



PLAN DE DESARROLLO “ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE 2016-2019”

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



PIENSA EN GRANDE

Informe de Gestión

Agosto 2017 a Diciembre 2019

FERNANDO LEÓN HENAO ZEA

GERENTE DE MUNICIPIOS



1. Introducción
2. Capítulo 1 – Gestión del Desarrollo Territorial y de Desempeño Institucional.
 - 2.1. Definición de Sectores.
 - 2.2. Dimensión de Desarrollo económico.
 - 2.2.1. Sector promoción del desarrollo

Para este sector hace parte Departamento administrativo de planeación - Gerencia de municipios

Iniciar con la descripción de la ubicación del Organismo en el Plan de Desarrollo.

La Administración Departamental dentro de su plan de desarrollo, ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE, ha estipulado siete (7) líneas estratégicas, donde comienza por competitividad e infraestructura, la nueva ruralidad, para vivir mejor en el campo, la equidad y movilidad social, la sostenibilidad ambiental, la seguridad, justicia y derechos humanos, el posconflicto, y como séptima línea tenemos la Gobernanza, en el cual nos vamos a enfocar desde la Gerencia de Municipios.

Es así como la Gobernanza es comprendida como un modelo de entendimiento y toma de decisiones, estrategias y políticas, que vincula a actores formales e informales, en una nueva forma de hacer las cosas sostenible y sustentable, que coordina y comunica entre los actores involucrados y permite mejorar el control y la transparencia de la gestión pública, además que la Gobernanza, por su parte, apunta a la forma de mejorar la relación (horizontal) entre una pluralidad de actores públicos y privados, tendientes a mejorar la toma de decisiones, la gestión y el desarrollo público y lo colectivo, con una marcada intención de integración y de interdependencia.

Por tal razón dentro del programa de gobierno del señor Gobernador, ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE, se me asignó desde el mes de agosto de 2017 dirigir la Gerencia de Municipios, con el objetivo de ser enlace con los 125 municipios (alcaldes, gabinete, concejales, y líderes comunales) a fin de ser un dinamizador un canal directo con el Gobernador con los secretarios del despacho y entidades descentralizadas y también con el Gobierno Nacional.



Inicialmente se me asignó el siguiente grupo de trabajo:

- . 1 secretaria Provisionalidad
- . 1 comunicadora Libre nombramiento y remoción
- . 6 técnicos operativos Temporalidad hasta el 31 de diciembre
- . 1 conductor Provisionalidad

Es de anotar que hubo unos cargos que están vacantes y no fueron reemplazados como la secretaria, la comunicadora, una técnica fue trasladada, un técnico operativo fue encargado en una alcaldía, quedando finalmente solo tres técnicos de seis que comenzaron.

PRESENTACIÓN

La Gerencia de municipios: es un proyecto creado por decreto # 1272 de 2012 por el Gobernador Sergio Fajardo Valderrama está adscrita al despacho de planeación departamental y se le ha dado continuidad en la Administración Luis Pérez Gutiérrez de la que hace parte del consejo de gobierno y este proyecto está enmarcado en el Plan de Desarrollo Antioquia Piensa en Grande, línea estratégica: 7 “Gobernanza y Buen Gobierno”, programa 370103 y fortalecimiento institucional, ante las necesidades de integralidad de políticas públicas y de orientar las acciones de la Gobernación de acuerdo a las debilidades que presenta el territorio, entenderlo y articular de manera eficiente el trabajo del gobierno local, departamental y nacional.

Articulación Programa de Gobierno – Plan de Desarrollo – ODS.

2.2.1.2 Programa 3. Articulación intersectorial para el desarrollo integral del departamento.

En el programa de gobierno de Antioquia Piensa en Grande el señor Gobernador me nombró en el mes de agosto de 2017 como **GERENTE DE MUNICIPIOS**, con el objetivo de articular el trabajo y ser el canal directo del Gobernador, el gabinete con todos los alcaldes, los concejales y líderes comunales del departamento en brindar el apoyo, acompañamiento, socialización a los proyectos que presentan al primer mandatario de los Antioqueños con el ánimo de que el





progreso de los regiones continúe su marcha para llevar calidad de vida digna a las regiones.

