor total del proyecto.

La Universidad EAFIT aportó la suma de \$20.000.000 correspondiente al 1.4% del valor del proyecto.

Proyecto de Cooperación con la Unión Europea

Objetivo: Generación de capacidades para acceder al empleo y el emprendimiento con el fin de reducir la pobreza, la exclusión social y los riesgos de la economía informal en la región de Urabá.

Costo total del proyecto € 5.300.565 Euros

- Recursos Subvención: € 4.240.452 Euros (80%)
- Recursos Contrapartida: € 1.060.113 Euros (20%)
- Total ejecución en Euros 5.292.099 €
- Total ejecución en pesos \$ 16.481.275.176

Proyecto con comunidades inclusivas y sostenibles en América (CISAL)

Objetivo: El proyecto CISAL es una iniciativa de la Federación Canadiense de Municipalidades FCM, que busca fortalecer a los gobiernos locales, para que estén en la capacidad de ofrecer mayores beneficios sociales y económicos a las comunidades en contextos extractivos de Colombia y Perú.

Costo del proyecto: El costo global del proyecto es de 20 millones de dólares canadienses, que incluyen 2 millones en aporte de conocimiento con expertos Municipalistas de gobiernos locales canadienses. En Antioquia el presupuesto asignado para la vigencia Abril/2018 a marzo de 2019 es de 700 millones de pesos, sin incluir staff FCM.

Proyecto de cooperación técnica y transferencia de buenas prácticas a funcionarios de la Gobernación de Antioquia con el Gobierno de Taiwán.

Nombre funcionario: Juan David García Marulanda (Profesional Especializado) (Medellín)

Objeto del proyecto: Adquirir las habilidades y técnicas necesarias para comprender y gestionar mejor proyectos y políticas relacionadas con el desarrollo de industrias con características locales.

Compartir experiencias, conocimiento y las medidas y estrategias de apoyo para desarrollar industrias locales. Identificar modelos, proyectos, estudios que promuevan el desarrollo territorial y que puedan ser impulsados en la relación con Taiwán – China, a través de la transferencia técnica y la cooperación al desarrollo.

Costo del Proyecto (Dinero o especie): Costo transferencia técnica aproximadamente \$18.192.430 (Cubiertos en su totalidad por el ICDF*).

Proyecto con la Dirección de Turismo “Vitrina comercial y transparencia para el sector turismo de Antioquia, a través de la feria internacional de ANATO (Bogotá) y Plataforma internacional de negocios en materia de Hotelería y Turismo (SAHIC)”.

Objeto del proyecto: Estrategia de fomento, visibilización y gestión a la inversión turística a nivel nacional e internacional de las subregiones de Antioquia. (ANATO – SAHIC).

Costo del proyecto: novecientos setenta y seis millones cuatrocientos cincuenta y nueve mil seiscientos setenta y siete pesos (\$976.459.677) IVA incluido.

Proyecto de transferencia técnica “Evaluación Rápida Post-Desastre de la Seguridad Estructural de Edificaciones”

Lugar: Santiago de Chile

Fechas: 25 de septiembre al 12 de octubre de 2018

Nombre del funcionario: Oscar Julián Builes Moreno

Objetivos del Curso:

- Realizar una exitosa transferencia de conocimientos básicos para el análisis y evaluación estructural en edificación, la aplicación y adaptación de estándares

de evaluación rápida del riesgo estructural de edificios post-desastre, a través del análisis y experiencias aprendidas en Chile y Japón en este ámbito.

Costo del curso (dinero o especie).

El valor total del curso es de aproximadamente de \$16.434.000, cubierto en su totalidad con la Beca otorgada por la JICA (Agencia de Cooperación Internacional de Japón).

Proyecto Fortalecer la Cooperación Internacional, la Inversión Extranjera y la Promoción del Territorio Antioqueño en el Contexto Mundial”.

Los productos o entregables son los siguientes:

- Diplomado: 70 enlaces municipales formados y certificados como gestores de cooperación e inversión internacional. Presencial y virtual. 80h presenciales. 40h virtuales.
- 50 perfiles de proyectos formulados
- 190 documentos brochure del banco de proyectos de cooperación
- 40 nuevos boletines de Oportunidades Internacionales para Antioquia.
- Dos talleres de trabajo con actores y aliados de la cooperación de Antioquia. (ONG, entidades públicas y Universidades). En el marco de la red de cooperación internacional de Antioquia. ACI, IDEA, AMVA, Gobernación.
- Nueve talleres en las subregiones de Antioquia. Talleres con metodología participativa para recolectar información como insumo para el plan estratégico
- Un documento del Plan estratégico formulado, con sub planes indicativos subregionales y provinciales de cooperación e inversión internacional y demás temas.
- Un documento Portafolio de marketing de Antioquia. Inglés y español. Que incluya los proyectos detonantes del desarrollo de Antioquia, las

potencialidades del territorio, el turismo y demás rubros que convoquen a la inversión extranjera en el departamento.

PROGRAMA: COMPETITIVIDAD Y PROMOCIÓN DEL TURISMO.

ODS: 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Indicadores de Resultado: Participación del turismo en el PIB Departamental

% CUMPLIMIENTO: 100

Indicadores de Producto más relevantes:

Productos turísticos especializados diseñados: cumplimiento 200%

Municipios intervenidos para el embellecimiento de las playas priorizadas en el Urabá antioqueño: Cumplimiento 100%

Participaciones en ferias, fiestas y eventos estratégicos nacionales e internacionales: cumplimiento 125%

Acciones realizadas para el cumplimiento de los indicadores:

El objetivo era generar las condiciones para transformar a Antioquia en un destino turístico competitivo, sostenible e innovador de talla internacional, por medio de programas que permitieron el aprovechamiento responsable de la diversidad natural y cultural, la inclusión de las comunidades locales y la innovación de sus productos y servicios turísticos. Con este propósito se fortaleció técnicamente el producto turístico de 40 municipios del Departamento con enfoque territorial, de manera consensuada y participativa con las redes de experiencias para estimular capacidades institucionales y consolidar lecciones aprendidas desde las subregiones y sus municipios.

Debido a la gestión realizada, se dio cumplimiento total a la meta por medio de ferias especializadas en turismo, que permitieron el posicionamiento nacional e internacional

del departamento se hizo una amplia participacione en ferias, fiestas y eventos estratégicos nacionales e internacionales tales como:

*Antioquia Cercana, *Colombia Travel Expo, *Outlet de turismo, *Antioquia Paraíso encontrado, *Jornadas de promoción y capacitación en turismo (Como el Seminario de Atención al cliente, ofrecido por MINCIT), *Feria Anato, *Expomaloca

Lo anterior, fue el punto de partida para impulsar las Rutas Turísticas del Departamento aprovechando entre otros:

- Los Pueblos Patrimonio (Jericó, Jardín y Santa Fe de Antioquia), es un programa liderado por el Ministerio de Comercio Industria y Turismo, con el apoyo de Ministerio de Cultura y ejecutada por el Fondo Nacional de Turismo, que busca potenciar el patrimonio cultural colombiano, material e inmaterial (usos, representaciones, expresiones, conocimientos y técnicas transmitidas de generación en generación), para su valoración y proyección mediante el turismo y generar más oportunidades de desarrollo y sostenibilidad en sus comunidades.
- Ecoparques Turísticos: son programas y proyectos que buscan proteger la riqueza natural, cultural y ambiental de las zonas en que fueron implementados.

Arboletes:

- Ordenanza No. 11 del 29 de mayo de 2019, “Por medio de la cual se crea el Programa denominado “Parque Geológico, Natural, Ambiental, Cultural y Turístico Volcán de Lodo de Arboletes”.
- Acuerdo No. 012 “Por medio de la cual se declara un bien de utilidad pública o interés social en el Municipio de Arboletes – Antioquia”.
- Decreto No. 165 “Por medio del cual se declaran unos predios de utilidad pública en el Municipio de Arboletes – Antioquia”.

Avances:

- Obras de mitigación de la erosión costera a cargo del DAPARD, la inversión asciende a más de 12 mil millones, que corresponden a recursos de Regalías.
- Diseños técnicos y estudios arquitectónicos para el Ecoparque Volcán de Lodo, cuyo contratista es VIVA.
- Se adquirieron los predios del Volcán del lodo, por parte del Departamento de Antioquia, por un valor correspondiente a \$2.187.234.116.

La Pintada:

- Ordenanza No. 52 del 28 de diciembre de 2018, por medio de la cual se institucionaliza el Programa “Ecoparque Turístico Los Farallones de La Pintada”.

Avances:

- Entrega del predio por parte del IDEA al Departamento de Antioquia (261 hectáreas por 15 años).
- Diseños técnicos y estudios arquitectónicos para El Ecoparque Los Farallones de La Pintada, cuyo contratista es VIVA y la Secretaría de Infraestructura.
- Mantenimiento del ciclosero por parte de la Secretaría de Infraestructura.

Venecia:

- Ordenanza No. 1 del 6 de mayo de 2019, “Por medio de la cual se crea el Parque Arqueológico Natural “Cerro Tusa”, como zona de importancia ambiental, cultural, turística y arqueológica para el Departamento de Antioquia”.
- Acuerdo No. 005 de enero 22 de 2019 “Por medio del cual se declara bien de interés público toda área del “Cerro Tusa” del Municipio de Venecia – Antioquia”
- Acuerdo No. 012 de Mayo 21 de 2019 “Por medio del cual se declara bien de interés público toda el área del Cerro Tusa, el Camino de Bolívar y el Polígono de sus alrededores del Municipio de Venecia – Antioquia”

- Acuerdo No. 017 de junio 6 de 1985 “Por medio del cual se declara patrimonio cultural algunos lugares del Municipio de Venecia – Antioquia”
- Acuerdo No. 013 de agosto 28 de 2017 “Por medio del cual se declara Cerro Tusa como área protegida de orden local del Municipio de Venecia – Antioquia”

Avances:

- Rectificación de áreas y linderos.
- Realización de un nuevo avalúo por parte de la Dirección de Catastro Departamental.
- Diseños técnicos y estudios arquitectónicos para “Cerro Tusa”, cuyo contratista VIVA.
- Firma del acuerdo de autorización de intervención temprana compromiso para adquisición de predios de la Sociedad de Activos Especiales - SAE.
- Finiquitando el proceso de negociación de predios con Sociedad Mercantil Inmobiliaria y con la SAE.

Las acciones desarrolladas fueron:

- Actualización de la Matriz Estratégica del Plan de Desarrollo Turístico 2016-2020, proceso que genera crecimiento al turismo departamental incluyendo proyectos relevantes y de impacto nacional, y a su vez genera nuevas estrategias para complementar el Plan de Desarrollo 2016-2019 “Antioquia Piensa en Grande”, donde se buscó integrar los sectores alrededor del turismo con el fin de dinamizar la economía en las regiones del Departamento.
- Se gestionó la obtención de recursos ante el Fondo Nacional de Turismo – FONTUR, a través del proyecto: “Coordinar actividades técnicas, administrativas, financieras y jurídicas para diseñar el producto turístico de naturaleza para 40

municipios de Antioquia, basado en los subproductos de Ecoturismo, Turismo de aventura y Turismo rural.

- Municipios apoyados en la formulación de los Planes Municipales de Desarrollo Turístico; en alianza con la academia, para la asesoría y asistencia técnica en la elaboración de dichos planes en los siguientes municipios: Uramita, Alejandría, Frontino, San Pedro de los Milagros, Carolina del Príncipe, Titiribí, Támesis, Cañasgordas, Amagá, Nariño, Urrao, Fredonia, San Jerónimo, La Pintada, Necoclí.

En los años 2016 - 2019 se han formulado y gestionado con el Fondo Nacional de Turismo – FONTUR, proyectos de infraestructura para el turismo como:

Construcción de una Base Náutica Mixta en Necoclí

Estado: El proyecto se encuentra en ejecución de obra por parte del contratista seleccionado.

- Proyecto radicado el 6 de julio de 2017, con pertinencia del MinCIT.
- Convenio firmado el 8 de noviembre de 2017.
- Proceso de obra abierto el 16 de marzo de 2018, con fecha de cierre el 11 de abril de 2018, fecha en la que se recibieron tres propuestas. La obra fue adjudicada el 15 de mayo de 2018 al Consorcio Necoclí Náutica (Dinacol S.A. 70% - Inser Equipos S.A.S. 30%), por un costo de \$5.043.884.816.
- Proceso de interventoría abierto el 22 de marzo de 2018, con fecha de cierre el 12 de abril de 2018, fecha en la que se recibieron 4 propuestas. La interventoría fue adjudicada el 16 de mayo de 2018 al Consorcio Arca - Insol (Ingeniería y Proyectos ARCA S.A.S 90% - Ingeniería y Soluciones Insol S.A.S 10%, por un costo de \$502.605.800.
- El 19 de julio de 2018 se firmó el acta de inicio de obra y de interventoría.

- El 07 de septiembre de 2018, el ICANH emitió concepto favorable para iniciar el proceso de prospección arqueológica.
- 10 de septiembre de 2018, se reiniciaron los contratos de obra e interventoría.
- En reunión con los diseñadores del proyecto de la Base Náutica de Necoclí el día 20 de septiembre de 2018, se informó que, en el proceso de diseño de la Base Náutica, el ICANH informó que esa zona es de alta probabilidad de hallazgo arqueológico. Por tal razón y teniendo en cuenta que en los resultados de la prospección arqueológica se pueden generar hallazgos arqueológicos que puedan generar algún rediseño de la estructura, se suspendieron las actividades de elaboración de pilotes.
- Se solicitó al interventor realizar inventario de la fabricación de los materiales ya comprados por el contratista de obra y que se encuentran en bodega. Esta actividad se realizó el 26 de septiembre de 2018.
- El 19 de octubre de 2018 se realizó la prospección arqueológica, esta actividad presentó retrasos debido a fuertes vientos (superiores a 12 nudos) y lluvias intensas que impidieron su normal ejecución.
- El 29 de octubre de 2018 el contratista de obra presentó la fase I del informe de prospección arqueológica, en donde relacionó los resultados del levantamiento arqueológico en mar. En las conclusiones del informe se indica que durante la prospección se evidenciaron cuatro anomalías, las cuales son necesarias verificar mediante inmersiones. Estas inmersiones se están programando con la prospección en tierra, correspondiente a la fase II de la actividad.
- El 8 de noviembre de 2018, el equipo de arqueólogos del contratista se dirigió nuevamente a Necoclí con el fin de realizar los apiques e inmersiones correspondientes a la segunda fase del proyecto, la cual se realizó en la semana del 13 al 16 de noviembre de 2018.

- El 26 de noviembre de 2018, el contratista de obra radicó en el ICANH el informe final de la prospección arqueológica para que sea emitida la autorización con el fin de dar inicio a las actividades de construcción.
- El 18 de diciembre de 2018 se firma acta de reinicio del proyecto de construcción.

Construcción del Muelle Turístico en el Distrito de Turbo

Estado: Entregadas las obras e inaugurado por el señor Gobernador.

- 18 de agosto de 2015, se aprobó el proyecto en sesión de Comité Directivo por valor de \$2.000.000.000.
- 9 de octubre de 2015, en Comité Directivo Virtual se adicionaron recursos por un valor de \$4.900.000.000.
- 23 de noviembre de 2015, se firmó convenio con el Municipio.
- Se publicó proceso de obra el 21 de diciembre de 2015 y se adjudicó el 15 de abril de 2016.
- Se publicó proceso de interventoría el 4 de enero de 2016 y se adjudicó el 15 de abril de 2016.
- 14 de abril de 2016, se aprobaron los recursos por parte del Municipio para la realización de la vía de acceso al proyecto; esta obra es pre requisito para la ejecución del proyecto.
- Fecha firma acta de inicio: 20 de junio de 2016 (participación de la Viceministra de Turismo).
- Recursos de adición aprobados en comité directivo del 25 de octubre de 2017, por valor de \$1.489.110.828. (cambio tipo de cimentación, obras exteriores y de urbanismo como bahía de acceso, andenes, parqueadero, plazoleta de artesanos, sendero, paisajismo, entre otros).

- El proyecto se suspendió el 17 de octubre de 2017, dado que debían realizarse procesos técnicos con EPM para las conexiones eléctricas, así como realizar la adición de los recursos aprobados.
- Fecha de reinicio: 17 de noviembre de 2017.
- Fecha de terminación: 20 de abril de 2018.
- Entrega y recibo final de la obra, 10 de mayo de 2018.

Adecuación y obras complementarias de los senderos ancestrales ecoturísticos de la zona "El Vallano" en Envigado.

Estado: El proyecto se encuentra en ejecución de obra por parte del contratista seleccionado.

- Radicado el 20 de marzo de 2018.
- Fontur adelantó la revisión técnica-presupuestal y se remitieron las observaciones del proyecto al municipio.
- En reunión realizada el 30 de abril de 2018 con funcionarios de la alcaldía de Envigado, ésta se comprometió a entregar en Fontur las respuestas a las observaciones el 4 de mayo de 2018.
- Proyecto formulado, se surtió el trámite de solicitud de pre viabilidades técnica, jurídica y financiera, obteniéndose las mismas.
- Proyecto declarado viable en comité interno del 28 de junio de 2018.
- Aprobado en comité directivo del 6 de julio de 2018.
- Convenio firmado el 29 de agosto de 2018.
- El 28 de noviembre de 2018 se consignaron los recursos de contrapartida por valor de \$200.877.507, por parte de la Alcaldía de Envigado.
- En trámite de estructuración de lineamientos para la contratación de la obra.

Promoción de Santa Fe de Antioquia como Destino Turístico.

Estado: En Ejecución.

- El proyecto FNT-146-2018 “Promoción de Santa Fe de Antioquia como Destino Turístico” fue radicado ante el Fondo Nacional de Turismo – FONTUR, aprobado por el Comité Directivo en sesión presencial realizada el 26 de noviembre de 2018, por la suma de \$406.430.426.
- La decisión adoptada se aplica en la línea estratégica “Banco de Proyectos” y se enmarca en el programa “Mercadeo y Promoción Turística Nacional y Regional”.

Municipios intervenidos para el Embellecimiento de las Playas priorizadas en Urabá través del FONTUR - Fondo Nacional de Turismo, mediante el proyecto: Coordinar actividades técnicas administrativas financieras y jurídicas para realizar el estudio de ordenamiento para tres playas turísticas del Departamento de Antioquia en los Municipios de Arboletes (playa del casco urbano), Necoclí (playas El Pescador y El Turista) y Turbo (playa Dulce).

Campañas desarrolladas:

- 2016: Ven a Medellín y viaja por Antioquia.
- 2017: Recorre Antioquia disfruta en Grande
- 2018: Antioquia un Paraíso Encontrado.
- 2019: A Pueblar por Antioquia #Yovoy

La realización de estas campañas de promoción por parte de la Dirección de Desarrollo Turístico, han permitido un incremento de turistas y visitantes a las diferentes regiones y destinos turísticos del Departamento.

Se encuentra formulada la exposición de motivos y el borrador de Ordenanza de la Política Pública de Turismo para ser presentada a la Asamblea Departamental.

PROGRAMA: FOMENTO DE SINERGIAS PARA LA PROMOCIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD EN LAS REGIONES DEL DEPARTAMENTO.

ODS: 8. Trabajo Decente y crecimiento económico

Indicadores de Resultado: Disminuir la Tasa de desempleo de Antioquia

% CUMPLIMIENTO: 82.24

En este caso la meta era reducir la tasa de desempleo en el Departamento y por el contrario aumento, por ende, la tasa de cumplimiento es 82.24%, debido a que la tasa de desempleo real al 2019 es de 10.7% y la meta era de 8.8% en el cuatrienio, no se redujo en lo absoluto la cifra de desempleo en Antioquia.

Esto se debe a que la tasa de informalidad es de 54.9% y no se logró reducir en el cuatrienio a su objetivo que era 50%, por lo cual, influyo en que la tasa de desempleo fuera este, adicionalmente cabe resaltar que aunque los indicadores de resultado que fueron planteados no son de la gobernabilidad exclusiva de la administración departamental, ya que esto depende de factores como el contexto macroeconómico, la tasa de cambio e inflación, entre otros, la sinergia en la ejecución de los programas que dinamizaron los indicadores antes mencionados, el trabajo conjunto entre las diferentes instituciones y las gestiones realizadas por la Secretaría de Productividad y Competitividad permitieron contribuir al mejor desempeño de estos dos indicadores.

Indicadores de Producto

- Empleos formales generados mediante la articulación de la Administración Departamental con las empresas e instituciones de carácter público y privado.

CUMPLIMIENTO 173,88%

- Personas pertenecientes a grupos poblacionales con enfoque diferencial con rutas de empleabilidad. CUMPLIMIENTO 200%
- Ruedas de empleabilidad en las regiones del Departamento. CUMPLIMIENTO 200%
- Talleres de trabajo decente a la población a través de programas gestionados por Departamento. CUMPLIMIENTO 131%

El acceso a empleos de calidad y la disponibilidad de oportunidades laborales en condiciones de trabajo decente son indispensables para el desarrollo económico de cualquier territorio; además está en concordancia con algunas de las metas comprendidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS. La articulación institucional de los actores relacionados con el mercado laboral, el empleo y la empleabilidad en el territorio se logró en estos cuatro años con la dinámica laboral del departamento que fue evolucionando, a partir de formación certificada, de acuerdo con las necesidades y las transformaciones del territorio.

Uno de los principales retos para el logro de las metas fue protocolizar la alianza entre la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia y la Gobernación, cuyo objetivo se orientó a “Generar una alianza de colaboración, con el fin de desarrollar acciones de políticas activas y pasivas de mitigación del desempleo para promover que los habitantes del departamento ingresen al mercado laboral en condiciones de dignidad, equidad permanencia y formalización, o mejoren sus condiciones laborales, por medio de los beneficios de protección al cesante, la capacitación para la empleabilidad y los servicios de la agencia de gestión y colocación de empleo”.

En el marco de dicha alianza, se implementaron rutas de empleabilidad en todo el departamento; se acompañaron más de 11.000 empresas para suplir vacantes, se

consolidó la ruta de inclusión laboral de poblaciones vulnerables y se logró la colocación de más de 25.000 personas en el departamento. Es de aclarar que estas acciones se adelantaron mediante gestión, sin involucrar recursos de inversión del Departamento.

Desde el año 2016 se implementaron los programas: Acompañamiento en el diseño y/o fortalecimiento de políticas públicas de trabajo decente en el Departamento y Fomento de sinergias para la promoción y mejoramiento de la empleabilidad en las regiones del Departamento, en búsqueda de disminuir la tasa de desempleo y de informalidad laboral en Antioquia, con la formulación de una Política Pública de Trabajo Decente y la articulación institucional, para instalar capacidades en la población en edad laboral, con el fin que pueda acceder en condiciones de igualdad, mérito y equidad de género a un empleo formal.

Adicionalmente, a través de la Mesa de Talento Humano de las Comisiones Subregionales de Competitividad, se buscó conectar la oferta y la demanda laboral a partir de los grandes proyectos de infraestructura, detonantes del desarrollo del departamento. Sin embargo, la problemática del desempleo en Antioquia se agudiza en las subregiones más apartadas por las desigualdades sociales y la baja competitividad de estos territorios frente al área metropolitana; también se acentuó por otros factores como la escasa promoción de los servicios de gestión y colocación y generación de empleo local.

Las principales acciones que se desarrollaron en este fueron:

- Mediante el convenio con la Unión Europea realizó 131 talleres de trabajo decente, por medio de programas gestionados por el Departamento, acabe aclarar que este convenio, solo se ejecutó en la subregión de Urabá.

- Acompañamiento en el diseño y/o fortalecimiento de políticas públicas de trabajo decente en el departamento, bajo el concepto de Trabajo Decente definido por la OIT, que significa contar con oportunidades de un trabajo productivo y que genere ingreso digno, seguridad en el trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad, libertad para que la gente exprese sus opiniones, organización y participación en las decisiones que afecten sus vidas, e igualdad de oportunidades y trato para todas las mujeres y hombres.
- Se realizaron acciones conjuntas en los municipios de Puerto Nare, Puerto Triunfo, Envigado y Sabaneta, entre otros. Además, se desarrolló un proyecto piloto para el desarrollo de proveedores en la zona de hidrocarburos del Magdalena Medio antioqueño.
- Bajo la alianza con la Caja de Compensación Comfenalco Antioquia, se realizaron 810 ruedas de empleabilidad en diferentes regiones del departamento. Con ello se buscó desarrollar políticas activas y pasivas de mitigación del desempleo y facilitar que la población desempleada en Antioquia ingresara al mercado laboral en condiciones de dignidad, permanencia y formalización. Por medio de estas rutas de empleabilidad, se apoyaron 61.712 personas con enfoque diferencial (grupos étnicos, víctimas y personas con discapacidad).

Tal y como se relacionó anteriormente, se alcanzaron las metas del componente de empleo en el departamento:

- 10 Mesas municipales de empleo y trabajo decente que propicien dinámicas socio económicas en torno al empleo y al trabajo decente fortalecidas y/o creadas
- Un Política Pública Departamental de trabajo decente Formulada y adoptada

- 350 Ruedas de empleabilidad en las regiones del Departamento
- 30.000 Personas pertenecientes a grupos poblacionales con enfoque diferencial con rutas de empleabilidad
- 50.000 Empleos formales generados mediante articulación con las empresas e instituciones de carácter público y privado
- 100 Talleres de trabajo decente a la población a través de programas gestionados por Departamento

Comfenalco Antioquia, el SENA y la Gobernación de Antioquia trabajaron de manera mancomunada. Como resultado de esta acción, la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo llegó a 114 de los 125 municipios de Antioquia y logró que 86.939 personas se ubicaran como practicantes, en cargos operativos, técnicos, tecnológicos y profesionales.

Las entidades involucradas, aportaron en el proceso de acercamiento a las comunidades intervenidas, donde se consiguió un mayor impacto en las personas que iniciaron la ruta de la empleabilidad y proporcionaron herramientas para la formulación de políticas públicas de empleo en el territorio, conectando la oferta y demanda laboral.

El indicador de mesas municipales de empleo y de trabajo decente se cumplió en las nueve subregiones de Antioquia, lo que propició dinámicas socioeconómicas en torno al empleo y trabajo decente fortalecido y/o creado.

Por medio de las rutas de empleabilidad desarrolladas con los aliados estratégicos durante el cuatrienio, los indicadores del componente Empleo, específicamente en el

programa Fomento de sinergias para la promoción y mejoramiento de la empleabilidad, se movió, según lo planeado.

La inversión para la ejecución de los programas y proyectos y el cumplimiento de las metas establecidas para el componente Empleo, fue de alrededor de \$900 millones, que se vieron representados en recursos de gestión, logrados mediante las alianzas estratégicas mencionadas, lo cual redundó en condiciones favorables para la empleabilidad en el territorio antioqueño.

Además, se articuló y coordinó con las Cámaras de Comercio con jurisdicción en Antioquia la gestión para implementar las Comisiones Subregionales de Competitividad.

Para este logro, la Dirección de Desarrollo Sectorial y Proyectos Productivos asignó funcionarios como enlaces subregionales, cuya principal responsabilidad fue coordinar las gestiones necesarias, para reactivar y crear mesas para orientar la oferta de servicios de la Secretaría de Productividad y Competitividad en el Territorio.

Actualmente, se tienen conformadas 7 de las 9 Comisiones Subregionales de Competitividad en las Subregiones de: Norte, Bajo Cauca, Aburrá Norte, Aburrá Sur, Suroeste, Occidente y Oriente. Están inactivas las de Magdalena Medio - Nordeste y Urabá, no obstante que los enlaces para estas subregiones realizaron acercamientos con la institucionalidad para promover su reactivación.

Mediante informes de avances y planes de acción, las Comisiones activas mostraron el desarrollo de las líneas priorizadas por subregión, en los que se expusieron las actividades realizadas con los diferentes grupos de trabajo para cumplir con ello.

Durante el cuatrienio, se realizaron socializaciones sobre el funcionamiento y estructura de las Comisiones Subregionales de Competitividad y el rol de cada uno de ellas en el proceso de dinamización y fortalecimiento de estas instancias de coordinación y participación. De esta actividad participaron todos los enlaces de las dependencias de la Gobernación que acompañarán la gestión en las Comisiones.

PROGRAMA. FOMENTO Y APOYO PARA EL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL.

ODS: 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Indicadores de Resultado: Densidad empresarial

% CUMPLIMIENTO: 94,14

Indicadores de Producto

- Empresas acompañadas en los procesos para el inicio de operaciones.
CUMPLIMIENTO 105%
- Formulación y aprobación de la política pública de economía solidaria.
CUMPLIMIENTO 100%
- Incremento de los recursos del sistema financiero colocados en el Sistema de Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial. CUMPLIMIENTO 20% (ver nota aclaratoria).
- Unidades productivas intervenidas en fortalecimiento empresarial.
CUMPLIMIENTO 163,88

Acciones realizadas para el cumplimiento de los indicadores:

El objetivo principal de este componente se orientó a fortalecer el tejido empresarial de Antioquia, con intervenciones dirigidas a mejorar la sostenibilidad, consolidar y abrir

mercados y crear empresas con pertinencia regional. El principal reto fue la disminución paulatina de la inequidad en el departamento, entendida esta como el desarrollo asimétrico que presenta la subregión del Valle de Aburrá y el municipio de Medellín respecto a las regiones más rezagadas de Antioquia.

En este sentido, desde 2016 se implementó el programa Fomento y Apoyo para el Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial, el cual contó con tres pilares básicos: fomento del emprendimiento, fortalecimiento empresarial y acceso a recursos financieros.

El grado de adecuación de la ejecución del componente y del programa, respecto a las metas consolidadas en el Plan de Desarrollo se midió teniendo en cuenta los siguientes indicadores:

- Empresas acompañadas en los procesos para el inicio de operaciones.
- Unidades productivas intervenidas en fortalecimiento empresarial.
- Incremento de los recursos del sistema financiero colocados en el sistema de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.
- Formulación y aprobación de la política pública de economía solidaria.

Operativamente, el módulo de emprendimiento se ejecutó mediante la estrategia Emprende, que acompañó a los emprendedores en la estructuración del modelo de negocio, bajo la metodología Lean Canvas, a partir de sus ideas de negocio. También les entregó herramientas y formación en asuntos empresariales, que permitieron desarrollar habilidades y competencias que permitieron la puesta en marcha de ideas de negocio. También recibieron acompañamiento a la medida de sus necesidades y el diseño de su imagen corporativa. Los beneficiarios se seleccionaron a partir de una convocatoria abierta.

En el ámbito del fortalecimiento empresarial, se realizaron acciones que tendieron a la consolidación del tejido empresarial. Se realizaron mapeos de navegación empresarial, para detectar las brechas competitivas que se era necesario cerrar en las MIPYMES antioqueñas.

Con base a los resultados obtenidos, durante el cuatrienio, se hizo fortalecimiento empresarial a 4.052 unidades productivas, así:

- Cerca de 2.393 unidades productivas se capacitaron y asesoraron, por medio acompañamiento grupal.
- Se realizaron intervenciones en cierre de brechas tecnológicas y logísticas, mediante la entrega de incentivos en especie por la convocatoria Antójate de Antioquia. Durante los cuatro años en sus categorías general, TIC, víctimas del conflicto e INVIMA, se entregaron incentivos a 121 unidades productivas, por una cifra superior a los \$1.000 millones de pesos.
- De igual forma, y como parte integral de la estrategia Emprende, se promovió el acceso a mercados de 330 unidades productivas de todos los sectores y todas las subregiones de Antioquia, que participaron en ferias comerciales organizadas por la Secretaría de Productividad y Competitividad o por medio de eventos de ciudad o comerciales masivos.
- También se efectuó acompañamiento a sectores específicos, por su importancia cultural, intensidad en recurso humano y aporte a la economía; tal es el caso de los sectores: artesanal, caficulator, textil y ferretero, en los que se ejecutaron alianzas con instituciones dinamizadoras de estos renglones de la economía, estas actividades permitieron el fortalecimiento de 561 unidades productivas artesanales, 730 unidades productivas caficulatoras, 239 unidades productivas textiles y 20 unidades productivas del sector ferretero en la subregión de Urabá.

Nota aclaratoria: Incremento de los recursos del sistema financiero colocados en el Sistema de Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial. CUMPLIMIENTO 20%

PROGRAMA: BANCO DE LA GENTE

Las acciones que se han realizado para la puesta en marcha del Programa Banco de la Gente, son las siguientes:

Programa perteneciente a la Secretaría de Productividad y Competitividad que tiene como finalidad el acceso a fuentes formales de financiamiento para impulsar el emprendimiento, el fortalecimiento empresarial y la generación de empleos decentes en el territorio antioqueño, a través de microcrédito, créditos, formación y acompañamiento empresarial, como instrumentos para el desarrollo económico y social del tejido empresarial del departamento.

El Programa Banco de la Gente nace mediante las ordenanzas 21 del 17 de agosto de 2017 y 01 del 22 de marzo de 2018. Su vigencia para operaciones crediticias va hasta 2020, con el propósito de que continúe la oferta crediticia para evitar suspender operaciones, mientras el próximo gobierno apropia los recursos para su continuidad en los siguientes años.

El Programa Banco de la Gente, con corte a octubre 19 de 2019, ha desembolsado 383 créditos por valor de \$2.451.335.815, de los cuales 117 corresponde a nuevas microempresas creadas y 266 microempresas fortalecidas. Adicionalmente, se dispondrá de 30 mil millones de pesos para continuar otorgando microcréditos en el Departamento de Antioquia. De igual manera, se han capacitado empresarialmente a 350 microempresarios en todo el territorio.

Adicionalmente por medio del decreto 2018070000514 del 17 de febrero de 2018, se reglamenta la ordenanza 21 que estipula entre otros, la creación del Comité Directivo, que tiene como finalidad apoyar la implementación y puesta en marcha del Programa, definiendo las políticas y líneas crediticias.

Con la ordenanza 01 del 2018, se crea el Fondo Departamental del Banco de la Gente, como un fondo especial dentro del presupuesto del Departamento, con independencia patrimonial, administrativa, contable y estadística, sin personería jurídica ni planta de personal, con el fin de permitir que al Programa Banco de la Gente le inyecten recursos en cualquier momento, para no tener inconvenientes con los cierres fiscales.

Posteriormente, mediante decreto número 2018070001058 del 20 de abril del 2018, se reglamenta la ordenanza número 01 del 2018, destacándose en lo siguiente:

- Cómo funciona y opera el Fondo departamental del Banco
- Que destinación tendrán los recursos del Fondo
- Las actividades que desarrollará el Fondo
- Crea una Junta asesora que tiene como finalidad recomendar políticas y formas de financiación de los proyectos que se determine apoyar.
- El seguimiento, evaluación del fondo y la forma de su liquidación.

Una vez definido el marco legal y administrativo del funcionamiento del fondo se procedió suscribir el convenio marco entre la Secretaría de Productividad y Competitividad y el IDEA, identificado con el número 0140 del 25 de julio del 2018, que tiene como objeto “Implementación y ejecución del Programa Banco de la Gente”, con cuantía indeterminada y con un plazo hasta el 31 de diciembre del 2023.

Entre los compromisos más importantes del convenio se destacan los siguientes:

Por parte del IDEA:

- Administrar los recursos provenientes de los aportes de cofinanciación de las entidades suscribientes.
- Realizar la contratación del operador del Programa de la línea de microcréditos
- Cofinanciar el Programa Banco de la Gente, hasta el monto máximo de nueve mil millones de pesos.

El mismo convenio establece en la cláusula cuarta, valor y forma de desembolso “El presente convenio no tiene cuantía determinada, su valor final se establecerá con base en la sumatoria de los valores de cada una de las actas de incorporación, convenio o contrato que se suscriba, para dar cumplimiento al alcance del Programa.

En atención a lo anterior, se suscribe el acta de incorporación de recursos número 1 del convenio marco 0140-2018AS350001 del 25 de julio del 2018, suscrito entre el Instituto para el Desarrollo de Antioquia-IDEA y el Departamento de Antioquia-Secretaría de Productividad y Competitividad, que tiene como objeto: “Cooperación financiera y administrativa para la cofinanciación, operación y puesta en marcha del Programa Banco de la Gente, en el Marco del convenio interadministrativo número 2008AS35000, IDEA 0140 de 2018, suscrito entre el Departamento de Antioquia- Secretaría de Productividad y Competitividad y el IDEA, por un valor de \$10.818.591.568, discriminados así: El aporte del IDEA es de \$6.455.648.846 y \$4.362.942.722 por la Secretaría de Productividad y Competitividad. La duración del mismo, es desde la suscripción del acta de inicio hasta el 31 de diciembre del 2019.

Posteriormente, el Comité Directivo del Programa Banco de la Gente expide el reglamento operativo con radicado número 2018060400370 del 11 de diciembre del 2018, el cual señala el funcionamiento del Programa, obligaciones de las entidades operadoras, el flujo de caja para desembolso de los créditos aprobados, las modalidades de microcrédito, montos, tasa de interés y plazo, el procedimiento de otorgamiento de microcréditos, las capacitaciones, la divulgación y promoción del Programa.

Una vez adjudicada la licitación pública, se suscribió el contrato 0172, el 19 de julio del presente año con el operador Micrompresas de Colombia y se iniciaron operaciones crediticias a partir del 1º de agosto del 2019.

Política de economía social y solidaria

Para la formulación y aprobación de la Política Pública de Economía Solidaria, aprobada por medio de Ordenanza, se contó con la participación de aproximadamente nueve entidades representativas del sector solidario (Asociación Antioqueña de Cooperativas - CONFECOOP ANTIOQUIA, Federación de Mutuales de Antioquia - FEDEMUTUALES, Asociación Nacional de Fondos de Empleados - ANALFE - Regional Antioquia, Federación Antioqueña de ONG - FAONG, Federación Comunal De Antioquia - FEDECANTIOQUIA, Fundación Solidaria Oriente Antioqueño - FUSOAN, FENALCO ANTIOQUIA - Gerencia Sector Solidario, Red Colombiana Interuniversitaria de Economía Social y Solidaria - UNICOSOL. Nodo Antioquia, Consejo Nacional de Economía Solidaria - CONES Capítulo Antioquia), con las cuales se llevaron a cabo mesas de trabajo con el fin de conciliar el texto del proyecto de ordenanza para ser presentado por el señor Gobernador a la honorable Asamblea de Antioquia.

La Asamblea por medio de la Ordenanza 68 de 2017 del 13 de diciembre de 2017, adopta la Política Pública de Economía social y solidaria para Antioquia.

Acciones adelantadas para la implementación de la política pública de economía social y solidaria:

- Conformación y funcionamiento del COPRODES:
- Difusión de la Ordenanza 68 de 2017 y Promoción de las Mesas Municipales y Subregionales de Economía Social y Solidaria:
- Formulación del Plan Quinquenal 2019 – 2023, de Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia.
- Fortalecimiento de Organizaciones, empresas y formas asociativas de Economía Social y Solidaria.
- Articulación con Otras Ordenanzas y políticas.
- Aplicación de Recursos.

Conformación y funcionamiento del COPRODES:

Mediante Decreto D 2018 070000842 del 16 de marzo de 2018, se reglamentó la conformación del Consejo para la Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria para Antioquia – COPRODES, por 16 entidades, en cabeza de sus Secretarios de Despacho, Gerentes, Directores, presidentes o coordinadores, según el caso, o sus delegados.

Comisiones de trabajo:

- Las Comisiones de trabajo se han conformado, de manera conjunta entre entidades representadas en COPRODES, del sector Solidario y de la Gobernación de Antioquia, facilitando además la participación de otras entidades, que no tienen representación directa en COPRODES, pero que se van articulando a la implementación de la Política Pública de Economía Solidaria.

Encuentros subregionales:

- Se realizaron nueve encuentros subregionales cuyos objetivos fueron la socialización de la política Pública de Economía Social y Solidaria y la motivación a la conformación de las Mesas Subregionales y/o Municipales de Economía Social y solidaria.
- Resumen de los Encuentros Subregionales:
- Nueve de nueve encuentros subregionales realizados.
- Promedio de participación: 40 personas. 20 organizaciones e instituciones.
- Total, aproximado: 400 personas. 200 organizaciones e instituciones.
- Inicio a conformación de Mesas Municipales y/o subregionales:
- Oriente: Conformada Mesa Subregional. Ya existen Mesas Municipales San Luis y Cocorná y Redes de Economía Solidaria en El Peñol y Granada.
- Suroeste: Se motivan Mesa Municipales en Andes y Ciudad Bolívar. Entidades con presencia en estos municipios se comprometen a su impulso. Ya existe Circuito Económico Solidario en Támesis.
- Nordeste: Se conforma Mesa Municipal de Amalfi, se reconoce Asociación de Gremios de Anorí como el espacio de Articulación y se motiva conversación en la subregión con actores claves.
- Norte: Se conforma comisión de intercambio con actores claves de la región.
- Bajo Cauca: Se conforma comisión de impulso a Mesa Subregional.
- Valle de Aburrá: Existe Consejo Consultivo de Política Pública en Medellín y del encuentro surge la motivación hacia la conformación de una Mesa del Valle de Aburrá.
- Occidente: Se motiva Mesa Municipal en Dabeiba y diálogo con experiencias existentes en occidente. Se proponen diálogos entre alcaldías, entre cooperativas y con otras entidades que promueven la asociatividad.

- Urabá: ya existe una Mesa de Economía Solidaria subregional, que se busca fortalecer.

Difusión en otros eventos:

- Se participó e hizo difusión de la Ordenanza 68 de 2017, en otros eventos convocados por entidades del sector solidario:
- Foro mutualista 2019.
- Foros subregionales CFA más cerca de la Comunidad: Bajo Cauca (Caucasia), Norte (Don Matías), Occidente (San Jerónimo), Suroeste (Ciudad Bolívar) y Nordeste (Cisneros).
- Encuentro Nacional Cooperativo organizado por Confecoop Antioquia.

Socialización en Concejos Municipales – 2019:

- Formulación del Plan Quinquenal 2019 – 2023, de Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia:
- Durante el segundo semestre de 2018 y en el marco del convenio 4600008603, cuyo objeto fue: “Implementar y poner en marcha la gobernanza de la Política Pública de Economía Social y Solidaria en las 9 subregiones del departamento de Antioquia”, se avanzó en la formulación del Plan Quinquenal 2019 – 2023 de Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia.
- Se realizó evento de presentación del Plan Quinquenal, realizado el 11 de diciembre de 2018, en el Auditorio del IDEA, con presencia 60 integrantes de las diferentes entidades representadas en COPRODES, dos diputados y el Secretario de productividad y Competitividad.
- Y finalmente, en reunión ordinaria del 28 de marzo de 2019, se aprueba por el COPRODES el Plan Quinquenal 2019 – 2023 de Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia.

Los retos que plantea el plan quinquenal para la promoción y desarrollo de la economía social y solidaria en Antioquia en el 2019 – 2023.

- El Plan Quinquenal 2019 – 2023, recoge los objetivos de la Política Pública y define los indicadores de resultado, un programa, cuatro proyectos con sus metas y actividades principales y cuatro estrategias transversales, con sus principales actividades.
- Los indicadores de resultado y metas, son los retos que exigen del Gobierno de Antioquia, La Asamblea departamental y del Sector Solidario la articulación de esfuerzos y recursos para avanzar significativamente en el desarrollo de la economía social y solidaria en Antioquia.
- Se presenta a continuación el contenido básico del Plan Quinquenal 2019 – 2023 de promoción y desarrollo de la economía social y solidaria en Antioquia.
- Acompañados de cuatro estrategias transversales: investigación y gestión del conocimiento; comunicaciones para la transformación social; gestión, articulación y alianzas; y Estrategia Lúdico -Cultural.

Retos

- Avanzar en la implementación del Plan Quinquenal.
- Conformación y acompañamiento a las Mesas de Economía Social y Solidaria en municipios y subregiones.
- Continuar socializando la Ordenanza 68 de 2017, a Servidores Públicos, Concejales, gremios solidarios y candidatos.
- Articulación de ordenanzas en temas de asociatividad, emprendimiento, generación de ingresos y empleos dignos y empoderamiento social y político de las comunidades.

- Lograr incluir recursos más significativos para el presupuesto 2020, para que cada Secretaría y gerencia puedan aportar a la implementación del plan quinquenal de Promoción y Desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia.
- Lograr recursos económicos o de fortalecimiento a las organizaciones por parte del Gobierno Nacional a través de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias – UAEOS.
- Fortalecimiento de organizaciones solidarias. Mayor cobertura e impacto.
- Continuar la implementación del plan quinquenal de acuerdo a los Proyectos y líneas estratégicas trazadas en el mismo.
- Incidir en la formulación de políticas públicas municipales de economía social y solidaria.
- Incidir en la formulación de la política pública de economía social y solidaria a nivel nacional.
- Permitir la participación de más actores en el COPRODES para el fortalecimiento de la investigación y acompañamiento a las organizaciones del sector.
- Establecer una plataforma digital que permita la identificación, caracterización, diagnóstico actualizado y seguimiento de las organizaciones sociales y solidarias del departamento.
- Realizar la caracterización del sector de las organizaciones de economía social y solidaria existentes en cada uno de los municipios de Antioquia, apoyándose en la información de la Gobernación, las Alcaldías, las Cámaras de Comercio, gremios y empresas de economía social y solidaria. Identificando tipo de organización, cuántas son, que hacen (objeto social – código CIIU), cuantas personas movilizan (afiliados, asociados, socios, integrantes, beneficiarios), quien ostenta su representación, donde están ubicadas y si tienen otras

sucursales, año de fundación, tiempo de funcionamiento, # NIT, # Personería jurídica, Nivel (si es de 1°, 2°, 3° o 4°), que cifras mueven en su economía.

- Existe un débil control sobre las organizaciones sociales, debe existir por lo menos un seguimiento. Es deseable depurar las organizaciones llamadas de papel que existen jurídicamente pero que no realizan actividad alguna por la sociedad.
- La implementación de los acuerdos Paz pueden ser una oportunidad para fortalecer el sector social y solidario para transformar el campo colombiano.

PROYECTO CAFÉ DE ANTIOQUIA

De los 125 municipios del departamento de Antioquia, 94 son caficultores, aproximadamente el 5% de la producción del sector es café especial y el 95% restante es café estándar. Contamos con 79.254 caficultores, lo que equivale a 120.959 hectáreas cultivadas y tenemos 101.675 fincas cafeteras en el departamento. La estructura de la caficultura en Antioquia está representada así:

- 97% son pequeños caficultores de hasta 5 hectáreas.
- 2% son medianos caficultores entre 5.1 y 10 hectáreas.
- 1% son grandes caficultores de mas de 10.1 hectáreas.

En 2015 se creó la Política de Cafés Especiales de Antioquia, Ordenanza 15 del 24 agosto de 2015, esta se basaba en 4 componentes: Educación Cafetera, Fortalecimiento Productivo, Comercialización y Consumo interno. Durante la ejecución del Plan de Desarrollo Antioquia Piensa en Grande, se tomó la decisión de modificar la Política (Ordenanza 61 del 02 enero de 2017), por dos razones fundamentales:

- Los altos costos logísticos a los que se enfrentaba el caficultor para sacar su producción de la finca.
- La aparición del Turismo como una nueva fuente de ingresos para el caficultor.

De esta manera la política paso de 4 componentes a 5: Educación Cafetera, Fortalecimiento Productivo, donde se adiciono el componente de Turismo, Comercialización, Consumo interno e Infraestructura, para la creación y mejora de vías. Con la creación del componente turístico, se inició la tarea de identificar las fincas cafeteras que ofrecían servicios turísticos con el fin de fortalecerlas para ser más competitivas, guiarlas en el proceso de formalización (Registro Nacional de Turismo RNT y Registro Comercial), fortalecer y crear el producto turístico, crear rutas turísticas, capacitarlas en servicio al cliente y temas financieros.

Para dar respuesta a la modificación de la Ordenanza, creamos el Programa Café de Antioquia, Vive Caminos de Tradición, en alianza con la Federación Nacional de Cafeteros-Comité Antioquia, Cotelco (Asociación Hotelera y Turística de Colombia), Las cuatro Cooperativas Cafeteras, Sena y el Clúster Café de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.

Algunos de los logros que obtuvieron los caficultores de cafés especiales en la fase I del programa, fueron los siguientes:

- Fortalecimiento a 50 unidades productivas cafeteras de cara al turismo.
- Creación cinco circuitos turísticos cafetero: 2 Suroeste, 1 Oriente, 1 Occidente y 1 Nordeste.
- Realización de 5 espacios de fomento a la formalización.
- Intervención de 760 unidades productivas en Buenas Prácticas Agrícolas “BPA”.
- Capacitación a 600 jóvenes en calidad física del grano.
- Fortalecimiento a 186 jóvenes en Barismo y Catación.
- Capacitación a 98 caficultores en técnicas comerciales.
- Apoyo a 221 caficultores para participación en ferias y eventos.

- 30 marcas de café formalizadas participaron en la Tienda Café Antioquia.

Durante el 2019 el programa Café de Antioquia, Vive Caminos de Tradición fase II, logro los siguientes resultados:

- 50 fincas cafeteras fortalecidas en la segunda fase de acompañamiento.
- Participación de la Tienda Café de Antioquia en espacios comerciales
- 50 caficultores capacitados en técnicas comerciales
- Participación de 50 caficultores en ferias académicas.
- Actualización del portafolio de los cafés especiales.
- Sensibilización sobre el emprendimiento y relevo generacional.

En el componente de Infraestructura, durante los primeros años de la administración Antioquia Piensa en Grande, se realizaron inversiones en las vías campesinas que superaron los \$148.000 millones, estas obras contemplaron: mejora de vías, creación de vías, placa huellas, entre otras.

Para el sector cafetero aún existe muchas brechas por solucionar, algunas son las siguientes:

- Contamos con numerosas marcas de café especial que aún no se formalizan, es necesario acompañarlas y guiarlas para este proceso.
- Los pequeños caficultores que crean su marca de café especial, tienden a desaparecer rápidamente, por la falta de procesos tecnificados, el poco entendimiento del mercado y la poca producción para cubrir demandas de gran tamaño. Una herramienta que solución para esta problemática es la asociatividad.
- Que los pequeños caficultores de café especial busquen en la asociatividad una solución para estas problemáticas.

- Es necesario crear espacios tipo Coworking donde se puedan desarrollar a bajos costos para el caficultor de café especial, procesos como: Trilla, Tostión, Molienda y Empaque.
- Continuar en el acompañando del turismo cafetero, con el fin de lograr que esta nueva forma de ingreso de los caficultores se realice de manera adecuada y formal.

La sinergia interinstitucional en el diseño y ejecución de los programas y proyectos, hizo posible avanzar en los indicadores mencionados, lo cual permitió el cumplimiento del indicador de resultado planteado para el componente: Densidad Empresarial, entendida como el número de empresas por cada 1.000 habitantes, cuyo dato para Antioquia fue de 34,25. La media de este indicador para Colombia fue de 31,09 y para las economías más avanzadas fue de 50.

La inversión para la ejecución de los programas y proyectos y el cumplimiento de las metas establecidas para el componente Competitividad y Desarrollo Empresarial para el cuatrienio fue cercana a los \$14.613 millones, discriminados por cada uno de los proyectos asociados al componente.

Se evidenció que los indicadores de producto se cumplieron, acorde con la planeación y presupuesto definido para el componente.

El componente se ejecutó, contribuyendo significativamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, específicamente en los objetivos: 1. Fin de la pobreza; 8. Trabajo decente y crecimiento económico; 9. Industria, innovación e infraestructura; 10. Reducción de las desigualdades; y 12. Producción y consumo responsable.

De igual forma, y con la reactivación de la Comisión Regional de Competitividad y el establecimiento de las Comisiones Subregionales de Competitividad, se promovieron las alianzas en el territorio entre las entidades públicas y privadas, potencializando la acción de las diferentes instituciones, lo cual se manifestó en objetivos comunes de desarrollo económico y social del territorio. En Antioquia se contó con la participación de más de 150 instituciones (17 por subregión en promedio).

Las comisiones Departamentales de Competitividad esta reguladas por el CONPES 3439 de agosto de 2006 y el decreto 2828 de 2006.

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO DE LAS TIC EN REDES EMPRESARIALES

ODS: 9. Industria, innovación, infraestructura

Indicadores de Resultado: Infraestructura de las TIC

% CUMPLIMIENTO: 88,5

Indicadores de Producto

Redes empresariales mediadas a través de plataformas TIC: 100% CUMPLIMIENTO

Programas implementados para la sostenibilidad y el fortalecimiento de las empresas

TIC: 100% CUMPLIMIENTO Campañas de promoción de utilización de TIC: 100% CUMPLIMIENTO

Componente: Las TIC para el desarrollo y competitividad de Antioquia

Según el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se han encontrado diferentes estudios que existe una correlación directa entre la penetración y el uso de Internet, la apropiación de las TIC, la generación de empleo y la reducción de la pobreza (MINTIC, 2015).

Además, en el país y en el departamento, se está promoviendo el aumento de la productividad con el uso y apropiación de la Ciencia, la Tecnología e Innovación, por tanto, se implementaron estrategias para fomentar el desarrollo de aplicaciones con las que se innovaron los procesos empresariales, pues las TIC impactan de manera positiva en la economía del país y genera mayores oportunidades y empleo.

Es el caso del POTA (Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario), que define que se siembra, cuando se siembra, donde se siembra y las buenas prácticas agropecuarias y todo esto se puede evidenciar en una plataforma tecnológica que se llama POTA Antioquia. Adicional a esto, el departamento de Antioquia hace una apuesta importante en el uso de las TIC a través de la empresa Valor +, implementando el catastro multipropósito y convierte al departamento de Antioquia en el primer departamento que integra el catastro y el registro de instrumentos públicos en una sola plataforma.

El gobierno Antioquia “Piensa en Grande” hace una apuesta importante para que con el uso de las TIC se genere desarrollo y competitividad en el departamento, una de estas apuestas o proyectos denominados detonantes es la Institución Universitaria Digital de Antioquia que actualmente está ofertando tres programas universitarios como: Tecnología en desarrollo de Software, Administración de empresas turísticas y hoteleras y un programa posgradual ; a la fecha cuenta con cerca de 1000 estudiantes matriculados en los diferentes programas y está a las espera de recibir nuevos registros calificados para ofertar más programas.

El fortalecimiento de las TIC contribuye al crecimiento de una región de dos maneras. Directamente, al crecimiento de la productividad y a la generación de empleo. Indirectamente, como una fuente de cambios tecnológicos que benefician a otros

sectores de la economía, mediante la disminución de tiempos de respuesta a los requerimientos del mercado y la oferta de productos y servicios pertinentes (OCDE, 2013).

Se hizo necesario aumentar la tasa de penetración del internet en los municipios del departamento y aprovechar la conectividad para agilizar los procesos de negocio, reducir costos y mejorar la eficiencia. Sólo así, las empresas promovieron la innovación.

El Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019 tuvo el objetivo de visibilizar a Antioquia a nivel regional, nacional e internacional, por medio de estrategias de ciudad que se articularon con programas en materia de TIC. Para ello, se generaron las condiciones para la operación de proyectos como la Universidad Digital y la Empresa Agroindustrial de Antioquia.

A través del programa Fortalecimiento de las TIC en redes empresariales buscó apoyar la inclusión de las empresas y comunidades locales, y la innovación en los productos y servicios, con las TIC como apoyo transversal a los clústeres productivos de desarrollo identificados en cada una de las subregiones.

Las acciones implementadas para fortalecer las TIC empresariales del Departamento se articularon con otros proyectos y dependencias al interior con el fin de identificar y trabajar en pro de los objetivos pertinentes y que con suma de esfuerzos se pudieron lograr.

Actualmente las empresas asentadas en nuestra región están utilizando las tecnologías de la información y de las comunicaciones con el fin de ser más competitivas, tener más presencia global, optimizar sus canales de comunicación con sus grupos de interés y nuevas maneras de ofertar sus productos y servicios mejorando su crecimiento y

márgenes de rentabilidad. De esta forma las TIC han sido una herramienta fundamental para el crecimiento y sostenibilidad de sus negocios.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.

ODS: 9. Industria, innovación, infraestructura

Indicadores de Resultado: Inversión en ACTI como porcentaje del PIB en Antioquia

% CUMPLIMIENTO: 100

Acciones realizadas para el cumplimiento de los indicadores:

En materia de CT+I, los indicadores de producto se orientaron a la incorporación de acciones para apoyar el desarrollo de capacidades de gestión, generación de conocimiento, investigación y desarrollo, innovación y emprendimiento, transferencia de conocimiento y tecnología, cultura y apropiación de la CT+I e institucionalidad para la CT+I.

Se propiciarán condiciones para agregación de valor y de crecimiento sostenible a largo plazo para las regiones del Departamento, en Inversión en ACTI relacionadas con: 1) Capital humano para la CTI; 2) Investigación y desarrollo; 3) Innovación y emprendimiento, 4) Transferencia de conocimiento y tecnología; 5) Cultura y apropiación de la CTI, y 6) Sistema e institucionalidad para la CT+I.

Igualmente, los indicadores de producto, estimularon la Generación de conocimiento, transferencia tecnológica e innovación, en la que la identificación, categorización y caracterización de necesidades y demandas tecnológicas y sociales en las regiones, que requirieron del conocimiento y de la experiencia de los grupos de investigación, universidades, centros de innovación y desarrollo tecnológico.

De esta manera se logró el cumplimiento de la meta del indicador de resultado.

Indicadores de Producto:

- Personas del Sistema Departamental de CTI con desarrollo de capacidades en procesos de CTI: CUMPLIMIENTO 125,6%
- Comités UEE formalizadas en las subregiones operando CUMPLIMIENTO 133,33%
- Acuerdos estratégicos para el fomento de la CTI en las subregiones realizados CUMPLIMIENTO 133,33%
- Plan departamental de CTI actualizado CUMPLIMIENTO 100%
- Soluciones de Innovación abierta apoyadas CUMPLIMIENTO 104%
- Tecnologías identificadas, apropiadas y usadas en las subregiones de Antioquia CUMPLIMIENTO 100%
- Proyectos de I+D+I cofinanciados CUMPLIMIENTO 117,5%

Promovimos la inversión en actividades de CTel en las empresas ubicadas en los territorios e insertamos a la sociedad a estas mismas actividades a que participaran activamente en la solución de los problemas utilizando la Ciencia, Tecnología e Innovación, de esta manera se incrementa la inversión en ACTI como porcentaje del PIB en Antioquia.

Componente: Ciencia, Tecnología e Innovación

El objetivo principal de este componente fue la consolidación del Sistema Departamental de CTel, mediante el establecimiento de mecanismos de articulación, coordinación, y desarrollo de capacidades especializadas en sus agentes.

La Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTel) incidieron en el desarrollo económico al promover la innovación y las capacidades en los diferentes actores de la sociedad,

orientadas a encontrar soluciones para resolver problemáticas en las distintas áreas para fortalecer y aportar al desarrollo económico y social.

El programa Fortalecimiento del Sistema Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación (SDCTI) se implementó desde el año 2016 y contó con dos proyectos: Apoyo al Fortalecimiento de Agentes del sistema de CTel y Apoyo a la Generación de conocimiento.

Para la medición sobre el impacto y gestión del componente y su programa, se relacionan los avances logrados:

La ejecución de actividades para el fortalecimiento de agentes del sistema de CTel, desde 2016 que permitieron fortalecer a la institucionalidad; el desarrollo de capacidades, la apropiación social de la CTel y la articulación de estos actores generadores de sinergia, confianza, desarrollo de capacidades en procesos y participación activa en las políticas de la CTel entre los años 2016-2019. Las actividades fueron las siguientes: Formación para la generación de capacidades y habilidades en CTel ejecutadas en el 2016, Gestión de Ciencia, Tecnología e Innovación realizado en el año 2017 en donde se tuvieron 73 integrantes de los Comités Empresa Estado (CUEEs), Programa Ondas desarrollado entre los años 2017-2018, el programa Innovantioquia realizado durante los años 2016,2017,2018,2019, el fortalecimiento de los Comités Universidad , Empresa , Estado (CUEE), en las subregiones durante los años 2017, 2018, 2019.

El Programa Ondas es una estrategia de la Dirección de Mentalidad y Cultura para la CTel que tiene por objetivo promover en niños, niñas y jóvenes el interés por la investigación y el desarrollo de actitudes y habilidades que les permitan insertarse activamente en una cultura de la ciencia, la tecnología y la innovación.

Para la participación de diferentes instituciones del sistema, se capacitaron actores desde la niñez mediante el programa ONDAS de Colciencias, hasta agentes del sistema pertenecientes al sector educativo, empresarial y gremial y al sector público y civil impactando a 7 subregiones y a 71 municipios del departamento.

El proyecto Ondas y el proyecto Innovantioquia ayudó a cumplir los indicadores de producto que eran compromiso en el plan de desarrollo.

A la fecha se han impactado a 1.604 personas así:

CONCEPTO # PERSONAS SUBREGIÓN

Año 2016 Formación para la generación de capacidades y habilidades en CTel 255 jóvenes vulnerables de 9° a 11° de Instituciones Educativas Públicas. Oriente y Urabá
Año 2017.

Gestión de Ciencia, Tecnología e Innovación 73 integrantes de los Comité Universidad Empresa Estado subregionales. Urabá, Oriente, Suroeste, Bajo Cauca y Norte

Año 2017- 2018 Programa ONDAS 1.200 niños y jóvenes de grados de 2do a 11 de Instituciones Educativas Públicas. Urabá, Occidente, Suroeste, Bajo Cauca, Norte y Nordeste.

Año 2019- Programa Innovantioquia 76 proyectos de generación de conocimiento e Innovación. Bajo Cauca, Magdalena Medio, Nordeste, Norte, Occidente, Oriente, Suroeste, Urabá, Valle de Aburrá.

Los Comités Universidad Empresa Estado (CUEE) son un mecanismo de cooperación que busca promover la asociatividad, la creatividad, el emprendimiento, la investigación y la innovación como estrategias esenciales para mejorar la productividad y la competitividad en sectores claves de la economía. Son, además, un proceso de largo aliento, un trabajo de mutuo beneficio que requiere la unión de esfuerzos y voluntades entre las universidades, las empresas, el estado y la sociedad.

Los CUEE fueron fortalecidos en las subregiones a través de acuerdos estratégicos para el fomento de la CTel y se cumplieron, mediante la generación de acciones que consolidaron y afianzaron las relaciones de los actores. Uno de los resultados más relevantes de la Gobernación de Antioquia, en el transcurso de estos cuatro años, fue lograr la conformación de nueve acuerdos de las CUEE en donde participaron 455 instituciones de todas las subregiones del departamento.

Estos comités tienen como misión generar espacios de reflexión, diálogo y concertación en estrategias de desarrollo de la CTel en las subregiones y la consolidación del sistema. Así mismo, permitió que se realizaran acuerdos subregionales para el fomento de las CTel, donde se dejó explícito el compromiso de los agentes por el trabajo articulado en el territorio, cómo quiera que las distintas políticas reconozcan la importancia de la efectiva apropiación social de la CTel como condición para el desarrollo. Las subregiones que hoy cuentan con CUEE y con acuerdos son: Oriente, Suroeste, Urabá, Bajo Cauca, Norte, Occidente, Magdalena medio, Valle de aburra y Nordeste.

El Plan departamental de CTel fue actualizado en el mes de septiembre de 2016 el cual se evidencia con la firma del Plan y acuerdo estratégico de CTel firmado entre Colciencias y el departamento de Antioquia.

Para la actualización del Plan departamental de CTI, se realizó la construcción del PAED (Plan de Acuerdos Estratégicos Departamental) en el mes de septiembre de 2016. Este Plan fue el resultado de un ejercicio de priorización y construcción consensuada entre 310 actores, tanto del Departamento de Antioquia como del Gobierno Nacional.

Los focos priorizados fueron: Agropecuario – Agroindustria, Educación, Medio Ambiente – Biodiversidad, Salud, Minero Energético, Turismo, Seguridad y Desarrollo Social, Transporte Multimodal – Desarrollo Aeroespacial.

En el marco del proyecto Apoyo a la generación de conocimiento, se han realizado ejercicios que llevan la identificación, categorización y caracterización de necesidades y demandas tecnológicas y sociales en las subregiones enmarcados en los focos estratégicos del PAED.

Los indicadores que le apuestan a este proyecto en el componente fueron:

- Las soluciones de Innovación abierta apoyadas, Tecnologías identificadas, apropiadas y usadas en las subregiones de Antioquia y Proyectos de I+D+I cofinanciados mediante la implementación de un programa llamado InnovAntioquia que mediante convocatorias abiertas busca promover: Generación de conocimiento, Investigación y desarrollo, Innovación y emprendimiento, Transferencia de conocimiento y tecnología, Cultura y apropiación de la CTel e institucionalidad para la CTel.
- La versión del año 2016 fue dirigida a la comunidad académica, a las Instituciones de Educación Superior para presentar trabajos de investigación aplicada, la versión del año 2017 a jóvenes de Instituciones de Educación Media orientada a la presentación de propuestas a solucionar problemáticas en las

subregiones, la versión del año 2018 se amplía a todos los sectores del Sistema departamental CTel y la versión del 2019 se dirigió a los Agentes del Sistema Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación constituido por la Academia, Empresa, Estado y Sociedad Civil organizada, es decir: Instituciones de Educación Superior, centros y grupos de investigación, entidades gubernamentales, sector productivo, entidades sin ánimo de lucro y organizaciones sociales, quienes obraron en alianza articulada para la convergencia de capacidades en Ciencia Tecnología e Innovación, y que serán representados por uno de estos agentes legalmente constituido.

Algunos casos de éxito de Innovantoquia, para el año 2019 fueron:

Biotropical: Escalamiento y validación de bioformulado en forma de cebo a base de hongos antagonistas y entomopatógenos sobre hormigas cortadoras de hojas del género *Atta* en el municipio de Santa Bárbara –Antioquia.

Energía acuaponía: La Acuaponia; Es un Modelo de producción de acuicultura, multi-trópica integrada (AMTI) donde se integran tres sub-sistemas; la producción de peces (Piscicultura), el cultivo de plantas sin suelo (Hidroponía), el cultivo Monera y Protista (algas, bacterias), donde todos en una simbiosis producen peces de origen limpio y hortalizas orgánicas.

Algunos casos de éxito de Innovantoquia, para el año 2018 fueron:

Asociación de Horticultores y Fruticultores Peñolenses Hortifrupe: Biofungicida a base de aislados nativos de *Trichoderma* como alternativa biotecnológica para mejorar la

productividad agrícola y mitigar el impacto ambiental ocasionado por *Fusarium spp.* en frutales y hortalizas en el Oriente Antioqueño.

Industrias Agroecológicas Biohercas SAS: Termobiodigestor para procesar residuos sólidos (basuras secas y mojadas) y abolir los rellenos sanitarios con sus efectos negativos.

Algunos casos de éxito de Innovantoquia 2017 fueron: IE Santo Cristo de Zaragoza; Zager: Con la app Zager el campesino tendrá a la mano a un asesor las 24 horas, además de darles los precios al día por bulto o peso de lo que cultive con un valor agregado que es reconocimiento de los puntos de compra en la zona.

IE Liceo Caucasia; Centro de Bienestar Animal Oikos: Es una iniciativa tomada con el fin de darle refugio a los animales en condición de calle o que necesiten directamente de un albergue, tomando a los canes como eje principal.

Algunos casos de éxito de Innovantoquia 2016 fueron:

Universidad Eafit: simple 1: diseño, construcción y prueba de un sistema de transmisión de datos de un cohete de propelente sólido de mediana potencia.

Universidad de Antioquia: plataforma para el desarrollo del sector agrario utilizando energía solar fotovoltaica.

Esta iniciativa ha conseguido no sólo estimular y promover la CTel en las subregiones, sino que también ha logrado que diferentes agentes del sistema se involucren, participen y generen soluciones que se pueden desarrollar con el fin de aportar a la solución de las problemáticas de sus propios territorios.

InnovAntioquia apoyó e incentivó a 87 soluciones de las subregiones relacionadas con los focos del PAED de 399 propuestas presentadas. Estos incentivos han consistido en el apoyo técnico y metodológico que incluye caracterización del mercado potencial, capacidades de desarrollo, propiedad intelectual, preparación de la solución, vigilancia tecnológica, visita a centros de desarrollo, emprendimiento.

Indicador de resultado de la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación

La integración de acciones, gestión y logros de todos los actores del sistema, y la inversión de recursos en actividades de CTel, apuntaron al cumplimiento del indicador de resultado planteado para el componente de CTel llamado Inversión en ACTI como porcentaje del PIB en Antioquia. La Ciencia, Tecnología e Innovación es una actividad transversal a todos los sectores económicos que buscan entregar una oferta de valor diferenciado en todas las subregiones del departamento, esto permitirá tener productos innovadores que sean competitivos en el mercado internacional. De esta manera la Ciencia, Tecnología e Innovación cumple con los tres objetivos empresariales, sostenibilidad, crecimiento y rentabilidad permitiéndole a la empresa antioqueña y a los diferentes actores del Sistema de Ciencia, tecnología, e innovación incrementar las inversiones en ACTel.

2.1.17. Secretaría de las Mujeres.

La **Secretaría de las Mujeres:** está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente “Mujeres pensando en grande” con los siguientes programas: Transversalidad con hechos, Educando en igualdad de género, Seguridad económica de las mujeres, Seguridad pública para las mujeres, Mujeres políticas pensando en grande y Mujeres asociadas, adelante.

Su objetivo central es avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana.

Los programas del componente mujeres pensando en grande del Plan de Desarrollo, están en concordancia con el programa de gobierno y en armonía con los objetivos de desarrollo sostenible, en especial con el objetivo 5 que busca la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres ya que con estos se abordan proyectos y estrategias para que las mujeres participen en diferentes espacios de la vida social y además la sensibilización a la comunidad en el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y del aporte que hacen al desarrollo de Antioquia.

A continuación, se describe la gestión de la Secretaría de las Mujeres para el cuatrienio 2016-2019, en sus seis programas.

PROGRAMA: TRANSVERSALIDAD CON HECHOS

Con la coordinación y articulación de las diferentes dependencias de la Gobernación de Antioquia, las administraciones municipales y con una estrategia de transversalización del enfoque de género, se garantizará la implementación de acciones afirmativas o positivas en los planes, programas y proyectos, que contribuyan a cerrar las desigualdades entre hombres y mujeres, planteadas en la Ordenanza 03 de 2010.

Transversalidad es la incorporación y aplicación del principio de Igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres a los planes, programas y proyectos, que garantice el acceso a las personas a todos los recursos en igualdad de condiciones. De

modo que su aplicación tenga en cuenta las desigualdades existentes, se identifiquen y evalúen los resultados e impactos producidos por éstas en el avance de la igualdad real.

A continuación, se describen las principales acciones desarrolladas en la Secretaría para avanzar en la transversalización del enfoque de género:

Indicador de producto: Red de Transversalidad de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia conformada y operando

La transversalidad del enfoque de género en la Secretaría de las Mujeres tuvo su foco central en la Red de Transversalidad, estrategia que permitió llegar a todos los municipios de manera coordinada. Es así como la Secretaría de las Mujeres dispuso de un equipo de profesionales, que sirvieran de enlace con los diferentes municipios de las regiones del Departamento, para el acompañamiento en la implementación de los planes, programas, proyectos de la Gobernación de Antioquia y que las acciones propuestas desde la institucionalidad lleguen de manera efectiva y satisfagan las necesidades, demandas e intereses de las mujeres del departamento. Se conformó un grupo de 13 mujeres a las que se llamó “constructoras de equidad” para que acercarán la oferta/demanda en doble vía desde la Gobernación de Antioquia hacia el territorio.

La distribución de los municipios se realizó de acuerdo a las lógicas de desplazamiento y conectividad del transporte intermunicipal para facilitar la presencia de las profesionales en los territorios y que además tuvieran un amplio conocimiento de las zonas, su cultura, sus costumbres y sus prácticas sociales. A su vez, la Secretaría de las Mujeres dotó a cada profesional con un kit tecnológico (computador, video beam, bafle, tablero digital) para fomentar la eficiencia de las actividades en los territorios.

Con esta estrategia se pudo tener presencia en los 125 municipios del Departamento, lo que generó confianza y mayor conocimiento de la importancia del trabajo en red desde los municipios para la articulación y coordinación de la institucionalidad local, departamental y las organizaciones de mujeres para permear el enfoque de género en los programas y proyectos, así como visibilizar las problemáticas de las mujeres.

La Red opera con la conformación de nodos municipales integrados por la autoridad de género, la primera dama, representantes del sector educación, concejales, organizaciones de mujeres y demás institucionalidad municipal y representantes del sector privado que se van sumando en el proceso de consolidación. Estos nodos son capacitados en derechos humanos de las mujeres, neurotransformación y equidad de género, finanzas personales, prevención de la violencia contra las mujeres, autocuidado, normatividad favorable a las mujeres, entre otros, con el propósito que se apropien y dinamicen la capacitación a mujeres de las veredas de los municipios y se propicie así mayor reconocimiento de las mujeres como sujetos de derechos.

Otros aspectos importantes para la transversalización fue la formación en equidad de género, la cual se desarrolló a través de la Red de transversalidad, se dictaron cursos por todo el departamento y para diversos públicos objetivos. Para dinamizar la formación se produjeron juegos que hicieron más didáctico el aprendizaje en equidad de género. Estos juegos son de propiedad de la Gobernación de Antioquia, de ellos se entregaron tres para cada municipio: equipasos (de piso), equigira (de mesa), equiaprnde (cartilla); otros juegos producidos fueron uno para la formación política y otro para la interiorización del enfoque de género en los acuerdos paz.

El Sistema Unificado de Información de las Mujeres - SUIM- es una página web de la Secretaría de las Mujeres, abierta al público en: www.mujeresantioquia.gov.co

El objetivo central de la página es ampliar la cobertura de oferta de servicios a más mujeres y comunidad en general, con interés en formarse en temas de género, pero que por capacidad técnica y financiera no se logra cubrir a través de la contratación pública. En ella se encuentran contenidos formativos en emprendimiento, formación política, formación en equidad de género, convocatorias para oportunidades como becas, formación, etc, así como el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género.

En ella interactúan siete comunidades, entre ellas: redes de mujeres empresarias, voluntarias, concejalas, alcaldesas y organizaciones de mujeres.

Como logro para avanzar hacia el logro de la igualdad de género, se actualizó la Política Pública para las Mujeres del Departamento, la cual quedó aprobada por la Ordenanza 13 de junio de 2019: **Por la cual se adopta la política pública para las mujeres de Antioquia y otras disposiciones afines**. Las líneas estratégicas son:

- Transformación Cultural.
- Autonomía económica y acceso a activos.
- Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Educación con enfoque de género.
- Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones.
- Mujeres en la construcción de paz.
- Vida libre de violencias para las mujeres.
- Mujer rural.
- Transversalidad del enfoque de género.

En el Artículo 7 – párrafo- quedaron incluidos los siguientes planes, que permiten la operativización de la política pública: 1) Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, 2) Plan de Atención Integral a Madres Comunitarias, 3) Plan Departamental para incorporar el Enfoque de Género en los Proyectos Educativos Institucionales, 4) Plan para Erradicar la violencia contra las mujeres, 5) Plan para Promover, Fortalecer y Aumentar la Participación Política de las Mujeres. Estos planes se encuentran diseñados y con acciones de implementación.

Indicador de producto: Gestión de proyectos en las dependencias de la Gobernación de Antioquia dirigidos a las mujeres.

Como un ejercicio de transversalidad se realizó la gestión y consecución de recursos humanos, técnicos y financieros para la ejecución de proyectos de impacto a las mujeres, con las diferentes dependencias del nivel departamental.

En el cuatrienio 27 proyectos fueron desarrollados en articulación con diferentes dependencias de la Gobernación de Antioquia, como Secretaría Seccional de Salud y Protección Social, Participación Ciudadana, Gerencia de Infancia, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Agricultura, Gerencia de MANÁ, Secretaría de Educación, Secretaría de Productividad, Instituciones de Educación del nivel Departamental (Tecnológico de Antioquia, Universidad de Antioquia y Politécnico Jaime Isaza Cadavid), convenio con municipios; todos estos para aunar recursos técnicos, humanos y financieros para llevar a cabo proyectos que benefician a las mujeres y a la institucionalidad local de género.

Los proyectos estuvieron enfocados principalmente al fortalecimiento misional de las asociaciones de mujeres, fortalecimiento y montaje de granjas SIEMBRA, casas de la mujer, acompañamiento a emprendimientos femeninos, empoderamiento de las mujeres y fortalecimiento institucional.

Algunos proyectos aplicaron para todos los municipios del departamento, otros de manera puntual en Abejorral, Támesis, Cisneros, Frontino, San Rafael, Amalfi, Yalí, Segovia, Ituango y Argelia.

Indicador de producto: Gestión y cofinanciación de proyectos para las mujeres en el posconflicto y la paz, con entidades nacionales e internacionales.

Un sin número de mujeres han enfrentado la discriminación en su condición de género y además han vivido las múltiples formas de violencia propia en el contexto del conflicto y aún en el de post-acuerdo tales como el desplazamiento forzado, violencia sexual, entre otros. Esta situación nos lleva plantear la gestión y consecución de recursos humanos, técnicos y financieros para la ejecución de proyectos de impacto a las mujeres en el posconflicto y la paz. Los recursos son gestionados con entidades nacionales y organismos de cooperación internacional.

21 proyectos fueron gestionados y ejecutados en el cuatrienio 2016-2019, valorados en recursos financieros por diez mil veintiún millones setecientos veintiocho mil setecientos setenta y seis pesos m/l (\$10.021.728.776).

Las entidades que aportaron para acercar las oportunidades a las mujeres en los territorios fueron: USAID, ACNUR, UNAULA, Fundación Bolívar Davivienda, Programa

Mundial de Alimentos, Bancoagrario, Comfenalco, Fundaescala, ONU Mujeres, Inexmoda, otras agencias de las Naciones Unidas y alianzas público-privadas.

Estos proyectos benefician a mujeres vulnerables y han sido enfocados de manera principal a la prevención, atención y erradicación de las violencias de género; el fortalecimiento de la institucionalidad local y el trabajo en red; el fortalecimiento y montaje de granjas SIEMBRA; alianzas académicas para cátedras de género, diplomados e investigación en equidad de género; fortalecimiento financiero, contable, administrativo y misional de las organizaciones de mujeres; promoción del acceso de las mujeres al sistema financiero; promoción del empleo para las mujeres; promoción y comercialización de productos resultado de la actividad colectiva de las mujeres; promoción de la participación social y política. Todo encaminado a acercar mayores oportunidades a las mujeres y al fortalecimiento local de género.

Es de anotar que algunos de estos proyectos aplicaron para todos los municipios del departamento de Antioquia, otros de manera puntual para la subregión Valle de Aburrá y uno específicamente en el municipio de Turbo.

Indicador de producto: Observatorio de Asuntos de Mujer y Género fortalecido

El Observatorio es una estrategia de gestión de información para visibilizar las características, contextos y condiciones de vida de las mujeres del departamento de Antioquia, en los ejes de educación, autonomía económica, participación, salud, violencias de género, construcción de paz y socio-demografía, que contribuya al análisis y la comprensión de las brechas de género y al aporte en la evolución del desarrollo de las mujeres en Antioquia.

El Observatorio trabaja en cuatro componentes: gestión de información, asesoría y asistencia técnica, comunicación y divulgación, gestión del conocimiento e investigación. Se han desarrollado acciones así:

- Gestión de información para 7 ejes temáticos del Observatorio: Autonomía económica, violencias de género, construcción de paz, educación, salud y derechos sexuales y reproductivos, participación social y política, y sociodemográfico. Lo que implica una constante articulación con las instituciones que generan información para obtenerla y procesarla. Cuenta con una batería de 57 indicadores, desagregada por sexo para los 125 municipios del departamento.
- Asesoría y asistencia técnica. Asesoría para el diseño y/o fortalecimiento de otros Observatorios de Género o similares: Itagüí, la Ceja, Medellín (delitos sexuales), Apartadó, La Estrella y Girardota, Departamentos de Santander, Cauca, Neiva y Boyacá.

Desarrolla actividades de formación, capacitación y/o fortalecimiento para Observatorios:

- Encuentro regional de Observatorios, con la participación de 60 personas representantes de Observatorios de Género y Derechos Humanos, en 2016.
- Encuentro Nacional de Observatorios de Género y Derechos Humanos con la participación de 130 personas de Observatorios y organizaciones sociales del país, en 2017 y otros 130 asistentes en 2018. 230 participantes en 2019, como un evento académico institucionalizado donde convergen Observatorios, grupos de investigación, instituciones educativas, en torno a la reflexión académica de la situación y posición de las mujeres en el mundo.
- Comunicación y divulgación. Producción de boletines periódicos y temáticos: cada mes se elaboran y se difunden boletines alusivos a fechas conmemorativas

para las mujeres, estos son publicados en página web, redes sociales y enviados a bases de datos de público objetivo.

Mínimo dos veces al año se elaboran y se difunden informes temáticos que visibilizan la situación de las mujeres del Departamento de Antioquia.

Sitio web para difusión de los hallazgos del Observatorio. Disponible en:

<https://mujeresantioquia.gov.co/observatorio>

El micrositio está abierto al público y hace parte de plataforma de propiedad exclusiva de la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia.

Se cuenta con material para la difusión permanente del Observatorio (plegable, pendón), así como con un correo electrónico que permite a través del sitio web o de manera directa la comunicación permanente con el público objetivo: observatoriodegenero.antioquia@gmail.com, así como con un teléfono de contacto para el mismo fin: 383 50 19.

- Gestión del conocimiento e investigación
 - Inscripción de trabajos de grado de estudiantes de pregrado y posgrado, grupos de investigación y docentes de Instituciones de Educación Superior con sede en Antioquia, a partir de información gestionada desde el Observatorio, acompañamiento técnico, metodológico y logístico de la Secretaría de las Mujeres.
 - Intercambio de experiencia con otros Observatorios de Género y Derechos Humanos de Antioquia y el país. Es así como el Observatorio hace parte de la Red Nacional de Observatorios liderado por la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, de la cual hacen parte Observatorios de cinco departamentos del país.

- Participación en la Alianza Gobierno Abierto –AGA-, donde Colombia y otros 70 países del mundo se comprometen con la transparencia y la participación ciudadana.

De esta alianza se dejó como resultado la generación de investigaciones en equidad de género a través de alianzas con Instituciones de Educación Superior.

- Alianzas estratégicas para el fortalecimiento del Observatorio:
 - Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados -ACNUR: A través del proyecto “Fortalecimiento institucional y comunitario para la respuesta a la VBG a través del Observatorio de Asuntos de Mujer y Género, con énfasis en el Sistema de Gestión de Datos sobre Violencia Basada en Género – GBVIMS para el Departamento de Antioquia”. Esta alianza ha proporcionado las siguientes acciones propias para el fortalecimiento del Observatorio: Un consultor proporcionado desde el convenio con ACNUR como aporte para el trabajo técnico del Observatorio (procesamiento de información, elaboración de informes temáticos, apoyo logístico); material de divulgación del Observatorio y sus hallazgos, como son USB para entrega de contenidos, pendón, plegables; así como acompañamiento metodológico y técnico para actividades formativas que se imparten desde el Observatorio.
 - Ruta Pacífica de las Mujeres: En el marco del convenio con ACNUR, se desarrollan acciones que permiten visibilizar y fortalecer el Observatorio, tales como informes temáticos y encuentros de formación, capacitación y fortalecimiento a Observatorios. Se tiene acompañamiento técnico y metodológico permanente de esta organización de mujeres con sede en Antioquia.
 - Instituciones de Educación Superior: A través de alianzas académicas se promueven investigaciones en equidad de género, informes temáticos, publicaciones, eventos formativos y de fortalecimiento para

Observatorios que trabajan temas de género y derechos humanos en el departamento y en el país.

- ONU Mujeres y USAID: Han aportado al Observatorio a través de la generación de contenidos, publicaciones, financiación para participar en eventos de formación y transferencia de conocimiento en temas de mujer y género, cofinanciación para la realización de eventos de fortalecimiento promovidos desde el Observatorio.
- Practicantes de excelencia quienes desarrollan sus prácticas profesionales en el Observatorio. Se enuncian de manera puntual productos como:
 - Informes temáticos como producto de la práctica en temas que aportan a visibilizar la situación de las mujeres del Departamento de Antioquia: participación política, construcción de paz, vida libre de violencias, autonomía económica, salud de las mujeres, entre otros.
 - Elaboración de boletines temáticos que son difundidos a los públicos del Observatorio y de la Secretaría de las Mujeres.
 - Apoyo al desarrollo de todos los componentes y ejes temáticos del Observatorio.
- Espacios de articulación:
 - Mesa Departamental para prevenir y erradicar las violencias contra las mujeres: comisión gestión del conocimiento.
 - Mesa Departamental de Indicadores y de información estratégica coordinada por Planeación Departamental.
 - Red Nacional de Observatorios – Nodo Antioquia, Coordinada por la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos.
 - Alianza Gobierno Abierto –AGA, liderada por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.
 - Comité de investigación en equidad de género.

- Convenios: ACNUR, USAID, Ruta Pacífica de las Mujeres, Instituciones de Educación Superior para fortalecimiento al Observatorio y generación de investigación en equidad de género.

Como tal tiene cobertura para todo el departamento, no obstante, puede ser consultado también por otras ciudades y países en el mundo a través del sitio web www.mujeresantioquia.gov.co/observatorio

- Actualmente, el Observatorio se encuentra incluido en Plan de Desarrollo Antioquia piensa en grande, en su componente Mujeres pensando en grande, programa transversalidad con hechos de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, como un indicador importante para su fortalecimiento el cual contribuirá a la toma de decisiones para la transformación de las relaciones inequitativas entre mujeres y hombres.

Así mismo, está incorporado en la Política Pública Departamental por medio de la Ordenanza 13 de 2019 como una estrategia de evaluación y monitoreo de la política pública para las mujeres y para visibilizar la situación de las mujeres del departamento (Artículo 9).

Indicador de producto: Jornadas de salud pública y derechos sexuales y reproductivos para las mujeres realizadas.

Se realizaron 41 jornadas mediante articulación de acciones descentralizadas de promoción para afiliación de las mujeres al sistema de seguridad social, la promoción de los derechos sexuales y reproductivos, la prevención del embarazo en adolescentes, planificación familiar, prevención de cáncer de mama y cérvix, interrupción voluntaria del embarazo, desde el enfoque de derechos y mediante la coordinación y articulación

con la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social del departamento, las Administraciones Municipales, las ESEs y las EPS.

Las 41 jornadas se desarrollaron en 37 municipios así: Necoclí, Segovia, Sonsón, Ciudad Bolívar, Armenia, Donmatías, Cañasgordas, Buriticá, San Carlos, Granada, Montebello, Todo Valle de Aburrá, Ituango, Toledo, Bello, Dabeiba, Santa Rosa de Osos, Anorí, Nechí, Argelia, Donmatías, San Carlos, Caramanta, Cisneros, Caucasia, Remedios, Sonsón, Amalfi, Zaragoza, Vigía del Fuerte, Montebello, Segovia, Santa Rosa de Osos, Dabeiba, Sopetrán, Remedios, Ituango.

Indicador de producto: Campaña de salud mental y autocuidado para las mujeres realizada

Las situaciones de discriminación y de violencias contra las mujeres por el sexo, tiene efectos psicológicos que inciden de manera negativa en la vida de las mujeres y en su autoestima que requiere de atención para su fortalecimiento y empoderamiento. Para ello y con el objetivo de sensibilizar a las mujeres sobre la importancia de identificar procesos personales (concepciones y sentires) relacionados con el autocuidado, el cuidado de los otros y del entorno, se diseñó y realizaron talleres municipales Yo decidí cuidarme en los municipios de Antioquia, exceptuando Medellín.

Además, se produjeron 10 videos pedagógicos sobre el decálogo del cuidado, en donde se promocionan temas como: cuidado del cuerpo, de los pensamientos, disfrute del tiempo libre, descanso y cuidado del sueño, asertividad en la comunicación, alimentación saludable, cuidar desde el ejemplo, participación y liderazgo, disfrute de la sexualidad. Los cuales fueron socializados en las redes sociales y la plataforma de la Secretaría.

Indicador de producto: Red de mujeres profesionales-voluntarias del Área Metropolitana para Antioquia.

La Red actúa como mecanismo de interrelación de mujeres profesionales con el fin de transferir conocimiento interdisciplinario a las mujeres de las subregiones del departamento, de manera organizada y planeada.

Objetivo general: Conformar la Red de mujeres profesionales voluntarias para Antioquia, que permita la ejecución de acciones articuladas e intencionadas en función del fortalecimiento de los proyectos que viene desarrollando la Secretaría de las Mujeres de Antioquia.

Inicialmente se conformó la red de mujeres voluntarias, para tejer en los municipios del área metropolitana, a saber, (Barbosa, Girardota, Copacabana, Bello, Envigado, Itagüí, Sabaneta, La Estrella y Caldas), su incidencia estará orientada en los municipios en los cuales la Secretaría de las mujeres viene desarrollando proyectos.

El voluntariado está conformado por un grupo de mujeres comprometidas, con disponibilidad para el encuentro y la formación como actividad Ad Honorem, que permita que las mujeres que han tenido posibilidad de acceder a la educación superior puedan retribuir a la comunidad un poco de lo que la sociedad les ha proporcionado.

Es de aclarar que la Secretaria de las Mujeres, trabaja para alcanzar las metas propuestas en la política pública para las mujeres a través de planes, programas y proyectos que contribuyan a la disminución de brechas de género, en ese sentido la red de voluntariado se acoge a lo previamente establecido en la Ley 720 de 2001. Art 3,

numeral 4, definiendo que la Entidad con Acción Voluntaria (ECAV), es “aquellas que sin tener como finalidad el voluntariado, realizan acción voluntaria”.

Alcance del voluntariado: En la Red de Mujeres profesionales Voluntarias se trabaja desde diferentes áreas de saber, los eventos y encuentros de voluntariado se realizan según modalidad. El grupo de voluntarias se desplaza a los municipios priorizados según agenda, y contará con presupuesto para transporte, alimentación y póliza. Además, se propone llegar a las zonas para intercambiar conocimientos en temas relacionados a la agenda de la política pública como:

- Construcción de paz y transformación social.
- Autonomía económica y acceso a activos.
- Participación en los escenarios de poder y toma de decisiones.
- Salud y derechos sexuales y reproductivos.
- Enfoque de género en la educación.
- Erradicación de la violencia contra la mujer.

Modalidad Virtual: Consiste en consolidar acciones a través del Sistema Unificado de Información Mujeres Antioquia –SUIM-, como un componente interactivo para quienes por algún motivo no se puedan desplazar hacia los municipios, logren conectarse con el fortalecimiento y capacitación para las mujeres Asociadas y Mujeres Emprendedoras.

Indicador de producto: Cursos de formación en equidad de género a personal de la Gobernación de Antioquia

Para sensibilizar y generar reflexión sobre las relaciones inequitativas entre hombres y mujeres, entender las desigualdades y brechas de género que afecta de manera desproporcional a las mujeres, reflejándose en exclusión, discriminación y violencias.

Estos cursos se realizaron con funcionarios y funcionarias del departamento y de los municipios de Antioquia, brindando formación en equidad de género, derechos de las mujeres, estereotipos y roles de género y leyes en favor de las mujeres, en todo el territorio antioqueño.

Se realizaron 48 cursos de formación algunos con cobertura departamental, para todo Valle de Aburrá y para personal de la Gobernación de Antioquia, y en municipios así: Anzá, Belmira, Titiribí, Olaya, Ciudad Bolívar, Montebello, Barbosa, San Rafael, Alejandría, La Estrella, Yondó, Donmatías, Giraldo, Carolina del Príncipe, Cisneros, Gómez Plata, Guadalupe, Yarumal, Apartadó, Peque, La Unión, Mutatá, Vegachí, Sabanalarga.

Indicador de producto: Campaña comunicacional "Mujeres pensando en grande"

La campaña llevó a cabo en su primera fase un proceso de socialización y apropiación social en torno a qué se debe entender por una mujer que piensa en grande y los principios y programas rectores del Plan Mujeres Pensando en Grande, con el fin de generar legitimación y reconocimiento entre las comunidades objetivos del departamento de Antioquia, en aras de una implementación efectiva de los proyectos de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia. En una segunda fase de la campaña, durante 2017, el propósito fundamental de la campaña giró en torno a la posibilidad de identificar la DECISIÓN como eje estructural de cambio para las mujeres en todas las esferas de su vida. Una fase que se centró en el diseño de contenidos y campañas específicas dirigidas al propósito de guiar la autonomía femenina al deseo de convertir su proyecto de vida en una serie de consecuencias de las decisiones que ellas tomen fundamentadas en sus convicciones y futuro, y no en la influencia que una persona o contexto puedan ejercitar sobre las mujeres. En su tercera fase en 2018 la campaña

estuvo relacionada con la evolución, entendida como el paso siguiente en el camino de la transformación social, mediante decisiones certeras capaces de transformar realidades y dejar atrás los lamentos.

Para 2019, año de cierre del Plan de Desarrollo y de la ejecución de la Campaña Mujeres Pensando en Grande, el propósito de esta última adopta un enfoque constructivista en el que mediante diferentes formas de la comunicación se estima necesario otorgar las herramientas necesarias a las mujeres para que concreten los resultados que han venido estructurando durante este de gobierno, producto de sus decisiones.

Como estrategia multimedial y multisectorial para la apropiación del mensaje de equidad de género se desarrollaron las siguientes campañas:

- Campaña **#YoDecidíSerFeliz**
- Campaña **#LoNaturalEsQueSeasFeliz**
- Se realizó video que es una mujer que piensa en grande (dimensiones Educación, salud, solidaria, visionaria, empresaria) como herramienta pedagógica para el empoderamiento de las mujeres.
- Infográfico de la oferta institucional de las Secretaría de las Mujeres, con sus seis programas.

Esta campaña se realiza en todo el departamento de Antioquia.

Indicador de producto: Implementación de políticas públicas y plan de igualdad de oportunidades para las mujeres, a nivel local

Para eliminar la discriminación contra las mujeres y cerrar las brechas de género, es fundamental que los municipios de Antioquia adopten una política pública para las mujeres en sintonía con la Política Departamental, que permita dar continuidad y generar conciencia sobre el respeto de los derechos humanos de las mujeres, la no discriminación y la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. Igualmente es necesario materializar esa política y para ello se promueve la elaboración del Plan de Igualdad de Oportunidades- PIO-, es un ejercicio participativo donde diferentes grupos, organizaciones sociales y de mujeres inciden con sus aportes en las estrategias y actividades para implementar la política para las mujeres. 93 municipios del departamento, cuentan con su política pública para las mujeres, con acompañamiento de la Secretaría de las Mujeres en su diseño y/o implementación. Es de anotar que estas políticas son adoptadas por acuerdo y/o por decreto.

A través de asesorías presenciales y virtuales se acompaña a los municipios en la formulación, actualización de la política pública para las mujeres o construcción del Plan de Igualdad de Oportunidades -PIO-. Se relacionan los municipios que formularon y adoptaron su política pública para las mujeres: Bello, Caldas, Copacabana, Itagüí, La Estrella, Girardota, Envigado, Medellín, El Bagre, Cáceres, Tarazá, Zaragoza, Caucaasia, Maceo, Amalfi, Yolombó, San Roque, Remedios, Anorí, Cisneros, Santa Rosa de Osos, Guadalupe, Belmira, Yarumal, San Andrés de Cuerquía, Briceño, Entreríos, Gómez Plata, Toledo, Campamento, Abriaquí, Anzá, Armenia, Caicedo, Cañasgordas, Frontino, Heliconia, Olaya, Sabanalarga, San Jerónimo, Santa Fé de Antioquia, Guarne, Granada, La Ceja, Argelia, San Rafael, El Carmen de Viboral, San Carlos, Sonsón, El Santuario, San Vicente Ferrer, Alejandría, Andes, Betania, Ciudad Bolívar, Caramanta, Betulia, Fredonia, Hispania, Jardín, La Pintada, Montebello, Santa Bárbara, Titiribí, Urrao, Apartadó, Arboletes, Carepa, Chigorodó, Mutatá, Necoclí, San Juan de Urabá, Turbo, Vigía del Fuerte, Segovia, Giraldo, Jericó, Ituango, Valdivia, Abejorral, Angostura,

Ebéjico, La Unión, Liborina, Marinilla, Nechí, Sabaneta, Salgar, San Francisco, Uramita, Valparaíso, Venecia, Yondó.

PROGRAMA. EDUCANDO EN IGUALDAD DE GÉNERO

Este programa busca la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso educativo del departamento, para transformar colectivamente los imaginarios culturales que subvaloran a las mujeres, a partir de principios de inclusión, equidad, respeto por la diversidad e igualdad. Contempla formación a mujeres y hombres para la construcción de una sociedad más justa, el diseño del plan para la incorporación del enfoque de género en la educación, la formación a docentes y sensibilización a la ciudadanía.

Indicador de producto: Municipios que implementan “La Escuela Busca a la Mujer Adulta”.

Es una estrategia de articulación con la Secretaría de Educación Departamental y las Administraciones Municipales, que permite que las mujeres terminen su primaria y bachillerato mediante modalidad de formación para adultos/as.

Se implementa a través de ciclos formativos CLEI y la incorporación de acciones afirmativas para garantizar que las mujeres puedan culminar sus estudios (alimentación, transporte y cuidado de niños y niñas).

Para el año 2016 y teniendo en cuenta que en el programa de Gobierno del Gobernador Luis Pérez Gutiérrez, se planteó la necesidad de continuar con la Escuela Busca a la Mujer Adulta, y darle cumplimiento a la Ordenanza 14 de 2015 “Por medio de la cual se actualiza la política pública para las mujeres de Antioquia y se adoptan otras disposiciones” en su artículo 7 establece que: “para garantizar el acceso y

permanencia de las mujeres rurales que por múltiples factores no han tenido acceso al sistema educativo o que desertaron, se implementa la estrategia la Escuela Busca la Mujer Adulta, para lo cual era necesario garantizar la oferta educativa a través de la modalidad de cobertura por parte de la Secretaría de Educación, así como el desarrollo de acciones afirmativas que garanticen su desplazamiento al lugar de estudio, el cuidado de hijos/as menores y su alimentación”. Fue así como se avanzó hasta llegar a 31 municipios con el proyecto, garantizando en todos, estas acciones afirmativas.

El Municipio entonces, define la Institución Educativa que considere adecuada para desarrollar el proyecto, la cual pone a disposición toda la infraestructura física y tecnológica para el aprendizaje de las mujeres, porque ellas de acuerdo al CLEI al que se matriculan, se convierten en una estudiante más de la Institución Educativa y es esta les certifica los estudios, por eso deben estar matriculadas y registradas en el Sistema de Información de Matrícula –SIMAT-.

En el año 2016 se implementó en 31 municipios, con 1.374 mujeres matriculadas en todos los ciclos, 376 de las cuales se graduaron en el último CLEI.

Los municipios beneficiados fueron: Buriticá, Campamento, Chigorodó, Dabeiba, La Ceja, Yondó, Zaragoza, El Bagre, Peque, Amalfi, Arboletes, Briceño, Carepa, Caucasia, Cocorná, Nechí, Remedios, Sabanalarga, San Andrés De Cuerquia, San Vicente, Taraza, Toledo, Urrao, Yarumal, Anorí, Cáceres, Liborina, Mutatá, Olaya, Santafé de Antioquia, Valdivia.

Indicador de producto: Plan de Atención Integral a madres comunitarias formulado e implementado

Por medio de la Ordenanza 67 de diciembre de 2017, promovida por la Secretaría de las Mujeres, se autoriza al Gobernador de Antioquia para que formule el Plan Integral de Atención a Madres Comunitarias, FAMI, Sustituta y Madres de los Hogares de Paso, este Plan es incorporado en la actualización de la Política Pública para las Mujeres aprobada por la Asamblea Departamental a través de la Ordenanza Departamental No. 13 de 2019.

Las madres comunitarias y agentes educativos/as son priorizados en la realización de los talleres de crianza en igualdad, respondiendo al componente de educación del Plan.

Indicador de producto: Mujeres alfabetizadoras en todas las subregiones de Antioquia

Históricamente las mujeres han tenido mayor participación en el cuidado y crianza de sus hijas e hijos y se han destacado en el sector educativo como maestras en básica primaria, teniendo en cuenta estas fortalezas se propone conformar un grupo de mujeres que aporten a la educación de Antioquia como alfabetizadoras; es así que se despliega un proceso de motivación y promoción que facilite la identificación a través del diligenciamiento de una encuesta, entrevistas, la articulación con las organizaciones de mujeres y las administraciones municipales, de 1.000 mujeres de 124 municipios, con interés de participar en el proyecto de Antioquia libre de analfabetas; información transferida a la Secretaría de Educación como ente responsable del proyecto.

Indicador de producto: Instituciones de educación superior que implementan cátedra e investigaciones en equidad de género.

Con el propósito de promover que las Instituciones de Educación Superior incorporen el enfoque de género en sus currículos que contribuyan a generar transformaciones culturales y a generar mayor conciencia sobre la igualdad de género en las relaciones

entre hombres y mujeres, *Se realizaron cátedras en las siguientes Instituciones de Educación Superior:*

- Universidad de Antioquia
- Universidad de Colombia
- Corporación Universitaria de Colombia -IDEAS
- Universidad Santo Tomás
- Universidad de San Buenaventura
- Universidad Autónoma latinoamericana (UNAULA)
- Universidad CES
- Corporación Universitaria Minuto de Dios
- Universidad San Buenaventura
- Universidad de Envigado
- Universidad Autónoma de las américas
- Unisabaneta
- Corporación Universitaria Adventista
- Universidad Remington
- Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia
- Universidad Eafit
- Universidad de Medellín
- Universidad Cooperativa de Colombia

En el año 2016 a través de un convenio con el Tecnológico de Antioquia, se realizaron 13 cátedras dirigidas a organizaciones de mujeres y a la red de transversalidad.

Se realizaron 17 investigaciones con 11 Instituciones y Universidades:

- Tecnológico de Antioquia. Sistematización como experiencia pedagógica. Acercándonos al enfoque de género. Estado: terminada.

- Universidad de Antioquia. Violencia Política contra las mujeres que ejercen o ejercieron política en el departamento de Antioquia 2012 – 2019. Estado: terminada.
- Universidad Pontificia Bolivariana. Discursos sobre el género en hombres que trabajan con políticas públicas de equidad de género en el departamento de Antioquia. Estado: terminada.
- Universidad Internacional de la Rioja EQUIVAL: Videojuego para evaluar capacidades en Equidad de Género. Estado: terminada.
- Universidad de Antioquia, Desigualdad económica: brechas de género en el mercado laboral. Estado: terminada.
- Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales – CLACSO. “Brecha salarial entre mujeres y hombres: avances o retrocesos en Colombia”. Estado: terminada.
- Secretaría de las Mujeres, Observatorio de Asuntos de Mujer y Género. Sondeo de Percepción de Seguridad Pública de las Mujeres de Antioquia. Estado: terminada.
- Universidad Pontificia Bolivariana. Análisis situación económica de las mujeres. Estado: terminada.
- Universidad de Antioquia. Hechos victimizantes contra las mujeres en el marco del conflicto armado, Antioquia hasta 01 de diciembre del 2018. Estado: terminada.
- ONU Mujeres y Secretaría de las Mujeres de Antioquia. Principales elementos normativos nacionales e internacionales respecto a la garantía de las mujeres a la tierra y la propiedad - una síntesis de la situación de las mujeres y la propiedad de la tierra en el departamento, incluyendo si existen cifras desagregada por sexo. Estado: terminada.
- UNIREMINGTON y Policía Nacional, Delitos sexuales contra la mujer Rionegrera entre el 2010-2019. Estado: en desarrollo.

- Universidad de Antioquia. Violencia sexual contra las mujeres en el marco del conflicto armado del departamento de Antioquia, 2008 – 2018. Estado: en desarrollo.
- UNIMINUTO. “Mujeres en el municipio de Itagüí que han permanecido en las relaciones de pareja donde han sido víctimas de violencia: una propuesta mixta”. Estado: en desarrollo.
- UNIMINUTO. Percepción de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales sobre la transversalización del enfoque de género en el pensum académico. Estado: en desarrollo.
- Universidad Nacional. Bases teóricas y normativas para el diseño de una ruta de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto. Estado: en desarrollo.
- Universidad Internacional de La Rioja. Política Pública para las mujeres de Antioquia. Una Evaluación comparada entre las políticas públicas del año 2019 y 2015. Estado: en desarrollo.
- Universidad de Antioquia. Mujeres y participación política en Antioquia. Análisis de efectividad del programa “Escuela de entrenamiento: política pa’ Mujeres” durante el 2017-2019 en el departamento de Antioquia. Estado: en desarrollo.

Las investigaciones terminadas están publicadas en el siguiente link:

<https://mujeresantioquia.gov.co/observatorio/investigaciones>

Indicador de producto: Diplomados en género y educación para docentes y directivos docentes dictados

Se estructuro y se realizó proceso de formación con el fin de brindar herramientas teórico prácticas para la comprensión y sensibilización en género. Se realizaron 4 diplomados en género y educación, así:

Uno (1) en alianza con el Tecnológico de Antioquia, dos (2) con la Escuela Superior de Administración Pública- ESAP, estos diplomados fueron presenciales y en equidad de género dirigidos a docentes, directivas docentes y personal de la administración pública, con una participación de 400 personas.

Se diseñó y realizó diplomado virtual de 120 horas, seis (6) módulos, con el Politécnico Grancolombiano con una participación de 307 personas de 70 municipio: Abejorral, Abriaquí, Alejandría, Amagá, Amalfi, Andes, Angelópolis, Angostura, Anorí, Apartado, Arboletes, Barbosa, Bello, Belmira, Betulia, Briceño, Caracoli, Caldas, Campamento, Cañasgordas, Caramanta, Caucasia, Ciudad Bolívar, Cocorná, Concepción, Concordia, Copacabana, Dabeiba, Donmatias, El Carmen de Viboral, Envigado, Frontino, Girardota, Gómez Plata, Granada, Guatapé, Itagüí, Itango, La Ceja, La Estrella, Liborina, Maceo, Marinilla, Medellín, Murindó, Necoclí, Puerto Berrio, Puerto Triunfo, Remedios, Rionegro, Salgar, San Carlos, San Luis, San Pedro de Los Milagros, San Pedro de Urabá, San Vicente de Ferrer, Santa Fe de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Santo Domingo, Segovia, Sonsón, Sopetrán, Támesis, Tarazá, Valdivia, Venecia, Yarumal, Yondó y Zaragoza.

El diplomado fue instalado en la plataforma de la Secretaría y está disponible para que las personas interesadas en formarse en equidad de género lo puedan hacer.

En alianza con la Secretaría de Educación, se diseñó y realizó un Diplomado virtual en neuroeducación y género con el Politécnico Grancolombiano dirigido a docentes y funcionarios/as de las Secretarías de Educación y Mujeres, con 300 cupos los cuales

fueron acogidos por personas de 89 municipios: Abejorral, Abriaqui, Amagá, Amalfí, Andes, Angelópolis, Anorí, Apartadó, Argelia, Barbosa, Belmira, Betania, Betulia, Briceño, Buritica, Cáceres, Caicedo, Caldas, Caracolí, Caramanta, Carepa, Carolina del Príncipe, Cauca, Chigorodó, Cisneros, Cocorná, Ciudad Bolívar, Concordia, Copacabana, Dabeiba, Donmatias, Ebejico, El Bagre, El Carmen de Viboral, El Peñol, El Retiro, El Santuario, Entrerrios, Fredonia, Frontino, Girardota, Guarne, Heliconia, Hispania, Jardín, Jericó, La Ceja, La Estrella, La Pintada, La Unión, Liborina, Maceo, Marinilla, Medellín, Montebello, Mutatá, Nariño, Necocli, Peque, Pueblorrico, Puerto Berrio, Puerto Triunfo, Puerto Nare, San Andrés de Cuerquia, San Francisco, San José de la montaña, San Juan de Urabá, San Luis, San Pedro de los Milagros, San Pedro de Urabá, Puerto Nare, San Roque, Santa Bárbara, Santa Fe de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Santo Domingo, Segovia, Sonsón, Sopetrán, Támesis, Tarso, Titiribí, Turbo, Urrao, Valdivia, Yalí, Yarumal, Yondo, Yolombó y Zaragoza.

Indicador de producto: Plan Departamental para la incorporación del enfoque de género en los PEI formulado e implementado

Se realizaron las siguientes acciones:

- Elaboración y entrega del Plan coeducativo al sector educativo de Antioquia en evento de lanzamiento y socialización a más de 180 personas del sector educativo y autoridades municipales (directiva, docentes, jefes de núcleo, psicorrientadores/as, autoridades de género), como una ruta de navegación para la incorporación del enfoque de género en los PEI.
- Formalización de compromisos de la Secretaría de Educación y la Secretaría de las Mujeres para promover la implementación del Plan coeducativo con el protocolo educación en igualdad en Antioquia.

- Sensibilización a docentes y directivas docentes sobre el enfoque de género en la educación.
- Acompañamiento a municipios para iniciar el trabajo de incorporación del enfoque de género en los PEI.
- Promoción de la conformación de una red coeducativa como estrategia de implementación del Plan coeducativo.

Indicador de producto: Talleres municipales “Crianza en Igualdad” realizados.

Para lograr la equidad de género es necesario desarrollar acciones positivas y pedagógicas desde la crianza de niños y niñas para desmitificar los imaginarios de ser hombre y mujer que de manera natural son instaurados en nuestra sociedad y que afectan de manera desfavorable a las mujeres.

En articulación con las administraciones municipales y las constructoras de transversalidad de la Secretaría, se realizaron 144 talleres de crianza en igualdad sin discriminación y sin violencia, con metodología participativa y reflexiva sobre la corresponsabilidad de padres, madres, cuidadores en el proceso de enseñanza de niños y niñas, los cuales están dirigidos a docentes, formadores/as, cuidadores/as, y madres comunitarias, con el fin de evitar la reproducción de estereotipos y roles que históricamente han sido asignados por cuestiones de género.

Los 144 talleres de crianza en igualdad se realizaron en 109 municipios, así: Alejandría, Amagá, Amalfi, Angelópolis, Angostura, Anorí, Apartadó, Arboletes, Argelia, Armenia, Barbosa, Bello, Betania, Briceño, Buriticá, Cáceres, Caicedo, Caldas, Campamento, Cañasgordas, Caracolí, Caramanta, Carepa, Carolina, Caucasia, Chigorodó, Cisneros, Ciudad Bolívar, Cocorná, Concepción, Copacabana, Dabeiba, Donmatías, Ebéjico, El

Bagre, El Carmen de Viboral, El Santuario, Entreríos, Envigado, Fredonia, Frontino, Giraldo, Girardota, Gómez Plata, Granada, Guadalupe, Guarne, Guatapé, Heliconia, Hispania, Itagüí, Ituango, Jericó, La Ceja, La Estrella, La Pintada, Liborina, Maceo, Marinilla, Medellín, Montebello, Mutatá, Nechí, Necoclí, El Peñol, Peque, Pueblorrico, Puerto Berrío, Puerto Nare, Puerto Triunfo, Remedios, El Retiro, Rionegro, Sabanalarga, Sabaneta, Salgar, San Andrés de Cuerquía, San Carlos, San Francisco, San Jerónimo, San José de La Montaña, San Luis, San Pedro de los Milagros, San Rafael, San Roque, San Vicente Ferrer, Santa Bárbara, Santa Fé de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Santo Domingo, Segovia, Sopetrán, Támesis, Tarazá, Tarso, Toledo, Turbo, Uramita, Urrao, Valdivia, Valparaíso, Vegachí, Venecia, Yalí, Yarumal, Yolombó, Yondó, Zaragoza, y uno para todo Valle de Aburrá.

Indicador de producto: Campaña de investigación, búsqueda y promoción de mujeres escritoras de Antioquia

Por razones de género las mujeres han tenido mayores barreras sociales y culturales para mostrar sus capacidades y habilidades, para visibilizar y reconocer estos talentos surge la campaña de búsqueda y de promoción de mujeres escritoras. La campaña tiene como objetivo buscar y conocer las escritoras antioqueñas desde hace 200 años, a través de una investigación y publicación promover su producción literaria.

Visibilización de 150 mujeres escritoras con la producción y publicación de la primera edición del libro que contiene sus escritos. En segunda edición se publicaron 188 mujeres escritoras.

En dos actos académicos y culturales se hizo reconocimiento público a estas mujeres que escriben desde sus experiencias de vida y que con sus escritos develan las

barreras que las mujeres tienen para vivir sus derechos y además llenan de esperanza y de emoción a sus lectores.

PROGRAMA: SEGURIDAD ECONÓMICA DE LAS MUJERES

En coordinación y en concurrencia intersectorial, interinstitucional e interseccional, se posibilita el desarrollo y la autonomía económica de las mujeres rurales, urbanas y del posconflicto, con acciones positivas que garanticen el acceso de ellas a recursos financieros, el fomento al emprendimiento y el fortalecimiento empresarial.

Indicador de producto: Concurso Departamental "mujeres emprendedoras" realizado

El concurso consiste en un proceso de formación sistemático durante 4 años que cualifica a las mujeres emprendedoras para fortalecer sus iniciativas de negocio o proyectos productivos y quienes terminan el proceso tienen un incentivo para mejorar su proyecto. En el primer año se realizó el proceso de convocatoria de mujeres emprendedoras a lo largo y ancho del territorio antioqueño, en el cual se inscribieron 5.005 mujeres.

Posterior a un proceso de selección, se eligieron cuarenta (40) mujeres por cada una de las 13 Subregiones de trabajo de la Secretaría para un total de 520, que pasarían a la segunda fase del concurso.

Para el año de 2017, con las mujeres seleccionadas se desplegó un proceso de entrenamiento que les permitió el desarrollo de sus competencias emprendedoras, por medio de una estrategia incorporada en módulos de formación.

En cinco (5) encuentros formativos se trabajaron los siguientes temas: Neuro-transformación, Competencias Emprendedoras, Competencias Digitales, Propuesta de Valor, Modelo de Negocio, Validación, Finanzas y Contabilidad básica, Mercadeo y Pitch.

Durante el año 2018 se desarrolló la siguiente fase de formación; en este las actividades se desarrollaron en cada una de las 13 zonas de trabajo. Los temas que se trataron en esta fase de formación fueron los siguientes: Planeación estratégica, Innovación y valor agregado, Procesos, Tecnificación y estandarización de procesos, Mercadeo, Imagen corporativa y herramientas digitales, Finanzas corporativas y gestión de financiación, Constitución legal.

Por otra parte, se dispone de la parte de virtualización del concurso, donde los módulos han sido alojados en el Sistema Unificado de Información de Mujeres SUIM, respondiendo a los requerimientos técnicos necesarios para su inclusión en el sistema Moodle, plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a formadores/as y beneficiarias un sistema integrado único, robusto y seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

Como resultados se tiene que, en 2016, 5.005 mujeres fueron habilitadas para la fase de evaluación y se seleccionaron 520.

En 2017 avanzaron 359 mujeres, que sería la población objetivo de la fase a ejecutar en 2018.

En 2018 quedaron 273 finalizadoras, con las cuales se desarrolló la última fase, en la cual se apoya a las participantes en la implementación y desarrollo de su plan de inversión y se hace entrega de incentivos en especie.

Indicador de producto: Red Departamental de Mujeres Empresarias conformada y operando.

La Red es un mecanismo de interrelación de mujeres empresarias con el fin de garantizar la articulación, la comunicación, coordinación y apoyo entre ellas, y respaldar el concurso mujeres emprendedoras e iniciativas productivas de mujeres.

En la Red de Mujeres Empresarias se ha fomentado los espacios de formación en temas administrativos, financieros y logísticos con el fin de afianzar sus conocimientos y propiciar espacios de intercambio de experiencias entre empresarias y con voluntarios de la red para el fortalecimiento de sus negocios. En la actualidad la Red Departamental de Mujeres Empresarias está conformada por 68 mujeres y sus unidades productivas y se realizan encuentros formativos mensuales donde los temas abordados constituyen componentes de interés para las empresarias con el propósito de fortalecer sus habilidades productivas, administrativas y comunicacionales.

Adicionalmente se busca realizar alianzas con otras empresarias para el mejoramiento productivo de su empresa. Durante los últimos tres años se han hecho encuentros formativos tipo taller con el fin de fortalecer el conocimiento de cada una de ellas y de consolidar la red, se busca realizar estos encuentros de manera interactiva por medio del coworking y la creación de redes de producción y comercialización, de forma vertical como horizontal.

En los encuentros y jornadas de capacitación para las Empresarias, sean desarrollado los siguientes temas: Finanzas para Empresarias, Estados financieros básicos, Marketing Digital, Manejo de Exportaciones (Procolombia), Requisitos para exportar, Inbound Marketing, Obligaciones tributarias Personas Naturales y Jurídicas, Declaración

de Renta, Las Redes Sociales un gran aliado para Empresarias, Fortalecimiento de habilidades gerenciales, Metodología de innovación social, Implementación de la Facturación electrónica (Método práctico), Actualización Reforma Tributaria, El papel de la Mujer en el Mundo, Café del Mundo (Metodología), Plan de Vida, Facturación Electrónica (Método práctico 2019), Cooworking y Picht, Redes y Conexiones Empresariales.

De los encuentros formativos y de retroalimentación realizados se evidencian los siguientes resultados:

- Las empresas lideradas por estas mujeres mejoraron su desempeño financiero.
- Las empresarias se preocupan más por incorporar a más mujeres a la fuerza laboral.
- A través de sus empresas, buscan tener un impacto social y apoyar a otras emprendedoras.
- Las empresarias son poco adversas al riesgo al momento de acceder a financiamiento.
- Las empresarias son más conscientes en el manejo del tema tributario.
- Necesidad de realizar actividades de relacionamiento en red entre ellas.
- Opción de extender de la red a empresarias de mediana empresa y jefes de compras de empresas grandes.
- Necesidad de realizar actividades de relacionamiento en red entre ellas.

Indicador de producto: Rutas para la empleabilidad de mujeres campesinas, de las cabeceras y en el posconflicto diseñadas e implementadas

Es el proceso en el cual se prestan servicios para mejorar las probabilidades de inserción en el mercado laboral formal, reduciendo las asimetrías de información,

desarrollando competencias laborales y facilitando el encuentro entre la oferta y la demanda laboral (rutas de empleabilidad individuales y colectivas).

En este sentido la Secretaría de las Mujeres diseña e implementa las rutas de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto como una estrategia de intervención integral que permite mejorar las posibilidades de acceso al empleo formal en las mujeres a través de la formación en derechos económicos, dinámicas del mercado laboral, conocimiento del ser, autoobservación y fortalecimiento de habilidades socioemocionales. Este proceso es llevado a cabo en una jornada de tres días, tras la cual una vez fortalecidas, las mujeres son conectadas con la agencia pública aliada, durante la presente implementación este trabajo es llevado a cabo en alianza con Comfenalco como Agencia Pública de Empleo, dada su misionalidad como orientador laboral y enlace entre la oferta y demanda laboral.

Las Rutas aplican para 124 municipios, exceptuando Medellín. Sin embargo, se inició prueba piloto en las subregiones de Oriente, Valle de Aburra y Bajo Cauca.

Indicador de producto: Jornadas para la bancarización de las mujeres antioqueñas realizadas

La bancarización se refiere al uso masivo del sistema financiero formal por parte de las personas, para la realización de transacciones financieras o económicas; incluyendo no solo los tradicionales servicios de ahorro y crédito, sino también la transferencia de recursos y la realización de pagos a través de la red bancaria formal. Se promueve la vinculación de las mujeres a este proceso impulsando en ellas la autonomía económica.

La metodología utilizada para fomentar la bancarización de las mujeres en Antioquia, como herramienta para el fortalecimiento de su autonomía económica, fue realizada en varias instancias. Como primera acción se gestionó la alianza con entidades financieras y con las autoridades municipales los requerimientos logísticos. La preinscripción de las mujeres para las jornadas estaba a cargo de la Secretaría de las Mujeres a través de las Constructoras de Equidad y la colaboración de las autoridades municipales.

Para el trabajo comunicacional conjunto de difusión y convocatoria se diseñaron piezas informativas desde la Secretaría de las Mujeres, una de ellas con la información general de todas las jornadas, y la otra con los datos básicos de la jornada a realizarse en el respectivo municipio. De forma paralela a la planeación logística y comunicacional, se desarrolló la coordinación de contenidos de las intervenciones y las estrategias pedagógicas y didácticas a utilizar, además de los apoyos visuales y materiales de incentivos.

En las Jornadas de Educación Económica y Financiera para la Bancarización, se realizaron dos tipos de intervenciones:

- La primera de ellas con enfoque psicosocial a cargo de personal de la Secretaría de las Mujeres, relacionada con el reconocimiento de la bancarización como acción base para el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres y de la importancia de acompañar dicha acción con el uso responsable de los activos financieros y servicios a los que se accedan, así mismo se resaltó la importancia de pertenecer al sistema financiero como herramienta para la construcción de espacios cotidianos equitativos desde una perspectiva de género.

- La segunda intervención consistió en un momento formativo desarrollado por personal del Banco Agrario, donde se presenta el portafolio y se tratan temas como la importancia de los presupuestos, el ahorro y los servicios financieros prestados por la entidad.

En 2018 las profesionales de la línea de seguridad económica, según las demandas municipales y con acompañamiento de las constructoras de equidad, ejecutaron otras jornadas, donde se implementó un modelo actualizado de formación, que incluyó sensibilización en género y un taller de finanzas personales con enfoque de género; además según la cobertura de las entidades del sistema financiero en cada municipio se contó con diversos aliados en cada jornada.

Con 51 jornadas de bancarización se logró la apertura de cuentas de ahorro y la aprobación de créditos de consumo, en 38 municipios: Amagá, Apartadó, Armenia, Bello, Betania, Caldas, Caramanta, Carepa, Caucasia, Chigorodó, Cisneros, Ciudad Bolívar, Concepción, Copacabana, Frontino, Granada, Itagüí, Jardín, La Ceja, La Unión, Marinilla, Mutatá, Necoclí, Puerto Triunfo, Rionegro, Sabanalarga, San Vicente Ferrer, Santa Fé de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Segovia, Sonsón, Támesis, Toledo, Turbo, Uramita, Vegachí, Yarumal, Zaragoza.

Indicador de producto: Plan Departamental "mujeres rurales propietarias" diseñado.

La primera fase de diseño del plan se realizó en convenio con ONU Mujeres, a través de una consultoría. La metodología manejada fue bajo un enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo) con el propósito de realizar un Estado del Arte, junto con otros documentos técnicos, para llegar a una propuesta de rutas para el acceso, formalización y restitución de tierras para las mujeres.

Inicialmente se realizó un documento temático que contiene la normatividad internacional como nacional relacionada con el tema del derecho a las mujeres a la tierra, acompañado con un breve recuento de cómo ha sido la situación de las mujeres alrededor de la tierra en Colombia y Antioquia, esto con el fin de identificar un punto de partida que se tiene respecto al tema.

Una parte de información primaria fue suministrada por la Agencia Nacional de Tierras por medio de los Planes de Ordenamiento Social de la Propiedad Rural. Por otra parte, se realizó un mapeo de fuente/actores que abordaran el tema del enfoque de género en el acceso a tierras bajo las formas de restitución, formalización y normalización.

A partir de este rastreo se identificaron una serie de documentos que fueron registrados en una matriz bibliográfica que fue entregada, la cual contiene los 60 artículos preseleccionados para la construcción del estado del arte teniendo en cuenta los cinco criterios de selección: el primero es el criterio temático, en este caso rutas de acceso a la tierra para las Mujeres en Colombia y Antioquia. El segundo criterio es el disciplinar, investigaciones realizadas desde la perspectiva de las ciencias sociales y las ciencias económicas. El tercer criterio es el territorial, investigaciones ubicadas en los centros de documentación y las bibliotecas de Medellín y las bibliotecas de las universidades con sede en Medellín. El cuarto criterio es el temporal, correspondiente a investigaciones publicadas entre los años 2000 y 2017. El quinto criterio obedece al lugar de publicación, el cual corresponde a textos publicados en Colombia. El último criterio, es el documental, investigaciones publicadas en revistas, libros e informes de investigación publicados como requisito para la obtención del grado especialista, magíster o doctor, o publicaciones de orden estatal a nivel nacional o departamental alrededor del tema.

En el segundo producto se realizó una matriz de recomendaciones técnicas para la definición de la ruta a seguir para garantizar el acceso de las mujeres a la tierra y a la propiedad. Donde se hace una relación con el procedimiento planteado por la Agencia de Tierras en el ámbito administrativo y una serie de recomendaciones hechas a partir del punto 1 del acuerdo y la normatividad vigente generada a partir de este.

En el tercer informe se hace entrega de dos productos: el primero es la matriz de contenido, en el cual a cada texto se le reconocieron unos ítems significativos como el resumen, objetivo, problematización, referente teórico, metodología y conclusiones. Por medio de estos apartados se identificaron las tendencias, discusiones y discrepancias alrededor de la problematización, los enfoques teóricos, las apuestas metodológicas, las particularidades de los estudios de caso y las conclusiones con recomendaciones. De la codificación de la matriz de contenido y los hallazgos encontrados gracias a ella, se construyó un texto donde se relata cómo ha sido la situación de las mujeres respecto al acceso, formalización, restitución y normalización de la tierra, el espacio temporal ha sido los últimos 20 años en Colombia como en Antioquia.

En el cuarto producto se entregó un informe en el cual se unen elementos evidenciados en el Estado del Arte junto con una triangulación de datos (hecha por medio de entrevistas semiestructuradas) a funcionarios/as encargados/as del tema de tierras en el departamento de Antioquia. A partir de la información suministrada se resaltaron unas lecciones aprendidas y se generaron una serie de lineamientos de estrategia y recomendaciones para el diseño de las rutas faltantes.

Indicador de producto: Granjas para la seguridad alimentaria y económica de las mujeres rurales –“SIEMBRA” operando

El proyecto Siembra busca propiciar el incremento de la capacidad de producción para el acceso a los alimentos básicos, seguridad alimentaria, mejora en la autonomía económica de las mujeres y la sostenibilidad de los sistemas de producción y comercialización de productos agropecuarios. Para esto se describen a continuación paso a paso las actividades desarrolladas por cada una de las acciones específicas:

Beneficiarias del proyecto:

Mujeres de cualquier edad, pequeñas productoras, jóvenes, adultas y adultas mayores de los niveles 1 y 2 del SISBEN y/o estratos socioeconómicos 1, 2 y 3 de la población, fundamentalmente mujeres rurales y enmarcado dentro del Programa de Seguridad económica de las mujeres de Antioquia.

Grupo de mujeres pertenecientes a organizaciones no gubernamentales ONG (Asociaciones, corporaciones o fundaciones) que tengan dentro de sus objetivos la producción agropecuaria y la seguridad alimentaria de sus asociadas. Dentro del esquema organizativo de los grupos de mujeres podrá existir la participación de hombres, siempre y cuando, su participación sea minoritaria y las juntas directivas o los órganos de decisión del grupo estén, en su totalidad, conformadas por mujeres.

Como base del proyecto, por cada granja se benefician en promedio 12 mujeres rurales, lo que a su vez beneficia con su núcleo familiar promedio (4 integrantes por familia según DANE Censo General 2005) a un total aproximado de 40 personas por granja y 2.400 personas en total de manera directa.

Localización:

Las Granjas se encuentran asentadas en zonas rurales o urbanas de los municipios seleccionados. De su localización dependió el tipo de inversión en infraestructura y los sistemas de producción que se establece de acuerdo a las condiciones agroclimáticas, culturales y de comercialización, donde en primera instancia, se establecerán los cultivos y explotaciones que propendan por el autoconsumo, la seguridad alimentaria y la generación de ingresos como son: En el campo pecuario, las aves de postura o engorde, peces, conejos, caprinos, entre otros; En el campo agrícola hortalizas, frutas, tubérculos, entre otros; siempre y cuando las características puntuales de cada explotación lo permitan, tales como topografía, temperatura, precipitación, afluentes de agua, fertilidad de los suelos, vías, infraestructura, entre otras.

Características del lote: Área del lote de 3 hectáreas, buenas vías de acceso, vivienda en buen estado, con permiso de uso del suelo en producción agropecuaria, de propiedad de las alcaldías municipales.

Comodato: Contrato de comodato por cinco años por parte de la Alcaldía Municipal al grupo de mujeres con representación jurídica o por medio de las juntas de acción comunal.

Acciones específicas del proyecto:

Componente 1: Creación y fortalecimiento de granjas bajo el modelo productivo sostenible para mujeres rurales SIEMBRA.

Se consolidó el proceso de transferencia del modelo productivo sostenible para mujeres rurales SIEMBRA, para la implementación del mismo en los municipios priorizados por el comité interdisciplinario conformado por la Secretaría de las

Mujeres, Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional-MANÁ, Gerencia de Afrodescendientes, Gerencia Indígena, y el Asociado.

Acciones específicas realizadas:

- Se caracterizaron las mujeres de los grupos a participar y se consolidó en una única base de datos, esta contenía la siguiente información: Nombre completo, cedula de ciudadanía, edad, nivel del SISBEN, nivel de escolaridad y perfil poblacional.
- Evaluación de las condiciones físicas del terreno y explotaciones existentes de las granjas enmarcadas en un documento diagnóstico inicial para cada una de ellas, que aseguraran la viabilidad en términos de producción y comercialización.
- Estructuración de un plan de intervención por granja y su aplicación a través de cronograma de trabajo, donde se definían las líneas de producción agrícola y/o pecuaria a implementar y fortalecer.
- Capacitación a las mujeres en producción agrícola y pecuaria seleccionadas para implementación del sistema productivo.
- Capacitación a las mujeres beneficiarias en equidad de género, trabajo en equipo, asociatividad, autocuidado, emprendimiento, costos y modelo de negocio, para un total de dos (2) talleres por granja escogidos entre los temas antes mencionados.
- Documento diagnóstico final en Excel de cada una de las granjas intervenidas.
- Entrega de insumos para el establecimiento o fortalecimiento de las explotaciones agrícolas y pecuarias.

Componente 2: Seguridad alimentaria e implementación de huertas de autoconsumo.

Este componente, implementó huertas de producción agrícola para autoconsumo que aportaron a la seguridad alimentaria de las mujeres vinculadas al proyecto y la de sus

familias. Las huertas se agruparon en núcleos de doce (12) mujeres por granja en promedio de manera asociativa de tal forma que el grupo en conjunto realizará el trabajo de siembra, mantenimiento y cosecha de la huerta de hortalizas para autoconsumo.

La producción de las huertas, se utilizó para el autoconsumo de las familias, y los excedentes ingresaron al proceso de comercialización para la generación de ingresos adicionales al grupo de mujeres por venta de excedentes:

Acciones específicas realizadas:

- Se establecieron huertas de autoconsumo en grupos de 12 en promedio, cada huerta con una extensión 10 m x 10 m por lo cual en total las huertas asociadas en cada granja median 1200 m².
- Capacitación a las mujeres beneficiarias en técnicas de producción de hortalizas en la huerta con un total de cuatro (4) talleres por granja.
- Instrucción a las mujeres en hábitos alimenticios, seguridad alimentaria y nutricional en talleres específicos dictados por nutricionista, en total dos (2) talleres por granja.
- Entrega de insumos agrícolas para el establecimiento de las huertas familiares de autoconsumo por familia.
- Entrega de manuales y recetarios como material educativo del proceso de huertas familiares.

Componente 3: Apoyo a la comercialización de productos agropecuarios - Circuitos cortos de comercialización.

Se implementó el proceso de mercadeo mediante la comercialización de productos de los municipios participantes del Proyecto Granjas Siembra para la seguridad

alimentaria y seguridad económica de las mujeres rurales del Departamento de Antioquia. Fue fundamental dar a conocer ante las diferentes instituciones y mercados en general la labor que se estaba realizando y que conocieran mediante estos espacios de comercialización el alcance del proyecto el cual está enfocado a mejorar la calidad de vida de las familias participantes del proyecto. Para promover la comercialización de los productos, se realizó una (1) feria o mercado campesino con las producciones de las granjas fortalecidas e implementadas en los parques municipales de la intervención.

Como resultados principales se tienen: A 2019 se tiene implantadas 51 granjas Siembra, donde se benefician 600 mujeres directamente (12 mujeres por granja en promedio) e indirectamente se benefician 2400 familiares.

Cada granja tiene establecido una huerta de 1200 metros para su seguridad alimentaria y una explotación agropecuaria para su seguridad económica.

Las 600 mujeres se han capacitado en buenas prácticas agrícolas, pecuaria y hábitos alimenticios.

Cada granja recibió insumos agrícolas para el establecimiento de las huertas y animales para el establecimiento o fortalecimiento de las explotaciones agropecuarias.

