

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	<p>La Gerencia de Infancia y adolescencia se vincula a la erradicación del trabajo infantil durante esta gestión a partir del PACTO PARA LA ERRADICACION DEL TRABAJO. El día mundial contra el trabajo infantil en 2016 y luego incorpora la Línea de Política Pública para la prevención y erradicación del Trabajo infantil y la Protección Integral del Adolescente Trabajador 2017 -2027.</p> <p>Realizamos 4 campañas departamentales frente al a prevención del trabajo infantil en articulación con el ICBF regional Antioquia, la Policía Nacional, el Ministerio del trabajo y las alcaldías municipales.</p> <p>Realizamos movilización social en los municipios:</p> <p>2016: Rionegro, Santa Fe de Antioquia, Segovia, Zaragoza, Amagá y Medellín</p> <p>2017: Medellín y Cauca</p> <p>2018: Medellín, Bello e Itagüí</p> <p>2019: Medellín, Abejorro y Santa Fe de Antioquia.</p> <p>Atención a niños, niñas, adolescentes y sus familias en 42 municipios del Departamento que presentaron los peores resultados en los indicadores de violencia sexual y trabajo infantil. Se realizó proceso formativo con 3.723 niños y niñas en riesgo y 2.243 familias, con 254 docentes y psicosociales de 181 instituciones educativas a partir del fortalecimiento de habilidades para la vida, la intervención de factores de riesgo y de la promoción de la responsabilidad parental.</p> <p>Dentro del componente de prevención del reclutamiento, uso y utilización de NNA se realizan diferentes acciones entre las que se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proceso de articulación con el Comité Intersectorial de Prevención del reclutamiento de niños, niñas y adolescentes CIPRUNNA – Alta Consejería para los Derechos Humanos.</li> <li>-Proceso de planificación y articulación con el Ministerio de Defensa, Séptima División del Ejército y coordinación del GAC para evaluar y retomar la ruta de prevención y atención de los NNA desvinculados del conflicto armado.</li> <li>-Formulación Plan Departamental de Prevención, Atención y Apoyo a la Judicialización de niños, niñas y adolescentes con conductas de difícil manejo y/o en alto riesgo de reclutamiento, uso y utilización por grupos armados al margen de la ley: paZes.</li> <li>-Entrega del Plan Departamental de Prevención, Atención y Judicialización al Secretaria de despacho y la Directora de DDHH, y se da inicio a la segunda fase (construcción de proyectos estratégicos y caja de herramientas).</li> <li>-Asesorías y seguimiento para la formulación de proyectos estratégicos, en el marco del Plan Departamental de Prevención, Atención y Apoyo a la Judicialización PaZes.</li> <li>-Asesorías para la conformación de los Equipos de Acción Inmediata - EAI elaboración de decreto departamental y municipales.</li> <li>-Apoyo a la fuerza pública y las autoridades administrativas (comisarías de familia-ICBF) en los rescates y procesos de desvinculación de NNA reclutados.</li> </ul>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>Los logros alcanzados a través de las acciones de este componente no están inscritos dentro de los indicadores de la secretaría de gobierno, sin embargo, el reclutamiento de NNA es considerado como una de las peores formas del trabajo infantil, los logros se ven reflejados desde los procesos de la dirección de DDHH y DIH.</p> <p>La Política Pública Integral de Derechos Humanos de Antioquia es el resultado de un amplio proceso participativo, en el cual los distintos actores sociales e institucionales de todos los territorios y sectores del departamento plasmaron su visión sobre las principales problemáticas y propuestas de solución en materia de derechos humanos, en una perspectiva de 16 años.</p> <p>El proceso de construcción de la Política Pública contó con diferentes escenarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-9 Mesas Regionales de DDHH.</li> <li>-3 sesiones de la Mesa Territorial de Garantías para Defensores y Defensoras de Derechos Humanos.</li> <li>-8 encuentros sectoriales con población indígena, afrodescendiente, mujeres, LGTBI, adultos mayores, personas en condición de discapacidad.</li> <li>-5 jornadas de trabajo con universidades.</li> <li>-2 encuentros departamentales con delegados sociales e institucionales de los distintos sectores y territorios del departamento.</li> <li>-3 sesiones plenarias del Comité Departamental de Derechos Humanos.</li> </ul> <p>Así, el principal logro es la construcción de una Política Pública incluyente, en la que los actores sociales e institucionales que se sumaron, se movilaron y aportaron desde su visión y su trabajo a la identificación de las principales problemáticas y propuestas de solución en materia de derechos humanos.</p>
