

FORMATO UNICO
ACTA DE INFORME DE GESTIÓN
(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

1. DATOS GENERALES:

A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA:

JUAN BERTULFO CORREA MEJÍA

B. CARGO:

SECRETARIO DE PARTICIPACIÓN Y CULTURA CIUDADANA

C. ENTIDAD (RAZON SOCIAL):

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

D. CIUDAD Y FECHA:

MEDELLÍN, 23 DE NOVIEMBRE DE 2021

E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN:

1 DE ENERO DE 2020

F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN:

RETIRO SEPARACIÓN DEL CARGO RATIFICACIÓN

G. FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN:

11 DE NOVIEMBRE DE 2021

2. INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTIÓN:

Nota: Se adjunta PDF con informes de gestión detallados por programas específicos.

La Secretaría de Participación y Cultura Ciudadana de la Gobernación de Antioquia se divide en dos direcciones misionales, se presenta informe por cada dirección y sus respectivos programas a cargo para las vigencias 2020 y 2021 correspondientes.

DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL

La Dirección de Participación Ciudadana, Cultura y Gestión Social, es la encargada de implementar procesos de formación ciudadana como herramienta de la inclusión social, generando líderes y lideresas más conscientes de su papel en la sociedad y su participación en la transformación de la sociedad desde las organizaciones comunales, sociales y la sociedad civil.

ANTIOQUIA REGIÓN ARCOÍRIS:

Este programa busca contribuir al desarrollo humano integral de las personas LGBTI, a través de estrategias de inclusión y promoción de la equidad para la igualdad, que les permita una vida sana, plena, con bienestar y calidad de vida digna desde tres fases estratégicas: manifestación de identidad, calidad de vida y empoderamiento, lo cual nos permita bajar del 27% al 25% la percepción de discriminación en las personas LGBTI.

Vigencia 2020, se adelantó:

- La conformación de 73 mesas diversas abiertas y con acompañamiento
- La realización de 9 semilleros de investigación, uno por subregión
- La formación de 2000 servidores y servidoras en diversidad sexual e identidades de género
- La capacitación de 800 líderes y lideresas
- La puesta en marcha de 3 alianzas para la formación e inserción laboral
- Acompañamiento a 10 municipio del departamento en la construcción de Políticas Públicas integrales para la población LGBTI
- La ejecución de 36 encuentros subregionales, 4 encuentros departamentales que posibilitaron la formación, el intercambio y el trabajo en red de las organizaciones LGBTI

Ejecución Presupuestal: \$ 686.622.773

Vigencia 2021, con el proceso de modernización administrativa este programa paso a ser liderado por la Secretaría de inclusión Social.

Ejecución Presupuestal: \$ 0

MASCULINIDADES ALTERNATIVAS:

Este programa tiene el objetivo de promover una mirada de las masculinidades que comience por reconocer su pluralidad y diversidad. Esta mirada busca comprender a los hombres como sujetos de género, es decir, como personas que se construyen social y simbólicamente, en el contexto de nuestra cultura, Así se quiere evidenciar, analizar y transformar la dominación masculina patriarcal y las relaciones de género, basadas en el poder entre hombres y mujeres, entre ellos mismos y con otros seres.

Vigencia 2020, se realizó la implementación de la primera fase con la realización de las siguientes actividades:

- El diseño de una estrategia comunicacional para su difusión
- La construcción de la ruta metodológica para la caracterización y mapeo de experiencias de trabajo con hombres, en clave de masculinidades corresponsables y noviolentas
- La estructuración de las bases de la escuela de género y masculinidades desde una perspectiva interseccional que produzca cambios personales y sociales en la búsqueda de la igualdad
- El diseño del documento de estrategia anual para la conformación de la mesa de masculinidades

Ejecución Presupuestal: \$366.001.494

Vigencia el 2021, segunda fase, se trabajó principalmente en las siguientes estrategias:

- Un diplomado virtual de 90 horas, certificado por la Universidad de Antioquia, enfocado en tres ejes: **Eje 1:** Ser sin violencias, **eje 2:** Prácticas del cuidado y corresponsabilidad y **eje 3:** Responsabilidad sexual, reproductiva y afectiva.
- Una campaña de comunicaciones, intencionada en la movilización y sensibilización de los antioqueños y antioqueñas, con el fin de identificar y concientizar sobre la cultura patriarcal y machista predominante, a su vez que esta movilización se vea reflejada en cambios positivos en búsqueda del respeto y hacia la equidad.
- Caracterización de grupos y experiencias que trabajan con hombres y temas de masculinidades corresponsables y noviolentas en el departamento.

- Conformación de una mesa departamental de masculinidades, con su respectiva agenda, que discute, propone y cuestiona temas relacionados con las masculinidades corresponsables y noviolentas.
- Escuela de formación, focalizada en un municipio por subregión, en articulación con la Secretaría de Mujeres del Departamento y las alcaldías municipales, este proceso formativo implica la sensibilización y formación a dos grupos de hombres en los municipios seleccionados, que puedan tener impacto en el cambio social, como lo son: jóvenes, inspectores y agentes de policía, trabajadores de comisaría de familia, jefes de núcleos educativos, entre otros. Los municipios sensibilizados y acompañados fueron: Puerto Berrío (Magdalena Medio), Rionegro (Oriente), Ciudad Bolívar (Suroeste), Girardota (Valle de Aburrá), Zaragoza (Bajo Cauca), Remedios (Nordeste), Valdivia (Norte), Frontino (Occidente) y Turbo (Urabá).

Ejecución Presupuestal: \$ 252.337.326

PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA AGENDA 2040:

Este programa busca construir una plataforma que permita la sensibilización, movilización y construcción conjunta con la ciudadanía, en el marco de la Agenda Antioquia 2040, a través de jornadas de diálogo con la vinculación de actores estratégicos en los territorios.

