Radicado:R 2018010298853
Fecha: 2018/08/02 10:50 AM
Tpo: REMISION
YENY ANDREA GIRALDO RESTREPO

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

Medellín, 1 de agosto de 2018

Señores

GERENCIA DE CONTROL INTERNO

Gobernación de Antioquia

Ciudad

Asunto: Entrega de informe de gestión

Después de haber presentado mi carta de renuncia al cargo de Directora de Desarrollo Humano y Socio Económico de la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, les hago entrega del informe de gestión de mi labor comprendida entre el 15 de abril del 2016 y el 26 de julio de 2018

Atentamente,

Revisado.

CLARA LÍA ORTIZ BUSTAMANTE

C.C. 43.615.294

Télefono 3104145417

Correo: claraliaortiz1@gmail.com

Archivado
02/08/18
2:45pm

INFORME DE GESTIÓN CLARA LÍA ORTIZ BUSTAMANTE - 15 DE ABRIL DE 2016 Y 26 DE JULIO DE 2019

A continuación se presenta el informe de gestión desarrollado entre el 15 de abril de 2016 y el 26 de julio de 2018,

NOMBRE DEL PROGRAMA	INDICADOR	EJECUCIÓN
Transversalidad con hechos	Red de transversalidad de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia conformada y operando	Se apoyó la constitución de la Red de Transversalidad a través de la coordinación de los profesionales que intervinieron en los respectivos municipios, desde los diferentes temas que se tienen bajo su responsabilidad y que hacen parte de los indicadores de la Secretaría. De igual manera se ha apoyó la consolidación de las redes de transversalidad que se han creado en la diferentes zonas, a través de los procesos de formación en derechos, autonomía económica y género, entre otros que han sido requeridos por las constructoras de la Secretaría
Transversalidad con hechos	Gestión de proyectos en las dependencias de la Gobernación de Antioquia dirigidos a las mujeres	Desde el 2016 se han llevado a cabo o apoyado desde la Dirección de Desarrollo Humano y Socio Económico los siguientes proyectos con otras dependencias: La Escuela Busca la Mujer Adulta con la Secretaría de Educación Departamental y 31 municipios; con la Universidad de Antioquia la convocatoria a Mujeres Emprendedoras; Secretaría de Participación y Secretaría de Gobierno con USAID, para el acompañamiento a municipios del Norte y Bajo Cauca; eL Politécnico Jaime Isaza Cadavid para la segunda fase de Mujeres Emprendedoras; con el municipio de Maceo para la instalación de una granja nueva; y con los municipios de Campamento, Carepa, Mutatá, Necoclí, Puerto Triunfo, San José de la montaña, Turbo, Urrao, Vegachí, Yolombó para el fortalecimiento de las granajas existentes; con el municipio de San Roque para un proyecto con las mujeres recicladoras; con la Secretaría de Medio Ambiente el proyecto de siembra de fique en el Cerro Quitasol; con la Secretaría de Productividad un convenio con Playas en Turbo y uno con Inexmoda para mujeres confeccionistas; con la Gerencia Indígena para la formación en género a sus mujeres. Se resalta que en el Plan de Desarrollo pueden haber otros proyectos en los que la Dirección no tuvo una participación real

