FORMATO UNICO DE ACTA DE INFORME DE GESTION

(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

A. DATOS GENERALES:

NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA: ANA CAROLINA CALLEJAS DIAZ

CARGO: DIRECTORA DESARROLLO HUMANO Y SOCIOECONOMICO

ENTIDAD (RAZON SOCIAL): GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

CIUDAD Y FECHA: MEDELLIN 06/10/2023

FECHA DE INICIO DE LA GESTION: 17/09/2020

MOTIVO DE LA PRESENTACION DEL ACTA

RETIRO SEPARACION RATIFICACION

FECHA DE RETIRO, SEPARACION O RATIFICACION DEL CARGO: 23/01/2024

B. INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTION:

Durante el cuatrienio, la Secretaría de las Mujeres desde el Programa de Autonomía Económica trabajó por el fomento de las capacidades de las mujeres en el Departamento, consolidando escenarios para su autonomía económica y el reconocimiento del aporte que ellas brindan, tanto al ámbito productivo, como al del cuidado, esto en aras de un desarrollo equitativo y sostenible con enfoque de género diferencial, étnico y multicultural para las mujeres en las **9** subregiones del Departamento de Antioquia.

Se fortalecieron **300** iniciativas productivas lideradas por mujeres de todos los sectores productivos, estas seleccionadas con enfoque diferencial, impulsando procesos de asociaciones de mujeres afro, indígenas, víctimas, excombatientes, trans y con discapacidad, a través del acompañamiento en la función administrativa, tributaria, misional y legal, así mismo se incluyó la entrega de incentivos representados en maquinaria, insumos y materias primas, potencializando los canales de visibilización, producción y comercialización.

Se brindó capacitación a **577** mujeres en formación financiera de manera virtual, dando prioridad a las mujeres rurales en las **9** subregiones del departamento de Antioquia, promoviendo el acceso a la banca, a microcréditos blandos y al manejo adecuado de las finanzas personales, con el objetivo de formar a las mujeres en temas financieros, lo que les permite llevar y administrar adecuadamente el dinero, generar rendimientos, tomar decisiones acertadas en la economía de sus hogares y negocios, alcanzando mayor autonomía económica. La formación se realizó a través de cuatro (**4**) módulos: Ingresos y gastos del negocio, Ahorro, ¿Cómo administrar mis deudas? Y Productos financieros – Mi negocio electrónico, conocer qué es un gasto, un ingreso, el ahorro, productos financieros y saber administrar sus deudas.

Adicionalmente se gestionaron créditos blandos para el beneficio de las mujeres por montos entre **\$1.000.000** hasta **\$7.000.000** de pesos por medio de alianzas con instituciones o entidades bancarias tales como: Agricapital, Fomentamos, Banco de la Gente, Ministerio de Agricultura (Programa mis finanzas cuentan), las mujeres durante este cuatrienio lograron acceder a un producto de la banca y tener formación financiera que les permitió fortalecer su autonomía económica.

De igual manera la Secretaría de las Mujeres desde el proyecto de empleabilidad en articulación interinstitucional e intersectorial (Secretaría de Infraestructura de Antioquia, Secretaría Medio Ambiente y Sostenibilidad y diferentes empresas que fueron acompañadas por el proceso de equidad laboral), tuvo como objetivo orientar a las mujeres para su vida laboral, eliminando barreras de acceso y gestionando oportunidades de empleo; dicha orientación fue enfocada desde el Ser, esta como base para afrontar una entrevista, elaborar su perfil laboral y generar reflexión para su proyecto de vida. Durante este cuatrienio **1.089** mujeres lograron

acceder a un empleo formal que fortaleció su autonomía económica, mejorar su calidad de vida y la de su entorno cercano.

Se acompañó en la formulación e implementación de políticas para la equidad laboral a **50** empresas; con estas acciones se buscó reconocer el compromiso y la labor de las empresas en avanzar y asumir el reto para eliminar barreras de inequidad para las mujeres en el ámbito laboral y empresarial, fortaleciendo las capacidades con perspectiva de género en los colaboradores/as. Este proceso se desarrolló a partir de diferentes estrategias metodológicas tales como juego de roles, conversatorios, grupos focales, entre otros que permitió el proceso formativo y de acercamiento a los temas trabajados de acuerdo a las necesidades evidenciadas en cada empresa, además se crearon los comités de equidad laboral que posibilitaron dejar capacidad instalada en cada una de estas.