Vigencia 2020, se logró:

- La conformación del Consejo Rector como espacio de acompañamiento y orientación, para dar inicio a la construcción de la hoja de ruta para la implementación de la fase preliminar de la formulación de la Agenda 2040, donde el eje central será el ser humano; para lo cual se realizará un ejercicio de prospectiva que permitirá la construcción de un sueño colectivo para la población antioqueña, a partir del conocimiento profundo de la realidad, y la identificación de los retos que demanda el presente y el futuro.

Ejecución Presupuestal: \$ 204.843.987

Vigencia 2021, La mayor parte de este componente está siendo liderado por el Departamento Administrativo de Planeación, sin embargo, desde la Secretaría se han desarrollado diálogos sociales que le aportan a la discusión sobre el futuro soñado de los antioqueños y antioqueñas en un panorama temporal del 2040.

Ejecución Presupuestal: \$ 251.648.757

CONSTRUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA CIUDADANÍA:

Este programa busca generar capacidades que permitan la construcción de una ciudadanía activa y corresponsable en la gestión de los asuntos públicos. Con este fin, trabajamos en el fortalecimiento y consolidación del Sistema Departamental de Participación Ciudadana, para ampliar el involucramiento ciudadano en la implementación de programas, proyectos y políticas públicas.

Vigencia 2020, se realizó:

- Posesión del Consejo Departamental de Participación Ciudadana y Control Social 2020-2023, con la representación de 22 sectores estratégicos del departamento.
- Fortalecimiento a los diferentes espacios e instancias de participación del territorio (Comités de Concertación, Red Institucional de Consejos de Ley, Federación de Organizaciones Sociales).
- 85 encuentros de fortalecimiento al Sistema Departamental de Participación.

- Formación de 120 servidores en cultura política para la participación y el control social.
- Diseño de los ejes estratégicos para la implementación del Observatorio de Participación Ciudadana en Antioquia.

Ejecución Presupuestal: \$ 512.606.055

Vigencia 2021, se realizaron:

- 74 encuentros de articulación y formación entre organizaciones sociales, espacios e instancias de participación, de la siguiente manera: 55 procesos de fortalecimiento a los Consejos Municipales de Participación Ciudadana, en los cuales se trabajó en su plan de trabajo y reglamento interno – 7 procesos de formación en la Ley 1757 de 2015 a la Red Institucional con Consejos de Ley – 5 sesiones del Consejo Departamental de Participación Ciudadana para la estructuración y diseño del documento preliminar de la Política Pública de Participación Ciudadana – 4 procesos de capacitación a los ediles de las JAL del departamento – 1 encuentro subregional en el municipio de Caucaasia sobre el control social en tiempo de crisis, 1 encuentro subregional en el municipio de Carepa sobre la participación ciudadana y el control social en la población afrodescendiente y 1 encuentro departamental en el municipio de Itagüí sobre la participación ciudadana y su incidencia en políticas públicas
- En relación con la Política Pública de Participación, en articulación con la comisión accidental del Consejo Departamental de Participación Ciudadana y Control Social, se trabajó en la formulación de los indicadores de seguimiento, monitoreo y evaluación, en el diseño del componente de rendición de cuentas y en la transversalización de la política con las demás políticas públicas del contexto sociopolítico.
- Priorización de 60 municipios para la conformación y fortalecimiento de los Consejos Municipales de participación Ciudadana.
- Diseño de la batería de indicadores para la implementación y fortalecimiento del Observatorio de Participación Ciudadana.

Ejecución Presupuestal: \$ 458.729.095

CULTURA DEL BUEN RELACIONAMIENTO COMO ACCIÓN COLECTIVA:

Este programa busca promover la cultura del buen relacionamiento, mediante la formulación e implementación de acciones pedagógicas que reconozcan el importante papel de la participación juvenil en la consolidación de una nueva cultura ciudadana en Antioquia.

Vigencia 2020, se enfatizó en la generación de una nueva visión frente a la resolución efectiva de los conflictos, priorizando los municipios PDET y otros referenciados por Alertas Tempranas de la Defensoría del Pueblo, mediante la certificación de 45 personas como entrenador de entrenadores en pedagogía de la Noviolencia y en articulación con la Corporación Región se logró estructurar la ruta de trabajo para la difusión y ambientación de una cultura de relacionamiento armónico y pacífico, con el propósito de implementar la estrategia Antioquia LAB como pilar de acciones colectivas para la protección de la vida.

Ejecución Presupuestal: \$ 111.819.185

Vigencia 2021, se implementó el laboratorio Antioquia LAB como plataforma central de intercambio de experiencias de la estrategia, de la que se desplegaron diferentes espacios para promover acciones colectivas en las 9 subregiones de Antioquia, las cuales aportaron a la construcción de una cultura del buen relacionamiento.

Durante esta primera versión de Antioquia LAB, se ejecutaron en los territorios 45 encuentros presenciales de co-creación, que estuvieron enfocados en la movilización a partir del reconocimiento propio, del otro y del entorno. Estos encuentros contaron con la participación activa de 2 mil 69 jóvenes y mujeres, quienes realizaron UNIDOS diez acciones colectivas en pro de sus comunidades; entre las que se destacan reforestaciones, pintura de murales con elementos de identidad cultural, creaciones de sellos turísticos, documentales como forma de visibilizar los talentos de los y las jóvenes; y ferias abiertas de oportunidades juveniles, emprendimiento y salud mental.

Además de esto, Antioquia LAB actuó también como escenario formativo de la pedagogía de la Noviolencia con 563 personas formadas en diferentes municipios del departamento.

