

FORMATO UNICO DE ACTA DE INFORME DE GESTION

(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

A. DATOS GENERALES:

NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA:

Dibia Estela Escobar Mendoza

CARGO: Gerente

ENTIDAD (RAZON SOCIAL): Gobernación Antioquia

CIUDAD Y FECHA: 15/11/2024

FECHA DE INICIO DE LA GESTION: 01/01/2024

MOTIVO DE LA PRESENTACION DEL ACTA

RETIRO X SEPARACION RATIFICACION

FECHA DE RETIRO, SEPARACION O RATIFICACION DEL CARGO: 31/12/2024

B. INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTION:

La Gobernación de Antioquia, a través de la Gerencia de Afrodescendientes, ha mantenido un compromiso continuo en el trabajo colaborativo con la comunidad afroantioqueña. Este compromiso se basa en el reconocimiento de su diversidad, sus valiosas contribuciones y sus necesidades. Uno de los pilares fundamentales de esta labor es el respeto absoluto por la voz y la participación activa de los representantes y actores sociales Afro, quienes son los representantes principales de su propio desarrollo. En este sentido, se ha garantizado que sus testimonios,

opiniones y propuestas sean el punto central de todas las actividades generadas por la Gerencia.

También se ha hecho hincapié en que los proyectos se ajusten a las circunstancias sociales, políticas y culturales en las que se desenvuelve la comunidad afroantioqueña. Estos proyectos están diseñados de manera que respondan plenamente a los intereses y expectativas de la comunidad. Además, se ha trabajado incansablemente para cumplir con los acuerdos firmados por el señor Gobernador y los delegados de las comunidades ante la Consultiva Departamental Afrodescendiente.

Dentro del Plan de Desarrollo “Por Antioquia Firme 2024-2027”, las acciones que convocan el cumplimiento de la misionalidad de la Gerencia de Afrodescendientes en garantía de los derechos de la población afrodescendientes del departamento de Antioquia se enmarcan en la Línea Estratégica 1. Seguridad desde la democracia y la justicia. Componente, 1.2. Derechos humanos y consolidación de paz. Programa, 1.2.5. Reconocimiento de la diversidad étnica y multicultural NARP.

Con el fin de fortalecer el enfoque étnico en el departamento de Antioquia se planteó un Indicador de resultado: Transversalización de la Identidad multicultural con enfoque étnico y de género, para fortalecer las particularidades sociales, culturales, económicas y políticas de la comunidad NARP. De ahí que, para su cumplimiento cuenta con tres indicadores de producto, los cuales para este año se han cumplido en un 80% de la siguiente manera:

Nombre Dependencia	Nombre del Indicador de Resultado	Unidad de Medida	Meta 2027	Meta 2024	Logro 2024p	% Avance Meta 2024
Gerencia de Afrodescendientes	Transversalización de la identidad multicultural con enfoque étnico y de género, para fortalecer las particularidades sociales, culturales, económicas y políticas de la comunidad Negra, Afrocolombianas, raizales y Palenqueras (NARP).	Número	40	10	10	100%

Indicadores de producto según gestión por subregiones 2024p											
Indicadores de producto	Unidad	Valle de Aburrá	Oriente	Urabá	Suroeste	Norte	Bajo Cauca	Occidente	Nordeste	Magdalena Medio	SD*
Comunidades afrocolombianas asesoradas y asistidas técnicamente.	Número	1	0	4	1	0	0	1	0	0	3
Acciones ejecutadas para el beneficio de las comunidades afrodescendientes	Número										8
Municipios y/o Distrito capacitados en la	Número	1	1	1	0	0	1	2	0	1	5

implementación en la cátedra de estudios afrocolombianos											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. Asesoría y/o asistencia técnica:
Turbo, Santa Fe de Antioquia, Medellín, Puerto Berrio, Apartado,
Chigorodó, Necoclí (pendiente 3 municipios para cumplimiento de la meta
año 2024).

