

Objetivos del SG-SST	1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.
-----------------------------	---

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos para el año 2020 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	--

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos		
SVE Osteomuscular	1, 2, 3	Implementación de acciones del SVE de Prevención de alteraciones Osteomusculares de acuerdo con lo establecido en el SVE y usando metodologías para Identificar las condiciones de salud osteomusculares de los servidores públicos de la Gobernación de Antioquia y sus sedes externas, según resultado de la matriz de peligro y definir sus controles.	N/A	Medicos			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant		
		Realizar Inspecciones de puestos de trabajo a la población sintomática de la Gobernación de Antioquia y sus sedes externas, con alteraciones osteomusculares.	N/A																Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant
		Hacer seguimiento permanente a los accidentes de trabajo, enfermedad laboral y enfermedad común agravada por el trabajo, relacionados con la presencia de sintomatología en miembros superiores, inferiores y lumbalgia crónica.	Inspecciones de puestos de trabajo, visitas de seguimiento a los puestos de trabajo.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de S y ST; Asesores ARL	Ergónomo y Fisioterapeuta Positiva y tecnólogos en SST Gobant
		Promoción la cultura de autocuidado a través de las pausas activas. Promover el uso adecuado de los elementos de protección y pautas para trabajo en casa	N/A							x	x	x	x	x	x	x	x	x	Equipo de SST Gobernación - Asesores ARL	Folleto alusivos al tema de ejercicios preventivos; publicaciones virtuales, Ergo Info
		Acompañar el programa de hábitos de vida saludables y practicas deportivas saludables a través del programa aprovechamiento del tiempo libre por reembolso para Gimnasio coordinado desde la Direccion de Compensacion, Beneficios y Sistema Pensional.	Trabajo con servidores en Gimnasio																Equipo de SST y Profesional asesor para Gimnasio de ARL	Gimnasio - Instructor Gimnasio
Prevención de Emergencias	1, 2, 3	Evaluaciones médicas y psicológicas a Brigadistas para eventos como ingreso a brigada, certificación y/o reentrenamiento en trabajos en altura	De acuerdo con protocolo medico y perfil del brigadista	Elizabeth Hernández/Gilberto		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos de SST de la Gobant.	Médicos, consultorio		
		Implementar programa de Capacitación a brigadistas CAD (capacitación virtual)	Capacitación presencial, talleres, visitas a empresas, capacitación virtual															Asesores ARL y Técnico Operativo de SST Gobernación	Instructor	
		Realizar revisión y actualización de plan de prevención de desastres incluyendo planes para sedes externas (PAS: Yarumito: Almacenes) Realizar la actualización del procedimiento "Plan de respuesta a emergencias de la Gobernación de Antioquia"	Metodología para identificación de amenazas																Asesores ARL y Técnico Operativo de SST Gobernación	Profesional SST - computador - ASESOR ARL

Handwritten signature/initials

Objetivos del SG-SST	<ol style="list-style-type: none"> Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos para el año 2020 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	--

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos		
		Participar en las de comités programadas para el tema de emergencia (Reuniones COE y COSEGRED)	Asistencia a reuniones y participación en eventos programados	Plazo		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST Gobernación	Profesional SST - computador		
		Programar, socializar y ejecutar simulacros de emergencia en las diferentes áreas de la Gobernación	Programación de simulacro										x	x			Acompañamiento asesores ARL y Técnico Operativo de SST Gobernación	Profesional SST - computador		
Temas generales de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072_2015)	2, 3	Revisión de documentación de SG-SST y levantamiento de procedimientos de Programas y SVE ergonómico, químico y biológico.	N/A		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	asesores ARL y P especializado de SST Gobernación- P Universitario y TO SST	Asesor ARL - Profesionales SST - computador		
		Participar en actualización de perfil sociodemográfico de servidores del DPTO. Diseño y actualización del profesiograma de la Gobernación de Antioquia.	N/A				x	x	x	x	x							P especializado de SST Gobernación- P Universitario y TO SST - Personal Profesional de	Profesionales y Practicantes Dirección Desarrollo Humano - computador	
		Elaboración de Diagnóstico de condiciones de Salud	N/A		x													Roberto Alvarez	Medico laboral de SST - computador	
		Coordinar realización de semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo para todos los servidores	REUNIONES DE TRABAJO										x	x	x			P especializado de SST Gobernación- P Universitario y TO SST	ARL - Profesionales, técnicos y personal SST - recursos financieros - Apoyo tecnico ARL	
		Fortalecimiento del Programa de orden y aseo en sedes externas - Laboratorio Departamental - PAS - Almacen de Salud en la 65	N/A					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Profesionales SST Gobernación - Profesional SST - TO	Profesionales, técnicos y personal SST - recursos financieros - Apoyo tecnico ARL - Practicantes
		Asesorar y participar en la actualización del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) y en las acciones que de este se deriven relacionadas con SST	N/A						x	x	x	x	x	x	x	x	x		Profesionales SST Gobernación - TO	Profesionales, técnicos y personal SST - recursos financieros - Apoyo tecnico ARL - Director SS GG