Se realizó entrega de manuales y recetarios, como material educativo del proceso de huertas familiares.

Se dejan 51 granjas operando en 34 municipios, así: Carepa (1), Mutatá (1), San Pedro de Urabá (1), Vegachí (1), San Roque (1), San José de la Montaña (1), Zaragoza (1), Segovia (1), Cáceres (1), Tarazá (1), Chigorodó (1), Sopetrán (1), Remedios (1), El Bagre (2), Turbo (2), Yolombó (2), Campamento (2), Vigía del Fuerte (1), Argelia (1), Nariño (1), San Francisco (1), Yalí (1), Santa Bárbara (1), Guadalupe (1), Amalfi (1), Cañasgordas (1),

Caramanta (1), Angostura (1), Briceño (2), San Juan de Urabá (2), Belmira (2), Necoclí (3), Arboletes (3), Valdivia (7).

Indicador de producto: Plan para el desarrollo de políticas de equidad de género en empresas públicas, privadas y Universidades de Antioquia diseñado

Corresponde al sello de Equidad de Género Equipas –Equipares Pymes Antioquia-. En septiembre del año 2017 se gestionó la aprobación del decreto 0003657 “Por medio del cual se implementa el Sello de Compromiso Social con la Mujer en el Departamento de Antioquia- Equipaz” con el propósito de promover que las empresas públicas y privadas implementen políticas de equidad de género.

El sello es una estrategia para que las empresas del Departamento de Antioquia incidan en la transformación de las situaciones de desigualdad que se den en su interior y que afecten desfavorablemente a las mujeres, a través de un proceso de aprendizaje y reflexión sobre la equidad de género laboral y su implementación. Busca contribuir y promover políticas empresariales de inclusión haciendo énfasis en la promoción de la equidad de género.

En 2018 se celebra y formaliza con el Icontec el contrato No. 4600008515 cuyo objeto es “Elaborar la guía técnica para la normalización del sello de compromiso social con la mujer en el departamento de Antioquia – EQUIPAZ, en el marco del desarrollo del decreto departamental número D2017070003657 de 2017.”

Productos:

- Validación de la guía con tres entidades (una Universidad, una Alcaldía y una pequeña o mediana empresa).

- Validación de la guía por parte del Ministerio de Trabajo
- Manual de formación a empresas que consta de 10 módulos, operadoras o formadoras.
- Infografico del sello

Como nota adicional se discute que el cumplimiento de indicador quede en 66,67%, ya que, al haber sido reportado en 2016, bajó el porcentaje, motivado porque en la planeación anual de la Secretaría se tenía programado cumplir a partir de 2017. Por lo tanto, se puede deducir que el cumplimiento sería de 100% en tanto se cuenta con el Plan para el desarrollo de políticas de equidad de género en empresas públicas, privadas y Universidades de Antioquia diseñado al terminar el presente cuatrienio.

PROGRAMA: SEGURIDAD PÚBLICA PARA LAS MUJERES

Este programa contempla estrategias de visibilización de la vulneración de los derechos humanos de las mujeres, de articulación y coordinación interinstitucional, acciones de formación y movilización social, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.

Busca avanzar en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, garantizando sus derechos humanos.

Indicador de producto: Campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres.

Se cuenta con una campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres, la cual se activa de manera especial en los meses de marzo, noviembre y diciembre en el marco de los 16 días de activismo propuesto ONU Mujeres a nivel mundial.

Diseño de piezas comunicaciones que se difunden por todo el departamento, a través de redes sociales, plataforma SUIM y autoridades locales.

Realización y acompañamiento a hechos movilizadores en el departamento con ocasión al mes de marzo, por los derechos de las mujeres, 25 de noviembre, día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, ocurrencia de hechos de violencias de género en el territorio y en otras fechas emblemáticas.

Indicador de producto: Seminarios para la inclusión de las masculinidades en igualdad de género.

Considerando que el enfoque de género incluye a mujeres y hombres es fundamental desarrollar acciones pedagógicas que aporten a la construcción de relaciones armoniosas y basadas en el respeto.

Los cursos de formación para la inclusión de nuevas masculinidades, implica la reflexión del rol de los hombres en lo económico, político y social y sus relaciones de poder, además de su participación en roles tradicionalmente de las mujeres. Pretende que los hombres asuman su identidad masculina de una forma no violenta.

Fueron realizados 10 seminarios de masculinidades no hegemónicas para hombres, a través de formación de formadores, para que sigan replicando el mensaje de la igualdad por todo el territorio antioqueño.

Los 10 seminarios se realizaron en 9 municipios y uno más con cobertura departamental: Marinilla, Medellín, Andes, Apartadó, Girardota, Itagüí, Santa Fé de Antioquia, Segovia.

Indicador de producto: Cursos de formación a mujeres en sus derechos y en equidad de género realizados

Por todo el Departamento de Antioquia, a través de la Red de Transversalidad y demás personal de la Secretaría de las Mujeres, se promueve y promulga la equidad de género y los derechos de las mujeres, desde un discurso que invita a hombres y mujeres a avanzar juntos hacia la igualdad.

Se dictaron 474 cursos en equidad de género, derechos de las mujeres, normatividad favorable; a través de juegos lúdicos se llevó el mensaje de la equidad por todo el territorio antioqueño.

Indicador de producto: Talleres de formación en equidad de género a mujeres privadas de la libertad realizados

Con la realización de estos talleres se busca sensibilizar y fortalecer la autoestima y autonomía de las mujeres privadas de la libertad, la promoción de sus derechos y la dignidad de las mujeres. Se dictaron 9 talleres en autocuidado, equidad de género y neurotransformación, con cobertura para Valle de Aburrá y municipal así: Abejorral, Sonsón, Barbosa, Ciudad Bolívar, Andes, Caucasia.

Indicador de producto: Diplomados en género, justicia, posconflicto y paz dictados

En articulación con instituciones de Educación Superior se realizaron 4 diplomados, para profundizar conocimientos específicos en género, justicia, posconflicto y paz,

dirigidos al personal responsable de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, mujeres víctimas y excombatientes, líderes y lideresas promotores/as de paz.

Indicador de producto: Seminarios de formación al personal responsable de la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres realizados

Se realizaron 27 seminarios a personal que activa las rutas de atención a mujeres víctimas de violencias de género. Los seminarios incluyen normatividad, deberes y derechos, equidad de género y prevención de las violencias contra las mujeres, con el propósito de fortalecer las habilidades de los operadores y administradores de justicia en el ejercicio de sus competencias.

Los seminarios se realizaron con cobertura subregional para Valle de Aburrá, Oriente, Norte, Nordeste, Bajo Cauca, Urabá y Departamental; y municipal en Sonsón, Remedios, Ituango, Barbosa y Apartadó.

Indicador de producto: Rutas de atención integral a mujeres víctimas, diseñadas e implementadas por decreto o acuerdo municipal

El fenómeno de la violencia contra las mujeres es una vulneración a los derechos humanos de las mujeres y un problema de salud pública, que exige la articulación de la institucionalidad y la corresponsabilidad de la sociedad para prevenirla y erradicarla.

La ruta de atención a mujeres víctimas de violencia es una guía o paso a paso que orienta a las instituciones y a las mujeres víctimas de las violencias para el acceso a la atención integral, a medidas de protección, atención, reparación, no repetición y a la justicia.

Se acompaña a cada municipio para que elabore, diseñe y difunda su propia ruta de atención de acuerdo a la institucionalidad existente en la localidad. Fue así como 100 municipios (80% de los municipios del departamento) quedaron con su ruta de atención diseñada, aprobada por Acuerdo o Decreto Municipal: Abejorral, Abriaquí, Alejandría, Amalfi, Andes, Angelópolis, Angostura, Anorí, Anzá, Argelia, Armenia, Barbosa, Bello, Belmira, Betania, Betulia, Briceño, Buriticá, Cáceres, Caicedo, Campamento, Cañasgordas, Caracolí, Caramanta, Carepa, Carolina, Caucasia, Chigorodó, Cisneros, Ciudad Bolívar, Concepción, Concordia, Copacabana, Dabeiba, Donmatías, Ebéjico, El Carmen de Viboral, El Retiro, El Santuario, Entrerrios, Fredonia, Frontino, Giraldo, Gómez Plata, Granada, Guadalupe, Guarne, Hispania, Itagüí, Ituango, Jardín, Jericó, La Ceja, La Estrella, La Unión, Liborina, Maceo, Montebello, Murindó, Nechí, Necoclí, Olaya, Peque, Puerto Nare, Puerto Triunfo, Remedios, Sabanalarga, Salgar, San Andrés de Cuerquia, San Carlos, San Francisco, San Jerónimo, San José de la Montaña, San Juan de Urabá, San Pedro de los Milagros, San Pedro de Urabá, San Rafael, San Roque, San Vicente, Santa Bárbara, Santa Fe de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Santo Domingo, Segovia, Sonsón, Sopetrán, Támesis, Tarso, Titiribí, Toledo, Turbo, Uramita, Urrao, Vegachí, Venecia, Vigia del Fuerte, Yalí, Yarumal, Yolombó, Yondó.

Indicador de producto: Mesas o consejos municipales de seguridad pública para las mujeres implementadas a nivel local y departamental.

Las mesas o consejos de seguridad pública para las mujeres son espacios de concertación, articulación, coordinación interinstitucional para la prevención, la atención integral y la erradicación de las violencias contra las mujeres, conforme a la Ley 1257 de 2008.

Se deja capacidad instalada para que todos los municipios del departamento prevengan, atiendan y erradiquen las violencias contra las mujeres.

En el plan de acción, cada mesa o consejo diseña, implementa y activa su propia ruta de atención.

122 municipios tienen una mesa o consejo de seguridad pública para las mujeres operando. Se exceptúan los municipios: Angelópolis, Cocorná y La Pintada.

Indicador de producto: Jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual realizadas

Mediante acciones organizadas y coordinadas con dependencias e instituciones competentes en la atención y la promoción de los derechos humanos de las mujeres vulnerables a estos delitos y en ejercicio de la prostitución, se logró la realización de 22 jornadas realizadas a nivel departamental, y en los municipios de: Medellín, Salgar, Bello, Puerto Berrio, Cisneros, Sabaneta, Barbosa, La Estrella y Turbo.

Indicador de producto: Acuerdo Área Metropolitana "Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano" implementado.

Proceso de sensibilización y de gestión con los alcaldes del área metropolitana para que adopten el fenómeno de violencias contra las mujeres como un hecho metropolitano y así realizar acciones coordinadas y articuladas que permitan la atención integral de las mujeres víctimas de violencia de género, como la creación de un hogar de acogida, entre otras.

Se gestionó con el Área Metropolitana y los alcaldes de los 10 municipios que la conforman, el establecimiento de “la violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano”.

En 2017 se llegó al acuerdo de hacer la modificación al acuerdo 2 de 2016 introduciéndole un capítulo sobre violencia contra las mujeres.

Indicador de producto: Proyectos de paz y posconflicto con enfoque de género

Coordinación con la mesa de género del Consejo de Reincorporación de Antioquia, donde se desarrollaron las siguientes actividades:

- Cuatro festivales del cuidado en ETCR.
- Transversalización del enfoque de género en proyectos productivos ETCR.
- Formación a carpa azul, UNIPPEP en Violencias Basadas en Género.
- Formación a comités de género de los ETCR en rutas de atención y Violencias Basadas en Género.
- Formación en el enfoque de género en los acuerdos de paz a mujeres participantes de PDET en articulación con ONU Mujeres).

Otras actividades:

- 30 Asambleas Subregionales de Mujeres por la Paz, en articulación con USAID.

- 12 Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz realizadas en articulación con USAID y la ARN, en Suroeste, Bajo, Cauca, Oriente, Occidente y Valle de Aburrá.
- Diplomados en Género y Paz (mencionado también en el ítem diplomados de este programa).
- 8 Cátedras universitarias sobre el enfoque de género en el acuerdo de paz.
- Diseño Plan Departamental de Mujeres rurales propietarias, en articulación con ONU Mujeres (descrito en el programa Seguridad Económica de las Mujeres).

PROGRAMA: MUJERES POLÍTICAS PENSANDO EN GRANDE

Mediante la formación en participación política y ciudadana se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

Indicador de producto: Cursos de formación subregionales para mujeres con aspiraciones y en cargos de elección popular dictados

Una de las mayores brechas de género es la participación política de las mujeres, a pesar de que Colombia ha avanzado en el desarrollo de políticas y leyes como la Ley 581 de 2000, la Ley 1475 de 2011, donde se establece la obligación de que en las listas de candidaturas para elecciones a cuerpos colegiados se incluyeran al menos un 30% de mujeres, no se ha logrado mayor participación política, por las barreras culturales y por el mismo sistema político. Con el programa mujeres políticas pensando en grande se busca remover estos obstáculos.

La Secretaría de las Mujeres cuenta con un modelo propio de formación política para mujeres que aspiran a cargos de elección popular. Es un proceso de entrenamiento

que busca desarrollar procesos de formación política para las mujeres del Departamento de Antioquia, orientado a incrementar su nivel de protagonismo y participación política en sus municipios y fortalecerá las capacidades, habilidades y liderazgos de las mujeres, permitiendo elevar su incidencia en los espacios de participación y la toma de decisiones en el desarrollo local, regional y departamental.

El modelo está integrado por cinco módulos de formación desarrollados de manera virtual y presencial: Módulo Uno: Yo soy una mujer política; Módulo dos: Yo soy Colombia, yo soy ciudadana; Módulo tres: Yo soy mi municipio; Módulo cuatro: Yo soy candidata; Módulo cinco: Yo decido ser elegida.

La formación tuvo una cobertura de 124 municipios (se exceptúa Medellín), por sedes zonales así: San Rafael (Sede de Oriente I); San Jerónimo ((Sede de Occidente II); Puerto Nare (Sede de Magdalena Medio); Cañasgordas (Sede de Occidente I); Santa Rosa de Osos (Sede de Norte); El Bagre (Sede de Bajo Cauca); Ciudad Bolívar (Sede de Suroeste I); Envigado (Sede de Aburrá Sur); Fredonia (Sede de Suroeste II); Cisneros (Sede de Nordeste); Sonsón (Sede de Oriente II); Girardota (Sede de Aburrá Norte); Carepa (Sede de Urabá).

Durante el cuatrienio 2016-2019, 750 mujeres que aspiran a cargos de elección popular fueron formadas. El 50.3% se presentaron a candidaturas para Juntas Administradoras Locales, Concejos, Alcaldías y Asamblea Departamental.

Indicador de producto: Red Departamental de concejales operando

A través de encuentros presenciales y de la plataforma web de la Secretaría de las Mujeres, se dinamiza la Red de Concejales como una estrategia de interrelación que

garantice la articulación, comunicación, coordinación y materialización de proyectos y acciones con enfoque de género en el territorio. Es además un espacio para compartir experiencias, proyectos y conocimientos sobre asuntos en favor de las mujeres, para multiplicar en sus municipios.

Indicador de producto: Red Departamental de alcaldesas operando

A través de encuentros presenciales y de la plataforma web de la Secretaría de las Mujeres, se dinamiza la Red de Alcaldesas como una estrategia de interrelación que garantice la articulación, comunicación, coordinación y materialización de proyectos y acciones con enfoque de género en el territorio. Es además un espacio para compartir experiencias, proyectos y conocimientos sobre asuntos en favor de las mujeres, para multiplicar en sus municipios.

Indicador de producto: Encuentros de formación en equidad de género para autoridades locales realizados

A través de la Red de Transversalidad se forma a autoridades locales con el fin de acercar la Secretaría de las Mujeres, sus programas y proyectos al territorio, acercar la demanda de las mujeres y de la institucionalidad hacia la Secretaría, para hacer que la equidad de género sea un tema de desarrollo priorizado.

Se realizaron 100 encuentros departamentales, subregionales y municipales, así: Abejorral, Amalfi, Andes, Anzá, Apartadó, Betania, Betulia, Caicedo, Caldas, Ciudad Bolívar, Concepción, Copacabana, Donmatías, Ebéjico, Envigado, Guadalupe, Hispania, Jardín, La Estrella, Liborina, Maceo, Marinilla, Mutatá, Necoclí, Olaya, Puerto Berrío, Sabaneta, Salgar, San Jerónimo, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá, San Roque, Santa Fé de Antioquia, Santo Domingo, Sopetrán, Titiribí, Turbo, Urrao, Vegachí, Yalí,

Yarumal, Yolombó, Tarso, Ituango, Dabeiba, Yondó, Angostura, San Andrés de Cuerquía, Toledo, Amagá, Peñol, El Bagre, Concordia, La Estrella, Sabanalarga, Peque, Medellín, Buriticá, Barbosa, Abejorral, Puerto Berrío, San Rafael, Caracolí, Caicedo, Segovia, Salgar, Jardín, Murindó, Betania, Montebello, Abriaquí, Nariño, Remedios, Campamento.

PROGRAMA: MUJERES ASOCIADAS, ¡ADELANTE!

Con fortalecimiento a las organizaciones de mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos se potenciarán las capacidades y habilidades de las mujeres de manera individual y colectiva que incidan en el ejercicio de sus derechos y la democracia.

El programa Mujeres Asociadas, ¡adelante! hace presencia mediante el fortalecimiento a las organizaciones de mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos, lo que potencia las capacidades y habilidades de las mujeres de manera individual y colectiva para que incidan en el ejercicio de sus derechos y en la democracia.

Indicador de producto: Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, diseñado e implementado.

El Plan departamental fue concebido como un indicador de producto y a la vez de resultado, como un conjunto de acciones integrales para la cohesión organizativa, el liderazgo, el empoderamiento, la consolidación de los procesos administrativos para el cumplimiento del objeto social, en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y la autonomía económica de las organizaciones.

Se formuló el plan, el cual quedó incorporado en la Ordenanza 13, actualización de la política pública para las mujeres (artículo 7 – párrafo).

Como Programa “Mujeres asociadas, adelante” nació de la necesidad de potenciar las capacidades de los grupos organizados de mujeres para favorecer el cambio en las relaciones de poder entre hombres y mujeres, impulsando el empoderamiento de femenino, entendido como un proceso en el que las mujeres alcancen el control de sus propias vidas, cambiando su situación de dependencia, marginalidad e inseguridad, por su independencia, toma de decisiones, participación y autonomía económica. Para ello se diseñó el Plan Departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, el cual orientó la ejecución del programa.

El programa se ejecutó en alianza con la Fundación Bolívar Davivienda, a través de su programa virtual Aflora, donde se dispone de una ruta de desarrollo de competencias, para acompañar a las organizaciones sociales en su proceso de maduración y cuenta con un plan de beneficios personalizado, basado en tres pilares: efectividad, sostenibilidad y replicabilidad. Cada plan se ajusta a cada una de las organizaciones, de acuerdo con un autodiagnóstico que estas llevan a cabo en nuestra plataforma tecnológica. Así pueden conocer sus necesidades y capacidades de gestión mediante la clasificación en cuatro niveles: Formalización, Despegue, Crecimiento y Maduración.

De este modo, es claro que la articulación con el programa Aflora compartió objetivos comunes y conducentes hacia la promoción, formalización y fortalecimiento de las organizaciones de Mujeres, motivo por el cual fue pertinente dicha alianza.

Sin embargo, para facilitar el proceso en la plataforma de Aflora, fue necesario realizar un proceso de alfabetización digital previo, con las organizaciones y grupos organizados de mujeres. Para ello, se realizó una alianza con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia, mediante la cual se

capacitaron y certificaron como “Ciudadanas Digitales” a las representantes de las organizaciones participantes del proceso. Adicionalmente, capacitaron en el manejo y formas de navegación en la plataforma Aflora.

El programa se desarrolló paralelamente con el de la Fundación Bolívar Davivienda (Aflora) y contempló 4 fases, entre las cuales se encuentran:

Fase 1: Reconocimiento - Caracterización y Diagnóstico

En esta fase se realizó el levantamiento de información que permitió contextualizar el estado actual de las organizaciones de mujeres del departamento de Antioquia en cuanto a su estado de constitución, funcionamiento y las condiciones para iniciar el proceso de acompañamiento y fortalecimiento. Ello implicó la identificación y reconocimiento de las organizaciones y grupos organizados existentes, su manifestación de interés en participar en el proceso, la inscripción en la Plataforma de Aflora y la realización de un autodiagnóstico, el cual permitió su clasificación de acuerdo al nivel de desarrollo.

Esta fase fue vital para la toma de decisiones respecto al planteamiento de las acciones de fortalecimiento, en tanto se logró un reconocimiento desde la particularidad de las organizaciones y la definición de puntos críticos internos y externos, así como las fortalezas y oportunidades.

Fase 2: Preparación - Planeación

El resultado del autodiagnóstico, arrojó desde la plataforma de Aflora un plan personalizado para cada organización acorde a las necesidades y particularidades de cada una y acorde a sus capacidades, intereses y posibilidades.

Así mismo, el análisis general de los resultados a nivel departamental, permitió la estructuración de un plan de formación y una estrategia de acompañamiento colectivo, para favorecer la consolidación y maduración de las organizaciones y grupos organizados de mujeres.

Fase 3: Implementación - Ejecución e Intervención

La ejecución, llevó implícito un proceso de corresponsabilidad que involucró a las mujeres desde su individualidad, a las organizaciones, a las entidades territoriales, a la Gobernación de Antioquia y demás entidades corresponsables en este proceso.

Esta fase contempló:

- Acompañamiento presencial y virtual por parte de la Secretaría de las Mujeres, en el manejo de internet y de la plataforma Aflora a las organizaciones de mujeres que lo solicitaron.
- Desarrollo, por parte de las organizaciones y grupos organizados de mujeres, de los módulos virtuales de formación ofertados en la plataforma Aflora, según el plan personalizado ofrecido a partir de los resultados del autodiagnóstico.
- Seguimiento por parte de la Fundación Bolívar Davivienda y la Secretaría de las mujeres, al avance de las organizaciones y grupos organizados de mujeres, en el proceso de autoformación virtual en la plataforma Aflora; además de dar solución a los inconvenientes e inconsistencias presentados en el uso de la plataforma.
- Asesorías temáticas presenciales por parte de la Secretaría de las Mujeres y de operadores, en temas de interés (jurídico, financiero, contable, tributario, procesos, producción, proyectos, etc.), que se derivaron de las debilidades identificadas en el autodiagnóstico de las organizaciones, apuntando a su consolidación y maduración.

- Asesorías virtuales por parte de la Secretaría de las Mujeres, a las organizaciones que lo solicitaron, para resolver asuntos puntuales derivados de las asesorías presenciales.
- Promoción y consolidación del trabajo en red entre las organizaciones de mujeres.

Indicador de producto: Red Departamental de Organizaciones de Mujeres operando

A través de encuentros presenciales y de la plataforma web de la Secretaría de las Mujeres, se dinamiza la Red de organizaciones, como mecanismo de interrelación entre las organizaciones de mujeres del departamento de Antioquia, con el fin de promover la comunicación, coordinación y articulación en la ejecución de proyectos sujetos a replicar en las organizaciones de mujeres en los territorios. La red es un espacio para compartir lecciones aprendidas y experiencias exitosas que contribuyan al fortalecimiento y consolidación de las organizaciones.

La dinamización de esta Red estuvo enmarcada fuertemente en la implementación del Plan descrito en el ítem anterior, fase de intervención, en acompañamiento con la Fundación Bolívar Davivienda y su plataforma Aflora.

Indicador de producto: Eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento

Son eventos públicos de reconocimiento a mujeres y organizaciones destacadas por sus aportes al desarrollo del departamento de Antioquia. Es visibilizar el liderazgo, empoderamiento y gestión de las mujeres, dado el poco reconocimiento y valoración que a lo largo de la historia se les ha dado. Durante el cuatrienio se realizaron 10 de estos eventos; se destaca la entrega del Galardón Antioqueña de Oro, evento que se

realiza anualmente en el marco del 8 de marzo día internacional de los derechos humanos.

Garantía de derechos

La Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia promueve la garantía de los derechos de las mujeres, que también son derechos humanos.

Los derechos humanos de las mujeres han sido reconocidos por la lucha incansable de mujeres y de los movimientos sociales de mujeres que incidieron en los Estados para que se les reconocieran y es por eso que hoy tenemos leyes y normatividad que promueven y garantizan el derecho a la propiedad, el derecho a acceder a la educación superior, una vida libre de violencias, los derechos sexuales y derechos reproductivos, entre otros. A pesar de que se ha avanzado en la adopción de leyes que favorecen los derechos de las mujeres, estas no son suficientes ya que aún persiste discriminación y violencia contra las mujeres, existen prejuicios sociales, culturales e institucionales, que limitan el goce de los derechos humanos de las mujeres; es por eso que la Secretaría realiza acciones de sensibilización, formación, entre otras, enmarcadas en la Política pública de las mujeres, para remover esos obstáculos y avanzar en la igualdad de género.

A continuación, se mencionan algunos de los derechos logrados y en garantía de los cuales centra su trabajo la Secretaría de las Mujeres:

- Ley 28 de 1.932 concede a la mujer casada los mismos derechos patrimoniales que al hombre.
- El Decreto 1972 de 1.933 abrió a las mujeres las puertas de las universidades.
- La reforma constitucional de 1.945 otorgó a las mujeres la ciudadanía.
- El Decreto 254 de 1.957 permitió el voto femenino.

- El Decreto 1260 de 1.970 eliminó la obligación de la mujer casada de llevar el apellido del esposo.
- El decreto 2820 de 1.974 acabó con la potestad marital.
- La ley 1 de 1.976 convirtió a marido y mujer en cónyuges.
- La ley 51 de 1.981 que aprobó la Convención de Copenhague, eliminó todas las formas de discriminación contra la mujer.
- La ley 54 de 1.990 permitió a la compañera permanente la posibilidad de reclamar derechos patrimoniales de su compañero, modificada por la ley 979 de 2.005.
- Ley 25 de 1.992 establece el divorcio para el matrimonio civil y hace más clara la igualdad de ambos cónyuges. Art. 42
- Ley 82 de 1.993 que consagra beneficios para la mujer cabeza de familia. Modificada por la ley 1232 de 2.008. Art. 43
- La ley 581 de 2.000 por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, Art. 13 y 42
- La ley 755 de 2.002. Licencia de paternidad. Art.13 y 42.
- La estabilidad reforzada a las mujeres en embarazo o lactancia aún en el caso del vencimiento del plazo de un contrato a término fijo. A través de las SENTENCIAS: T-470/97, T-362/99, T-375/00, T-040A/01, C-470/97, T-145-07
- Ley 1496 de 2011. Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones.

Así mismo, la ley 248 de 1.995 protege los derechos:

- A la vida.
- A la integridad física, psíquica y moral.

- A la libertad y seguridad personales.
- A no ser sometida a torturas.
- A que se respete su dignidad inherente a la persona y que se proteja su familia.
- Igualdad de protección ante y de la ley.
- A un recurso sencillo y rápido ante los tribunales competentes, que la ampare contra actos que violen sus derechos.
- A libertad de asociación.
- A la libertad de profesar la religión y las creencias propias dentro de la ley.
- A tener igualdad de acceso a las funciones públicas de su país y a participar en los asuntos públicos, incluyendo la toma de decisiones.
- El derecho de toda mujer a una vida libre de violencia incluye, entre otros:
 - El derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación, y
 - El derecho de la mujer a ser valorada y educada libre de patrones estereotipados de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.

La ley 1257 de 2008 por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones". Ley fundamental para garantizar los derechos de las mujeres y en especial a una vida libre de violencias.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Para lograr el Objetivo que se trazó la Secretaria de las Mujeres, debió trabajar con una **política de innovación**, en tanto llegar con el mensaje de equidad de género a todo el territorio antioqueño requiere recursos técnicos y humanos adicionales a los

asignados; es así como la Secretaría se convirtió en una pionera en el cierre de brechas digitales al construir una plataforma que conecta, potencia y visibiliza a las mujeres antioqueñas.

La plataforma tecnológica Mujeres Antioquia (www.mujeresantioquia.gov.co) se configura entonces como una herramienta para el desarrollo integral de las mujeres a través del acceso libre a formación, convocatorias y oportunidades; facilitando además el surgimiento y consolidación de redes sociales y cooperación entre las mujeres a través de la disposición de comunidades, allí las mujeres emprendedoras, empresarias, asociadas y políticas pueden conectarse en torno al intercambio de experiencias y el enriquecimiento de sus procesos.

En sintonía con el objetivo de propender por el conocimiento libre la ciudadanía puede acceder a la plataforma desde el territorio para capacitarse en equidad de género.

En la plataforma se encuentra a su vez alojado el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género, allí es posible conocer a través de diversos indicadores la situación de las mujeres antioqueñas en autonomía económica, educación, participación política, salud, derechos sexuales y reproductivos. La consolidación digital del observatorio es un paso hacia la innovación social, ello en tanto el acceso libre a la información permitirá a dirigentes, organizaciones sociales, comunidades de mujeres y en general poseer conocimiento pertinente que permita la construcción asertiva de políticas públicas y programas que propendan por el bienestar de las mujeres; se convierte así en una herramienta de información digital transparente y vehículo para el impacto social.

Desde su lanzamiento en el pasado mes de agosto de 2018, la plataforma registra 10,660 usuarios registrados, para un total de 197.512 visitas a la página. Lo que da

cuenta de un gran potencial y acogida por parte de las mujeres a la plataforma, como una herramienta innovadora para el empoderamiento y la reflexión de la equidad de género como un elemento fundamental para el desarrollo, que parte de las necesidades de ellas y para la transformación de la sociedad.

Las innovaciones tecnológicas han sido a su vez implementadas en la ejecución de los diferentes programas que propenden por el bienestar de las mujeres, es así como se ha llevado a cabo un proceso de alfabetización digital en alianza con Min Tic; a través de este convenio se logró certificar en las competencias digitales pertinentes a al menos 2000 mujeres para posteriormente convertirse en replicadoras y hacer de dicho conocimiento una herramienta de fortalecimiento para los procesos implicados dentro de cada asociación.

El trabajo de la Secretaría de las Mujeres en el territorio ha configurado una revolución desde la neurotransformación, comprendida esta como una metodología que consiste como primera medida en la autoobservación como principio de la transformación; segundo conocerse, aceptarse sin juicio y decidir de manera individual y consciente lo que quiero ser en el futuro y que deseamos cambiar de nuestras vidas para lograrlo.

Estos talleres de neurotransformación han sido desarrollados en sesiones con todas las mujeres beneficiarias de los diferentes programas de la Secretaría y así mismo con el personal que la conforma, en tanto se reconoce la importancia de que quienes comunican los mensajes y se encuentran en contacto con las mujeres en el territorio haya en primer lugar asumido un proceso de apropiación y transformación.

Los procesos de transformación cultural y reconocimiento de la equidad de género como un asunto tanto de hombres como mujeres a través de la pedagogía y educación

han avanzado a su vez a través de la implementación de estrategias interconectadas con el uso de herramientas para la información y comunicación, tal es el caso de la formación virtual y la enseñanza a través de juegos didácticos, los cuales son producto de la construcción innovadora de otras formas de formar a la comunidad y de propiedad exclusiva de la Secretaría. Estos juegos son el equipasos y el equigira. También se cuenta con un juego para la formación social y política de las mujeres. De estos se dispusieron unidades para entregar a cada municipio del departamento.

Con lo anterior se ha logrado que de diferentes ciudades del país nos visiten y soliciten el acompañamiento de profesionales en sus territorios para enseñar a hacer lo que se hace en Antioquia para avanzar hacia el logro de la igualdad de género.

Resultados

Políticas, planes, programas y proyectos que hayan sido formulados o que están en ejecución para el cierre de brechas entre mujeres y hombres.

La situación de las mujeres en el Departamento de Antioquia refleja las brechas de género que aún persisten en educación, autonomía económica, participación política y seguridad pública, todas ellas desfavorables para las mujeres. Esto se ve reflejado en el débil proceso de incorporación del enfoque de género en las políticas públicas, dada la priorización de otras problemáticas; la débil inclusión del enfoque de género en el modelo educativo, por la no incorporación de contenidos curriculares que fomenten la igualdad, libertad y autonomía de hombres y mujeres en el marco de los derechos humanos y la insuficiente capacitación a docentes sobre el enfoque de género en la educación, que reproducen inequidades y estereotipos discriminatorios; la baja autonomía económica de las mujeres causada por la feminización de la pobreza y el poco acceso a programas de formación para el empleo; la violencia y discriminación

contra las mujeres por imaginarios culturales que reafirman las conductas patriarcales y por las barreras que encuentran las víctimas de violencias de género y del conflicto armado para acceder a una atención estatal integral; y la baja participación de las mujeres en espacios políticos y sociales debido a los bajos niveles de formación política, débiles procesos asociativos y por el poco reconocimiento y valoración del aporte de las mujeres al desarrollo.

Con el fin de contrarrestar lo anterior y de aportar al cierre de las brechas de género en el Departamento de Antioquia, se construyó el Plan de Desarrollo 2016-2019 que en su componente Mujeres pensando en grande plasmó seis (6) programas con 44 indicadores de producto. El objetivo del componente es Avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana. A continuación, se describen los programas desarrollados, cuyas acciones puntuales fueron descritas en ítems anteriores.

PROGRAMA: TRANSVERSALIDAD CON HECHOS

Conformación y consolidación de una red departamental de transversalidad que facilite el desarrollo de acciones articuladas y coordinadas para el empoderamiento de las mujeres, la sensibilización y potenciación de las habilidades de las y los servidores públicos para el cierre de brechas de género, a través de encuentros de formación a nodos municipales y redes municipales.

PROGRAMA: EDUCANDO EN IGUALDAD DE GÉNERO

En este programa se destaca:

El Plan Departamental para Incorporar el enfoque de género en los Proyectos Educativos Institucionales –Plan Coeducativo PEI: La Secretaría de las Mujeres de Antioquia entrego al sector educación, a los establecimientos educativos urbanos y rurales de los niveles de preescolar, básica y media, el Plan Departamental para la incorporación del enfoque del género en los proyectos educativos institucionales –PEI. El Plan es una ruta de navegación con bases teóricas y conceptuales que proporciona herramientas diagnósticas y metodológicas para afianzar acciones coeducativas que garantizan una educación equitativa sin distinción de sexo, género, etnia o clase social. También, el Plan Coeducativo PEI es una invitación para que las comunidades educativas materialicen la incorporación del enfoque de género desde sus propias realidades, contextos y desafíos educativos. Se trata, en últimas, de un viaje en el que la comunidad educativa podrá transformar la manera como observa y vive algunos prejuicios de género que atraviesan las prácticas cotidianas y los estilos de vida, y que incluso llegan a convertirse en obstáculos para un desarrollo pleno y buen vivir. Tiene por objetivos:

Objetivo general:

Fortalecer en los establecimientos educativos de Antioquia, los procesos de apropiación e implementación del enfoque de género en los proyectos educativos institucionales –PEI.

Objetivos específicos:

Descubrir la coeducación como eje transversal para los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) de los establecimientos educativos de Antioquia.

Proponer la educación en igualdad en el establecimiento educativo para introducir acciones que permitan la transformación del currículo y contenidos temáticos que contribuyan a la formación de personas íntegras, conocedoras y promotoras de los derechos humanos.

Comprender la importancia de la convivencia tanto en la comunidad educativa como en el territorio, entablando relaciones con equidad de género entre estudiantes, directivos/as docentes, personal docente, familias y demás integrantes de la comunidad educativa.

Transversalizar los procesos administrativos y financieros escolares con una perspectiva coeducativa.

Modelo de educación en equidad de género: Este modelo proporciona herramientas conceptuales y metodológicas a las administraciones municipales, comunidad educativa, organizaciones de mujeres y a la población en general para la concientización y sensibilización sobre el enfoque de género en las relaciones familiares, comunitarias e institucionales que promuevan relaciones basadas en el respeto, la equidad, la igualdad y la justicia social.

-Plan integral de atención a madres comunitarias, fami, sustitutas y madres hogares de paso del departamento de Antioquia: es un conjunto de acciones desde la institucionalidad, coordinadas y articuladas con entidades públicas y privadas que contribuyen a mejorar las condiciones básicas de las Madres Comunitarias, FAMI, sustitutas y de hogares de paso; que comprenden acciones, tales como: Procesos de educación formal y no formal, acciones para el bienestar físico, mental y emocional, mejoramiento de vivienda, dotación de implementos y enseres doméstico, equipos,

recursos didácticos para los hogares comunitarios, entre otras. Todas estas acciones repercuten de manera positiva para la atención digna de los niños y niñas que tienen bajo su responsabilidad.

El objetivo general de Plan es contribuir al desarrollo humano de las Madres Comunitarias a través de estrategias de articulación y coordinación público-privada, generando mayor educación, formación, bienestar físico, mental y emocional, mayor seguridad, autonomía y mejores condiciones de vivienda.

El Plan contempla siete (7) componentes o las líneas centrales que dimensionan las estrategias y acciones para empoderar y fortalecer las capacidades de las Madres Comunitarias como sujetos de derechos en su labor de protectoras y cuidadoras de la niñez, así: Educación, Salud y derechos sexuales y reproductivos, Derechos humanos, Autonomía Económica, Participación social y política, Infraestructura y equipamiento y Deporte - Recreación – Capacitación.

Actores involucrados Dependencias del Departamento de Antioquia:

Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud, Secretaría de las Mujeres de Antioquia, Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, Secretaría de Educación, Seccional de Salud y Protección Social, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Competitividad y Productividad, Indeportes, Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA, entre otras.

2. Entidades externas: (INVITADOS PERMANENTES)

Administraciones municipales, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA, Cajas de Compensación Familiar, entidades autónomas regionales, Ministerio de Educación, Salud, Vivienda, etc.

PROGRAMA: SEGURIDAD ECONÓMICA DE LAS MUJERES

Rutas de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto son una estrategia de carácter integral cuyo objetivo es el de brindar orientación y herramientas de apropiación a las mujeres que les permitan mejorar sus posibilidades de acceso y permanencia en el mercado laboral a través de un empleo formal. Este proyecto se ha llevado a cabo en articulación con la Agencia Pública de Empleo Comfenalco –APE-, lo que hace de la intervención una acción positiva de carácter complementario, por un lado se encuentra el conocimiento y experticia de la Secretaría de las Mujeres en la transversalización del enfoque de género y reconocimiento de las condiciones diferenciales de las mujeres, y por el otro lado la APE cuenta con la capacidad instalada para brindar orientación laboral y acompañamiento personalizado. Estas intervenciones fueron llevadas a cabo en tres municipios pertenecientes a las subregiones de Oriente, Valle de Aburra y Bajo Cauca contando con una población atendida de 120 mujeres entre las cuales se encontraban mujeres de la cabecera, rurales y víctimas del conflicto armado.

Las rutas implican acciones de:

Formación y capacitación: Es necesario, inicialmente, un proceso de formación y dar toda la capacidad para que las mujeres rurales puedan caracterizar sus territorios y apropiarse de esas caracterizaciones. Tener la capacidad de empoderarse de su territorio por medio de la información, caracterizando su territorio, con conocimiento pleno de esa caracterización para poderlo gestionar, un manejo de unas rutas de caracterización que le permita participar políticamente, hacer gestión política. Una caracterización donde se sepa, por ejemplo, en su zona, cuáles son los predios de propiedad privada formalizada, cuáles son las zonas adjudicables y bajo qué forma, cuántos baldíos están disponibles.

Talleres de caracterización territorial con enfoque de género, apoyo a Planes de Ordenamiento social de la Propiedad Rural y divulgación de resultados: Un elemento importante dentro del proceso que se lleva en los Planes de Ordenamiento social de la Propiedad Rural fue la cartografía social realizada en las comunidades. Un Plan Ordenamiento Social de la Propiedad Rural efectivo supone tomar en serio el enfoque territorial y recibir como insumo y soporte la gestión institucional la participación de las mujeres rurales en el territorio y la interacción de la institucionalidad con la población y las lideresas sociales dedicadas a facilitar, explicar y legitimar la intervención institucional en el territorio.

Fortalecimiento de proyectos productivos por en rutas de acceso, formalización, restitución y normalización: Necesidad del fortalecimiento de las capacidades para la generación y fortalecimiento de proyectos productivos para mujeres, que sea a la par de una continua asistencia técnica.

Activación de rutas por tipología o situación de Mujer Rural: Se debe ser conscientes que lo que se está buscando es el acceso a derechos de mujeres y hombres, donde haya más cercanía, más facilidad, más posibilidades y se pueda ser más incluyente. El FISO del procedimiento único, si bien recolecta la información elemental del beneficiario, no refleja mucho su situación. En territorio se ha aprendido que cada caso de tierras es diferente al otro, que se puede hacer las mismas preguntas y todos responder lo mismo, pero cuando se profundiza en el caso son muy diferentes sus problemáticas. La sola tipología de la tenencia hace que sea diferente, el solo elemento de cómo accedieron a él, las formas que son diferentes hacen que sea diferente.

Rutas de Empleabilidad:

Entre las acciones que permiten fortalecer los procesos de autonomía económica de las mujeres, entendiendo esta como la capacidad de generar ingresos por si mismas, es fundamental propender por el mejoramiento de las condiciones de acceso de las mujeres al mercado laboral.

Al analizar la coyuntura económica es evidente que a pesar de los avances las mujeres continúan presentando menores tasas de participación, es decir que las brechas persisten. Ante este escenario se hace necesaria la implementación de políticas nacionales que fomenten la creación de empleos y a su vez, la creación de estrategias que mejoren los niveles de empleabilidad de las mujeres, comprendiendo la empleabilidad como la capacidad de acceder a un empleo y conservarlo como resultado de la adaptación al cambio en las dinámicas del mercado, la influencia de políticas públicas y la interacción tanto de factores personales, familiares, económicos y socioculturales.

En este sentido la Secretaría de las Mujeres diseña e implementa las rutas de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto como una estrategia de intervención integral que permite mejorar las posibilidades de acceso al empleo formal en las mujeres a través de la formación en derechos económicos, dinámicas del mercado laboral, conocimiento del ser, autoobservación y fortalecimiento de habilidades socioemocionales. Este proceso es llevado a cabo en una jornada de tres días, tras la cual una vez fortalecidas, las mujeres son conectadas con la agencia pública aliada, durante la presente implementación este trabajo es llevado a cabo en alianza con Comfenalco como Agencia Pública de Empleo, dada su misionalidad como orientador laboral y enlace entre la oferta y demanda laboral.

Sello Equipares Pymes Antioquia

Herramienta para que las entidades públicas y privadas:

- Se sensibilicen entorno a la equidad de género en el ámbito laboral.
- Reconozcan el estado de brechas de género a su interior y emprendan la tarea de cerrarlas.
- Para promover que prevalezca en ellas la equidad, la igualdad y no discriminación.
- Se preparen para Equipares, si así lo consideran.

Beneficios de la certificación del Sello EQUIPARES PYMES Antioquia

- Genera cambios en la cultura y el clima laboral.
- Mejora la capacidad de relacionamiento del equipo.
- Un ambiente laboral sin discriminación y sin violencias.
- Aumento de la permanencia y motivación en el desempeño.
- Mayor productividad, rentabilidad y reputación.
- Las empresas se acreditan y adquieren mayor reconocimiento en el mercado laboral nacional y en relaciones con entidades de diversa índole en el campo internacional para la gestión de recursos y futuras alianzas Beneficios tributarios.

Componentes del Sello EQUIPARES PYMES Antioquia

Gestión del Recurso Humano con Equidad de Género:

Promover en las empresas mayor participación de las mujeres, la igualdad salarial, la eliminación de estereotipos de género y de barreras para el desarrollo profesional de mujeres y hombres y garantizar una mayor representación de mujeres en cargos de liderazgo.

Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral:

La empresa plantea estrategias orientadas a hacer fluida la interacción entre el espacio familiar y el espacio laboral, de tal manera que mujeres y hombres puedan desarrollar de manera equilibrada sus responsabilidades y desafíos personales, familiares y laborales.

Salud Integral y Calidad de Vida con Equidad de Género:

Lograr mejores condiciones de salud para trabajadoras y trabajadores y la prevención, atención y erradicación de cualquier tipo de acoso, laboral, sexual, discriminación y violencia basada en el género, enfatizando que es un comportamiento inaceptable y sancionable en las empresas.

Responsabilidad Social con Equidad de Género

Incidir tanto en su personal, como en sus familias, en sus interlocutores y su entorno, para avanzar en la equidad de género y la eliminación de brechas de género, la autonomía económica de las mujeres y la construcción de ambientes de paz.

Categorías del Sello Equipares Pymes Antioquia

Acción: La organización adoptó la Equidad Laboral de Género dentro de su Política Institucional y generó las condiciones básicas y suficientes para poner en marcha el plan de acción que lleve a los cambios que se requieren.

Cambio: La organización puso en marcha un plan de acción medible y verificable a corto, mediano y largo plazo, con el diseño y ejecución de acciones afirmativas para la corrección de las brechas de género.

Futuro: Indica que con las acciones emprendidas la entidad ha conseguido impactar con políticas de género su cultura organizacional, incidiendo tanto en su personal, como en sus familias, en sus interlocutores y su entorno, consolidando relaciones igualitarias y sin discriminación.

PROGRAMA: SEGURIDAD PÚBLICA PARA LAS MUJERES

Plan Departamental para la Prevención, atención, y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres: En respuesta a los preceptos de la Ley 1257 de 2008, se diseña este plan que su misión es promover y garantizar a través de la articulación y coordinación interinstitucional e intersectorial que las mujeres disfruten del derecho a una vida libre de violencias.

Objetivos específicos de Plan:

- Desarrollar acciones para evitar la ocurrencia de hechos victimizantes en contra de las mujeres.
- Promover la tolerancia 0 de toda la sociedad frente a las violencias en contra de las mujeres.
- Brindar a las mujeres víctimas atención integral y diferenciada.
- Promover la igualdad entre mujeres y hombres para el establecimiento de relaciones sanas basadas en el respeto, el diálogo y la resolución pacífica de conflictos.

Para su aplicación el plan contempla ejes transversales como formación, fortalecimiento institucional y coordinación interinstitucional e intersectorial; y ejes estratégicos, relacionados con la prevención y atención. Se destaca el desarrollo de estrategias y acciones de formación en nuevas masculinidades, diplomados en género, talleres para el fortalecimiento institucional, promoción y acompañamiento a espacios

de articulación, campañas de prevención, entre otras; con el fin de promover la transformación de imaginarios sexistas en el personal que opera la justicia y la salud, que naturalizan y legitiman la violencia contra las mujeres e impiden el cumplimiento de sus competencias con objetividad y sin discriminación; el fortalecimiento de las capacidades y competencias institucionales para mejorar la calidad de la atención a las mujeres víctimas de violencias para el logro de la materialización del derecho a la verdad, la justicia, la reparación y la garantía de no repetición; establecimiento de los lineamientos de coordinación entre las instituciones que tienen competencias en la atención a las mujeres víctimas de violencia, para el establecimiento de estrategias y acciones que contribuyan al fortalecimiento institucional y a mejorar la atención.

PROGRAMA: MUJERES POLÍTICAS PENSANDO EN GRANDE

La Secretaría tiene un modelo de formación de política para las mujeres, se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

Es un programa de entrenamiento que busca desarrollar procesos de formación política para las mujeres del Departamento de Antioquia orientados a incrementar su nivel de protagonismo y participación política en sus municipios y fortalecerá las capacidades, habilidades y liderazgos de las mujeres, permitiendo elevar su incidencia en los espacios de participación y la toma de decisiones en el desarrollo local, regional y departamental.

EL MODELO DE ENTRENAMIENTO “POLÍTICA PA´ MUJERES” está integrado por cinco módulos:

Módulo Uno: YO SOY UNA MUJER POLÍTICA.

Módulo Dos: YO SOY COLOMBIA, YO SOY CIUDADANA.

Módulo Tres: YO SOY MI MUNICIPIO.

Módulo Cuatro: YO SOY CANDIDATA.

Módulo Cinco: YO DECIDO SER ELEGIDA.

PROGRAMA: MUJERES ASOCIADAS, ¡ADELANTE!

Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres: El objetivo de este plan es fortalecer la asociatividad de las mujeres en Antioquia, mediante el desarrollo de capacidades técnicas, jurídicas, administrativas, productivas y financieras para garantizar su auto sostenibilidad y autonomía. Para el logro de este se establecen como objetivos específicos:

- Desarrollar estrategias formativas para la adquisición de habilidades y destrezas, conceptuales y prácticas, para un ejercicio de asociatividad sostenible y autónomo.
- Fortalecer las capacidades en formulación, gestión y ejecución de proyectos, con el fin de generar recursos.
- Promover la formación y fomento de la cultura solidaria con enfoque de equidad de género.
- Potenciar el trabajo en Red y las alianzas entre las organizaciones de mujeres con el fin de promover su autogestión y sostenibilidad.

La propuesta metodológica del plan está direccionada hacia el acompañamiento en la consolidación y maduración de las organizaciones de mujeres según su nivel de desarrollo, con estrategias de promoción, formalización y el fortalecimiento, que favorezcan los procesos organizativos, el empoderamiento colectivo y reconocimiento en espacios públicos; y la capacidad de gestión para ser sostenibles y de alto impacto.

Ruta metodológica:

- **Caracterizar:** identificación del estado de las organizaciones de mujeres de Antioquia y la identificación de las necesidades de fortalecimiento por parte de ellas mismas después de un juicioso ejercicio de reflexión colectiva.
- **Capacitación y formar:** una vez identificadas las necesidades, se diseñan e implementan procesos de formación que logren el fortalecimiento, desde la generación de capacidades en las organizaciones de mujeres para su funcionamiento interno, la gestión social de sus territorios y la actuación calificada en lo público.
- **Asesorar y acompañar:** apoyar para la cualificación de la acción y la construcción de criterios y capacidades de las organizaciones de mujeres para actuar con empoderamiento y autonomía, superando prácticas que generen y estimulen dependencia.
- **Gestionar:** se incluye la gestión como un enfoque administrativo, implica fortalecimiento desde la gestión de proyectos, financiación y estrategias de cofinanciación, información y acceso a materiales, capacitación y formación para la gestión, creación y consolidación de redes y alianzas; además de brindar herramientas para acceder a fuentes de cooperación, tales como: fondo de apoyo a iniciativas, intermediación para becas o pasantías entre organizaciones, entre otros.
- **Investigar:** las organizaciones adelantan multiplicidad de prácticas en diversos contextos y éstas a su vez se convierten en un valioso material de análisis frente a los procesos organizativos de las mujeres de Antioquia; pero lo más importante, es que tanto las organizaciones de mujeres como las entidades aprovechen la oportunidad para construir aprendizajes que visualicen prácticas edificantes y mejoren las propias a partir de la implementación de procesos de fortalecimiento.

- La sistematización, es de suma importancia que se lleven a cabo procesos de sistematización de las experiencias como un mecanismo para apropiar y promover herramientas que se implementen en el proceso de fortalecimiento, para hacer ajustes sobre la marcha y ser más asertivos en la toma de decisiones y la disposición de los recursos humanos, técnicos y financieros que se apropien para estos ejercicios de empoderamiento con las organizaciones; además de permitir la generación de conocimiento para informar, documentar, proyectar, replicar, formar y teorizar.
- La comunicación es una estrategia transversal dentro del proceso de fortalecimiento de las organizaciones de mujeres de Antioquia. Pretende facilitar la recolección y acceso a información pertinente, así como la interlocución ágil entre las organizaciones de mujeres vinculadas al proceso de formalización y fortalecimiento y de ellas con otros actores, desarrollando tecnologías de información y comunicación aplicadas al proceso de fortalecimiento.

La Política Pública de las Mujeres del departamento de Antioquia fue actualizada a través de la **Ordenanza 13 de 2019**, en ella quedaron plasmadas las siguientes líneas estratégicas:

- Transformación Cultural.
- Autonomía económica y acceso a activos.
- Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Educación con enfoque de género.
- Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones.
- Mujeres en la construcción de paz.
- Vida libre de violencias para las mujeres.
- Mujer rural.
- Transversalidad del enfoque de género.

En esta misma Ordenanza se adoptan los siguientes planes que permiten la operativización de la Política Pública: 1) Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, 2) Plan de Atención Integral a Madres Comunitarias, Plan Departamental para incorporar el Enfoque de Género en los Proyectos Educativos Institucionales, 3) Plan para Erradicar la Violencia contra las Mujeres, 4) Plan para Erradicar la violencia contra las mujeres, 5) Plan para Promover, Fortalecer y Aumentar la Participación Política de las Mujeres.

Estos planes se encuentran diseñados y con acciones de implementación.

Para finalizar este apartado, vale mencionar que la Secretaría de las Mujeres cuenta con estrategias de gestión del conocimiento como los son el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género como una estrategia de gestión de información para visibilizar las características, contextos y condiciones de vida de las mujeres del Departamento de Antioquia, en los ejes de educación, autonomía económica, participación, salud, violencias y construcción de paz, que contribuya al análisis y la comprensión de las brechas de género y al aporte en la evolución del desarrollo de las mujeres en Antioquia. En la Ordenanza 13 de 2019 se adopta además como mecanismo de monitoreo y evaluación de la Política Pública y del Plan de Igualdad de Oportunidades – PIO- (Artículo 9). Cabe resaltar la generación de investigación en equidad de género mediante alianzas académicas con Instituciones de Educación Superior; y en el artículo 10 de esta misma Ordenanza, el Sistema Unificado de Información para las Mujeres – SUIM- como estrategia para cerrar las brechas de género y escenario para la información, formación y encuentro de las mujeres en la virtualidad.

Existe mecanismo intersectorial para el abordaje de las violencias de género.

En el programa “Seguridad pública para las mujeres” del Plan de Desarrollo se contemplan estrategias de visibilización de la vulneración de los derechos humanos de las mujeres, de articulación y coordinación interinstitucional, acciones de formación y movilización social, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.

Busca avanzar en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, garantizando sus derechos humanos.

Existe un Plan para erradicar las violencias contra las mujeres contempla acciones de formación, fortalecimiento institucional/local, articulación y empoderamiento de las mujeres.

La Secretaría de las Mujeres coordina la mesa departamental para erradicar la violencia contra las Mujeres, la que cumple diez años de funcionamiento ininterrumpido. Esta se ha convertido en una red articulada, de apoyo a las entidades que tienen competencias en la prevención de violencias y la atención integral de las mujeres víctimas de esta como también para garantizar a las mujeres el acceso a las rutas de atención. Desde allí también se realizan acciones de formación, seguimiento a casos y movilización social.

Se entregan 122 municipios con mesas locales para prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres y 100 con rutas de atención diseñadas y adoptadas por Decreto o Acuerdo Municipal; todo esto en acompañamiento de la Secretaría de las Mujeres.

Acciones de prevención y atención de violencias basadas en género.

- Se cuenta con una campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres, la cual se activa de manera especial en los meses de marzo, noviembre y diciembre en el marco de los 16 días de activismo propuesto ONU Mujeres a nivel mundial.
- Se realizaron 10 seminarios para la inclusión de las masculinidades en la igualdad, y 24 seminarios para funcionarios y funcionarias, con el fin de promover la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres desde el territorio.
- Por todo el Departamento de Antioquia, a través de la Red de Transversalidad y demás personal de la Secretaría de las Mujeres, se promueve y promulga la equidad de género y los derechos de las mujeres, desde un discurso que invita a hombres y mujeres a avanzar juntos hacia la igualdad. Es así como en cuatro años se realizaron más de 400 cursos de formación en equidad de género por todo el departamento y 9 Talleres a mujeres privadas de la libertad.
- Se realizaron 22 jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual con alianzas públicos-privadas y con otras dependencias de la Gobernación de Antioquia.
- La Secretaría aporta a la construcción de la paz desde las mujeres. Es así como en estos cuatro años, a través de alianzas público-privadas se realizaron 4 diplomados en género, justicia, posconflicto y paz, 30 Asambleas subregionales por la paz y 12 Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz.
- Acuerdo Área Metropolitana “Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano”, se construye el Capítulo sobre Seguridad pública para las

mujeres en el acuerdo 2 de 2016 y se entrega al Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Riesgos

- Que en un próximo Plan de Desarrollo no se incluyan acciones que aporten al cierre de las brechas de género y a avanzar hacia el logro de la igualdad entre mujeres y hombres.
- Que no se dé cumplimiento a la normatividad que favorece a las mujeres, a las políticas públicas sectoriales y a los lineamientos de la Ordenanza 13 de 2019 que adopta la que es propia para las mujeres.
- Que el presupuesto asignado a la Secretaría de las Mujeres dificulte la realización de acciones concretas en pro del cierre de las brechas de género.
- Que no haya articulación entre el ente departamental y los entes municipales para acercar la oferta/demanda institucional y las necesidades e intereses de las mujeres.

¿Qué debería Continuar?

Se propone continuar con acciones que permitan o aporten el cierre de brechas de género en el departamento de Antioquia; como:

Adopción de planes que permiten la operativización de la Política Pública para las mujeres: 1) Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, 2) Plan de Atención Integral a Madres Comunitarias, Plan Departamental para incorporar el Enfoque de Género en los Proyectos Educativos Institucionales, 3) Plan para Erradicar la Violencia contra las Mujeres, 4) Plan para Erradicar la violencia contra las mujeres, 5) Plan para Promover, Fortalecer y Aumentar la Participación Política de las Mujeres.

Como estrategia de gestión del conocimiento se recomienda fortalecer el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género como una estrategia de gestión de información para visibilizar las características, contextos y condiciones de vida de las mujeres del Departamento de Antioquia, hacer seguimiento a la política pública para las mujeres; así como con la estrategia de generar investigación en equidad de género a través de la articulación con Instituciones de Educación Superior.

Como estrategia para cerrar las brechas de género y escenario para la información, formación y encuentro de las mujeres en la virtualidad, se propone sostener y mejorar el Sistema Unificado de Información para las Mujeres –SUIM- disponible en la actualidad en www.mujeresantioquia.gov.co

No cesar en formar en equidad de género, derechos de las mujeres, masculinidades, crianza en igualdad, participación política, emprendimiento, a mujeres y hombres de todos los sectores en el territorio antioqueño.

Lecciones aprendidas

- Hacer presencia en el todo el departamento a través de la Red de Transversalidad, como estrategia de interrelación municipal. La Red se configuró como una importante herramienta de comunicación con los municipios del departamento, logrando ser eficaz a la hora de llegar a los diferentes públicos: administraciones municipales, organizaciones de mujeres, mujeres rurales, entre otros. Dichos grupos a través de la red de transversalidad, pudieron gestionar proyectos y procesos para el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres. En este sentido, también se logró generar un canal de comunicación directo entre los públicos y la secretaría de las mujeres de

Antioquia, haciendo importante la presencia de la red para resolver dudas y hacer más eficiente la gestión de los procesos y recursos.

- Trabajar de manera articulada, interdisciplinaria e intersectorial para acercar las oportunidades al territorio. Las acciones articuladas y de cooperación permitieron duplicar los recursos disponibles en la Secretaría para aportar al desarrollo de las mujeres de manera individual y colectiva.
- Trabajar con un enfoque interseccional con las mujeres del departamento, teniendo en cuenta ubicación (urbano/rural), grupos de edad (niñas, adolescentes, adultas, adultas mayores), grupos étnicos (mujeres indígenas, afro, etc); temas diferenciales para hombres en masculinidades; crianza en igualdad para docentes, directivas docentes, cuidadoras/es, madres comunitarias, madres y padres; entre otras diferenciaciones temáticas y poblacionales que permitan cerrar las brechas de género en el departamento.
- Llevar a todo el territorio antioqueño la formación en equidad de género, derechos de las mujeres, masculinidades, Neurotransformación, crianza en igualdad, participación política, emprendimiento, a través de juegos lúdicos, formación virtual y presencial.
- Formar a todo el personal de la Secretaría de las Mujeres en equidad de género, de manera que las acciones desarrolladas se acompañen de la sensibilidad que temas como el logro de la igualdad requieren.
- Avanzar hacia el impacto de los programas y proyectos desarrollados, a través del diseño de indicadores en este sentido, así como el monitoreo y evaluación de las acciones desarrolladas y la efectividad en la población atendida, mayoritariamente las mujeres.

Dificultades

- Recursos limitados para el trabajo articulado con las administraciones municipales y con las mujeres; ello dificulta un ejercicio acertado en la planeación de acciones año a año, y repercute en la asignación de menos recursos para algunos proyectos que requieren la realización de actividades periódicas para su dinamización y permanencia.
- Contar con la voluntad política de la institucionalidad local para el cumplimiento de las metas plasmadas en el plan de desarrollo, ejemplo: las rutas de atención aprobadas por decreto o acuerdo municipal.
- Entender y dar a entender que la equidad de género es un tema de desarrollo, no una cuestión de mujeres. Que mientras más mujeres accedan a las oportunidades más igualdad y mayor avance habrá en los territorios.

2.1.18. Secretaría de Medio Ambiente.

Secretaría de Medio Ambiente: Está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 4 “SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL”, componente 1 de “GESTIÓN INTEGRAL DEL CAMBIO CLIMÁTICO” con el programa Adaptación y Mitigación al Cambio Climático y el Componente 2 de “GESTIÓN AMBIENTAL” con los siguientes programas: Protección y Conservación del Recurso Hídrico, Conservación de Ecosistemas Estratégicos y Educación y Cultura para la Sostenibilidad Ambiental en el Departamento de Antioquia.

PROGRAMA: PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
6. Agua Limpia y Saneamiento	Áreas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos adquiridas y/o mantenidas	85,81

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Áreas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos adquiridas	50
Áreas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos mantenidas	127,80
Estudio de actualización del estado de los recurso hídrico en el departamento de Antioquia editado y socializado	100
Inventario de las principales fuentes hídricas del departamento de Antioquia monitoreadas	100
Plan de adquisición de predios para la protección de fuentes hídricas abastecedoras de acueductos	100
Proyectos contemplados en los Planes de Ordenamiento y Manejo de Cuencas Hidrográficas (POMCAS) implementados en las 9 subregiones del Departamento	100

“La riqueza de las naciones no está guardada en las cajas fuertes de los bancos. Discurre por la piel de la tierra, duerme en sus entrañas o se mece en infinidad de gotas en las hojas de las plantas”.

Nuestra política de gobierno en la gestión ambiental fue la defensa del agua, porque estamos convencidos que el agua es y debe seguir siendo un derecho de todos. Como bien lo expresó el Plan de Desarrollo “Antioquia piensa en grande” nuestro departamento es privilegiado por la abundante oferta de recursos hídricos, los cuales se encuentran amenazados por distintos eventos naturales y antrópicos, pero también por la ausencia de una verdadera gobernanza del agua.

Antioquia es un territorio que se debe proteger porque es una región con gran riqueza hidrológica; es atravesada por 3 de los principales ríos del país: Magdalena, Cauca y Atrato. Comprende también humedales de llanuras aluviales, humedales de montaña asociados a los páramos y bosques alto andinos. La alta presencia de ríos, quebradas y humedales en Antioquia permite que se presente una gran oferta hídrica.

Todo lo anterior fue el sustento para plantear la defensa del agua como un postulado de gobierno, hacia donde se ha enfocado la gestión, con el propósito de conservar, proteger y restaurar ecosistemas estratégicos y fuentes abastecedoras de acueductos. La Ordenanza 049 del 21 de diciembre del 2016 institucionalizó para el Departamento de Antioquia los esquemas de Pago por Servicios Ambientales bajo la metodología BanCO2, una estrategia de conservación liderada por la Secretaría del Medio Ambiente en conjunto con las autoridades ambientales del Departamento y las administraciones municipales, a través del cual se compensa a las familias campesinas, resguardos indígenas y territorios colectivos que se encuentran alrededor de los ecosistemas estratégicos asociados al recurso hídrico y que asumen compromisos de conservación. Hemos avanzado en una gran revolución ambiental al entregarle al departamento 9.500 familias que cuidan el agua, algo sin precedente en nuestro país. Un ejército de hombres y mujeres que son los guardianes del agua, de la biodiversidad y que garantizan los servicios ecosistémicos. En nuestro balance realizamos convenios con todas las autoridades ambientales de Antioquia, con 102 municipios y hemos invertido más de \$30 mil millones con los recursos que trata el artículo 111 de la ley 99 de 1993.

Gracias a estas familias hoy se protegen 57.308,15 hectáreas.

Es el primer departamento de Colombia con la mayor inversión en la estrategia de pago por servicios ambientales y el mayor número de familias vinculadas.

De igual forma con los municipios y las Autoridades Ambientales del Departamento hemos apoyado y cofinanciado la adquisición y mantenimiento de predios que están ubicados en áreas de importancia estratégica.

Durante el 2016 - 2019, se han protegido 7612 hectáreas (Adquiridas y mantenidas) en predios que abastecen o surten acueductos en el departamento de Antioquia, llegando

a un acumulado de 34.839 hectáreas adquiridas en zonas estratégicas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos.

Se adquirieron predios para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos municipales, veredales y multiveredales con una inversión superior a 28 mil millones y 1.800 hectáreas protegidas. Adquirimos predios en zonas de paramo y áreas protegidas como: el Páramo de Belmira, Páramo de Sonsón y alto de ventanas. Son beneficiarios de esta inversión aproximadamente 350.000 antioqueños.

Consecuente con la protección de los predios adquiridos en vigencias anteriores, se ejecutó durante el año 2016 – (3) tres convenios de asociación con las Autoridades Ambientales, con el propósito de realizar la caracterización y mantenimiento de dichos predios en las jurisdicciones de CORNARE, CORPOURABA y CORANTIOQUIA. Logrando el mantenimiento de 5.112 hectáreas, sobrepasando la meta del cuatrienio que se tenía establecida en 4.000 hectáreas.

En los Proyectos contemplados en los Planes de Ordenación y Manejo de Cuencas Hidrográficas – POMCAS, con el acompañamiento de las Autoridades Ambientales del Departamento, se han declarado catorce (14) cuencas en nuestro territorio de un total de (60) cuencas declaradas en ordenación en el País. Para lo cual la Secretaría del Medio Ambiente en asocio con las Autoridades Ambientales del departamento, desarrollaron treinta (30) proyectos que incluyen actividades de restauración pasiva (aislamiento), talleres de fortalecimiento para acueductos veredales en educación ambiental, participación y legalidad ambiental; y restauración productiva para integrar sistemas agroforestales con la plantación de árboles frutales y maderables, actividades de educación ambiental, iniciativas ambientales, talleres de socialización y foros con sectores productivos y económicos.

PROGRAMA: CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
1. Acción por el Clima	Área de ecosistemas estratégicos conservada y protegida	200

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Áreas apoyadas para declaratoria dentro del Sistema Departamental de Áreas Protegidas (SIDAP)	200
Áreas de espacio público de protección ambiental recuperadas	100
Áreas en ecosistemas estratégicos con vigilada y controlada	200
Áreas en ecosistemas estratégicos restauradas	85,60
Diseño e implementación de Sistemas Locales de Áreas Protegidas - SILAP	120
Proyectos contemplados en el Plan de Acción de la comisión para la prevención, mitigación y control de incendios forestales en el departamento de Antioquia implementados	75
Proyectos contemplados en los Planes de Acción de los Comités que integran el CODEAM implementados	100
Proyectos desarrollados a través de los escenarios de participación	100

Antioquia posee una gran variedad de ecosistemas que albergan una gran riqueza biológica y proporcionan múltiples servicios ecosistémicos como agua, alimentos, medicinas, maderas, regulación del clima, control de erosión, belleza paisajística, entre otros. Esta gran riqueza natural se ve amenazada por el uso sostenible de los recursos y por la deforestación, la destrucción de la masa boscosa, la expansión de sistemas de producción agrícola y pecuarios, entre otros.

En consideración de lo anterior, la conservación de los ecosistemas estratégico es fundamental para garantizar la cantidad de agua disponible en nuestro departamento. El hecho de que este recurso sea esencial para la vida es razón suficiente para enfocar la gestión hacia la conservación.

El programa Conservación de Ecosistemas Estratégicos mediante el SIDAP (Sistema Departamental de Áreas Protegidas de Antioquia), busca el fortalecimiento de las áreas protegidas, la declaratoria de nuevas áreas y a nivel municipal se apoya la consolidación de los Sistemas Locales de Áreas Protegidas (SILAP). Conjuntamente con las Autoridades Ambientales del Departamentos se alcanzó la declaratoria de 1.002.353,13 hectáreas dentro del Sistema Departamental de Áreas Protegidas, de las cuales la meta propuesta fue de llegar a 1 millón de hectáreas incluidas en el SIDAP. Las áreas declaradas en esta vigencia son:

Municipios	Nombre	Categoría de conservación	Cantidad (Ha)
Caldas	Alto de San Miguel	Reserva Forestal Protectora Regional	1.622,24
Anorí	Cacica Noría	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	5.200,60
Yondó y Puerto Berrío	Ciénaga de Barbacoas	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	32.074,86
Nechí y Cauca	Ciénagas El Sapo y Hoyo Grande	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	12.227,20
Yarumal, Briceño y Valdivia	Alto de ventanas	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	23.538,00
Puerto Berrio	Ciénaga de Chiqueros	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	6.764,94
Concepción y Alejandría	San Pedro	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	1.184,00
San Luis, San Francisco, Puerto Triunfo y Sonsón	DRMI páramo de vida Maitama	Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI)	40.647,00

Con referencia a los Sistemas Locales de Áreas Protegidas SILAP para las vigencias 2016–2019 se consolida la gestión de los SILAP, en los siguientes municipios: Gómez Plata, Jardín, San Vicente Ferrer, Segovia, Cocorná y Támesis, con un cumplimiento del 100% al indicador de producto.

En cuanto al tema de Áreas en ecosistemas estratégicos con vigilancia y control, se suscribieron convenios interadministrativos con 11 municipios de la subregión Oriente, para implementar acciones de control, vigilancia y administración de los predios públicos en un total de 3.466,16 hectáreas, para la protección de las fuentes de agua que abastecen acueductos mediante la estrategia de guardabosques y con CORANTIOQUIA e suscribió convenio para “Implementar acciones de vigilancia, control y administración de los predios públicos adquiridos en los municipios de la jurisdicción de Corantioquia para la protección de las fuentes de agua que abastecen acueducto, por medio de la estrategia de guardabosques y guardaparamos en el departamento de Antioquia” en trece (13) municipios.

En Áreas en Ecosistemas Estratégicos Restauradas, se intervino en la restauración ecológica en la vereda Caño Bodegas del municipio de Yondó y en la cuenca del Río León canal El Chorro y del Río Suriquí del Municipio de Turbo.

En articulación con la Secretaría de Minas se realizó el acompañamiento y asistencia técnica a comunidades en territorios mineros para la rehabilitación ambiental de áreas deterioradas ubicadas en zonas de influencia de extracción ilícita de minerales, recuperación de 370 hectáreas degradadas por la minería ilegal.

Este Gobierno ha presentado el mayor número de ordenanzas para la protección del medio ambiente en total 14, entre las que se encuentran Pago por servicios ambientales, Programa Basura cero, consolidación de corredores biológicos, protección integral de los páramos, protección integral de manglares, adopción del plan integral de cambio climático, adopción de la política pública de educación ambiental, entre otras.

PROGRAMA. ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
13. Acción por el clima	Plan de adaptación y mitigación al cambio climático implementado	81,25

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Nodo Regional de Cambio Climático conformado y operando	100
Plan Departamental de Adaptación al Cambio Climático formulado	100
Proyectos de innovación e investigación para la mitigación al cambio climático implementados	50
Proyectos del Plan Departamental de Adaptación y Mitigación al cambio climático implementados	200

El cambio climático se considera como la mayor amenaza del planeta, dado que las altas emisiones de gases de efecto invernadero son atribuidas directa o indirectamente a actividades antrópicas que generan un cambio en el clima y una alta vulnerabilidad a los efectos del cambio climático. Este es sin duda el problema más grave en materia ambiental y la mayor amenaza global para el desarrollo.

Por ello conservar el capital natural de Antioquia, restaurar la calidad ambiental y reducir la vulnerabilidad al cambio climático requiere de un efectivo ordenamiento ambiental del territorio. El departamento de Antioquia es estratégico para Colombia en sus esfuerzos de responder a los desafíos del cambio climático.

Antioquia tiene una geografía altamente diversa, una alta riqueza y abundancia de especies, de ecosistemas y de paisajes. Sus ecosistemas estratégicos son ejes estructurantes en la gestión del cambio climático dado el potencial que tienen para disminuir los impactos negativos del cambio climático global.

En desarrollo de la agenda de gobierno en la línea ambiental, incluimos como proyecto detonante la adaptación y mitigación al cambio climático. En nuestra responsabilidad y compromiso de gobierno, dejamos formulado en conjunto con las autoridades ambientales el Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia – PICCA, el cual se constituye en un instrumento de planificación y gestión que establece directrices, define y prioriza medidas y acciones territoriales e intersectoriales de adaptación y mitigación, reconociendo las particularidades de las (9) subregiones.

El Plan Integral de Adaptación al Cambio Climático implementado, incluye en sus líneas estratégicas y transversales diferentes medidas de adaptación y mitigación que se articulan con la gestión que la Secretaría de Medio Ambiente ejecuta a través de los programas y proyectos del Componente de Gestión Ambiental, tales como: Conservación de Ecosistemas Estratégicos, Protección y Conservación del Recurso Hídrico, Áreas en ecosistemas estratégicos con vigilancia y control (Estrategia de conservación pago por servicios ambientales BanCO2), que contribuyen significativamente a la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

El Nodo regional de cambio climático se constituyó en la plataforma interinstitucional para liderar estos procesos y articular acciones en conjunto con las autoridades ambientales y otros actores públicos y privados de relevancia ambiental.

La implementación de los foros regionales de cambio climático para Antioquia, fue el escenario para que en las 4 versiones realizadas se generara un espacio de relacionamiento y dialogo con actores estratégicos, con el propósito de encaminar una Antioquia competitiva y compatible con el clima y generar un precedente para el plan de cambio climático departamental.

PROGRAMA. EDUCACIÓN Y CULTURA PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
13. Acción por el Clima	Proyectos educativos y de participación para la construcción de una cultura ambiental sustentable en el Departamento de Antioquia implementados	100

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Acciones contempladas en el Proyecto de Ordenanza “Basuras Cero” Implementadas	100
Árboles sembrados en las Jornadas de reforestación “Sembremos Antioquia”	200
Estrategias educativas y de participación implementadas	100

Trabajamos intensamente para crear conciencia y cultura ambiental; somos conscientes que no se cuida lo que no se conoce, por eso la gestión ambiental que desarrollamos a través de diferentes programas y proyectos tuvo como eje estructurante la educación ambiental con un enfoque territorial, inclusivo, participativo y articulador.

Los procesos de educación y cultura ambiental han sido desarrollados a través de campañas pedagógicas, como: el cuidado del agua, calidad del aire, protección de los animales y Basura Cero para el manejo integral de residuos sólidos.

Desarrollamos acciones orientadas a la educación a través de diplomados, talleres y foros, buscando dejar capacidad instalada y empoderamiento en las organizaciones y líderes ambientales.

Sembramos vida, sembramos árboles en todos los municipios del departamento para un total de 168.724 árboles superando la meta en un porcentaje de 200% y se complementó con la gran SEMBRATON BOSQUES DE VIDA en la que se sembraron una cifra superior a los 400.000 árboles. Contribuimos de esta manera a disminuir el índice de deforestación en el departamento de Antioquia.

2.1.19. Departamento Administrativo del Sistema de Prevención, Atención y Recuperación de Desastres - DAPARD.

Los principales resultados para el Departamento fueron:

- Conformación de los Consejos Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres. Artículo 14 de la Ley 1523 de 2012. Después de 7 años de implementada la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y un riguroso trabajo del DAPARD, hoy podemos confirmar que los 125 municipios del departamento de Antioquia cuentan con el Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo de Desastres, quienes están respaldados por el Consejo Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres y juntos conformamos el Sistema Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres.
- Implementación de los procesos de la Gestión del Riesgo (conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo de los desastres) y su incorporación en la planificación territorial y del desarrollo. Artículos 14, 39, 40 y 41 de la Ley 1523 de 2012. En esta administración, hemos buscado que todos los municipios cuenten con sus instrumentos de planificación Planes Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres y Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencias no solo formuladas, sino implementadas.

Es por esto que de acuerdo con la información reportada por los municipios 122 ya cuentan con sus Planes Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres

formulados e implementados, los tres municipios faltantes se encuentran en proceso de actualización y adopción de los mismos.

- En cuanto a las Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencia 90 municipios cuentan con este instrumento y lo han aplicado en los Simulacros de Respuesta a Emergencia, así como en la atención de los diferentes eventos que se les presentan.
- Inversiones en gestión del riesgo de desastres en los procesos de conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo de desastres.

Conocimiento del Riesgo:

- Municipios con instrumentación para el monitoreo y generación de alertas: Se han realizado grandes esfuerzos para que todos los habitantes del departamento conozcan cuales son los posibles eventos que puedan generarse en sus municipios, es por eso que se actualizó el convenio con el IDEAM el cual permite tener las alertas actualizadas en tiempo real para todo el departamento y a través del boletín “¿Cómo está el tiempo en Antioquia?”, con esta información se informa a la comunidad la gestión del Riesgo de Desastres.

Desde el 1 de enero de 2016 y hasta el 31 de octubre de 2019 se han emitido más de 3.130 boletines de alerta temprana.

Estudios de riesgo realizados: En diciembre del año 2017 se firmó un contrato con la Universidad Nacional por un valor de \$591 millones de pesos, con el fin de realizar estudios de susceptibilidad y vulnerabilidad en todas las cuencas del departamento de Antioquia, con el fin de conocer cuáles son los posibles riesgos y definir estrategias para su mitigación y monitoreo. Este estudio impacta a los 125 municipios del departamento.

Reducción del Riesgo:

- Proyectos de intervención correctiva: Se han firmado 38 convenios con municipios para la realización de obras para la reducción del riesgo con una inversión en la cual el DAPARD aportó \$ 9.815 millones.
- Se gestionaron ante el SGR \$38.060 millones de pesos para la construcción de obras de mitigación en el municipio de Caucaasia y de protección costera en el Volcán de Lodo de Arboletes.

Manejo de Desastres

Capacidad de respuesta instalada:

- Se realizó la compra de 65 kits de incendios forestales para el fortalecimiento del mismo número de municipios por un valor de \$606 millones de pesos.
- Se realizó convenio con 35 municipios para la compra de vehículos de intervención rápida y bombas de extinción de incendios, por un valor total de \$5.031.195.931.
- Se realizó convenio para la adquisición de una ambulancia para el municipio de La Unión y una máquina extintora para el municipio de Urrao por un valor total de \$675 millones.
- Construcción de Sistemas Operativos de Socorro: En el municipio de Santa Fe de Antioquia se inició la construcción del S.O.S Cauca Medio con una inversión de \$800 millones de pesos, el cual será el eje de la Gestión del Riesgo en la subregión Occidente.
- Atención con ayudas humanitarias: Se han atendido 69 municipio 299 emergencias con entrega de ayuda humanitaria, por valor de \$6.429 millones de pesos, beneficiando a 32.177 familias, 128.708 personas.
- Incorporación de la gestión del riesgo en la inversión pública. Artículo 38 Ley 1523 de 2012.

- Luego de la emergencia presentada en el Proyecto Hidroeléctrico Ituango, el DAPARD, instó a las diferentes entidades de la Gobernación y otras entidades tanto públicas como privadas a incorporar la Gestión del Riesgo en los proyectos de impacto regional. ¿La entidad territorial cuenta actualmente con una declaratoria de desastre o calamidad pública? En qué estado se encuentra el plan de acción específico para la recuperación.

El Departamento ha declarado dos Calamidades Públicas, una de ellas fue en mayo 14 de 2018 como consecuencia de la emergencia presentada en el Proyecto Hidroeléctrico Ituango y para la cual se hizo un plan de acción, y aunque en este momento la Calamidad Pública fue levantada hay actividades del Plan de acción que continúan ejecutándose tanto por las entidades públicas como privadas.

Así mismo en agosto de 2019 posterior a la emergencia presentada en la vía Pacífico 1, se decretó la Calamidad Pública y el plan de acción se encuentra en ejecución tanto por las entidades públicas como privadas.

- Formulación y adopción de planes departamentales, distritales y municipales de gestión del riesgo y estrategias de respuesta. Artículo 37 de la Ley 1523 de 2012. El departamento de Antioquia cuenta con su Plan Departamental y su Estrategia Departamental actualizada e implementada.

En esta administración, hemos buscado que todos los municipios cuenten con sus instrumentos de planificación Planes Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres y Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencias no solo formuladas, sino implementadas.

Es por esto que de acuerdo con la información reportada por los municipios 122 ya cuentan con sus Planes Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres formulados e implementados, los tres municipios faltantes se encuentran en proceso de actualización y adopción de los mismos.

En cuanto a las Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencia 90 municipios cuentan con este instrumento y lo han aplicado en los Simulacros de Respuesta a Emergencia, así como en la atención de los diferentes eventos que se les presentan.

- Estado del fondo municipal de gestión del riesgo, ¿se han destinado recursos y ejecutado inversiones en conocimiento y reducción del riesgo de desastres, preparación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción? Artículo 54 de la Ley 1523 de 2012.

En esta administración, fue aprobada la creación del Fondo Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres, desde este Fondo, se han realizado proyectos para el fortalecimiento del Sistema Departamental y se invirtieron \$15.277 millones en el Fondo para la financiación de proyectos en Gestión del Riesgo de Desastres.

Así mismo 110 municipios cuentan con sus Fondos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres.

- POT revisado incorporando análisis de riesgo de desastres, de acuerdo con las amenazas presentes en el territorio, teniendo en cuenta adicionalmente los términos del Decreto 1807 de 2014 del MVCT y la concertación con la CAR. Artículo 39 a 42 de la Ley 1523 de 2012.

Solo 31 municipios han realizado la actualización de sus Planes de Ordenamiento conforme a lo estipulado en la Ley 1523 y sus decretos reglamentarios.

- Financiación de acciones de conocimiento, reducción y manejo de desastres.
Para poder lograr la financiación de las acciones de conocimiento, reducción y manejo de desastres, es necesario contemplarlas dentro del Plan de Desarrollo y que estas y el presupuesto asignado estén acordes a los niveles de riesgo tanto departamental como municipal.

- Se suscribió un Convenio de Cooperación Internacional con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) con el fin de realizar el diagnóstico y formulación de la política pública departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres “Antioquia Resiliente”, con esta política pública seremos el primer departamento en tener una política pública regional.
- Compra e instalación de sistemas de vigilancia de calidad del aire sin recursos para su operación y análisis de la información es una medida altamente ineficaz. En general los grandes retos es tener un plan de inversiones acorde a los niveles de riesgo y que estos respondan al Plan Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres.
- Se realizaron 714 visitas de asesoría y asistencia técnica a los diferentes municipios del departamento, dando conceptos técnicos para la realización de proyectos y mitigación de situaciones de amenaza en el territorio.
- En total se gestionaron \$131.866 millones para proyectos institucionales en Gestión del Riesgo de Desastres, más de 4 veces el recurso asignado al Dapard, superando ampliamente el historial en recursos de gestión.

2.1.20. Secretaría de Minas.

La Secretaría de Minas: está ubicada en el Plan de Desarrollo en la línea 1 “COMPETITIVIDAD E INFRAESTRUCTURA” en el componente de “MINERÍA” con el programa “Mejorar la productividad y la competitividad del sector minero del Departamento con responsabilidad ambiental y social”. Y la línea 4 “SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL” en el componente “MINERÍA Y MEDIO AMBIENTE” con los siguientes programas: “Minería en armonía con el medio ambiente” y “Lineamientos para la creación de zonas industriales en los municipios de tradición minera en Antioquia.”.

PROGRAMA: MINERÍA EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

Indicadores de Resultado:

El programa 2 asociado al componente 4 – Minería y Medio Ambiente, de la línea estratégica 4 - Sostenibilidad Ambiental, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 13 “Acción por el clima”, para lo cual se estableció como meta obtener 20 Unidades Productivas Mineras con cumplimiento en programas de buenas prácticas ambientales que tienen como premisa la defensa del agua y la mitigación y adaptación al cambio climático, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- En marco del programa detonante del Gobernador Luis Pérez Gutiérrez denominado “Antioquia Sin Mercurio” realizamos el acompañamiento a 14 plantas de beneficio para la eliminación del mercurio, logrando así que los procesos de recuperación gravimétrica sean más eficientes y ambientalmente responsables. Adicionalmente, se llevó a cabo la implementación de un modelo innovador con aplicación de procedimientos amigables con el medio ambiental mediante la utilización de nanotecnología en una planta industrial de pequeña minería.
- Por otro lado, entendiendo que los mineros de subsistencia son los principales usuarios de mercurio, se realizaron dos proyectos enfocados en brindar asesoría y asistencia técnica básica para eliminar el uso del mercurio, llevando los procesos formativos al sitio de trabajo de estos grupos poblacionales y realizando un estudio con enfoque en salud ambiental para la identificación de puntos calientes de contaminación, así como las alternativas para su mejoramiento.

Con este proyecto se intervinieron 43 municipios en las 9 subregiones del Departamento, 6.046 mineros capacitados y 102 títulos de pequeña minería aurífera acompañados técnicamente.

PROGRAMA: LINEAMIENTOS PARA LA CREACIÓN DE ZONAS INDUSTRIALES EN LOS MUNICIPIOS DE TRADICIÓN MINERA EN ANTIOQUIA.

Indicadores de Resultado:

El programa 3 asociado al componente 4 – Minería y Medio Ambiente, de la línea estratégica 4 - Sostenibilidad Ambiental, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 12 “Producción y consumo Responsable”, para lo cual se estableció como meta obtener 20 Herramientas para el establecimiento de Zonas Industriales Mineras para que sea implementada dentro de los EOT o POT en municipios de tradición minera, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- La Gobernación de Antioquia en convenio con la Universidad de Antioquia, bajo el Convenio Interadministrativo de Colaboración No. 4600007519, realizaron la investigación y análisis requerido para la selección de siete municipios del departamento con los atributos mineros y la capacidad para albergar en ellos zonas industriales mineras sostenibles. Como resultado de este convenio se establecen unos lineamientos generales y unos lineamientos específicos. Los generales, para orientar la selección del territorio con aptitudes de suelo que permita la construcción de un área industrial acorde a las necesidades de la industria minera. Por otro lado, los específicos, para establecer pautas acerca de

los elementos que integran una Zona Industrial Minera y el manejo de impactos ambientales que induce en el área de influencia.

En coherencia con la complejidad del tema minero y de los resultados del proyecto, la socialización de las Zonas Industriales Mineras de Antioquia se desarrolló con una metodología de exposición magistral. La cual permite proporcionar, en corto tiempo, información argumentada y precisa sobre las temáticas definidas, y generar diálogo con el público a través de preguntas y comentarios que aportan a la ampliación de los temas abordados.

PROGRAMA: MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR MINERO DEL DEPARTAMENTO CON RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL.

Indicadores de resultado:

El programa 1 asociado al componente 6 - Minería, de la línea estratégica 1 - Competitividad e Infraestructura, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 12 “Producción y consumo responsable”, para lo cual se estableció como meta obtener 200 Unidades Productivas Mineras con mejoramiento de la gestión para el desarrollo sostenible, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se logró la autorización de 39 subcontratos de formalización minera y la aprobación de 70, el otorgamiento de 70 autorizaciones temporales, y la celebración de 14 contratos de concesión minera, con una proyección de otorgar a diciembre de 2019: 20 subcontratos de formalización, cinco contratos

de concesión minera y tres autorizaciones temporales, logrando así un total de 216 minas amparadas con título minero.

- Se efectuó el proceso de fiscalización de 5.200 títulos mineros en jurisdicción del Departamento, esta actividad se realizó con la gestión de los recursos del Sistema General de Regalías asignados para el seguimiento, control y evaluación de los títulos mineros de competencia de la Secretaría de Minas, se llevó a cabo mediante la celebración de convenios y contratos interadministrativos con Universidades y Corporaciones Autónomas Regionales.
- Adicionalmente, se dio inicio al proceso de digitalización y modernización del archivo interno, como insumo determinante para el funcionamiento de la Secretaría de Minas con la ejecución del Contrato 4600008651 del 2018 y el Contrato 4600009155 del 2018.
- La Secretaría de Minas a través de la Dirección de Fomento y Desarrollo Minero, ha venido realizando la gestión, trámite y resolución de 622 solicitudes de amparos administrativos interpuestos por los titulares mineros en Antioquia, en todas las subregiones del departamento, excepto Urabá; las cuales están asociadas a 3.155 puntos geográficos en donde se han encontrado perturbaciones dentro de un título inscrito y vigente, en virtud de la delegación otorgada por la Agencia Nacional de Minería mediante el Convenio 002 de 2015 prorrogado mediante otrosí número 4 de 2019.
- Realizamos asistencia técnica integral a 130 proyectos de pequeña minería, enfocando la intervención en los aspectos técnicos, jurídicos, administrativos, sociales y ambientales, por medio de la ejecución de actividades de evaluación documental de los expedientes mineros, ambientales, la caracterización de las minas a intervenir y el seguimiento a la implementación de los planes de mejoramiento para la formalización.

PROGRAMA: MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR MINERO DEL DEPARTAMENTO CON RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL.

Indicadores de resultado:

El programa 1 asociado al componente 6 - Minería, de la línea estratégica 1 - Competitividad e Infraestructura, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 12 “Producción y consumo responsable”, para lo cual se estableció como meta obtener 200 Unidades Productivas Mineras con mejoramiento de la gestión para el desarrollo sostenible, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se logró la autorización de 39 subcontratos de formalización minera y la aprobación de 70, el otorgamiento de 70 autorizaciones temporales, y la celebración de 14 contratos de concesión minera, con una proyección de otorgar a diciembre de 2019: 20 subcontratos de formalización, 5 contratos de concesión minera y 3 autorizaciones temporales, logrando así un total de 216 minas amparadas con título minero.

PROGRAMA: MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR MINERO DEL DEPARTAMENTO CON RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL.

Indicadores de resultado:

El programa 1 asociado al componente 6 - Minería, de la línea estratégica 1 - Competitividad e Infraestructura, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 12 “Producción y consumo responsable”, para lo cual se estableció como meta obtener 200 Unidades Productivas Mineras con mejoramiento de la gestión para

el desarrollo sostenible, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se efectuó el proceso de fiscalización de 5.200 títulos mineros en jurisdicción del Departamento, esta actividad se realizó con la gestión de los recursos del Sistema General de Regalías asignados para el seguimiento, control y evaluación de los títulos mineros de competencia de la Secretaría de Minas, se llevó a cabo mediante la celebración de convenios y contratos interadministrativos con Universidades y Corporaciones Autónomas Regionales.
- Adicionalmente, se dio inicio al proceso de digitalización y modernización del archivo interno, como insumo determinante para el funcionamiento de la Secretaría de Minas con la ejecución del Contrato 4600008651 del 2018 y el Contrato 4600009155 del 2018.

PROGRAMA: MINERÍA EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE.

Indicadores de Resultado:

El programa 2 asociado al componente 4 – Minería y Medio Ambiente, de la línea estratégica 4 - Sostenibilidad Ambiental, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 13 “Acción por el clima”, para lo cual se estableció como meta obtener 20 Unidades Productivas Mineras con cumplimiento en programas de buenas prácticas ambientales que tienen como premisa la defensa del agua y la mitigación y adaptación al cambio climático, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- En la lucha contra la minería sin título se consiguió el cierre técnico de 133 bocaminas y/o boca vientos, a través del Convenio 2017-AS-17-0002 suscrito con el Ministerio de Minas y Energía en los municipios de Amagá y Angelópolis y el Convenio 4600007605 del 2017 celebrado entre CENAC de Ingenieros Militares y Gobernación de Antioquia. Con esto se ha logrado disminuir diferentes riesgos tales como derrumbes e inundaciones, de igual forma se ha protegido la vida de las personas que podrían realizar trabajos sin ningún tipo de seguridad en el sitio y evitar las actividades de explotación sin título.

PROGRAMA: MINERÍA EN ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

Indicadores de Resultado:

El programa 2 asociado al componente 4 – Minería y Medio Ambiente, de la línea estratégica 4 - Sostenibilidad Ambiental, contribuye al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N° 13 “Acción por el clima”, para lo cual se estableció como meta obtener 20 Unidades Productivas Mineras con cumplimiento en programas de buenas prácticas ambientales que tienen como premisa la defensa del agua y la mitigación y adaptación al cambio climático, logrando cumplir en un 100% con el indicador de resultado establecido para esto.

Para el cumplimiento de los resultados anteriores se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Debido al trabajo mancomunado de las entidades de la Gobernación de Antioquia, en cabeza de la Secretaría de Minas, la Secretaría de Medio Ambiente y con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional – USAID,

se logró rehabilitar en total 370 hectáreas, enfocándose en la intervención de zonas que presentaban degradación de suelos producto de la actividad minera, por medio del acompañamiento y asistencia técnica a comunidades étnicas en territorios mineros del Departamento, orientado al establecimiento de procesos para la rehabilitación ambiental de dichas áreas. Los beneficiados fueron las comunidades negras del consejo comunitario Villagrande en el Municipio de El Bagre y La Chilona en Zaragoza, así como el resguardo indígena Vegas de Segovia.

- En el corregimiento de San Miguel del municipio de Sonsón, en una extensión de 150.000 metros cuadrados, se desarrolló una prueba piloto para la recuperación de áreas degradadas, a través del tratamiento biológico de aguas y lodos contaminados por mercurio junto con técnicas para la rehabilitación de la capa orgánica de los suelos. Esto se logró debido a la articulación de la Secretaría de Minas de Antioquia con la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare – Cornare.

Garantía de Derechos.

Con los programas y proyectos de la Secretaría de Minas se propende por salvaguardar los derechos a la Salud con el Programa Antioquia sin Mercurio, al Trabajo Digno con los diferentes Procesos de Formalización y Fiscalización a los Títulos Mineros y a un Ambiente Sano con la Recuperación de Áreas Degradadas por la Minería.

2.1.21. Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

Para el sector Fortalecimiento Institucional hacen parte los siguientes Organismos:

Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural: tiene dentro del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” Línea 2 “LA NUEVA RURALIDAD, PARA VIVIR MEJOR EN EL

CAMPO”, cinco componentes que corresponden a la agrupación de grandes temáticas que es importante trabajar, para lograr resultados transformadores del sector, y tienen que ver con:

- Ordenamiento territorial rural.
- Acceso a bienes y servicios de apoyo.
- Inclusión socio-productiva del campesinado.
- Productividad y competitividad rural
- Desarrollo Institucional

Los componentes citados se logran materializar a través de la ejecución de 9 proyectos, que son: 1- Construcción del Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario -POTA-, 2- Fortalecimiento y Desarrollo de la Agricultura Familiar en el Departamento, 3- Fortalecimiento de la Infraestructura de apoyo a la producción, transformación y comercialización de productos agroindustriales en el Departamento de Antioquia, 4- Mejoramiento de Infraestructura de Faenado de bovinos y porcinos, 5- Fortalecimiento agroempresarial y comercial de asociaciones agropecuarias en el Departamento de Antioquia, 6- Fortalecimiento de la actividad productiva del sector agropecuario, 7- Apoyo a la modernización de la ganadería, 8- Fortalecimiento de estrategias que posibiliten mejorar la coordinación interinstitucional para el desarrollo agropecuario del departamento y 9- Desarrollo industrial agropecuario a través de la creación y puesta en marcha del Fondo empresarial.

En las líneas siguientes se presenta el cumplimiento y avance de los indicadores asociados a cada componente, que se han denominado en el Plan de Desarrollo 2016-2019, indicadores de resultado, de igual forma los indicadores asociados a los proyectos se denominan indicadores de producto.

En el desarrollo de éste numeral se analiza la articulación de los indicadores de resultado con los ODS y el avance logrado en el indicador del Plan de desarrollo asociado al componente y su proyección de logro al 31 de diciembre.

PROGRAMA: ANTIOQUIA RURAL Y PRODUCTIVA

La Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural definió varias estrategias para el fortalecimiento de las cadenas productivas: la primera es la implementación del programa de alianzas productivas con el Ministerio de Agricultura, con el cual se apoya el desarrollo de los rubros productivos y se fortalecen los otros eslabones de la cadena, para lo cual se firmaron 26 alianzas en el año 2017. La segunda es la firma de convenios con asociaciones de productores y municipios para el establecimiento, mantenimiento y poscosecha de productos agropecuarios.

Igualmente, se destinaron los recursos de Regalías de Ciencia, Tecnología e Innovación para el proyecto de cierre de brechas tecnológicas. La tercera es la gestión directa de la Secretaría de tener servidores públicos que actúan como enlaces y dinamizadores de las diferentes cadenas productivas, en donde se realizan acciones constantes para mantenerlas activas y en funcionamiento. Se han fortalecido las cadenas productivas de plantas aromáticas y medicinales, cadena láctea, ganado de carne bovina, piscicultura, fruta pequeña, caucho, oleaginosas, cacao, aguacate, plátano, ovino-caprina, caña panelera y su agroindustria, apicultura, pasifloras, cítricos, mango, maíz, frijol, papa, hortalizas, porcina y avícola

Para la tecnificación de unidades productivas se firmó un convenio de asociación para el 2017-2019, con el objetivo de articular acciones entre el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA y la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, para desarrollar procesos de formación Tecnológica y Empresarial, fortalecimiento a las organizaciones

de productores agropecuarios, vigilancia tecnológica y comercial, como forma de contribuir a mejorar los niveles de productividad y competitividad del sector rural. Como parte integral del convenio y resultado de subasta inversa se firmaron 4 contratos para el suministro de insumos y equipos agropecuarios, para la implementación de unidades agrícolas tecnificadas en varios municipios del Departamento de Antioquia.

Para implementar el programa de asistencia técnica y extensión agropecuaria en el Departamento, se requería de los lineamientos para este fin, por lo anterior se presentó a la Asamblea y aprobó la ordenanza Nro. 53 del 22 de diciembre de 2016, por medio de la cual se define la entrega de recursos a los municipios para la prestación de asistencia técnica directa rural. Se suscribieron convenios interadministrativos para la prestación del servicio de Asistencia Técnica con 121 municipios para el año 2017, 120 para el año 2018, y 123 para el 2019, durante los cuales se contrataron 864 asistentes técnicos del sector agropecuario, realizando 85.889 visitas de asistencia técnica, 2.612 eventos de extensión y transferencia agropecuaria, atendiendo a 29.337 productores llegando a 339.635 hectáreas atendidas.

Igualmente, como intervención directa de la Secretaría de Agricultura se logró el establecimiento de sistemas silvopastoriles en un total de 6.428 hectáreas logrando sistemas ganaderos sostenibles. También se logró el establecimiento, mantenimiento y renovación de cultivos con una intervención en 14.098 hectáreas, para un total de 20.526 hectáreas.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Cadenas productivas fortalecidas	130
Unidades productivas tecnificadas	140,60
Áreas agrícolas, forestales, silvopastoriles, pastos y forrajes intervenidas	200

PROGRAMA: COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD TÉCNICA, POLÍTICA Y ECONÓMICA COMO MECANISMO PARA ARREGLO INSTITUCIONAL

La Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, con el apoyo de la Dirección de Informática adquirió 52 computadores de escritorio y 5 portátiles para reemplazar los obsoletos, adicionalmente, se firmó un contrato de licencia empresarial (ELA), para el manejo de los sistemas de información geográficos y la construcción del Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario-POTA-, y se actualizaron las licencias para office 365, antivirus, adobe, photo shop. Se pagó en el año 2019 la actualización de licencias de Microsoft. En cada año del 2016-2019, se logró mantener actualizado el sistema de información con el acopio y procesamiento de la información de las evaluaciones agropecuarias por consenso, gracias al apoyo del Ministerio de Agricultura, permitiendo la publicación del anuario estadístico agropecuario en medio físico y digital.

Las mesas temáticas de trabajo para el desarrollo del sector agropecuario, es la estrategia implementada por la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, para acercar la institucionalidad y lograr sumar esfuerzos para la implementación y puesta en marcha de las propuestas y proyectos de desarrollo agropecuario del gobierno "Antioquia Piensa en Grande", cuatrienio 2016-2019. En estas mesas se discutieron el Plan de Desarrollo, el plan de ordenamiento territorial agropecuario-POTA y su política pública, la política de extensión agropecuaria y asistencia técnica, la política de

agricultura familiar y jóvenes rurales, el plan departamental de extensión agropecuaria del Departamento de Antioquia-PDEA, el plan integral de desarrollo agropecuario y rural con enfoque territorial del Departamento de Antioquia-PIDARET entre otros, que se presentaron y construyeron con los actores de los consejos municipales de desarrollo rural-CMDR y el consejo seccional de desarrollo agropecuario pesquero, forestal y comercial y de desarrollo rural-CONSEA, escenarios connaturales a la Secretaría de Agricultura.

La Creación de una empresa de Desarrollo Agroindustrial, fue un tema analizado, revisado y modificado por el Señor Gobernador, buscando siempre la máxima eficiencia operativa y técnica, así como en el aprovechamiento de los recursos públicos, por ello, dado que las empresas industriales y comerciales del estado presentan elevadas cargas impositivas y unas estructuras operativas muy pesadas, se descartó la figura para su implementación y se transformó mediante la Ordenanza Nro. 050 de diciembre del 2016, en el Fondo Empresarial Agroindustrial Antioquia Siembra, como una apuesta que busca incentivar a la población campesina hacia la bancarización en condiciones favorables y posibles, como estrategia encaminada hacia la formalización de la actividad rural en busca del mejoramiento de la productividad agropecuaria.

Se desarrolló entonces, una línea de crédito para los pequeños productores agropecuarios del Departamento con el apoyo del Banco Agrario de Colombia, estableciendo la posibilidad de respaldar a éstos campesinos antioqueños en el 100% de la garantía sobre su préstamo, cubriendo la Gobernación de Antioquia el 20% y el Fondo Agropecuario de Garantías-FAG de FINAGRO - el 80% restante. Situación que motiva y estimula a los productores a tomar esta vía como la posibilidad de acceso a capital para la puesta en marcha de sus proyectos productivos y el posicionamiento y crecimiento de su negocio agropecuario. La razón expuesta tomo tiempo importante y a la fecha 31 de julio de 2019, se han logrado generar créditos a éste grupo poblacional

por valor de \$41.990.000.000 aproximadamente en 4.685 operaciones financieras, beneficiando a más de 18.500 personas que conforman esas familias de campesinos; lo que ha permitido una vinculación de más de 10.800 hectáreas a través de esta modalidad crediticia en 101 municipios de los 125 del departamento.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Actualización e integración de Sistemas de Información del sector Agropecuario.	100
Mesas temáticas de trabajo para el desarrollo del sector agropecuario	200
Empresa de Desarrollo Agro Industrial de Antioquia "EDAA" creada	100

PROGRAMA: DIRECTRICES Y LINEAMIENTOS PARA EL ORDENAMIENTO TERRITORIAL AGROPECUARIO.

El Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario para Antioquia, surge en el marco de la normatividad del ordenamiento territorial vigente, Ley 388 de 1997, sobre Desarrollo Territorial, la Ley 1454 de 2011 Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial, el Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018, el Plan de Desarrollo de “Antioquia Piensa en Grande” 2016 – 2019, Sistema Departamental de Planeación y la Ordenanza No.22 del 11 de agosto de 2016, por medio de la cual se crea el Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario.

La primera fase del Plan permitió aplicar la metodología utilizada por la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria-UPRA-, de El Ministerio de Agricultura, que corresponde a un proceso de construcción participativa del ordenamiento y con una sólida base diagnóstica, cartográfica, informativa, estadística y prospectiva.

El proceso de planificación es de carácter técnico, administrativo y político, en la búsqueda de contribuir en la armonización de los usos agropecuarios de manera que se mejore o mantenga un adecuado equilibrio entre la producción agropecuaria

(agrícola, pecuaria, forestal, acuícola y pesquera), el uso eficiente del suelo, la competitividad y la sostenibilidad social, ambiental y económica. La información cartográfica existente para Antioquia sólo permitió hacer lecturas de mapas en escala de 1:100.000, información importante sobre la que se hace el estudio y que no permite mayores niveles de detalle.

El resultado inicial del estudio para el año 2016 permitió contar con 29 tipos de usos de tierra en Antioquia con un análisis de los componentes físico, ambiental y socioeconómico, que luego baja a 19 criterios y 59 variables, permitiendo con el estudio establecer las aptitudes altas, medias y bajas para cada cultivo, al interior del territorio rural del departamento.

En el año 2017 se inició la fase II con el propósito de estudiar en el Departamento los restantes tipos de uso de tierra para los rubros productivos identificados por la comunidad en los procesos participativos, al igual que realizar la lectura sobre los conflictos existentes, dados unos usos actuales y unas aptitudes resultantes del estudio.

Igualmente, la fase II del Plan logra en el año 2017 el análisis prospectivo, esto es la identificación de variables que influyen significativamente en el desarrollo productivo de Antioquia, entregando elementos de acción futura.

El Plan de Ordenamiento Territorial, hoy es el instrumento que guía la inversión y por tanto orienta a la mayor productividad y competitividad del sector agropecuario de Antioquia, primer departamento del país en contar con dicho instrumento.

La inversión realizada en los años 2016 y 2017 ascendió a \$4.107.253.902, logrando la identificación de aptitudes para 72 Tipos de Uso de Tierra, la identificación de conflictos

de uso, al igual que el ejercicio de prospectiva para conocer posibles rutas de acción. Finalmente, se dispondrá en el Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario de la infraestructura productiva existente en el Departamento para 23 renglones productivos agropecuarios, la ubicación en el mapa se hace con el propósito de entregar elementos de análisis a inversionistas privados y públicos, que consideran ésta como una variable de valor para la toma de decisiones.

El Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario se encuentra construido en un 100%, dando cumplimiento a la meta de resultado establecida en el Plan de Desarrollo, y está dispuesto en forma electrónica, para facilitar la consulta de los diferentes usuarios, en el link: <http://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/minisitio-pota-plan-de-ordenamiento-territorial-agropecuaria>, la página web cuenta con visor geográfico y macro que permite conocer si en cada municipio se cuenta con áreas de aptitud para siembra.

A cada municipio se le hizo entrega del libro Plan Departamental de Ordenamiento Territorial Agropecuario-POTA, libro de Informe Municipal de Ordenamiento Territorial Agropecuario, atlas Departamental y libro resumen del Plan Departamental de Ordenamiento Territorial Agropecuario- POTA.

La adopción del Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario – POTA- , a través del Decreto Departamental 2019070002401 del 2019 y la Ordenanza No. 02 del 13 de mayo de 2019 de Ordenamiento Productivo, define los lineamientos productivos, entregando a los 125 municipios del Departamento elementos para incluir en sus Planes de Ordenamiento Territorial-POT-, los Esquemas de Ordenamiento Territorial-EOT- y los Planes Básicos de Ordenamiento Territorial-PBOT-, el componente del uso del suelo en el ámbito rural con la profundidad y atención necesarias. Logrando que las

comunidades asuman su responsabilidad en construir un territorio productivo, competitivo y sostenible.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Construcción del componente agropecuario (POTA) del plan de Ordenamiento Territorial Departamental	100
Política Departamental para la Gestión del ordenamiento territorial agropecuario de Antioquia Aprobada por la Honorable Asamblea Departamental	100

PROGRAMA. FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LA AGRICULTURA FAMILIAR CAMPESINA

El sector rural y la actividad económica predominante vinculada a la producción agropecuaria, no se encuentran incluidas en los procesos productivos, y por tanto están desvinculados de los circuitos económicos.

De acuerdo con las categorías de ruralidad definidas por la *Misión para la transformación del campo*, los niveles de pobreza son mayores en las zonas rurales del país, tanto si se miden por ingresos, como por el indicador de pobreza multidimensional. La pobreza es, además, siempre mayor en la población dispersa que entre la que habita en las cabeceras municipales en todas las categorías de municipios.

Adicionalmente, la mujer como cabeza de hogar sufre en la zona rural mayor discriminación y niveles de pobreza, con el agravante de ser ella la que orienta, alimenta y garantiza en muchos casos el acceso a oportunidades para su grupo familiar, perpetuando en este caso el círculo vicioso de la pobreza rural.

Desde el año Internacional de la Agricultura Familiar establecido en el 2014, el tema de la Agricultura Familiar ha retomado un protagonismo fundamental por su contribución a la seguridad y soberanía alimentaria y la protección de la biodiversidad, y se ha dejado de mirar como intervenciones de pequeña escala. Esta campaña de orden internacional ha servido para promover diálogos locales, nacionales y regionales para conseguir mayores compromisos de los gobiernos con la Agricultura Familiar.

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural se ha comprometido ante el país y las regiones, para promover espacios de construcción de políticas públicas diferenciadas para la Agricultura Familiar, con el protagonismo de las organizaciones sociales, de manera que el impacto trascienda los aspectos de la productividad y competitividad, y abarquen otros pilares del desarrollo agropecuario tales como el social, cultural, institucional, adoptando un enfoque territorial y participativo.

Es así como se adopta el concepto de *Agricultura Familiar Campesina y Comunitaria*, establecido en el borrador de política pública en formulación por el nivel nacional, que la refiere como: un sistema socioeconómico caracterizado por la producción agrícola, forestal, pesquera artesanal, pastoril y silvícola a pequeña escala; gestionada y operada por el núcleo familiar, por la comunidad o por asociaciones mutuales u otras formas autogestionarias del territorio rural, cuyo propósito es el autoabastecimiento, el aprovechamiento tradicional de la tierra, la transformación y agregación de valor a sus productos, la generación de un excedente comercializable además de la protección de los ecosistemas y el establecimiento de relaciones de corresponsabilidad con el entorno natural, así como la garantía, afirmación y dinamización de la identidad cultural del campesinado, los pueblos indígenas y las comunidades afrodescendientes.

Según el grupo de trabajo sobre el hambre del proyecto de Desarrollo del Milenio, el **80%** de los habitantes del mundo que sufren por hambre, viven en la zona rural y no menos del **70%** de éstos son mujeres que en su mayoría trabajan en la agricultura. Problemática que origina el segundo objetivo de Desarrollo del Milenio, que se define como: *“Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”*, donde se establece que *“la adecuada gestión de la agricultura, puede suministrar comida nutritiva a todo el planeta, así como generar ingresos decentes, apoyar el desarrollo de las gentes del campo y proteger el medio ambiente.”*

Es por las razones expuestas que en el Plan de Desarrollo *“Antioquia Piensa en Grande”*, se estableció el componente para fomentar un adecuado desarrollo de la Agricultura Familiar, donde se establece la necesidad de construir *alianzas entre instituciones públicas y/o privadas y el campesinado para la compra de los excedentes de la producción obtenida.*

En 2017 se firmó un convenio con la Unión temporal Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental (CEAM) – Asociación Red Colombiana de Agricultura Biológica (RECAB) y en 2019 otro contrato interadministrativo con el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, con el objetivo de fortalecer e implementar el programa de Agricultura Familiar Campesina para contribuir a la inclusión social y productiva de la población rural, este programa tuvo una cobertura en 6 municipios del Departamento de Antioquia. En los municipios de El Peñol, La Unión, Salgar, Girardota, San Vicente y Támesis, se realizaron siete (7) alianzas comerciales entre asociaciones de agricultura familiar y comercializadores/tenderos ubicados en el municipio de Medellín asegurando la comercialización directa de los productos.

Para el indicador de alianzas por el derecho a la tierra, se logró la aprobación de la ordenanza 21 de septiembre de 2018, que otorgó una exención para el pago del impuesto departamental de registro, a personas que se encontraran en proceso de formalización de la propiedad rural, iniciada con el Instituto Colombiano de Reforma Agraria-INCORA-, Instituto Colombiano de Desarrollo Rural-INCODER- y ahora la Agencia Nacional de Tierras –ANT-. Con el Politécnico, se viene adelantando un proceso de formalización de la propiedad en el Municipio de Valdivia, predio el Pescado, donde se logró tener un acuerdo municipal Nro. 57 de septiembre 2 de 2019, para la titulación de la tierra a 80 familias. El indicador se define como alcanzado, son 3 alianzas para formalizar tierras, pero realmente se han logrado formalizar un número mayor de predios para familias de Agricultura Familiar y Campesina. La cifra se logró elevar gracias a la posibilidad que dieron los 2 actos administrativos gestionados, que llevarán a más de 80 formalizaciones de predios.

Se firmaron dos convenios interadministrativos con los municipios de Angostura y Cauca, para la implementación de bancos de maquinaria agrícola, y servir para mejorar la producción agropecuaria en dichos municipios. Se hizo la gestión con la Agencia de Desarrollo Rural –ADR-, para traer a Antioquia un banco de Maquinaria en el Bajo Cauca, beneficiando los municipios de Nechí, Cauca y Tarazá, logrando así 3 Bancos de Maquinaria para Antioquia en el 2016-2019.

Adicionalmente se establece como alternativa de comercialización, y con el propósito de disminuir la intermediación que tanto afecta al campesino, el establecimiento de *circuitos de proximidad*, que tienen como propósito que los campesinos consuman la producción propia; esto es consumo local, y para ello se generan mercados locales y rutas de comercialización, con el fin de facilitar el intercambio de bienes y equilibrar

una canasta familiar a las condiciones nutricionales necesarias con la producción de los campesinos del municipio, la zona o la subregión. Se lograron cinco (5) circuitos de proximidad para Antioquia, en el Municipio de Santo Domingo, La Unión, El Peñol, San Vicente de Ferrer, Salgar, y Girardota.

Con relación a los sistemas productivos familiares establecidos, se logró una cobertura en 74 municipios del Departamento de Antioquia. Igualmente, se realizarán convenios con el apoyo de MANA, logrando el establecimiento de 473 sistemas productivos familiares que garantizan el derecho a la alimentación, esto para el 2016-2019.

El indicador denominado proyectos de emprendimiento que vinculan a la mujer rural y jóvenes campesinos, tuvo una cobertura en 20 municipios del Departamento de Antioquia. Los municipios intervenidos son: Entrerrios, Santa Rosa, Yolombó, Sopetrán, Támesis, Yondó, Caicedo, Caucasia, Liborina, San Luis, Olaya, San Francisco, San Carlos, Nariño, El Bagre, Remedios, San Jerónimo, Urrao, Argelia y Anorí, alcanzando la meta propuesta para el indicador.

La pertenencia y permanencia del joven rural a su territorio garantiza no solo la renovación generacional sino también la garantía de un futuro en el campo con producción para todos, lo que con los proyectos pedagógicos productivos se está garantizando al permitirle al joven rural aprender de su oficio en forma práctica y darle la posibilidad de aplicar lo aprendido con otros campesinos de la zona. Se entregó a los jóvenes elementos de conocimiento que le faciliten desempeñarse como asistente técnico en otros predios. En este propósito se logró implementar 450 proyectos pedagógicos productivos en 56 municipios del Departamento, se trabaja con los jóvenes en dos escenarios de implementación, uno con los estudiantes de básica y el otro con jóvenes rurales en educación técnica.

Sin embargo, el logro más importante es la formulación de la Política de Agricultura Familiar Campesina enmarcada en el Desarrollo Rural, aprobada en la Asamblea Departamental la ordenanza Nro. 016 del 12 de junio del 2019, definiendo 7 pilares fundamentales para la actuación. Se estructuró el funcionamiento de la mesa departamental de agricultura campesina familiar y comunitaria-ACFC-, para lograr la articulación institucional y generar información para la construcción de propuestas relacionadas con la Agricultura Familiar Campesina, y realizar seguimiento a los avances a la implementación del observatorio de Agricultura Familiar Campesina, del Departamento.

Durante el 2016 – 2019, se realizó una inversión de \$3.574.740.603.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Alianzas entre instituciones públicas y/o privadas y el campesinado para la compra de producción obtenida	140
Alianzas generadas con entidades competentes para el derecho a la tierra (Formalización) de la Agricultura Familiar Campesina	100
Circuitos de proximidad	120
Bancos de maquinaria, herramientas y equipos implementados	75
Sistemas productivos familiares establecidos	100
Proyectos de emprendimiento que vinculan a la mujer rural y jóvenes campesinos	100
Proyectos Pedagógicos Productivos (PPP) que vinculan a los jóvenes del campo	100
Política de agricultura familiar campesina enmarcada en el desarrollo rural	100

PROGRAMA: INFRAESTRUCTURA DE APOYO A LA PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS, PESQUEROS Y FORESTALES

En cuanto a las necesidades de los productores rurales, la infraestructura de apoyo a la producción, comercialización y sistemas de riego y drenaje, es alta; situación que tiene entre otras causas, deficiente infraestructura de vías terciarias para el transporte de los productos, deficiente e ineficiente infraestructura de apoyo y equipamiento para la producción, y bajo nivel empresarial y sostenibilidad socioeconómica.

La mayoría de la producción primaria proviene en gran medida de pequeños y medianos productores, los cuales se encuentran dispersos en el territorio, generando una producción atomizada, con baja adopción de tecnologías y bajo proceso de innovación e implementación de prácticas de poscosecha y de valor agregado, y en su mayoría no asociados, impidiendo generar los volúmenes con las calidades y frecuencias demandadas por los mercados nacionales e internacionales.

Para alcanzar las metas establecidas, se invirtió la suma de \$4.094.848.230, se firmaron convenios interadministrativos para el mejoramiento de las condiciones higiénicas y de calidad de las agroindustrias paneleras, para dar cumplimiento a la resolución Nro. 779 de 2006 y sus decretos reglamentarios, interviniendo los municipios de Yarumal 7 agroindustrias, en Girardota 8, en el municipio de Cisneros 1, y 1 agroindustria panelera en Jardín. En Santa Bárbara se modernizó la agroindustria de transformación del mango, en Guadalupe se invirtieron recursos para construir el centro de acopio de verduras. En el municipio de Maceo se construyó la central de beneficio y acopio de cacao para la subregión del Magdalena Medio.

Se dotó la agroindustria piscícola y de fruta pequeña en San Carlos y Tarazá. Con recursos de regalías se lograron cuatro salas móviles piscícolas en Tarazá, El Bagre, Zaragoza y Cauca. En Cocorná se construyó la Industria Piscícola y en Marinilla se intervino la agroindustria de plantas aromáticas. Finalmente, a Santa Bárbara se le dotó de una maquina sacheteadora para la agroindustria apícola logrando un producto diferente y de valor agregado para el mercado y se adecuó y dotó una planta de beneficio para aves de corral en el municipio de San Rafael.

La adecuación de tierras, es otro requerimiento para poder tener suelos con mayores rendimientos productivos, es así como durante el año 2017 se apoyó la adecuación del distrito de riego en el municipio de Betania, con la adecuación de **125** hectáreas, que beneficia a **33** productores y sus familias, con una inversión que ascendió a \$86.945.770 de los cuales la Gobernación aportó \$44.000.000, superando las áreas establecidas como meta de producto en el plan de desarrollo, para distrito de riego y drenaje.

Adicionalmente, se ejecutó un convenio interadministrativo con el municipio de Betania, para mejorar la tubería principal del distrito de riego de la vereda El Tablazo, logrando un funcionamiento óptimo de dicho sistema.

Se construyó 1 planta de aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos de mayor capacidad a la existente, para 40 toneladas. Para el municipio de Caramanta se trasladó, aprovechó y optimizó la planta que estaba ubicada en el municipio de Támesis. Los sistemas a implementar consistieron en unos reactores que permiten aprovechar los residuos sólidos orgánicos, para convertirlos en fertilizantes líquidos, fertilizantes sólidos (compost) y biogas (bioenergía); estos dos primeros subproductos

contribuyen a solucionar los bajos niveles de nutrición orgánica de los suelos del Departamento (Incorporación de materia orgánica).

Para el indicador de Unidades de beneficio y poscosecha implementados, con el apoyo de los Ministerios de Agricultura y de Comercio, se logró la cofinanciación de 200 secadores de cacao para el Departamento de Antioquia, a través del programa de transformación productiva, cofinanciado con recursos de la Gobernación de Antioquia y el Ministerio. Los municipios intervenidos fueron: Maceo, Caracolí, Puerto Berrio, Vegachí, Remedios, Yolombó, Yalí, Caucasia, Cáceres, Tarazá, El Bagre, Valdivia, Apartadó y Carepa.

El Gobierno Departamental, comprometido con la calidad e inocuidad de los alimentos, en protección a la salud de los antioqueños, implementa el plan de racionalización de plantas de beneficio animal-PRPBA-, adoptado por decreto departamental Nro 2016070004495, de Agosto 08 de 2016, el cual definió para Antioquia la intervención de 27 Plantas de Beneficio Animal, de las cuales son públicas 11 y corresponde a las que el Gobierno Departamental tiene facultades para intervenir bien adecuando, o mejorando su infraestructura. En el 2016 a 2019 se han invertido recursos por valor de \$26.818.404.530, de los cuales corresponden a recursos departamentales por renta de degüello, lo que facilitó la intervención de en 17 plantas de beneficio y plazas de feria, las infraestructuras intervenidas fueron las de los municipios Granada, Amalfi, Abejorral, San Carlos, Urrao, Nariño, Guadalupe, Sonsón, Cañasgordas, Anorí, Ebéjico y Toledo. Por la envergadura de los proyectos y las altas inversiones con algunos municipios se hizo necesario la firma de convenios en varias etapas para lograr su terminación, por ejemplo, en Granada, Amalfi, Sonsón y Urrao se realizó la firma del convenio, etapa 3. Cañasgordas, Anorí, San Carlos y Toledo se llegó a la etapa 2.

De esta manera el Departamento se consolidó como líder a nivel nacional en el mejoramiento del beneficio e industria de la carne bovina, contribuyendo, además a disminuir el alto impacto ambiental que genera la actividad de sacrificio animal y que tienen un alto potencial contaminante por el nivel de carga orgánica, principalmente al recurso hídrico y al suelo, debido a un manejo deficiente en la recolección de la sangre y malas prácticas en el lavado de vísceras blancas y rojas y de la planta en general.

Con la adecuación de las instalaciones de las plantas de beneficio animal se aseguran las medidas sanitarias exigidas por el Estado para proteger la salud de las personas, y así se conviertan en establecimientos aptos para recibir los animales, efectuar su sacrificio con los debidos controles ante-mortem y post-mortem y culminen su etapa de preparación del producto hasta el transporte a los puntos de venta.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Agroindustrias de apoyo a la producción, acopio, transformación y comercialización de productos agrícolas, piscícolas, y acuícolas intervenidas	103,45
Área con Distritos de riego y drenaje intervenida	125
Planta piloto de residuos sólidos orgánicos	100
Unidades de beneficio y poscosecha implementados	200

PROGRAMA: PREPARANDO EL CAMPO ANTIOQUEÑO PARA LOS MERCADOS DEL MUNDO

Con el fin de mejorar los ingresos de los campesinos, reducir la cadena de intermediación y garantizar la venta de sus productos, la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, realizó contactos y acuerdos comerciales entre grupos de productores agrícolas y almacenes de cadena, agroindustrias, supermercados y distribuidores de frutas y verduras de las centrales de abasto. Estas relaciones comerciales se logran gracias a la relación de confianza que se genera entre la Dirección de Comercialización, los productores y el comercializador, porque se hace un seguimiento continuo a los

procesos de negociación y a las entregas posteriores. Gracias a esta gestión se negocian más de 12.000 toneladas de alimentos, por un valor cercano a los 25.000 millones de pesos, beneficiando a 2.600 familias campesinas.

En octubre de este año se realiza la Primera Ruedatón Departamental, evento de consolidación de Negocios Agrícolas donde se enlazan de manera directa los productores del sector con los agentes comercializadores, en este evento se reporta la consolidación de negocios por \$4.007 millones de pesos, aproximadamente, impactando cerca de 841 familias campesinas.

Así mismo se implementaron diferentes estrategias que permiten el fortalecimiento de las asociaciones de productores agropecuarias del Departamento de Antioquia, con miras al mejoramiento de la comercialización de sus productos, tales como: dotación de equipos para proceso productivos y de transformación (beneficiando 20 organizaciones de productores de 24 municipios), participación en giras técnico comerciales y gestión del conocimiento, vinculación a ferias especializadas del sector como ExpoAgrofuturo, Congreso Mundial del Aguacate, ExpoFinca, Expomaloca, intercambiando experiencias con productores y comercializadores de otros municipios de Antioquia y de otras regiones del país.

Se certificaron en Global Gap 35 pedios productores de aguacate Hass, esto favorece la comercialización internacional de este rubro que se convierte en uno de los principales para la economía Departamental.

Con las actividades descritas anteriormente, se cumplieron las metas establecidas en el Plan de Desarrollo.

Indicadores asociados al programa:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Dotaciones entregados a grupos de productores para el cumplimiento de la normatividad de los procesos agroindustriales	200
Instrumentos para el acceso a los mercados agropecuarios implementados	145,45
Planes estratégicos de exportación y manual de protocolos	150
Predios con apoyo para acceder a certificación para mercados internacionales	116,67
Eventos nacionales e internacionales con enfoque exportador	139,13

Garantía de Derechos.

La Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, hace especial atención a los grupos poblacionales de mujeres, jóvenes y víctimas, como población rural que presenta situaciones de mayor demanda de atención del estado, bien por representar un porcentaje significativo y de mayor pobreza como es el caso de las mujeres rurales, o por ser la franja poblacional que más abandona el campo por falta de oportunidades como es el caso de los jóvenes o por la condición de vulneración de derechos por desplazamiento o hechos victimizantes, que presentan los habitantes de zonas rurales dispersas y que han sufrido el flagelo de la violencia. En éste último grupo se tiene atendidas y con identificación en el RUV (Registro Único de Víctimas) 3.304 personas.

La situación expuesta nos permite plantear proyectos como los de agricultura campesina, familiar y comunitaria que tiene productos asociados como, emprendimientos que vinculan la mujer rural y jóvenes campesinos, el de proyectos pedagógicos productivos para los jóvenes del campo, sistemas productivos familiares establecidos, entre otros productos que asocian de forma especial las poblaciones citadas como garantía de derechos y de un positivo reconocimiento a sus condiciones.

La secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, en su afán de orientar y coordinar los esfuerzos institucionales dirigidos a promover transformaciones sociales, productivas, económicas y ambientales requeridas para alcanzar el desarrollo agropecuario y rural deseado, gestionó en el 2016 – 2019 la aprobación de 12 ordenanzas departamentales para mejorar la capacidad de intervención en las subregiones. Ellas son:

- Ordenanza Nro. 02 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE LE CONCEDEN FACULTADES AL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO PARA LA ADOPCIÓN DEL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL AGROPECUARIO - POTA".
- Ordenanza Nro. 16 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE AGRICULTURA CAMPESINA, FAMILIAR Y COMUNITARIA EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA".
- Ordenanza Nro. 33 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE JÓVENES RURALES DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA".
- Ordenanza Nro. 34 de 2019, POR MEDIO DE LA CUAL SE DECLARA AL CARACOL AFRICANO (Achatina fúlica) ESPECIE ANIMAL DE INTERÉS POR SU AFECTACIÓN SOBRE LAS PERSONAS, CULTIVOS Y ECOSISTEMAS".
- Ordenanza Nro. 35 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RURAL CON ENFOQUE TERRITORIAL DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - PIDARET".
- Ordenanza Nro. 36 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DEPARTAMENTAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - PDEA".

- Ordenanza Nro. 19 de 2018, "POR MEDIO DE LA CUAL SE DECLARA COMO PATRIMONIO GENÉTICO ANTIOQUEÑO, LA RAZA BOVINA DE GANADO CRIOLLO BLANCO OREJINEGRO - BON".
- Ordenanza Nro. 21 de 2018, "POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UNA EXENCIÓN EN EL IMPUESTO DE REGISTRO Y SE TOMAN OTRAS DECISIONES".
- Ordenanza Nro. 46 de 2018, "POR MEDIO DE LA CUAL SE DECLARA A LAS ABEJAS, INSECTOS DE INTERÉS ECOLÓGICO, SOCIAL Y ECONÓMICO EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA".
- Ordenanza Nro. 50 de 2016, "POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA EL FONDO EMPRESARIAL AGROINDUSTRIAL "ANTIOQUIA SIEMBRA" Y SE OTORGAN FACULTADES PROTEMPORE".
- Ordenanza Nro. 53 del 2016, "POR MEDIO DE LA CUAL SE DEFINE LA ENTREGA DE RECURSOS A LOS MUNICIPIOS PARA LA PRESTACIÓN DE LA ASISTENCIA TÉCNICA DIRECTA RURAL".
- Ordenanza Nro. 22 del 11 de agosto de 2016, "POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL AGROPECUARIO - POTA Y SE CONCEDEN FACULTADES. SE ADOPTA POR MEDIO DEL DECRETO REGLAMENTARIO 2019070002401 del 10 de mayo de 2019.

2.1.22. Instituto Departamental de Deportes - INDEPORTES ANTIOQUIA

Está ubicado en el Plan de Desarrollo en la línea 3 "EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL" en el componente de "DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA" con los siguientes programas: Fortalecimiento de la actividad física y promoción de la salud "Por su salud muévase pues", promoción del deporte social comunitario, deporte formativo y

recreación, juegos del sector educativo, Alianza entre el sector educativo y el sector deporte, Altos Logros y Liderazgo Deportivo, fortalecimiento del potencial deportivo de Antioquia, escenarios deportivos y recreativos para la comunidad, Sistema Departamental de Capacitación, espacios de participación comunitaria y fortalecimiento institucional.

PROGRAMA: ALIANZA ENTRE EL SECTOR EDUCATIVO Y EL SECTOR DEPORTE

Indicadores de Resultado:

ODS: Alianzas para lograr los objetivos: Se planteó el indicador de resultado “Organizaciones que fortalecen la alianza entre el sector educativo y el sector deporte” con un cumplimiento del 100%

Indicadores de Producto:

Centros subregionales de educación física, cumplimiento 100%.

Clubes con reconocimiento deportivo en las instituciones educativas, cumplimiento 100%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Centros subregionales de educación física: Se realizó a través de los talleres de las mesas de educación física en las 9 subregiones.
- Clubes con reconocimiento deportivo en las instituciones educativas: Se realizó contratación con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid para crear e implementar en las nueve subregiones.

PROGRAMA: ALTOS LOGROS Y LIDERAZGO DEPORTIVO

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud. Se plantearon los siguientes indicadores de resultado:

Porcentaje de deportistas antioqueños en campeonatos oficiales y eventos del Ciclo Olímpico, cumplimiento: 83%.

Medallas de Oro obtenidas en los eventos del Ciclo Olímpico por deportistas antioqueños. Cumplimiento 96%.

Indicadores de Producto:

Deportistas convencionales de alto rendimiento con apoyo técnico, científico, y social. Cumplimiento 95.61%

Deportistas en situación de discapacidad de alto rendimiento con apoyo técnico, científico, y social. Cumplimiento 92,85%

Eventos Internacionales realizados en el departamento de Antioquia. Cumplimiento 40.85%

Participaciones en eventos nacionales e Internacionales. Cumplimiento 107,23%.

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Participaciones en eventos nacionales e Internacionales: se logra a través de convenios con las Ligas Deportivas para cumplir con el calendario de la Federación.
- Eventos Internacionales realizados en el departamento de Antioquia: se logra a través de la articulación de los calendarios deportivos de las Federaciones Deportivas Nacionales con el de las Ligas Deportivas del Departamento e Indeportes Antioquia. En la vigencia 2018 y 2019, Indeportes Antioquia apoyó a las ligas del Departamento en la participación de los clasificatorios para lograr el mayor número de atletas convencionales y en situación de discapacidad para la participación en los Juegos Deportivos Nacionales y Paranales.
- Deportistas convencionales de alto rendimiento con apoyo técnico, científico, y social: el valor corresponde al promedio de deportistas convencionales

apoyados durante el cuatrienio. Proceso llevado a cabo con el trabajo realizado por el equipo Técnico, Científico y Psicosocial de Indeportes Antioquia, acompañados por los Entrenadores de las selecciones Antioquia y Ligas convencionales del Departamento.

- Deportistas en situación de discapacidad de alto rendimiento con apoyo técnico, científico, y social: el valor corresponde al promedio de deportistas en situación de discapacidad apoyados durante el cuatrienio. Proceso llevado a cabo con el trabajo realizado por el equipo Técnico, Científico y Psicosocial de Indeportes Antioquia, acompañados por los Entrenadores de las selecciones Antioquia y Ligas de discapacidad del Departamento.

PROGRAMA: ESCENARIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS PARA LA COMUNIDAD

Indicadores de Resultado:

ODS: Ciudades y comunidades sostenibles con indicador de resultado: Metros cuadrados construidos en espacios y escenarios deportivos en el departamento de Antioquia. Y un cumplimiento del 101%.