Indicadores de Resultado:

ODS	INDICADOR DE RESULTADO	% CUMPLIMIENTO
Reducir inequidades	Índice de gestión para resultados en el desarrollo.	3,96

Indicadores de Producto:

INDICADORES DE PRODUCTO	% CUMPLIMIENTO
Diálogos subregionales	200%

Ejecución Histórica 2016-2018

PROYECTO 220165001			
Construcción formulación e implementación de estrategias transversales generadores de desarrollo desde la Gerencia de Municipios del Departamento de Antioquia			
Descripción	2017	2018	sep-19
Presupuesto Inicial	1.000.000.000	1.619.233.816	1.800.000.000
Presupuesto Definitivo	1.000.000.000	874.314.137	3.134.000.000
Ejecución	740.798.725	670.196.729	2.855.893.037
% Ejecución	74%	77%	91%



**MATRIZ DE GESTIÓN MISIONAL
 GERENCIA DE MUNICIPIOS 2017-2019**

LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR y/o ACTIVIDADES	LINEA BASE	2017	2018	2019
	Orientaciones técnicas	N/A	40	250	280
	Seguimiento planes de Dllo	N/A	N/A	125	125
	Oferta Institucional Deptal	N/A	N/A	100%	100%
	Gestión capacitaciones	N/A	15	472	488
	(FOROS, CONFERENCIAS)				
	Gestión documental	N/A	100%	100%	100%
FORTALECIMIENTO	Gestión de relaciones entre	N/A	100%	100%	100%
PARA EL APOYO	Depto y Municipios				
INSTITUCIONAL	Articular acciones entre	N/A	100%	100%	100%
	Depto y Municipio				
APOYO PARA EL	Tramite al seguimiento de	N/A	100%	100%	100%
FORTALECIMIENTO	proyectos radicados nacional				
A PROYECTOS	departamental y municipal				
	Gestión del conocimiento	N/A	15	45	61
	Inherente a la gestión publica				
	Estructuración Agendas	N/A	100%	100%	100%
	Institucionales				
	Fortalecimiento de la Gerencia	N/A			
	1 aporte 1 aporte 1 apte				





De la función pública para mitigar					
Riesgos					
LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR y/o Actividades	LINEA BASE 2017	2018	2019	
FORTALECIMIENTO	Cafés	N/A	15	45	61
A LA GOBERNANZA	Capacitaciones concejales	N/A	15	427	427
MEDIANTECONVERSATORIO	y alcaldes				
Y SOCIALIZACIÓN DE LOS	conversatorio, socialización	N/A	15	50	45
PROYECTOS	proyectos				
	Reconocimiento a concejales	N/A	N/A	125	125
	Tabletas a concejales	N/A	N/A	N/A	125
	Encuentro de Dirigentes	N/A	1	1	1
	Participación consejo	100%	100%	100%	100%
	De gobierno				
DETALLE					
APOYO INSTITUCIONAL	Apoyo a proyectos	N/A	30	50	45
# MUNICIPIOS ATENDIDOS	Por comisión	N/A	15	50	45
	Atención por oficina	N/A	20	80	90
	Atención telefónica	N/A	125	125	125
	Atención por correo	N/A	125	125	125
# ACCIONES O ACTIVIDADES	Reuniones de gestión	N/A			
15	50	45			





HACIA LOS MUNICIPIOS	Acompañamiento secretarios	N/A	10	25	45
	Oficios radicados	N/A	15	45	60
EVENTOS Y PROGRAMAS	Reconocimiento a los alcaldes	N/A	125	125	125
INFORMADOS DE LOS	y concejales				
MUNICIPIOS	Capacitaciones	N/A	125	125	125
	Cafés	N/A	15	45	61
	Tabletas	N/A	N/A	N/A	125
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	No ordenador del gasto	N/A	N/A	N/A	N/A

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Coordinar y articular las acciones interinstitucionales entre los niveles departamental, nacional y municipal, además con el sector privado.

Objetivos específicos: Implementar los enlaces subregionales como un espacio de institucionalidad e interacción directa y permanente entre el nivel nacional, departamental y municipal y el sector privado.

