

**INFORME DE GESTION DE LA GERENCIA INDÍGENA DE ANTIOQUIA,
PERIODO 2012-2015**

(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

• **DATOS GENERALES:**

NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA	CARLOS AUGUSTO SALAZAR JARAMILLO
CARGO	GERENTE DE ASUNTOS INDIGENAS
ENTIDAD (RAZÓN SOCIAL)	GOBERNACION DE ANTIOQUIA – GERENCIA INDIGENA
CIUDAD Y FECHA	MEDELLÍN, Diciembre 31 de 2015
FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN	ENERO 1 DE 2012
CONDICIÓN DE LA PRESENTACION	Informe de gestión 2012-2015
FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN	Diciembre 31 de 2015

• **INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTION:**

Informe de gestión del Gerente indígena del Departamento de Antioquia, 2012-2015

Presentación: este documento cumple estrictamente con las orientaciones de ley e institucionales para los informes de gestión y empalme (**Ley 951 de marzo 31 de 2005**, Resolución Orgánica 5674 de 2005 de la Contraloría General de la República).

Este informe presenta la gestión de la Gerencia Indígena destacando: Qué recibimos, Qué hicimos, Cómo lo hicimos y Qué dejamos.

Los logros e información consignados fueron gracias al Plan de Desarrollo de Antioquia la más Educada liderado por el Señor Gobernador Sergio Fajardo y el Equipo de Gobierno Departamental, al Equipo de Trabajo de la Gerencia Indígena, al Grupo de Inclusión Social, a las comunidades y Autoridades indígenas, y a las alianzas con entidades nacionales, locales, comunitarias y de cooperación, a quienes presentamos nuestro más sincero reconocimiento y agradecimiento.

La información está debidamente respaldada con el Banco de Proyectos y el Sistema OMEGA de Planeación Departamental. Todos los procesos contractuales fueron oportunamente publicados en SECOP (Sistema Electrónico de la Contratación Pública, Colombia compra eficiente) y en el Sistema de Gestión Transparente de la Contraloría General. La Contraloría Departamental durante el cuatrienio realizó auditorías a la contratación de la Gerencia Indígena obteniendo siempre excelentes resultados y ninguna observación, como consta en los informes de resultado. Con satisfacción podemos afirmar

que hemos logrado una gestión y ejecución de recursos ceñidos a los mejores estándares y no tenemos ninguna observación y ningún trámite con ningún órgano de control.

El Programa Antioquia es indígena quedó articulado en la línea 4 del Plan de Desarrollo cuyo objetivo es garantizar el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas a partir del mejoramiento integral de sus condiciones, calidad de vida y Bien Vivir y el fortalecimiento de sus identidades culturales en el marco de los planes de vida, todo ello enfocado a la consolidación de una sociedad regional incluyente y multicultural.

Las metas establecidas en el Plan de Desarrollo se cumplieron a cabalidad, se logró la más alta gestión e inversión de recursos en la historia indígena, con resultados ampliamente satisfactorios en beneficio de las comunidades Indígenas de Antioquia.

1. Qué recibimos:

1.1 Debilidad institucional de la Gerencia indígena: reducido equipo técnico, bajo presupuesto; débil inserción programa indígena en Plan de Desarrollo, baja capacidad para gestión y alianzas, y debilidad de Política Pública indígena.

1.2 Indígenas excluidos

La población indígena presenta el mayor grado de desigualdad individual, grupal y socioespacial del departamento de Antioquia; agravado por el conflicto armado por desplazamiento forzado y violaciones al DIH.

1.3 Avances de administraciones anteriores: en territorio y organización hasta 2011

75% de la población indígena goza de 45 Resguardos con 350.000 hectáreas

100% comunidades organizadas en Cabildos, Cacicazgo y organización indígena d Antioquia –OIA-.

2. Qué hicimos: en lo institucional y logros de desarrollo:

2.1 Fortalecimiento institucional:

2.1.1 Se fortaleció el marco institucional favorable a los indígenas:

El Plan de Desarrollo Antioquia la más educada definió un enfoque por la inclusión, oportunidades y paz para los excluidos, que fortaleció la política pública y los proyectos indígenas. Se fortaleció el enfoque de la etnoeducación en la atención de derechos diferencial para los grupos étnicos.

2.1.2 La creación del Grupo de Inclusión social, que articuló las gerencias sociales bajo la coordinación de la Secretaría de Participación, posibilitó articular y potenciar capacidades, recursos y alianzas incluyentes en beneficio de los indígenas.

2.1.3 Se fortaleció la gestión de la Gerencia Indígena:

Mejor planeación, clima laboral y mejores espacios de trabajo para potenciar las capacidades y creatividad del equipo técnico. Se creó el cargo de Asesoría indígena con la destacada líder y Antropóloga Eulalia Yagarí. Se contrató una asesoría jurídica temporal, que garantizó claridad y cumplimiento en la contratación y apoyo en asesoría administrativa y jurídica a las comunidades. Aprovechamos el talento de 4 estudiantes de excelencia por semestre

2.1.4 Participación indígena en Plan de Desarrollo y proyectos:

Se concertó con Autoridades indígenas y OIA la participación en formulación y aprobación del Plan de Desarrollo de Antioquia y los proyectos comunitarios. Fue elegido el líder Indígena Omar Tascón como representante indígena de la Organización indígena de Antioquia –OIA- ante el Concejo Departamental de Planeación. Se realizaron las sesiones reglamentarias de seguimiento a los Proyectos con la representación de las Autoridades indígenas y OIA del Comité Departamental de Desarrollo Indígena –CODEIN- y del Fondo Especial de Desarrollo Indígena – FEDI-.

Con este entorno institucional fortalecido se realizaron alianzas que posibilitaron realizar importantes acciones y proyectos y gestión de recursos que destacamos a continuación:

2.2 Mejoramiento de la calidad de vida e identidad cultural indígena

2.2.1 Fortalecimiento de la etnoeducación como eje transformador de las comunidades: etnoeducación con pertinencia, innovación, emprendimiento

- **Hito: escritura de la lengua:** se logró la unificación de la escritura y gramática de la lengua embera en beneficio del 57.5% de población emberá, 12.686 habitantes de 0-18 años en educación inicial y escolar, que se beneficia de la Escritura de lengua emberá y de currículo para su enseñanza, garantizando proceso cognitivo-pedagógico de niñez desde la familia a la Escuela.
- Actualización del **Proyecto Educativo Comunitario –PEC-** de la Institución Educativa (Bachillerato) Indígena Karmatarúa de Jardín con los mejores principios y políticas etnoeducativas.
- Apoyo de Secretaría de Educación a la **contratación de la etnoeducación** con la OIA en el marco de proceso de autonomía de los Decretos 1952 y 1953 de 2014.
- **Programa Jóvenes con Futuro:** formación de 60 auxiliares indígenas en salud pública, contribuyendo a la articulación de la medicina tradicional con medicina occidental.
- **Escuelas de Campo Agrícola –ECA-**, articula conocimiento de diversas culturas a través de la formación campesino a campesino: ECAS en plátano, cerdos, café; este último asociado al programa de cafés especiales y emprendimiento.