Ejecución Presupuestal: \$ 401.243.844

ANTIOQUIA SE TOMA LA PALABRA:

Este programa está orientado a la cualificación de opinión pública ciudadana, con el fin de brindar elementos de discusión para entregar puntos de vista, proponer discusiones y fomentar la participación mediante el diálogo.

Vigencia 2020, por medio del desarrollo de 2 diálogos, se estableció un espacio de encuentro para escuchar y valorar las voces diversas y las miradas plurales en la construcción de una visión colectiva, con el propósito de consolidar los sueños, anhelos y aspiraciones que tienen los habitantes en relación con el futuro del departamento, del planeta, de la cultura, del ser, de la vida, de la política, de la economía, entre otros temas de incidencia en el desarrollo de los territorios.

Ejecución Presupuestal: \$ 0

Vigencia 2021 se grabaron y emitieron 35 programas de una hora de duración por el canal regional Teleantioquia. En estos programas se abordaron temas como: alegría, esperanza, persistencia, unidad, la defensa de la vida, derechos humanos, protección y acoso, sostenibilidad, feminismo, masculinidades corresponsables, entre otros temas.

Ejecución Presupuestal: \$ 219.916.585

CONFIANZA PARA LA LEGITIMIDAD DEL ESTADO:

Este programa busca mejorar los niveles de confianza y cercanía entre la ciudadanía y los gobiernos, reconociendo la importancia de la participación y las capacidades ciudadanas para contribuir al control social y las veedurías como elementos fundamentales de acompañamiento, garantía y transparencia a la gestión pública.

Vigencia 2020, se desarrolló:

- Un diplomado en rendición de cuentas y control social para 40 personas, con el propósito de fortalecer las capacidades ciudadanas para la formación y cualificación de los miembros de organizaciones sociales, organismos comunales, instancias de participación y servidores públicos de los territorios antioqueños en los temas de gestión pública, de tal manera que adquieran las herramientas necesarias para liderar e incidir en espacios de toma de decisiones, en la implementación de políticas públicas y en la generación de procesos de veedurías ciudadanas.

Ejecución Presupuestal: \$ 0

Vigencia 2021, ejecutó:

- Un diplomado en rendición de cuentas para 50 servidores públicos de diferentes administraciones municipales, para fortalecer sus capacidades en esta área.
- Implementación del módulo formativo ABC de liderazgo, diseñado y puesto en marcha mediante el aula virtual de participación ciudadana.
- Asesoría y capacitación en control social a 24 municipios del departamento: Yondó, Jericó, Caramanta, Ciudad Bolívar, Montebello, Jardín, La Ceja, Concepción, Sonsón, El Peñol, Rionegro, Vegachí, Valdivia, Arboletes, Carepa, Necoclí, Murindó, Caicedo, Dabeiba, Buritica, Heliconia, Sopetrán, Santa Fe de Antioquia, San Jerónimo.
- Se realizó la primera feria virtual de participación ciudadana, control social y rendición de cuentas, con la participación de 22 entidades encargadas de su fortalecimiento y la interacción de 302 personas en la visita a los diferentes stands del evento.

Ejecución Presupuestal: \$ 113.010.704

CONVITES CIUDADANOS PARTICIPATIVOS Y VIVIR LOS TERRITORIOS DE ANTIOQUIA

Este programa tiene como objetivos la promoción, protección y garantía de las modalidades de derecho a participación en Antioquia, a través de la consolidación de una sinergia en clave de gobernanza territorial entre los organismos de la Gobernación de Antioquia, las administraciones municipales, las organizaciones sociales y comunales.

Vigencia 2020, se logró:

- Ejecución de 36 convites ciudadanos: 1 Bajo Cauca – 2 Nordeste – 8 Norte – 4 Occidente – 9 Oriente – 10 Suroeste – 1 Urabá – 1 Valle de Aburrá; la finalidad de los convites fueron 26 dotaciones de kit de herramientas, 6 mantenimientos de vías, 2 mejoramientos de espacios comunitarios y 2 construcciones de casetas comunales, organizaciones comunales beneficiadas 407.

Ejecución Presupuestal: \$ 1.126.806.806

Vigencia 2021, se realizaron:

- Ejecución de 69 convites ciudadanos: 2 Bajo Cauca – 7 Nordeste – 14 Norte – 3 Magdalena Medio - 12 Occidente – 11 Oriente – 15 Suroeste – 4 Urabá – 1 Valle de Aburrá; la finalidad de los convites fueron 51 dotaciones de kit de herramientas, 3 mantenimientos de vías, 10 mejoramientos de espacios comunitarios y 5 construcciones de casetas comunales, organizaciones comunales beneficiadas 1209.
- Acompañamiento a 17 jornadas rurales de vida y equidad, contribuyendo en la intención de disminuir las brechas históricas entre lo urbano y lo rural.

Ejecución Presupuestal: \$ 3.254.427.915

INICIATIVAS Y ESTÍMULOS UNIDOS POR LA PARTICIPACIÓN

Este programa garantiza el fortalecimiento de la participación ciudadana por medio de la planeación, gestión y ejecución de propuestas que permitan el desarrollo de los territorios y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

Vigencia 2020, se presentaron 782 propuestas, fueron ganadoras 46 y se ejecutaron 45. La propuesta que no se ejecuto fue de la Junta de Acción Comunal de la Vereda La Candelaria del municipio de San Roque, que por razones técnicas y de cambio del propósito final de la iniciativa no fue posible desarrollarla y la organización devolvió el recurso que se les había desembolsado.