Generar una articulación y gestión coordinada que permita integración, planeación y visión prospectiva y estratégica que permita canalizar en forma técnica y transparente las iniciativas de desarrollo y optimización de los recursos públicos.

Descripción: La Gerencia de Municipios es un modelo que implica nuevas prácticas políticas de interacción con los entes locales, sobre todo con los alcaldes, los concejales, líderes comunales, entendiendo que estos son los actores más importantes al





ser representantes de su población, lo anterior con el fin de aplicar políticas públicas más oportunas y eficaces. Los enlaces zonales partiendo del entendimiento de cada uno de los municipios y en el análisis de las realidades económicas, sociales y culturales, con una visión que va más allá de la división político-administrativa, se estableció que las 9 subregiones tuvieran un enlace de la Gerencia para desarrollar con ellas los planes que se tienen con el ánimo de establecer el progreso para sus comunidades.

Cada enlace realizará informes de los seguimientos a los proyectos que propenden por procesos equitativos de asignación de recursos y/o ejecución de ellos que estén articulados con la Gobernación.

La Gerencia de Municipios de la Gobernación de Antioquia tiene la garantía de ser un proyecto respaldado por el plan de desarrollo departamental, lo que le aseguraría una asignación de recursos durante el periodo de gobierno, además ha logrado un alto nivel de reconocimiento y confianza, seguridad y cercanía con los alcaldes, concejales y líderes comunales del departamento, que ven en la Gerencia una dependencia efectiva y sólida para llevar a cabo su gestión. La Gerencia actualmente es reconocida en todo el territorio Antioqueño por sus alcaldes, sus concejales, los líderes comunales, no como un proyecto, sino como una dependencia más de la Gobernación de Antioquia, que cuenta con la validación de su trabajo, el reconocimiento y conocimiento de los procedimientos relacionados a su quehacer.

Iniciamos en la Gerencia de Municipios a partir del mes de agosto de **2017**, es importante anotar que esta dependencia no es ordenadora del gasto, se plantearon las siguientes actividades realizadas en ese cuatrimestre:

- a- **Café con el Gobernador:** alcalde y concejales del municipio se reúnen en el despacho del Gobernador para presentar los proyectos prioritarios para obtener recursos y poder ejecutarlos para llevar progreso y desarrollo para sus comunidades, durante ese lapso de tiempo se realizaron 15 reuniones, ósea fueron 15 municipios representados por los alcaldes y concejales que pasaron inicialmente por la Gerencia de Municipios donde se les socializó dicho programa y luego al despacho del Gobernador.





- b- **Socialización proyectos:** El Gerente se desplazó con su equipo de trabajo a los municipios donde se realizó café con el Gobernador para hacerle seguimiento a los proyectos aprobados en la reunión verificando que hayan recibido los recursos destinados por el Gobernador y a la vez revisando si han tenido dificultad con algunos de ellos para asesorarlos con funcionarios del banco de proyectos de planeación departamental de la Gobernación.
- c- Para el año **2018** se planearon las siguientes actividades por parte de la Gerencia de Municipios:
- d- Continuar con la programación de los cafés con el Gobernador con las mismas características, llegando a tener 45 municipios diferentes a los del año pasado, que fueron recibidos tanto por el Gerente de Municipios como por el señor Gobernador.
- e- **Capacitación:** Se realizó la alianza Gerencia de Municipios con la ESAP (Escuela Superior de Administración Pública) sin costo alguno para la Gobernación para capacitar en los municipios a los concejales del Departamento en temas como: gestión pública, POT, Plan de desarrollo, sistema de regalías, elaboración proyectos de acuerdo. Este año se logró capacitar el 35% de los concejales del Departamento.
- f- **Exaltación:** La Gerencia de Municipios realizó reconocimiento por su gestión a los 125 alcaldes y a 125 concejales escogidos por la corporación previo a requisitos para escoger el concejal más destacado, dicha exaltación se hizo en el auditorio del Hospital General donde asistieron todos.
- g- **Reconocimiento:** La Gerencia de Municipios elaboro proyecto de ordenanza que luego quedo como ordenanza para que quedara institucionalizado el reconocimiento el 24 de mayo de cada año a todos los concejales del Departamento en la ciudad de Medellín por medio del Gobernador de turno.
- h- Diálogos: También este año se continuo con el conversatorio con los concejales en cada uno de los municipios para verificar que lo acordado en el café con el Gobernador se cumpliera con la palabra.
- i- Se continuo con la alianza con la ESAP para seguir capacitando a los concejales para este año se capacitaron 30% de los que faltaban por recibirla.
- j- Para el año **2019** se planeó las siguientes actividades:
- k- Continuar con la programación de los cafés con el Gobernador con las mismas características, llegando a tener 61 municipios diferentes que fueron recibidos por



