

Radicado R: 2022010143953  
Fecha: 2022/04/05 3:38:12 PM  
Tipo: OFICIO  
GLADYS JARAMILLO CARMONA



GOBERNACION DE ANTIOQUIA  
REPUBLICA DE COLOMBIA

Medellín, 8 de febrero del 2022

Doctor  
CARLOS ARTURO BETÁNCUR CASTAÑO  
Gerente de Auditoria Interna  
Gobernación de Antioquia

Reciba un respetuoso saludo:

Me permito hacer entrega del informe de gestión como Directora de Salud Colectiva,  
en las fechas comprendidas entre 31 de enero 2021 al 11 de noviembre 2021.

Atentamente,

*Diana Gonzalez Quiceno*  
DIANA GONZALEZ QUICENO  
CC: 43.743.570

**ANEXO<sup>1</sup>**  
**FORMATO UNICO**  
**ACTA DE INFORME DE GESTIÓN**  
**(Ley 951 de marzo 31 de 2005)**

**1. DATOS GENERALES:**

- A. Diana Elizabeth González Quiceno
- B. Directora de Salud Colectiva
- C. Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia.
- D. Medellín, enero 27 de 2022.
- E. 31 de enero 2021
- F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN:  
RETIRO    x    SEPARACIÓN DEL CARGO        RATIFICACIÓN
- G. FECHA DE RETIRO: 11 de noviembre del 2021

**2. INFORME DE GESTIÓN DIRECCIÓN DE SALUD COLECTIVA VIGENCIA 2021**

**Fortalecimiento APS - Territorio Saludable y Comprometido por la Vida, Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Fomentar entornos saludables que favorezcan el desarrollo de capacidades, competencias ciudadanas y comunitarias desde la corresponsabilidad en el cuidado de la salud, para impactar positivamente los determinantes sociales a través de la estrategia APS.

**LOGROS:** Acompañamiento Integral por Entornos

- Familiar: 24.901 familias
- Laboral: 9.176 Trabajadores Informales
- Educativo: 341 Inst. Educativas – 63.091 Estudiantes
- Comunitario: 375 Barrios y Veredas
- 83.844 viviendas
- 84.070 familiares
- 35 gestores indígenas
- Organizaciones comunitarias acompañadas en la estrategia.

**Compromiso Reivindicando los derechos del adulto mayor en Antioquia.**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Fortalecer la atención, la protección social, los derechos y la participación de la población Adulta Mayor mediante la asesoría y asistencia técnica, inspección y vigilancia y cofinanciación de proyectos en el Antioquia.

**LOGROS:** 665 adultos impactados mediante la entrega de recursos para la construcción de tres (3) nuevos Centros Día en los Municipios de San José de la Montaña, Entrerrios, Sopetrán.

- Se realizó Inspección y Vigilancia a 75 Centros de Protección Social y Centros Vida/Día del Departamento de Antioquia, (85% meta Plan de Desarrollo), para un total de 140.000 personas mayores impactadas.

---

<sup>1</sup> Tomado de la Resolución Orgánica 5674 de 2005 de la Contraloría General de la República

Seguimiento a los recursos para la atención a la población adulta mayor vulnerable, asignados en el año 2020 y años anteriores a 124 Municipios, para un total de 198 proyectos sociales y de infraestructura aprobados.

#### **Fortalecimiento Auto cuidarnos, un camino para la vida-Enfermedades no transmisibles Antioquia.**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Disminuir la mortalidad por enfermedades no transmisibles en el departamento de Antioquia.

- **LOGROS:** Seguimiento nominal a 97 pacientes diagnosticados con cáncer infantil. (100%)
- Campaña de prevención de cáncer de mama en alianza con Clínica Vida, priorizando 5 municipios según la incidencia y mortalidad que presentaban para el año 2020. se captaron 595 pacientes en todos los municipios, de los cuales 210 requieren alguna ayuda diagnóstica
- Promoción de Estilos de Vida Saludable en 10 municipios, para la prevención de los factores de riesgo, causante de Enfermedades Crónicas No Transmisibles; teniendo en cuenta la población con discapacidad, indígena y Afro.
- 37 municipios socializados en la estrategia de Ciudades Entornos Y Ruralidades Saludables "CERS", 11 municipios con acta de compromiso suscrita por el alcalde y 2 con acuerdo municipal.