Indicadores de Producto:

Se ejecutó el plan de desarrollo mediante los siguientes indicadores de producto:

- Adecuación y/o construcción de ciclorrutas y bulevares saludables en el departamento de Antioquia con un cumplimiento de 70%.
- Escenario de deportes a motor construido (Autódromo) con un cumplimiento de 41%
- Escenarios intervenidos y equipados para su uso. Con un cumplimiento del 25.20 %
- Infraestructura deportiva existente para remodelar, adecuar o dotar. Con un cumplimiento del 200%

- Inventario actualizado de escenarios deportivos de cada uno de los municipios. Con un cumplimiento del 64%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Se realizaron contratos con los municipios para la construcción de escenarios deportivos en diferentes municipios del departamento. El número de escenarios frente a la meta se explica en que los municipios presentaron proyectos en Indeportes para adecuación de escenarios deportivos más no de construcción de nuevos escenarios, lo que aumenta el cumplimiento de la meta del indicador de metros cuadrados construidos más no de escenarios nuevos.
- Infraestructura deportiva existente para remodelar, adecuar o dotar: se cumplió la meta en 200% debido a la política de cofinanciación de Indeportes para la adecuación de escenarios y la apropiación de recursos por parte de la Gobernación.
- Inventario actualizado de escenarios deportivos de cada uno de los municipios: se avanzó en la adquisición de un software para georreferenciación el cual está actualmente siendo implementado con la información de los municipios.
- Adecuación y/o construcción de ciclorrutas y bulevares saludables en el departamento de Antioquia: al finalizar el año 2019 se dejan contratados 70 KM de ciclorrutas en las subregiones de Urabá, Oriente, Occidente, Norte y Valle de aburrá.
- Escenario de deportes a motor construido (autódromo): se formuló el proyecto en tres fases, actualmente Indeportes tiene contratado con VIVA la fase 1. Las fases 2 corresponden a el cerramiento y pista del autódromo y las tribunas y paisajismo del autódromo respectivamente y las fases 3 que corresponde a la construcción de los edificios administrativos. Al finalizar el año 2019, el avance

de obra será el correspondiente a la fase 1. No obstante, se deja contratado con VIVA la fase 2 y asegurados los recursos para contratar la fase 3.

PROGRAMA: ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Indicadores de Resultado:

ODS: Reducir inequidades. Donde se estableció el indicador de resultado “Espacios de participación en el sector deporte.” Donde se logró un resultado del 73%

Indicadores de Producto:

Comisiones técnicas subregionales creadas. Cumplimiento 78%

Observatorios implementados. Cumplimiento 100%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Comisiones técnicas subregionales creadas: suscripción del contrato del observatorio del deporte y con el producto de mesas de educación física. Se cuenta con instructivo que permitirá conocer los integrantes de cada una de las comisiones, de acuerdo a su perfil profesional.
- Observatorios Implementados: Una vez definido el contrato con el politécnico Jaime Isaza Cadavid, se realiza cronograma de actividades y entrega de hojas de vida de los ejecutores de las actividades (Digitadora, personal encargado de recoger la información para montar el sistema de registro de datos). Además, se define programación de los encuentros subregionales de las mesas de educación física y finalización de la investigación del escolar Antioqueño.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD "POR SU SALUD MUÉVASE PUES".

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud. Donde se estableció un indicador de resultado de "Porcentaje de personas que participan en programas regulares de actividad física y salud". Con un porcentaje de cumplimiento del 100%

Indicadores de Producto:

Eventos académicos realizados. Cumplimiento 200%

Personas que participan en grupos de actividad física urbanos y rurales de actividad física. Cumplimiento 100%

Personas que participan en los Megaeventos de Actividad física. Cumplimiento 110%

Equipamientos entregados a los municipios para la práctica de actividad física. Cumplimiento 100%

Programas de "Por su salud muévase pues" en los municipios de Antioquia. Cumplimiento 151%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Equipamientos entregados a los municipios para la práctica de actividad física: mediante la realización de selección abreviada por subasta inversa, se logró la consecución de los equipamientos de Actividad Física (Parques activos saludables, centros de promoción de la salud, kits de fitness y kits de adulto mayor). Es importante manifestar que esta implementación fue asignada por medio de la Política de Cofinanciación que se publicaba cada año de acuerdo a las necesidades del programa y de los municipios, teniendo en cuenta como parte fundamental la herramienta "el semáforo".

- Programas de “Por su salud muévase pues” en los municipios de Antioquia: Se realizó mediante la suscripción de contratos interadministrativos con Metroparques, Politécnico Colombiano Jaime Isaza, Convenio con la Corporación 4X4 y convenio de asociación con la Liga de Natación de Antioquia. Igualmente se adelantó visita por parte del grupo de Promotores Subregionales de Actividad Física a los 125 municipios para fortalecer la continuidad de los programas municipales de actividad física, además, se logró cofinanciar monitores municipales de actividad física para la generación y mantenimiento de nuevos grupos de actividad física.
- Eventos académicos realizados: se suscriben contratos interadministrativos con Metroparques, Politécnico Colombiano Jaime Isaza y se define convenio con la Corporación 4X4 y de asociación con la Liga de Natación de Antioquia. En este se proyectó y logró descentralizar la capacitación en actividad física y salud a nivel municipal, subregional, microregional y departamental, lo cual permitió una amplia cobertura y capacitación del personal que intervienen los procesos de actividad física. Es importante manifestar que los eventos académicos fueron asignados por medio de la Política de Cofinanciación que se publicaba cada año de acuerdo a las necesidades del programa y de los municipios, teniendo en cuenta como parte fundamental la herramienta "el semáforo".
- Personas que participan en los Megaeventos de Actividad física: se logró realizar convenios interadministrativos con municipios en la subregión de Urabá: Necoclí, San Pedro de Urabá, Arboletes y Apartadó, además convenio con la Liga de Atletismo, el municipio de Barbosa, el municipio de Abejorral, el municipio de Carolina del Príncipe, Corporación 4X4, de asociación con la Liga de Natación de Antioquia, y selección abreviada por subasta inversa con la Corporación Ciudadanía Activa en 2018 y CYAN en 2019. Fue posible realizar la totalidad de los eventos que promueven la adopción de los hábitos y estilos de

vida saludable. Es importante manifestar que los Megaeventos fueron asignados por medio de la Política de Cofinanciación que se publicaba cada año de acuerdo a las necesidades del programa y de los municipios, teniendo en cuenta como parte fundamental la herramienta "el semáforo".

- Personas que participan en grupos de actividad física urbanos y rurales: Se logra con la aplicación de la herramienta "el semáforo" a los 125 municipios por parte del grupo de promotores subregionales quienes fueron contratados por Metroparques y el Politécnico Colombiano Jaime Isaza, además se llevó a cabo un convenio con la Corporación 4X4 y se obtiene sistematizar las personas que realizan actividad física de forma regular en el Departamento de Antioquia.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL POTENCIAL DEPORTIVO DE ANTIOQUIA

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud, donde se estableció un indicador de resultado "Deportistas en programas orientados hacia el alto rendimiento en el Departamento ", con un cumplimiento del 136%

Indicadores de Producto

Centros de desarrollo deportivo en las subregiones del departamento de Antioquia.

Cumplimiento 67%

Programas de las ligas en las subregiones. Cumplimiento 13%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Programas de las ligas en las subregiones: se apoyó en descentralización con Canotaje en 2 sedes: Guatapé y el Retiro (Sede Confamiliar Camacol). No se dieron las condiciones para la continuidad en otros Deportes por presupuesto y por objetivos de la vigencia del cuatrienio en el cual se priorizó la preparación y participación en los Juegos Deportivos Nacionales y Paranales.
- Centros de desarrollo deportivo en las subregiones del departamento de Antioquia: se logran convenios con las Ligas de Ciclismo en las 9 subregiones (modalidad Ruta, Ciclomontañismo, BMX), Levantamiento de Pesas en Medellín (Valle de Aburrá) y Urabá sede Apartadó y Atletismo en Urabá sede Turbo (Velocidad, Saltos, Lanzamientos) y Gimnasia con el apoyo del Colegio Virtual con sede en la Villa Deportiva Antonio Roldan Betancourt, allí los atletas tienen Docentes, sede de descanso, alimentación, asesoría psicoeducativa, con el fin de mejorar los procesos de aprendizaje y facilitar la preparación y disminuir el riesgo de desertación escolar.

PROGRAMA: JUEGOS DEL SECTOR EDUCATIVO

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud. Para el cual se formuló el siguiente indicador de resultado, Participantes en eventos deportivos del sector educativo. Con un cumplimiento del 112%.

Indicadores de Producto: Con el siguiente indicador de producto:

Establecimientos educativos participantes en los Juegos escolares, Juegos Intercolegiados y Juegos universitarios y un cumplimiento del 139%

Se realizan convenios de Asociación, contratos interadministrativos y licitaciones públicas, para la realización de los Eventos Deportivos Institucionales de Indeportes

Antioquia, dentro de los cuales, están los juegos Superate Intercolegiados y los Juegos Deportivos Escolares. Ambos programas conforman los Juegos Del Sector Educativo en el cuatrienio 2016 – 2019.

PROGRAMA: PROMOCIÓN DEL DEPORTE SOCIAL COMUNITARIO, DEPORTE FORMATIVO Y RECREACIÓN.

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud, para el cual se formuló el indicador de resultado de “Personas que participan en programas del deporte social comunitario, deporte formativo y recreación” con un cumplimiento del 118%

Indicadores de Producto: Se formularon los siguientes indicadores de producto:

- Centros de iniciación y formación deportiva para niños y niñas del departamento de Antioquia. Cumplimiento 100%
- Inscripciones de participantes en los Juegos Departamentales: Cumplimiento 114%
- Ludotecas que benefician niños y niñas en el departamento de Antioquia. Cumplimiento del 67%
- Personas participando en Programas especiales (Indígenas, campesinos, Personas en situación de discapacidad, postconflicto, participación comunitaria y gremios). Cumplimiento del 54%
- Programas recreativos apoyados para adolescentes, jóvenes y adultos mayores en los municipios de Antioquia. Cumplimiento del 112%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Programas recreativos apoyados para adolescentes, jóvenes y adultos mayores en los municipios de Antioquia: Se logra a través de convenios de asociación, en

los cuales se realizaron actividades de cobertura amplia para los públicos descritos en el indicador, con campamentos recreativos, entrega de implementación y actividades complementarias dirigidas a niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad. En 2019, se proyecta beneficiar a 28 municipios con la ejecución del contrato interadministrativo de cofinanciación 0567, celebrado entre Coldeportes e Indeportes Antioquia.

- Ludotecas que benefician niños y niñas en el departamento de Antioquia: se lograron a través de la entrega de kits de ludotecas en 79 municipios de las 9 Subregiones de Antioquia. La meta se vio afectada, por la falta de presupuesto para solventar adecuadamente los programas en su totalidad.
- Inscripciones de participantes en los Juegos Departamentales: Se realizan 7 zonales de Juegos Deportivos Departamentales y una final Departamental, contenidas en el contrato N° 470 de 2019.
- Personas participando en programas especiales (indígenas, campesinos, personas en situación de discapacidad, postconflicto, participación comunitaria y gremios): se logra con la realización de los Juegos Deportivos Campesinos Veredales en los años 2017 y 2019, además del encuentro Deportivo Indígena en 2017, y la participación de deportistas en situación de discapacidad en Juegos Supérate Intercolegiados y Juegos Deportivos Departamentales. Este programa no se cumplió en su totalidad por falta de presupuesto en los años 2016 y 2018.
- Centros de Iniciación y Formación Deportiva para niños y niñas del departamento de Antioquia: se proyecta la entrega de 1918 bicicletas a 110 municipios del departamento de Antioquia, para poner en práctica la Ordenanza N° 18 que estimula el uso de la bicicleta en el Departamento de Antioquia.

PROGRAMA: SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN PARA EL DEPORTE, LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EDUCACIÓN FÍSICA.

Indicadores de Resultado:

ODS: Buena salud e indicador de resultado formulado: Personas capacitadas en el sector deporte, recreación, educación Física y Actividad Física. Con un cumplimiento del 68%

Indicadores de Producto:

Capacitaciones dirigidas a técnicos, jueces, dirigentes del deporte y líderes del sector en las subregiones del departamento y cumplimiento del 200%

Eventos de capacitación de carácter internacional realizados y cumplimiento del 200%

Las acciones y/o gestiones adelantadas descritas a continuación permitieron el avance de los indicadores:

- Capacitaciones dirigidas a técnicos, jueces, dirigentes del deporte y líderes del sector en las subregiones del departamento: se suscriben contratos con Universidades, Ligas Deportivas y ONG, igualmente se realizó la agenda académica tanto nacional como Internacional. Adicional a ello se realizó capacitación sobre medicina deportiva y legislación deportiva con los profesionales de Indeportes Antioquia.
- Eventos de capacitación de carácter internacional realizados: se logra con la suscripción de contratos con Universidades. Se realizó capacitación internacional, solicitada por el sector del deporte, la actividad física, la recreación y la educación física.

Garantía de Derechos

Indeportes Antioquia ha encaminado su misión a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Dentro de nuestros programas y proyectos se ha apuntado a mejorar la calidad de vida de las poblaciones involucradas, cerrando brechas, generando oportunidades, cambiando estados de ocio por actividad física y educación, contribuyendo así al logro del objetivo de salud y bienestar, al de la igualdad de género, a la educación de calidad, a la creación de trabajo decente y crecimiento económico.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Planeación Institucional.

- Identificación y caracterización de grupos de valor.
- Formulación de objetivos estratégicos.
- Formulación de planes Indicadores.
- Formulación de los lineamientos para la gestión del riesgo.
- Programación del presupuesto y ejecución del gasto público.
- Diagnóstico de capacidades y entornos (Construcción).

Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público

- Definir los lineamientos para la administración y ejecución presupuestal y eficiencia del gasto público de INDEPORTES Antioquia, basados en las metodologías definidas por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
- Hacer seguimiento de manera continua a la ejecución presupuestal y eficiencia del gasto público.
- Integrar en el presupuesto recursos de inversión y funcionamiento en torno a programas y proyectos de la entidad.
- Adaptar la asignación presupuestal a las prioridades del plan de desarrollo.

- Correspondencia entre los programas del presupuesto y los programas del plan de desarrollo.
- Poner el presupuesto al servicio de los resultados establecidos en la planeación institucional.
- Analizar los resultados de la gestión presupuestal del año anterior y las oportunidades y falencias que se observaron en la misma.

Talento Humano.

- Se apuntó a organizar el ciclo completo de la gestión integral del Talento Humano, de tal forma que se puedan gestionar condiciones óptimas de trabajo para alcanzar un eficiente desempeño de los Funcionarios en el cumplimiento de los objetivos misionales de la Entidad.

Integridad

- Promover en el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia una cultura de integridad basada en la legalidad y la autorregulación en el ejercicio de la gestión pública, que fortalezca y defienda lo público, a través de la adopción del Código de Integridad y los valores consignados en el mismo, y así hacerlo parte de la cultura de la entidad.

Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

- Gestión del Riesgo Mapa de Riesgos de Corrupción (Valoración de los riesgos incluyendo los mecanismos para su mitigación y monitoreo).
- Publicar la información en la página web a través del link LEY DE TRANSPARENCIA (avance 38%).

- Cogestionar con la Alta Dirección, la planeación y gestión estratégica de la información pública, atendiendo criterios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.
- Identificar las condiciones de los grupos de interés, para que la información pueda ser transmitida en lenguaje claro y adecuado para su entendimiento.

Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

- Contar con una estructura organizacional y un modelo de procesos que facilite la operación alineada con el Direccionamiento Estratégico y Planeación de la entidad.
- Gestión de indicadores.
- Definición de riesgos.

Servicio al ciudadano

- Facilitar el acceso de los ciudadanos a sus derechos, mediante los servicios de la entidad, en la sede a través de distintos canales.
- Definir atributos y mecanismos para el buen servicio al ciudadano

Participación ciudadana en la gestión pública

- Identificar los ciudadanos y los temas de mayor interés.
- Establecer metas e indicadores.
- Boletines de Prensa.
- Plataforma Virtual de PQRS.
- Informe de Gestión Anual.
- Difusión de Política de Cofinanciación.
- Definir mecanismos legales de participación ciudadana.

Racionalización de trámites

- Definir Estrategia de racionalización de trámites.

Gestión documental

- Avanzar y mejorar en la implementación de herramientas de sistemas digitales que mejoren los procesos administrativos internos y la interacción con la comunidad. Organizar la documentación producida y recibida en el Instituto, según lo establezca la normativa (en proceso).

Gobierno Digital

Antes Gobierno en Línea: avanzar y mejorar en la implementación de herramientas de sistemas digitales que mejoren los procesos administrativos internos y la interacción con la comunidad.

Seguridad Digital

- Identificación de riesgos de la Plataforma TIC. Establecer las políticas, procedimientos e instructivos en materia de seguridad de la información.

Defensa jurídica

- Definir las pautas para la elaboración y ejecución de la política de prevención del daño antijurídico y defensa jurídica de los intereses del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia – Indeportes Antioquia. Creación de Procedimiento de Defensa Judicial de referencia P-CA-07.

Gestión del conocimiento y la innovación

- Se cuenta con herramientas para uso y apropiación como SICOE -Programas Administrativos, Mercurio - Gestión Documental, OTRS - Gestión de tickets, Office 365 - Gestión de correo y almacenamiento en la nube.

- Aplicación de benchmarking con el propósito de transferir el conocimiento de las mejores prácticas y su aplicación.
- Identificación de conocimiento crítico al interior de los procesos.

Control Interno

- Definir acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste.
- Definir responsabilidades para cada línea de Defensa.

Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

- Definir lineamientos para el seguimiento a la gestión Institucional.
- Revisión y actualización de los indicadores y demás mecanismos de seguimiento y evaluación establecidos en la entidad.
- Evaluación del logro de los resultados.
- Evaluar la gestión del riesgo en la entidad.
- Evaluar la percepción de los grupos de valor.
- Adelantar un ejercicio de autodiagnóstico.
- Documentar los resultados de los ejercicios de seguimiento y evaluación

2.1.23. Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA.

El Plan de Desarrollo Departamental 2016 -2019 “ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE”, designó a la Empresa de Vivienda e Infraestructura de Antioquia –VIVA, para el desarrollo de los programas de vivienda nueva y mejoramiento de vivienda rural, apoyado en el proyecto de acompañamiento a familias rurales.

Línea 2: La nueva ruralidad para vivir mejor en el campo	1.1 Vivienda Nueva Rural
	1.2 Mejoramiento de Vivienda Rural
	1.3 Familias rurales que adquieren habilidades técnicas o sociales

Articulación Programa de Gobierno - Plan de Desarrollo - Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

PROGRAMA: MEJORAMIENTO DE VIVIENDA RURAL

De acuerdo con el Objetivo del Desarrollo Sostenible Nro. 1 que busca ponerle fin a la pobreza, como indicador de resultado correspondiente a Mejoras en viviendas rurales que se encuentran deterioradas o incompletas faltantes (Déficit Cualitativo), se realizaron 5.505 mejoramientos.

Indicadores de producto:

- 5.151 familias beneficiadas con mejoramiento de vivienda rural.
- 354 familias beneficiadas con mejoramiento de vivienda rural con enfoque diferencial.
- 6.300 familias rurales que adquieren habilidades técnicas o sociales.

Para alcanzar los objetivos, se enmarcaron los proyectos en diferentes programas:

- Proyectos de cofinanciación con municipios mediante Convenios Interadministrativos.
- Se realizaron convenios con 26 municipios para realizar 800 mejoramientos de vivienda rurales de los cuales se han realizado 531 intervenciones y están en ejecución 269 mejoramientos.
- Convenio con CORNARE para la ejecución de unidades de saneamiento rural para las viviendas de los municipios influencia de la corporación: Este convenio

impactó 3.201 sistemas individuales (pozos sépticos) en zonas rurales de 23 municipios, con una inversión total de \$10.765 millones.

- Mejoramiento de vivienda rural desarrollados con recursos del Sistema de Regalías, en los que se destacan los siguientes proyectos:
- Mejoramientos de Vivienda para nueve municipios del Norte, con recursos regionales del SGR: estructurado y formulado por VIVA para realizar 214 mejoramientos de vivienda rurales dispersos, con una inversión total de \$2.501 millones, en el que se ejecutarán 30 mejoramientos locativos, 167 módulos de baño y 14 combinados.
- Mejoramientos de Vivienda Rurales en dos municipios, con recursos regionales del SGR: En este convenio se lograron formular y gestionar recursos para dos proyectos por valor de \$725 millones, los cuales fueron estructurados y formulados por VIVA para realizar mejoramientos de vivienda rurales, que beneficiará a 96 familias antioqueñas, con mejoras locativas de baños, cocinas, pisos y unisafas.

En Gestión Social Rural, se realizó el Proyecto de Acompañamiento Social a 6.300 Familias que adquieren habilidades técnicas o sociales, destacando principalmente el acompañamiento a los convenios con municipios, Ciudades Indígenas, Cornare, Fiduagraria, Fondo de Adaptación, Oleoductos de Colombia, Aldeas con EPM y Fundación Compasión.

PROGRAMA: MEJORAMIENTO DE VIVIENDA URBANA

De acuerdo con el Objetivo del Desarrollo Sostenible Nro. 11, de “ciudades y comunidades sostenibles”, como indicador de resultado correspondiente a realizar mejoras en viviendas urbanas que se encuentran deterioradas o incompletas, se dio el cumplimiento mediante los siguientes indicadores de producto del Plan de Desarrollo:

- 43.610 familias urbanas que adquieren habilidades técnicas o sociales.
- Mejoramiento de entornos urbanos realizados, realizado mediante el Programa Antioquia Pinta en Grande, impactando en 121 municipios antioqueños, Mejoramiento del parque principal de Támesis y Mejoramiento de entorno en el Municipio de Tarso.
- 8.479 Predios titulados o saneados en la zona urbana del departamento de Antioquia.
- 2.185 Familias beneficiadas con Mejoramiento de vivienda urbana.
- 405 Familias beneficiadas con Mejoramiento de vivienda urbana con enfoque diferencial.

En Mejoramiento de Vivienda Urbana, VIVA enfoco sus esfuerzos en la reducción del déficit cualitativo de las viviendas en el departamento, a partir de intervenciones focalizadas hacia los componentes de Saneamiento Básico (baños, cocinas y pisos), que buscan dar respuesta a la principal problemática que recae en la habitabilidad de las viviendas, en consonancia con el Decreto 3670 del 2009 que regula los mejoramientos de vivienda a nivel nacional y al cual VIVA se acoge; superando una o varias de las carencias básicas de una vivienda, o a una edificación. Durante esta administración se siguieron desarrollando 1.374 mejoramientos de vivienda tanto urbanos como rurales.

Adicionalmente se realizaron los siguientes proyectos:

- Convenios de cofinanciación con municipios: Se realizaron convenios con 39 municipios, para realizar 2.644 mejoramientos urbanos, de los cuales han finalizado sus procesos constructivos 1.500, y los demás se encuentran en ejecución.
- Mejoramientos de Vivienda Urbanos para los municipios de Carolina del Príncipe y Angostura, con recursos regionales del SGR: Se gestionaron recursos

por \$725 millones, que beneficiará a 53 familias antioqueñas, con mejoramientos urbanos locativos de techo, baño, Cocina, piso.

Por su parte, el mejoramiento de entornos urbanos propende por la creación de asentamientos seguros e inclusivos, donde se proporcione acceso universal a espacios públicos y zonas verdes adecuados. En el plan de desarrollo se tiene como meta la ejecución de tres (3) macro proyectos de mejoramiento entornos urbanos, los cuales son:

- Antioquia Pinta en Grande: Interviene las fachadas en compañía de los municipios, durante el cuatrienio se logró llegar a 121 municipios, de 16.555 fachadas en todas las subregiones del Departamento y una inversión de \$2.595 millones.
- Mejoramiento Parque Principal de Támesis: Se realizó un proyecto que logra mediante el diseño, más de 4.000 m2 de espacios entre los que se tienen parque, plaza, mercados, zona húmeda, parqueaderos y la integración del atrio y las escalinatas de la iglesia. Dicho proyecto fue formulado, estructurado y diseñado por VIVA; con una inversión total de \$2.258 millones, el cual se encuentra en ejecución.
- Red de Parques Infantiles: Se realizó una intervención urbana en el Municipio de Tarso, que le apunta a generar espacios protectores para los niños, niñas y adolescentes, es así como se realiza la delimitación de ciclo rutas en el parque principal, demarcación para atletismo y patinaje, restauración de parques comunitarios, escenarios deportivos y murales.
- Acompañamiento social a familias en proyectos de zona urbana: Se realizaron 43.610 intervenciones de las 41.000 proyectadas.
- La Titulación y Legalización de predios, es un proceso misional, enmarcado en el derecho a la vivienda digna, por ello busca disminuir los asentamientos

humanos ilegales que ocupan viviendas de interés social en predios urbanos de la nación o de sus entes territoriales, en cumplimiento de lo indicado en el artículo 2° de la Ley 1001 de 2005, con lo que se busca aumentar el número ciudadanos con títulos de propiedad. Durante el cuatrienio se logró realizar un avance de 8.479 titulaciones registradas en las correspondientes Oficinas de Registro e Instrumentos Públicos, a través de la confluencia de estrategias, convenios interadministrativos con municipios, convenio con la Superintendencia de Notariado y Registro, y el trabajo de un equipo interdisciplinario de profesionales de VIVA.

PROGRAMA: VIVIENDA NUEVA RURAL

De acuerdo con el objetivo del Desarrollo sostenible de ciudades y comunidades sostenibles, como indicador de resultado correspondiente a: Viviendas rurales faltantes (déficit cuantitativo), se comenzó la ejecución de 4.573 viviendas.

Adicionalmente, los indicadores de producto que corresponden a:

- 3.965 viviendas rurales nuevas iniciadas.
- 608 viviendas rurales nuevas iniciadas con enfoque diferencial.

Se recibieron 85 convenios con municipios, en ejecución con recursos de las Bolsas del Ministerio de Agricultura, correspondientes a 3.412 viviendas, de las cuales iniciaron ejecución 1.870 unidades de vivienda y se han terminado 1.573 viviendas.

EPM – Aldeas Fase 3 y 4: A través de un convenio marco, se desarrolló un proyecto para los municipios de influencia de la hidroeléctrica Ituango, donde EPM es el ejecutor. Recibimos en ejecución 7 proyectos, para un total de 622 viviendas, durante este cuatrienio.

Viviendas Indígenas: en convenio con EPM y Banco Agrario, se atendieron 5 resguardos indígenas para 287 viviendas rurales, las cuales se encuentran terminadas y entregadas a las familias indígenas.

Proyectos destacados:

- Banco Agrario Bolsa 2015, VIVA y Fiduagraria S.A; suscribió convenio para realizar diagnósticos, estructuración de proyectos y ejecución de los subsidios familiares de VIS rural. FIDUAGRARIA, gerente del proyecto, contrató 1.115 soluciones, las cuales están para aprobación por el Banco Agrario, para iniciar su ejecución. Para la ejecución de estas soluciones de vivienda, la Empresa de Vivienda e Infraestructura de Antioquia –VIVA aportó \$5.000 millones de pesos, Fiduagraria \$400 millones de pesos y el Patrimonio Autónomo conformado por las familias \$37.000 millones de pesos, para un total de aporte de: \$42.400 millones de pesos.
- Para la cofinanciación de vivienda nueva rural se firmaron convenios con los municipios de Anza y Envigado. Adicionalmente se realizó con la Fundación Oleoductos de Colombia un convenio en el que se ejecutaron 20 viviendas en donde se priorizan mujeres cabezas de familia. También con la Fundación Compasión, se suscribieron tres convenios para la construcción de 45 viviendas rurales para familias de escasos recursos, en especial familias en condiciones de discapacidad. Esto en el marco del programa de VIVIENDATÓN de la Fundación durante los años 2017, 2018 y 2019. Las viviendas fueron terminadas dentro de los plazos acordados y entregadas a los beneficiarios.
- Ciudades Indígenas; en cumplimiento del compromiso departamental con las poblaciones indígenas en el Departamento, se suscribieron convenios, con la Gerencia Indígena, el Comité Departamental de Cafeteros y dos municipios, para atender 97 familias indígenas de los resguardos Karmata Rua Cristiania y Hermeregildo Chakiama. Las viviendas fueron entregadas a las familias indígenas.

PROGRAMA: VIVIENDA NUEVA URBANA

De acuerdo con el objetivo del Desarrollo sostenible de ciudades y comunidades sostenibles, como indicador de resultado correspondiente a: Déficit cuantitativo de vivienda urbana, se dio el cumplimiento en 22.534 soluciones.

Adicionalmente, los indicadores de producto que corresponden a:

- 5.305 Viviendas urbanas nuevas iniciadas.
- 987 Viviendas urbanas nuevas iniciadas con enfoque diferencial.
- 16.768 Viviendas urbanas nuevas iniciadas con participación del sector privado.

Se recibieron en total 46 proyectos con 2.571 soluciones de vivienda urbanas, de los cuales se realizó el seguimiento, supervisión y gestión para la culminación de 2.368 viviendas, en los diferentes Proyectos:

- Convenio de Viviendas Gratis, se terminan y entregan cinco proyectos.
- Convenios financiados con recursos del Sistema General de Regalías, se recibieron 14 proyectos, de los cuales 10 se encontraban en riesgo de siniestro, sin embargo VIVA logró cerrar exitosamente todos los proyectos y realizar la entrega de viviendas y mejoramientos a las comunidades.

VIVA, en aras de dar cumplimiento a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo, programa de Vivienda Urbana Nueva, firmo convenios con los Municipios, realizando aportes al cierre financiero de familias, cofinanciación de proyectos, gestión de subsidios nacionales, gestión de recursos del Sistema General de Regalías (Asignaciones Directas).

En el cuatrienio, se realizaron 71 convenios para beneficiar a 6.260 familias con soluciones de vivienda, de las cuales ya se han terminado los procesos constructivos de 4.689 soluciones:

- En el convenio de Vivienda Gratuita Etapa II, se cofinanciaron 11 proyectos con un total de 1.650 soluciones de vivienda, de las cuales se terminaron 987 viviendas que beneficiaron a la población vulnerable.
- En el proyecto de regalías directas, VIVA realizó la ejecución de 2 proyectos, con 94 soluciones de vivienda en dos municipios, las cuales se encuentran debidamente entregadas. Asimismo, se terminaron 14 proyectos en las subregiones Suroeste y Magdalena Medio.
- VIVA suscribió 39 convenios con municipios para desarrollar 3.751 viviendas de las cuales se encuentran terminadas 2.843 soluciones.

Desde la Empresa de Vivienda de Antioquia se avanzó en la formulación de una política pública de vivienda y hábitat que contribuya a alcanzar dos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente, el ODS 1- Poner fin a la pobreza y el ODS-11 - Ciudades y comunidades sostenibles. La política busca establecer lineamientos que promuevan la articulación de actores públicos y privados para la formulación, implementación y evaluación de planes, programas y proyectos destinados al desarrollo de vivienda digna, adecuada y sostenible y el mejoramiento integral del hábitat en el departamento de Antioquia. Adicionalmente se pretende actualizar las políticas departamentales a los nuevos lineamientos del Gobierno Nacional establecidos en el Plan de Desarrollo, Leyes y Decretos complementarios, buscando avanzar frente a los retos en materia de financiamiento, producción, asequibilidad, diversidad y cobertura.

Para finalizar, es de destacar, que VIVA logra ampliar su alcance territorial y capacidad institucional a través de Ordenanza 26/2016, que permitió a VIVA ejecutar su actividad comercial y de servicios en todo el territorio nacional. Asimismo, la Ordenanza Nro. 18/2019, realizó la modificación del nombre a Empresa de Vivienda e Infraestructura de Antioquia. Este cambio obedeció a que, en el desarrollo de las actividades comerciales, necesarias como Empresa Industrial y Comercial del departamento, para ser auto-sostenible.

La Empresa de Vivienda e Infraestructura de Antioquia, de acuerdo con su capacidad, experiencia técnica y administrativa, ha logrado ser el ejecutor de algunos de los proyectos detonantes del desarrollo más importantes de Antioquia, tales como:

- Antioquia Central Park – Parque de Deportes a Motor, que desarrolla actividades deportivas, culturales, de movilidad y ambientalmente articula 1 millón de metros cuadrados, conectando este megaproyecto con los parques lineales de las quebradas La Señorita y La Seca, con el pulmón verde del Cerro Quitasol, el cual hace parte del cinturón verde del Valle de Aburrá.
- Ciclo-infraestructuras: Más de 30kms de ciclorutas en distintos municipios del departamento.
- Escenarios deportivos: 34 escenarios deportivos en todo el departamento, entre canchas sintéticas, placas polideportivas, parques recreativos, piscina, cancha de tenis y cancha de arenilla.
- Adecuación, mantenimiento y construcción de sedes de fuerza pública y organismos de seguridad en 21 municipios del departamento.
- Proyecto Colonia Agrícola de Mínima Seguridad en Yarumal, el cual ha incluido desde la gestión inmobiliaria hasta su ejecución con un alcance de 35mil m2.
- Estudios y Diseños de los Eco-parques de: Farallones, Cerro Tusa y Volcán de Lodo de Arboletes.

- Estudios y Diseños del Hospital de Caldas.
- IUDigital: Se encuentra en ejecución la construcción de la estructura del edificio inteligente para la creatividad, innovación y emprendimiento de la institución universitaria digital de Antioquia (primera fase). Se construirán tres niveles adicionales a la estructura existente en una intervención de 8.200 m2 de construcción.
- Durante la administración actual se terminaron los 24 Parques Educativos que pasaron en ejecución y/o se encontraban siniestrados en el cambio de administración. Se cumplió desde el gobierno departamental con la terminación de todos los procesos constructivos necesarios y la entrega a la Secretaria de Educación Departamental.

VIVA cuenta con el Almacén Virtual de Materiales – AVIMA, que es una unidad estratégica de negocios que ha logrado ventas record en los últimos 4 años, por más de \$65.000 millones. Adicionalmente, con las modificaciones en la Asamblea, se logra por primera vez, realizar la venta de materiales a otros departamentos y Municipios, con los cuales se lograron ventas por \$1.477 millones.

Frente al AVIMA se cuenta con un gran avance en cuanto a la implementación de un modelo jurídico-financiero que permitió la mayor eficiencia en el cuidado del recurso público, pasando del modelo de anticipos y subastas, al modelo de alianzas estratégicas, que permiten la mayor seguridad frente a la inversión de los clientes y para la empresa. Actualmente VIVA cuenta con un portafolio de proveedores aliados de materiales a través de una red de proveedores, con capacidad de despachar a todo el país.

VIVA ha obtenido los siguientes reconocimientos durante la administración de Antioquia Piensa en Grande: Calificación de la FICH AA+ y el Reconocimiento del Departamento Nacional de Planeación, por la ejecución exitosa de las regalías.

Por primera vez, Antioquia cuenta en sus metas del Plan de Desarrollo, el componente de acompañamiento a las familias en proyectos de vivienda VIS y VIP, tanto públicos como privados en lo técnico y lo social, buscando el fortalecer el tejido social, mejorar las condiciones de convivencia, la participación comunitaria, la apropiación y el cuidado de las viviendas y entornos urbanos. Durante el cuatrienio se acompañó a 49.910 hogares en todo el Departamento.

Garantía de Derechos.

- Desde VIVA se vela por el cumplimiento del Derecho a la Vivienda. Colombia se ha autodefinido como un Estado Social de Derecho, en dicho marco, se reconocen una serie de derechos fundamentales en cabeza de las personas que habitan el territorio nacional.
- Dentro de estos derechos, se encuentra el derecho fundamental de acceso a una vivienda digna, el cual está consagrado en el artículo 51 de la Constitución Política en los siguientes términos: “Todos los colombianos tienen derecho a vivienda digna. El Estado fijará las condiciones necesarias para hacer efectivo este derecho y promoverá planes de vivienda de interés social, sistemas adecuados de financiación a largo plazo y formas asociativas de ejecución de estos programas de vivienda.” Así mismo, VIVA ha formulado, estructurado y ejecutado programas de vivienda social en zonas urbanas y rurales del departamento, en articulación con otros entes nacionales, territoriales y municipales, para dar cumplimiento al derecho a la vivienda, garantizando así la disminución en el déficit de la misma.

2.1.24. Oficina de Comunicaciones.

La Oficina de Comunicaciones: está ubicada en el Plan de Desarrollo en la LÍNEA ESTRATÉGICA 7: GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO en el componente de DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO con los siguientes programas: COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL Y COMUNICACIÓN PÚBLICA.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL.

Indicadores de Producto:

El grado de acciones institucionales comunicadas a la sociedad antioqueña a través de los canales disponibles se cumplió en un 100%.

Adicionalmente, el porcentaje de servidores públicos con acceso a los canales propios de la Administración Departamental (intranet, emisora, boletín, periódico e impresos) estipulado en el indicador se cumplió en un 100%.

Para lo anterior, se realizó una contratación directa mediante un convenio Interadministrativo con un Operador Logístico, para la conceptualización, producción, operación y coordinación de campañas, estrategias de relaciones públicas, activaciones de publicidad y marca, eventos protocolarios e institucionales. Además, las acciones institucionales de comunicación interna como la producción y emisión del magacín "Antioquia Piensa en Grande" y del periódico "Piensa en Grande"; y se generaron contenidos para los tótems de cada piso de las alas oriental y occidental del CAD y los contenidos audiovisuales de las pantallas y la intranet, con información relacionada a los avances y proyectos realizados por la Administración Departamental.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN PÚBLICA.

Indicadores de Producto:

Para los capítulos de participación ciudadana transmitidos por el canal regional se tuvo un porcentaje de cumplimiento de un 200%.

Se realizaron por medio de un contrato Interadministrativo de mandato sin representación con una Central de Medios para la prestación de los servicios de asesoría creativa, divulgación en medios masivos de publicidad BTL, ATL, alternativos, estrategias de comunicación digital y la producción de material promocional, de mediano, gran formato y audiovisual, elementos de imagen corporativa y apoya a la estrategia de comunicación pública de promoción y divulgación de los proyectos y programas de la Gobernación de Antioquia, con el fin de informar a la sociedad antioqueña sobre los avances, proyectos y cumplimiento del Plan de Desarrollo "Antioquia Piensa en Grande 2016-2019".

Las rendiciones de cuentas realizadas por la Administración Departamental se cumplieron en un 100%.

Para lo anterior se realizaron dos rendiciones de cuentas a la ciudadanía, cada año a partir del 2016 y a su vez se transmitieron por los canales digitales propios de la Entidad.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL.

Las autoridades públicas deben educar con el ejemplo. El contenido de lo público debe trascender y ser factor de cohesión social y de desarrollo colectivo, para que su impacto perdure en el tiempo y sus efectos alcancen a los diferentes grupos poblacionales.

En este sentido, las acciones desarrolladas por la Oficina de Comunicaciones, fueron de conocimiento público y a los diferentes segmentos de la población, de modo que sirvieron como elementos educativos en el proceso de formación ciudadana.

La práctica democrática educa. Los ciudadanos no se forman desde lo abstracto o lo teórico, sino con el ejemplo. Por ello, se llegó a los diferentes públicos con actos concretos promoviendo un cambio de actitud, fortaleciendo la democracia y robusteciendo la convivencia.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Para alcanzar los resultados se desarrollaron acciones institucionales en los diferentes municipios del Departamento, que involucraron a la comunidad antioqueña en la participación de actividades y jornadas para el conocimiento.

Programas de formación democrática, convirtiendo a los ciudadanos en activos agentes del desarrollo humano y social, mediante la visibilización de las acciones institucionales. De esta manera, se abrieron canales para el acercamiento de la ciudadanía a lo gubernamental, lo cual resultó básico para recuperar su confianza en la institución y sus funcionarios. Impactando de esta manera a los 5´682.276 habitantes del Departamento.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN PÚBLICA.

Se hizo uso de los medios y canales masivos representando un mayor alcance de los mensajes y por lo tanto, un mayor impacto en la ciudadanía.

Hoy, la educación formal, la educación no formal y la educación alternativa pasan, necesariamente, por los medios masivos de comunicación y por los dispositivos tecnológicos. Los proyectos educativos deben realizarse principalmente utilizando las

herramientas y dispositivos que ofrece la tecnología, para cobijar y beneficiar a un mayor número de personas.

El cambio social, la construcción de tejido social y el fortalecimiento de la sociedad civil son manifestaciones de una sociedad democrática que puede lograrse con un intenso proceso de formación ciudadana para la conquista de la libertad, la autonomía y la capacidad decisoria.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Se integró a la vida pública a los ciudadanos, que tradicionalmente se mantenían al margen de lo sucedido en los escenarios institucionales.

El desarrollo se sustenta en la satisfacción de las necesidades humanas fundamentales. Una sociedad socialmente desarrollada es una sociedad abierta a la profundización democrática en virtud de prácticas sociales, de comunicación y de participación más directas, más conscientes y más responsables.

Se proporcionó información para la reflexión y movilización hacia la acción, mediante la divulgación de los actos y eventos propios del quehacer institucional en los cuales se promovieron los derechos fundamentales y la práctica democrática.

Para los procesos de formación ciudadana las personas son sujetos activos, que acuden a la política como un medio para la definición de los asuntos públicos mediante la información y la deliberación.

2.1.25. Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.

CAPITULO1: RESUMEN DE GESTIÓN FINANCIERA

- En total los recursos invertidos en el Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia, para el de gobierno 2016 – 2019 ascendió a \$ 95.973,2 millones de pesos.
- En promedio definitivo por anualidad el valor equivalente fue de \$ 23.993,4, millones, teniendo en cuenta que el valor encontrado para la vigencia 2016 fue de \$14.596,6 millones.
- “Antioquia Piensa en Grande” incrementó en un 82% el presupuesto encontrado para el sector cultural en promedio anual.
- Para cada vigencia se destinó para gastos de funcionamiento un total de \$6.262,8 millones por año equivalente al 26% del presupuesto asignado por vigencia, centrando la mayoría los recursos en el gasto social, es decir que el 74% de los recursos destinados anualmente a este sector se invirtieron en el desarrollo de los proyectos culturales lo cual corresponde a un promedio por año de \$ 17.730,5 millones de pesos.

RESUMEN DE CONTRATACIÓN

Durante el cuatrienio se realizaron:

- 1.077 contratos por valor de \$ 66.806.094.490, de los cuales se encuentran en ejecución.
- 271 contratos (\$ 19.735.847.011).
- Se han liquidado 383 (\$31.352.460.621)

- Se encuentran terminados sin liquidar 423 (\$15.717.786.858). De los 423 contratos terminados no liquidados 8 son de la vigencia 2017, 29 de la vigencia 2018 y los restantes de la vigencia 2019.

NOTA: El instituto de cultura y Patrimonio de Antioquia, no posee a la fecha ningún contrato que haya perdido su vigencia.

CAPITULO 2: CULTURA Y FOMENTO

El plan de desarrollo “Antioquia piensa en grande 2016-2019”, está conformado por 5 programas, 11 proyectos y 24 indicadores de producto, los cuales se relacionan a continuación:

CONVOCATORIAS PÚBLICAS PARA LA CREACIÓN, LA INNOVACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA CULTURAL, FORMACION, CIRCULACION

- Logramos llegar a las nueve subregiones del departamento
Históricamente llegamos con las convocatorias a los 124 municipios e impactando 58.239 personas.
- Invertimos recursos por \$ 13.852 Millones para el desarrollo de la convocatoria así:
 - \$ 8.791 Millones en cumplimiento de la Ordenanza 12 de 2015 y
 - \$ 5.061 Millones en otras convocatorias.
- Pasamos de ocho convocatorias en un cuatrienio a 51 convocatorias durante el cuatrienio 2016-2019, permitiendo así la participación de todos los municipios, la distribución equitativa de los recursos, cumpliendo con los retos que nos exige la normatividad vigente para el sector cultural.

Las convocatorias se distribuyen de acuerdo al cumplimiento de la ordenanza 12 y a las especiales que corresponden a las necesidades del sector cultural, así:

Convocatorias de Ordenanza 12:

- Convocatoria de estímulos a la creación, el cual incentiva la innovación, ejecución y promoción de los procesos de creación desarrollados por artistas, gestores y entidades culturales del Departamento de Antioquia para las diferentes áreas artísticas.
 - Beneficiados: 319
 - Inversión total: \$3.947.773.545
- Logramos la circulación de gestores culturales y grupos artísticos a nivel departamental, nacional e internación a través Convocatoria de Circulación artística y cultural.
 - Beneficiados: 692 personas
 - Inversión total: \$759.816.419
- Transformamos la Convocatorias de Eventos y festividades, con énfasis cultural y artístico en cada una de las fiestas, festividades y ferial municipales donde se exige procesos netamente culturales para incluir las muestras artísticas de: Danza, teatro, música, cine, patrimonio, literatura, lectura y biblioteca, artes plásticas)
 - Beneficiados: 59 festivales
 - Inversión total: \$840.929.176
- Concertación de Salas de Teatro el cual permite la participación activa y el fortalecimiento permanente de la Red de teatro de Antioquia.
 - Beneficiados: 41 salas
 - Inversión total: \$928.010.286
- De manera histórica logramos la formulación, publicación es implementación de los planes municipales de cultura, lo que marca una hoja de ruta para 10 años

estableciendo el destino cultural de 77 municipios a través de la convocatoria de Concertación de Planes Municipales.

- Beneficiados:77
- Inversión total: \$884.045.860
- Alcanzamos el apoyo para 27 festivales de cine en el departamento permitiendo la formación y puesta en escena de producciones cinematográficas dando así la oportunidad de llevar el cine a las subregiones del Departamento a través de la convocatoria de Concertación de Festivales de Cine.
 - Beneficiados:27 festivales
 - Inversión total: \$356.329.760

Convocatorias especiales de fortalecimiento del arte y la cultura:

- Establecimos una gran alianza estratégica con los municipios para la Cofinanciación de Docentes en música, danza y teatro.
 - Beneficiados:104
 - Número de docentes:
 - Inversión total:
- Cumplimos con la formación y cualificación del sector con proceso formativos en danza, teatro, música
 - Total, Procesos formativos
 - Beneficiados:
 - Inversión total:
- Creamos el primer diplomado a nivel nacional de producción de cine con dispositivos móviles, una gran apuesta de innovación y de generación de oportunidades a través del diplomado de Smartfilms.
 - Beneficiados:69 personas
 - Inversión total: \$343.000.000

- Gracias a la apuesta por parte del Ministerio de cultura con la transferencia de recursos vía Impuesto Nacional al Consumo INC destinados para protección y salvaguarda del patrimonio logramos desarrollar 65 proyectos de protección, preservación y salvaguarda del patrimonio cultural de Antioquia.
 - Total proyectos de patrimonio: 65 proyectos
 - Inversión total: \$10.228.000.000
- Logramos realizar la formación artística y cultural para la equidad y la movilidad, llegando a las nueve subregiones en los 124 municipios e impactando a 23.552 personas del sector cultural con una inversión total de \$7.873 Millones.
- Logramos fortalecer la circulación artística y cultural para la paz A con la realización de 307 eventos culturales como Ferias del libro, festivales de poesía, festival de lectura, festival de danza, ensamble vocal, adictos a bailar, puesta en escena campamento juvenil de danza, conciertos procesos formativos de música.
- Garantizamos el acceso de 12.213 personas a talleres y programas especiales en temas de cultura como son las Ferias del libro, los festivales del arte y la cultura en los 124 municipios, el campamento juvenil de danza una apuesta nueva de innovación para la danza.
 - Inversión: \$ 4.063 Millones

IMPLEMENTACIÓN PROCESOS DE GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN CULTURAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CULTURA

- Logramos 147 proyectos pedagógicos implementados en escuelas (IE) para la promoción de la diversidad cultural y la construcción de territorios de paz.
- Se articularon 77 Proyectos Educativos Institucionales (PEI) a los Planes municipales de Cultura.

- Realizamos nueve Investigaciones en convenio con universidades públicas o privadas que permitieron buscar el mejoramiento de los procesos artístico, cultural y patrimonial del Departamento.
- Realizamos 20 Encuentros activos para generar los espacios de participación e instancias que requiere el Sistema Departamental de Cultura.
- Logramos consolidar los 6 consejos de cultura por área y el Consejo Departamental de Cultura el cual quedara vigente durante los próximos 3 años (hasta 2022).
- Logramos crear el banco de proyectos de emprendimiento con 176 propuestas de emprendimiento cultural en el marco de la Economía Creativa.
 - Beneficiados: 176 personas
 - Inversión: \$3.149 Millones

IMPLEMENTACIÓN PLAN DE LECTURA, ESCRITURA Y BIBLIOTECA

- A través del plan de lectura, escritura y biblioteca se impactó en 7.542 personas a eventos de lectura y escritura como.
- Realizamos los Festivales de poesía, ferias del libro, franja de letras en todo el Departamento.
- Mejoramos las 132 Bibliotecas públicas municipales del Departamento a través de digitalización, dotación, sistematización catalogación y/o adecuación.
 - Beneficiados: 124 municipios
 - Inversión: \$ 2.287.000.000

CAPITULO3: INFRAESTRUCTURA CULTURAL Y PRESERVACION DEL PATRIMONIO DE ANTIOQUIA (Mantenimiento, restauración, preservación, dotación)

- Logramos desarrollar 86 proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura cultural y la preservación de patrimonio de Antioquia con una inversión total de \$38.450.000.000 distribuidos.
- Realizamos el mantenimiento, recuperación y dotación de equipamientos culturales con una inversión total de \$12.644.000.000.

Dichas intervenciones y desarrollo de los proyectos se cumplieron de la siguiente forma:

INFRAESTRUCTURA CULTURAL – Recursos Propios (Teatros, Casas de la Cultura, Iglesias)

Basados en el crecimiento demográfico de las regiones, la alta demanda en los municipios por su crecimiento y desarrollo lo cual exige a los gobiernos locales y al departamental realizar esfuerzos por suministrar a la comunidad espacios dignos para el desarrollo cultural y artístico, este gobierno desarrollo una estrategia para intervenir 18 equipamientos culturales que se encontraban en alto estado de deterioro o sin dotación básica y la construcción de tres equipamientos nuevos, para el desarrollo de las prácticas artísticas y culturales, beneficiando 20 municipios y a la comunidad en general.

- inversión de \$ 28.222 Millones.

Lista de proyectos de infraestructura cultural realizado con recursos propios.

No.	Municipio	Proyecto
1	HELICONIA	COFINANCIAR LA DOTACIÓN E INSTALACIÓN DE EQUIPOS Y EQUIPAMIENTO TÉCNICO, PARA LA CASA DE LA CULTURA DEL MUNICIPIO DE LA HELICONIA.
2	VALPARAISO	COFINANCIAR EL PROYECTO ADECUACIONES Y MANTENIMIENTO EN LA CASA MUSEO RAFAEL URIBE EN EL MUNICIPIO DE VALPARAÍSO.

3	SAN LUIS	COFINANCIAR LA REMODELACIÓN, RESTAURACIÓN Y DOTACIÓN DEL TEATRO MUNICIPAL "RAMÓN EDUARDO GÓMEZ URREA" DEL MUNICIPIO DE SAN LUIS.
4	ANGOSTURA	COFINANCIAR EL PROYECTO "ADECUACIÓN DEL MUSEO RELIGIOSO DEL PADRE MARIANITO UBICADO EN EL AREA URBANA DEL MUNICIPIO DE ANGOSTURA"
5	LA ESTRELLA	COFINANCIAR EL PROYECTO "MEJORAMIENTO LOCATIVO DE LA CASA DE LA CULTURA FRANCISCO CARRILLO DE ALBORDOZ, MUNICIPIO DE LA ESTRELLA".
6	SAN JERONIMO	COFINANCIAR EL PROYECTO ADECUACIÓN DE LA CASA DE CULTURA GUSTAVO VÁSQUEZ DEL MUNICIPIO DE SAN JERÓNIMO.
7	LA CEJA	COFINANCIAR LA ADECUACION DEL TEATRO DEL MUNICIPIO DE LA CEJA
8	ENVIGADO	CONVENIO INTERADMINISTRATIVO DE COFINANCIACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE LA ESCUELA SUPERIOR DE ARTES DÉBORA ARANGO DE ENVIGADO.
9	MARINILLA	"COFINANCIAR LA CONSTRUCCIÓN DEL TEATRO DE MARINILLA
10	TAMESIS	CONSTRUCCION DE TEATRO TAMESIS
11	GUADALUPE	ADECUACION DE LA CASA DE LA CULTURA-VIRGILIO ALVAREZ RESTREPO DEL MUNICIPIO DE GUADALUPE
12	EL RETIRO	CENTRO CULTURAL JAVIERA LONDOÑO
13	ENVIGADO	CONSTRUCCION DEL PARQUE CULTURAL OTRAPARTE EN EL MUNICIPIO DE ENVIGADO
14	MURINDÓ	DOTACIÓN CASA DE LA CULTURA
15	PUEBLORRICO	MANTENIMIENTO CASA DE LA CULTURA
16	BURITICÁ	ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA CASA DE LA CULTURA JUAN DE DIOS HIGUITA LARA
17	CONCEPCIÓN	COOPERAR PARA LA RESTAURACIÓN DEL TECHO NAVE LATERAL DERECHA DEL TEMPLO LA INMACULADA CONCEPCIÓN - ANTIOQUIA.
18	BELMIRA	DOTACIÓN DEL TEATRO "DIOCELINA LONDOÑO LONDOÑO".
19	GRANADA	ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA LA RESTAURACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA CASA DE LA CULTURA RAMÓN EDUARDO DUQUE DEL MUNICIPIO DE GRANADA
20	CARACOLI	"MANTENIMIENTO Y ADECUACIÓN DE LA CASA DE LA CULTURA JOSÉ J. GALEANO DEL MUNICIPIO DE CARACOLÍ-ANTIOQUIA"
21	CISNEROS	ADECUACIÓN DE LA CASA DE LA CULTURA DEL MUNICIPIO DE CISNEROS

PATRIMONIO CULTURAL – CON RECURSOS DE IMPUESTO NACIONAL AL CONSUMO INC

Realizamos 66 proyectos para la preservación y salvaguardia del patrimonio cultural a través de la convocatoria de Impuesto Nacional al Consumo, con una inversión de \$ 10.228.000.000, beneficiando a 42 municipios y sus comunidades

GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL

Se lograron intervenir o restaurar 24 bienes muebles e inmuebles con recursos de Impuesto al Consumo y recursos propios; beneficiando 16 municipios con una inversión de \$6.680 Millones.

MUNICIPIO	OBJETO	APORTE INSTITUTO
Sonsón	Mejoramiento preventivo y estético de la casa de la cultura “Roberto Jaramillo Arango”, como máximo escenario público patrimonial y de formación artístico – cultural del municipio de Sonsón	\$ 45.473.000
La Ceja del Tambo	Restauración de La Capilla de Nuestra Señora de Chiquinquirá	\$ 250.659.857
Cisneros	“Vagón de experiencias ferroviarias, exposición interactiva”	\$ 60.000.000
Granada	Realización del montaje museográfico del museo de ciencias naturales de las hermanas franciscanas del municipio de Granada (Ant)	\$ 60.000.000
Jericó	Realizar el montaje técnico de las colecciones del museo de acuerdo a los guiones diseñados para maja de Jericó	\$ 60.000.000
Medellín	“Construcción del guion museográfico y el módulo i para el montaje de la sala de larga duración de la colección de ciencias naturales del MUUA”	\$ 60.000.000
Santa Fe de Antioquia	Realización de montaje museográfico de 2 salas del museo de arte religioso Francisco Cristóbal Toro	\$ 60.000.000
Yarumal	Montaje museológico del museo los Yarumos	\$ 60.000.000
Medellín	Conservación y mantenimiento del Palacio de la Cultura Rafael Uribe Uribe, inmueble declarado bien de interés cultural del ámbito nacional.	\$ 350.000.000
Medellín	Mantenimiento fachada antiguo palacio municipal	\$ 270.000.000

Rionegro	Mantenimiento e intervenciones mínimas a monumentos en espacio público en el municipio de Rionegro Antioquia y sensibilización a la comunidad sobre su cuidado y protección	\$ 16.140.000
Concepción	Restauración de una de las naves laterales del techo de la iglesia la inmaculada Concepción	\$ 401.169.488
Abejorral	Restauración y rehabilitación de la fuente de agua del parque de la independencia en el municipio de Abejorral	\$ 149.450.250
Jericó	Montaje museográfico de la sala arqueológica del museo maja del municipio de Jericó – Antioquia	\$ 87.500.000
Medellín	Renovación de la iluminación museográfica del hall 1ER. Piso y muua-lab, del museo universitario de la Universidad de Antioquia.	\$ 19.988.010
Jardín	“Cofinanciar la ejecución de las actividades de suministro dotación e instalación de equipos y equipamiento técnico, para el teatro municipal de Jardín - Antioquia.” Convenio N° 233 de 2017”	\$ 1.000.000.000
Angostura	“Adecuación del museo religioso del padre marianito ubicado en el área urbana del Municipio de Angostura”	\$ 104.842.588
Valparaíso	Cofinanciar el proyecto adecuaciones y mantenimiento en la Casa Museo Rafael Uribe Uribe en el municipio de Valparaíso.	\$ 66.897.832
Envigado	Construcción del parque cultural otra Otraparte en el municipio de Envigado	\$ 1.000.000.000
El Retiro	Centro Cultural Javiera Londoño	\$ 1.200.000.000
Santa Fe de Antioquia	Restauración de las cubiertas y los muros exteriores del crucero y de la nave de crucero de la Catedral Basílica de la Inmaculada Concepción Municipio de Santa Fe de Antioquia	\$ 520.763.109
Abejorral	Autorizar al municipio de Abejorral (Antioquia) para ejecutar los recursos correspondientes al proyecto "restauración de la Casa de la Cultura del Municipio de Abejorral, segunda etapa que resultaron priorizados en la convocatoria 2018	\$ 277.048.665
Angostura	Cooperar en el municipio de angostura para la elaboración del guion museológico y museográfico y montaje museográfico del municipio del Padre Marianito.	\$ 131.220.000
Concepción	Restauración del techo nave lateral derecha del templo la Inmaculada Concepción del Municipio de Concepción – Antioquia.	\$ 452.000.315

Se lograron inventariar 28 bienes y manifestaciones culturales mediante la Identificación y registro de Patrimonio arqueológico, manifestaciones culturales y bienes muebles; beneficiando 13 municipios con una inversión de \$1.717 Millones.

MUNICIPIO	OBJETO	APORTE INSTITUTO
La Ceja del Tambo	Prospección E INVENTARIO DE BIENES CULTURALES ARQUEOLÓGICOS INMUEBLES DE LA VEREDA EL TAMBO, PRIMERA ETAPA, MUNICIPIO DE LA CEJA	\$ 40.000.000
Marinilla	Inventario ARQUEOLÓGICO DE LA VEREDA SALTO ARRIBA DEL MUNICIPIO DE MARINILLA	\$ 40.000.000
Copacabana	Construyendo LA MEMORIA PARA EL FUTURO (2 Inventarios)	\$ 34.872.000
Caramanta	Inventario de petroglifos del municipio de Caramanta Antioquia	\$ 68.480.000
Peque	Inventario de patrimonio arqueológico inmueble del municipio de peque	\$ 99.840.000
Sonsón	"Segunda fase del inventario arqueológico en los ecosistemas Kárticos del municipio de Sonsón", municipio de Sonsón, Antioquia.	\$ 87.500.000
El Carmen de Viboral	Inventario y descripción del patrimonio documental del archivo histórico municipal de el Carmen de Viboral (Ant)	\$ 48.000.000
Medellín	Recuperación de la colección bibliográfica y documental del centro de documentación musical "Hernán Restrepo Duque" para registrar, preservar, proteger, y difundir el patrimonio documental musical del departamento de Antioquia.	\$ 49.937.270
San Juan de Urabá	Inventario participativo del bullerengue en Urabá.	\$ 95.732.509
ITUANGO	Prospección e inventario de bienes arqueológicos inmuebles del municipio de Ituango. Segunda etapa: emplazamientos, vías y otros vestigios del pueblo de Ituango original (¿? - mayo de 1570)	\$ 99.960.000
SAN LUIS	Inventario de bienes culturales arqueológicos en el corredor kárstico del corregimiento el prodigio, municipio de San Luis, Antioquia, Colombia	\$ 97.000.000
MEDELLÍN	"Depósito legal de Antioquia, una tarea urgente: inventario y registro de la colección de carácter documental (libros, monografías, diarios, revistas folletos, recursos electrónicos, cd, y otros recursos recibidos), de la biblioteca departamental de Antioquia, para la gestión integral del patrimonio bibliográfico que ha recibido por depósito legal en el marco de la ley 44 de 1993 durante el 2012 - 2017"	\$ 100.000.000
FRONTINO	Inventario de expresiones del patrimonio inmaterial del municipio de frontino (12 Inventarios)	\$ 100.000.000
Frontino	Investigaciones ARQUEOLÓGICAS EN frontino, Antioquia: Prospección de la Cuenca del Río Chaquenodá	\$ 100.000.000
Medellín	Prospección e inventario de bienes culturales Arqueológicos inmuebles de la Vereda el Tambo, Primera Etapa, Municipio de la Ceja	\$ 100.000.000
La Unión	Inventario Arqueológico de la Vereda Salto Arriba del Municipio de Marinilla	\$ 85.300.000

Logramos la Intervención para la sistematización, catalogación, adecuación de espacios, tratamiento del material sonoro, difusión y apropiación social de la FONOTECA DEPARTAMENTAL HERNÁN RESTREPO DUQUE, con una inversión de \$677.000.000

Logramos tener 12 Proyectos de formulación e implementación de Planes de manejo y salvaguardia del Patrimonio Cultural material e inmaterial, lo que permite la preservación de la memoria y tradiciones de las regiones, con una inversión de \$1.153.000.000.

Somos el primer departamento con un plan departamental de patrimonio, el cual permitirá mejorar los procesos de intervención y preservación del mismo

PLANES ESPECIALES DE SALVAGUARDIA

MUNICIPIO	OBJETO	APORTE INSTITUTO
Girardota	Formulación del plan especial de salvaguardia del sainete de la Vereda San Andrés del Municipio de Girardota - Antioquia	\$ 60.990.000
Abriaquí	Música, baile y trova parrandera: expresión del patrimonio cultural inmaterial del municipio de Abriaquí, Antioquia	\$ 74.250.000
Envigado	Diseño plan especial de salvaguardia semana santa de la Parroquia Santa Gertrudis La Magna	\$ 60.000.000
Medellín	Historias de vida de silleteros pioneros.	\$ 19.880.000
Medellín, Girardota, Abriaquí	Ejecutar actividades encaminadas a la difusión y transmisión de las manifestaciones culturales del departamento y sus planes especiales de salvaguardia (PES).	\$ 87.923.000
Medellín	Especies, producción y comercialización de flores tradicionales y plantas aromáticas en Santa Elena	\$ 80.000.000
Medellín	Centro de información material-digital y archivo histórico silletero - primera fase	\$ 80.000.000
Girardota	Semillero juvenil de música de cuerdas.	\$ 58.300.000
Rionegro	"Especies, producción y comercialización de flores tradicionales y plantas aromáticas en Santa Elena". Continuación - fase de implementación.	\$ 80.000.000

PLANES ESPECIALES DE MANEJO Y PROTECCIÓN FORMULADOS

MUNICIPIO	OBJETO	APORTE INSTITUTO
Jardín	Formulación del plan especial de manejo y protección en el municipio de Jardín, Antioquia.	\$ 320.000.000
Támesis	Elaboración del plan especial de manejo y protección (PEMP) para noventa y tres petroglifos inventariados en el municipio de Támesis.	\$ 76.300.000

MANTENIMIENTO, ADECUACIÓN Y DOTACIÓN DE EQUIPAMIENTOS CULTURALES

- Entregamos 390 dotaciones a las instituciones de carácter cultural del Departamento: 124 municipios beneficiados con el Kit básicos para el cuidado de los instrumentos musicales, vestuario para danza, instrumentos musicales.
- Embellecimos el espacio público en alianza con los municipios generando apropiación del arte y la cultura para la comunidad con la creación e instalación de 11 esculturas municipales, y ocho esculturas instaladas en el proyecto liderado por Indeportes Antioquia, llamado Ciclorrutas departamentales en el marco del Proyecto especial Esculturas Departamentales, generando una oportunidad histórica para el área de artes plásticas y visuales y la dignificación de los artistas Antioqueños.
- Embellecimos el espacio público Entregamos ocho esculturas Ciclorrutas para las subregiones de Occidente y Oriente.
- Restauramos y recuperamos 2.350 instrumentos en todo el departamento Antioquia, incluye procesos formativos. (Mantenimiento y Luthería 116 municipios beneficiados).
- Logramos remodelar 3 salones de Danza en alianza con el Ministerio de Cultura. (Entrerriós, Caucasia y Chigorodó).
- Creamos el primer fondo editorial del Departamento a través del cual se publicaron 5 obras: "Iglesias de Antioquia", "Maestro Ramon Vásquez", "Danza folclórica de Antioquia", "Indígenas de Antioquia", "Modismos paisas" y la

producción de 500 colecciones de Viva los creadores, dando visibilidad de la trayectoria y el trabajo artístico de los escultores y pintores antioqueños, adicionalmente producimos 124 colecciones de donación para los 124 municipios

La inversión realizada, para dar cumplimiento a este proyecto es de \$ 12.644 Millones, llegando a los 124 municipios y beneficiando a la comunidad en general.

CAPITULO 4. - ECONOMÍA CREATIVA

En una gran apuesta por la innovación y la generación de más y mejores oportunidades para el sector cultural se desarrolla toda una estrategia para afianzar el desarrollo de la economía creativa, con una inversión de \$ 1.224 Millones así:

- Creamos e implementamos la ordenanza 42, por medio del cual se fortalece el emprendimiento y se fomenta la Economía Creativa/Economía Naranja en el Departamento de Antioquia, y se dictan otras disposiciones.
- Creamos el diplomado de Industrias creativas y culturales y con la realización de 3 Cohortes con Bellas Artes y la Universidad de Antioquia. Fortalecimos las competencias en administración y finanzas, innovación y mercadeo con talleres teórico-prácticos, con una inversión total: \$323.413.928.
- Creamos la ordenanza número 29 de 2019 por medio de cual se adopta la política pública para el fortalecimiento del sector audiovisual y cinematográfico del Departamento de Antioquia.
- Creamos la ordenanza 24 de 2019 por medio del cual se crea y pone en marcha una sala de exhibición de obras de arte en el vestíbulo del primer piso de la gobernación y se apoya la publicación de libros a los artistas que expongan sus obras.

- Creamos por decreto la condecoración de la Estrella de oro, el cual busca resaltar el esfuerzo, el aporte, el compromiso y la pasión de los artistas por desarrollar y llevar el arte en todas sus expresiones.
- Implementamos 6 nodos subregionales para el desarrollo de la economía creativa, generando un espacio especial el cual busca fortalecer las competencias para los emprendedores de las subregiones y determinar un agenda activa para la generación de oportunidades y acceso a beneficios para el desarrollo de sus propuestas a más de 300 emprendedores de las subregiones, los nodos son: (Valle de Aburra (Norte y Sur), Oriente: Rionegro, Suroeste: Jardín, Occidente: Santafé de Antioquia, Norte: Yarumal, Urabá: Apartadó).
- Aportamos en el Fortalecimiento del turismo cultural y la hoja de Ruta a través de 3 expediciones subregionales, buscando articular los diferentes actores y estableciendo compromisos y alianzas para el cuidado ambiental, la protección del turismo regional y la cultura de las subregiones.

Creamos la Red de Municipios Naranja y la Red de Emprendedores de Antioquia e impulsar el emprendimiento individual y colaborativo desde los territorios, con 73 municipios.

CAPITULO 5 -DESARROLLO INSTITUCIONAL

FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL EN ANTIOQUIA

- Modernizamos con la más alta tecnología los sistemas de información y el componente tecnológico (Computadores, impresoras, datacenter), el cual garantiza la continuidad de operación del instituto, la seguridad informática y la cultura de la información.
- Gracias a la modernización y actualización tecnológica contamos con 124 Direcciones locales de cultura con acceso al Sistema de Información de la

Cultura y el Patrimonio de Antioquia, con un portal con la mejor tecnología de uso para los diferentes dispositivos (portales Responsive), con una. Inversión de \$ 829 Millones

FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Se logró el 100% de Implementación de Normas Internacionales Contables para las Entidades Públicas NICSP y el 85% de Implementación y puesta en marcha del sistema de gestión y seguridad en el trabajo. Recurso invertido \$678 Millones.

2.1.26. Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.

Los componentes y programas responsabilidad de esta Secretaría están considerados en el Plan de Desarrollo “Antioquia piensa en grande” en la línea estratégica 7 “Gobernanza y Buen gobierno” en los componentes de “Fortalecimiento Institucional” y corresponden a los siguientes: Desarrollo del Capital Intelectual y Organizacional, Fortalecimiento y articulación entre el modelo de operación por procesos (Sistema Integrado de Gestión) y estructura organizacional, Prácticas de Excelencia y Gestión del Empleo Público; “Planeación y gestión de las tecnologías de información y comunicación” con el siguiente programa: Fortalecimiento de las TIC en la Administración Departamental; “Bienestar laboral y calidad de vida” con los siguientes programas: Fortalecimiento del bienestar laboral y calidad de vida y Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo; “Gobierno de cara a la ciudadanía” con el programa Fortalecimiento del modelo integral de atención a la ciudadanía.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL INTELECTUAL Y ORGANIZACIONAL

Proyecto Fortalecimiento de las Competencias Laborales

Los principales logros fueron las siguientes:

- Diseño e implementación de talleres de fortalecimiento de competencias propias tales como orientación al usuario y al ciudadano, trabajo en equipo, liderazgo, creatividad, orientación al resultado, manejo de la información, etc.
- Realización de talleres de 20 horas cada uno con la siguiente asistencia:
Competencia de Liderazgo: 104 personas.
Competencia de Trabajo en Equipo: 36 personas.
Competencia de Orientación al usuario y al ciudadano: 132 personas
- 587 servidores intervenidos con el Modelo Betesa, lo que implica aplicación, construcción de informe, retroalimentación individual, construcción de mapas de equipo y sesiones de talleres para el fortalecimiento de las competencias.
- 359 servidores con certificación en la norma de orientación al usuario y al ciudadano, cumpliendo con los requisitos establecidos desde el SENA.
- 283 servidores capacitados en Gestión de Archivos y 163 certificados en la norma “Organización de archivos de gestión”, aportando así al cumplimiento de la normativa de gestión documental en la entidad.
- 27 sesiones con 1.077 servidores beneficiados que desarrollaron la capacidad de identificar las competencias comunes y de nivel que aplican a los empleos públicos, según el Decreto 815 de 2018.
- Certificación del equipo de trabajo en “Metodologías de Facilitación Empresarial”, ampliando la cobertura de servidores en el fortalecimiento de sus competencias y optimizando el recurso público al realizar estos talleres con el recurso humano interno.

Proyecto de Fortalecimiento de la Cultura y el Cambio Organizacional

Entre las principales actividades se destacan las siguientes:

- Dinamización de la cultura organizacional a través del diagnóstico, la construcción de la cultura meta y el plan de cierre de brechas culturales. Consolidación como práctica organizacional del diseño e implementación de agendas de cambio en diversos proyectos.
- Participación de 1.722 servidores públicos en la medición de la cultura organizacional en los años 2017 y 2019, como insumo del plan de cierre de brechas que se está implementando.
- Diseño de "caja de herramientas pedagógicas" para acompañar solicitudes de los organismos en temas relacionados con el desarrollo organizacional.
- 14 servidores certificados en Desarrollo Organizacional, de manera que la entidad define sus proyectos en esta materia con arreglo a las prácticas vigentes y probada solidez técnica.
- Proceso de fortalecimiento y liderazgo a 104 directivos.
- Diseño de un modelo de liderazgo a nivel institucional, como apoyo a las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, específicamente la Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación.
- Apoyo el fortalecimiento de las condiciones de gestión a través del modelo Betesa en las Secretarías de Hacienda, General, Productividad, Salud, Gestión Humana, la Gerencia de Auditoría Interna, la Oficina de Comunicaciones y el equipo de Gestión del Cambio.
- Diseño y puesta en marcha de módulo virtual de liderazgo, que en dos cohortes contó con la participación de 55 servidores.
- Avance en la declaración e incorporación del Decálogo de Conducta, adoptado mediante Ordenanza 11 del 20 de junio de 2016.

- Certificación Internacional de un equipo de servidores en Gestión del Cambio, por medio del cual se diseñan y acompañan los cambios al interior de la Gobernación, a través de las "Agendas de Cambio".
- Diseño e implementación de agendas de cambio en:
 - Asamblea Departamental: Acompañamiento a la modernización física de las instalaciones, con el fin de disminuir los impactos negativos de dicha intervención. Apoyo al diseño de piezas gráficas necesarias para la difusión de la información relacionada tanto con público interno como externo, además de reuniones informativas.
 - Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión: Avanzada por cada uno de los pisos del edificio del CAD, con puesta en escena y entrega de plegable informativo sobre los aspectos básicos del modelo.
 - Modernización de ingreso y salida del CAD: Acompañamiento a las Direcciones de Informática y Seguridad Interna en la puesta en marcha del nuevo sistema de registro del ingreso y salida al edificio.
 - Mesa de ayuda 8900: Acompañamiento a la Dirección de Informática en la modernización de la mesa de soporte informático de la entidad.
 - Software para procesos de Asesoría y Asistencia Técnica: Acompañamiento a la Dirección de Informática con la puesta en funcionamiento del nuevo software de soporte a los procesos de asesoría y asistencia técnica que llevan a cabo diversos organismos departamentales.
 - Implementación Decreto 815: Difusión a servidores públicos departamentales de los cambios en la gestión de las competencias comportamentales con la entrada en vigencia de este nuevo decreto.

- Implementación SECOP II: Acompañamiento a la Secretaría General en el uso correcto de la nueva versión del portal único de contratación estatal – Secop II.
- Convocatoria No. 429 de la Comisión Nacional del Servicio Civil: Para acompañar el proceso de salida e ingreso de nuevos servidores con ocasión de esta Convocatoria, cuyos datos más relevantes son:
42 directivos en la reunión informativa para dar inicio a las acciones de la agenda de cambio.

Una jornada de activación en el hall del primer piso y 50 plegables de la ruta de protección al cesante de Comfama.

- 146 servidores asistentes a charlas informativas
- 78 hojas de vida registradas en el portal de empleo público.
- 59 citas de orientación ocupacional efectivas
- 12 talleres de competencias comportamentales con la participación de 335 servidores públicos.
- Cinco talleres de manejo del estrés, de 20 horas de duración cada uno, con participación de 126 servidores públicos.
- Ocho talleres de gestión del conocimiento, de 4 horas de duración cada uno, con asistencia de 175 servidores públicos.
- Siete talleres de cultura financiera, de 4 horas de duración cada uno, con asistencia de 137 servidores públicos.
- Un taller de proyecto de vida, de 20 horas de duración, que contó con la participación de 21 servidores públicos.
- Ritual de bienvenida institucional al momento de toma de posesión de 346 nuevos servidores públicos (registro fotográfico, entrega de un regalo de bienvenida, presentación del posesionado ante la dependencia donde va a desarrollar sus

labores y entrega de oficio del Secretario de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional para reforzar el compromiso que todos los servidores con el proceso institucional).

Proyecto de Consolidación del Modelo de Gestión del Conocimiento

Las acciones más relevantes desarrolladas fueron las siguientes:

- Consolidación del Modelo de Gestión del Conocimiento de la entidad para gestionar el conocimiento y la innovación a nivel institucional, que contiene acciones de sensibilización y socialización a servidores públicos por medio de hábitos del conocimiento, identificación de conocimientos críticos organizacionales, conservación de la información y aplicación de conocimientos en beneficio de la institución.
- Realización de tres seminarios de Gestión del Conocimiento con asistencia de 564 servidores públicos departamentales, donde se trabajaron temáticas relativas a las exigencias del Modelo Integrado de Planeación y Gestión frente al tema.
- Obtención de Certificación Internacional en modelo de gestión del conocimiento "Belly Knowledge Management International" para la entidad y cuatro responsables del tema, lo cual le permitió compararse con entidades de talla mundial en sus prácticas de gestión del conocimiento.
- Certificación de servidores públicos en normas de competencia laboral con el SENA.
- Avance en la implementación de la política de gestión del conocimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con base en el autodiagnóstico establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y según los ejes exigibles.

- Atención de solicitudes de referenciamiento de Gestión del Conocimiento de seis organizaciones: Alcaldía de Medellín, Ciudad Don Bosco, Indeportes, Área Metropolitana, ISVIMED y Colanta.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO Y ARTICULACIÓN ENTRE EL MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS (SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN) Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Sistema Integrado de Gestión -SIG-:

Con el Sistema integrado de Gestión se mantienen y mejoran los procesos de la Gobernación de Antioquia para que se conviertan en herramientas claves para cumplir con los propósitos trazados en el plan de desarrollo y con las competencias de ley, garantizando la vigencia del certificado de calidad en la norma ISO 9001 otorgado a la entidad desde el año 2007.

Durante el cuatrienio 2016 – 2019 se atendieron los siguientes frentes de trabajo:

Auditorías Internas de Calidad:

- Planificación y coordinación con la Gerencia de Auditoría Interna de cuatro auditorías internas de calidad para los 23 procesos del SIG, realizadas por auditores líderes del grupo Regional ISO de la Universidad de Antioquia y 60 auditores acompañantes formados por la Administración Departamental, las cuales permitieron miradas externas sobre los procesos, independencia en el proceso auditor, mayor conocimiento de las normas y experticia en las tareas de auditoría, así como la generación de valor agregado para la entidad.
- Apoyo para la elaboración de planes e informes de auditoría.
- Coordinación de reuniones de apertura y cierre.
- Apoyo y acompañamiento para el tratamiento de los hallazgos en los distintos procesos

Revisión por la Dirección

- Realización de cuatro revisiones por la dirección al Sistema Integrado de Gestión
- Elaboración de cuatro informes de Revisión por la Dirección con su respectiva presentación ante líderes y gestores.
- En cada una de las cuatro vigencias y como producto de esta revisión, creación de acciones de mejoramiento asociadas a los distintos procesos.

Auditorías externas

- Atención de cuatro auditorías externas con el objeto de efectuar la renovación (años 2016 y 2019) o el seguimiento (años 2017 y 2018) a los certificados en las normas técnicas de calidad ISO 9001 y NTC GP 1000 (esta última fue auditada en 2016, 2017 y 2018) obtenidos por la Administración Departamental desde el año 2007. Previo al ciclo de auditorías, se realizó el acompañamiento y preparación a los distintos procesos.
- Seguimiento detallado de las oportunidades de mejora indicadas por el Icontec en cada una de las auditorías anuales.
- Coordinación de la logística de las auditorías externas (el tema precontractual, contractual y poscontractual, agendamiento de auditados, reuniones de apertura y cierre, publicación de artículos en Intranet al inicio y al cierre, socialización a los servidores sobre los resultados de las mismas y acompañamiento a los distintos procesos para la toma de las acciones respectivas).

Rediseño de procesos

- Ajuste de los cinco procesos: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana, Gestión de la Seguridad, Convivencia Ciudadana y Derechos Humanos, Gestión de la Prestación del Servicio Educativo y Planeación del Desarrollo.

- Articulación de los procesos con el Plan de Desarrollo, con la incorporación de indicadores de los programas y proyectos del Plan y documentación de varios temas del Plan a los procesos.

Eventos académicos

- Realización de cuatro eventos académicos del Sistema Integrado de Gestión, con la asistencia de 150 a 200 integrantes de equipos de mejoramiento continuo y participación de ponentes externos a la Administración Departamental. Las ponencias tuvieron relación directa con los temas de calidad y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
- Realización de tres encuentros de integrantes de equipos de mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión, cuyo objetivo es estimular el trabajo de mantenimiento y mejoramiento de los procesos.

Capacitación

- 500 servidores capacitados en diversos temas relacionados con el Sistema de Gestión de Calidad (Técnicas de auditoría, Habilidades del auditor, Norma ISO 9001:2015, software Isolución, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Riesgos, Diseño de Indicadores).

Referenciación con otras entidades

- Atención de solicitudes de referenciamiento de otras entidades, particularmente con las gobernaciones de Caldas y del Valle, Municipio de Medellín y Agencia Local de Desarrollo del Municipio de Itagüí.

Riesgos

- Identificación, análisis y valoración de los riesgos de los distintos procesos del Sistema Integrado de Gestión en el último trimestre de cada vigencia, según las directrices establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Identificación de los riesgos de corrupción como insumo fundamental para el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, formulado en enero de cada año de manera conjunta con la Gerencia de Auditoría Interna y el Departamento Administrativo de Planeación.
- Elaboración y publicación en la página web de la entidad de 16 informes (cuatro por cada vigencia) de los riesgos de corrupción de los procesos del Sistema Integrado de Gestión, en cumplimiento de las disposiciones de ley definidas para el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

Indicadores

- Revisión continúa los indicadores de los 23 procesos del Sistema Integrado de Gestión para medir el objetivo de los mismos.
- Integración de los indicadores de producto y resultado del plan de desarrollo con los de los distintos procesos del Sistema.

Comité Institucional de Gestión y Desempeño

- Modificación de funciones, integrantes y nombre del Consejo del Sistema Integrado de Gestión (Decreto Departamental 1078 del 24 de abril de 2018), dando cumplimiento al Decreto Nacional 1499 de septiembre 11 de 2017 que ordena adoptar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y crear los Comités Departamental e Institucional de Gestión y Desempeño.

- Apoyo a las reuniones mensuales del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, que lidera la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en la entidad.

Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG- (Decreto 1499 de septiembre 11 de 2017)

- Constitución por el Decreto Departamental 1078 de abril 24 de 2018, de los comités Departamental e Institucional de Gestión y Desempeño, con definición de funciones e integrantes de cada uno.
- Realización de reuniones mensuales del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, desde mayo de 2018 hasta la fecha.
- Realización de evento de socialización del modelo (22 de noviembre de 2017 con la participación de 200 servidores de la Gobernación de Antioquia y de los institutos descentralizados.
- Realización de encuentro sobre el Modelo con participación de 240 servidores de la Alcaldía de Medellín y la Gobernación de Antioquia (120 por cada entidad).
- Realización del Sexto Evento Académico del Sistema Integrado de Gestión, con 5 ponencias de expertos sobre cinco dimensiones del Modelo.
- Diplomado del Modelo Integrado de Gestión y Planeación con duración de 120 horas y participación de 60 servidores.
- Diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avance en la Gestión –FURAG- en dos ocasiones: prueba piloto en noviembre de 2017 que arrojó un resultado de 81.0% y en febrero de 2019 del 77.6%.
- Diligenciamiento de los autodiagnósticos de 16 de las 17 políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (la política de mejora normativa no cuenta con autodiagnóstico).

- Asociación de las políticas del Modelo a los distintos procesos del Sistema Integrado de Gestión y asignación de responsabilidades a los gestores de los mismos para el cierre de brechas en las políticas con más baja calificación.
- Realización de cuatro reuniones de acompañamiento a las entidades descentralizadas del orden departamental para el cumplimiento de las funciones asignadas al Comité Departamental de Gestión y Desempeño.

Otros frentes de trabajo:

Evaluación del Modelo Estándar de Control Interno:

- Participación con otras dependencias y bajo la coordinación de la Gerencia de Auditoría Interna, en la evaluación del Modelo Estándar de Control Interno en la entidad.
- Definición de cuatro planes de cierre de brechas (uno por año), con acciones asignadas a los procesos correspondientes.

Evaluación del Índice de Transparencia Departamental:

- Participación en la evaluación a este índice, en conjunto con la Gerencia de Auditoría Interna y otras dependencias.

Evaluación del Sistema de Calidad:

- Participación en la evaluación al Sistema de Gestión de Calidad en la entidad, en conjunto con la Gerencia de Auditoría Interna y otras dependencias, lo cual arrojó para cada vigencia resultados por encima del 90% en el grado de implementación.

Divulgación de la Política de Calidad:

- Diseño de piezas comunicacionales publicadas en la intranet con el propósito de que los servidores conocieran y comprendieran cómo aplicar en sus puestos de trabajo la política de calidad.
- Realización de concurso entre servidores sobre la política de calidad.

Plan de Mejoramiento Institucional:

- Formulación del Plan de Mejoramiento Institucional en cada una de las vigencias del cuatrienio, de manera conjunta con la Gerencia de Auditoría Interna, líderes y gestores de los procesos responsables de los hallazgos más relevantes o repetitivos identificados en las auditorías internas y externas de los entes de control, con el fin de definir acciones de mejora gestionadas por los responsables.

Aplicativo Isolución:

- Soporte en el manejo del software durante el cuatrienio.
- En el 2019, inicio del cambio a la versión 4.8 en la web, más amigable y gráfica.
- Realización de 15 sesiones anuales de capacitación a los usuarios en el manejo del aplicativo.

Comunicaciones del Sistema de Gestión de Calidad:

- Elaboración y ejecución en cada vigencia del plan de comunicaciones para el Sistema Integrado de Gestión.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO Y ARTICULACIÓN ENTRE EL MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS (SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN) Y LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Busca la integración institucional de los modelos de gestión de calidad y estructura organizacional, a través de la adopción de estrategias que articulen los diferentes

componentes del sistema organizacional, siendo los más representativos la estructura funcional, los procesos y los planes como herramientas integradoras para la gestión administrativa y la toma de decisiones. Las acciones más significativas desarrolladas durante el cuatrienio 2016 – 2019 fueron las siguientes:

Ajustes a la estructura orgánica

- Elaboración de análisis y estudios técnicos para la creación de las siguientes dependencias: Gerencia de Paz, Agencia de Seguridad Vial, ajuste a la estructura de la Secretaría de Educación, supresión de la Imprenta Departamental, cambio de nombre de la Gerencia de Control Interno por el de Gerencia de Auditoría Interna y de la Gerencia de Negritudes por el de Gerencia de Afrodescendientes.
- Ajuste a las funciones de la Dirección de Asesoría Legal y de Control
- Supresión de la Dirección de Sistemas de Información y Catastro y creación de la Gerencia de Catastro adscrita al Departamento Administrativo de Planeación
- Estudios y análisis para la creación de la Dirección de Atención a la Ciudadanía, intervención a la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia, cambio de nombre de la Casa Fiscal de Antioquia por Casa Antioquia y adscripción de la misma a la Oficina de Comunicaciones.

Incremento salarial

- Elaboración de decretos de incremento salarial para cada año.

Novedades de planta de cargos y manuales de funciones

Realización de cambios relacionados con experiencia profesional de los cargos del grado 01 del nivel profesional; estandarización de las funciones de representación legal del Departamento para los profesionales universitarios abogado grado 04 y 05; nivelación salarial a los trabajadores oficiales que cumplen funciones de chofer;

creación de cargos para atender fallos de tutela de trabajadores oficiales y cargos de trabajadores oficiales por fallo de la Corte Suprema de Justicia; actualización de manuales específicos de funciones en lo atinente a las competencias funcionales y comportamentales conforme a la normativa; creación de cargos de carácter temporal en cada vigencia; y en razón de las necesidades planteadas por los organismos, realización de movimientos (creaciones y traslados en la planta de cargos).

Convocatoria 429 – 2016 Antioquia

- Análisis y cargue de información del reporte de 1060 plazas de cargos en vacancia definitiva para el concurso de méritos en el sistema de información SIMO.
- Ajustes a los cargos reportados en el sistema de información SIMO.
- Definición de ejes temáticos de los cargos ofertados, de los cuales se construyeron 178 adicionales a los propuestos por la Comisión, para un total de 243 ejes temáticos.
- Propuesta de pruebas a aplicar a cada empleo reportado.
- Apoyo al proceso de nombramiento de los ganadores de la convocatoria 429 -2016 Antioquia.

Levantamiento de cargas de trabajo

- Levantamiento de cargas de trabajo en la Gerencia de Afrodescendientes; Dirección de Desarrollo Humano adscrita a la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional; Departamento Administrativo del Sistema de Prevención, Atención y Recuperación de Desastres – DAPARD; Dirección de Control Interno Disciplinario y Gerencia de Auditoría Interna.

PROGRAMA: PRÁCTICAS DE EXCELENCIA

El propósito general es incorporar a la Administración Departamental los mejores estudiantes de las universidades públicas, privadas y de las instituciones de educación

para el trabajo y el desarrollo humano con presencia en el departamento, para que aporten al fortalecimiento de la gestión de los diferentes organismos de la Administración Departamental y a la ejecución de los proyectos del Plan de Desarrollo.

Este programa considera varias modalidades: Prácticas de excelencia, Estado joven, pasantías internacionales, prácticas servidores públicos y prácticas especiales. Las principales realizaciones de este programa fueron las siguientes:

Prácticas de excelencia

- Incorporación de 1.589 estudiantes que realizaron su práctica laboral apoyando diferentes proyectos y programas del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”.
- Asignación de 328 de ellos a las 9 subregiones del departamento como gestores de los Ecosistemas de Innovación en la Secretaría de Educación y de paz en la Gerencia de Paz y Postconflicto, haciendo presencia con el programa en todo el territorio.
- Suscripción de 139 contratos con las instituciones de educación, 97 de prestación de servicios con las instituciones privadas, 42 interadministrativos con las instituciones públicas y 39 resoluciones de vinculación formativa para la incorporación de los estudiantes.

Prácticas Estado joven

- Incorporación de 2015 estudiantes bajo esta modalidad liderada por el Ministerio del Trabajo en coordinación con el Departamento Administrativo de la Función Pública y operada por la Caja de Compensación Familiar Comfama.

Pasantías internacionales

- Gestión del apoyo de 16 pasantes internacionales provenientes de Canadá, Estados Unidos, India, Italia, Reino Unido, Suiza, Francia y Nueva Zelanda, asignados a los

siguientes organismos: Secretaría de Infraestructura Física, Departamento Administrativo de Planeación, Secretaría de Educación, Secretaría de Productividad y Competitividad, Secretaría de las Mujeres de Antioquia, Secretaría de Gobierno, Secretaría Seccional de Salud y al programa Antioquia Joven.

Práctica para servidores públicos

- Once (11) servidores públicos que se encontraban adelantando estudios de pregrado y postgrado adscritos a las secretarías de Gestión Humana, Educación, Salud, General, Hacienda y la Gerencia de Auditoria Interna realizaron su práctica con esta modalidad.

Prácticas especiales

- Cuarenta (40) estudiantes de instituciones de educación de niveles técnicos, tecnológicos o de postgrado realizaron su práctica en las secretarías de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, Educación, General, Gobierno, Minas, Salud y la Gerencia Indígena.

Eventos

- Realización de 42 eventos con practicantes (inducción, encuentro de tutores, de experiencias y de certificación) para brindarles conocimiento de la cultura organizacional, fortalecer el proyecto de prácticas, conocer las experiencias adquiridas y las propuestas de mejora realizadas por los estudiantes durante su de práctica.

Ferias y charlas de prácticas en las universidades:

- Organización y realización de 18 ferias y charlas con universidades para dar a conocer y promocionar el proyecto.

Sitio web centro de prácticas

- Creación de un sitio web con la información de las diferentes modalidades de práctica, espacio en el que se incluye también el componente de gestión del conocimiento donde reposan los relatos y las propuestas de mejoramiento.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO

En particular se trabajó en los siguientes frentes:

Gestión del empleo:

- Expedición de actos administrativos relacionados con la terminación de provisionalidades, terminación de encargos o renunciaciones a encargos; revocatorias y derogatorias; retiro del servicio y declaración de insubsistencia; ejecución de sanción disciplinaria; declaración de vacantes; comisiones de servicio; s de prueba; prórrogas, posesiones y modificación a s de estudio. Así, en el 2016 – 2019 se expedieron 5.941 actos administrativos relacionados con los asuntos indicados.

Administración de las relaciones con las organizaciones sindicales.

- Expedición de 454 permisos sindicales a las diferentes organizaciones sindicales y a la Asociación de servidores públicos departamentales y municipales de Antioquia - ADEA-, SINALTRALIC y SINTRABECOLICAS.

Procesos internos de selección:

- Realización de convocatorias internas; definición de empleos ofertados; revisión de historias laborales de los servidores postulados en esas convocatorias; revisión de solicitudes presentadas; análisis de cargos con elegibles para encargo con nombramiento en temporalidad, así como los cargos desiertos por no postulación.

Conformación y administración de las historias laborales:

- Gestión de historias laborales nuevas o con reingreso; avance en su organización y digitalización; verificación de títulos e ingreso de las mismas al aplicativo G+ y Kactus.

Evaluación del desempeño:

- Asesoría y capacitación para la evaluación del desempeño y los acuerdos de gestión; revisión de formularios y devolución de los que presentaron fallas para su revisión y corrección.

Trámites de situaciones administrativas:

- Respuesta a solicitudes (derechos de petición y PQRSD, oficios o expedición de constancias); exhortos a juzgados y tribunales (oficios a juzgados y órganos de control y tutelas); y respuestas a requerimientos de los organismos de control.

Expedición de certificados laborales y bonos pensionales:

- Expedición de certificados relacionados con las diferentes áreas de administración de personal.

Otras actividades:

- Expedición de oficios para la CNSC o el DAFP; conceptos jurídicos; validación de hojas de vida en el SIGEP; verificación de declaración de bienes y rentas en el SIGEP y actualización e inscripción en el registro público de carrera administrativa.

Es importante anotar que para dar cumplimiento al Decreto 1083 de 2015, incisos cuarto y quinto del artículo 2.2.6.34, se destinaron \$1.577.319.220 para proveer de manera definitiva mediante concurso público de méritos empleos de carrera administrativa, ofertando mil sesenta (1.060) vacantes existentes en la planta de personal de la entidad.

Proyecto Capacitación para el fortalecimiento de la gestión institucional

Para fortalecer estratégicamente el talento humano del Departamento de Antioquia promoviendo la creatividad, identidad, participación y seguridad laboral de los servidores públicos, así como la eficacia, eficiencia y efectividad para el cumplimiento de las metas institucionales se desarrollaron las siguientes acciones:

- Implementación del Plan Institucional de Capacitación –PIC- para el cuatrienio 2016-2019, el cual se basó en las necesidades de formación de las dependencias.
- 10.809 servidores capacitados, superando la meta con un porcentaje de 200% ,en temas transversales relacionados con el ejercicio de la función pública, la formación en la modalidad de educación formal y la inducción para involucrar al nuevo servidor público en la cultura organizacional (interventoría, supervisión, vigilancia, control y liquidación de contratos estatales, finanzas públicas, actualización en tributaria con énfasis en la ley de financiamiento, código único disciplinario, actualización en empleo público, ley de carrera administrativa, Modelo Integrado de Planeación y Gestión, normas ISO y riesgos entre otros). Especial énfasis se dio a la formación de los servidores en el desarrollo de competencias funcionales, capacitación de cara al concurso de la Convocatoria 429 de la CNSC.
- Continuación de la ejecución del Convenio Interadministrativo Departamento de Antioquia –ICETEX para cualificar a los servidores públicos y mejorar sus competencias en lo relacionado con la educación formal (conducente a título) a

través de créditos educativos condonables por prestación de servicios al Departamento.

- Inducción y reinducción a los nuevos servidores.
- 90% de los servidores públicos fortalecidos en sus competencias funcionales.

COMPONENTE PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN TIC

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LAS TIC EN LA ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL

Las acciones realizadas están enmarcadas en la Estrategia Gobierno Digital y se presentan por cada uno de los 6 dominios del marco de referencia de arquitectura empresarial para la gestión de TI en el estado colombiano.

Dominio de Estrategia de TI.

- Elaboración del entendimiento estratégico a partir del Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Departamental “Antioquia Piensa en Grande”, el Sistema Integrado de Gestión y las directrices emanadas por MinTIC haciendo uso de la metodología IT4+® y el marco de referencia de la arquitectura empresarial para la gestión de las tecnologías de la información y las comunicaciones del Estado.
- Formulación y publicación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI 2016-2019, alineándolo con el Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022, haciendo énfasis en la Política de Gobierno Digital y la Política de Seguridad Digital, y la ejecución de las actividades en atención a la nueva Estrategia de Integración Digital del Estado - GOV.CO.

- Publicación del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información y el Plan de Tratamiento de riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información en la página Web de la Entidad www.antioquia.gov.co.

Dominio de Gobierno de TI.

- Optimización de las inversiones y disminución del costo de soporte, mantenimiento y actualización, con las siguientes estrategias:
 - Consolidación de un mínimo de sistemas de información (dato único), fusionando e interconectando sistemas de información.
 - Inclusión de nuevas necesidades en los sistemas desarrollados internamente
 - Inclusión de nuevas necesidades en los sistemas licenciados por terceros, maximizando la inversión.
 - Adquisición de sistemas sólo después de agotar las tres directrices anteriores.
- Formulación de estrategia de TI alineada a las necesidades del Plan de Desarrollo Departamental y a los requerimientos de los procesos, así como al cumplimiento de la política de Gobierno Digital.
- Gobernabilidad de las TIC con base en la arquitectura empresarial y por ende, en las arquitecturas de negocio, de información, de sistemas de información y de servicios tecnológicos.

Dominio de Información

- Acuerdo de licenciamiento corporativo denominado ELA - Enterprise License Agreement, cuyo objetivo es fortalecer una única plataforma geoespacial, a partir de la cual se consolida transversalmente toda la información geográfica de las distintas dependencias. Lo anterior ha permitido a la Gobernación de Antioquia:

- Disponer de un único sitio de datos geográficos.
 - Consolidar y mantener vigente la información geoespacial de la administración departamental.
 - Potencializar el uso de las herramientas GIS, las cuales sirven de apoyo para realizar el análisis y la toma de decisiones.
 - Apoyar proyectos asociados con requerimientos geográficos.
 - Lograr empoderamiento en cada una de las dependencias en el manejo de su información geográfica.
 - Diseño del portal geográfico donde se visualiza la información geográfica para que pueda ser consultada y utilizada por la comunidad en general.
 - Conexión con la base de datos geográfica de la Gerencia de Catastro para ser consultada en línea por parte de todas las dependencias de la entidad.
 - Elaboración de aplicativos geográficos como herramienta de apoyo fundamental para la entidad, permitiendo almacenar, procesar y desplegar información geográfica, que serán un referente de consulta a nivel regional y nacional.
- Mejoramiento de la calidad de los conjuntos de datos, utilizando herramientas para corregir errores, agregando en algunos casos columnas de coordenadas para georeferenciar los datos y en otros casos, se unificaron varios conjuntos de datos que tenían información desagregada, en un solo conjunto consolidado. También se crearon visualizaciones para facilitar la comprensión de los datos por parte de los usuarios.
 - Obtención de sellos de excelencia en Gobierno Digital en las sedes de los establecimientos educativos, el directorio de las ESE Hospitales con coordenadas, la mortalidad anual por desnutrición en menores de cinco años y la cobertura anual

de vacunación en los municipios de Antioquia desde el 2007, con lo cual se garantiza y certifica la alta calidad de los mismos.

- Publicación en el portal web antioquia.gov.co de los siguientes instrumentos de gestión: Registro de Activos de Información, Índice de Información Clasificada y Reservada, Esquema de publicación de información, Programa de Gestión Documental, Plan Institucional de Archivos - PINAR. Tablas de Retención Documental, Cuadro de Clasificación Documental, entre otros, en cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 de transparencia y acceso a la información pública.

Dominio de Sistemas de Información.

- Identificación de la arquitectura actual y de solución de los sistemas de información, plasmándolas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI.
- Intervención de los diferentes sistemas de información que habilitan los procesos de la Administración Departamental y entes descentralizados para cumplir con los cambios normativos y garantizar su actualización, soporte y mantenimiento.
- Adición al sistema SAP de la facturación que habilita de forma integral los procesos financieros y logísticos de la Gobernación (nivel central, Salud, Asamblea Departamental y FLA), nuevas funcionalidades: Material Ledger (Gestión de costos) para la FLA e implementación de la versión New GL y las políticas contables NICSP - Normas Internacionales Contables del Sector Público.
- Con el fin de garantizar la integridad de la información, migración de sistemas de información tales como: Fondo de vivienda de Salud, Créditos educativos del fondo Gilberto Echeverry y cartera de calamidad doméstica de la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.
- Implementación de soluciones de gestión de recaudo y cobro coactivo e integraciones con el Sistema misional QX TRANSITO.

- Adecuación del módulo de denuncias del Programa de Alimentación Escolar –PAE- en SISMANA.
- Implementación de los siguientes sitios web: Portal de las Mujeres, Antioquia Honesta y Banco de la Gente.
- Desarrollo de los siguientes sistemas de información:
 - Asesoría y asistencia técnica de la Gobernación de Antioquia: Automatización del procedimiento de Asesoría o Asistencia Técnica del proceso de Fortalecimiento Institucional y de la participación ciudadana.
 - Consolidación de información fiscal y financiera para las entidades territoriales del Departamento de Antioquia –SIFFMA: Permite hacer seguimiento a los 125 municipios del departamento en la ley 617, donde se dictan normas tendientes a fortalecer la descentralización y la racionalización del gasto público nacional.
 - Sistema de Información Educativo de la Gobernación de Antioquia: Integra la información relevante de la Secretaría de Educación, matrícula, recursos educativos, infraestructura tecnológica, infraestructura educativa, docentes y pruebas Saber.
 - Sistema de información integral para el Fondo de la Vivienda: Integra todo el proceso del Fondo de la Vivienda desde la publicación hasta la terminación del crédito.
 - SIMON Móvil para las denuncias del Plan de alimentación Escolar –PAE-: Permite realizar denuncias por parte de la ciudadanía sobre el PAE.

Dominio de Servicios Tecnológicos.

- Ejecución de proyectos para optimizar la plataforma tecnológica, habilitando apropiadamente los procesos que llevan a cabo las distintas secretarías, dependencias y entes descentralizados de orden departamental, posibilitando el

procesamiento y acceso a la información y por ende, la eficacia en los servicios prestados.

- Modernización de la red corporativa de datos, el centro de procesamiento y almacenamiento, los sistemas de información, las estaciones de trabajo y los equipos utilizados en la seguridad y privacidad de la información.

Seguridad de la Información:

- Consolidación del riesgo como eje principal de la gestión de la seguridad de la información.
- Documentación del portafolio de servicios de seguridad de la información y definición de instructivos formales orientados a la estandarización del tratamiento de incidentes, la operación de la seguridad y la gestión de la vulnerabilidad técnica.
- Aplicación de controles de acuerdo a la norma ISO/IEC 27001.
- Avance en gestión administrativa en el análisis de GAP del modelo de privacidad y seguridad de la información.
- Actualización del “Manual de lineamientos de Seguridad de la Información.
- Implementación de un Sistema de Protección Web Application Firewall para 11 Sitios web expuestos.
- Adquisición de una herramienta de protección de seguridad, implementada en 20 servidores.
- Implementación de la auditoria de directorio activo, archivos y Firewall.
- Solución de antivirus y antimalware para brindar protección al usuario final.
- Disponibilidad de protección perimetral de correo electrónico para Phishing (suplantación de identidad) y malware Avanzado.
- Dispositivo de seguridad de prevención de intrusiones para identificar tráfico anómalo en la red.
- Identificación de brechas de seguridad en la plataforma tecnológica.

- Implementación del sistema de reconocimiento facial para garantizar la seguridad y el cuidado integral de la ciudadanía que ingresa al Centro Administrativo Departamental y la Contraloría General de Antioquia con el registro y control de 8.000 personas que acceden diariamente.

Internet:

Disposición de 4 canales para el servicio de Internet: Navegación: 250 Mb; servicios: 150 Mb; redes sociales: 100 Mb; y visitantes: 60 Mb. Para la Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia se dispone de 1 canal independiente con 50 Mb.

Infraestructura:

- Adquisición de 160 equipos de comunicación para modernizar la red de datos.
- Implementación de tecnologías hiperconvergentes definidas por software para consolidación y optimización de servidores.
- Actualización de las plataformas en clúster de alta disponibilidad para bases de datos críticos Oracle y SQL. Adicionalmente, actualización de la plataforma del ambiente de producción SAP.
- Adquisición de 1700 computadores, 1200 licencias Office Estándar 2016, 2000 Licencias Call de Windows, 16 licencias de Windows Server External Conector, 48 licencias de Windows Server Estándar por Core, para renovar hardware y software de oficina que presentaban obsolescencia tecnológica.
- Renovación de 2 sistemas de almacenamiento y ampliación de su capacidad.
- Consolidación y renovación de la plataforma de respaldo de la información corporativa ubicada en los servidores del centro de cómputo del CAD, adquiriendo el sistema Dataprotector con respaldo a disco StoreOnce con 134TB de capacidad con re-duplicación y compresión.

Conectividad para instituciones educativas

- Para contribuir con el programa de erradicación del analfabetismo y facilitar el acceso al bachillerato y a la universidad digital, se ejecutó el proyecto denominado: “Tecnologías en zonas rurales, para facilitar el conocimiento”, logrando la construcción de una red propia, utilizando la tecnología TV White Spaces, recientemente regulada en Colombia, y conocida como “Espacios en Blanco de Televisión”, dado que hace uso de forma eficiente del espectro electromagnético, sin incurrir en costos de licenciamiento, para suministrar los servicios de internet y el acceso a contenidos educativos, con lo cual se impactó positivamente a 9 Subregiones, 34 municipios, 110 sedes educativas rurales y 8.944 estudiantes, así como al personal administrativo y de profesores.

Mesa de servicios:

- Atención de los requerimientos de TI en el Centro Administrativo Departamental - C.A.D y sus sedes externas tales como: Fábrica de Licores de Antioquia FLA, Palacio de la Cultura (Archivo Histórico), Cárcel de Yarumito, Centro Regulador, Laboratorio Departamental, el Almacén de la Secretaría de Salud, el Hangar 71 del Aeropuerto Olaya Herrera sede de Salud y Dapard y la Casa Antioquia en la ciudad de Bogotá.

A través de la mesa de servicios de Informática -CSI se prestaron los siguientes servicios:

- Técnico oportuno para los 4221 usuarios de las diferentes herramientas de (hardware y software) informáticas de la Gobernación de Antioquia.
- Especializados para atender las necesidades del día a día, relacionados con la plataforma tecnológica, así como proyectos que se ejecutan en las diferentes secretarías, departamentos administrativos y gerencias de la Gobernación de Antioquia.

- De hosting para la Secretaría de Salud de Antioquia, Secretaría de Educación, Secretaría de Agricultura, Gerencia de Comunicaciones y Secretaría General.
- De conectividad para las sedes educativas, que hacen parte del programa de bachillerato digital.

Dominio de Uso y Apropiación de TI.

- Capacitaciones en sitio para el uso y apropiación masiva de las TIC por parte de la ciudadanía, en el marco de desconcentración de trámites y servicios del programa “Antioquia Cercana”, lo cual implicó el desplazamiento de servidores públicos a los diferentes municipios del departamento de Antioquia para dar solución a las necesidades de la ciudadanía.
- Realización de charlas sobre temas específicos de TIC: SECOP II, Seguridad de la Información, Office365, ArcGis, Kactus (nómina), Isolución (SIG), SAP y el conocimiento de nuevas plataformas, con el fin de promover el uso y apropiación de las TIC a nivel interno para los servidores públicos.

COMPONENTE BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL BIENESTAR LABORAL Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA

Los programas de bienestar están orientados a atender las áreas de recreación (vacaciones recreativas; día del niño y de la juventud; club de pesca; días de sol; semana del jubilado; días de sol para jubilados; tarde silletera; días especiales: día del servidor, la secretaria, la madre, el padre, el conductor, el mensajero y de la familia; pregón navideño y novenas navideñas, turismo (excursiones, "Vamos a pueblar"), capacitación no formal (aprovechamiento del tiempo libre, en artes y oficios, preparación para la jubilación, encuentros de parejas y convivencias), cultura

(formación musical para los hijos), deportes (torneos, caminatas, formación en ligas deportivas y gimnasios), salud mental (atención en trabajo social, toxicología, psiquiatría, terapia familiar y grupal), y auxilios dirigidos a los servidores públicos, jubilados y sus familias. Comprende además la atención por calamidad doméstica (préstamos) y fondo de la vivienda.

Las principales realizaciones son las siguientes:

- Atención de 86.521 personas, lo que corresponde al 139,9% de la meta planteada, con un porcentaje de satisfacción del 95%, indicando un alto grado de participación y satisfacción de los programas ofrecidos
- Ocho adjudicaciones de créditos de vivienda, por un valor de \$70.904.128.706, beneficiando a 1.168 servidores públicos, trabajadores oficiales, pensionados y jubilados. invalidez o jubilación.
- Inversión de \$79.004.692.411 en todos los programas de bienestar en el cuatrienio.

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

De conformidad con la Ley 1562 de 2012 reglamentada por Decreto 1072 de 2015, desde el 01 de enero de 2016 se viene trabajando con el apoyo de la ARL en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, bajo el cual se realizaron actividades como:

- Propuesta de implementación de proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, evaluación de avances en la implementación del sistema y documentación del mismo.
- Actualización de la matriz de riesgos para el Centro Administrativo Departamental – CAD-FLA, Imprenta (hasta su cierre en el 2017), Laboratorio Departamental, Programa Aéreo de Salud –PAS-, Cárcel de Yarumito, almacén de salud, Archivo Histórico, así como, la valoración de los peligros y riesgos identificados.

- Avance en la actualización de plan de emergencias de esos organismos.
- Aplicación de los sistemas de vigilancia epidemiológica para controlar el riesgo osteomuscular, psicosocial, biológico y químico y realización de visitas de seguridad en los municipios para actualizar matriz de peligros, capacitar a los servidores e inspeccionar puestos de trabajo.
- Coordinación de la contratación de la administradora de riesgos laborales para los servidores del Departamento, suscribiendo contrato con la Compañía Colombiana de Seguros - Positiva ARL, que a partir del 1 de mayo de 2016 empezó a atender los eventos surgidos de accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales, además de brindar apoyo y asistencia técnica en las diferentes actividades.
- Continuidad a los programas de acondicionamiento físico a través del sistema de reembolso, en el cual también participan los servidores de las regiones. Adicionalmente, se ha brindado atención de servidores en el gimnasio ubicado en las instalaciones del sótano del C.A.D.
- 3.819 servidores públicos fueron intervenidos integralmente desde la seguridad y salud en el trabajo, cifra que con respecto a la meta del 70% corresponde en un 103.13% de cumplimiento.
- Reducción del índice de lesiones incapacitantes (indicador de tendencia negativa que mide la relación entre la frecuencia y la severidad de los accidentes de trabajo) al 0.13% lo que da un cumplimiento total del 158.74% en el cuatrienio.

COMPONENTE GOBIERNO DE CARA A LA CIUDADANÍA

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA

Para lograr una transformación social, abrir la puerta de las oportunidades y cerrar la de la ilegalidad, se decide implementar un Modelo Integral de Atención a la Ciudadanía con el objetivo de facilitar el acceso a las oportunidades (bienes y servicios) que ofrece la Gobernación, eliminando barreras burocráticas, físicas y de distancia, y garantizando la atención digna, oportuna y eficiente, haciendo especial énfasis en la atención de los canales (presencial, telefónico y virtual) por los cuales se accede a la administración

Los principales avances en esta materia son los siguientes:

Consolidación del canal presencial

- Atención de un promedio mensual superior a los 11.000 ciudadanos en el Centro de Atención a la Ciudadanía, los cuales cómodamente pudieron realizar trámites de catastro, valorización, participación ciudadana, salud, tutelas de salud y minas, en un sólo lugar sin necesidad de desplazamientos innecesarios.

Fortalecimiento tecnológico del canal presencial

Remodelación e implementación del sistema de turnos en las taquillas de atención: en Educación, Tránsito Departamental, Hacienda y en Gestión Documental, evidenciando en tiempo real situaciones que ameriten intervención para mitigar los picos en las demandas de público y minimizar los tiempos de espera de los ciudadanos. Adicionalmente, esta herramienta posibilita la atención preferencial a públicos que ostenten la condición de ser tratados preferentemente: población discapacitada, adultos mayores, mujeres embarazadas y/o lactantes, entre otros.

Ferias de Servicio: Antioquia Cercana

Realización de 88 ferias de servicios en las 9 subregiones del departamento de Antioquia (con una cobertura cercana al 80% del universo total de municipios del departamento, teniendo en cuenta aquellos que no recibieron directamente la feria, pero fueron invitados e impactados con las de los municipios aledaños).

- Atención de 209.190 ciudadanos a través de las ferias de servicios, 9.930 de los cuales realizaron el trámite de pasaporte.
- Racionalización de 11 trámites, beneficiando a 20.637 ciudadanos.
- Ahorro de \$27.882.081.236 tanto en 11 trámites racionalizados como en el resto de la oferta llevada a los territorios en las ferias, entendiéndose por ella los programas, proyectos y servicios propios de la Administración Departamental como el de donación de órganos; los programa de la Secretaría de las Mujeres; del Banco de la Gente; de Medio Ambiente y de emprendimiento de la Secretaría de Productividad y Competitividad; capacitación en SUI, SIGEP, SECOP y control interno disciplinario, así como servicios de orden nacional, departamental, municipal y el sector privado.
- Alianzas con el gobierno nacional (Departamento Administrativo de Planeación, Alta Consejería para el Posconflicto, Derechos Humanos y Colombia Renace) para la realización de una feria en Necoclí en la cual se atendieron más de 7.000 ciudadanos. Además, en los municipios de El Bagre y Dabeiba se realizaron ferias con Colombia Renace y el Ministerio de Minas, atendiendo a más de 9.000 ciudadanos con la presencia de más de 80 organismos.
- Fortalecimiento del portafolio de trámites de las entidades de los 125 municipios del departamento, como parte de una estrategia para nivelar el indicador departamental de trámites inscritos en el SUI, obteniendo como resultado un incremento en los indicadores de las administraciones municipales, las Empresas

Sociales del Estado hospitales, las empresas de servicios públicos departamentales y las personerías.

- Capacitación de 681 ciudadanos en la plataforma SUIT en alianza con el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Fortalecimiento del canal telefónico (Línea 018000419000 y 4099000)

- Atención de 345.714 llamadas entre el 1 de enero de 2016 y el 30 de agosto de 2019, muchas de ellas para interponer PQRSD – peticiones, quejas, reclamos o sugerencias/ denuncia, siendo este un canal adicional que la administración departamental pone a disposición del ciudadano para desconcentrar la información y algunos servicios.
- Apoyo a través de la línea a las diferentes dependencias con campañas de salida y promesas de servicio, con un indicador de efectividad en las llamadas por esta línea del 97%, hecho que fortalece la oportunidad de interacción del ciudadano con la administración departamental. Un aspecto importante a destacar es la solución en primera instancia del requerimiento, pues se ha logrado disminuir en el cuatrienio los traslados de llamadas hacia otras dependencias de la Gobernación.

Implementación del numeral abreviado: #774

- Implementación del numeral abreviado que permite una comunicación ágil y simple para el usuario, dado que desde su teléfono celular puede comunicarse con la línea de atención de la Gobernación con solo marcar #774.
- Servicio de telecomunicaciones de cobro reversible, por lo tanto, totalmente gratuito para el usuario ya que es finalmente la Gobernación quien asume los costos de tráfico de la llamada. Desde el mes de mayo de 2019, se han atendido más de 1.000 llamadas de ciudadanos por este medio.

Mejoras en el canal digital

- Inclusión de los siguientes canales y/o servicios:
 - Chat de atención a la ciudadanía: Chat en línea para que de forma interactiva el ciudadano pregunte por trámites y servicios. A través de este canal digital se han atendido del 1 de enero de 2016 al 30 de agosto de 2019 un total de **14.591 consultas** de ciudadanos con información de trámites o servicios de la administración.
 - WhatsApp institucional (3003050295): Mensajería instantánea para sostener conversaciones entrantes y salientes con los clientes, contando también con la opción de administrar de manera eficiente los recursos dispuestos para la gestión de estas interacciones, obtener reportes con datos que generen valor para el negocio e integrarse con otros sistemas de información para maximizar las capacidades del servicio. Desde el 20 de febrero de 2019 que se implementó este servicio, se han atendido más de 6.000 asesorías de ciudadanos con trámites y servicios del Departamento.

Intervención al canal virtual

- En etapa de implementación la solución de Web Collaboration que permite al usuario recibir asesoría personalizada, cercana y en tiempo real sobre las transacciones o consultas que desee realizar sobre la Gobernación de Antioquia.
- En implementación el ChatBot, una de las más recientes innovaciones en los canales de chats que facilita la autogestión de una forma muy intuitiva y gráfica.

Mejoras en el micrositio de atención a la ciudadanía

- Micro sitio con información expedita y con conexión directa a aquellos que se pueden realizar total o parcialmente online, el cual ha contribuido en no menos de un 80% a estimular el volumen de visitas al sitio web de la Gobernación de

Antioquia, aportando en la visibilización de la gestión pública a través del canal virtual.

- Creación de un micro sitio alterno con todo el contenido de las ferias de servicios, donde además se pudo construir un histórico de las que se han realizado hasta la fecha con galería de fotos, videos, portafolios y demás.

Adopción de la Política Pública de Atención a la Ciudadanía

- Se adoptó con la Ordenanza N° 17 del 15 de agosto de 2018, uno de cuyos primeros logros fue la creación mediante Decreto Departamental de la Unidad Administrativa llamada Dirección de Atención a la Ciudadanía.

Consolidación de la oficina de pasaportes

- Incremento del 80% en la productividad en la expedición de pasaportes, suministrando el personal especializado para atender la alta demanda, ya que por la facilidad y agilidad con que se realiza el proceso se están tramitando los pasaportes de ciudadanos de otros departamentos.
- Aumento de la capacidad en la oficina de pasaportes para emitir en promedio 12.400 pasaportes al mes, generándole a la Gobernación un ingreso de más de \$700 millones mensuales o \$8.400 millones anuales en el recaudo de los impuestos de timbre y pro ancianos.
- Descentralización del trámite de pasaportes, llevándolo a diversas regiones del departamento, con el propósito de acercar el Estado a los territorios.
- Reducción significativa de la presencia de tramitadores y cobros adicionales a las personas, por medio de las citas y pagos de recaudo correspondientes al trámite vía web, que ahora es de fácil acceso al usuario y transparente.

Mejoramiento del nivel de satisfacción ciudadana

- Resultado positivo del indicador de percepción de satisfacción ciudadana que paso del 91% en el 2017 al 97% en el 2018. Para el primer semestre de 2019 el resultado continúa dentro de los parámetros y tendencias de los s anteriores con un 95% de favorabilidad. Y en lo corrido del segundo semestre del 2019 los datos parciales indican una satisfacción del 96%. Se espera cerrar este año con esta misma tendencia lo que representará una mejora sostenible en la imagen institucional de la Gobernación de Antioquia durante la administración “Antioquia Piensa en Grande”.
- PQRSD
- Monitoreo de respuesta de PQRSD en la Administración Departamental.
- Implementación del plan padrino con el fin de darle continuidad a las capacitaciones y asesorías a las personas encargadas de dar trazabilidad a las PQRSD que ingresan por los tres canales: presencial, virtual y telefónico.
- Al finalizar el cuatrienio se espera haber atendido un total de 166.916 PQRSD con una eficiencia superior al 95% y una oportunidad en la respuesta proyectada del 71%.

Racionalización de trámites:

Racionalización de 47 trámites, con acciones administrativas (27), normativas (5) y tecnológicas (15). La mayor contribución corresponde a la de tipo administrativo, fundamentada en la estrategia de desconcentración “Feria de Servicios Antioquia Cercana”.

Acciones comunicacionales adicionales:

Para administrar de forma efectiva las comunicaciones con la ciudadanía se desarrollaron las siguientes actividades:

- -Ejecución de campaña interna de socialización de la Ley antitrámites.
- -Actualización de la cartilla con todos los trámites y servicios prestados por la Gobernación, además de sedes, horarios e información relevante.
- -Gestión de la publicación de la Carta de Trato Digno, el Protocolo de Servicio, la Política de Gestión Integral y los informes de satisfacción
- -Diseño y puesta en marcha de la nueva interfaz de la APP.

2.1.27. Gerencia de Paz y Posconflicto.**PROGRAMA. TRABAJO DECENTE Y DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL PARA LA PAZ**

Indicadores de Resultados:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Población víctima del conflicto armado asistida y atendida en la agenda del marco del posconflicto	100

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Desmovilizados atendidos en proyectos de acompañamiento de reintegración que facilite opciones de adaptación a la vida civil.	102
Empleos dignos generados en las zonas priorizadas afectadas por el conflicto en el territorio antioqueño.	75
Personal de las fuerzas armadas, reservas y veteranos; policía; agencias estatales y entidades gubernamentales capacitadas con enfoque poblacional, en derechos humanos y transparencia en el posconflicto.	100
Personas formadas y capacitadas, con titulación en artes y/u oficios, de las zonas priorizadas afectadas por el conflicto en el territorio antioqueño.	103,33
Personas involucradas en el conflicto atendidas en proyectos de	100

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
acompañamiento psicosocial, prevención de salud mental, para la recuperación emocional.	

Para el indicador de producto Personas involucradas en el conflicto atendidas en proyectos de acompañamiento psicosocial, prevención de salud mental, para la recuperación emocional; con apoyo de la Secretaria de las Mujeres, Seccional de salud de Antioquia, ONU y PNUD, se realizaron propuestas de apoyo a las comunidades cercanas a los ETCR, en los ETCR y en los municipios priorizados para la atención de población víctima del conflicto, al igual que las acciones desarrolladas y coordinadas a través del Consejo Departamental para la Reincorporación.

Para el indicador de producto Desmovilizados atendidos en proyectos de acompañamiento de reintegración que facilite opciones de adaptación a la vida civil, con la coordinación desde el Consejo Departamental de Reincorporación se realizaron acciones que favorecen el proceso de reincorporación a la vida civil de los excombatientes ubicados en los ETCR y las zonas de Asentamiento del Departamento, asistiendo en salud, educación, proyectos productivos, vivienda, y acciones que faciliten la fácil ubicación en la vida civil y la posibilidad de desarrollo económico. Además, en alianza estratégica con MANA, se realizó el convenio 4600009946 con objeto de “Contribuir a la reincorporación social y económica de los integrantes de las FARC-EP en proceso de reincorporación y de las comunidades aledañas de los Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR), de los municipios de Dabeiba, Ituango y Mutatá”.

Para el indicador de producto Personal de las fuerzas armadas, reservas y veteranos; policía; agencias estatales y entidades gubernamentales capacitadas con enfoque poblacional, en derechos humanos y transparencia en el posconflicto, gracias al

Proyecto Cuerpos de Paz se realizó a la atención y capacitación de personas de las Fuerzas Armadas, Policía, agencias estatales, en Derechos Humanos y el Acuerdo Final de la Habana.

Para el indicador de producto Empleos dignos generados en las zonas priorizadas afectadas por el conflicto en el territorio antioqueño, es importante tener en cuenta el desarrollo de actividades que desde la Gobernación se han desarrollado en la secretaria de infraestructura, educación y otras que generan la posibilidad de empleo en los territorios priorizados dentro de Departamento y que afectan directamente a los territorios más golpeados por el conflicto.

Para el indicador de producto Personas formadas y capacitadas, con titulación en artes y/u oficios, de las zonas priorizadas afectadas por el conflicto en el territorio antioqueño, a través de la mesa de educación del Consejo Departamental de Reincorporación y con apoyo de la Secretaria de Educación y el SENA, se apoyó la capacitación de excombatientes y personas de la civilidad en las zonas de influencia y los municipios priorizados del Departamento, como los 99 gestores de salud y otras estrategias para la formación de personas en procesos de reincorporación apoyados por la ARN.

PROGRAMA: CONSTRUCCIÓN DE PAZ.

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
Paz, justicia e instituciones sólidas	Índice sintético de acciones derivadas del conflicto armado por cada cien mil habitantes.	13,99

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Consejo Departamental de paz, creado y funcionando.	100
Consejos Comunitarios Municipales de Paz y Posconflicto creados y funcionando.	100
Instrumento aprobado que garantice la adopción de decisiones inclusivas, participativas y representativas, en el marco del posconflicto en el Departamento de Antioquia.	100
Líderes, Estudiantes, Docentes y facilitadores (nodos multiplicadores) cualificados en la pedagogía y cátedra de construcción de cultura de paz y convivencia, según la Ley 1732 de 2015.	200
Mesas subregionales de Paz y Posconflicto creadas y funcionando.	100
Modelo de comunicación y difusión para promover las políticas de paz del Departamento de Antioquia, creado y funcional.	100
Procesos y procedimientos desarrollados de paz y posconflicto a nivel de fronteras del Departamento de Antioquia.	100

Para el indicador de producto Instrumento aprobado que garantice la adopción de decisiones inclusivas, participativas y representativas, en el marco del posconflicto en el Departamento de Antioquia se realizó el contrato 4600008523 con objeto “Realizar la caracterización que identifique las dinámicas del conflicto en los últimos 20 años de las subregiones del Departamento de Antioquia y la producción de un modelo de intervención que garantice la adopción de decisiones inclusivas, participativas y representativas para la consolidación de estrategias de paz y convivencia”, y de esta manera no solo entender las dinámicas que han influido en la construcción histórica del Departamento de Antioquia en medio del conflicto si no promover la construcción de unas estrategias que se puedan ver implementadas en una política de paz.

Para el indicador de producto procesos y procedimientos desarrollados de paz y posconflicto a nivel de fronteras del Departamento de Antioquia, los procesos de paz y posconflicto con los 8 Departamentos colindantes se ven cristalizados en los convenios firmados con el señor Gobernador con Los Gobernadores de los Departamento que

hacen parte de las fronteras del Departamento de Antioquia para la intervención de los municipios cercanos en acciones que generen desarrollo y control de acciones que comprometan la convivencia ciudadana.

Para el indicador de producto Consejos Comunitarios Municipales de Paz y Posconflicto creados y funcionando se coordinó con las diferentes administraciones municipales la creación del acuerdo municipal para dar vida jurídica al Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia, realizando la reunión de la asamblea convocada por cada administración municipal, capacitando a los Consejeros y organizando las mesas de trabajo que le dan funcionamiento a las acciones del Consejo en el municipio.

Para el indicador de producto Mesas subregionales de Paz y Posconflicto creadas y funcionando la creación de los Consejos Municipales de Paz, reconciliación y Convivencia permite a nivel subregional la creación de las mesas Subregionales de paz, reconciliación y Convivencia, encaminados a generar propuestas regionales que fortalezcan la implementación del Acuerdo Final de la Habana y fortalecimiento de las iniciativas subregionales.

Para el indicador de producto Líderes, Estudiantes, Docentes y facilitadores (nodos multiplicadores) cualificados en la pedagogía y cátedra de construcción de cultura de paz y convivencia, según la Ley 1732 de 2015; Con la alianza estratégica con la Defensoría del Pueblo y MAPP-OEA se coordinó la creación de la escuela de líderes constructores de Paz y Derechos Humanos, cátedra de la paz y construcción de una cultura de paz en los municipios del Departamento.

Para el indicador de producto Modelo de comunicación y difusión para promover las políticas de paz del Departamento de Antioquia, creado y funcional, se creó de un

modelo de comunicaciones que permite visibilizar las acciones de construcción de paz realiza por la gerencia de paz en el territorio antioqueño a través de las redes de sociales y mecanismos de comunicación que faciliten la intercomunicación con medios y el público en general.

Para el indicador de producto Consejo Departamental de paz, creado y funcionando Se tramito la formulación de la Ordenanza 036 de 2016 para la creación oficial del Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia para proceder a invitar a los 30 miembros y hacer oficial el funcionamiento de este Consejo Departamental.

2.1.28. Gerencia de Afrodescendiente.

Está ubicada en el Plan de Desarrollo en la Línea 3 “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente de “Población afrodescendiente” con los siguientes programas: Coalición de Municipios Afroantioqueños.

PROGRAMA. COALICIÓN DE MUNICIPIOS AFROANTIOQUEÑOS

La Gerencia de Afrodescendientes con el propósito de reducir las iniquidades en el departamento de Antioquia, logró que **600.000 afroantioqueños** tuvieran acceso a la oferta de programas y proyectos de Antioquia Piensa en Grande, permitiendo que el **100%** (según metas establecidas) de las entidades públicas y privadas, adoptaron el **modelo de atención étnico diferencial del pueblo antioqueño y la variable étnica como herramienta de medición**. Además, que los municipios beneficiaran a la población afroantioqueña, con programas sociales del estado y que sus consejos comunitarios fueran apoyados con la **formulación de Planes de Etnodesarrollo, proyectos productivos, Etnoeducación y asesoría y asistencia técnica** en el marco del Decenio Internacional de los Pueblos Afrodescendientes.

El programa “Antioquia Piensa en Grande” por medio de la Gerencia de Afrodescendientes, trazó una ruta de estrategias que, enmarcadas en el Decenio Afrodescendiente, materializó proyectos que impactaron con soluciones las problemáticas que enfrenta la población afro del departamento, así:

Protección y defensa a los territorios

La Gerencia de Afrodescendientes desarrolló programas que permitieron la compra y titulación de tierra en Antioquia, para las comunidades negras o afrodescendientes sin tierra o para la legalización.

Acciones afirmativas:

- Consejos Comunitarios de Sopetrán: Guaimaral y la Puerta, Valor total \$3.700.000.000; Tafetanes reubicación de predios.
- Consultas Previas: Segovia: Machuca, El Cristo, El Cenizo y Mata; El Bagre: Nueva Esperanza, Villa Grande y Chaparrosa; Sopetrán: Tafetanes, El Rodeo, La Puerta.
- Mesa de Víctimas: Santa fe de Antioquia, El Bagre y Segovia.

Reconocimiento a la Diversidad Étnica Cultural

La Gerencia de Afrodescendientes fortaleció las particularidades sociales, culturales, económicas y políticas de las comunidades negras.

Acciones afirmativas:

- Articulación con 25 municipios para realizar acciones conjuntas para garantizar el reconocimiento de los derechos culturales ancestrales en el marco del decenio con una inversión de \$200.000.000.

Apoyo a la Protección de Ecosistemas en los Territorios habitados por Comunidades Negras o Afrodescendientes

La Gerencia de Afrodescendientes adoptó planes de manejo de conservación y mantenimiento de la riqueza hídrica y biológica de los territorios.

Acciones afirmativas:

- Recuperación ecológica: Yondó: Caño Bodegas. Con inversión de \$103.800.000. Turbo: Los Mangos y Manatíes con inversión de \$46.400.000. El Bagre: Reforestación. Con inversión de \$ 250.000.000.

Articulación con las Corporaciones Regionales de Antioquia

La Gerencia de Afrodescendientes diseñó alternativas para el manejo concertado entre el estado y la comunidad negra afrodescendiente.

Acciones afirmativas:

- Pago de servicios ambientales: Murindó \$220.246.000 se benefician 40 familias. Vigía del Fuerte \$220.246.000 se benefician 40 familias.
- CORANTIOQUIA: Soberanía alimentaria y economía propia, saneamiento básico, educación ambiental inversión \$1.400.000.000
- CORPOURABA: Saneamiento básico \$ 200.000.000

Protección y apoyo a las actividades económicas de las comunidades negras o afrodescendientes

La Gerencia de Afrodescendientes apoyó el diseño implementación de sistemas productivos, que permiten mejorar la calidad de vida de los miembros de las comunidades.

Acciones afirmativas:

- UNOC: Creación de proyectos productivos y fortalecimiento y comercialización de productos: Vigía de Fuerte, Remedios, Mutatá, Zaragoza, Necoclí, Belmira. \$650.000.000.
- Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas: Creación de proyectos productivos y fortalecimiento y comercialización de productos en 33 municipios \$2.037.284.

Acceso a la prestación de servicios básicos de etnoeducación, acorde con sus particularidades sociales y culturales

La Gerencia de Afrodescendientes en articulación con la Secretaría de Educación, veló por la protección de la historia, formas de vida y la cultura de las comunidades negras por medio de la Etnoeducación.

Acciones afirmativas:

- UDEA - CADEAFRO: Inversión \$140.000.000 en textos etnoeducativos para los grados preescolar y básica primaria.
- 30 Foro de Etnoeducación: Inversión \$500.000.000.

Acceso a la prestación de servicios de salud

La Gerencia de Afrodescendientes en articulación con la Secretaría de Salud, garantizó la prestación de los servicios de salud a las comunidades negras o afrodescendientes.

Acciones afirmativas:

- Sistematización de la experiencia de Etnosalud afro en el marco de un evento sobre Salud Étnica e Intercultural: Municipio de Medellín.
- Secretaría de Salud: Programa Afrosano (En desarrollo).

Apoyo en fortalecimiento a las organizaciones de las comunidades Negras o Afrodescendientes en los procesos de capacitación

La Gerencia de Afrodescendientes realizó seminarios, talleres, conferencias y foros a las comunidades negras, afrodescendientes y organizaciones de base.

Acciones afirmativas:

- 50 asesorías en presentación de proyectos
- Vinculación de cuatro Foros ambientales con: (2) Secretaría de Educación y Medio Ambiente, FEDECOBAN; Fortalecimiento a las Mujeres Negras (2) UdeA y Encuentro Internacional de Mujeres Negras en el marco de la OEA ante la OEA, Conferencia sobre Afrocolombianidad y comunidades étnicas en el marco del bicentenario.
- 25 Foros de etnoeducación 150 millones.
- Textos Etnoeducativos desde preescolar hasta 5to de básica primaria 140 millones.