En el proceso de acompañamiento de Equidad Laboral participaron hombres y mujeres de las diferentes empresas, se capacitaron en equidad de género, economía del cuidado, economía del hogar, resolución de conflictos, trabajo en equipo, masculinidades positivas, inclusión laboral, violencias basadas en género, lenguaje inclusivo, conceptos claves de género y empresa, sesgos inconscientes, ruta de protección, sensibilización en prevención sobre acoso laboral y sexual. Estos encuentros de formación fueron prácticos, vivenciales y experienciales, pasando por el cuerpo y los sentidos de cada ser, fueron espacios de autocuidado, reconocimiento, sensibilización y empoderamiento de los hombres y las mujeres con perspectiva de género. A su vez se acompañaron a las mujeres en la eliminación de brechas de género y las ventajas de incorporar la mano de obra femenina a las empresas en especial en trabajos masculinizados como son empresas del sector bananero, platanero, mineras, entre otras.

Se generaron espacios de sensibilización para implementar todo el tema de bienestar, seguridad y salud en el trabajo, consolidación del departamento de gestión humana, contratación con un enfoque de equidad e inclusión laboral. En los procesos de formación se realizó sensibilización sobre el plan departamental de economía del cuidado, la división desigual del trabajo, disminución de brechas frente a los permisos de las mujeres para atender asuntos del cuidado en las empresas, este ejercicio fue basado por la reflexión e implementación de estrategias para disminuir el riesgo de los despidos sin justa causa.

Se brindó asesoría personalizada a **427** organizaciones lideradas por mujeres, a partir del diagnóstico inicial en áreas administrativas, tributarias y contables, los temas abordados fueron fijación de precios, ingresos, gastos, costos de producción, estrategias para el mercado electrónico, liderazgo, mercado del futuro, estrategia de comercialización, investigación del mercado, distribución de tarea y responsabilidades entre las asociadas, mercadeo, remuneración económica, venta, administración del tiempo, registro sanitario INVIMA, planeación estratégica, elaboración de acta, elaboración y actualización de los estatutos, contestación y elaboración de derecho de petición, registro de actas y libros en cámara de comercio, reglamento interno de trabajo, disolución de una asociación, cambio de junta directiva, cumplimiento normativo de Inspección Vigilancia y Control de la Gobernación de Antioquia, entre otros temas.

Durante este cuatrienio se formuló el Plan Departamental de Economía del Cuidado y la implementación del mismo a través de acciones realizadas en el ámbito comunicacional, estas se enmarcaron en estrategias pedagógicas, conmemoración del Día Internacional del Trabajo Doméstico y de Cuidado No Remunerado, piezas de difusión sobre la temática, eventos como el Coloquio de estudios feministas, Evento de la Mesa de Economía del Cuidado de Antioquia, Encuentro Nacional de Observatorios y la Mesa Nacional Intersectorial de Economía del Cuidado.

En el marco del Plan Departamental de Economía del Cuidado se llevaron a cabo diagnósticos de ofertas y demandas de cuidado en tres municipios: Rionegro, Apartadó y Támesis, esta acción se realizó en conjunto con el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género, se socializaron los diagnósticos a cada uno de los municipios y se realizó propuesta de plan de cuidado para cada uno de ellos.

Finalmente, se diseñó el modelo econométrico, el instrumento para la recolección de la información y se realizó la prueba piloto en el municipio de Apartadó, midiendo las percepciones de las y los apartadoseños relacionadas con el tiempo dedicado a las actividades de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en los hogares del municipio, sino que también relevó información socioeconómica y de participación laboral, que es fundamental para la planeación prospectiva del territorio.

Se avanzó en la propuesta del Centro de economía del cuidado que es una experiencia concreta de redistribución del trabajo de cuidado no remunerado, a partir del lavado comunitario, este proceso es una apuesta por articular los distintos vértices del diamante del cuidado que posibilitarán hacer un ejercicio concreto como medida afirmativa para fortalecer la autonomía económica de las mujeres.

