

DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Datos generales:

1. Nombre de la funcionaria: María Paulina Posada Puerta
2. C.C. 1.017.224.323
3. Cargo: Directora de Transversalización y Equidad de Género
3. Dependencia: Secretaría de las Mujeres de Antioquia
4. Ciudad y fecha: Medellín, 10 de julio de 2023
5. Fecha de inicio de la gestión: 11/11/2021
6. Condición de la presentación: por retiro
7. Fecha de retiro: 10/07/2023

Informe de la gestión:

Mujeres viviendo libres de violencias para una sociedad en paz

- **Línea 123 Mujer Metropolitana**

Indicador: anualizado. Cumpliéndose

Plazo:	Ocho (8) meses y Cinco (5) días calendario, para un total de 249 doscientos cuarenta y nueve días calendario contados a partir de la suscripción del acta de inicio sin superar el 5 de diciembre de 2023.
---------------	--

Observaciones:

- Aniversario #3 de la Línea: 31 de julio y 1 agosto. Se anexa documento técnico de la propuesta.
- Fortalecimiento por parte de USAID (se materializa a través de la Corporación Ayuda Humanitaria):
 - 1 celular
 - 2 teclados
 - Kits
 - Recurso para auxilio de transporte
 - 4 profesionales

En total, el aporte de USAID del año pasado y este suma aproximadamente \$380.000.000

- Supervisión: Jacinto Córdoba Maquilón

- **Hogares de protección:**

Indicador: Anualizado. Cumpliéndose

- Supervisión: Adriana María Osorio

Pendiente: liquidación contrato con el HOMO: 21 de julio-14 de octubre de 2022

Cifras:

Datos de abril 2020 a mayo de 2023.

Temporal:

- Mujeres 195
- Hijas 145
- Hijos 186
- Otros grupo familiar 5

Total: 531 personas

Emergencia:

- Mujeres 229
- Hijas 153
- Hijos 170
- Otros grupo familiar 27

Total: 579 personas

Total mujeres: 424

Grupo familiar: 686

Total personas acogidas: 1140

- **Plan para la prevención y atención a mujeres víctimas de violencia de género**

Indicador	Estado
Acumulado	Cumpléndose

- Mesa Departamental de Erradicación de Violencias contra las Mujeres

Tercera mesa: Tema por definir.

Fecha: primera semana de noviembre

- CODEVIG: Se anexa el decreto

Se reúne dos veces al año. La primera reunión se llevó a cabo el 30 de marzo. Tiene un comité técnico conformado por las 3 dependencias que tienen la coordinación colegiada: Secretaría de las Mujeres, Secretaría Seccional de Salud y Gerencia de Infancia y Adolescencia.

Compromisos de la última sesión:

- Enviar reglamento a las entidades convocadas para la revisión.
- Enviar oficio a los municipios, ya está construido.
- Definir plan de acción y cronograma de acompañamientos de Salud, Mujeres y Gerencia a nivel municipal para la implementación –o no- del mecanismo articulador.

Profesional encargada: Alexandra, abogada de Vida Libre

Se envía información del comité a la subsecretaría de salud pública.

- 25N:

Propuesta: Antioquia se mueve por la vida de las mujeres. Ninguna violencia contra ninguna mujer

La conmemoración inicia desde la primera semana de noviembre con la Mesa Departamental de Erradicación de Violencias. Se están evaluando dos acciones: Una feria (que no se nombraría así) y una velación en los municipios de Antioquia.

- Acompañamiento a instituciones de educación superior

Se ha venido acompañando a las instituciones de educación superior en la creación y actualización de protocolos de prevención y atención a VBG y en la identificación de buenas prácticas. Este ejercicio está siendo acompañado por el equipo de vida libre de violencias en articulación con Transversalidad, a través de Coeducación.

Evento: Intercambio universitario VBG, 25 de mayo.

- Acompañamiento centros comerciales:

23 centros comerciales acompañados durante el año 2022.