Transversalidad con hechos	Gestión y cofinanciación de proyectos para las mujeres en el posconflicto y la paz, con entidades nacionales e internacionales	Desde el 2016 se coordinaron o apoyaron los convenios: Fundación Oleoductos de Colombia - Ocensa; Fundación Bolívar Davivienda para el apoyo a las asociaciones; PMA - Programa Mundial de Alimentos, para la creación de granjas; Banco Agrario para la realización de jornadas de bancarización; Universidad San Buenaventura para un diplamado en Paz; USAID progamas de seguridad pública ; Comfenalco proyecto de Playas en Turbo; ACNUR para la realización de actividades de sguridad pública en municipios de su influencia y apoyo al Observatorio; ONU Mujeres progamas de seguridad pública, Inexmoda formación a mujeres confeccionistas en 4 subregiones del departamento: Urabá, Occidente, Oriente y Norte; Abogados Sin Fronteras, UNAULA, la Procuraduría y la Defensoría del Pueblo para Diplomado en Paz; ESAP 6 diplomados: 2 en Playas, 2 en género y 2 para maestros; La Submesa de Género de la Mesa de Reincoporación de Antioquia para los Festivales del Cuidado y apoyo a granjas en los ETCR; la Financiación del PNUD, EPM y ARN para festivales del cuidado; ARN la financiación de 2 Jornadas Subregionales de Mujeres en el Conflicto Armado, el Posconflicto y la Paz; USAID financiación con el Programa Justicia Para una Paz sostenible de 3 Jornadas Subregionales de Atención integral; USAID - Programa de Derechos Humanos financiación de 2 Asambleas Subregionales de Mujeres para el Posconflicto y la Paz . Se aclara que en el Plan de Desarrollo pueden haber otros proyectos en los que la Dirección no tuvo una participación real
Transversalidad con hechos	Observatorio de Asuntos de Mujer y Género fortalecido	Apoyo en momentos y acciones puntuales cuando así lo han requerido, ya que es un programa que depende de la Dirección de Fortalecimiento Institucional.
Transversalidad con hechos	Red de mujeres profesionales-voluntarias del Área Metropolitana para Antioquia	Se está pendiente de que se diseñe la estrategia por parte de la Dirección de Fortalecimiento Institucional y Comunicaciones para que los profesionales de la Dirección de Desarrollo Humano y Socio Económico puedan apoyar
Transversalidad con hechos	Cursos de formación en equidad de género a personal de la Gobernación de Antioquia	Este proyecto se desarrolla de manera permanente en la medida en que los funcionarios de la Dirección, asisten contantemente a los municipios y dictan los talleres a educadores, la Policía y personal de las administraciones municipales
Transversalidad con hechos	Campaña comunicacional "Mujeres pensando en grande"	De manera transversal se trabaja con la Dirección de Fortalecimiento Institucional que tiene a cargo este proyecto, para apoyar las acciones llevadas a cabo de manera permamente en el marco de la campaña de comunicación
Transversalidad con hechos	Implementación de políticas públicas y plan de igualdad de oportunidades para las mujeres, a nivel local	Esta es una labor que se lleva a cabo desde la Dirección de Desarrollo Humano y Socio Económico y viene cumpliendo con el indicador previsto, pues se ha llevado a cabo acompañamiento a las políticas existentes y generando lineamientos propositivos para las nuevas políticas en los municipios

Educando en igualdad de género	Municipios que implementan "La Escuela Busca a la Mujer Adulta"	La Escuela Busca la Mujer Adulta se pudo desarrollar en 31 municipios de Antioquia en el año 2016 porque la Secretaría de Educación Departamental entregó los recursos necesarios para el desarrollo académico, pero para el año 2017 no los presupuestó y se tuvo que suspender. Después de buscar con ellos muchas alternativas, solo dejaron la opción de pararlo y en el 2018 se llevaron a cabo visitas de sensibilización para que las mujeres accedieran a la formación a través de Bachillerato Digital
Educando en igualdad de género	Plan de Atención Integral a madres comunitarias formulado e implementado	Se han venido llevando a cabo diferentes reuniones con los actores que se consideran importantes en el proceso, tales como el ICBF, VIVA, participación Ciudadana, Infancia y Adolescencia pero no ha asistido) entre otros, para determinar el plan de anteción diseñado y que va a ser presentado en la Política Pública de la Secretaría
Educando en igualdad de género	Mujeres alfabetizadoras en todas las subregiones de Antioquia	Se identificaron 1.000 mujeres de 124 municipios del departamento. Se construyó base de datos que fue entregada a la Secretaría de Educación Departamental. En 2017 la Secretaría de Educación Departamental hizo un primer encuentro de reconocimiento, el cual fue apoyado desde lo logístico por la Secretaría de las Mujeres.
Educando en igualdad de género	Instituciones de educación superior que implementan cátedra e investigaciones en equidad de género	En 2017 se realizaron 15 cátedras en distintas Instituciones de Educación Superior. En el 2018 se ha realizado una cátedra en la Universidad Cooperativa de Colombia. Se cuenta con dos Instituciones en avance de apoyo a investigación en equidad de género: UPB y Universidad de Medellín.
Educando en igualdad de género	Diplomados en género y educación para docentes y directivos docentes dictados	Ya está adjudicado a través de proceso de contratación pública con el Politécnico Gran Colombiano para llevarse a cabo de manera virtual y se inciaron dos más presenciales con la ESAP
Educando en igualdad de género	Plan Departamental para la incorporación del enfoque de género en los PEI formulado e implementado	Ya hay avances considerables de este plan pero se espera que esté listo antes de finalizar el mes de septiembre