Temas:

- Implementación y fortalecimiento del enfoque diferencial, étnico, territorial y cultural de las comunidades afrodescendientes en la oferta institucional.
 - Orientación en los planes de Etnodesarrollo para los Consejos Comunitarios de las comunidades negras.
 - Apoyo técnico para la conformación, fortalecimiento jurídico y administrativo de los Consejos Comunitarios de las comunidades Afroantioqueñas.
 - Coordinar y articular acciones para la gestión de programas y proyectos encaminados a la promoción, prevención, reducción y superación del riesgo social en el que se encuentran estos grupos poblacionales.
 - Articular acciones para el fortalecimiento, la garantía y protección de los derechos de las comunidades afrodescendientes.
2. Transversalización con las siguientes entidades:
- Medio Ambiente, ICETEX, Unidad de Víctimas, Agencia Nacional de Tierras (ANT), Agencia de Renovación del Territorio (ART) Agencia Nacional de Empleo, Ministerio Agricultura, Secretratia productividad y Competitividad, Mujeres, Participación Ciudadana, TCS, Ministerio del Interior; entre otros.
- Municipios y distritos capacitados en la implementación de estudios afrocolombianos: Caucasia, El peñol, Turbo, San Jerónimo, Santa Fe de Antioquia, Girardota, Puerto Berrio, Caucasia (pendiente 5 municipios para cumplimiento de la meta año 2024).

Asegurar el fortalecimiento y preservación de la cultura de las comunidades afrodescendientes que habitan en el departamento, contrarrestando su discriminación, marginación y exclusión social.

INSTITUCIONES:

- Institución Educativa 24 de diciembre currulao.
- Institución Educativa Francisco Luis Valderrama
- Institución Educativa central de Currulao
- Institución educativa Jorge Eliecer Gaitán



- Institución Educativa san Martin de Porres
- Institución educativa 20 de julio corregimiento currulao
- Institución educativa Sagrado corazón de Jesús
- Institución Educativa Santa Fe
- Institución Educativa gimnasio pilares del saber

C. ANEXOS

1. SITUACION DE LOS RECURSOS:

Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro, separación o ratificación del cargo, así:

1.1 Recursos Financieros

PROYECTO: Transversalización de enfoque diferencial Afro en Antioquia

Presupuesto vigencia 2024 para la Gerencia de Afrodescendientes es de:
\$375.000.000

Vigencia 2024 Elemento PEP/ Actividad 070120

Z149 TodoGasto CGestor 2024-16	Apropiacion Inicial	Apropiacion Vigent	PAC Vigente	Total CDP	Compromisos	Obligaciones	Pagos
**** Total	1.822.742.276	617.174.726	617.174.726	617.174.726	617.174.726	431.113.858	431.113.858
**** 133D SECRETARIA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA	1.822.742.276	617.174.726	617.174.726	617.174.726	617.174.726	431.113.858	431.113.858
*** 2-1011 RECURSOS CAPITAL PROPIOS INVERSION DEUD	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276
** C41032 Seguridad alimentaria	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276	322.742.276
* 070120010 Transporte Terrestre	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316
R-3-2-02-02-006 Servicios de alojamiento; servicios de suministro	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316	24.067.316
* 070120001 Transversalización Étnico	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960
R-3-2-02-02-008 Servicios prestados a las empresas y servicios de	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960	298.674.960
*** 0-1010 FONDOS COMUNES I.C.L.D	1.500.000.000	294.432.450	294.432.450	294.432.450	294.432.450	108.371.582	108.371.582
** C41032 Seguridad alimentaria	1.500.000.000	294.432.450	294.432.450	294.432.450	294.432.450	108.371.582	108.371.582
* 070120004 Instancias Representadas Fortalecidas					220.000.000	33.939.132	33.939.132
2-3-2-02-02-008 Servicios prestados a las empresas y servicios de					220.000.000	33.939.132	33.939.132
* 070120001 Transversalización Étnico					74.432.450	74.432.450	74.432.450
2-3-2-02-02-009 Servicios para la comunidad, sociales y personales					29.432.450	29.432.450	29.432.450
2-3-2-02-02-008 Servicios prestados a las empresas y servicios de					45.000.000	45.000.000	45.000.000
* 070120 Fortalecimiento Afro En Antioquia	1.500.000.000	294.432.450	294.432.450	294.432.450			
2-3 Inversión	1.500.000.000	294.432.450	294.432.450	294.432.450			