2.3 dignidad de los espacios familiares y comunitarios, con la mayor inversión histórica en infraestructura social por 50.000 millones entre 2012-2015.

Estos proyectos fueron solicitados directamente por las comunidades en el marco de restitución de derechos a población afectada por el conflicto, según Auto 004/2009 de la Corte Constitucional, se articularon diseños arquitectónicos y materiales tradicionales y nuevos, que dotaron a las comunidades de espacios, ambientes y urbanismo de calidad y belleza, que mejoraron sustancialmente sus instituciones de Gobierno y comunitarias, su calidad de vida e identidad cultural.

2.3.1 Espacios dignos educativos: inversión: 20.000 millones

- 70% (7) Nueva infraestructura de colegios indígenas y 20% (2) colegios mejorados.
- 12% de nueva infraestructura de escuelas y 19% mejorada.
- 4 nuevas construcciones de Centros de Desarrollo Infantil –CDI-.

2.3.2 Espacios dignos comunitarios y familiares: Inversión: 30.000 millones

- Construcción de **10 poblados-centralidades** indígenas en **beneficio de 15.3% de población indígena rural, 4.900 habitantes**, se benefician de vivienda y equipamientos comunitarios: inversión: 30.000 millones

2.4 Derechos humanos, derechos al territorio y organización, inclusión y PAZ

Todas las acciones y proyectos se orientaron a fortalecer los derechos colectivos de las comunidades indígenas desde la dignidad de las personas hasta el goce efectivo de sus derechos, por la inclusión y oportunidades, en el fortalecimiento de las instituciones y Autoridades indígenas, y en la búsqueda de la paz que es fundamental para la pervivencia de los pueblos indígenas:

Derechos humanos:

- **Apoyo a la participación y representación de las víctimas indígenas en el Comité Departamental de atención a víctimas**, coordinado por la Dirección de Derechos Humanos de Secretaría de Gobierno, y se nombró el representante indígena Francisco Montalbo en el Comité Departamental de Víctimas.
- Apoyo en socialización del Auto 004/2009, a la socialización de los **Planes de Salvaguarda GunaDule y Emberá**, y apoyo al Ministerio del Interior en la implementación del Plan de Salvaguarda Gunadule. El Plan de Salvaguarda Emberá ya fue concertado entre la OIA y el Ministerio del Interior pero no se ha concertado con las instituciones Departamentales y Municipales de Antioquia. El Plan de Salvaguarda Senú aún no se ha iniciado por desacuerdos entre las Autoridades Senú y la OIA.
- **Atención a desplazados:** Coordinación y apoyo a la Unidad de víctimas de Medellín – **UMARIV**- y a Unidad de Víctimas Nacional para retorno de 125 familias indígenas emberá desplazadas en Medellín y retornadas al Resguardo la Puria de Carmen de Atrato – Chocó.

Coordinación y apoyo a la reubicación de 40 familias desplazadas de la zona de Andágueda-Bagadó-Chocó, asentadas en zona de riesgo Sector Quebrada Arriba Andes, y con itinerancia en mendicidad en Medellín. Con UMARIV, Unidad de Víctimas, con el Comité de Justicia Transicional de Andes, Gerencia Indígena, y con apoyo especial y solidario del Resguardo de Karmatarúa-Cristianía, se concertó y realizó la Reubicación de estas familias en el Resguardo de Karmatarúa-Cristianía, Sector Dojuro –Andes.

- **Desplazados pendientes de retorno o reubicación: Medellín y Urrao.**
 - o **Medellín:** aún quedan cerca de 65 familias emberáchamí (katis) en situación de desplazamiento y mendicidad en Medellín, procedentes de la zona del Andágueda, Bagadó-Chocó, que el sistema de atención a desplazados debe definir con ellas si retornan o se reubican. Por la experiencia lograda con reubicación de 125 familias en Carmen de Atrato y reubicación de 40 en Andes, es muy importante darle prioridad a definir la ruta de atención a estas familias a inicios de 2016.
 - o **Urrao, familias pendientes de definición por desplazamiento:** en el marco de familias desplazadas del Andágueda en los últimos 25 años, que incluyó problemas internos por minería, se ubicaron en la frontera con Urrao y con estrecha relación con este municipio, **dos núcleos: el primero** formó la comunidad y Resguardo de la

Cristalina en Carmen de Atrato (cerca al límite con Pabón-Urrao) y el segundo comunidad de Juntas en casi límite con Pabón- Urrao. Por problemas con grupos armados ilegales y por problemas entre estas dos comunidades por disputa de una mina localizada en el sector de Juntas, estas dos comunidades se encuentran desplazadas en el municipio de Urrao donde tienen atención humanitaria de la Alcaldía y la Unidad de Víctimas. Es claro que estas comunidades mantienen su tradición de conflicto de largo plazo y la construcción de alternativas de retorno requiere de un programa interinstitucional sólido y de la intervención de las organizaciones indígenas OIA de Antioquia y ASOREWA del Chocó para garantizar el control del conflicto interno, de lo contrario no es viable el retorno.

Fortalecimiento de Autoridades indígenas

- Se fortalecieron las organizaciones y autoridades indígenas en: formulación de proyectos, rendición de informes contables, manejo de las transferencias del Sistema General de Participación para Resguardos indígenas –SGPRI-.
- Se apoyó y asesoró la formulación de Reglamentos internos (jurisdicción indígena propia) y de Planes Integrales de Vida a las Autoridades indígenas Senú del Norte de Urabá, a los Emberá Eyabida (katíos) de Dabeiba y a los emberá Chamí de Karmatarúa-Cristianía de Andes-Jardín.
- **Decretos de autonomía: se capacitó a Autoridades indígenas en Decretos de Autonomía 1952, 1953 y 2418 de 2014** que permiten a Cabildos y Resguardos avanzar en la construcción de procesos de autonomía administrativa.
- **Minga indígena y Organización Indígena de Antioquia –OIA-: codein-fedi**
Adicional a las relaciones que se han manejado por parte de la Gobernación de Antioquia con la Organización Indígena de Antioquia –OIA- a través del Comité Departamental de Desarrollo Indígena –CODEIN-, del Fondo Especial de Desarrollo Indígena –FEDI- y por parte de la Gerencia Indígena y demás Secretarías Departamentales, también se establecieron acuerdos en el marco de la Minga Indígena que realizaron los indígenas en Apartadó entre el 16-18 de octubre de 2013, veamos:

Los acuerdos establecidos por Acta fueron en los siguientes temas: 1. Espacios de concertación, 2. Territorio, 3. Programas: educación, salud, comunicación, Gobierno, 4. Derechos humanos: víctimas, rutas diferenciales, Planes de Salvaguarda y Mesa Derechos Humanos. 5. Infraestructura, 6. Presupuesto. Desarrollo de los acuerdos: incluyeron cuatro sesiones de trabajo y los acuerdos y los resultados fueron los siguientes: **Espacios de concertación:** La OIA propuso revisar y modificar el Decreto 0464 de 2005 que reglamentó el funcionamiento del CODEIN para darle mayor alcance en sus niveles de decisión. En varias sesiones conjuntas de la OIA y la representación de la Gobernación se encontró que dicho Decreto no lo podía modificar el Gobernador porque había sido promulgado por el Gobernador Aníbal Gaviria en 2005 según atribuciones muy precisas y definidas dadas por la Asamblea Departamental por noventa días, y en consecuencia cualquier modificación de dicho decreto debía ser aprobado nuevamente por la Asamblea Departamental. La OIA aceptó que no era

viable solicitar la modificación a la Asamblea Departamental Y aceptó la propuesta de la Dra Adriana Sampedro, Secretaria de Participación y coordinadora de los acuerdos con OIA, en el sentido que el Gobierno Departamental garantizaba voluntad política para establecer acuerdos con la OIA a través del CODEIN.

- (1) **Territorio:** se acordó y se hizo la compra y entrega de tierras a la comunidad indígena Senú de la Sardina del municipio del Bagre: 27 hectáreas con inversión de ciento cuarenta y cinco millones (145'000.000.00). Adicionalmente la Gerencia Indígena en coordinación con OIA e INCODER a financiado y entregado estudios de constitución y ampliación de Resguardos a INCODER que no han sido aprobados por la baja capacidad operativa del INCODER y luego con la liquidación del mismo.
- (2) **Programas:** **educación:** se estableció una mesa de trabajo y se concretó un convenio entre la OIA y la Secretaria de Educación para el manejo de la etnoeducación indígena por más de 2.500 millones, que ha avanzado durante 2014-2015. **Salud:** a través del CODEIN se establecieron acuerdos de apoyo a las propuestas de Salud de la OIA, y en especial se firmó un convenio para administración de OIA y atención a la población infantil en riesgo de desnutrición en Frontino (murri), Vigía del Fuerte y Murindó, con recursos por más de 1500 millones. **Comunicación:** la OIA se comprometió a formular una propuesta de comunicación que se quedó en su formulación.
- (3) **Programas:** **educación:** se estableció una mesa de trabajo y se concretó un convenio entre la OIA y la Secretaria de Educación para el manejo de la etnoeducación indígena por más de 2.500 millones, que ha avanzado durante 2014-2015. **Salud:** a través del CODEIN se establecieron acuerdos de apoyo a las propuestas de Salud de la OIA, y en especial se firmó un convenio para administración de OIA y atención a la población infantil en riesgo de desnutrición en Frontino (murri), Vigía del Fuerte y Murindó, con recursos por más de 1500 millones. **Comunicación:** la OIA se comprometió a formular una propuesta de comunicación que se quedó en su formulación.
- (4) **Derechos humanos:** víctimas, rutas diferenciales, Planes de Salvaguarda y Mesa Derechos Humanos: entre la OIA y la Dirección de Derechos Humanos se trabajó en los Planes de Atención Territorial de Derechos humanos y atención a víctimas y se eligió a representante indígena Francisco Montalbo a dicho Comité; adicionalmente se apoyó los Planes de Salvaguarda GunaDule y emberá.
- (5) **Infraestructura:** se acordó con cada sector de educación, salud o social revisar las necesidades y estrategias para atender las necesidades de infraestructura.
- (6) **Presupuesto:** se acordó por parte de la Gobernación en estudiar y apoyar el incremento de recursos concertados con la OIA, lo que se puede observar en los diferentes rubros asignados por programas.

A los acuerdos y sus desarrollos se les hizo seguimiento periódico a través de las reuniones del comité Departamental de Desarrollo Indígena –CODEIN-.

Territorialidad indígena

- En **Territorialidad indígena**: aportamos estudios a INCODER para constitución y ampliación de 8 Resguardos para beneficiar 11% de la población indígena rural, y así aumentar la población en Resguardo del 75 al 87%. Se continúa apoyando, coordinando y financiando esta acción con OIA e INCODER para concretar logros.
- **Apoyamos el saneamiento final del Resguardo de Caiman nuevo**, Turbo-Necoclí, territorio del pueblo indígena Gunadule, adquiriendo las mejoras del Colono Carlos Puerta, con una extensión de 77 hectáreas y una inversión de \$324'000.000.
- **Se cumplieron compromisos con la OIA y la minga indígena para compra** de tierras en las comunidades indígenas Senú de Cáceres con la adquisición de 72,5 has; en la comunidad Gunadule de Caiman Bajo con la adquisición de 77 has; en la comunidad Senú La Sardina de El Bagre con la adquisición de 27 has; y en la comunidad indígena emberáChamí desplazada del Chocó y reubicada en Dojuro-Andes con 19 has. En total se adquirieron en el periodo 2012-2015 195,5 has. Inversión total: 696 millones.
- **Como gestión de la OIA, por intermedio de la minga indígena, lograron** aporte del Gobierno Nacional para compra de tierras por 5.000 millones. Falta conocer los resultados de dicha gestión.

Inclusión y oportunidades

- **Se concretó experiencia Piloto de Estrategia ZOLIP** (zona Libre de pobreza extrema) en el Resguardo Karmatarúa-Cristianía, Andes-Jardín, en beneficio de 440 familias y 1800 habitantes indígenas emberáChamí (6%). Se empoderó a la comunidad con diagnóstico y estrategia ZOLIP con Alianza público privada comunitaria con Cabildo y Comunidad indígena, Secretaría de Participación, Gerencia Indígena, Gobernación de Antioquia, ANSPE-DPS, alcaldías de Jardín y Andes, Comité de Cafeteros. Logros en derechos de ciudadanía, salud, educación, subsidio a salud y educación de Familias en Acción, apoyo y emprendimiento en Café especial.
- **Foro Indígena por la paz:**
El conflicto armado ha afectado gravemente a la población indígena y en consideración de la Corte Constitucional, Auto 004/2009, ha puesto en riesgo de extinción a 34 pueblos indígenas entre ellos los tres pueblos indígenas de Antioquia: los emberás, los Gunadule y los Senú. Adicional al apoyo brindado a los Planes de Salvaguarda y Protección exigidos por la Corte Constitucional a favor de los pueblos indígenas afectados, desde la Gobernación de Antioquia y el Programa Preparémonos para la PAZ se programó y realizó el Foro indígena por la paz con amplia participación de Autoridades y líderes indígenas de Antioquia y de Colombia.