Creación de empleo	Pacto por el empleo como un servicio público	Política laboral en estrategias de desarrollo sectorial	<p><b>SENA:</b> La APE SENA tiene presencia en las mesas sectoriales donde la Gobernación obtiene información estadística como insumo para la toma de decisiones.</p> <p><b>Departamento:</b> Empleos formales generados mediante la articulación de la Administración Departamental con las empresas e instituciones de carácter público y privado</p> <p>Cabe anotar que la entidad, entre los años 2016 y 2017 como mecanismo de gestión para la mejor prestación del servicio, creó 329 plazas de cargos de carácter temporal, pagados por proyectos del Plan de Desarrollo "Antioquía Piensa en Grande", a la fecha y para finalizar el período de gobierno existen en la planta de cargos 298 plazas de estos cargos, distribuidos así:</p> <p>NIVEL PROFESIONAL: 229</p>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>NIVEL TÉCNICO: 38 NIVEL ASISTENCIAL: 31 TOTAL: 298</p> <p>En el momento no se cuenta con una política de empleo decente en la Gobernación de Antioquia.</p> <p>En un trabajo conjunto de las secretarías de Productividad y Competitividad y de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional se elaboró un proyecto de ordenanza que se radicó en la Asamblea pero que aún no ha surtido ningún debate.</p>
		Información sobre mercados laborales	<p><b>SENA:</b> Mediante el observatorio laboral de la APE SENA, se analiza el comportamiento del mercado laboral que sirve al mismo tiempo de insumo para la pertinencia o no de algunas formaciones SENA y también de crear nuevos cursos de capacitación teniendo en cuenta la información y las necesidades de los empresarios.</p> <p><b>SPE:</b> Observatorio Laboral. Observatorio Laboral del Oriente Antioqueño.</p>
		Servicio público de empleo	<p><b>SENA:</b> La APE SENA, tiene cubrimiento en las 9 subregiones del departamento de Antioquia, que cubren a su vez las necesidades de los 125 Municipios del departamento; ofreciendo el portafolio de servicios SENA: formación titulada y complementaria, emprendimiento, certificación por competencia laborales, programa SER (jóvenes rurales), y empleo.</p> <p>La APE SENA está registrada como operador del Servicio Público de Empleo, dando cumplimiento a la ley 1636 de 2013.</p>
	Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes	<p><b>MUJERES:</b> Desde la Secretaría de las Mujeres se han generado esfuerzos por diseñar e implementar estrategias que propendan por el acceso asertivo de las mujeres al empleo. En este sentido, la estrategia Rutas de Empleabilidad para las Mujeres Rurales de la Cabecera y en el Posconflicto tiene como objetivo fortalecer los niveles de empleabilidad de las mujeres a través del fortalecimiento de sus competencias, intervención integral desde el ser y orientación a oportunidades. Esta intervención se complementa con el accionar de la Agencia Pública de Empleo quien aborda los componentes de asesoría personalizada y orientación laboral.</p> <p>Tras el proceso de diseño del proyecto su implementación se ha proyectado para el segundo semestre del año 2019. Las rutas se implementarán en tres municipios del departamento atendiendo en total a 120 mujeres (40 por intervención), los municipios serán Bello, Guatapé y El Bagre o Nechí.</p> <p><b>DISCAPACIDAD: Programa 3.3.1 Población en situación de discapacidad:</b> Caracterización de personas en situación de discapacidad en el Registro de Localización de Personas con Discapacidad, Comité de Discapacidad.</p>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
		Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial	<p><b>TELETRABAJO:</b> Durante el periodo en ejecución las profesionales de la línea de Seguridad Económica pertenecientes a la Secretaría de las Mujeres participaron en la formulación de la Política Pública Nacional para el Teletrabajo a través de los aportes generados en las mesas de trabajo realizadas en la ciudad de Medellín. Esta participación ha significado la inclusión de las mujeres en la formulación de esta política como una población a priorizar.</p> <p>Evolución del modelo laboral de Teletrabajo en la Gobernación de Antioquia</p> <p>Marco normativo vigente durante 2013-2016</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ley 1221 de 2008 y Decreto 884 de 2012</li> <li>➤ Guías Jurídica y de Seguridad y Salud en el trabajo vigentes entre 2013-2016</li> <li>➤ Plan de Desarrollo Gobernador Dr. Sergio Fajardo “Antioquia la más educada 2012-2015”, Línea 1 Antioquia Legal</li> <li>➤ Memorando entendimiento Min TIC-Gobernación de Antioquia, 2013</li> <li>➤ Firma del pacto por el teletrabajo en 2013 entre Ministerio de Tic y Gobernación de Antioquia</li> <li>➤ Manual del empleado Decreto 3554 de 2012 Gobernación de Antioquia</li> <li>➤ Conformación del Comité Directivo de teletrabajo: acta del 7 de febrero de 2013.</li> <li>➤ Decreto 3737 de agosto de 2013: Prueba piloto en la Gobernación de Antioquia</li> <li>➤ Decreto 3656 de 2014: Adopción del modelo de teletrabajo en la Gobernación de Antioquia</li> <li>➤ Sistema Integrado de Gestión 2013-2016, Proceso Desarrollo del Capital Humano Instructivo prueba piloto y adopción del modelo de teletrabajo</li> <li>➤ Programa de Gobierno Dr. Luis Pérez Gutiérrez en numerales 6.1.5 inclusión social</li> <li>➤ Acta 55 del Consejo de Gobierno, vigencia 2016: Se dispone no dar continuidad al modelo de teletrabajo en la Gobernación de Antioquia, a partir del 28 de noviembre de 2016.</li> <li>➤ Decreto 2017070000003 del 02/01/2017: Deroega el Decreto Departamental 3656 de 2014 y se da por terminado el teletrabajo en la Gobernación de Antioquia.</li> </ul> <p>Equipo conformado para planear y gestionar el modelo de teletrabajo en la Gobernación de Antioquia</p> <p>LOGROS E IMPACTOS DEL TELETRABAJO EN LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA 2013-2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Con el teletrabajo la Gobernación de Antioquia viene aportando a la política de gestión del talento humano en la medida en que las acciones que se vienen implementando buscan el desarrollo y cualificación de los servidores públicos como teletrabajadores o líderes.</li> </ul>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Con el teletrabajo la Gobernación es reconocida como una entidad moderna, innovadora, flexible y abierta al entorno, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder a los retos de la modernización institucional, al uso y apropiación de las tics, las prácticas de cero papel y la eficiencia administrativa.</li> <li>✓ Se logra la construcción de un modelo público de gestión para el teletrabajo</li> <li>✓ Se define e implementa un protocolo de selección y estrategias de participación y retroalimentación.</li> <li>✓ Se fomentan nuevas y mejores formas de relación e interacción con los actores del teletrabajo que combinan estrategias presenciales y virtuales.</li> <li>✓ Se promueven mejores prácticas de TIC y avances en el mejoramiento tecnológico con una nueva plataforma office 365, con mejor capacidad para almacenar información en la nube e interactuar en forma colaborativa.</li> <li>✓ Se mejoraron los hábitos alimenticios del grupo familiar y se promovieron estilos de vida saludable</li> <li>✓ Se logra ahorro en tiempo y dinero, lo cual representa calidad de vida en la medida en que se logra mayor y mejor relación con la familia, mejor alimentación, menor estrés, alivios económicos, mayores posibilidades de acceder a servicios de bienestar, hábitos de vida saludable y formación a nivel personal y familiar.</li> <li>✓ Se facilitó el control de los factores de riesgo identificados en los ámbitos laboral, personal, psicosocial, afectivo y familiar</li> </ul> <p>RECONOCIMIENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES</p> <p>A nivel internacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ponencia en Argentina de experiencia de teletrabajo de la Gobernación de Antioquia</li> <li>• Ponencia de nuestra experiencia en Zaragoza España</li> <li>• Reconocimiento en publicación de Argentina: Telework, por parte de su Directora Sonia Boiarov</li> <li>• Selección de buena práctica por parte de Microsoft y firma de acuerdo de voluntades para documentar nuestro modelo.