Seguridad económica de las mujeres	Concurso Departamental "mujeres emprendedoras" realizado	Se llevó a cabo el diseño y primera fase del concurso que consisitía en la convocatoria a las mujeres de Antioquia através de la Universidad de Antioquia con Parque E en el año 2016. Para esta Fase 1 se inscribieron 5490 mujeres y finalmente se escogieron 520. Para el año 2017 se llevaron a cabo a través de convenio con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid, 5 sesiones de capacitación con las mujeres. Para el 2018 se llevó a cabo proceso de licitación y actualmente lo está operando Sinergia, quien ya llevó a cabo el proceso de selección y contratación de la parte administrativa, los mentores, el evento de formador de formadores, la primera sesión de neuro transformación y comenzaron el proceso de acompañamiento de los mentores a las emprendedoras, una a una, para determinar su estado, y dejarlo un diagnótico inicial, que se comparará con uno final. Hacia la segunda semana de agosto comenzarán las sesiones de formación
Seguridad económica de las mujeres	Red Departamental de Mujeres Empresarias conformada y operando	Actualmente se tiene conformada una red permanente de mujeres empresarias con un promedio de asistencia de 25 por cada una de las dos sesiones de formación que reciben al mes, una en el ser y otra que gira al rededor de un tema técnico, que tiene relación con las necesidades propias del empresarismo
Seguridad económica de las mujeres	Rutas para la empleabilidad de mujeres campesinas, de las cabeceras y en el posconflicto diseñadas e implementadas	Actualmente se cuenta con tres documentos que se llevaron a cabo en el 2017 con Comfenalco, Carmel que es un aempresa de ventas por catalogos y Celsia. Este es el primer paso para la consolidación de las rutas de empleabilidad.
Seguridad económica de las mujeres	Jornadas para la bancarización de las mujeres antioqueñas realizadas	En la actualidad se han llevado a cabo 18 jornadas de bancarización en el 2017 y 19 en el 2019, para un total de 37 . Han sido espacios sumamente impactantes, en donde se les ha formado en finanzas personales y bancarización, como una alternativa muy importante de autonomía económica
Seguridad económica de las mujeres	Plan Departamental "mujeres rurales propietarias" diseñado	Onu Mujeres colocará al servicio de la investigación - estado del arte y elaboración del Plan, una investigadora que haga la recopilación de la información y proponga el plan para diciembre de 2018
Seguridad económica de las mujeres	Granjas para la seguridad alimentaria y económica de las mujeres rurales –"SIEMBRA" operando	En la actualidad se tienen 37 granjas distribuidas de la siguiente manera: 13 granjas del proceso anterior: Campamento, Carepa, El Bagre, Mutatá, Necoclí, Puerto Triunfo, San José de la montaña, San Roque, Turbo, Urrao, Vegachí, Yolombó y San Pedro de Urabá. Convenio 2017 - 2018 pa el fortalecimiento de las grjanas de 12 municipios: Campamento, Carepa, Mutatá, Necoclí, Puerto Triunfo, San José de la montaña, Turbo, Urrao, Vegachí, Yolombó y se hizo convenio nuevo para la creación de Maceo y apoyo a las recicladoras de San Roque. PMA: Arboletes, Argelia, 2 en Briceño, El Bagre, Cáceres, Campamento, Chigorodó, Maceo, San Francisco, San Juan de Urabá, Segovia, Tarazá, Turbo, Valdivia, Vigía del Fuerte, Zaragoza: total 16 + 6 de sustitución en Valdivia con la Secretaria de Gobierno. 13 viejas + Maceo nueva + 23 PMA = 37