#### **Fortalecimiento Unido por la inclusión y la capacidad de Antioquia.**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Inclusión social de la población con discapacidad en el Departamento de Antioquia

##### **LOGROS:**

- Se realizaron asistencias técnicas a 21 E.S.E del Departamento en atención diferencial a la población con discapacidad.
- En el departamento se cuenta con 19 IPS habilitadas para la certificación de discapacidad, las cuales han realizado 2,195 valoraciones.
- Articulación con el SENA para la implementación de servicios de salud a través de Telesalud, en 5 municipios.
- Alianza con USAID para apoyar técnicamente la implementación de la Estrategia Rehabilitación Basada en Comunidad en los municipios de la subregión de Bajo Cauca
- En 69 municipios cuenta con acceso al servicio para la certificación de discapacidad.

#### **Fortalecimiento Unidos en equidad, etnias y genero Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Implementar Modelos de acción integral territorial en salud en el departamento de Antioquia de acuerdo al enfoque diferencial étnico y de género

##### **LOGROS:**

- Articulación intersectorial para el abordaje desde el enfoque del riesgo a la población indígena y Afro.
- Realización de 42 Asistencias Técnicas para la implementación de la ruta integral de atención en salud materna perinatal con enfoque étnico diferencial en 16 de 32 municipios de Antioquia.

- Formulación de la ruta de atención integral en salud mental para la prevención de la conducta suicida, en tiempos de Covid-19, en 6 pueblos indígenas de los 32 municipios de Antioquia. (Regalías por \$5.000 millones más 57 millones que aporta la SSSA)

#### **Fortalecimiento Unido por una nutrición para la vida Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Contribuir al mejoramiento de la malnutrición por déficit, por exceso o carencia específica en diferentes grupos poblacionales, en el Departamento de Antioquia

##### **LOGROS:**

- 36 asesorías o Asistencias Técnicas a Direcciones locales de salud y Empresas Sociales del Estado (ESE) en los lineamientos de vigilancia de los eventos de interés en salud pública relacionados con bajo peso al nacer a término, desnutrición aguda en menor de 5 años y vigilancia integrada de la mortalidad en menor de 5 años.
- 50 asesorías de la ruta de atención a la desnutrición (resolución 2350 de 2020) la cual da lineamiento de la atención integral a la desnutrición en menores de 0 a 59 meses.
- Gestión y entrega de productos de soporte nutricional a 40 municipios con mayor incidencia en casos de desnutrición aguda en menores de 5 años.
- Conformación de 3 Mesas Departamentales para la Disminución de la Mortalidad por Desnutrición, en articulación con las Gerencias que desarrollan acciones de seguridad alimentaria y nutricional y de atención a la primera infancia.
- Implementación de la estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral (IAMII) en 37 IPS del departamento con la finalidad de integración de servicios y programas, continuidad y calidad en la atención de las mujeres gestantes, menores de 5 años y sus familias.
- Acompañamiento en la implementación de las salas amigas de la familia lactante en el entorno familiar.

#### **Fortalecimiento Cuidándote desde el inicio de la vida-Infancia Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Disminuir los índices de mortalidad evitables en menores de 5 años en el departamento de Antioquia

##### **LOGROS:**

- 21 asesorías técnicas en articulación con el ICBF Antioquia en los temas de IRA, EDA y Geohelmintiasis a 90 madres sustitutas del departamento
- 217 asesorías y asistencia técnicas en socialización y promoción de Estrategia de Salas ERA (Enfermedad respiratoria Aguda), de Estrategia UAIC (Unidades de atención integral comunitaria), Estrategia AIEPI (Atención Integral a las Enfermedades Prevalentes de la Primera Infancia).
- Fortalecimiento del Talento Humano a través de los cursos: AIEPI Clínico (106 médicos), AIEPI Comunitario (109 líderes comunitarios), Lactancia Materna (103 personas del área de la salud) y 400 asistentes a 7 Teleconferencias del ciclo "Hablemos de Infancia"

#### **Fortalecimiento vigilancia en Salud Pública-Información para la acción Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Contribuir en el mejoramiento de las condiciones de salud pública de la población antioqueña a través de la implementación de la Política de Atención Integral en Salud (PAIS)

**LOGROS:**

- Participación en el desarrollo 35 unidades de Análisis de Mortalidad Materna en 21 municipios.
- Cambio en el enfoque de los Comités de Vigilancia Epidemiológica (COVE) basado en el análisis del riesgo realizado por municipios con el acompañamiento de la secretaria Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia
- Alertas Gestionadas Abril – octubre 165
- Alertas Cerradas 147 (89.1%)
- Salas de Análisis de Riesgo (SAR) activas 2
- Equipos de Respuesta Inmediata desplegados 5 (emergencias en Salud Pública).