Es importante resaltar que durante este cuatrienio fueron fundamentales las diferentes alianzas público privadas, que posibilitaron el cumplimiento de cada uno de los indicadores establecidos desde el Plan de Desarrollo entre las cuales se destacan: Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Cajas de compensación familiar Comfama, Comfenalco, Grupo Konecta, Microempresas de Colombia, Generando Equidad USAID, Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (Min TIC), Ministerio de Agricultura, Consejería Presidencial, Corporación PAN, Mesa Empresarial, Universidad de Antioquia proyecto de Regalías, Consejo para la promoción y el desarrollo de la Economía Social y Solidaria en Antioquia (Coprodes), Meet, Fundación Bancolombia, Ministerio de Agricultura con el Programa mis Finanzas cuentan, Banco de la Gente, fomentamos con los círculos solidarios, Agricapital, además de todas las empresas que fueron claves en el acceso a oportunidades laborales desde equidad laboral para fortalecer la autonomía económica de las mujeres del Departamento.

La Secretaría de las Mujeres en su programa Mujeres Sanas, buscó empoderar a las mujeres para que ejerzan sus derechos fundamentales en relación con la sexualidad y la reproducción, promoviendo la igualdad, la autonomía, el acceso a servicios de salud de calidad y la eliminación en la discriminación y el estigma en estos ámbitos, mejorando la salud y el bienestar de las mujeres del Departamento de Antioquia y permitiendo la toma decisiones informadas sobre su salud sexual y reproductiva. A través de la intervención en **80** municipios (priorizados por sus altos índices de embarazo en adolescentes, según cifras del Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Secretaría de las Mujeres), se impulsó el desarrollo de la estrategia de promoción y garantía de los derechos sexuales y derechos reproductivos a través de componentes formativos orientados a niñas, mujeres, jóvenes, organizaciones de mujeres, servidoras, servidores públicos, trabajadores de la salud y acciones territoriales por medio de diagnósticos a entidades de salud.

A través de los procesos formativos las personas pudieron expresar de manera libre, sin coacciones, sin violencias, sin discriminaciones, ni estereotipos, acerca de sus propios cuerpos, su salud y su vida sexual, además de concientizar en hombres la importancia de respetar las decisiones de las mujeres e involucrarse en el cuidado de la sexualidad para romper estereotipos y roles de género, acompañando sus procesos internos de sororidad, relacionamiento con el cuerpo y la sexualidad.

La fase de diagnóstico de la oferta de servicios en salud sexual y salud reproductiva, se realizó con el objetivo de identificar las barreras en la prestación de los servicios de salud, estas barreras identificadas se intervinieron a través de asesoría técnica con el fin de brindar herramientas a las instituciones en la garantía del ejercicio pleno y autónomo de los derechos sexuales y reproductivos de niñas y mujeres, a través de información y educación para el logro de una elección informada del método anticonceptivo que más se ajuste a sus necesidades y preferencias, además de asegurar la provisión efectiva de los métodos anticonceptivos reduciendo así las probabilidades de un embarazo no deseado. Estos diagnósticos se socializaron con funcionarios de justicia, protección, salud, educación y autoridad de género, realizando énfasis en las recomendaciones y acciones correctivas.

Se implementó la campaña #unidasysanas en diferentes municipios de Antioquia, por medio de alianzas se logró la movilización de instituciones para llevar a las comunidades servicios de atención en torno a la salud integral de todas las mujeres (toma de citología para mujeres que hayan iniciado su vida sexual activa, odontología, prueba rápida de VIH, toma de glucosa, revisión médica, autoexamen de senos, mitos y realidades de la vasectomía, atención del parto humanizado, factores determinantes del embarazo adolescente, orientación en toma de decisiones en salud sexual y salud reproductiva para personas con discapacidad, conversatorio sobre infecciones de transmisión sexual, embarazo a temprana edad, planificación familiar, etc), de igual forma recibieron asistencia técnica sobre derechos sexuales y derechos reproductivos, en articulación con las secretarías de educación, comisarios de familia y secretarías de gobierno. La Secretaría de las Mujeres brindo asesorías permanentes en Protocolo de atención a víctimas de violencias sexuales, rutas de atención en salud, competencias intersectoriales del abordaje de las violencias, interrupción voluntaria del embarazo y derechos sexuales y reproductivos, lo que permite que las mujeres puedan acceder a servicios de forma legal contribuyendo a bajar las tasas de aborto inseguro, protegiendo la salud y la vida.

