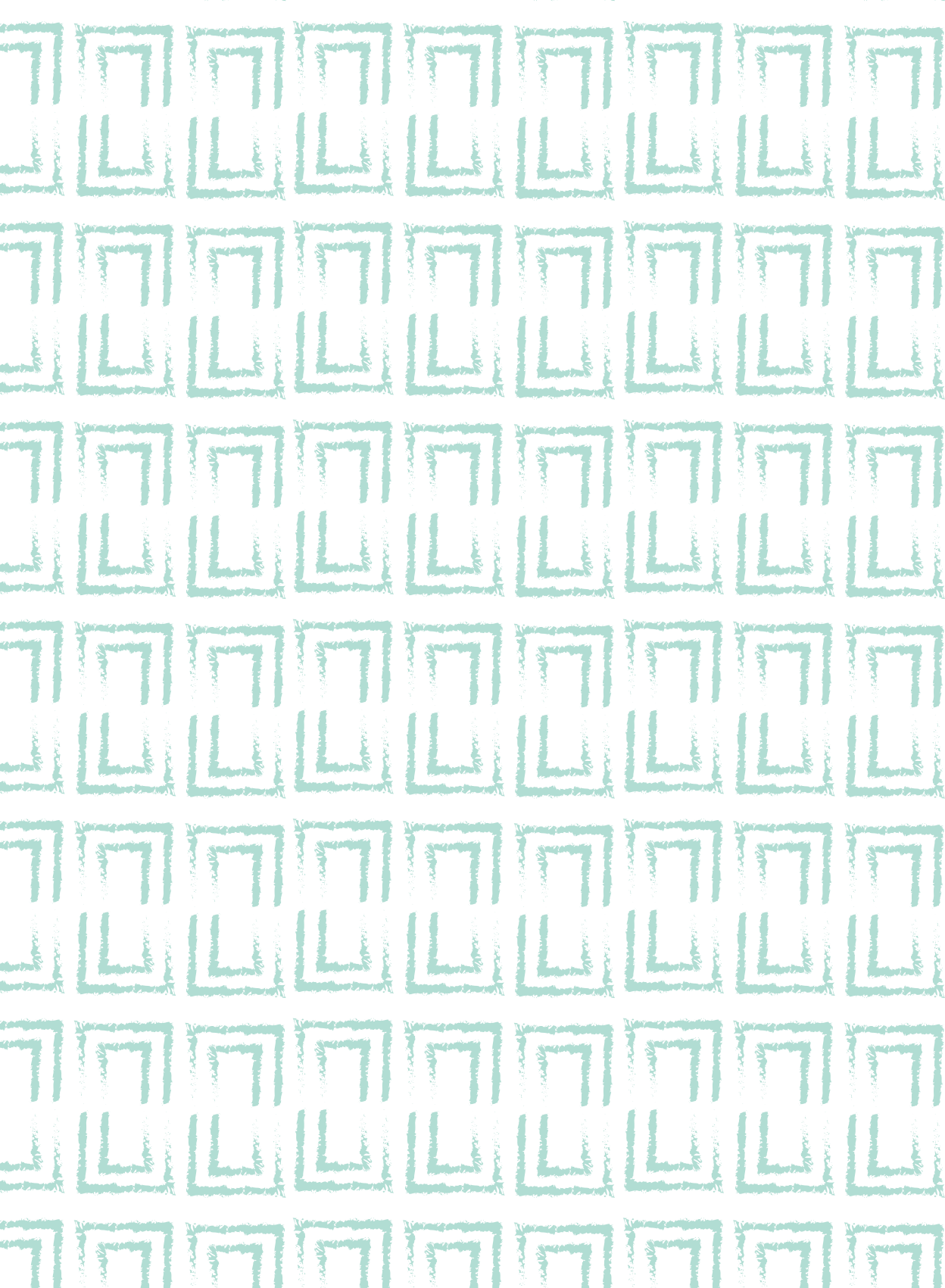




Ordenanza 42 de 2022

**POLÍTICA PÚBLICA  
INDÍGENA DE  
ANTIOQUIA**





Ordenanza 42 de 2022

**POLÍTICA PÚBLICA  
INDÍGENA DE  
ANTIOQUIA**

Gobernador de Antioquia  
**Aníbal Gaviria Correa**

Presidente de la Asamblea de Antioquia  
**José Luis Noreña Restrepo**

Secretario de Inclusión Social y Familia  
**Pedro Fernando Hoyos Gracia**

Gerente Indígena  
**Richar Sierra Alquerque**

**Equipo técnico, OIA y Gerencia Indígena:**  
Rasine Ravelo Méndez, Alexander Domenech  
Sarmiento, Adriana Galindo Rosero, Damaris  
Córdoba Portilla, Gloria Múnera Velásquez

Diagramación: **Rubiela Carupia Molina**  
Fotografías: **Gobernación de Antioquia**