**Compromiso Unido en Solidaridad-COVID-19 en el departamento Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Mejorar la capacidad de respuesta en el Departamento de Antioquia, frente a la creciente incidencia del COVID 19 como Enfermedad emergente y desconocida, con un alto nivel de transmisibilidad y de contagio entre persona y persona

**LOGROS:**

- Expansión red hospitalaria De 480 a 1474 camas UCI y 300 camas UCRE
- Vigilancia epidemiológica intensiva  
Sala SAR  
Sistema de información-BI
- Capacidad diagnóstica de la red de laboratorios
- Gobernanza
- Protocolos de bioseguridad
- Manejo de cadáveres.
- Protección de grupos de riesgo
- Del DRT al PRASS y la vacunación
- Capacidades de tele salud y tele asistencia

**Fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica basada en gestión del riesgo Antioquia**

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Fortalecer la vigilancia en salud pública basada en gestión del riesgo de una manera articulada, permanente y proactiva, que permita una evaluación del comportamiento de los eventos, detección oportuna de alertas y una respuesta proporcionada.

**LOGROS:**

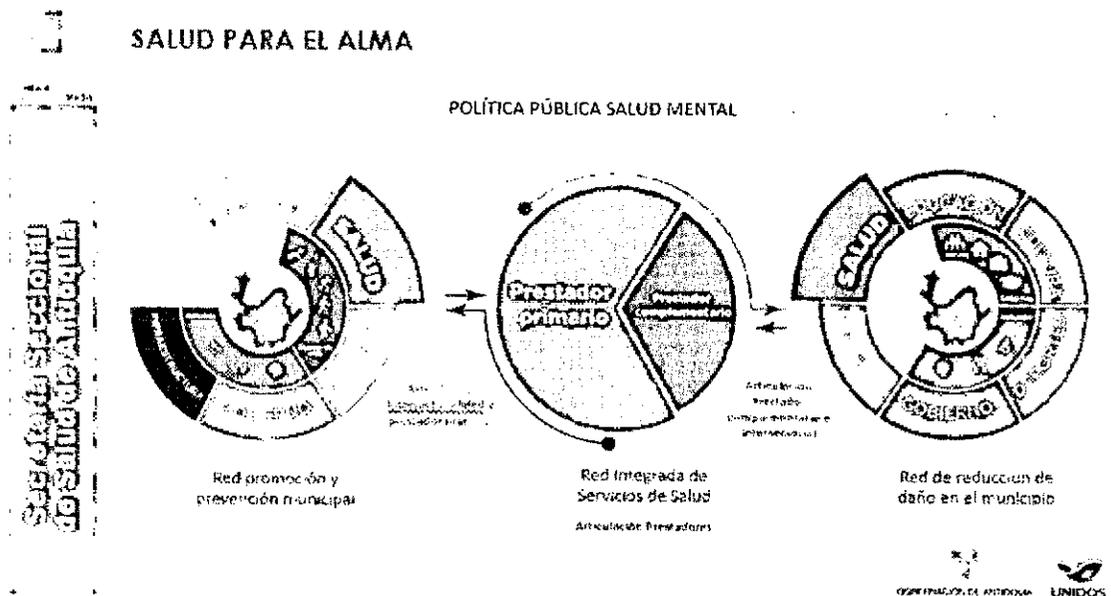
- Implementación del Sistema de Alerta Temprana bajo el modelo de gestión del riesgo
- Eventos priorizados como morbilidad materna extrema. Estrategia para la disminución de muerte materna (Pasó de 0.2% en SE 12 a 62,4% SE 37).
- Formación de talento humano (20 personas) en el Programa de entrenamiento en epidemiología de campo
- Consecución del espacio físico para implementación de la Sala de Análisis del Riesgo Departamental y dotación de equipos.