Desde de la Secretaría de las Mujeres se elaboraron documentos técnicos con el objetivo de transmitir información detallada y especializada: ABCÉ, rutas y cartilla de los derechos sexuales y derechos reproductivos, apoyos y ajustes razonables en la toma de decisiones en salud sexual y salud reproductiva para personas con discapacidad, folleto de autoexamen de mamas para mejorar las competencias de los profesionales en los municipios debido a la alta rotación de los mismos. En alianza con la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia en la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos, se construyó material pedagógico para información en salud y derechos de las mujeres indígenas, estos materiales son: Guía intercultural para la atención en salud de los pueblos indígenas y rutas con los derechos sexuales y derechos reproductivos en español y 4 lenguas indígenas: Gunadule, Eyábida, Dóbida, Cham. Se realizó taller con todos los promotores de salud de la Organización Indígena de Antioquia (OIA) para que repliquen con sus comunidades los derechos sexuales y los derechos reproductivos.

En la prevención de algunos eventos de salud pública se realizaron alianzas estratégicas con la fundación del laboratorio Echavarría, AVON y Medicancer con el fin de generar acciones de salud para identificar factores de riesgo, en alianza con estas entidades se desarrollaron seis (6) jornadas de salud, en los municipios de Caldas, Sonsón (La Danta), Ebéjico, Briceño, Toledo y Mutatá, proporcionando servicios de atención médica general, consulta de pediatría, odontología, higiene oral, pruebas presuntivas de VIH, Hepatitis B (HB), Sífilis, información sobre salud, promoción de hábitos saludables, autoexamen de mamas y peluquería, principalmente para mujeres rurales. Con estas jornadas se logró el acceso a servicios que las mujeres no habían tenido la posibilidad de acceder, con el fin de detectar algunas enfermedades en etapas tempranas o reducir la progresión de enfermedades graves, promover en las participantes prácticas de salud preventiva, como la importancia de una alimentación saludable, el control del estrés, identificar infecciones de transmisión sexual y si se encontraban resultados alterados se deriva a su EPS para el debido tratamiento y seguimiento, se realizó énfasis en la conciencia de la importancia de la salud preventiva y la prevención de las enfermedades.

Adicional, se realizaron articulaciones con diferentes organizaciones de mujeres, tales como: Proyecto Granjas Siembra, madres comunitarias de Familias en Acción y asociaciones de mujeres de los diferentes municipios. Se realizó la movilización en el sector educativo en el tema de educación sexual como estrategia para prevenir comportamientos violentos y se llevó a cabo el foro “Antioquia enseña el ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos”.

El Programa Mujeres Políticas para transformar los territorios de la Secretaría de las Mujeres, adelantó las estrategias de sensibilización, formación, acompañamiento para la incidencia y el empoderamiento de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, espacios comunitarios, políticos, en los concejos municipales y demás escenarios de poder en diferentes municipios del departamento de Antioquia con presencia en las 9 subregiones, contribuyendo al cierre de brechas de género en la participación, en donde se dio paso a la voz de las mujeres, se trabajó en la equidad y el respeto a la dignidad.

Este programa propició las condiciones, los escenarios y las capacidades requeridas para la participación ciudadana, comunitaria y política de las mujeres en Antioquia para que accedan, ejerzan y lideren la toma de decisiones públicas y políticas en la transformación de los territorios antioqueños en igualdad de tratos y oportunidades que los hombres, como un aspecto intrínseco e indisoluble de un proceso real y efectivo de democracia.

En lo transcurrido del **2020 - 2023** participaron **1.275** mujeres de las áreas urbanas y rurales, en encuentros de formación y sensibilización con énfasis en los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales, participación ciudadana y comunitaria, derechos humanos de las mujeres y participación política de las mujeres, con el fin de contribuir al empoderamiento de las mujeres en sus derechos y el fortalecimiento de sus habilidades y competencias para promover y facilitar su gestión comunitaria y política.

Así mismo, el acompañamiento técnico brindado a través del Programa Mujeres Políticas contó con la asesoría a concejalas, diputadas y alcaldesas de los municipios de Antioquia, para el fortalecimiento e incidencia política, donde fueron priorizados los municipios con comisión legal para la equidad de género de las mujeres, facilitando la gestión de **128** proyectos de acuerdo presentados por las diferentes concejalas del departamento, iniciativas como la formulación o actualización de la política pública de las mujeres, creación de las comisiones de género al interior de los concejos, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en política, entre otras; lideraron las agendas de gestión de las Corporadas contribuyeron a la adopción del enfoque de género en su rol político y fortaleciendo su incidencia política en los territorios.

Buscando el compromiso político en la reivindicación de los derechos de las mujeres, se logró que **97** municipios de Antioquia a través de los Concejos Municipales y la Asamblea Departamental, suscribieran simultáneamente el «pacto político por la voz de las mujeres» estrategia de compromiso al interior de las corporaciones para proteger la participación política de las mujeres, la igualdad y respeto a la dignidad.