Seguimiento y evaluación de los recursos provenientes del sistema general de participación

La Gerencia de Afrodescendientes impulsó y fortaleció a las comunidades en el manejo de los recursos del Sistema General de Participación.

Acciones afirmativas:

- Casas Afros en Carepa, Sopetrán, Arboletes, Caucasia, Sonsón
- Centro Educativos Rionegrito en el municipio de Remedios

Apoyo a la participación de las comunidades negras o afrodescendientes en planes, programas y proyectos

La Gerencia de Afrodescendientes veló por el respeto y el cumplimiento del ordenamiento constitucional, la ejecución y seguimiento de la política Pública para las comunidades Afrodescendientes

Acciones afirmativas:

- Consultas previas en Sopetrán, El Bagre, Segovia, Turbo, Mutatá, Chigorodó, Carepa, Apartadó Santa Rosa de osos, Zaragoza y Cauca.
- 51 Planes de Etnodesarrollo, para el fortalecimiento integral 51 consejos comunitarios con una inversión de 650 millones.
- 113 Proyectos productivos con una inversión de 585 millones.
- Un Plan decenal de Seguridad Alimentaria para las comunidades Afrodescendientes.
- Una minuta diferencial del PAE, para los niños y las niñas Afrodescendientes.

Concertación para programas y proyectos

La Gerencia de Afrodescendientes verificó la incorporación en sus planes operativos de las diferentes dependencias de la Administración Departamental

Acciones afirmativas:

- Política para la Niñez y Juventud
- Política Víctimas y Derechos
- Políticas de Equidad de Género
- Política Social y Equidad

Pacto por la Participación de las Personas con Discapacidad

La Gerencia de Afrodescendientes sensibilizó a sus entes municipales para que favorezcan el derecho laboral, social y de emprendimiento con las personas con discapacidad.

Acciones afirmativas:

- Inclusión en los programas, planes y proyectos.
- Participación, incidencia a las organizaciones.
- Actualización permanente de base de datos.
- Firma de pacto 22 de marzo de 2019.

Afroantioqueños.

De acuerdo al censo realizado en el año 2005, el Departamento de Antioquia cuenta con un total de **593.174** Afroantioqueños, para atender esta población, la Asamblea Departamental de Antioquia profirió la ordenanza 10 de 2007 *"POR LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA PARA RECONOCER Y GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES NEGRAS O AFRODESCENDIENTES DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA"*, de igual forma la administración departamental cuenta con la Gerencia de Afrodescendientes Dependencia que cuenta con personal dedicado a atender a esta población.

En el cuatrienio 2016 – 2019 se realizaron las siguientes consultas previas con comunidades Afrodescendientes:

- Consulta Previa en etapa de preconsulta y apertura con el consejo comunitario de San Nicolás para el proyecto "contrato de concesión Minera H6646" Suscripto entre la Agencia nacional de Minería – ANM. , Consulta previa en etapa en la etapa de talleres de identificación de acuerdos y de manejo, formulación de

acuerdos y protocolización con el consejo comunitario de San Nicolas y la Empresa Devimar para el proyecto “ Construcción de la segunda calzada y obras de mejoramiento en la unidad funcional 2.1 tramo San Jerónimo – Santa fe de Antioquia Mar 1.

- Consulta Previa Zaragoza y Caucasia, proyecto “Plan de Manejo Ambiental del sistema acuífero bajo cauca antioqueño SAM 6.5 provincia hidrogeológica PM6 otros sistemas acuíferos en región Cordillera Occidental”.
- Consulta previa en el municipio de Sopetran consejo comunitario Juntas, con la participación de siete consejos comunitarios como: Córdoba, San Nicolas, La Puerta, los Almendros, Tafetales, y Guaimaral Tema proyecto declaratorio del area de protección ambiental de reserva rivereña dl rio cauca, bosque seco tropical a cargo de la Corporación Autónoma Regional de Antioquia - CORANTIOQUIA. población beneficiada 56 personas, asistentes Ministerio del interior Piedad Gabriela Castilla, personero del municipio, Corantioquia y Gerencia Afrodescendiente.
- Consulta previa para el proyecto Declatoria del área de protección ambiental de reserva ribereña RÍO CAUCA-BOSQUE SECO TROPICAL “Consejo Comunitario el Rodeo en el Municipio de Sopetrán 50 personas. Tafetanes en Reubicación 110 personas.
- Consulta previa de Santa Rosa de Osos, objeto: "Plan de ordenamiento del recurso hídrico del río grande". Asistente por la comunidad 28 personas.
- Consulta previa en Sopetrán, 22 de febrero del 2018, Objeto: "Plan de ordenamiento de recurso hídrico del río Aurra" población asistente 16 personas.
- Consulta previa en Sopetrán: objeto consulta previa sobre la vía de la salina personas aproximadas beneficiadas 180.
- Se realizó acompañamiento en las Consultas Previas, convocadas por el Ministerio del Interior y de Justicia, las siguientes: Sopetrán, Proyecto

“Ordenación de la cuenca hidrográfica del Río Aburrá-Pomcas”, en Consejo comunitario San Nicolás. Girardota, Proyecto “Plan de ordenamiento territorial de la cuenca río Aburrá” – Consejo comunitario de San Andrés. Así mismo, en los municipios de Mutatá, Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, proyecto “Plan de ordenación y manejo de la cuenca hidrográfica de Río León – Consejo Comunitario Los Mangos y consejo comunitario Manatíes”.

- Se realizó acompañamiento en las Consultas Previas, de los municipios de Mutatá, Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, proyecto “Plan de ordenación y manejo de la cuenca hidrográfica de Río León – Consejo Comunitario Los Mangos y consejo comunitario Manatíes”.

De igual forma, en el mismo fueron aprobados los Proyectos de **la Casa de los Ancestros** de los municipios de **Sopetrán por un valor de \$269.379.000, Carepa por 287.379.000 y Arboletes 422.991.804.**

2.1.29. Gerencia Indígena.

La gestión de la Gerencia Indígena está enmarcada en el Plan de Desarrollo Departamental, en la línea estratégica 3 correspondiente a “EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL” en el componente de “POBLACIÓN INDÍGENA” con el programa: Indígenas con calidad de vida.

PROGRAMA: INDÍGENAS CON CALIDAD DE VIDA.

Este programa busca el fortalecimiento de las comunidades indígenas en Antioquia, a partir del reconocimiento de sus instancias de gobierno, identidad y cultura, el respeto por su territorio, la concertación de las acciones con sus comunidades y la articulación y coordinación con las entidades públicas, privadas y de la cooperación internacional

en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales sobre reconocimiento y protección de la diversidad étnica y cultural de la Nación. Los porcentajes de cumplimiento de los indicadores de resultado y producto asociados al programa, durante el de gobierno se observan en las siguientes tablas.

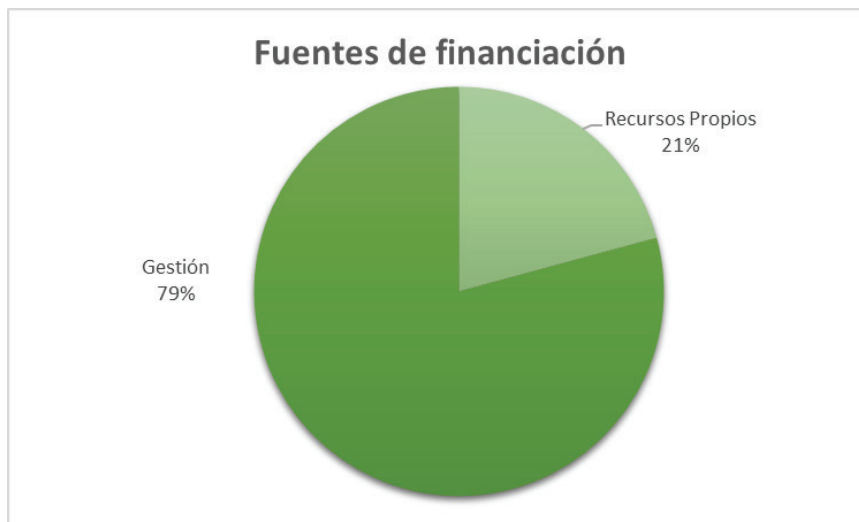
Indicador de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
10.Reducir inequidades	Comunidades indígenas beneficiadas en fortalecimiento de gobernabilidad, identidad y cultura.	129%

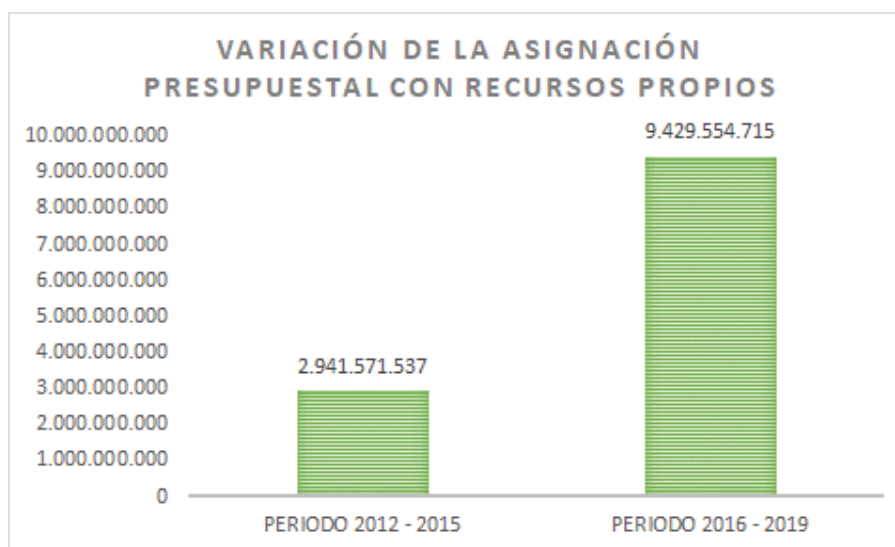
Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Acciones implementadas para el fortalecimiento de la gobernabilidad, administración y jurisdicción de los pueblos indígenas.	200%
Planes de vida diseñados para comunidades indígenas.	200%
Estudios formulados para el ordenamiento territorial indígena.	200%
Comunidades indígenas beneficiadas con acciones culturales y sociales, que fortalezcan su identidad.	155%
Proyectos gestionados y ejecutados para el desarrollo de la política Pública Indígenas.	140%

La totalidad de indicadores asociados al programa y a los proyectos de la Gerencia lograron resultados superiores a los planeados (por encima del 100%). Estos resultados obedecen a la gestión realizada desde la Gerencia durante el de gobierno, con entidades del orden nacional, departamental, municipal, Corporaciones Autónomas y de la Cooperación Internacional, gestión que permitió la inversión total de recursos por valor de **\$35.942** millones de pesos (con proyección a 31 de diciembre de 2019). La distribución de recursos por fuente de financiación se observa en la siguiente gráfica.



Adicionalmente, la asignación con recursos propios del Departamento para la inversión en comunidades indígenas durante el de Gobierno de Antioquia piensa en grande (2016 – 2019) presentó un incremento del **321%** respecto al gobierno anterior (2012 – 2015). La diferencia en la asignación presupuestal se observa en la siguiente gráfica.



Fuente: SAP. 2012 - 2019

Entre las **acciones más relevantes** asociadas a los indicadores y proyectos de la Gerencia para el cumplimiento de las metas físicas y financieras, se destacan:

Acciones implementadas para el fortalecimiento de la gobernabilidad, administración y jurisdicción de los pueblos indígenas.

- Gestión para la constitución, ampliación, saneamiento y reestructuración de 36 Resguardos priorizados, de los cuales; siete están constituidos, un ampliado, 11 en proceso de constitución y cinco en proceso de ampliación, en convenio con la Agencia Nacional de Tierras y Amazon Conservation Team.
- Dotación de tres Casas de Gobierno en municipios de Occidente y Bajo Cauca
- Dotación de cinco Casas de Paso en los municipios de Ituango, Dabeiba, Tarazá y El Bagre.
- Adecuación del Centro de Desarrollo Infantil – CDI, comunidad El Pando en Caucasia.
- Conformación de la mesa de concertación indígena como espacio permanente de dialogo interinstitucional.
- Capacitación y dotación a 1621 Guardias Indígenas en 32 municipios.
- Implementación de estrategias de mejoramiento en actividades mineras para el desarrollo y reconocimiento cultural del oficio artesanal y el acompañamiento integral, la legalización de mineros ancestrales artesanales en las comunidades de Tagual la Po en Segovia, Vegas de Segovia en Zaragoza y Shoibadó del municipio de El Bagre.
- Conformación de la primera Asociación Minera Indígena de Occidente en el departamento de Antioquia – Frontino.
- Formación y acompañamiento del control social y red de veedurías.

Planes de Vida diseñados para comunidades indígenas.

- Implementación de ruta de salud con enfoque diferencial para comunidades indígenas; construcción de tres Tambos para la atención diferencial en salud en

Dabeiba (1) y Urrao (2); jornadas interculturales – diálogo de saberes en los municipios de Frontino, Murindó, Chigorodó, Apartadó, Dabeiba y Turbo para la construcción de documento técnico sobre suicidio en comunidades indígenas y acompañamiento a la implementación del SISPI (Sistema integral de salud para los pueblos indígenas).

- Convite para el mejoramiento de 23 viviendas en Mutatá, Resguardo Jaikerazabi.
- Participación de comunidades indígenas en el concurso "Ideas en Grande", logrando la financiación de iniciativas en 6 municipios - 8 comunidades indígenas en Chigorodó en los Resguardos de Polines y Yaberaradó; Támesis en el Resguardo La Mirla, Pueblorrico en el Resguardo Bernardino Panchí, Valparaíso en el Resguardo La María; en Murindó en las comunidades Guagua e Isla y en Cáceres en el Resguardo Carupia.
- Implementación de plan de vida en comunidad indígena Canime del Municipio de Arboletes en el marco de la estrategia "Antioquia libre de cultivos ilícitos". El convenio de cooperación con la UNODC se ejecutó en 10 municipios: Caucasia, Tarazá, Zaragoza, Murindó, Támesis, Necoclí, Arboletes, San Pedro de Urabá, beneficiando a 424 familias y 1620 personas a través del apoyo a proyectos productivos de grupos de mujeres en estas comunidades.
- Apoyo al plan de vida del pueblo Embera Katio de frontino en el componente social y cultural (segundo entierro de Alejandrino).
- Mejoramiento de la infraestructura educativa física de la institución educativa Bagará sede Biduadó, comunidad la Coquera en Apartadó.
- Dotación de 12 máquinas industriales y materiales de confección al grupo de mujeres indígenas de Frontino.
- Apoyo a la participación de indígenas en las 3 ferias nacionales de Expoartesanos, con artesanías tradicionales, en; chaquiras (Emberas), tejidos en

molos (Gunadule o Tules) y artesanías en caña flecha, sombreros vueltiaos (Senúes).

- Caracterización poblacional de indígenas desmovilizados de las FARC.

Comunidades indígenas beneficiadas con acciones culturales y sociales, que fortalezcan su identidad

- Participación de comunidades indígenas en la convocatoria del Instituto de Cultura, logrando el reconocimiento y financiación de iniciativas artísticas de las comunidades Guagua e Isla en Murindó y los Resguardos Indígenas de Polines Y Yaberaradó (recuperación cultural de cantos de arrullo de las ancianas - Truambis) de Mutatá.
- Publicación del libro Antioquia Indígena. Realización de la investigación etnográfica, corrección de texto, diseño y diagramación.
- Apoyo a actividades culturales y artísticas solicitadas por comunidades indígenas del Departamento.

Estudios formulados para el ordenamiento territorial indígena

- Procesos de ordenamiento territorial y ambiental en: Primera etapa - Apartadó, Mutatá, Chigorodó. Segunda etapa - Necoclí, Turbo y Dabeiba apoyo a la implementación en Mutatá y Chigorodó. Tercera etapa - apoyo e implementación en Mutatá, Chigorodó y Dabeiba.
- Mejoramiento de sistemas de abastecimiento de agua en Resguardos indígenas por medio de Tanques en Gengadó, El salado y Guaguandó de Vigía del Fuerte y Coredó de Murindó.
- Construcción de un sistema para abastecimiento de agua en la Comunidad Indígena de Taparales en Dabeiba, en el Resguardo Ibudó Playas de Apartadó y en el Resguardo Yaberaradó del municipio de Chigorodó.

Proyectos gestionados y ejecutados para el desarrollo de la Política Pública Indígena

- Construcción de 62 viviendas en la Ciudadela Indígena en Cristianía del municipio de Jardín.
- Contrato de construcción de 15 escuelas indígenas en el marco del programa Aldeas para Antioquia, de las cuales se han entregado 4 en Ciudad Bolívar (Hermeregildo Chakiamá), El Bagre (Shoibadó), Pueblorrico (Bernardino Panchi), Apartadó (La Coquera), en convenio con EPM.
- Construcción de la cancha polideportiva y cerramiento en malla del centro educativo rural de Canime, beneficiando 78 niños indígenas, en convenio con el municipio de Arboletes.
- Proyecto de vivienda rural indígena en el Resguardo de Hermeregildo Chakiamá del Municipio de Ciudad Bolívar en convenio con Federación Nacional de Cafeteros, Municipio de Ciudad Bolívar y VIVA, beneficiando a 35 familias - 180 personas.
- Aprobación en OCAD de la construcción del acueducto El Pital del municipio de Dabeiba, que beneficia a 250 personas.

Gestión de la Política Pública Indígena

- Fortalecimiento de la actividad artesanal en Antioquia, Beneficiando a 375 artesanos Emberas, Senu y Tule en las comunidades indígenas de los municipios de Dabeiba, Chigorodó, San Juan de Urabá, Apartadó, Mutatá, Necoclí, Caucasia, Frontino y Jardín.
- Implementación de 3 Granjas Siembra para seguridad alimentaria y económica de mujeres rurales en los Resguardos; Los almendros de San Juan de Urabá, El Volao en Necoclí y Corodo Ite en Remedios.
- Fortalecimiento organizativo, soberanía alimentaria y economía propia, educación ambiental y saneamiento básico y manejo de residuos sólidos en 46

comunidades indígenas del Bajo Cauca, Suroeste, Norte, Nordeste y Magdalena Medio, en convenio con Corantioquia, en: Korodó Ité, Omagá, La 18, Puerto Bélgica, Carupia, Karmata rua, Hermeregildo Chakiamá, Bernardino Panchí, Marcelino Tascón, Miguel Certiga, Tagual La Po, La Chinita, Junkará, Los Guamos-Dios drua, Urudrua, Miguel Certiga, Bernardino Panchí, Marcelino Tascón, La Lucha, Jaidezabi, Alto El Tigre, Campanario, Carupia, José De Los Santos, Puerto Santo. El Delirio, El Pando, La Jagua, Tigre 1, Tigre 2, La Noventa, La Sardina, Los Almendros, Sohibadó, Alto Quebradona, Pablo Muera - El Páramo, Los Castillos-Vegas de Segovia, San Antonio 2, San Antonio Carretera, San Juan de Peluza, Las Claritas y La Jagua.

- Implementación de pago por servicios ambientales banco2, para la conservación de ecosistemas estratégicos asociados al recurso hídrico, en 14 Resguardos de Cáceres, Jardín, Tarazá, El Bagre, Zaragoza, Ituango, Ciudad Bolívar y Segovia.

Acciones complementarias

- Construcción de 274 viviendas nuevas que benefician a 1.370 personas en; Arboletes (35) en La Ceiba y Nuevo Canime; Necoclí (54) en Volao, Varasanta y Bocas de Palmitas; Apartadó (19) en La Coquera; Caucasia (97) viviendas en El Pando; Zaragoza (69) en Vegas de Segovia y Los Castillos, mediante convenio firmado por el Ministerio de Agricultura, VII división del Ejército Nacional.
- Construcción de 77 viviendas de interés social para comunidades indígenas en los municipios de Uramita (14), Dabeiba (19), Chigorodó (25), Arboletes (21) aprobadas mediante Resolución 178 del 19 de abril de 2018 - Banco Agrario.
- Con Gerencia de Servicios Públicos Domiciliarios se instalaron 72 paneles solares en centros educativos indígenas en Anorí, Dabeiba, Frontino, Ituango, Murindó Mutatá, Urrao y Vigía del Fuerte.
- Con la Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional se desarrollaron acciones en seguridad alimentaria para niños y niñas indígenas menores de 5

años, en comunidades indígenas del rural disperso de Frontino, Dabeiba y Urrao, benefician a 329 niños, niñas y mujeres gestantes

- Con la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud se atienden integralmente a 2.246 niños y niñas y gestantes en modalidad propia y familiar.
- Construcción de Placas Huellas en los Resguardos de Cristianía Jardín, Hermeregildo Chaquiama Ciudad Bolívar, Montecristo en San Juan de Urabá y Dojura en Chigorodó.
- Conexión Bio Caribe (FAO, Parques Nacionales, Corpouraba) para la reducción de fragmentación de bosques, incrementos de conectividad socio ecosistema, manejo de áreas protegidas, planificación ambiental y sistemas productivos en Mutatá y Chigorodó.
- Construcción de aula etnoeducativa en la vereda campanario, municipio de Cáceres.
- Ampliación del restaurante escolar de la IERI Llanogordo de la comunidad indígena Llanogordo, del núcleo Sever y Monzhomando del municipio de Dabeiba.
- Dotación Vestuario Artístico (Instituto de Cultura y patrimonio de Antioquia).
- Programa PAE 2018 atención a 5.655 indígenas (Gerencia MANA).
- Jornada de siembra Comunidades indígenas de Mutatá, Apartadó Jardín, Dabeiba y Necoclí (Secretaria de Medio Ambiente).
- Mantenimiento Vial Frontino – Murri.
- Mejoramiento vías terciarias Zaragoza: Comunidad Indígena Vegas de Segovia 15 km Caucasia: Comunidad Indígena el Pando, San pedro de Urabá - Comunidad Indígena Evano Tacanal.
- Establecimiento y sostenimiento de cultivos de plátano en Cristianía, beneficiando a 100 indígenas con apoyo de la Secretaria de Agricultura y desarrollo rural.

- Fortalecimiento de caña panelera en el Resguardo indígena de Cristianía Secretaria de Agricultura del Departamento.

Garantía de Derechos.

La Gerencia Indígena orienta su actuación desde la diferenciación positiva y la implementación de acciones afirmativas en las comunidades indígenas del Departamento, en reconocimiento de su diversidad étnica y cultural, el respeto a sus formas propias de gobierno, administración de justicia, propiedad, relacionamiento con su territorio, identidad, costumbres y cosmovisión.

La garantía de derechos de las comunidades indígenas implica por tanto avanzar en el reconocimiento de cada uno de sus integrantes como sujeto de derechos y en el reconocimiento de sus comunidades como sujeto colectivo, orientando las acciones a partir de la concertación y participación directa con sus autoridades y comunidades y a través de la ejecución de proyectos orientados a mejorar las condiciones materiales, culturales y sociales que fortalezcan su identidad, calidad de vida y tenencia de sus territorios.

Contribución a las Políticas de Desempeño Institucional.

Los resultados obtenidos por la Gerencia Indígena en el cuatrienio, se lograron a través de la materialización de principios de MIPG a través de;

Planeación Institucional

- Actualización del censo departamental indígena con información de las variables demográficas más relevantes y reconocimiento de las necesidades de 212 comunidades indígenas, 52 Resguardos, en 32 municipios para orientar la formulación y ejecución de los programas y proyectos.

- Implementación de los procedimientos definidos en el proceso Planeación del Desarrollo en lo referente a: formulación, registro y actualización de proyectos, POAI, formulación y evaluación del plan de acción.
- Registro de los proyectos en BPID, migración de proyectos en ejecución a MGA WEB y registro en SUIFP.
- Reporte trimestral de seguimiento a la ejecución físico financiera de los programas y proyectos de la entidad en el Sistema de seguimiento al Plan de Desarrollo Omega.
- Elaboración y remisión de informes técnicos de acuerdo a solicitud de entidades internas y externas

Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público

- Participación de la entidad en la elaboración del Plan Plurianual de Inversiones y su anualización en el POAI por vigencia, de acuerdo a los techos presupuestales fijados por Hacienda y a las directrices financieras definidas desde el DAP.
- Seguimiento a la ejecución presupuestal en SAP y de los recursos propios, de gestión no incorporada y de otras fuentes de financiación en el sistema OMEGA.
- Rendición de cuentas sobre ejecución físico financiera y de avance en la ejecución de proyectos ante la Asamblea Departamental y en las rendiciones de cuentas generales de evaluación al Plan de Desarrollo.

Talento Humano

- Participación de servidores públicos de la Entidad en las acciones ofertadas por el Departamento para el fortalecimiento de competencias laborales, gestión del conocimiento e innovación y la implementación de directrices respecto al fortalecimiento de la gestión institucional.

Integridad

- La Gerencia Indígena formula y ejecuta sus proyectos a partir del reconocimiento de la diversidad étnica y cultural de las comunidades indígenas en su territorio a partir de la concertación y participación de éstas en la toma de decisiones.

Transparencia, Acceso a la información pública y lucha contra la corrupción

- Presentación de informes de gestión y rendición de cuentas de la entidad, en los escenarios de concertación (Mesa de Concertación Permanente y Junta Directiva OIA) constituidas con la representación de las comunidades indígenas del Departamento.
- Publicación de la actividad precontractual y contractual en SECOP y Gestión Transparente y en el Sistema de seguimiento contractual -Antioquia Honesta.
- Evaluación anual sobre gestión de la Política Pública Departamental ante la Contraloría General de Antioquia.
- Atención de auditorías internas y de Entidades de Control sobre la gestión de proyectos en la entidad, contratación e implementación de procesos y procedimientos del SIG de competencia de la Entidad.

Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

- Se implementan los procesos estratégicos, de apoyo, evaluación y los misionales adoptados en el Sistema Integrado de Gestión - SIG y los procedimientos aplicables a las entidades de carácter misional - poblacional en el Departamento.

Servicio al ciudadano

- Aplicación del enfoque diferencial, asesoría y acompañamiento técnico a las comunidades para la presentación de solicitudes y realización de trámites ante entidades del orden nacional, departamental y municipal.
- Acompañamiento técnico a comunidades indígenas en la formulación e implementación de los Planes de Vida.
- Respuesta oportuna a las solicitudes ciudadanas y trámite de PQRS a través de los procedimientos establecidos para tal fin en el Departamento y de acuerdo a las directrices definidas en la Política Pública de Atención a la Ciudadanía.

Participación ciudadana en la gestión pública

- Garantía de la participación ciudadana mediante la concertación directa con las comunidades sobre las acciones a desarrollar en su territorio.
- Gestión de la Política Pública Departamental Indígena adoptada mediante Ordenanza 32 de 2004, a través de la realización de acciones directas y de coordinación interinstitucional e intersectorial con entidades de la cooperación internacional, nacional, departamental, municipal y con las comunidades para la ejecución de proyectos en sus territorios.
- El Ministerio del Interior es la entidad competente para emitir conceptos sobre realización de Consulta Previa con comunidades indígenas, aunque no se ha señalado la necesidad de su realización ante las consultas, La Gerencia realiza concertación con las comunidades.

Gestión documental

- Implementación de los procedimientos de competencia de la Entidad definidos en el proceso de apoyo denominado Gestión Documental.

Gobierno digital

- La entidad realiza actualización de información de su gestión y la publicación de información legal y de interés para las comunidades indígenas en la página web de la Gobernación de Antioquia - enlace Gerencia Indígena.

Gestión del conocimiento y la innovación

- Cofinanciación para la Elaboración de estudios socioeconómicos en comunidades indígenas para la constitución de Resguardos, formulación de Planes de Ordenamiento Territorial y Planes de Vida de Comunidades Indígenas.
- Caracterización de las comunidades indígenas de Antioquia, con respecto a variables de tipo demográfico, que permiten la actualización de la información censal de sus comunidades.

Control interno

- Atención a Auditorías programadas en seguimiento al SIG del Departamento.

Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

- La entidad reporta la información de evaluación y seguimiento de acuerdo a la periodicidad y a las variables definidas desde Planeación Departamental para el seguimiento y evaluación del desempeño Institucional.

Mejora normativa

- La Gerencia se encuentra adelantando el proceso de actualización de la Política Pública Indígena, adoptada mediante Ordenanza 32 de 2004 para alinearla con las condiciones actuales del contexto y condiciones de vida de las comunidades indígenas del Departamento.

2.1.30. TELEANTIOQUIA.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO DE TELEANTIOQUIA.

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
Industria, innovación, infraestructura.	Índice de modernización de la tecnología medular de Teleantioquia.	47,62

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Implementación del Sistema de Contenidos – PAM.	100
Índice de migración de todos los procesos en HD.	100

Teleantioquia, canal de televisión público regional, entidad descentralizada del Departamento de Antioquia, al inicio del cuatrienio presentaba una debilidad y amenaza producto de su tecnología medular desactualizada. El 70% de los procesos técnicos se realizaban en HD, mientras que para el 30% restante se debía realizar conversiones de SD a HD durante algunos momentos de la producción, lo que generaba pérdida en la calidad real de la imagen y sonido, riesgos en la producción de transmisiones en directo, pérdida de clientes de producción y altos costos en alquiler de equipos e ineficiencia en la utilización de recursos técnicos y humanos.

Adicional a lo anterior, el Canal presentaba deficiencia en su Sistema de Gestión de Contenidos, siendo un medio de comunicación audiovisual y con los avances a nivel mundial en lo tecnológico, no se disponía de materia prima de manera ágil e inmediata al alcance de todos los usuarios, una exigencia para la competitividad y la calidad. En Teleantioquia el Production Asset Management (PAM), que permite la automatización del flujo de trabajo para mover, transcodificar y publicar contenidos simplificando el proceso y que consta de 6 etapas, solo se había implementado la primera y la segunda, por lo que era fundamental avanzar en las otras 4 para obtener el 100% del sistema de gestión de contenidos en operación.

Para superar lo anteriormente expuesto fue fundamental la destinación de recursos por parte del Departamento de Antioquia vía transferencias directas y vía Sistema General de Regalías. En total fueron \$8.517.200.465 que el canal regional recibió para fortalecerse institucionalmente desde la modernización tecnológica.

Los recursos asignados fueron ejecutados en su totalidad a través de contratos con empresas del sector nacional e internacional. Los procesos contractuales se llevaron a cabo conforme al Manual de Contratación del Canal como Empresa Industrial y Comercial del Estado y a los principios de la contratación estatal como transparencia, eficacia, pluralidad y economía. Para cada requerimiento de adquisición se realizó convocatoria pública y se seleccionaron los proponentes cuyas ofertas se ceñían a los términos de referencia planteados por el Canal.

Fue fundamental la creación de un equipo interdisciplinario dentro de la Entidad que facilitara la adecuada toma de decisiones para la destinación y ejecución de los recursos, la evaluación de las propuestas, que generara un autocontrol permanente, monitoreara las variaciones del dólar para la mejor inversión de los recursos y supervisara la entrega de los equipos en las condiciones y plazos pactados.

Se adquirieron equipos que apuntaron a fortalecer los flujos de trabajo del canal regional en lo relacionado con Producción y Posproducción: cámara 4K, generador de caracteres, sistema de cadena de cámaras y lentes, grúas, trípodes, estaciones de trabajo, cámaras de reportería, sistema de iluminación, sistemas de audio, microondas; gestión de contenidos: archivo nearline, archivo profundo y videoservidores de producción y, relacionados con Emisión y Transmisión: vatímetros y medidores de campo.

De los recursos recibidos, \$5.017.200.465 tuvieron como fuente de financiación el Sistema General de Regalías. Por primera vez en la historia del Canal lo designaban como entidad ejecutora de este tipo de recursos. Los buenos resultados obtenidos con esta experiencia significaron no solo el fortalecimiento tecnológico del Canal, sino también, como resultado de la visita integral de auditoría realizada por funcionarios del Departamento Nacional de Planeación, ser catalogados como “Proyecto Exitoso” al obtener 100 puntos de 100 posibles en el nivel de desempeño y con la posibilidad de replicar buenas prácticas en otras entidades ejecutoras, ubicándolo además en un rango alto en términos de eficiencia congruencia y eficacia.

Adicional a lo anterior, de acuerdo con el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías – IGPR, se destaca que desde el IV trimestre de 2018 y los dos primeros trimestres de 2019, según datos del Departamento Nacional de Planeación, Teleantioquia estuvo dentro del top 10 a nivel nacional el cual reúne a todos los ejecutores de regalías, esto es a 1.118 entidades entre municipios, gobernaciones, instituciones educativas, empresas de servicios públicos y descentralizadas. Entre sus similares esto es, entre entidades descentralizadas ejecutoras, en los tres trimestres estuvo en el primer lugar a nivel nacional.

2.1.31. Gerencia de Auditoría Interna

La meta establecida en el plan de desarrollo **“Antioquia Piensa en Grande 2016 - 2019”** para el cuatrienio es alcanzar el 100% en el índice de desarrollo institucional, en la última medición realizada a septiembre 30 se alcanzó el 96.8%.

La Gerencia de Auditoría Interna impactó este indicador de resultados a través de la implementación de los siguientes proyectos.

- Implementación de mejoras a partir de las auditorías con el uso de ACL en la Gobernación de Antioquia.
- Desarrollo y avance en la implementación de la cultura de control en la Gobernación de Antioquia.
- Implementación del proceso de certificación CIA bajo estándares internacionales en la Gobernación de Antioquia.

Igualmente hemos fortalecido la cultura del control en la organización a partir de la realización de estrategias como la semana de la cultura del control, en la cual se refuerzan los conceptos enmarcados en los principios del autocontrol, autogestión y autorregulación.

Se ha venido avanzando en el proceso de certificación en normas internacionales cumpliendo con las actividades que se planearon como: cierre de brechas, la cual se realizó a través de un contrato de prestación de servicios que permitió identificar los puntos en los que se debe trabajar para fortalecer el proceso auditor, se han realizado mejoras en el diseño de los instrumentos que se utilizan en el rol de aseguramiento, se recibió capacitación en “normas internacionales para el ejercicio profesional de la auditoría interna y su impacto en la evaluación de calidad de la auditoría interna.”

Desde nuestros roles como evaluadores independientes nos hemos comprometido con el fortalecimiento de la entidad y hemos coadyuvado a la administración en el cumplimiento de su gestión, trabajando bajo las premisas de transparencia y legalidad, con unos proyectos claramente definidos que han contribuido al fortalecimiento desde el desarrollo de la gestión, velando por los principios de transparencia, igualdad, moralidad, eficiencia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad y valoración de costos ambientales. Todo enmarcado en la Línea 7 Gobernanza y Buen Gobierno del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”.

La premisa ha sido el cuidado de los recursos públicos y en esa búsqueda incansable y con ese objetivo claro enfocamos el esfuerzo de la Gerencia con un equipo de trabajo

comprometido y calificado; nos hemos exigido y nos reinventamos cada día bajo la firme convicción de que existen siempre mejores maneras de hacer las cosas, es por esto que cambiamos el enfoque de las auditorías, estamos fortaleciendo el ejercicio a través de la suscripción de la herramienta ACL, se fortaleció el equipo de trabajo con diferentes perfiles para enriquecer la labor auditora. Trabajamos en equipo con todas las dependencias articulando desde nuestro rol a toda la Entidad para lograr excelentes resultados.

Para contribuir con la participación ciudadana, lideramos Auditorías Ciudadanas a proyectos de servicios públicos, educación, infraestructura física y Gerencia indígena, en los cuales las comunidades se empoderaron del cuidado de los recursos públicos que se invierten en sus regiones.

Con relación a la medición que se realiza por parte de las entidades de control externo (Procuraduría, ITA, Función Pública para el caso de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión; la Gerencia de Auditoría Interna ha coordinado y apoyado las rendiciones de cuentas respectivas de manera proactiva, generando alertas, identificando riesgos desde su quehacer y articulando a la entidad para facilitar la obtención de mejores en el desempeño institucional y en consecuencia la obtención de resultados positivos.

Todas estas metas se resumen en la gran meta de contribuir al fortalecimiento de la entidad para el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo, actuando de manera proactiva en la prevención de los riesgos que puedan afectarla.

2.1.32. Departamento Administrativo de Planeación.

En virtud del cumplimiento de la Ordenanza 11 de 2016 mediante el cual se adopta el Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019, el artículo 21 de la Ordenanza 12 de 2008 “Por medio de la cual se establece la estructura orgánica de la administración departamental del sector central y se concede unas facultades”, y el Decreto Ordenanzal 2018070000479 del 16 de febrero de 2018 “Por medio del cual se crea la Gerencia de Catastro y se suprime la Dirección de Sistemas de Información y Catastro”; el Departamento Administrativo de Planeación del Departamento de Antioquia, conforme a los términos establecidos en la Constitución Política de Colombia, leyes y normas vigentes: coordina los procesos de planificación del desarrollo territorial en el Departamento de Antioquia; dirige y coordina la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del plan departamental de desarrollo, de manera conjunta con las diferentes dependencias y entidades del sector central y descentralizado, de la Nación, del Departamento, los municipios y las comunidades, para su aprobación; elabora los programas anuales y plurianuales de inversión y los proyectos de inversión y funcionamiento del Departamento; realiza el seguimiento y evaluación de la gestión y resultados de la administración departamental y municipal, en relación con los planes, programas y proyectos contenidos en dichos planes; realiza seguimiento al desarrollo y operación de los servicios complementarios que permitan la optimización de la función catastral y la implementación del catastro multipropósito.

De acuerdo a la Ley 951 de 2005 y la Directiva 009 de 2019 de la Procuraduría General de la Nación y Guías para el Cierre Exitoso de Gobierno, la estructura de este documento está por dimensiones del desarrollo, sectores y programas, de acuerdo al Plan de Desarrollo Departamental.

El Departamento Administrativo de Planeación, se ubica en la **Dimensión del Desarrollo Económico** (Equilibrio entre las condiciones competitivas y la capacidad colectiva de un territorio para generar ingresos, adoptando estrategias que movilicen las potencialidades del territorio y los recursos que pueden aprovecharse económicamente del entorno local, regional, nacional e internacional); y en la **Dimensión del Desarrollo Institucional** (Construir confianza, estructuras transparentes y relaciones de cooperación entre los actores públicos y privados / locales, regionales y nacionales que inciden en el territorio, incluyendo tanto las instituciones públicas como los grupos de interés, así como las relaciones que generan entre el Estado y la Sociedad Civil).

La referencia de sector “indica el área específica de acción del Estado sobre la cual se realiza una inversión o un gasto determinado”; para el Departamento de Antioquia la inversión pública se encuentra, en los sectores de: Educación; Salud; Agua Potable y Saneamiento básico; Deporte y Recreación; Cultura; Servicios Públicos diferentes a acueducto, alcantarillado y aseo; Vivienda; Agropecuario; Transporte; Ambiental; Centros de Reclusión; Prevención y atención de desastres; Promoción del desarrollo – Empleo, turismo; Atención a los Grupos vulnerables – Promoción Social; Equipamiento; Desarrollo comunitario; Fortalecimiento institucional; Justicia y seguridad.

A través de la ejecución de diferentes programas, inmersos en siete (7) líneas estratégicas, en procedencia de cada una de las dimensiones del desarrollo territorial, se contribuyó al logro de los objetivos del Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019; el Departamento Administrativo de Planeación orientó su gestión al desarrollo de cuatro (4) programas, ubicados en la Línea Estratégica 7 “GOBERNANZA Y BUEN GOBIERNO”, componente “DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO” por medio del cual se combinan la Ética y la Rectitud en el Ejercicio de Gobierno.

Los programas del Plan de Desarrollo a cargo de, El Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia se encuentran ubicados en los siguientes sectores:

Promoción del Desarrollo de la dimensión de “Desarrollo Económico” con el **PROGRAMA “Articulación intersectorial para el desarrollo integral del departamento”** con los siguientes indicadores de producto liderados por la gerencia adscrita al Despacho y la Dirección de Planeación Estratégica Integral: 1) Espacios de planeación y concertación de planeación, 2) Diálogos Subregionales de Planeación para el Desarrollo, 3) Entidades territoriales apoyadas para la revisión y ajuste de los POT y 4) Plan de Ordenamiento Departamental Formulado.

A través de los proyectos: 1) Apoyo a entidades territoriales para la revisión y ajuste de sus POT en el Departamento de Antioquia, 2) Fortalecimiento de la articulación intersectorial para el desarrollo integral en Todo El Departamento, Antioquia, Occidente, 3) Construcción formulación e implementación de estrategias transversales generadoras de desarrollo desde la gerencia de Municipios del Departamento de Antioquia y 4) Formulación y adopción del Plan de Ordenamiento Territorial para todo el Departamento Antioquia, Occidente.

Fortalecimiento Institucional de la dimensión de “Desarrollo Institucional”, con los siguientes programas:

PROGRAMA “Gestión de la información temática territorial como base fundamental para la planeación y el desarrollo” con los siguientes indicadores de producto liderados por las Direcciones de, Sistemas de Indicadores, Finanzas y Gestión de Recursos y la Gerencia de Catastro: 1) Incrementar el número de

Operaciones estadísticas en buen estado e implementadas, 2) Creación del Observatorio Económico, Fiscal y Financiero de Antioquia y 3) Actualizaciones catastrales realizadas en el Departamento de Antioquia.

A través de los siguientes proyectos: 1) Consolidación del Sistema de Información Territorial en el Departamento de Antioquia, 2) Construcción del Observatorio Fiscal y Financiero del Departamento de Antioquia y 3) Fortalecimiento de la gestión catastral (actualización y conservación) en el departamento de Antioquia Todo El Departamento, Antioquia, Occidente.

PROGRAMA “Fortalecimiento Institucional para la planeación y la gestión del Desarrollo Territorial” con los siguientes indicadores de producto liderados por las Direcciones de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos, y Finanzas y Gestión de Recursos: 1) Bancos de programas y proyectos municipales, y departamental fortalecidos, 2) Municipios fortalecidos en aspectos fiscales y financieros y 3) Modelo de Gestión para Resultados diseñado e implementado.

A través de los siguientes proyectos: 1) Fortalecimiento de los Bancos de Proyectos Municipales y del Departamento de Antioquia, 2) Fortalecimiento fiscal y financiero de los municipios del Departamento de Antioquia y 3) Implementación del Modelo de Gestión para Resultados en la Gobernación de Antioquia.

PROGRAMA “Innovación y Tecnología al Servicio del Desarrollo Territorial Departamental”, con el siguiente indicador de producto liderado por las Direcciones de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos, y la Gerencia de Catastro: 1) Aplicativos mejorados e implementados para la eficiencia de la gestión territorial.

A través de los siguientes proyectos: 1) Mejoramiento de los aplicativos informáticos para la gestión pública departamental Departamento de Antioquia y 2) Actualización del sistema de información para la planeación territorial modernizado e implementado en Antioquia Todo El Departamento, Antioquia, Occidente.

Una vez identificados los sectores en el cual se ubica el Departamento Administrativo de Planeación, y con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, como un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad, estratégicamente orientó su gestión mediante el desarrollo de programas adscritos a este organismo.

El Informe de Gestión contiene tres capítulos: 1. Gestión del desarrollo territorial y de desempeño institucional, 2. Políticas estratégicas y temas transversales y 3. Inventarios.

El Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019, tuvo como uno de sus grandes objetivos mejorar la calidad de vida de los habitantes de Antioquia, a través de acciones que lograran impactar el desarrollo humano integral, promoviendo para esto, acciones concretas en las diferentes dimensiones del desarrollo territorial en lo económico, social, ambiental, político, e institucional.

El Departamento Administrativo de Planeación a través del indicador de resultado “Índice de Gestión para resultados en el Desarrollo (IGpRD)”, apuntó al Objetivo del Desarrollo Sostenible – ODS “Reducción de Desigualdades”; logrando un cumplimiento de 3.96 puntos de una meta de 3.5 puntos.

PROGRAMA “ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL DEPARTAMENTO”.

Este programa se desarrolló en la **Dimensión de Desarrollo Económico** en el **Sector Promoción Del Desarrollo**. Con el propósito de dar cumplimiento a los indicadores definidos en este programa, mediante el proceso de asesoría y acompañamiento en la planificación y ordenamiento del territorio, se brindó apoyo a un Distrito Especial y 124 municipios del Departamento, en diferentes instrumentos de planificación, lo cual se constituye en lineamientos que orientan el desarrollo territorial.

A través del **indicador** de producto, **“Espacios de planeación y concertación de planeación”**, del proyecto “Fortalecimiento de la articulación intersectorial para el desarrollo integral en Todo El Departamento, Antioquia, Occidente”, liderado por la Dirección de Planeación Estratégica Integral, se obtuvo un cumplimiento del 100%.

Se generaron alianzas estratégicas que permitieron la articulación con diferentes entidades territoriales, en aras de apostarle a objetivos comunes fortaleciendo la institucionalidad, el desarrollo y el ordenamiento territorial en el departamento de Antioquia; para el cumplimiento del indicador, se realizaron las siguientes actividades:

- Renovación del Consejo Territorial de Planeación de Antioquia – CTPA mediante Decreto con radicado D2016070000511 del 23 de febrero de 2016 y apoyo técnico, financiero y logístico, mediante los contratos 4600004948 de 2016 y 4600009466 de 2019.

- Creación y organización de Provincias Administrativas y de Planificación - PAP en el Departamento de Antioquia mediante Ordenanza Marco General 68 de 2017 y Ordenanza Modificatoria 25 de 2017.
- Apoyo técnico al proceso de conformación de 6 Provincias Administrativas y de Planificación - PAP en el Departamento de Antioquia: **Cartama** con 11 municipios asociados (Caramanta, Fredonia, Jericó, La Pintada, Montebello, Pueblorrico, Santa Bárbara, Támesis, Tarso, Valparaiso y Venecia), mediante Ordenanza 54 de 2016; **Sinifaná y Penderisco** con 8 municipios asociados (Anzá, Caicedo, Amagá, Angelópolis, Betulia, Concordia, Titiribí y Urrao), mediante Ordenanza 04/2018; **San Juan** con 6 municipios asociados (Andes, Betania, Ciudad Bolívar, Hispania, Jardín, Salgar), mediante Ordenanza 05/2018; **La Paz** con 4 municipio asociados (Argelia, La Unión, Nariño y Sonsón), mediante Ordenanza 06 de 2018; **Del Agua, Bosques y El Turismo** con 12 municipios asociados (Alejandría, Concepción, El Peñol, Granada, Guatapé, Marinilla, San Carlos, San Rafael, Cocorná, San Luis, San Francisco y San Vicente), mediante Ordenanza 11 de 2018, **Minero Agroecológica** con 5 municipios asociados (Remedios, Segovia, Yalí, Vegachí y Yolombó), mediante Ordenanza 30 de 2019.
- Acompañamiento al proceso de reubicación de la cabecera municipal de Murindó en:
 - Conformación del Comité Departamental creado mediante Decreto con radicado D2018070000151 del 22 de enero de 2018.
 - Ordenanza número 03 del 16 de marzo de 2018 “Por medio de la cual se ordena el traslado de la cabecera del Municipio de Murindó”.
 - Cofinanciación de recursos para la celebración del Convenio Interadministrativo de Asociación N°4600009539, con la Universidad Nacional de Colombia, cuyo

objeto es: Desarrollar mediante la formulación de estudios técnicos, sociales y ambientales de la fase I, para la definición del nuevo territorio con mejores condiciones y fase II de la revisión y ajuste excepcional del EOT para realizar el traslado de la cabecera municipal de Murindó, derivado del convenio marco interadministrativo de asociación 2019-AS-12-0001.

- Apoyo técnico y financiero a:
 - El Convenio Interadministrativo Marco 4600007904 celebrado entre el Departamento de Antioquia y el Instituto para el Desarrollo de Antioquia – IDEA, a través del cual se brindó apoyo al proyecto Antioquia 2050, y la supervisión al estudio que tenía por objeto actualizar y modernizar el Sistema Departamental de Planificación (SDP).
 - Al Convenio 4600009724 de 2019, con CORNARE y los municipios de El Retiro, Guarne y Rionegro para la elaboración del estudio de la realinderación de la Reserva Forestal Protectora Nacional del Río Nare.
- Apoyo a iniciativas de procesos de integración territorial regional y supramunicipal:
 - Elaboración de documentos técnicos, firma de Acuerdo de voluntades y elaboración de proyecto de Ordenanza número 21 de junio de 2019, para la conformación de la Región Administrativa y de Planificación RAP Córdoba – Antioquia.
 - Elaboración de documentos técnicos para el proceso de conformación del Área Metropolitana del Oriente antioqueño.

Mediante el **indicador de producto, “Diálogos Subregionales de Planeación para el Desarrollo”** del proyecto “Fortalecimiento de la articulación intersectorial para el desarrollo integral en todo El Departamento, Antioquia, Occidente”, liderado por la

Dirección de Planeación Estratégica Integral, se crearon y fortalecieron diferentes espacios de diálogo y de intercambio de conocimiento, en temas del desarrollo y el ordenamiento territorial, facilitando la articulación y participación de diferentes actores, logrando un cumplimiento del 100%, con el desarrollo de las siguientes actividades:

- Gestión interadministrativa y revisión de proyectos en el cumplimiento de requisitos financiados con recursos del Sistema General de Regalías – SGR, para 10 municipios de la subregión del Nordeste.
- Acompañamiento técnico a un Distrito Especial y 124 municipios del Departamento de Antioquia en el proceso de revisión y ajuste de información para la presentación de informe del desempeño integral municipal SIEE “Componente Eficacia”.

En este mismo indicador de producto, con el proyecto “Construcción formulación e implementación de estrategias transversales generadoras de desarrollo desde la gerencia de Municipios del Departamento de Antioquia”, liderado por la Gerencia adscrita al Despacho del Departamento Administrativo de Planeación, se realizaron las siguientes actividades:

- Se pactó con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, capacitar en los municipios a los concejales del Departamento de Antioquia en: Gestión pública, Plan de Ordenamiento Territorial, Plan de Desarrollo, Sistema General de Regalías, y elaboración proyectos de acuerdo, sin costo para la Gobernación, logrando formar el 65% de concejales.

- Se realizó acompañamiento, socialización y conversatorios en los 124 municipios de Antioquia y el Distrito Especial de Turbo, con alcaldes y concejales de los proyectos relacionados con el trabajo mutuo, fortalecimiento de las realidades sociales, culturales y económicas del departamento de Antioquia.
- Se realizó control y seguimiento a los compromisos adquiridos en los 126 Café con el Gobernador (Estrategia de Planeación Participativa).
- Conjuntamente con las Secretarías de Gobierno y de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, en cumplimiento a la ordenanza 039 del 14 de diciembre de 2018 que adopta e institucionaliza, para el día 24 de mayo de cada año, la designación honorífica de “El Concejal Más Destacado del Municipio”, se lideró, coordinó, organizó y gestionó las actividades y procesos requeridos, para dar reconocimiento a través de acto público a los mejores concejales del Departamento de Antioquia, mediante la elección y realización de evento público el 24 de mayo de 2019.
- Para el fortalecimiento de los municipios del Departamento de Antioquia, se gestionó la dotación de herramientas tecnológicas (1404 equipos de cómputo con sus respectivas licencias de Office y maletín) para un mejor desarrollo, en beneficio de la ciudadanía en general, propendiendo por dar cumplimiento al Plan de Desarrollo "Antioquia Piensa en Grande".

En cuanto al **indicador de producto “Entidades territoriales apoyadas para la revisión y ajuste de los Planes de Ordenamiento Territorial-POT”**, del proyecto “Apoyo a entidades territoriales para la revisión y ajuste de sus POT en el Departamento de Antioquia.”, liderado por la Dirección de Planeación Estratégica

Integral, se realizaron alianzas con CORANTIOQUIA, CORNARE, CORPOURABÁ y el Instituto Geográfico Agustín Codazzi - IGAC, para brindar apoyo técnico con enfoque supramunicipal y regional.

La meta del cuatrienio se cumplió en un 100% y fue superada, logrando un total de 36 municipios apoyados con respecto a los 23 inicialmente planteados, con la realización de las siguientes acciones:

- Cofinanciación y apoyo técnico a los procesos de planificación territorial de los municipios de Abejorral, Argelia, Nariño, Sonsón mediante convenio número 4600008266 y del municipio de Necoclí mediante el convenio número 4600009550, para el proceso de revisión y ajuste de largo plazo de los esquemas y planes básicos de ordenamiento territorial
- Apoyo a 36 municipios del Departamento en el proceso de revisión y ajuste de sus POT, para su aprobación por parte del Concejo municipal.
- Apoyo técnico en la formulación de las determinantes generales del plan parcial de 10 municipios: Arboletes, Marinilla, Amagá, Pueblorrico, Caracolí, Yolombó, Entrerrios, Granada, El Peñol y Necoclí, previo a la aprobación del POT por parte de los respectivos concejos municipales.
- Formulación temática, elaboración, compilación y diseño del "Kit de Planificación del Desarrollo y Ordenamiento Territorial", siete (7) cartillas.

Con respecto al **indicador de producto “Plan de Ordenamiento Departamental formulado”** del proyecto “Formulación y adopción del Plan de Ordenamiento Territorial para todo el Departamento Antioquia, Occidente”, liderado por la Dirección

de Planeación Estratégica Integral, se cumplió la meta establecida del 100%; a través de:

- Convenio Interadministrativo 4600007398 de 2017, con el objeto “Formular el Plan de Ordenamiento Departamental-POD a partir del ajuste, complementación, actualización y validación de las propuestas existentes, que permitan articular el ordenamiento territorial entre los niveles municipal y departamental y así alcanzar una adecuada ocupación y uso del territorio antioqueño”, celebrado con la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín.
- Elaboración del documento proyecto de Ordenanza para aprobación del POD por parte de la Asamblea Departamental, la cual fue aprobada mediante Ordenanza número 31 del 2 de septiembre de 2019.

Para la **Garantía de Derechos** se establecieron alianzas estratégicas que permitieron fortalecer las condiciones de vida de la población antioqueña, a través del desarrollo de proyectos de interés municipal, departamental y/o nacional.

En **Contribución a la Políticas y Temas Transversales**, al logro de las Políticas de Desempeño Institucional que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, y alcanzar las metas planeadas, se apuntó a la política “Planeación Institucional”, a través de acciones tales como:

- Priorización de alianzas estratégicas, buscando proporcionar a las entidades territoriales instrumentos de planificación que fortalecieran el desarrollo territorial.
- Articulación y consolidación del recurso humano y económico, en aras de fortalecer el desarrollo territorial y regional.

- Generación de alianzas estratégicas para el fortalecimiento de la gestión y el desarrollo territorial.
- Articulación del ordenamiento territorial entre los niveles municipal y departamental, y aprobación de un instrumento de planificación, Plan de Ordenamiento Departamental - POD - del mediano y largo plazo, que establece directrices y orientaciones para el ordenamiento del territorio.

En la **Dimensión de Desarrollo Institucional** en el **Sector de Fortalecimiento Institucional**, se desarrollaron los programas que a continuación se describen:

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN TEMÁTICA TERRITORIAL COMO BASE FUNDAMENTAL PARA LA PLANEACIÓN Y EL DESARROLLO.

Desde la Dirección de Sistemas de Indicadores, se lideró este programa a través del indicador del producto “Incrementar el número de Operaciones estadísticas en buen estado e implementadas”, del proyecto “Consolidación del Sistema de Información Territorial en el Departamento”; mejorando la información existente, para así satisfacer la demanda de información estratégica de la Gobernación de Antioquia; dando cumplimiento al 100% de la meta establecida en el Plan de Desarrollo.

A partir del análisis de información del Plan Estadístico de Antioquia 2011, se identificaron las operaciones estadísticas producidas en toda la Gobernación de Antioquia y el estado de las mismas, para su perfeccionamiento mediante las siguientes acciones:

- **Transformación de la Plataforma Tecnológica.** Desarrollo de herramientas tecnológicas al alcance del ciudadano, basados en la necesidad no solo de

recolectar y producir información estadística territorial estratégica, si no de poder transformar esta información y ponerla a disposición de todo aquel que la requiera, en esta administración se apostó por la innovación, con la creación y puesta en marcha del portal www.antioquiadatos.gov.co (el portal del sistema de información territorial de Antioquia) en la cual se alberga toda la información estadística que se produce en la gobernación, además de integrar los micro sitios de otras secretarías como minas, agricultura, infraestructura con el SIMA (sistema minero de Antioquia) y POT (plan de ordenamiento territorial agropecuario).

El portal Permite: integración, articulación datos abiertos, calidad de los datos, información sectorial, bases de datos dinámicos, análisis de información, lo cual facilita la toma de decisiones.

- Se crea un aplicativo móvil para celular y Tablet mediante el cual se pueden consultar en tiempo real, datos estadísticos sobre el departamento de Antioquia. Se ingresa a la play store y se descarga “**Indicadores Antioquia**”.
- **Realización de Encuesta de calidad de vida. 2017-2019**, En el cuatrienio se realizan dos encuestas de calidad de vida, la primera en 2017 la cual se realizó en asociación con el área metropolitana del valle de Aburrá, llegando por primera vez a los habitantes de la zona rural del departamento pues se venía realizando solo en el área urbana; se incluye por primera vez para Antioquia la recolección de información sobre componente tecnológico, trabajo infantil y el índice multidimensional de pobreza de Oxford; Los resultados de la Encuesta de Calidad de Vida –ECV 2017, fueron presentados al usuario mediante una herramienta tecnológica e interactiva llamada “Power BI” la cual incorpora en un único tablero o interfaz los indicadores depurados, consolidados y validados de forma detallada,

permitiéndole al usuario transformar los datos en objetos visuales (Gráficas, Mapas o Tablas) Permitiendo filtrar y analizar visualmente los datos, todo en una sola vista.

La Encuesta de calidad de vida 2019, de igual forma se realiza en alianza estratégica con el área metropolitana del valle de aburra, en zonas rurales y urbanas en los 125 municipios del departamento; para este año se creó la página www.calvida.com mediante la cual la comunidad en general podía realizar monitoreo y seguimiento a la recolección de información de la Encuesta de calidad de vida, dichas encuestas fueron grabadas en su totalidad mediante dispositivos móviles lo cual permitió tener un margen de confiabilidad alto; la publicación de resultados se realiza en el portal www.antioquiadatos.gov.co mediante tableros Bi Actualizados y mucho más dinámicos, y por primera vez se tendrá una publicación impresa “así va Antioquia” que contendrá el análisis del dato de los principales indicadores.

- **Cuentas Económicas.** Se realizó una actualización de metodología para el cálculo de las cuentas económicas del Departamento con el apoyo de la universidad de Antioquia y su grupo de macroeconomía, producto de ello es “PIB REGIONAL: un instrumento para medir, leer y pensar el Departamento y sus territorios” con este estudio se realizó una revisión y modernización del cálculo de las cuentas económicas por cuanto recoge recomendaciones internacionales, nacionales y de la academia máximas autoridades en la materia, son estas recomendaciones las mismas adoptadas por el DANE en la implementación de las cuentas nacionales.
- **Fichas municipales.** Durante este cuatrienio se reactivó la publicación de las fichas municipales, documento que recoge la información más relevante de los 124 municipios y el distrito es especial turbo. Las mismas están publicadas en el portal

Antioquia datos, en el aplicativo móvil y en el año 2019 se publica en formato impreso.

- **Anuario Estadístico.** En la gobernación de Antioquia se ha venido generando y publicando el anuario estadístico desde el año 1911 en sus inicios se llamó boletín estadístico para el gobernador, hoy llamado anuario estadístico de Antioquia; en la actualidad esta publicación cuenta con 18 capítulos los cuales tratan temas medio ambientales, sociodemográfico, económicos y ciencia y tecnología, se publican año vencido en el portal Antioquia datos, Desde el año 2016 se realiza la publicación en este portal mediante anuario web, herramienta que permite publicar la información el mismo día que se termina de validar en caso de que se requiera retirar la información se puede hacer inmediatamente.
- **Estratificación.** Frente al proceso de estratificación en el cuatrienio se realizó seguimiento a los procesos de estratificación que viene adelantando los municipios basados en las comunicaciones que el DANE dirige al departamento y sus entes territoriales, en la actualidad se tiene una base de datos con la información más relevante de dichos procesos.
- **SISBÉN.** El Sisbén es el principal instrumento de focalización en el país utilizado para la identificación de los potenciales beneficiarios de los distintos programas sociales, tanto del nivel nacional, como departamental y municipal.

Legalmente, las funciones de las Gobernaciones en Sisbén están fundamentadas en:

- Ley 1176 de 2007 – Artículo 94: ... Las entidades territoriales tendrán a cargo su implementación, actualización, administración y operación de la base de datos, conforme a los lineamientos y metodologías que establezca el Gobierno Nacional.
- Decreto 441 de 2017 – Artículo 2.8.2.5. Actividades de los departamentos. Para la implementación, actualización, administración y operación del Sisbén, los departamentos apoyarán a los municipios. Para el efecto, acorde con su autonomía administrativa y financiera, determinarán la implementación de un coordinador.

Desde la Dirección de Finanzas y Gestión de Recursos se lideró este programa a través del indicador de producto “Creación del Observatorio Económico, Fiscal y Financiero de Antioquia” del proyecto “Construcción del Observatorio Fiscal y Financiero del Departamento de Antioquia”, dando cumplimiento al 100% de la meta establecida en el Plan de Desarrollo, con la creación y puesta en marcha del Observatorio Económico, Fiscal y Financiero de Antioquia, para dar respuesta a la creciente demanda de información estratégica, relevante, oportuna, veraz y con calidad para la toma de decisiones y formulación de políticas públicas, que garanticen la adecuada gestión de los recursos y la disminución de los niveles de riesgo en la inversión y gasto público y así potenciar la productividad y competitividad de los municipios, aprovechando las ventajas comparativas entre las regiones y los sectores económicos.

Para la obtención de estos resultados se trabajaron las siguientes líneas de investigación:

- Línea Económica – Observación de fenómenos económicos: Que permite detectar debilidades y amenazas de agentes económicos internos y externos

para aprovechar las ventajas comparativas y competitivas y así mejorar la eficacia de la política económica regional y sectorial.

- Línea Fiscal – Observación de la Gestión Fiscal: Que permite la cultura tributaria, incrementar el recaudo y mejorar la gestión administrativa de manera transparente.
- Línea Financiera – Observación de la Gestión Financiera: Que permite disponer de herramientas para el adecuado manejo de recursos, la disminución de riesgos financieros y de inversión, facilitar la interpretación y aplicación de normatividad para proveer y brindar información estratégica para la toma de decisiones.
- Toda la información generada desde el observatorio se encuentra en el link www.obseffant.com.

A través del indicador de producto “Actualizaciones catastrales realizadas en el Departamento de Antioquia”, del proyecto “Fortalecimiento de la gestión catastral (actualización y conservación) en el departamento de Antioquia Todo El Departamento, Antioquia, Occidente del Plan de Desarrollo” se han desarrollado desde la Gerencia de Catastro las siguientes acciones:

- En cumplimiento del ordenamiento normativo del artículo 23 de la ley 1450 de 2011, que establece la obligatoriedad de realizar actualizaciones catastrales, cada cinco años, El Departamento Administrativo de Planeación a través de la Gerencia de Catastro, concertó con las administraciones municipales, mediante actas de gestión y operación, para que los municipios sean quienes actualizan los aspectos físicos y jurídicos de los predios, mientras que la Gerencia de Catastro efectúa el

seguimiento técnico y actualiza el aspecto económico de los predios, finalizando con los nuevos avalúos, base para el cálculo del cobro del impuesto predial de los municipios que impacta los recursos propios de libre destinación de orden municipal.

- Actualmente se cuenta con la Oficina virtual de Catastro OVC, habilitada sólo para los municipios vía intranet de la Gobernación de Antioquia, con un módulo especial para actualizaciones catastrales, el cual permite la validación de la información, el tratamiento estadístico, la generación de avalúos y la actualización del inventario en el sistema catastral de Antioquia, actualmente esta plataforma se encuentra en proceso de modernización mediante el contrato de Concesión 2018-CI-220002 de noviembre 2018, a Business Cadastral Geographic System - BCGS - Sistema de Información Geográfico con el Estándar Catastral adaptable al modelo multipropósito para Colombia basado en procesos de negocio, en respuesta a la necesidad de mejorar la información económica, fiscal y financiera de manera integral, en el corto plazo.
- En virtud de la necesidad de datos y hechos ciertos con respecto a la dinámica inmobiliaria del territorio antioqueño, se diseñó la caracterización del proceso del observatorio inmobiliario, como herramienta para identificar los sectores a actualizar catastralmente; se encuentra en proceso su implementación y desarrollo; la importancia de este se evidencia, no sólo en la disponibilidad de la información obtenida con criterios de calidad, oportunidad y relevancia, sino también, en la generación de acciones estratégicas que permitan el fortalecimiento institucional, organizacional, fiscal y financiero de las distintas administraciones municipales y del Departamento.

Para la gestión de los trámites catastrales se dispuso de información en línea, para el apoyo en procesos de formalización, corrección, certificaciones y mutaciones catastrales; en colaboración interinstitucional con: la Unidad de Restitución de Tierras, Superintendencia de Notariado y Registro, Agencia Nacional de Infraestructura, Ministerio de Agricultura, Fiscalía, Fuerzas militares, Policía, Parques Nacionales, Corporaciones Autónomas Regionales (CAR), Dirección Nacional de Estupefacientes, Empresas Públicas de Medellín.

Los trámites gestionados en el cuatrienio de 2012-2015 fueron de 387.149 radicados de conservación y 98 actualizaciones catastrales, mientras que en el cuatrienio 2016-2019 se atendieron 490.000 trámites de conservación 25 actualizaciones catastrales, estas modificaciones y actualizaciones representó un incremento en los avalúos urbanos de 21.2 billones de pesos y en los avalúos rurales de 4.7 billones de pesos.

Con respecto a la base de datos predial en el período 2016-2019 el sector urbano pasó de tener 900.292 a 1.075.949 predios, significando un crecimiento del 20% y en el sector rural de 508.249 a 530.778, representando un crecimiento del 4%; para un total de 1.606.727 predios en el Departamento de Antioquia, de los cuales a través de las diferentes mutaciones, se actualizaron 1.127.327 cubriendo un 70% de dichos predios.

Mediante las actas de gestión y operación suscritas con los municipios de Envigado, Guarne, Rionegro, Bello, Sabaneta, La Estrella, Itagüí, El Retiro y La Ceja, para disposición del personal calificado en labores técnicas y jurídicas, contribuyeron a dar mayor agilidad a los trámites de su jurisdicción.

Las actividades de conservación catastral dinámica, son las que a diferencia de la actualización catastral tradicional, se priorizan en un sector específico, se realizaron

14.100 trámites en los municipios de El Carmen de Viboral, Caucasia, Concordia, Girardota, La Ceja, La Unión, Montebello, Rionegro, San José de la Montaña, Sopetrán, Turbo y Zaragoza, que en su mayoría corresponden a mutación de tercera clase, que es la incorporación de nuevas construcciones o edificaciones.

Se efectuaron rectificación de áreas de los resguardos indígenas y comunidades étnicas de: Altos del tigre, Puerto Bélgica y Carupia en Cáceres, Río Alto y Los almendros en San Juan de Urabá, La Sardina, Embera Katío Sohaibadó en El Bagre, La Gloria y La Suerte en San Pedro de Urabá, La Sardina en El Bagre, Apartadó Las Playas, Tierras De Las Comunidades Negras en Murindó y Resguardo Indígena vegas de Segovia en Zaragoza.

También se han rectificado áreas de 13 proyectos viales de gran impacto para la infraestructura regional y nacional como: Conexión vial pacífico I, conexión vial pacífico II, autopista conexión norte, autopista Medellín-Bogotá, Conexión Mar I, Conexión Mar II, Túnel de Oriente, Túnel del Toyo, Transversal de las Américas, Concesión Vías del Nus S.A.S., Autopista Río Magdalena S.A.S., vía distribuidora Sabaneta-Envigado en el marco de la ley de infraestructura y el megaproyecto de generación de energía Hidroituango.

Además, de manera conjunta con la Secretaría de Medio Ambiente, se adelantaron 36 trámites de certificación de áreas, relacionados con 42 predios y 28 avalúos del proyecto de interés ambiental, del programa protección y conservación del recurso hídrico del Departamento de Antioquia y las Corporaciones Autónomas Regionales – CAR

Con el propósito de continuar con el proyecto de Central Park de Bello, para desglosar el predio denominado Parque Tulio Ospina, identificado con la matrícula

01N-75801, se atendió solicitud de actualización de áreas y linderos del predio, mediante la resolución 27161 del 23 de abril de 2019; debidamente sustentado ante la Asamblea Departamental el 19 de junio de 2019, por el Gerente de Catastro.

En aras de replicar las mejores prácticas de España en el marco del programa de cooperación internacional “España y sus Regiones Intercambian Conocimiento con Antioquia” – ERICA se suscribe el 10 de noviembre de 2017 “CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CELEBRADO ENTRE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y DESARROLLO, EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, LA CAJA DE COMPENSACIÓN DE ANTIOQUIA, UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Y LA UNIVERSIDAD EAFIT – Programa ERICA 2016-2019 España y sus Regiones Intercambian Conocimientos con Antioquia Por un desarrollo económico con equidad” para promover la innovación, investigación, formación y apropiación de la gestión catastral en el desarrollo y la construcción de paz; que busca en los entes regionales y territoriales generar capacidades en los procesos de administración en la gestión catastral multipropósito en tres grandes líneas:

- Línea 1: Simplificación de los procesos ligados con la gestión catastral y registral
- Línea 2: Uso de la Información. Políticas de datos abiertos
- Línea 3: Diseño de itinerarios formativos específicos sobre la gestión catastral multi-propósito

Adicional, se realizaron sesiones de capacitación a 501 servidores públicos de catastro municipal y mesas técnicas de trabajo con los registradores de la Superintendencia de Notariado y Registro de Antioquia, en virtud de la expedición de la Resolución Conjunta SNR- IGAC No.1732, por medio de la cual se establecen los lineamientos y procedimientos para la actualización y rectificación de linderos.

Como también a través de la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones para el personal de la Gerencia de Catastro:

- Levantamiento de suelos en la gestión catastral por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín y su Facultad de Ciencias, a 20 servidores públicos.
- Técnica Laboral por competencias en Avalúos, por COMPUESTUDIO, a 14 servidores públicos.
- Diplomado “Gerencia de la Gestión Catastral”, por la Universidad EAFIT a 30 servidores públicos.

Para mejorar la atención de las solicitudes y requerimientos de la ciudadanía, es importante dar continuidad a los procesos de descongestión de trámites de conservación.

PROGRAMA: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA PLANEACIÓN Y LA GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL.

Desde la Dirección de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyecto, se lideró este programa, a través del indicador de producto “*Bancos de programas y proyectos municipales, y departamental fortalecidos*”, del proyecto “Fortalecimiento de los Bancos de Proyectos Municipales y del Departamento de Antioquia”, cumpliendo el 100% de la meta del plan de desarrollo, orientado a lograr la adecuada operación de este importante instrumento de la gestión pública, desarrollando las siguientes acciones, con el apoyo de la Universidad de Antioquia mediante la ejecución de los contratos 4600006917 del 2017, 4600008272 del 2018 y 4600009555 del 2019:

- Jornadas de formación y capacitación impactando a 1.703 servidores públicos (Municipales y Departamentales) en formulación de proyectos, marco lógico, metodología general ajustada, roles y responsabilidades en el Banco Único de Programas y Proyectos - BUPPI y aplicativos MGA web y Sistema Unificado de Inversiones y Finanzas Públicas - SUIFP, beneficiando a 124 Municipios y al Distrito Especial de Turbo, así como a los 34 Organismos del Departamento de Antioquia.
- Se acompañó técnicamente a 83 bancos de proyectos municipales priorizados para su adecuada operación, en las subregiones de: 2 municipios de Bajo Cauca, 4 en Magdalena Medio, 8 en Nordeste, 14 en Norte, 14 en Occidente, 13 en Oriente, 17 en Suroeste, 8 en Urabá y 3 en Valle de Aburrá; con la realización de 119 visitas y asesoría a 431 Servidores públicos municipales.
- Preparación del documento proyecto de ordenanza, debidamente aprobada en la Asamblea Departamental mediante Ordenanza número 36 del 7 de diciembre de 2018, por medio de la cual se modificó la Ordenanza número 50 del 20 de diciembre de 1995, por medio del cual crea e institucionaliza el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Pública del Departamento de Antioquia.
- Elaboración del Manual de Operaciones del Banco de Programas y Proyectos del Departamento de Antioquia, debidamente aprobado mediante la expedición del Decreto Departamental número 1537 del 19 de marzo de 2019, “por medio del cual se adopta el Manual de Operaciones del Banco de Programas y Proyectos del Departamento de Antioquia”.

- Definición de requisitos generales y específicos para emitir concepto de viabilidad sectorial de los proyectos, contruidos conjuntamente con los enlaces de los 34 organismos del Departamento de Antioquia.

A sí mismo en este programa, a través del indicador de producto “Municipios fortalecidos en aspectos fiscales y financieros “ del proyecto “Fortalecimiento fiscal y financiero de los municipios del Departamento de Antioquia”, liderado por la Dirección de Finanzas y Gestión de Recursos, se desarrollaron acciones que impactaron de manera directa a todos y cada uno de los municipios y el Distrito Especial de Turbo del departamento de Antioquia, en temas de importancia estratégica como son la hacienda y las finanzas públicas, con la finalidad de garantizar su viabilidad y sostenibilidad fiscal y financiera, mediante el acompañamiento permanente, asesorías y asistencias técnicas, capacitaciones, visitas en campo, seguimientos, según lo establecido en la normatividad vigente, cumpliendo el 100% de la meta del plan de desarrollo, realizando el seguimiento al:

- Indicador de Ley 617 de 2000 que genera el Informe de Viabilidad Fiscal y Financiera, el cual mide el total de los gastos de Funcionamiento como proporción del total de los ingresos corrientes de libre destinación, sin sobrepasar los límites establecidos en la citada Ley, y como resultado de este informe, se asesoró a los municipios y distrito especial en la implementación de programas de saneamiento fiscal y financiero, con el fin de que puedan sanear sus finanzas en cada una de las vigencias, se incluye en este proceso a la administración central y órganos de control (Personería, Concejo y Contraloría si es del caso). Los resultados de este informe se presentan ante la Asamblea Departamental y comunidad en general.

- Control fiscal de los recursos del Sistema General de Participaciones. *Leyes 715 de 2001, 1176 de 2007 y 1438 de 2011*. Para efectos de garantizar la eficiente gestión de las entidades territoriales en la administración de los recursos del Sistema General de Participaciones, la Dirección de Finanzas y Gestión de Recurso del Departamento Administrativo de Planeación, evalúa la programación, incorporación y ejecución de los recursos recibidos del Sistema General de Participaciones, por cada uno de los municipios, validando el cumplimiento de la destinación específica establecida para ellos y articulándolos con las estrategias, objetivos y metas de su plan de desarrollo, incluyendo la evaluación de la Asignación Especial Del Sistema General De Participaciones Para Resguardos Indígenas (AESGPRI).
- Acompañamiento en el proceso de acogerse a la Ley 550 de 1999 / reestructuración de Pasivos, que tiene por objetivo corregir las deficiencias que las entidades territoriales presenten en su capacidad de operación y para atender obligaciones pecuniarias, de manera, que tales entes territoriales puedan recuperarse dentro del plazo y en las condiciones que se hayan previsto en el acuerdo.

Como estrategia de articulación para la consolidación, validación, seguimiento y divulgación de la información fiscal y financiera en tiempo real, se diseña e implementa el Sistema de Información Fiscal y Financiera SIFFMA, el cual puede ser consultado en la página web <https://siffma.antioquia.gov.co:8090/SIFFMA>, actividad amparada en la Resolución 2019500000389 que modifica la Rendición de Cuentas de la Contraloría General de Antioquia, así como en la APP Móvil SIFFMA Antioquia la cual puede ser descargada en play store de los dispositivos con sistema operativo Android <https://www.youtube.com/watch?v=7q2HAP35AWI>, además se cuenta con el micrositio <http://www.antioquia.gov.co/index.php/direcci%C3%B3n-de-finanzas-y-gesti%C3%B3n-de->

recursos, en el cual encontrará todas las publicaciones realizadas por la Dirección de Finanzas y Gestión de Recursos del Departamento Administrativo de Planeación.

Además se brinda acompañamiento a los entes territoriales en la formulación de perfiles de proyectos de desarrollo territorial susceptibles de apoyo de recursos por entes nacionales e internacionales, realizando la identificación de proyectos estratégicos de inversión, fuentes exógenas de recursos, articulación con los diferentes actores, monitoreo, seguimiento y evaluación, con el desarrollo de un aplicativo o herramienta informática que permite detectar, gestionar y aplicar a oportunidades y ofertas institucionales nacionales e internacionales, la que podrá encontrarse en el link www.gestionderecursosantioquia.org.

Con el indicador de producto “Modelo de Gestión para resultados, diseñado e implementado” del proyecto “Implementación del Modelo de Gestión para Resultados en la Gobernación de Antioquia”, se busca que la Gobernación de Antioquia se ajuste a los requerimientos del modelo en el desarrollo institucional, para garantizar una adecuada articulación entre la planeación, programación, ejecución y seguimiento de la gestión pública departamental, para ello se adelantaron las siguientes acciones desde la Dirección de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos con el apoyo de la Universidad de Antioquia a través de los contratos números 4600006917 del 2017, 4600008272 del 2018 y 4600009555 del 2019:

- Diagnóstico sobre el estado de los pilares (Planificación Estratégica, Inversión pública, programas y proyectos, Presupuesto por Resultados, Gestión financiera y Seguimiento y evaluación) de la gestión orientada a resultados en la Gobernación de Antioquia, con su respectiva elaboración de plan de acción.

- Preparación de documento prototipo para la implementación del “Sistema de Observación de la Gestión Pública del Departamento de Antioquia”, para contar con información cualificada en la toma de decisiones de la gestión pública; incluyendo la definición del componente tecnológico para la implementación del observatorio.
- Procesos de formación para fortalecer la dinámica de implementación del Modelo de Gestión para resultados:
 - Taller de socialización sobre los “Aspectos Conceptuales y Metodológicos del Modelo de Gestión para Resultados”, a 35 servidores públicos de la Gobernación de Antioquia.
 - Curso de “Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas, a 35 servidores públicos del Departamento de Antioquia, por la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la Universidad de Antioquia.

Este proyecto desarrolló acciones que impacten de manera directa a todos y cada uno de los municipios del departamento, en temas de importancia estratégica como son la hacienda pública y las finanzas de los mismos.

Se brindó apoyo a los municipios con asesorías, asistencias técnicas, capacitaciones en temas relacionados con la hacienda pública, visitas en campo, seguimientos, acompañamiento permanente y demás acciones pertinentes para lograr el objetivo de este proyecto; con el fin de garantizar su viabilidad y sostenibilidad fiscal y financiera.

PROGRAMA: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA AL SERVICIO DEL DESARROLLO TERRITORIAL DEPARTAMENTAL.

Este programa se desarrolla a través del indicador de producto “Aplicativos mejorados e implementados para la eficiencia de la gestión territorial” del proyecto “Mejoramiento de los aplicativos informáticos para la gestión pública departamental Departamento de Antioquia”, se busca mantener y mejorar las plataformas tecnológicas y bases de datos del Departamento Administrativo de Planeación, para ello desde la Dirección de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos se realizaron las siguientes acciones, cumpliendo el 100% de la meta del plan de desarrollo:

- Actualización y ajuste al aplicativo de seguimiento al plan de desarrollo departamental, OMEGA mediante la parametrización de la información del nuevo plan de desarrollo y su ingreso a SAP, interconexión con el sistema SAP (web services) y desarrollos de los módulos de administración y reportes, a través de la mesa de ayuda, por medio de la ejecución de los contratos de la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional – Dirección de Informática, números 2017SS240001 de 2017 suscritos con UNE EPM Telecomunicaciones, 4600007642 del 2017, suscrito con la Sociedad Valor + S.A.S, y el actual contrato número 4600009145 de 2018, igualmente suscrito con la Sociedad Valor + S.A.S.
- Ajuste del Módulo de Proyectos de SAP, con los requerimientos del nuevo Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019.
- Homologación de los proyectos aprobados en el presupuesto en el proceso de implementación del nuevo Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019, al presupuesto; a través de capacitaciones a los servidores públicos del Departamento de Antioquia.

- Registro de información sobre los avances del Plan de Desarrollo Departamental, en las plataformas de PLANEIO de la Contraloría General de Antioquia y SIEE (Sistema de Información para la Evaluación de Eficacia) del Departamento Nacional de Planeación – DNP.
- Orientación y asistencia técnica permanente a los Organismos Departamentales en:
 - Formulación y seguimiento al Plan de Acción de cada vigencia.
 - Creación de estrategias conjuntas para el cumplimiento de aquellos indicadores del Plan de Desarrollo Departamental, con un avance menor o igual al 33%.
 - Registro de información sobre los avances del plan de desarrollo en el aplicativo OMEGA.

Así mismo con este programa, a través del indicador de producto **“Aplicativos mejorados e implementados para la eficiencia de la gestión territorial”** del proyecto “Actualización del sistema de información para la planeación territorial modernizado e implementado en Antioquia Todo El Departamento, Antioquia, Occidente”, cumplió el 100% de la meta del plan de desarrollo, en la cual la Gerencia de Catastro inició una primera fase de modernización que, entre otros, incluyó la implementación de la plataforma catastral Oficina Virtual de Catastro - OVC, que inicialmente fue desarrollada y operada conjuntamente con la empresa EDATEL hasta agosto del año 2017, actualmente dicha modernización se tiene con la Empresa “Valor + S.A.S” filial del IDEA, quien presta los servicios de soporte y conectividad del Sistema Catastral.

Por lo anterior se realizó el traslado de servidores de las instalaciones de EDATEL al centro de cómputo de la Gobernación de Antioquia, como también la obtención del código fuente del Sistema Catastral, mediante permiso especial ya que este correspondía a derechos patrimoniales de la empresa EDATEL, con el fin de usarse y modificarse a necesidad de la Gobernación de Antioquia o un tercero autorizado por parte del Departamento de Antioquia, como medida temporal hasta que se desarrolle el nuevo sistema BCGS - Business Cadastral Geographic System - Sistema de información geográfico con el estándar catastral adaptable al modelo multipropósito para Colombia basado en procesos de negocio, cumpliendo con los requerimientos del CONPES 3859.

El servicio catastral a los 123 municipios y el distrito especial de Turbo, del Departamento de Antioquia, se soporta en las siguientes licencias corporativas, herramientas que mejoran la calidad de información geográfica y agiliza los trámites en dicha actividad:

- ORACLE para la Gestión de las Bases de Datos Catastrales
- ELA de ArcGIS, que permite ampliar la gestión de la base de datos geográfica
- ESRI para agilizar la estructuración de zonas en el proceso de actualizaciones catastrales y reconocimiento predial de conservación.

Para el proceso de restitución de tierras con todos los actores que intervienen en este proceso, se creó la plataforma virtual “NODO DE TIERRAS” a nivel nacional, y la Gerencia de Catastro participó en el desarrollo de programas “webservices” para disponer servicios catastrales.

Para captura de barrido predial masivo en los municipios de Cáceres, Tarazá Valdivia e Ituango, se implementó el modelo MODELO LADM_COL, - Modelo de Catastro Multipropósito.

En noviembre del año 2018 se firma el contrato de Concesión 2018-CI-22-0002 con plazo de 15 años con la empresa Valor + S.A.S, cuyo objeto es “Contrato Interadministrativo de Concesión para el apoyo tecnológico y operativo a la Dirección de Catastro del Departamento de Antioquia, con el fin de modernizar los servicios catastrales basados en tecnologías y servicios digitales.” Para prestar los servicios de: Mesa de ayuda, conectividad y telefonía hasta implementación del nuevo sistema catastral, optimización de procesos, administración de infraestructura y soporte especializado; este contrato tiene tres fases así:

Fase I: Inició en noviembre 2018 para dar continuidad a los servicios de Mesa de ayuda, conectividad, administración de infraestructura, telefonía y soporte especializado, adicionalmente de levantaron los procesos y procedimientos y se empezaron a realizar los primeros acercamientos con las entidades que tienen que ver con catastro para el intercambio de información.

Fase II: Inició en abril de 2019 para migrar el Sistema actual OVC a la nube de Oracle, con el fin de optimizar los procesos de fin de año (incrementos y actualización catastral); Adicionalmente se firmó convenio con la Superintendencia de Notariado y Registro (SNR) para iniciar los cruces de información; Se presentó el nuevo sistema BCGS - Business Cadastral Geographic System. Sistema de Información Geográfico con el Estándar Catastral a nivel de parametrizaciones.

Se inició el desarrollo de un nuevo portal de servicios a la ciudadanía, el cual integra un nuevo certificado de ficha de avalúos, como también la aprobación de los prototipos del Observatorio Inmobiliario y Tablero de Control.

FASE III: se inició en agosto de 2019 para continuar con la migración del sistema OVC a la nube y se espera la implementación del observatorio inmobiliario, nuevos servicios digitales, el sistema catastral basado en la Web (BCGS - Business Cadastral Geographic System. Sistema de Información Geográfico con el Estándar Catastral); homologación de terceros en la gestión catastral y acciones orientadas al aseguramiento de la calidad de los datos; se estima que esta fase culmine en el agosto del año 2020.

En garantía de derechos, según la Ley 14 de 1983 y la Resolución 70 del 2011 del Instituto Geográfico Agustín Codazzi -IGAC- el catastro está concebido como el inventario predial del aspecto físico, jurídico y económico de los predios, se presenta como una herramienta para conocer el territorio. Un catastro actualizado aporta a la seguridad jurídica protegiendo los derechos de los dueños legítimos de los predios, ofrece insumos para el ordenamiento territorial, lo que permite a las entidades ejercer un desarrollo urbanístico ordenado y un control efectivo de los usos del suelo y sirve como base para el impuesto predial, que fortalece las finanzas municipales con recursos de libre destinación. Igualmente, por medio de la gestión catastral se ha podido desarrollar la política de restitución de tierras y reconocimiento de territorios étnicos.

En cumplimiento al artículo 23 de la constitución política, se evacuaron 28.280 derechos de petición brindando respuesta oportuna en la gestión catastral.

En cuanto a la Contribución a las Políticas y Temas Transversales, se aportó a la planeación institucional, las actualizaciones catastrales, por generar información pertinente y relevante que sirve como herramienta para la planeación del territorio.

Para el fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, se realizó en el Sistema Integrado de Gestión -SIG- y en el proceso estratégico de Planeación del Desarrollo, documentación y gestión del procedimiento "Formación y/o actualización de la formación catastral urbana y rural". Igualmente, se trabaja con el gobierno español, en el Programa ERICA (España y sus Regiones Intercambian Conocimiento con Antioquia) de transferencia de conocimientos y buenas prácticas del catastro de España, involucrando a los municipios de la jurisdicción de Catastro Antioquia, y entidades gubernamentales del orden nacional y regional.

En la racionalización de trámites se:

- Ampliación de canales de recaudo como Baloto y Efecty, para la expedición de Certificado Catastral, Certificado de Poseer o no Propiedad Inmueble, Certificado Plano Predial Catastral y Ficha Predial.
- Reducción de pasos para el que el ciudadano tramite la revisión de avalúo catastral de un predio, ya que no se exige certificado de tradición y libertad actualizado.
- Apuntando a la política de gobierno en línea, se cuenta con un portal <https://catastro.antioquia.gov.co>, para acceder a la información catastral y hacer seguimiento a los trámites.

En la Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, se realizó la siguiente acción: Apoyo al Despacho del Departamento

Administrativo de Planeación para coordinar la elaboración del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para cada vigencia, de conformidad con la Ley 1474 de 2011 y el Decreto Nacional 124 de 2016.

La Dirección de Sistemas de Indicadores aporta a la política 5 “Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción”, para dar cumplimiento a esta política la Dirección está continuamente en busca de nuevas herramientas que permitan poner a disposición de la comunidad la información que se produce, es por ello que, en este cuatrienio enfoco sus esfuerzos (técnicos, tecnológicos y financieros) en la elaboración y publicación del Portal Antioquia Datos, el cual es un instrumento que permite almacenar, procesar y consultar información cartográfica y estadística, con esta herramienta se busca aportar a las funciones de la Institución convirtiéndose en herramienta de soporte para el ejercicio de la planificación, siendo proveedora de información básica y especializada de consulta para los usuarios a nivel regional, nacional e internacional; otra de las herramientas es la APP “Indicadores Antioquia”, por medio de este aplicativo la comunidad podrá consultar en tiempo real estadísticas e indicadores sobre el departamento de Antioquia.

El Departamento Administrativo de Planeación con respecto a la los Recursos de Gestión planeó 4.870 millones de pesos de los cuales gestionó 4.656 millones de pesos y ejecutó el 100% de los recursos gestionados.

2.1.33.Hidroeléctrica Ituango S.A E.S.P

INFORME EJECUTIVO SEGUIMIENTO TÉCNICO DEL PROYECTO

Seguimiento al Cronograma de las obras principales y del contrato BOOMT

En la tabla siguiente se presenta el avance ejecutado de las obras principales y del avance ponderado ejecutado de todo el proyecto, el cual, incluye equipos electromecánicos, obras de infraestructura, predios, gestión ambiental y social y demás componentes del proyecto, tanto para el inicio del cuatrienio como para la fecha en que se presentó la emergencia; igualmente, se muestra el indicador del estado de avance, que corresponde a la diferencia entre lo programado y lo ejecutado:

Fecha de corte	Avance ejecutado Obras principales	Indicador de avance Adelanto (+) Atraso (-)	Avance ejecutado del proyecto (Valor ponderado)	Indicador de avance Adelanto(+) Atraso(-)
Diciembre 2015	43,00 %	- 1,00 %	39,50 %	- 14,70 %
Abril 2018	87,16 %	- 5,58 %	85,10 %	- 0,84 %

Con el fin de recuperar los atrasos de las obras principales, cuyo programa de construcción es el que realmente marca el estado de avance de todo el proyecto, comprometiendo seriamente la entrada en operación de las unidades de generación en las fechas previstas en el contrato BOOMT y en la CREG, en diciembre de 2014, EPM había ordenado medidas de recuperación y aceleración.

Debido a que los atrasos continuaron en aumento, en diciembre de 2015, EPM aprobó un Plan de Aceleración para implementar nuevas medidas de aceleración y

recuperación del cronograma, de manera, que la primera unidad de generación iniciara la operación comercial en noviembre de 2018 y la cuarta en agosto de 2019.

Paralelamente, también en diciembre de 2015, EPM aprobó la construcción del Sistema Auxiliar de Desviación (SAD) para desviar nuevamente el río Cauca, debido a que la operación de desvío inicial se realizó sin compuertas de control, lo cual, imposibilitó la construcción de la estructura de descarga de fondo para garantizar el caudal ecológico durante el inicio del llenado de la presa.

El nuevo sistema de desviación, conformado por obras y estructuras subterráneas, en especial por un tercer túnel o Galería Auxiliar de Desvío (GAD) y por obras exteriores, se construyó entre el 10 de agosto de 2015 y el 22 de septiembre de 2017, fecha en la cual empezó a operar parcialmente la nueva desviación del río Cauca.

Como consecuencia de la emergencia del 28 de abril de 2018 generada por el repentino taponamiento de la Galería Auxiliar de Desviación (GAD) que provocó el desencadenamiento de una serie de eventos y el inicio del represamiento no programado del río Cauca, actualmente no es posible hacer seguimiento al Cronograma Director del BOOMT, considerando que este se corre con los avances de los diferentes contratos del proyecto, en especial del programa de las obras principales.

Cumplimiento de cumplimiento de la Curva S matriculada en la CREG

En las subastas de Energía Firme Cargo por Confiabilidad (ENFICC) de junio de 2008 y enero de 2012, la CREG le asignó al proyecto obligaciones de energía firme (OEF) por 1.085 GWh/año a partir del 1° de diciembre de 2018 por 20 años y 3.482 GWh/año a

partir del 1° de diciembre de 2021 por 17 años. El total de OEF asignada fue de 4.567 GWh/año.

Para verificar la obligación de cumplir con la Curva S y el cronograma para la construcción y puesta en operación comercial de la hidroeléctrica Ituango, la CREG, por intermedio de XM S.A. contrató los servicios de auditoría con la firma Deloitte Asesores y Consultores Ltda.

Con corte al 31 de diciembre de 2015, el Auditor informó que el proyecto presentaba un atraso de 21,54 puntos porcentuales con respecto a diciembre 1 de 2018, fecha de inicio de la Vigencia de la Obligación (IPVO).

Debido al estado de avance en que se encontraba el proyecto no era posible cumplir con el IPVO. Para recuperar los atrasos del cronograma y cumplir con la entrada en operación comercial de la última unidad de Generación (Unidad 1) en el año de holgura, es decir, antes del 1 de diciembre de 2019, EPM suscribió con el Consorcio CCCI, contratista encargado de la construcción de las obras principales el Acta de Modificación Bilateral No.16, fechada el 23 de diciembre de 2015, mediante la cual, el contratista de obra aceptó las modificaciones al programa de ejecución como parte de las estrategias de aceleración.

Considerando que la regulación permite una holgura máxima de 365 días calendario para no perder la OEF asignada, con base en el nuevo programa de aceleración, el Auditor de la Curva S dictaminó que el atraso en la entrada en operación comercial de las cuatro unidades era de 263 días, es decir, que la última unidad (U1) de la primera etapa del proyecto (1200 MW) entraría en operación comercial el 21 de agosto de 2019. Por lo tanto, a diciembre de 2015, el Auditor no podía concluir que dicho atraso se considera como un incumplimiento grave e insalvable.

En la tabla siguiente se las fechas matriculadas en la CREG para la entrada en operación comercial de la primera etapa y las fechas reprogramadas de acuerdo con el programa de aceleración:

Unidad de Generación	Capacidad (MW)	Fechas matriculadas en la CREG	Fechas reprogramadas Programa de aceleración
Unidad 4	300	Diciembre 1 de 2017	Noviembre 23 de 2018
Unidad 3	300	Abril 1 de 2018	Febrero 21 de 2019
Unidad 2	300	Agosto 1 de 2018	Mayo 22 de 2019
Unidad 1	300	Diciembre 1 de 2018	Agosto 21 de 2019

Presentada la emergencia en el proyecto por el taponamiento de la GAD, el prematuro llenado del embalse y los colosales daños en las estructuras, se imposibilitó continuar la construcción del proyecto, cuya meta primordial era poner en funcionamiento las unidades de generación en la fecha reprogramada indicada en la tabla.

Bajo esta perspectiva y con la certeza que ya no era posible cumplir con el año de holgura dado por CREG para poner en operación comercial la primera etapa del proyecto, correspondiente a las primeras cuatro unidades de un total de ocho, el Auditor del cumplimiento de la Curva S, en el informe de junio de 2018, concluye:

"Teniendo en cuenta los frentes en donde se puede estimar tiempos de recuperación de las obras afectadas en una generación de escenarios no se ve posible la entrada en operación de las primeras (4) cuatro unidades ante del 1 de diciembre de 2019.

Teniendo en cuenta lo anterior, a partir del resultado de procedimiento alterno de auditoría de confirmación y en ese sentido las manifestaciones del gestor del proyecto, conforme con lo indicado en el artículo 17 de la resolución CREG 61 de 2007, se presentan un atraso importante frente a la fecha de inicio del periodo de vigencia de la obligación –IPVO (1 de

diciembre de 2018), lo cual conforme a la regulación aplicable, constituye un incumplimiento grave e insalvable”.

Agotada la etapa probatoria establecida por la Comisión y negada las razones expuestas por EPM durante la actuación administrativa y, como consecuencia del incumpliendo grave e insalvable informado por el Auditor, mediante la Resolución 101 del 30 de agosto de 2019 la CREG declaró la pérdida de la Obligación de Energía Firme asignada en la subasta de 2008, así como de la remuneración asociada a la misma y ordena a XM S.A. la ejecución de la garantía que ampara la construcción y puesta en operación a diciembre de 2018.

Sobre la obligación adquirida en la subasta de 2012, la Resolución indica que no se ha establecido plenamente el incumplimiento grave e insalvable, cuyo periodo de vigencia inicia el 1 de diciembre de 2021

RECUPERACION PROYECTO

Hitos cumplidos del plan de recuperacion y estabilización

A continuación, se describen los hitos cumplidos a partir de la emergencia para la recuperación el proyecto:

- El vertedero inicio a operar el 5 de noviembre de 2018.
- El 16 de enero de 2016 se realiza el cierre de la compuerta de la conducción N° 2.
- El 5 de febrero se hace el cierre de compuerta de la conducción N° 1.
- En febrero se inician los trabajos de desinundar el complejo de cavernas que conforman la casa de máquinas, transformadores y almenaras.
- El 7 de febrero de 2019 se hace el ingreso a la casa de máquinas.
- En marzo de 2019 se termina el muro pantalla plástica, construido para reforzar remplazar el núcleo de la presa y evitar las filtraciones en el lleno prioritario.

- La compuerta izquierda de la GAD se cerró el 29 de mayo de 2019. El cierre de la compuerta derecha está prevista para octubre de 2019
- el 19 de julio de 2019 se terminó la construcción de los llenos de la presa, alcanzando la cota 435 m.s.n.m.

En la etapa de estabilización del proyecto, se ha realizado inspección a diferentes frentes de obra para verificar las condiciones y daños después de la suspensión del paso de agua por casa de máquinas, determinar su estado e iniciar las intervenciones necesarias para la recuperación del proyecto.

Esta actividad parcial se ha desarrollado en los siguientes frentes:

- Túnel de acceso a casa de máquinas
- Central subterránea
- Inspección de la pantalla plástica
- Pozos de presión 3 y 4
- Estructuras de captación
- Rejas coladeras
- Túneles de conducción superior

Acciones a realizar en adelante

EPM adelanta un programa de estabilización y recuperación del proyecto, buscando que la primera etapa (1200 MW - 4 unidades) esté en servicio el 6 de noviembre de 2022 y la segunda etapa (1200 MW - 4 unidades) el 6 de septiembre de 2024.

Las principales actividades que contempla el programa de recuperación, son:

- Terminar los reforzamientos de la descarga intermedia.
- Recuperar y habilitar el túnel de acceso a casa de máquinas.
- Remoción y limpieza de todos los escombros acumulados en las cavernas
- Inspeccionar todas las zonas del complejo subterráneo (cavernas, túneles, pozos y galerías), para su correspondiente diagnóstico y diseño de reparaciones.

- Construir el pretapón 2 en túnel de desviación derecho.
- Cierre de compuerta derecha de la GAD.
- Terminar los tratamientos del talud de “Romerito”, ubicado en la parte alta de plazoleta de compuertas.
- Reparación y reforzamiento de los pozos de compuertas.
- Terminar el revestimiento de conducciones superiores.
- Reparación de oquedades entre los pozos de presión 1 y 2
- Blindaje metálico de los ocho pozos de presión.

Programa de Recuperación

La primera versión del programa de recuperación fue pactada entre EPM y el Consorcio CCCI el 28 de junio de 2019, el cual, se va revisando y ajustando en la medida que se conoce el estado real de las obras subterráneas y de las unidades de generación, contempla las siguientes fechas para la puesta en servicio de las ocho unidades de generación:

Primera Etapa: 1200 MW (zona norte)

- Unidad 4: 11 de diciembre de 2021
- Unidad 3: 09 de febrero de 2022
- Unidad 2: 08 de agosto de 2022
- Unidad 1: 06 de noviembre de 2022

Segunda Etapa: 1200 MW (zona sur)

- Unidad 5: 10 de enero de 2024
- Unidad 6: 10 de marzo de 2024
- Unidad 7: 08 de junio de 2024
- Unidad 8: 06 de septiembre de 2024

De acuerdo con el seguimiento que EPM hace al cronograma y lo informado por la Interventoría, a junio de 2019 se cuenta con avance ejecutado del 72,73 % contra un programado del 73,65 %, para un desfase del 0,92 %

Subasta de energía por cargo de confiabilidad (febrero 28)

El 28 de febrero se realizó la subasta de energía por cargo de confiabilidad realizada, la cual, tiene como objetivo garantizar el abastecimiento eléctrico del país entre el 2022 y el 2023.

EPM participó en la subasta con la Hidroeléctrica Ituango como planta especial, asignándole 3.124.111 kWh/día para el periodo 2022- 2023. La fecha de inicio del cumplimiento es el 01/12/2022 y termina el 30/11/2032.

El precio de cierre de la subasta fue de 15,1 dólares (USD) por megavatio-hora (MWh) (i.e. 46,46 pesos por kilovatio-hora). Este valor es 11% menor al cargo por confiabilidad resultante de la última subasta, que es el que rige actualmente (17,01 USD-MWh).

GESTIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO

La Gestión ambiental del proyecto comprende la aplicación oportuna de todas las medidas de manejo para la prevención, mitigación, control en las partes de interés humano y ecológico del proyecto teniendo en cuenta:

Modificaciones a la Licencia Ambiental (2016-2019)

En el cuatrienio, la licencia Ambiental del proyecto ha tenido 10 modificaciones.

Hechos relevantes gestión ambiental

- A partir del año 2016 se inició la remoción de la vegetación del vaso del embalse para un total de área talada de 887 ha. Y un volumen extraído de 89.145 m³
- De conformidad con las obligaciones ambientales se requirió un total de 17.440,81 ha, como compensación a la intervención de bosque seco y bosque húmedo tropical. A la fecha se ha adquirido un total de 24.855.75 ha, es decir, un 43% adicional de áreas requeridas
- Mediante un Contrato con la Universidad Nacional se realizó, entre 2016 y 2017, la evaluación de los usos potenciales, compatibles y complementarios del futuro embalse y zona de protección del proyecto, así como la propuesta para de ordenamiento y manejo sostenible.
- Desde mayo de 2018 hasta agosto de 2019, se han extraído 157.377 m³ de materiales flotantes, de los cuales el 85% corresponde a maderas, ramas y otros materiales vegetales flotantes, el 14% son plantas acuáticas (buchón de agua) y un 1% ha sido otro tipo de residuos (ordinarios, peligrosos y reciclables).

Gestión Social

En él se ha dado continuidad a la implementación de la Gestión Social del proyecto con los Programas y Proyectos que se detallan a continuación y sus logros más relevantes:

- De un total de 1,298 familias afectadas por la construcción del proyecto, 1250 familias han concertado una medida de manejo.
- 257 familias son objeto de restitución integral de condiciones de 48 familias pendientes por concertar están en procesos de trámites legales.
- En el año 2017 el proyecto alcanzó el pico en la contratación de personal, vinculando aproximadamente más de 11.000 trabajadores.
- El total de bienes y servicios adquiridos a la fecha es de \$69.328.961.476, resaltando que existen 26 organizaciones comunitarias que han ofrecido sus

bienes y servicios a los contratistas y que han comercializado por un valor de \$4.897.602.444

- Inversión de \$21.667.625.855 en proyectos sociales y de infraestructura por Presión Migratoria.
- 30 Instituciones Educativas mejoradas y/o construidas con cargo al Plan de Manejo Ambiental.
- Actividades convenios servicios amigables con perspectiva de género 2016- 2019 con una inversión de 4.900 millones a cargo del proyecto.

Emergencia

A partir de la emergencia del 28 de abril de 2018, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ha impuesto obligaciones adicionales al proyecto así:

Actos Administrativos	Obligaciones cerradas	Obligaciones vigentes	Total obligaciones
Total general	197	313	510

FOTOGRAFÍAS





INFORME DE GESTIÓN DE LA SECRETARÍA GENERAL DE HIDROITUANGO EN 2019 (enero 1 a septiembre 30)

Los siguientes son, en términos generales, los principales temas que han sido objeto de atención por parte de la Secretaría General durante el presente año, de enero 1° a septiembre 30 de 2019.

- Seguimiento a la ejecución del Contrato tipo BOOMT, conforme a lo estipulado en el Anexo 6.12 del Contrato, desde la perspectiva de Verificación Legal.
- Gestión para contratar Firma de Abogados con el objeto de que emita “Concepto jurídico especializado en los aspectos societarios y contractuales del contrato BOOMT, suscrito entre la HIDROELÉCTRICA ITUANGO S.A. E.S.P. y EPM E.S.P. y acompañamiento jurídico integral”.
- Análisis del Procedimiento –exoneración de característica inmodificable- en atención de la contingencia del Proyecto en la maniobra de “cierre de las compuertas de la casa de máquinas”, en el marco del Sistema Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres". como acción inminente para cumplir con la prioridad definida de protección a la vida humana en la gestión de las actividades de contingencia dentro de los términos de la Resolución 0820 de 2018 expedida por la ANLA.
- Evaluación del evento ocurrido en el Proyecto el 28 de abril de 2018, en el contexto del Anexo 6.14 del Contrato tipo BOOMT.
- Gestiones relacionadas con el avance de la formalización de títulos de predios adquiridos para el Proyecto.
- Acciones frente a EPM para completar y finiquitar la línea de construcción de viviendas, en el marco del Plan de Inversión Social Adicional en municipios del área de influencia del Proyecto.

- Análisis del perjuicio por Lucro Cesante que le puede sobrevenir a la sociedad en el muy probable evento de que el Grupo de Unidades 1 no entre en operación en la fecha estipulada en el Contrato tipo BOOMT.
- Análisis de viabilidad de embargo de cuentas de EPM por incumplimiento de obligaciones contractuales.
- Análisis alcance del Título de Garantía, Anexo 1.02. (iv), emitido por EPM a favor de la sociedad en reemplazo de la Garantía de Casa Matriz constituida por EPM cuando se celebró el contrato tipo BOOMT con EPM Ituango S.A. E.S.P
- Asesoría en la información del Gerente de la sociedad a la opinión pública sobre procedencia (fuente) de los recursos invertidos por EPM en el Plan de aceleración
- Análisis de la viabilidad de aceptar o rechazar los costos de la contingencia como Valor del Proyecto.
- Preparación de actividades para “inicio al Procedimiento acordado en la cláusula 9.02 del Contrato para la imposición de las Cláusulas Penales de Apremio previstas en el Contrato tipo BOOMT, por incumplimiento de los Hitos 7 “Cierre de las compuertas de desviación e inicio el llenado del embalse”, y 8 “Entrada en Operación Comercial de la Unidad 4”.
- Análisis para información a los socios mayoritarios en relación con las consecuencias que se afrontan en la sociedad a raíz de la contingencia en el Proyecto desde los eventos ocurridos a partir del 28 de abril de 2018.
- Asesoría integral en el desarrollo del Contrato N° 2011-013 celebrado con Gestión y Auditoría Especializada S.A.S GAE para la Certificación del Valor de las Variables Etapa de construcción.
- Análisis de las obligaciones del Contratista EPM en las que se pactó de Cura e implicaciones respecto de la aplicación de cláusulas Penales de Apremio.

- Gestiones relacionadas con la cobertura de riesgos de los administradores de la sociedad que son miembros de Junta Directiva, por asuntos relacionados con el ejercicio de sus funciones.
- Atención y seguimiento a las actividades realizadas por EPM como Mandatario en asuntos relacionados con la Gestión de la Licencia Ambiental y en especial:
 - Análisis de Descargos al Auto ANLA N° 9269 del 31 de diciembre de 2018
- Atención a visita en sede, de entes de control:
 - Superintendencia de Sociedades.
 - Fiscalía General de la Nación
 - Procuraduría General de la Nación
 - Contraloría General de la Republica
 - Contraloría Departamental de Antioquia.
- Atención a requerimientos de información solicitados por los mencionados entes de control.
- Atención a la solicitud de Medidas Cautelares solicitada por la Fiscalía General de la Nación ante el Juez 75 Penal de Garantías de Bogotá.
- Atención permanente en las Audiencias de la Mesa Técnica ordenada por el Juez 75 Penal de Garantías de Bogotá.
- Atención ante el Consejo de Estado de la acción de nulidad simple contra la Resolución 0155 de 2009 mediante la cual se obtuvo Licencia Ambiental.
- Atención ante el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, de la acción de Definición instaurada por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios frente a la Superintendencia de Sociedades por conflicto de Competencias.
- Atención de procesos judiciales en los que la sociedad debe comparecer como demandante o como demandada, que no deban ser atendidos por EPM.

- Acompañamiento a los órganos de dirección y de administración de la sociedad en los temas relacionados con sus responsabilidades legales y estatutarias

INFORME EJECUTIVO DIRECCIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

Presupuesto BOOMT vs. Presupuesto EPM

El Presupuesto BOOMT corresponde al presupuesto del Proyecto realizado en el año 2009, equivalente a US\$ 3.049 millones constante del mismo año, este no incluye imprevistos ni reajustes. Este presupuesto es actualizado todos los años y se presenta en pesos corrientes para hacerlo comparable con el presupuesto presentado por EPM.

EPM presenta anualmente el presupuesto propio, este incluye los imprevistos y reajustes causados al año de elaboración del presupuesto, sin embargo, no incluye los imprevistos y reajuste futuros, los que se causarán en el periodo restante de construcción.

Presupuesto BOOMT vs. Presupuesto EPM

Presupuestos	2015	2018	2019
Contrato BOOMT	\$9.572.846.606.060	\$9.605.854.536.659	\$9.684.423.326.719
EPM (2019 incluye contingencia)	\$7.442.653.360.296	\$9.207.893.958.840	\$12.772.671.000.000

Ejecución del Proyecto

Entre enero de 2016 y agosto de 2019 se ejecutaron COP\$5,5 billones, incluidos COP\$1,2 billones para la atención de la contingencia.

A agosto de 2019, EPM ha reportado inversiones regulares (costo + gasto) del Proyecto por COP\$ 7,9 billones.

Ejecución acumulada del Proyecto

	dic-15	abr-18	ago-19
Ejecución acumulada	\$3.576.824.344.243	\$7.377.394.715.309	\$7.874.883.890.344
Contingencia	-	-	\$1.176.069.620.197
Total Ejecución			\$9.050.953.510.542

2.1.34. Instituto para el Desarrollo de Antioquia - IDEA

Logros financieros

En diciembre de 2015 se recibió el instituto de la administración anterior con unas pérdidas reflejadas en el excedente operacional de (22.283.724) y del excedente neto de (27.384.450) y consecuentemente los indicadores, ROA y ROE negativos, con unos activos de 1, 6 billones, un pasivo de 1,083 billones y un patrimonio de medio billón (0,522).

En el cuatrienio 2016-2019 se realizaron gestiones entorno a la recuperación de las pérdidas del instituto con lo cual se tiene a 30 de agosto de 2019 un excedente operacional \$873 millones, se proyecta que se llegue en diciembre 2019 a 6.688 millones; el excedente neto llegue a \$ 9.440 millones; un indicador ROA de 0,45 y el ROE del 1,8%.

La operación comercial del instituto

Las colocaciones representan el ingreso de recursos al Instituto, por lo cual es un objetivo importante a su vez los desembolsos permiten a las administraciones municipales cofinanciar los proyectos plasmados en los planes de desarrollo y a los demás clientes financiar las necesidades requeridas para la ejecución de los programas.

Para diciembre de 2015 se tenía una cartera de 790.601 miles de millones con operaciones de la Fábrica de licores de 775.950 miles de millones en ese cuatrienio y un nivel de desembolsos; para el cuatrienio 2012 – 2015 de 1,393 Billones y para la vigencia 2015 las colocaciones si acaso llegaban a \$46.813 millones y adicionándole las operaciones de la FLA a diciembre de 2015 se tenían \$ 32,613 miles de millones.

Por el contrario, para el 30 de agosto de 2019 se tiene una cartera de 797.641 millones y a 31 de diciembre se proyecta llegar a 1,144 billones. Acumulado en el cuatrienio 2016-2019, hasta agosto 30, se tienen unos desembolsos de 585.463,82 miles de millones y se espera llegar a los 1,070 billones; para diciembre de 2019 se espera llegar a una operación de 275.000 aproximadamente.

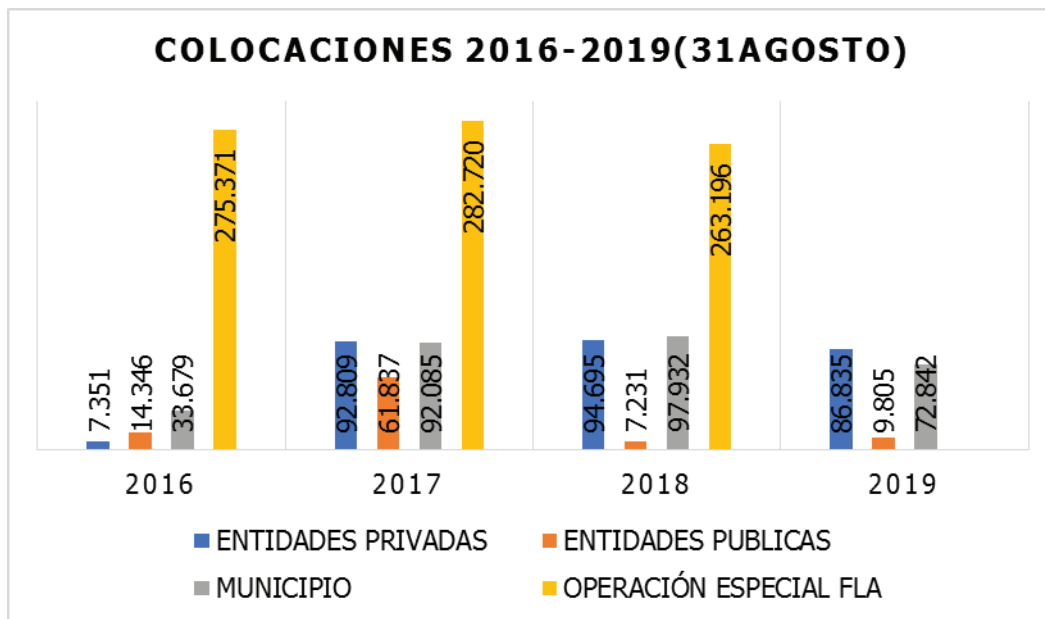
Durante esta vigencia se han desembolsado recursos por valor de \$1.492 millones, así:

TIPO DE ENTIDAD	2016	2017	2018	2019	Total general
ENTIDADES PRIVADAS	7.350.612.000	92.808.712.039	94.694.946.961	86.834.594.000	281.688.865.000
ENTIDADES PUBLICAS	14.345.918.869	61.837.246.077	7.231.282.326	9.804.849.360	93.219.296.632
MUNICIPIO	33.679.293.332	92.085.042.773	97.931.995.618	72.841.652.179	296.537.983.902
OPERACIÓN ESPECIAL FLA	275.371.401.386	282.719.512.336	263.195.966.661		821.286.880.383
Total General	330.747.225.587	529.450.513.225	463.054.191.566	169.481.095.539	1.492.733.025.917

El comportamiento de las colocaciones durante el cuatrienio 2016-2019, muestra que el mayor valor de recursos desembolsados se dio en la vigencia 2017 con una participación del 35%, seguido de la vigencia 2018 con una participación del 31%. La vigencia con mayores recursos desembolsados fue 2017 dado lo recursos entregados a la Central Hidroeléctrica de Concordia \$22.825 millones, Generadora Alejandría \$32.000, Hatovial \$20.000 millones, Universidad Autónoma Latinoamericana \$16.499 millones, Departamento de Antioquia \$53.196 millones, Rionegro \$50.000 y Municipio de Sabaneta \$5.375 millones entre otros.

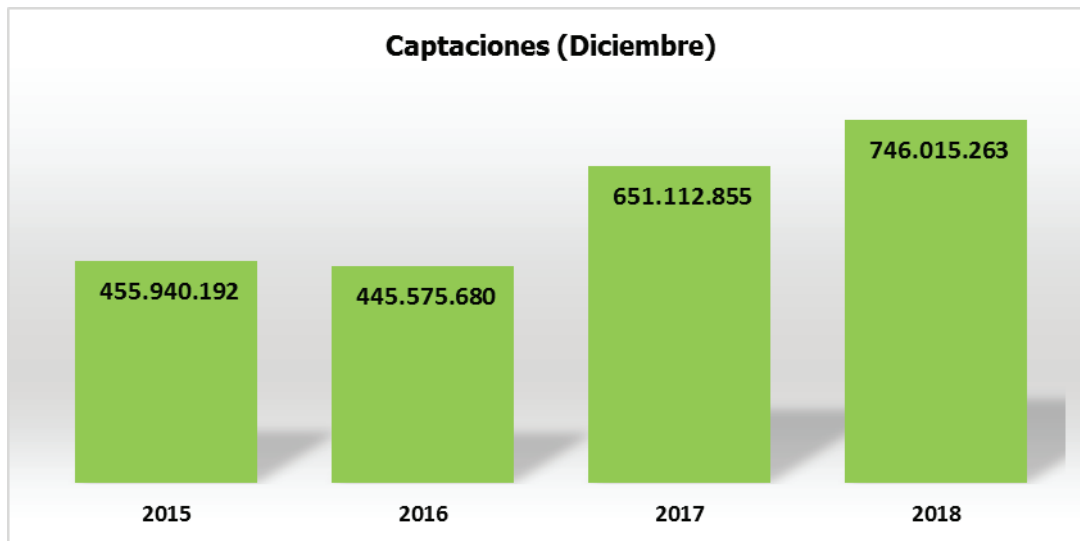
Durante la vigencia 2019 la mayor parte de los recursos han sido entregados a las entidades privadas con el 51% en su mayoría al Patrimonio Autónomo Vinus, seguido de los municipios con el 43% y las entidades públicas con el 6%.

Gráfico. Colocaciones 2016 - 2019 (agosto 31 de 2019)



El comportamiento de las captaciones fue y se proyecta a diciembre 2019 así:

Gráfico. Captaciones (diciembre)



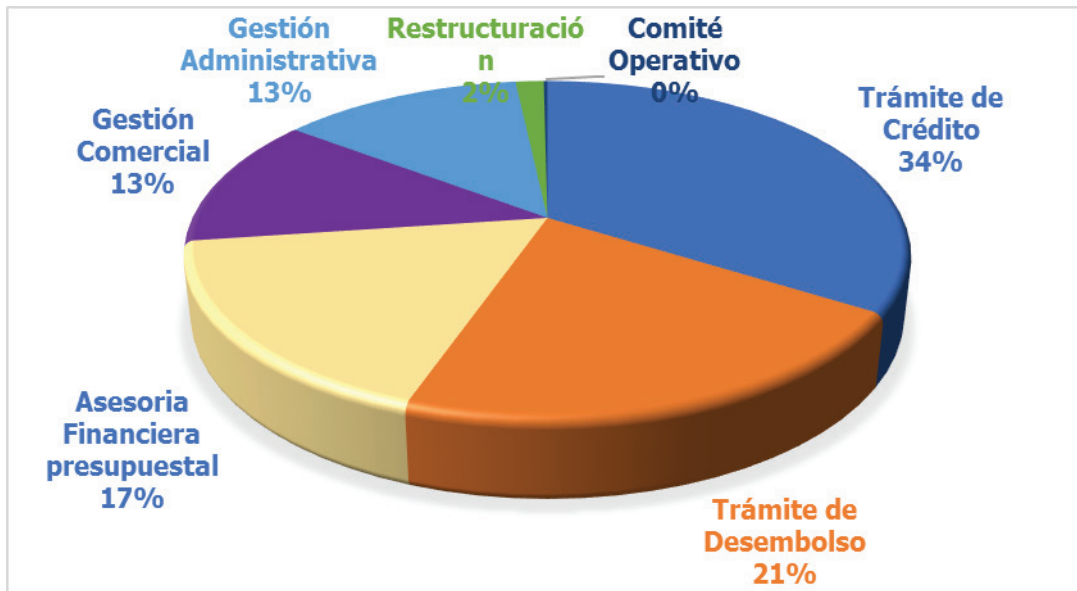
En este cuatrienio se impulsó mucho la relación con los alcaldes ya que en la administración anterior se descuidó esta relación y se perdieron muchos clientes, adicional se mantuvieron los programas de asesoría y capacitación a los funcionarios públicos municipales así:

TIPO DE ASESORÍAS	2016	2017	2018	2019	Total
Trámite de Crédito	276	133	166	97	672
Trámite de Desembolso	154	66	87	118	425
Asesoría Financiera presupuestal	124	92	84	46	346
Gestión Comercial	108	96	20	24	248
Gestión Administrativa	65	53	67	72	257
Reestructuración	14	13	1	2	30
Comité Operativo	2			2	4
TOTAL	743	453	425	361	1982

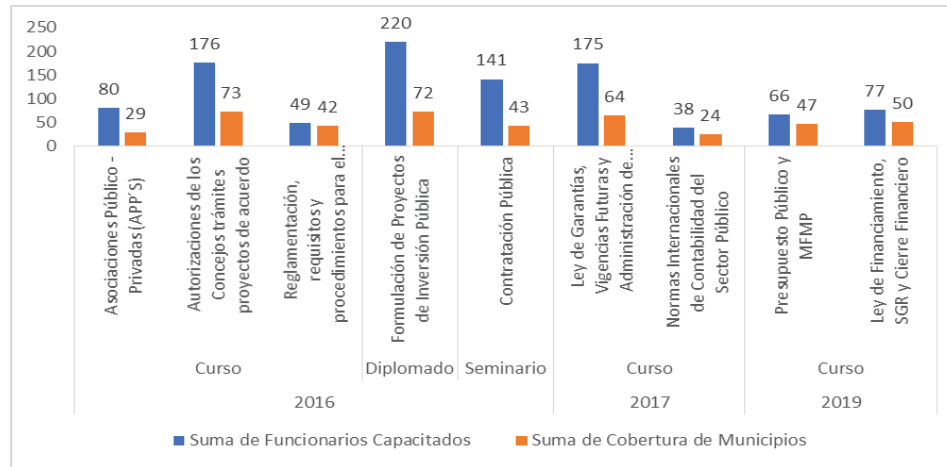
Se han asesorado 121 municipios para una cobertura del 97%, así mismo se han asesorado diferentes empresas públicas y privadas. Cabe aclarar que con las visitas en territorio es cubierto el 100% de los municipios.

El instituto impartió las asesorías, en las siguientes temáticas:

Gráfica. Temas de las asesorías



Los municipios de Entreríos, Medellín, Toledo y Yondó, no se han acercado a las instalaciones del IDEA, Sin embargo, dentro de las visitas al territorio están contemplados.

Gráfico. Temas de capacitación brindada

Con respecto a la administración de recursos el promedio de manejo en 2015 cayó a 371.5 miles de millones, para agosto 2019 se recuperó llegando a un promedio de 669.7 miles de millones lo que se espera se mantenga hasta diciembre de 2019, con respecto a las comisiones para agosto de 2019 están en 613 millones y se espera que lleguen a \$1.183 millones.

SALDOS DE DEPOSITOS EN ADMINISTRACION DE RECURSOS				
	2016	2017	2018	2019
ENERO	\$ 376.282.583.637	\$ 334.294.161.358	\$ 543.251.885.877	\$ 640.505.951.041
FEBRERO	\$ 376.391.504.305	\$ 331.802.620.129	\$ 555.230.206.751	\$ 625.189.876.754
MARZO	\$ 371.448.653.739	\$ 329.176.220.848	\$ 548.382.569.484	\$ 601.879.649.706
ABRIL	\$ 364.385.188.299	\$ 327.051.873.306	\$ 539.608.138.638	\$ 596.599.430.905
MAYO	\$ 359.945.481.661	\$ 376.416.664.619	\$ 532.573.142.108	\$ 600.975.345.964
JUNIO	\$ 332.388.774.153	\$ 359.107.700.028	\$ 568.144.221.790	\$ 577.177.028.548
JULIO	\$ 326.395.692.329	\$ 354.393.051.578	\$ 612.257.146.753	\$ 687.371.375.025
AGOSTO	\$ 312.594.163.066	\$ 361.744.310.194	\$ 591.057.722.332	\$ 669.733.874.470
SEPTIEMBRE	\$ 322.506.049.020	\$ 360.982.500.300	\$ 582.725.143.106	
OCTUBRE	\$ 314.672.847.959	\$ 387.537.353.748	\$ 575.979.929.279	
NOVIEMBRE	\$ 309.835.936.727	\$ 417.510.650.111	\$ 554.575.337.962	
DICIEMBRE	\$ 321.701.765.595	\$ 529.191.277.081	\$ 669.733.874.473	\$ -
COMISIONES	\$ 975.761.862	\$ 713.148.784	\$ 866.793.157	\$ 552.893.139

El IDEA se mantiene como el primer Instituto de Fomento Territorial -INFI- en Colombia en contar y mantener la calificación AAA desde el año 2013, la más alta del país, que le otorgó Fitch Ratings Colombia, destacando la posición de liquidez, los buenos niveles de rentabilidad, el direccionamiento estratégico de la entidad y el respaldo patrimonial. Igualmente, se continua con la vigilancia especial de la superintendencia financiera de Colombia, Al cumplir los parámetros establecidos para la vigilancia especial, el IDEA garantiza el buen manejo de los recursos en el corto y largo plazo; consiguiendo ser el primer y único instituto financiero de fomento en el país que cumple esa condición.

En la modalidad de Inversiones Patrimoniales durante el periodo 2016-2019, el IDEA se ha vinculado a:

Proyecto	Promotor	Estudio de Viabilidad			Comité de Inversiones Patrimoniales	Documento/ Instancia aprobación	Entidad/ Sociedad
		Equipo Profesional	Fecha informe	Resultado			
Reactivación del Sistema Ferreo en Antioquia	Gobernación de Antioquia	FDN, Metro de Medellín, bancas inversión: Garrigues y LAT Global	may-16	Viabilidad	Acta 3-2016	Creación. Ordenanza 06 2016 Asamblea Deptal Antioquia	Promotora Ferrocarril de Antioquia S.A.S - IDEA tiene 24%
PCH La Cascada	Empresa de Servicios Públicos de Abejorral	JURIDICOS IDEA - Concepto Legal	nov-18		Acta 5-2018	JD IDEA Acta 26-2018 - E.P.619 Escisión Dación en Pago febrero 2019	Generadora La Cascada S.A.S IDEA -77%
PCH Santa Rita	Empresa de Servicios Públicos de Andes	JURIDICOS IDEA -SEA abogados	nov-17	Proceso Ejecutivo Hipotecario Tribunal Admivo Ant.	Acta 9-2017	JD IDEA 25-2017, E.P 3445:Transformación-Dación en pago dic-2017	Generadora Santa Rita S.A.S. IDEA tiene 52,08%
Empresa de servicios de valor agregado de base tecnológica	IDEA - PEI	IDEA	may-16	Viabilidad	Acta 2-2016	Participación. Actas 002-003 -004 de 2016 -JD IDEA	Valor+ en mayo-2016; IDEA tiene 99,23%

Reactivación del Ferrocarril de Antioquia

La Promotora Ferrocarril de Antioquia S.A.S inicialmente promueve la estructuración de los estudios técnicos conducentes a la factibilidad y viabilidad de la reactivación del Sistema Férreo en Antioquia y su integración al Sistema Férreo Nacional, así como construir o gestionar, mediante asociaciones público-privadas o contratación de obras, inmuebles destinados a la operación del sistema y a otros usos complementarios.

PCH La Cascada

Generadora La Cascada S.A.S. E.S.P. tuvo su origen en la Escisión de la Unidad de Energía de las Empresas Públicas de Abejorral. Posteriormente, el IDEA en enero de 2019, recibe acciones de la Generadora en virtud de la Dación en Pago por acreencias de origen de créditos de Fomento.

PCH Santa Rita

Generadora Santa Rita S.A.S. E.S.P. nace de la transformación de la Empresa Industrial y Comercial del Estado del Orden Municipal Generadora Santa Rita E.S.P. NIT 900.002.549-5; La Junta Directiva del Instituto aprobó el ingreso del IDEA en la Sociedad con aportes en especie, equivalentes a la Dación en Pago por acreencias de crédito de fomento.

Empresa de Servicios de Valor Agregado

La empresa de servicios de valor agregado de base tecnológica, la vinculación del Instituto se produjo al aceptar la invitación del Fondo de Empleados del IDEA – FEIDEA (mayo 2016) para participar en la sociedad constituida bajo la razón social VALOR+ S.A.S.

Se vincularon a los proyectos de infraestructura como: Participación en apalancamiento túnel de oriente, Participación en apalancamiento túnel del Toyo, Participación en apalancamiento proyectos de infraestructura vial (norte valle de aburra).

La gestión de activos se logró la venta del lote de sandiego y varios lotes en manantiales.

Proyectos en fase de estudio

Proyecto	Promotor	Estudio de Viabilidad			Comité de Inversiones Patrimoniales
		Equipo Profesional	Fecha informe	Resultado	
Puerto en Urabá (Puerto Antioquia)	PIO S.A.S.	Universidad de Antioquia -Cto 0127-2017	mar-18	Viabilidad parcial	Acta 10-2017 Acta 3-2018
Cannabis medicinal	Universidad de Antioquia	UdeA + Ccto. 012/2018 (Maximiliano Valderrama)	sep-18	Viabilidad parcial	Acta 5-2018

La articulación de proyectos de la gobernación en este cuatrienio se realizó, en el cumplimiento de varias tareas como: las transferencias a la gobernación de 60.000 millones para el ciclo rutas, y la participación en los proyectos detonantes como: participación en la empresa de reactivación del ferrocarril y la participación en el puerto de Urabá, entre otros.

A nivel estratégico el instituto muestra un buen desempeño como se muestra en el siguiente gráfico:

Gráfico. Cumplimiento de la gestión 2016-2018 y proyecciones de cumplimiento de resultados de cierre 2019 por Año.

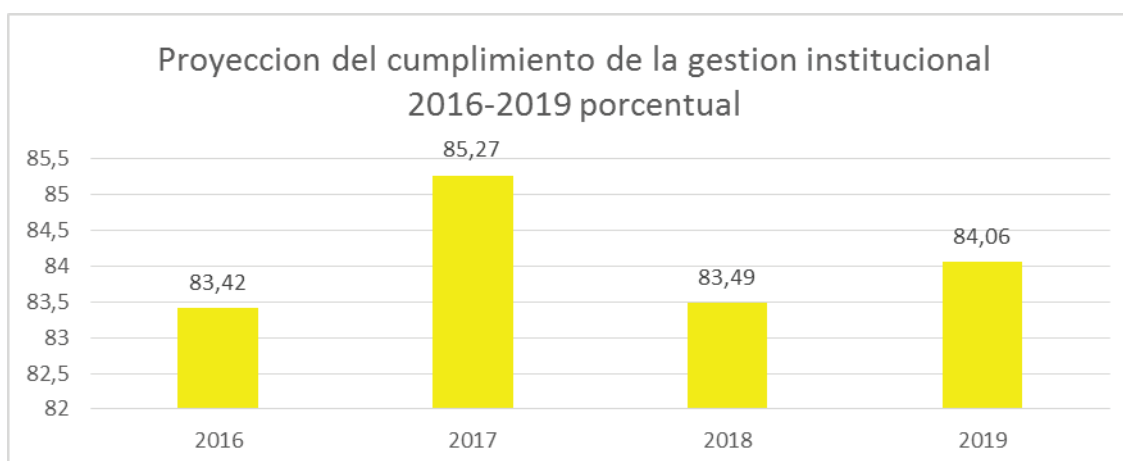
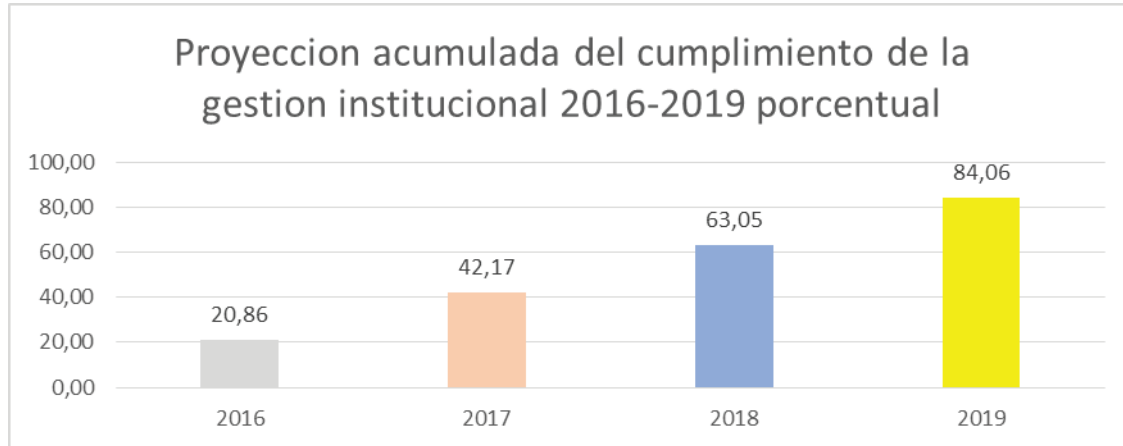


Gráfico. El cumplimiento acumulado en la vigencia 2016-2019.**2.1.35. Promotora Ferrocarril de Antioquia.****Estructuración Técnica, Legal y Financiera del Sistema Férreo Multipropósito (Recuperación del Ferrocarril de Antioquia).**

Para cumplir con uno de los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo Departamental 2016-2019 *“Antioquia Piensa en Grande”* de reactivar el Ferrocarril de Antioquia, la Sociedad Promotora Ferrocarril Antioquia S.A.S., durante las vigencias 2016, 2017, 2018 y 2019 se propuso como meta alcanzar la estructuración técnica, ambiental, legal y financiera del proyecto.