</li> </ul> <p>A nivel nacional:</p>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconocimiento al Gobernador por los avances en teletrabajo enviado por la Comisión Asesora Nacional de Teletrabajo</li> <li>Intervención de Antioquia en Foro Nacional de teletrabajo como una buena práctica</li> <li>Documentación de la experiencia para incluirla en libro blanco de buenas prácticas de teletrabajo del Ministerio de TIC y en el portal de teletrabajo</li> <li>Visita de la ESAP Departamento de Santander para conocer la experiencia en el marco de una investigación que adelantan sobre teletrabajo</li> <li>Invitación de la Gobernación al panel realizado en la II Feria Internacional de teletrabajo como modelo innovador en el sector público</li> <li>Documentación experiencia para postulación en premio líder Colmena</li> <li>Documentación para postulación en Banco de Éxitos de la Función pública</li> </ul> <p>A nivel departamental:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Documentación como proyecto estratégico en el marco del Aprendizaje Plan de Desarrollo</li> <li>Elaboración y publicación de ficha técnica de teletrabajo en el Nodo de Innovación Social.</li> <li>Entrevistas concedidas a estudiantes de EAFIT y Semillero de Investigación de la UPB, por considerar la experiencia de teletrabajo de la Gobernación como un importante referente para investigación y trabajo de grado.</li> <li>Visitas de referenciación para conocer la experiencia de la Gobernación de Antioquia por parte de 34 entidades públicas y privadas.</li> <li>Ponencia de la experiencia de la Gobernación en el seminario “Construyendo cultura de teletrabajo con enfoque regional y global”, en el marco de la alianza Universidad-Empresa-Estado-</li> <li>Documentación del modelo de teletrabajo en el Sistema Integrado de Gestión y mejoramiento continuo</li> </ul>
		Seguridad y salud en el trabajo	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO COMO ELEMENTO DE LA POLÍTICA DE TRABAJO DECENTE 2016-2019

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>Para generar un ámbito institucional favorable y elevar los niveles de satisfacción, eficacia y efectividad de los bienes y servicios suministrados por el Departamento, es necesario promover el desarrollo integral de los servidores públicos. Por lo anterior, se requiere fortalecer estratégicamente el talento humano del Departamento de Antioquia a través de programas de gestión del empleo, capacitación, bienestar laboral, seguridad y salud en el trabajo, que promuevan la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los servidores públicos, así como la eficacia, eficiencia y efectividad en su desempeño, para el cumplimiento de las metas institucionales.</p> <p>De conformidad con la Ley 1562 de 2012 reglamentada por Decreto 1072 de 2015, desde el 01 de enero de 2016 se viene trabajando con el apoyo de la ARL en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, bajo el cual se realizaron actividades como: propuesta de implementación de proceso de SST, evaluación de avances en la implementación del sistema y documentación del mismo, entre otros.</p> <p>Se realizó el proceso de actualización de la matriz de riesgos para el Centro Administrativo Departamental –CAD-, FLA, Imprenta (hasta su cierre en el 2017), Laboratorio Departamental, Programa Aéreo de Salud –PAS-, Cárcel de Yarumito, almacén de salud, Archivo Histórico, así como, la valoración de los peligros y riesgos identificados. Se avanzó durante el periodo en la actualización de plan de emergencias de esos organismos, se está trabajando en la aplicación de los sistemas de vigilancia epidemiológica para controlar el riesgo osteomuscular, psicosocial, biológico y químico y se han realizado visitas de seguridad en los municipios para actualizar matriz de peligros, capacitar a los servidores e inspeccionar puestos de trabajo.</p> <p>Se coordinó lo relacionado con la contratación de la administradora de riesgos laborales para los servidores del Departamento, suscribiendo contrato con la Compañía Colombiana de Seguros - Positiva ARL, que a partir del 1 de mayo de 2016 empezó a atender los eventos surgidos de accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales, además de brindar apoyo y asistencia técnica en las diferentes actividades.</p> <p>Sistema de Vigilancia de Riesgo Osteomuscular: Se realizó compra de sillas ergonómicas, pad mouse y descansa pies, se realizaron charlas sobre el uso adecuado de éstas y sobre higiene postural para los servidores del departamento, durante el cuatrienio, con el apoyo de la ARL se trabajó en implementación de pausas activas y el estudio ergonómico de puestos de trabajo para todos los servidores del departamento.