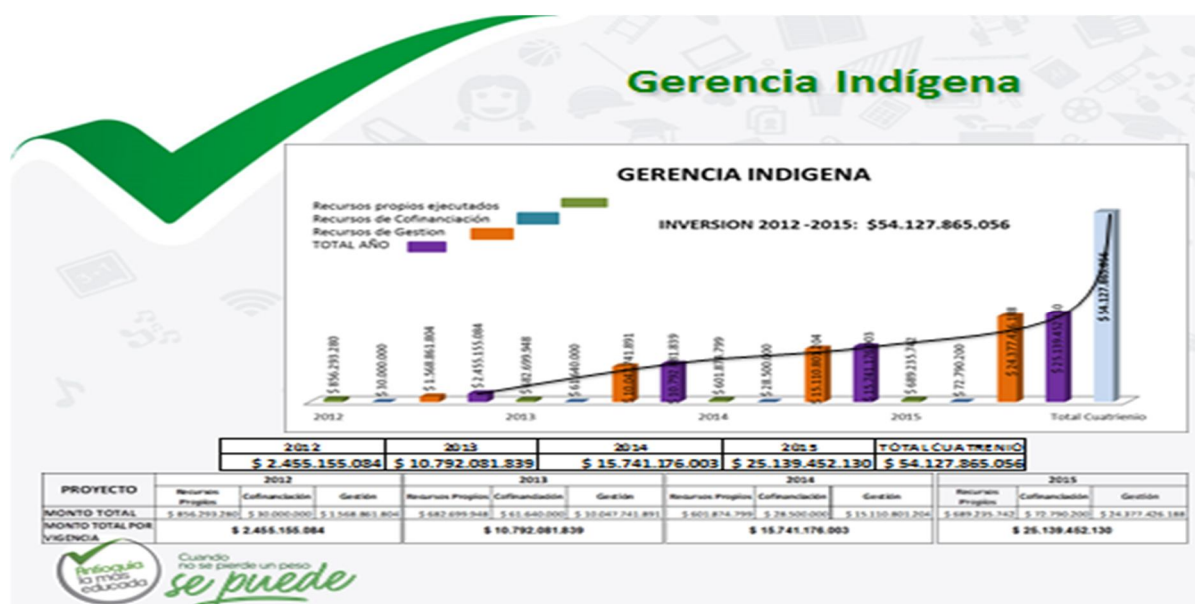
Con el Foro indígena se compartió un diagnóstico entre los indígenas de Antioquia y de Colombia y con las instituciones para diseñar alternativas de paz indígenas para el postconflicto. Se aportó un documento con estrategias y acciones para la construcción de la paz desde los territorios indígenas.

2.5 Estrategia de gestión de recursos para el desarrollo indígena:

Entre las acciones más positivas y productivas que hizo el Equipo de la Gerencia Indígena y en la que logramos mejores resultados fue en la gestión de recursos ante las diferentes entidades locales, regionales, nacionales y de cooperación: por gestión directa de la Gerencia Indígena logramos establecer alianzas e inversiones de recursos que alcanzan la suma superior a 54.000 millones, que constituye la más alta cifra en inversión en las comunidades indígenas durante un periodo de Gobierno.

Total de los recursos propios y de gestión invertidos en comunidades indígenas:

2012	2013	2014	2015	TOTAL CUATRENIO
\$ 2.455.155.084	\$ 10.792.081.839	\$ 15.741.176.003	\$ 25.139.452.130	\$ 54.127.865.056



3. Cómo lo hicimos:

Alianzas para la articulación de la oferta institucional nacional, departamental, local y cooperación:

- Entorno institucional de confianza y apoyo
- Alianzas público-privadas-comunitarias
- Procesos y proyectos concertados y participativos con Autoridades indígenas
- Se han cumplido compromisos con OIA y desplazados en adquisición de tierras

Procesos educativos formativos

- Fiesta de la etnoeducación
- Foros de calidad de la educación y Foro Indígena por la PAZ
- Ferias de servicios para la inclusión

Comunicación intercultural:

- Producción de tres manuales de escritura y enseñanza de la lengua emberá
- Himno Antioqueño en lengua emberá
- Producción audiovisual: Multimedia culturas indígenas de Antioquia. Teleantioquia produjo 10 videos de culturas emberá, gunadule y Senú.

4. Qué dejamos:

- **El enfoque de inclusión y oportunidades, con la etnoeducación como eje de transformación**, hacia la garantía de los derechos, bienestar e identidad indígena.
- **El Grupo de Inclusión Social** que permite potencializar las acciones, recursos y la gestión en beneficio de los pueblos indígenas de Antioquia.
- **Una Gerencia Indígena fortalecida**, con mayor capacidad de gestión interinstitucional.
- **Proceso en marcha de etnoeducación** con calidad, pertinencia, innovación y emprendimiento.
- Poblados-centralidades e instituciones educativas para irradiar calidad de vida e identidad cultural.
- **Documento del Foro Indígena por la paz con estrategias y lineamientos** para la construcción de paz desde los territorios indígenas.

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación, así:

A. Recursos Financieros:

- **Recursos propios**

Recursos de funcionamiento

Objeto del gasto/año	2012	2013	2014	2015
Servicios personales	397.811.000	495.047.000	518.044.000	536.724.000
Gastos Generales	32.657.000	50.752.000	62.412.000	64.807.000
TOTAL REC. FUNCIONAMIENTO	430.468.000	545.799.000	580.456.000	601.531.000

Recursos Propios de inversión presupuestados

Proyecto/año	2012	2013	2014	2015
Política pública para Antioquia indígena	628.923.000	434.950.000	470.000.000	445.000.000
Territorialidad Indígena	242.000.000	145.050.000	165.000.000	160.000.000
Comunicación Intercultural Indígena	50.000.000	65.000.000	60.000.000	90.000.000
Fortalecimiento formas propias de Gob. Indígena		5.000.000	5.000.000	5.000.000
Total recursos propios de inversión	990.923.000	711.158.000	700.000.000	700.000.000

- **Recursos de Gestión presupuestados**

Proyecto/año	2012	2013	2014	2015
Otras secretarías o dependencias	1.702.000.000	1.026.926.000		30.000.000
Nivel nacional	88.400.000	24.775.083.095	4.597'780.676	17.000.000.000
Otras entidades	30.000.000	2.327.800.000		30.000.000
TOTAL RECURSOS DE GESTION	1.820.400.000	28.129.809.095		17.060.000.000

B. Bienes Muebles e inmuebles

Todo el archivo de registro de bienes muebles e inmuebles está debidamente registrado y actualizado en el sistema Mercurio, y el Gerente saliente no quedó con ningún bien a cargo como certificó el paz y salvo de la unidad de bienes.