Para la consecución de dicha meta se cumplieron los siguientes hitos:

- Se ejecutaron los estudios y diseños a nivel de prefactibilidad para los tramos del Ferrocarril de Antioquia:
 - Tramo I (La Pintada - Caldas): 99.7 Km
 - Tramo III (Santo Domingo - Puerto Berrío): 124.4 Km
- Y a nivel de Factibilidad para el Tramo II: Valle de Aburrá: 80.6 Km.

Explorando posibles fuentes de financiación para el proyecto se realizó estudios a nivel de prefactibilidad para una posible contribución por valorización en la zona de influencia del proyecto en el Valle de Aburrá, estimándose un monto distribuible.

- Se adelantó gestión ante los municipios del Valle de Aburrá logrando que la Junta Metropolitana declarara el Sistema Férreo Multipropósito un **Hecho Metropolitano** mediante Acuerdo Metropolitano Número 11 de 2018.
- Se ejecutó la estructuración del proyecto del Sistema Férreo Multipropósito para el tramo del Valle de Aburrá, obteniéndose el modelo operativo para el Tren Suburbano como componente adicional del SITVA para transporte de pasajeros.
- Por solicitud de la Junta Directiva de la Sociedad Promotora y buscando una optimización del sistema propuesto, se aplicó una metodología de Ingeniería de Valor al proyecto, para reducir los costos, sin pérdida de eficiencia, y alcanzando una mayor interoperabilidad del sistema con el Metro de Medellín.
- Se adelantó la gestión correspondiente ante el Gobierno Nacional para incluir la Recuperación del Ferrocarril de Antioquia dentro del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, lográndose el objetivo de su inclusión dentro de las bases del Plan y en el Plan Plurianual de Inversiones a modo indicativo.
- Se ha adelantado, durante toda la vigencia del proceso de diseño y desarrollo del proyecto, la gestión ante el DNP y MINTRANSPORTE para que el proyecto sea incluido como prioridad de la Nación en el Plan Maestro Férreo, actualmente en construcción.
- Se adelantó gestión ante el Sistema General de Regalías del DNP lográndose la aprobación de financiación para los estudios y diseños a nivel de Factibilidad del Tramo III (Santo Domingo- Puerto Berrío) del Ferrocarril de Antioquia, en el OCAD del Eje Cafetero y Antioquia realizado el 16 de septiembre de 2019.

- Se ha hecho promoción del proyecto logrando interesar potenciales inversores internacionales a través de los gobiernos de China, Inglaterra, Canadá, Francia, España, etc.

Cumplimiento de Indicadores de Gestión del Plan de Desarrollo Departamental

Frente al propósito del Plan Departamental de Desarrollo que el Ferrocarril de Antioquia sea incluido en el Plan Maestro Ferroviario que construye la Nación, se ha adelantado en este una etapa de posicionamiento del proyecto ante el DNP y el Ministerio del Transporte para que dentro del diagnóstico que actualmente se realiza de la red férrea nacional, el tramo del ferrocarril de Antioquia se considere dentro del grupo de proyectos regionales en estructuración, en la fase de estudios y diseños para rehabilitación.

Con lo anterior, el indicador que en el Plan Departamental de Desarrollo se establece como Porcentaje (%) de avance en la inclusión de Antioquia en el Plan Maestro Ferroviario, se formalizó por escrito la solicitud ante el DNP y tiene un avance significativo en la fase de diagnóstico de la Red Férrea Nacional y se continúa participando en los módulos siguientes.

Igualmente, y en cumplimiento del Plan Departamental de Desarrollo, se cumplió que el Tren Suburbano se incluya en la agenda nacional dentro de las políticas del gobierno, y se impulsó ante la autoridad de transporte masivo que el tren suburbano en cabeza de la Gobernación, haga parte como componente adicional del sistema de transporte masivo del Valle de Aburrá, desde Barbosa hasta Caldas.

Cumplimos la Tarea

Con la sanción el pasado 25 de mayo de la Ley 1955 de 2019, el presidente de la República Iván Duque Márquez, expidió el Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2022, *“Pacto por Colombia Pacto por la Equidad”*, marco normativo que servirá al Gobierno para impulsar su propuesta de desarrollo para el país durante el cuatrienio.

Una de las metas trazadas en el Plan de Desarrollo Departamental 2016-2019 *“Antioquia Piensa en Grande”* de incluir el Ferrocarril de Antioquia dentro de la agenda política nacional, quedó alcanzada con su inclusión dentro del PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES 2018-2022 del PND, en las iniciativas de inversión regional de los proyectos en proceso de estructuración, con lo cual, se plasman los retos a futuro de la nación y los territorios, que buscan desarrollar los lineamientos de política pública y las metas sectoriales para los próximos cuatro años.

En este mismo sentido, en el documento “Bases del PND 2018 - 2022”, cuyo contenido es de carácter indicativo, y que de conformidad con el artículo 2° de la ley 1955, constituye un anexo de la misma, se establece, entre otros, el Pacto por el transporte y la logística para la competitividad y la integración regional, para el que se han estimado recursos por \$66,2 billones de pesos (6% del total), relacionados con los sectores transporte, hacienda y planeación; destacándose las inversiones relacionadas con la consolidación de corredores viales primarios y secundarios, así como el fortalecimiento de otros modos de transporte: fluvial, marítimo y férreo.

En el modo férreo, la meta del Gobierno Nacional es aumentar en más del doble los kilómetros de la red férrea con operación comercial, pasando de 420 km hoy, a 1077 km.

Gracias a la tarea desplegada por la Gobernación de Antioquia en los Talleres Regionales convocados por el DNP para la formulación del PND, se logró incluir dentro del Pacto Eje Cafetero y Antioquia: Conectar para la competitividad y el desarrollo logístico sostenible, varios proyectos cuyo objetivo son conectar al Eje cafetero y Antioquia para que sus productos sean comercializados a nivel nacional e internacional, generando bienestar para toda su población, y promoviendo una competitividad sostenible y amigable con el ambiente.

Entre las estrategias se tiene la de mejorar la conectividad vial a través de diferentes medios de transporte (férreo, fluvial, marítimo y aéreo), que sumada a las de otros sectores, dan como resultado para el departamento de Antioquia una participación dentro del PPI que ronda los \$ 96 billones, distribuido por pacto y fuente tal como lo indica la tabla 29.

Distribución recursos departamentales por Pacto

Tabla 29. Fuentes y usos - Antioquia (cifras en miles de millones de pesos)

Pactos/Fuente	PGN	SGP	SGR	EICE	Territorio	Privados	Total
Pacto por la equidad	12.005	16.439	476	-	12.409	20.624	61.953
Pacto por la calidad y eficiencia de servicios públicos	1.035	1.026	75	5.870	2.004	16	10.026
Pacto por la descentralización	104	283	1.401	-	4.959	-	6.747
Pacto por el transporte y la logística	4.442	19	69	-	1.437	1.057	7.023
Pacto por los recursos minero-energéticos	30	-	-	-	271	1.912	2.213
Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad	318	4	36	-	257	1.278	1.894
Otros pactos	2.724	652	312	-	1.660	823	6.172
Total	20.658	18.424	2.369	5.870	22.996	25.710	96.028

Fuente: Elaboración propia DNP, abril de 2019.

En el Anexo B de las Bases del Plan se detallan las Iniciativas indicativas de inversión del Plan Plurianual de Inversiones del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, presentando la priorización de las propuestas de iniciativas de inversión recogidas en dos fases. En

primer lugar, el trabajo desarrollado por el Departamento Nacional de Planeación en las mesas regionales, departamentales y audiencias públicas realizadas a lo largo del país durante la construcción del Plan Nacional de Desarrollo. A estos espacios fueron convocados las autoridades departamentales, municipales, congresistas, gremios y la sociedad civil, con el objetivo de conocer, de primera mano las visiones de cada región y departamento sobre el desarrollo del país, proceso dentro del cual la actuación de la Gobernación de Antioquia resultó de gran importancia.

En segundo lugar, el trabajo realizado en el trámite y discusión en el Congreso de la República del proyecto de Ley del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, actividad en la que también participó la Gobernación de Antioquia, acompañando a los congresistas de la región.

¿Qué Trabajo Continúa?

Cumplida la meta en esta primera fase del proceso, en las Bases del PND se establece que la ejecución de los proyectos depende directamente de la gestión regional para su formulación, el cumplimiento de requisitos de viabilización, la presentación y registro, y la disponibilidad de recursos de los posibles financiadores. No obstante, el Gobierno nacional puede contribuir en el apoyo de la estructuración del proyecto, en su cofinanciación o en cualquier otro momento del ciclo de los proyectos.

Por lo anterior, es importante aclarar que los proyectos e iniciativas nombradas en el anexo B que se relacionan a continuación, son de carácter indicativo y corresponden a la priorización realizada por las entidades territoriales en coordinación con el Congreso y el Gobierno, y su ejecución dependerá de la gestión y articulación de fuentes entre el Gobierno nacional y local.

Iniciativas de inversión – Antioquia

Proyectos en proceso de estructuración	Transporte	Expansión de las pistas del Aeropuerto de Rionegro
		Aumento de la conectividad intradepartamental y supradepartamental de la red vial
		Conexión carretera de la prosperidad santa fe de Antioquia -Túnel del Toyo
		Corredor férreo Avenida 80-Medellín
		Ferrocarril de Antioquia-Tren Multipropósito
		Intervención de la Transversal Quibdó-Medellín
		Variante Municipio Ciudad Bolívar
		Conexión férrea entre el centro y el occidente del país por la variante férrea La Felisa-Medellín-Puerto Berrio para conectar la Red Central y la Red del Pacífico (Tramo III: Barbosa-Puerto Berrio del Ferrocarril de Antioquia). Y (Tramo I: La Pintada-Caldas del Ferrocarril de Antioquia) *
		Intervención vía Medellín - La Pintada
		Intervención vía Medellín - Arboletes
		Intervención vía Hatillo - Cauca
		Intervención vía San Cristóbal - Santafé de Antioquia
		Intervención vía Santuario-Caño Alegre
	Vivienda, Ciudad y Territorio	Construcción de Vivienda Nueva
		Acceso al agua potable*
		Ciudad del Mar*
		Construcción y mejoramiento de acueductos veredales*
		Construcción y mejoramiento de sistemas de alcantarillado*
		Construcción y optimización de acueductos regionales y subregionales*

Fuente: Elaboración propia DNP, mayo 2019 *Son los proyectos que dentro del grupo en el que se encuentran clasificados, están en etapa de formulación por parte de la entidad y reflejan los retos a futuro de la nación y los territorios.

Estado del Avance Actual de los Proyectos

Ferrocarril De Antioquia: Tren Multipropósito

La Gobernación de Antioquia y la Promotora Ferrocarril de Antioquia S.A.S., radicarán en próximos días ante el Gobierno Nacional el proyecto del Tren Suburbano, como una propuesta de solución a la problemática de movilidad de la región del Valle de Aburrá, que responda al crecimiento acelerado de la población urbana, lo que hace necesario

ofrecer alternativas de transporte que minimicen la congestión, la contaminación y la siniestralidad.

La formulación del proyecto del Tren Suburbano ante el Gobierno Nacional, tiene como objetivo lograr la cofinanciación del proyecto mediante la Ley de Metros (Ley 310 de 1996), para su implementación como un componente adicional en modo férreo al Sistema de Transporte Masivo del Valle de Aburrá – SITVA, de conformidad a las directrices de la autoridad de transporte metropolitano establecidas en su política de implementación del SITVA.

En igual sentido, el Tren Suburbano se armoniza con las políticas que para los sistemas masivos de transporte urbano formuló el gobierno nacional, entre 2002 y 2005 mediante los documentos CONPES 3167, 3260 y 3368, con los cuales priorizó el transporte público, mediante la implementación de siete SITM, ocho SETP y dos sistemas férreos, con inversiones cercanas a \$ 49,4 billones (2017) entre la Nación y los territorios.

Para el momento actual, en lo que respecta al sistema de transporte masivo del Valle de Aburrá, se hace necesario que ante la problemática de movilidad, congestión y contaminación ambiental que aún subsiste en la región, tanto el gobierno nacional como la autoridad de transporte metropolitano, consoliden el proceso de implementación del sistema de transporte público para la región, donde el Tren Suburbano se configura en una alternativa eficaz para contribuir a la solución de la problemática existente.

En tal sentido, una vez estructurado el proyecto se procede a su radicación ante el Gobierno Nacional para solicitar su cofinanciación a través de la ley de metros.

CONEXIÓN FÉRREA La Felisa - Medellín - Puerto Berrío para Conectar la Red Central y la Red del Pacífico (Tramo III: Barbosa Puerto Berrío del Ferrocarril De Antioquia).

Ante la necesidad que el país desarrolle proyectos teniendo en cuenta una visión integral de transporte y logística para dicho corredor logístico (origen-destino), la Gobernación de Antioquia ha formulado al Sistema General de Regalías el proyecto para la ejecución de los estudios de factibilidad de la conexión férrea Barbosa – Puerto Berrío, con el objetivo de obtener la financiación de los mismos. Dicho corredor inicia en el área de producción de bienes y mercancías, la región del Valle de Aburrá, y va hasta el puerto fluvial de salida en Puerto Berrío, ya sea mediante transferencia al modo fluvial, conexión con la red férrea central, o porque es centro de consumo; y viceversa.

El día 16 de septiembre de 2019 se aprobó el proyecto en el OCAD Regional Eje Cafetero y Antioquia del Sistema General de Regalías.

El presente proyecto formulado al SGR corresponde al tramo III, de aproximadamente 124,4 km, el cual configura un Corredor Logístico de transporte de carga en modo férreo que conecta a Medellín y el Valle de Aburrá, como centro de producción y destino de carga, con Puerto Berrío y la red férrea central de La Dorada – Chiriguaná, y por intermedio de esta con el puerto marítimo de Santa Marta en el mar Caribe, con lo cual, se espera que una vez terminados los estudios y diseños de factibilidad para el tramo, y cumpliendo con los requisitos establecidos por la normatividad vigente para el sector, la conexión férrea Medellín - Puerto Berrío pueda convertirse en el cuarto corredor logístico de importancia estratégica para el país.

Evaluación de Resultados

- A nivel institucional se cumplió con el cometido que dio origen a la constitución de la sociedad Promotora Ferrocarril de Antioquia y a su objeto social, como fue *“Promover, estructurar y gestionar la realización de los estudios de prefactibilidad, factibilidad, conveniencia técnica, económica o social y/o todos los necesarios tendientes a la reactivación del Sistema Férreo en Antioquia y su integración al Sistema Férreo Nacional. Igualmente, la sociedad podrá realizar cualquier actividad comercial o civil, lícita”*.
- A nivel de proyectos de inversión los resultados obtenidos arrojan una ejecución a la fecha de \$17,055,268,591, que representan el 77,2% de los ingresos totales de la empresa.
- Respecto a la evaluación de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental se ha cumplido con la fase de preinversión correspondiente al proyecto.
- La entidad logró los resultados definidos en su planeación respecto a los estudios de prefactibilidad del corredor completo y la factibilidad del tramo férreo del Valle de Aburrá. Queda pendiente por asignación de recursos y ejecución los estudios de factibilidad del tramo férreo Caldas – La Felisa, para conectar con el ferrocarril del Pacífico.

Indique cuáles aspectos considera relevante que el mandatario saliente le deje al entrante

- El proyecto del ferrocarril de Antioquia de 305 km de longitud se dividió en tres tramos, acordes con el nivel de los estudios realizados:
 - Tramo I (La Pintada - Caldas): 99.7 Km Prefactibilidad
 - Tramo III (Santo Domingo - Puerto Berrío): 124.4 Km Prefactibilidad
 Y a nivel de Factibilidad el Tramo II: Valle de Aburrá: 80.6 Km.

Se debe gestionar con los mandatarios del Eje Cafetero un acuerdo de voluntades para destinar recursos conjuntamente para la estructuración del

tramo I por ser de interés común para los cuatro departamentos, y posibilitar la conexión con la red férrea del Pacífico y el puerto de Buenaventura.

Indicadores utilizados por la entidad para hacer seguimiento y evaluación a la gestión

- Informes donde se consoliden y analicen los resultados de los indicadores de la gestión institucional de la entidad.
 - Se cuenta con los estudios y diseños realizados al proyecto en sus distintos tramos.
 - Se cuenta con los informes de Interventoría de aprobación de cada producto entregable
 - Se cuenta con Informe de aplicación de Ingeniería de Valor al tramo férreo del Valle de Aburrá para el Tren Suburbano, mediante el cual se realizó la optimización del sistema.
 - Se cuenta con Acta de Acuerdo de delegatarios de la Junta Directiva, en la que se aprueba la estructuración del proyecto en sus distintos aspectos.
- Convenios interadministrativos suscritos con entidades públicas para la gestión e implementación del proyecto
 - INVIAS
 - ANI
 - METRO DE MEDELLÍN
- Certificaciones de Registro de Proyecto en Banco de Proyectos de la Nación SUIFP

2.1.36. Institución Universitaria Digital de Antioquia

La IU Digital de Antioquia, es la única Institución de Educación Superior Pública 100% digital en Colombia. Fue una iniciativa visionaria del Programa de Gobierno del Gobernador Luis Pérez Gutiérrez, con el fin de incorporar más jóvenes en la educación superior de calidad, teniendo en cuenta que éstos año a año quedan excluidos de dicho acceso por diferentes causas, entre otros, los escasos cupos en las universidades públicas, la limitada capacidad económica de las familias para ingresar a sus hijos a la educación terciaria de calidad, la nula o poca presencia de oferta de educación superior en muchos de los territorios del departamento de Antioquia y de la nación, y la dificultad para los habitantes de los municipios más aislados y rurales de llegar y permanecer en los centros urbanos principales del país, donde se encuentra la mayor cantidad de oferta de educación superior de calidad, que además normalmente es de carácter presencial.

Dicha iniciativa, que quedó en el Plan de Desarrollo Departamental 2016 – 2019, Antioquia Piensa en Grande, en materia de educación superior de calidad, hoy es una realidad. Le estamos haciendo entrega al departamento, al país y al mundo de una Institución Universitaria en funcionamiento, con programas académicos aprobados, oportunos y flexibles a las necesidades de la población, que está ayudando a cerrar brechas no solo de acceso a la educación superior de calidad, sino de inequidad y subdesarrollo, y que ayudará vía educación pertinente y de calidad a romper con las trampas de la pobreza, permitiendo a la población más vulnerable, obtener mejores ingresos laborales y acceso a diferentes servicios y bienes que mejoren su calidad de vida.

Para ello, este Gobierno departamental ha adelantado todos los pasos y requerimientos exigidos por la normatividad colombiana y ha cumplido con la planeación y ejecución pertinente y respectiva para que dicha iniciativa de Gobierno sea hoy una realidad y una apuesta innovadora, moderna y revolucionaria en materia de acceso a la educación superior de calidad acorde a los avances tecnológicos que impone hoy el mundo globalizado. La incorporación de la tecnología en la educación, en el marco de la cuarta revolución industrial, se ha consolidado como uno de los factores de mayor desarrollo y evolución. Al ser la IU Digital nativa en estos escenarios, se ha provisto de estrategias, técnicas, modelos y herramientas que le permitan cumplir su rol social y su función de democratizar la educación.

Es así como para la creación y puesta en marcha de la IU DIGITAL, se ha enfocado la gestión en 4 grandes líneas, a continuación, se mencionan los principales logros.

GESTIÓN NORMATIVA

Tal como quedó consignado en el plan de Desarrollo Antioquia Piensa en Grande 2016-2019, para la creación del proyecto detonante de la Institución Universitaria Digital de Antioquia, se estructuró el estudio de factibilidad para cumplir los requisitos establecidos en la Ley 30 de 1992 para la creación de instituciones de educación superior de origen oficial. Es así como en agosto de 2016 con el código 765, fue radicada ante el Ministerio de Educación Nacional la documentación exigida por la normatividad, trámite que culminó con la expedición de la Resolución de aprobación, de creación de la Institución Universitaria Digital de Antioquia, No. 28994 el 20 de diciembre de 2017.

Posteriormente la Asamblea Departamental expide la Ordenanza No 74 del 27 de diciembre de 2017, por medio de la cual se crea el Establecimiento Público de Educación Superior denominado Institución Universitaria Digital de Antioquia.

Se constituyó y tomó posesión el primer Consejo Directivo, sesionando por primera vez el día 15 de marzo de 2018, donde se aprueba el Acuerdo 001 de 2018 correspondiente al Estatuto General de la Entidad nombrando el primer Rector.

La puesta en marcha de la IU Digital tuvo dentro de sus grandes retos, la construcción de todo un marco normativo interno que contemplara y desarrollara los requerimientos establecidos en la ley 30 de 1992, el Decreto 1075 de 2015, principales normas rectoras de la educación superior, y en general, todo el marco normativo del sector público, se trabajó en la revisión y construcción de los Acuerdos que recogieran las principales políticas para el desarrollo de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión y proyección social.

En este sentido se han expedido hasta la fecha 63 Acuerdos entre los cuales se destacan: El Proyecto Educativo Institucional, el Reglamento Estudiantil, el Estatuto Profesor, el Estatuto de Investigación, el Estatuto de Extensión y Proyección Social, el Estatuto de Personal Administrativo, Acuerdos de creación de Facultades y Programas Académicos, el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022, entre otros.

De igual manera para garantizar la operación institucional y reglamentar el marco normativo de la entidad, se han expedido 149 Resoluciones Rectorales, entre las cuales se desatacan el Manual de Funciones, la aprobación de la liquidación previa del presupuesto de ingresos y gastos correspondientes a la vigencia fiscal 2018 así mismo para la vigencia 2019 con la respectiva aprobación de la Asamblea Departamental, regulación el manejo de la Caja Menor, se crea el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se establece la conformación del Comité de Desarrollo Profesor, el Comité de Conciliación, el Código de Buen Gobierno, integración de los planes

institucionales y estratégicos al Plan de Acción 2019 y aprobación del Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia fiscal del año 2019.

Además, se adelantaron todas las gestiones necesarias para la inscripción de la IU. Digital ante entes gubernamentales como la DIAN, Departamento Administrativo de la Función Pública, SECOP, Ministerio de Educación Nacional, Contaduría General de la Nación, Colciencias, Municipio de Medellín, además de los diferentes entes de control del orden Nacional y Territorial.

La Institución Universitaria Digital de Antioquia se viene consolidando como la primera institución pública con ADN 100% digital, actualmente con el liderazgo de su segundo Rector, Jasson Alberto De La Rosa Isaza, quien fue designado para el 2019 – 2022.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La gestión administrativa de la institución comenzó con la adopción por parte del Consejo Directivo de los diferentes actos administrativos que permitieron la conformación de la IU Digital.

En tal sentido, la estructura organizacional de la IU Digital, se define a través de los Acuerdos Directivos 013 de 2018 y 038 de 2019, conformada por un total de 58 cargos aprobados mediante ordenanza departamental 74 de 2017, que acoge el estudio de factibilidad.

La Institución, ha definido para la gestión de sus procesos administrativos, la implementación de sistemas de información que permitan la optimización, trazabilidad, control, administración e integralidad de la información y todo un modelo orientado a garantizar la calidad de los datos y los procesos administrativos, contables

y financieros, todo en consonancia con la política del señor Gobernador y del Consejo de Gobierno en unificar los sistemas de información para todas las entidades del Departamento.

Lo anterior ha permitido un manejo eficiente y eficaz de los recursos asignados a la institución, con una ejecución proyectada a diciembre 30, tal como se observa a continuación.

Aplicación De Proyectos Educativos Transversales: \$ 13.758.324.766

Lote Y Construcción Sede IU Digital: \$ 37.226.278.096

Dotación Institucional De Infraestructura Educativa: \$ 3.447.654.000

Dentro de la gestión administrativa, un ítem importante lo constituye el nuevo edificio administrativo de la IU DIGITAL, La sede de la Institución estará ubicada en el Edificio 5 de la Plaza de la Libertad.



EDIFICIO INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DIGITAL DE ANTIOQUIA

La edificación contará con dos torres de las cuales una de ellas es una estructura metálica ubicada en el costado norte que servirá principalmente como ruta de evacuación con algunos servicios complementarios y la otra torre (principal) es una edificación que estará compuesta por tres sótanos, cuatro pisos y una terraza, donde se tendrá:

- En el sótano 2 los cuatros técnicos
- En el sótano 1 el acceso principal con Lobby de acceso sobre la vía ferrocarril.
- En el primero piso: Nivel de transición y acceso. Lobby de transición a nivel de la plaza.
- En el Segundo piso: Nivel de atención con Salas de cocreación, emprendimiento e innovación, centro de atención al ciudadano, registro y control.
- En el tercer piso: Nivel de desarrollo con Salas inteligentes multipropósito, centros de tecnologías emergentes y de innovación pedagógica.
- En el cuarto piso: Nivel administrativo con Núcleos de trabajo por área para operación administrativa funcionarios/contratistas, centro de emisión y grabación de contenidos.
- En el quinto nivel será una terraza de cubierta con cafetería y espacios de pausa.

A la fecha se ha realizado la gestión de recursos por un monto correspondiente a **\$41.362.531.218**, de acuerdo con los siguientes decretos de incorporación:

- D2019070001179 feb. 28 de 2019, por un valor de \$20.000.000.000
- D2019070004924 agosto 29 de 2019, por un valor de \$10.821.381.218
- D2019070005445 sept. 30 de 2019, por un valor de \$10.541.150.000

De los recursos asignados, actualmente se han desarrollado contratos por un valor de **\$21.473.093.099**, distribuidos en los siguientes conceptos:

- Compra de la losa y demás áreas necesarias
- Diseños Estructurales para torre 1
- Revisión de diseños Estructurales para torre 1
- Diseños arquitectónicos, paisajísticos, amoblamiento, señalética, bioclimático, acústico, eléctricos, comunicaciones, cableado estructurado voz y datos, apantallamiento, red contra incendios, climatización, aspiración centralizada,

sistemas de seguridad y vigilancia, hidrosanitarios, geotécnicos, presupuestos y programación de obra

- Levantamiento altiplanimetrico, Proyecto BIM (Modelo de la Información de la Construcción), Estudios y diseños BMS (sistema de gestión de edificaciones)
- Construcción de la Fase 1 primera etapa relacionada con la construcción de la estructura del edificio
- Interventoría en la Construcción de la Fase 1 primera etapa relacionada con la construcción de la estructura del edificio

GESTIÓN ACADÉMICA Y TECNOLÓGICA

Desde la operación se realizaron actividades para el diseño, ensamblaje y prototipado de las mejores plataformas de tecnologías de información, recursos académicos y talento humano que habilitaran el sueño de hacer una Institución Universitaria Inteligente, para lo cual se consolidó una plataforma tecnológica, física y de recursos académicos y administrativos apropiada para hacer de la IU Digital una institución con una infraestructura en red inteligente que soporta el desarrollo de su Misión y Visión.

En tal sentido, las acciones académicas se han concentrado en la construcción de las condiciones de calidad requeridas para la obtención de registros calificados en el marco del decreto 1075, teniendo actualmente 290 asignaturas virtualizadas correspondiente a 18 Programas radicados ante el Ministerio de Educación (Agronomía, Tecnología en Desarrollo de Software, Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, Publicidad y Mercadeo Digital, Ingeniería Zootrónica, Administración de Empresas, Tecnología en Agrimensura y Catastro, Ciencias Ambientales, Especialización en Inocuidad Agroalimentaria, Especialización en Agropecuaria de Precisión, Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos, Especialización en Programación Aplicada, Especialización en Gerencia en Seguridad y

Salud en el Trabajo, Especialización en Big Data, Tecnología en gestión Administrativa, Trabajo Social, Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, Ingeniería Mecatrónica.

Lo anterior ha dado como resultado la aprobación de 6 programas académicos (Tecnología en Desarrollo de Software, Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, Administración de Empresas, Publicidad y Mercadeo Digital, Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos, Especialización en Programación Aplicada), con 608 estudiantes matriculados.

Un aspecto importante para la proyección de los programas y su impacto en el territorio es la investigación asociada a los mismos, en esta actividad, la Institución a partir de la Creación del Estatuto de Investigación, Construyó el Sistema de investigación, Creó y registro el Grupo Institucional de Investigación INDDDES en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación SNCT en junio de 2018: COL0195469. Se crearon Cuatro líneas de investigación institucionales: Desarrollo Social, Innovación Digital, Sostenibilidad Ambiental e Ingeniería. Finalmente se trazó la ruta de investigación institucional a través del plan de desarrollo de investigación a 5 años de la IU Digital alineado con las exigencias nacionales e internacionales.

Como parte de la gestión de la Coordinación de Investigaciones se llevó a cabo un diagnóstico de la investigación propuesta por la IU Digital frente a los referentes nacionales e internacionales, teniendo en cuenta su naturaleza, las áreas de conocimiento a ser abordadas, los programas académicos diseñados y por diseñar y las exigencias para lograr la categorización del grupo. Replantando cada una de las líneas institucionales y su proyección, totalmente alineadas con el plan de desarrollo de investigaciones a 5 años y el estatuto de investigaciones.

Desde lo académico en formación para el trabajo y el desarrollo humano, se han construido 5 programas: Técnico Laboral en Competencias en Saneamiento Ambiental, Técnico Laboral en Competencias en producción Agrícola, Técnico Laboral en Conocimientos académicos en Inglés, portugués y francés (hasta los niveles C1).

Desde el componente Tecnológico, las actividades desarrolladas se enfocaron a:

- Definición de la infraestructura tecnológica que permita la creación de entornos digitales inteligentes y abiertos, la recolección y generación de información como medio para la toma de decisiones y la construcción de proyectos y propuestas con perspectiva global, capacidad de análisis y acción sobre las realidades y necesidades de los contextos.
- Articulación de los recursos físicos y tecnológicos que permita el fortalecimiento de los servicios prestados por la IU Digital y el diseño
- Diseño e integración de una plataforma de recursos físicos y tecnológicos que permita una fluida interacción con la comunidad y demás grupos de interés.

INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Se definieron los recursos tecnológicos requeridos por la Institución para la puesta en marcha, en cuanto a equipos de cómputo, conectividad, sistemas de seguridad, accesorios y el software de apoyo necesario para la gestión. Así mismo la proyección de la infraestructura tecnológica para la dotación de la sede administrativa.

CONSTRUCCIÓN DE RECURSOS Y ASIGNATURAS VIRTUALIZADAS

La entidad cuenta con **290** asignaturas virtualizadas correspondiente a 16 Programas radicados ante el Ministerio de Educación.

Para la construcción de todo el componente de aulas virtuales y recursos digitales se ejecutaron los siguientes proyectos:

Estructuración Unidad de Innovación Educativa

Conformación del equipo requerido para la producción de los contenidos y recursos digitales, en el que interrelacionan expertos temáticos, asesores pedagógicos, diseñadores instruccionales, correctores de estilo, diseñadores gráficos, productores de multimedia, audiovisuales, Modelo de calidad - QM, plataforma y por último los profesores que acompañan los procesos de enseñanza aprendizaje.

Dentro del proceso de creación se realizaron las siguientes actividades:

- Definición de las líneas de acción de la Unidad de Innovación Educativa
- Definición del alcance y perfil del equipo de producción
- Definición de procesos y procedimientos para la construcción de los recursos digitales y de las aulas.
- Definición de roles y funciones para la línea de producción, así como niveles de producción, tiempos y alcance.
- Definición de lineamientos para la producción pedagógica, gráfica y multimedia.
- Definición del manual de imagen institucional, el cual ha tenido 2 versiones hasta el momento.
- Se realizó la adaptación y nueva propuesta del logotipo de la Institución Universitaria.
- Definición del manual de Cursos en Plataformas y Objeto virtual de aprendizaje - OVA.
- Definición de los lineamientos recursos audiovisuales.
- Diseño de personajes Institucionales que han sido parte de piezas de uso institucional y para los cursos virtuales.
- Definición de los lineamientos de Diseño Instruccional.
- Definición del enfoque del diseño instruccional
- Capacitación al equipo de diseño instruccional sobre el modelo ADDIE y la metodología de diseño definida por la I.U. Digital.

- Definición de los tipos de recursos didácticos que se implementarán en las aulas virtuales.
 - Definición de los tiempos y requerimientos que desde el diseño instruccional se deberán garantizar para la producción de los recursos didácticos.
 - Se definieron las plantillas y formatos que se deberán entregar para cada recurso
- Lineamientos para definición de etiquetas y clases en el Campus IU Digital.
- Definición de lineamientos de maquetación de cursos en el Learning Management System - LMS
- Diseño de plantillas de las aulas virtuales.
- Definición del modelo de Antiplagio.
- Total recursos desarrollados
 - Diseño instruccional: 320 unidades
 - Recursos gráficos: 600 recursos gráficos para cursos y piezas promocionales
 - Videos cursos: 150 videos
 - Videos promocionales: 140 videos
 - Ovas: 300 OVAS

DEFINICIÓN SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SOFTWARE

Se han implementado un total de **20** sistemas de información y software de apoyo a los procesos misionales de la entidad en donde se realizaron las siguientes actividades:

Identificación de los sistemas de información necesarios desde cada uno de los componentes académicos, administrativos, financieros y de apoyo a la gestión de la Entidad. Este proceso requirió de un análisis de necesidades en los procesos

misionales y de la evaluación en el mercado de diferentes soluciones que dieran respuesta a dichos requerimientos.

Evaluación y selección de LMS

La evaluación del LMS contempló un proceso para identificar basado en características como funcionalidad, navegabilidad, soporte, precio y reconocimiento, la plataforma educativa que le sirviera a la IU Digital. Este proceso permitió definir el LMS - Canvas como la mejor opción para la puesta en marcha.

- Licenciamiento anual para 7000 usuarios

Evaluación y selección software académico

Para lograr esto, la IU Digital, definió para la gestión de sus procesos académicos, la implementación de un sistema de información que permita la optimización, trazabilidad, control, administración e integralidad de la información y todo un modelo orientado a garantizar la calidad de los datos, a través de un software académico, que permita la integración con los sistemas administrativos, financieros, plataforma LMS bajo un modelo de servicios en la nube (AWS) y una serie de protocolos de seguridad, aprovisionamiento, escalabilidad, respaldo de datos, acuerdos de servicio, para garantizar la información institucional en todo nivel que apoyen todos los procesos institucionales y contribuyan para asegurar la calidad de los servicios que ofrece la IU Digital.

- Licenciamiento a perpetuidad
- Licenciamiento anual infraestructura tecnológica

ERP- Sistema de planeación de recursos- SAP

Se define la implementación del sistema financiero SAP para la Institución Universitaria Digital de Antioquia, aprovechando el licenciamiento, soporte y

mantenimiento actual de la Gobernación de Antioquia y enmarcado en la política de unificación de sistemas de información para todas las entidades del Departamento.

Se inicia la consultoría para que realice todo el proceso de copia, adaptación, implementación y transferencia del Sistema SAP, partiendo de la configuración actual que posee la Administración Departamental, que permita a la IU Digital, contar con la sistematización de los procesos de gestión administrativa, financiera, contable y de logística que son fundamentales para la gestión de la entidad.

Software Talento Humano

Se realizó la evaluación y definición del sistema para la gestión del talento humano, para lo cual se selecciona la herramienta Kactus, basado en la política de unificación de sistemas de información para las entidades del Departamento.

Laboratorios Virtuales

Se realiza el proceso de evaluación y selección de laboratorios virtuales, que permitan realizar actividades de estudio de conceptos aplicados en contextos reales y al sector productivo, integrados al LMS a través del estándar internacional LTI (Learning Tools Interoperability).

- Adquisición de laboratorios virtuales para las áreas de matemáticas, cálculo, física, química y ciencias naturales
- 7.000 licencias durante 3 años
- 39 simuladores
- 50 unidades multimedia
- 10 estaciones 3D

Definición del software de apoyo requerido para el logro de los procesos misionales

Se realiza el proceso de evaluación e implementación de soluciones tecnológicas que apoyen los procesos administrativos y académicos de la entidad para un total de 15 herramientas definidas a partir de los requerimientos de las diferentes áreas.

- Software para el equipo de diseño
- Software de protección, ciberseguridad
- Software de Inglés
- Software de Antiplagio
- Software para el envío masivos de mensajes e textos y correos electrónicos
- Software ofimático
- Bases de datos académicos
- Software de apoyo a la gestión académica

Diseño plataforma conformación Banco de expertos

Se realiza el diseño para salvaguardar las hojas de vida y perfiles de profesores y expertos logrando un total de **800** personas registradas.

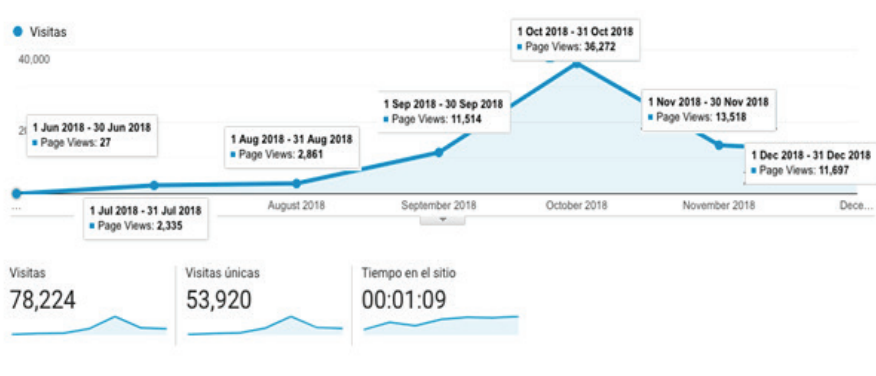
Diseño e implementación del portal web

Se define su portal web como el mecanismo de acceso a cada uno de los servicios a través del cual los estudiantes, egresados, profesor, directivos y la comunidad en general pueden interactuar y acceder a la información institucional, programas de pregrado, posgrado y educación continua, además del acceso al Sistema de información académico, LMS, Bienestar, Servicios institucionales, Calendario de Actividades, Investigación, Convenios interinstitucionales, servicios de atención al ciudadano y en general todos los servicios dispuestos a nivel interno y externo.

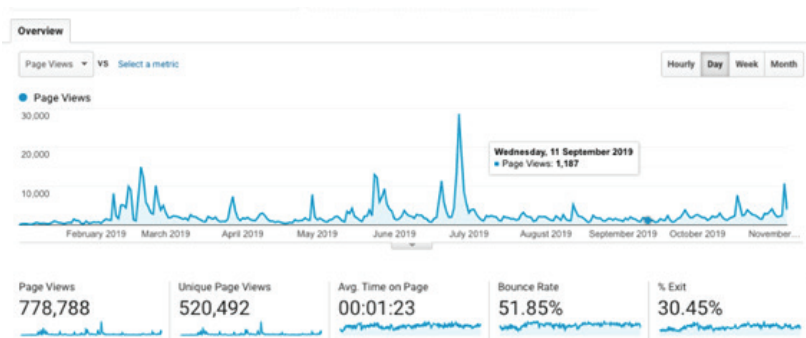
La página web se diseña basada en los protocolos y lineamientos de Gobierno en línea buscando garantizar el acceso permanente y actualizado de la información que minuto a minuto se va generando. Así como la implementación del sistema de PQRSFD.

Las gráficas adjuntas muestran el tráfico y posicionamiento del sitio con 857.012 visitas, lo que a su vez refleja el impacto creciente de la IU en el territorio.

Estadísticas Visitas 2018 - 1 de junio / 31 de diciembre



Estadísticas visitas 2019 al 31 de octubre



GESTIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La Institución Universitaria Digital de Antioquia acoge la Extensión y la Proyección Social como un proceso orientado a propiciar la interacción e integración de la Institución con agentes y sectores sociales y comunitarios para aportar al desarrollo de los territorios contribuyendo con la construcción de soluciones conjuntas para la transformación de las sociedades con principios de equidad, transparencia, democratización y empoderamiento de todos los sujetos.

Para cumplir con las metas previstas, la Vicerrectora de Extensión contempla el desarrollo de acciones de Extensión Académica, Cooperación Nacional e Internacional, Proyección Social, Proyectos Especiales y relacionamiento con Egresados, en las cuales, de acuerdo a la dinámica del proceso, se ejecutan actividades administrativas y/u operativas, según sea el caso.

El eje transversalizador de la Extensión en la IU Digital es la Proyección Social, eje desde el cual se articulan las iniciativas para la constitución de alianzas con el sector productivo y otros actores sociales, se identifican necesidades de formación académica, acompañamiento en transferencia de conocimiento y se construye un acervo que permita a nuestros egresados articularse, posteriormente, al desarrollo de sus territorios.

En el despliegue de la presencia de la IU Digital en la región, se han visitado hasta el momento diferentes municipios como Ciudad Bolívar, Sonsón, Santa Rosa De Osos, Carmen de Viboral, Caldas, Donmatías, Carolina del Príncipe, Apartadó, Necoclí, San Rafael, Vegachí, Marinilla, Cocorná, Titiribí, El Retiro, Amagá, La Pintada, Barbosa, La Ceja, Bello, Copacabana, Yolombó, sosteniendo reuniones con Alcaldes, Secretarios de Educación, Rectores, personas vinculadas al sector productivo, estudiantes y

comunidad en general, socializando los recursos que la Institución dispone para sus intereses formativos y el cierre de la brecha de acceso a educación de calidad en el Departamento de Antioquia. A través de estas acciones se ha impactado una población aproximada de 700 personas.

Derivado de lo anterior y de otras gestiones complementarias, la IU Digital cuenta con 48 convenios, de los cuales 40 son con instituciones nacionales y 8 con instituciones internacionales, tanto instituciones de carácter académico como vinculadas al sector productivo, para el desarrollo de acciones conjuntas en el desarrollo de los ejes misionales de Docencia, Investigación y Extensión. Sumado a lo anterior, 77 cartas de intención, de las cuales 72 son de entidades nacionales y cinco de entidades internacionales, en las cuales se manifiesta el interés de cooperar con la IU Digital.

En Extensión Académicas se han desarrollado cursos cortos de Matemáticas, Habilidades Comunicativas, Informática Básica, Biología, Introducción a la Administración y Fundamentos de Mercadeo, los cuales contaron con 6.049 inscritos, distribuidos en 22 departamentos del territorio nacional, 119 municipios y, algunos de ellos, ubicados en otros países, lo cual da muestra del alcance Institucional. Actualmente, en alianza con el Departamento Nacional de Planeación y con el Departamento Administrativo de la Función Pública se está desarrollando un curso de Procesos de Empalme de Gobiernos Territoriales, cuya primera cohorte es de 1440 personas, distribuidas por todo el territorio nacional, logrando un impacto a través de estas acciones en 7500 personas.



Finalmente, la IU Digital participa activamente de redes y agremiaciones como CUEES, RED TTU, RUEP, entre otras, con el ánimo de fortalecer vínculos y aunar esfuerzos que permitan expandir sus posibilidades de desarrollo.

2.1.37.Reforestadora Integral de Antioquia – RIA S.A.

Reforestadora integral de Antioquia “RIA S.A.” aplicando su valiosa experiencia en los aprendizajes adquiridos en los procesos administrativos, económicos- financieros, técnico-operativo, jurídicos y comerciales del mercado de la madera, al principio de esta vigencia logro la aprobación e implementación del nuevo Plan de Negocios para la compañía, gracias a ello se percibieron por concepto de ingresos la suma de \$ 8.488.163.713, de los cuales \$ 4.101.113.454 (48.32%) equivalen a ingresos de honorarios por la prestación de servicios forestales y ambientales a entidades Públicas y privadas, \$2.949.020.259 (34.74%) por venta de madera en pie y de vuelos forestales y finalmente \$1.438.030.000 (16,94%) por capitalización de la Gobernación de Antioquia. El total de los ingresos (\$ 8.488.163.713) le han permitido a la entidad cumplir a cabalidad con las obligaciones de funcionamiento del cuatrienio y deudas de la administración anterior las cuales ascendía a \$ 2.461.878.533

Como principal estrategia al inicio de la vigencia se realizó una reingeniería de tipo administrativa, producto de esta se adoptó la política de austeridad y eficiencia en el gasto Público en la Reforestadora Integral de Antioquia RIA S.A. en búsqueda de incorporar en su gestión nuevas prácticas administrativas, jurídicas y técnicas que permitieron la optimización del uso de los recursos públicos y la generación de resultados eficientes logrando un ahorro de \$3.452.508.141 en gastos de personal en el cuatrienio.

En esta administración se realizó la actualización del inventario forestal de las hectáreas que posee la Reforestadora Integral de Antioquia, lo que permitió conocer los activos biológicos. La empresa cuenta con 9.511 hectáreas en seis subregiones de Antioquia (Bajo Cauca, Norte, Nordeste, Occidente Suroeste y Urabá), durante estos cuatro años se realizó el mantenimiento a 2.357 hectáreas, gracias a la estrategia de “cruce de cuentas”, el cual consiste en darle valor comercial a la madera producto de la entresaca y con estos cubrir los gastos y costos del mantenimiento y supervisión de la actividad.

Se suscribió un contrato con la empresa Southpole (comisión de éxito con riesgo a cargo del contratista), con el fin de certificar los bonos de carbono capturado por las plantaciones establecidas en el año 2009, en el cual se recibirán recursos aproximados de \$700.000.000, adicionalmente estamos en la fase II en la certificación 550 hectáreas de áreas degradadas por la minería.

En el periodo en mención se vendieron 442 hectáreas de madera, estas ventas se realizaron con aprobación de la asamblea de accionistas y se sustentó en: las plantaciones llegaron a su madurez productiva; a intención de los propietarios de los predios a comprar la participación de RIA S.A. y por interés público para la construcción

de vías y la instalación de redes de energía. Todas las ventas realizadas se hicieron por valores superiores a los que presento la actualización a la valoración por un tercero (Forestry Consulting Group S.A.S. 2018).

La Reforestadora Integral de Antioquia, ha sido generador y promotor de 1600 empleos directos e indirectos donde garantizamos permanentemente el pago de salarios, prestaciones sociales y la Seguridad Social de acuerdo a la ley, verificando el cumplimiento de la vinculación formal.

Se inició el proceso de transformación tecnológica con la adquisición e implementación de un sistema ERP que integrará los procesos Financieros y Administrativos; Permitiendo administrar integralmente los procesos y desarrollar cabalmente el objeto social con eficiencia, eficacia, responsabilidad y cumplimiento de los compromisos. A la fecha, la Entidad se encuentra operando completamente con este sistema, conforme a los estándares de normas internacionales de información financiera.

RIA S.A. Se acogió al nuevo marco normativo según lo dispuesto en la Resolución 414 de 2014 de la Contaduría General de la Nación, el cual imparte medidas para la convergencia de la regulación contable pública hacia Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) gracias al Contrato Interadministrativo N° 4600006458 entre el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid y la Secretaria de Hacienda de la Gobernación de Antioquia.

Se realizó en la presente vigencia el saneamiento jurídico de los vuelos forestales que tenían inconsistencias o dificultades legales, logrando que el 92% de los vuelos forestales tengan hoy la trazabilidad documental a favor de la Reforestadora Integral de Antioquia, salvaguardando el patrimonio público de los accionistas.

2.1.38. Pensiones de Antioquia.

Como Gerente General de Pensiones de Antioquia, a continuación, presento los resultados de la gestión realizada durante el de gobierno, hasta agosto de 2019, el final del año se ajustará el informe con corte a 31 de diciembre, con el fin de dar cumplimiento a las obligaciones legales del empalme definitivo.

En este documento se presenta el informe sobre la gestión y resultados de los Fondos Administrados que conforman las Reserva de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia y de la Administradora de PENSIONES DE ANTIOQUIA, durante el ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2016 y lo que va corrido de 2019.

En el cuerpo del informe se detalla cada uno de los aspectos relevantes que han influido en el cumplimiento de los objetivos institucionales, mismos que han permitido que a la fecha la Entidad haya incrementado sus reservas y directamente su patrimonio en más de un 50%, pasando de \$208,616 millones (doscientos ocho mil seiscientos diez y seis mil millones de pesos), con que se inició este el 1 de enero de 2016, a los \$313,017 millones (trecientos trece mil diez y siete millones de pesos), con que cuenta en el mes de agosto de 2019. Esto, teniendo en cuenta además que, durante el se cancelaron bonos pensionales por casi cuarenta mil millones y se tiene proyectado un pago similar antes de que termine el presente año.

La Entidad fue recibida con una planta de personal de 24 servidores públicos, misma que se mantuvo hasta la fecha, con la única novedad de haber realizado el concurso de méritos número 429 de 2017, en el que se sacaron a concurso 10 plazas provisionales, logrando proveer 7 de ellas, pues las demás fueron declaradas desiertas.

Gracias al cumplimiento de la Gobernación de Antioquia en la transferencia de los recursos, la Entidad ha cumplido estrictamente con el pago de las mesadas pensionales a todos y cada uno de sus pensionados, lo que ha generado dentro de ellos un nivel de satisfacción cercano al 100%, de acuerdo con las encuestas de servicio al cliente implementadas año a año.

En la defensa judicial existen varios logros que, de la mano del equipo jurídico, han contribuido a la defensa de patrimonio del Fondo de Pensiones, en los que se destacan:

- La férrea oposición que se hizo, incluso con tutelas, a los fallos del Concejo de Estado que desconocían sustantivamente los postulados de la Corte Constitucional en la aplicación del régimen de transición para los empleados del régimen de prime media, posición que lesionaba severamente las finanzas de la Entidad, posiciones que finalmente fueron alineadas con la tesis de la liquidación con el promedio de los últimos 10 años y los factores salariales por los cuales el afiliado había devengado.
- También se dio un gran logro al ser los primeros en conseguir que, en las sentencias que ordenaban el traslado de un afiliado de fondos privados a Pensiones de Antioquia, en los cuales los afiliados alegaron engaño de los fondos privados, los jueces ordenaran el traslado de los aportes, los rendimientos y las cuotas de administración cobradas durante su permanencia en cada uno de ellos, comisiones que hasta la fecha nunca habían sido devueltas.

Han sido muchas las luchas que se han librado para lograr una sostenibilidad del Fondo de Pensiones, pero la Entidad cuenta en la mayoría de los casos con un personal

capacitado y comprometido que, en cada una de sus actuaciones, refleja el compromiso con la Entidad.

A futuro es muy importante lograr la recuperación de la cartera que viene creciendo día a día, por cuenta de entidades liquidadas que tenían obligaciones como cuotapartistas con Pensiones de Antioquia pero que en su proceso de liquidación no hubo la claridad en quien debía seguir asumiendo estas obligaciones. Frente al tema es importante resaltar que a la fecha el 100% de la cartera se encuentra en cobro coactivo o persuasivo, lo que evita que pueda operar el fenómeno de la prescripción antes de que fallen los jueces en cada uno de los procesos.

La nueva administración debe continuar, sin duda alguna, con el pago de los bonos pensionales en los que se tenga diáfana claridad de su responsabilidad, lo anterior teniendo en cuenta que, el cumplimiento de estas obligaciones impacta directa y favorablemente el cálculo actuarial de la Entidad.

La finalidad de la gestión realizada, ha sido establecer los lineamientos esenciales para que la Administradora de Pensiones, presente buenos resultados y pueda ser ejemplo en el país.

EJES TEMÁTICOS Y OBJETIVOS ESTRATEGICOS

EJE TEMÁTICO 1: Impacto en Clientes y Partes Interesadas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- Lograr la satisfacción de los Clientes y demás Partes Interesadas dentro de los niveles establecidos por la Entidad.
- Desarrollar y fortalecer las competencias de los funcionarios, la comunicación y el liderazgo.

EJE TEMÁTICO 2: Mejoramiento de la arquitectura corporativa

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- Gestionar permanente y adecuadamente los recursos financieros con el fin de generar el fortalecimiento y sostenibilidad de las finanzas del fondo.
- Gestionar los recursos de la Entidad de manera eficiente, de modo que se alcancen las metas y se logren los impactos esperados a nivel estratégico.
- Fortalecer los sistemas de tecnología e información de la Entidad.

EJE TEMÁTICO 3: Cultura Corporativa

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- Mantener el accionar de la Entidad dentro de los lineamientos legales y normativos.
- Optimizar continuamente los procesos.
- Mejorar los resultados del Sistema Integrado de Gestión y Control.

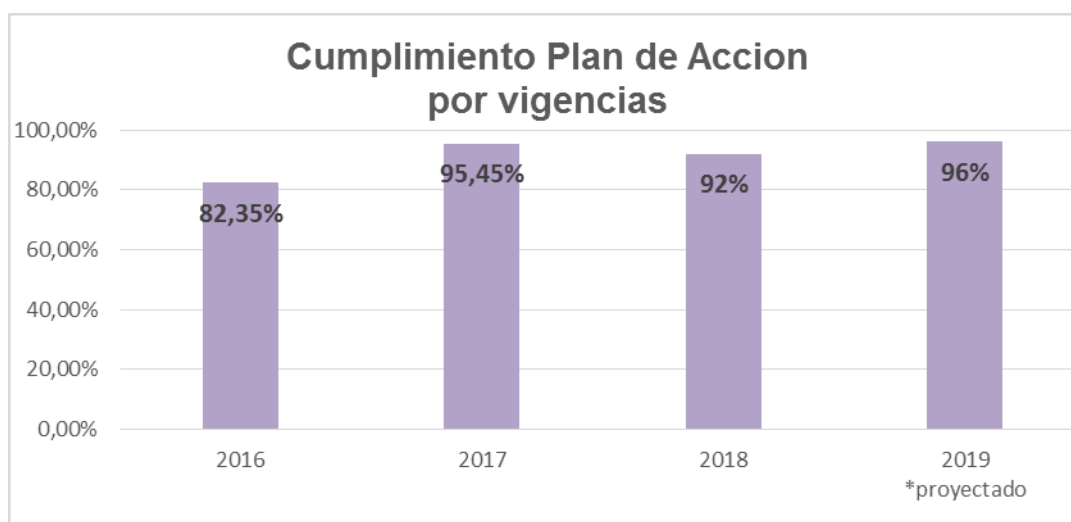
Lograr la satisfacción de los Clientes y demás Partes Interesadas dentro de los niveles establecidos por la Entidad

La Entidad construyó su Plan de Acción Integrado vigencia 2019, el cual fue aprobado mediante Resolución No. 2019030061 del 25 de enero de 2019; este Plan de Acción contiene las estrategias a desarrollar durante la vigencia, para dar cumplimiento al Direccionamiento Estratégico de la Entidad 2018-2019. Enfocado en los tres ejes temáticos: Impacto en clientes y partes interesadas, Mejoramiento de la arquitectura corporativa y Cultura corporativa y diseñando estrategias enfocadas en la generación de valor público.

Está conformado por Planes de Acción por procesos, a los cuales se les realiza Monitoreo: por parte de cada Líder y Gestor del proceso involucrado, con su equipo de trabajo, de manera constante; Seguimiento: por parte de cada Líder y Gestor del

proceso, acompañados de quien haga las veces de Planeación, de manera semestral y Evaluación: por parte de la Dirección de Control Interno, de manera anual.

De este seguimiento se evidencian los siguientes resultados:



**El cumplimiento del segundo semestre de 2019, hace referencia a la proyección del año, teniendo en cuenta el comportamiento del año 2019 y las vigencias anteriores.*

Elaboró: Sandra V. Martínez - Fuente: Sandra V. Martínez

AFILIADOS

A la fecha se reciben cotizaciones de los afiliados activos, aportes que se recaudan oportunamente de las siguientes entidades:

- Fábrica de Licores de Antioquia
- Asamblea Departamental de Antioquia
- Secretaria de Educación y Cultura
- Secretaria de Educación de Rionegro
- Municipio de Apartadó
- Secretaria de Educación de Sabaneta
- Escuela de Ingeniería de Antioquia
- Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia

- Gobernación de Antioquia
- Contraloría General de Antioquia
- Dirección Seccional de Salud
- Municipio de Medellín

Durante la vigencia 2019 los afiliados a Pensiones de Antioquia disminuyeron en 6 personas, pasando de 404 en diciembre de 2018 a 396 en agosto de 2019; la tendencia es a disminuir, debido a que se retiran del servicio laboral para acceder a la prestación económica a que tengan derecho, o salen del servicio oficial.

Se recibió la entidad con 479 afiliados y para agosto de 2019, se tiene un total de 396.

AÑO	AFILIADOS
2016	457
2017	434
2018	404
2019 *al mes de agosto	396



*Datos proyectados para los meses de septiembre a diciembre de 2019

Elaboró: Liz Samur - Fuente: Liz Samur

COTIZACIONES DE AFILIADOS

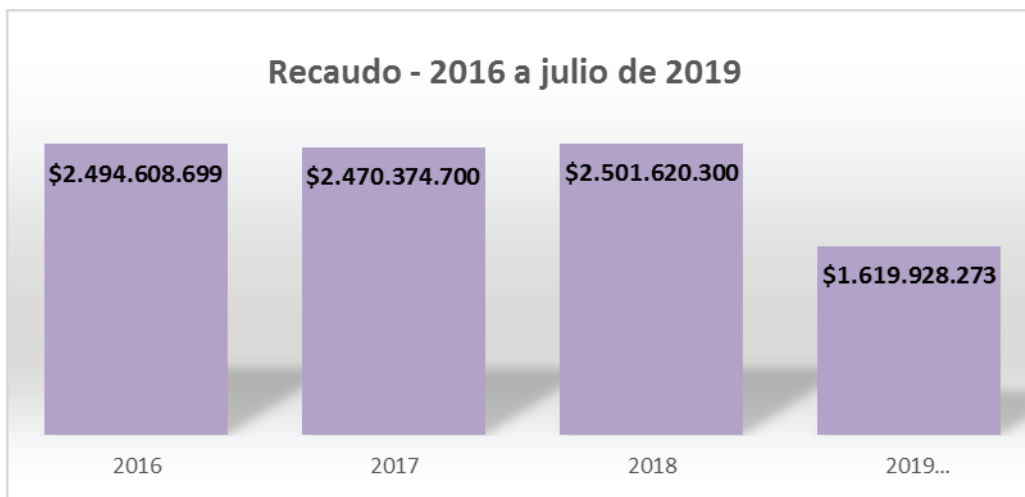
El recaudo de cotizaciones de afiliados, hasta el mes de agosto de 2019, fue de MIL SEISCIENTOS DIEZ Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS VEINTI OCHO MIL DOSCIENTOS SETENTA Y TRES (\$1.619.928.273), se espera obtener el recaudo proyectado, pues las entidades cumplen puntualmente sus obligaciones.

AÑO	AFILIADOS	RECAUDO
2016	457	\$2.494.608.699
2017	434	\$2.470.374.700
2018	404	\$2.501.620.300
2019 *al mes de agosto	396	\$1.619.928.273

* Datos proyectados para los meses de septiembre a diciembre de 2019

Elaboró: Liz Samur - Fuente: Liz Samur

El recaudo de cotizaciones de afiliados durante el de gobierno 2016-2019, se ha mantenido de acuerdo la variación de los afiliados y los incrementos de los salarios, las entidades afiliadas no presentan mora en sus aportes.



Elaboró: Liz Samur - Fuente: Liz Samur

PENSIONADOS

Al 30 de agosto de 2019 había 2.872 pensionados en la Entidad. Cabe anotar que existen diferencias entre los afiliados que se retiran con las personas que se pensionan, debido a que no siempre ingresan a nómina de Pensionados inmediatamente se retiran del servicio, pues en algunos casos tienen que esperar a cumplir la totalidad de los requisitos exigidos para que su pensión sea reconocida.

También incide dentro de la variación mensual los decesos que se van presentando durante la vigencia.



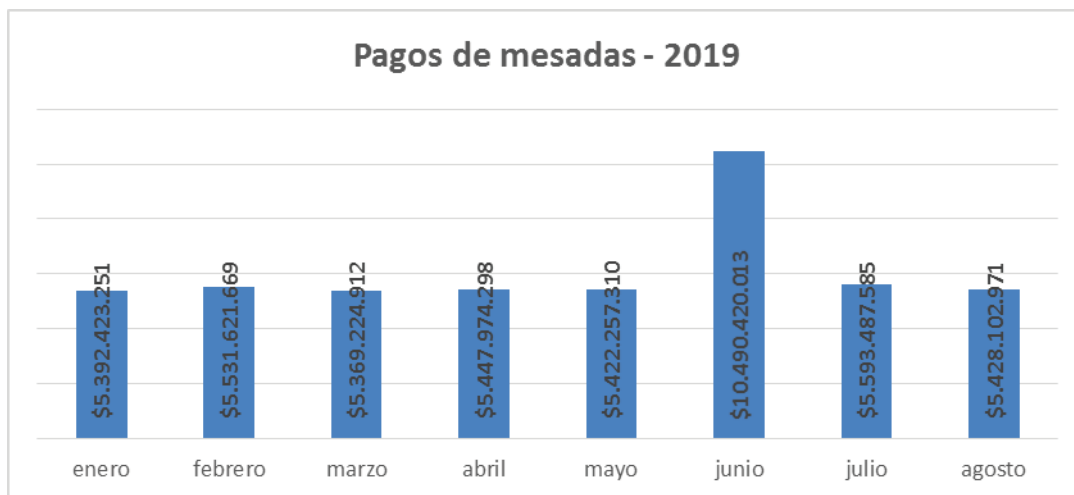
Elaboró: Alexander Molina - **Fuente:** Alexander Molina

VALOR DE NOMINA PENSIONADOS

El valor de la nómina de los pensionados durante el año 2019 (entre enero y agosto) fue de CUARENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS DOCE MIL NUEVE PESOS \$48.675.512.009.

Año	Pensionados	Mesadas pagadas
2016	2868	\$66.122.025.909
2017	2869	\$71.274.337.448
2018	2863	\$72.303.868.212
2019 *al mes de agosto	2872	\$48.675.512.009

El valor de las mesadas pagadas desde la vigencia 2016 al mes de agosto de 2019, asciende a \$258.375.743.578.



Elaboró: Alexander Molina B. - **Fuente:** Reporte SICOF

Durante el comprendido entre el año 2016 a 2019, se ha dado el cumplimiento con el pago oportuno de las mesadas, acogiéndose a la ley en cada con el incremento anual, de acuerdo al IPC.

SOLICITUDES DE RELIQUIDACIÓN

Del 01 de enero al 20 de septiembre de 2019, llegaron 24 solicitudes nuevas, que piden reliquidación de la pensión con los factores devengados en el último año de servicios; en el mismo entraron siete solicitudes de reliquidación de la pensión, de personas que siguen trabajando después de reconocida la prestación y que, luego de renunciar, solicitan reliquidación con la actualización de las semanas cotizadas.

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2018, llegaron 59 solicitudes nuevas de reliquidación entre derechos de petición de reliquidación y cumplimientos de sentencia. De igual manera es importante indicar que, con corte del 31 de diciembre de 2018, se cuenta con 31 demandas por reliquidación. Solicitando la aplicación de la

Sentencia de Unificación del Consejo de Estado No. 25000-23-25-000-2006-07509-01 (0112-09), del 04 de agosto de 2010, mediante la cual se ordenó re-liquidar las pensiones con los factores de la Ley 33 de 1985, y del último año de servicios.

La Corte Constitucional en la Sentencia de Unificación SU-230 de 2015, se manifestó sobre el precedente obligatorio establecido en la Sentencia C-258 de 2013 y dispuso que el IBL, no puede ser el estipulado en la legislación anterior, en el entendido que el régimen de transición solo comprende los conceptos de edad, monto y semanas de cotización y excluye el promedio de liquidación. Por tanto, el IBL debe ser contemplado en el régimen general de la Ley 100 de 1993, en todos los casos.

Por lo demás, advierte la Sala que fue el legislador el que estableció que el IBL debía regularse de esa forma, es decir, que no se trata del fraccionamiento de un régimen sino de la aplicación del mismo según los postulados legislativos...”

En esta sentencia, la Corte desvirtúa los fundamentos de la postura de la sentencia de unificación del 04 de agosto de 2010 del Consejo de Estado; esto es, se refiere a que no es posible aplicar en el régimen de transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, los principios de favorabilidad e inescindibilidad del régimen de pensiones; igualmente, los principios seguridad jurídica y confianza legítima tampoco son aplicables, puesto que el Ingreso Base de Liquidación y el de causación del derecho a las pensiones habían sido expresamente regulados por el legislador, en atención a la libertad de configuración legislativa y a que la transición se trataba de simples expectativas, no de derechos adquiridos o expectativas legítimas.

Ahora bien, una vez fijadas las reglas de interpretación, aplicables al régimen de transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, por la Corte Constitucional en la

Sentencia SU-023 del 05 abril de 2018 de, el CONSEJO DE ESTADO en sala plena, expidió Sentencia de unificación de jurisprudencia del 28 de agosto de 2018, Mg ponente CESAR PALOMINO CORTES, proceso radicado 52001-23-33-000-2012-00143-01, donde estableció el criterio de interpretación sobre el artículo 36 de la Ley 100 de 1993, esta vez, en armonía con el precedente el Tribunal Constitucional.

En esta providencia, concluye la Sala Plena del Consejo de Estado, que el Ingreso Base de Liquidación de la pensión, que se debe tener en cuenta para los beneficiarios del régimen de transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, es el previsto en el inciso 3 de este artículo.

Con esta sentencia de unificación se empezó a cerrar el capítulo de la reliquidación de la pensión de vejez con base en todos los factores salariales cotizados en el último año de servicios.

El impacto de la sentencia fue muy positivo en las finanzas del régimen de prima media con prestación definida que administra Pensiones de Antioquia. Con anterioridad a la sentencia de unificación del 28 de agosto de 2018, todas las sentencias de reliquidación se perdían en segunda instancia, ocasionando un duro golpe a las reservas pensionales. Después de la sentencia de unificación, solo una decisión fue desfavorable, pero por estar cerca a la fecha de la de la sentencia del Consejo de Estado; mientras que las favorables, desde el 1 de septiembre de 2018 hasta el 31 de diciembre de 2018, fueron 57 sentencias que negaron las pretensiones de reliquidación, al igual que todas las falladas durante este año, que has sido falladas a favor de Pensiones de Antioquia. Con esta sentencia, el tema paso de ser muy controversial en las altas cortes, a ser un asunto totalmente pacifico.

DEMANDAS QUE CURSAN EN LA ENTIDAD

A continuación, se indica el detalle de las pretensiones, estado y cuantías de las demandas que se viene respondiendo en nuestra entidad por diferentes razones:

PRETENSIONES	TOTAL
Cobro coactivo	4
Devolución al régimen de prima media	60
Indemnización sustitutiva	9
Indexación primera mesada	2
Pensión de Sobrevivientes	25
Pensión de vejez	9
Reliquidación	291
Acciones de lesividad otras entidades	5
Convención Colectiva	1
Devolución del 12% en salud	1
Procesos Ejecutivos	11
Reajuste de la pensión con el salario mínimo	1
Total Demandas	419

Elaboró: Sergio Gallego - Fuente: Sergio Gallego

DEMANDAS AL 31 DE AGOSTO DE 2018	TOTAL
Primera instancia	189
Segunda instancia	237
Casación	3
Total Demandas	429

Elaboró: Sergio Gallego - Fuente: Sergio Gallego

CUANTIA DE LAS PRETENSIONES AL 31 DE AGOSTO	TOTAL
Vejez	10.515.073.561
Sobrevivencia	2.217.425.532
Invalidez	0,00
Cuantía Total de las Pretensiones	12.732.499.093

Elaboró: Sergio Gallego - Fuente: Sergio Gallego

Con la Sentencia de Unificación del Consejo de Estado del 28 de agosto de 2018 que definió las reglas para establecer el ingreso base de liquidación de los beneficiarios del

régimen de transición del artículo 36 de la Ley 100 de 1993, dejó un impacto muy favorable para Pensiones de Antioquia como administradora del régimen de prima media con prestación definida.

Las demandas de reliquidación se dejaron de presentar, sin embargo, de las que se presentaron, aún subsisten, tanto en primera, como en segunda instancia, pero, no representan un riesgo financiero para Pensiones de Antioquia, por el contrario, como las pretensiones están destinadas a fracasar y son muy pocos los autores que desisten de las mismas, generalmente, esta conducta, genera una condena en costas a nuestro favor.

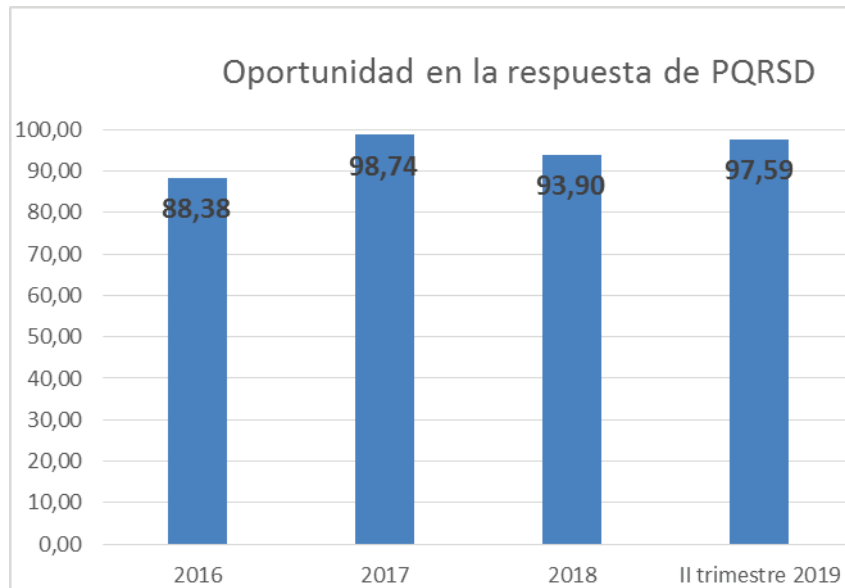
A la fecha, permanecen 291 demandas de reliquidación en los despachos judiciales, número que viene bajando paulatinamente, debido a la congestión de los despachos judiciales; pero, se tiene la tranquilidad que las providencias que vienen expidiendo conservan la línea estricta que exige el precedente jurisprudencial y que ahora está de nuestro lado.

OPORTUNIDAD EN LA RESPUESTA DE PQRS

Dentro del proceso de Atención al Afiliado y Pensionado, se realiza medición trimestral por parte del Gestor, de la oportunidad en la respuesta a las peticiones quejas, reclamos, sugerencias y denuncias recibidas.

Año	% oportunidad
2016	88,38
2017	98,74
2018	93,90
II trimestre 2019	97,59

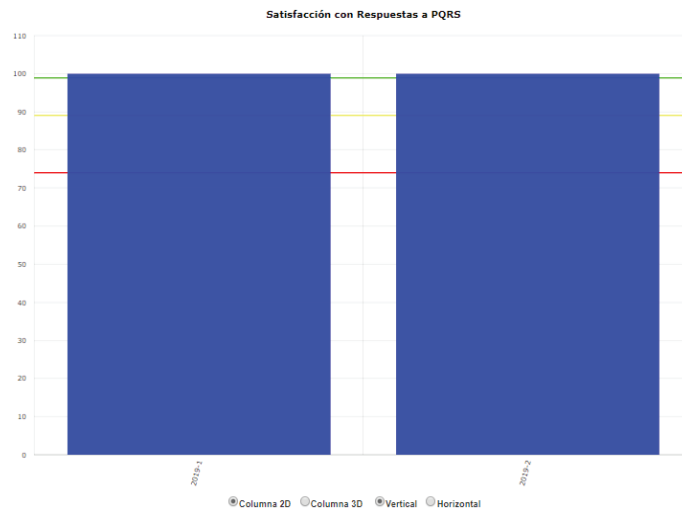
Para el comprendido entre 2016 y 2019, se presentó la siguiente tendencia, frente a la oportunidad en la respuesta de PQRSD, teniendo en cuenta que, al ser la medición semestral, la vigencia 2019 esta medida hasta el segundo semestre del año:



Elaboró: Ana María Arango - Fuente: Ana María Arango

MEDICIÓN TRIMESTRAL DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE CON LAS PQRSD

Teniendo en cuenta los tiempos establecidos para la respuesta de las PQRSD recibidas en la Entidad, se realiza un seguimiento de la satisfacción del cliente con las mismas, obteniendo para la vigencia 2019 los siguientes resultados:



Elaboró: Ana María Arango - Fuente: Mejoramiso

Para el comprendido entre 2016 y 2019, se presentó la siguiente tendencia, frente a la satisfacción de quienes interponen PQRS, con las respuestas que les entrega la Entidad:



Elaboró: Ana María Arango - Fuente: Ana María Arango

TIEMPO DE RESPUESTA Y OPORTUNIDAD EN LA RESOLUCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

El proceso de Prestaciones Económicas, en su subproceso de Reconocimiento de Prestaciones, lleva un estricto control sobre el tiempo de respuesta a las diferentes solicitudes de prestaciones económicas, el cual durante lo que va corrido de la vigencia 2019 (agosto) ha arrojado resultados que muestran el cumplimiento de la meta propuesta y el objetivo esperado, e inclusive ha superado el rango de la meta propuesta, tal como se evidencia en la siguiente grafica (la meta se encuentra determinada como el promedio de los días de respuesta de las prestaciones económicas que cuentan con cuatro meses (Pensión de Invalidez, Pensión de vejez, Indemnización Sustitutiva y Reliquidaciones) y dos meses (Auxilio Funerario, pensión de Sobrevivientes y Recursos) para su respuesta).

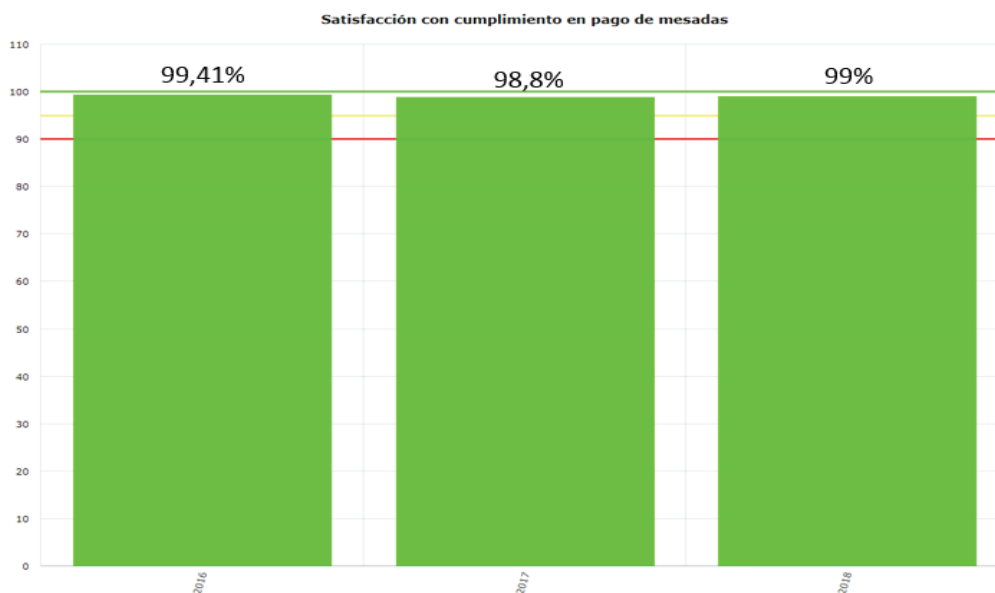


Elaboró: Sandra Martínez - Fuente: Mejoramiento

SATISFACCIÓN CON CUMPLIMIENTO EN PAGO DE MESADAS

El Proceso de Prestaciones Económicas en el subproceso de Administración y Pago de Nómina de Pensionados, realiza la medición anual de la satisfacción de los

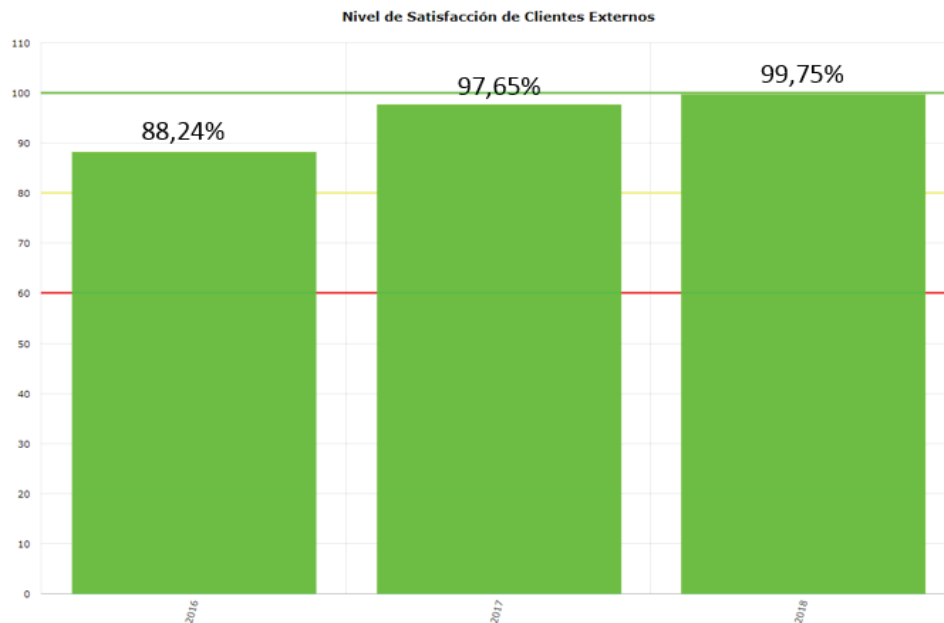
pensionados, con el pago de sus mesadas, obteniendo para el año 2018 un porcentaje del 99%; cabe resaltar que el 1% restante respondió “algunas veces”. Para el año 2019 aún no se ha realizado la medición de este indicador debido a que la información es tomada de la encuesta de satisfacción al cliente, que a la fecha no se ha realizado.



Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Mejoramiso

MEDICIÓN ANUAL DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

De manera anual se realiza la medición de la satisfacción del cliente externo, en desarrollo del procedimiento P-AP-02 Medición de la satisfacción del cliente, perteneciente al proceso de Atención al Afiliado y Pensionado y en cumplimiento a los criterios establecidos en la norma ISO 9001:2015, obteniendo los siguientes resultados:



Elaboró: Ana María Arango - Fuente: Mejoramiso

Es un porcentaje bastante alto de satisfacción del cliente externo, el cual ha ido incrementando vigencia tras vigencia gracias al trabajo de cada uno de los procesos y las diferentes estrategias implementadas en el sistema integrado de la Entidad.

Desarrollar y fortalecer las competencias de los funcionarios, la comunicación y el liderazgo

Para la vigencia 2019, mediante Resolución No. 2019030056 del 23 de enero de 2019, se adoptó y reglamentó el programa de Bienestar Social e Incentivos y mediante Resolución No. 2019030040 del 16 de enero de 2019, se adoptó y reglamentó el Plan Institucional de Formación Capacitación, para los servidores públicos de Pensiones de Antioquia.

Para cada una de las vigencias 2016, 2017 y 2018, se contó con la adopción y reglamentación del programa de Bienestar Social e Incentivos y Plan Institucional de Formación y Capacitación correspondiente.

El proceso de gestión de Recursos Humanos realiza seguimiento al cumplimiento y satisfacción con estos planes, obteniendo los resultados para la vigencia 2019, que se muestran a continuación:

CLIMA LABORAL

En lo corrido de la vigencia 2019 se realizaron diferentes actividades dentro del programa de bienestar social e incentivos, las cuales estaban encaminadas a buscar el progreso de las variables del clima laboral menor puntuadas en la última medición:

- El muro del orgullo.
- Compartir También es trabajar en equipo.
- Cuponera Felicidad en el trabajo

Así como capacitaciones realizadas a los funcionarios como de liderazgo organizacional, motivación laboral y charlas anti estrés desarrolladas en la semana de la Salud y Bienestar 2019.

Se estima, dentro de las 04 actividades del programa de bienestar social que serán ejecutadas entre los meses de octubre a diciembre, que en cada una se incluyan aspectos pedagógicos que fortalezcan las variables más mal puntuadas dentro del clima laboral.

Es necesario tener en cuenta que la medición de clima laboral, se realiza cada dos años, siendo la última la realizada en el año 2018, arrojando el porcentaje general de 3.19 en una escala de 1 a 5, la cual ponderada en una escala de 1 a 100 arroja un porcentaje generalizado de 63.85% en relación con la medición realizada en el 2016 (59.75%), entendiéndose que hubo un aumento en el nivel de percepción del clima laboral de la Entidad, en un 4,1%.

Las variables en las cuales se debía realizar una mayor intervención, en la medición del año 2016, son: en el estilo de dirección, solución de conflictos, reconocimiento de aportes y equidad. Para la vigencia 2018, estas variables fueron: solución de conflictos, reconocimiento a la aportación, cuidado del patrimonio institucional, compatibilización de intereses e involucramiento en el cambio.

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS

Mediante la resolución No. 2019030040 del 16 de enero de 2019, se adoptó y reglamentó el programa de Bienestar Laboral e Incentivos, orientado a la consolidación del equilibrio entre la integridad de la vida personal, familiar, laboral y el trabajo eficiente y eficaz de los empleados; además, construir una vida laboral que contribuya a la productividad y su desarrollo personal, así como recompensar el desempeño efectivo de los servidores y de los grupos de trabajo.

En lo corrido de la vigencia 2019 en cuanto al cumplimiento del Programa de Bienestar Laboral de la Entidad se encontró que:

Beneficios			
Tipo de beneficio	Valor ejecutado a septiembre 2019	funcionarios beneficiados	Hijos beneficiados
Material educativo	\$ 3,452,340	16	21
Cursos deportivos, recreativos y culturales.	\$ 7,407,580	8	8

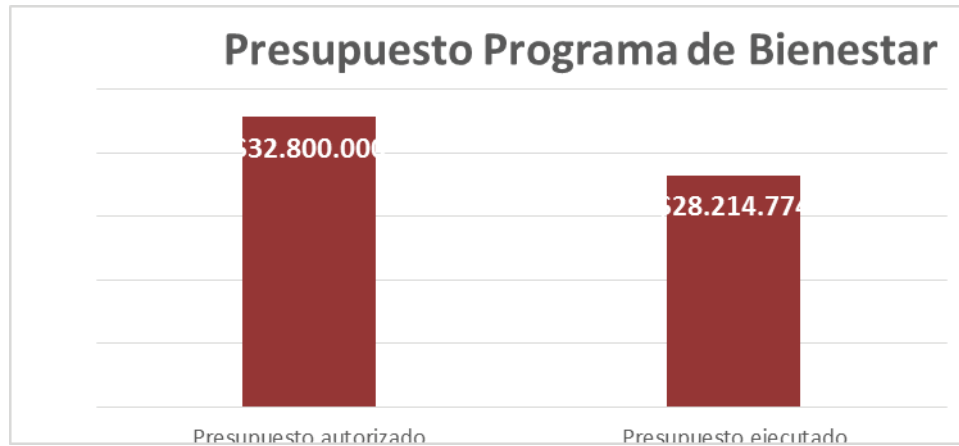
Elaboró: Manuela Cárdenas - Fuente: Manuela Cárdenas

Teniendo en cuenta la planificación del desarrollo del programa para esta vigencia, se proyecta que para los meses de octubre a diciembre de 2019 se llegue a un cumplimiento del 100% en las actividades planteadas en el mismo.

En cuanto al presupuesto ejecutado, a la fecha se ha ejecutado aproximadamente un 87.5%:

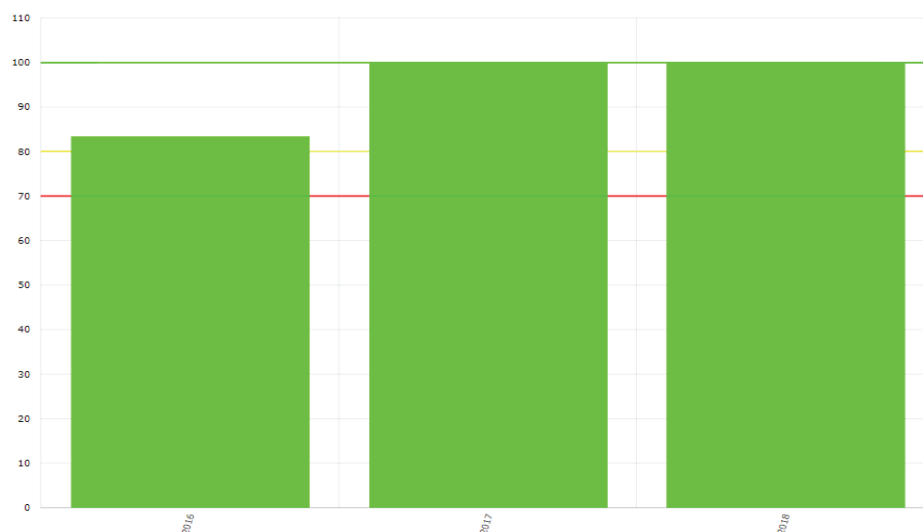
Programa de Bienestar	
Presupuesto autorizado	\$32,800,000.00
Presupuesto ejecutado	\$28,214,774.00

Elaboró: Manuela Cárdenas - Fuente: Manuela Cárdenas



Elaboró: Manuela Cárdenas - Fuente: Manuela Cárdenas

A continuación, se presenta el cumplimiento del Programa de Bienestar, del 2016-2018:



Elaboró: Manuela Cárdenas - Fuente: Mejoramiento

SATISFACCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL

La satisfacción del Programa de bienestar social e incentivos es medida en el mes de diciembre de cada vigencia, por lo cual a la fecha no se tiene contemplada aun dicha medición para la vigencia 2019; por ello, se presentan los datos de las vigencias 2016 a 2018, cálculo que se reporta de manera trimestral, encontrándose los resultados en el meta objetivo o, superando la misma:



Elaboró: Manuela Cárdenas - Fuente: Mejoramiento

FONDO DE LA VIVIENDA

Durante el año 2017 se logró, con el apoyo decidido del Gobernador de Antioquia, modificar la ordenanza del Fondo de Vivienda del Departamento de Antioquia, con el fin de que los servidores de los establecimientos públicos descentralizados, entre ellos Pensiones de Antioquia, pudieran tener acceso, en igualdad de condiciones con los demás empleados de la Gobernación de Antioquia, a créditos de vivienda.

Fue así como, desde la convocatoria del segundo semestre de 2017 a la fecha, se han beneficiado 9 funcionarios de Pensiones de Antioquia que, aunque equivale aproximadamente al 38% del personal de la Entidad, representa el 100% de los que lo han solicitado.

Este nuevo beneficio, que ha sido muy bien recibido, se suma a los que ya tiene la entidad en la búsqueda del bienestar de todos y cada uno de sus empleados.

En la actualidad todos los funcionarios de Pensiones de Antioquia pueden participar de la convocatoria del Fondo de la Vivienda del Departamento de Antioquia para recibir beneficios de vivienda.

CAPACITACIÓN

En lo corrido de la vigencia 2019 se han otorgado capacitaciones de conformidad con el informe de necesidades de capacitación; 14 funcionarios recibieron capacitaciones, en temas como:

- Formación de auditores internos en la norma ISO 9001:2015 y planificar las actividades de auditoría de un sistema de gestión de calidad con base en las directrices de la NTC ISO 19011
- Diplomado en toma de decisiones y análisis de problemas
- Diplomado en normas internacionales de información financiera
- Diplomado en contratación estatal
- ISO 27001 como arquitectura de seguridad de la información
- X Congreso de Control Interno

De otro lado se han otorgado beneficios de educación formal al 100% de los funcionarios que lo han solicitado.

En lo corrido del año 2019, el presupuesto del Plan de Capacitación que se ha ejecutado corresponde a:

Plan de Capacitación	
Presupuesto autorizado	\$22,880,000.00
Presupuesto ejecutado	\$17,680,295.00

Gestionar permanente y adecuadamente los recursos financieros con el fin de generar el fortalecimiento y sostenibilidad de las finanzas del fondo.

ABONOS DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA

Según lo establecido en el Decreto Departamental No 325 de enero 04 de 2013, el Departamento de Antioquia garantiza el pago de las obligaciones pensionales a cargo de Pensiones de Antioquia y en él se establece un plan de pagos, los cuales son cancelados durante los 12 meses del año.

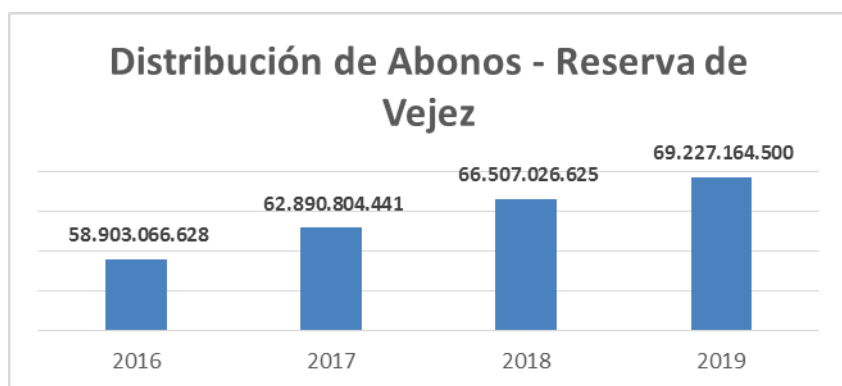
Teniendo en cuenta lo anterior, Pensiones de Antioquia recibió por parte de la Gobernación de Antioquia la transferencia de la cuota correspondiente a la vigencia 2016 por valor de \$72.496.082.004, \$77.404.067.004 en la vigencia 2017, \$81.854.80200 en la vigencia 2018 y con corte a septiembre de 2019 un valor de \$63.901.998.000, a diciembre el valor será de 85.202.664.000, obteniendo un acumulado de \$316.957.615.008 de los cuales se destinan \$10.697.319.506 a la comisión de administración.

Se tiene un valor de \$21.300.666,000 pendiente por recaudar de la vigencia 2019 correspondiente a los meses octubre a diciembre.

DISTRIBUCIÓN ABONOS DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA EN EL AÑO 2016-2019

Año	Reserva de Vejez	Reserva de Supervivencia	Reserva de Invalidez	Administradora	Total
	13.000%	1.970%	0.490%	0.540%	16%
	81.25%	12.31%	3.06%	3.38%	100%
2016	58,903,066,628	8,926,080,097	2,220,192,511	2,446,742,768	72,496,082,004
2017	62,890,804,441	9,530,375,750	2,370,499,552	2,612,387,261	77,404,067,004
2018	66,507,026,625	10,078,372,496	2,506,803,311	2,762,599,568	81,854,802,000
2019	69,227,164,500	10,490,578,005	2,609,331,585	2,875,589,910	85,202,664,000

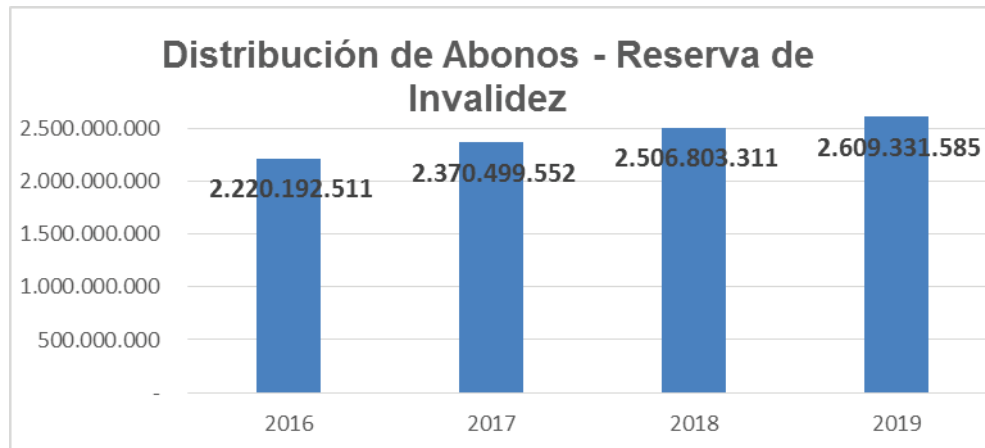
Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



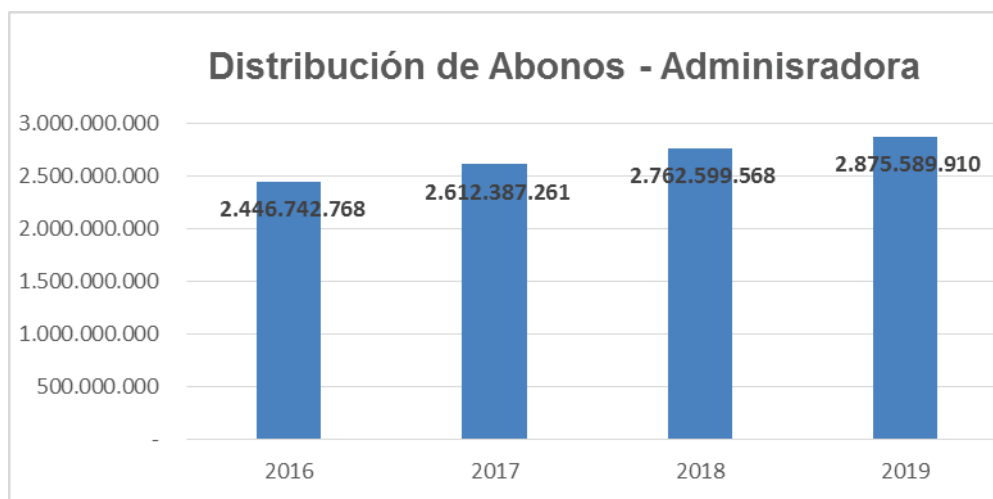
Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables

RESULTADOS FINANCIEROS DEL DE LAS RESERVAS DE VEJEZ, INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA

El Resultado Financiero de las Reservas de Vejez, Invalidez y Supervivencia a diciembre 31 de 2016 fue de (VEINTICUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS) \$24.666.440.468.

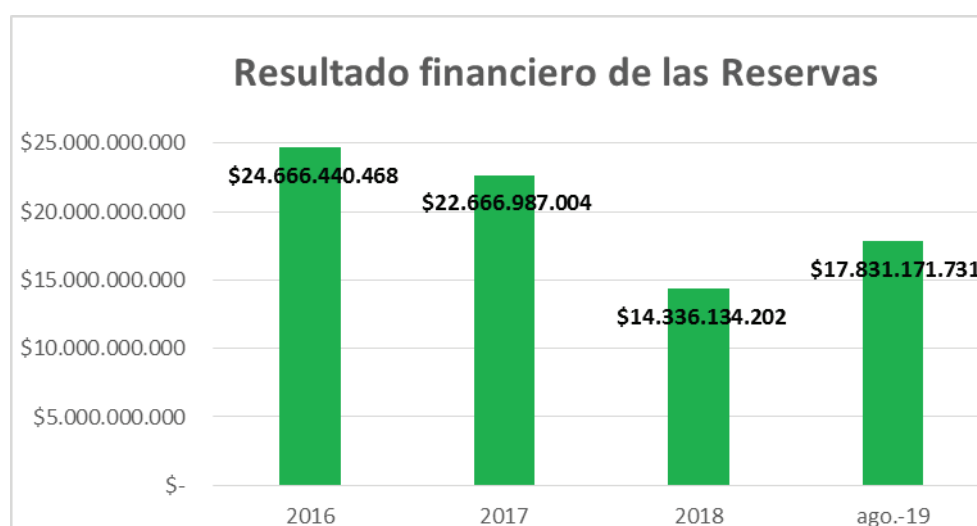
Para la vigencia 2017 los rendimientos fueron de (VEINTIDOS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATRO PESOS). \$22.666.987.004.

Para la vigencia 2018 los rendimientos fueron de (CATORCE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES CIENTO TREINTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS DOS PESOS). \$14.336.134.202.

Para la vigencia 2019, de enero al 31 de agosto de 2019 los rendimientos fueron de (DIECISIETE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES CIENTO SETENTA Y UN MIL SETECIENTOS TREINTA Y UN PESOS) \$17.831.171.731.

Año	RFRESULTADOS FINANCIEROS
2016	\$24.666.440.468
2017	\$22.666.987.004
2018	\$14.336.134.202
ago-19	\$17.831.171.731

Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



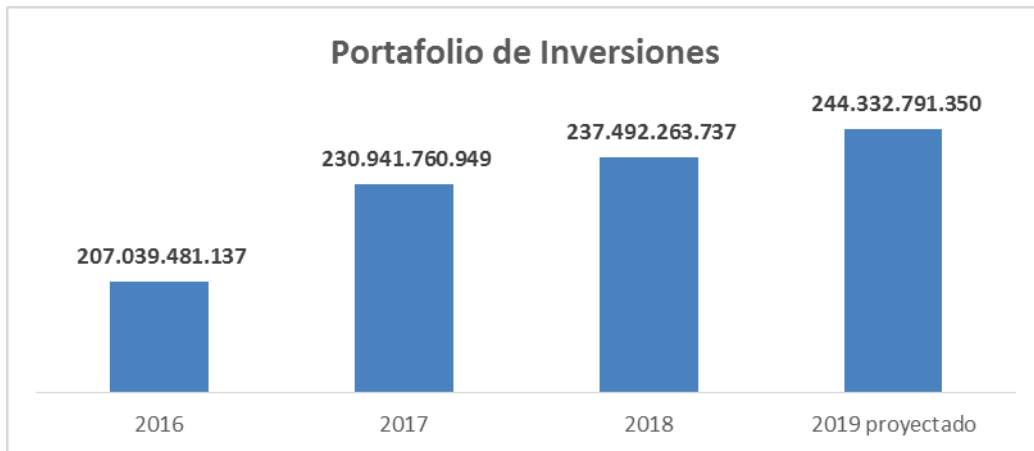
Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables

PORTAFOLIO DE INVERSIONES DE LAS RESERVAS DE VEJEZ, INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA

La Entidad tiene su portafolio en TES tasa fija, títulos que son valorados diariamente a precios de mercado, razón por la cual, los resultados dependen de las condiciones del mercado financiero.

AÑO	VALOR
2016	207.039.481.137
2017	230.941.760.949
2018	237.492.263.737
2019 proyectado	244.332.791.350

Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



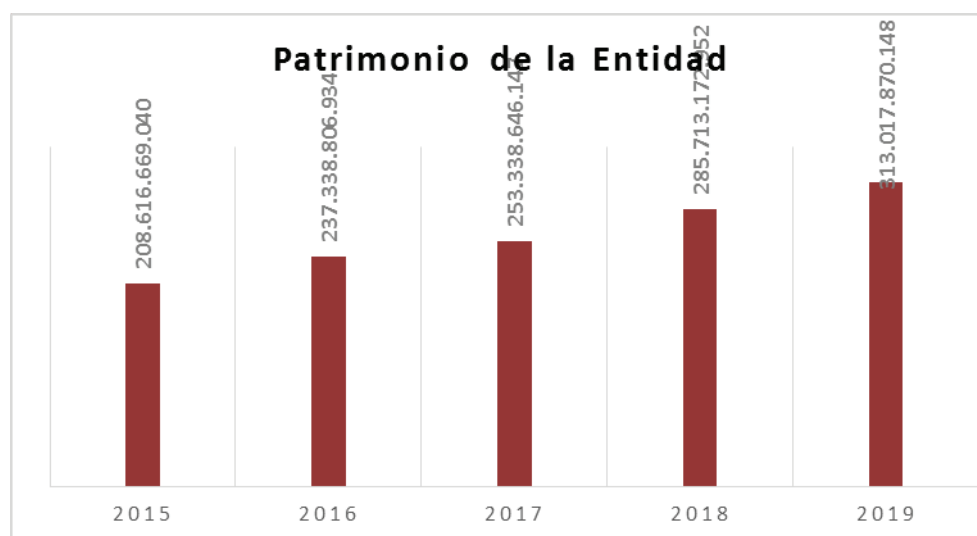
Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables

BALANCE GENERAL

	2015	2016	2017	2018	2019
ACTIVO	211,008,772,515	239,029,557,743	256,873,078,432	287,515,564,909	314,856,789,408
PASIVO	2,392,103,475	1,690,750,809	3,534,432,285	1,802,391,957	1,838,919,260
PATRIMONIO	208,616,669,040	237,338,806,934	253,338,646,147	285,713,172,952	313,017,870,148

	2015	2016	2017	2018	2019
PATRIMONIO	208,616,669,040	237,338,806,934	253,338,646,147	285,713,172,952	313,017,870,148

Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables



Elaboró: Nelly Johana Serna - Fuente: Auxiliares Contables

CÁLCULO ACTUARIAL

Atendiendo lo señalado en la Circular Externa 039 de 2009, modificada por la Circular Externa 027 de 2010, Pensiones de Antioquia en el mes de marzo de 2019, presentó a la Superintendencia Financiera de Colombia la información del Cálculo Actuarial, correspondiente al pasivo pensional de la Entidad con corte al 31 de diciembre de 2018. El 27 de junio de 2019, éste ente de control manifiesta que la información suministrada cumple con los requerimientos técnicos establecidos para los efectos, por lo tanto, el Cálculo Actuarial para Pensiones de Antioquia con corte al 31 de diciembre de 2018, tiene un valor de UN BILLON SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS (\$1.757.619.884.585), discriminados así:

Reserva	Valor	Número de Personas
Reserva de Jubilación	801.442.884.258	2.358
Reserva de Invalidez	6.155.425.835	20
Reserva de Supervivencia	113.646.618.216	455
Empleados en Expectativa	180.305.894.539	403
Total Reserva	1.101.550.822.848	3.236
Bonos B	639.464.560.116	3.121

Reserva	Valor	Número de Personas
Bonos A2	16.261.646.651	158
Bonos A1	342.854.970	11
Total Bonos	656.069.061.737	3.290
Gran Total	1.757.619.884.585	

Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Viviana Quintero

CARTERA DE CUOTAS PARTES POR EDADES CON CORTE A 23 DE SEPTIMBRE DE 2019

RANGO	VALOR
De 0 a 30	614.693.764
De 31 a 60	573.004.881
De 61 a 90	910.719.471
De 91 a 120	534.176.522
De 121 a 180	1.000.061.513
Mayor de 180	29.179.803.325
TOTAL	32.812.459.476

Elaboró: Leidy Castro - Fuente: Leidy Castro

CARTERA MÁS REPRESENTATIVA POR ENTIDADES CON CORTE A AGOSTO DE 2019

Del total de la cartera, el 82.30% corresponde a las siguientes entidades:

ENTIDAD	VALOR ADEUDADO
CAJANAL - EN LIQUIDACION	19.943.738.231
INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES	2.330.909.286
FIDUPREVISORA-FONDO NACIONAL PRESTACIONES DEL MAGISTERIO	1.534.508.820
INCORA-INSTITUTO COLOMBIANO REFORMA AGRARIA	983.605.405
COLPENSIONES	832.868.758
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	710.372.319
MUNICIPIO DE MEDELLÍN	667.868.965
TOTAL	27.003.871.784

- **CAJANAL:** Esta Entidad está demandada. Se celebró contrato de prestación de servicios con la firma GAIDO para llevar a cabo el proceso. Se está a la

espera de que el Tribunal Administrativo de Antioquia fije fecha para la celebración de la audiencia inicial.

- **INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES:** En el mes de noviembre de 2018 se realizó compensación entre deudas recíprocas con COLPENSIONES con corte a octubre de 2018. La deuda que se presenta con corte a 31 de diciembre de 2018 corresponde a los meses de noviembre y diciembre de 2018 y el valor adeudado por algunos pensionados que COLPENSIONES está objetando el cobro de la cuota parte y los cuales deben ser analizados para una próxima compensación. De no realizarse dicha compensación se dará inicio al proceso de cobro coactivo.
- **FIDUPREVISORA-FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO:** Está en proceso de cobro coactivo. Se decretaron medidas cautelares.
- **INCORA-INSTITUTO COLOMBIANO DE REFORMA AGRARIA:** Está en proceso de cobro coactivo. Se decretaron medidas cautelares.
- **COLPENSIONES:** Está en proceso de cobro coactivo. Se ordenó seguir adelante con la ejecución.
- **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA:** Está en proceso de cobro coactivo. Mandamiento de pago.
- **MUNICIPIO DE MEDELLÍN:** Se inicia proceso de cobro coactivo.

GESTIÓN DE COBRO

Desde el año 2016 se incrementaron las gestiones de cobro, a tal punto que en la actualidad se tiene en cobro coactivo el 100% de la cartera con vencimiento superior a seis meses, con esto se evita el riesgo de presentar algún tipo de prescripción en los valores adeudados.

ENTIDADES EN COBRO COACTIVO A DICIEMBRE DE 2019	
TOTAL ENTIDADES	110
VALOR EN COACTIVO	29.179.803
ENTIDADES EN COBRO PERSUASIVO A DICIEMBRE DE 2019	
TOTAL ENTIDADES	75
VALOR EN PERSUASIVO	3.632.656.151

RECAUDO DE CARTERA DE CUOTAS PARTES

El recaudo de Cuotas Partes de las Reservas de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia de enero al 23 de septiembre de 2019, es de DOS MIL CERO VEINTISÉIS MILLONES CUATROCIENTOS DIECIOCHO MIL OCHOCIENTOS VEINTIOCHO pesos 2.026.418.828.

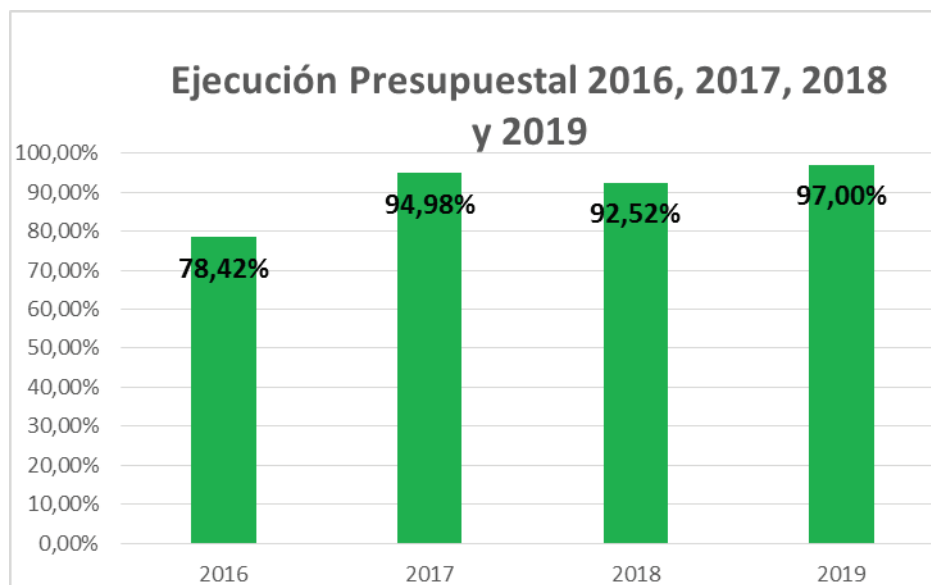
Es importante resaltar que los valores recaudados se vieron incrementados por las compensaciones realizadas así:

- Año 2017, se realizaron dos compensaciones, la primera en el mes de julio por \$3.734 millones y la segunda en el mes de diciembre por valor de \$ 1.310 millones, para un total de 5.045 millones.
- Año 2018, para este año solo se realiza una compensación por 1.167

PRESUPUESTO

Durante la vigencia 2019, al mes de agosto, se han ejecutado ingresos por \$77.610.120.172 y se han ejecutado gastos por \$55.432.037.389, se proyecta ejecutar entre los meses septiembre y diciembre de 2019 ingresos por valor de \$51.426.541.828 y gastos por valor de \$67.474.654.611, generando un superávit en la ejecución presupuestal.

A continuación, se presentan los datos de la ejecución presupuestal, del comprendido entre el año 2016 al año 2019:



Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Mejoramiento

EJECUCIÓN DE INGRESOS

La Entidad inicia con un presupuesto aprobado de \$ 130.906.662.000 y en lo corrido del año se ha recaudo de ingresos el 59% de los ingresos totales presupuestados y según lo proyectado falta por recaudar un 41%, equivalentes a \$53.671.731.420, recursos con los cuales Pensiones de Antioquia, Fondo del Régimen de Prima Media con Prestación Definida, garantiza a los afiliados las siguientes prestaciones:

Enero a agosto de 2019

DESCRIPCION	MES AGOSTO 2019			
	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUCION	% EJECUCION
INGRESOS TOTALES	130,906,662,000	130,906,662,000	77,610,120,172	59%
INGRESOS CORRIENTES	130,823,914,000	130,823,914,000	77,570,795,899	59%
TRIBUTARIOS				
N/A				
NO TRIBUTARIOS	130,823,914,000	130,823,914,000	77,570,795,899	59%
Aportes Pensiones Afiliados	2,575,056,000	2,575,056,000	1,845,926,898	72%

DESCRIPCION	MES AGOSTO 2019			
	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUCION	% EJECUCION
Otros aportes del nivel central Departamental	82,327,074,000	82,327,074,000	54,884,716,063	67%
Otros aportes del nivel central Departamental- Comisión administración	2,875,590,000	2,875,590,000	1,917,059,938	67%
Comisión Ley 100/93	89,944,000	89,944,000	64,260,303	71%
Rendimientos financieros fondos administrados	36,082,502,000	36,082,502,000	16,859,870,773	47%
Cuotas partes pensionales	6,873,748,000	6,873,748,000	1,998,961,924	29%
INGRESOS DE CAPITAL	82,748,000	82,748,000	39,324,273	48%
Rendimientos financieros administradora	82,748,000	82,748,000	39,324,273	48%

Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Viviana Quintero

Al 30 de agosto de 2019, el recaudo de ingresos se observa que el rubro de las transferencias del departamento de Antioquia para el pago de las obligaciones pensionales equivale a un 67% de lo presupuestado, con un recaudo al momento de \$56.801.776.001, se proyecta recaudar entre los meses septiembre y diciembre \$28.400.887.999.

En cuanto a los aportes de afiliados en la medida que en cada vigencia se incrementan los aportes en proporción al aumento salarial, este incremento no es en igual proporción al aumento del salario, toda vez que los afiliados han ido disminuyendo. Por lo cual no se puede presupuestar el ingreso por este rubro de forma precisa, ya que a pesar de conocer que afiliados llegaran a cumplir durante la vigencia la edad requerida o las semanas cotizadas, están habilitados para continuar trabajando hasta la edad de retiro forzoso.

Por lo cual los aportes de afiliados se estimaron en \$2.665.000.000, estos se dividen en dos rubros presupuestales; de "Aportes Pensiones Afiliados" y "Comisión Ley 100 de 1993", donde hasta el momento se ha recaudado \$1.910.187.201, logrando un recaudo

del 72% respecto a lo presupuestado y se espera finalizar el año 2019 recaudando un total de \$2.575.056.000 en el rubro de Aportes Pensiones Afiliados y \$ 89.944.000 en el rubro Comisión Ley 100 de 1993.

Por concepto de Rendimientos Financieros de las reservas se recaudaron con corte agosto de 2019 \$16.859.870.773, lo que implica un crecimiento directo de las reservas de vejez, sobrevivencia e invalidez y en el caso de los rendimientos financieros de la administradora su ejecución va en un 48% de lo presupuestado en un valor recaudado de \$39.324.273, teniendo en cuenta que el presupuesto inicial para ambos rubros es de 36.165.250.000, se proyecta ejecutar recaudando el 100% de estos ingresos.

Los rendimientos de la administradora equivalen a los intereses bancarios por recursos de la Administradora en cuentas de ahorro y CDT's, utilizados para el proyecto de inversión que son financiados con recursos propios de Pensiones de Antioquia, alojamiento y soporte del ERP.

En la administración actual, los resultados de cada ejercicio han sido positivos, es decir, hay excedentes, logrando destinar estos a engrosar las Reservas Pensionales de Vejez, Sobrevivencia e Invalidez, incrementado permanentemente el capital de las inversiones.

EJECUCIÓN DE GASTOS

En lo que respecta a la ejecución del presupuesto de gastos, del mes de enero a agosto de 2019 se ha ejecutado el 42% de lo presupuestado que equivale a \$55.432.037.389 donde el total presupuestado es \$130.906.692.000.

Concepto	MES AGOSTO 2019			
	Presupuesto Inicial	Presupuesto Actual	Ejecución	% Ejecución
FUNCIONAMIENTO				
GASTOS DE PERSONAL	2,293,206,000	2,305,706,000	1,388,735,805	60%
Sueldos de Personal de Nómina	1,254,618,000	1,254,618,000	823,767,106	66%
Bonificación Especial por Recreación	6,941,000	6,941,000	3,227,376	46%
Bonificación por servicios prestados	36,628,000	36,628,000	31,482,043	86%
Horas Extras y Días Festivos - sin diferenciar	15,189,000	15,189,000	2,089,462	14%
Prima de servicios	52,133,000	52,133,000	50,834,750	98%
Prima de Navidad	116,533,000	116,533,000	9,379,609	8%
Prima de Vacaciones	59,511,000	59,511,000	25,879,209	43%
Prima o Subsidio de Alimentación	788,000	788,000	479,608	61%
Prima Técnica			0	0%
Auxilio de Transporte	167,000	167,000	98,300	59%
Otros Servicios Personales Asociados a la Nómina	30000	30000	20,473	0%
Pagos directos de cesantías parciales y/o definitivas	15,375,000	15,375,000	689,096	4%
Personal Supernumerario	1,936,000	1,936,000	0	0%
Remuneración por Servicios Técnicos	17,875,000	17,875,000	5,796,812	32%
Honorarios	191,230,000	206,230,000	170,832,769	83%
Fondos de Cesantías (Fondo Nacional del Ahorro)	8,403,000	8,403,000	0	0%
Instituto de Seguros Sociales -ISS-	130,172,000	130,172,000	88,597,100	68%
Empresas Promotoras de Salud publicas			0	0%
Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-	26,170,000	26,170,000	16,711,600	64%
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF-	39,255,000	39,255,000	25,062,500	64%
Fondos de Cesantías	119,722,000	117,222,000	9,835,392	8%
Fondos de Pensiones	26,947,000	26,947,000	12,919,000	48%
Empresas Promotoras de Salud privadas	111,292,000	111,292,000	71,923,100	65%
Administradoras Riesgos Profesionales	9,952,000	9,952,000	5,699,100	57%
Aportes Parafiscales a las Cajas de Compensación Familiar	52,339,000	52,339,000	33,411,400	64%
GASTOS GENERALES	616,382,000	603,882,000	334,391,307	55%
Compra de Equipos	79,000,000	64,000,000	0	0%
Materiales y Suministros	29,672,000	29,672,000	23,311,781	79%
Capacitación personal administrativo	22,880,000	22,880,000	12,673,295	55%
Viaticos y Gastos de Viaje	17,472,000	17,472,000	9,186,850	53%
Servicios Públicos (telecomunicaciones)	14,876,000	14,876,000	9,886,100	66%
Seguros	125,000,000	125,000,000	0	0%
Otros Seguros	0	0	0	0%
Impresos y Publicaciones	32,751,000	32,751,000	24,904,610	76%
Mantenimiento	51,483,000	51,483,000	34,434,055	67%
Arrendamientos	152,391,000	152,391,000	150,993,317	99%
Comisiones, Intereses y demás Gastos	29,120,000	29,120,000	26,796,105	92%

Concepto	MES AGOSTO 2019			
	Presupuesto Inicial	Presupuesto Actual	Ejecución	% Ejecución
Bancarios y Fiduciarios				
Bienestar Social	32,800,000	32,800,000	11,433,772	35%
Otras Adquisiciones de servicios	22,000,000	24,500,000	24,366,708	99%
Impuestos y Multas	6,937,000	6,937,000	6,404,714	92%
TRANSFERENCIAS	84,636,214,000	84,636,214,000	49,390,725,277	58%
Mesadas Pensionales	84,111,214,000	84,111,214,000	49,020,854,724	58%
Otras Transferencias Corrientes de Previsión Social	500,000,000	500,000,000	361,425,392	72%
Sentencias y Conciliaciones	25,000,000	25,000,000	8,445,161	34%
TOTAL FUNCIONAMIENTO	87,545,802,000	87,545,802,000	51,113,852,389	58%
DEUDA				
EXTERNA				
INTERNA	43,247,166,000	43,247,166,000	4,204,461,000	10%
Bonos pensionales con situación de fondos*	43,247,166,000	43,247,166,000	4,204,461,000	10%
TOTAL DEUDA	43,247,166,000	43,247,166,000	4,204,461,000	10%
INVERSION				
Sistematización	113,724,000	113,724,000	113,724,000	100%
TOTAL INVERSIÓN	113,724,000	113,724,000	113,724,000	100%
TOTAL GENERAL (FUNCIONAMIENTO + DEUDA + INVERSIÓN)	130,906,692,000	130,906,692,000	55,432,037,389	42%

Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Viviana Quintero

Respecto a la ejecución de gastos se optimizaron los recursos disponibles para cubrir las necesidades de funcionamiento y operación de Pensiones de Antioquia, presentándose un uso con austeridad de los recursos disponibles, lo que se refleja en la ejecución de los rubros de impresos y publicaciones y telecomunicaciones; además de haber logrado un ahorro significativo en las comisiones y demás gastos financieros. Además, de la ejecución de gastos se resalta que:

- Las mesadas pensionales representan el 37.73% del presupuesto ejecutado, lo que equivale al 58.36% del rubro, logrando la satisfacción de nuestros clientes, los pensionados, con pagos oportunos y conforme a los derechos que les fueron otorgados, de igual forma está proyectado ejecutar al finalizar el año el 93% de lo presupuestado en el rubro.

- De los bonos pensionales, equivalentes al 3.21% del presupuesto total ejecutado con corte al 30 de agosto de 2019, se espera pagar en los próximos 4 meses lo presupuestando es decir \$43.247.166.000 ejecutando el rubro en un 100%, esto pues ya se logró la depuración de las vigencias anteriores y se inició el pago de los que ya no se tiene objeciones
- Las cuotas partes pagadas por el 0.51% del presupuesto ejecutado, dando cumplimiento a obligaciones a cargo de Pensiones de Antioquia.
- En gastos de personal, gastos generales, sentencias y conciliaciones e inversión, la ejecución se realizó orientada a la directriz de austeridad del gasto.

La Dirección Administrativa y Financiera realiza un constante y permanente monitoreo de la ejecución presupuestal. Mensualmente se realiza los cierres presupuestales de ingresos y gastos con los cuales se presentan los respectivos informes y a diciembre 31 de 2019 se realizará el cierre presupuestal conforme a la Ordenanza 28 del 31 de agosto de 2017 “Estatuto Orgánico de Presupuesto del Departamento de Antioquia y sus Entidades Descentralizadas”, dentro del cual no se constituyeron Reservas Presupuestales.

PLANEACIÓN DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO VIGENCIA 2020

Corresponde a la Dirección Administrativa y Financiera, definir el proyecto de presupuesto con el fin de presentarlo a la Secretaría de Hacienda, quien consolida el proyecto de presupuesto y lo presenta a la Honorable Asamblea Departamental.

INGRESOS	Proyecto de Presupuesto 2020
Pensiones de Antioquia	114.601.046.000
Operacionales	16,798,758,000
Aportes	
De Afiliados	2,402,098,000
Del Nivel Departamental	87,912,109,000

Otros Ingresos No Tributarios	7,392,081,000
Recursos de capital	96,000,000

Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Viviana Quintero

GASTOS	Proyecto de Presupuesto 2020
Pensiones de Antioquia	114,601,046,000
Gastos de Funcionamiento	94,719,600,000
Servicio de la Deuda	19,754,446,000
Inversión	127,000,000

Elaboró: Viviana Quintero - Fuente: Viviana Quintero

Una vez sea aprobado el proyecto de presupuesto por parte de la Asamblea Departamental en los respectivos debates y expida la Ordenanza, conforme a la Ordenanza 30 del 12 de diciembre de 2003, en el numeral 5 del artículo 12, se presentará a la Junta Directiva el presupuesto para su respectiva adopción para el año 2020, en un valor total anual de ingresos y gastos de \$114.601.046.000, de la forma anteriormente descrita.

GESTIONAR LOS RECURSOS DE LA ENTIDAD DE MANERA EFICIENTE, DE MODO QUE SE ALCANCEN LAS METAS Y SE LOGREN LOS IMPACTOS ESPERADOS A NIVEL ESTRATÉGICO.

Dentro del proceso de Adquisición de Bienes y Servicios, se mide la Oportunidad en liquidación de contratos y Oportunidad en Rendición de Cuentas a Contraloría, obteniendo los siguientes resultados:

OPORTUNIDAD EN LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS

Se evidencia para el 2016. 2019, que todos los contratos se han liquidado de acuerdo con los requerimientos legales, algunos que se liquidaron por fuera del plazo contractual, mas no legal, debido a demorar por parte del contratista, pero a la fecha no se presentan inconvenientes o retrasos en la liquidación de los contratos

OPORTUNIDAD EN RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CONTRALORÍA GENERAL DE ANTIOQUIA.

Se cumplió, de acuerdo con la Resoluciones de la Contraloría General de Antioquia con todos los plazos y requisitos para la rendición de la cuenta.

Mantener el accionar de la Entidad dentro de los lineamientos legales y normativos.

PRESTACIONES ECONÓMICAS - BONOS PENSIONALES

Pensiones de Antioquia, para la vigencia 2019 contaba con un presupuesto aprobado de \$43.247.166.000 millones de pesos, dinero que se ha distribuido de la siguiente manera:

Durante lo que va corrido de la vigencia fiscal 2019, se han pagado bonos tipo A y B por valor de \$5.317.242.000

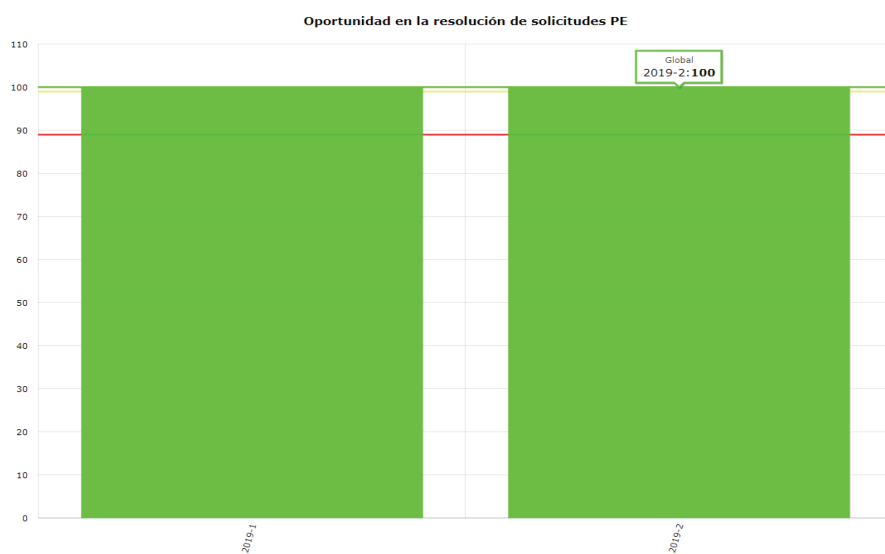
Queda un Saldo de \$37.929.924.000, con el cual se pretende cancelar en lo que resta de la vigencia último trimestre (octubre-noviembre y diciembre) un número aproximado de 100 bonos tipo A y B.

Con el pago de los bonos pensionales, se logrará extinguir obligaciones pensionales que impactarán el cálculo actuarial a 31 de diciembre de 2019.

PRESTACIONES ECONOMICAS - OPORTUNIDAD EN LA RESOLUCIÓN DE PRESTACIONES

El proceso de Prestaciones Económicas en el subproceso de Reconocimiento de Prestaciones, mide de manera trimestral, la oportunidad en la resolución de solicitudes

de prestaciones económicas, como: Solicitudes de Acrecimientos, Auxilios Funerarios, Indemnización Sustitutiva, Pensión de Sobrevivientes, Pensión de Vejez, Pensión de Invalidez, Recurso, Reliquidación, Reliquidación Después de Pensión.



Elaboró: Sandra Sánchez - Fuente: Mejoramiso

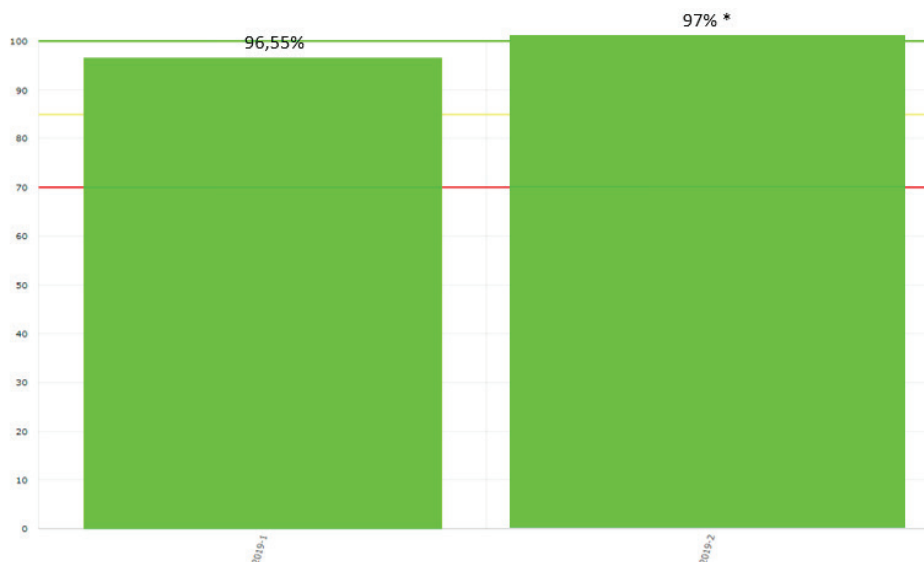
Para este indicador, la Entidad tiene contempladas sus metas, mediante la relación entre el tiempo promedio empleado para atender las solicitudes de prestaciones económicas presentadas y que fueron atendidas dentro y el plazo definido por la ley. Para ello se miden las solicitudes que estaban pendientes de resolver en el trimestre con plazo de 4 y 2 meses y las que fueron atendidas de manera oportuna en el trimestre con plazo de 4 y 2. Teniendo en cuenta esta medición, se definió como “Meta Deficiente” el resultado mayor o igual a 89 días de respuesta, “Meta Aceptable” de 99 días de respuesta y “Meta Objetivo” inferior o igual a 100 días. De esta manera, para la vigencia 2019 (segundo trimestre) se evidencia el cumplimiento de las metas propuestas.

DERECHOS DE AUTOR

Pensiones de Antioquia, durante la vigencia 2016 - 2019, ha dado estricto cumplimiento a las normas esencialmente establecidas en la Ley 23 de 1982 y Ley 44 de 1993 referente a la propiedad intelectual y los derechos de autor; A nivel de Equipos de cómputo, están debidamente licenciados con sistema operativo Windows y Software de Ofimática, Microsoft Office, de igual forma los software contratados como herramienta laboral, cuenta con la idoneidad legal para ser ejecutados y utilizados en la Entidad; de igual forma se ha tratado de mantener el nivel de cumplimiento de la norma.

Mejorar continuamente los procesos.

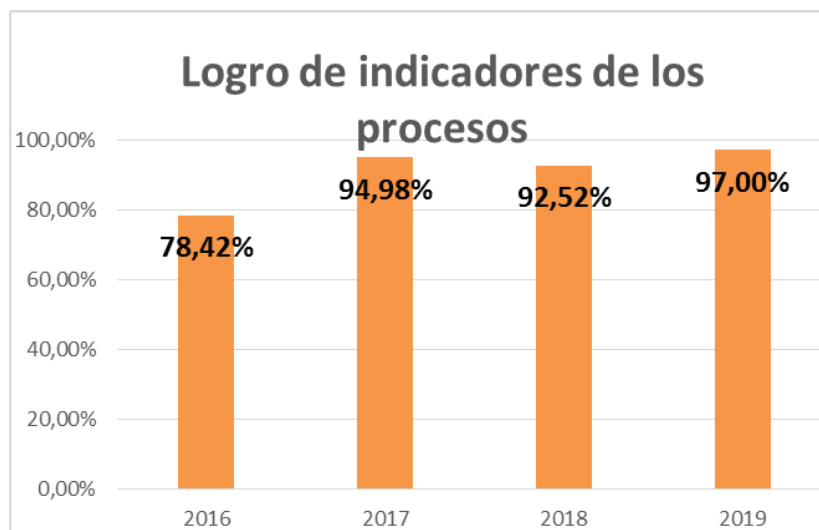
Durante la vigencia 2019 se evidencia un porcentaje de cumplimiento del 97% de las metas definidas en los procesos de la Entidad, evidenciándose el mejoramiento en el cumplimiento de las metas definidas en cada proceso, aun teniendo en cuenta que fueron identificados y gestionados un mayor número de indicadores, que en las vigencias anteriores.



* El cumplimiento del segundo semestre de 2019, hace referencia a la proyección del año, teniendo en cuenta el comportamiento del año 2019 y las vigencias anteriores.

Elaboró: Sandra V. Martínez - Fuente: Mejoramiso

Al realizar un análisis desde la vigencia 2016, se evidencia un comportamiento positivo en el empoderamiento por parte de cada Líder y gestor de procesos, en el cumplimiento de las metas definidas para cada proceso y el establecimiento de acciones que contribuyan a conseguirlas.



* El cumplimiento del año 2019, contiene una proyección para el tercer y cuarto trimestre, teniendo en cuenta el comportamiento del año 2019 y las vigencias anteriores.

Elaboró: Sandra V. Martínez - Fuente: Mejoramiso

En el mes de mayo de 2019, y tal como se realiza anualmente, se llevó a cabo la Semana de la Calidad, en la cual se hace entrega de un incentivo no pecuniario (un día remunerado) al equipo que demuestre más conocimiento y manejo del Sistema Integrado de Gestión y Control de la Entidad, después de superar diferentes pruebas en todos los temas relacionados con el mismo: calidad, control interno, riesgos, indicadores planeación estratégica, ISO 9001:2015, entre otros.



Se llevó a cabo la auditoria de seguimiento al Sistema Integrado de Gestión y Control de la Entidad, con base en la norma ISO 9001:2015, obteniendo el concepto favorable de mantener el certificado, por parte del Ente Certificador ICONTEC.

2 CAPÍTULO 2 – POLÍTICAS ESTRATÉGICAS Y TEMAS TRANSVERSALES.

3.1 PLAN DE ORDENAMIENTO DEPARTAMENTAL.

Plan de Ordenamiento Departamental - (POD) de Antioquia “Construyendo Nuestra Casa Común.”

En Antioquia, el desarrollo territorial evidencia muchas dificultades y conflictos, como una enorme concentración del PIB y de las oportunidades en la subregión central del departamento, desequilibrios en el sistema urbano regional, desajustes en la base natural protegida, grandes extensiones de su superficie en alto riesgo, usos inadecuados y tensiones entre usos productivos, ausencia de figuras que como las reservas campesinas o los distritos agrarios, aseguren los alimentos que la población necesita, áreas que ratifiquen la diversidad étnica y ponga en valor su cultura, un litoral costanero desconocido e invisibilizado, un enorme grado de informalidad en la tenencia de la tierra, entre otros.

Con base en lo anterior y a las competencias del Departamento, establecidas en la Ley 1454 de 2011, artículo 29, y teniendo en cuenta lo establecido en el programa “Articulación intersectorial para el desarrollo integral del departamento”, en el marco del Plan de Desarrollo Departamental “Antioquia Piensa en Grande” 2016 - 2019, a través del cual se pretende impactar el desarrollo equitativo, en búsqueda del crecimiento, bienestar y progreso del departamento, se suscribió Contrato Interadministrativo N° 4600007398 de 2017, entre el Departamento de Antioquia – Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia y la Universidad Nacional de Colombia, con el objeto de “Formular el POD a partir del ajuste, complementación,

actualización y validación de las propuestas existentes, que permitan articular el ordenamiento territorial entre los niveles municipal y departamental, y así alcanzar una adecuada ocupación y uso del territorio antioqueño”.

La formulación del POD se realizó mediante un enfoque inductivo, esto es, partiendo del nivel y análisis subregional hacia la escala departamental; además de las funciones conferidas por las Leyes 1454 de 2011, el objeto del POD consiste, grosso modo, en identificar y revertir las tensiones que se generan cuando sobre un mismo territorio se superponen intereses en conflicto por la explotación de los recursos naturales, por el uso, apropiación o aprovechamiento del territorio, con miras, entonces, a minimizar o superar los conflictos identificados, y a promover o favorecer sus potencialidades.

Las fases desarrolladas en la formulación y adopción fueron: i) Situación territorial, ii) Presente y futuros del territorio – Retos y Posibilidades, iii) Formulación – de los lineamientos al Plan, y iv) Fase de adopción.