</p> <p>En el marco del programa de Riesgo Psicosocial: Se realizaron mediciones de clima organizacional y riesgo psicosocial, y se realizaron intervenciones con las dependencias y con los servidores que puntuaron en niveles altos, con los demás se realizaron actividades de promoción y prevención.</p> <p>Con el propósito de prevenir el consumo de alcohol, se realizaron talleres para manejo del estrés y conferencias para promover los factores protectores, tanto en clima laboral como en riesgo sicosocial, se trabajó en prevención de adicciones con el programa el placer de vivir sanamente, realizando actividades de prevención universal y selectiva.</p>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>Se firmó decreto departamental N° 2019070000608 febrero 8 de 2019, por medio del cual se creó la política para la promoción de la salud mental y la prevención del consumo del alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas en el Departamento de Antioquia, así como, las políticas de convivencia laboral y el manual de convivencia laboral.</p> <p>La Gobernación de Antioquia participó durante el cuatrienio en los simulacros de evacuación, en el marco de la jornada nacional, el cual se acompañó con sensibilizaciones y capacitaciones a todos los servidores del Centro Administrativo Departamental CAD.</p> <p>En el marco de los programas de promoción de hábitos de vida saludable se dio continuidad a los programas de acondicionamiento físico a través del sistema de reembolso, en el cual también participan los servidores de las regiones. Adicionalmente, se ha brindado atención de servidores en el gimnasio ubicado en las instalaciones del sótano del C.A.D.</p> <p>En cuanto a medicina del trabajo, se realizó durante el cuatrienio la semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, orientada a la prevención y promoción de hábitos de vida saludables, se realizaron Exámenes de ingreso y egreso para servidores nuevos y servidores retirados de la Administración Departamental y se realizan permanentemente exámenes de seguimiento para servidores que presentan patologías posiblemente asociadas a causas laborales.</p> <p>Como resultado de las inspecciones y evaluaciones en el puesto de trabajo, del seguimiento a las recomendaciones realizadas en el período y de los reportes de asistencia a las intervenciones en riesgo sicosocial -RSS- a los servidores incluidos en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica, se puede indicar que en el cuatrienio 2016 -2019, fueron intervenidos 3.819 servidores públicos integralmente desde la seguridad y salud en el trabajo, cifra que con respecto a la meta del 70% corresponde en un 103.13% de cumplimiento</p> <p>De otro lado, para el índice de lesiones incapacitantes –ILI-, indicador de tendencia negativa que mide la relación entre la frecuencia y la severidad de los accidentes de trabajo, se había planteado como meta para el cuatrienio disminuirlo en 10%. Con una línea de base al 2016 de 0.24%, se logró bajar al 0.13% lo que da un cumplimiento total del 158.74% en el cuatrienio</p>
		Formación pertinente para el trabajo	
		Inspección, vigilancia y control	
Extensión de la protección y la seguridad social	Pacto por la formalización	Promoción de la formalización laboral	<p><b>SENA:</b> La APE SENA ha participado en algunos eventos a nivel Región, como son los encuentros empresariales realizados por la APE y relaciones corporativas.</p> <p>Los orientadores de la APE tienen dentro de sus funciones el registro de vacantes en el aplicativo y al mismo tiempo la orientación al empresario en materia de formalización laboral.</p>



TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
		Subsidio familiar	
		Mecanismo de protección al cesante	
		Vinculación al Sistema de Seguridad Social Integral	