4. PLANTA DE PERSONAL:

Carlos Augusto Salazar Jaramillo	70049327	GERENTE	2000003334	0019800344	Libre Nombramiento y Remoción
Berta Inés Ochoa Zapata	43422898	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2000003335	0019800340	Carrera Administrativa
Ana Isabel Cruz Gaviria	43072557	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2000003336	0019800341	Carrera Administrativa
Gloria María Múnera Velásquez	43522689	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2000003337	0019800342	Provisionalidad en vacante definitiva
John Jairo Guerra Acosta	2776002	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2000003338	0019801536	Carrera Administrativa
Edilson Alberto Cardona Gallego	1017143000	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2000003339	0019800370	Carrera Administrativa
Sandra Bibiana Castrillón Jiménez	43345054	SECRETARIO	2000003340	0019800343	Provisionalidad en vacante definitiva
María Eulalia Yagarí González	21823630	ASESOR	2000000656	0019803204	Libre Nombramiento y Remoción
Juana Isabel Cuartas Mesa	43603559	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2000005162	0019803352	Empleo temporal

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

En el Plan de Desarrollo 2012-2015 “Antioquia La más Educada” la Gerencia Indígena hace parte de la línea 4 “Inclusión Social” cuyo objetivo es Facilitar el acceso a las oportunidades para alcanzar el desarrollo humano integral a partir del reconocimiento de las garantías y derechos a los habitantes de Antioquia sin discriminación por territorio, familia, raza, sexo, edad, religión, orientación sexual o condición.

Esta línea se agrupa en cinco componentes, entre los cuales se encuentra el componente 4.5 “Población Incluida” obedeciendo al mandato constitucional que establece que “El estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas a favor de los grupos discriminados o marginados”, donde se define como deber

del estado la protección especial a aquellas personas que por su condición económica, física o mental se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta.

En cumplimiento de lo anterior y reconociéndose al Departamento de Antioquia como un territorio multicultural, multiétnico y pluralista, con una problemática que ha impedido históricamente que algunos grupos poblacionales tengan las oportunidades y recursos necesarios para participar activa y libremente de las decisiones económicas, sociales y culturales, entre los que se encuentran las comunidades indígenas, que son cerca de 169, distribuidas en 32 municipios y tres etnias: Guna Dule, Senú y Emberá, que habitan en su mayoría en la zona rural del Departamento y que agrupan aproximadamente 34.000 indígenas, la Gerencia Indígena, como entidad departamental encargada de coordinar la política pública de reconocimiento y garantía del ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas de Antioquia, facilita la intervención sectorial de las entidades que tienen programas y proyectos con esta población, es la encargada del Programa 4.5.1 Antioquia Indígena y con Minorías Étnicas”.

El objetivo de este programa es garantizar el ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas Emberá, Guna Dule y Senúes e indígenas urbanos para lograr el mejoramiento integral de sus condiciones y calidad de vida y el fortalecimiento de sus identidades culturales en el marco de los planes de vida y búsqueda del Buen Vivir. En este marco se fortalecerán intercambios culturales entre los pueblos indígenas y los distintos grupos culturales de Antioquia para contribuir a la consolidación de una sociedad regional incluyente y multicultural.

Para lograr lo anterior se formularon, durante las vigencias del periodo de Gobierno, los siguientes proyectos:

PROYECTO/VIGENCIA	2012	2013	2014	2015
Implementación de políticas públicas indígenas y Rom 2012050000044	2.606.248.613	28.970.171.091	18.458.380.000	13.247.280.000
Apoyo en la Gestión territorial para comunidades indígenas del departamento de Antioquia 2012050000054	244.000.000	269.000.000	165.000.000	160.000.000
Divulgación y comunicación intercultural indígena y Rom en el Departamento de Antioquia 2012050000053	46.439.330	59.642.857	60.000.000	61.000.000
Fortalecimiento formas propias de Gobierno indígena en el Departamento de Antioquia 20120500000133	5.000.000	4.676.000	5.000.000	0

NOTA: Estos proyectos fueron formulados para en el año 2012, con proyección a las vigencias que comprenden el período de Gobierno 2012 – 2015 y debidamente actualizados dependiendo las necesidades y a sugerencia de la Secretaría de Planeación Departamental. La información anteriormente descrita es la contenida en la última actualización.

6. OBRAS PÚBLICAS:

La Gerencia indígena no ha realizado directamente, durante la presente vigencia ninguna obra pública, pero ha gestionado con Ministerio de la Defensa y Ejército Nacional, VIVA y Banco Agrario, Departamento para la prosperidad social, EPM y otros, la construcción de 10 Poblados o centralidades indígenas y la construcción de 356 viviendas indígenas; con el Ministerio de educación y la Secretaría de educación Departamental, el mejoramiento de 11 Centros Educativos Rurales Indígenas, en los municipios de Arboletes, Apartadó, Chigorodó, Necoclí, Dabeiba, Jardín y Vigía del Fuerte y una Institución educativa Indigenista en el Municipio de Dabeiba; así mismo apoyó en la gestión, con el Ministerio de Defensa, la construcción de 9 Poblados indígenas. Con lo que ha contribuido a la construcción de obra pública que beneficia directamente a la población indígena de Antioquia, para el logro de su objetivo principal “Mejoramiento de las condiciones de vida de la población Indígena de Antioquia”. Además se hace un esfuerzo significativo para la dotación de paneles solares que se instalan en las escuelas indígenas de algunas comunidades.

Durante el año 2015 se da continuidad al proceso de mejoramiento y construcción de escuelas indígenas, avanzando en la dotación de paneles solares que mejorarán las condiciones de aprendizaje para los niños y niñas indígenas; se construyó además una Casa Indígena Municipal de reuniones para las comunidades indígenas en el municipio de Dabeiba y se sigue invirtiendo recursos del nivel nacional en los poblados indígenas; así mismo se gestiona la construcción de acueductos, con el objetivo de mejorar la calidad de agua para la población indígena, mejorando consiguientemente su calidad de vida.

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, los valores presupuestados, los efectivamente gastados y el porcentaje de ejecución.