- Protocolo de acoso sexual laboral

Estado: actualización del Protocolo de Acoso Sexual Laboral según los lineamientos nacionales. Es necesario reunión con Talento Humano, Comité de Convivencia y Control Interno Disciplinario para establecer las rutas y dejar plasmadas las medidas provisionales mientras el proceso se adelanta.

Se envió citación a las dependencias para el 5 de julio. Se aplaza por falta de confirmación por parte de las dependencias.

Temas pendientes:

- Medidas de atención. Se envió a la jurídica de la Gobernación concepto para que se defina la competencia.
- Seguimiento a compromisos del consejo de seguridad (presidente)
- Encuentros de formación:

Indicador	Estado
Para acumular	Meta: 12 Cumplimiento: 10

- Mesas municipales de erradicación de violencias

Indicador	Estado
Para acumular	Meta: 14

	Cumplimiento: 12
--	------------------

118 mesas municipales activas en el departamento, de las cuales 25 transitaron mecanismo articulador.

Mujeres Rurales:

Regalías.

63 municipios

Estado:

Documento técnico aprobado por regalías. Siguen los decretos por parte del gobernador y finalmente argumentar la idoneidad del Colegio Mayor.

Presupuesto: 2.600.000.000

Se elimina el componente de la Escuela busca a la mujer adulta.

Transversalidad:

- **Observatorio:**

1. Encuentro de Observatorios:

Cronograma

Actividad	Fecha
Recepción de ponencias	1-31 julio
Inscripciones	1 agosto- 4 de septiembre

- Eje temático:

Participación política de las mujeres

- Recursos: \$10.000.000

Se adjunta documento técnico.

2. PIO

- **Políticas públicas:**

Indicador	Pendientes
34 municipios	5 municipios

Se realiza acompañamiento a 11 municipios en la formulación/actualización de las políticas públicas para las mujeres.

Los municipios son:

Municipios pendientes:

1. Yolombó

2. San José de la montaña
3. Vigía del fuerte
4. Nariño
5. Tarazá

Notas:

- Los municipios que veníamos acompañando del 2021 y 2022 cerraron proceso el 30 de junio.
- El indicador esta formulado en términos de municipios que implementan acciones de política pública, por lo que se cumple desde que iniciamos proceso con ellos pero el proceso continúa idealmente hasta que llegan a acuerdo municipal.
- Asesorías para la equidad de género.

Se cumple principalmente a través de las asesorías brindadas a través del comité enlace de transversalidad.

Indicador	Estado
Para acumular	Meta: 35 Cumplimiento: 19

- **Modelo para incorporar el enfoque de género en la comunidad educativa**

Indicador:	Estado:
Acumulado. - 80 municipios con mínimo una institución educativa - 10 Instituciones de educación superior	IE: Al 2022 se habían acompañado 51 municipios. Para el 2023 tenemos pendientes 29, de los cuales 20 se cumplen al 15 de julio. ✓ Para la región Norte: Valdivia, Yarumal, Carolina del príncipe, Campamento, Don Matías ✓ Para la región Nordeste: San Roque, Yalí ✓ Para la región Oriente: Guatapé, San Rafael ✓ Para la región suroeste: Betulia, Ciudad Bolívar, Venecia, Hispania, Pueblorrico, Andes, Salgar ✓ Para la región Valle de Aburrá: Sabaneta ✓ Para la región occidente: San Jerónimo, Caicedo Se anexa documento IES: Cumplidas las 10. Se anexa documento

TeleAntioquia y Secretaría de Educación como aliados.

Fecha: 18 de agosto de 2023

Hora: 9 am- 12m

Lugar: Ciudadela Educativa Mario Aramburo

Participantes: 150 personas

Se anexa documento técnico.

- **Consultivo:**

Documento escrito de cierre del consejo consultivo (15 de agosto)

Zero: primera semana de nov

Delegaciones pendientes por elegir:

- Representante Juventudes-suplente.
- Mujeres de diversidad sexual y de género- principal y suplente
- Representante ONG-suplente.
- Mujeres emprendedoras-suplente.