Durante el cuatrienio, se logró la conformación del Consejo Departamental de Mujeres Políticas, escenario de articulación institucional, conformado por **70** concejales de los diferentes municipios de Antioquia, dicho espacio se fue consolidando como un ejemplo de red sorora entre las mujeres políticas para el ejercicio de su rol, mediante la articulación institucional con la Secretaría de las Mujeres en pro de la equidad y protección de los derechos económicos, civiles y políticos de las mujeres.

Las **12** Alcaldesas electas en los municipios de Alejandría, Arboletes, El Peñol, Hispania, La Pintada, Liborina, Mutatá, Toledo, San Andrés de Cuerquia, San Carlos, San Pedro de Urabá y Valdivia, fueron firmantes del «Pacto por la equidad» propuesto por la Secretaria de las Mujeres, en el cual se realizó acompañamiento al respectivo Plan de Acción de los municipios y una mayor apuesta de la oferta de los siete (**7**) programas de la Secretaria con el fin de fortalecer su gestión e implementar acciones afirmativas con enfoque de género.

Entre el **2022 - 2023** se realizó la tercera versión de la Escuela de Entrenamiento Político para las Mujeres “Rosita Turizo”, en alianzas con la Universidad de Medellín y la Corporación Región, la estrategia de la Escuela se realizó a través de tres componentes: formación, sensibilización a los partidos políticos e incidencia política. Dicho proceso se inició con la inscripción de **767** mujeres, pertenecientes a los **124** municipios del departamento (excepto el Distrito de Medellín) y la selección de **600** de ellas, para la participación en **24** encuentros presenciales subregionales y asesoramiento virtual personalizado dirigido a fortalecer las capacidades político electorales de las mujeres políticas con intención de participar a los cargos de elección popular territorial para el periodo **2024 – 2027**. En julio de **2023** se cerró el proceso formativo y de las **600** mujeres participantes de la escuela, **261** lograron obtener un aval y se inscriben como aspirantes a cargos de elección popular: Alcaldías **38**, a la Asamblea Departamental **4**, al concejo **208** y **10** a Juntas Administradoras locales.

La Secretaría de las Mujeres convocó a los **34** partidos políticos con personería jurídica vigentes en Colombia, para revisar con sus directivas y/o representantes, la situación actual de las mujeres en la participación electoral y asumir los retos de la participación efectiva de las mujeres del departamento en la contienda electoral.

Finalmente, una estrategia de comunicación política dirigida a sensibilizar a la comunidad y contribuir a la transformación de imaginarios colectivos sexistas respecto al rol de las mujeres en escenarios de toma de decisión, ¡con una apuesta desde la conmemoración del 08 marzo a través del lanzamiento de la campaña “¡Estamos!, y nosotras decidimos para qué”; donde se compartió material político - educativo frente a la importancia de la participación de las mujeres en la política y en los espacios de toma de decisiones, se adelantaron encuentros reflexivos sobre el ejercicio de los «derechos políticos y la participación de las mujeres»; logrando la vinculación de las **9** subregiones, a través de las autoridades de género, concejales del departamento y participantes de la Escuela de Entrenamiento Político para las Mujeres “Rosita Turizo”, y para la última etapa de las campañas electorales pautas radiales que lleguen a la máxima población de las zonas urbanas y rurales de todo el Departamento de Antioquia.

Desde la Secretaría de las Mujeres a través del Programa Mujeres Constructoras de Paz, Promotoras de la No-Violencia, en el cuatrienio **2020 – 2023**, formuló el “Plan Departamental Mujeres Constructoras de Paz”, el cual se proyectó a **12** años, con el objetivo de hacer Seguimiento a la transversalización del enfoque de género en la implementación del Acuerdo de paz y otras acciones que se crean alrededor del mismo, como el fomento de la inclusión y participación activa de las mujeres en las propuestas territoriales de construcción de paz, incluyendo los procesos de reparación individual y colectiva, construcción de la verdad, memoria histórica, reintegración, reincorporación y reconciliación. Este Plan permite la consolidación de las estrategias para la participación de las mujeres en los procesos de construcción de paz desde los distintos territorios como protagonistas del desarrollo local.

Se incorporó el desarrollo de estrategias para el empoderamiento de las mujeres, que facilitaron su acceso a los espacios de diálogo, interlocución política y concertación para la garantía de sus derechos en el posconflicto; además de llevarse a cabo acciones para la articulación, coordinación interinstitucional e intersectorial para la implementación de la normatividad vigente, en armonización con las entidades públicas y privadas del orden departamental, nacional y de cooperación internacional.