Ejecución Presupuestal: \$ 1.284.316.425

Vigencia 2021, se postularon 688 organizaciones, de las cuales 50 fueron ganadoras de la cofinanciación, en esta versión se logró articulación con la Secretaría de Ambiente y Sostenibilidad para premiar organizaciones ambientales. A través de esta Secretaría se premiaron 2 organizaciones adicionales con estímulos de \$25.000.000 cada una.

Ejecución Presupuestal: \$ 1.420.155.500

ALERTAS 2021

- El no cumplimiento de los indicadores de jornadas rurales de vida y equidad, debido principalmente a que por motivos de la pandemia ha hecho que se cancelen o no se ejecuten las actividades. Para el año 2023, se tiene planeadas 100 jornadas rurales y como se dijo anteriormente, sólo se han acompañado 17.
- El indicador de jornadas de vida y equidad es de 125 y hasta el momento sigue siendo 0. Se espera poder avanzar en la ejecución de estas acciones, a través de la articulación a las Jornadas de “La Alegría de Servir”, pero hasta el momento no se han adelantado, ni concretado.
- El incumplimiento de la medición del índice de participación, debido a la falta de recursos financieros se tiene estimado realizar un diagnóstico preliminar del estado de la participación ciudadana en el departamento, mediante la realización de una encuesta a una población promedio de 1040 habitantes entre todos los municipios.
- En la convocatoria estímulos, a la Asociación de Desplazados de Cáceres por problemas en temas administrativos se ha venido acompañando por medio de un plan de mejora y se espera poder realizar la rendición de cuentas el 29 de noviembre.

RETOS 2022

- Diseño y ejecución de la fase II de Antioquia LAB.
- Presentación de la Política Pública de Participación Ciudadana como proyecto de ordenanza a la Asamblea Departamental.
- Consolidación y puesta en marcha de la estrategia cultura ciudadana, como mecanismo para el fortalecimiento e incidencia de las diferentes organizaciones sociales y organismos comunales en los temas de gestión pública.
- Implementación y fortalecimiento del Observatorio de Participación Ciudadana.

DIRECCIÓN DE ORGANISMOS COMUNALES
--

Tiene la competencia de inspección, vigilancia y control de Organismos Comunales de primer grado (Juntas de Acción Comunal – JAC y Juntas de Vivienda Comunitaria - JVC) y segundo grado (ASOCOMUNALES) en 117 municipios del departamento de Antioquia.

Ordenanza 033 en el plan de desarrollo. Línea 5: Nuestra gobernanza. 5.2. Componente 2: Ciudadanía activa y acción colectiva. 5.2.3. Programa 3: Fortalecimiento de la Organización Comunal

Subregión	ASOCOMUNAL			JAC			JVC		
	Activa	Inactiva	Total	Activa	Inactiva	Total	Activa	Inactiva	Total
Total general	112	2	114	5239	234	5473	49	54	103

VIGENCIA 2020

Antes de la declaratoria de pandemia:

Implementamos una estrategia intensiva de pedagogía electoral comunal durante el primer trimestre del año, la cual constaba de la realización de encuentros departamentales, subregionales, zonales y municipales con miras a:

- a) Fortalecer los procesos democráticos de los organismos comunales de la competencia,
- b) Articular los esfuerzos de las alcaldías municipales con la gobernación de Antioquia en función del fortalecimiento comunal, y
- c) Promocionar la participación de las y los afiliados a los organismos comunales en la formulación del plan de desarrollo.

Entre las principales acciones de este periodo se tienen:

- 1 encuentro departamental con asistencia de 250 líderes, lideresas y organizaciones comunales
- 23 encuentros zonales de formación con asistencia de 874 afiliados a los organismos comunales
- 48 encuentros municipales de asesoría a los organismos comunales con asistencia de 2.592 afiliados
- (1) estrategia de comunicación pública y pedagogía para sensibilizar, informar y formar a los diferentes actores sobre el proceso electoral comunal
- Constitución de un (1) Comité Departamental de Seguimiento a las Elecciones Comunales con participación activa del Ejército, Policía Nacional, Contraloría Departamental, Procuraduría, Secretaría de Gobierno, Gerencia de paz, Gerencia de Comunicación, Gerencia de comunicaciones, DAGRAN. Durante el primer trimestre se realizaron tres (3) sesiones de trabajo.
- Acompañamiento y asesoría en la constitución de 49 comités municipales de seguimiento a las elecciones comunales.

Después de la declaratoria de pandemia 2020:

Continuamos con la estrategia virtual de pedagogía comunal con los actores claves:

- Encuentros formativos con integrantes Asocomunales
- Encuentro formativos con los promotores de desarrollo comunitario
- Concurso de estímulos y acompañamiento a las organizaciones:
- Asesoría permanente a los municipios en los trámites legales de los 117 municipios de la competencia
- Libro virtual de afiliados a las juntas de acción comunal:
- Asesoría a los municipios respecto a RUC y el BAC del ministerio del interior
- Conversatorios Virtuales:
 - Subregionales: para promover la participación de mujeres y jóvenes en temas como renovación de liderazgos, elecciones comunales y demás temas prioritarios de cada subregión,
 - municipios priorizados: en los temas que necesiten las Asocomunales y las JAC; Conversatorios por roles (presidentes, secretarías, tesoreros): para

aprender más sobre roles, funciones, sentido y estructura de los organismos comunales.

- Apoyo a plan de trabajo de las Asocomunales, Federación Comunal de Antioquia, comisiones de trabajo y secretarías ejecutivas de los organismos comunales
- Concurso para apoyar a las organizaciones comunales en sus iniciativas locales que le contribuyan atender las consecuencias y mitigación de la contingencia generada por el COVID-19.
- Concurso Gran Líder comunal de Antioquia.