- parte del Gerente de Municipios como por el señor Gobernador.
- l- Este año se capacitó el 30% de los concejales que no la habían recibido
 - m- El 24 de mayo se realizó el reconocimiento a los concejales del Departamento
 - n- Se visitó los municipios para realizar el conversatorio con alcalde y concejales para hacerle seguimiento a los acuerdos establecidos en el café con el Gobernador.
 - o- Igualmente se tiene previsto entregar tabletas a todos los concejales de Departamento, ya que en su mayoría carecen de este importante equipo tecnológico para poder desarrollar sus actividades al interior de la corporación con eficiencia y eficacia.
 - p- Por último, la Gobernación dispondrá de un bien inmueble que posee que se denominara la casa del concejal donde podrán venir los concejales de los municipios para desarrollar tareas, reuniones o trabajos que tengan para aplicar en sus municipios.

PROPUESTA 2020

PLAN DE ADQUISICIÓN ANUAL

Vinculación temporales

Prestación servicios apoyo temporal 12 personas recursos propios \$1200.000.000

Encuentros subregionales y exterior

Adquisición tiquetes aéreos recursos propios \$50.000.000

REGIONES

Capacitación alcaldes, concejales lideres POT recursos propios \$150.000.000

Fortalecimiento a proyectos

Capacitación alcaldes, concejales formulación proyectos
Rec Prop. \$100.000.000





Diseño, creación, promoción, radio, tv, volantes, plegables

Estrategias comunicacionales recursos propios \$1000.000.000

Equipamiento y Dotación

Adquisición de equipamiento recursos propios 100.000.000

Total: 2600.000.000

Recomendaciones: Indique las recomendaciones estratégicas (en materia de resultados) y operativas (a nivel de producto y/o proceso o gestión) que permitan al nuevo mandatario:

- **Recomendación Estratégica:** al nuevo Mandatario que continúe con la Gerencia de Municipios y que dependa directamente del Despacho del Gobernador, que tenga presupuesto propio, ya que su gestión la ha posicionado como la dependencia que ha estado más cerca en los municipios dignificando la labor de los alcaldes y sus concejales sirviendo de fundamento para que el Gobernante aplique las políticas públicas planteadas en el plan de desarrollo articulándolas con el plan de desarrollo de los municipios y el plan de desarrollo nacional. La Gerencia de Municipios se constituye como el puente entre la Gobernación con los sectores político administrativo de los municipios como son los alcaldes, concejales, en la que sirve de apoyo para el acompañamiento de los proyectos presentados a la Administración Departamental para generar progreso y desarrollo a las regiones y brindar calidad de vida digna a las comunidades.
- Entre los retos más importantes a desarrollar es que lo prometido por el Gobernador se cumpla, igualmente tener informado al primer mandatario de las prioridades a corto, mediano y largo plazo que se vayan presentando en cada una de las regiones para dar solución oportunamente mitigando cualquier afectación al departamento.
- **Recomendación Operativa:** se requiere 12 funcionarios discriminados así:
- Gerente, secretaria, abogado, conductor, un coordinador por cada subregión



Estas recomendaciones permitirán dar cuenta de aquellos aspectos que son de gran importancia para el desarrollo de la gestión de su territorio y de las políticas de gestión y desempeño que son útiles y necesarias para el desarrollo de la política o tema transversal.

Cordialmente

Fernando León Henao Zea

Gerente de Municipios

Gobernación de Antioquia