		Pacto por el trabajo decente en el campo	<p>Teniendo como referente el concepto de “Trabajo Decente” establecido por la OIT, y citado en el Plan de Desarrollo de Antioquia “PENSANDO EN GRANDE 2016-2019”, donde se dice que este conduce a la “dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, actuando en beneficio de todos, en búsqueda del crecimiento económico, aumentando las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas, para reducir la pobreza y obtener un desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible”, en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural se desarrollan permanentemente acciones que permiten que el trabajador del campo antioqueño mejore ostensiblemente las condiciones de su trabajo decente, el sus familias y de la comunidad campesina, ya que a través de esta Secretaría se ejecutan contratos o convenios de asociación con municipios, interadministrativos, alianzas, entre otros, donde de manera directa o indirecta el campesino ve mejorados sus ingresos, y estos a su vez le permiten gozar de mejores condiciones de trabajo y de vida para él, su familia y su comunidad o territorio.</p> <p>Desde la Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural, entre los años 2016 a 2019 se firmaron, financiaron y cofinanciaron 497 contratos y convenios relacionados con el sector agropecuario, que fueron o están siendo ejecutados en todos los municipios y subregiones del departamento, y entre cuales vale resaltar a los siguientes, por aportar a logros territoriales del “trabajo decente”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Plan de Ordenamiento Territorial Agropecuario – POTA- permitirá formular una estrategia territorial agropecuaria que defina, entre otros, el modelo de ocupación de largo plazo del suelo rural agropecuario, así como la localización y distribución espacial de las actividades agropecuarias y los bienes públicos rurales requeridos para soportar estas actividades. También las características de los sistemas de comunicación vial que garanticen la fluida interacción entre las distintas zonas agropecuarias y entre éstas y los mercados y asentamientos poblaciones rurales; las propuestas de localización y mejoramiento de bienes públicos rurales (vías, transporte, equipamientos, riego, universidades, entre otras), de manera que se promueva la competitividad territorial y la equidad en el desarrollo agropecuario. 247 de asistencia técnica y extensión agropecuaria, donde los técnicos o profesionales de campo enseñaron y compartieron información con los campesinos, lo cual llevó a incrementar el conocimiento</li> </ul>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>que estos últimos tienen de su labor, mejorando las condiciones de trabajo y logrando así una mayor producción y rentabilidad de la actividad agropecuaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Política de Agricultura Familiar Campesina, desde el punto de vista de inclusión productiva, el derecho a la alimentación enmarca el camino para que las personas que trabajan en las zonas rurales puedan acceder a los recursos productivos o a los medios de producción, incluidos la tierra, el agua, las semillas, los microcréditos, los bosques, la pesca y el ganado.</li> </ul> <p>Durante el periodo 2016-2019 se trabajó con un grupo de mujeres y jóvenes rurales, implementando sistemas productivos articulados con alianzas para la comercialización, conformación de circuitos de proximidad, dotación de bancos de maquinaria, proyectos pedagógicos productivos para 450 jóvenes del campo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>247 de asistencia técnica y extensión agropecuaria, donde los técnicos o profesionales de campo enseñaron y compartieron información con los campesinos, lo cual llevó a incrementar el conocimiento que estos últimos tienen de su labor, mejorando las condiciones de trabajo y logrando así una mayor producción y rentabilidad de la actividad agropecuaria.</li> <li>De apoyo para el establecimiento y sostenimiento de cultivos de cacao, caña, plátano, frijol asociado con maíz, de agricultura familiar campesina y silvopastoriles, dando así empleo a gran cantidad de familias campesinas y trabajadores de campo, además de permitir mantener los lazos entre ellas y el bienestar de la comunidad.</li> <li>Para la compra o suministro de equipos, maquinaria, herramientas e insumos, que alivianan y contribuyen a realizar mejor las labores agropecuarias de los campesinos, además de contribuir al incremento de la producción y rentabilidad de las actividades agropecuarias.</li> <li>Para la construcción y mejoramiento de plantas de beneficio de animales, plazas de feria, centros de acopio, centros agroindustriales y trapiches, los cuales facilitan la comercialización e incrementan el aprovechamiento de los productos generados en las actividades de campo, dándole así valor al trabajo desarrollado por los agricultores, o dignificándolo.</li> <li>De vigilancia y control sanitario en cultivos y ganados, para que el campesino conozca y maneje apropiadamente esta problemática, haciendo su trabajo más técnico y con menor riesgo para su salud.</li> </ul> <p>Además de lo anterior, el trabajo que se hace de apoyo a las cadenas productivas de todos los rubros agropecuarios en el departamento de Antioquia, contribuye enormemente a dignificar el trabajo del campesino, dándole el trato que merece a los productos salidos del esfuerzo del agricultor y de las familias campesinas, además de fortalecer los lazos entre quienes producen y quienes comercializan estos productos, para beneficio de todos.</p>