Así mismo, en favor del fortalecimiento a la estrategia de construcción y sostenibilidad de la paz con enfoque de género, se diseñó la caja de herramientas, la cual contiene once módulos, este instrumento es la guía en la formación de “Mujeres Constructoras de Paz”, especialmente para las autoridades de género y servidores públicos de los municipios PDET. Esta caja de herramientas ofreció a las comunidades, las administraciones municipales y otras entidades públicas y privadas, la claridad conceptual de los temas pertinentes en la construcción de paz, procesos de reconciliación y sobre todo opciones pedagógicas para multiplicar esta información con distintos públicos.

Se realizó formación sobre los acuerdos de paz, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario entre otros, en donde fueron formadas **261** mujeres de los municipios de Angostura, Anorí, Apartadó, Bello, Briceño, Cáceres, Campamento, Carepa, Caucasia, Dabeiba, El peñol, Frontino, Ituango, Medellín, Mutatá, Remedios, San Carlos, Tarazá, Toledo, Turbo, Urrao, Valdivia, Vigía del Fuerte, Yarumal, Zaragoza; participaron mujeres víctimas del conflicto armado, participantes del Programa de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito – PNIS, consejeras de paz, personeras de las instituciones educativas, firmantes del acuerdo de paz y lideresas comunitarias.

Se implementaron acciones priorizadas del Plan Departamental Mujeres Constructoras de Paz en municipios PDET (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial), AETCR (Antiguos Espacios de Capacitación y Reincorporación) o NAR (Nuevas Áreas de Reincorporación), que incluyeron formación para la implementación de proyectos de paz y que incorporaron procesos de acompañamiento a lideresas y servidoras y servidores públicos de las administraciones municipales de: Apartadó, Carepa, Briceño, El Bagre y Tarazá.

La Secretaria de las Mujeres acompañó y participó de manera activa en espacios estratégicos para la incidencia de las mujeres con sus proyectos e iniciativas, fortaleciendo sus procesos organizativos en los Consejos Municipales y Departamental de Paz, Convivencia y Reconciliación, el Consejo Departamental de Reincorporación, con sus dos mesas de Género y Seguridad, Comités Impulsores de los PDTEs, entre otros, los cuales surgen a partir de la firma del acuerdo de paz con las FARC y son los espacios para proyectar el desarrollo integral de los territorios, en los cuales las mujeres participan activamente para incidir en estos planes y programas. En el marco de implementación del Programa “Mujeres Constructoras de Paz”, se prestó asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género a los Consejos de Paz, Reconciliación y Convivencia de los municipios de Caucasia, Tarazá, Cáceres, El Bagre, Zaragoza, Nechí, Anorí, Segovia y el plenario del Consejo Departamental, esta asistencia técnica facilitó la participación de las mujeres en estos espacios y la creación e implementación de acciones en pro de la seguridad de ellas en los territorios y la transversalización del enfoque de género en los planes de trabajo y en la conformación de los mismos.

Se establecieron alianzas estratégicas con la Agencia para la Reincorporación Nacional – ARN, ONU Mujeres, la Agencia de Renovación del Territorio – ART, Secretaría de Asuntos Institucionales, Paz y No – Violencia, Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID Colombia), y la Misión de Apoyo al Proceso de Paz en Colombia de la Organización de los Estados Americanos (MAPP OEA para la formulación de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial – PDET, la focalización de territorios AETCR - Antiguos Espacios de Capacitación y Reincorporación o NAR - Nuevas Áreas de Reincorporación y para gestionar jornadas de atención a las mujeres, formación en género, sensibilización en temas como construcción de paz, violencias basadas en género, participación de las mujeres en distintos espacios, entre otros, en los municipios de Briceño y Mutatá con el fin de aportar a su calidad de vida.