La Estrategia participativa se desarrolló mediante un diplomado realizado en las diferentes subregiones de Antioquia; talleres subregionales en cada subregión, talleres con expertos (Comisión Nacional de Ordenamiento Territorial (COT) y su Comité Especial Interinstitucional (CEI), y talleres departamentales, entre otros espacios). El diplomado fue el espacio para vincular la participación de actores de las subregiones (gremios, administraciones territoriales, organizaciones sociales, grupos étnicos y la sociedad civil en general), alimentando la construcción colectiva del POD con el conocimiento que los actores poseen sobre sus territorios, y generando capacidades institucionales en los distintos municipios y subregiones, a fin de cualificar el ejercicio de planificación territorial con visión de futuro.

Además de los principios rectores del proceso de ordenamiento territorial consagrados en la Ley 1454 de 2011, el POD se orientó y fundamentó en derechos y principios, como: derecho al territorio, derecho al agua potable, derecho fundamental a la alimentación, derecho a la restitución de tierras, derechos bioculturales; principios de precaución, desarrollo sostenible, equidad territorial, participación y etnodesarrollo, entre otros.

Concretamente, el POD de Antioquia es un instrumento de planificación del mediano y largo plazo, con vigencia de cuatro períodos constitucionales del Gobernador, a través del cual el Departamento establece directrices y orientaciones para el ordenamiento de la totalidad de su territorio, con el fin de determinar escenarios de uso y ocupación, de acuerdo con lo permisible del entorno, y en función de la visión territorial, de los objetivos del desarrollo sostenible, las potencialidades y limitantes espaciales, económicas y culturales, teniendo una consideración especial por la conservación ambiental (Estructura Ecológica Territorial Adaptativa - EETA), la protección agro-productiva (producción de alimentos bajo esquemas de una Agricultura Campesina, Familiar y Comunitaria (ACFC), y la gestión del riesgo).

El POD enfatiza en temas como: el reconocimiento, valoración y atención de la población y el fortalecimiento a los grupos étnicos; la conservación, protección y consolidación de su base natural; efectivos procesos de gestión del riesgo y estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático; la diversificación de la canasta productiva y exportadora, transformando gradualmente las economías de enclave, y avanzando en la des-carbonización de la actividad productiva; el fortalecimiento de la pequeña y mediana producción agraria; el acceso, formalización y tenencia de la propiedad rural; y la consolidación de un sistema urbano-regional equilibrado territorialmente.

Con un instrumento como el POD, el Estado intenta retomar su nivel de injerencia y mediación en las relaciones sociales y económicas que dicho proceso plantea, para orientar el uso, aprovechamiento y consumo de los recursos que el desarrollo reclama.

En síntesis, el POD, a partir de la formulación de la visión territorial, del modelo de ordenamiento territorial propuesto y del alcance de las competencias departamentales en materia de ordenamiento territorial, define unas directrices y lineamientos que se establecen como líneas estratégicas de actuación de escala supramunicipal y departamental dirigidos a revertir las tensiones y a promover e impulsar las potencialidades; igualmente, plantea instrumentos de gestión para su implementación y seguimiento (instrumentos normativos, de política pública, programáticos y de financiación), constituyéndose en un instrumento de coordinación y articulación que promueve actuaciones conjuntas sobre el territorio y estimula la ejecución de proyectos de impacto supramunicipal, en la búsqueda del mejoramiento de la sostenibilidad del desarrollo y el bienestar poblacional.

El POD fue presentado y debatido en la Asamblea Departamental (tres debates) en el mes de julio de 2019, aprobado y adoptado mediante la Ordenanza N° 31 del 2 de septiembre de 2019. Lo que sigue con el POD es la socialización de sus propuestas con diferentes actores públicos y privados a escala local, subregional, departamental y nacional, pues la implementación del mismo es corresponsabilidad no solo de la Gobernación de Antioquia, sino de otros actores que tienen competencias o responsabilidades con el ordenamiento territorial.

En la vigencia 2019, se avanzó en la socialización del POD ante El Consejo Territorial de Planeación Departamental - CTPD, El Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia y las provincias de La Paz y Del Agua, Bosques y El Turismo; es por esto, que

dada la importancia estratégica de dicho instrumento de planificación, es importante dar continuidad al proceso de socialización e implementación, en forma articulada con otras entidades que tienen competencia en los diferentes niveles del ordenamiento territorial

3.2 GESTIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTAL.

La Gobernación de Antioquia dentro las estrategias para recuperar las finanzas del Departamento implementó acciones que permitieron recuperar la confianza de las entidades y público en general al llevar las finanzas del Departamento a un crecimiento por encima de la inflación, igualmente esto ha permitido cumplir con los planes, programas y proyectos del Plan de Desarrollo.

Así mismo, los indicadores de desempeño fiscal muestran que las finanzas del Departamento de Antioquia se encuentran sanas y en el horizonte de corto y mediano plazo con las estrategias definidas y desarrolladas por la administración, se garantiza la atención de los gastos de inversión y de funcionamiento que demandaran las próximas administraciones departamentales.

El presupuesto del Departamento de Antioquia refleja las prioridades en la inversión social tendientes a disminuir las brechas que, en materia de pobreza, infraestructura, salud, educación, servicios públicos debe atender el ente departamental para toda la población del territorio. (Ver anexo Fiscal y financiero).

3.3 POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.

3.3.1 Planeación Institucional.

Esta política mide la capacidad de la entidad pública de, a partir de las necesidades de sus grupos de valor, proyectar sus objetivos, metas y resultados, definir los mejores cursos de acción y recursos para lograrlos, identificar los riesgos a los que está expuesta y diseñar los mecanismos para el seguimiento, control y evaluación. Según evaluación del Formulario Único de Avance en la Gestión - FURAG II, está en un 80,9% de implementación, los principales avances se tienen son:

- En la página web se publican los resultados del avance en el plan de desarrollo, así como la ejecución presupuestal de ingresos y gastos.
- Existe un sistema de seguimiento periódico al plan de desarrollo territorial
- Se cuenta con una herramienta o tablero de control que genera informes de avance del plan de desarrollo.
- Hubo participación de distintos grupos de valor y otras instancias, en la formulación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Para identificar los grupos de valor y sus características (sociales, geográficas, económicas o las que la entidad considere de acuerdo con su misión), así como los grupos de interés (organizaciones sociales, academia, investigadores y las asociaciones) la entidad utiliza la información para definir sus planes, proyectos o programas, para definir sus estrategias de servicio al ciudadano, rendición de cuentas, trámites y participación ciudadana en la gestión.
- El plan de desarrollo territorial de la entidad tiene en cuenta el plan financiero del Marco Fiscal de Mediano Plazo, cuenta con un nivel de agregación en una parte estratégica y en un plan plurianual de inversiones.

3.3.2 Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público.

Mide la consistencia entre el presupuesto asignado y el ejercicio de planeación institucional, así como una ejecución presupuestal acorde con los lineamientos previstos por las autoridades en materia presupuestal y fiscal, acompañada de un monitoreo permanente al desempeño presupuestal y el desarrollo de acciones para subsanar las deficiencias detectadas. Según evaluación del Formulario Único de Avance en la Gestión - FURAG II, está en un 71.5% de implementación, los principales avances se tienen son:

- La administración cuenta con el marco fiscal de mediano plazo (MFMP) como instrumento que le permite proyectar de manera técnica los recursos financieros (ingresos y gastos) de la entidad.
- La entidad utiliza la Tienda Virtual del Estado Colombiano para hacer compras de los bienes y servicios de características técnicas uniformes disponibles en la plataforma.

3.3.3 Talento Humano.

Esta política mide el aporte de la gestión del talento humano, de acuerdo con el ciclo de vida del servidor (ingreso, desarrollo y retiro), al cumplimiento de los objetivos institucionales y del Estado en general. Según FURAG II, está en un 69.4% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- Para la planeación del talento humano, la entidad tiene en cuenta La información del direccionamiento y la planeación estratégica de la entidad, la normatividad aplicable a la gestión del talento humano y los actos administrativos de creación o modificación de planta de personal

- La planeación estratégica del talento humano de la entidad incorpora actividades para Inducción y reinducción, capacitación, bienestar, incentivos, provisión de empleos vacantes, evaluación del desempeño entre otros.
- La planta de personal de la entidad cuenta con la identificación clara del número de empleos, el nivel al que pertenece, su denominación, su código y grado salarial, con base en el Sistema de Nomenclatura y clasificación de empleos que le aplica y Define los perfiles de los empleos teniendo en cuenta la misión, los planes, programas y proyectos.

3.3.4 Integridad.

Esta política mide la capacidad de la entidad pública de implementar la estrategia de cambio cultural que incluya la adopción del código de integridad del servicio público, el manejo de conflictos de interés y el fortalecimiento de la declaración de bienes y rentas, la gestión de riesgos y el control interno. Según FURAG II, está en un 58.4% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- A partir de la política de administración del riesgo, los líderes de los procesos, programas o proyectos Identifican los procesos susceptibles de posibles actos de corrupción
- En la entidad se han implementado canales de denuncia y seguimiento frente a situaciones disciplinarias y de conflictos de interés.

3.3.5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.

Mide la capacidad de la entidad pública de articular acciones para la prevención, detección e investigación de los riesgos de en los procesos de la gestión administrativa

y misional de las entidades públicas. Según FURAG II, está en un 80.9% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- La entidad antes del ejercicio de planeación, definió su direccionamiento estratégico teniendo en cuenta los siguientes aspectos: Las necesidades o problemas de sus grupos de valor, Las propuestas o iniciativas de los grupos de interés, Los bienes y/o servicios para atender las necesidades o problemas de sus grupos de valor.
- La entidad utiliza el SECOP II como plataforma para hacer sus procesos de contratación.
- La entidad realizó seguimiento a todos los componentes del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

3.3.6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.

Mide la capacidad de la entidad pública de desarrollar y formalizar un diseño o rediseño organizacional, donde a partir del entendimiento de los objetivos institucionales de la entidad, se realice una revisión técnica que oriente el modelo de operación por procesos, la estructura organizacional y la planta de personal hacia esos fines. Según FURAG II, está en un 75.1% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- El plan de acción anual institucional de la entidad, Identifica recursos (financieros, humanos, físicos, tecnológicos) asignados para lograr los objetivos definidos.
- El manual de funciones vigente en la entidad se ajustó de acuerdo con el Decreto 815 de 2018.

- La estructura organizacional de la entidad facilita el trabajo por procesos, la toma oportuna de decisiones, el flujo de la información interna y da claridad en la asignación de responsabilidades.

3.3.7 Servicio al ciudadano.

Mide la capacidad de la entidad pública de emprender estrategias para fortalecer componentes visibles (de la ventanilla hacia afuera) y no visibles (de la ventanilla hacia adentro) por sus usuarios, para la entrega de servicios oportunos, certeros, de calidad y satisfactorios. Según FURAG II, está en un 77.7% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- Las decisiones en el ejercicio de planeación se toman con base en la identificación de las necesidades de los grupos de valor.
- La entidad cuenta con un acto administrativo a través del cual se crean o modifican las funciones del Comité de Gestión y Desempeño Institucional o el que haga sus veces, donde se incluyan los temas de trámites y servicio al ciudadano.
- La política o estrategia de servicio al ciudadano está implementada y adoptada en todas las dependencias de la entidad.
- En la entidad, la dependencia de atención al ciudadano existe y está constituida formalmente mediante acto administrativo y se encarga de consolidar estadísticas del servicio de la entidad.
- La entidad cuenta con protocolos para la atención al ciudadano en todos los canales, con procesos y procedimientos para la atención al ciudadano en todos los canales y estrategias para resolver PQRSD según su nivel de complejidad.
- La entidad tiene a disposición de la ciudadanía se encuentran en operación de atención los canales presencial, telefónico y virtual.

3.3.8 Participación ciudadana en la gestión pública.

Mide la capacidad de la entidad pública de diseñar y ejecutar la estrategia anual con los mecanismos, espacios y acciones a través de las cuales se facilitará y promoverá la participación de la ciudadanía y sus organizaciones en los asuntos de su competencia, permitiendo con ello niveles de incidencia y contribución ciudadana al logro de resultados institucionales para la satisfacción de las necesidades y derechos. Según FURAG II, está en un 77.0% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- Las decisiones en el ejercicio de planeación se toman con base en la evaluación y retroalimentación ciudadana realizada en las actividades de rendición de cuentas.
- En la última vigencia la entidad realizó 12 ejercicios, iniciativas o acciones de participación con sus grupos de valor para la consulta o toma de decisiones.
- Para cualificar la participación ciudadana la entidad ha capacitado a los grupos de valor en participación ciudadana y control social, también a los servidores.

3.3.9 Racionalización de trámites.

Mide la capacidad de la entidad pública de implementar acciones efectivas de mejora en los trámites, que responda a las necesidades y expectativas de sus grupos de valor, implementando herramientas que permitan planificar y medir los beneficios reales que se generan tanto para los ciudadanos como para la entidad. Según FURAG II, está en un 95.9% de implementación, los principales avances que se tienen son: La entidad:

- Ha racionalizado los procesos y procedimientos durante los últimos 5 años.

- Mejora sus procesos y procedimientos a partir de las PQRS de la ciudadanía, de sugerencias de servidores, Resultados de los espacios de participación y/o rendición de cuentas con ciudadanos.
- Publica en la sección "transparencia y acceso a la información pública" de su sitio web oficial, el Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano y la totalidad de los trámites que ofrece al ciudadano.
- Realizó seguimiento a los componentes estrategia antitrámites y transparencia y acceso a la información pública del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

3.3.10 Gestión documental.

Mide la capacidad de la entidad pública de generar e implementar estrategias organizacionales dirigidas a la planeación, dirección y control de los recursos físicos, técnicos, tecnológicos, financieros y del talento humano, necesarios para la realización de los procesos de la gestión documental y el eficiente funcionamiento de los archivos. Según FURAG II, está en un 71.8% de implementación, los principales avances que se tienen son: La entidad:

- Elaboró y aprobó en instancias del Comité Institucional de Gestión y Desempeño o Comité Interno de Archivo, el Plan institucional de archivos - PINAR.
- Tiene actividades de gestión documental incluidas en la planeación estratégica.
- Tiene proyectos sobre gestión documental inscritos o en desarrollo
- Establece las competencias, requisitos y condiciones necesarios para el cumplimiento de las funciones y responsabilidades inherentes a los procesos de gestión documental y administración de archivos.
- Tiene inventariada la documentación de su archivo central en el Formato Único de Inventario Documental – FUID.

3.3.11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea.

Mide la capacidad de la entidad pública de usar y aprovechar tecnologías de la información y las comunicaciones TIC para consolidar un Estado y ciudadanos proactivos e innovadores que generan valor público en un entorno de confianza digital. Según FURAG II, está en un 84% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- El Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) Está integrado al plan de acción institucional y publicado en la página web.
- La entidad Aplicó una metodología para la gestión integral de Proyectos de TI.
- Frente a la planeación y gestión de los sistemas de información, la entidad Tiene actualizado el catálogo de sistemas de información, definió e implementó una metodología de referencia para el desarrollo de software o sistemas de información, entre otros.

3.3.12 Seguridad Digital.

Mide la capacidad de la entidad pública de identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital en las actividades socioeconómicas de la entidad en un entorno digital y en un marco de cooperación, colaboración y asistencia, con el fin de contribuir al crecimiento de la economía digital nacional. Según FURAG II, está en un 83.5% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- La entidad realizó un diagnóstico de seguridad de la información.
- La entidad adoptó una política de Seguridad en la Información.
- La entidad gestiona los activos de seguridad de la información.

- La entidad implementó un plan de tratamiento de riesgos de seguridad en la información.
- La entidad definió indicadores de gestión para la seguridad de la información.

3.3.13 Defensa jurídica.

Mide la capacidad de la entidad pública de lograr una sostenible disminución del número de demandas en su contra y del valor de las condenas reconocidas o impuestas a su cargo. Lo anterior aunado a un mejoramiento de su desempeño en la etapa judicial y en la recuperación por vía de la acción de repetición o del llamamiento en garantía de las sumas pagadas por sentencias, conciliaciones o laudos cuando a ello haya lugar. Según FURAG II, está en un 66.4% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- Formula políticas de prevención de daño antijurídico.
- Cuenta con un sistema de información o base de datos que contenga el inventario completo de los trámites prejudiciales y extrajudiciales en los que son parte.
- Decide en los términos previstos por la normatividad, la procedencia de las solicitudes de conciliación elevadas ante la misma.
- Diseña las políticas generales que orientan la defensa técnica de los intereses de la entidad
- El procedimiento de cumplimiento y pago de sentencias y conciliaciones de la entidad está de acuerdo con el previsto en el Decreto Único del Sector Hacienda y Crédito Público.

3.3.14 Gestión del conocimiento y la innovación.

Mide la capacidad de la entidad pública de implementar acciones, mecanismos o instrumentos orientados a identificar, generar, capturar, transferir, apropiar, analizar, difundir y preservar el conocimiento para fortalecer a las entidades públicas, facilitar procesos de innovación y mejorar la prestación de productos y servicios a los grupos de valor. Según FURAG II, está en un 70.2% de implementación, los principales avances que se tienen son: La entidad:

- Cuenta con un grupo, unidad, equipo o personal encargado de promover la gestión del conocimiento y la innovación.
- Desarrolla herramientas visuales de fácil interpretación sobre sus productos, servicios y resultados de gestión para difundir los datos e información relevante a sus grupos de valor, genera campañas con la información que más se solicita, utiliza diferentes herramientas para facilitar la apropiación del conocimiento de la entidad.
- Los mecanismos que implementa la entidad para transferir el conocimiento de los servidores que se retiran a quienes continúan vinculado, garantizan que quien ejecuta una actividad conoce su propósito y contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales.

3.3.15 Control Interno.

Mide la capacidad de la entidad pública de contar con una serie de elementos clave de la gestión, cuyos controles asociados son evaluados de forma permanente, con niveles de autoridad y responsabilidad definidos a través de las líneas de defensa, orientados a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos

institucionales y la mejora continua. Según FURAG II, está en un 78.2% de implementación, los principales avances que se tienen son:

- La entidad ha identificado riesgos de corrupción en los procesos de Contratación, Talento humano, financieros, sistemas de información, misionales, evaluación y estratégicos.
- La alta dirección y comité institucional de coordinación de control interno han propiciado la consolidación de la gestión del riesgo a través de la divulgación e implementación de la política de administración del riesgo, el seguimiento al cumplimiento de la política de administración del riesgo.
- Frente al ambiente de control de la entidad, los resultados de los seguimientos y evaluaciones hechos por el jefe de control interno, han permitido, fortalecer el diseño y ejecución de los controles y/o generar nuevos controles y fortalecer y/o mejorar la gestión de los procesos, programas o proyectos.

3.3.16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.

Mide la capacidad de la entidad pública de conocer de manera permanente los avances en su gestión y la consecución efectiva de los resultados planteados con la oportunidad, cantidad y calidad esperadas, e implementar acciones para mitigar los riesgos que la desvían del cumplimiento de sus objetivos y metas; Así mismo, el compromiso de la entidad para identificar aciertos y desaciertos en su gestión y promover acciones de mejora para superarlos. Según FURAG II, está en un 76.7% de implementación, los principales avances que se tienen son: La entidad:

- Cuenta con un sistema de seguimiento al plan de desarrollo territorial cuenta con rutinas o procesos de seguimiento periódico, una herramienta (tablero de control), el cual genera informes de avance.

- Utiliza las bases de datos de ciudadanos, grupos de valor o grupos de interés para actividades de rendición de cuentas y evaluación de la prestación del servicio.
- Cuenta con procesos (o cultura) de medición y análisis, el cual responde eficientemente a preguntas y requerimientos sobre su quehacer, mejora los procesos de control, medición, evaluación, estimación de sus datos e información y determina rápidamente aspectos de mejora.

3.3.17 Mejora Normativa.

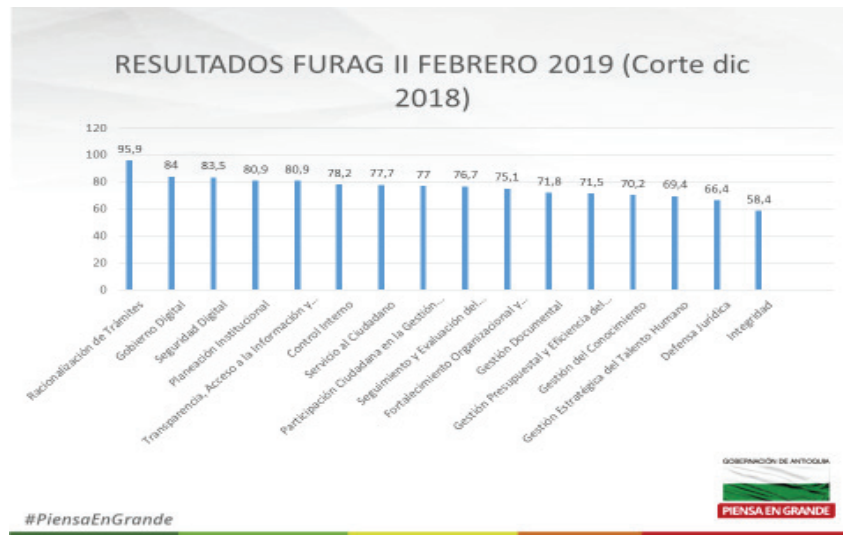
Esta política es nueva aún no ha sido evaluada en noviembre de 2017, ni en febrero de 2019. En ese sentido es una política que habrá que implementar en la próxima administración.

A continuación, se presentan gráficamente los resultados de la evaluación de cada política del MIPG, según resultado de la aplicación del Formulario Único de Reporte de Avance en la Gestión – FURAG II, realizados por Función Pública, tanto en noviembre de 2017, como en febrero de 2019. Es de aclarar que esta entidad ha afirmado que estas dos evaluaciones no son comparables en tanto, si bien es cierto hay muchas preguntas que se repiten en ambas, en la segunda evaluación se incorporan un buen número de preguntas adicionales que pretenden dar cuenta de la implementación del modelo en las entidades.

Gráfica. Resultados FURAG II noviembre 2017.



Gráfica. Resultados FURAG II febrero 2019 (corte diciembre 2018).



3.4 TEMAS TRANSVERSALES.

3.4.1 Pobreza.

Implementación del Sisbén IV.

El avance en la implementación de la nueva metodología Sisbén IV, en cumplimiento al documento CONPES 3877 de 2016, en Antioquia se empezó a realizar barrido en el año 2017 con la participación de 8 municipios, dejando como resultado un total de 79.824 personas encuestadas en 27.617 hogares:

Briceño, personas 3.421, hogares 1.589

El Bagre, personas 13.914, hogares 4.620

Mutata, personas 7.100, hogares 2.502

San Juan de Urabá, personas 12.832, hogares 4.088

San Pedro de Urabá, personas 12.343, hogares 4.043

Taraza, personas 15.542, hogares 5.446

Valdivia, personas 10.232, hogares 3.760

Vegachí, personas 4.440, hogares 1.569

En el año 2018, 57 municipios más realizaron la recolección de información a partir de barrido, proceso a través cual quedaron encuestadas 517.386 personas:

Municipio

Abejorral, hogares 3.523 personas 10.234

Abriaquí, hogares 521 personas 1.531

Angostura, hogares 3.040 personas 9.114

Anzá, hogares 1.669 personas 4.881

Arboletes, hogares 6.644 personas 20.092

Argelia, hogares 2.164 personas 6.281

Armenia, hogares 790 personas 1.882

Barbosa, hogares 8.387 personas 23.421

Ciudad Bolívar, hogares 6.147 personas 17.515

Buriticá, hogares 1.137 personas 3.242

Caicedo, hogares 1.805 personas 5.345

Campamento, hogares 1.892 personas 5.907

Cañasgordas, hogares 3.546 personas 10.288

Caracolí, hogares 1.096 personas 2.767

Cisneros, hogares 1.823 personas 5.288

Concepción, hogares 1.225 personas 3.252

Concordia, hogares 4.464 personas 13.194

Dabeiba, hogares 3.066 personas 9.416

Entrerriños, hogares 2.225 personas 7.010

Giraldo, hogares 999 personas 2.773

Gómez Plata, hogares 2.567 personas 6.942

Granada, hogares 1.945 personas 5.422

Guadalupe, hogares 1.597 personas 4.823

Guarne, hogares 9.156 personas 25.842

Heliconia, hogares 1.316 personas 3.722

Jardín, hogares 3.151 personas 9.321

Jericó hogares, 2.473 personas 6.855

La Pintada, hogares 1.995 personas 5.917

La Unión, hogares 4.527 personas 14.670

Liborina, hogares 2.295 personas 6.209

Maceo, hogares 2.159 personas 5.943

Murindó, hogares 770 personas 2.457

Necoclí, hogares 10.568 personas 32.994

Nechí, hogares 5.506 personas 16.433
Olaya, hogares 747 personas 1.977
El Peñol, hogares 1.858 personas 5.828
Peque, hogares 1.730 personas 5.047
Puerto Triunfo, hogares 2.680 personas 7.340
Remedios, hogares 5.232 personas 14.830
El Retiro, hogares 3.392 personas 8.939
Sabanalarga, hogares 1.934 personas 5.999
Salgar, hogares 3.729 personas 10.432
San Andrés de Cuerquia, hogares 1.267 personas 3.437
San Francisco, hogares 1.242 personas 3.644
San José de la Montaña, hogares 880 personas 2.370
San Pedro de los Milagros, hogares 5.551 personas 16.101
San Rafael, hogares 2.811 personas 8.039
San Roque, hogares 2.814 personas 7.697
Segovia, hogares 9.680 personas 26.499
Sonsón, hogares 6.282 personas 19.964
Tarso, hogares 1.537 personas 4.469
Titiribí, hogares 2.445 personas 6.650
Toledo, hogares 962 personas 2.891
Venecia, hogares 3.202 personas 8.931
Vigía del Fuerte, hogares 1.263 personas 3.921
Yolombó, hogares 5.107 personas 14.788
Zaragoza, hogares 5.785 personas 16.610

Para el año 2019, de los 60 municipios restantes que debían realizar el barrido, San Carlos y El Santuario fueron los únicos que no firmaron convenio con ENTerritorio

antes de Ley de Garantías, por lo cual se les realizó un rediseño que permitiera realizar el barrido en 45 días (entre los meses de noviembre y diciembre). Los 58 municipios restantes firmaron convenio, lo que permitirá que al finalizar el 2019 el total de municipios de Antioquia realicen el barrido.

En total, con la información recolectada en lo que va del barrido y que ha sido consolidada, validada y certificada por el DNP, hay un total de 703.516 personas encuestadas.

Estado de la base de datos del Sisbén en Antioquia. *(base de datos consolidada, validada y certificada por el Departamento Nacional de Planeación para Antioquia en el corte de julio de 2019).*

La base de datos de Antioquia tiene registradas un total de 5.586.134 personas, 381.170 más que la base de datos correspondiente al mes de diciembre de 2015.

En cuanto a la validación de la base, se resalta que los registros de fallecidos pasaron de 34.009 en 2015 a 14.890 en 2019, es decir, hubo una depuración en este aspecto correspondiente al 56,2%. De igual forma, los registros en verificación, es decir, aquellos que no cumplen con las reglas de validación establecidas por el DNP para ser certificados, presentaron una disminución aproximada del 19%, pasando de 17.872 en 2015 a 14.516 en 2019. Específicamente en los llamados “colados”, que corresponden a quienes ganan más de 5 salarios mínimos legales vigentes y cuentan con puntajes que les permitiría ingresar al régimen subsidiado, hubo un incremento del 15,1% teniendo para el 2019 un total registrado de 13.261 personas.

En cuanto a los demás registros en verificación que se manejaban desde el 2015 se encuentran:

- Aquellos que presentan una disminución grande en el puntaje porque se cambió información de la ficha entre un mes y otro, los cuales pasaron de 4.026 en 2015 a 722 en 2019, es decir una disminución del 82%.

Aquellos en los que se cambió el tipo de unidad de vivienda sin que se hubiera registrado una encuesta nueva, de los cuales se presentó una disminución del 97%, pasando de 2.325 en 2015 a 97 en 2019.

3.4.2 Víctimas.

Dentro del Plan de Desarrollo Departamental de Antioquia se observan varios programas que promueven la atención y asesoría a toda la población. Sin embargo, dentro de estos programas se encuentran componentes específicos para la población víctima, con el objetivo de “contribuir al restablecimiento del goce efectivo de derechos de la población víctima del conflicto armado”. Los proyectos o programas se ejecutan de acuerdo a los componentes o procesos requeridos como lo son las reparaciones colectivas, la reintegración comunitaria, la memoria histórica, las acciones para la prevención del reclutamiento forzado de NNAJ y además se brindan los medios necesarios para la participación de las víctimas a las actividades a desarrollar. Por otro lado, los municipios dentro estos ítems, se ven beneficiados por la participación de los mismos en los Subcomités (fortalecimiento, rehabilitación, restablecimiento, tierras, sistemas de información, prevención y protección, medidas de satisfacción y, enfoque diferencial), Comités Ejecutivos de la Mesa Departamental de Participación Efectiva de las Víctimas y el Comité Territorial de Justicia Transicional.

Dentro del Plan de Desarrollo Departamental se ven reflejados aspectos del PND con indicadores que se encuentran a nivel nacional, como lo son las actividades de prevención del reclutamiento y el uso/utilización y violencia sexual contra NNA. En este último tema el departamento de Antioquia está sufriendo un avance muy importante, ya que en gran medida los indicadores están estrechamente unidos a los nacionales. Por ende, las metas que se tienen benefician directamente las metas del PND.

Con base en lo anterior, los funcionarios de la Secretaría de Gobierno se articulan con las diferentes dependencias de la Gobernación y con otras entidades cooperantes. Así se desarrollan actividades como las jornadas de Acércate Antioquia o Antioquia Cercana, en donde se brinda acompañamiento para proporcionar asistencias o asesorías técnicas a la población convocada y en la que se cuenta con la participación de las víctimas. Esto último se evidencia en la plataforma de Sistema de Información de Gestión de Oferta - SIGO, la cual hace un cruce de bases de datos para identificar dicha población. Posterior a esto, se verifica el recurso ejecutado en beneficio de la población haciendo un cruce presupuestal entre la población atendida y la inversión realizada, luego se reporta en el Formulario Único Territorial – Víctimas (FUT) t de acuerdo a esto se presenta el acumulado de las vigencias 2016 -2019.

Víctimas (no incluye proyectos desplazados)

PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS
\$17.612.432.056	\$20.091.089.291	\$15.278.500.117	\$12.701.596.949	\$15.375.582.104

Proyectos población desplazada

PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS
\$465.097.809.140	\$464.106.115.603	\$452.961.741.913	\$427.444.944.881	\$230.929.613.852

Así, los proyectos o programas desarrollados para alcanzar la inversión mencionada son: la política pública departamental buen comienzo Antioquia, fortalecimiento y desarrollo de la agricultura familiar campesina, Antioquia rural productiva, infraestructura de apoyo a la producción, transformación y comercialización de productos agropecuarios, pesqueros y forestales, Antioquia libre de analfabetismo, más y mejor educación para la sociedad y las personas en el sector urbano y rural, excelencia educativa con más y mejores maestros, modelo educativo de Antioquia para la vida, la sociedad y el trabajo, indígenas con calidad de vida, programa de alimentación escolar (PAE), programa de atención psicosocial y salud integral a víctimas – PAPSIVI, seguridad económica de las mujeres, educando en igualdad de género, mujeres políticas “Antioquia piensa en grande”, transversalidad con hechos, seguridad pública para las mujeres, mujeres asociadas, adelante!, huertas, centro de recuperación nutricional – gestantes, centros de recuperación nutricional – niños, programa banco2, trata y ESCNNA, asambleas regionales de mujeres por la paz para el posconflicto, estos, son algunos proyectos que se visualizaron en el PAT, de los cuales se brindó el respectivo seguimiento para el posterior reporte en el Tablero PAT.

Lo anterior concuerda con los reportes en los componentes descritos en el FUT y en el Tablero PAT, que son: prevención, protección y garantías de no repetición, asistencia y atención con los ítems de salud, educación, identificación, generación de ingresos, alimentación, acciones de dar información y orientación, subsistencia mínima, asistencia funeraria y vivienda, reparación integral con los ítems de restitución, rehabilitación, satisfacción o reparación simbólica, reparación colectiva, retornos y reubicaciones, verdad con los ítems de protección, preservación y construcción de la memoria histórica y difusión y apropiación colectiva de la verdad y la memoria, participación efectiva de las víctimas, sistemas de información y, fortalecimiento institucional. Estos componentes son los que brindan los lineamientos para una

efectiva atención y asistencia de esta población. Por lo tanto, del 2016 al 2019 se realizaron las respectivas actualizaciones y ajustes del Plan de Acción Territorial (PAT) por medio del Comité Departamental de Justicia Transicional para alcanzar una adecuada ejecución de esta política.

Dentro de las metas cumplidas se desarrollaron las acciones propuestas por el departamento de Antioquia. Un soporte de esto es el diseño, implementación y evaluación de la política pública de víctimas desagregada en la plataforma del Reporte Unificado del Sistema de información, coordinación y seguimiento territorial de esta política (RUSICST), donde se anexan todas las evidencias de lo desarrollado. Con respecto a lo citado, cabe destacar que la Unidad para las Víctimas reconoció al departamento por el Nivel de Contribución EJEMPLAR en la ejecución de la atención y asistencia a la población víctima.

Como recomendaciones se propone a la Presidencia de la República de Colombia realizar un plan de desarrollo para las víctimas con objetivos y metas claras, que permita resolver los problemas y ofrecerles nuevas oportunidades. Además, utilizar las grandes tierras incautadas a criminales para destinarlas al desarrollo de proyectos productivos en favor de los afectados por la violencia. En conformidad con lo anterior, se sugiere que la administración entrante ejecute, junto con el gobierno nacional, todas las acciones enfocadas en el restablecimiento de derechos y en mejorar la calidad de vida de la población víctima del departamento.

3.4.3 Niñez, Juventud, Adolescencia y Familia.

El Desarrollo de una nación definitivamente depende del desarrollo cognitivo, emocional, fisiológico, social y económico de los seres que conforman una sociedad, la

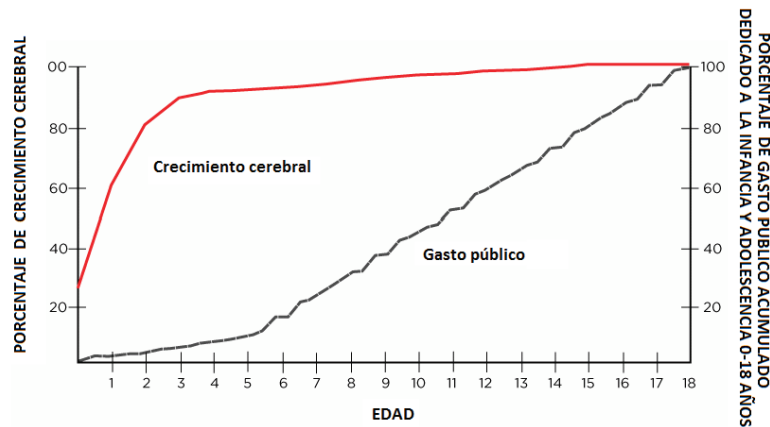
labor de la Gerencia de Infancia y adolescencia, es “Promover condiciones efectivas para el avance en la garantía de los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, para el pleno desarrollo de sus capacidades y el disfrute de su vida en condiciones de dignidad” La gerencia siembra sociedad y familia para un desarrollo sostenible de las regiones.

Las agencias nacionales e internacionales con proyectos de inversión en desarrollo humano, concuerdan en que las intervenciones durante la primera infancia son un factor determinante del desempeño del individuo a lo largo de su vida y del desarrollo del grupo social al que pertenece. La primera infancia, se caracteriza por gran plasticidad cerebral y por ello, este es no solo, el más efectivo, para que se desarrolle su potencial completo, sino también es uno de los más susceptibles para que se inicien trastornos del desarrollo, de los cuales solo el 30% se identifican tempranamente, o antes de llegar al colegio por primera vez.

La evidencia señala que las experiencias adversas durante s críticos, como la gestación y la niñez temprana, así como la cantidad y severidad de estas, pueden impactar negativamente el neurodesarrollo de los niños y la vida de los futuros adultos con efectos en la salud, desarrollo cognitivo, emocional y capacidad de obtener logros propuestos.

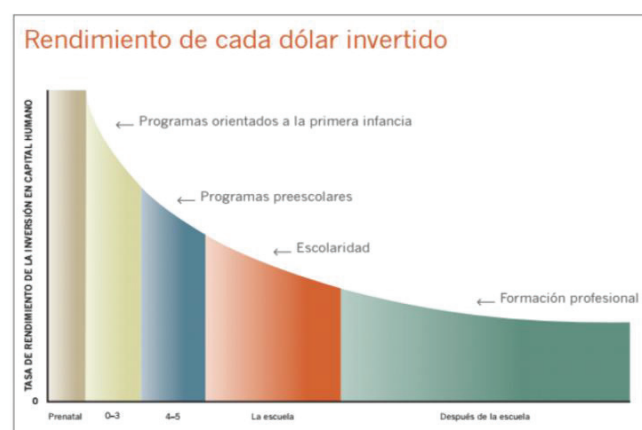
El banco Mundial en informe sobre el desarrollo en la inversión en la primera infancia plantea que Invertir en los niños es la mayor inversión que un país puede hacer, alrededor del mundo los niños pequeños están creciendo en circunstancias de desventaja, en los países en desarrollo cerca del 40 % de los niños menores de 5 años tienen baja talla o viven en la pobreza, estos niños por lo general tienen bajo desempeño académico y/o presentan pocas habilidades cognitivas.

Gráfico. Crecimiento Cerebral vs Gasto Público



El interés del Banco Mundial y del Banco Interamericano del desarrollo sobre la problemática de la primera infancia, es debido a múltiples investigaciones donde han descubierto que la única forma de lograr el desarrollo Humano equitativo es desde la intervención en la primera infancia, lograr proveer de todas las condiciones necesarias para el Desarrollo Integrales en esta etapa, impacta sobre la desigualdad social y económica y es lo que verdaderamente impulsa el desarrollo de las naciones.

Gráfico. Rendimiento de cada Dólar Invertido.



La educación preescolar es una inversión eficiente y eficaz para el desarrollo económico y la fuerza laboral. Cuanto antes se realice la inversión, mayor será su rendimiento.

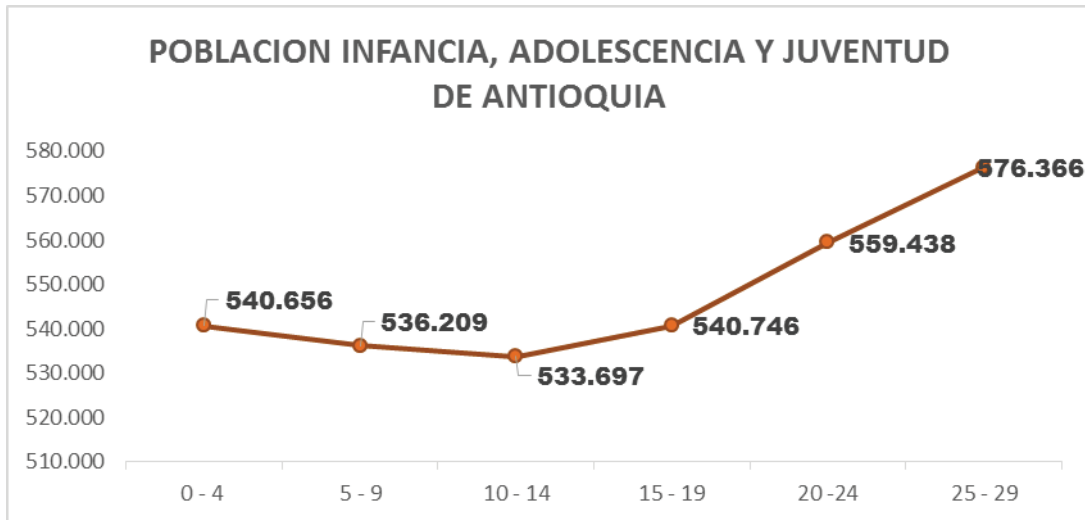
FUENTE. Informe del Banco Mundial sobre la niñez en Latinoamérica (2015)

En Colombia la población vulnerable socioeconómicamente cuenta con una mayor probabilidad de sufrir experiencias adversas durante los s críticos por lo tanto tienen mayor susceptibilidad de presentar dificultades en el neurodesarrollo las cuales generan dificultades futuras a nivel social, emocional y cognitivo, que pueden llevar adoptar comportamientos que ponen en riesgo la salud, y ello desencadenar comportamientos maladaptativos como la delincuencia, el consumo de sustancias psicoactivas entre otros.

Para lograr un desarrollo integral óptimo y equitativo se debe conjugar varios factores tales como la interacción personal, familiar, acceso a servicios que brinden bienestar tales como vivienda, salud educación, contar con una buena nutrición, entre otros, el estado de estas condiciones se debe analizar en el territorio con el fin de lograr la efectividad en el proceso de implementación y desarrollo de las políticas públicas.

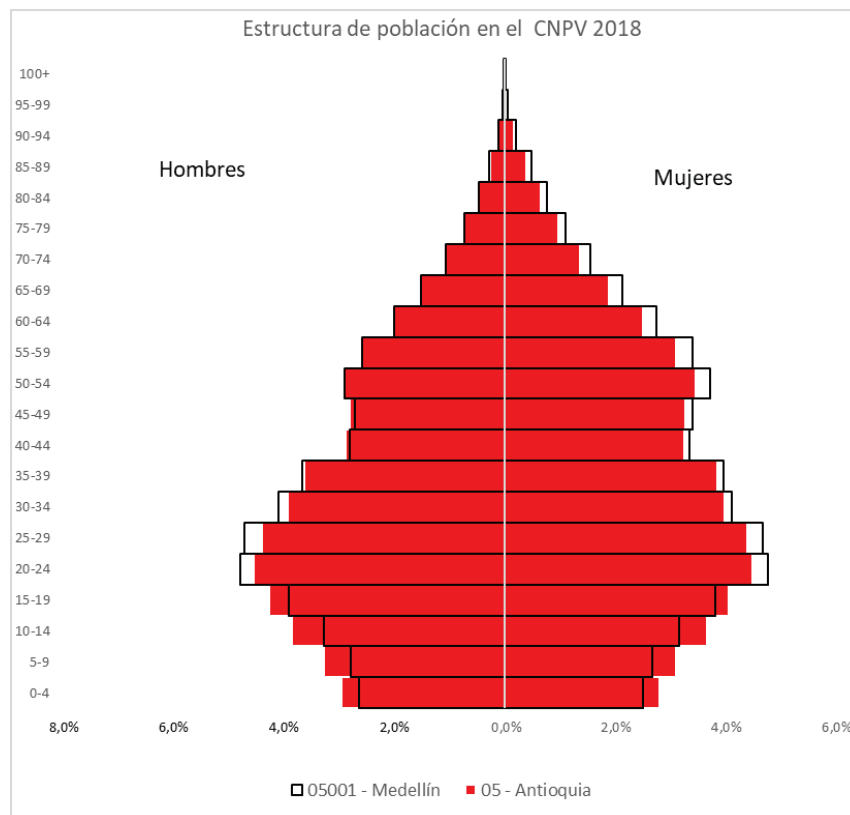
Colombia es el segundo país más poblado de Sudamérica (CEPALSAT, 2019), con una población de 48.258.494 (DANE, 2019). Antioquia tiene una población de 5.974.788, con 1.983.566 hogares y una población infantil, adolescente y juvenil la cual suma el 48.5 % de la población total de Antioquia, la población objeto de la Gerencia está distribuida de la siguiente manera:

Gráfico. Población Infancia, Adolescencia y Juventud de Antioquia.



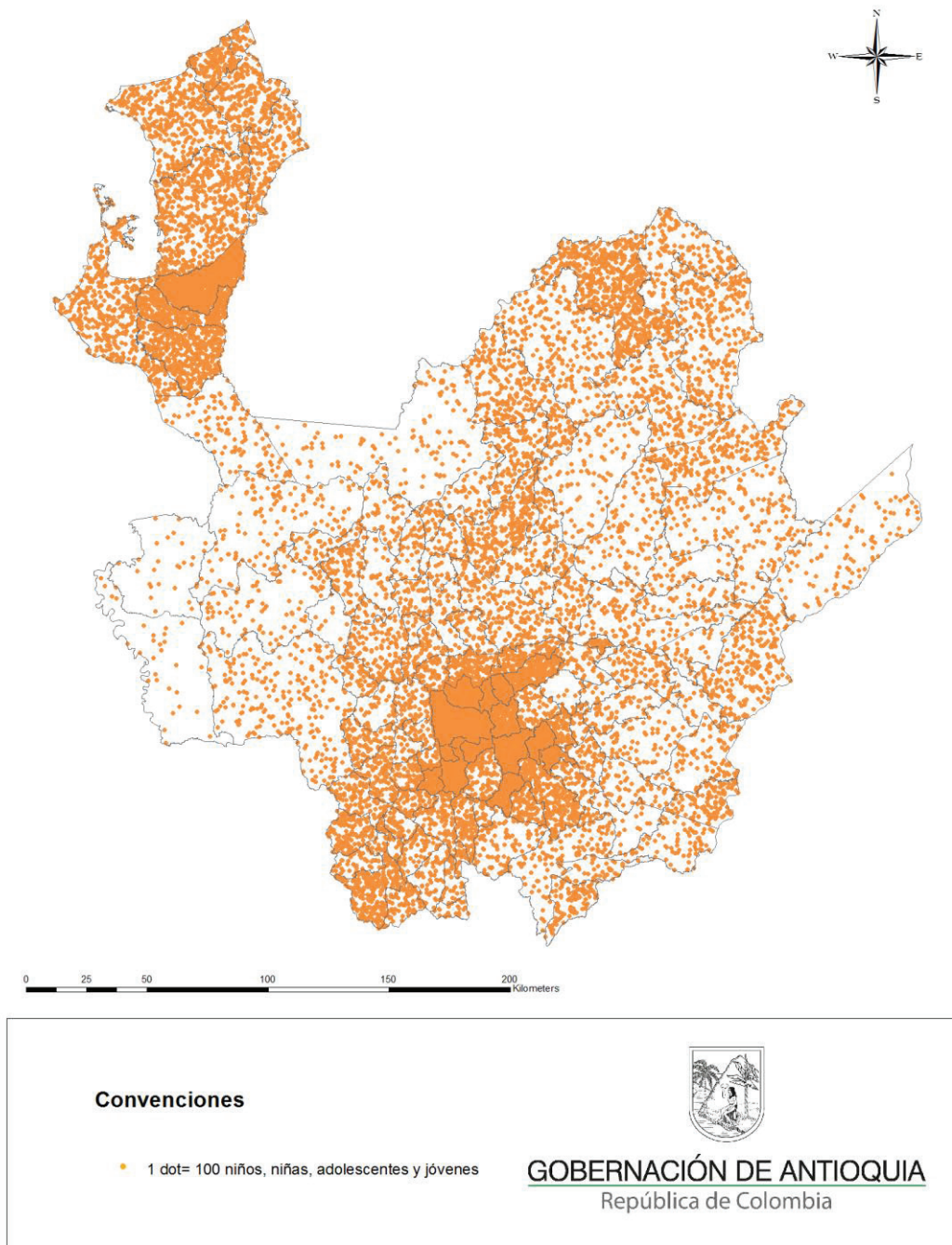
Fuente DANE, 2019

Gráfico. Estructura de Población en el CNPV 2018.



Fuente DANE Resultados Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, Julio 5 de 2019

Mapa. Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en Antioquia.



Los estudios de neurociencias advierten que el mayor número de conexiones cerebrales, el desarrollo de habilidades básicas del lenguaje, la motricidad, el pensamiento simbólico y las bases de las interacciones sociales se obtienen con mejores resultados durante los primeros años de vida, incluyendo el de la gestación. Conscientes de ello, el Estado colombiano desde el año 2011 ha impulsado la política pública de primera infancia, a través de la Estrategia de Atención Integral a la Primera Infancia, denominada “De cero a siempre”, cuya base fundamental es el reconocimiento de los niños y niñas como sujetos de derechos y la promoción del pleno desarrollo desde la gestación hasta los cinco años y once meses, con el fin de disminuir las brechas sociales y las diferencias que surgen desde el inicio del desarrollo de los niños, niñas y adolescentes.

La Convención internacional establece un conjunto de derechos universales para todos los niños, niñas y adolescentes, sin embargo, las leyes internas de los países tienen variaciones y expresiones particulares que le agregan elementos a este conjunto. Por ello, a nivel internacional se reconocen cuatro categorías propuestas por la Organización de las Naciones Unidas para la Infancia - UNICEF (2004), como una agrupación de los derechos de los niños, niñas y adolescentes en cuatro ámbitos a saber: existencia, desarrollo, ciudadanía y protección.

Se encuentra la necesidad de realizar un control por medio de la medición de los indicadores de resultados de la Política Pública de Infancia por lo que el ICBF como ente Rector de SNBF, lidera la acción de monitoreo de indicadores que impactan directamente al desarrollo integral del mundo y en pro de la garantía de derechos, sin embargo, se realiza una priorización de indicadores que requieren especial cuidado y monitoreo en las regiones, estos son:

ESTADO DE GARANTIA DE DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS EN LA PRIMERA INFANCIA 0 - 5 AÑOS

CATEGORIA EXISTENCIA: Los derechos de la niñez que se encuentran inmersos en la categoría de existencia o supervivencia tienen como elemento común el objetivo de garantizar una vida saludable en los niños, niñas y adolescentes; por lo que son derechos que persiguen la preservación, el bienestar, más allá de la conservación de la vida misma.

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Cobertura de Vacunación en menores de un año (DPT)	95%	95%	93%	94%	↓
Cobertura de Vacunación en niños, niñas de un año (Triple viral)	96%	95%	94%	95%	↓
Porcentaje de niños y niñas de 0 a 5 años afiliados al Sistema General de Seguridad Social.	65%	66%	67%	N/A	↑
No. casos de Mortalidad Infantil niños menores de 1 años	665	672	697	631	↓
No de Casos de mortalidad de niños y niñas menores de 5 años - Mortalidad en Niñez	819	847	834	759	↓
No Casos de Mortalidad materna	32	39	21	30	↓
No de Casos de Desnutrición < de 5 años.	12	12	8	14	↑
Mortalidad por causas externas de niños y niñas entre 0 y 5 años	114	84	98	176	↑

Fuentes: DANE, Estadísticas Vitales. Base de datos Programa Ampliado de inmunizaciones (PAISOFT).

SIVIGILA. Procesa Secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia. 2015 -2018.

CATEGORIA DESARROLLO: En esta categoría se agrupan los derechos que se enfocan en mejorar los niveles cognitivo, afectivo y de socialización de los niños, niñas y adolescentes.

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Cobertura Escolar neta (acorde a la edad) en Transición	68.9	66.33	65.34	65.34	↓
Cobertura escolar bruta (extra edad) en transición	73.55	70.38	69.08	69.8	↓
Tasa de deserción en Transición	16.43	19.62	ND	21.95	↑




Secretaría de Educación de Antioquia, Sistema Matricula Estudiantil Educación Básica y Media – SIMAT

CATEGORIA CIUDADANIA: Los derechos que se encuentran en esta categoría, son aquellos que empoderan a los niños, niñas y adolescentes como sujetos activos que participan en la toma de decisiones, cumplen sus obligaciones y exigen sus derechos, aquellos que permiten que se desarrollen como ciudadanos, que interactúen, participen y asocien en pro de la construcción de una sociedad más equitativa.

INDICADOR	2015	2016	2017	2018
Número de Niños y niñas menores de 1 año registrados.	53315	35646	52390	-

Sistema Único de Información de la nación – SUIN/SNBF



CATEGORIA DE DESARROLLO PROTECCIÓN: Los derechos que se clasifican en esta categoría son los que se centran en proteger a los niños, niñas y adolescentes contra las violencias y en general frente a cualquier acción que los dañe física, mental, emocional o socialmente.

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Tasa de Niños y Niñas entre 0 y 5 años Víctimas del Conflicto armado por fecha de ocurrencia.	24.90	18.41	17.53	36.18	
Tasa de exámenes médico legales practicados a niños y niñas entre 0 y 5 años por presunto delito sexual.	73.73	57.75	90.15	83.90	
Tasa de niños y niñas entre 0 y 5 años en proceso de restablecimiento de derechos.	2.16	3.11	4.55	2.67	

Fuente: Base de Datos UARIV por años, Departamentos y Municipios (2019), Observatorio de Violencia, Medicina Legal y procuraduría (2019), Datos estadísticos del PARD, ICBF, 2019


1.1. ESTADO DE GARANTIA DE DERECHOS EN LOS NIÑOS Y NIÑAS EN INFANCIA DE 6 - 11

CATEGORIA DE EXISTENCIA

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Porcentaje de niños y niñas entre 6 y 11 años afiliados al Sistema General de Seguridad Social.	89%	86%	83%	97%	
Tasa de mortalidad de niños y niñas entre 6 y 11 años por causas externas (homicidio, suicidio, accidentes, violencia intrafamiliar).	56.61	35.47	28.71	29.89	





FUENTE: Sivigila, Secretaría de Salud, Departamento de Antioquia (2019), Observatorio de Violencia, Instituto de medicina legal y procuraduría (2019)

CATEGORIA DE DESARROLLO

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Tasa Neta de cobertura escolar para educación básica primaria.	88.11	84.28	80.55	95.13	



Fuente Secretaria de Educación de Antioquia, Sistema Matricula Estudiantil Educación Básica y Media – SIMAT

CATEGORIA DE PROTECCION

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Número de exámenes medico legales practicados a niños y niñas entre 6 y 11 años por presunto delito sexual.	836	645	889	1.084	
Número de Niños y Niñas entre 6 y 11 años víctimas del conflicto armado por fechas de ocurrencia.	4.600	2.747	2.304	4.675	
Número de niños y niñas entre 6 y 11 años identificados como víctimas en delitos contra la libertad, integridad y formación sexual.	113	105	117	89	
Tasa de Niños y Niñas entre 6 y 11 años en Proceso de Restablecimiento de Derechos	1.622	2.566	2.785	1.257	

1.2. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE DERECHOS EN LA POBLACION ADOLESCENTE DE ANTIOQUIA

CATEGORIA DE EXISTENCIA

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Porcentaje de adolescentes entre 12 y 17 años afiliados al Sistema General de Seguridad Social	89%	86%	87%	87%	
Número de casos de Mortalidad de adolescentes entre 12 y 17 años por causas externas (homicidio, suicidio, accidentes, violencia intrafamiliar)	428	430	550	980	

Fuente: Medicina Legal y de Ciencias Forenses, informe de infancia por parte de la procuraduría.

CATEGORIA DE DESARROLLO

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Tasa de Cobertura escolar Neta para educación básica secundaria.	68.04	65.96	66.77	68.09	↑
Tasa Neta de cobertura escolar para educación media.	37.65	38.14	37.73	37.40	↓
Tasa de deserción oficial en educación Básica Secundaria.	3.10	2.91	2.83	-	↓
Tasa de deserción oficial en educación media.	1.28	1.35	1.39	-	↑

Fuente: Secretaria de Educación de Antioquia, Sistema Matricula Estudiantil Educación Básica y Media – SIMAT

CATEGORIA DE PROTECCION

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	Resultado
Número de exámenes medico legales practicados a niños y niñas entre 12 y 17 años por presunto delito sexual	940	801	1.073	1.149	↑
Número de Niños y Niñas entre 12 y 17 años víctimas del conflicto armado por fechas de ocurrencia.	4.557	2.813	2.271	4.719	↑
Porcentaje de adolescentes entre 12 y 17 años identificados como víctimas por participar en actividades de producción, tráfico, distribución, comercialización o porte de SPA por 100 mil.	47%	39%	49%	41.88%	↓
Número de Adolescentes entre 14 y 17 años infractores de la Ley que ingresaron al sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes.	617	682	459	191	↓
Número de adolescentes entre 12 y 17 años identificados como víctimas en delitos contra la libertad, integridad y formación sexuales.	1.426	1.191	1.298	1.109	↓
Tasa de Niños y Niñas entre 12 y 17 años en Proceso de Restablecimiento de Derechos.	1.622	2.566	2.785	1.257	↓

Fuente: Medicina Legal y de Ciencias Forenses, informe de infancia por parte de la procuraduría, SUIN de ICBF.

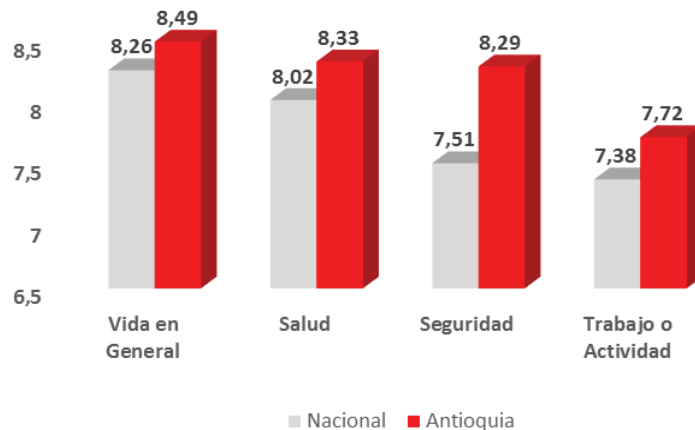
Los Derechos de los niños, niñas y adolescentes son responsabilidad de todos, además dependen de factores económicos, políticos, sociales y familiares, en la actualidad continua la brecha social entre los servicios de salud, educación y otros entre las zonas rurales dispersas y las zonas urbanas, si bien el estado ha comenzado a permear el área rural con su intervención y presencia, en especial en el departamento de Antioquia, aún no logra la cobertura ya que lograr un 100% de cobertura requiere más inversión económica en los aspectos sociales.

Existen unos factores en especial que influyen en la garantía de derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes algunos de estos son:

La Calidad de Vida:

Uno de los aspectos que hacen parte para la medición de la Calidad de Vida según el DANE es la Calificación promedio de satisfacción con la vida en general y otros aspectos, en personas de 15 años y más. Es decir, cómo la comunidad percibe la satisfacción o no con la vida en general y los aspectos que la rodean, en Antioquia la Calidad de vida la perciben de una forma superior al promedio nacional.

Gráfica. Calidad de Vida Nacional - Departamental



La Conformación de los hogares

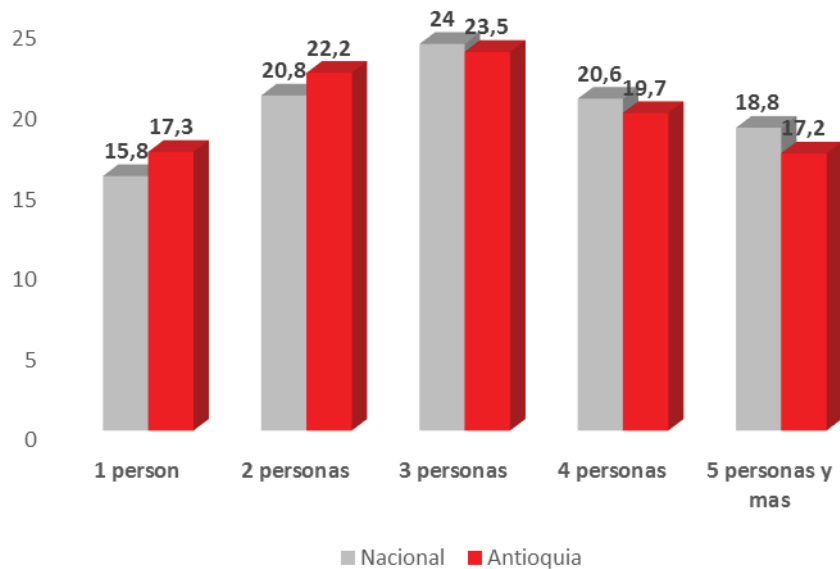
La conformación de los hogares nos habla de las características de las familias antioqueñas, su evolución, de esta forma enfocar los programas sociales de intervención.

• Tamaño de los hogares

Los resultados de la encuesta de Calidad de Vida de 2018 para el Departamento de Antioquia mostraron que, en promedio, cada hogar tiene 3,13 personas, nivel inferior al promedio nacional.

El número de personas que conforman los hogares predominan los hogares compuestos por 3 personas (23,5%), seguidos por los que tienen 2 personas (22,2%) y cuatro personas (19,7%).

Gráfico. Tamaño de los Hogares.

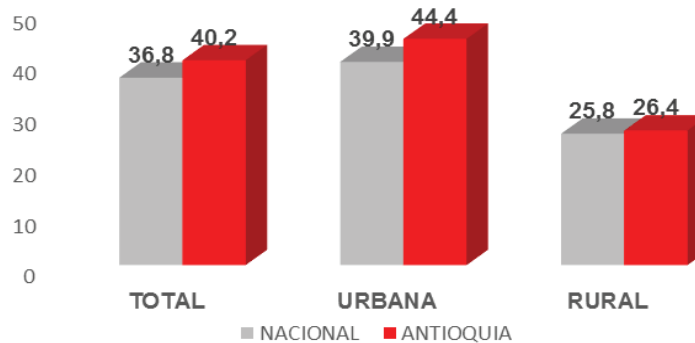


- **Jefatura femenina**

En este indicador se evidencia una brecha significativa entre la zona urbana y rural, ya que el porcentaje de jefatura femenina en el área urbana supera a los porcentajes obtenidos en las zonas rurales.

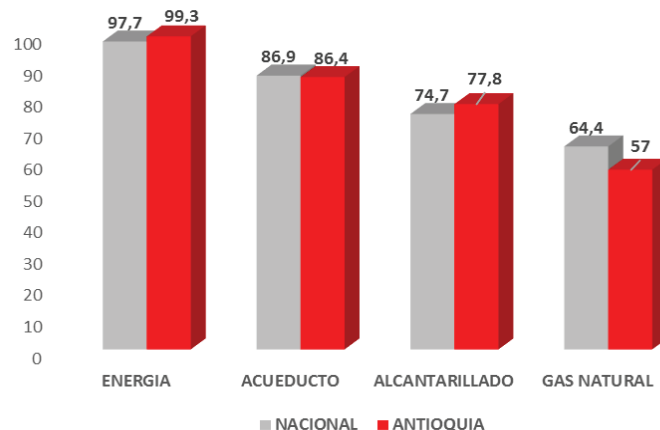
El porcentaje de Jefaturas femeninas es mayor en Antioquia que el porcentaje obtenido de Colombia, siendo más significativo en el área urbana.

Gráfica. Jefatura Femenina.



- **El acceso a servicios públicos:**

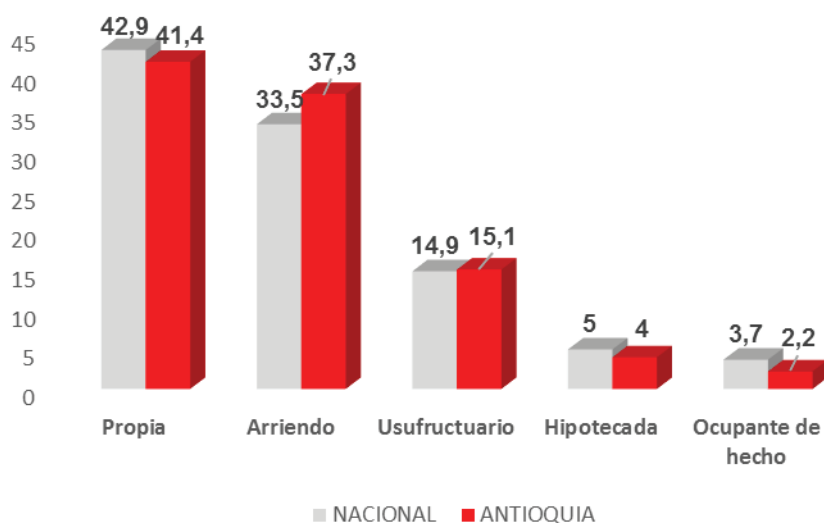
Gráfica. Acceso a Servicios Públicos.



En el departamento de Antioquia un 99,3% de los hogares cuentan con el servicio de energía, porcentaje superior al nacional, al igual que el 77,8% en el servicio de alcantarillado, un 86,4% de hogares cuentan con servicio de acueducto y un 57% de hogares cuentan con el servicio de Gas Natural.

La vivienda les brinda seguridad y estabilidad a los hogares, posibilita el arraigo de la familia, lo que influye en las relaciones interpersonales de los miembros que conforman la familia. En Antioquia el 45,4% de los hogares tienen casa propia el 37,3 habitan la vivienda en arriendo. La vivienda propia se encuentra por debajo del estimado nacional en compensación las viviendas arrendadas superan las viviendas arrendadas en el consolidado nacional.

Gráfico. Viviendas

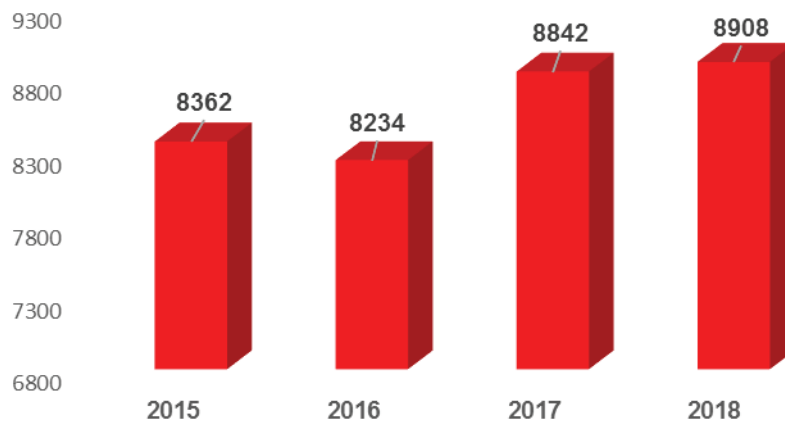


Un factor directamente influyente en el desarrollo integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes es la violencia intrafamiliar, la familia es el núcleo esencial para

la formación de la personalidad, la estructura emocional y la capacidad para adaptarse al mundo y transformarlo.

Los índices de violencia intrafamiliar, tomados de la base de datos de medicina legal, en conjunto con la procuraduría nos muestra que la Violencia intrafamiliar continúa creciendo en Antioquia.

Gráfica. Violencia Intrafamiliar.



Ahora bien, existe otro factor que influye directamente en el desarrollo integral, ya que implica más acceso y más posibilidades para satisfacer las necesidades de los miembros de la familia, este es la pobreza la cual genera inequidad, en el 2018 el porcentaje de personas en situación de pobreza multidimensional en Colombia fue el 19,6 %, en las cabeceras de 13,8 y en los centros poblados y rural disperso de 39,9%, es decir, el porcentaje de personas en situación de pobreza multidimensional en centros poblados y rural disperso fue 2,9 veces el de las cabeceras. (DANE, BOLETIN TECNICO Pobreza Multidimensional en Colombia, 2018).

En Antioquia la Incidencia de la pobreza por porcentaje en 2016 fue del 15,1 y en el 2018 de 17,1, es decir tuvo una variación de 2,0 (DANE, Encuesta Nacional de Calidad de Vida, 2016 y 2018).

Los factores anteriores nos permiten generar una imagen multidimensional de la infancia de Antioquia, los nivel de pobreza han aumentado y la pobreza incide de manera directa en la calidad de vida de los niños y niñas, limitando el acceso y la capacidad de apropiación de herramientas que estimulen su desarrollo, además incide directamente en la nutrición, factor principal para el desarrollo, los factores adversos continúan presentes, así es como se puede observar los niveles de violencia, abuso sexual y maltrato que deterioran la formación del Carácter y la personalidad a la vez que las interconexiones neuronales pueden disminuirse y con ello el grosor de la materia gris.

El estado ha implementado Políticas Públicas que permiten el desarrollo integral desde la primera infancia hasta la juventud, con el fin de mejorar las condiciones y los factores intervinientes en el proceso de desarrollo, bajo una perspectiva integral del desarrollo, buscando un trabajo articulado e intersectorial, con un enfoque de gestión basado en resultados, donde hacen presencia los tres niveles de gobierno, rompiendo la lógica del trabajo de sumatoria de acciones para llegar a construcciones conjuntas, complementarias e interdependientes.

En Antioquia las políticas públicas del estado se han incorporado como Ordenanzas que definen responsables, modifica la arquitectura institucional y orienta la gestión a resultados a partir de un trabajo articulado entre las diferentes instancias corresponsales del cumplimiento de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, a continuación, se muestra las ordenanzas vigentes:

POLÍTICA PÚBLICA	ORDENANZA
Política Departamental de Primera Infancia	Formulada y adoptada mediante Ordenanza 26 de 2015
Política Departamental de Infancia y Adolescencia	Formulada y adoptada mediante Ordenanza 25 de 2009
Política Departamental de Juventud	Formulada y adoptada mediante Ordenanza 60 de 2013

Fuente: Página Web Asamblea Departamental (2019)

La Gerencia de Infancia y adolescencia, asume su responsabilidad con los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familiar a partir de acciones planificadas y sincronizadas con el Plan de Desarrollo Departamental “ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE 2016 – 2019”, genera acciones articuladas con los demás organismos que componen la Gobernación y fortaleciendo los entes municipales para el desarrollo de las políticas.

Es así como la Gerencia de Infancia, Adolescencia, Juventud y familia, para implementar las políticas públicas y sus respectivas ordenanzas, crea 4 Programas:

ESTRATEGIA BUEN COMIENZO ANTIOQUIA

1. Resultados generales Política Departamental Buen Comienzo Antioquia

A continuación, se describen los resultados más relevantes a partir de la implementación de la Política Departamental Buen Comienzo Antioquia, los cuales se enmarcan en el desarrollo de acciones desde la consolidación de los cinco factores de riqueza social establecidos en la Ordenanza 026 de 2015, a saber: Generar vida con consciencia, Parir y nacer, Amamantamiento, Crianza intercultural y Vínculos y conexiones. Y así mismo, en las líneas de acción de la política nacional De Cero a Siempre (Ley 1804 de 2016), con la cual se articula la política departamental: Gestión territorial, Calidad y pertinencia en las atenciones, Seguimiento y evaluación, Movilización social y Gestión del conocimiento:

1.1. Gestión territorial

En el marco de la gestión territorial se desarrollaron procesos de articulación intersectorial, vinculando a los actores locales, regionales y nacionales a procesos de articulación intersectorial, planeación, priorización, implementación, monitoreo y seguimiento de acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los niños y niñas en su más temprana edad. Se destaca:

- Alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF: Desde la Gerencia se ha impulsado una gran alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar desde el año 2013, con el ánimo de impactar en los temas priorizados por la región como estructurales para potenciar el desarrollo integral de niños y niñas. Se logró la gestión de \$465.379.828.455 para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia en el Departamento de Antioquia.
- Consolidación de la Comisión Suprasectorial de Desarrollo Infantil Temprano (CIPI Departamental): construcción, implementación y seguimiento a Plan Operativo de la Política Departamental Buen Comienzo Antioquia. Esta comisión está integrada por 14 dependencias de la Gobernación de Antioquia.
- Consolidación del Plan de articulación para el fortalecimiento de la Política Departamental Buen Comienzo Antioquia, con actores estratégicos como:
 - Comisión Intersectorial de Primera Infancia-CIPI Nacional.
 - Mesa Departamental de Primera Infancia.
 - Cajas de Compensación Familiar (Comfenalco, Comfama y Comfamiliar-Camacol).
 - Mesa Técnica Nacional de Ludotecas.
 - Mesa Departamental de cobertura.

- Asistencia técnica territorial: acompañamiento a las administraciones municipales para la implementación del Sistema de Desarrollo Infantil Temprano con el procedimiento de salud (Gestión de prácticas humanizadas en salud para la atención al Desarrollo Integral Temprano) y el de educación (Gestión del servicio de educación inicial para el Desarrollo Integral Temprano).
- Acciones de articulación internacional, nacional y departamental para compartir experiencias del Departamento en torno a la promoción del desarrollo integral de los niños y niñas de primera infancia.
- Inclusión y mejoramiento del sistema de Desarrollo Integral Temprano en el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad del Departamento: se incluyeron los procedimientos de humanización de servicios de salud y de educación inicial (en articulación con las secretarías de Salud y Educación).
- Expansión del Sistema de Desarrollo Integral Temprano en 14 Municipios del Departamento en los cuales operó el Modelo Flexible Buen Comienzo Antioquia (fortalecimiento del componente de gestión territorial a favor del desarrollo integral de niños y niñas).
- Espacios públicos para la paz: para consolidar territorios con espacios públicos seguros, protectores y acogedores, que promuevan el bienestar e interacción de las comunidades. Esto, desde la generación de comunidades protectoras de los niños, niñas y adolescentes; el fortalecimiento de la participación infantil, el mejoramiento físico de espacios, la consolidación de ofertas culturales, recreativas, deportivas, entre otros.

1.2. Calidad y pertinencia en las atenciones:

1.2.1. Gestión de la cobertura

Atención integral: a través de la suscripción de convenios con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-ICBF se ha brindado atención integral a niños, niñas y mujeres

gestantes y lactantes, a través de las modalidades: Familiar, Institucional, Propia e Intercultural, Modelo Flexible Buen Comienzo Antioquia y Hogares Comunitarios Integral, así:

Año	Convenio marco	Familiar	BCA	Institucional	HCBI	Propia	TOTAL	Municipios
2016	825	46.047		8.584	4.550		59.181	120
2017	1088	30.266	14.427	7.804	4.420	480	57.397	117
2018	896	29.936	13.181	7.154	4.160	480	54.911	113
	555	29.936	12.979	6.926	4.160	480	54.481	112
2019	410	29.140	12.388	6.846	4.160	1.930	54.464	112

Ver Anexo 1. Plan de cobertura por cada vigencia.

1.2.2. Calidad para el desarrollo integral temprano:

Se destacan los siguientes resultados:

- Asistencia técnica a los operadores para brindar herramientas conceptuales y metodológicas desde los componentes de la atención con el fin de consolidar procesos de calidad a favor del desarrollo integral de los niños y niñas. Durante el Gobierno se adelantaron alrededor de **1.261** jornadas de asistencia técnica.
- Fortalecimiento de ambientes de calidad: se brinda acompañamiento con el fin de contar con planes de intervención, dinamización y operación de ecosistemas educativos, Salas de Aprendizaje en familia, Salas de lectura en familia, ludotecas, Salas de lactancia, Centros de Desarrollo Infantil.
- Construcción y adecuación de Centros de Desarrollo infantil: se suscribieron 10 convenios para la construcción o adecuación de Centros de Desarrollo Infantil por un valor total de \$7.388.000.000 y se realizó el acompañamiento para la formulación de un proyecto en el municipio Cisneros. De igual manera se ha brindado acompañamiento a la construcción del CDI en el municipio de Betulia.

- Procesos de cualificación: en el se han realizado 24 procesos de cualificación, entre diplomados y seminarios, los cuales permiten la dinamización de la red de maestros de Antioquia.
- Atención en salud con prácticas humanizadas para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia: se adelantó diplomado teórico práctico en 4 municipios. De igual manera, se brinda acompañamiento en 12 municipios, con equipos humanos de los hospitales, entidades aliadas y administraciones municipales; con el fin de implementar o fortalecer protocolos para la atención humanizada en servicios de salud, lo cual incluye acompañamiento desde la gestación, el parto y nacimiento, vacunación, crecimiento y desarrollo, etc.
- Control social: se promueve en 124 municipios de Antioquia el ejercicio del control social para los temas de primera infancia, logrando un mayor empoderamiento de los responsables de la garantía de los derechos de niños y niñas en estos primeros años.
- Articulación educativa: de manera conjunta con la Secretaría de Educación Departamental se han llevado a cabo durante cada vigencia, construcción y socialización de orientaciones para el tránsito armónico, procesos de gestión para la articulación educativa.

1.3. Monitoreo, evaluación y gestión del conocimiento

Monitoreo: La Gerencia realiza seguimiento a la implementación de la política, a través del Sistema de Información Buen Comienzo Antioquia, además teniendo en cuenta información extraída de la CIPI Departamental, entidades aliadas, Mesa Departamental de cobertura y otras entidades que trabajan en temas de primera infancia.

Buen Comienzo Antioquia dispone de un Sistema de Información para la generación de información veraz y en corto tiempo, para implementar acciones de mejora en la atención, además recoge datos que posteriormente se incluyen en el sistema CUENTAME de ICBF. De acuerdo con los diferentes módulos del sistema, se puede realizar seguimiento (entre otros componentes) a: desarrollo infantil, ejecución de actividades educativas programadas, entrega de complementos, refrigerios y raciones entregadas, Encuentros de acompañamiento en el hogar, seguimiento a la Ruta Integral de Atenciones, acciones de apoyo a la gestión y de vigilancia y seguimiento contractual.

Evaluación: desde la Gerencia se desarrolla un proceso de seguimiento al cumplimiento de metas e indicadores del proceso de atención integral a la primera infancia de manera trimestral, mediante el análisis de la información que arroja el Sistema de Información Buen Comienzo Antioquia y el Sistema de Información Cuéntame (ICBF). Además, se realiza análisis de los resultados en temas de desarrollo infantil partiendo de los resultados de la aplicación de la Escala de Valoración Cualitativa del Desarrollo del ICBF y otros relacionados con factores protectores que inciden en el proceso de los niños en el departamento de Antioquia.

Gestión del conocimiento: con respecto a la producción de documentación relacionada con los procesos para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia, se destacan: construcción de lineamientos, orientaciones técnicas, consolidación de reportes, manuales operativos, protocolos, boletines estadísticos, entre otros.

1.4. **Movilización social:**

Se adelantan acciones de Información, Educación y Comunicación (IEC) para: informar sobre las atenciones que reciben los niños, las niñas y sus familias, educar mediante procesos de cualificación, comunicar mediante encuentros que garanticen la participación de las comunidades para reflexionar y generar comunidades protectoras por los niños y las niñas del Departamento. Se definen hitos mensuales; entre los que se destacan:

- Mes de la Niñez.
- Mes de la Familia.
- Promoción de la lactancia materna.
- Prevención del embarazo adolescente.
- Control social.
- Humanización de servicios de salud.
- Juegos y rondas.
- Prevención del uso de la pólvora.
- Navidad en Familia

2. **Retos departamentales a favor de la primera infancia**

- Universalizar servicio de atención integral a la primera infancia en el Departamento. Actualmente 69.685 niños y niñas no reciben atención integral (participan en modalidades tradicionales o se encuentran en el grado transición).
- Implementar grado transición integral de manera conjunta con el Ministerio de Educación Nacional y la Secretaría de Educación Departamental.

- Desarrollar propuesta educativa y de acompañamiento para todas las familias del Departamento que participan en diversos programas de primera infancia, infancia y adolescencia (fortalecimiento de vínculos, crianza en igualdad).
- Consolidación de comunidades protectoras a favor del desarrollo integral de los niños y niñas; para incidir en la disminución de indicadores de vulneración de derechos: maltrato, abuso sexual, violencia intrafamiliar.
- Mejorar la calidad de los servicios de atención integral a la primera infancia mediante el fortalecimiento de ofertas de cualificación al talento humano responsable de la atención de niños y niñas de primera infancia (10.000 agentes educativos en el Departamento).
- Crear y diversificar la oferta de ambientes para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia en los municipios, de manera que en cada uno se cuente con escenarios de calidad (CDI, ludoteca, salas de lectura en familia, etc) para niños, niñas y madres gestantes.
- Implementar el procedimiento de Gestión de prácticas humanizadas en salud para la atención al Desarrollo Integral Temprano en la totalidad de municipios del Departamento.
- La totalidad de municipios del Departamento con Centros de Desarrollo Infantil- CDI.
- Consolidación de estrategias de control social a procesos de atención integral de la primera infancia (en articulación con el ICBF) en la totalidad de municipios.

3. Recomendaciones para la sostenibilidad y fortalecimiento de la Política Departamental Buen Comienzo Antioquia.

Las inversiones en primera infancia son las mejores que puede hacer un Gobierno, dado que todo lo que se invierta en desarrollo infantil, se verá reflejado en mejores

índices de productividad, desempeño escolar y mejoramiento de la calidad de vida. En este sentido, se recomienda:

- Incrementar la inversión departamental para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia.
- Dar continuidad a la alianza con el nivel nacional para la implementación de las políticas departamental y nacional para la promoción del desarrollo integral de la primera infancia.
- Fortalecer los escenarios de articulación para la planeación, implementación y seguimiento de la política: CIPI Departamental, Mesa Departamental de PI, entre otros.
- Consolidar alianzas público privadas para la implementación de la política departamental, destacando como principales aliados a las cajas de compensación familiar.
- Incrementar el equipo humano responsable de brindar soporte técnico, operativo y financiero a la Política Departamental BCA.

PREVENCION DE LAS VULNERACIONES PARA LA CONSTRUCCION DE LA PAZ

Logros:

- Atención a niños, niñas, adolescentes y sus familias en 42 municipios del Departamento que presentaron los peores resultados en los indicadores de violencia sexual y trabajo infantil. Se realizó proceso formativo con 3.723 niños y niñas en riesgo y 2.243 familias.
- Creación de la Red de Protección escolar a través de la formación de 254 docentes y psicosociales de 181 instituciones educativas en 42 municipios; la formación se ha enfocado en la prevención de vulneraciones a partir del

fortalecimiento de habilidades para la vida, la intervención de factores de riesgo y de la promoción de la responsabilidad parental.

- Movilización social para la protección integral de la niñez con realización de 33 campañas departamentales frente a la prevención de; la violencia, el maltrato infantil y el abuso sexual, el embarazo adolescente, el reclutamiento, uso y utilización, el trabajo infantil y la trata de personas, la mortalidad por accidentes de tránsito. Se hizo promoción de los derechos sexuales y reproductivos, y el derecho al juego y la recreación.
- Suscripción de seis pactos contra las violencias dirigidas hacia los niños, niñas y adolescentes: Se ratificó el compromiso de las Administraciones municipales, de las organizaciones sociales y de cooperación internacional, además de sociedad civil a través de la firma de cuatro pactos para la garantía de derechos, la prevención del trabajo infantil, de la explotación sexual y de la violencia contra los niños, niñas y adolescentes.
- Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la protección integral de la niñez: formación, asesoría y asistencia técnica a 937 funcionarios, enlaces de infancia y comisarios de 125 municipios y a integrantes de 27 Mesas de Infancia y Adolescencia para la formulación de planes de trabajo, socialización de políticas nacionales y prevención de vulneraciones de derechos de la niñez.
- Se acompañaron las 125 Administraciones Municipales en el cargue de información sobre gestión territorial para la garantía de derechos de niñez y juventud en el marco de la rendición pública de cuentas, promovida por la Procuraduría General de la Nación. Se logró que 121 municipios alcanzaran porcentajes superiores al 80% en el diligenciamiento de información en el Aplicativo de Vigilancia superior (porcentaje esperado para las fases 1 y 2). Todos los municipios cumplieron con esta obligación legal.

- Se entregaron de 3.041 parches a los niños, niñas y adolescentes que participaron en los encuentros pedagógicos y 1657 diarios a las familias que participaron en los encuentros de formación en responsabilidad parental.

Retos:

- Desarrollar acciones de prevención de vulneraciones con niños, niñas y adolescentes en condición de discapacidad con altos niveles de vulnerabilidad.
- Ajustar la Política departamental de infancia y adolescencia y el plan estratégico de la ordenanza 025 de 2009 y orientar las mesas municipales con la formulación y ajuste de las locales.

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2016 - 2019	LOGRADO	% CUMPLIMIENTO	TOTAL
Cualificación de 840 familias en sus responsabilidades frente a la garantía de derechos de la niñez para la protección integral	Familias cualificadas en sus responsabilidades frente a la garantía de derechos de la niñez para la protección integral	840	1284	152,86%	\$1.261.056.167
Formación de 240 funcionarios públicos en protección integral de la niñez	Funcionarios públicos formados en protección integral de la niñez	240	403	167,92%	\$186.860.008
Implementación de 20 Mesas de infancia y adolescencia con planes de trabajo para la protección integral de la niñez	Mesas de infancia y adolescencia con planes de trabajo para la protección integral de la niñez	20	6	30,00%	\$108.736.163
Participación en acciones de prevención y promoción de sus derechos de 1098 Niños, niñas y adolescentes en	Niños, niñas y adolescentes en riesgo o con derechos vulnerados participando en acciones de prevención y	1098	1868	170,13%	\$407.221.814

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2016 - 2019	LOGRADO	% CUMPLIMIENTO	TOTAL
riesgo o con derechos vulnerados	promoción de sus derechos				

Estos resultados se logran gracias a realizar acciones en terreno y construir saberes a partir de:

- 810 encuentros grupales de formación a familia (Contrato 4600005937 con CORENUESPA) a través del componente Formarte y Orientarte (Contrato 4600006176 con la UDEA) gracias al componente de Formación y el proceso de Cualificación (Contrato 4600008638 con la UdeA) se desarrolló el componente de formación a formadores, para el acompañamiento a niños, niñas, adolescentes y familiar con 265 docentes y psicosociales de 181 instituciones educativas en 42 municipios, realizando 92 encuentros.
- Movilización social para la protección integral de la niñez: realización de 38 campañas departamentales frente a la prevención de; la violencia, el maltrato infantil y el abuso sexual, el embarazo adolescente, el reclutamiento, uso y utilización, el trabajo infantil y la trata de personas, la mortalidad por accidentes de tránsito. Se hizo promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos, y el derecho al juego y la recreación, entre otros.
- 13 encuentros departamentales al interior del contrato con la U de A No 4600006176, donde se desarrolla el componente de Formación y proceso de Cualificación y la formación a funcionarios públicos a través de contrato 4600008638 con la UdeA.

- 1365 encuentros lúdico pedagógicos gracias al contrato 4600005937 con CORENUESPA desarrollando el componente Orientarte, jugarte y la realización de acciones colectivas.
- El Contrato 4600006176 con la UDEA a través del componente acompañamiento al proceso de atención de niños, niñas y adolescentes.
- El Componente de Formación a Formadores, los cuales acompañan en los entes territoriales a los niños, niñas, adolescentes y familias.

COLOMBIA JOVEN

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	META CUATRIENIO	LOGRO	TOTAL DE INVERSIÓN (T+U)
Capacitación de 476 Agentes Locales de Juventud para la implementación de la Políticas Públicas de Juventud.	Agentes Locales de Juventud capacitados para la implementación de la Políticas Públicas de Juventud.	476	1006	369.532.712
Liderar y financiar 100 Iniciativas Juveniles promovidas y financiadas	Iniciativas Juveniles promovidas y financiadas en articulación con Colombia Joven	100	100	111.174.643
Formación de 3761 jóvenes en participación, liderazgo y emprendimiento.	Jóvenes formados en participación, liderazgo y emprendimiento.	3761	4718	3.614.787.423
120 Participantes en encuentros de las instancias del Sistema Departamental de Juventud.	Participantes en encuentros de las instancias del Sistema Departamental de Juventud.	120	907	452.325.362

El desarrollo del Programa Antioquia Joven se da a partir de las siguientes acciones:

- En el marco del contrato 4600004898 se desarrollaron talleres de encuentro juvenil, con jóvenes participantes de las distintas subregiones del Departamento.

- A través del contrato 4600005890 celebrado con Expertos Profesionales en Servicios Sociales Integrales – EPSI, se entregaron 10 iniciativas juveniles.
- El proceso de formación en Liderazgo y participación, se dio en el marco del contrato 4600009848, logrando un resultado de 1224 jóvenes capacitados
- Se realizó el primer encuentro con coordinadores municipales de juventud, el cual tuvo representación de 74 líderes de procesos juveniles de Antioquia.
- A través del contrato 4600007845 se establece el desarrollo de Campamento de Escuela de Agentes Locales de Juventud, como estrategia que permitió la participación de 202 jóvenes y líderes de procesos que se relacionan con la juventud
- El 24/03/2017 se desarrolló el Encuentro con Coordinadores y Concejales Jóvenes, con la participación de 91 líderes juveniles del departamento.
- Se realizó una serie de Mesas Subregionales de Juventud, a través de las cuales, se presentará la oferta institucional y se acordarán las acciones a desarrollar por cada subregión en atención a la pertinencia del programa y al cierre de esta vigencia, se desarrolló una Asamblea Departamental de Juventud.
- En el marco del contrato 4600009208, se atendió al desarrollo exitoso de estrategias funcionales para el desarrollo del programa como lo son las Mesas Subregionales de Juventud.
- En los contratos 4600007845, 4600008575 y 4600009208, se han establecido los procesos de asesoría y asistencia técnica que responden al cumplimiento de la Ley 1622 de 2013 y la Ley 1885 de 2018, en lo concerniente al fortalecimiento de espacios de participación juvenil como lo son las Plataformas Juveniles, Políticas Municipales de Juventud y Planes Estratégicos Municipales de Juventud. Sumado a ello, se establecieron talleres de formación que generan habilidades para la vida como lo son Paz a la Joven, Ideas en Movimiento y Apología al Ridículo.

- En el marco de los contratos (4600008575 y 4600009208) se desarrollaron los Campamento de Escuela de Agentes Locales de Juventud a nivel subregional logrando la formación de 230 líderes de procesos juveniles.

FAMILIAS EN CONVIVENCIA

El programa familias en convivencia, contenía como indicadores: “Familias vulnerables formadas para la convivencia familiar y en rutas de atención para la garantía de sus derechos” y “Rutas de Protección y promoción de derechos de la niñez y convivencia familiar socializadas”, desde los cuales se buscó fortalecer las capacidades de las familias y promocionar su atención, cuidado y protección, para que accedan a nuevas y mejores oportunidades que favorezcan su desarrollo. Así mismo, como un gran reto de la administración, se planteó formular la Política Pública para el Apoyo y Fortalecimiento de las Familias en Antioquia.

Para el cumplimiento de estos propósitos, jugó un papel importante, como actores corresponsables para la Garantía de los derechos de las familias, las administraciones municipales, los actores territoriales que acompañan a las familias y los medios locales de comunicación, con quienes se puso a circular nuevos imaginarios y desarrollo de estrategias para fomentar y fortalecer los vínculos familiares. De esta forma, el programa se desarrolló a través de tres componentes: I) Formación y participación para promover la protección integral de las familias; II) Comunicación y movilización para la promoción de la garantía de derechos y la convivencia familiar; y, III) Gestión intersectorial para el apoyo y fortalecimiento familiar. A continuación, se describen los logros alcanzados desde cada uno.

Componente: Formación y participación para promover la protección integral de las familias:

- Atendiendo las solicitudes e intereses temáticos de las familias, se realizaron 67 encuentros educativos grupales, donde participaron alrededor de 1.118 personas, para abordar temáticas relacionadas con pautas de crianza, comunicación asertiva, resolución de conflictos en la pareja y proyecto de vida. (Vigencia 2017).
- Se realizaron 91 encuentros educativos poblacionales, en busca de fortalecer las competencias y habilidades de los actores territoriales que trabajan con y para las familias, como: equipos psicosociales, agentes educativos, docentes orientadores, líderes y funcionarios públicos. En los encuentros participaron alrededor de 1.753 personas. (Vigencia 2017).
- Se desarrolló el curso en protección integral de las familias, para transferir nociones y herramientas que incidieran en la promoción de la convivencia familiar, el fortalecimiento de vínculos y el desarrollo de capacidades individuales y grupales. El curso contó con la participación de 438 profesionales de 18 municipios. (Vigencia 2018 - 2019).
- Se realizó el diplomado departamental en psicogenealogía: herramientas para el abordaje familiar, con el propósito de ampliar y fortalecer las capacidades, los conocimientos y las habilidades de profesionales que tienen a cargo procesos de atención a familias. El Diplomado se desarrolló mediante conferencias magistrales, talleres y terapias genealógicas a través de cinco módulos y contó con la participación de 56 profesionales de 41 municipios. (Vigencia 2019).
- Se implementó el diplomado en protección integral a las familias, con el objetivo de fortalecer las competencias de los actores territoriales que acompañan a las familias. El Diplomado se desarrolló mediante conferencias magistrales y talleres vivenciales, a través de cinco módulos y contó con la participación de 247 profesionales de 12 municipios. (Vigencia 2019).

- Se realizaron 31 Foros municipales para la promoción de la convivencia Familiar, con el propósito de reflexionar sobre las dinámicas que se presentan al interior de los hogares. Se contó con la participación de 1.621 personas. (Vigencia 2017 - 2018).
- En articulación con la Contraloría General de la Nación y la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, se certificaron a 207 líderes en el curso: Familia, participación y control social, con la finalidad de que realicen replica de lo aprendido en sus comunidades, este curso se desarrolló en corregimientos y veredas de 12 municipios. (Vigencia 2018).

Componente: Comunicación y movilización para la promoción de la garantía de derechos y la convivencia familiar.

- Se construyó la serie radial “familias en convivencia”, realizada con comunicadores y medios locales de 20 municipios, buscando la transformación de las prácticas violentas al interior de las familias. (Vigencia 2017).
- Se desarrolló una campaña digital con tres historietas radiales, para promover la convivencia familiar y la garantía de derechos durante la navidad. Este ejercicio se realizó con comunicadores de 7 municipios. (vigencia 2018).
- Se implementó una agenda de movilización con tres estrategias orientadas a la promoción del juego en la niñez, la prevención del trabajo infantil y la promoción de la convivencia al interior de las familias. Esta estrategia conto con la participación de 50 comunicadores de diferentes municipios. (Vigencia 2019)
- Se generó la campaña “Mi Familia mi Mejor Regalo”, donde a través de seis tarjetas virtuales, dos historietas radiales y un video, se promovieron reflexiones desde las mismas familias resaltando la importancia del dialogo, el ejemplo, la comprensión, el tiempo y el amor al interior de sus hogares. (Vigencia 2019).
- Se promovió el reconocimiento de la unión familiar con la “Campaña La Foto del Recuerdo Familiar” la cual consistía en la toma de una foto en familia, que se

imprimía y se les entregaba. Se entregaron aproximadamente 5.000 Fotos como Recuerdo Familiar. (Vigencia 2017 – 2018 - 2019).

- Se desarrollaron dos versiones del concurso “La Foto Familiar” para promover el compartir en familia y a su vez fortalecer lazos de cooperación, solidaridad, afecto, diálogo y alegría entre sus integrantes. Participaron 123 Familias de 62 municipios del departamento. (Vigencia 2018 -2019).
- Se realizaron 30 festivales de la convivencia familiar, los cuales propiciaron el fortalecimiento de vínculos familiares, escolares y comunitarios desde el arte y la cultura. En estos espacios participaron aproximadamente 9.310 personas. (Vigencia 2016 - 2017 - 2018).
- Se implementó la campaña “Mes de las Familias”, para sensibilizar frente a la importancia de compartir tiempo en familia, las piezas utilizadas fueron 3 afiches, 4 tarjetas virtuales, 5 caricaturas y 6 mensajes de voz. 2500 servidores de la Gobernación de Antioquia fueron sensibilizados frente a la importancia de compartir en familia, recibiendo un portarretrato donde ubicaron la foto de sus familias. Así mismo, en el Consejo de Gobierno fue entregado el portarretrato con la foto de la familia de cada miembro del Gabinete departamental. (Vigencia 2018).
- Se realizó la celebración del “Mes de las Familias” con el desarrollo de 12 Cine-fotos familiares, como espacios de encuentro en los que las familias pudieron disfrutar de una película y socializar sus percepciones frente a los roles e interacciones familiares. Se contó con la participación de 1.080 personas. (Vigencia 2019).

Componente: Gestión intersectorial para el apoyo y fortalecimiento familiar

Construcción de la política pública para las Familias en Antioquia.

Teniendo en cuenta lo estipulado en el Artículo 42, de la Constitución Política de Colombia, en el cual se plantea la protección integral de las familias, que posteriormente se materializa en las Leyes 1361 del 2009, y 1857 de 2017

estableciendo el marco de Protección Integral a la Familia y ordenando a los entes territoriales el deber de formular y ejecutar la Política Pública de Apoyo y Fortalecimiento de la Familia.

En Antioquia se está formulando la Política Pública para el Apoyo y Fortalecimiento de las Familias, la cual, desde su componente de participación, ha implementado las siguientes estrategias: creación de la Mesa de familias de Antioquia, encuentros en las nueve regiones, a través de Diálogos de Saberes, creación de la Red de Regiones, generación de una Consulta Ciudadana para escuchar las voces y miradas de las familias y la realización de Foros y Coloquios departamentales.

- Mesa Departamental de Familias: Es una instancia de articulación y participación, integrada por 62 representantes de la sociedad civil, entidades públicas, privadas y del tercer sector, escenario desde el cual se acompaña la formulación de la Política Pública de Apoyo y Fortalecimiento a las Familias en Antioquia.
- Diálogos de saberes: Se realizaron 28 Diálogos de Saberes, en 9 regiones del departamento con la participación de 915 personas, entre servidores públicos, representantes de familias, niños, niñas y adolescentes, para recoger sus aportes en la construcción de la Política Pública.
- Red de Regiones En el marco de la realización de los Diálogos de Saberes, de cada región se eligió un representante, con quienes posteriormente se creó la Red de Regiones, la cual tiene como objetivo generar y gestionar información y acciones, entre las comunidades, el sector público y privado.
- Consulta Ciudadana: A través de la página Web www.antioquia.gov.co y de manera física, las personas pudieron participar con sus respuestas a tres preguntas clave para la construcción de la Política Pública. Se realizaron 1.239 consultas.
- Foros y Coloquios departamentales: Se desarrollaron tres Foros y dos Coloquios, con el propósito de dar a conocer lineamientos, investigaciones y experiencias que

posibilitarán fortalecer el trabajo con las familias en los territorios y poder escuchar los aportes de diferentes actores en la construcción de la Política Pública. En estos espacios participaron aproximadamente 900 personas.

Retos del Programa Familias en convivencia

- Adoptar la Política Pública para el Apoyo y Fortalecimiento de las Familias en Antioquia.
- Formular y ejecutar planes de acción destinados a potenciar las capacidades y recursos de las familias como sujetos colectivos de derechos y deberes.
- Institucionalizar el programa Familias en Convivencia, el cual deberá contar con un equipo transdisciplinar que diseñará e implementará lineamientos para la atención integral de las familias en el Departamento.
- Dinamizar la Comisión Intersectorial de Familias al interior de la Gobernación de Antioquia, para lograr de manera articulada una atención integral a las familias.
- Acompañar la creación del Observatorio departamental de la Política Pública para el Apoyo y Fortalecimiento Familiar
- Generar estrategias de comunicación, que promuevan la transformación de imaginarios en torno a la naturalización de las violencias al interior de las familias y las comunidades; además de incidir en el fortalecimiento de vínculos y relaciones que mejoren la convivencia en los territorios.

PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	META CUATRIENIO DE PRODUCTO	LOGROS	% CUMPLIMIENTO	TOTAL DE INVERSIÓN (T+U)
Formación de 810 familias vulnerables para la convivencia familiar y en rutas de atención para la garantía de sus derechos.	Familias vulnerables formadas para la convivencia familiar y en rutas de atención para la garantía de sus	810	1529	188,77%	\$1.017.728.133

	derechos.				
Socialización de 4 Rutas de Protección y promoción de derechos de la niñez y convivencia familiar	Rutas de Protección y promoción de derechos de la niñez y convivencia familiar socializadas	4	5	125,00%	\$88.850.000

AVANCES DE LA ARTICULACION DE LAS POLITICAS PÚBLICAS CON EL SNBF:

Política Departamental de Juventud:

En respuesta a las necesidades sociales, políticas, económicas y culturales latentes en la población joven del departamento, la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud de la Gobernación de Antioquia a través de su Programa Antioquia Joven, proyecta el trabajo mancomunado con los actores públicos y privados que intervienen en el territorio, buscando generar oportunidades que brinden solución a dichas problemáticas de la juventud Antioqueña. Con la finalidad, de articular las acciones dirigidas a la población joven, por parte de los actores públicos y privados del departamento de Antioquia, optimizando los procesos de intervención de manera eficaz en la transformación de sus realidades.

En 2017, se realizó *La Cumbre Departamental Jóvenes Pensando en Grande*, escenario que permitió integrar a representantes de la juventud del Departamento de Antioquia, en un evento que en el que se escucharon las voces significativas de los jóvenes, en el cual se resaltó la importancia de organizarse, articularse y construir transformaciones sociales y políticas desde la colectividad; además, de ser escuchados por otros jóvenes

con quienes lograron dialogar y construir propuestas para el mejoramiento de su calidad de vida” .

En éste sentido, se genera una alianza con la Asociación Cristiana de Jóvenes ACJ-YMCA de Medellín, la cual, facilitó que en el desarrollo de la cumbre se indagara sobre las problemáticas inherentes a la población joven de Antioquia, además de plantear propuestas de intervención a la luz de las líneas de acción de la Política Pública Departamental de Juventud.

Para el año 2018, se realizaron varios procesos de articulación intersectorial vinculando en el desarrollo de actividades conjuntas al sector público y privado de Antioquia, de cara al desarrollo de procesos que respondan a las necesidades de la juventud antioqueña.

En primer lugar, cabe resaltar la articulación institucional al interior de la Gobernación de Antioquia, para la consecución de cometidos que permitiesen el cumplimiento cabal del plan de desarrollo “Antioquia piensa en grande”.

En consecuencia, con lo antes expuesto, con el Instituto de Cultura y Patrimonio participamos articuladamente en la Convocatoria Pública “*Cultura y Enfoque Diferencial*”, siendo esta una estrategia gubernamental para que las organizaciones sin ánimo de lucro del Departamento de Antioquia, presentaron propuestas creativas en las cuales se incluían acciones de prevención y erradicación de toda forma de discriminación y vulneración del goce efectivo de los derechos de las personas y de los grupos poblacionales.

Estas acciones de prevención y promoción son necesarias para garantizar el fortalecimiento cultural, político, económico y social de las comunidades indígenas, Afrodescendientes y Rom, de las personas y grupos con discapacidad, de las personas con orientación sexual diversa, de los colectivos de mujeres y personas víctimas del conflicto armado colombiano, entre otros grupos que son sujetos de inclusión y de reconocimiento territorial y poblacional, para lograr un desarrollo más equitativo y humano en Colombia y América Latina.

El programa Antioquia Joven, realizó la convocatoria a todas sus organizaciones juveniles enfocadas en el arte y la cultura con una participación importante de varias organizaciones del departamento logrando así un total de 8 iniciativas premiadas para el fortalecimiento de los procesos juveniles.

En la misma línea de los procesos relacionados con las iniciativas juveniles, en articulación con La Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional-MANÁ se realizó una feria que tenía como objetivo generar un espacio para el reconocimiento de experiencias y compras de productos saludables, además de deliciosas preparaciones y foros abiertos con temas de nutrición, actividad física, hábitos y estilos de vida saludables.

La feria conto con la participación de 50 productores de alimentos saludables, de los cuales el 70% eran jóvenes emprendedores del departamento de Antioquia, con 6 puntos de alimentos transformados para consumo inmediato, en los cuales estuvieron chefs especialistas en alimentación saludable, adicional a esto se contó con un punto de foros dedicado a los buenos hábitos, cuidado físico y auto cuidado consiente.

Finalmente, en lo relacionado con iniciativas, se realizó de manera articulada la corporación PRODEPAZ, la entrega de iniciativas juveniles, en el marco del concurso

Sentipensar la Paz, el cual propende por reconocer aquellas iniciativas juveniles que aporten a la Construcción de Paz Territorial, y mejoren las realidades del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Sumado a estos procesos de articulación antes mencionados, cabe destacar el desarrollo de los procesos adelantados con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, con la cual, se realizó un proyecto conjunto que busco fomentar el liderazgo de las Plataformas juveniles y /o los y las jóvenes, para el desarrollo de acciones que promovieran la convivencia pacífica en los municipios Ituango, Taraza, Valdivia, Briceño, Cáceres, Caucasia, Zaragoza, Nechí, Segovia y Anorí como estrategia para fortalecer la implementación *Plan Antioquia libre de cultivos ilícitos*.

Durante todo el proceso se vinculó a las administraciones municipales con el fin de que esta propuesta se articulara a las estrategias de implementación de política pública de jóvenes y de puesta en marcha del plan de desarrollo municipal. De tal forma que las agendas identificadas por los y las jóvenes puedan también fortalecieran el diálogo y la interlocución con la administración municipal y alimentar la política pública y las estrategias desarrolladas para mejorar el acceso a servicio de la población juvenil. Así mismo se hizo transferencia de las metodologías a los enlaces de juventud del territorio y a miembros de la administración municipal, este proyecto impacto una gran cantidad de jóvenes en riesgo del Bajo Cauca, Norte y Nordeste de Antioquia.

Al cierre de la vigencia de 2018, se realizó la Asamblea de Juventud de Antioquia, donde se propició el espacio para que los jóvenes contaran con el escenario de participación juvenil más importante del departamento, enmarcado en el estatuto de ciudadanía juvenil, en el desarrollo de esta asamblea, se entregaron a 55 alcaldes(as) y/o representantes de las alcaldías de departamento, los documentos para la presentación

de las políticas públicas municipales de juventud de sus municipios. A su vez, en el marco de este encuentro se realizó la elección de la plataforma departamental de juventud, la cual se convirtió en la máxima instancia de la participación juvenil de Antioquia y en cumplimiento de sus funciones establecidas en el estatuto de ciudadanía juvenil, escoge la Comisión de Concertación y Decisión del departamento de Antioquia, esta será una instancia del orden departamental, que asumirá funciones de planeación, concertación de agendas públicas y generación de los mecanismos de ejecución de las mismas en el departamento.

En lo respectivo de la participación del sector privado del departamento, en 2018 y 2019, se realizó un convenio con el Centro Comercial Monterrey de Medellín para desarrollar el Concurso departamental de Gamers en su primera y segunda versión, este gran evento se enfocó en dos líneas que son una formativa y otra recreativa. Desde la parte formativa se realizaron talleres, capacitaciones y charlas en torno a las nuevas tecnologías, al manejo de las TIC, la robótica y a la creación y diseño de apps virtuales. Esta fase impulsó los jóvenes a interesarse más en el campo de la robótica y de las tecnologías que de igual manera serán de ayuda para que se empoderen y desde su territorio, apropien a los otros jóvenes de la temática, se creen iniciativas y sean ellos mismos los que a partir de proyectos puedan generar desarrollo y cambios en sus comunidades.

Desde la parte recreativa, se contó espacios en el que los jóvenes participaron por grandes premios. Contaron con zonas de juegos que fueron directamente ligados a los gustos de los jóvenes, se contó con un espacio para vivir la realidad virtual desde los diferentes implementos tecnológicos, un gran futbolito para realizar torneos entre los aficionados a este deporte, zonas de descanso, hidratación y de interacción de los

jóvenes y finalmente también se les brindó una serie de bonos, descuentos y actividades en todo el Centro Comercial Monterrey.

POLÍTICA DEPARTAMENTAL DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA

AVANCES DE LA MESA DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA DE ANTIOQUIA

- La MiAntioquia ha contado en el cuatrienio con la participación de representantes 10 entidades del nivel nacional, 10 Entidades Departamentales (secretarías, departamentos administrativos, y Gerencias de la Gobernación), representantes de las mesas de infancia y adolescencia de 27 municipios, representantes de 25 organizaciones sociales, de 2 cajas de compensación familiar, de 4 universidades y 3 representantes de la Sociedad civil.
- Reestructuración de la Mesa de Infancia y adolescencia de Antioquia (MiAntioquia) en el 2018 en función de la política departamental de infancia y adolescencia y con proyección a la política pública nacional. Las líneas estratégicas de acompañamiento de actores y dinamización de acciones, Gestión del conocimiento y comunicación y divulgación, cambiaron por las submesas de Atenciones con calidad y pertinencia; participación, movilización y ciudadanías y por la Submesa de fortalecimiento institucional y seguimiento a la política pública.

Así mismo, la nueva estructura fortaleció la secretaria técnica colegiada integrando dos representantes más, uno de las organizaciones sociales y un representante de las mesas municipales, teniendo finalmente un representante por submesa y un suplente elegidos democráticamente, con la coordinación de la Gerencia de infancia, adolescencia y juventud con el ICBF.

- Inclusión de los aportes de Antioquia en la Política Nacional de Infancia y adolescencia.

- Articulación y participación de los actores de la mesa en movilizaciones sociales alrededor de los derechos y la prevención de las vulneraciones, tales como la celebración del mes de la niñez en Antioquia, la prevención del trabajo infantil, del embarazo adolescente, la prevención de la violencia y del abuso sexual infantil.
- Se inició la construcción de la Ruta Integral de Atenciones para niños, niñas y adolescentes departamental con el acompañamiento del ICBF Nacional como primer ejercicio de país en el marco de la nueva política de infancia y adolescencia Nacional.
- Realización de Jornadas académicas y conversatorios de actualización técnica y normativa en materia de niñez.
- Se fortaleció la articulación intersectorial con la participación de nuevos actores y sectores a la mesa.
- Se promovieron campañas y estrategias de las distintas entidades, organizaciones e instituciones que hacen parte de la Mesa.

Mesa de familias de Antioquia

Durante esta administración departamental “Antioquia Piensa en Grande”, se reactivó la Mesa de Familias de Antioquia, como una instancia de articulación y participación, integrada por 62 actores, que representan la sociedad civil, las entidades públicas, privadas y del tercer sector. La Mesa es liderada por la Gobernación de Antioquia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, cuenta con identidad propia, y su propósito es acompañar la gestión de la Política Pública de Apoyo y Fortalecimiento a las Familias en Antioquia. A la fecha la Mesa ha desarrollado 21 sesiones.

Entidades Integrantes de la Mesa de Familias de Antioquia:

- Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
- Asamblea Departamental
- Policía Nacional
- Departamento para la Prosperidad Social
- Defensoría del Pueblo
- Profamilia
- Secretaria de Gobierno de Antioquia
- Secretaria de Productividad y Competitividad de Antioquia
- Secretaria de Minas de Antioquia de Antioquia
- Secretaria de Salud y Protección Social de Antioquia
- Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Antioquia
- Gerencia Afrodescendencia de Antioquia
- Gerencia Indígena
- Indeportes Antioquia
- Empresa de Vivienda de Antioquia - VIVA
- Departamento Administrativo para la Prevención y Atención de Desastres de Antioquia
- Secretaria de las Mujeres de Antioquia
- Secretaria de Educación de Antioquia
- Secretaria de Participación Ciudadana y Desarrollo Social de Antioquia
- Unidad de Familia de Medellín
- Secretaría de Educación de Medellín
- Secretaría de Familia de Sabaneta
- Secretaría de Salud y Bienestar Social de Titiribí
- Universidad de Antioquia

- Universidad Católica Luis Amigó
- Universidad Pontificia Bolivariana
- CINDE
- Universidad San Buenaventura
- Escuela de Gobierno y Políticas Públicas
- Red de programas Universitarios en Familia – Nodo Antioquia
- Colegio Canadiense
- Mesa Municipal de Familia para la Protección de sus Derechos
- Colegio Colombo Sueco - representante de padres de familia
- Ser feliz siendo diferente
- Sociedad Civil
- Comfenalco
- Corporación Surgir
- Corporación Acción Social y Familia
- Corporación Cariño
- Corporación Su Salud al Día
- Corporación Innovación Social
- Corporación de Desarrollo Humano y Social la Red Comunitaria
- Corporación Red Papaz
- Corporación Latina
- Fundación Bien Humano
- Fundación Vínculo
- Fundación Carla Cristina
- Funda Paz
- Fundación Tiempo de Paz
- Fundación Casa de la Infancia
- Comité Privado de Asistencia a la Niñez PAN – FAONG

- Banco Arquidiocesano de Alimentos
- Kromática
- Red Interreligiosa para la Familia
- Red Antioquia Provida
- Movimiento Político Libres
- Asociación ALIVI
- Word Visión
- Universidad Abierta y a Distancia (UNAD)
- Fundación Tus Promesas
- COOCREANFAM.

Logros de la Mesa de Familias de Antioquia

- Imagen, estructura y acuerdos: Para garantizar una identidad de la Mesa y su funcionamiento, se creó de manera colectiva la imagen de esta instancia y un documento en el cual se describe su composición, coordinación, integrantes, objetivos, funciones, estrategias y reglas para su operación.
- Política Pública para el Apoyo y Fortalecimiento de las Familias en Antioquia: La Mesa promovió la creación de la Red de Regiones, la realización de la Consulta Ciudadana y el desarrollo de los Foros y Coloquios departamentales. Así mismo aportó en el desarrollo del documento técnico de la Política Pública, con la construcción de la noción de familia, los principios, ejes y enfoques de la política.
- Planes de trabajo: La Mesa ha formulado y ejecutado tres planes de trabajo, como estrategia para lograr un trabajo colaborativo y cumplir con los propósitos de esta instancia de participación.
- Biblioteca Virtual de documentos de familia: Se cuenta con una Biblioteca de Documentos de Familias brindados por las universidades y entidades que hacen parte de la Mesa, con el propósito de gestionar el conocimiento en las temáticas

relacionadas con la familia. La biblioteca está estructurada en 16 categorías y a la fecha se cuenta con 51 textos entre artículos, tesis, lineamientos y libros.

- Mes de las familias: De acuerdo a lo estipulado en la Ley 1361 de 2009, el 15 de mayo es el día de las familias y durante los últimos años, la Mesa ha promovido la conmemoración de este mes realizando campañas, movilizaciones, foros y circulares informativas con recomendaciones para los municipios.

Retos de la Mesa de Familias de Antioquia

Realizar anualmente el foro departamental de familias, con el propósito de tener en cuenta las voces y miradas de las familias en la gestión de la Política Pública.

- Por solicitud de diversas instancias, se espera documentar la estructura y funcionamiento de la Mesa, para que sirva de referente a otras mesas del país.
- Con el apoyo de las universidades, elaborar un artículo publicable que dé cuenta del proceso metodológico liderado por el Departamento para la construcción de la política pública de Apoyo y Fortalecimiento a las Familias en Antioquia.

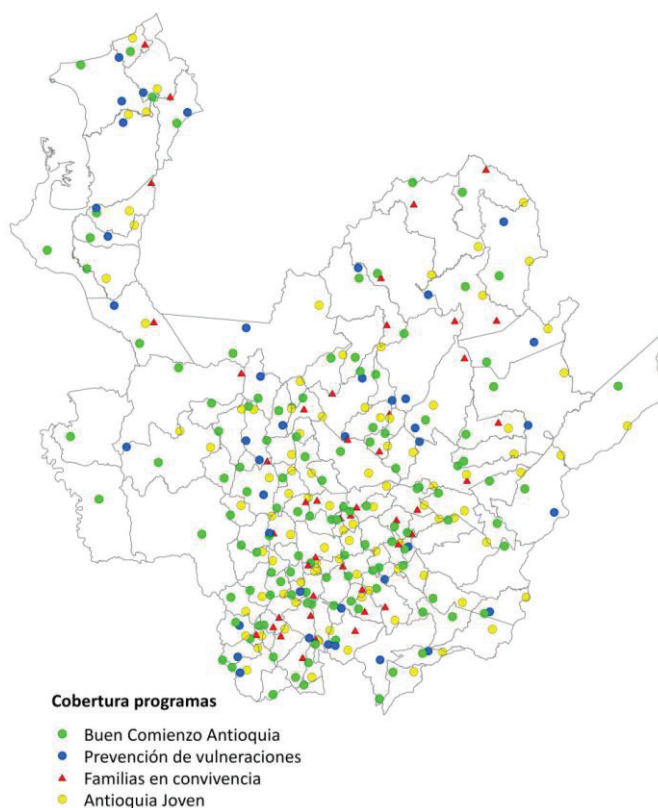
Adicionalmente la Gerencia de Infancia y Adolescencia se ha coordinado con la Unidad de Gestión de Riesgo, y la Red Unidos para la atención a la población Vulnerable:

- Con la Unidad de Gestión del Riesgo en la atención a la población afectada por la Contingencia Hidroituango, se brindó acompañamiento en el 2018 en el municipio de Valdivia, desarrollando acciones de prevención con niños, niñas y adolescentes en los albergues.
- Adicionalmente, en una sesión de la Mesa departamental de Infancia y adolescencia del 2019 la Unidad de Gestión del Riesgo para la atención a la población vulnerable, en dicho escenario se socializaron acciones adelantadas y programadas por dicha entidad a favor de los niños, niñas y adolescentes (Migrantes y desastres naturales) y se socializó la ruta de atención a esta población.

- El relacionamiento del Programa con la Red Unidos se dio en el año 2016 a través de la gestión de bases de datos para la atención de niños, niñas, adolescentes y familias en los municipios Remedios, de Segovia, Fredonía y El Bagre. En el año 2017, 2018 y 2019 la atención se priorizó con los alcaldes municipales y los rectores de las instituciones educativas con el apoyo de la comisaria de familia por riesgo de vulneración de derechos.

A continuación, se muestra la ubicación de los servicios de la Gerencia de Infancia, adolescencia, Juventud y Familia en el departamento de Antioquia durante esta vigencia.

Mapa. Ubicación de los Servicios de la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud.



Reporte de recomendaciones estratégicas: buenas prácticas de política pública que deberían ser sostenibles, rutas integrales de atención que se deben fortalecer o construir, continuidad de convenios, avances y retos frente a las prioridades establecidas en las políticas públicas territoriales.

- Una Buena Práctica de Política Pública de Infancia y Adolescencia que debería ser sostenible es la relacionada con la promoción de derechos y en especial con la conmemoración del día de la niñez y la recreación, que desde la Presidencia de la República y la corporación Juego y Niñez ha sido reconocido el Gobernador de Antioquia como el más Pilo en el mesa de la Niñez (2018), ya que evidencia la articulación de instancias, dependencias, personas, recursos y acciones a nivel departamental y en relación con los municipios. Ha beneficiado a más de 60.000 niños, niñas y adolescentes en Antioquia generando espacios de juego, para aprender y compartir en familia y en comunidad, volcando los territorios en entornos protectores y promotores del desarrollo, donde son los niños quienes proponen las actividades e intervienen en la agenda programática de esta conmemoración.
- Actualmente se está construyendo la Ruta Integral de Atenciones (RIA) para los niños, niñas y adolescentes de Antioquia, ejercicio que debe continuar con la Mesa departamental de Infancia y adolescencia y con la Línea del Instituto Colombiano de Bienestar familiar quien paralelamente está construyendo la RIA Nacional.
- Avances y retos frente a las prioridades establecidas en las políticas públicas territoriales:
 - Avances frente a las prioridades establecidas en la Política de Infancia y adolescencia de Antioquia.
 - Garantía de derechos, durante el proceso de formulación del plan de desarrollo departamental, la Gerencia realizó intermediación con las

entidades del orden departamental para la inclusión de programas orientados a la garantía de derechos de la niñez y el resultado del cruce de categoría de derechos y programas del plan de desarrollo se incluyó en el diagnóstico situacional de infancia y adolescencia. El Departamento, en cumplimiento de lo dispuesto tanto en el Plan de niñez como en el Plan decenal de salud, incorporó en la oferta programas como: Atención Integral de las Enfermedades Prevalentes de la Infancia, AIEPI Atención Integral a la Primera Infancia, AIPI - PAIPI Entornos Saludables (escuelas y viviendas) “Mis Derechos Primero” (NNA - desplazados) Prevención del Reclutamiento Forzado, Prevención de Minas Antipersona, Participación de NNA Mujer, Individuos, Familias y Comunidad entorno a la Salud Materna y Neonatal; MIFC y Programa Ampliado de Inmunizaciones, PAI Programa Nacional de Prevención de la Transmisión Perinatal del VIH.

Al constituirse la Política Departamental de Infancia y Adolescencia, como un asunto transversal dentro del Plan, La Gerencia de Infancia, adolescencia y Juventud logró identificar dentro de los programas departamentales 169 indicadores de producto asociados a la garantía de los derechos de los niños, niñas, y a las Líneas de Acción de la Política; (i) La promoción y divulgación de los derechos de los niños, niñas y adolescentes para su reconocimiento como sujetos de derechos, (ii) La garantía y el cumplimiento de los derechos para todos los niños y las niñas del Departamento, (iii) La prevención de la amenaza o vulneración de los derechos de los niños y las niñas (iv) El restablecimiento de los derechos de niños, niñas y adolescentes, (v) El impulso y la gestión de las políticas públicas.

- Promoción de objetivos del Plan Decenal y Rendición de Cuentas, la Gerencia realizó la presentación de los objetivos de política y categorías

de derecho en el proceso de formulación del Plan y la coordinación del proceso técnico de Rendición pública de cuentas sobre gestión territorial para la garantía de derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes de acuerdo a los parámetros establecidos por la Procuraduría General de la Nación. Por otra parte, la Gerencia participa en los escenarios definidos por ley para la prevención de vulneraciones de los derechos de la niñez, en temas como; trata de personas, prevención y erradicación del trabajo infantil, diligenciamiento del Plan de Acción Territorial (niños y niñas víctimas de conflicto armado), entre otros.

- Sistemas de Información, la Gerencia cuenta con un equipo de trabajo encargado de las tareas de planeación y gestión de la información que se encarga del monitoreo de los programas y proyectos de la Gerencia y de la actualización anual de los indicadores de garantía de derechos asociados a las categorías de derechos de existencia, desarrollo ciudadanía y protección, desagregados por ciclo vital. Este proceso de consolidación de información se realiza para el Departamento y cada uno de los Municipios con el fin de apoyar las capacidades técnicas de los territorios para la gestión de políticas municipales y proceso de rendición pública de cuentas.
- Promoción de derechos se han presentado avances principalmente en lo relacionado con la promoción del derecho al juego y a la recreación durante el mes de la niñez: en el cual se articularon más de 20 dependencias de la Gobernación de Antioquia se realizaron actividades en los municipios del departamento, en la Gobernación con los hijos de los empleados y con niños en encuentros intermunicipales e interdepartamentales de juego rindiendo homenaje a la niñez, con la participación de más de 60.000 niños, niñas y adolescentes.

- Diseño de mecanismos y estrategias para la prevención de amenazas o vulneraciones
 - Se priorizaron para la prevención de vulneraciones de los derechos de la niñez, la física y violencia sexual, la trata y la explotación sexual, trabajo infantil, el reclutamiento, uso y utilización, el consumo de sustancias psicoactivas y el embarazo adolescente, desarrollando acciones de atención directa a niños, niñas, adolescentes y sus familias en los 42 municipios del Departamento con los peores resultados en los indicadores de violencia sexual y trabajo infantil principalmente, además con acciones para el fortalecimiento de capacidades institucionales.
 - Realización formación a formadores de 265 funcionarios que se acompañaron en 92 encuentros de formación a formadores para la prevención de vulneraciones. Participaron docentes, docentes orientadores, psicosociales, comisarios de familia, policías de infancia y adolescencia, entre otros.
 - Acompañamiento a 2907 familias en más de 810 encuentros, estos posibilitaron el fortalecimiento de la responsabilidad parental para la prevención de las vulneraciones de los derechos de los niños y niñas.
- Implementación estrategias para generar condiciones de bienestar para el restablecimiento de derechos

Se orientaron y divulgaron las rutas de atención para el restablecimiento de derechos y la judicialización en el caso de los delitos, en el marco de la ejecución de los Planes Departamentales de las Mesas y comités temáticos de Erradicación del Trabajo Infantil (CIETI); Prevención y asistencia a las víctimas de Trata de personas; Violencias sexuales y

Explotación sexual comercial de NNA; Prevención en Drogas de Antioquia; Convivencia escolar, Reclutamiento, Uso y Utilización de NNA, entre otros. A través de piezas y estrategias comunicaciones, asesorías, orientación de casos para el acceso a la justicia, conversatorios, entre otros.

- Destinación, impulso y gestión de recursos para el restablecimiento de derechos
Hemos realizado en encuentros departamentales a 719 funcionarios públicos en protección integral de la niñez, como los comisarios y defensores de familia, a medicina legal y a la policía de infancia y adolescencia frente a procedimientos nuevos en relación con el restablecimiento de derechos en articulación con Secretaria de Gobierno, Mujeres, Salud y el ICBF.
- Diseño de estrategias de movilización y comunicación pública
 - Movilización social para la protección integral de la niñez: realizamos 38 campañas departamentales frente a la prevención de la violencia, el maltrato infantil y el abuso sexual, la prevención del embarazo adolescente, del reclutamiento, uso y utilización, contra el trabajo infantil y la trata de personas; promovimos los derechos sexuales y reproductivos, y el derecho al juego y la recreación.
 - Se promovieron y se firmaron 6 pactos por la niñez y se establecieron alianzas para la garantía de derechos, la prevención del trabajo infantil, de la explotación sexual y de la violencia contra los niños, niñas y adolescentes, con La Presidencia de la República, el Instituto colombiano de Bienestar Familiar, el Ministerio de Trabajo, con el sector privado, la academia, con organizaciones sociales nacionales e internacionales, con los alcaldes y con los niños, niñas y adolescentes, entre otros.

- Institucionalizar y promover la cultura de la protección integral

Se fortalecieron las capacidades técnicas para la protección integral de la niñez a través de 71 asesorías y asistencias técnicas a enlaces de infancia, secretarías técnicas y mesas en Pleno de Infancia y Adolescencia, para la formulación y seguimiento de planes de trabajo para la protección integral de la niñez.

- Articular y actualizar los sistemas de información y vigilancia para la garantía de derechos.

Gestión del conocimiento para la garantía de derechos: se actualizaron anualmente los resultados de indicadores de garantía de derechos para cada uno de los municipios de Antioquia, con el fin de apoyar la formulación y actualización de políticas municipales y la rendición pública de cuentas.

- Fortalecimiento de los instrumentos y mecanismos de seguimiento, monitoreo, evaluación y control de la política pública.

En el Departamento los sistemas de información que permiten la recopilación, cálculo, análisis, seguimiento y monitoreo de los 163 indicadores situacionales asociados a la garantía de los derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes son los siguientes:

- Sistema Nacional de Vigilancia en Salud Pública (SIVIGILA), administrado por la Secretaría Seccional de Salud y Protección de Antioquia
- Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAISOF)
- Sistema de Información de Prestaciones de Salud (RIPS).
- Sistema Integral de Información de la Protección Social (SISPRO). Registro Único de Afiliados (RUAF)
- Sistema integrado de matrícula (SIMAT), administrado por la Secretaría de Educación de Antioquia, con información disponible para 117 municipios no certificados de Antioquia

- Sistema de Información de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales (SISBEN).

Para el seguimiento a indicadores de garantía de derechos a nivel nacional se ajustó la información de indicadores por ciclo vital, en los sistemas;

- Red Nacional de Información, Unidad para la Atención y Reparación Integral a Víctimas (UARIV).
- Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar (SUIN)

La información de carácter demográfico y socioeconómico se obtiene directamente de la página del Departamento Nacional de Estadística DANE, por ser la fuente oficial en temas como población, calidad de vida, trabajo infantil, estadísticas vitales, hogares, jefatura de hogar, pobreza, desigualdad, entre otros.

Para el seguimiento a los indicadores incluidos en el Plan de Desarrollo, la gobernación cuenta con el sistema corporativo Omega, en el que se realiza el seguimiento físico financiero a los indicadores y el cumplimiento de metas que permiten a Planeación Departamental realizar el monitoreo respectivo y rendir los informes establecidos por Ley. El monitoreo y seguimiento de los indicadores de producto y resultado y acciones asociadas a las líneas de la política se realiza a través de:

- Cargue de la información el sistema de información OMEGA y su interface con SAP, desagregada por financiación, indicador, municipio, población, contratos y gestión
- El seguimiento a la ejecución físico financiera de los proyectos en las plataformas definidas para este fin por el Sistema Nacional de planeación, MGA, MGA WEB y SUIFP.

- La elaboración de informes de gestión para entidades internas y externas, la preparación y realización de informes sobre la evaluación de las tres políticas públicas a cargo de la Gerencia y la elaboración de informes solicitados por las entidades de control.

Adicionalmente se realizan investigaciones sobre el estado de indicadores de garantía de derechos de la niñez y juventud, diagnósticos situacionales por etapa del ciclo vital, estudios y producción de información relevante sobre hogares y familias que permiten orientar la toma de decisiones en torno a la niñez y juventud y sus familias, no solo a nivel departamental sino municipal ya que se consolida y entrega información para cada uno de los 125 municipios del Departamento.

La Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud cuenta con el equipo de trabajo de Planeación y Gestión de la Información, equipo que se encarga de consolidar la información proveniente de las distintas fuentes primarias.

- Investigación y sistematización de información sobre infancia y adolescencia, se han realizado los siguientes estudios por el equipo de trabajo de planeación y gestión de la información.
 - Resultado de los indicadores asociados a los factores ordenadores de la Política Pública buen Comienzo Antioquia 2016, 2017, 2018.
 - Diagnóstico situacional de garantía de derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes 2016.
 - Fichas técnicas situacionales para el Departamento y cada uno de los 125 municipios para las vigencias 2016, 2017 y 2018
 - Acercamiento a la situación de hogares en Antioquia 2018.

3.4.4 Construcción de Paz.

Dentro de la acción trazada por el plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande” y haciendo una relación con las acciones propuestas por el Acuerdo Final de la Habana la Gerencia de paz trazó la estrategia de vincular de fortalecer la PDET a través de los Consejos territoriales de Paz, como complemento a la propuesta de participación que planteó el Decreto Ley 885 de 2017 como ajuste al acuerdo de paz firmado por el Gobierno Nacional y las FARC.

El proceso de implementación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia invita a que dentro de la propuesta de participación ciudadana que este evento representa, se coordine con la vinculación de campesinos para organizarse, proyectarse y estar en capacidad de ejecutar los proyectos programados por el PDET con propuesta de desarrollo local.

El Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia como tal, vincula a las víctimas de los territorios en un proceso de resiliencia como alternativa de recuperación socioeconómica y como una oportunidad de participación en los procesos de planeación del desarrollo territorial.

Desde la Gerencia de Paz y Reconciliación, se coordinó la creación de la propuesta “Antioquia libre de coca”, como una alternativa al proceso de erradicación y restitución de cultivo ilícitos en un proceso de acompañamiento a los campesinos antioqueños para proponerles alternativas de desarrollo económico basado en la diversificación de cultivos en las zonas cocaleras de Antioquia.

3.4.5 Grupos Étnicos.

Indígenas.

De acuerdo a la información del Censo de Población Indígena (actualizado a enero de 2019) en Antioquia se registra una población total de 43.541 indígenas, distribuidos en 226 comunidades de las etnias Senu, Tule, Embera Eyabida, Embera Dóbida, Embera Katio, Embera Chamí y Nutabe. En el Departamento se encuentran constituidos 53 Resguardos, de los cuales en el de gobierno 2016 – 2019 se constituyeron 7, se realizó la ampliación del territorio de 1 y en trámite de constitución se registran 16.

Las comunidades, se asientan geográficamente en 32 municipios en las áreas urbanas, centros poblados y el rural disperso. La población que reside en las áreas rurales asciende a 38.596, lo que representa el 88.6% del total de la población indígena del Departamento.

La distribución de la población indígena de Antioquia de acuerdo a variables de interés relacionadas con la ocupación del territorio, se observan en la siguiente tabla.

Subregión	Municipio	Número de Resguardos	Número de comunidades indígenas rurales	Población rural	Población Urbana	Etnia
Urabá	San Juan de Urabá	1	2	272		Senu
	San Pedro de Urabá		5	781		Senu
	Arboletes	2	8	1106	201	Senu
	Necoclí	2	11	3186		Senu - Tule
	Turbo	2	11	2808		Senu, Tule, Embera Eyabida
	Apartadó	2	3	908		Embera Eyabida, Embera Chamí
	Chigorodó	2	5	2480		Embera Eyabida
	Mutatá	3	13	1896	201	Embera

Subregión	Municipio	Número de Resguardos	Número de comunidades indígenas rurales	Población rural	Población Urbana	Etnia
						Eyabida
	Murindó	2	11	1974		Embera Eyabida
	Vigía del Fuerte	4	7	1080		Embera Dóbida
Occidente	Dabeiba	12	38	5662		Embera Eyabida
	Uramita	1	1	88		Embera Eyabida
	Frontino	3	25	3494		Embera Eyabida
	Urrao	3	24	2473		Embera Eyabida
	Sabanalarga, Peque, Ituango		1	176		Nutabe
Suroeste	Ciudad Bolívar	1	1	280		Embera Chamí
	Jardín - Andes	1	3	1868		Embera Chamí, Embera Katío
	Pueblorrico	1	1	162		Embera Chamí
	Támesis	1	1	151		Embera Chamí
	Valparaíso	1	1	246		Embera Chamí
Norte	Ituango	1	2	392		Embera Eyabida
Bajo Cauca	Tarazá	1	1	39		Embera Eyabida
	Caucasia		5	993	375	Senu
	El Bagre	2	10	1447	181	Senu, Embera Eyabida
	Cáceres	3	10	1605	380	Senu, Embera Chamí
	Zaragoza	2	16	2181	336	Senu, Embera Chamí, Embera Eyabida
Nordeste	Anorí		3	192		Embera Chamí

Subregión	Municipio	Número de Resguardos	Número de comunidades indígenas rurales	Población rural	Población Urbana	Etnia
	Segovia		3	472		Embera Chamí
	Remedios		2	122		Embera Chamí
	Vegachí		1	36		Embera Chamí
Magdalena Medio	Puerto Berrío		1	26		Embera Chamí
Valle de Aburrá	Medellín, Bello				3271	
Total		53	226	38.596	4.945	

Fuente: Gerencia Indígena. Censo Indígena Antioquia. Actualizado a enero de 2019

Capacidad Institucional para la atención de comunidades indígenas

En Antioquia el Decreto 1384 de 2000 creó la Gerencia Indígena y su estructura se ratificó mediante el Decreto 1983 de 2001, decretó que determinó la nueva estructura orgánica de la Administración Departamental del orden central, las unidades administrativas que conforman los organismos, la planta de cargos globalizada, y la asignación de la planta de cargos respectiva.