Objetivos del SG-SST	1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.
-----------------------------	---

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos para el año 2020 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	--

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
		Programar y realizar inducciones y reinducciones en SST de acuerdo y en coordinación con la programación general de inducciones del Departamento de Antioquia.	N/A														Roberto Hernandez	Auditorio con medios y Personal de SST	
		Coordinar elaboración de Plan de trabajo y plan de capacitación anual, auditoria y rendición de cuentas y presentación de informes de accidentalidad y ausentismo mensuales a COPASST, Equipo de Mejoramiento y Equipo de SST	N/A		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	asesores ARL y P especializado de SST Gobernación- P Universitario y TO SST	ARL - Profesionales, técnicos y personal SST - recursos financieros	
		Fortalecimiento del programa de prevención de accidentes de trabajo por caídas al mismo nivel	N/A	Roberto Hernandez			x	x	x	x	x						Roberto Hernandez - Mauriary Murillo	Personal SST - Asesor Arl - Practicantes- medios de comunicación	
Programa de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo	1, 3	Llevar los indicadores en Ausentismo laboral, Accidentes Laborales; recolección de la información mensual y presentación de informes de acuerdo a periodicidad indicada.	N/A	Mauriary Murillo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Mauriary Murillo/Roberto Hernández	Personal SST - Computador	
Inspecciones de Seguridad	1, 3	Visitas no programadas y programadas áreas de trabajo	N/A	Personal de SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - COPASST	Personal SST - Computador - Transporte	
Medicina del trabajo	1, 2, 3	Realizar los exámenes médicos de preingreso, periódicos, retiro a los servidores del Departamento	protocolo de exámenes médicos laborales (procedimiento de evaluaciones médico laborales)	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos - Auxiliar de enfermería	Medicos - Consultorios - Computadores	
		Hacer seguimiento a los servidores con recomendaciones medicas para validar su cumplimiento y acompañar los procesos de reubicación por consideraciones medicas	N/A (Reincorporación, recomendaciones medico laborales y reporte condiciones de salud)	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Médicos - Profesionales SST - Técnicos SST	Medicos - Consultorios - Computadores
		Actualización y creación de Procedimientos de Medicina del Trabajo	Procedimiento en SIG	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Alvarez	Medico laboral de SST - computador
		Ejecutar las actividades del programa de promoción y prevención	Procedimiento de P y P	Médicos de SST - Gobernación	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Alvarez	Medico laboral de SST - computador

W
21/

Objetivos del SG-SST	<p>1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.</p> <p>2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.</p> <p>3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.</p>
-----------------------------	--

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos para el año 2020 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	--