## Fortalecimiento Salud para el alma- salud mental y convivencia Social Antioquia

### OBJETIVO-PROPOSITO:

Desarrollar habilidades y capacidades técnicas a los diferentes actores de los 125 municipios a través de asesoría y asistencia técnica para el fortalecimiento de la promoción y prevención en salud mental y la ruta de atención de trastorno mentales

### LOGROS:



## Fortalecimiento Elijo con responsabilidad - salud sexual y reproductiva Antioquia

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Contribuir en el mejoramiento de las condiciones de Vida y salud sexual y Reproductiva de la población antioqueña en el marco de la Política PAIS, MIAS, RIAS y MAITE

### LOGROS:

- Acompañamiento para la Implementación de la Ruta Materno Perinatal en 45 IPS, de diferentes municipios.
- Cualificación de 9 Parteras en el municipio de Vigía del Fuerte.
- Realización de 8.000 pruebas rápidas de VHI SIDA en 25 municipios, con cualificación previa del talento humano.
- Entrega de Kit pedagógicos de salud sexual y reproductiva a 20 municipios.
- Asistencia técnica en ITS a 45 municipios, con entrega de 100.000 preservativos
- Acompañamiento en la Implementación del Modelo de atención diferenciada para adolescentes y jóvenes en el marco de los derechos sexuales y derechos reproductivos, para la prevención del embarazo adolescente, en 14 municipios.

## Compromiso Cuidarme para cuidarte -Enfermedades transmisibles departamento de Antioquia

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Controlar las enfermedades transmisibles que deterioran el bienestar de la población Antioqueña.

**LOGROS:**

- Vigilancia permanente y activa de la IRA mediante Unidad Centinela (Medellín) desde el inicio de la pandemia: Única en mantener estos estándares en Colombia.
- Implementación de dos nuevas Unidades Centinela para detección de virus circulantes en el territorio causantes de Infección Respiratoria Aguda en las subregiones de Nordeste y Norte del departamento de Antioquia.
- Articulación estratégica con actores público privados para generar acceso a los biológicos contra la Covid-19
- Se han administrado el 87.53% de las vacunas entregadas por el Ministerio de Salud contra Covid-19 en el Departamento. Información con corte al 2 de noviembre de 2021.
- El porcentaje acumulado de cobertura de vacunación PAI se encuentra en el 71.3% en el departamento, la meta es del 95%.
- Se cumple con la campaña de administración de una dosis adicional de Sarampión y Rubéola a todos los niños y niñas entre los 1 y 11 años, procurando mantener a Colombia y Antioquia libre de este evento. Tenemos un 62.5% de avance con respecto a la meta esperada.

**OBJETIVO-PROPOSITO:** Restablecimiento de los derechos y protección social de los habitantes de calle en el Departamento de Antioquia.

**LOGROS:**

- Caracterización y censo poblacional en 46 municipios entre las subregiones del oriente y suroeste
- Asesoría y Asistencia Técnica en 64 municipio del Departamento, con base 3 ejes de la política pública social para el habitante de calle.
- Identificación y mapeo de actores interinstitucionales e intersectoriales para conformación del comité técnico integral para el Habitante de Calle

**3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:**

Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación, así:

A. Recursos Financieros:

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____	
Activo Total	
▪ Corriente	
▪ No corriente	
Pasivo Total	
▪ Corriente	
▪ No corriente	
Patrimonio	
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____	
Activo Total	
▪ Corriente	
▪ No corriente	
Pasivo Total	
▪ Corriente	
▪ No corriente	
Patrimonio	

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____	
Ingresos Operacionales	
Gastos Operacionales	
Costos de Venta y Operación	
Resultado Operacional	
Ingresos Extraordinarios	
Gastos Extraordinarios	
Resultado No operacional	
Resultado Neto	

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año ___ Comprendida entre el día ___ del mes ___ y el día ___ del mes ___	
Ingresos Operacionales	
Gastos Operacionales	
Costos de Venta y Operación	
Resultado Operacional	
Ingresos Extraordinarios	
Gastos Extraordinarios	
Resultado No operacional	
Resultado Neto	

**B. Bienes Muebles e Inmuebles**

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
----------	------------------------------

Vigencia Fiscal Año \_\_\_\_ Comprendida entre el día \_\_\_\_ del mes \_\_\_\_ y el día \_\_\_\_ del mes \_\_\_\_

Terrenos	
Edificaciones	
Construcciones en curso	
Maquinaria y Equipo	
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	
Equipos de Comunicación y Computación	
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	
Bienes Muebles en Bodega	
Redes, Líneas y Cables	
Plantas, Ductos y Túneles	
Otros Conceptos	

Vigencia Fiscal Año \_\_\_\_ Comprendida entre el día \_\_\_\_ del mes \_\_\_\_ y el día \_\_\_\_ del mes \_\_\_\_

Terrenos	
Edificaciones	
Construcciones en curso	
Maquinaria y Equipo	
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	
Equipos de Comunicación y Computación	
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	
Bienes Muebles en Bodega	
Redes, Líneas y Cables	
Plantas, Ductos y Túneles	
Otros Conceptos	

**Nota:** Adjunte relación de inventarios y responsables.

#### 4. PLANTA DE PERSONAL:

Detalle de la planta de personal de la Entidad.