Seguridad económica de las mujeres	Plan para el desarrollo de políticas de equidad de género en empresas públicas, privadas y Universidades de Antioquia diseñado	Actualmente se está en proceso el convenio con Icontec para la realización del sello Equipaz, el cual parte de una investigación, trabajo de campo y propuesta de implementación del mismo
Seguridad pública para las mujeres	Campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres	Se viene acompañando y articulándose desde la Dirección de Desarrollo Humano y Socio Económico con la Dirección de Fortalecimiento Institucional y Comunicaciones en la campaña comunicacional Lo Natural es que Seas Feliz
Seguridad pública para las mujeres	Seminarios para la inclusión de las masculinidades en igualdad de género	Este es un indicador que va en 3 seminarios realizados, pero a partir del otrosí que se está adelantando con el Homo, se podrán llevar a cabo 7 seminarios más, para cumplir con la totalidad de este indicador en el cuatrenio. La modalidad es formador de formadores
Seguridad pública para las mujeres	Cursos de formación a mujeres en sus derechos y en equidad de género realizados	Este es un indicador que se ha sosbrepasado de manera considerable, porque además de la formación en derechos, los diferentes profesionales de la Secretaría se han venido especializando en unos en particular y han sido promovidos en los diferentes espacios de encuentro y formación. Entre estos se encuentran autonomía económica, derecho a la paz y a la asociatividad entre otros.
Seguridad pública para las mujeres	Talleres de formación en equidad de género a mujeres privadas de la libertad realizados	Este es una actividad que viene siendo coordinada por la Dirección de Fortalecimiento Institucional y se le da apoyo cuando y en lo que requiera por parte del equipo de profesionales
Seguridad pública para las mujeres	Diplomados en género, justicia, posconflicto y paz dictados	Se han llevado a cabo cuatro diplomados de la siguiente manera: Uno en el año 2016 con la Universidad San Buenaventura que se denominó "Participación, Post conflicto y Paz Territorial desde un enfoque de género" y para el año 2018 se han llevado a cabo 3 diplomados, uno llevado a cabo entre la Secretaría de las Mujeres, Abogados Sin Frontera, La Procuraduría, la Defensoría del Pueblo y UNAULA llamado "Género, Justicia Transicional y Paz " y dos más con la ESAP para el proyecto Playas con Comfenalco en el municipio de Turbo con 100 mujeres cuya graduación fue el 17 de julio del 2018
Seguridad pública para las mujeres	Seminarios de formación al personal responsable de la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres realizados	Se llevaron a cabo 6 seminarios en el 2017 y 4 seminarios en el 2018, con diferentes actores importantes en el proceso de sensibilización para la prevención de la violencia de género. La Policía es uno de los actores más importantes y dispuestos a estos escenarios de aprendizaje, por eso se ha venido trabajando con ellos en difrentes municipios de Antioquia
Seguridad pública para las mujeres	Rutas de atención integral a mujeres víctimas, diseñadas e implementadas por decreto o acuerdo municipal	Actualmente se tienen 21 rutas implementadas por resolución o decreto y hay más de 11 municipios que la están trabajando pero aún no se encuentran institucionalizadas de manera oficial