La Gerencia se creó con la misión de, “Coadyuvar en el mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo integral de las comunidades indígenas del Departamento de Antioquia, a través de la implementación de políticas y programas. Garantizando condiciones de competitividad para el desarrollo socio – económico de estas comunidades, con criterios de solidaridad y de equidad y con la participación activa de las comunidades nacionales e internacionales y sus diferentes sectores”.

Participación de las autoridades de grupos étnicos para realizar consulta previa

La totalidad de proyectos de inversión se realizan en concertación con las autoridades y comunidades indígenas y se documentan en actas. El proceso de consulta previa no se ha aplicado durante el de gobierno, considerando que un número significativo de intervenciones en el territorio se generan a solicitud de las comunidades y las que se ofertan desde la Gerencia se realizan en el marco de la ejecución de los programas del Plan de Desarrollo Departamental, el cual surte todas las fases definidas por Ley para garantizar la participación ciudadana. Para adelantar los procesos de ampliación, constitución y saneamiento de Resguardos, se implementa el protocolo definido en el Decreto 1071 de 2015 – Título 7, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural – Agencia Nacional de Tierras, Dirección de Asuntos Étnicos.

Participación de grupos étnicos en el Consejo Territorial de Planeación

El Consejo Departamental de Planeación está constituido por representantes de los Alcaldes, Corporaciones Autónomas, Asociaciones de Municipios, Sector social, Organizaciones comunales, Sectores económicos, Sector educativo, Cultural, Ecológico, Comunitario, Afrocolombiano e Indígena. Para la revisión del proyecto de Plan de Desarrollo 2016 – 2019, el sector Indígena estuvo representado por Omar de Jesús Tascón Tascón del Resguardo Indígena Marcelino Tascón del municipio de Valparaíso y su postulación la realizó la Organización Indígena de Antioquia – OIA

Planes, programas y proyectos orientados a mejorar las condiciones y calidad de vida de comunidades indígenas

La gestión de la Gerencia Indígena se enmarca en el Plan de Desarrollo 2016 – 2019, en la línea Estratégica 3 correspondiente a “Equidad y Movilidad Social” en el componente

de “Población Indígena” con el programa: Indígenas con calidad de vida. Los proyectos asociados al programa, se observan en la siguiente tabla:

ID Proyecto	Código BPIN	Nombre del proyecto	Estado
8855	2019003050020	Construcción Escuelas Indígenas Antioquia	En ejecución
198739	2019003050019	Construcción Viviendas comunidades indígenas del Suroeste Antioquia	En ejecución
142736	2018003050081	Construcción de cancha polideportiva y cerramiento en malla del centro educativo rural Canime en Arboletes	Ejecutado
142435	2018003050079	Desarrollo de políticas públicas a través de instrumentos de apoyo Antioquia	En ejecución
136795	2018003050073	Construcción casa de paso indígena Murindó	Pendiente aprobación Plan de Ordenamiento del Municipio
38363	2017003050038	Elaboración de estudios de ordenamiento territorial indígena en Antioquia	En ejecución
38359	2018003050064	Construcción con enfoque social de Centros Educativos Rurales Indígenas Antioquia	Ejecutado
38332	2018003050066	Construcción Ciudadela Indígena Antioquia	Ejecutado
37857	2018003050065	Construcción de vivienda rural indígena Ciudad Bolívar Ciudad Bolívar	Ejecutado
30206	2017003050034	Diseño Planes de vida para comunidades indígenas del departamento de Antioquia	Ejecutado
30100	2017003050036	Fortalecimiento de la Gobernabilidad, Administración y Jurisdicción Indígena Antioquia	Ejecutado
27317	2017003050026	Fortalecimiento de las acciones culturales y de comunicación indígena Antioquia	Ejecutado
9707	2017003050002	Construcción Acueducto Veredal Resguardo Narikizabi, Dabeiba, Occidente, Antioquia	En ejecución con recursos de Regalías

Víctimas del conflicto armado

De acuerdo a la Unidad de Víctimas en Antioquia se registran un total de 9.989 víctimas con pertenencia étnica indígena, el hecho victimizante más recurrente corresponde a desplazamiento forzado con un total de 8.938 registros. La distribución del número de personas por hecho victimizante, se observa en la siguiente tabla.

Hecho	Número de víctimas indígenas
Abandono o Despojo Forzado de Tierras	7
Sin información	11
Homicidio	403
Perdida de Bienes Muebles o Inmuebles	50
Desaparición forzada	115
Secuestro	16
Tortura	6
Delitos contra la libertad y la integridad sexual	15
Vinculación de Niños Niñas y Adolescentes	9
Otro	
Acto terrorista/Atentados/Combates/Hostigamientos	18
Otros	11
Amenaza	378
Minas antipersonal/Munición sin explotar/Artefacto explosivo	12
Desplazamiento	8.938
Total	9.989

Fuente: Unidad de víctimas. Fecha de Corte: 01/08/2019

La Corte Constitucional, en seguimiento a la Sentencia T025 de 2004 reconoció el impacto diferencial del conflicto armado sobre las personas y pueblos indígenas de Colombia y por tanto la protección de sus derechos fundamentales.

En aplicación del enfoque de derechos y del enfoque diferencial, la Gerencia Indígena orienta sus acciones a mejorar las condiciones materiales de vida de los pueblos indígenas de Antioquia, respetando sus derechos consuetudinarios, sus formas propias de gobierno, cultura y creencias. La Gerencia hace parte del Comité de Justicia Transicional del Departamento y los subcomités derivados de éste y participa en los comités a solicitud de los Municipios. La Gerencia realiza acompañamiento a los procesos de atención humanitaria, verificación y protección en articulación con las

entidades del orden nacional, departamental, municipal y de la cooperación internacional con competencia en el tema del Derecho Internacional Humanitario y de los Derechos Humanos.

Afroantioqueños.

De acuerdo al censo realizado en el año 2005, el Departamento de Antioquia cuenta con un total de **593.174** Afroantioqueños, para atender esta población, la Asamblea Departamental de Antioquia profirió la ordenanza 10 de 2007 *"POR LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA PARA RECONOCER Y GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES NEGRAS O AFRODESCENDIENTES DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA"*, de igual forma la administración departamental cuenta con la Gerencia de Afrodescendientes Dependencia que cuenta con personal dedicado a atender a esta población.

En el cuatrienio 2016 – 2019 se realizaron las siguientes consultas previas con comunidades Afrodescendientes:

- Consulta Previa en etapa de preconsulta y apertura con el consejo comunitario de San Nicolás para el proyecto "contrato de concesión Minera H6646" Suscripto entre la Agencia nacional de Minería – ANM. , Consulta previa en etapa en la etapa de talleres de identificación de acuerdos y de manejo, formulación de acuerdos y protocolización con el consejo comunitario de San Nicolas y la Empresa Devimar para el proyecto " Construcción de la segunda calzada y obras de mejoramiento en la unidad funcional 2.1 tramo San Jerónimo – Santa fe de Antioquia Mar 1.
- Consulta Previa Zaragoza y Caucasia, proyecto "Plan de Manejo Ambiental del sistema acuífero bajo cauca antioqueño SAM 6.5 provincia hidrogeológica PM6 otros sistemas acuíferos en región Cordillera Occidental"

- Consulta previa en el municipio de Sopetrán consejo comunitario Juntas, con la participación de siete consejos comunitarios como: Córdoba, San Nicolás, La Puerta, los Almendros, Tafetales, y Guaimaral Tema proyecto declaratorio del área de protección ambiental de reserva ribereña del río Cauca, bosque seco tropical a cargo de la Corporación Autónoma Regional de Antioquia - CORANTIOQUIA. población beneficiada 56 personas, asistentes Ministerio del Interior Piedad Gabriela Castilla, personero del municipio, Corantioquia y Gerencia Afrodescendiente.
- Consulta previa para el proyecto Declaratoria del área de protección ambiental de reserva ribereña RÍO CAUCA-BOSQUE SECO TROPICAL “Consejo Comunitario el Rodeo en el Municipio de Sopetrán 50 personas. Tafetales en Reubicación 110 personas.
- Consulta previa de Santa Rosa de Osos, objeto: "Plan de ordenamiento del recurso hídrico del río grande". Asistente por la comunidad 28 personas.
- Consulta previa en Sopetrán, 22 de febrero del 2018, Objeto: "Plan de ordenamiento de recurso hídrico del río Aurra" población asistente 16 personas.
- Consulta previa en Sopetrán: objeto consulta previa sobre la vía de la salina personas aproximadas beneficiadas 180.
- Se realizó acompañamiento en las Consultas Previas, convocadas por el Ministerio del Interior y de Justicia, las siguientes: Sopetrán, Proyecto “Ordenación de la cuenca hidrográfica del Río Aburrá-Pomcas”, en Consejo comunitario San Nicolás. Girardota, Proyecto “Plan de ordenamiento territorial de la cuenca río Aburrá” – Consejo comunitario de San Andrés. Así mismo, en los municipios de Mutatá, Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, proyecto “Plan de ordenación y manejo de la cuenca hidrográfica de Río León – Consejo Comunitario Los Mangos y consejo comunitario Manatías”.

- Se realizó acompañamiento en las Consultas Previas, de los municipios de Mutatá, Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, proyecto “Plan de ordenación y manejo de la cuenca hidrográfica de Río León – Consejo Comunitario Los Mangos y consejo comunitario Manatíes”.

De igual forma en el mismo fueron aprobados los siguientes Proyectos que benefician a los grupos étnicos del territorio por medio de OCAD, como se muestra en el siguiente cuadro.

TIPO OCAD	ENTIDAD EJECUTORA	NOMBRE DEL PROYECTO	TOTAL PROYECTO	ENFOQUE DIFERENCIAL
Departamental	Municipio de Sopetrán	Fortalecimiento cultural de la población Afroantioqueña, municipio de Sopetrán Departamento de Antioquia	269.379.000	Población Afrocolombiana
	Municipio de Carepa	Fortalecimiento cultural de la población Afroantioqueña, municipio de Carepa, Departamento de Antioquia	287.379.000	
	Municipio de Arboletes	Fortalecimiento cultural de la población Afroantioqueña, municipio de Arboletes Departamento de Antioquia	422.991.804	

3.4.6 Equidad de la Mujer.

Políticas, planes, programas y proyectos que hayan sido formulados o que están en ejecución para el cierre de brechas entre mujeres y hombres.

La situación de las mujeres en el Departamento de Antioquia refleja las brechas de género que aún persisten en educación, autonomía económica, participación política y seguridad pública, todas ellas desfavorables para las mujeres. Esto se ve reflejado en el débil proceso de incorporación del enfoque de género en las políticas públicas, dada la

priorización de otras problemáticas; la débil inclusión del enfoque de género en el modelo educativo, por la no incorporación de contenidos curriculares que fomenten la igualdad, libertad y autonomía de hombres y mujeres en el marco de los derechos humanos y la insuficiente capacitación a docentes sobre el enfoque de género en la educación, que reproducen inequidades y estereotipos discriminatorios; la baja autonomía económica de las mujeres causada por la feminización de la pobreza y el poco acceso a programas de formación para el empleo; la violencia y discriminación contra las mujeres por imaginarios culturales que reafirman las conductas patriarcales y por las barreras que encuentran las víctimas de violencias de género y del conflicto armado para acceder a una atención estatal integral; y la baja participación de las mujeres en espacios políticos y sociales debido a los bajos niveles de formación política, débiles procesos asociativos y por el poco reconocimiento y valoración del aporte de las mujeres al desarrollo.

Con el fin de contrarrestar lo anterior y de aportar al cierre de las brechas de género en el Departamento de Antioquia, se construyó el Plan de Desarrollo 2016-2019 que en su componente Mujeres pensando en grande plasmó seis (6) programas con 44 indicadores de producto. El objetivo del componente es Avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana. A continuación, se describen los programas desarrollados, cuyas acciones puntuales fueron descritas en ítems anteriores.

Programa 1: Transversalidad con hechos

Conformación y consolidación de una red departamental de transversalidad que facilite el desarrollo de acciones articuladas y coordinadas para el empoderamiento de las mujeres, la sensibilización y potenciación de las habilidades de las y los servidores públicos para el cierre de brechas de género, a través de encuentros de formación a nodos municipales y redes municipales.

Programa 2: Educando en igualdad de género

En este programa se destaca:

El Plan Departamental para Incorporar el enfoque de género en los Proyectos Educativos Institucionales –Plan Coeducativo PEI: La Secretaría de las Mujeres de Antioquia entrego al sector educación, a los establecimientos educativos urbanos y rurales de los niveles de preescolar, básica y media, el Plan Departamental para la incorporación del enfoque del género en los proyectos educativos institucionales –PEI. El Plan es una ruta de navegación con bases teóricas y conceptuales que proporciona herramientas diagnósticas y metodológicas para afianzar acciones coeducativas que garantizan una educación equitativa sin distinción de sexo, género, etnia o clase social.

También, el Plan Coeducativo PEI es una invitación para que las comunidades educativas materialicen la incorporación del enfoque de género desde sus propias realidades, contextos y desafíos educativos. Se trata, en últimas, de un viaje en el que la comunidad educativa podrá transformar la manera como observa y vive algunos prejuicios de género que atraviesan las prácticas cotidianas y los estilos de vida, y que incluso llegan a convertirse en obstáculos para un desarrollo pleno y buen vivir. Tiene por objetivos:

Objetivo general:

Fortalecer en los establecimientos educativos de Antioquia, los procesos de apropiación e implementación del enfoque de género en los proyectos educativos institucionales –PEI.

Objetivos específicos:

- Descubrir la coeducación como eje transversal para los Proyectos Educativos Institucionales (PEI) de los establecimientos educativos de Antioquia.
- Proponer la educación en igualdad en el establecimiento educativo para introducir acciones que permitan la transformación del currículo y contenidos temáticos que contribuyan a la formación de personas íntegras, conocedoras y promotoras de los derechos humanos.
- Comprender la importancia de la convivencia tanto en la comunidad educativa como en el territorio, entablando relaciones con equidad de género entre estudiantes, directivos/as docentes, personal docente, familias y demás integrantes de la comunidad educativa.
- Transversalizar los procesos administrativos y financieros escolares con una perspectiva coeducativa.

Modelo de educación en equidad de género: Este modelo proporciona herramientas conceptuales y metodológicas a las administraciones municipales, comunidad educativa, organizaciones de mujeres y a la población en general para la concientización y sensibilización sobre el enfoque de género en las relaciones familiares, comunitarias e institucionales que promuevan relaciones basadas en el respeto, la equidad, la igualdad y la justicia social.

Plan integral de atención a madres comunitarias, familias sustitutas y madres hogares de paso del departamento de Antioquia: es un conjunto de acciones desde la institucionalidad, coordinadas y articuladas con entidades públicas y privadas que contribuyen a mejorar las condiciones básicas de las Madres Comunitarias, FAMI, sustitutas y de hogares de paso; que comprenden acciones, tales como: Procesos de educación formal y no formal, acciones para el bienestar físico, mental y emocional, mejoramiento de vivienda, dotación de implementos y enseres doméstico, equipos, recursos didácticos para los hogares comunitarios, entre otras. Todas estas acciones repercuten de manera positiva para la atención digna de los niños y niñas que tienen bajo su responsabilidad.

El objetivo general de Plan es contribuir al desarrollo humano de las Madres Comunitarias a través de estrategias de articulación y coordinación público-privada, generando mayor educación, formación, bienestar físico, mental y emocional, mayor seguridad, autonomía y mejores condiciones de vivienda.

El Plan contempla siete (7) componentes o las líneas centrales que dimensionan las estrategias y acciones para empoderar y fortalecer las capacidades de las Madres Comunitarias como sujetos de derechos en su labor de protectoras y cuidadoras de la niñez, así: Educación, Salud y derechos sexuales y reproductivos, Derechos humanos, Autonomía Económica, Participación social y política, Infraestructura y equipamiento y Deporte - Recreación – Capacitación.

Actores involucrados Dependencias del Departamento de Antioquia:

Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud, Secretaría de las Mujeres de Antioquia, Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, Secretaría de Educación, Seccional de Salud y Protección Social, Secretaría de Gobierno, Secretaría de

Competitividad y Productividad, Indeportes, Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA, entre otras.

Entidades externas: (INVITADOS PERMANENTES)

Administraciones municipales, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA, Cajas de Compensación Familiar, entidades autónomas regionales, Ministerio de Educación, Salud, Vivienda, etc.

Programa 3: Seguridad económica de las mujeres

Rutas de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto son una estrategia de carácter integral cuyo objetivo es el de brindar orientación y herramientas de apropiación a las mujeres que les permitan mejorar sus posibilidades de acceso y permanencia en el mercado laboral a través de un empleo formal. Este proyecto se ha llevado a cabo en articulación con la Agencia Pública de Empleo Comfenalco –APE-, lo que hace de la intervención una acción positiva de carácter complementario, por un lado se encuentra el conocimiento y experticia de la Secretaría de las Mujeres en la transversalización del enfoque de género y reconocimiento de las condiciones diferenciales de las mujeres, y por el otro lado la APE cuenta con la capacidad instalada para brindar orientación laboral y acompañamiento personalizado. Estas intervenciones fueron llevadas a cabo en tres municipios pertenecientes a las subregiones de Oriente, Valle de Aburra y Bajo Cauca contando con una población atendida de 120 mujeres entre las cuales se encontraban mujeres de la cabecera, rurales y víctimas del conflicto armado.

Las rutas implican acciones de:

Formación y capacitación: Es necesario, inicialmente, un proceso de formación y dar toda la capacidad para que las mujeres rurales puedan caracterizar sus territorios y

apropiarse de esas caracterizaciones. Tener la capacidad de empoderarse de su territorio por medio de la información, caracterizando su territorio, con conocimiento pleno de esa caracterización para poderlo gestionar, un manejo de unas rutas de caracterización que le permita participar políticamente, hacer gestión política. Una caracterización donde se sepa, por ejemplo, en su zona, cuáles son los predios de propiedad privada formalizada, cuáles son las zonas adjudicables y bajo qué forma, cuántos baldíos están disponibles.

Talleres de caracterización territorial con enfoque de género, apoyo a Planes de Ordenamiento social de la Propiedad Rural y divulgación de resultados: Un elemento importante dentro del proceso que se lleva en los Planes de Ordenamiento social de la Propiedad Rural fue la cartografía social realizada en las comunidades. Un Plan Ordenamiento Social de la Propiedad Rural efectivo supone tomar en serio el enfoque territorial y recibir como insumo y soporte la gestión institucional la participación de las mujeres rurales en el territorio y la interacción de la institucionalidad con la población y las lideresas sociales dedicadas a facilitar, explicar y legitimar la intervención institucional en el territorio.

Fortalecimiento de proyectos productivos por en rutas de acceso, formalización, restitución y normalización: Necesidad del fortalecimiento de las capacidades para la generación y fortalecimiento de proyectos productivos para mujeres, que sea a la par de una continua asistencia técnica.

Activación de rutas por tipología o situación de Mujer Rural: Se debe ser conscientes que lo que se está buscando es el acceso a derechos de mujeres y hombres, donde haya más cercanía, más facilidad, más posibilidades y se pueda ser más incluyente. El FISO del procedimiento único, si bien recolecta la información elemental del

beneficiario, no refleja mucho su situación. En territorio se ha aprendido que cada caso de tierras es diferente al otro, que se puede hacer las mismas preguntas y todos responder lo mismo, pero cuando se profundiza en el caso son muy diferentes sus problemáticas. La sola tipología de la tenencia hace que sea diferente, el solo elemento de cómo accedieron a él, las formas que son diferentes hacen que sea diferente.

Rutas de Empleabilidad:

Entre las acciones que permiten fortalecer los procesos de autonomía económica de las mujeres, entendiendo esta como la capacidad de generar ingresos por si mismas, es fundamental propender por el mejoramiento de las condiciones de acceso de las mujeres al mercado laboral.

Al analizar la coyuntura económica es evidente que a pesar de los avances las mujeres continúan presentando menores tasas de participación, es decir que las brechas persisten. Ante este escenario se hace necesaria la implementación de políticas nacionales que fomenten la creación de empleos y a su vez, la creación de estrategias que mejoren los niveles de empleabilidad de las mujeres, comprendiendo la empleabilidad como la capacidad de acceder a un empleo y conservarlo como resultado de la adaptación al cambio en las dinámicas del mercado, la influencia de políticas públicas y la interacción tanto de factores personales, familiares, económicos y socioculturales.

En este sentido la Secretaría de las Mujeres diseña e implementa las rutas de empleabilidad para las mujeres rurales, de la cabecera y en el posconflicto como una estrategia de intervención integral que permite mejorar las posibilidades de acceso al empleo formal en las mujeres a través de la formación en derechos económicos, dinámicas del mercado laboral, conocimiento del ser, autoobservación y fortalecimiento

de habilidades socioemocionales. Este proceso es llevado a cabo en una jornada de tres días, tras la cual una vez fortalecidas, las mujeres son conectadas con la agencia pública aliada, durante la presente implementación este trabajo es llevado a cabo en alianza con Comfenalco como Agencia Pública de Empleo, dada su misionalidad como orientador laboral y enlace entre la oferta y demanda laboral.

Sello Equipares Pymes Antioquia

Herramienta para que las entidades públicas y privadas:

- Se sensibilicen entorno a la equidad de género en el ámbito laboral.
- Reconozcan el estado de brechas de género a su interior y emprendan la tarea de cerrarlas.
- Para promover que prevalezca en ellas la equidad, la igualdad y no discriminación.
- Se preparen para Equipares, si así lo consideran.

Beneficios de la certificación del Sello EQUIPARES PYMES Antioquia

- Genera cambios en la cultura y el clima laboral.
- Mejora la capacidad de relacionamiento del equipo.
- Un ambiente laboral sin discriminación y sin violencias.
- Aumento de la permanencia y motivación en el desempeño.
- Mayor productividad, rentabilidad y reputación.
- Las empresas se acreditan y adquieren mayor reconocimiento en el mercado laboral nacional y en relaciones con entidades de diversa índole en el campo internacional para la gestión de recursos y futuras alianzas.
- Beneficios tributarios

Componentes del Sello EQUIPARES PYMES Antioquia

Gestión del Recurso Humano con Equidad de Género:

Promover en las empresas mayor participación de las mujeres, la igualdad salarial, la eliminación de estereotipos de género y de barreras para el desarrollo profesional de mujeres y hombres y garantizar una mayor representación de mujeres en cargos de liderazgo.

Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral:

La empresa plantea estrategias orientadas a hacer fluida la interacción entre el espacio familiar y el espacio laboral, de tal manera que mujeres y hombres puedan desarrollar de manera equilibrada sus responsabilidades y desafíos personales, familiares y laborales.

Salud Integral y Calidad de Vida con Equidad de Género:

Lograr mejores condiciones de salud para trabajadoras y trabajadores y la prevención, atención y erradicación de cualquier tipo de acoso, laboral, sexual, discriminación y violencia basada en el género, enfatizando que es un comportamiento inaceptable y sancionable en las empresas.

Responsabilidad Social con Equidad de Género

Incidir tanto en su personal, como en sus familias, en sus interlocutores y su entorno, para avanzar en la equidad de género y la eliminación de brechas de género, la autonomía económica de las mujeres y la construcción de ambientes de paz.

Categorías del Sello Equipares Pymes Antioquia

- Acción: La organización adoptó la Equidad Laboral de Género dentro de su Política Institucional y generó las condiciones básicas y suficientes para poner en marcha el plan de acción que lleve a los cambios que se requieren.

- Cambio: La organización puso en marcha un plan de acción medible y verificable a corto, mediano y largo plazo, con el diseño y ejecución de acciones afirmativas para la corrección de las brechas de género.
- Futuro: Indica que con las acciones emprendidas la entidad ha conseguido impactar con políticas de género su cultura organizacional, incidiendo tanto en su personal, como en sus familias, en sus interlocutores y su entorno, consolidando relaciones igualitarias y sin discriminación.

Programa 4: Seguridad pública para las mujeres

Plan Departamental para la Prevención, atención, y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres: En respuesta a los preceptos de la Ley 1257 de 2008, se diseña este plan que su misión es promover y garantizar a través de la articulación y coordinación interinstitucional e intersectorial que las mujeres disfruten del derecho a una vida libre de violencias.

Objetivos específicos de Plan:

- Desarrollar acciones para evitar la ocurrencia de hechos victimizantes en contra de las mujeres.
- Promover la tolerancia 0 de toda la sociedad frente a las violencias en contra de las mujeres.
- Brindar a las mujeres víctimas atención integral y diferenciada
- Promover la igualdad entre mujeres y hombres para el establecimiento de relaciones sanas basadas en el respeto, el diálogo y la resolución pacífica de conflictos

Para su aplicación el plan contempla ejes transversales como formación, fortalecimiento institucional y coordinación interinstitucional e intersectorial; y ejes

estratégicos, relacionados con la prevención y atención. Se destaca el desarrollo de estrategias y acciones de formación en nuevas masculinidades, diplomados en género, talleres para el fortalecimiento institucional, promoción y acompañamiento a espacios de articulación, campañas de prevención, entre otras; con el fin de promover la transformación de imaginarios sexistas en el personal que opera la justicia y la salud, que naturalizan y legitiman la violencia contra las mujeres e impiden el cumplimiento de sus competencias con objetividad y sin discriminación; el fortalecimiento de las capacidades y competencias institucionales para mejorar la calidad de la atención a las mujeres víctimas de violencias para el logro de la materialización del derecho a la verdad, la justicia, la reparación y la garantía de no repetición; establecimiento de los lineamientos de coordinación entre las instituciones que tienen competencias en la atención a las mujeres víctimas de violencia, para el establecimiento de estrategias y acciones que contribuyan al fortalecimiento institucional y a mejorar la atención.

Programa 5: Mujeres políticas pensando en grande

La Secretaría tiene un modelo de formación de política para las mujeres, se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

Es un programa de entrenamiento que busca desarrollar procesos de formación política para las mujeres del Departamento de Antioquia orientados a incrementar su nivel de protagonismo y participación política en sus municipios y fortalecerá las capacidades, habilidades y liderazgos de las mujeres, permitiendo elevar su incidencia en los espacios de participación y la toma de decisiones en el desarrollo local, regional y departamental.

EL MODELO DE ENTRENAMIENTO “POLÍTICA PA´ MUJERES” está integrado por cinco módulos:

- Módulo Uno: YO SOY UNA MUJER POLÍTICA.
- Módulo Dos: YO SOY COLOMBIA, YO SOY CIUDADANA.
- Módulo Tres: YO SOY MI MUNICIPIO.
- Módulo Cuatro: YO SOY CANDIDATA.
- Módulo Cinco: YO DECIDO SER ELEGIDA.

Programa 6: Mujeres asociadas, ¡adelante!

Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento de las organizaciones de mujeres: El objetivo de este plan es fortalecer la asociatividad de las mujeres en Antioquia, mediante el desarrollo de capacidades técnicas, jurídicas, administrativas, productivas y financieras para garantizar su auto sostenibilidad y autonomía. Para el logro de este se establecen como objetivos específicos:

- Desarrollar estrategias formativas para la adquisición de habilidades y destrezas, conceptuales y prácticas, para un ejercicio de asociatividad sostenible y autónomo.
- Fortalecer las capacidades en formulación, gestión y ejecución de proyectos, con el fin de generar recursos.
- Promover la formación y fomento de la cultura solidaria con enfoque de equidad de género.
- Potenciar el trabajo en Red y las alianzas entre las organizaciones de mujeres con el fin de promover su autogestión y sostenibilidad.

La propuesta metodológica del plan está direccionada hacia el acompañamiento en la consolidación y maduración de las organizaciones de mujeres según su nivel de desarrollo, con estrategias de promoción, formalización y el fortalecimiento, que

favorezcan los procesos organizativos, el empoderamiento colectivo y reconocimiento en espacios públicos; y la capacidad de gestión para ser sostenibles y de alto impacto.

Ruta metodológica:

- **Caracterizar:** identificación del estado de las organizaciones de mujeres de Antioquia y la identificación de las necesidades de fortalecimiento por parte de ellas mismas después de un juicioso ejercicio de reflexión colectiva.
- **Capacitación y formar:** una vez identificadas las necesidades, se diseñan e implementan procesos de formación que logren el fortalecimiento, desde la generación de capacidades en las organizaciones de mujeres para su funcionamiento interno, la gestión social de sus territorios y la actuación calificada en lo público.
- **Asesorar y acompañar:** apoyar para la cualificación de la acción y la construcción de criterios y capacidades de las organizaciones de mujeres para actuar con empoderamiento y autonomía, superando prácticas que generen y estimulen dependencia.
- **Gestionar:** se incluye la gestión como un enfoque administrativo, implica fortalecimiento desde la gestión de proyectos, financiación y estrategias de cofinanciación, información y acceso a materiales, capacitación y formación para la gestión, creación y consolidación de redes y alianzas; además de brindar herramientas para acceder a fuentes de cooperación, tales como: fondo de apoyo a iniciativas, intermediación para becas o pasantías entre organizaciones, entre otros.
- **Investigar:** las organizaciones adelantan multiplicidad de prácticas en diversos contextos y éstas a su vez se convierten en un valioso material de análisis frente a los procesos organizativos de las mujeres de Antioquia; pero lo más importante, es que tanto las organizaciones de mujeres como las entidades

aprovechen la oportunidad para construir aprendizajes que visualicen prácticas edificantes y mejoren las propias a partir de la implementación de procesos de fortalecimiento.

- La sistematización, es de suma importancia que se lleven a cabo procesos de sistematización de las experiencias como un mecanismo para apropiar y promover herramientas que se implementen en el proceso de fortalecimiento, para hacer ajustes sobre la marcha y ser más asertivos en la toma de decisiones y la disposición de los recursos humanos, técnicos y financieros que se apropien para estos ejercicios de empoderamiento con las organizaciones; además de permitir la generación de conocimiento para informar, documentar, proyectar, replicar, formar y teorizar.
- La comunicación es una estrategia transversal dentro del proceso de fortalecimiento de las organizaciones de mujeres de Antioquia. Pretende facilitar la recolección y acceso a información pertinente, así como la interlocución ágil entre las organizaciones de mujeres vinculadas al proceso de formalización y fortalecimiento y de ellas con otros actores, desarrollando tecnologías de información y comunicación aplicadas al proceso de fortalecimiento.

La Política Pública de las Mujeres del departamento de Antioquia fue actualizada a través de la Ordenanza 13 de 2019, en ella quedaron plasmadas las siguientes líneas estratégicas:

- Transformación Cultural.
- Autonomía económica y acceso a activos.
- Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos.
- Educación con enfoque de género.
- Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones.
- Mujeres en la construcción de paz.

- Vida libre de violencias para las mujeres.
- Mujer rural.
- Transversalidad del enfoque de género.

En esta misma Ordenanza se adoptan los siguientes planes que permiten la operativización de la Política Pública: 1) Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, 2) Plan de Atención Integral a Madres Comunitarias, Plan Departamental para incorporar el Enfoque de Género en los Proyectos Educativos Institucionales, 3) Plan para Erradicar la Violencia contra las Mujeres, 4) Plan para Erradicar la violencia contra las mujeres, 5) Plan para Promover, Fortalecer y Aumentar la Participación Política de las Mujeres.

Estos planes se encuentran diseñados y con acciones de implementación.

Para finalizar este apartado, vale mencionar que la Secretaría de las Mujeres cuenta con estrategias de gestión del conocimiento como los son el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género como una estrategia de gestión de información para visibilizar las características, contextos y condiciones de vida de las mujeres del Departamento de Antioquia, en los ejes de educación, autonomía económica, participación, salud, violencias y construcción de paz, que contribuya al análisis y la comprensión de las brechas de género y al aporte en la evolución del desarrollo de las mujeres en Antioquia. En la Ordenanza 13 de 2019 se adopta además como mecanismo de monitoreo y evaluación de la Política Pública y del Plan de Igualdad de Oportunidades – PIO- (Artículo 9). Cabe resaltar la generación de investigación en equidad de género mediante alianzas académicas con Instituciones de Educación Superior; y en el artículo 10 de esta misma Ordenanza, el Sistema Unificado de Información para las Mujeres – SUIM- como estrategia para cerrar las brechas de género y escenario para la información, formación y encuentro de las mujeres en la virtualidad.

Existe mecanismo intersectorial para el abordaje de las violencias de género.

En el programa “Seguridad pública para las mujeres” del Plan de Desarrollo se contemplan estrategias de visibilización de la vulneración de los derechos humanos de las mujeres, de articulación y coordinación interinstitucional, acciones de formación y movilización social, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.

Busca avanzar en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, garantizando sus derechos humanos.

Existe un Plan para erradicar las violencias contra las mujeres contempla acciones de formación, fortalecimiento institucional/local, articulación y empoderamiento de las mujeres.

La Secretaría de las Mujeres coordina la mesa departamental para erradicar la violencia contra las Mujeres, la que cumple diez años de funcionamiento ininterrumpido. Esta se ha convertido en una red articulada, de apoyo a las entidades que tienen competencias en la prevención de violencias y la atención integral de las mujeres víctimas de esta como también para garantizar a las mujeres el acceso a las rutas de atención. Desde allí también se realizan acciones de formación, seguimiento a casos y movilización social.

Se entregan 122 municipios con mesas locales para prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres y 100 con rutas de atención diseñadas y adoptadas por Decreto o Acuerdo Municipal; todo esto en acompañamiento de la Secretaría de las Mujeres.

Acciones de prevención y atención de violencias basadas en género.

Se cuenta con una campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres, la cual se activa de manera especial en los meses de marzo, noviembre y diciembre en el marco de los 16 días de activismo propuesto ONU Mujeres a nivel mundial.

Se realizaron 10 seminarios para la inclusión de las masculinidades en la igualdad, y 24 seminarios para funcionarios y funcionarias, con el fin de promover la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres desde el territorio.

Por todo el Departamento de Antioquia, a través de la Red de Transversalidad y demás personal de la Secretaría de las Mujeres, se promueve y promulga la equidad de género y los derechos de las mujeres, desde un discurso que invita a hombres y mujeres a avanzar juntos hacia la igualdad. Es así como en cuatro años se realizaron más de 400 cursos de formación en equidad de género por todo el departamento y 9 Talleres a mujeres privadas de la libertad.

Se realizaron 22 jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual con alianzas públicos-privadas y con otras dependencias de la Gobernación de Antioquia.

La Secretaría aporta a la construcción de la paz desde las mujeres. Es así como en estos cuatro años, a través de alianzas público-privadas se realizaron 4 diplomados en género, justicia, posconflicto y paz, 30 Asambleas subregionales por la paz y 12 Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz.

Acuerdo Área Metropolitana “Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano”, se construye el Capítulo sobre Seguridad pública para las mujeres en el acuerdo 2 de 2016 y se entrega al Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Riesgos

- Que en un próximo Plan de Desarrollo no se incluyan acciones que aporten al cierre de las brechas de género y a avanzar hacia el logro de la igualdad entre mujeres y hombres.
- Que no se dé cumplimiento a la normatividad que favorece a las mujeres, a las políticas públicas sectoriales y a los lineamientos de la Ordenanza 13 de 2019 que adopta la que es propia para las mujeres.
- Que el presupuesto asignado a la Secretaría de las Mujeres dificulte la realización de acciones concretas en pro del cierre de las brechas de género.
- Que no haya articulación entre el ente departamental y los entes municipales para acercar la oferta/demanda institucional y las necesidades e intereses de las mujeres.

¿Qué debería Continuar?

Se propone continuar con acciones que permitan o aporten el cierre de brechas de género en el departamento de Antioquia; como:

- Adopción de planes que permiten la operativización de la Política Pública para las mujeres: 1) Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, 2) Plan de Atención Integral a Madres Comunitarias, Plan Departamental para incorporar el Enfoque de Género en los Proyectos Educativos Institucionales, 3) Plan para Erradicar la Violencia contra las Mujeres, 4) Plan para Erradicar la violencia contra las

mujeres, 5) Plan para Promover, Fortalecer y Aumentar la Participación Política de las Mujeres.

- Como estrategia de gestión del conocimiento se recomienda fortalecer el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género como una estrategia de gestión de información para visibilizar las características, contextos y condiciones de vida de las mujeres del Departamento de Antioquia, hacer seguimiento a la política pública para las mujeres; así como con la estrategia de generar investigación en equidad de género a través de la articulación con Instituciones de Educación Superior.
- Como estrategia para cerrar las brechas de género y escenario para la información, formación y encuentro de las mujeres en la virtualidad, se propone sostener y mejorar el Sistema Unificado de Información para las Mujeres –SUIM- disponible en la actualidad en www.mujeresantioquia.gov.co.
- No cesar en formar en equidad de género, derechos de las mujeres, masculinidades, crianza en igualdad, participación política, emprendimiento, a mujeres y hombres de todos los sectores en el territorio antioqueño.

Lecciones aprendidas

- Hacer presencia en el todo el departamento a través de la Red de Transversalidad, como estrategia de interrelación municipal. La Red se configuró como una importante herramienta de comunicación con los municipios del departamento, logrando ser eficaz a la hora de llegar a los diferentes públicos: administraciones municipales, organizaciones de mujeres, mujeres rurales, entre otros. Dichos grupos a través de la red de transversalidad, pudieron gestionar proyectos y procesos para el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres. En este sentido, también se logró generar un canal de comunicación directo entre los públicos y la secretaría de las mujeres de

Antioquia, haciendo importante la presencia de la red para resolver dudas y hacer más eficiente la gestión de los procesos y recursos.

- Trabajar de manera articulada, interdisciplinaria e intersectorial para acercar las oportunidades al territorio. Las acciones articuladas y de cooperación permitieron duplicar los recursos disponibles en la Secretaría para aportar al desarrollo de las mujeres de manera individual y colectiva.
- Trabajar con un enfoque interseccional con las mujeres del departamento, teniendo en cuenta ubicación (urbano/rural), grupos de edad (niñas, adolescentes, adultas, adultas mayores), grupos étnicos (mujeres indígenas, afro, etc); temas diferenciales para hombres en masculinidades; crianza en igualdad para docentes, directivas docentes, cuidadoras/es, madres comunitarias, madres y padres; entre otras diferenciaciones temáticas y poblacionales que permitan cerrar las brechas de género en el departamento.
- Llevar a todo el territorio antioqueño la formación en equidad de género, derechos de las mujeres, masculinidades, Neurotransformación, crianza en igualdad, participación política, emprendimiento, a través de juegos lúdicos, formación virtual y presencial.
- Formar a todo el personal de la Secretaría de las Mujeres en equidad de género, de manera que las acciones desarrolladas se acompañen de la sensibilidad que temas como el logro de la igualdad requieren.
- Avanzar hacia el impacto de los programas y proyectos desarrollados, a través del diseño de indicadores en este sentido, así como el monitoreo y evaluación de las acciones desarrolladas y la efectividad en la población atendida, mayoritariamente las mujeres.

Dificultades

- Recursos limitados para el trabajo articulado con las administraciones municipales y con las mujeres; ello dificulta un ejercicio acertado en la planeación de acciones año a año, y repercute en la asignación de menos recursos para algunos proyectos que requieren la realización de actividades periódicas para su dinamización y permanencia.
- Contar con la voluntad política de la institucionalidad local para el cumplimiento de las metas plasmadas en el plan de desarrollo, ejemplo: las rutas de atención aprobadas por decreto o acuerdo municipal.
- Entender y dar a entender que la equidad de género es un tema de desarrollo, no una cuestión de mujeres. Que mientras más mujeres accedan a las oportunidades más igualdad y mayor avance habrá en los territorios.

3.4.7 Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas.

En el Departamento de Antioquia los diferentes estudios realizados en años anteriores a esta administración muestran que la demanda se ha incrementado considerablemente; es así como la última investigación realizada por el Comité Departamental de Prevención en Drogas de Antioquia “Prevalencia de Consumo de Sustancias Psicoactivas en el Departamento de Antioquia, 2011”, muestra que los diferentes consumos de drogas, tanto lícitas como ilícitas, presentan niveles de prevalencia importantes. En relación a esto, dicha investigación evidenció que el porcentaje de consumo de alcohol en las familias del departamento es del 66% y el consumo individual se da en ocho de cada diez personas alguna vez en la vida. Finalmente, el consumo de sustancias psicoactivas se da en el 50,9% de los hogares del Departamento de Antioquia. Siendo estas cifras alarmantes, pues involucran a más de la mitad de la población antioqueña.

Dando respuesta no sólo a las cifras antes descritas sino también a una mirada social y de departamento; desde el comité departamental de prevención de drogas de Antioquia se realizaron diferentes acciones enmarcadas a intervenir esta problemática a partir del desarrollo de acciones de promoción y de prevención, siendo insuficientes porque la problemática desborda las capacidades administrativas.

Se tenían 105 municipios con comité para la prevención de consumo de drogas reactivado y 84 municipios con plan de reducción del consumo de sustancias psicoactivas elaborado.

La dimensión de salud mental y convivencia social, realiza actividades encaminadas al desarrollo de las metas del plan decenal de salud pública, del plan territorial de salud y plan de desarrollo “Antioquia piensa en grande”; fortaleciendo espacios de construcción, participación y acción transectorial y comunitaria, mediante la promoción de la salud mental y la convivencia social, para la identificación de los trastornos prevalentes en salud mental, la transformación de problemas y la intervención sobre las diferentes formas de la violencia. Con el fin de contribuir al bienestar, al desarrollo humano y social en todas las etapas del ciclo de vida de los Antioqueños.

El consumo de sustancias psicoactivas al ser un problema multicausal requiere del compromiso de todos los actores, la articulación interinstitucional cumple un papel vital para afectar la problemática, pero también es la mayor dificultad que se presenta al momento de intervenirla, si bien el departamento cuenta con el Comité Departamental de Prevención de Drogas y el Consejo Seccional de Estupefacientes no son suficientes para la atención de la demanda que cada día aumenta más, es por esta razón que desde la actual administración “Antioquia Piensa en Grande” se creó una entidad del orden departamental que articulara todo lo que en materia de drogas de

realiza en el departamento con el propósito de unificar criterios en materia de promoción, prevención e intervención.

Igualmente, durante este de Gobierno se acompañó a los 125 municipios con acciones de asesoría y asistencia técnica para fortalecer la capacidad técnica local, para poner en la agenda pública municipal la problemática y su intervención, y se continuo con la creación de planes municipales de prevención del consumo de sustancias psicoactivas de acuerdo a la nueva política de Integral para la prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas.

Por medio del proceso de asesoría y asistencia técnica realizado desde el proyecto de salud mental se proporcionaron elementos para abordar el consumo de sustancias psicoactivas. Este proceso estaba diseñado para la prevención, identificación e intervención de los factores de riesgo asociados al consumo de psicoactivos, problemática que genera deterioro social en la población del departamento.

Estos procesos, permitieron evidenciar las problemáticas más relevantes asociadas al consumo de sustancias psicoactivas de la población antioqueña y que se identificaran cuáles son las variables institucionales, sociales, culturales educativas e individuales que interfieren en la calidad de vida de las poblaciones en relación con la salud mental. Entre estas se pudo establecer las barrera de acceso a los servicios de salud y educación, el estigma asociado al consumo de sustancias psicoactivas, la indiferencia de la comunidad ante las problemáticas de su municipio, el desconocimiento de los profesionales de la salud sobre su rol en la atención, la falta de trabajo intersectorial e interdisciplinario, el desconocimiento de la comunidad sobre sus derechos y deberes y la no optimización de los recursos humanos y financieros de la salud en la población. (Ver anexo Consumo Sustancias Psicoactivas).

Se recomienda para la nueva administración:

- Fortalecer la capacidad técnica en el departamento y los municipios en materia de prevención, desarrollar estrategias basadas en la evidencia, con medición y evaluación del impacto.
- Continuar fortaleciendo la capacidad de respuesta para la atención de la farmacodependencia, que esta no sea solo enfocada a la necesidad en salud del farmacodependiente sino que también le ofrezca posibilidades de desarrollo familiar, social, laboral, educativo, entre otros, es decir que realmente se dé la inclusión social.
- Fortalecer la implementación de las rutas de acceso a servicios de salud sin barreras y sin demoras, que se reconozca que el consumo de sustancias es una enfermedad que amerita respuesta inmediata para mitigar las secuelas que esta deja en el individuo y su grupo de apoyo.
- Armonización e implementación de la Política Nacional de salud mental y la Política Integral para la prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas, con el Plan de Desarrollo 2020 - 2023.
- Lo más importante es poder generar la articulación interinstitucional e intersectorial necesaria que permita el intercambio de experiencias y el desarrollo de estrategias adecuadas a las particularidades de cada subregión, es aquí donde toma fuerza la Escuela contra la Drogadicción.

3.4.8 Género y Diversidad Sexual.

Políticas, planes, para la superación de la exclusión social y económica de las personas LGBTI (Lesbianas, Gais, Bisexuales, Transgénero e Intersexuales).

En Antioquia la población LGBTI es un grupo poblacional que apenas empieza a ser reconocida como sujeto de derecho y como actor social visible. Por primera vez se tiene un componente en el Plan de Desarrollo Departamental, que permite la inclusión social y la promoción de la participación ciudadana de la población LGBTI.

Se vienen desarrollando acciones afirmativas, dirigidas a la visualización de la diversidad sexual y de género en los territorios, la cualificación de líderes, el fomento y fortalecimiento de la participación política de la población LGBTI en las diferentes instancias y organismos existentes en las nueve subregiones.

Entre el año 2016 y 2019 se han adelantado acciones afirmativas como la Cumbre de Participación, los Encuentros Departamentales y Subregionales de diversidad sexual, campañas de comunicación para el reconocimiento de la diversidad sexual y de género, y el acompañamiento de las mesas Diversas municipales para fortalecer el liderazgo de esta población.

El proyecto cuenta con los siguientes componentes:

- *Espacios de concertación y formación que incluyen a la población LGTBI en el departamento de Antioquia*

Para este componente, se ha contado con un Grupo de Co-gestores que realiza su trabajo en territorio con el objetivo de contribuir a la dinamización y fortalecimiento de liderazgos de la población LGBTI para la cualificación de su participación e incidencia política, orientada al reconocimiento e inclusión en los diversos espacios e instancias de participación ciudadana.

Con este equipo de cogestores se ha logrado articular labores por parte de la administración local, comunidad en general y población LGBTI, aunando esfuerzos

entre dichos actores para el despliegue de labores de sensibilización y dignificación de los Sectores Sociales de la Población LGBTI.

Se ha realizado acompañamiento en 103 municipios de las 9 subregiones del departamento a través de asesorías y sensibilización en derechos humanos y participación, orientadas a la organización y el trabajo empoderado de la población LGBTI y sus iniciativas. Este acompañamiento en territorio a través de los Cogestores permitió la conformación de sesenta y cinco (67) Mesas Diversas en igual número de municipios del Departamento de Antioquia.

Encuentros subregionales y Encuentros Departamentales de población LGBTI para propiciar el trabajo conjunto entre la Institucionalidad y la población LGBTI.

Para el 2106-2019 se han realizado 28 encuentros subregionales en los que la población de diferentes municipios se ha reunido a intercambiar sus avances en el tema, a fortalecer lazos y redes, han aprendido a participar de sus planes de desarrollo territoriales y a asumir retos para nutrir una política pública de participación ciudadana que incluya las necesidades y aspiraciones de la población diversa del departamento. La población impactada en estos encuentros llega alrededor de 1680 personas, activistas, funcionarios y decenas de colectivos y organizaciones que trabajan por el reconocimiento de la diversidad sexual y de género.

Se han realizado cuatro Encuentros Departamentales que incluyen la población diversa en la ciudad de Medellín con el objetivo de generar un espacio para el diálogo, la formación y el intercambio de saberes y experiencias para la construcción de ciudadanía desde el reconocimiento de la diversidad, como la posibilidad de ser, conocer, hacer y vivir juntos.

Alianzas público privadas implementadas.

Para el 2016-2019 se ha establecido una alianza con USAID –Pueblo de Los Estados Unidos de América. Con el fin de: Fomentar a las instituciones y organizaciones en la promoción de los derechos humanos y su conformación. Fomentar a las instituciones y a las organizaciones en la prevención y protección de violación de derechos humanos. Fortalecer a las instituciones y a las organizaciones sociales en la respuesta local a las violaciones de derechos humanos.

Con la Alianza Social LGBTI Antioquia, se inició un relacionamiento con el fin de lograr la consolidación de una Alianza Estratégica y de esta manera materializar el acompañamiento que se ha ofrecido desde la Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social con esta organización, a través del apoyo económico y técnico en las diferentes actividades que ellos desarrollan y de esta manera aunar esfuerzos para realizar acciones conjuntas que permitan desarrollar ejercicios concretos dirigidos al fomento de la participación y el respeto hacia el sector social LGBTI en el departamento de Antioquia y a construir agendas de trabajo conjunto en función del fomento de espacios de concertación y formación que permitan concientizar en temas de Diversidad Sexual y de Género a los diferentes habitantes del territorio para generar reconocimiento e inclusión social.

Se realizó una alianza con la corporación STONEWALL para la participación en los nueve encuentros subregionales de población LGBTI en Antioquia durante el segundo semestre del año 2019.

Con la corporación Familiares y Amigos Unidos por la Diversidad Sexual y de Género, se estableció una alianza que ha contribuido a aumentar en alcance de los mensajes de las campañas comunicacionales, que, en el caso de Familias Diversas, tuvo como

imagen a varios padres de la organización. Estos se convierten en portavoces de la causa en la que creemos en la Administración Piensa en Grande, y dan soporte al trabajo realizado para articular procesos, continuar liderando acciones conjuntas que permitan visibilizar a la población, y motivan el empoderamiento de procesos para la transformación de imaginarios sociales.

Campañas comunicacionales diseñadas e implementadas:

Durante el Antioquia Piensa en Grande 2016-2019, realizamos campañas comunicacionales para promover el respeto por la diversidad sexual y de género, cuyo enfoque fue la población LGBTI en Antioquia. A esto se le añaden dos campañas que están siendo ejecutadas para ser lanzadas antes de concluir esta administración.

La primera campaña se llevó a cabo en el año 2017 con el slogan "Somos unos, somos diversos, somos personas", la cual mostraba de manera cercana a la población LGBTI, además de invitar a familiares, amigos y compañeros de trabajo, a respetar la diversidad, y convivir desde el amor y la inclusión.

En el año 2018 se lanzó la segunda campaña llamada "Despeja tu mente", una estrategia que mostraba la importancia del amor propio, y llevaba un mensaje de inclusión a diferentes identidades y orientaciones sexuales, para vivir sanamente sin prejuicios.

Para el año 2019 se lanzó la campaña del "Día contra la homofobia, transfobia y bifobia", cuyo objetivo fue mostrar cifras y datos oficiales de casos de esta problemática en el mundo y en nuestro país. Esta campaña se realizó de forma virtual y fue dirigida a personas mayores de 15 años de las 9 subregiones del Departamento, así

como a los servidores públicos de la Gobernación de Antioquia; de igual forma, se realizó un evento en compañía de la organización Santa Fé Diversa.

Este mismo año la Marcha por el Orgullo Gay se realizó en Medellín, para lo cual la Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social se sumó a la tarea de trabajar por la reivindicación de los derechos de la población con la campaña "Antioquia celebra la diversidad". Su finalidad era hacer pedagogía sobre las luchas LGBTI, su alcance y garantías, así como el respaldo de la Gobernación de Antioquia, con acciones simbólicas como la iluminación del Centro Administrativo Departamental José María Córdoba con los colores de la bandera LGBTI.

Finalmente, se presenta la campaña "Familias Diversas", una estrategia con la cual se buscó combatir imaginarios y esquemas sociales, que refuercen el miedo social y la inseguridad de los padres de familia frente a la sexualidad de sus hijos, promoviendo actitudes de apoyo y mensajes que inviten al respeto por la diversidad.

Grupos de investigación creados.

Se ha creado un grupo de investigación a través del cual se realizó la caracterización de la población LGBTI en 7 subregiones del Departamento de Antioquia: (Urabá, Nordeste, Occidente, Suroeste, Oriente, Norte y Magdalena Medio), como estrategia para diseñar propuestas de intervención social para la promoción de la participación ciudadana del sector LGBTI en Antioquia, donde se indagaron aspectos demográficos, educativos, de salud, construcción de identidad y participación ciudadana.

Esta caracterización generó más de cien (100) oportunidades de empleo para los líderes y lideresas de la población que participaron en la aplicación de las encuestas en los diferentes municipios de Antioquia.

A través de este grupo se busca generar un proceso de investigación que permita diseñar propuestas de intervención social para la promoción de la participación ciudadana de los Sectores LGBTI en Antioquia.

Dentro de los logros más destacados con este proyecto, en el 2016-2019, se encuentran:

- Creación y posicionamiento interno del discurso del programa Antioquia Reconoce Incluye la Diversidad Sexual y de Género, y de las campañas Comunicacionales.
- Conceptualización y ejecución de la campaña comunicacional interna: Sí a la Diversidad.
- Los Derechos de la población se han ido logrando mediante diferentes espacios públicos y privados y en escenarios de legitimación de la población como sujetos de Derechos.

Las acciones desarrolladas en territorio se han orientado a la construcción de la primera Red Departamental LGBTI, y a aportar herramientas e insumos para la inclusión de un componente LGBTI en el marco de la política pública de participación ciudadana, que centre sus acciones en la promoción, garantía, protección y goce efectivo de los derechos humanos, y en ofrecer servicios que incluyan a esta población de manera integral

Caracterización de la población gay, lesbiana, bisexual, transgénero e intersexual por subregión.

Gráfico. Subregión Magdalena Medio.

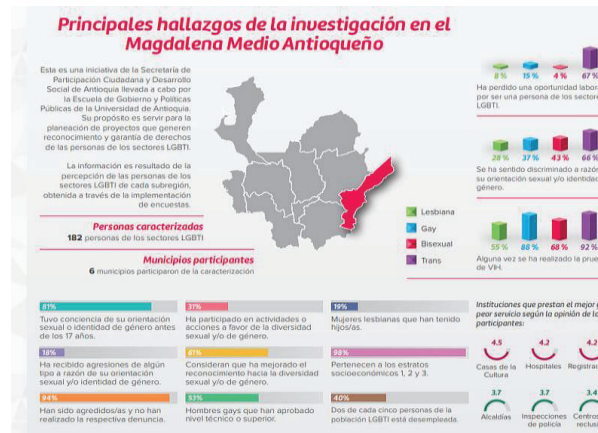


Gráfico. Subregión Nordeste.



Gráfico. Subregión Norte.

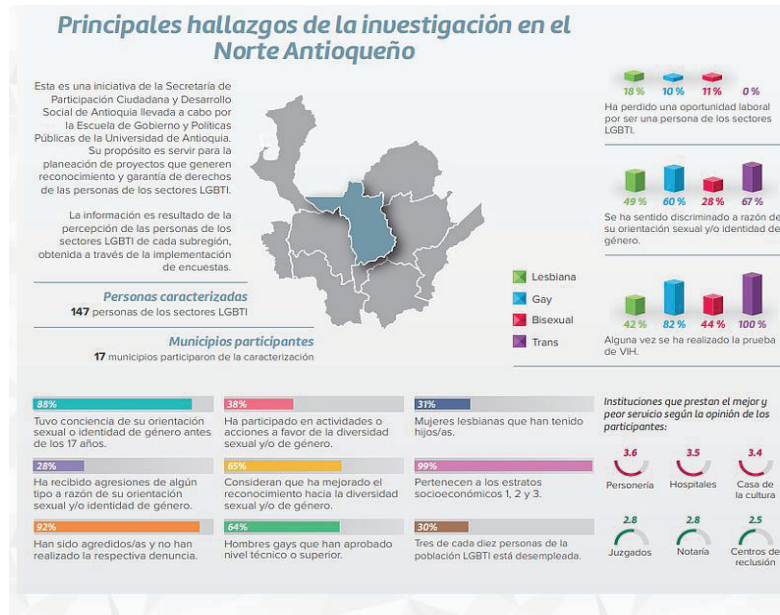


Gráfico. Subregión Occidente.

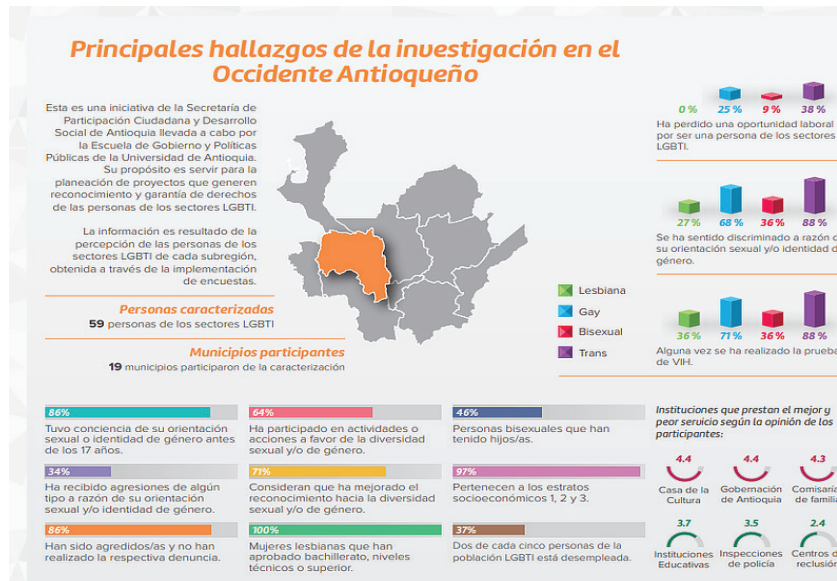


Gráfico. Subregión Oriente.

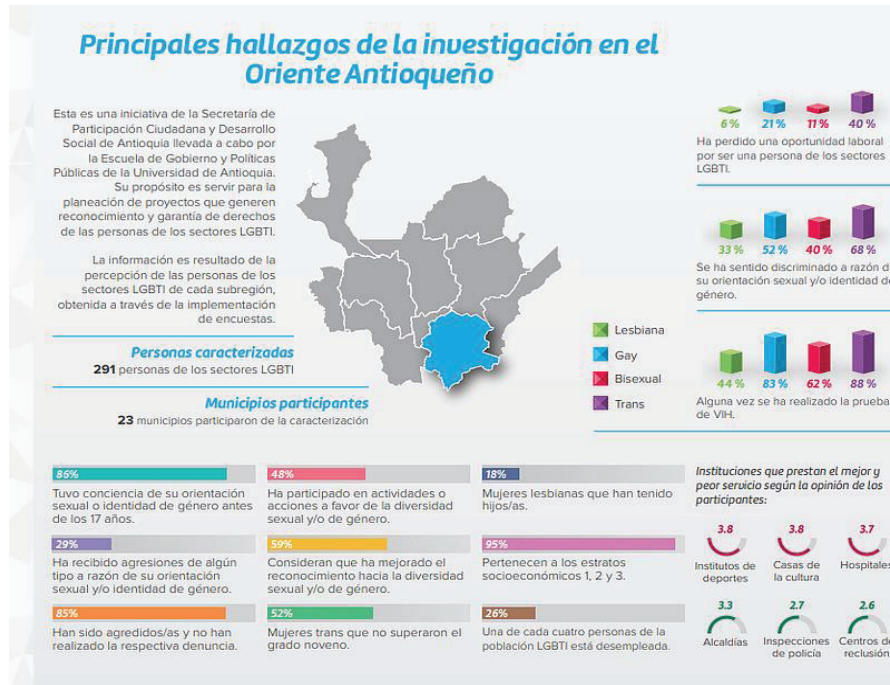
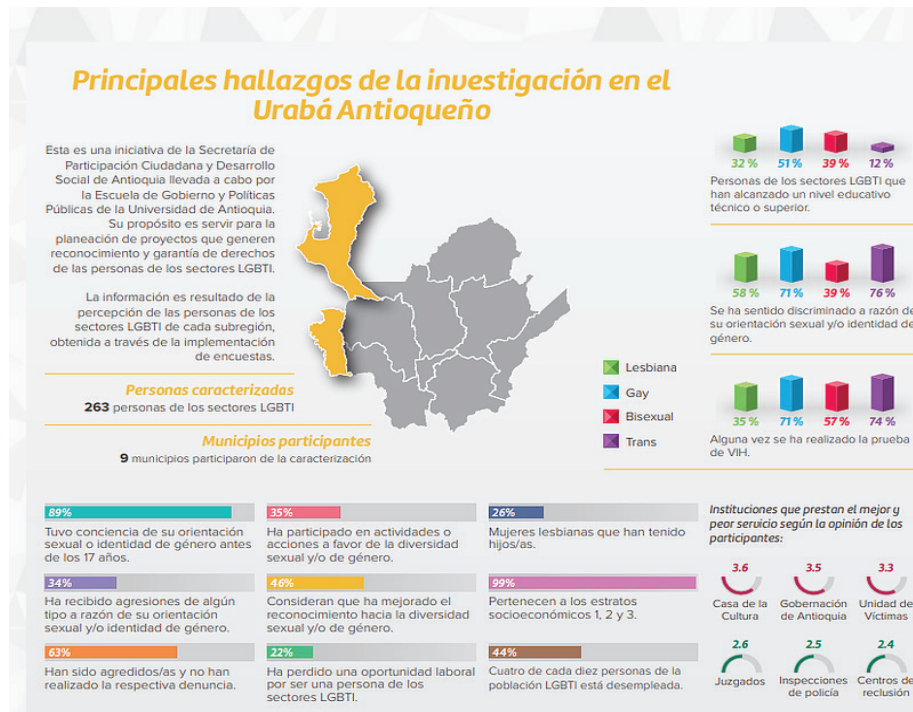


Gráfico. Subregión Suroeste.



Gráfico. Subregión Urabá.



Avance en los indicadores:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Implementación de 7 alianzas público privadas	85,71
Diseño e implementación de 7 Campañas comunicacionales	100
Realización de 16 Encuentros subregionales de población LGTBI	200
Generación de 65 Espacios de concertación y formación que incluyen a la población LGTBI en el departamento de Antioquia.	103,08
Creación de un grupo de investigación.	100

¿Qué debería Continuar?

- El programa Antioquia Reconoce e Incluye la Diversidad Sexual y de Género se creó con el objetivo de generar espacios de reconocimiento y de inclusión que garanticen el acceso y la protección de derechos a la población LGBTI en Antioquia. Esto constituye un avance importante en el reconocimiento de la diversidad sexual y de género por parte de entidades estatales, y en este orden

de ideas tendrá que tener continuidad este foco, pues el reconocimiento e inclusión son el punto de partida para proteger los sectores vulnerables, y empoderar sus procesos para que puedan ser actores de transformación en sus territorios.

- La inclusión y las acciones afirmativas deben tener continuidad en el marco de un programa que garantice el reconocimiento de derechos de todas aquellas personas con sexualidades e identidades diversas. Por esto se hace necesario en la próxima administración:
 - Destinar recursos para continuar con la caracterización de las subregiones del Valle de Aburrá y el Bajo Cauca antioqueño, en alianza con el grupo de investigación de la Universidad de Antioquia.
 - Adelantar campañas de comunicación orientadas a transformar los imaginarios sociales sobre la población LGBTI, y fomentar su reconocimiento e inclusión en todos los espacios sociales.
 - Continuar con la articulación Gobernación de Antioquia - Mesas Diversas, para seguir gestionando recursos humanos, técnicos y económicos para el fortalecimiento de los espacios de participación de la población LGBTI en los municipios del departamento de Antioquia. Es de crucial importancia seguir reconociendo dichas instancias de participación, para reconocer procesos organizativos en el territorio y que sus respectivas alcaldías puedan darles legitimidad.
 - Es necesario seguir organizando y gestionando espacios de concertación y participación política de población LGBTI, a nivel subregional y departamental.

Durante los últimos cuatro años se ha dejado trabajo adelantado en casi la mitad de municipios del departamento, organizando encuentros de población LGBTI para

fortalecer su participación ciudadana y demostrar el respaldo de la administración departamental a este sector, por lo cual es importante seguir con dicha gestión y establecer contacto con los líderes municipales, pues son ellos quienes adelantan proyectos sociales en sus territorios para cambiar la realidad de la población LGBTI que allí habita.

Lecciones aprendidas

- El trabajo con población LGBTI debe involucrar líderes territoriales que promuevan acciones afirmativas y logren ser el puente entre los intereses y necesidades de la población, y los recursos e iniciativas gubernamentales orientadas a mejorar su calidad de vida, proteger y reivindicar sus derechos, así como dar herramientas para promover la participación ciudadana de estos actores. Así mismo, este trabajo debe tener en consideración las problemáticas que ha vivido la población en sus territorios, comprender las dificultades por las que han pasado, y así orientar sus esfuerzos en lograr mejores procesos organizativos y empoderar el cambio de actitud de los mismos hacia la gestión pública y la reivindicación de derechos.
- Las diferentes formas de violencia han repercutido enormemente en las actitudes y formas de organización de la población LGBTI en Antioquia, por lo cual, se debe considerar las condiciones en las que viven estas personas y tener personal experto en el campo de las ciencias sociales para acompañar sus procesos en los municipios, entendiendo que la caracterización y diagnóstico es fundamental para entender su realidad.
- Desde que se aprobó el programa Antioquia Reconoce e Incluye la Diversidad Sexual y de Género como un componente poblacional en el Plan de Desarrollo “Antioquia Piensa en Grande”, se ha evidenciado la necesidad de tener un profesional con amplio conocimiento respecto los derechos de la población

LGBTI. Este es un tema que apenas está posicionándose, y se está comenzando hablar de derechos de sectores sociales LGBTI, por lo cual esto requiere de un conocimiento previo para orientar las líneas estratégicas del programa.

Dificultades

- Falta de profesionales expertos en temas de género y derechos humanos para guiar las actividades y propuestas del programa.
- Trabajo poco fortalecido en los territorios por cuenta del conocimiento y metodología de los asesores territoriales, lo cual implica reflexionar en torno a la idoneidad de los profesionales para atender casos de población LGBTI y promover la participación ciudadana de estos actores. Es importante resaltar que el proceso estuvo paralizado durante varios meses por falta de contratación, y esto repercutió en la desintegración de organizaciones y proyectos con la Gobernación de Antioquia.
- Durante el proceso fue evidente la poca articulación con los enlaces municipales y líderes de mesas diversas. El desconocimiento de los procesos de población LGBTI, y la falta de reconocimiento de sus acciones, hace que haya un desinterés de muchos funcionarios en los municipios por hacer seguimiento a las Mesas Diversas y sus necesidades.

3.4.9 Trabajo Decente.

Se anexa archivo con la información requerida sobre el Trabajo Decente en Antioquia (Ver anexo Trabajo Decente)

3.5 INFORMES ESPECIALES.

3.5.1 Cultivos Ilícitos.

Para contrarrestar la presencia de cultivos de uso ilícito en el Departamento de Antioquia, se desarrollaron 2 convenios interadministrativos de sustitución de los mismos, como se describe a continuación:

Convenio 1: 4600006984

Objeto: Fortalecer los programas de seguridad, alimentaria y económica, así como la seguridad pública para las mujeres, a través de asesoría de proyectos alternativos para la creación de granjas agropecuarias y operaciones logísticas en las Jornadas de Acción Integral con las mujeres del posconflicto y la paz en el departamento de Antioquia.

Valor: \$1.069.614.529.

Entidades: Gobernación de Antioquia, Programa Mundial de Alimentos, Municipio de Valdivia.

Convenio 2: 4600008505

Objeto: Cofinanciar el fortalecimiento del sector agropecuario, en el municipio de Valdivia Antioquia, mediante el establecimiento de cultivos de cacao en asocio con plátano e implementación de sistemas de producción piscícola, como alternativas de desarrollo económico, para la sustitución de cultivos ilícitos y reconciliación en la etapa del posconflicto.

Valor: \$1.363.040.916.

Entidades: Gobernación de Antioquia, Municipio de Valdivia.

Adicionalmente, las labores de erradicación de cultivos de hoja de coca, lideradas por el Ejército Nacional y la Dirección Antinarcótics de la Policía Nacional, fueron apoyadas desde el Fondo de Seguridad – FONSET- con dotaciones, equipos de telecomunicación,

combustibles, grasas y lubricantes, víveres, vehículos entre otros, como se describe a continuación;

Municipio	Descripción	Inversión
Tarazá	Combustible, víveres. Inmuebles, motocicletas	\$543.856.998
Cáceres	Viveres, carpas, refrigerios	\$630.124.591
Zaragoza	Dotación casa de justicia	\$54.152.717
Nechí	Dotación casa de justicia	\$175.299.220
El Bagre	Camioneta, motocicleta, radios	\$232.669.210
Valdivia	Camioneta para Bomberos	\$130.764.905
Briceño	Dotación Fiscalía	\$13.183.950
Anorí	Dotación casa de justicia	\$42.565.595
Ituango	Viveres y apoyo logístico	\$138.177.368
Total		1.960.794.554

Fuente: FONSET

PROYECTO	INVERSIÓN TOTAL
Proyecto Piloto aspersión de glifosato con drones	\$83.024.396
Donación Radios para labores de erradicación	\$73.000.000
Donación botas e implementos para labores de erradicación	\$40.032.519

Fuente: FONSET

3.5.2. Minas Antipersona.

Entre los años 2016-2019 se presentaron 40 accidentes (39 por minas antipersonal -MAP- y uno por municiones sin explosionar -MUSE-) en el departamento de Antioquia, uno de los departamentos más afectados por este hecho victimizante. Estos accidentes dejaron un total de 50 víctimas: 49 por MAP y 1 por MUSE. Es importante señalar que en el departamento hay comunidades étnicas en riesgo y están ubicadas en los municipios de Murindó y Dabeiba.

Los principales resultados de la AICMA en el departamento están enmarcados en la articulación del Comité Departamental de Acción Integral Contra Minas aunque no tiene acto administrativo. Así mismo, y en conformidad con la Ordenanza Plan de

Desarrollo “ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE” 2016-2019, se estableció el Programa N° 3. Acción Integral contra Minas Antipersonal (MAP), Munición sin Explotar (MUSE) y Artefactos Explosivos Improvisados (AEI), del componente: Derechos Humanos (DDHH), Derecho Internacional Humanitario (DIH) y Víctimas, línea estratégica 5: Seguridad, Justicia y Derechos Humanos. Además, dentro de la administración se cuenta con un enlace en Acción Integral Contra Minas Antipersonal.

Uno de los componentes del programa de acción integral contra minas antipersonal es la ruta de atención integral a víctimas de minas antipersonal. Dicha ruta consiste en jornadas de caracterización de los sobrevivientes de accidentes por MAP, MUSE o AEI en Antioquia, brindando un acercamiento crítico y constructivo al estado del proceso de restitución de derechos de las víctimas para ajustar o diseñar programas más pertinentes a la realidad de esta población. Por otro lado, dentro de las acciones realizadas en el marco de la estrategia en Educación en el Riesgo de Minas -ERM- participan diferentes organizaciones como: USAID, UNICEF, DAICMA, Corporación Paz y Democracia, Campaña Colombiana contra Minas y la Gobernación de Antioquia. Así, en materia de prevención se han llevado a cabo acciones de fortalecimiento y dotación de elementos de tipo logístico para el desminado humanitario (Brigada de Desminado Humanitario-Batallón Nro. 60 Coronel Gabino Gutiérrez-BIDES, Organización de Desminado Humanitario por Civiles Campaña Colombia Contra Minas-CCCM y Organización de Desminado Humanitario por Civiles Fundación Desminemos Colombia-FDC), para dinamizar los procesos de desminado. También se hicieron capacitaciones de sensibilización a las comunidades, autoridades locales y en general a todos los actores sociales del territorio, sobre las características de las amenazas o riesgos por la presencia de las MAP, MUSE y AEI en el territorio Antioqueño, para que así identifiquen las señales de peligro y adquieran comportamientos seguros. Esto se desarrolló articulación por medio de convenios y cooperantes (convenio Campaña

Colombiana contra Minas, convenio con Polus Center, articulación con USAID, UNICEF, programa AICMA).

En cuanto al desminado humanitario en el departamento hay operaciones en curso. Los operadores son: The HALO Trust, APN, BRDEH, CCCM y POLUS. Informe de avance de las operaciones en Antioquia:

MUNICIPIO	AREA DESPEJADA	ÁREA CANCELADA 2017-2018	TOTAL M2 OPS	SITUACIÓN MUNICIPIO	M2 LIBERADOS	ARTEFACTOS DESTRUIDOS
MEDELLÍN	0	0	0	LSCM	73.608	0
ABEJORRAL	0	0	0		0	0
ALEJANDRÍA	0	0	0		0	0
ARGELIA	8.608	0	8.608		8.608	0
BRICEÑO	20.917	0	20.917		20.917	47
CARMEN DE VIBORAL	39.866	0	39.866		39.866	35
COCORNÁ	101.371	0	101.371	LSCM	101.371	33
CONCEPCIÓN	0	0	0		0	0
EL BAGRE	1.351	0	1.351		1.351	41
GRANADA	481.841	18.873	500.714		804.535	190
GUATAPÉ	0	0	0	LSCM	0	0
ITUANGO	19.960	276	20.236		20.236	4
LA UNIÓN	0	0	0	LSCM	0	0
NARIÑO	113.926	0	113.926	LSCM	113.926	127
PEÑOL	0	0	0	LSCM	7.000	0
PUERTO TRIUNFO	0	0	0		0	0
SABANALARGA	0	0	0		0	0
SAN ANDRÉS	812	0	812		812	0
SAN CARLOS *	214.383	0	214.383	LSCM	214.383	82
SAN FRANCISCO *	340.992	0	340.992	LSCM	340.992	314
SAN LUIS	18.215	5.798	24.013		24.013	5
SAN RAFAEL	21.991	22.334	44.325		44.325	17
SAN VICENTE	0	0	0		0	0

MUNICIPIO	AREA DESPEJADA	ÁREA CANCELADA 2017-2018	TOTAL M2 OPS	SITUACIÓN MUNICIPIO	M2 LIBERADOS	ARTEFACTOS DESTRUIDOS
SANTO DOMINGO	0	0	0		0	0
SONSÓN	99.254	3.748	103.002		103.002	87

Municipios entregados como Libres de Sospecha de Contaminación de MAP/MUSE:

MUNICIPIO	OPERADOR	METROS LIBERADOS	ARTEFACTOS DESTRUIDOS	FECHA ENTREGA
COCORNÁ	BRDEH	101.371	34	17/08/2017
EL PEÑOL	BRDEH	7.000	0	17/08/2017
GUATAPÉ	BIDES	0	0	15/10/2016
LA UNIÓN	The HALO Trust	0	0	15/10/2016
MEDELLÍN	BRDEH	73.608	0	17/08/2017
NARIÑO	The HALO Trust	113.926	127	15/10/2016
SAN CARLOS (*)	BIDES	203.981.95	77	13/03/2012
SAN FRANCISCO (*)	BIDES	340.992	314	27/08/2015

*Con operaciones en riesgo residual.

Información de los municipios de Antioquia que van a ser declarados LSCM:

MUNICIPIO	EVENTOS ATENDIDOS	M² ESTIMADOS	ENT	AP/APC	MAP/MUSE/AEI	M² DESPEJE	BENEFICIARIOS
JARDIN	4	3.495	4	0	0	0	14.000
RIONEGRO	11	16.176	5	0	0	0	76.026
SAN VICENTE FERRER	8	3.495	6	1	0	1.856	9.104

En este sentido, los esfuerzos de la Gobernación de Antioquia en este tema se concentran en: 1) fortalecimiento desminado: militar (paso de tropa), de emergencia (para sitios obligados de paso de la comunidad) o humanitario (para retorno de población). Se busca la protección, detección, neutralización y destrucción de las minas; 2) estrategia de educación de riesgo de minas; 3) caracterización de víctimas de minas.

Actualmente, en el marco de la Acción Integral Contra Minas Antipersonal, desde la Gobernación de Antioquia, se encuentra en curso el proceso de dotación de un equipo de antiexplosivos a un Grupo de Desminado por medio del contrato N° 4600009949. De igual manera hay acciones que se encuentran en desarrollo y/o las que se requieren realizar o profundizar en los nuevos planes de desarrollo territorial: - Implementación de la estrategia de educación en el riesgo de minas antipersonal para la adopción de comportamientos seguros, para funcionarios públicos, estudiantes, miembros de juntas de acción comunal, líderes sociales, docentes y población en general, se debe resaltar que la Gobernación de Antioquia cuenta con un modelo de ERM para el ámbito educativo con el cual se trabaja con estudiantes, el cual, debe fortalecerse con el fin de dejar capacidad instalada en los municipios.

- Fortalecimiento a los grupos de desminado.
- Brindar el acompañamiento y la gestión en materia de derechos.
- Caracterización de víctimas de minas antipersonal con el fin de establecer el acceso a la ruta de derechos de la población víctima de mina antipersonal del departamento.

3.5.3. Defensa Jurídica.

¿Cuántas demandas en contra tenía la entidad al inicio de su de gobierno?

Al iniciar el año 2016, en el Departamento de Antioquia se encontraban registradas un total de 3.701 demandas en su contra.

¿Cuántas demandas fueron presentadas en contra de la entidad pública en su de gobierno?

Al departamento han ingresado del año 2016 al mes de agosto de 2019 un total de 2.400 demandas, según registro del correo judicial, denominado notificaciones

judiciales, medio que se utiliza para este efecto, así como reporte tomado de Litigio Virtual.

¿Cuántas demandas en contra tendrá al finalizar su de gobierno?

Para el mes de agosto de 2019 se encuentran registradas un total de 2.809 demandas en contra del departamento de Antioquia.

¿Qué acciones se realizaron para atender las demandas en contra de la entidad pública, fueron oportunas?

Una vez radicadas las demandas por correo de Notificaciones Judiciales, se realiza el reparto a los abogados a más tardar al día siguiente, dando con ello celeridad al trámite. Cada uno de los abogados tiene conocimiento del trámite que debe impartir acorde con las etapas procesales, trámites que son realizados dentro de los términos legales establecidos acorde con la actuación judicial. De igual forma, se realiza seguimiento de las actuaciones de los profesionales encargados de la defensa jurídica del Departamento, a través del informe mensual que estos deben presentar con el consolidado de los procesos, en el que se detalla la etapa procesal en que se encuentran los mismos; esto permite tener conocimiento y control de la intervención oportuna de los profesionales que tienen a cargo la defensa del Departamento.

¿La entidad cuenta con un sistema de información o base de datos que contenga el inventario completo de los procesos judiciales en los que es parte?

Sí, el Departamento de Antioquia cuenta con el correo electrónico judicial denominado notificaciones judiciales, así como un archivo de almacenamiento en Excel en el cual se hace un registro de los procesos que se encuentran a cargo de los Profesionales, en los cuales el Departamento figura como Demandante o Demandado, este permite

consolidar el informe mensual que debe ser enviado a la Secretaría de Hacienda para la respectiva provisión contable.

¿La entidad tiene demandas activas en su contra?

Sí, el Departamento de Antioquia tiene para el mes de agosto de 2019 un total de 2.809 demandas activas, acorde con el informe mensual que presentan los diferentes Abogados que tienen a su cargo la defensa jurídica del ente territorial.

¿Cuál es el valor total de las pretensiones de las demandas activas en contra de la entidad?

El valor de las pretensiones de demandas en contra del Departamento de Antioquia, asciende a una cuantía de seis billones setecientos nueve mil ciento doce millones ciento trece mil trescientos cincuenta y cuatro pesos (\$6.709.112.113.354).

Es pertinente aclarar que el valor de las pretensiones objeto de demanda se presenta de acuerdo a la información que reportan en el informe mensual los Profesionales que tienen a su cargo la Defensa Jurídica del Departamento, pretensiones que se calculan independiente de la calificación de riesgo que se valora en cada proceso.

De igual manera se debe tener en cuenta que al momento de realizar la provisión contable de las pretensiones por parte de la Secretaría de Hacienda, ésta tiene en cuenta la probabilidad de riesgo del proceso, que, para el caso concreto, se toma como provisión contable solamente aquellas que se encuentran en riesgo alto o medio, más no se calcula las demandas que se encuentran en una calificación remota.

Además, se cuenta con un proceso cuya pretensión asciende a cuatro billones ochocientos veintitrés mil ochocientos treinta y ocho millones de pesos (\$4.823.838.000.000), proceso que en primera instancia tiene un fallo a favor del

Departamento de Antioquia y se encuentra desde el año 2015 en el Consejo de Estado para decidir el recurso de apleación interpuesto por el demandante.

Las sentencias ejecutoriadas desde el 2016 al mes de agosto de 2019 corresponden al siguiente orden:

- Favorables: 1.066
- Desfavorables: 286
- Inhibitorias: 3

¿Cuál fue la actividad litigiosa de la entidad? Segmentela por solicitudes de conciliación, procesos judiciales y arbitramentos (tanto activos como terminados) y diferenciada por jurisdicción, acción, causa y valor de las pretensiones asociadas a cada caso, proceso y/o arbitramento.

La actividad litigiosa está segmentada en el siguiente orden, acorde a su jurisdicción y competencia:

- Administrativa: 1.980
- Civil: 66
- Constitucional: 24
- Laboral: 739
- Total: 2.809

Solicitudes de Conciliación prejudicial desde el año 2016 al mes de agosto de 2019 se han recibido un total de 1.460.

¿Qué políticas de prevención del daño antijurídico existen en la entidad?

Conforme a lo dispuesto en el Decreto 1716 de 2009, el Comité de Conciliación es la instancia administrativa encargada del estudio, análisis y formulación de políticas sobre

prevención del daño antijurídico. En cumplimiento a las disposiciones legales contempladas en el mencionado Decreto, dentro del Comité se han adelantado las siguientes acciones de prevención en la defensa jurídica del Departamento de Antioquia:

Elaboración e implementación del plan de mejoramiento del Comité de Conciliación mediante: Seguimiento de las solicitudes de conciliación que permite llevar un control sobre los términos y priorizar los asuntos que así se requieran, y de esta forma generar políticas de prevención del daño antijurídico.

Creación de circulares con directrices: Una vez se logra determinar las causas generadoras de los conflictos y los riesgos de producción de daños antijurídicos a través del seguimiento y análisis de los procesos, de las sentencias y de las solicitudes de conciliación extrajudicial, se elaboran circulares que buscan prevenir la producción del daño cuando este es evitable, o una vez materializado el daño se busca mitigar los efectos del mismo. Como ejemplo del primer supuesto se tienen dos circulares dirigidas a la Secretaría de Educación:

En la primera de ellas se emiten directrices para la correcta expedición de certificados de vinculación, dado que se estaban emitiendo por parte de algunas instituciones educativas, en esos certificados se confundía el contrato de prestación de servicios con un contrato de trabajo; esta confusión de figuras contractuales, estaba siendo un factor determinante en los procesos en que se pretendía la declaración de un contrato realidad, acarreando como consecuencia la condena del Departamento. Con esta circular se impartieron directrices que pretende prevenir este factor de riesgo y evitar futuras condenas.

En la segunda circular se dan directrices para la correcta notificación de los actos administrativos de trámite y definitivos, dado que se logró identificar como una de las causas de condenas del Departamento, la indebida notificación.

Otro ejemplo es la circular dirigida a la Dirección de Rentas Departamentales, donde se logró identificar que, por no dar respuesta en el término oportuno a los recursos de reconsideración, se configuró el silencio administrativo positivo y como consecuencia de ello se condenó al Departamento. Con esta circular se puso en conocimiento de la Dirección la situación ocurrida y se les dieron directrices para la respuesta oportuna de los recursos.

Como ejemplo del segundo supuesto en que se busca mitigar los efectos de los daños antijurídicos se tienen las directrices para instaurar en los términos oportunos acciones de repetición cuando ello precede, previo análisis del Comité de Conciliación de la cusa generadora y la posible responsabilidad del funcionario contra el cual se debe iniciar el medio de control.

Realización de informes mensuales con el consolidado de las sentencias a favor y en contra del Departamento de Antioquia, en los que se realiza un pequeño resumen de las razones fundamentales para el fallo. Estos informes son socializados con todos los abogados encargados de la defensa jurídica del Departamento, con el fin de unificar criterios, fortalecer las estrategias de defensa judicial y evitar condenas, lo que se logra evidenciar en el alto porcentaje de sentencias a favor del Departamento de Antioquia que acorde con el consolidado de análisis de sentencias es más del 75%.

Para ejemplificar se tiene la socialización del fallo proferido el 14 de junio de 2017 por el Tribunal Superior de Antioquia en donde se demandó al Departamento de Antioquia

y a la Sociedad Brilladora la Esmeralda LTDA -05376-3112-001-2016-00086-01-. En este fallo si bien se condena al Departamento, la sanción moratoria de que trata el artículo 65 del CST se limitó hasta la entrada en liquidación de la sociedad Brilladora, puesto que el Tribunal entendió que era presupuesto para la procedencia de la sanción la disposición del patrimonio, circunstancia que se pierde con el proceso de liquidación; esto permitió reducir ostensiblemente el monto de la condena, que pasó de sumas entre \$40.000.000 y \$50.000.000 a sumas entre \$7.000.000 y \$10.000.000. La socialización de este fallo permitió que se utilizaran los mismos argumentos para mitigar los efectos de la condena en otros procesos con igualdad fáctica que se estaban llevando a cabo en el Departamento.

Seguimiento a la jurisprudencia de las altas cortes en materias relacionadas con los procesos que se adelantan en el Departamento y socialización de las mismas, con el objetivo de reforzar argumentos de defensa que están unificados como lineamientos jurídicos de referencia y que deben ser adoptados por los profesionales que tienen a su cargo la representación judicial y extrajudicial del Departamento.

La constante actualización en materia jurisprudencial ha llevado al aumento de las sentencias favorables para la Gobernación, como en el caso de Nulidad y Restablecimiento del derecho en materia de reliquidación pensional.

Los procesos de arbitraje regulados por la Ley 1563 de 2012 efectivamente son adelantados por la Secretaría General en cabeza de los abogados de la Dirección de Procesos y Reclamaciones.

Por otro lado, en los procesos concursales, regulados por la Ley 1116 de 2016 y por el Código General del Proceso, Ley 1564 de 2012, si bien la representación administrativa esta en cabeza de la Secretaría General, se adelanta por personal adscrito a la

Dirección de Tesorería de la Secretaría de Hacienda, en ellos lo que persigue el Departamento de Antioquia es el recaudo de las acreencias a favor de él, de aquellas personas que han entrado en un proceso concursal, por lo que con ocasión a los mismos no se generan pago por parte del Departamento de Antioquia.

Adjunto archivo denominado "AUXILIAR SENTENCIAS Y CONCILIACIONES A 18.09.2019", que corresponde a los pagos que por el rubro de sentencias y conciliaciones se han realizado durante la presente vigencia.

3.5.4. Contratación.

Dentro de las buenas prácticas para la gestión contractual a su cargo ¿cuáles herramientas de compra pública utiliza

Uso de la herramienta de SECOP:

De acuerdo con directrices impartidas por La Agencia Nacional Colombia Compra Eficiente, El SECOP II, se ha implementado la utilización del Secop I y Secop II, al interior del Ente Departamental.

En ese orden, el Departamento de Antioquia, a partir de la experiencia adquirida en la migración del SECOP I al SECOP II, a través de la Dirección Administrativa y Contractual en unión con la Subsecretaría Logística, ha realizado una labor pedagógica a nivel territorial, acompañando a todas las entidades descentralizadas y a los municipios en la implementación y fortalecimiento de su conocimiento en SECOP II.

En tal sentido, se han capacitado a los servidores públicos de los 125 municipios del departamento de Antioquia, haciendo presencia activa en la Feria de Servicios

“Antioquia Cercana”, que desplaza los diferentes servicios del ente departamental a los diferentes municipios.

Como producto de la ejecución del proyecto, se ha atendido un sin número de entidades públicas y/o privadas, capacitándolas en el manejo de la plataforma del SECOP II, de lo cual se tienen evidencias que arrojan más de 2.296 asistentes de entidades o proveedores externos al Departamento de Antioquia y de los diferentes eventos, tales como capacitaciones en las ferias de servicios Antioquia Cercana, talleres para entidades descentralizadas, Registración, etc.

Así mismo, desde finales del año 2017 a lo corrido del año 2019, se han generado 87 espacios en el Departamento de Antioquia, para entrenamiento, capacitación, discusión, revisión e implementación del SECOP II, al interior de la entidad.

Finamente cabe resaltar, que se ha implementado y socializado paulatinamente la utilización de la plataforma, impartiendo directrices a través de circulares internas las cuales relaciono a continuación:

Circulares utilización del SECOP:

- Circular Departamental K 201809000078 del 08 de febrero de 2018. Implementación del Secop II –Subasta Inversa Electrónica.
- Circular Departamental K 2018090000167 del 20 de abril de 2018. Implementación del Secop II –Contratación Directa.
- Circular Departamental K 2018090000288 del 26 de Julio de 2018. Implementación del Secop II –Selección Abreviada de Menor Cuantía.
- Circular Departamental K 2018090000380 del 19 de septiembre de 2018. Publicación de la Información Contractual en el Secop II.

- Circular Departamental K 2018090000450 del 20 de noviembre de 2018. Implementación Secop II – LICITACIÓN PÚBLICA Y CONCURSO DE MÉRITOS.
- Circular Departamental K 201909000066 del 15 de febrero de 2019. Implementación del Secop II – Selección Abreviada mediante Subasta Inversa Electrónica.
- Circular Departamental K 201909000075 del 22 de febrero de 2019. Cambios en el uso del Secop II.
- Circular Departamental K 201909000092 del 11 de marzo de 2019. Publicación de Procesos de Contratación Directa y Régimen Especial en el Secop I.
- Circular Departamental K 2019090000300 del 28 de agosto de 2019. Directrices a tener en cuenta en procesos publicados en Secop II – Decreto 092 de 2017 y demás modalidades contractuales.

Como buena práctica se creó la plataforma tecnológica “Antioquia Honesta”.

De conformidad con la Ordenanza Número 33 del 27 de septiembre de 2017, la Honorable Asamblea Departamental institucionalizó y adoptó para el Departamento de Antioquia el programa “ANTIOQUIA HONESTA”.

En virtud al artículo 3º: Alcance, “ANTIOQUIA HONESTA” es un programa de gestión para el mejoramiento del acceso y la calidad de la información pública de la contratación en el Departamento de Antioquia, orientado a aumentar la transparencia, disminuir las ventanas de oportunidad para la corrupción, facilitando su dirección, así como simplificar y facilitar el acceso a la información dentro del sistema de contratación pública existente en el Departamento.

Adicionalmente, mediante la expedición del Decreto 2018070000897 del 23 de marzo de 2018, el Gobernador de Antioquia, reglamentó la institucionalización de tan aludido programa, en aras de acatar los lineamientos establecidos en la precitada Ordenanza y continuar con el fortalecimiento de la transparencia, de un gobierno de cara a la ciudadanía y demás objetivos del programa “ANTIOQUIA HONESTA”.

La Feria “Antioquia Honesta”, se realiza de manera permanente a partir del año 2017, con la finalidad de que la comunidad se encuentre informada sobre el avance de los proyectos contemplados en el Plan de Desarrollo Departamental y que, para lograr un mayor impacto de relacionamiento con los antioqueños, que trascienda el espacio geográfico, fue necesario la realización de una Feria tipo virtual, que facilitara el acceso tanto a nivel local, nacional e incluso internacional.

Por medio del aludido programa se pretende que el Departamento de Antioquia, inserte en sus modelos de gestión pública, las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, adaptándose a las realidades de relacionamiento de la ciudadanía a través de aplicativos Web, las redes sociales, las comunicaciones virtuales, grupos de interés, ampliando el espectro de público objetivo y ciudadanos interesados en la información de la contratación pública.

Convocatoria a veedurías ciudadanas

Como buena práctica el ente departamental en todos los Pliegos de Condiciones y Actos Administrativos de Apertura, convocan públicamente a las veedurías ciudadanas para que puedan desarrollar su actividad durante la etapa precontractual, contractual y post-contractual, y para que realicen el control social a los procesos de selección, formulen las recomendaciones que consideren necesarias para la eficiencia institucional y la probidad en la actuación de los funcionarios e intervengan en todas

las audiencias realizadas durante el proceso de selección, en las etapas precontractual, contractual y post contractual.

En las audiencias públicas de Rendición de Cuentas, el Departamento genera espacios de diálogo y reflexión sobre los resultados de su gestión administrativa, dentro de la cual se encuentra la gestión contractual.

Manuales y guías colombia compra eficiente

El ente departamental hace utilización de los pliegos tipo indicados en la Circular 15 del 28 de agosto de 2014, expedida por Colombia Compra Eficiente, con la finalidad de desarrollar e implementar estándares tipo para las diferentes etapas de la gestión contractual cuando se trata de Obra Pública.

Igualmente, la entidad aplica el manual para determinar los Acuerdos Comerciales, con la finalidad de comprobar desde la etapa de planeación de cada proceso de contratación, su aplicación y posterior utilización cuándo ésta procede en consideración a la especificidad o la particularidad del mismo.

En general todos los manuales, guías y documentos tipo de Colombia Compra Eficiente son tenidas en cuenta por el Departamento de Antioquia como referente para la elaboración proyección e inicio de los procesos contractuales.

¿Cómo es la organización de su equipo de contratación, respecto de las etapas de contratación estatal (precontractual, contractual y poscontractual), incluyendo las etapas de aprobación (planeación, evaluación)?

En cumplimiento del principio de coordinación administrativa, la entidad en aras de fortalecer la orientación, vigilancia y control de la etapa precontractual, modificó en varias oportunidades el Decreto 008 de 2012, referente a la conformación del Comité de Orientación y Seguimiento a la Contratación del Departamento de Antioquia, el Comité Interno de Contratación en cada despacho y El Comité Asesor y evaluador de cada proceso contractual.

La conformación, operación y funciones de los Comités antes referidos están dadas por el Decreto Departamental D 2016070006099 del 24 de noviembre de 2016 modificado por el Decreto D 201670006159 del 30 de noviembre de 2016 y el Decreto D 2019070002617 del 20 de mayo de 2019 y demás normas que los complementen modifiquen o adicionen.

El fortalecimiento del grupo de trabajo y del Comité de Orientación y Seguimiento propende directamente a la implementación de un modelo contractual que permite una mayor cobertura en la vigilancia de la contratación estatal, fundamentados en los principios de transparencia, moralidad y eficacia, para dar cumplimiento a las metas establecidas en el plan de desarrollo “Antioquia Piensa en Grande 2017-2019”.

Modelo de Operación del Sistema de Contratación:

Para la organización del equipo contractual, el Departamento de Antioquia ha creado un MODELO DE OPERACIÓN del Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación (COS), realizando un flujograma de los Elementos Institucionales aplicados en el Proceso de Contratación, contribuyendo a una mejor eficacia del sistema en su conjunto, instructivo que fue aprobado en la plenaria del Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación el 20 de enero de 2017 mediante Acta Número 007.

Con la adopción del Modelo de Operación del Sistema de Contratación, formalizada mediante Circular N° 2017090000140 del 2 de marzo de 2017, expedida por la Secretaría General del Departamento de Antioquia, se propende por garantizar que se adelanten procesos de selección transparentes, en los cuales se observen los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad.

Con la adopción del Modelo de Operación del Sistema de Contratación, se propende por garantizar la cabal aplicación de los principios de eficacia, economía y celeridad que rigen las actuaciones inherentes a la función administrativa y en especial, a la gestión de carácter contractual.

Se pretendió que el nuevo Modelo de Operación del Sistema de Contratación, se implementara como un instrumento útil para alcanzar el cumplimiento de los fines propios de la contratación estatal.

El modelo efectúa un compendio de las políticas de operación en materia de contratación en el Departamento de Antioquia, es decir, se soporta en metodologías existentes en la entidad, entre las cuales se encuentra el Sistema Integrado de Gestión, no se crean nuevas instancias o procedimientos, pues la finalidad es impulsar la contratación de forma planeada expedita y dinámica.

Para la administración departamental, los protocolos que se incorporan en el aludido modelo constituyen un mecanismo que tiende a hacer más expedito el desarrollo del proceso de contratación, optimizando el ejercicio de las funciones propias del Comité de Orientación y Seguimiento del Departamento de Antioquia, contribuyendo a fortalecer el principio de planeación.

Elementos Institucionales del Proceso de Contratación:

Comité asesor y evaluador de cada dependencia:

Es un grupo interdisciplinario conformado mediante Resolución al interior de cada una de las dependencias que inicia un proceso contractual. Los integrantes de este grupo son los encargados de iniciar y desarrollar la etapa pre-contractual, cumpliendo a cabalidad con el principio de Planeación, es decir, la elaboración de los Estudios y Documentos Previos requeridos para cada proceso y demás actividades necesarias hasta el perfeccionamiento y legalización del contrato.

El cumplimiento de Indicadores, Metas y Resultados, depende de una buena planeación (Soporte Técnico del COS).

Comité interno de contratación de cada dependencia

En esta instancia el Ordenador del Gasto aprueba o rechaza el inicio del proceso de selección, previa revisión, análisis y verificación de los estudios previos que le presenta el Comité Asesor y Evaluador, a la luz de los Planes, Programas y Proyectos del Gobierno Departamental, así como de las normas y políticas internas. Dicha instancia también revisa, analiza y adopta las recomendaciones que hace el supervisor o interventor del contrato.

Comité de Orientación y Seguimiento a la Contratación (COS)

Es la instancia de orientación y verificación de cumplimiento de las normas y políticas internas en los asuntos contractuales que por su naturaleza y cuantía son de su conocimiento, cuyos asuntos son los indicados en la Circular Departamental Número 2017090000140 del 2 de marzo de 2017.

Soporte técnico, jurídico y financiero-presupuestal del Comité de Orientación y Seguimiento a la contratación (COS)

El equipo de soporte está conformado por abogados de la Dirección Administrativa y Contractual, servidores del Departamento Administrativo de Planeación (DAP), financieros, profesionales, y técnicos expertos en la materia a estudiar, los cuales deberán verificar que los integrantes del Comité Asesor y Evaluador de cada proceso, vaya cumpliendo con los protocolos dispuestos en el presente instructivo.

Nota: Esta instancia revisa los estudios proyectados por el Comité Asesor y Evaluador, previo a la aprobación del Comité Interno de Contratación de cada una de las dependencias, para ser sometido con posterioridad a la instancia de recomendación o no por parte del Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación (COS).

Procedimiento del modelo de operación:

Comité Asesor y Evaluador:

Las dependencias inician su proceso precontractual a través del Comité Asesor y de Evaluador, quienes deben asegurar de tener actualizado el proyecto que respalda la contratación y el Plan de Adquisición, crean la necesidad en SAP y solicitan el Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP). Con estos elementos el Comité Asesor y Evaluador realiza los Estudios y Documentos Previos y arma la carpeta correspondiente.

Revisión previa al Consejo de Gobierno

La Dirección Administrativa y Contractual realiza acompañamiento en la revisión previa de los procesos contractuales que proyectan adelantar las diferentes dependencias del

Departamento en los formatos establecidos para el efecto, y que posterior a la revisión se socializan en el Consejo de Gobierno que preside el Señor Gobernador cada lunes.

El análisis jurídico se centra en identificar la necesidad, revisar la redacción del objeto contractual, su modalidad de selección y su fundamento jurídico, plazo razonable para la ejecución del mismo, principios de la contratación estatal, competencia de la Secretaría o Gerencia, normatividad aplicable si es régimen especial y demás normas aplicables en materia de contratación estatal, si son inicio de contrato o convenio, o si es procedente una adición y prórroga con sus respectivos soportes, y los productos esperados.

Información al Consejo de Gobierno

Toda la información se dirige ante la primera instancia que es el CONSEJO DE GOBIERNO, primera escala en la presentación de los asuntos contractuales ante el señor Gobernador del Departamento de Antioquia, donde se informa el inicio del proceso en los formatos adoptados por la entidad para tal efecto, con fundamento en el numeral 10 del artículo 21 de la Ley 1150 de 2007, en tanto que los representantes legales debe ejercer el control y vigilancia de la actividad precontractual y contractual de los asuntos que se pretenden contratar.

Comité Interno de Contratación

Una vez informado en la primera instancia, el asunto es analizado en el COMITÉ INTERNO DE CONTRATACIÓN, del respectivo organismo, para que el Ordenador del Gasto avale la información y todos los requisitos previos, los cuales una vez aprobados en el referido Comité son remitidos los asuntos contractuales a la recomendación del Comité de Orientación y Seguimiento a la Contratación (COS).

Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación (COS)

Una vez informado el asunto contractual ante el Consejo de Gobierno y el Comité Interno de la dependencia, se somete a consideración del COMITÉ DE ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO EN CONTRATACIÓN (COS), quien se pronuncia sobre la viabilidad de la recomendación del proceso.

Es de anotar, que previamente la documentación o el expediente contractual remitido y subido al servidor establecido por la entidad, cuenta con una revisión Jurídica realizada por la Dirección Administrativa y Contractual adscrita a la Subsecretaría Jurídica de la Secretaría General, la revisión Financiera-Presupuestal efectuada por la Secretaría de Hacienda y la Revisión Técnica realizada por el Departamento Administrativo de Planeación del Departamento.

Para las revisiones previas antes mencionadas, la entidad estatal cuenta con una plataforma virtual que permite a través de un servidor, subir todo el expediente de los procesos a someter a revisión, al cual pueden acceder los involucrados en el proceso contractual, y los cuales no permiten modificación por ninguna de las partes.

Cabe resaltar, que en la actualidad existen unos protocolos que sirven de instrumento interno de apoyo para la revisión de los procesos contractuales en cada una de los aspectos; técnicos, jurídicos y financieros – presupuestales.

Si los análisis anteriores de los filtros o soportes del COS son desfavorables, se devuelven al Comité Asesor y Evaluador de cada dependencia, para que hagan los ajustes o correcciones correspondientes (subsanações).

Si los análisis son favorables, regresan a la dependencia para dar inicio al proceso contractual una vez recomendado por el COS y obtenido el certificado correspondiente.

Vale mencionar, que el Ordenador del Gasto de la dependencia, se podrá apartar de la orientación del Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación, toda vez que ésta es solo una instancia de recomendación.

En el comprendido entre el año 2016 hasta la fecha 12 de septiembre de 2019, se han efectuado en total Cuatrocientos Treinta y Seis (436) Sesiones del Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación.

Etapas contractual y postcontractual:

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Departamental 0007 del 02 de enero de 2012, “Por medio del cual se hacen delegaciones en materia contractual en la Gobernación de Antioquia”, se delega en cada una de las dependencias del ente central la competencia para adelantar todas las actividades precontractuales, contractuales y pos contractuales necesarias para el cumplimiento de los fines del estado, en relación con la misión, objetivos y funciones corporativas establecidos en la Ordenanza 012 del 14 de agosto de 2008 y el Decreto 2575 del 14 de octubre de 2008 y las demás normas que los modifiquen, reglamente, adicionen o complementen.

Paralelamente en el literal e) del aludido Decreto, se delega en el titular de la Secretaría General: la adquisición de bienes y servicios de características técnicas uniformes o genéricas, comunes a las distintas dependencias, independientemente de que se requieran para apoyar el cumplimiento de la Misión y Objetivos Corporativos de cada Secretaría de Despacho, Departamento Administrativo, Gerencia y de la Fábrica de Licores”.

Supervisión y ejecución

Dando cumplimiento a lo señalado en el artículo 83 de la Ley 1474 de 2011, y con el fin de prevenir la ocurrencia de actos de corrupción y tutelar la transparencia de la actividad contractual, el ente departamental adopta el Manual de Supervisión mediante Decreto Departamental D2018070001630 del 15 de junio de 2018, derogando a su vez, el Decreto 005310 de 2013, que adoptaba el Manual de Supervisión que rigió del 2013 al 2018.

La formulación del plan de supervisión e interventoría se hace de manera simultánea con el plan anual de adquisiciones e involucra el mismo equipo de trabajo en su elaboración. El plan se actualiza como mínimo dos veces al año, en enero y julio, de conformidad con el Decreto 1082 de 2015 y las directrices de Colombia Compra Eficiente y se publica en la página Web de la Entidad, haciendo de fácil acceso su consulta.

Una vez elaborados los planes por cada una de las dependencias y revisados por los ordenadores del gasto, en el ámbito de sus respectivas competencias, le corresponde a la Subsecretaría Logística consolidar el plan de supervisión e interventoría de la entidad para que posteriormente sea evaluado por el Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación.

El Comité de Orientación y Seguimiento en Contratación valida y adopta el plan institucional de supervisión e interventoría previamente consolidado por la Subsecretaría Logística de la Secretaría General. El referido comité evalúa y recomienda las modificaciones al mismo cuando se requieran. Es responsabilidad de cada ordenador del gasto, adoptar y efectuar las modificaciones a los planes específicos.

La evaluación del plan de supervisión e interventoría se realiza de manera periódica por parte del Comité Orientador en Supervisión e Interventoría del Departamento de Antioquia; de acuerdo con lo establecido en las normas internas.

Se da aplicación al Decreto Departamental N° 003495 del 25 de julio de 2013 “Por medio del cual se modifica el Decreto 009 del 2 de enero de 2012, el cual crea el Comité Asesor en Interventoría en el Departamento de Antioquia, actualmente denominado “Comité Orientador en Supervisión e Interventoría del Departamento de Antioquia”.

Dicho comité tiene como una de sus funciones, entre otras, asesorar en forma permanente a los supervisores, para resolver y/o precisar los temas asociados a los aspectos administrativos, financieros, tributarios, técnicos, legales y económicos del contrato en ejecución.

Ha sido creado como una estrategia para mantener e impulsar la efectividad de la gestión en la supervisión, y optimizar el ejercicio de la supervisión de los contratos celebrados por el departamento, en tal sentido se expidió el Decreto Número 1662 de 2012, “Por medio del cual se adopta el Modelo gerencial en Supervisión e Interventoría del Departamento de Antioquia”.

Es una estrategia gerencial que integra la capacitación y acompañamiento del supervisor, la reorganización de las actividades dentro del proceso de adquisiciones (ciclo PHVA), la implementación de una estructura adecuada a las necesidades de la organización, la construcción de un plan, la automatización de las actividades, la permanente actualización en la materia y el fortalecimiento al seguimiento y control de ejecución de los contratos.

Es una herramienta dinámica, susceptible y accesible a los cambios y modificaciones que se puedan desprender de correcciones, observaciones, normas y ajustes a las políticas institucionales, dentro de los estándares de calidad.

Finalmente, el Manual de Supervisión es un compendio que permite conocer con anticipación las clases y tipos de supervisión e interventoría, los perfiles requeridos, las cargas de trabajo y los costos de la interventoría en los procesos de contratación plasmados en el plan anual de adquisiciones, a fin de poder planear y controlar el seguimiento a la ejecución de los contratos, las responsabilidades y todo lo atinente a llevar una supervisión exitosa.

Liquidación

En consideración a la delegación contractual que opera en la entidad de conformidad con lo previsto en el Decreto Departamental 007 del 2 enero de 2012, y en aras de garantizar la transparencia y el adecuado cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en materia contractual, el Gobernador en su función de orientación, control y vigilancia, realiza un seguimiento periódico a las diferentes dependencias en materia de liquidación de contratos y convenios.

Es por ello, que en tanto se evidencian en el referido seguimiento, las situaciones de riesgo en la liquidación de contratos y convenios, se insta de manera inmediata a la dependencia comprometida, generando la alerta respectiva para que proceda de manera inmediata a dar inicio al trámite liquidatorio de los contratos que se encuentren en dicha situación, evitando que la administración pierda competencia para proceder a la liquidación.

Las alertas en la materia se socializan con los Ordenadores del Gasto en el Consejo de Gobierno, además de canalizarse con los enlaces de cada dependencia en el Equipo de Mejoramiento en Contratación Administrativa de la entidad.

Sistema Integrado de Gestión:

En conclusión, vale resaltar que el proceso de contratación administrativa se encuentra documentado en el Sistema Integrado de Gestión de la entidad con el propósito que quien reciba el cargo cuente con todas las herramientas necesarias para que el referido proceso continúe evolucionando y fortaleciéndose a lo largo del tiempo, en armonía con los principios de naturaleza contractual y con la normatividad vigente.

3.5.5. Cambio Climático.

En materia de resultados para el Departamento se realizó lo siguiente:

- Hectáreas deforestadas en el área municipal y departamental de acuerdo con los reportes de alertas tempranas y boletines de IDEAM.

En los reportes de Alertas Tempranas de deforestación (AT-D) emitidos, que hacen parte del Sistema de Monitoreo de Bosques y Carbono – SMBYC del IDEAM, se destaca la siguiente información de relevancia por años para el departamento de Antioquia:

- Para el Año 2016:

En el Norte de Antioquia, para este reporte se presenta una alta concentración de AT-D principalmente en la cuenca de los ríos Cauca y Nechí en los municipios de Zaragoza, Cáceres y Tarazá, todos ellos asociados a actividades mineras. Antioquia represento hasta el 9,7% del total de las alertas tempranas.

En el Nororiente de Antioquia, se asocian principalmente a las estribaciones de la Serranía de San Lucas, la deforestación se encuentra asociada a la explotación ilícita de minerales y tala ilegal, en municipios como Remedios.

En total para el año 2016, en Colombia se deforestaron un total de 178.597 ha, de la cuales el departamento de Antioquia aportó el 10,8%, lo cual se reduce a 19.288 ha de bosque deforestadas en el territorio.

- Para el Año 2017:

Norte de Antioquia: Para el presente trimestre se presentó una alta concentración de alertas causadas por deforestación en la Serranía de San Lucas en zonas cercanas al Río Ite y en el municipio de Remedios Antioquia. Las principales veredas afectadas en este municipio son La Sanadora, El popero y la Gorgona.

En total para el año 2017, en Colombia se deforestaron un total de 219.973 ha, de las cuales el departamento de Antioquia aportó el 7,1%, lo cual se reduce a 15.618 ha de bosque deforestadas en el territorio.

- Para el Año 2018:

El principal núcleo de alertas de deforestación se detectó al sur del departamento de Córdoba en cercanías al parque Nacional Natural Paramillo, especialmente en el municipio de Chigorodó (veredas de Juradó Arriba, Guaparriba y Serranía de Abibe). Las alertas se encuentran principalmente en proximidades de los ríos Guapa y León.

En este núcleo, se identifican actividades como la ocupación campesina que incorpora actividades ganaderas a través de establecimiento de praderas extensas a expensas de los bosques. También, se identifican actividades agrícolas de uso lícito e ilícito que promueven la ampliación de la frontera agrícola. Estas actividades son dinamizadas a través de los incendios provocados. Por último, la extracción de madera para el uso local y comercial. Se presume que la mayoría de actividades que afectan los bosques son promovidas por grupos armados.

En total para el año 2018, en Colombia se deforestaron un total de 197.159 ha, de las cuales el departamento de Antioquia aportó el 12,82%, lo cual se reduce a 12.820 ha de bosque deforestadas en el territorio.

- Participación en la formulación o implementación de planes integrales de gestión al cambio climático, departamentales o regionales.

El departamento de Antioquia a través de la suscripción de un convenio de cooperación internacional con La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura – FAO, formuló el Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia – PICCA, teniendo como base los planes de cambio climático de las autoridades ambientales, generando así 67 medias de Adaptación y Mitigación, distribuidas en las siguientes líneas estratégicas y transversales.

Líneas Estratégicas:

- Desarrollo agropecuario resiliente.
- Energía y transporte resiliente.
- Ecosistemas y sus servicios.
- Competitividad regional e impulso a nuevas economías.
- Desarrollo urbano resiliente.

Líneas Transversales:

- Ciencia y tecnología.
- Educación.
- Ordenamiento territorial.
- Gestión el Riesgo.

Por otra parte, a través de un Convenio suscrito entre Corantioquia, el Tecnológico de Antioquia y el departamento se formuló el Plan Regional para el Cambio Climático en la jurisdicción de Corantioquia.

- Formulación del plan de prevención, reducción o control de la contaminación del aire.
El pasado 01 de febrero de 2018, se firmó en Medellín el Pacto por la Calidad del Aire, un compromiso al que se sumaron 66 entidades públicas y privadas de la ciudad con el fin de mejorar la salud de todos los ciudadanos. Se establecieron acuerdos de manera

voluntaria, donde el departamento de Antioquia estableció y priorizó las siguientes acciones:

- Establecer y liderar una mesa regional de calidad del aire que permita dar orientaciones sobre las acciones interinstitucionales, que permitan reducir las emisiones a nivel departamental que se articule al CODEAM Consejo Departamental Ambiental.
- Realizar la ampliación, mejoramiento de la cicloconectividad e integración de la red de infraestructura para la bicicleta en diferentes subregiones del Departamento.
- Aumentar el número de familias beneficiadas con el programa Pago por Servicios Ambientales PSA bajo la estrategia BanCO2, con todas las autoridades ambientales del Departamento.
- Participar activamente en REDAIRE.
- Formulación e implementación en la Gobernación de Antioquia, del plan institucional de movilidad sostenible que reduce en un 20% las emisiones y liderar para que las demás entidades del departamento lo establezcan.
- Desarrollar una política para reducir el impacto ambiental del transporte de carga que transita por el departamento y en especial el Valle de Aburrá.
- Coordinar con las Autoridades ambientales, la realización de operativos en las vías departamentales de mayor flujo vehicular y zonas limítrofes con Área Metropolitana del Valle de Aburrá, con el fin de evaluar el cumplimiento de la normativa vigente.
- Desarrollar programas de capacitación de conducción ecoeficiente a los diferentes conductores de la Gobernación y de los municipios del Departamento.
- Incorporar en un 2%, en las flotas de transporte relacionados con asociados, empleados y logística, vehículos de bajas o cero emisiones.
- Dar continuidad a la campaña interinstitucional de "Antioquia Respira" vinculando nuevos actores institucionales públicos y privados.

En cuanto a lo misional:

- Implementación de proyectos del Mecanismo de Desarrollo Limpio, Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas, u otras iniciativas de mitigación de gases efecto invernadero.

El departamento de Antioquia, a través de la Secretaría del Medio Ambiente estableció el programa “Protección y Conservación del Recurso Hídrico, enmarcado en el Componente de Gestión Ambiental, en el cual se proyectó la adquisición de áreas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos. En el cuatrienio se han logrado adquirir 1095 hectáreas, en diferentes subregiones del departamento contribuyendo de esta manera la protección y conservación de ecosistemas estratégicas, como zonas de bosque, aportar a los procesos de adaptación y mitigación del territorio.

Sumado a lo anterior, con la gestión de la Secretaría del Medio Ambiente la vigencia 2017 se implementó el esquema de Pago por Servicios Ambientales a través de la metodología BanCO2, la cual se estructuró mediante la Ordenanza 049 del 21 de Diciembre de 2016, con los recursos que trata el artículo 111 de la ley 99 de 1993, se destinará mínimo el 20% como recursos fijos anuales para la implementación de esquemas de Pago por Servicios Ambientales – PSA, Mediante 90 convenios de asociación con las Autoridades Ambientales y los municipios se ha implementado el Pago por Servicios Ambientales (PSA) en el Departamento. Con este programa institucionalizado con la ordenanza 49 de 2016, se benefician actualmente alrededor de 7.000 familias que protegen y conservan aproximadamente 47.466 hectáreas de bosque en todo el Departamento. Esta estrategia se ha convertido en la principal acción de control a la deforestación y gestión de los bosques, contribuyendo a la mitigación de gases de efecto invernadero y la gestión del Cambio Climático en el territorio.

- Participación en la formulación del Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Territorial.

El departamento de Antioquia a través de la suscripción de un convenio de cooperación internacional con La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la

Agricultura – FAO, formuló el Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia – PICCA, teniendo como base los planes de cambio climático de las autoridades ambientales, generando así 67 medias de Adaptación y Mitigación, distribuidas en las siguientes líneas estratégicas y transversales.

Líneas Estratégicas:

- Desarrollo agropecuario resiliente.
- Energía y transporte resiliente.
- Ecosistemas y sus servicios.
- Competitividad regional e impulso a nuevas economías.
- Desarrollo urbano resiliente.

Líneas Transversales

- Ciencia y tecnología.
 - Educación.
 - Ordenamiento territorial.
 - Gestión el Riesgo.
- Destinación del 1% de los ingresos corrientes para la adquisición de predios o pago por servicios ambientales en cuencas abastecedoras de acueductos (artículo 111 de la ley 99 de 1993).

El departamento de Antioquia, a través de la Secretaría del Medio Ambiente estableció el programa “Protección y Conservación del Recurso Hídrico, enmarcado en el Componente de Gestión Ambiental, en el cual se proyectó la adquisición de áreas para la protección de fuentes abastecedoras de acueductos. En el cuatrienio se han logrado adquirir 1095 hectáreas, en diferentes subregiones del departamento contribuyendo de esta manera la protección y conservación de ecosistemas estratégicas, como zonas de bosque, aportar a los procesos de adaptación y mitigación del territorio.

Sumado a lo anterior, con la gestión de la Secretaría del Medio Ambiente la vigencia 2017 se implementó el esquema de Pago por Servicios Ambientales a través de la metodología BanCO2, la cual se estructuró mediante la Ordenanza 049 del 21 de Diciembre de 2016, con los recursos que trata el artículo 111 de la ley 99 de 1993, se destinará mínimo el 20% como recursos fijos anuales para la implementación de esquemas de Pago por Servicios Ambientales – PSA, Mediante 90 convenios de asociación con las Autoridades Ambientales y los municipios se ha implementado el Pago por Servicios Ambientales (PSA) en el Departamento. Con este programa institucionalizado con la ordenanza 49 de 2016, se benefician actualmente alrededor de 7.000 familias que protegen y conservan aproximadamente 47.466 hectáreas de bosque en todo el Departamento. Esta estrategia se ha convertido en la principal acción de control a la deforestación y gestión de los bosques, contribuyendo a la mitigación de gases de efecto invernadero y la gestión del Cambio Climático en el territorio.

3.5.6. Gestión del Riesgo.

Los principales resultados para el Departamento fueron:

- Conformación de los Consejos Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres. Artículo 14 de la Ley 1523 de 2012.
Después de 7 años de implementada la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y un riguroso trabajo del DAPARD, hoy podemos confirmar que los 125 municipios del departamento de Antioquia cuentan con el Consejo Municipal para la Gestión del Riesgo de Desastres, quienes están respaldados por el Consejo Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres y juntos conformamos el Sistema Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres.
- Implementación de los procesos de la Gestión del Riesgo (conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo de los desastres) y su incorporación en la planificación territorial y del desarrollo. Artículos 14, 39, 40 y 41 de la Ley 1523 de 2012.
En esta administración, hemos buscado que todos los municipios cuenten con sus instrumentos de planificación Planes Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres y

Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencias no solo formuladas, sino implementadas.

Es por esto que de acuerdo con la información reportada por los municipios 122 ya cuentan con sus Planes Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres formulados e implementados, los tres municipios faltantes se encuentran en proceso de actualización y adopción de los mismos.

En cuanto a las Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencia 90 municipios cuentan con este instrumento y lo han aplicado en los Simulacros de Respuesta a Emergencia, así como en la atención de los diferentes eventos que se les presentan.

- Inversiones en gestión del riesgo de desastres en los procesos de conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo de desastres.

Conocimiento del Riesgo:

- Municipios con instrumentación para el monitoreo y generación de alertas: Se han realizado grandes esfuerzos para que todos los habitantes del departamento conozcan cuales son los posibles eventos que puedan generarse en sus municipios, es por eso que se actualizó el convenio con el IDEAM el cual permite tener las alertas actualizadas en tiempo real para todo el departamento y a través del boletín “¿Cómo está el tiempo en Antioquia?”, con esta información se informa a la comunidad la gestión del Riesgo de Desastres.

Desde el 1 de enero de 2016 y hasta el 23 de julio de 2019 se han emitido más de 2.790 boletines de alerta temprana.

Estudios de riesgo realizados: En diciembre del año 2017 se firmó un contrato con la Universidad Nacional por un valor de \$591 millones de pesos, con el fin de realizar estudios de susceptibilidad y vulnerabilidad en todas las cuencas del departamento de Antioquia, con el fin de conocer cuáles son los posibles riesgos y definir estrategias para su mitigación y monitoreo. Este estudio impacta a los 125 municipios del departamento.

Reducción del Riesgo:

- Proyectos de intervención correctiva: Se han firmado 32 convenios con municipios para la realización de obras para la reducción del riesgo con una inversión total de 7160 millones de los cuales el DAPARD aportó 5.341 millones.

Manejo de Desastres**Capacidad de respuesta instalada:**

- Se realizó la compra de 65 kits de incendios forestales para el fortalecimiento del mismo número de municipios por un valor de \$606 millones de pesos.
- Se realizó convenio con 35 municipios para la compra de vehículos de intervención rápida y bombas de extinción de incendios, por un valor total de \$5.031.195.931.
- Se realizó convenio para la adquisición de una ambulancia para el municipio de La Unión y una máquina extintora para el municipio de Urrao por un valor total de \$675 millones.
- Construcción de Sistemas Operativos de Socorro: En el municipio de Santa Fe de Antioquia se inició la construcción del S.O.S Cauca Medio con una inversión de \$800 millones de pesos, el cual será el eje de la Gestión del Riesgo en la subregión Occidente.
- Atención con ayudas humanitarias: Se han atendido 69 municipio 299 emergencias con entrega de ayuda humanitaria, por valor de \$6.429 millones de pesos, beneficiando a 32.177 familias, 128.708 personas.

- Incorporación de la gestión del riesgo en la inversión pública. Artículo 38 Ley 1523 de 2012.

Luego de la emergencia presentada en el Proyecto Hidroeléctrico Ituango, el DAPARD, instó a las diferentes entidades de la Gobernación y otras entidades tanto públicas como privadas a incorporar la Gestión del Riesgo en los proyectos de impacto regional.

- ¿La entidad territorial cuenta actualmente con una declaratoria de desastre o calamidad pública? En qué estado se encuentra el plan de acción específico para la recuperación.

El Departamento ha declarado dos Calamidades Públicas, una de ellas fue en mayo 14 de 2018 como consecuencia de la emergencia presentada en el Proyecto Hidroeléctrico

Ituango y para la cual se hizo un plan de acción, y aunque en este momento la Calamidad Pública fue levantada hay actividades del Plan de acción que continúan ejecutándose tanto por las entidades públicas como privadas.

Así mismo en agosto de 2019 posterior a la emergencia presentada en la vía Pacífico 1, se decretó la Calamidad Pública y el plan de acción se encuentra en ejecución tanto por las entidades públicas como privadas.

- Formulación y adopción de planes departamentales, distritales y municipales de gestión del riesgo y estrategias de respuesta. Artículo 37 de la Ley 1523 de 2012.

El departamento de Antioquia cuenta con su Plan Departamental y su Estrategia Departamental actualizada e implementada.

En esta administración, hemos buscado que todos los municipios cuenten con sus instrumentos de planificación Planes Municipales de Gestión del Riesgo de Desastres y Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencias no solo formuladas, sino implementadas.

Es por esto que de acuerdo con la información reportada por los municipios 122 ya cuentan con sus Planes Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres formulados e implementados, los tres municipios faltantes se encuentran en proceso de actualización y adopción de los mismos.

En cuanto a las Estrategias Municipales de Respuesta a Emergencia 90 municipios cuentan con este instrumento y lo han aplicado en los Simulacros de Respuesta a Emergencia, así como en la atención de los diferentes eventos que se les presentan.

- Estado del fondo municipal de gestión del riesgo, ¿se han destinado recursos y ejecutado inversiones en conocimiento y reducción del riesgo de desastres, preparación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción? Artículo 54 de la Ley 1523 de 2012.

En esta administración, fue aprobada la creación del Fondo Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres, desde este Fondo, se han realizado proyectos para el fortalecimiento del Sistema Departamental.

Así mismo 110 municipios cuentan con sus Fondos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastres.

- POT revisado incorporando análisis de riesgo de desastres, de acuerdo con las amenazas presentes en el territorio, teniendo en cuenta adicionalmente los términos del Decreto 1807 de 2014 del MVCT y la concertación con la CAR. Artículo 39 a 42 de la Ley 1523 de 2012.

Solo 31 municipios han realizado la actualización de sus Planes de Ordenamiento conforme a lo estipulado en la Ley 1523 y sus decretos reglamentarios.

- Financiación de acciones de conocimiento, reducción y manejo de desastres.
Para poder lograr la financiación de las acciones de conocimiento, reducción y manejo de desastres, es necesario contemplarlas dentro del Plan de Desarrollo y que estas y el presupuesto asignado estén acordes a los niveles de riesgo tanto departamental como municipal.
- Compra e instalación de sistemas de vigilancia de calidad del aire sin recursos para su operación y análisis de la información es una medida altamente ineficaz.
En general los grandes retos es tener un plan de inversiones acorde a los niveles de riesgo y que estos respondan al Plan Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastres.

3.5.7. Sistema General de Regalías.

El sistema General de Regalías (SGR), implementado por el Gobierno Nacional desde el año 2012, "determina la distribución, objetivos, fines, administración, ejecución, control, uso eficiente y la destinación de los ingresos provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables precisando las condiciones de participación de sus beneficiarios"; como objetivos de este sistema se encuentran:

- Crear condiciones de equidad en la distribución de los ingresos provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables.
- Propiciar distribución hacia la población más pobre y contribuya a la equidad social.

- Promover el desarrollo y competitividad regional de todos los departamentos, distritos y municipios.
- Fortalecer la equidad regional a través de la integración de las entidades territoriales en proyectos comunes; promoviendo la coordinación y planeación de la inversión de los recursos y priorización de grandes proyectos de desarrollo.
- Propiciar mecanismos y prácticas de buen gobierno.

La ley 1530 de 2012, "Por la cual se regula la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías"; a continuación, el ordenamiento normativo, por los cuales se establecen los lineamientos para el uso de los recursos, requisitos generales para la viabilización de proyectos, requisitos previos al inicio de ejecución, el presupuesto para cada bienio, la desagregación de los recursos y su operación:

- Ley 1942 de 2018 "Por la cual se decreta el presupuesto del Sistema General de Regalías para el bienio del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2020"
- Decreto 1082 de 2015 Reglamenta el sector administrativo de Planeación Nacional
- Acuerdo 45 de 2017 Acuerdo Único del SGR
- Acuerdo 47 de 2018 Funciones de las secretarías de planeación o de las que hagan sus veces, de las entidades habilitadas
- Acuerdo 48, 49, 53 de 2018 "Por el cual se determina Compatibilidad de la proyección de recursos contenida en el presupuesto del SGR del bienio 2017 – 2018, con el comportamiento del recaudo de regalías"
- Acuerdo 51 de 2018 "Se establecen lineamientos para el uso de los recursos asignados mediante resolución 2108/2018"
- Acuerdo 50 de 2018 Periodicidad especial para las sesiones de los OCAD

- Acuerdo 51 de 2018 Lineamientos para el uso de los recursos asignados mediante Resolución 2108 de 2018
- Acuerdo 52 de 2018 Requisitos generales de viabilización y requisitos previos al inicio de la ejecución
- Acuerdo 54 de 2019 Por el cual se ajusta el Acuerdo Único del Sistema General de Regalías (Acuerdo 45 de 2017) en lo referente a la elección de representantes en el órgano colegiado de administración y decisión Paz y el Sistema de Evaluación por Puntajes
- Resolución 1064 de 2017 Distribuye y asigna parcialmente la apropiación destinada al funcionamiento del SGR para el bienio 2017-2018
- Resolución 3209 de 2017 Por medio de la cual se modifica la Resolución 1064 de 2017 y se dictan otras disposiciones
- Resolución 4544 de 2017 Distribución parcial de recursos de funcionamiento – SPM, ST OCAD, Entidades del orden nacional que cumplen funciones relacionadas con el SGR
- Resolución 2108 de 2018 Traslada, distribuye y asigna recursos de funcionamiento del SGR para el Bienio 2017-2018
- Resolución 0443 de 2019 Por medio de la cual se distribuye y asigna parcialmente la apropiación destinada al funcionamiento del Sistema General de Regalías para el bienio 2019-2020
- Resolución 4640 de 2017 Distribuidos y asignación parcial recursos fortalecimiento de las secretarías de planeación municipales y de los OCAD regionales, departamentales y CAR
- Resolución 1145 de 2017 Distribución y asignación parcial por la Comisión Rectora del SGR de recursos destinados al fortalecimiento de las Secretarías de Planeación Municipales y las ST de los OCAD.

- Resolución 4218 de 2017 Distribución parcial de recursos de funcionamiento – ST OCAD PAZ
- Resolución 3364 de 2017 Por la cual se desagregan los recursos del artículo 1 y 2 de la Resolución 3209 de 2017
- Resolución 1459 de 2017 Desagregación recursos asignados a la Comisión Rectora del SGR para las entidades territoriales que actualmente la conforman y se ordena su giro
- Resolución 3366 de 2017 Desagregación recursos asignados a la Comisión Rectora del SGR para las entidades territoriales que actualmente la conforman y se ordena su giro
- Resolución 2178 de 2018 se desagregan los recursos trasladados, distribuidos y asignados por la Comisión Rectora del SGR destinados al fortalecimiento de las secretarías técnicas de los OCAD departamentales
- Resolución 0496 de 2019 Por la cual se desagrega los recursos distribuidos y asignados por la Comisión Rectora del SGR destinados al fortalecimiento de las secretarías de planeación municipales o quien haga sus veces, y de las secretarías técnicas de los OCAD departamentales

Los Órganos Colegiados de Administración y Decisión - OCAD'S, (Municipal, Departamental, Regional, Ciencia, tecnología e innovación, Nacional - Paz), como órgano sin personería jurídica que desempeñan funciones públicas; conformados por representantes del Gobierno Nacional, Departamental y Municipal, son los responsables de definir los proyectos de inversión sometidos a consideración, para ser financiados con recursos del Sistema General de Regalías - SGR, como también los encargados de priorizar evaluar, viabilizar, aprobar la conveniencia y oportunidad de financiarlos; como también designar el ejecutor de los proyectos que será de naturaleza pública.

Los Órganos Colegiados de Administración y Decisión - OCAD'S, se encuentran conformados así:

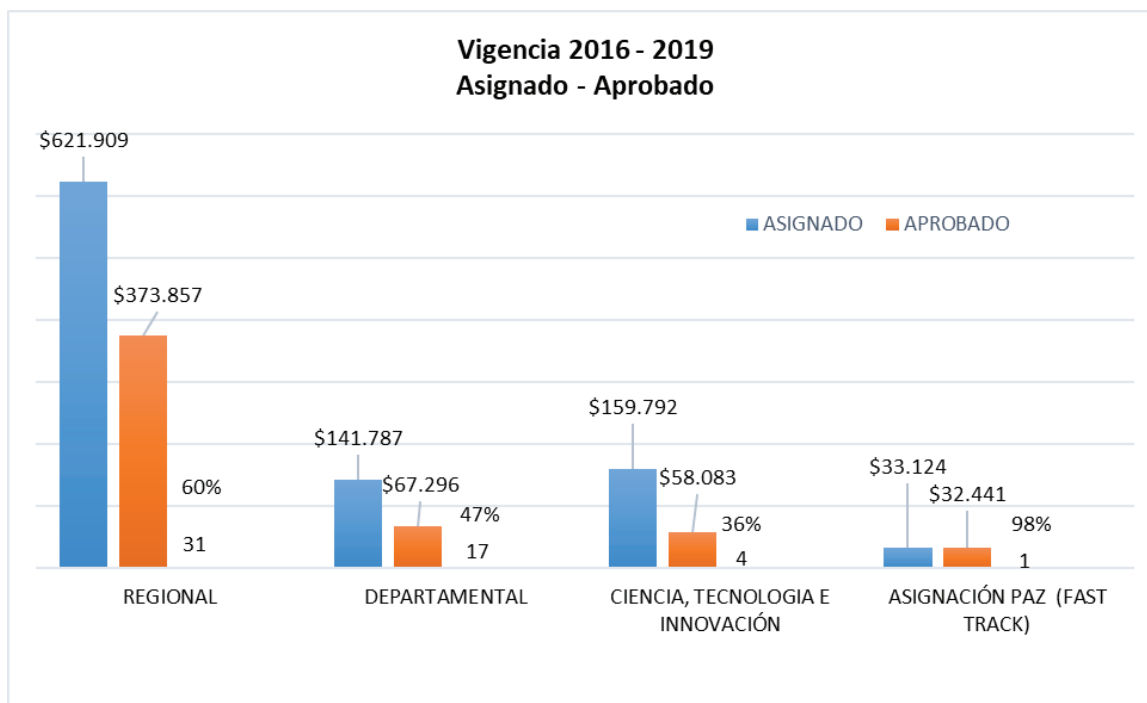
- Municipal, aquellos que se encuentran conformado por un delegado del Gobierno Nacional, El Gobernador del Departamento (o su delegado) y el Alcalde del municipio quien presenta el proyecto, la Secretaría Técnica es ejercida por la Secretaría de Planeación de la Entidad Territorial, los municipios son beneficiarios de asignaciones directas y asignaciones específicas FCR 40%
- Departamental, conformado por dos Ministros o sus delegados, Gobernador del Departamento y el 10% de los alcaldes del Departamento, la Secretaría técnica es ejercida por la Secretaría de Planeación Departamental, las Gobernaciones son beneficiarias de Asignaciones directas
- Regional, conformado por cuatro Ministerios, Director del Departamento Nacional de Planeación - DNP, cuatro Gobernadores, nueve alcaldes (2 alcaldes por departamento y 1 alcalde capitales), la Secretaría Técnica, será en cabeza de una de las Secretarías de Planeación de los departamentos que la conformen a votación de estos.