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
Programa Bienestar Psicosocial	1, 2, 3	Realizar intervenciones de clima y riesgo psicosocial a los servidores del Departamento Ubicados en Cad. Sedes Externas y Regiones de acuerdo con los resultados de las mediciones de riesgo psicosocial y clima realizadas en 2019 y a necesidades detectadas a través de Comites de Convivencia	Intervenciones grupales	Diego Castrillon				x	x	x	x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Economicos y logísticos para realizar las intervenciones en las 11 subregiones	
		Medicion de Clima Laboral	OMS								x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Profesional de apoyo para devolución de resultados	
		Medicion de Riesgo psicosocial	Bateria del Minsiterio								x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Psicologo con licencia en SST	
		Intervencion a través de charlas y talleres en prevención del acoso laboral, prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaco a los servidores en CAD y Regiones	Charlas y/o talleres							x	x	x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Profesionales que brinden las charlas - asesor ARL
		Realizar talleres de promoción de promoción de los factores protectores y prevención de los riesgos psicosociales y temas de Salud Mental	Intervenciones grupales, metodología participativa							x	x	x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Psicologo SST, Equipo ARL, personal de apoyo
		Atender y orientar mediante sesiones personalizadas a los servidores del Departamento y practicantes y contratistas independientes en temas de adiciones y salud mental	Consultas individuales de forma presencial y/o virtual				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Psicologo SST
		Desarrollar estrategias de promoción del comportamiento seguro y prevención de la accidentalidad en los lugares de trabajo - Regiones desde la perspectiva psicosocial	Formación, Observación en campo, metodología participativa, entrenamiento de líderes							x	x	x	x	x	x	x	x	Diego Castrillon	Psicologo SST, Equipo interdisciplinario - Asesor ARL
		Realizar talleres, capacitaciones para comité de acoso laboral	Charlas y/o talleres							x			x					Diego Castrillon	Psicologo SST - Comités de Convivencia Laboral, Asesor ARL
Programa De Gestión Para La Prevención De Los Riesgos Biológicos Y Químicos	1, 2, 3	Procedimentar en Isolución en los Programas de Gestión para la Prevención del Riesgo Biológico y prevención del riesgo Químico	NA	Elizabeth Hernández/Médicos Laborales Gobernación				x	x	x	x	x	x	x	x	x	Asesores ARL; Elizabeth Hernández - Médicos SST	Transporte, Asesor, computador	
		Seguimiento y acompañamiento a los servidores con condiciones especiales: ATEL, antecedentes personales, ausentismo laboral de riesgo biológico y químico	Evaluación individual de los servidores. Revisión en los puestos de trabajo implicados y requeridos															Asesores ARL; Elizabeth Hernández - Médicos SST	Transporte, Asesor, computador



Objetivos del SG-SST	1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo. 2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo. 3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.
-----------------------------	---

Metas	Implementar acciones a partir de los resultados de la evaluación de estándares mínimos para el año 2020 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
--------------	--

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
		Programar tamizaje para mercurio para personal en listado de expuestos	Mercurio en orina 24 horas					x	x	x							Asesores ARL: Elizabeth Hernández - Médicos SST	Laboratorio y transporte de muestras	
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - EDUCACION)	2, 3	Coordinar las reuniones periodicas de los comites de acuerdo con normatividad	N/A	Roberto Hernandez	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Hernamndez -	Sala de reuniones	
		Revisión de Plan anual de trabajo de capacitación anual en SST y rendición de cuentas	N/A		x	x				x	x							Roberto Hernandez - Copasst	Sala de reuniones - computador
		Asesoría Copasst y Comites de Convivencia en Funciones, responsabilidades, investigación de accidentes e incidentes de trabajo, inspecciones de seguridad, convivencia laboral, relaciones interpersonales, y otros temas de SST	De acuerdo con normatividad aplicable		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Roberto Hernamndez - Asesor ARL

Firma

RH
9/03/21

Elaboro: ROBERTO F. HERNANDEZ ARBOLEDA
Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Licencia SO Res 012179 del 15 de abril de 2011

Fecha: 29/01/2021

Revisado: JOSE JAIR JIMENEZ LONDOÑO
Cargo: DIRECTOR DESARROLLO HUMANO

Fecha: 29/01/2021

Aprobado: *[Signature]*
Cargo: CLAUDIA WILCHES
SECRETARIA DE GESTION HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Fecha: 29/01/2021