Medellín, Colombia

# CONTENIDO

<b>TÍTULO I. DISPOSICIONES PRELIMINARES</b>	
<b>CAPÍTULO I. GENERALIDADES</b> .....	6
<b>ARTÍCULO 1º.</b> Objeto. ....	6
<b>ARTÍCULO 2º.</b> Ámbito de aplicación de la ordenanza. ....	7
<b>ARTÍCULO 3º.</b> Aplicabilidad de la Política Pública Indígena de Antioquia .....	7
<b>ARTÍCULO 4º.</b> Principios orientadores. ....	8
<b>ARTÍCULO 5º.</b> Propósitos de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	10
<b>ARTÍCULO 6º.</b> Conceptos básicos de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	12
<b>ARTÍCULO 7º.</b> Enfoques de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	18
<b>ARTÍCULO 8º.</b> Ejes estratégicos de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	19
<b>8.1. Eje estratégico 1.</b> Cultura y Educación Propia e Intercultural. ....	19
<b>8.2. Eje estratégico 2.</b> Salud Propia e Intercultural. ....	22
<b>8.3. Eje estratégico 3.</b> Género. ....	23
<b>8.4. Eje estratégico 4.</b> Generación y Familia. ....	24
<b>8.5. Eje estratégico 5.</b> Territorios Indígenas y Hábitat. ....	25
<b>8.6. Eje estratégico 6.</b> Gobierno Propio y Relaciones Institucionales. ....	28
<b>8.7. Eje estratégico 7.</b> Derechos Humanos Paz y Justicia. ....	29
<b>TÍTULO II. DISPOSICIONES FINALES</b> .....	31
<b>ARTÍCULO 9º.</b> Coordinación, gestión e implementación de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	31
<b>ARTÍCULO 10º.</b> Articulación. ....	32
<b>ARTÍCULO 11º.</b> Financiación. ....	32
<b>ARTÍCULO 12º.</b> Generación de conocimiento para la toma de decisiones. ....	32
<b>ARTÍCULO 13º.</b> Sostenibilidad de la Política Pública Indígena de Antioquia. ....	32
<b>ARTÍCULO 14º.</b> Documentos. ....	33
<b>ARTÍCULO 15º.</b> Publicación, vigencia y derogatoria. ....	33



“POR MEDIO DE LA CUAL  
**SE ADOPTA LA POLÍTICA  
PÚBLICA INDÍGENA DE  
ANTIOQUIA”**

**ORDENANZA 42  
DE 2022**

La Asamblea Departamental de Antioquia en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 300 de la Constitución Política de Colombia, y el artículo 19 de la Ley 2200 de 2022.

**ORDENA:**

**TÍTULO I. DISPOSICIONES PRELIMINARES**

**CAPÍTULO I. GENERALIDADES**

**ARTÍCULO 1º.** Objeto: Adopta la Política Pública Indígena de Antioquia, la cual tiene por objeto garantizar en el marco de las competencias departamentales el ejercicio pleno de los derechos individuales y colectivos de los pueblos indígenas de Antioquia, asegurando la adaptación institucional requerida para el fortalecimiento de la diversidad política, cultural, social, económica, territorial y ambiental de sus comunidades, implementando un enfoque diferencial indígena, de derechos, de igualdad y de no discriminación.



### **ARTÍCULO 2º.** **Ámbito de aplicación de la Ordenanza.**

La presente Ordenanza será aplicable en todo el territorio del departamento de Antioquia. Son sujetos de derechos de la aplicación de la presente Política todos los grupos poblacionales y las personas pertenecientes a los pueblos indígenas ubicados en el territorio del departamento de Antioquia, sin distinción de sexo, edad, orientación sexual, lengua, religión, forma de organización política.

### **ARTÍCULO 3º.** **Aplicabilidad de la Política Pública.**

La Política Pública Indígena de Antioquia, será aplicable para todas las entidades, institutos y organismos adscritos y vinculados al Conglomerado Público Departamental con competencias misionales de carácter sectorial, encargadas de atender y promover los derechos de las poblaciones y contribuir con el mejoramiento de las condiciones de vida, sociales, económicas, políticas y culturales en el territorio departamental. La Política Pública se constituye en un instrumento político y técnico para la coherencia y la coordinación vertical y horizontal de carácter gubernamental.

La Política Pública Indígena de Antioquia es un referente para el diseño de planes, programas, proyectos y toda clase de acciones dirigidas a los pueblos indígenas, ya sean estas de carácter público, privado, no gubernamental y de cooperación.



## ARTÍCULO 4º. Principios orientadores.

**Principio de Unidad:** El ejercicio organizacional de los diferentes pueblos indígenas de Antioquia más allá de las diferencias culturales ha estado caracterizado por la unidad, por lo tanto, las acciones que se desarrollen en el marco de la presente Política Pública en ningún momento atentarán contra el desarrollo del presente principio. El Conglomerado Público Departamental promoverá el fortalecimiento de la unidad y la mayor integración de los pueblos y las comunidades.

**Principio de la Diversidad e Integridad Étnica y Cultural.** El Conglomerado Público Departamental reconoce y protege la diversidad étnica y cultural y garantiza el goce efectivo de los derechos económicos, sociales, políticos y culturales de los pueblos indígenas en Antioquia como individuos y sujetos colectivos de especial protección constitucional.

**Principio de la Interculturalidad.** El Conglomerado Público Departamental garantizará un ambiente de respeto y convivencia entre todos los habitantes del departamento y promoverá, sin distinción alguna, el reconocimiento de los valores, aportes y tradiciones de cada uno de estos grupos, así como el respeto recíproco y solidario entre los mismos.

**Principio de la Representación Colectiva.** Priorizando su autonomía, las autoridades y organizaciones de los pueblos indígenas serán protegidas y respetadas por las autoridades administrativas del departamento de Antioquia en especial en lo relacionado con el ejercicio de las funciones públicas, administrativas, legislativas y jurisdiccionales.

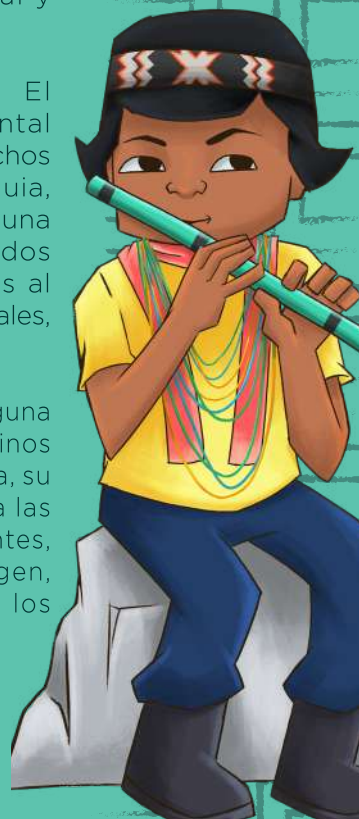


**Principio de Autonomía.** Las autoridades del Departamento respetarán la autonomía territorial y los asuntos comunitarios de los pueblos indígenas de Antioquia, efectuando las acciones necesarias para que se hagan realidad las alternativas de desarrollo propio, coherentes con sus cosmovisiones, visiones de derecho y necesidades.