Seguridad pública para las mujeres	Mesas o consejos municipales de seguridad pública para las mujeres implementadas a nivel local y departamental	Existen 30 mesas implementadas y por lo menos 20 que vienen en desarrollo en el mismo número de municipios
Seguridad pública para las mujeres	Jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual realizadas	Entre el 2016 y el 2018 se han llevado a cabo 13 jornadas de prevención de trata de personas. Este programa tiene un convenio explicito con ONUDC que es la agencia encargada de la ONU en la lucha contra la Droga y el Delito, con quien se lleva a cabo actividades comunicacionales para la prevención de ese flagelo y se enlazará en comunicaciones para el 31 de julio
Seguridad pública para las mujeres	Acuerdo Área Metropolitana "Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano" implementado	Esta es una labor que ha venido realizando por parte de la Secretaria, pues obedece a un tema de relaciones interistitucionales muy fuertes como con el caso de la Secretaría de las Mujeres de Medellín.
Seguridad pública para las mujeres	Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz realizadas	Este indicador tiene 10 jornadas propuestas para el cuatrenio y se han llevado a cabo 3 en el 2017 y se tienen programadas para el 2018, 4 jornadas más, las cuales ya se dieron inicio en Argelia el pasado 7 de Julio.
Seguridad pública para las mujeres	Asambleas subregionales de mujeres por la paz para el posconfícto realizadas	Se llevaron a cabo 13 Asambleas de Paz en el 2017, una en cada zona de transversalidad y para el primer semestre del 2018 se ejecutaron 7 en: Yarumal, Caucasia, la Estrella, Jardín, Rionegro, Sonsón y Barbosa. El indicador proyecta la realizaciòn de 30 en el cuatrenio
Mujeres políticas pensando en grande	Cursos de formación subregionales para mujeres con aspiraciones y en cargos de elección popular dictados	Si bien este no es un componente directo de Dirección de Desarrollo Humano y socio Económico, si se ha apoyado el proceso de llicitación del año 218 y de implementación de la escuela durante el 2017, a través de la cual se capacitaron más de 500 mujeres

Mujeres políticas pensando en grande	Red Departamental de concejalas operando	Las redes de Concejalas, Alcaldesas y autoridades de género son proyectos que se apoyaron durante todo este tiempo y lideradas por la Dirección de Fortalecimiento Institucional.
Mujeres políticas pensando en grande	Red Departamental de alcaldesas operando	
Mujeres políticas pensando en grande	Encuentros de formación en equidad de género para autoridades locales realizados	

Mujeres asociadas, adelante	Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, diseñado e implementado	El Plan de Promoción, Formalización y Fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres se viene implementando desde el año 2016, a través de contratos y convenios que han ayudado a la elaboración del diagnóstico, a la formulación de un plan de trabajo y a la implementación de manera directa con los profesionales de la Dirección de Desarrollo Humano y Socio Económico. De ahí que hay un grupo de profesionales que vienen llevndo a cabo el proceso de fotalecimiento a través del apoyo en lo jurídico y en emprendimiento o comunicación efectiva. Con la Fundación Bolívar Davivienda se viene llevando a cabo el proceso de inscripción de las asociaciones en la plataforma, para que a través de los proceso de formación virtual se puedan ir fortaleciendo. El proceso de selección abreviada para llevar a cabo el fortalecimiento a 317 asociaciones está en proceso de adjudicación pública.
Mujeres asociadas, adelante	Red Departamental de Organizaciones de mujeres operando	Actualmente se viene trabajando en la implementación de varias redes de asociaciones por regiones, sea porque se apoya en su fortaleicmiento o desde su nacimiento
Mujeres asociadas, adelante	Eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento	Este es un indicador al que le da cumplimiento la Dirección de Fortalecimiento Institucional y Comunicaciones pero que apoyamos de manera direta y permanente cuando así se requiere

ANEXO[1]

FORMATO UNICO
ACTA DE INFORME DE GESTIÓN
(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

1. DATOS GENERALES:

A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA: Clara Lía Ortiz Bustamante

B. CARGO: Directora de Desarrollo Humano y socio Económico

C. ENTIDAD (RAZON SOCIAL): Secretaría de las Mujeres - Gobernación de Antioquia

D. CIUDAD Y FECHA: Medellín 2 de agosto de 2018

E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN: 15 de abril de 2016

F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN:

RETIRO ___x___ SEPARACIÓN DEL CARGO _____ RATIFICACIÓN

G. FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN: A partir del 26 de julio de 2018

[1] Tomado de la Resolución Orgánica 5674 de 2005 de la Contraloría General de la República

SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

Recursos Financieros: La relación de los recursos financieros no se presenta a continuación porque no fui ordenadora del gasto

Bienes Muebles e Inmuebles: El inventario fue recibido en su totalidad por la funcionaria DORA LUZ OSORIO TABARES C.C. 21420718

PLANTA DE PERSONAL: Detalle de la planta de personal de la Entidad.