VIGENCIA 2021

Implementamos una estrategia mixta (virtual y presencial) de formación intensiva para líderes, lideresas y organizaciones comunales a través diferentes estrategias virtuales y presenciales, teniendo en cuenta las limitaciones generadas por la pandemia Covid19. Entre las principales acciones se destacan:

Encuentros temáticos

- 120 encuentros formativos alrededor de las elecciones de dignatarios comunales (69 en el primer semestre y 50 en el segundo semestre),
- 39 diálogos comunales en temáticas claves para los organismos comunales,

Acciones formativas

- 117 réplicas formativas del programa formado de formadores (57 réplicas de formadores departamentales a formadores municipales y 60 réplicas de formadores municipales a líderes y/o lideresas municipales);
- Módulo formativo de emprendimiento y empresas comunales de 60 horas, totalmente virtual. 30 jornadas municipales de formación a dignatarios comunales en rendición de cuentas, empalmes comunales e informes de gestión.
- Se creó el aula virtual de formación comunal
- Libro virtual comunal: alrededor de 120 mil afiliados a las juntas de acción comunal.

Acciones De Mejoramiento De Indicadores de legalidad

- Municipios priorizados: se implementó un plan de trabajo concertado entre las organizaciones y las administraciones municipales, que incluye actividades y las metas. Los municipios priorizados para la atención son: Tarazá, Zaragoza, Caucasia, Puerto Triunfo, Yondó, Puerto Nare, Anorí, Cisneros, Segovia, Briceño, Ituango, Campamento, Sabanalarga, Peque, Heliconia, Cocorná, El retiro, El Carmen De Viboral, Sonsón, Amagá, Ciudad Bolívar, Caramanta, Apartadó, Chigorodó, Carepa, Girardota.
- Municipios por demanda: Se priorizó una ruta de trabajo para atender los organismos comunales por oferta y por demanda en el mejoramiento de los elementos relacionados con la operatividad legalidad e incidencia comunal

Alianzas estratégicas

- 200 horas de formación a organismos comunales en los municipios de Vegachí, San Pedro De Los Milagros, Valdivia, Donmatías, Marinilla, El Retiro, Fredonia, Betania, Concordia y Carolina Del Príncipe, ejecutadas en alianza con las alcaldías municipales., es este último municipio con 16 actividades con enfoque de protectorado por la vida, convivencia y solución de conflictos.
- Se ejecutaron 4 convenios con Alcaldías municipales en pro del fortalecimiento de la participación ciudadana y la incidencia de los líderes, mujeres y jóvenes en los procesos comunales del municipio,

- De los 94 emprendimientos caracterizados, 71 aceptaron realizar el ciclo formativo y 70 fueron inscritos en SOFIAPLUS. Y adicionalmente se realizó un portafolio de emprendimientos comunales

Política pública

- Se logró modificar la ordenanza que otorga el mérito al Gran Líder Comunal de Antioquia, con el fin de reconocer a un líder o lideresa por subregión y no sólo a un nivel departamental, como venía ocurriendo (Ordenanza #11 del 18 de junio de 2021).
- Municipios impactos a través de políticas públicas 2021
 - Alcaldía de Anzá
 - Alcaldía de El santuario
 - Alcaldía de Alejandría
 - Alcaldía de La Pintada
 - Alcaldía de Concordia
 - Alcaldía de Fredonia
 - Alcaldía de Betania
 - Alcaldía de Segovia
 - Alcaldía de Angostura
- Se inició un proceso participativo de evaluación del cumplimiento de la ordenanza 033 de 2011

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

A. Recursos Financieros:

GASTOS SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN Y CULTURA CIUDADANA			
CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
	Millones de Pesos	Millones de Pesos	
Vigencia fiscal año 2020 comprendida entre el día 1 de enero de 2020 y el día 31 de diciembre de 2020			
Funcionamiento	2,869	2,538	88
Inversión	8,031	6,716	84
Otros Conceptos	N/A	N/A	
Vigencia fiscal año 2021 comprendida entre el día 1 de enero de 2021 y el día 11 de noviembre de 2021			
Funcionamiento	2,728	1,976	72
Inversión	8,107	3,922 (Pagado) 7,910 (comprometido)	48 (p) 98 (c)
Otros Conceptos	N/A	N/A	

B. Bienes Muebles e Inmuebles

CONCEPTO	VALOR (Millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2020 comprendida entre el día 1 de enero de 2020 y	

el día 31 de diciembre de 2020	
Equipos de comunicación y computación	\$1,338,259.00
Equipo celular Samsung S8 Serial: 3103652200 Placa: 359038080008342	
CONCEPTO	VALOR (Millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2021 comprendida entre el día 1 de enero de 2021 y el día 11 de noviembre de 2021	
Equipos de comunicación y computación	\$1,338,259.00
Equipo celular Samsung S8 Serial: 3103652200 Placa: 359038080008342	

Nota: Se adjuntan PDF con relación de inventario de bienes a cargo, certificado de paz y salvo y Excel con inventario de bienes de la Secretaría a cargo.

4. PLANTA DE PERSONAL:

Detalle de la planta de personal de la Entidad.