De acuerdo a la información de la Secretaria de Hacienda, dependencia que realizó el cierre oficial del presupuesto en cada una de las vigencias, la ejecución presupuestal de la Gerencia indígena es la siguiente:

VIGENCIA 2012			
ACUMULADOS AL MES DE DICIEMBRE DE 2012			
DETALLE	Presupuesto Inicial	Presupuesto Definitivo	Ejecución
FUNCIONAMIENTO	432.989.000	492.652.946	430.468.334
INVERSIÓN	990.923.000	906.176.280	856.293.280
TOTAL GERENCIA	1.423.912.000	1.398.829.226	1.286.761.614
VIGENCIA 2013			
ACUMULADOS AL MES DE DICIEMBRE DE 2013			

FUNCIONAMIENTO	544.347.000	555.799.000	528.892.006
INVERSIÓN	650.000.000	711.157.500	682.699.948
TOTAL GERENCIA	1.194.347.000	1.266.956.500	1.211.591.954
VIGENCIA 2014 -			
ACUMULADOS A DICIEMBRE 31 DE 2014			
FUNCIONAMIENTO	580.456.000	577.908.000	580.456.000
INVERSIÓN	700.000.000	635.000.000	635.000.000
TOTAL GERENCIA	1.280.456.000	1.212.908.000	1.215.456.000
VIGENCIA 2015 -			
ACUMULADOS A DICIEMBRE 28 DE 2015			
FUNCIONAMIENTO	601.531.000	598.983.000	379.313.554
INVERSIÓN	700.000.000	689.235.742	663.667.747
TOTAL GERENCIA	1.301.531.000	1.288.218.742	1.042.981.301

Recursos de gestión

Proyecto/vigencia	Presupuestado 2012	Ejecutado 2012	Presupuestado 2013	Ejecutado 2013	Presupuestado 2014	Ejecutado 2014	Presupuestado 2015	Ejecutado 2015
Implementación de políticas públicas indígenas y Rom 2012050000044	1.790.400.000	1.568.345.106	20.300.720.408	10.076.881.891	4.597.780.676	16.139.301.204	16.670.000.000	13.000.000.000
Apoyo en la Gestión territorial para comunidades indígenas del departamento de Antioquia 2012050000054	30.000.000	30.000.000		15.500.000			390.000.000	0
Divulgación y comunicación intercultural indígena y Rom en el Departamento de Antioquia 2012050000053				17.000.000				
Fortalecimiento de formas propias de Gobierno indígena en el Departamento de Antioquia 20120500000133								
	1.820.400.000	1.598.861.804	20.300.720.408	20.300.720.408	10.109.381.891	16.139.301.204	17.060.000.000	13.000.000.000

Resumen – recursos de gestión
Total de los recursos de gestión invertidos en comunidades indígenas:

2012	2013	2014	2015	TOTAL CUATRENIO
\$ 2.455.155.084	\$ 10.792.081.839	\$ 15.741.176.003	\$ 25.139.452.130	\$ 54.127.865.056

8. CONTRATACION:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, el número de contratos en proceso y ejecutados de acuerdo con los objetos contractuales (prestación de servicios, adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, asesorías, consultorías, concesiones, fiducias, etc.) y modalidades de contratación.

VIGENCIA 2012

No Contrato	Objeto	Tipo de contrato	Contratista	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Estado del contrato
2012SS250001	Suministro de tiquetes aéreos regionales y nacionales para el desplazamiento, de los funcionarios públicos de la Gerencia indígena	Minima cuantía	AVIATUR S.A.	23/04/2012	24/02/2013	Liquidado
2012SS250003	Prestar servicio de alojamiento, alimentación y acompañamiento en la ciudad de Medellín para indígenas del Departamento de Antioquia	Minima cuantía	HERMANAS MISIONERAS DE LA MADRE LAU	08/08/2012		Liquidado
2012SS250004	Aunar esfuerzos para la realización del Noveno Congreso Departamental Indígena, con el fin de fortalecer los mecanismos de participación ciudadana de las comunidades indígenas del Departamento de Antioquia	Contratacion Directa	ORGANIZACION INDIGENA DE ANTIOQUIA-	27/09/2012	12/12/2012	Liquidado
2012SS250005	Adquisición de bienes y materiales pedagógicos varios para centros indígenas	Minima cuantía	DIDACTICOS JORCAR	19/11/2012	05/02/2013	Liquidado
2012AS250006	Adquisición de una Mejora en el Resguardo Indígena Caimán, tendiente a adelantar trámites para saneamiento del Resguardo	Convenio interadministrativo	MUNICIPIO DE TURBO	15/11/2012	26/02/2013	Liquidado
2012SS250007	Adquisición de bienes y materiales para apoyar el fomento y desarrollo de los diferentes grupos artísticos, lúdico, culturales indígenas	Minima cuantía	CORPORACION EXPRESARTE	21/11/2012	04/03/2013	Liquidado
2012SS250008	Adquisición de insumos, enseres y herramientas varias para comunidades indígenas	Minima cuantía	CASA FERRETERA S.A	29/11/2012	12/04/2013	Liquidado
2012-AS-19-0007	Desarrollar acciones conjuntas que permitan alcanzar objetivos de superación de pobreza extrema a las familias priorizadas por la ANSPE EN	Contratacion Directa Ley 1150/2005	Union Temporal Antioquia Unida CSP-CN	29/08/2012	27/08/2013	Liquidado

	EL Departamento de Antioquia a través de promover y acercar servicios y proyectos por medio de unir esfuerzos públicos y privados que redunden en acciones coordinadas y coherentes					
2012- AS-38-0003	Aunar esfuerzos para fortalecer la implementación de lineamiento de promoción y prevención para la protección integral del niño	Regimen Especial Otro tipo de contrato	Corporacion Presencia Colombo Suiza	03/09/2012	31/12/2012	
2012AS390072	Implementar huertas de autoconsumo para familias en riesgo de inseguridad alimentaria en el Municipio de Apartado	Regimen Especial Otro tipo de contrato	Municipio de Apartado	03/10/2012	25/02/2014	
2012AS390073	Implementar huertas de autoconsumo para familias en riesgo de inseguridad alimentaria en el Municipio de Arboletes	Regimen Especial Otro tipo de contrato	Municipio de Arboletes	03/10/2012	27/11/2013	
2012AS390077	Implementar huertas de autoconsumo para familias en riesgo de inseguridad alimentaria en el Municipio de Frontino	Regimen Especial Otro tipo de contrato	Municipio de Frontino	03/10/2012	04/10/2013	
2012AS390085	Implementar huertas de autoconsumo para familias en riesgo de inseguridad alimentaria en el Municipio de San Pedro de Urabá	Regimen Especial Otro tipo de contrato	Municipio de San Pedro de Urabá	03/10/2012	17/02/2014	
2012-VIVA-CF-044	Aunar esfuerzos entre la Gerencia Indígena de la Gobernación de Antioquia, la Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA – y el Municipio de Apartadó para la realización de 45 unidades de Vivienda nueva en la zona rural del Municipio de Apartadó, en el marco de la convocatoria ordinaria del Banco Agrario 2012	Municipio de Apartadó	Contratación Directa Ley 1150 Otro tipo de contrato	14/11/2012	31/12/2014	En Ejecucion
2012-VIVA- CF-045	Aunar esfuerzos entre la Gerencia Indígena de la Gobernación de Antioquia, la Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA – y el Municipio de Apartadó para la realización de 15 unidades de Vivienda nueva en la zona rural del Municipio de Apartadó, en el marco de la convocatoria ordinaria del Banco Agrario 2012	Municipio de Apartadó	Contratación Directa Ley 1150 Otro tipo de contrato	07/11/2012	31/12/2014	En ejecución
2012VIVACF0042	Aunar esfuerzos entre la Gerencia Indígena de la Gobernación de Antioquia, la Empresa de Vivienda de Antioquia- VIVA – y el Resguardo Indígena MARCELINO TASCÓN para la construcción de 10 Viviendas nueva en la zona rural de Valparaíso, en el marco de la convocatoria ordinaria del Banco Agrario 2012 proyecto denominado "Viviendas Resguardo Marcelino Tascón"	Comunidad Indígena La María	Contratación Directa Ley 1150 Otro tipo de contrato	07/11/2012	31/12/2014	En Ejecucion