El Órgano Colegiado de Administración y Decisión - OCAD Regional Eje Cafetero, (Antioquia, Risaralda, Caldas y Quindío), actualmente ha designado la Secretaría Técnica en la Secretaría de Planeación del Departamento de Risaralda.

- Ciencia, Tecnología e Innovación, conformado por tres Ministerios, Departamento Nacional de Planeación - DNP, Colciencias, un gobernador por cada instancia regional, cuatro universidades públicas y dos universidades privadas, la Secretaría Técnica, actualmente es ejercida por COLCIENCIAS.
- PAZ, integrado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público o su delegado, un representante del organismo nacional de planeación, un representante del Presidente de la República, dos Gobernadores y dos Alcaldes.

El Departamento de Antioquia, tuvo una asignación acumulada 2016-2019 de recursos del Sistema General de Regalías - SGR por \$956.613 millones de pesos, por los diferentes fondos; de los cuales en este mismo se han aprobado proyectos por la suma de \$531.679 millones de pesos, \$373.857 a los fondos Regionales del Departamento, \$67.296 millones al fondo Departamental - asignaciones directas, \$58.083 millones al fondo de Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación y finalmente \$32.441 millones al fondo de Asignación Para la Paz; balance ilustrado en la siguiente gráfica.

Gráfica. Asignado - Aprobado 2016 - 2019

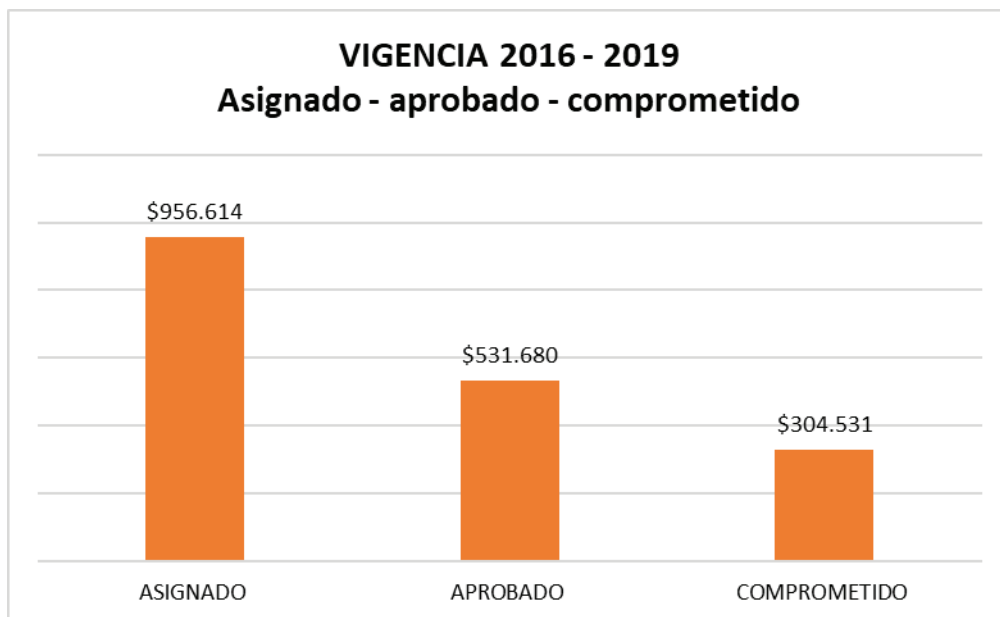


Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

En la distribución de recursos 2016-2019, el 56% equivale a las aprobaciones por \$531.680 del total asignado \$956.614 millones de pesos, el 32% corresponden a

recursos comprometidos por \$304.531 millones de pesos, quedando un disponible de un 13% por \$120.402 millones de pesos, es importante resaltar que los recursos disponibles por el fondo de Ciencia, tecnología e innovación que asciende a \$101.708 millones de pesos, por ley se otorgan por convocatorias a nivel nacional.

Gráfica. Asigando - Aprobado -Comprometido 2016 - 2019

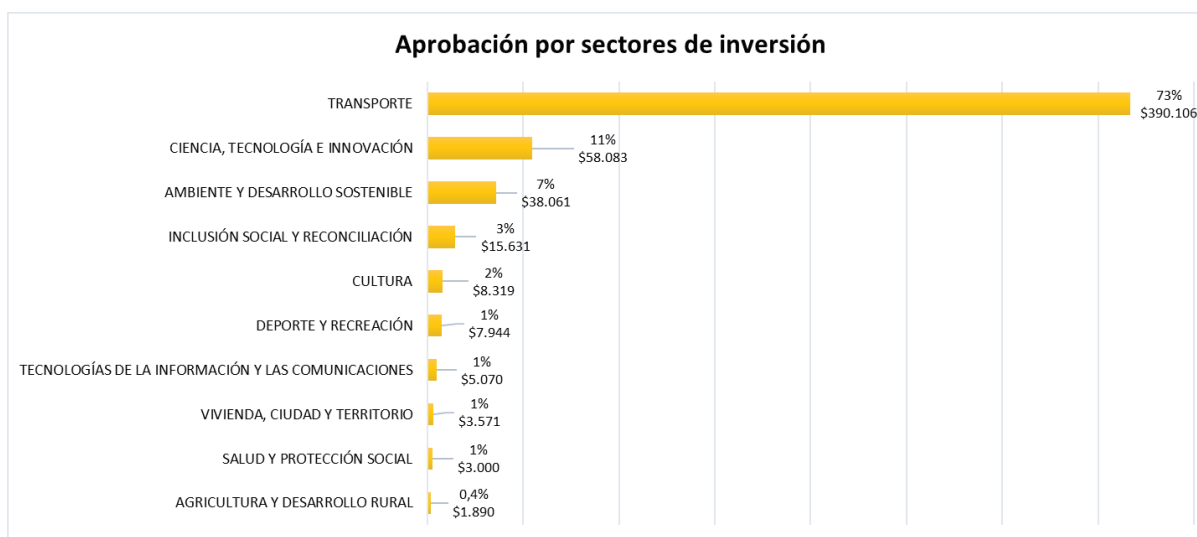


Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

En cuanto a las aprobaciones por sectores de inversión, se tienen 53 proyectos; discriminados así: 34 en el sector transporte en un 73% por \$390.106 millones de pesos, 4 en el sector Ciencia Tecnología e Innovación - CTI en un 11% por \$58.083 millones de pesos, 2 en el sector Ambiente y Desarrollo Sostenible en un 7 % por \$38.061 millones de pesos, 4 en el sector Inclusión Social y Reconciliación en un 3% por \$15.631 millones de pesos, 1 en el sector Cultura en un 2% por \$8.319 millones de pesos, 2 en el sector Deporte y Recreación con un 2% por \$7.944 millones de pesos, 6 en los sectores de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Vivienda,

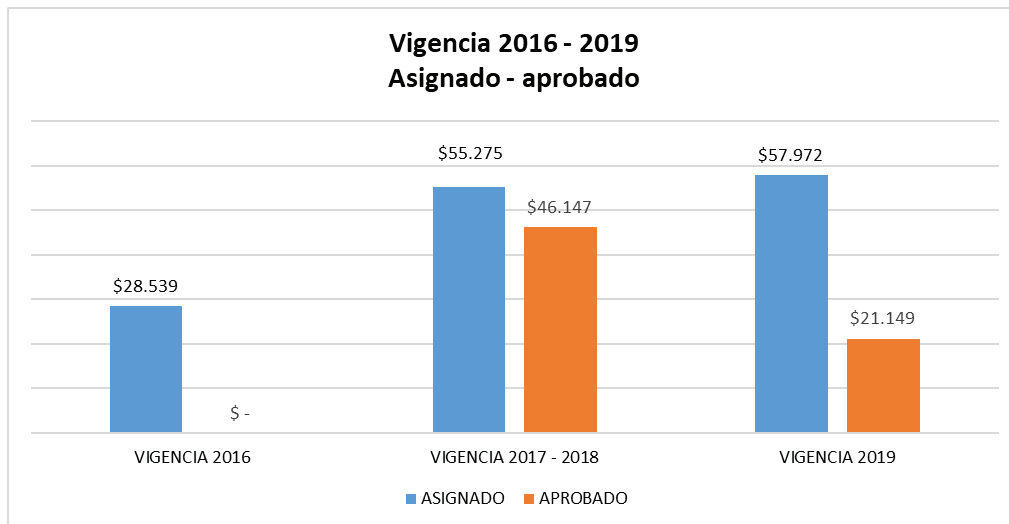
Ciudad y Territorio, Salud y Protección Social, Agricultura y Desarrollo Rural, el ponderado es del 1% por \$11.641 millones de pesos, como se ilustra a continuación.

Gráfico. Aprobación por sectores de inversión.



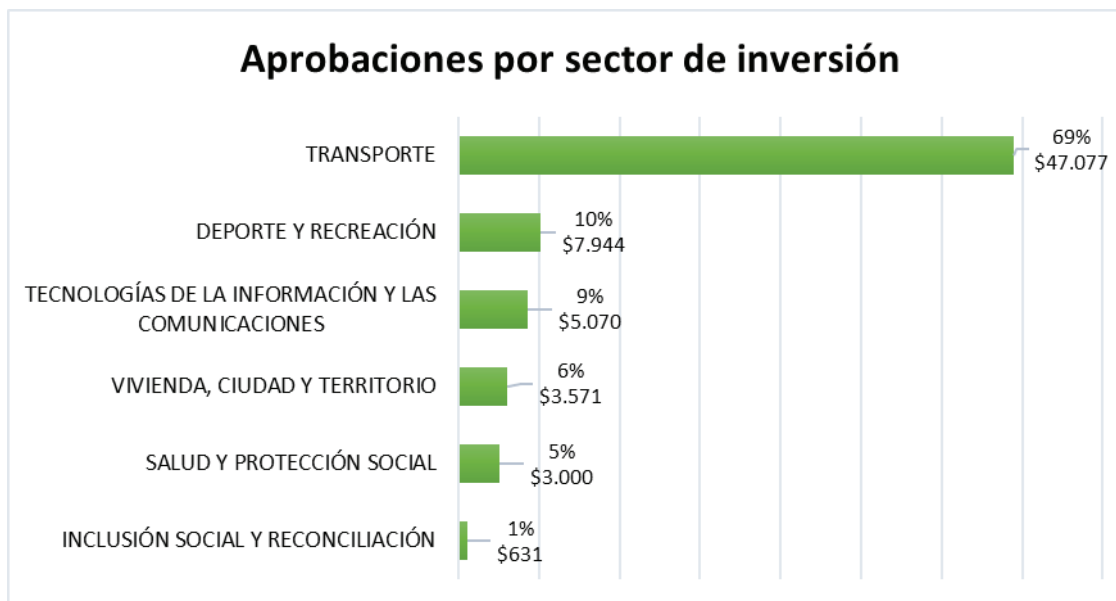
Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

En el Balance en el OCAD Departamental, con los recursos de asignaciones directas durante 2016 – 2019, ha aprobado recursos por \$67.296 millones de pesos, \$32.372 millones de pesos en el 2017, \$13.774 millones de pesos en el 2018 y \$21.149 millones de pesos en 2019: dicha inversión en 17 proyectos aprobados, como se ilustra a continuación:

Gráfico. Asignado - Aprobado 2016 - 2019

Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

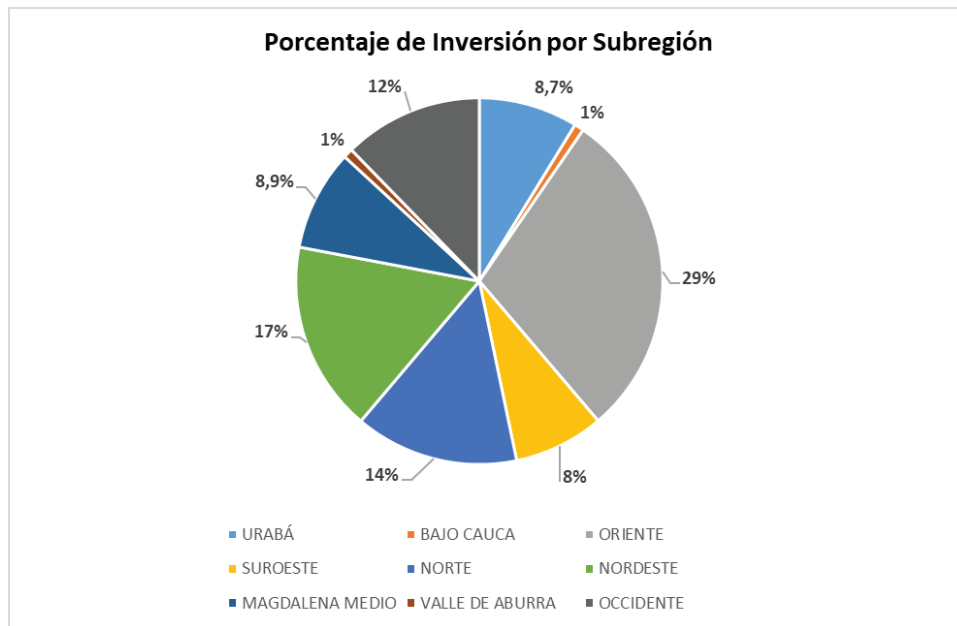
En el balance de las aprobaciones de proyectos de inversión por sectores en el OCAD Departamental, se tienen: 7 en el sector transporte con un 69% por \$47.077 millones de pesos, 3 en el sector Deporte y Recreación con un 10% por \$7.944 millones de pesos, 1 en el sector Tecnologías de la Información y las Comunicaciones con un 9% por \$5.070 millones, 2 en el sector Vivienda, Ciudad y Territorio con un 6% por \$3.571 millones de pesos, 1 en el sector Salud y Protección Social con un 5% por \$3.000 millones de pesos y 3 en el sector Inclusión Social y Reconciliación con un 1% por \$631 millones de pesos, tal como se ilustra a continuación:

Gráfico. Aprobaciones por sector de inversión.

Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

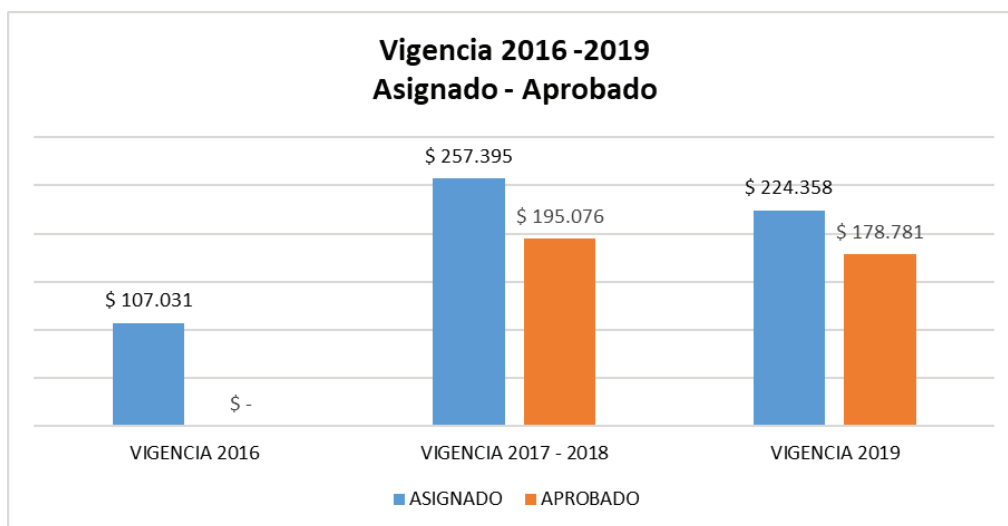
El impacto de inversión por subregión del OCAD Departamental realizada con asignaciones directas que benefició a los municipios de Antioquia, así: 23 del Oriente con un 29% por \$19.654 millones de pesos, 10 del Nordeste con un 17% por \$11.306 millones de pesos, 17 del Norte con un 14% por \$9.720 millones de pesos, 19 del Occidente con un 12% por \$8.266 millones de pesos, 6 del Magdalena Medio con un 8.9% \$5.989 millones de pesos, 11 de Urabá con un 8.7% por \$5.883 millones de pesos, 23 del Suroeste con un 8% por \$5.348 millones de pesos, 10 del Valle de Aburra con un 1% por \$563 millones de pesos, 10 del Bajo Cauca con un 1% por \$563 millones de pesos, como se puede observar en la siguiente gráfica:

Gráfica. Porcentaje de Inversión por Subregiones.



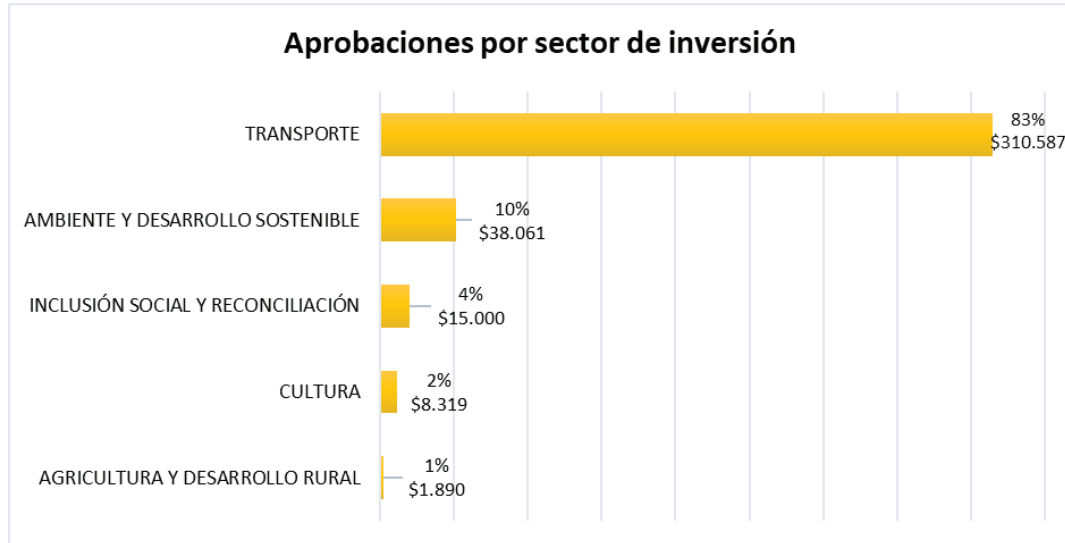
Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

El Balance en el OCAD Regional, durante 2016 – 2019, ha aprobado recursos por 373.857 millones de pesos, \$195.076 millones de pesos en el 2017 - 2018, \$178.781 millones de pesos en el 2019 dicha inversión en 31 proyectos aprobados, como se ilustra a continuación:

Gráfico. Asignado - Aprobado 2016 - 2019.

Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

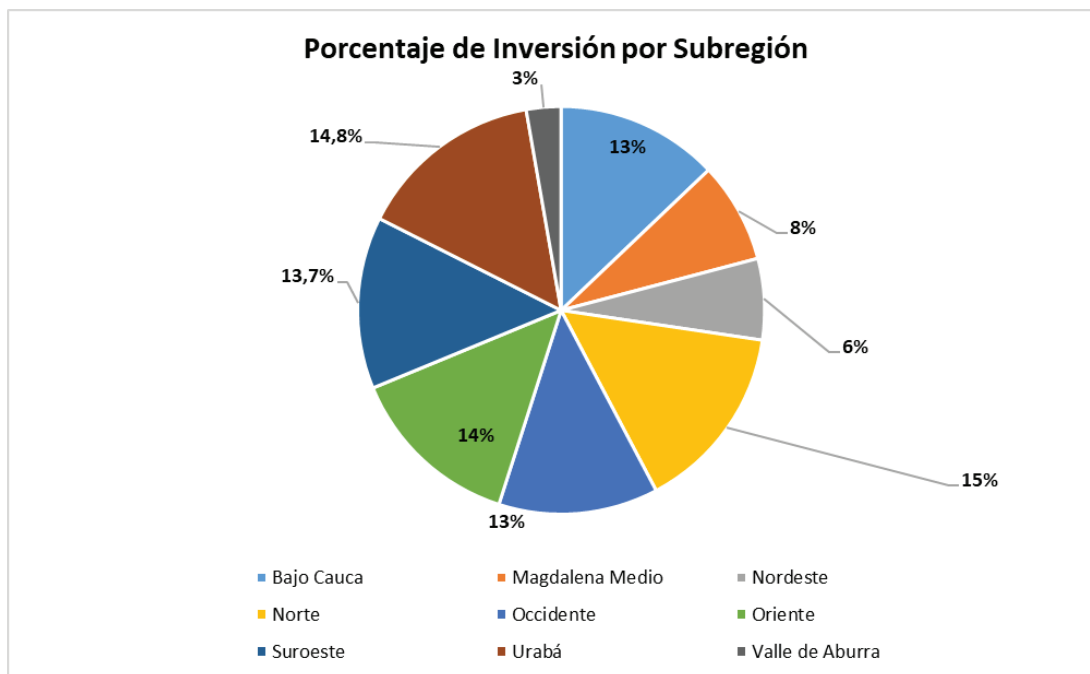
En el balance de las aprobaciones de proyectos de inversión por sectores en el OCAD Regional, se tiene: 26 en el sector transporte con un 83% por \$310.587 millones de pesos, 2 en el sector Ambiente y Desarrollo Sostenible para la gestión del riesgo y cambio climático con un 10% por \$38.061 millones de pesos, 1 en el sector Inclusión Social y Reconciliación con él un 4% por \$15.000 millones de pesos, 1 en el sector Cultura con un 2% por \$8.319 millones de pesos, 1 en el sector de Agricultura y Desarrollo Rural con un 1% por \$1.890 millones de pesos, como se ilustra a continuación:

Gráfico. Aprobaciones por sector de inversión.

Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

El impacto de inversión por subregión del OCAD Regional que benefició a las siguientes subregiones de Antioquia, así: 17 del Norte con un 15% por \$55.774 millones de pesos, 9 del Urabá con un 14.8% por \$55.355 millones de pesos, 23 del Oriente con un 14% por \$51.715 millones de pesos, 22 del Suroeste con un 13.8% por \$51.033 millones de pesos, 6 del Bajo Cauca con un 13% por \$48.271 millones de pesos, 16 de Occidente con un 13% por \$47.439 millones de pesos, 6 del Magdalena Medio con un 8% por \$29.867 millones de pesos, 8 del Nordeste con un 7% por \$24.087 millones de pesos, 2 del Valle de Aburrá con un 3% por \$10.312 millones de pesos, como se puede observar en la siguiente gráfica:

una inversión de \$ 10.312 millones con una participación del 3%.

Gráfico. Porcentaje de inversión por Subregiones.

Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

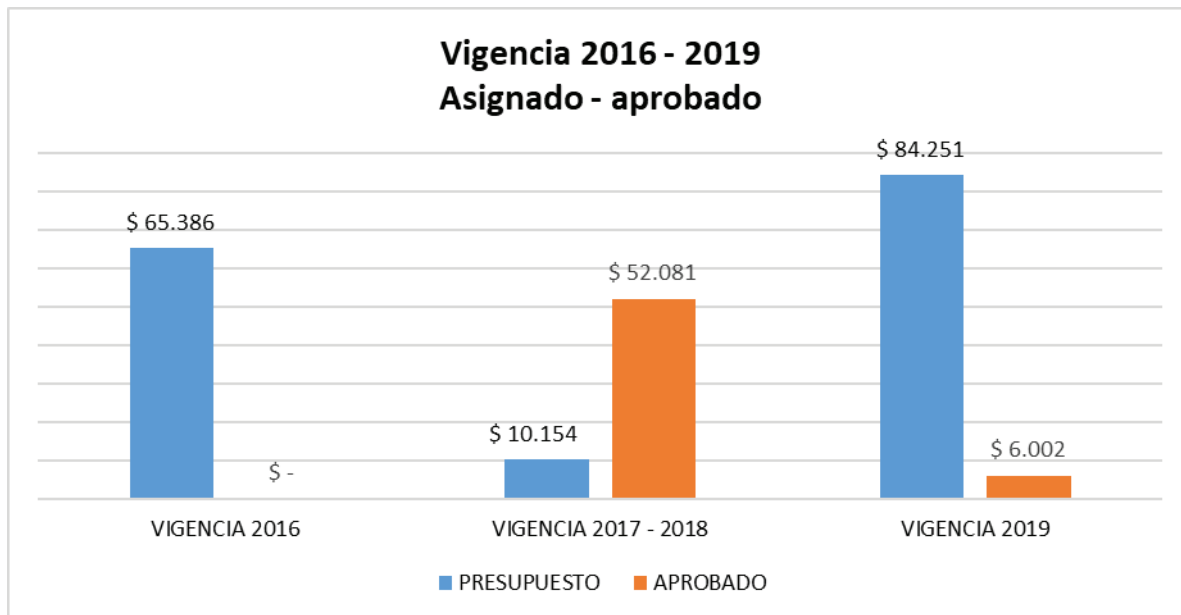
El Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación tiene como objetivo incrementar la capacidad científica, tecnológica, de innovación y de competitividad de las regiones, mediante proyectos que contribuyan a la producción, uso, integración y apropiación del conocimiento en el aparato productivo y en la sociedad en general, incluidos proyectos relacionados con biotecnología y tecnologías de la información y las comunicaciones contribuyendo al progreso social, al dinamismo económico, al crecimiento sostenible y una mayor prosperidad para toda la población. (Art. 29, Ley 1530 de 2012).

El Acto Legislativo número 04 de 2017 modificó el artículo 361 de la Constitución Política, introduciendo nuevas reglas para la definición de los proyectos por parte del Órgano Colegiado de Administración y Decisión (OCAD) del Fondo de Ciencia,

Tecnología e Innovación - FCTel del Sistema General de Regalías - SGR, a través de convocatorias públicas, abiertas y competitivas, las cuales fueron reguladas por la Ley 1923 de 2018 y reglamentadas por el Decreto 1467 de 2018 que adicionó y modificó el Decreto 1082 de 2015.

El Balance en el OCAD Ciencia, Tecnología e Innovación, durante 2016 - 2019, ha aprobado recursos por \$58.083 millones de pesos, \$31.997 millones de pesos en el 2017, \$20.083 millones de pesos en el 2018, y \$6.002 millones de pesos en el 2019, dicha inversión en 4 proyectos aprobados, el 100% de la inversión se realizó por el sector ciencia, tecnología e innovación, como se ilustra a continuación:

Gráfico. Asignado - Aprobado 2016 - 2019.



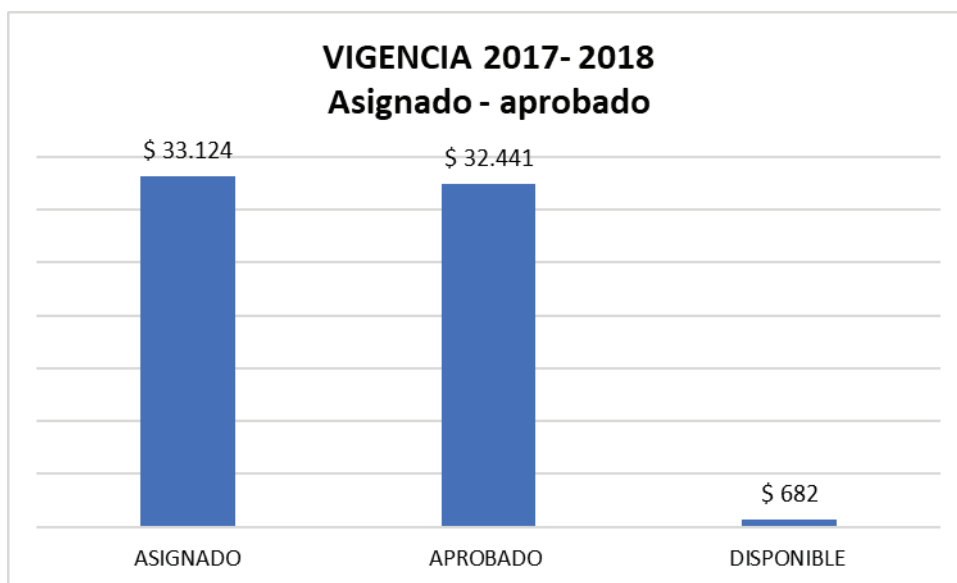
Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

El OCAD de Asignación para la Paz, tiene como objetivo destinar recursos del Sistema General de Regalías -SGR, para la implementación del “Acuerdo Final para la

Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera”, incluyendo la financiación de proyectos destinados a la reparación de las víctimas; en el parágrafo 7° transitorio del artículo 361 de la Constitución Política determinó que, durante los 20 años siguientes a la entrada en vigencia del Acto Legislativo, se destinará un porcentaje de los ingresos del SGR, a una Asignación para la Paz, que tendrá como objeto financiar proyectos de inversión para la implementación del Acuerdo Final.

Respecto al OCAD Asignación para la Paz, el cual corresponde a proyectos de infraestructura de transporte para la implementación del acuerdo final (fast track) se aprobó el proyecto “Mejoramiento de la vía Granada - San Carlos” en el Departamento de Antioquia por un valor de 32.441.558.413.

Gráfico. Asignado - Aprobado 2017 - 2018.



Fuente: Equipo Regalías - Asesor Despacho (Sep.16.2019)

BALANCE MUNICIPAL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS 2016 - 2019

El Gobernador de Antioquia cuenta con 9 delegados para participar en los OCAD municipales por cada subregión así:

1. Urabá – Gerencia de afrodescendiente
2. Oriente – Gerencia de Catastro
3. Bajo Cauca – Secretaria de Participación ciudadana y desarrollo social
4. Magdalena Medio – Dirección de proyectos estratégicos de Infraestructura
5. Occidente – Secretaria de Hacienda
6. Norte – Secretaría de Agricultura y desarrollo rural
7. Suroeste – Secretaria de productividad y competitividad
8. Valle de Aburrá – Dirección Sistema de Indicadores
9. Nordeste- Gerencia de Servicios Públicos

Aprobación por subregión 2016 - 2019

SUBREGIÓN	# PROYECTOS	VALOR SGR	VALOR TOTAL
BAJO CAUCA	41	\$ 78.345.362.981	\$ 87.065.485.068
MAGDALENA MEDIO	84	\$ 127.199.579.504	\$ 135.955.195.341
NORDESTE	34	\$ 38.026.336.445	\$ 43.194.199.353
NORTE	47	\$ 38.975.207.842	\$ 47.340.399.344
OCCIDENTE	49	\$ 32.561.264.699	\$ 38.988.499.602
ORIENTE	46	\$ 68.328.120.043	\$ 78.419.963.852
SUROESTE	69	\$ 60.037.603.761	\$ 69.230.214.547
URABÁ	54	\$ 114.457.062.164	\$ 117.563.865.112
VALLE DE ABURRÁ	2	\$ 3.493.296.003	\$ 6.745.035.549
TOTAL	426	\$ 561.423.833.441	\$ 624.502.857.769

Aprobación municipal por sectores 2016 - 2019

SECTOR	# DE PROYECTOS	VALOR SGR	VALOR TOTAL
TRANSPORTE	161	\$ 288.451.903.084	\$ 302.196.290.113
DEPORTE Y RECREACIÓN	67	\$ 82.710.691.670	\$ 91.057.187.557
EDUCACIÓN	43	\$ 32.102.754.778	\$ 36.552.810.798
VIVIENDA	43	\$ 60.991.340.776	\$ 71.125.058.253
AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO	28	\$ 34.659.463.135	\$ 43.291.543.070
PLANEACIÓN	25	\$ 24.520.328.696	\$ 33.122.439.186
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	13	\$ 8.416.872.811	\$ 10.811.257.211
AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	13	\$ 6.741.239.308	\$ 7.933.879.986
SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	10	\$ 4.768.053.796	\$ 5.115.099.796
INCLUSIÓN SOCIAL Y RECONCILIACIÓN	9	\$ 5.530.259.745	\$ 6.399.168.355
CULTURA	7	\$ 4.331.116.109	\$ 4.331.116.109
INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	3	\$ 5.847.743.482	\$ 5.847.743.482
MINAS Y ENERGÍA	3	\$ 2.110.438.061	\$ 6.477.635.862
TRABAJO	1	\$ 241.627.992	\$ 241.627.992
TOTAL	426	\$ 561.423.833.441	\$ 624.502.857.769

3.5.8. Belén de Bajirá.

Defensa de Bajirá en el Gobierno Departamental 2016-2019

El Gobernador Luis Pérez y todo su Gabinete Departamental, incluyendo a los alcaldes del Municipio de Mutatá y del Distrito de Turbo, directamente afectados en esta disputa, han tomado acciones legales, contenciosas, penales, fiscales y disciplinarias para defender su soberanía sobre la región de Bajirá, acudiendo a todas las instancias del aparato Estatal y su Rama Judicial, exigiendo que se respete la Competencia del Congreso, y resaltando que, desde hace más de 70 años, todos los mapas que el mismo IGAC publicó (entre 1944 y 2003) y después decidió cambiar en el 2016, han señalado que Bajirá es de Antioquia, y por tanto, como lo expresa el cartógrafo Herney

Vásquez en su investigación sobre el tema: “se trata de unos territorios que han estado desde tiempos pretéritos bajo la Jurisdicción Tutelar Inmanente del departamento de Antioquia” que ha asumido allí los servicios de salud, educación, servicios públicos, alimentación escolar, vías de acceso, además de que sus habitantes eligen representantes democráticamente en Antioquia y pagan impuestos aquí.

Se presenta una cronología de las acciones más relevantes realizadas en este Gobierno en defensa de nuestro territorio:

- El 22 de agosto de 2016 El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez envía al Presidente Juan Manuel Santos una carta en la que pide que el diferendo limítrofe se dirima acorde con la civilidad y la Ley y no “al calor de un paro” y además, resalta que este Acuerdo desconoce la Constitución de 1991 y La Ley 1447 de 2011 que otorga al Congreso la competencia de solucionar los diferendos limítrofes entre Departamentos.
- El 6 de septiembre del 2016 el Gobernador envía carta al Doctor Hernán Penagos de la Cámara de Representantes para explicar que el último informe del IGAC de febrero de 2016 presentado ante las Comisiones de Ordenamiento Territorial contiene un grave error al confundir el caño Tumaradó con el Río Tumaradó.
- El 21 de noviembre del 2016 El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez presenta una queja disciplinaria ante la Procuraduría General de la Nación en contra del Gobernador del Departamento del Chocó, Jhoany Carlos Alberto Palacios, y el Alcalde del Municipio de Riosucio, Luis Enrique Mena Rentería, por violación al régimen disciplinario por presunta usurpación de funciones al nombrar un Inspector de Policía en el corregimiento de Belén de Bajirá.
- El 28 de noviembre del 2016, El Secretario General de la Gobernación de Antioquia, Javier Mauricio García Quiroz, presentó demanda de nulidad ante los

jueces administrativos del Circuito de Quibdó, del acto administrativo por el cual el Alcalde de Riosucio nombra inspector de Belén de Bajirá argumentando incompetencia por razón de territorio y posible prevaricato por acción.

- El 29 de noviembre del 2016 el Gobernador dirige carta al Senador Carlos Fernando Galán, Presidente de la comisión de Ordenamiento Territorial, para que revise los mapas publicados en el IGAC y evalúe por qué, a partir de 1985, donde deja de aparecer el Río Tumaradó.
- El 16 de enero del 2017 El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez dirige una carta al Ministro del Interior, Juan Fernando Cristo Bustos, en la que solicita ordenar el retiro del inspector de Policía delegado por el Departamento del Chocó, argumentando que se encuentra ejerciendo ilegalmente funciones públicas.
- El 14 de febrero de 2017, el Departamento de Antioquia envía comunicación al IGAC informando que no está de acuerdo con la diligencia de amojonamiento y explicando que tampoco existe autorización para la misma de ningún Gobernador del Chocó.
- Marzo de 2017, la Secretaría General de la Gobernación remite carta al Ministerio del interior y al Ministerio de Salud, haciendo la siguiente consulta, a raíz de la publicación del Mapa por parte del IGAC y la orden de iniciar el amojonamiento:

¿Debe el Departamento de Antioquia dejar de prestar inmediatamente los servicios de salud financiados con recursos públicos del ente territorial en los territorios cuya ubicación geográfica cambia y los ubica por fuera de la jurisdicción territorial?

En ese sentido, el Ministerio de Salud respondió:

“A pesar de las actualizaciones cartográficas adelantadas por el IGAC, algunos fallos de tutela y concepto proferido por la Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado, entre otros, en la actualidad, aún no se han definido de forma definitiva el problema suscitado por el citado diferendo limítrofe, habida cuenta que la competencia para dirimirlo y determinar a qué Departamento pertenecen los precitados corregimientos, radica en el Honorable Congreso de la República, a través de una Ley, por lo que vía concepto no podemos definir qué debe o no hacer el Departamento de Antioquia respecto a los inconvenientes que se le presenten o puedan presentar con dicha situación”.

- El 25 de mayo de 2017 el Gobernador dirige carta al Presidente Juan Manuel Santos pidiendo que investigue intereses del IGAC en la entrega de Bajirá al Departamento del Chocó a pesar de que él mismo se había comprometido a que no se publicaría ningún mapa.
- El 16 de junio de 2017 el Gobernador dirige carta al Presidente Juan Manuel Santos, solicitando su intervención inmediata por la publicación del Mapa Oficial de los límites entre Antioquia y Chocó, mapa que denominó “ilegal”.
- 2017 El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez, a través del Secretario General de la Gobernación, Javier Mauricio García Quiroz presenta ante el Consejo de Estado una acción de nulidad con medida cautelar del Acto administrativo de publicación del mapa oficial de los Departamentos de Antioquia y Chocó, en el cual se ubican los corregimientos de Belén de Bajirá, Nuevo Oriente, Blanquicet y Macondo en el Departamento del Chocó.
- El 19 de junio de 2017, Gobernador hace entrega oficial al Presidente del Senado de la República, Mauricio Lizcano, y el Ministro del Interior, Guillermo Rivera, 1'366.876 firmas de ciudadanos que respaldan las solicitudes de Antioquia pidiendo respeto por su dignidad territorial. Estas firmas, son entregadas con un

derecho de petición al Presidente del Congreso para que se respete el debido proceso y la competencia del Congreso en la definición de diferendos limítrofes.

- El 22 de junio del 2017 La Secretaría General de la Gobernación de Antioquia solicitó al director del Instituto Geográfico Agustín Codazzi, Juan Antonio Nieto Escalante, retirar el “mapa oficial” del Chocó de la página web y demás espacios institucionales, en acatamiento a la decisión del juez Administrativo de Turbo que decretó una medida cautelar en tal sentido.

El Juzgado Primero Administrativo Oral del Circuito de Turbo, Antioquia, decretó la medida cautelar de suspensión del procedimiento o el acto de publicación del mapa oficial del Departamento del Chocó, en el cual se incluye a los corregimientos Macondo, Blanquiceth y Nuevo Oriente, del municipio de Turbo, y a Belén de Bajirá, del municipio de Mutatá, en el territorio del citado Departamento, y en caso de haberse publicado se ordena suspender los efectos de dicha publicación, hasta que el Despacho emita la sentencia correspondiente.

- El Gobernador Luis Pérez Gutiérrez presenta ante el Consejo de Estado una acción de nulidad de lo firmado en los acuerdos entre Gobierno y Comité cívico del Chocó.
- El Consejo de Estado acumula ambos procesos y admite la acción de nulidad.
- El Municipio de Riosucio (chocó) tramita ante el Tribunal Administrativo de Cundinamarca una Acción de Tutela en contra de la Registraduría Nacional del Estado Civil y solicita que el censo electoral de los Corregimientos Belén de Bajirá, Blanquicet, Nuevo Oriente y Macondo sea para el Departamento del Chocó. Lo logra para las elecciones 2018.
- El 21 de julio de 2017: La Asamblea Departamental de Antioquia presentó una Acción de Cumplimiento ante el Tribunal Administrativo de Antioquia en la que pidió que el Congreso continúe ejerciendo su función de dirimir el diferendo y

declarar los límites en trámite mientras se toma una decisión final. Aportó para esto respuesta del Presidente del Senado del momento, Senador Mauricio Lizcano.

- El 25 de julio de 2017, el Gobernador recibe por parte del Procurador Provincial (E) de Apartadó, Doctor JAIME HUMBERTO QUINTERO, un oficio en la que le solicita desistir de realizar la Feria Antioquia Cercana programada para 27 y 28 de julio porque es interpretada por algunos líderes chocóanos como una “provocación”. Al día siguiente el Gobernador le responde explicando que, acorde a reuniones sostenidas con el Presidente y el Ministro del interior, el diferendo limítrofe no ha culminado y se debe esperar concepto del Consejo de Estado.
- En el año 2017, cuando se promovió la Campaña: Bajirá es Antioquia” se presentaron 77 tutelas por parte de ciudadanos que se identificaron con la causa.
- El 3 de octubre del 2017 Gobernador envía carta al Presidente Juan Manuel Santos Calderón en la que pide su intervención porque, a pesar de sus declaraciones sobre respetar competencias de Congreso y Consejo de Estado, el Director del IGAC ha dado orden de iniciar diligencias de amojonamiento en el sector de Belén de Bajirá.
- El 5 de diciembre de 2017, El Secretario General de la Gobernación, Javier Mauricio García, envía carta al Director del IGAC, Juan Antonio Nieto Escalante, solicitando revocatoria de la Resolución 1069 mediante la cual el IGAC procede al deslinde y amojonamiento del Belén de Bajirá.
- El 4 de abril de 2018, El Gobernador de Antioquia envía una comunicación al Procurador Regional de Antioquia, solicitando su intervención preventiva, en vista de que el IGAC emitió la Resolución 1069 ordenando la operación administrativa de amojonamiento poniendo en riesgo la prestación de servicios

de salud, educación y servicios públicos a los habitantes de Bajirá. En esta carta solicita suspender la ejecución de dicha resolución.

- El 10 de abril del 2018 El Secretario General de la Gobernación, Javier Mauricio García, envía carta al Director del IGAC, Juan Antonio Nieto Escalante, presentando recusación frente a decisión emitida para procedimiento de diligencia de amojonamiento en el corregimiento de Belén de Bajirá.
- El 11 de Abril de 2018, el Gobernador dirige carta al Presidente del Senado, Efraín Cepeda, solicitando que El Congreso, a través de las Comisiones de Ordenamiento Territorial de Cámara y Senado, reasuma la competencia en el trámite para resolver el diferendo limítrofe entre Antioquia y chocó por Belén de Bajirá.
- El 14 de Enero de 2019, El Gobernador dirige carta a nueva Directora del IGAC, Eva María Tobón Uribe, haciendo recuento de la disputa territorial, y solicitando la suspensión de los diferentes actos administrativos del Instituto hasta tanto no se pronuncie la plenaria del Senado o el Consejo de Estado, como órganos competentes para solucionar el diferendo limítrofe.
- El 23 de julio de 2019. El Gobernador solicita a la Registraduría Nacional del Estado Civil, a través de su Registrador Delegado para lo Electoral, la inclusión de los ciudadanos de los corregimientos de Belén de Bajirá en el censo electoral de Mutatá y de Blanquicet, Macondo y Nuevo Oriente en el de Turbo.
- El 23 de Agosto de 2019, la Comisión de Ordenamiento Territorial de la Cámara de Representantes citó al IGAC a un Debate de Control Político por “posible extralimitación de funciones”. La nueva Directora del IGAC, Eva María Uribe Tobón se comprometió a no dar declaraciones sobre el diferendo, ni a avanzar en nuevas actuaciones, hasta tanto el Consejo de Estado no se pronuncie. El Gobernador de Antioquia asistió en calidad de invitado, y solicitó al Congreso reasumir el proceso y exigirle al IGAC respetar su competencia.

- El 27 de Agosto de 2019, El Gobernador dirige carta a directora del IGAC, celebrando la decisión que asumió en el Congreso de no avanzar hasta tanto el Consejo de Estado se pronuncie. Así mismo, envió carta a Directora Nacional de Bienestar Familia – ICBF solicitando que recursos del programa “De cero a siempre” que había asignado al Chocó, para atender a primera infancia de Belén de Bajirá, sean reasignados a Antioquia.
- El 29 de Agosto de 2019, la Registraduría ordenó la inclusión de los ciudadanos que votan en la circunscripción de Belén de Bajirá, en el censo electoral de Mutatá, Antioquia. Y hacer lo mismo con los votantes de los corregimientos de Blanquicet, Macondo y Nuevo Oriente, para que queden incorporados a Turbo.

Según declaraciones del Registrador Juan Carlos Galindo a medios de comunicación “El Gobernador de Antioquia anexo a la solicitud unas ordenanzas con las que se crearon las cuatro poblaciones, en disputa con Chocó. Basados en esa evidencia y en que, una vez notificado, el Gobernador del Chocó no envió ni pruebas ni documentos, se procedió a acoger la solicitud de Antioquia. Fue una decisión en derecho, estudiada con juicio y a fondo¹⁵” explicó Galindo. (El Tiempo, 29 agosto de 2019).

3.5.9. Traslado de la Cabecera Municipal del Municipio de Murindó.

El municipio de Murindó se localiza en la subregión de Urabá del departamento de Antioquia, en la zona del Atrato medio, donde el 17 de octubre de 1992 ocurrió un sismo que afectó el casco urbano del Municipio destruyéndolo completamente; por lo cual la población se desplazó para ubicarse sobre la ribera del Río Atrato. Actualmente se presentan situaciones complejas debido a que sufren periódicas inundaciones que traumatizan todas las actividades del municipio, lo que no permite la consolidación de prácticas económicas estables para su desarrollo sostenible.

La Gobernación de Antioquia en el Plan de Desarrollo “Antioquia piensa en Grande 2016- 2019” focaliza el tema del traslado de la población en la Línea Estratégica N°4: Sostenibilidad Ambiental, componente de Gestión del riesgo y la Línea 7 sobre Gobernanza y Buen Gobierno en su componente de Direccionamiento Estratégico.

Mediante Ordenanza No. 03 de 2018 “Por medio de la cual se ordena el traslado de la cabecera municipal de Murindó. Antioquia.”, el Decreto Departamental 2018070000151 del 2018 “Por medio del cual se conforma un Comité con el objeto de realizar los estudios técnicos y de conveniencia, necesarios para determinar el traslado de la cabecera del Municipio de Murindó-Antioquia” y el Decreto Departamental 2018070001947 del 2018 “Por medio del cual se adopta el Proyecto Integral de inversión pública y el Plan de Acción para el traslado de la cabecera municipal de Murindó- Antioquia.”; se establece una ruta crítica compuesta por aquellas actividades que son necesarias, para poder iniciar la ejecución de los proyectos de infraestructura y servicios que componen el sitio del traslado propiamente dicho, siendo necesario realizar estudios técnicos de geología, hidrología, hidráulica, ambientales, minería, infraestructura, vivienda, licencias y permisos, entre otros.

Para ello fue necesario realizar el convenio interadministrativo de asociación No 2019AS1200001, suscrito entre el Departamento de Antioquia, la Universidad Nacional de Colombia –Facultad de Minas y el municipio de Murindó cuyo objeto fue la integración de esfuerzos para realizar el traslado de la cabecera municipal de Murindó mediante la realización de los estudios técnicos, sociales, ambientales, de ingeniería y arquitectura , como de un planeamiento estratégico técnico y económico para lograr un territorio inteligente y sostenible. Con las anteriores entidades se realizó el Convenio interadministrativo No 4600009539 cuyo objeto fue desarrollar mediante la

formulación de estudios técnicos, sociales y ambientales la fase 1 para la definición del nuevo territorio con mejores condiciones y la fase 2 de la Revisión y ajuste del Esquema de Ordenamiento Territorial, como la formulación del Plan Parcial.

A partir de la información obtenida por la Universidad Nacional, se realizó un análisis de los diferentes componentes que permitieron identificar y seleccionar cuatro potenciales lotes, los cuales una vez presentados los conceptos técnicos a la Administración Municipal, el Consejo Comunitario y la comunidad en general, se autorizó y aprobó por parte del Alcalde Municipal el sitio denominado número IV, el cual consideró de mejores condiciones para la población, con el objeto de continuar el proceso de revisión y ajuste del EOT y la formulación de su respectivo Plan Parcial.

También se coordinó con las entidades competentes del orden nacional y territorial, la ejecución de proyectos estratégicos, tales como el proyecto de electrificación, plan maestro de acueducto y alcantarillado, recuperación del cauce natural del Río Murindó y se comprometió el tema de los 600 subsidios de viviendas por parte del Viceministerio de Vivienda, colocando los recursos correspondientes en una fiducia que garantice el aporte efectivo y real a nivel nacional.

En proyección, se coordinará conjuntamente con la Administración municipal de Murindó, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Medio Ambiente y la Agencia Nacional de Tierras, los respectivos temas de Consulta Previa, Sustracción Ley 2 de 1959, vía de acceso y titulación de tierras con el fin de darle seguimiento y agilizar la ejecución del proyecto. Dichas acciones son precedentes para realizar el ajuste y modificación de la Ordenanza número 03 de 2018 con relación al nuevo sitio definido.

Se debe disponer de una estrategia de coordinación conjunta entre la Alta Consejería Presidencial para las Regiones, la Gobernación de Antioquia y el Municipio de Murindó, con el fin de formular el Plan Estratégico de Inversión Pública del Traslado de la cabecera actual del municipio de Murindó en el marco del Plan de Desarrollo Nacional 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” como Proyecto Visionario CATEGORIA III”.

Para finalizar, el próximo Gobernador electo de Antioquia como jefe de la administración Departamental, deberá valorar la continuidad de este importante proceso y disponer lo recursos pertinentes dentro del marco de complementariedad, subsidiariedad y apoyo a la administración municipal de Murindó.

3.5.10. Antioquia 2050.

En el marco de la Ordenanza número 51 del 28 de diciembre de 2018, “Por medio de la cual se implementa el proceso de planificación de largo plazo “ANTIOQUIA 2050””, y con el apoyo del Instituto para el Desarrollo de Antioquia - IDEA, se generó en el Departamento Administrativo de Planeación el Centro de Pensamiento de Planificación Territorial. Se ha propendido avanzar en la planificación prospectiva con alcance departamental y subregional, iniciando con los diagnósticos básicos sobre el cumplimiento de la Visión Antioquia 2020, el sistema departamental de planeación, el estado de las geo estadísticas departamentales y los estudios financieros.

Los temas desarrollados fueron los siguientes:

- Plan Pensando en Grande Antioquia 2050
- Plan Subregional de Oriente
- Actualización del Sistema Departamental de Planeación
- Unidad Geo estadística de Desarrollo
- Estudio sobre Finanzas Públicas
- Diseño y creación de la metodología para el acompañamiento al desarrollo institucional acorde al Decreto 1953 de 2015 de los resguardos indígenas.

El desarrollo de la primera temática “Plan Pensando en Grande Antioquia 2050”, se basó primero en la elaboración de la Línea Base por parte del Instituto de Estudios Regionales –INER, de la Universidad de Antioquia, que consistió en la elaboración de un diagnóstico y en la definición de las líneas estratégicas de aproximadamente 10 temas de desarrollo para Antioquia, con información georreferenciada. Producto entregado y publicado.

Posteriormente, se conformó un equipo técnico de base integrado por expertos de alto nivel en los cinco ejes temáticos y un experto en prospectiva, para garantizar la plena ejecución de las actividades contempladas y con la participación de jóvenes investigadores pertenecientes a diferentes grupos de investigación de las Universidades con presencia en el Departamento de Antioquia, se elaboró un documento prospectivo, libro “Antioquia 2050”.

Por otro lado, se encuentran desarrollados en su totalidad los demás productos del “Centro de Pensamiento de Planificación Territorial”, publicando como resultado el Libro “Visión Oriente 2050” y la Cartilla “Asignación Especial Sistema General de Participaciones para Resguardos Indígenas”.

3.5.11. Gestión Documental.

El proceso de Gestión Documental está ubicado en el Plan de Desarrollo en la línea estratégica 7: Gobernanza y Buen Gobierno, en el Componente: Gobierno de Cara a la Ciudadanía, con el siguiente Programa: Fortalecimiento del acceso y la calidad de la información pública, cuyo indicador es: Avance del Sistema de Gestión Documental en la Administración departamental.

El proceso de Gestión Documental tiene como objetivo: “Gestionar el recibo y entrega de correspondencia, la administración, custodia, consulta y disposición final de los documentos y la asesoría y acompañamiento a los organismos de la Gobernación de Antioquia, en temas de gestión documental bajo criterios de calidad y oportunidad.

Siendo preponderante el promover y velar por la organización y el fortalecimiento de los archivos de Gestión, Central e Histórico, para garantizar la eficacia de la gestión archivística y la conservación del patrimonio documental.

Así lo expuesto, la Dirección de Gestión Documental es el soporte para el cumplimiento del objeto misional de la entidad, dado que aquí inicia la entrada de las relaciones de la Administración con la comunidad, garantizando la trazabilidad, custodia, oportunidad y accesibilidad del documento, de tal manera que la información este siempre disponible para el usuario interno y al servicio de la comunidad.

Mediante Ordenanza 29 de 2010, se le asignó a la secretaría General del Departamento de Antioquia, la función de formular las políticas institucionales, acorde con la Ley 594 de 2000, Ley general de Archivos, para que la Gobernación de Antioquia tenga y administre un Archivo General, para dar cumplimiento al ciclo vital de los documentos.

- Se realizó la adquisición, instalación y puesta en marcha de archivadores rodantes y planotecas para las dependencias de la Gobernación de Antioquia, en el año 2017 por valor de \$51.170.000.
- Para el año 2017 también se realizó la organización y digitalización de los expedientes de historias laborales activas e inactivas, historias clínicas ocupacionales inactivas de la Secretaria de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional y Fabrica de Licores de Antioquia incluyendo insumos con una inversión de \$892.640.107.
- Para el 2016-2019 se presta el servicio de almacenamiento, custodia, y consulta de la información física de la Gobernación de Antioquia de la siguiente manera:
 - 2016-2017: \$327.577.534
 - 2017-2019: \$644.653.335

Como se recibió el proceso de Gestión Documental, primero de enero de 2016.

- Tablas de Retención documental actualizadas al año 2014.
- Modernización de equipos de cómputo.
- Outsourcing de impresión y fotocopiado.
- Contrato de Tablas de Valoración Documental sin convalidar
- Digitalización de documentos en el Archivo Histórico
- Dotación de archivadores rodantes.
- Sistematización de los actos administrativos a través de la parametrización del software mercurio.
- Implementación de la firma digital.

La administración “Piensa en Grande”, continuo con el outsourcing de impresión, dotación de archivadores rodantes y planotecas para diferentes organismos, firma digital y sistematización de los actos administrativos

Al inicio de la administración pasada, se contaba en promedio con 500 usuarios en la herramienta mercurio, a la fecha se cuenta con un promedio de 3.600 usuarios internos activos en mercurio y 607 usuarios externos (notarias y organismos comunales), lo que implica que todas las comunicaciones oficiales: recibidas, internas y externas se producen y quedan registradas en este aplicativo, por lo que en todos los procesos de gestión documental se garantiza: trazabilidad, oportunidad, seguridad, accesibilidad desde cualquier parte del departamento o del país y la debida custodia de los documentos oficiales.

Además, se organizaron y digitalizaron 351.7 metros lineales entre historias labores e historias ocupacionales.

En el Archivo Histórico se describieron series documentales para la época de la república, bajo la norma ISAD-G

Se elaboraron los instrumentos archivísticos como el Programa de Gestión documental, Política de Gestión documental y el Plan Institucional de Archivos, los cuales se encuentran publicados en la página web de la Gobernación de Antioquia.

El Acuerdo AGN 006 del 15 de octubre de 2014 establece la elaboración e implementación del Sistema Integrado de Conservación, el cual tiene como finalidad garantizar la conservación y preservación de cualquier tipo de información, independientemente del medio o tecnología en que se encuentre, manteniendo atributos tales como unidad, integridad, autenticidad, inalterabilidad, originalidad, fiabilidad, accesibilidad, de toda la documentación de una entidad desde el momento de la producción hasta su disposición final, de acuerdo con la valoración documental.

Por lo que se está elaborando dicho instrumento, que conjuntamente con el Programa de Gestión Documental (PGD), busca consolidar los lineamientos que deben tenerse en cuenta para realizar una adecuada manipulación y custodia de la información de la Gobernación de Antioquia.

Se vienen actualizando todos los procedimientos del proceso de Gestión documental, como su caracterización, lo que ha permitido estandarizar la organización de los archivos de gestión, la radicación de la correspondencia y transferencias documentales, a través de la aplicación de Tablas de Retención Documental.

Para la medición del objetivo, la dirección cuenta con tres indicadores:

- Indicador de oportunidad en la entrega de las comunicaciones oficiales recibidas: este indicador cuya meta es del 80% mensual, ha permitido mantener controlada la oportunidad en el reparto de la correspondencia recibida a cada una de las unidades administrativas, de la sede central de la administración departamental.

Aunque la meta es del 80%, siempre se ha trabajado para superar la misma, como lo enseña la gráfica anterior, para los años 2016, 2017 y 2018, se logró un 87% en la oportunidad de entrega de la correspondencia y para lo que va corrido del año 2019 (junio), se ha logrado una meta del 90%. Esfuerzo que debe ser reconocido al personal que labora apoyando este proceso.

- Indicador de error en el direccionamiento de las comunicaciones oficiales recibidas: Con este indicador controlamos la calidad en la distribución de la correspondencia recibida, cuya meta es el 0.5%.

Desde la gráfica se observa que, en los años 2016, 2017, 2018 y a junio de 2019, el riesgo de error ha estado por debajo de la meta establecida (0.50%).

Compromiso de la dirección de entregar una correspondencia bien direccionada.

- Indicador de transferencias primarias: Este indicador mide el cumplimiento del cronograma de transferencias documentales primarias, debido a su complejidad en el cumplimiento del mismo por parte de los directivos de cada una de las unidades administrativas, se ha requerido la modificación de éste en variación de tiempo y meta de cumplimiento, por lo que no es posible mostrar una trazabilidad completa de todo el de gobierno.
- Gaceta Departamental: Mediante Decreto Departamental 2017070003146, de julio de 2017, fue trasladada la función de la publicación de la Gaceta Departamental a la Dirección de Gestión documental. Con las publicaciones excepto las resoluciones y decretos, se obtuvo un ingreso de \$54.959.391 para el año 2017, de \$104.923.474 para el año de 2018 y \$56.607.567 hasta junio de 2019.

Aprendizaje y Buenas Prácticas

- Asesorías permanentes en organización de los archivos de gestión a las diferentes unidades administrativas.
- Capacitación permanente en la aplicación del sistema mercurio.
- Mantener actualizados los instrumentos archivísticos.
- Se formuló la construcción del Archivo General de Antioquia.
- Organización y digitalización de historias laborales.
- Inicio de conformación de algunos expedientes digitales de contratos de la Secretaría General.

¿Cuál es el estado de la gestión documental de la entidad?

De acuerdo a los últimos resultados de la medición realizada por el FURAG, estamos en un 71.4%.

¿Cuál es el estado y proyección de contratación de servicios archivísticos?

La Gobernación de Antioquia cuenta con el contrato 4600007525, para el almacenamiento de documentos físicos, vigente hasta el 31 de diciembre de 2019, con una proyección de adición y prórroga para los tres primeros meses, sí es aprobado por la administración entrante.

¿Qué proyectos están en curso o estaban proyectados para desarrollarse, que estén relacionados con la gestión documental: big data, accesibilidad, usabilidad, atención al ciudadano, acceso diferencial, digitalización, ¿entre otros?

Se formuló el proyecto de la construcción del archivo general de Antioquia. Este proyecto no encontró viabilidad financiera.

Indique cuáles aspectos considera relevante que el mandatario saliente le deje al entrante

La entidad con un sistema de gestión de documentos electrónicos.

3.5.12. Plan Departamental de Aguas.

Los Planes Departamentales para el Manejo Empresarial de los Servicios de Agua y Saneamiento (PDA) son un conjunto de estrategias de planeación y coordinación interinstitucional formuladas y ejecutadas con el objeto de lograr la armonización integral de recursos y la implementación de esquemas eficientes y sostenibles que garanticen el acceso a agua potable y saneamiento básico, teniendo en cuenta las características locales, la capacidad institucional de las entidades territoriales, las personas prestadoras de los servicios públicos, las comunidades organizadas y, la

implementación efectiva de esquemas de regionalización y asociativos comunitarios. Esta política que inició en el año 2008 se encuentra reglamentada actualmente por el Decreto 1077 de 2015 (subrogado por el Decreto 1425 del 06 de agosto de 2019) y en el Departamento de Antioquia se avala a través de la Ordenanza 20 de 2008, por medio de la cual se autoriza al gobernador de Antioquia para adoptar e implementar el Plan Departamental de Agua y Saneamiento.

Dentro de la estructura operativa del PDA la Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia ejerce las funciones de Gestor, y los recursos que aportan tanto municipios como departamento, se gestionan a través del Fondo Fiduciario Consorcio FIA. El PDA se constituye en un mecanismo de gestión que permite a los municipios vinculados, la viabilización técnica y financiera de sus proyectos de acueducto, alcantarillado y aseo, obteniendo beneficios a través de la cofinanciación de los mismos.

La gestión del PDA de Antioquia incluye acciones enmarcadas en cinco componentes: Infraestructura, Ambiental, Social, Aseguramiento y Riesgo Sectorial en la Prestación de Servicios, que buscan acompañar a las Administraciones municipales en la formulación, revisión y viabilización de proyectos de agua potable y saneamiento básico, así como el apoyo en las actividades propias de la prestación de los servicios públicos, para mejorar los indicadores de Calidad, Continuidad y Cobertura.

La Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia recibe en el año 2016 el PDA con 64 municipios vinculados y una disponibilidad de recursos del orden de \$31.572.523.243 (reporte Consorcio FIA del 15 de enero de 2016). Para el año 2019 se avanzó con la vinculación de nueve municipios más (Montebello, Jardín, Liborina, Santa Fé de Antioquia, Mutatá, San Vicente de Ferrer, Venecia, Murindó, San Jerónimo),

llegando a la fecha a 73 vinculados. Con el fin de agilizar la viabilización técnica y financiera de los proyectos se puso en operación en octubre del año 2017, el Mecanismo Departamental de Viabilización de Proyectos de la Gobernación de Antioquia con la articulación del Departamento de Planeación y la Gerencia de Servicios Públicos, evitando así, que los proyectos tengan que surtir trámite de viabilización en Bogotá (Decreto 0672 de 2015 de Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio).

Durante el cuatrienio se asignaron recursos para un total de 71 proyectos por valor de \$232.538.087.246, de los cuales 62 fueron viabilizados en el Mecanismo Departamental. Estos proyectos benefician directamente a 56 municipios vinculados, adicional a otros 26 municipios del oriente antioqueño beneficiados a través del proyecto de recuperación de residuos orgánicos en la jurisdicción de CORNARE. La disponibilidad de recursos en el Consorcio FIA con corte a 15 de septiembre de 2019 es de \$29.562.004.002, que corresponde a recursos de los Municipios y del Departamento. Estos proyectos benefician un total de 1.121.670 habitantes y 327.356 viviendas aproximadamente a agua potable y saneamiento básico.

El valor total de recursos gestionados entre los años 2016 a 2019 en el marco del PDA de Antioquia es de \$198.338.979.140 por parte del Departamento, \$86.958.471.570 por parte de los Municipios y \$7.229.256.717 por parte la Nación y otros como CORNARE y las Empresas de Servicios Públicos, para un total de \$292.526.707.427 que incluye la destinación de recursos a proyectos nuevos viabilizados, gastos del gestor para garantizar la operatividad del PDA, ejecución del Plan Social del PDA, ejecución del Plan de Aseguramiento de la prestación de servicios públicos 2018-2019 y ejecución del Plan de Riesgo Sectorial en la prestación de servicios públicos.

La Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia en calidad de Gestor del Plan Departamental de Agua PDA de Antioquia, debe garantizar la continuidad en la

ejecución de esta política nacional encaminada al mejoramiento del saneamiento básico de las regiones, a través de la continuidad o ejecución de las siguientes actividades:

- Formular los instrumentos de planificación del PDA a través: Plan General Estratégico de Inversiones para el cuatrienio 2020-2023, Plan Anual Estratégico de Inversiones para cada año, Plan Ambiental y Plan Social (con las líneas de participación, capacitación y comunicaciones) para surtir trámite de aprobación ante el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y gestión de recursos para su ejecución en Comité Directivo del PDA.
- Convocatoria y realización de Comité(s) Directivo(s) para aprobación de los instrumentos de planificación y de asignación de recursos por línea estratégica.
- Gestión de recursos en el marco del PDA para garantizar los “Gastos del Gestor” que permitan la operatividad de las líneas de trabajo del plan departamental y del Mecanismo Departamental de Viabilización.
- Suscripción de otrosí con cada uno de los 73 municipios vinculados para ratificar el compromiso de aporte de recursos de la vigencia 2020.
- Continuidad en el programa de Fortalecimiento Institucional que adelanta la Gerencia de Servicios Públicos a través del contrato suscrito con el Colegio Mayor de Antioquia, el cual tiene como objetivo el acompañamiento a los municipios vinculados para el fortalecimiento en su labor de prestador de los servicios públicos domiciliarios.
- Actualización del estado de ejecución de los planes maestros de acueducto y alcantarillado de los municipios vinculados al PAP-PDA, con el fin de evidenciar las necesidades de inversión para el cuatrienio en áreas urbana y rural.
- Acompañamiento a los municipios vinculados en la verificación de los proyectos de agua potable y saneamiento básico, con el fin de priorizar aquellos

susceptibles de gestión de recursos en el Mecanismo Departamental de Viabilización de proyectos del PAP-PDA y constitución de los Planes Municipales.

- Continuidad en las labores de supervisión que adelanta la Gerencia de Servicios Públicos a los proyectos en ejecución.
- Gestión financiera de la Gerencia de Servicios Públicos con el Consorcio Fiduciario FIA, para garantizar el flujo financiero de los proyectos del PAP-PDA en ejecución.
- Acompañamiento a los municipios del departamento clasificados en Riesgo de Prestación por el Ministerio, en el seguimiento a la construcción de los Planes de Gestión del Agua según la normatividad que para tal efecto se expida.
- Dar continuidad al Plan de Riesgo Sectorial en la prestación de los servicios públicos ejecutado por la Gerencia de Servicios Públicos con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid, con finalización en diciembre de 2019.
- Dar continuidad a la implementación del Sistema de Gestión Basura Cero en el Centro Administrativo Departamental y velar por su continuidad.
- Velar por el seguimiento y actualización del Documento Técnico Basura Cero del Departamento de Antioquia, el cual atiende las directrices de la Ordenanza 10 de 2016 “por medio de la cual se institucionaliza el programa Basura Cero en el Departamento de Antioquia”, y se constituye en un insumo para definir nuevos proyectos relacionados con residuos sólidos en el próximo Plan de Desarrollo Departamental.

Para ver los proyectos presentados al PDA se puede verificar el anexo Ficha PDA.

Ventanilla Única.

Los proyectos que se aprueban por la Ventanilla Única del Departamento Administrativo de Planeación, corresponden a Proyectos de acueducto, alcantarillado y

aseo para el beneficio de los municipios socios del “Plan Departamental del Agua – PDA” en el Departamento de Antioquia.

La normatividad que le entrega la competencia al Departamento Administrativo de Planeación de ser la Responsable de la “Ventanilla Única” se dio con el decreto número 2017070003259 del 28 de julio de 2017 de la Gobernación de Antioquia “Por medio del cual se adopta el mecanismo departamental para la evaluación y viabilización de los proyectos del sector agua potable y saneamiento básico; y se dictan otras disposiciones”.

Hacen parte del Plan Departamental del Agua 73 municipios, que en su mayoría han presentado proyectos, estos son: Abejorral, Alejandría, Amagá, Amalfi, Andes, Angelópolis, Anzá, arboletes, Argelia, Armenia, Betulia, Briceño, Buriticá, Cáceres, Caicedo, Campamento, Cañasgordas, Caracolí, Carolina, Caucasia, Cisneros, Concordia, Don Matías, El Bagre, El Santuario, Fredonia, Frontino, Giraldo, Gomez Plata, Heliconia, Hispania, Ituango, Jardín, Jericó, La Ceja, La Pintada, Liborina, Maceo, Montebello, Murindó, Mutatá, Nariño, Nechí, Necoclí, Pueblorrico, Puerto Berrío, Puerto Nare, Puerto Triunfo, Remedios, Sabanalarga, Salgar, San Andrés de Cuerquia, San Francisco, San Jerónimo, San José dela Montaña, San Juan de Urabá, San Luis, San Rafael, San Roque, San Vicente, Santa Bárbara, Santa Fé de Antioquia, Santa Rosa de Osos, Segovia, Sonsón, Titiribí, Uramita, Urrao, Vegachí, Venecia, Vigía del Fuerte, Yolombó y Zaragoza.

La Ventanilla Única en el Departamento Administrativo de Planeación funciona desde el 1 noviembre de 2017.

Antes de que existiera la Ventanilla Única, la responsabilidad de la viabilización de estos proyectos estaba a cargo del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, a través del

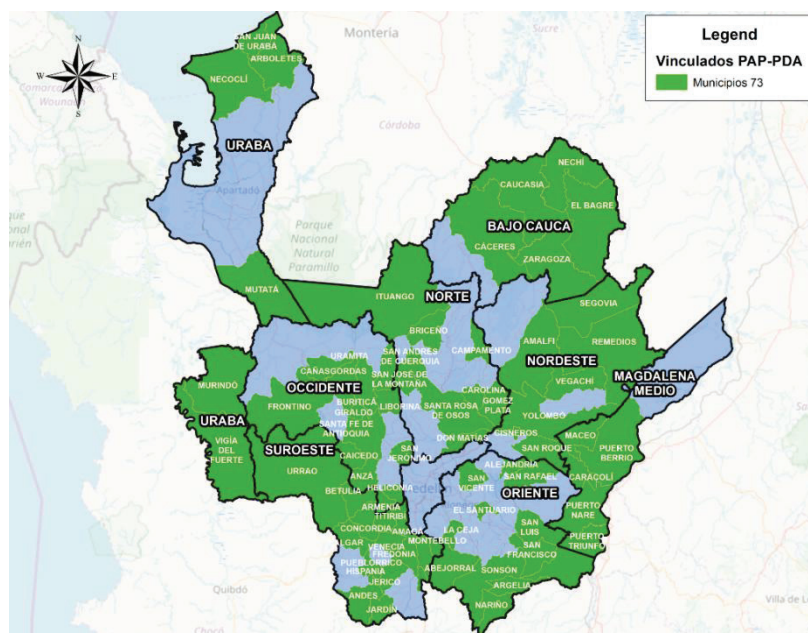
Viceministerio de Agua Potable y Saneamiento Básico, entidad ante la cual, la Gerencia de Servicios Públicos del Departamento de Antioquia presentaba los proyectos para su aprobación.

Para el período comprendido entre el 1 de noviembre de 2017 y el 15 de octubre de 2019, se han aprobado 64 proyectos por \$216.585.142.374, de los cuales el 65.06% corresponde de recursos del Departamento de Antioquia por el Sistema General de Participación - SGP por \$139.312.700.538, 29.66% del Sistema de Participación de los Municipios por \$63.514.542.159 y 6.43% de otros aportes (Empresas de servicios públicos de los municipios, Corporaciones Autónomas Regionales y recursos propios de los municipios) por \$13.757.899.677.

Los recursos aprobados en los 64 proyectos han beneficiado a la población de 50 municipios; El Bagre, Sonsón, Caucasia, La Pintada, La Ceja, San Rafael, Urrao, Santa Bárbara, Uramita, Sabanalarga, San Andrés de Cuerquia, Cañasgordas, Andes, San José de la Montaña, Frontino, Heliconia, Salgar, Maceo, San Luis, San Juan de Urabá, Puerto Triunfo, Anzá, Segovia, Briceño, Vigía del Fuerte, Abejorral, Amalfi, Fredonia, Hispania, Betulia, Campamento, Concordia, Ituango, Liborina, Alejandría, Amagá, Argelia, Carolina del Príncipe, Nechí, San Jerónimo, San Juan de Urabá, Vegachí, Caicedo, Cisneros, Yolombó, Buriticá, El Santuario, Puerto Berrío, Arboletes, Caracolí, Angelópolis y Urrao.

El impacto que ha generado la aprobación de estos proyectos es el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes beneficiados, asegurando el servicio permanente en sus hogares de agua potable, alcantarillado y aseo, garantizando condiciones adecuadas de salubridad.

Los proyectos viabilizados, fueron 26 de acueducto (\$ 88.228.821.562), 19 de alcantarillado (\$ 50.430.747.784), 15 mixtos (Acueducto y Alcantarillado) (\$ 61.331.949.117) y 4 de aseo (\$ 16.593.623.911).



Fuente: Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia

Dentro de los proyectos viabilizados por la Ventanilla Única, hay cuatro pertenecientes al programa Basura Cero, 1) Adquisición y puesta en operación de vehículos compactadores, para veintisiete (27) municipios del Departamento 2) Implementación del programa Basura Cero a través de la recuperación de orgánicos en la región CORNARE, 3) Optimización de la prestación del servicio de aseo mediante la adquisición y puesta en operación de vehículos compactadores en cuatro (4) municipios vinculados al PDA, Liborina, El Bagre, Yolombó y Venecia, 4) Construcción compostera para provincia de San Juan, Andes, Hispania y Salgar.

3.5.13. Túnel de Oriente.

Proyecto: Conexión vial Túnel Aburrá – Oriente:

- *km del Túnel de Oriente construidos:*

El objeto principal del contrato de concesión es la construcción del Túnel de Oriente, mega obra que es hoy la vía más expedita para comunicar los valles del Aburrá y San Nicolás, con la cual se reduce el tiempo de viaje entre ambos valles de 45 minutos a 18 minutos. Este complejo vial tiene un recorrido o trayecto de inicio a fin de 14.5 kilómetros, conformado por 24 km de túneles y vía a cielo abierto, incluido el túnel de emergencia. A diciembre de 2015 el avance de la excavación de los túneles era del 16% aproximadamente. En el 2016 – 2019 se logró la terminación de la totalidad de excavación y soporte de los 17.3 km de túneles que componen el proyecto, el revestido, pavimentación e instalación de equipos electromecánicos de los Túneles Santa Elena 1 y Seminario, y la construcción de los viaductos y vías a cielo abierto que conforman la totalidad del proyecto. Esta nueva conexión entró en operación el 15 de agosto de 2019 y cuenta con la infraestructura que se describe a continuación:

- Intercambio Baltimore sobre la doble calzada Las Palmas, con dos viaductos de longitud total 176 m.
- Túnel principal Seminario con una longitud de 775 m.
- Vía a cielo abierto occidental de 4.5 km, incluidos 9 viaductos de longitud total 1523 m.
- Estación de Peaje Seminario: cinco carriles de atención

- Edificios Administrativo, de Control de Operaciones y de Ventilación.
- Túnel Santa Elena 1: operación bidireccional, 8.215 aprox.
- Edificio de Ventilación y fuerza – Sector Oriental.
- Túnel Santa Elena 2: de auxilio o evacuación, 8.201 aprox.
- Estación de Peaje Sajonia: 6 carriles de atención y Centro de Control de Operaciones satélite o auxiliar.
- Vía a cielo abierto oriental: de longitud total 1244 m, incluye el Viaducto Sajonia de 370 metros.

La inversión total del proyecto es de 609 mil millones de pesos constantes de 2004, equivalentes a un billón de pesos corrientes aprox. En el aspecto financiero se resalta la gestión de la Administración Departamental, para hacer aportes comprometidos en las vigencias 2016 – 2019 que permitieron la culminación exitosa del proyecto, incluidas las gestiones ante el Gobierno Nacional, el IDEA y el Concesionario mismo, las cuales permitieron resolver situaciones como la obligación que existía de aportar \$70.000 millones de pesos con fuente de pago por valorización, pero sin tener avanzado efectivamente este proceso, por lo que se sustituyó con otras fuentes de recursos.

Se resalta igualmente el cumplimiento riguroso con los requisitos ambientales:

- Restauración de más de 55 hectáreas de bosque y siembra de 30.226 árboles nativos.
- 138 reuniones de socialización y recorridos con comunidades del área de influencia, con asistencia de 2.150 personas.
- Pago por servicios ambientales a 41 familias campesinas vinculadas al esquema BanCO2.
- Es el primer proyecto de túneles viales en Colombia en implementar en su proceso constructivo preinyecciones de cemento de forma masiva en toda su longitud, para no afectar las fuentes de agua en superficie y subterráneas.

- Cumplimiento riguroso de los programas de Salud y Seguridad en el Trabajo, con logros altamente positivos durante la ejecución de las obras, pese a la complejidad de las mismas.
- En la etapa constructiva se generaron cerca de 3000 empleos mensuales en promedio con una participación de mujeres cercana al 5%.

Otros logros:

Ya que la Doble Calzada Las Palmas tiene alcance limitado para su operación y mantenimiento en el marco del contrato de concesión y que el Departamento tiene obligación de financiar estas actividades, la Administración Departamental gestionó recursos para la rehabilitación del pavimento, mejoramiento de zonas de viaductos y mantenimiento rutinario hasta el año 2020, con un mayor valor de la tarifa establecida para los peajes del Túnel.

Adicionalmente, se gestionó el inicio de las obras de pavimentación en la vía Carmen – Santuario (Fase IV del proyecto), en una longitud aproximada de 500 metros, con los recursos existentes en el proyecto para esta fase del contrato de concesión.

3.5.14. Túnel del Toyo.

El proyecto Túnel del Toyo está ubicado entre los municipios de Santa Fe de Antioquia, Cañasgordas y Giraldo; la totalidad del proyecto tendrá una extensión total de 37.66km (entre vías a cielo abierto, viaductos y túneles), y conecta los proyectos viales Autopistas Mar 1 que une a Medellín con Santa Fe de Antioquia y Autopistas Mar 2 que une a Cañasgordas con la Subregión Urabá y a su vez con los nuevos puertos marítimos de Antioquia.

Al inicio del Gobierno “Antioquia Piensa en Grande” 2016-2019, los contratos relacionados con el Proyecto Túnel del Toyo se encontraban así: Contrato de Obra suscrito 11 de diciembre de 2015, y acta de inicio el 24 de diciembre de 2015; Contrato de Interventoría, suscrito el 11 de diciembre de 2015, y acta de inicio del 23 de diciembre de 2015; Contrato de Gerencia, suscrito el 30 de diciembre de 2015.

La Gobernación de Antioquia realizó una revisión a cada uno de estos contratos y les dio inicio en junio de 2016.

La fase de pre-construcción que incluye los estudios y diseños, la gestión socio-ambiental y predial y el proceso de licenciamiento ambiental se concluyó en diciembre de 2017.

El inicio de la fase de construcción se dio el 25 de enero de 2018, durante este se han ejecutado las siguientes obras y actividades:

Inicio de construcción de túneles:

La excavación subterránea del Túnel 17 o Túnel Guillermo Gaviria Echeverri inició por el portal salida en julio de 2018. Actualmente, las longitudes de excavación son las siguientes: Túnel 17 Portal Salida: 944 m, Túnel 17 Portal Entrada: 405 m, Galería de Escape Portal Salida: 1064 m, Galería de Escape Portal Entrada: 778 m.

El Túnel 18 con una extensión de 257.6 m, actualmente se encuentra totalmente excavado, impermeabilizado y revestido en un 95%.

El Túnel 15-16, actualmente, se encuentra excavado en una longitud de 280 m.

A septiembre de 2019 el proyecto presentaba un avance en la excavación de túneles de 3728.6 m.

Inicio de construcción de puentes:

Los Puentes 12 y 13 con una longitud total de 66m, iniciaron su ejecución el 5 de julio de 2018 y 13 de abril de 2018 respectivamente; actualmente se encuentran finalizados.

Los Puentes 15, 15A y 16 con una longitud total de 146m se encuentran en ejecución con fechas de inicio del 27 de octubre de 2018, diciembre de 2018 y 27 de octubre de 2018; actualmente se encuentran en un avance del 70%.

Construcción de vías de acceso:

La vía de acceso 1 o sustitutiva con una longitud de 586 m, y que sirve a las comunidades del Madero y Juan Gómez, se encuentra concluida y entregada en placa huella.

Generación de 989 empleos: de los cuales 11 empleos generados en el municipio de Santa Fe de Antioquia, 100 empleos generados en el municipio de Giraldo, 288 empleos correspondientes al municipio de Cañasgordas, 229 empleos generados de personas del municipio de Medellín y de otras zonas 361 empleos; con una participación de personal femenino de 10,3%.

Beneficios del Proyecto:

- Se reducirán los tiempos de viaje entre Medellín y el Urabá antioqueño, pasando de un recorrido de 10 horas a 4 horas y treinta minutos aproximadamente.
- Reducción de 20 km aproximadamente en la longitud de la vía que conecta a los municipios de Santa Fe de Antioquia y Cañasgordas.

- Se hace más competitivo el País y el Departamento de Antioquia mediante la importación y exportación, por la reducción de costos logísticos. No será necesario desplazar los insumos, materia prima y productos terminados hasta los puertos en Barranquilla y Cartagena, lo que implica una disminución del tiempo de recorrido cercano a las 24 horas, reflejándose en una disminución en el costo de fletes.
- El proyecto Túnel del Toyo hará parte del canal seco interoceánico que inicia en el puerto de Buenaventura en el Pacífico colombiano, hasta los puertos que se construirán en el océano Atlántico en las costas del departamento de Antioquia (Puerto Antioquia en

Nueva Colonia, Pisisi en el municipio de Turbo e Internacional Port Darién en el municipio de Necoclí).

- El proyecto Túnel del Toyo, junto con el proyecto de erosión costera y los proyectos de desarrollo portuario, hacen parte de la visión estratégica del Señor Gobernador, como proyectos detonantes que buscan desarrollar la subregión del Urabá antioqueño, incentivando la inversión de capitales en sectores como el turismo, comercio y otros.

3.5.15. Escuela Contra la Drogadicción.

El consumo de sustancias psicoactivas es un tema preocupante, debido a las consecuencias sociales que éste conlleva; entender cómo se comporta va más allá de conocer cuál es su tendencia y prevalencia, lograr identificar a quienes afecta y cómo repercute en todas las esferas de la vida, es algo que debe ser objeto continuo de estudio lo que permitirá identificar cuáles son las áreas sobre las cuales se deberían

orientar las acciones de promoción y prevención, con el ánimo de reducir los factores de riesgo asociados al consumo de sustancias.

Mediante Ordenanza N° 24 del 14 de noviembre de 2018, la honorable Asamblea Departamental creó la “ESCUELA CONTRA LA DROGRADICCIÓN”, una entidad adscrita a la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia como un establecimiento público de orden departamental, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, con el propósito de llevar a cabo procesos de investigación y gestión del conocimiento, generación de insumos para la cualificación y articulación de los actores relacionados con la promoción y prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

Se convertirá en una entidad de consulta permanente y de apoyo a la investigación de los actores que intervienen en la oferta y demanda de la problemática del consumo de sustancias psicoactivas en el Departamento de Antioquia, toda vez que en razón al elevado consumo de sustancias psicoactivas en el Departamento se hace fundamental la existencia de una entidad que permita articular a todos los sectores con el propósito de unificar criterios en materia de promoción, prevención e intervención, suministrando la información y el conocimiento que permitan reducir los altos índices de drogas en el Departamento de Antioquia.

Lo más importante es poder generar la articulación interinstitucional e intersectorial necesaria que permita el intercambio de experiencia y el desarrollo de estrategias adecuadas a las particularidades de cada subregión, es aquí donde toma fuerza la Escuela contra la Drogadicción.

3.5.16. Acuerdo Punto Final – ADRES.

El gobernador de Antioquia comprometido con el sector salud, es el primero en firmar el acta de compromisos con el gobierno nacional *“Acta de compromiso para lograr el paz y salvo de la primera fase del saneamiento dispuesto en el artículo 238 del Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad” en el departamento de Antioquia”*, en cumplimiento de la Ley 1955 de 2019; se convierte en un hito histórico para el sector, es así, como estrategia el Dr. Luis Pérez Gutiérrez crea la comisión de punto final para el seguimiento, impulso y verificación a la implementación de ésta; dirigida por la Secretaría de Seccional de Salud y Protección Social.

Las dificultades que presenta el sector salud frente al flujo de recursos, hace que este saneamiento de los servicios y tecnologías no financiado con cargo a la UPC del régimen subsidiado; genere un efecto económico positivo para el país y en especial para las Entidades del sistema general de seguridad social en salud del departamento de Antioquia. Además, con la gran expectativa de aportar al mejoramiento de la liquidez de las Entidades y por ende coadyuva a mejorar el acceso a la prestación de los servicios de salud de la población.

Este es el comienzo de múltiples estrategias que implementará el gobierno nacional para lograr sanear las finanzas del sector salud, si bien es cierto, es tan solo un eslabón que vislumbra un horizonte y voluntad política para avanzar en la reestructuración necesaria para articular y lograr un Sistema de Salud con calidad y eficiencia de fácil acceso y oportunidad en la atención a la población.

La asignación inicial de recursos es de \$250 mil millones, corresponde a la primera Fase del plan de saneamiento en la auditoría de cuentas de los servicios y tecnologías no financiados con cargo a la UPC del régimen subsidiado, radicadas al corte del 31 de

mayo de 2019; de los cuales \$120 mil millones corresponden al aporte de la Gobernación de Antioquia y los \$130 mil restantes serán desembolsados por la Nación. Materializándose como resultado de esta primera gestión un avance de pagos a las Entidades que una vez transcurrido casi dos meses de firmado el acuerdo; y se inicia los pagos a finales del mes de septiembre con los recursos del Departamento por valor de \$50 mil millones de pesos; beneficiando los diferentes actores del Sistema de Salud.

También, se avanza en la implementación del MIPRES como herramienta tecnológica que permite a los profesionales de salud reportar la prescripción, para lo cual se realizaron las inscripciones del representante territorial y el delegado en MIPRES; asimismo, se desarrolló jornada conjunta de capacitación con el Ministerio de la protección social para las Entidades del sector salud en el uso de dicha herramienta. Además, se encuentra en proceso de aprobación por el Ministerio de Salud y la Protección Social el acto administrativo “Por medio de la cual se adopta y reglamenta el procedimiento para garantizar el acceso, cobro, verificación y pago de las tecnologías en salud no financiadas con recursos de la UPC del régimen subsidiado y servicios complementarios en el Departamento de Antioquia”.

El gran reto es que la gestión de punto final, sea determinante, contundente y que permanezcan en el tiempo las estrategias y acciones realizadas, en aras de que esta situación no se reitere y den cuenta de la claridad de las finanzas del sector salud.

3.5.17. Parque de Deportes a Motor de Antioquia- Central Park Etapa 1.

El Plan de Desarrollo “*Antioquia Piensa en Grande*” para la vigencia 2016-2019, adoptado mediante Ordenanza N° 11 de 2016, tiene contemplado en su *Línea Estratégica 3: Equidad y Movilidad Social: Componente 21.7. Deporte, Recreación, y Actividad Física,*

Programa 7. Escenarios Deportivos y Recreativos Para La Comunidad. Este programa está orientado a la cofinanciación de proyectos para la construcción, adecuación, mantenimiento, dotación y equipamiento de los escenarios deportivos y recreativos en el Departamento de Antioquia”, todos los ámbitos del sector deporte tendrán especial atención en la mejor utilización de los recursos. La política deportiva será integral y eficiente, así Antioquia asumirá con estas acciones su papel protagónico y de liderazgo frente al país.

Que se Encontró

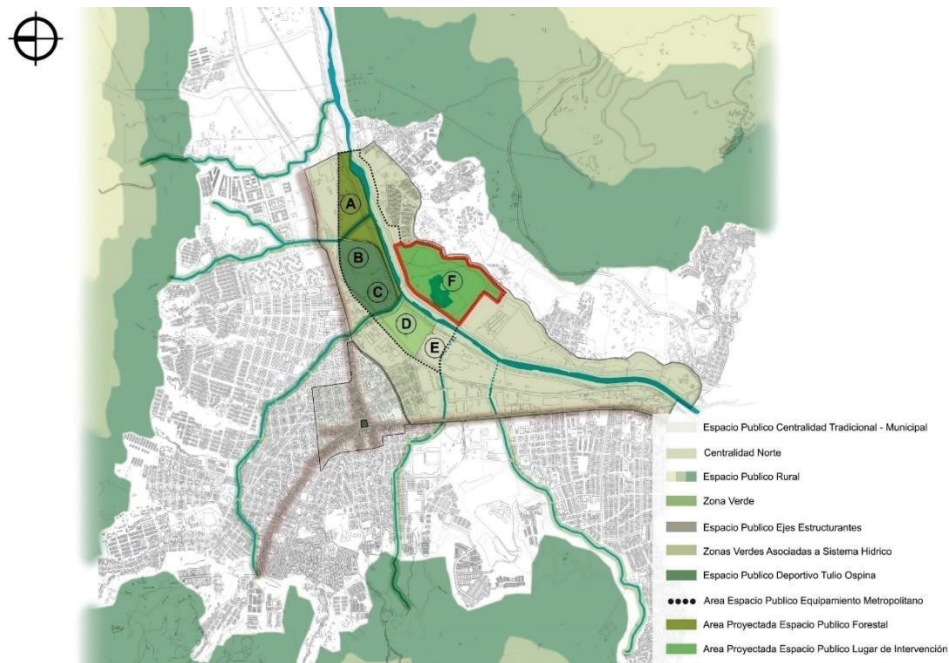
Sobre la construcción de un escenario para la práctica de deportes a motor, el plan de desarrollo contempla lo siguiente en el programa 7: *“Se construirá el autódromo como un lugar para la práctica del automovilismo y el motociclismo, así como otras expresiones deportivas, artísticas y culturales. De esta manera, se promoverá el aprovechamiento del tiempo libre y se realizarán programas de actividad física y eventos lúdicos recreativos al aire libre. Igualmente, en este escenario se construirá un espacio para realizar eventos de más de cuarenta mil personas, con el cual no cuenta en este momento nuestro departamento. Con este proyecto se pretende que el escenario sea un centro de integración de la comunidad, en el que además de las actividades deportivas, puedan confluir diferentes eventos de otros sectores que sean de especial interés para la comunidad, generando con ellos beneficios económicos y sociales.”*

Es así como, que en el predio “Tulio Ospina” ubicado en el municipio de Bello, se plantea construir el “Parque de deportes a Motor de Antioquia-Central Park” para el departamento de Antioquia que busca atender el déficit de espacio público y especialmente una necesidad sentida de la comunidad, como es un espacio apto para la práctica de deportes a motor. El predio tiene una extensión aproximada 907.936 m² los cuales se plantea una división por polígonos, donde el polígono “F” se pretende

destinar el Parque de Deportes a Motor, este cuenta con un área aproximada de 370.910 m².

El proyecto que se pretende construir en el polígono “F” será amigable con el medio de ambiente, en la medida que, el Parque De Deportes A Motor se realizará entorno al lago que se encuentra en el lugar, y estará compuesto con senderos de caminabilidad, arborización y amoblamiento. Desde el punto de vista deportivo, para esta etapa el Parque, estará compuesto por el cerramiento perimetral, pista para la práctica de deportes a motor en sus de diferentes disciplinas, con zonas pits y de protección, áreas para talleres y garaje, y el área será apta para eventos lúdico-recreativas-culturales. Para futuras intervenciones se realizarán ciclorrutas, además contará con graderías con los respectivos servicios básicos, salas de prensa y cafeterías, parqueaderos, iluminación y gimnasios al aire libre.

Ubicación del Central Park. Ubicado en el municipio de Bello.



Ubicación del Central Park. Vista panorámica del Lote F.



Desde el sector de Machado hacía la Avenida Regional. Lote sin intervención

Este proyecto beneficiará a la comunidad con un parque de componentes ecológicos y ambientales, además de su razón principal, esto es, dirigido a eventos, deportivos, recreativos y culturales, al contar con un espacio para que los jóvenes no sigan poniendo sus vidas y las de otros en peligro cuando practican en las calles, avenidas y espacios no aptos para la practicas de deportes a motor, tales como karts, motociclismo y automovilismo.

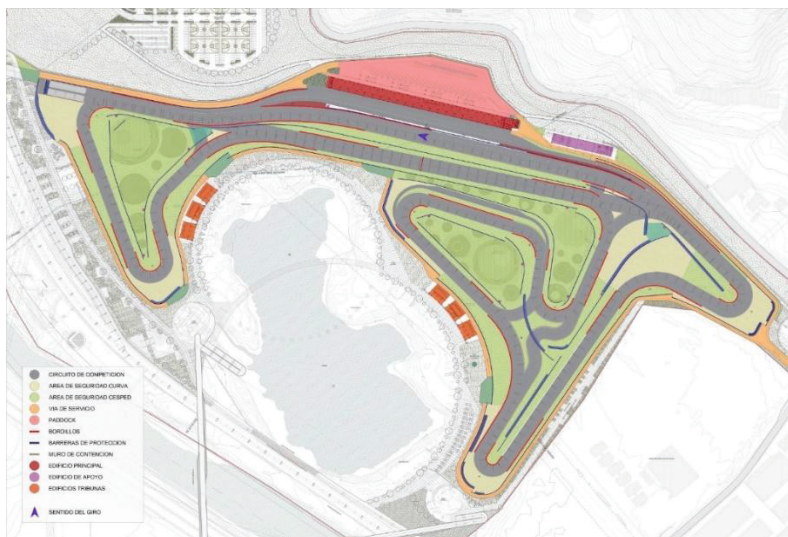
Actualmente el predio el lote Tulio Ospina su titularidad es común, proindiviso y en porcentajes iguales, entre el departamento de Antioquia y el Área Metropolitana del Valle de Aburra-AMVA. Igualmente Indeportes Antioquia es el encargado de la construcción del escenario de deportes a motor, en virtud de plan de desarrollo departamental "Antioquia Piensa en Grande", para lo cual el departamento de

Antioquia ha realizado las transferencias de los recursos para la realización del proyecto, se encuentra desarrollando los estudios y diseños técnicos, arquitectónicos, urbanos y complementarios para el Parque De Deportes A Motor en el departamento de Antioquia, se ha determinado que desde el punto de vista técnico es viable realizar la construcción del Parque Deportes a Motor "*Central Park*" en lote "Tulio Ospina" ubicado en el municipio de Bello.

Vista General Proyecto Central Park. Etapa I (Fase I y Fase II)



Vista General Proyecto Central Park. Etapa I (Fase I y Fase II)



Gestiones Realizadas

Para el cumplimiento de las políticas gubernamentales y las metas propuestas es pertinente iniciar el desarrollo de acciones conjuntas entre varias entidades descentralizadas del orden departamental, mediante la suscripción de un Contrato por medio del cual se realice la construcción de *Parque de Deportes a Motor de Antioquia-Central Park*, destinado a la recreación, la práctica del deporte y el aprovechamiento del tiempo libre, con el fin de atender el déficit de espacio público en el Departamento de Antioquia, promover la actividad deportiva, ambiental, física y recreativa, así como la práctica de deportes a motor, tales como karts, motociclismo, automovilismo.

El Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA como instituto descentralizado del orden Departamental fundamenta su accionar con base en lo establecido en la Ley 181 de 1995, la cual tiene como objetivo el fomento, la masificación, la divulgación, la planificación, la coordinación, la ejecución y el asesoramiento de la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, dicha ley sirve como cimiento de la Ordenanza 8E de 1996, en la cual se le señala como misión fundamental del Instituto la de servir a las Entidades y Organizaciones deportivas del Departamento a través de los recursos tecnológicos,

físicos, humanos y financieros en su propósito de organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación, el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre en el Departamento de Antioquia. INDEPORTES ANTIOQUIA como encargado de la construcción del escenario de deportes a motor, en virtud de plan de desarrollo departamental “Antioquia Piensa en Grande” y las transferencias que ha realizado el departamento de Antioquia a la Entidad, cuenta con los estudios y diseños técnicos, arquitectónicos, urbanos y complementarios para el Parque De Deportes A Motor en el departamento de Antioquia, también cuenta con la licencia de construcción, e identificación y gestión de permisos que permiten realizar la contratación de la obra Central PARK.

Por otra parte, la Ordenanza 034 de 2001, por medio de la cual se crea la Empresa de Vivienda de Antioquia –VIVA- modificada y adicionada por la Ordenanza 26 del 2016 establece como su objeto social el de “(...) gestar, promover e impulsar todas las actividades comerciales, industriales, de servicio y de consultoría directa o indirectamente relacionadas con el desarrollo de planes, programas y proyectos de vivienda social, infraestructura y equipamiento comunitario en todo el territorio nacional, cooperando con los departamentos, municipios o sus entidades descentralizadas, mediante la aplicación de estrategias que induzcan y potencien la participación activa de los sectores público, privado y solidario, de los trabajadores y de los usuarios de las viviendas. Igualmente podrá ejecutar cualquier tipo de actividad comercial, industrial o de servicios de acuerdo con las líneas de acción que determine la junta directiva (...)”.

Igualmente, la Empresa de Vivienda de Antioquia –VIVA-, tiene funciones de planeación estratégica para la formulación de políticas constructivas departamentales y planes de menor escala que garanticen intervenciones integrales, dentro de las cuales tiene

funciones de ejecución y supervisión de proyectos constructivos aportando a la calidad de vida y a la seguridad de la población del departamento.

Con fundamento en el artículo 14 de la ley 1150 de 2007, modificado por el artículo 93 de la Ley 1474 de 2011, La empresa de Vivienda de Antioquia VIVA, por encontrarse en competencia con el sector privado en el desarrollo de su actividad comercial, adoptó su propio manual de contratación como ya se mencionó, mediante el Acuerdo 003 de 2012 modificado por el Acuerdo 002 de 2013.

Para la puesta en marcha del Proyecto de *Parque de Deportes a Motor de Antioquia-Central Park*, se suscribió un contrato interadministrativo con la Empresa de Vivienda de Antioquia – VIVA, para que desarrolle las obras y todas aquellas actividades conexas a la ejecución de la misma, ya que la empresa VIVA cumple con la idoneidad y experiencia para ejecutar el proyecto, además de contar en sus estatutos con la capacidad jurídica, técnica, administrativa y financiera que nos permite celebrar esta modalidad de contratación. y la interventoría la realizara la Institución Universitaria Colegio mayor de Antioquia

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO Nº	No. 265 DE 2019 - OBRA
OBJETO	CONSTRUCCIÓN DEL PARQUE DE DEPORTES A MOTOR DE ANTIOQUIA- CENTRAL PARK ETAPA 1 (FASE 1 Y 2)
PARTES	INDEPORTES ANTIOQUIA – Nit 811.007.127-0
	Empresa de Vivienda de Antioquia – VIVA Nit 811.032.187-8
SUPERVISOR DESIGNADO	JOHN ALEXANDER SALAS MORALES
APOYO A LA SUPERVISIÓN	SANTIAGO SORZA ARISTIZÁBAL
DEPENDENCIA:	EQUIPO TECNICO DE INFRAESTRUCTURA
VALOR TOTAL CONTRATO	OCHENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS M/L (\$ 89.999.331.674) Incluido AU.
PLAZO	El plazo del contrato será desde la suscripción del acta de inicio hasta

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO Nº	No. 265 DE 2019 - OBRA
	el 31 de diciembre de 2019.
ACTA DE INICIO	Julio 09 de 2019
INTERVENTORIA	No. 443 DE 2019 - Colegio Mayor de Antioquia
OBJETO	INTERVENTORIA TÉCNICA, AMBIENTAL, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, SOCIAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y LEGAL A LA CONSTRUCCIÓN DEL PARQUE DE DEPORTES A MOTOR DE ANTIOQUIA- CENTRAL PARK ETAPA 1 (FASE 1 Y 2)

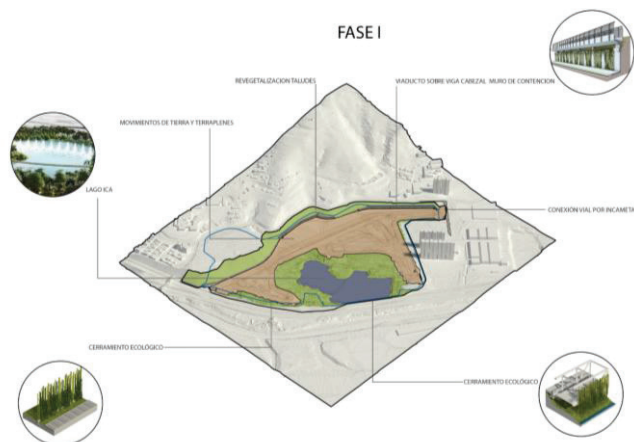
Aspectos Técnicos y Administrativos: Ejecución Física: Alcance del Objeto

De acuerdo a los diseños, planos, presupuesto, especificaciones técnicas, anexos, estudio previo y propuesta presentada, documentos que hacen parte integral del presente contrato Interadministrativo. El desarrollo del contrato comprende:

FASE I: Comprende la realización y ejecución de las siguientes actividades:

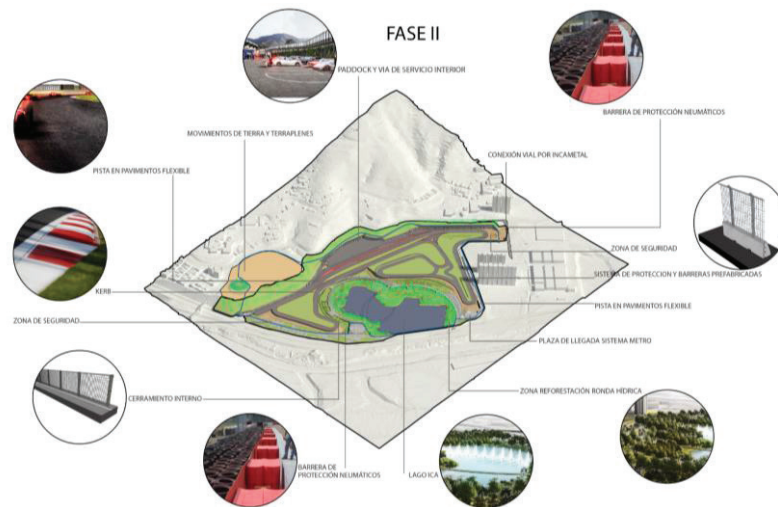
- Obras preliminares / programa de monitoreo y rescate
- Movimientos de tierra y terraplenes
- Estabilización talud - contenciones en concreto y disipadores
- Anclajes activos - pasivos – drenes
- Revegetalización taludes
- Box coulvert - drenajes sencillos intermitentes –dsi
- Redes alcantarillado aguas lluvia
- Redes alcantarillado aguas residuales
- Redes eléctricas
- Viaducto sobre viga cabezal muro de contención
- Conexión vial por incametal: acceso alternativo al proyecto (calle 37)

- Porterías - cuartos técnicos y cerramiento definitivo



FASE II: Comprende la realización y ejecución de las siguientes actividades:

- Obras preliminares / programa de monitoreo y rescate
- Áreas de escape y seguridad (zonas verdes y pavimentos)
- Pista en pavimentos flexible
- Paddock y via de servicio interior
- Sistema de protección y barreras prefabricadas
- Señalización de pista
- Cerramientos
- Senderos peatonales – andenes
- Viaducto aéreo sobre pilas
- Plazas i - ii - iii – iv
- Paisajismo
- Redes eléctricas e iluminación
- Redes hidrosanitarias



Para llevar a cabo esta actividad se destina un presupuesto de OCHENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS M/L (\$ 89.999.331.674) incluido un AU de 27.98%.

Estamos en Obra

Actualmente el proyecto se encuentra en ejecución de obra y recibió por la Curaduría 2º de Bello las respectivas licencias de urbanismo y construcción.

- Porcentaje de ejecución Física: 12.45%
- Porcentaje de Ejecución Financiera: 18.25%
- Área a intervenir: 370.910 m².
- Población Beneficiada: Más de un millón de personas por año, un evento (eventos deportivos, recreación, esparcimiento, culturales y entretenimiento) puede albergar la capacidad de 46.000 personas

Beneficios ambientales: Siembra de 6.648 nuevas especies arbóreas, Un parque Multifuncional que garantizara el corredor ecológico, y una conexión ambiental entre los polígonos que comprenden el lote Tulio Ospina de 90.000 m2, denominado CENTRAL PARK, en el Municipio de Bello, Antioquia

Beneficios Sociales: Un escenario para deportes multidisciplina y a Motor (Carros, Karts y Motos) con la posibilidad de albergar eventos para ciclismo, patinaje, atletismo, áreas para conciertos con capacidad de hasta 100.000 espectadores, generación de empleo y posicionamiento turístico del sector

Beneficios Urbanísticos: Con la generación del parque ecológico, se garantiza un pulmón verde que beneficia toda el Área Metropolitana, el cual tiene como conectividad las estaciones del Metro de Bello y Niquia, si como el desarrollo de la troncal Oriental desarrollada actualmente por el Área Metropolitana del Valle de Aburrá y que genera desarrollo y conexión entre los municipios.

- El parque está localizado en el centro del valle, donde cambia de dirección hacia el Noreste; siendo una articulación entre el norte y los demás municipios del área metropolitana.
- Fácil acceso desde todo el valle a través del sistema de transporte público masivo Metro y sus complementos.
- Hace parte de las principales centralidades de integración urbana y contribuye a la conformación de un gran parque metropolitano en un lugar en transformación.
- Se integra a áreas estratégicas de conservación hídricas y ecológicas por lo cual se debe preservar su conectividad con el ecosistema. Sin embargo, al estar al lado oriental del río y la ciudad al occidente se debe garantizar su accesibilidad peatonal.

Geometría de Pista

Long: 2610m - Trazado final

Optimización máxima del espacio del lote evitando la cercanía al lago y a los mayores movimientos de terreno

Trayectoria:	
Longitud de Circuito:	2610 m.
Tiempo estimado por vuelta*:	1min / 10 Seg.
Promedio de Velocidad estimado:	130 a 140 Km/h
Velocidad máxima:	220 Km/h
Sección Pista:	15 m recta de arranque y 12 m circuito
Sentido del Recorrido:	Anti-horario
Grilla de salida:	20 plazas
Pole position:	Lado derecho (primera posición)
Numero de Curvas:	14 curvas, (7 izquierda - 7 derecha)



* Las velocidades estimadas para cada curva son con base a la relación de engranajes y revoluciones de un vehículo de tipo F4

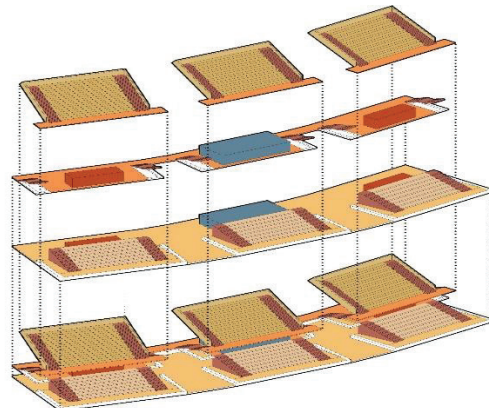
Por otro lado, se ha identificado como parte integral del proyecto Central Park y como complemento de las obras que actualmente se están adelantando, la necesidad de incorporar recursos al contrato No. 265 de 2019, para la realización de actividades adicionales, como es, la construcción de edificaciones previstas en los diseños finales, los cuales fueron ajustados a las actuales condiciones que presenta el proyecto (reubicación de las edificaciones en sectores diferentes a las señaladas inicialmente, por asuntos judiciales que se tiene en algunas áreas del predio – Sector denominado parqueadero de Bellavista).

Las cantidades de obra, son aproximadas y están calculadas según las necesidades estimadas del proyecto objeto del presente contrato a precios del mercado y sustentadas, razón por la cual se podrán aumentar, disminuir o suprimir durante la ejecución de la obra.

Las obras a ejecutar, comprenden las siguientes actividades:

- Construcción de las tribunas norte y sur

- Construcción de edificaciones costado occidental





PRESUPUESTO ACTIVIDADES ADICIONALES PARQUE DE DEPORTES A MOTOR DE ANTIOQUIA	
EDIFICIO COSTADO OCCIDENTAL	\$ 2.712.703.011
A.I.U. 27.98%	\$ 759.014.302
TOTAL COSTOS EDIFICIO COSTADO OCCIDENTAL	\$ 3.471.717.313
TRIBUNAS NORTE Y SUR	\$ 7.152.856.576
A.I.U. 27.98%	\$ 2.001.369.270
TOTAL COSTOS TRIBUNAS NORTE Y SUR	\$ 9.154.225.846
TOTAL OBRA	\$ 12.625.943.160

Adición asciende hasta por DOCE MIL SEISCIENTOS VEINTICINCO MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL CIENTO SESENTA PESOS M/L (\$12.625.943.160)

Para una inversión total en obra de \$102.625.274.834



La primera etapa hace parte de un plan maestro general.



- Se entregaron diseños definitivos para la etapa planteada, las dudas enmarcadas se resolverán en comités de obra.
- El contratante entregó los estudios ambientales previstos en el contrato
- Diseños revisados y avalados por La FIA-NACAM

Que Sigue:

Para el mes de diciembre se tiene previsto tener la pista con sus respectivos cierres, las dos tribunas de apoyo y el edificio de apoyo en zona occidental.

Queda pendiente la contratación del edificio principal y obras complementarias por lo que el proyecto completo en su etapa 1 y 2 tendrá un costo de ciento cuarenta mil ochocientos diecinueve millones seiscientos cuarenta mil seiscientos cuarenta y dos pesos.

TOTAL CENTRAL PARK	\$ 140,819,640,642
--------------------	--------------------

3.5.18. Gestión de Trámites Catastrales.

Para la gestión de los trámites catastrales se dispuso de información en línea, para el apoyo en procesos de formalización, corrección, certificaciones y mutaciones catastrales; en colaboración interinstitucional con: la Unidad de Restitución de Tierras, Superintendencia de Notariado y Registro, Agencia Nacional de Infraestructura, Ministerio de Agricultura, Fiscalía, Fuerzas militares, Policía, Parques Nacionales, Corporaciones Autónomas Regionales (CAR), Dirección Nacional de Estupefacientes, Empresas Públicas de Medellín.

Los trámites gestionados en el cuatrienio de 2012-2015 fueron de 387.149 radicados de conservación y 98 actualizaciones catastrales, mientras que en el cuatrienio 2016-2019 se atendieron 490.000 trámites de conservación 25 actualizaciones catastrales, estas modificaciones y actualizaciones representó un incremento en los avalúos urbanos de 21.2 billones de pesos y en los avalúos rurales de 4.7 billones de pesos.

Con respecto a la base de datos predial en el 2016-2019 el sector urbano pasó de tener 900.292 a 1.075.949 predios, significando un crecimiento del 20% y en el sector rural de 508.249 a 530.778, representando un crecimiento del 4%; para un total de 1.606.727 predios en el Departamento de Antioquia, de los cuales, a través de las diferentes mutaciones, se actualizaron 1.127.327 cubriendo un 70% de dichos predios.

Mediante las actas de gestión y operación suscritas con los municipios de Envigado, Guarne, Rionegro, Bello, Sabaneta, La Estrella, Itagüí, El Retiro y La Ceja, para disposición del personal calificado en labores técnicas y jurídicas, contribuyeron a dar mayor agilidad a los trámites de su jurisdicción.

Las actividades de conservación catastral dinámica, son las que, a diferencia de la actualización catastral tradicional, se priorizan en un sector específico, se realizaron 14.100 trámites en los municipios de El Carmen de Viboral, Caucasia, Concordia, Girardota, La Ceja, La Unión, Montebello, Rionegro, San José de la Montaña, Sopetrán, Turbo y Zaragoza, que en su mayoría corresponden a mutación de tercera clase, que es la incorporación de nuevas construcciones o edificaciones.

Se efectuaron rectificación de áreas de los resguardos indígenas y comunidades étnicas de: Altos del tigre, Puerto Bélgica y Carupia en Cáceres, Río Alto y Los almendros en San Juan de Urabá, La Sardina, Embera Katío Sohaibadó en El Bagre, La Gloria y La Suerte en San Pedro de Urabá, La Sardina en El Bagre, Apartadó Las Playas, Tierras De Las Comunidades Negras en Murindó y Resguardo Indígena vegas de Segovia en Zaragoza.

También se han rectificado áreas de 13 proyectos viales de gran impacto para la infraestructura regional y nacional como: Conexión vial pacífico I, conexión vial pacífico II, autopista conexión norte, autopista Medellín-Bogotá, Conexión Mar I, Conexión Mar II, Túnel de Oriente, Túnel del Toyo, Transversal de las Américas, Concesión Vías del Nus S.A.S., Autopista Río Magdalena S.A.S., vía distribuidora Sabaneta-Envigado en el marco de la ley de infraestructura y el megaproyecto de generación de energía Hidroituango.

Además, de manera conjunta con la Secretaría de Medio Ambiente, se adelantaron 36 trámites de certificación de áreas, relacionados con 42 predios y 28 avalúos del proyecto de interés ambiental, del programa protección y conservación del recurso hídrico del Departamento de Antioquia y las Corporaciones Autónomas Regionales – CAR

Con el propósito de continuar con el proyecto de Central Park de Bello, para desglobar el predio denominado Parque Tulio Ospina, identificado con la matrícula 01N-75801, se atendió solicitud de actualización de áreas y linderos del predio, mediante la resolución 27161 del 23 de abril de 2019; debidamente sustentado ante la Asamblea Departamental el 19 de junio de 2019, por el Gerente de Catastro.

En aras de replicar las mejores prácticas de España en el marco del programa de cooperación internacional “España y sus Regiones Intercambian Conocimiento con Antioquia” – ERICA se suscribe el 10 de noviembre de 2017 “CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CELEBRADO ENTRE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y DESARROLLO, EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, LA CAJA DE COMPENSACIÓN DE ANTIOQUIA, UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Y LA UNIVERSIDAD EAFIT – Programa ERICA 2016-2019 España y sus Regiones Intercambian Conocimientos con Antioquia Por un desarrollo económico con equidad” para promover la innovación, investigación, formación y apropiación de la gestión catastral en el desarrollo y la construcción de paz; que busca en los entes regionales y territoriales generar capacidades en los procesos de administración en la gestión catastral multipropósito en tres grandes líneas:

- Línea 1: Simplificación de los procesos ligados con la gestión catastral y registral
- Línea 2: Uso de la Información. Políticas de datos abiertos
- Línea 3: Diseño de itinerarios formativos específicos sobre la gestión catastral multipropósito

Adicional, se realizaron sesiones de capacitación a 501 servidores públicos de catastro municipal y mesas técnicas de trabajo con los registradores de la Superintendencia de Notariado y Registro de Antioquia, en virtud de la expedición de la Resolución Conjunta SNR- IGAC No.1732, por medio de la cual se establecen los lineamientos y procedimientos para la actualización y rectificación de linderos.

Como también a través de la Secretaría de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones para el personal de la Gerencia de Catastro:

- Levantamiento de suelos en la gestión catastral por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín y su Facultad de Ciencias, a 20 servidores públicos.
- Técnica Laboral por competencias en Avalúos, por COMPUESTUDIO, a 14 servidores públicos.
- Diplomado “Gerencia de la Gestión Catastral”, por la Universidad EAFIT a 30 servidores públicos.

Con el propósito de mejorar la atención de las solicitudes y requerimientos de la ciudadanía, es necesario dar continuidad a los procesos de descongestión de trámites de conservación.

3.5.19. Política Pública Antienvejecimiento. (Ordenanza 17).

La **Política Antienvejecimiento en Antioquia** se soporta jurídicamente en el CONPES 113 de 2008, la Ley 1355 de 2009, la Ley 1151 de 2007, la Ley 1251 de 2008, la Ley 1355 de 2009, la Ley 1438 de 2011, el Decreto 4107 de 2011, los artículos 12, 13, 14 y 15 de la Ordenanza 046 de 2016 Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional para el Departamento de Antioquia y la Ordenanza 038 de 2018.

Para el desarrollo de esta política se hizo necesario considerar que el proceso de transición demográfica de Colombia evidencia cambios progresivos experimentados por los diferentes grupos de edad de la población. Hacia 1950 la población colombiana menor de 5 años representaba un 18%, en tanto que la de 60 años y más tan sólo llegaba a un 5%. En el año 2000, estos dos subgrupos representan un 11 y un 7% respectivamente.

Al año 2015, Colombia registra un total de 48.258.494 habitantes, de los cuales el 11% son mayores de 60 años. De otro lado, las proporciones alcanzadas por los grupos de población de 60 a 74 años y de 75 años o más, respecto a la población total del país reflejan por sí mismas las condiciones de envejecimiento. La proporción de personas de 60 a 74 años cuyo peso relativo se incrementó en 4.5% en los pasados 50 años pasará a representar un 14% en el año 2050. Por su parte, el grupo de 75 años o más, que corresponde a las personas de mayor edad, con más altos riesgos y problemas más complejos en el campo socio-sanitario y en muchos aspectos de su vida personal y familiar, se incrementará en forma acelerada llegando a representar más de un 7.5% en el año 2050. Una transformación realmente importante es el hecho de que la población menor de 15 años, que llegó a representar cerca de un 47% del total en la década de los años 60, se redujo en un 33% en el año 2000 y sólo representará un 20% en el año 2050.

El índice de envejecimiento en Colombia, esto es, la relación entre la población de 60 años o más y la población menor de 15 años, ha pasado del 16.6% en 1985 al 41.4% en 2015, demostrando el incremento continuo del número de personas de 60 años o más y la simultánea desaceleración del crecimiento del número de los niños, niñas y adolescentes menores de 15 años. El reflejo de este indicador demográfico a nivel territorial muestra que el número de municipios con índices de envejecimiento superiores al 40% pasó de 52 en 1993 a 88 en 2005 y continuará creciendo. La velocidad del envejecimiento entendida como el tiempo transcurrido en el conjunto de una sociedad para que el grupo de las personas de 65 años o más pasen de una proporción del 7% al 15%, para el caso colombiano será de 20 años únicamente e iniciará en 2017 y finalizará en 2037, momento en el que la sociedad colombiana se considerará formalmente envejecida. El envejecimiento de las colombianas y los

colombianos plantea nuevos desafíos tanto a personas, familias y comunidades como a organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y privadas.

Estos desafíos deben estar orientados a establecer políticas que fortalezcan el actuar institucional y que vayan orientadas a promover el envejecimiento activo como “el proceso de optimización de oportunidades de salud, participación y seguridad con el objetivo de mejorar la calidad de vida a medida que las personas envejecen” (Organización Mundial de la Salud - 2002).

La Encuesta de Calidad de Vida 2013 del DANE muestra que alrededor del 30% de las personas de 60 años o más y el 7% de las personas de 80 años o más, continúan trabajando. En general, las tasas de ocupación de las personas adultas mayores son más altas en hombres que en mujeres y muy superiores en zonas rurales que en zonas urbanas. Respecto a pensiones, según información de orden administrativo, el 31.4% de las personas en edad de jubilación se encuentran pensionadas (Fundación Saldarriaga Concha y Fedesarrollo, 2015). La complejidad de los estados de salud y funcionales que presentan las personas mayores plantea preguntas fundamentales acerca de qué significa la salud en la vejez, la forma en la que la medimos y cómo podríamos fomentarla.

En Colombia, de acuerdo a cifras preliminares de la ENSIN 2015, 6.3% de los menores de 5 años tiene exceso de peso, el 1.5% tiene obesidad y 4.2% sobre de sobrepeso, el 10.8% de los menores de 5 años padecen desnutrición crónica, y el 2.3 desnutrición aguda, siendo esta última la más asociada a la muerte por desnutrición; sumado a esto tenemos problemas de anemia y deficiencia de micronutrientes esenciales como el Hierro, vitamina A, y Zinc, trayendo como resultado efectos en el crecimiento, retraso cognitivo, baja capacidad de aprendizaje, malformaciones visuales, otros.

Todos los cambios en los patrones alimentarios, transición alimentaria, comercialización de alimentos de alta carga energética, consumo de alimentos ultra-procesados altos en azúcar y grasa, falta de regulación del mercado agroalimentario, inadecuados hábitos alimentarios y falta de educación en alimentación y nutrición generan problemas de malnutrición y enfermedades asociadas a largo plazo.

Se hace necesario que sectores públicos y privados confluyan en acciones para la producción y comercialización de alimentos más saludables, disminuyendo los niveles de grasas saturadas, grasas trans, azúcares libres y sal/sodio, y asegurando la disponibilidad y asequibilidad de opciones saludables, y que exista regulación en los tamaños de las porciones e información nutricional brindada al consumidor.

Por otra parte, a los problemas de malnutrición, se suman la disminución de la actividad física y el aumento del sedentarismo. Hoy se pasan más horas al lado de una pantalla que en la década anterior: por ejemplo, los escolares en Colombia pasan en promedio más de 3 horas diarias frente a una pantalla. No se promueven espacios recreativos y de consumo saludable. El panorama es menos alentador en la población adulta cuyo promedio supera las 5 horas diarias. Por su parte el ejercicio y la actividad física siguen en descenso y hoy los colombianos solo hacen en promedio 4 horas semanales de ejercicio.

En términos del hábitat, hoy hay menos metros de espacio público por habitante, aumentaron significativamente los gases de efecto invernadero, se incrementó la contaminación ambiental, no existe una cultura de la separación en sitio de los residuos sólidos, no se cuidan de manera adecuada las fuentes de agua existentes en el departamento, la minería ilegal está destruyendo miles de hectáreas de tierra fértil en diferentes subregiones del departamento, existe un crecimiento desmedido y falto

de planificación de los territorios urbanos y rurales, la deforestación está acabando con nuestros bosques que son las fuentes de oxígeno para el departamento y los desastres ambientales se pudieron haber prevenido con educación y conciencia.

Todos los asuntos anteriormente expuestos contribuyen a un envejecimiento acelerado, a la disminución de escenarios propicios para una vida saludable y plena, a espacios sin condiciones dignas y favorables para las poblaciones urbanas y rurales que dignifiquen la vida y permitan un envejecimiento feliz.

A partir del año 2020, y gracias a la gestión del Gobernador Luis Pérez Gutiérrez, y liderado por la Gerencia de Seguridad Alimentaria y Nutricional – MANÁ, se realizó el trámite ante la Asamblea Departamental, y mediante **ORDENANZA 017 DE 2019** (14 de junio de 2019) **“Por medio de la cual se crea la Política Antienvejecimiento en Antioquia: vivir más y mejor”**, cuyo objetivo principal es *lograr el mejoramiento de la calidad y expectativa de vida de los habitantes del territorio antioqueño*.

Para lo anterior, se plantearon una serie de estrategias desde distintas aristas: salud, educación, nutrición, deporte, cultura, habitad, medio ambiente y se consideraron también los enfoques diferenciales, así como el desarrollo de estrategias de comunicación y difusión necesarias para generar transformaciones comportamentales y habituales en aras de promover una cultura de vida saludable para vivir más y mejor en Antioquia.

La política antienvejecimiento fue reglamentada mediante **Decreto 2019070005183** (13 de septiembre de 2019), el cual desarrolla entre otros asuntos el mandato que tienen los distintos organismos de la gobernación de Antioquia, para la adecuación de sus estrategias; de igual forma se insta a determinar cuáles serán los proyectos a

implementar a partir del 2020, e informarlo al Departamento Administrativo de Planeación – DAP.

En este decreto se contempla la reglamentación del **Comité Técnico Departamental “Para vivir más y mejor”** el cual será el encargado de velar por el cumplimiento y desarrollo a nivel departamental de todas las estrategias, y adicionalmente, realizará un monitoreo y seguimiento de los programas, proyectos e indicadores contemplados para la implementación de la Política.

Para el seguimiento de las acciones que giran en torno a la **Política Antienvejecimiento en Antioquia: vivir más y mejor**, se presentarán anualmente informes ante la Asamblea Departamental de Antioquia, así como también se realizarán evaluaciones desde distintos niveles para verificar el cumplimiento e impacto de los indicadores de la Política, a los que se les realizará un seguimiento mediante la Encuesta de Calidad de Vida que se realiza cada dos años por el DAP.

Antioquia, pionero es pionero en el establecimiento de la política antienvjecimiento en el país, invita a todos los organismos de la administración departamental, a ajustar sus estrategias para responder a lo planteado en la Política Antienvejecimiento en Antioquia para vivir más y mejor, con lo que se realizará el ajuste de programas, proyectos, indicadores, así como asignar dentro de sus presupuestos la destinación de recursos para la implementación de estrategias que orienten al cumplimiento de la mencionada política y de los desafíos que cada día son mayores en este grupo poblacional.

3.5.20. Ordenanza 32 “por medio de la cual se Garantiza el goce efectivo de los derechos a la salud e integridad de los niños, niñas y adolescentes en espacios públicos”.

Desde la Secretaría de Gobierno se proferieron varios actos administrativos, con el propósito de garantizar los derechos de los niños, niñas y adolescentes, entre ellos:

El Decreto 2019070003894, del 22 de julio de 2019, que originó la Ordenanza 32 del 23 de septiembre de 2019 y ésta a su vez, originó la nueva Ley, que busca prohibir el porte y consumo de drogas en todos los parques, entornos escolares y escenarios deportivos del país, la cual fue aprobada por el Senado de la República y está pendiente para sanción presidencial.

El propósito de estas normas, es minimizar y mitigar el riesgo existente, frente al primer consumo de los niños, niñas adolescentes; por la incitación indirecta (visual, olfativa) o la directa desde la incitación (seducción) o presiones de orden coercitivo (amenaza o amedrentamiento).

Igualmente, en el marco del Comité Dptal para la Prevención y asistencia de las víctimas de Trata de Personas y Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes -ESCNNA, se han asesorado 9.144 personas, entre ellas: servidores públicos, dueños establecimientos públicos, comunidad educativa.

3.5.21. Ordenanzas Presentadas y Sancionadas ante la Asamblea Departamental.

2016:

- Proyectos presentados – 72.
- Ordenanzas Sancionadas – 68.

2017:

- Proyectos presentados – 99.
- Ordenanzas Sancionadas – 75.

2018:

- Proyectos presentados – 67.
- Ordenanzas Sancionadas - 53

2019:

- Proyectos de Ordenanza – 59.
- Ordenanzas sancionadas – 40.

Total

- Proyectos presentados – 297.
- Ordenanzas Sancionadas – 236.

Ordenanzas relevantes:

- 2016. ORDENANZA N° 06. "Por medio de la cual se conceden unas autorizaciones al Gobernador del Departamento para participar en la constitución de una entidad para la reactivación del Sistema Férreo en Antioquia".
- 2016. ORDENANZA N° 07. "Por medio de la cual se Institucionaliza el Programa "ANTIOQUIA LIBRE DE ANALFABETISMO" en el Departamento de Antioquia".
- 2016. ORDENANZA N° 10. "Por medio de la cual se Institucionaliza el Programa "BASURA CERO" en el Departamento de Antioquia".

- 2016. ORDENANZA N° 22. "Por medio de la cual se crea el Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario - POTA - y se le conceden facultades al Gobernador del departamento para su adopción y puesta en marcha".
- 2017. ORDENANZA N° 26 "Por la cual se moderniza el Catastro Departamental para la adopción e implementación del Catastro Multipropósito Rural – Urbano del Departamento de Antioquia y se otorgan facultades pro tempore al Gobernador".
- 2017. ORDENANZA N° 39 "Por la cual se implementa la Política Pública "Antioquia Libre de Cultivos Ilícitos" en el departamento de Antioquia y se dictan otras disposiciones".
- 2017. ORDENANZA N° 74 "Por la cual se crea un establecimiento público de educación superior (institución universitaria digital de antioquia) y se otorgan unas autorizaciones".
- 2018. ORDENANZA N° 01. "Por medio de la cual se crea el Fondo Departamental del Banco de la Gente y se dictan otras disposiciones".
- 2018. ORDENANZA N° 11 "Por medio de la cual se crea el programa denominado "Parque Geológico, Natural, Ambiental, Cultural y Turístico Volcán de Lodo de Arboletes".
- 2018. ORDENANZA N° 24. "Por medio de la cual se crea un instituto como establecimiento público del orden departamental "ESCUELA CONTRA LA DROGADICCIÓN" y se toman otras decisiones".
- 2018. ORDENANZA N° 48 "Por medio de la cual se adoptan determinaciones sobre el cierre y abandono de minas en el departamento de Antioquia". Secretaría de Minas.
- 2018. ORDENANZA N° 53 "Por medio de la cual se determinan las acciones y medidas para la protección integral de los Páramos en el Departamento de Antioquia". Secretaría de Medio Ambiente.

- 2019. ORDENANZA N° 08 “Por medio de la cual se autoriza al Gobernador del Departamento para la creación o conformación de una Entidad Descentralizada con el objeto de poner en marcha “EL PARQUE AMBIENTAL Y ECOLOGICO DE DEPORTES A MOTOR”.
- 2019. ORDENANZA N° 17 “Por medio de la cual se crea la Política Antienvejecimiento en Antioquia: Vivir Más y Mejor”.
- 2019. ORDENANZA N° 31 “Por medio de la cual se Aprueba y Adopta el Plan de Ordenamiento Departamental de Antioquia – POD – “Construyendo Nuestra Casa Común”.

4. CAPÍTULO 3 – INVENTARIOS.

4.1. RECURSOS HUMANOS.

Se anexa archivo con el detalle de la planta de cargos de la Gobernación de Antioquia. (Ver anexo Planta de Cargos Personal - 2019-09-16). De igual forma se adjunta un archivo con el detalle de la Convocatoria 429 de 2016. (Ver anexo Convocatoria 429 de 2016).

4.2. RECURSOS FÍSICOS - BIENES MUEBLES E INMUEBLES.

Se anexa archivo con el detalle de los bienes muebles e inmuebles de la Gobernación de Antioquia. (Ver anexo Bienes Inmuebles – Bienes Muebles)

4.3. PQRSD

Se anexa archivo con el detalle de las solicitudes y los tiempos de respuesta de la Gobernación de Antioquia de las PQRSD. (Ver anexo Informe PQRSD 2016 - 2019).

5. ANEXOS.

- Bienes Inmuebles.
- Bienes Muebles.
- Convocatoria 429 de 2016.
- Ficha Plan Departamental de Aguas.
- Ficha Sistema General de Regalías.
- Informe Fiscal y Financiero – Secretaría de Hacienda.
- Informes PQRSD 2016 – 2019.
- Infraestructura y Transporte.
- Planta de Cargos Personal
- Trabajo Decente.
- Consumo de Sustancias Psicoactivas.
- Auxiliar Sentencias y Conciliaciones A 18.09.2019.
- Listado de proyectos registrados ante el Banco de Proyectos de la Gobernación de Antioquia.
- Gobierno Digital Gobernación de Antioquia

Elaborado por:

Director Departamento Administrativo de Planeación

Ofelia Elcy Velásquez Hernández – Economista

Equipo Técnico - Dirección de Monitoreo, Evaluación y Banco de Proyectos

Lina Marcela Montoya Roas Profesional Administración de Empresas y Finanzas.

Ana María Lozano Torres Profesional Ingeniería de Sistemas.

Andrés Felipe Jaramillo Betancur Profesional Administración en Salud.

Juan Carlos Jaramillo Obregón Profesional Ingeniería de Sistemas.

Nelson Lisandro Urrego Salazar Profesional Ingeniería Civil.

Beatriz Elena Mazo Saldarriaga Tecnóloga Secretaria Ejecutivo Bilingüe

Jony Sneider Rojas Chavarría Profesional Administración Financiera

Fecha: Diciembre 16 de 2019