Vigencia 2024 Elemento PEP/ Actividad 220377

Z149 TodoGasto CGestor 2024-16	Trans Crédito	Apropiacion Vigent	PAC Vigente	Total CDP	Aprop Disponible	Compromisos	Obligaciones	Pagos
**** Total	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730	27.992.820	9.797.487	9.797.487
**** 133D SECRETARIA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730	27.992.820	9.797.487	9.797.487
*** 0-1010 FONDOS COMUNES I.C.L.D	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730	27.992.820	9.797.487	9.797.487
** C45021 PromocParticipCiudadana	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730	27.992.820	9.797.487	9.797.487
* 220377003 Asesoría Y Asistencia Técnica						27.992.820	9.797.487	9.797.487
2-3-2-02-02-009 Servicios para la comunidad, sociales y personales						27.992.820	9.797.487	9.797.487
* 220377 ImplementEnLaTransvDeEnfoqDifernoAfroEnAntioquia	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730			
2-3 Inversión	80.567.550	80.567.550	80.567.550	27.992.820	52.574.730			

1.2 Bienes Muebles e Inmuebles

1. Bienes Muebles e Inmuebles

	Dependenci a y servidor				
--	----------------------------	--	--	--	--



Número de placa	público responsable	Descripción	Número de serie	Observaciones	Piso
G100028563	Jovani de Jesús Zapata Moreno	Computador All In One 8 GB Ram (2017PCCG1071)	MXL751182H	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100028339	Jeannte Patricia Agudelo Bran	Computador All In One 8 GB Ram (2017PCCG0895)	MXL751189L	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100026933	Jeannte Patricia Agudelo Bran	Silla Ergonómica		El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100005028	Oscar Leandro Aguilar Posada	Silla Ergonómica		El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100001206	Oscar Leandro Aguilar Posada	Computador Todo En Uno-Lenovo M72z- (2012pc00822)	MJXCBZY	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100007575	Maribel Puentes Uribe	Computador Todo En Uno-Lenovo (2013pccg0510)	MJ06EAC	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100031928	Maribel Puentes Uribe	Silla Ergonómica Negra Con Brazos		El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100027843	Carmen Inés Molinares	Computador All In One 8 Gb Ram(2017pccg0402)	MXL748168Q	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G022218	Carmen Inés Molinares	Teléfono	FCN00721003111	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100003310	Carmen Inés Molinares	Archivador 2 Cajones Madera	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11





G100027746	Paula Andrea Garcés Gómez	Computador All In One 8 Gb Ram(2017pccg0304)	MXL748167G	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100027846	Paula Andrea Garcés Gómez	Computador All In One 8 Gb Ram(2017pccg0405)	MXL7462DP2	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100027854	Paula Andrea Garcés Gómez	Computador All In One 8 Gb Ram(2017pccg0413)	MXL74816CH	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100028387	Paula Andrea Garcés Gómez	Computador All In One 8 Gb Ram(2017pccg0943)	MXL75118BT	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G029055	Paula Andrea Garcés Gómez	Escritorio Piso. 11. Ext. 8699. Acta 12312	NPSTAS2453	Dentro del inventario en relación no se encuentra el escritorio serial NPSTAS2 453, está cargado a mi nombre, mas no está en físico en la Gerencia; se puede decir que dentro de las remodelaciones que tuvo la oficina se hayan llevado el escritorio sin haber tenido en cuenta que éste se encuentra paqueteado, así mismo, verificando la posición de los escritorios, quedaron de manera diferente lo cual no se puede evidenciar si conservan el	





				serial (se recomienda que desde bienes se haga las respectivas verificaciones)	
G008104	Paula Andrea Garcés Gómez	Teléfono digital	721501961	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G005112	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	NPSTAS4033	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G016740	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	PLACA VIEJA 005687	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G013255	Paula Andrea Garcés Gómez	Mesa	NPSTAS4258	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G008284	Paula Andrea Garcés Gómez	Mesa	NPSTAS3484	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
2170	Paula Andrea Garcés Gómez	Mesa	NPSTAS3846	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G015887	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G015894	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100002805	Paula Andrea Garcés Gómez	Tablero	NPSTAS3471	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G031152	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla Interlocutora Ergonómica	SIN SERIE	Dentro del inventario de los	