**Principio de la Participación, Consulta y Concertación.** El Conglomerado Público Departamental garantizará la aplicación del Derecho Fundamental y Colectivo de los Pueblos Indígenas a la Consulta Previa, libre e informada y a la concertación, a través de sus autoridades tradicionales y organizaciones, en relación con las medidas y decisiones administrativas y normativas susceptibles de afectarlos directamente, así como en la formulación de planes, programas y proyectos de orden social, cultural y económico que los afecten.

**Principio de la Equidad Étnica.** El Conglomerado Público Departamental garantizará el ejercicio pleno de los derechos de los pueblos indígenas de Antioquia, reconociendo, aceptando y haciendo una valoración justa y ponderada de todos y de todas las interacciones dirigidas al fortalecimiento de sus identidades culturales, territoriales y tradicionales colectivas.

**Interpretación Cultural.** Cuando surja alguna duda sobre la interpretación de los términos utilizados en la presente Política Pública, su alcance, objeto, o efectos, se acudirá a las disposiciones constitucionales pertinentes, al pensamiento, lenguaje, Ley de Origen, Derecho Propio y Derecho Mayor de los diferentes pueblos.



## **ARTÍCULO 5º.** Propósitos de la Política Pública Indígena de Antioquia.

- 5.1.** Actuar como marco de lineamiento para el diseño de metodologías e instrumentos que contribuyan a la adaptación institucional del enfoque diferencial indígena y de derechos en la estructura y operación del Departamento, que permitan dar respuesta integral a las problemáticas de los pueblos indígenas de Antioquia en los diferentes entornos territoriales.
- 5.2.** Servir de marco de orientación en la planeación departamental y territorial de planes, programas y proyectos, así como en la gestión intersectorial dirigida a la garantía y pleno ejercicio de los derechos de los pueblos indígenas de Antioquia.
- 5.3.** Fomentar condiciones y escenarios para el desarrollo autónomico de los pueblos indígenas, que contribuyan al fortalecimiento del ejercicio del Gobierno Propio, a la administración eficiente de los recursos públicos, al mejoramiento de las relaciones interinstitucionales y a la incidencia política local y departamental.
- 5.4.** Crear las condiciones institucionales requeridas para la plena implementación del Sistema de Educación Indígena Propio — SEIP, en el ámbito departamental.
- 5.5.** Promover las condiciones institucionales que contribuyan a la implementación del Sistema de Salud Propia e Intercultural — SISPI, en el departamento de Antioquia.
- 5.6.** Orientar y promover escenarios interinstitucionales para el fomento de la articulación de la Justicia Propia y ordinaria que permitan la promoción, prevención, atención y reparación oportuna a la vulneración de derechos individuales y colectivos, violencia de género y la dirigida hacia niños, niñas y adolescentes indígenas.



- 5.7.** Promover acciones encaminadas a mejorar las capacidades y condiciones de las mujeres, niños, niñas y adolescentes contribuyendo a la construcción y desarrollo de proyectos de vida que trascienda en la generación de entornos familiares y comunitarios protectores para la solidaridad y sana convivencia.
- 5.8.** Establecer las dinámicas institucionales para fortalecer la autonomía y administración eficiente de los territorios indígenas, enfocados en la sostenibilidad ambiental, la soberanía y seguridad alimentaria, la generación de economías propias en armonía con la Madre Tierra.
- 5.9.** Fortalecer los escenarios de diálogo, concertación y articulación institucional e intersectorial en el ámbito departamental para la rendición de cuentas y toma de decisiones entre el Gobierno Departamental y los pueblos indígenas.
- 5.10.** Establecer los mecanismos necesarios para el seguimiento, monitoreo y evaluación de la Política Pública Indígena de Antioquia que permitan realizar una retroalimentación periódica y garantizar la gestión e implementación efectiva de la misma.



**ARTÍCULO 6.** Conceptos básicos de la Política Pública Indígena de Antioquia. **Autoridad Tradicional:** Las autoridades tradicionales son los miembros de una comunidad indígena que ejercen, dentro de la estructura propia de la respectiva cultura, un poder de organización, gobierno, gestión o control social. (artículo 2º. decreto 2164 de 1995)

**Cabildo Indígena.** Es una entidad pública especial, cuyos integrantes son miembros de una comunidad indígena, elegidos y reconocidos por esta, con una organización sociopolítica tradicional, cuya función es representar legalmente a la comunidad, ejercer la autoridad y realizar las actividades que le atribuyen las leyes, sus usos, costumbres y el reglamento interno de cada comunidad.

**Comunidad o Parcialidad Indígena:** Es el grupo o conjunto de familias de ascendencia amerindia, que tienen conciencia de identidad y comparten valores, rasgos, usos o costumbres de su cultura, así como formas de gobierno, gestión, control social o sistemas normativos propios que la distinguen de otras comunidades, tengan o no títulos de propiedad, o que no puedan acreditarlos legalmente, o que sus resguardos fueron disueltos, divididos o declarados vacantes (artículo 2º. decreto 2164 de 1995).