CONCEPTO	TOTAL NÚMERO DE CARGOS DE PLANTA	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTE
Cargos de libre nombramiento y remoción:			
A la fecha de inicio de la gestión	5	5	0
A la fecha de retiro	4	4	0
Separación del cargo o ratificación		4	0
Variación porcentual			
Cargos de Periodo Fijo:			
A la fecha de inicio de la gestión	0	0	0
A la fecha de retiro	0	0	0
Separación del cargo o ratificación		0	
Variación porcentual			
Cargos de Carrera Administrativa o provisionalidad:			
A la fecha de inicio de la gestión	33	32	1
A la fecha de retiro	34	31	3
Separación del cargo o ratificación			
Variación porcentual			
Cargos de Empleo Temporal:			

A la fecha de inicio de la gestión	0	0	0
A la fecha de retiro	0	0	0
Separación del cargo o ratificación		0	
Variación porcentual			
Cargos de Trabajador Oficial:			
A la fecha de inicio de la gestión	0	0	0
A la fecha de retiro	0	0	0
Separación del cargo o ratificación		0	
Total general inicio	32	31	2
Total general final	34	32	2
Variación porcentual			

A continuación, se relaciona el personal vinculado de la secretaría a la fecha:

	NUC	Grado Salarial	Denominación	Nivel	Dependencia	Identificación	Nombre	Apellidos
1	2000000026	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	1036392572	Sebastián	Mira Alzate
2	2000000056	05	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	43258131	Natalia	Ruiz Lozano
3	2000000389	02	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Asistencial	DESPACHO DEL SECRETARIO.	3462214	Anibal	Duarte
4	2000002935	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Asistencial	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	22069653	Sonia Yamile	Suescun Acevedo
5	2000003110	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DESPACHO DEL SECRETARIO.	70192151	Hernán Darío	Tamayo Piedrahita
6	2000003112	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	32243770	Catalina	Moreno Cruz
7	2000003114	06	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Asistencial	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	43090101	Martha Doris	Cardona Lopez
8	2000003115	06	SECRETARIO EJECUTIVO	Asistencial	DESPACHO DEL SECRETARIO.	22129971	Alba Nubia	Ocampo Ospina
9	2000003117	02	DIRECTOR TÉCNICO	Directivo	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	71273473	Julián Alberto	Grisales Bedoya
10	2000003119	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	Vacante		
11	2000003120	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	43809022	Claudia Inés	Baquero Galeano
12	2000003121	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	15376350	Gustavo León De Jesús	Cardona Toro

	NUC	Grado Salarial	Denominación	Nivel	Dependencia	Identificación	Nombre	Apellidos
13	2000003122	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	15506817	Héctor Albeiro	Correa Ángel
14	2000003123	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	1037586819	Rosa Isabel	Franco Sánchez
15	2000003124	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	1017125865	Juan Camilo	Montoya Ochoa
16	2000003125	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	98671776	Carlos Augusto	Muñoz Paniagua
17	2000003127	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	71778075	David Alberto	Ramírez Montoya
18	2000003133	03	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	1035830839	Santiago	Maya Gómez
19	2000003135	02	TÉCNICO OPERATIVO	Técnico	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	43577668	Ana Patricia	Machado Córdoba
20	2000003136	02	TÉCNICO OPERATIVO	Técnico	DESPACHO DEL SECRETARIO.	70114179	Jhon Jairo	García Chigua
21	2000003137	02	TÉCNICO OPERATIVO	Técnico	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	1017159037	Leidy Carolina	Marulanda Hoyos
22	2000003138	04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Asistencial	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	32321739	Ruth	Murillo Naranjo
23	2000003140	04	SECRETARIO	Asistencial	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	42694408	Bibiana Marcela	Patiño Correa
24	2000004315	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	43504046	Marleny	Gómez Muñoz
25	2000004316	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	71711614	John Wilson	Zapata Martínez
26	2000004317	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CULTURA Y GESTIÓN SOCIAL.	43513500	Maria Dioni	Medina Muñoz
27	2000004318	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	15508084	Jovani De Jesús	Zapata Moreno
28	2000004319	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	43989963	Leidy Andrea	Hoyos Valencia
29	2000004320	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DIRECCIÓN ORGANISMOS COMUNALES	24498124	Sandra Viviana	Arias Herrera
30	2000004322	05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Asistencial	DESPACHO DEL SECRETARIO.	Vacante		
31	2000004997	02	DIRECTOR TÉCNICO	Directivo	DIRECCIÓN ORGANISMOS	1036616028	Lupita	Cañas Jaramillo

	NUC	Grado Salarial	Denominación	Nivel	Dependencia	Identificación	Nombre	Apellidos
					COMUNALES			
32	2000007315	01	DIRECTOR OPERATIVO	Directivo	DESPACHO DEL SECRETARIO.	1017197467	Lina Marcela	Zapata Zuluaga
33	2000007361	02	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Profesional	DESPACHO DEL SECRETARIO.	Vacante		

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO (Millones de pesos)
		EJECUTADO (Marque x)	EN PROCESO (Marque x)	
Vigencia Fiscal año 2020 comprendido entre el día 1 de enero y el día 31 de diciembre de 2020				
220319	Apoyo Promoción de la solidaridad como valor colectivo para la recuperación de la educación el campo la industria la infraestructura la salud y la cultura. Antioquia	X		356
220268	Implementación de Convites Ciudadanos Participativos y Vivir los Territorios Antioquia	X		1,142
220265	Incremento de los niveles de confianza - ANTIOQUIA SE TOMA LA PALABRA Antioquia	X		331
220271	Desarrollo e implementación de una estrategia del buen relacionamiento noviolencia y acción colectiva Antioquia	X		361
220270	Implementación de una estrategia de movilización ciudadana para la construcción la agenda 2040. Antioquia	X		289
220266	Divulgación de la mirada de las masculinidades desde su pluralidad y de los hombres como sujetos de género en el contexto de nuestra cultura con el fin de evidenciar analizar y transformar la dominación masculina patriarcal. Antioquia	X		370
220267	Antioquia region arco iris	X		133
070073001	Apoyo Promover e impulsar los convites ciudadanos participativos Todo El Departamento, Antioquia, Occidente	X		170
070063001	Fortalecimiento y consolidación del Sistema de Participación Ciudadana y Control Social Todo El Departamento, Antioquia, Occidente	X		538