CONCEPTO	TOTAL NÚMERO DE CARGOS DE LA PLANTA	NUMERO DE CARGOS PROVISTOS	NUMERO DE CARGOS VACANTES
<b>Cargos de libre nombramiento y remoción:</b>			
▪ A la fecha de inicio de la gestión			
▪ A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación			
Variación porcentual			
<b>Cargos de Carrera Administrativa:</b>			
▪ A la fecha de inicio de la gestión			
▪ A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación			
Variación porcentual			

Documento	Nombre	SITUACION ADMINISTRATIVA	NUC	Grado	GRADO2	Nombre Cargo
98516367	LOPERA SANCHEZ JUAN VICENTE	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002385	219	2	Profesional Universitario
43997477	CATAÑO LOPEZ JULIANA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002439	219	2	Profesional Universitario
32483779	MORANT ANGEL MARTA LUCIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002441	219	2	Profesional Universitario
43025000	RESTREPO VELASQUEZ BLANCA ISABEL	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002442	219	2	Profesional Universitario
39206699	CARMONA MONSALVE BEATRIZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002445	219	2	Profesional Universitario
42876431	GOMEZ GOMEZ DORA MARIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002446	219	2	Profesional Universitario
23983912	ALVAREZ AVILA ALEXANDRA LEONOR	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002449	219	2	Profesional Universitario
39179646	TOVAR TORRES CAROLINA MARIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002451	219	2	Profesional Universitario
71710562	POSADA JARAMILLO GUSTAVO ADOLFO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004350	219	2	Profesional Universitario
43576931	GOMEZ ZULLAGA MONICA DEL CARMEN	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004357	219	2	Profesional Universitario
1053792948	TORO GARCIA CESAR AUGUSTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004358	219	2	Profesional Universitario
43655210	RIOS ORTIZ CLAUDIA ANDREA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004439	219	2	Profesional Universitario
1036941422	HERNANDEZ CARTAGENA MARCELA	PROVISIONALIDAD	2000006882	219	2	Profesional Universitario
19484814	VARGAS TOVAR JAIME HUMBERTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002391	237	2	Profesional Universitario Area Salud
63358494	CALA MONROY AIDALID	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002494	237	2	Profesional Universitario Area Salud
32528356	RAMIREZ URAN MERCEDES DEL SOCORRO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002498	237	2	Profesional Universitario Area Salud
70133629	JURADO LONDOÑO CARLOS MARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004447	237	2	Profesional Universitario Area Salud
43639724	ZAPATA SOTO DENIS VERONICA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004448	237	2	Profesional Universitario Area Salud
71275776	CARMONA JARAMILLO CESAR ALEJANDRO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004449	237	2	Profesional Universitario Area Salud
1085246518	NASPIRAN TARAMUEL ASTRID LORENA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004451	237	2	Profesional Universitario Area Salud
79296343	VALDELAMAR VARGAS LUIS ALFREDO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004452	237	2	Profesional Universitario Area Salud
43764609	MARIN HURTADO LUZ ALEIDA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000004453	237	2	Profesional Universitario Area Salud
42785683	GONZALEZ ARBOLEDA ADRIANA MARIA	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002505	237	4	Profesional Universitario Area Salud
15322068	ZULLAGA RUIZ JAIME DE JESUS	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002516	407	6	Auxiliar Administrativo
70510475	DIOSA GARCIA NICOLAS AUGUSTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002521	407	6	Auxiliar Administrativo
15309453	MORENO JOSE ALBEIRO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002523	412	5	Auxiliar Administrativo Area salud
71593264	GIRALDO GIL ELKIN HUMBERTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002524	412	5	Auxiliar Administrativo Area Salud
71631633	LOPEZ JIMENEZ HENRY	CARRERA ADMINISTRATIVA	2000002525	412	5	Auxiliar Administrativo Area salud

#### 5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todos y cada uno de los programas, estudios y proyectos que se hayan formulado para el cumplimiento misional de la entidad.