**Resguardo Colonial:** Los resguardos coloniales son una institución legal y sociopolítica de carácter especial, conformada por una o más comunidades indígenas, que poseen títulos de las tierras poseídas por los miembros de la parcialidad a título individual o colectivo desde la época de la colonia, poseen su territorio y se rigen para el manejo de éste y su vida interna por una organización autónoma amparada por el fuero indígena y su sistema normativo propio.

**Resguardo Indígena.** Los resguardos indígenas son propiedad colectiva de las comunidades indígenas a favor de las cuales se constituyen y conforme a los artículos 63 y 329 de la Constitución Política, tienen el carácter de inalienables, imprescriptibles e inembargables. Los resguardos indígenas son una institución legal y sociopolítica de carácter especial, conformada por una o más comunidades indígenas, que con un título de propiedad colectiva que goza de las garantías de la propiedad privada, poseen su territorio y se rigen para el manejo de éste y su vida interna por una organización autónoma amparada por el fuero indígena y su sistema normativo propio. (artículo 21. decreto 2164 de 1995)

**Territorios Indígenas.** Son las áreas poseídas en forma regular y permanente por una comunidad, parcialidad o grupo indígena y aquellas que, aunque no se encuentren poseídas en esa forma, constituyen el ámbito tradicional de sus actividades sociales, económicas y culturales (artículo 2º. decreto 2164 de 1995)

**Autoridad Territorial Indígena.** De conformidad con la Constitución y las leyes, los territorios indígenas estarán gobernados por consejos conformados y reglamentados según los usos y costumbres de sus comunidades y ejercerán las siguientes funciones: velar por la aplicación de las normas legales sobre usos del suelo y poblamiento de sus territorios; diseñar las políticas y los planes y programas de desarrollo económico y social dentro de su territorio, en armonía con el Plan Nacional de Desarrollo; promover las inversiones públicas en sus territorios y velar por su debida ejecución; percibir y distribuir sus recursos;



Coordinar los programas y proyectos promovidos por las diferentes comunidades en su territorio; colaborar con el mantenimiento del orden público dentro de su territorio de acuerdo con las instrucciones y disposiciones del Gobierno Nacional; representar a los territorios ante el Gobierno Nacional y las demás entidades a las cuales se integren y velar por la preservación de los recursos naturales. La explotación de los recursos naturales en los territorios indígenas se hará sin desmedro de la integridad cultural, social y económica de las comunidades indígenas.

En las decisiones que se adopten respecto de dicha explotación, el Gobierno propiciará la participación de los representantes de las respectivas comunidades. El decreto 1953 de 2014 define a la autoridad territorial indígena como una organización político-administrativa de carácter especial, que les permite el ejercicio de las competencias y funciones públicas establecidas en el mencionado decreto, a través de sus autoridades propias. Lo anterior no modifica definiciones establecidas en otras normas jurídicas para propósitos diferentes.

**Planes de Vida.** Es un instrumento de planificación territorial y convivencia. Basado en la construcción colectiva de objetivos y metas comunes en el ámbito territorial, en la cual se incorporan conocimientos, prácticas tradicionales y fundamentos políticos, para desarrollar acciones para el buen vivir, traducido en el fortalecimiento de los gobiernos propios, aprovechamiento sostenible de los recursos naturales presentes en los territorios indígenas, el mejoramiento de la salud, a la conservación de las tradiciones y procesos educativos propios y a la participación activa de todos los integrantes de las comunidades en la toma de decisiones que afecten el presente y futuro de sus generaciones.

**Educación Indígena Propia.** Proceso de formación integral colectiva, cuya finalidad es el rescate y fortalecimiento de la identidad cultural, territorialidad y la autonomía de los pueblos indígenas, representado entre otros en los valores, lenguas nativas, saberes, conocimientos y prácticas propias y en su relación con los saberes y conocimientos interculturales y universales. (artículo 39. decreto 1953 de 2014)



**Sistema Educativo Indígena Propio (SEIP).** Es un proceso integral que desde la Ley de Origen, Derecho Mayor o Derecho Propio contribuye a la permanencia y pervivencia de los pueblos indígenas. Este proceso integral involucra el conjunto de derechos, normas, instituciones, procedimientos y acciones que garantizan el derecho fundamental a la Educación Indígena Propia e Intercultural, el cual se desarrolla a través de los componentes político-organizativo, pedagógico y administración y gestión, los cuales serán regulados por las correspondientes normas. (artículo 39. decreto 1953 de 2014)

**Semillas de Vida.** Proceso que describe el ciclo cultural de vida de los pueblos indígenas, que inicia desde antes del nacimiento, en la cual se cimientan los valores de las cosmovisiones de los pueblos indígenas a través de sus saberes, prácticas y de la lengua materna. El programa Semillas de Vida implica la interacción dinámica y permanente del territorio, la comunidad y la familia en lo relacionado con la protección, el cuidado, la crianza, la educación, la alimentación y nutrición y la participación de los niños y niñas como sujetos fundamentales en la vida de los pueblos indígenas y del resto de la sociedad colombiana. (artículo 41. decreto 1953 de 2014)

**Sistema Indígena de Salud Propio Intercultural (SISPI).** Es el conjunto de políticas, normas, principios, recursos, instituciones y procedimientos que se sustentan a partir de una concepción de vida colectiva, donde la sabiduría ancestral es fundamental para orientar dicho Sistema, en armonía con la Madre Tierra y según la cosmovisión de cada pueblo. El SISPI se articula, coordina y complementa con el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), con el fin de maximizar los logros en salud de los pueblos indígenas. (artículo 74. decreto 1953 de 2014).