				funcionarios de la Gerencia no se encuentra dicha silla, cada uno tiene su inventario debidamente verificado	
G100026860	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla Ergonómica Gerencial	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100029074	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla Ergonómica Gerencial	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100005032	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla Interlocutora Tapizada Con Brazos	PDTE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G008053	Paula Andrea Garcés Gómez	Teléfono Digital	721502227	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G031547	Paula Andrea Garcés Gómez	Sillas Ergonómicas. Piso 11. Ext. 8692. Acta 12311	SIN SERIAL	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100026969	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla Ergonómica	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G100029771	Paula Andrea Garcés Gómez	Terminales Ip 8028 - Alcatel - Lucent	FRT183208502	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G019419	Paula Andrea Garcés Gómez	Archivador	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G014780	Paula Andrea Garcés Gómez	Archivador	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11



G005074	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G005076	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G005080	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G003924	Paula Andrea Garcés Gómez	Silla fija con brazos	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G004658	Paula Andrea Garcés Gómez	Escritorio de tres gavetas	SIN SERIE	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G013610	Paula Andrea Garcés Gómez	Biblioteca	NPSTAS2399	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11
G10002881 9	Dibia Estela Escobar Mendoza	Portátil, Cont. 4600007497(2017pt cg0118)	5CD7467RZP	El bien mueble se encuentra en buen estado.	11

1.3 Recurso humano

A continuación, se relacionan los cargos de personal de planta con los que cuenta la Gerencia de Afrodescendientes:

ASISTENCIAL	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TECNICO	TOTAL
2	1	5	1	9

A la fecha de entrega del presente informe, se cuenta con todas las plazas provistas.

TIPO DE CARGO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO
CANTIDAD	3	5	1

OBSERVACIÓN: A partir del 25 de noviembre del 2024, la Profesional Universitaria (Administradora de Empresas-Financiera) sale pensionada.

2. REGLAMENTOS, MANUALES Y PROCEDIMIENTOS

DENOMINACIÓN DEL REGLAMENTO y/o MANUAL	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE ADOPCIÓN Y VIGENCIA	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA	LUGAR DE ALMACENAMIENTO
PR-M2-P13-017	Promoción de la Identidad cultural étnica en Antioquia	Procedimiento	02/06/2022	ISOLUCIÓN
PR-M2-P13-009	Fortalecimiento del enfoque diferencial en la oferta institucional para las comunidades afrodescendientes	Procedimiento	28/Jun/2022	ISOLUCIÓN
Reglamento interno CCDA	Reglamento interno Comisión consultiva departamental de Antioquia – Espacio autónomo.	Reglamento	31/05/2018	ARCHIVO GERENCIA DE AFRODESCENDIENTES



3. CONTRATACIÓN

3.1 Relación de contratación del cuatrienio

NOTA ACLARATORIA: Para que no se presente duplicidad de la información, la Secretaría de Inclusión Social y Familia informara los contratos, debido a que La Gerencia Afrodescendientes en la vigencia 2024, no ha realizado ningún contrato, ha expedido CDP correspondientes a comunicaciones, TIC, personal entre otros.

3.2 Relación de Obra Pública

La Gerencia de Afrodescendiente su misión no realiza convenio ni contratos de obra

4. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS

Línea Uno: Seguridad desde la democracia y la justicia.

Componente: Derechos Humanos y Construcción de Paz Objetivo.

Fomentar el ejercicio pleno de los derechos humanos, a través del fortalecimiento de la gobernanza territorial, el reconocimiento de las comunidades étnicas y la promoción de espacios que vinculen a la sociedad civil y a las organizaciones de víctimas del conflicto para la construcción de paz.