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO (Millones de Pesos)
		EJECUTADO (Marque "x")	EN PROCESO (Marque "x")	
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____				
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____				

## 6. OBRAS PÚBLICAS

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todas y cada una de las obras públicas adelantadas, señalando si está en ejecución o en proceso, el valor debe incluir adiciones o modificaciones.

Si la obra pública terminó en condiciones anormales (terminación anticipada, caducidad, etc.) se debe efectuar el respectivo comentario en la columna de observaciones

OBJETO DE LA OBRA PÚBLICA	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL INTERVENTOR	ESTADO		VALOR EJECUTADO (Millones de Pesos)	OBSERVACIONES
			EJECUTADA (Marque "x")	EN PROCESO (Marque "x")		
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____						
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____						

## 7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, los valores presupuestados, los efectivamente recaudados y el porcentaje de ejecución.

INGRESOS			
CONCEPTO DEL INGRESO	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de Pesos)	VALOR RECAUDADO (Millones de Pesos)	PORCENTAJE DE RECAUDO
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____			
Aportes de la Nación			
Recursos Propios			
Otros Conceptos			
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____			
Aportes de la Nación			
Recursos Propios			
Otros Conceptos			

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, los valores presupuestados, los efectivamente gastados y el porcentaje de ejecución.

GASTOS			
CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de Pesos)	VALOR EJECUTADO (Millones de Pesos)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____			
Funcionamiento			
Inversión			
Otros Conceptos			
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____			
Funcionamiento			
Inversión			
Otros Conceptos			

#### 8. CONTRATACIÓN:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, el numero de contratos en proceso y ejecutados de acuerdo con los objetos contractuales (prestación de servicios, adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, asesorías, consultorías, concesiones, Fiducias, etc.) y modalidades de contratación (No incluya los contratos de obra pública reportados en el punto 6 de la presente Acta de Informe de Gestión).

MODALIDAD DE CONYTRATACIÓN	OBJETOS CONTRACTUALES	N° DE CONTRATOS EN PROCESO	DE	N° DE CONTRATOS EJECUTADOS	DE	VALOR TOTAL (Millones de Pesos)	de
Vigencia Fiscal Año <b>2021</b> Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____							

Contratación Directa	Desarrollar en el marco de la política pública social para habitante de calle, acciones de caracterización, asistencia técnica territorial y aseguramiento en salud, para la atención integral para las personas en habitanza en calle en el departamento de Antioquia		UNO	\$340.000.000
Contratación Directa	Apoyar la gestión de la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia, mediante la disposición de la plataforma @STAT para la planeación, gestión, control y realización de captura de datos multicanal, logrando la identificación de necesidades en los diferentes entornos (familiar, laboral, comunitario, educativo, IVC y vigilancia de cáncer de mama) para el desarrollo de las acciones de educación, promoción y prevención de estilos de vida saludable.		UNO	\$ 1.540.677.595

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETOS CONTRACTUALES	No. DE CONTRATOS EN PROCESO	No DE CONTRATOS EJECUTADOS	VALOR TOTAL (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____				
Contratación Directa				
Proceso Licitatorio				
Vigencia Fiscal Año ____ Comprendida entre el día ____ del mes ____ y el día ____ del mes ____				
Contratación Directa				
Proceso Licitatorio				

**9. REGLAMENTOS Y MANUALES:**

Relacione a la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación, los reglamentos internos y/o manuales de funciones y procedimientos vigentes en la entidad.

DENOMINACIÓN DEL REGLAMENTO y/o MANUAL	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE ADOPCIÓN Y VIGENCIA	No. DE ACTO ADMINISTRATIVO DE ADOPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA

**10. CONCEPTO GENERAL:**

Concepto General Gestión del funcionario que se retira, se separa del cargo o lo ratifican, en forma narrada máximo en dos hojas, sobre la situación administrativa y financiera cumplida durante el período comprendido entre la fecha de inicio de su gestión y la de su retiro o ratificación.

**11. FIRMA:**

*Peter Gonzalez*

**NOMBRE Y FIRMA  
FUNCIONARIO SALIENTE, RESPONSABLE**

(Titular o representante Legal)

*Antululu Urbino P.*