VIGENCIA 2013

No Contrato	Objeto	Tipo de contrato	Contratista	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Estado del contrato
2013SS25001	Fortalecimiento al proyecto educativo Embera Chamí.	Mínima cuantía	VICTOR IGNACIO ORTEGA RESTREPO	22/03/2013	18/12/2013	Liquidado
2013AS25003	Aunar esfuerzos para fomentar procesos de creación artística y cultural en el Departamento de Antioquia, mediante la asignación de estímulos por áreas y modalidades a través de la segunda convocatoria de estímulos al talento creativo.	Contratación Directa	INSTITUTO DE CULTURA Y PATRIMONIO DE ANTIOQUIA	10/04/2013	15/01/2014	Liquidado
2013AS25002	Aunar esfuerzos para realizar el diagnóstico territorial en el Resguardo Indígena de Cristianía	Contratación Directa	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	30/04/2013	18/12/2013	Liquidado
4600000034	Prestar atención extra hospitalaria a la población indígena del Departamento de Antioquia, que no resida en el municipio de Medellín, ni el área metropolitana, cuando requieran acceder a la prestación de los servicios de salud de segundo y mayor nivel	Mínima cuantía	HERMANAS MISIONERAS DE LA MADRE LAU	21/05/2013	26/08/2013	Liquidado
4600000148	Formular una propuesta de desarrollo indígena regional con enfoque estratégico etno educativo	Mínima cuantía	CECOIN	20/06/2013	08/01/2014	Liquidado
4600000308	Realizar censo poblacional a las comunidades indígenas en diferentes municipios del departamento de Antioquia	Mínima cuantía	CABILDO INDIGENA DE CRISTIANIA	19/07/2013	27/01/2014	Liquidado
4600000475	Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las autoridades indígenas a través de estrategias de participación.	Contratación Directa	CECOIN	05/08/2013	11/02/2014	Liquidado
4600000862	Fortalecimiento de las autoridades indígenas para garantizar gobernabilidad en la gestión de la justicia, la educación y el manejo territorial	Mínima cuantía	POLITECNICO GRAN COLOMBIANO	9/10/2013	20/12/2013	Liquidado
4600000958	NECESIDAD 1942: DURACION DEL CTTO 08-11-2013 Adquisición de mejora en el Resguardo indígena Caimán Nuevo en jurisdicción del Municipio de Turbo.	Contratación Directa	MUNICIPIO DE TURBO	30/10/2013	22/12/2013	Terminado
4600000959	ESTUDIO PREVIO 1132: NECESIDAD: 1946 APOYO PARA LA REUBICACION DE INDIGENAS EN EL MUNICIPIO DE ANDES.	Contratación Directa	MUNICIPIO DE ANDES	06/11/2013	28/03/2013	Liquidado
2013-AS-25-0005	2013-VIVA-CA-114 AUNAR ESFUERZOS ENTRE VIVA Y LA GERENCIA INDIGENA PARA EJECUCION SOLUCIONES VIVIENDA RURAL INDIGENA	Contratación Directa	EMPRESA DE VIVIENDA DE ANTIOQUIA VIVA	21/10/2013		Ejecución
2013-AS-25-0005	NECESIDAD 2513 "AUNAR ESFUERZOS TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS, PARA BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA BAJO LA MODALIDAD FAMILIAR, ARTICULADA A LAS ACCIONES DE SALUD PÚBLICA MUNICIPALES, DESDE LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD RENOVADA -	Contratación Directa	ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS OIA	08/11/2013		Liquidado
4600001112	REALIZAR OLIMPIADAS DE PUEBLOS INDIGENAS DE ANTIOQUIA POR EL RESCATE DE LAS TRADICIONES CULTURALES, RECREATIVAS Y DEPORTIVAS. NECESIDAD 2102 ESTUDIO 1216	Contratación Directa	ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS OIA	08/11/2013		Liquidado

VIGENCIA 2014

No Contrato	Objeto	Tipo de contrato	Contratista	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Estado del contrato
2014-SS-25-001	Adquisición de tiquetes aéreos para la Gobernación de Antioquia. Gerencia Indígena	Subasta	ESCOBAR OSPINA SAS	05/03/2014		Liquidado
460001420	Realizar capacitación a etno-educadores de comunidades indígenas Embera en el estudio y definición de la gramática Embera, para la escritura y enseñanza de su lengua nativa.	Invitación Mínima Cuantía	VICTOR IGNACIO ORTEGA RESTREPO	21/04/2014		Liquidado
4600001445	Prestar atención extra hospitalaria a la población indígena del Departamento de Antioquia, cuando requieran acceder a la prestación de los servicios de salud de segundo y mayor nivel	Invitación Mínima Cuantía	HERMANAS MISIONERAS DE LA MADRE LAURA	30/04/2014		Liquidado
4600001495	REALIZAR CENSO POBLACIONAL A LAS COMUNIDADES INDÍGENAS EN DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	Invitación Mínima Cuantía	CABILDO INDIGENA DE CRISTIANIA	09/06/2014		Liquidado
4600001561	Realizar acompañamiento temático y metodológico al Foro Indígena: Preparémonos para la paz	Invitación Mínima Cuantía	CECOIN	24/06/2014		Liquidado
4600002136	Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de la capacidad administrativa y planificación de los cabildos mayores indígenas de Antioquia en el Marco de FEDI	Modalidad Especial	ORGANIZACIÓN INDIGENA DE ANTIOQUIA OIA	03/09/2014		Liquidado
4600002788	Promover y fomentar la cultura, las artes en sus diferentes manifestaciones, la conservación y divulgación de la memoria y patrimonio de las comunidades indígenas del Departamento de Antioquia	Invitación Mínima Cuantía	EXPRESARTE	10/09/2014		Liquidado
4600002915	Aunar esfuerzos para la adquisición de tierras en el Municipio del Bagre para la comunidad indígena La Sardina	Modalidad Especia	MUNICIPIO DE EL BAGRE	22/12/2014		Liquidado
4600002934	Aunar esfuerzos para la adquisición de tierras en el Municipio de Arboletes para la comunidad indígena Canime	Modalidad Especia	MUNICIPIO DE ARBOLETES	23/12/2014		Liquidado sin ejecutar