PROGRAMA: Reconocimiento de la diversidad étnica y multicultural NARP

Fortalece las particularidades sociales, culturales, económicas y políticas de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras (NARP), en la medida que se respeten sus condiciones mínimas de dignidad humana, se contrarresten las dinámicas de discriminación racial, se promueva la preservación ambiental de sus territorios y el reconocimiento de sus saberes ancestrales. Lo anterior, mediante oportunidades de acceso a bienes y servicios que impacten favorablemente el desarrollo humano integral de las comunidades afroantioqueñas. Se busca impulsar acciones que permitan el trabajo articulado de la gestión institucional con todas las secretarías, gerencias, departamentos administrativos, entidades descentralizadas del orden departamental, instituciones de educación superior y demás dependencias del departamento y, con esto, lograr mayores oportunidades y beneficios para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, garantizando la visibilización y preservación de su identidad cultural, el fomento de sus conocimientos ancestrales, así como el fortalecimiento de sus procesos



organizativos y comunitarios, para mejorar la calidad de vida de sus poblaciones en condiciones de equidad.

INDICADOR DE SEGUIMIENTO

- Comunidades afrocolombianas asesoradas y asistidas técnicamente
- Acciones para el beneficio de las comunidades afrodescendientes ejecutadas
- Municipios y distritos capacitados en la implementación de estudios afrocolombianos

PROYECTO: Transversalización de enfoque diferencial Afro en Antioquia

5. RELACIÓN JURÍDICA

5.1 Relación de sentencias y demandas, juicios, deudas jurídicas.

Acompañamiento/articulación:

- **Sentencia 085:** Juzgado primero civil del circuito especializado en Restitución de Tierras de Antioquia Radicado: 05000-31-21-001-20220010400 19/12/2023 “Por la identidad cultural del Municipio de Mandé” Municipio de Urrao y Frontino.
- **Sentencia N° 30:** Juzgado Segundo civil del Circuito especializado en Restitución de Tierras de Montería. Radicado: 23001-31-21-002-2021-0006900. Pueblo Nuevo y Zaragoza.
- **Sentencia N° 142. Comunidades Negras del Río Arquía, Vigía del Fuerte.**

5.2 Planes de Mejoramiento a cargo de la entidad y que quede es estado abierto.

La contraloría General de Antioquia, con base en las facultades otorgadas por el Artículo 267 de la Constitución Política y las resoluciones estimadas, evaluó la ejecución de la Política Pública Departamental de Afrodescendientes en cuanto al cumplimiento normativo, las inversiones realizadas y las acciones desarrolladas durante la vigencia evaluada, considerando los principios de eficacia, eficiencia, efectividad, y economía con que se suministró los recursos puestos a su disposición y los resultados de gestión en el área, actividades y procesos examinados. Es responsabilidad de la entidad ejecutora el contenido de la información suministrada, o dejada de suministrar, para que la Contraloría General de Antioquia realice el proceso respectivo y genere el informe integral que contenga el concepto sobre la gestión adelantada por el sujeto de control. A continuación, se adjunta link de evidencia:

<https://gobantioquia.sharepoint.com/sites/gerenciadeafrodescendientes/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?ct=1731703717809&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=51819d97%2Ddccb%2D10c4%2D1eda%2D20b2595ac866&ga=1&LOF=1&id=>



%2Fsites%2Fgerenciadeafrodescendientes%2FShared%20Documents%2FGeneral%2FVigencia%202024%2D2027%20PO
R%20ANTIOQUIA%20FIRME%2FPol%3%ADtica%20P%3%BAblica%2FEVALUACI%3%93N%20PP%20CONTRALO
R%3%8DA%202023%2FEVALUACI%3%93N%20POL%3%8DTICA%20P%3%9ABLICA%20CONTRALORIA%20202
3&viewid=8e941bc2%2D07fe%2D470c%2D94a2%2Deeb1b00ea4db

6. GESTIÓN DOCUMENTAL

6.1 Tablas de retención, inventarios y transferencias

Vigencia	Contrato Nro.	Objeto	Nombre o razón social del Contratista	Ordenador del gasto	Tipo de contrato	Estado	Fecha de terminación	Observaciones
2023	4600015859	Aunar esfuerzos para el mejoramiento de la casa ancestral de las comunidades negras,	Municipio de Mutatá	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Convenio interadministrativo	En ejecución	15/12/2023	NO APLICABLE
2023	4600016071	Aunar esfuerzos para la dotación de la casa ancestral de las comunidades	Municipio de Bello	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Convenio interadministrativo	En ejecución	13/12/2023	NO APLICABLE