070066001	Fortalecimiento Antioquia reconoce e incluye la diversidad sexual y de género Todo El Departamento, Antioquia, Occidente	X		600
070064001	Fortalecimiento Incidencia comunal en Escenarios de Participación, Antioquia, Occidente	X		178
070062001	Fortalecimiento de la Organización Comunal Todo El Departamento, Antioquia, Occidente	X		1,998
070057001	Fortalecimiento Gestión para el Desarrollo y la Cohesión Territorial todo el Departamento de Antioquia	X		1,470
070060001	Apoyo Integral a los hogares en condiciones de pobreza extrema en el Departamento de Antioquia, Antioquia, Occidente	X		95

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO (Millones de pesos)
		EJECUTADO (Marque x)	EN PROCESO (Marque x)	
Vigencia Fiscal año 2021 comprendido entre el día 1 de enero y el día 11 de noviembre de 2021				
220272	Implementación de estrategias para la formación oportuna y adecuada de las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las OAC Antioquia		X	1,000
220268	Implementación de Convites Ciudadanos Participativos y Vivir los Territorios Antioquia		X	3,316
220269	Desarrollo de acciones de fortalecimiento del proceso de rendición de cuentas y control social a la gestión pública en el departamento de Antioquia. Antioquia		X	113
220319	Apoyo Promoción de la solidaridad como valor colectivo para la recuperación de la educación el campo la industria la infraestructura la salud y la cultura. Antioquia		X	251
220286	Fortalecimiento para la gestión de la organizaciones sociales y comunales de Antioquia		X	1,422
220276	Fortalecimiento de la participación ciudadana y la incidencia de los líderes mujeres y jóvenes comunales del departamento de Antioquia		X	403
220270	Implementación de una estrategia de movilización ciudadana para la construcción la agenda 2040. Antioquia		X	256

220266	Divulgación de la mirada de las masculinidades desde su pluralidad y de los hombres como sujetos de género en el contexto de nuestra cultura con el fin de evidenciar analizar y transformar la dominación masculina patriarcal. Antioquia		X	252
220284	Implementación Generar capacidades que permitan la construcción de una ciudadanía activa y corresponsable en la gestión de los asuntos públicos Antioquia		X	469
220271	Desarrollo e implementación de una estrategia del buen relacionamiento noviolencia y acción colectiva Antioquia		X	403
220265	Incremento de los niveles de confianza - ANTIOQUIA SE TOMA LA PALABRA Antioquia		X	222

6. OBRAS PÚBLICAS

No aplica.

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

INGRESOS			
La secretaria de participación y Cultura ciudadana tanto para el año 2020 como para el año 2021 no cuenta con ingresos			
GASTOS			
CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
	Millones de Pesos	Millones de Pesos	
Vigencia fiscal año 2020 comprendida entre el día 1 de enero de 2020 y el día 31 de Diciembre de 2020			
Funcionamiento	2,869	2,538	88
Inversión	8,031	6,716	84
Otros Conceptos	N/A	N/A	
Vigencia fiscal año 2021 comprendida entre el día 1 de enero de 2021 y el día 11 de noviembre de 2021			
Funcionamiento	2,728	1,976	72
Inversión (A la fecha)	8,107	3,922 (Pagado) 7,910 (comprometido)	48 (p) 98 (c)
Otros Conceptos	N/A	N/A	

8. CONTRATACIÓN:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, el número de contratos en proceso y ejecutados de acuerdo con los objetos contractuales (prestación de servicios, adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, asesorías, consultorías, concesiones, Fiducias, etc.) y modalidades de contratación (No incluya los contratos de obra pública reportados en el punto 6 de la presente Acta de Informe de Gestión).

- Contratos celebrados 2020: Ver adjunto 1. CONTRATOS SPCDS ESTADO EN SECOP 2020, en este archivo se detallan los 61 convenios y/o contratos suscritos en la vigencia 2020.
- Contratos liquidados 2020: Ver adjunto 2. ESTADO LIQUIDACIÓN CONTRATOS-CONVENIOS PENDIENTES, en este archivo se detalla 1 contrato pendiente por liquidar de la vigencia 2019 y 12 pendientes del año 2020
- Contratos Celebrados 2021. Ver adjunto 3. CONTRATOS EN EJECUCIÓN 2021, en este archivo se detallan los 65 contratos y/o contratos en ejecución de la vigencia 2021.
- Contratos liquidados 2021: De los contratos y/o convenios celebrados en la vigencia 2021, no se han liquidado ninguno, pues se encuentran en ejecución.
- Contratos liquidados en 2020 o 2021 de administraciones anteriores - Contratos de administraciones anteriores Sin liquidar: Solo está pendiente 1 contrato por liquidar de la anterior administración, está detallado en el adjunto 2. ESTADO LIQUIDACIÓN CONTRATOS-CONVENIOS PENDIENTES y se detalla a continuación:

VIGENCIA FISCAL	2019
MODALIDAD DE SELECCIÓN	Contratación Directa
No CONTRATO	4600009467
NOMBRE CONTRATISTA	Politécnico Col. Jaime Isaza Cadavid
NIT/ C.C CONTRATISTA	8909801366
OBJETO DEL CONTRATO	Implementar diferentes acciones de trabajo articulada que permitan el fortalecimiento de los espacios e instancias de participación, de las organizaciones comunales, las organizaciones sociales, población LGTBI, incidencia y otros grupos de interés.
VALOR FINAL	2.173.500.000,00
FECHA DE INICIO	4/07/2019
FECHA DE TERMINACIÓN	13/12/2019
NÚMERO DE PROCESO EN SECOP	9428
SUPERVISOR	John Wilson Zapata-Maria Dioni Medina-Santiago Maya
ESTADO DEL CONTRATO	Terminado
ACTA DE LIQUIDACIÓN	Pendiente
ruta de TRABAJO	En proceso de liquidación por la supervisión colegiada.