Se llevaron a cabo estrategias de articulación con otros programas de la Secretaría de las Mujeres, con el fin de aunar esfuerzos para la atención integral a las mujeres en los distintos territorios, de esta manera, con el programa Mujeres Sanas se realizaron dos (2) jornadas de atención integral en salud a las mujeres, en los municipios de Briceño y Mutatá, en las cuales se atendieron **181** mujeres de las zonas rurales en servicios de atención médica general, consulta de pediatría, odontología, higiene oral, pruebas presuntivas de VIH, HB, Sífilis, información sobre salud, promoción de hábitos saludables, autoexamen de mamas y peluquería, estas jornadas permiten la integración social de las mujeres firmantes, víctimas del conflicto, lideresas, y demás comunidad para intercambiar experiencias. En articulación con el programa Mujeres Rurales, se implementaron (49) granjas en los municipios PDET de Amalfi, Apartadó, Briceño, Cáceres, Carepa, Caucasia, Chigorodó, El Bagre, Ituango, Murindó, Mutatá, Necoclí, Remedios, San Pedro de Urabá, Segovia, Tarazá, Turbo, Valdivia, Vigía del Fuerte, Zaragoza donde se beneficiaron (**588**) mujeres y aproximadamente (**1.764**) personas que conforman su núcleo familiar, esto con una atención integral, permitiendo la consolidación de redes de mujeres productoras, aportando a la seguridad alimentaria de ellas y sus familias, la garantía de sus derechos,

la generación de ingresos que les permita una autonomía económica a través de los excedentes agropecuarios, mejorando así las condiciones de vida en los territorios

Sumado a lo anterior, la Secretaría de las Mujeres participó en la implementación de los PDET en Antioquia, a través de alianzas con ONU-Mujeres y la Agencia de Renovación del Territorio (ART). Además, implementó la estrategia La paz se construye con las mujeres, un proceso formativo y de fortalecimiento en temas de liderazgo, acceso a la justicia y una vida libre de violencias para **70** mujeres vinculadas al proceso de sustitución voluntaria de cultivos ilícitos, la cual se realizó en articulación con la Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito (adscrita a la ART), la Secretaría de Asuntos Institucionales, Paz y No violencia, la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID Colombia), y la Misión de Apoyo al Proceso de Paz en Colombia de la Organización de los Estados Americanos (MAPP OEA), e impactó siete municipios en Antioquia: Tarazá, Cáceres, Campamento, Valdivia, Ituango, Briceño y Anorí. Esta fue una apuesta para articular acciones enfocadas a garantizar la implementación del Acuerdo de Paz con enfoque de género en el departamento.

C. ANEXOS

1. SITUACION DE LOS RECURSOS:

1.1 Recursos Financieros

Ver anexo: Financiero

1.2 Bienes Muebles e Inmuebles

Ver anexo: Inventario Bienes Inmuebles

1.3 Recurso humano

Ver anexo: Talento humano

2. REGLAMENTOS, MANUALES Y PROCEDIMIENTOS

Dicho ítem no aplica para el presente informe

3. CONTRATACIÓN

3.1 Relación de contratación del cuatrienio

Ver anexo: Formato Ley 951

3.2 Relación de Obra Pública

Dicho ítem no aplica para el presente informe.

4. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS

Ver anexo: Programas y Proyectos

5. RELACIÓN JURÍDICA

5.1 Relación de sentencias y demandas, juicios, deudas jurídicas.

Ver Anexos: Relación de tutelas Secretaría de las Mujeres, Oficio respuesta Dirección Gestión Documental

5.2 Planes de Mejoramiento a cargo de la entidad y que quede es estado abierto. (Auditoría interna y externa, auditoría integral, financiera, desempeño y cumplimiento, número de hallazgos, descripción de los hallazgos y estado de avance de los hallazgos)

En la actualidad la Dirección de Desarrollo Humano y Socioeconómico no cuenta con planes de mejoramiento en estado abiertos.

6. GESTIÓN DOCUMENTAL

6.1 Tablas de retención, inventarios y transferencias

Ver Anexo: Gestión Documental Dirección de Desarrollo Humano

7. INFORMES DE LEY A CARGO.

Dicho ítem no aplica para el presente informe, la Dirección de Desarrollo Humano y Socioeconómico no tiene a cargo dichos requerimientos.

8. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

8.1 Comités y/o juntas a las que pertenece y en lo que es responsable

Dicho ítem no aplica para el presente informe, la Dirección de Desarrollo Humano y Socioeconómico no tiene a cargo dichos requerimientos.

8.2 Temas sobre los cuales deban darse prioridad a corto plazo para mitigar cualquier afectación a servicios relacionados con la contratación para garantizar la prestación del servicio.