		Negras, Afrodesce ndi						
2021	4600012 20 2	Prestar servicios para contribuir en la preserva ción de la tradición oral, cultural y ancestral afrodesc endi ente de la subregió n de Urabá- Bulleren gue	Univer sidad de Antioq uia	Pedro Ferna ndo Hoyos Graci a	Contrat o Intera dminis trativo	Liquid a do	15/12/ 20 21	NO APLI CA
2022	4600014 59 8	Apoyar conjunta men te la realizaci ón de proyecto s de emprendi miento	Mun icipi o de Yon dó	Pedro Ferna n do Hoyos Graci a	Conve nio intera dminis trativo	Termi nado	15/12/ 20 22	NO APLI CA
	4600014	Aunar esfuerzo s para la puesta		Pedro Ferna	Conve nio		16/12/	



2022	12 1	en funciona miento de la casa ancestra l de las comunida des	Mun icipi o de Yon dó	ndo Hoyos Graci a	intera dminis trativo	Termi nado	20 22	NO APLI CA
2021	4600012 25 7	Apoyo para el fortaleci miento de los viveros de las comunid ades Afroantio queñas del Municipi o de Sopetrán , en el marco de las jornadas de Acuerdo s Municipa les.	Mun icipi o de Sop etrá n	Pedro Ferna ndo Hoyos Graci a	Conve nio Intera dminis trativo	Liquid a do	15/12/ 20 21	NO APLI CA
		Apoyar al municipi		Pedro	Conve			



2023	4600016050	o de Puerto Berrio para el mejoramiento y dotación de la casa de los ancestros	Municipio de Puerto Berrio	Fernando Hoyos Gracia	nio interadministrativo	En ejecución	28/11/2023	NO APLICABLE
2023	4600015071	Identidad cultural de las comunidades negras afrodescendientes, raizales y palenqueras del departamento de Antioquia. Política Pública Gerencia de Afrodescendientes y Regalías	Agencia Afrocolombiana de Comunicaciones - Empresa asociativa de trabajo	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Contrato de prestación de Servicios	En ejecución	6/10/2023	Dicho presupuesto se encuentra financiado con recursos de SGR - ASIGNACIONES DIRECTAS Saldo Grupos Étnicos Ley 1530 de 2021 y Ley 1842 de 2018 por valor de Novecientos cincuenta y tres millones setecientos treinta y dos mil dieciocho pesos M/L (COP 953.732.





								0 18) y Recursos Propios Goberna ción de Antioquia Inclusión Social y Familia Gerencia de afrodesc endiente s por valor de ciento setenta millones de pesos (COP 170.000. 0 00). Para un total de mil ciento
2019	4600009 684	Realizar Accione s Y Estrategi cas Que Contribu yan Al Fortaleci miento De La Gestión Ambient al, Territoria l, Comunit aria Y Alimenta	Coranti oquia	Pedro Fernand o Hoyos Gracia	Conveni o intera dminis trativo	Liquidad o	14/06/ 2022	





		ria Para Afianzar Y Mantene rlas Práctica s Tradicio nales De Producci ón De Territorio s De Comunid ades Afrocolo mbianas En La Jurisdicc ión De Corantio quia, Para La Vigencia 2019						
2021	460001298	Aunar esfuerzo s para la puesta en funciona miento de la casa ancestral de las	Mun icipi	Pedro Ferna ndo	Conve nio intera	Termi nado	31/12/ 20	NO APLI



	9	comunidad de Negras, Afrodescen- dientes, Raizales y Palenque- ras, con el fin de fortalecer y preservar su identidad cultural en el Municipio de Cisneros	o de Cis- ne- ros	Hoyos Gra- cia	adminis- trativo		21	CA
2021	4600011 66 6	Prestar servicios profesio- nales para el apoyo metodoló- gico y pedagógi- co en el desarroll- o de la Etnoedu- cación, la catedra	Isab- el Crist- ina Gon- zále- z Cue- rvo	Pedro Ferna- ndo Hoyos Gra- cia	Presta- ción de Servic- ios	Liquid- ado	30/05/ 20 21	NO APLI- CA