**Madre Tierra.** El concepto de Madre Tierra considera al medio ambiente como “Toda la Vida”, incluyendo los bosques, praderas, la vida marina, el hábitat, los peces y la biodiversidad, teniendo cada una de ellas un significado simbólico que define la relación de estos Pueblos con la tierra, el territorio, el agua, y demás recursos, ya que constituye la base física, cultural y espiritual de su existencia. (Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. Organización de las Naciones Unidas, ONU, en su conferencia del 22 y 23 de septiembre de 2014).

**Economías Propias.** Se entiende por economías propias a “las diversas formas de organización económica (indígenas, campesinas, afro, populares, comunitarias, etc.), donde sus integrantes individual o colectivamente, organizan y desarrollan procesos de producción, intercambio, comercialización, financiamiento y consumo de bienes y servicios, para satisfacer necesidades, generar ingresos y construir territorialidades, basadas en relaciones de solidaridad, cooperación y reciprocidad, privilegiando al trabajo y al ser humano como sujeto y fin de su actividad, orientada al buen vivir y a la reproducción de la vida digna en armonía con la naturaleza, por sobre la apropiación, el lucro y la acumulación del capital”<sup>1</sup>.

**Medios De Vida.** Los medios de vida son considerados como las condiciones y bases de sustentación de las personas y sociedades que permiten enfrentar situaciones adversas o críticas, a través de las cuales, los hogares cubren sus necesidades y enfrentan situaciones y/o momentos extremos. (Grupo Consultivo de la Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo - WCED, 1987).

**FEDI - Fondo Especial de Desarrollo Indígena:** Fondo financiero destinado para el desarrollo de proyectos prioritarios para el bienestar de las comunidades indígenas del departamento de Antioquia. Creado por la ordenanza N° 30 de 26 de diciembre de 1990 y reglamentado por el Decreto Departamental 2478 de agosto 3 de 1995.

<sup>1</sup> Eduardo Arias rodas, <https://economieapropiasite.wordpress.com/2015/12/26/que-es-economia-propia/>







## ARTÍCULO 7º Enfoques de la Política Pública Indígena

de Antioquia. **Enfoque de Derechos:** Implica el reconocimiento de la integralidad, interdependencia y complementariedad de los derechos humanos, fundamentales y colectivos de los pueblos indígenas como sujetos de derecho y su relación con el desarrollo orientado hacia el restablecimiento, protección y garantía, en aplicación del pluralismo jurídico que reconoce la vigencia armónica y complementaria de la Ley de Origen, Ley Natural o Derecho Mayor, de la legislación especial indígena nacional y de la legislación general de Colombia.

**Enfoque Diferencial Indígena:** El enfoque diferencial para los pueblos indígenas está fundado en la identidad y en la interculturalidad como en la diversidad generacional, y aquellas que son propias de la vida social y cultural de los hombres y mujeres indígenas, es decir debe existir una igualdad y atención diferenciada que vaya acorde con el sentir, pensar y actuar de los pueblos indígenas. Este enfoque se convierte en un imperativo político, histórico y ético con el propósito de superar las brechas de desigualdad social, histórica y política con los pueblos indígenas.

**Enfoque de Igualdad y No Discriminación:** Asegura que toda persona, sin distinción alguna, tiene derecho a disfrutar de todos los derechos, libertades y oportunidades, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la Ley y a ser protegido contra toda clase de discriminación.

**Enfoque de Género:** Reconocimiento de las relaciones asimétricas entre mujeres y hombres para intervenir y transformar las realidades sociales actuales, los procesos culturales de construcción de las identidades de género, la división social y sexual del trabajo. Se trata del goce de derechos y disfrute equitativo entre los hombres y las mujeres en cuanto a los recursos, bienes y servicios de los que dispone el departamento de Antioquia.



**ARTÍCULO 8º.** Ejes Estratégicos de la Política Pública Indígena de Antioquia. Como resultado del proceso de concertación, de la presente Política Pública, entre el Gobierno Departamental y los pueblos indígenas de Antioquia en el marco de la Mesa de Concertación Permanente Interinstitucional con los Pueblos Indígenas de Antioquia (Decreto Departamental N° 2018070002030 de 2018), se protocolizaron los ejes estratégicos, acuerdos y acciones coordinadas, sostenibles, sistemáticas que deberán ser adecuadamente financiadas e incorporadas a los planes de desarrollo con el propósito de avanzar en la garantía de los derechos de los pueblos. Estos ejes estratégicos se concentran en siete (7) ejes: Cultura y Educación Propia e Intercultural; Salud Propia e Intercultural; Género; Generación y Familia; Territorios Indígenas y Hábitat; Gobierno Propio y Relaciones Institucionales y Derechos Humanos, Paz y Justicia.

### **8.1. Eje estratégico 1. Cultura y Educación Propia e Intercultural.**

Con base en las competencias en educación asignadas a los departamentos a través de la Ley 715 de 2001 y sus decretos reglamentarios en materia de prestación de asistencia técnica educativa, financiera y administrativa, el departamento de Antioquia avanzará en la implementación del presente eje estratégico para que la educación Propia Indígena e Intercultural esté asegurada bajo condiciones de cobertura, dotación, atención y calidad educativa con enfoque diferencial indígena para la implementación del SEIP, El Departamento contribuirá con:

1. Promover y fortalecer la creación, la investigación y/o la divulgación cultural, artística, lúdica, deportiva y etnoeducativa, considerando la diversidad étnica, el enfoque diferencial y apoyado en la articulación institucional, potenciando el desarrollo de las manifestaciones tangibles e intangibles y la identidad de los pueblos indígenas del departamento de Antioquia.
2. Garantizar la cobertura educativa universal de los niños, niñas y adolescentes indígenas en todo el territorio departamental.
3. Fomentar el desarrollo de estrategias de alfabetización de jóvenes y adultos indígenas en los territorios indígenas del departamento de Antioquia.