- **Comité enlace de transversalidad y Trazador presupuestal**

	TALLER COMITÉ ENLACE TRANSVERSALIDAD GOBERNACIÓN ANTIOQUIA	TALLER CONSEJO CONSULTIVO ANTIOQUIA	MESA DE TRABAJO PRESIDENCIA ASAMBLEA ANTIOQUIA Y CLEM
Fecha, Lugar, Hora	13 de julio- Auditorio gobernadores 4to piso- 9am-12m.	14 de julio- Casa de la Mujer San Jerónimo- 10-12	13 de julio- Asamblea departamental- 2- 3:30
Participantes	Enlaces Género y Enlaces SPI (Plataformas). Equipo Transversalización. 50 personas. Facilita: Yineth Zapata	Cosejeras Consultivas confirmadas asistencia y Consejera Territorial de Planeación. 40 mujeres confirmadas y Equipo Transversalización Secre Mujeres Antioquia Facilita: Karin Rodriguez y Patricia Osorio Borrero	Presidente de la Asamblea, y cinco integrantes de la CLEM Facilita: ONU Mujeres- Yineth Zapata

Se anexa programación y desarrollo metodológico.

- **Casas de la mujer**

Se anexa Excel con información de las casas de la mujer.

- 27 casas de la mujer
- 5 en ejecución –vigencia 2023
- 8 por inaugurar, de las cuales 3 de 2022 y las 5 de 2023

Supervisiones 2023:

Valdivia: Edilia González

El Retiro: Eliana María Oquendo

Montebello: Nora Eugenia Echeverri

La Ceja: Adriana Osorio

Betulia: Adriana Osorio

Pendiente: terminación y liquidación de Frontino

Personal de planta:

Número de personas a cargo: 4

Adriana María Osorio:

Supervisiones:

- Hogares de Protección
- Terminación y liquidación Casa de la Mujer Frontino 2022
- Casas de la Mujer 2023: Betulia y La Ceja

Servidora delegada para el programa de Transversalidad

Incluye:

1. Casas de la mujer
2. Políticas públicas
 - 2.1 Matriz de acompañamiento a los municipios
 - 2.2 Matriz de municipios sin PP
 - 2.3 Municipios que lograron llegar a acuerdo
 - 2.4 Caja de herramientas
3. Comité enlace de transversalidad –Trazador presupuestal
 - 3.1 Decreto comité enlace
 - 3.2 Enlaces y avances de las dependencias
 - 3.3 Caja de herramientas
4. Consultivo
 - 4.1 Documento consolidado (lo entrega Flor Natalia en agosto)
 - 4.2 Decreto
 - 4.3 Reglamento interno
5. Coeducación
 - 5.1 Caja de herramientas
 - 5.2 Acompañamientos: Plan coeducativo, Modelo coeducativo, IES

Nora Eugenia Echeverri:

Supervisiones:

- Casas de la mujer 2023: Montebello
- Indeportes 2023
- Liquidación Indeportes 2022
- SENA
- Entregas incentivos AdeO: se han entregado 4 a 5/07/23
- Regalías (no es supervisión pero si acompañamiento permanente)

Servidora delegada para el programa de Mujeres Rurales y algunas cosas de Transversalidad

Incluye:

1. Granjas Mujeres Siembra
 - 1.1 matriz con toda la información de las granjas
 - 1.2 Granjas cerradas
 - 1.3 Caracterización de las mujeres
 - 1.4 Situaciones de especial atención en las granjas
2. Información de apicultura
3. Observatorio
4. PECA

Jacinto Córdoba Maquilón

Supervisiones:

- Línea 123 Mujer Metropolitana

Delegaciones:

- PQRS y tutelas, notificaciones judiciales
- Alertas tempranas

Servidor delegado para el programa de Vida Libre de Violencias

Incluye:

1. Caja de herramientas
2. Mesa departamental
 - 2.1 Documento técnico
3. CODEVIG
 - 3.1 Decreto
 - 3.2 Plan de acción
 - 3.3 Reglamento interno
 - 3.4 Asesoría a municipios
4. Encuentros de formación – Encuentros subregionales

5. Comunicaciones: Vidas salvadas (Línea 123 MM), Mujeres atendidas (territorial), historias a contar (hogares)

Luz Stella Díaz:

Auxiliar administrativa.