		de estudios afrocolombianos y la atención a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y Palenqueras, en el departamento de Antioquia						
2021	4600012046	Generar alianzas interinstitucionales que permitan llevar a cabo el desarrollo de propuestas artísticas y Culturales que promuevan el enfoque diferencial y fortalezcan la diversidad cultural de los	Instituto De Cultura Y Patrimonio	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Convenio interadministrativo	Liquidado	15/12/2021	NO APLICABLE



		territorios de los grupos poblacionales de Antioquia						
2021	4600011667	Gestionar y sistematizar la información del pueblo Afroantioqueño que permita la Incorporación y medición de la variable étnica en las diferentes dependencias de la administración departamental, contribuyendo al fomento de la cultura del dato	Rafael Gómez Ospina	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Prestación de Servicios	Liquidado	30/05/2021	NO APLICABLE
2022	4600014106	Generar Alianzas Interinstitucionales Para	Instituto de Cultura y Patrimonio	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Convenio interadministrativo	Liquidado	28/07/2023	



		Fomenta r El Desarroll o De Propuest as Artísticas Y Culturale s Que Promuev en El Enfoque Diferenci al Étnico Y Resalten La Cultura Afroantio queña- Instituto De Patrimon io Y Cultura Año 2022						
2022	4600014 107	Anuar Esfuerzos Para La Puesta En Funciona miento De La	Municip io de Arbolet es	Pedro Fernan do Hoyos Gracia	Conveni o intera dminis trativo	Liquida do	08/11/ 2023	

		Casa Ancestral De Las Comunidades Negras, Afrodescendientes, Raizales Y Palenqueras, Con El Fin De Fortalecer Y Preservar Su Identidad Cultural En El Municipio De Arboletes						
2021	4600012883	Trabajar Conjuntamente Para La Creación De Estrategias Que Dinamicen Los Derechos Y Deberes	Municipio de Vegachí	Pedro Fernando Hoyos Gracia	Convenio interadministrativo	Liquidado	01/02/2023	

		De La Población Afrocolo mbiana Municipio De Vegachí						
2021	4600012 459	Apoyo Municipio De Santa Rosa De Osos En la Atención Integral A La Población Afro Antioque ña, Mediante La Producció n De Material Vegetal Para Programa s De Reforesta ción	Municip io de Santa Rosa de Osos	Pedro Fernan do Hoyos Gracia	Conveni o intera dminis trativo	Liquida do	05/09/ 2023	

7. INFORMES DE LEY A CARGO.

8. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

8.1 Comités y/o juntas a las que pertenece y en lo que es responsable



JUNTAS Y COMITÉS	
NOMBRE DEL COMITÉ	ROL
Comité de Política Pública Afrodescendiente	Secretaria Técnica
Consultiva Departamental Afrodescendiente	Secretaria Técnica
Comité de Política Social-COPSE	Integrante
Comité Gerontológico Departamental	Integrante
Comité Departamental de Derechos Humanos	Integrante
Consejo Municipal Afrocolombiano-Envigado-Apartadó	Integrante
Comité Técnico Departamental Sentencia Rio Atrato T-622 de 2016 y Sentencia Rio Cauca T-038 de 2019.	Integrante
Comité de Discapacidad	Integrante
Comité Departamental traslado de la cabecera municipal del Murindó	Integrante
Comité de Manglares	Integrante
Comité de Departamental de Gestión del Riesgo-CDGRD	Integrante
Comité Técnico Cambio Climático	Integrante
Comité Técnico Departamental de Participación Ciudadana	Integrante
Comité Interinstitucional Para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Adolescente Trabajador del Departamento de Antioquia - CIETI	Integrante





8.2 Temas sobre los cuales deban darse prioridad a corto plazo para mitigar cualquier afectación a servicios relacionados con la contratación para garantizar la prestación del servicio.