Fotografía: Raúl Soto



4. Promover mecanismos de financiación para el acceso, acompañamiento y permanencia de los integrantes de los pueblos indígenas en programas de educación superior.
5. Asegurar la suficiencia en cobertura del capital humano docente, directivo y administrativo perteneciente a los pueblos indígenas.
6. Promover la cualificación del capital humano docente, directivo y administrativo perteneciente a los pueblos indígenas de Antioquia.
7. Diseñar e implementar lineamientos institucionales con enfoque diferencial indígena y pertinencia cultural para la puesta en funcionamiento del SEIP en Antioquia.
8. Garantizar la implementación del SEIP en los territorios indígenas bajo un modelo sostenible que facilite la transición hacia la administración autónoma del sistema.
9. Garantizar la infraestructura física, la conectividad y dotación de los servicios educativos y complementarios adaptados al enfoque diferencial indígena.
10. Garantizar la realización de investigaciones académicas en pensamiento propio indígena.
11. Garantizar el modelo de atención diferencial en equiparación y oportunidades para niños, niñas, jóvenes y adultos, con discapacidad, con capacidades y talentos excepcionales, con trastornos específicos del aprendizaje y en condiciones particulares.
12. Articular esfuerzos con el Gobierno Nacional y alcaldías para que los recursos generales del SGP se orienten efectivamente a la financiación de planes y proyectos de formación y capacitación de los pueblos indígenas de Antioquia.





**8.2. Eje estratégico 2. Salud propia e intercultural.** Con base en las competencias territoriales del sector salud, capítulo 11 de la Ley 715 de 2001; la Ley 100 de 1993 del Sistema de Seguridad Social Integral; y la Ley Estatutaria de Salud 1751 de 2015 el Estado reconoce y garantiza el derecho fundamental a la salud integral, entendida según sus propias cosmovisiones y conceptos, que se desarrolla en el Sistema Indígena de Salud Propio e Intercultural — SISPI, en este marco la Gobernación de Antioquia deberá:

1. Diseñar e implementar metodologías, estrategias y acciones con enfoque diferencial indígena que faciliten la adaptación institucional de los procesos del Sistema Indígena de Salud Propia e Intercultural -SISPI en el departamento de Antioquia, de acuerdo con las fases establecidas en las guías metodológicas del Ministerio de Salud y Protección Social.
2. Implementar acciones del modelo de abordaje integral de salud pública con enfoque diferencial, en el marco de la resolución 3280 de 2018 y/o las normas que la complementen o modifiquen, y el Plan de Intervenciones Colectivas por medio de la estrategia de Atención Primaria en Salud.
3. Promover acciones para intervenir los riesgos en salud de las comunidades indígenas por medio del Programa Aéreo Social, promoviendo la capacidad de respuesta y la reorientación de servicios de la red de prestación de servicios de salud.
4. Incluir acciones de asesoría y asistencia técnica para cualificación del personal médico, asistencial indígena y de la medicina tradicional.

### 8.3. Eje estratégico 3

El Departamento de Antioquia garantizará la participación activa, decidida y en igualdad de condiciones de las mujeres y hombres en la toma de decisiones de los pueblos, contribuyendo a la construcción de relaciones de género equitativas y justas, sin distinción de la identidad u orientación sexual de los individuos. De igual manera contribuirá con:

1. Desarrollar de manera concertada con las mujeres indígenas las metodologías y pedagogías necesarias para la construcción, participación y ejecución de planes, programas y proyectos desde las relaciones de género equitativas, como instrumentos de orientación e intervención institucional dirigidas al ejercicio de derechos y la inclusión del talento humano de las mujeres indígenas de Antioquia.
2. Implementar programas departamentales de atención integral dirigida al fomento, promoción y ejercicio de los derechos políticos, económicos, sociales, culturales de las mujeres indígenas bajo una perspectiva de género y de atención diferencial indígena.
3. Implementar acciones educativas y de formación en gobierno, dirigidas a mujeres indígenas en materia de liderazgo, fortalecimiento político, derechos económicos, derechos individuales y colectivos, así como territoriales.
4. Promover espacios de intercambio y fortalecimiento de saberes culturales entre mujeres sabedoras de los pueblos indígenas de nivel regional para el fortalecimiento del Gobierno Propio y el empoderamiento de la mujer.
5. Desarrollar estrategias puntuales que faciliten la instrumentalización de los derechos económicos de las mujeres indígenas de Antioquia.
6. Contribuir con la generación de programas de promoción, prevención, sensibilización, acceso a la salud integral, derechos sexuales, derechos reproductivos, reducción de la violencia sexual, intrafamiliar y basadas en género y la discriminación de la diversidad sexual.

**8.4. Eje estratégico 4. Generación y Familia.** El Departamento de Antioquia promoverá las condiciones para la generación de entornos familiares y colectivos protectores que garanticen el goce efectivo de los derechos de las familias en las comunidades indígenas de Antioquia. Para tal fin se desarrollarán acciones tendientes a:

1. Prestar el apoyo institucional para la implementación autónoma del programa Semillas de Vida para los pueblos indígenas de Antioquia establecido en el decreto 1953 de 2014.
2. Desarrollar programas y acciones para el fomento de entornos protectores familiares y comunitarios para las madres gestantes, la primera infancia, la infancia, adolescencia, juventud, padres, madres, cuidadores, sabios y sabias en los territorios indígenas de Antioquia.
3. Garantizar la seguridad alimentaria y sostenibilidad económica de las familias indígenas mediante la incorporación de medios de vida en los programas sociales en el Departamento.
4. Asegurar la implementación de programas dirigidos a promover los proyectos de vida de las comunidades indígenas, fomentando los diálogos intergeneracionales que contribuyan a su desarrollo psicocognitivo, emocional y psicoespiritual.
5. Desarrollar programas con enfoque diferencial étnico para la prevención del uso, utilización y reclutamiento de niños, niñas y adolescentes como herramienta del conflicto armado y de las economías ilegales.
6. Concertar y desarrollar programas culturalmente pertinentes para promover la salud del cuerpo, la educación sexual y reproductiva en los niños, niñas, adolescentes y familias en los territorios indígenas del departamento.
7. Desarrollar programas que formen y motiven la participación de los niños, niñas y adolescentes desde los entornos familiares y comunitarios.
8. Implementar acciones educativas y de formación en gobierno dirigidas a jóvenes indígenas en materia de liderazgo, fortalecimiento político, derechos económicos, derechos individuales y colectivos, así como territoriales.