CONCEPTO	TOTAL NÚMMERO DE CARGOS DE LA PLANTA	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTES
Cargos de libre nombramiento y remoción:			
A la fecha de inicio de la gestión	0	0	0
A la fecha de retiro	0	0	0
Cargos de carrera administrativa:			
A la fecha de inicio de la gestión	6	5	1 profesional
A la fecha de retiro	6	5	1 técnico
Variación Porcentual	0	0	0

OBRAS PÚBLICAS: No se llevaron a cabo obras públicas

EJECUCIONES PRESUPUESTALES Y CONTRATACIONES: El cargo no es ordenador del cargo, motivo por el cual no fui responsable de las ejecuciones presupuestales ni de las contrataciones.

REGLAMENTOS Y MANUALES: Sujeta a los mismos que tiene la Gobernación de Antioquia

CONCEPTO GENERAL:

La Secretaría de las Mujeres logra posicionarse de manera significativa tanto al interior de la Gobernación de Antioquia como en los municipios por la gestión que se ha venido llevando a cabo, de manera interistitucional con aquellas entidades a quienes les interesa apoyar la equidad de las mujeres para lograr la igualdad.

Lo anterior ha posibilitado que los recursos económicos de la Secretaría tengan un gran impacto entre las mujeres y hombres de los 124 municipios en los que se trabaja, teniendo en cuenta que Medellín no es un municipio de cobertura, ya que hay una Secretaría de las Mujeres municipal, que cuenta con un importante presupuesto.

CLARA LIA ORTIZ BUSTAMANTE
C.C. 43.615.294

SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

Recursos Financieros: La relación de los recursos financieros no se presenta a continuación porque no fui ordenadora del gasto

Bienes Muebles e Inmuebles: El inventario fue recibido en su totalidad por la funcionaria DORA LUZ OSORIO TABARES C.C. 21420718

PLANTA DE PERSONAL: Detalle de la planta de personal de la Entidad.

CONCEPTO	TOTAL NÚMMERO DE CARGOS DE LA PLANTA	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTES
Cargos de libre nombramiento y remoción:			
A la fecha de inicio de la gestión	0	0	0
A la fecha de retiro	0	0	0
Cargos de carrera administrativa:			
A la fecha de inicio de la gestión	6	5	1 profesional
A la fecha de retiro	6	5	1 técnico
Variación Porcentual	0	0	0

OBRAS PÚBLICAS: No se llevaron a cabo obras públicas

EJECUCIONES PRESUPUESTALES Y CONTRATACIONES: El cargo no es ordenador del cargo, motivo por el cual no fui responsable de las ejecuciones presupuestales ni de las contrataciones.

REGLAMENTOS Y MANUALES: Sujeta a los mismos que tiene la Gobernación de Antioquia

CONCEPTO GENERAL:

La Secretaría de las Mujeres logra posicionarse de manera significativa tanto al interior de la Gobernación de Antioquia como en los municipios por la gestión que se ha venido llevando a cabo, de manera interinstitucional con aquellas entidades a quienes les interesa apoyar la equidad de las mujeres para lograr la igualdad.

Lo anterior ha posibilitado que los recursos económicos de la Secretaría tengan un gran impacto entre las mujeres y hombres de los 124 municipios en los que se trabaja, teniendo en cuenta que Medellín no es un municipio de cobertura, ya que hay una Secretaría de las Mujeres municipal, que cuenta con un importante presupuesto.

CLARA LIA ORTIZ BUSTAMANTE
C.C. 43.615.294

GVELEZM