Plan de Economía del Cuidado de Antioquia: Diseño y ejecución del Plan de Economía del Cuidado de Antioquia. Prueba piloto en Támesis, Apartadó y Rionegro a partir de la elaboración de diagnósticos municipales de la oferta y demanda del cuidado. Posicionamiento de Antioquia como referente en el tema. Articulación con la Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia para el diseño e implementación de un modelo econométrico en Apartadó que determine el número de mujeres, el tiempo y condiciones en las que realizan trabajo de cuidado. Alianza con ONU Mujeres y Embajada de Canadá por 4 años, para la continuidad, cofinanciación y fortalecimiento del plan en general.

Escuela de entrenamiento político para mujeres: 767 mujeres inscritas, de las cuales 261 se candidatizaron para las presentes elecciones a los cargos: 4 Asamblea, 38 Alcaldía, 208 Concejos y 10 a Juntas Administradoras Locales (JAL). Generación de espacios de interlocución e incidencia política con los partidos políticos y la bancada antioqueña de congresistas de cara a remover una de las principales barreras de la participación política de las mujeres: los avales políticos.

Además del incremento del techo presupuestal de la Secretaría se identifican como retos frente a la garantía de los derechos de las mujeres y el cierre de brechas de género en Antioquia, la continuidad y fortalecimiento de los siguientes programas:

Plan de Economía del Cuidado de Antioquia: Acompañar el diagnóstico de los planes municipales de economía del cuidado en los 125 municipios de Antioquia. La implementación de las líneas estratégicas en Antioquia en clave del reconocimiento, la redistribución y remuneración del trabajo de cuidado, así como la dinamización de procesos de representación política de las mujeres alrededor de la economía del cuidado y la incorporación de esta en las agendas públicas. Y dar continuidad a la alianza con ONU Mujeres y Embajada Canadiense suscrita por 4 años.

Escuela de entrenamiento político para mujeres: Implementación de la Escuela fortaleciendo la participación de mujeres en las nueve subregiones, el relacionamiento sistemático con los partidos y movimientos políticos, el uso de herramientas digitales durante el proceso formativo y la vinculación de los equipos de campaña.

8.3 Concepto General

8.4 Recomendaciones y sugerencias.

Además del incremento del techo presupuestal de la Secretaría se identifican como retos frente a la garantía de los derechos de las mujeres y el cierre de brechas de género en Antioquia, la continuidad y fortalecimiento de a los programas:

Se recomienda proyectar los indicadores con enfoque diferencial, esto permite incidir con recursos directos sobre las poblaciones más vulnerables. Así mismo asignar recursos específicos para víctimas cada año del presupuesto asignado para la Secretaría de mujeres. Así mismo al momento de proyectar los indicadores tener presente los costos de desplazamiento de las mujeres rurales, lo cual implica un valor de asignación de recursos mayor debido a que muchas veredas a intervenir quedan muy alejadas del casco urbano y en muchas ocasiones solo pueden asistir a los talleres o las jornadas las mujeres del casco urbano.

Tener presente que la formación en equidad laboral para las empresas, es un proceso por etapas y por ello al momento de contratar personal de apoyo para dar cumplimiento a este proceso, el contrato si es a 6 meses asignar las primeras etapas y realizar la otra mitad en la segunda etapa.

Para el Plan de Economía del Cuidado de Antioquia llevar a cabo el posicionamiento de Antioquia como referente en el tema, continuar con las alianzas con ONU Mujeres y Embajada de Canadá la cual se tiene proyectada de 2024-2027, para la continuidad, cofinanciación y fortalecimiento del plan en general. Acompañar el diagnóstico de los planes municipales de economía del cuidado en los 125 municipios de Antioquia. La implementación de las líneas estratégicas en Antioquia en clave del reconocimiento, la redistribución y remuneración del trabajo de cuidado, así como la dinamización de procesos de representación política de las mujeres alrededor de la economía del cuidado y la incorporación de esta en las agendas públicas.

Generación de espacios de interlocución e incidencia política con los partidos políticos y la bancada antioqueña de congresistas de cara a remover una de las principales barreras de la participación política de las mujeres: los avales políticos.

Analizar qué factores se deben reforzar en la próxima versión de la Escuela Política para mujeres, con el propósito de aumentar la participación de mujeres en los cargos de elección popular. Implementación de la Escuela fortaleciendo la participación de mujeres en las nueve subregiones, el relacionamiento sistemático con los partidos y movimientos políticos, el uso de herramientas digitales durante el proceso formativo y la vinculación de los equipos de campaña.

Firma

NOMBRE Y FIRMA
ANA CAROLINA CALLEJAS DIAZ