Jenny Stella Chica:

A servidora a cargo de las comunicaciones de la Secretaría de las Mujeres.

- Planeación estratégica y logística de los eventos de la secretaría de las mujeres y de las comunicaciones.

Otros:

- Convenio Indeportes 2023
Supervisora: Nora Eugenia Echeverri
Objeto: Fortalecimiento del equipo de Ciclismo Mujeres Antioquia.

Definir intervención técnica de la secretaría.

- Convenio con la IU digital:

Supervisión: Efraim

Desde el equipo de Vida Libre de Violencias se han hecho intervenciones con el protocolo de VGB.

Ejecución de recursos:

PROGRAMAS	ACTIVIDADES	EJECUTADO 2022	EJECUTADO A LA FECHA 2023
Implementación del programa mujeres viviendo libre de violencias para una sociedad en paz en Antioquia	Plan para la prevención-atención a mujeres víctimas de violencia de género implementado	270.393.985,00	224.500.000,00
	Línea de atención de violencias contra las mujeres para el Área Metropolitana operando	2.203.778.821,00	2.733.300.000,00
	Estrategia hogares de protección para mujeres víctimas de violencias de género implementada	1.879.847.940,00	1.980.000.000,00
	Mesas municipales de erradicación de violencia contra las mujeres, con rutas de atención implementadas	527.698.946,00	180.000.000,00
	Encuentros de formación realizados	328.537.962,00	186.412.991,28
Implementación del programa es el momento de las mujeres rurales para dignificar el campo en Antioquia	Granjas productivas SIEMBRA, implementadas	1.051.741.903,00	250.000.000,00
	Municipios y/o Distrito que implementan estrategias de educación para las mujeres rurales	815.329.847,00	405.505.684,00
	Mujeres rurales formadas en derechos humanos y equidad de género	76.511.631,00	41.621.929,39
	Mujeres rurales cabeza de hogar con soluciones de vivienda	124.795.858,00	41.621.929,39
	Mujeres formadas en apicultura para la autonomía económica de las mujeres	32.526.386,00	41.621.929,39
	Unidades productivas apícolas lideradas por mujeres rurales, creadas y/o fortalecidas	138.444.183,00	51.185.433,74
Fortalecimiento del programa es el momento de transversalizar la equidad de género para transformar la cultura en Antioquia	Observatorio de asuntos de mujer y género operando y fortalecido	287.972.653,00	109.189.934,31
	Municipios y/o Distrito que implementan acciones de política pública para las mujeres	930.338.466,00	418.158.578,18
	Asesoría para la equidad de género	396.979.639,00	385.358.143,20
	Consultivo de mujeres activado	294.931.628,00	197.047.529,28
	Campaña de promoción de la equidad de género y la inclusión	415.268.312,00	247.264.118,82
	Eventos de reconocimiento para mujeres realizados	419.931.630,00	238.498.982,16
	Modelo para incorporar el enfoque de género en la comunidad educativa implementado	68.986.326,00	71.483.690,30
	Participación laboral de las mujeres en el sector de la infraestructura	50.547.472,00	50.370.922,30
		10.314.563.588,00	7.853.141.795,73

Nota: la contratación se lleva a cabo a través de la dirección operativa. Desde la dirección misional se pasa todo lo correspondiente a lo técnico y lo estratégico.

A handwritten signature in black ink, reading "María Paulina Posada P." in a cursive script.

María Paulina Posada Puerta

C.C. 1017224323