9. Promover espacios de intercambio y fortalecimiento de saberes culturales entre jóvenes de los pueblos indígenas para el fortalecimiento del Gobierno Propio y el empoderamiento.
10. Fortalecer los escenarios organizativos de participación política indígena, promoviendo la participación de nuevos liderazgos basados en jóvenes indígenas para el ejercicio de buenas prácticas administrativas del Gobierno Propio.



**8.5. Eje estratégico 5. Territorios Indígenas y Hábitat.** El departamento de Antioquia, de acuerdo con sus competencias, garantiza la protección efectiva de los derechos territoriales, la consolidación de espacios comunitarios para el aprovechamiento sostenible de los recursos territoriales, la vivienda digna y la infraestructura social necesaria para el buen vivir de las comunidades. Para tal efecto contribuirá con:

1. Asegurar los recursos necesarios para establecer acciones para el reconocimiento de las comunidades y territorios indígenas no resguardados.



2. Implementar acciones, desde la competencia departamental, para la adquisición, titulación y saneamiento de territorios como garantía de derechos territoriales y colectivos de las comunidades indígenas.
3. Desarrollar e implementar acciones de apoyo integral para la administración eficiente, gestión de riesgos, conservación, restauración y protección de los ecosistemas estratégicos ubicados en los territorios indígenas de Antioquia.
4. Proporcionar herramientas y/o soluciones informáticas y de georreferenciación para el levantamiento, clasificación, procesamiento, almacenaje, operación y representación de las variables y características físicas y espaciales de los territorios indígenas de Antioquia.
5. Promover el desarrollo de capacidades organizacionales para la implementación de pago por servicios ambientales en los territorios indígenas como incentivo a la conservación de la Madre Tierra.
6. Diseñar e implementar acciones dirigidas al aprovechamiento sostenible de los recursos ecosistémicos territoriales en las comunidades indígenas en Antioquia, que contribuyan con el fortalecimiento de la seguridad, soberanía alimentaria y las economías propias.

7. Asegurar la incorporación del enfoque diferencial en los programas y proyectos de vivienda para la población indígena en el departamento de Antioquia.
8. Desarrollar proyectos departamentales de infraestructura física dirigidos a el mejoramiento de vías y mecanismos de acceso a los territorios indígenas.
9. Implementar soluciones energéticas pertinentes territorialmente, que satisfagan las necesidades insatisfechas de energía eléctrica y gas natural para el hogar y actividades productivas.
10. Proveer la infraestructura y soluciones necesarias para la prestación eficiente de los servicios de agua potable y saneamiento básico y ambiental en los territorios indígenas de Antioquia.
11. Implementar acciones para mejorar la conectividad en los territorios indígenas de Antioquia, que garantice a los habitantes de las comunidades el acceso integral a las tecnologías de información y comunicación.



### 8.6. Eje estratégico 6. Gobierno Propio y Relaciones Institucionales.

El departamento de Antioquia fortalecerá la autonomía de los pueblos indígenas, a través de todas sus formas organizativas y de la gobernanza interinstitucional, contribuyendo a un mejor ejercicio del Gobierno Propio en materia de coordinación, articulación institucional y de rendición de cuentas. En tal sentido se apropiarán recursos para:

1. Asegurar la implementación de procesos de cualificación de prácticas de gobierno y de administración pública para los líderes y líderes indígenas en procura de una articulación efectiva.
2. La formación integral a la Guardia Indígena como dispositivo organizacional de control social, de convivencia comunitaria y protección de los derechos territoriales.
3. Fomentar los procesos participativos comunitarios en la construcción de Planes de Vida y reglamentos de las comunidades indígenas como instrumentos de planificación para la articulación gubernamental y jurisdiccional.
4. Dotar, mantener y mejorar la infraestructura física de los territorios u organizaciones indígenas dedicadas al ejercicio de gobierno y a escenarios de deliberación y participación comunitaria.
5. Fortalecer los escenarios de articulación departamental en el marco de la Mesa de Concertación Permanente Interinstitucional con los Pueblos Indígenas de Antioquia (Decreto Departamental N° 2018070002030 de 2018) y en los espacios que el Departamento considere necesarios para adelantar procesos de concertación con autoridades indígenas, así como para el monitoreo y rendición de cuentas sobre los avances en la ejecución de la Política Pública Indígena de Antioquia
6. Fortalecer los escenarios organizativos de participación política indígena, promoviendo la participación de nuevos liderazgos basados en mujeres y jóvenes indígenas para el ejercicio de buenas prácticas administrativas del Gobierno Propio.