VIGENCIA 2015

No Contrato	Objeto	Tipo de contrato	Contratista	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Estado del contrato
460003298	Adquisición de tiquetes aéreos para la Gobernación de Antioquia. Gerencia Indígena	Subasta	ESCOBAR OSPINA SAS	18/03/2015	26/01/2016	EJECUCION
460003588	Aunar esfuerzos para construir y actualizar el plan de vida en los Resguardos Indígenas del Municipio de Dabeiba y Cristianía - Jardín.	Invitación Mínima Cuantía	Centro de Cooperación al Indígena CECOIN	24/04/2015	30/11/2015	TERMINADO
4600003272	Prestar atención, apoyo y acompañamiento psicosocial y cultural a la población indígena del departamento de Antioquia.	Invitación Mínima Cuantía	HERMANAS MISIONERAS DE LA MADRE LAURA	24/03/2015	30/11/2015	TERMINADO
4600003336	Realizar actualización del censo poblacional a las comunidades indígenas en diferentes municipios del Departamento de Antioquia	Invitación Mínima Cuantía	CABILDO INDIGENA DE CRISTIANIA	15/03/2015	15/09/2015	LIQUIDADO
4600003941	Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de la capacidad administrativa y planificación de los cabildos mayores indígenas de Antioquia en el Marco de FEDI	Modalidad Especial	ORGANIZACIÓN INDIGENA DE ANTIOQUIA OIA	01/06/2015	15/12/2015	TERMINADO
4600004158	Aunar esfuerzos para brindar apoyo social para la reubicación de población indígena en el Municipio de Andes.	Modalidad Especial	Municipio de Andes	23/06/2015	22/12/2015	TERMINADO

9. REGLAMENTOS Y MANUALES:

La Gerencia indígena como entidad que depende directamente de la Gobernación, no construye reglamentos internos diferentes al Reglamento y manual de funciones de la misma.

10. CONCEPTO GENERAL:

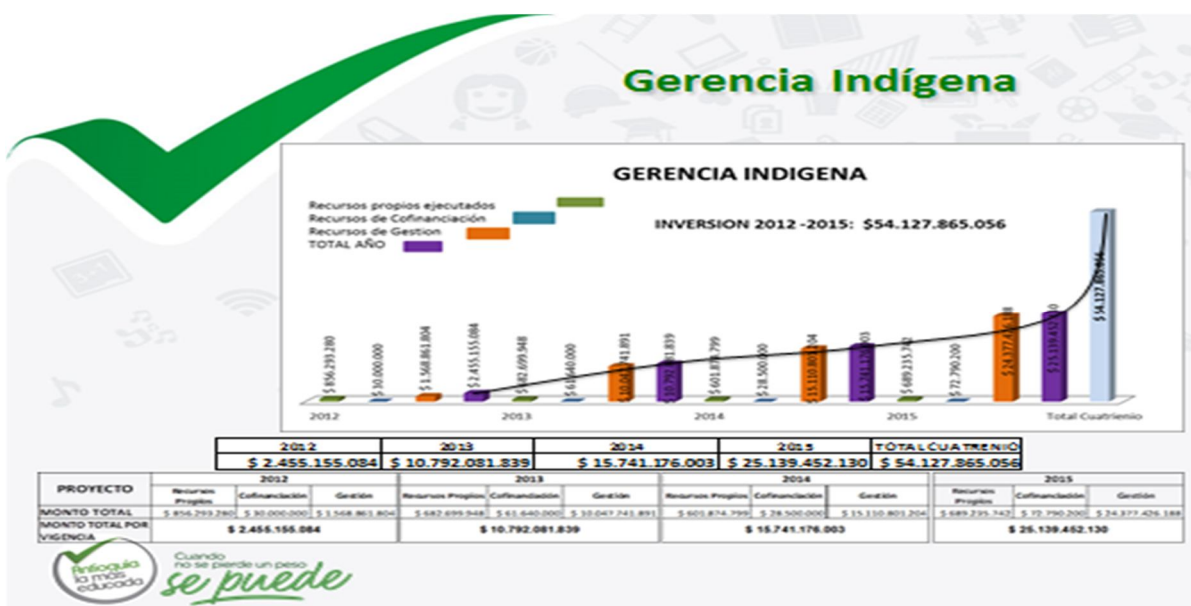
Concepto General Gestión del funcionario que se retira, se separa del cargo o lo ratifican, en forma narrada máximo en dos hojas, sobre la situación administrativa y financiera cumplida durante el período comprendido entre la fecha de inicio de su gestión y la de su retiro.

Con pleno conocimiento de causa y basados en la buena fé y en la información presentada podemos afirmar que se realizó **el mayor y mejor esfuerzo para institucional desde “Antioquia la más educada”** con el liderazgo y apoyo del Señor Gobernador Sergio Fajardo, su equipo de Gobierno, para lograr avances significativos en la transformación de las comunidades indígenas hacia una mejor calidad de vida e identidad cultural con la etnoeducación como eje transformador.

Logramos realizar una importante gestión de recursos, la más alta en la historia indígena de Antioquia, por más de cincuenta y cuatro mil millones de pesos (\$54.000'000.000) en infraestructura social a través de 10 poblados indígenas, principalmente, que dejan un gran huella social para la dignidad de los espacios familiares, comunitarios y educativos, que se constituyen en centralidades promotoras a futuro de la calidad de vida, la educación y el emprendimiento indígena.

Total de los recursos propios y de gestión invertidos en comunidades indígenas:

2012	2013	2014	2015	TOTAL CUATRENIO
\$ 2.455.155.084	\$ 10.792.081.839	\$ 15.741.176.003	\$ 25.139.452.130	\$ 54.127.865.056



Nos asiste la esperanza que las comunidades indígenas continuaran avanzando y mejorando en sus condiciones de vida, autonomía e identidad cultural, y que con el advenimiento de la paz se pueda consolidar un mejor futuro para comunidades y pueblos indígenas! Le deseamos a la nueva administración los mejores augurios y logros para bien de las comunidades indígenas de Antioquia.

11. FIRMA:

NOMBRE Y FIRMA - FUNCIONARIO SALIENTE, RESPONSABLE - (Titular o representante Legal)