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>La secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de Antioquia, ha logrado en el periodo 2016 -2019, la gestión 11 Ordenanzas que implican compromisos con grupos específicos de productores o campesinos, que su implementación, debe comprometer recursos del plan de desarrollo 2020 – 2023 para lograr avances que favorezcan el alcance de los objetivos previstos en dichas ordenanzas.</p> <p>Algunas de ellas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordenanza Nro. 02 de 2019, "POR MEDIO DE LA CUAL SE LE CONCEDEN FACULTADES AL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO PARA LA ADOPCION DEL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL AGROPECUARIO -POTA-".</li> <li>• Ordenanza Nro. 16 de 2019, “POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE AGRICULTURA CAMPESINA, FAMILIAR Y COMUNITARIA EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA”.</li> <li>• Ordenanza Nro. 36 de 2019, “POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE JÓVENES RURALES DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA”.</li> <li>• Proyecto de Ordenanza Nro. 39 de 2019, “POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RURAL CON ENFOQUE TERRITORIAL DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - PIDARET”.</li> <li>• Proyecto de Ordenanza Nro. 40 de 2019, “POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DEPARTAMENTAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -PDEA”.</li> <li>• Ordenanza Nro. 21 de 2018, “POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDE UNA EXENCIÓN EN EL IMPUESTO DE REGISTRO Y SE TOMAN OTRAS DECISIONES”.</li> <li>• Ordenanza Nro. 50 de 2016, "POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA EL FONDO EMPRESARIAL AGROINDUSTRIAL "ANTIOQUIA SIEMBRA" Y SE OTORGAN FACULTADES PROTEMPORE".</li> </ul> <p>Las facultades y mecanismos otorgados en las ordenanzas citadas son importante que tengan su pleno desarrollo e implementación en el tiempo definido, para lo cual es necesario que se incorporen al próximo Plan de Desarrollo o Actos Administrativos que permitan su reglamentación.</p>
	Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	Proyectos cofinanciados por el departamento de Antioquia para la atención de la población adulta mayor en situación de calle o abandonado niveles I y II Sisben
Dialogo social			
	Política territorial de empleo y		Ajustar la Política departamental de infancia y adolescencia y el plan estratégico de la ordenanza 025 de 2009 y orientarlas mesas municipales con la formulación y ajuste de las locales.

TRABAJO DECENTE – GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA			
Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
	trabajo decente:		<p>La Mi Antioquia ha contado en el cuatrienio con la participación de representantes 10 entidades del nivel nacional, 10 Entidades Departamentales (secretarías, departamentos administrativos, y Gerencias de la Gobernación), representantes de las mesas de infancia y adolescencia de 27 municipios, representantes de 25 organizaciones sociales, de 2 cajas de compensación familiar, de 4 universidades y 3 representantes de la Sociedad civil.</p> <p>Reestructuración de la Mesa de Infancia y adolescencia de Antioquia (Mi Antioquia) en el 2018 en función de la política departamental de infancia y adolescencia y con proyección a la política pública nacional. Las líneas estratégicas de acompañamiento de actores y dinamización de acciones, Gestión del conocimiento y comunicación y divulgación, cambiaron por las submesas de Atención esconcalidad y pertinencia; participación, movilización y ciudadanías y por la Submesa de fortalecimiento institucional y seguimiento a la política pública.</p>
	Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:		Las actividades descritas anteriormente hacen parte de las metas cumplidas en empleo y trabajo decente