### 8.7. Eje estratégico 7. Derechos Humanos

**Paz y Justicia.** El departamento de Antioquia contribuirá en el desarrollo de un ejercicio pleno de derechos, basado en la construcción de escenarios de diálogo, mayores niveles de promoción, de prevención y atención a las comunidades indígenas vulneradas, en tal sentido contribuirá con:

1. Fortalecer el ejercicio de promoción, prevención y atención de derechos colectivos e individuales de los pueblos indígenas de Antioquia.
2. Implementar procesos de formación y prácticas en defensa de los derechos humanos por parte de la Guardia Indígena como herramienta de convivencia comunitaria.
3. Promover una articulación efectiva entre la Justicia Propia y la justicia ordinaria que contribuya a mejores niveles de convivencia comunitaria.
4. Fomentar los escenarios interinstitucionales para la visibilización y seguimiento de las violaciones de derechos y su correspondiente articulación interjurisdiccional.
5. Contribuir con la generación de estrategias de litigio estratégico para la garantía de reparación y no repetición de vulneración de derechos colectivos e individuales de los pueblos indígenas de Antioquia.





Fotografia: Raul Soto

## TÍTULO II. DISPOSICIONES FINALES

**ARTÍCULO 9º.** Coordinación, gestión e implementación de la Política Pública Indígena de Antioquia. La gestión e implementación de la presente Política Pública para el logro de sus objetivos y pleno desarrollo de sus ejes estratégicos requiere de la adopción de escenarios institucionales y de instrumentos de planificación que contribuyan a la coordinación y articulación intersectorial y a la incorporación de sus acciones y decisiones en los planes de desarrollo departamental, en sus componentes físico y financiero, por lo tanto:

1. La implementación de la presente Política Pública contará en los planes de desarrollo departamentales con los contenidos estratégicos que relacionen sectorialmente y de manera específica cada una de las acciones a desarrollar, así como las inversiones respectivas.
2. La coordinación y gestión de la Política Pública Indígena de Antioquia estará en cabeza de la Secretaría de Inclusión Social y Familia, específicamente en la Gerencia Indígena de la Gobernación de Antioquia, o en su defecto la entidad o dependencias de la Gobernación de Antioquia que hagan sus veces.
3. Como escenario para la concertación de las decisiones en materia de seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de esta se hará uso de la Mesa de Concertación Permanente Interinstitucional con los Pueblos Indígenas de Antioquia y de los escenarios de concertación directa que el Departamento considere necesarios para la articulación con las autoridades y líderes de los territorios indígenas.
4. La presente Política Pública contará con un proceso de evaluación de resultados sistemático que determine los avances de su implementación. Este proceso será periódico y se realizará cada cinco años a partir de su reglamentación.

**ARTÍCULO 10º.** **Articulación:** Las entidades institutos y organismos adscritos al Gobierno Departamental con competencias misionales de carácter sectorial, encargadas de atender y promover los derechos de las poblaciones indígenas, vinculados con los propósitos y ejes estratégicos de la presente Política Pública, garantizarán la incorporación en el Plan de Desarrollo Departamental -tanto en su componente físico como financiero- así como en los Planes Sectoriales, los contenidos programáticos y presupuestales asociados a ésta y su respectiva anualización en el Plan de Acción y en el Plan Operativo Anual de Inversiones, con el fin de lograr la progresividad en la implementación y gestión de la Política Pública Indígena de Antioquia.

**ARTÍCULO 11º.** **Financiación:** Corresponderá al Gobierno Departamental la definición de estrategias financieras para la implementación de la Política Pública Indígena de Antioquia, en articulación con lo dispuesto en los Planes de Desarrollo Departamentales que se formulen durante su vigencia y la aplicación de la Ordenanza N° 030 de 1990 por medio de la cual se crea el Fondo Especial de Desarrollo Indígena — FEDI.

**ARTÍCULO 12º.** **Generación de conocimiento para la toma de decisiones.** El Gobierno Departamental promoverá la realización de estudios, actualización de diagnósticos y caracterizaciones, entre otros, relacionadas con los propósitos y líneas programáticas, en los programas y proyectos relacionados con las poblaciones y territorios indígenas de Antioquia para orientar, con base en evidencia, la toma de decisiones públicas y hacer una asignación eficiente de los recursos.

**ARTÍCULO 13º.** **Sostenibilidad de la Política Pública Indígena de Antioquia.** El Conglomerado Público Departamental velará por la gestión articulada de la Política Pública Indígena de Antioquia, como mecanismo institucional de la mayor relevancia para promover el desarrollo de capacidades de las comunidades, territorios y pueblos indígenas presentes en el departamento de Antioquia.



**ARTÍCULO 14º.** Documentos. El documento técnico de soporte denominado Bases para la construcción participativa de la Política Pública Indígena de Antioquia, sus anexos y las actas de acuerdos resultantes del proceso de concertación técnica y política entre el Gobierno Departamental y los Pueblos Indígenas de Antioquia, son parte integral de la presente Política Pública y se incorporan como anexos para su correspondiente gestión e implementación.

**ARTÍCULO 15º.** Publicación, vigencia y derogatoria. La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su publicación y deroga la Ordenanza N° 32 de 2004 y demás disposiciones que le sean contrarias.

**Dada en Medellín, a los 15 días del mes de diciembre de 2022.**





**JOSE LUIS NOREÑA RESTREPO**  
Presidente

Secretaría General

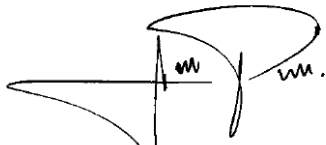
*Blanca Cecilia Henao Colorado, Aux. Administrativo*

**Recibido para su sanción el día 23 de diciembre de 2022**

**REPÚBLICA DE COLOMBIA  
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA**

Medellín, 28 DIC 2022

**Publíquese y Ejecútese la ORDENANZA N°. 42 "POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA INDÍGENA DE ANTIOQUIA".**



**JUAN PABLO LÓPEZ CORTÉS**  
Gobernador (E)



**PEDRO FERNANDO HOYOS GRACIA**  
Secretario de Inclusión Social y familia



**JUAN GUILLERMO USME FERNÁNDEZ**  
Secretario General