RETOS 2022: Está pendiente la preparación del PAA de 2022, dentro de la materialización del principio de planeación para la próxima vigencia, donde debe tenerse en cuenta las restricciones de la ley de garantías electorales.

9. REGLAMENTOS Y MANUALES:

No aplica, no se realizaron reglamentos internos y/o manuales de funciones y procedimientos específicos, nos acogemos al Sistema Integrado de Calidad.

10. CONCEPTO GENERAL:

SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

Se recibe la Secretaría en enero de 2020, con una planta de cargos de 33 personas distribuidas en dos direcciones: Organismos Comunales y Participación Ciudadana y Desarrollo Social, entre los 32 empleos, 5 cargos de Libre Nombramiento y Remoción, incluido el de secretario de despacho.

Se procede al nombramiento de los dos directores y los dos asesores quienes acompañaron mi gestión.

Finalizando el año 2020, se acompaña el proceso de modernización, en el cual cambia el nombre de la Secretaría de Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social a la Secretaría de Participación y Cultura Ciudadana.

Asimismo, se crea un nuevo poblamiento, con modificaciones en la planta de cargos, reorganizando equipos de trabajo en las direcciones, creando un cargo de profesional abogado nuevo adscrito al despacho, desapareciendo los dos empleos de asesor y creando un empleo de nivel directivo denominado: Director Operativo.

Se mantienen las dos direcciones, quedando el siguiente organigrama:



Durante mi primer año de gestión, se llevaron a cabo 61 procesos de contratación así:

- 4 prestaciones de servicio.
- 3 contratos interadministrativos de apoyo a la gestión.
- 54 convenios interadministrativos con municipios.

Al momento de separarme de mi cargo, en noviembre de 2021, así avanzamos en la liquidación:

- 4 prestaciones de servicio (todas liquidados)

- 3 contratos de apoyo a la gestión (2 liquidados, uno en revisión de acta de liquidación por el área jurídica)
- 54 convenios interadministrativos con municipios (43 convenios liquidados 11 en proceso de liquidación).

Asimismo, se liquidó un convenio que estaba pendiente por liquidar con el municipio de Frontino del año 2018 y de (6) seis contratos de 2019 que estaban pendientes por liquidación, se liquidaron (5) cinco, quedando pendiente pero muy avanzado, el contrato 460009467 de 2019 con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid.

En el año 2021, hasta la fecha de mi separación del cargo, se habían celebrado 65 contratos, todos en ejecución, así:

- 2 prestaciones de servicio.
- 2 contratos interadministrativos de apoyo a la gestión.
- 61 convenios de asociación con municipios.

Por otro lado, se tienen adscritos a la secretaría dos vehículos:

1. Grand Vitara, placas OLN 600
2. Toyota Fortuner, placas OCF 413

Los conductores están adscritos a la Secretaría de Suministros y Servicios.

SITUACIÓN FINANCIERA

La Secretaria de Participación y Cultura Ciudadana cerró en el año 2019 con un presupuesto total de \$12.936.970.428, de los cuales la inversión fue de \$9.694.205.419 y los gastos de funcionamiento fueron de \$2.792.765.009.

Al iniciar el nuevo cuatrienio para el año 2020, se encontró un presupuesto aprobado por valor de \$8.826.652.000, de los cuales para inversión fue asignado el valor de \$6.000.000.000 y para funcionamiento el valor de \$2.826.526.000. En el transcurso del año 2020, se incorporaron \$2.030.000.000 en inversión, lo que equivale a un incremento del 33.8% con respecto al valor inicial, es decir, se finalizó el año 2020 con un presupuesto en inversión de \$8.030.000.000, y se incorporaron a los gastos de funcionamiento el valor de \$42.110.231, lo que equivale a un 1.48% lo que a un valor final de funcionamiento de \$ 2.868.636.231, y lo que significa que el presupuesto final total de la Secretaría para el año 2020 fue de \$10.898.636.231

Tabla 1

Concepto	Presupuesto Inicial	Presupuesto Final	Incremento	Porcentaje
Inversión	6.000	8.030	2.030	33.8%
Funcionamiento	2.827	2.869	42	1.48%
Total	8.827	10.899	2.072	23.47

*Año 2020 Cifras en millones

Para el año 2021, el presupuesto inicial de inversión fue de \$6.245.190.512 y para funcionamiento de \$2.864.966.000; siendo así un total de \$9.110.156.512, en el transcurso del año se incorporó y trasladó un valor de \$1.862.000.000, lo que a la fecha el presupuesto de inversión presenta una cifra de \$8.107.190.512. El incremento en porcentaje es de 29.81%. En funcionamiento se presenta una disminución en el presupuesto actual de \$136.882.961, lo que

arroja que el valor en el presupuesto de funcionamiento sea de \$2.728.083.039, y como resultado un total de presupuesto 2021 de \$10.835.273.551

Tabla 2

Concepto	Presupuesto Inicial	Presupuesto Final	Incremento	Porcentaje
Inversión	6.245	8.107	1.862	33.8%
Funcionamiento	2.865	2.728	-137	-4.78%
Total	9.110	10.835	1.725	18.93

*Año 2021 Cifras en millones

11. FIRMA:



JUAN BERTULFO CORREA MEJÍA
FUNCIONARIO SALIENTE, RESPONSABLE