1. Contratos o convenios cuya liquidación se encuentra pendiente:
 - Política Pública: Contrato Nro. 4600015071 de 2023
 - Mutatá Contrato Nro. 4600015859 de 2023
 - Puerto Berrio Contrato Nro. 4600016050 de 2023
 - Bello: Contrato Nro. 460001607
2. Gestionar más recursos para la Gerencia de Afrodescendientes con el objetivo de brindar fortalecimiento a la comunidad representada a través de acciones afirmativas que permitan hacerla más visibles.
3. Continuar con el proceso de actualización de la política pública afro, con el fin de garantizar mayores y mejores oportunidades de desarrollo integral.
4. Realizar más articulaciones con las dependencias del departamento como con entidades descentralizadas.
5. Fortalecer el equipo de trabajo de la Gerencia para ejercer más presencia en territorio y brindar acompañamiento a las comunidades de manera oportuna y eficiente.
6. Articular con las instituciones de educación superior para aumentar la oferta institucional en pregrado y posgrado.
7. Implementar y fortalecer la cátedra de estudios afrocolombiana desde la primera infancia como preservación de la tradición y saberes ancestrales.
8. Buscar consensos y acuerdos entre las comunidades y el departamento dentro de la democracia participativa y comunitaria.
9. Informar del trabajo articulado que se viene realizando con la Agencia Nacional de tierras con el fin de continuar, máxime cuando en las funciones de la Gerencia de acuerdo con la Ordenanza 5 de 2023 se establece como una de sus funciones la de *“Coordinar y articular acciones con la Agencia Nacional de Tierras y municipios para apoyar y estimular procesos de desarrollo tendientes a la legalización de sus propiedades de conformidad con el ordenamiento jurídico”*.
10. Fortalecer las comunidades afro en temas relacionados con trabajo asociativo y cooperativismo.
11. Realizar formación en temas relacionados con la creación y/o actualización de planes de etnodesarrollo.
12. Continuar el trabajo con las diferentes dependencias para que no se deje de lado el enfoque diferencial y la variable étnica.
13. Generar procesos de formación para los servidores públicos en enfoque diferencial.





14. Realizar formación a comunidades Afrodescendientes en formulación de proyectos MGA- para presentar proyectos por regalías.

8.3 Concepto General

La Gerencia de Afrodescendientes es una dependencia de la Secretaría de Inclusión Social y Familia, y una unidad estratégica de gestión; creada a partir del Decreto 1983 de 2001, que vela por la concertación e implementación de Políticas Públicas y programas que garanticen el desarrollo socioeconómico de las comunidades Afroantioqueñas.

La Gerencia de Afrodescendientes como unidad estratégica de gestión transversal a todas las dependencias del Departamento de Antioquia, participa en aquellos procesos contractuales en las que su alcance contenga la realización de actividades para el fortalecimiento de consejos comunitarios y organizaciones de base: proyectos productivos de transformación del campo y crecimiento verde, lucha contra el racismo y la discriminación, reconocimiento, identidad, justicia, desarrollo, fomento de cultura emprendedora, acciones interculturales, etnoeducación y saberes ancestrales.

Es la unidad técnica encargada de facilitar la intervención sectorial de las Entidades Departamentales que tienen programas y proyectos con la población AfroAntioqueña

8.4 Recomendaciones y sugerencias.

- Destinación de recursos financieros que permitan el cumplimiento integral de la política pública departamental de Afrodescendientes (ordenanza 10 de 2010), y así mismo las funciones de la Gerencia de Afrodescendientes.
- Es indispensable para la Gerencia de Afrodescendientes contar con un profesional con conocimientos normativos de las comunidades Negras Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. Además, es vital para la resolución de conceptos jurídicos, y contractuales. Evidenciamos falencias significativas en temáticas normativas, reglamentos internos, y disposiciones jurídicas en el territorio, que hacen urgente la atención por medio de asesorías y asistencias técnicas del profesional jurídico de la Gerencia (solicitamos conservar la planta de empleo del profesional Universitario jurídico).
- Propiciar el trabajo articulado con dependencias centralizadas y descentralizadas para trabajar proyectos conjuntos que garanticen el cumplimiento de los derechos de las comunidades Negras, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueras.



- Fortalecer equipo de trabajo ampliando la planta de personal (fortalecimiento institucional territorial en los temas que corresponden a la Gerencia de Afrodescendientes).
- Visibilización de la dependencia como articulador y gestor para beneficio de la comunidad.

Cordialmente,

FIRMA_NOMBRE
FIRMA_CARGO

